



В любом месте

В чём особенность
новой системы
дистанционного
обучения сотрудников

5 ➔

Есть только миг

О чём вспоминают
в профессиональный
праздник медики,
столкнувшиеся с ковидом

6 ➔

Пора завязывать

Как сотрудники
Металлоинвеста
находят силы, чтобы
расстаться с сигаретой

7 ➔

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ В Курской области появится уникальное производство. До сих пор в России и СНГ окисленные кварциты перерабатывать не умели, а просто складировали



Новые центры роста

Генеральный директор Metalloinvestа Олег Крестинин и врио губернатора Курской области Алексей Смирнов подписали на площадке Петербургского международного экономического форума соглашение о сотрудничестве, в соответствии с которым компания построит на Михайловском ГОКе фабрику по переработке окисленных железистых кварцитов. И это далеко не единственный документ, под которым в ходе форума поставили подписи представители компании.

ФОРУМ

Новые центры роста

Металлоинвест на Петербургском международном экономическом форуме

В начале июня северная столица России на несколько дней стала ещё и деловой столицей мира: на международный экономический форум приехали представители бизнеса, общественности, государственных структур России и других стран. Организаторы посвятили площадку формированию новых центров роста как основы многополярности. Центральным событием стала стратегическая сессия с участием Владимира Путина.

Елена Титова
Фото из архива
Росконгресса

Выгодно и экологично

Металлоинвест — постоянный участник ПМЭФ. Как и в предыдущие годы, на форуме представители компании подписали важные документы. Среди них — соглашение о сотрудничестве, подписи под которым поставили генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин и врио губернатора Курской области Алексей Смирнов. Компания построит на Михайловском ГОКе фабрику по переработке окисленных железистых кварцитов (ОЖК).

Проект — прорывной во всех смыслах. До сих пор на постсоветском пространстве окисленные кварциты перерабатывать не умели, а просто складировали. Новая технология позволит вовлечь в производство не только добываемую породу, но и то, что скопилось в отвалах Михайловского ГОКа — более 2,5 миллиардов тонн кварцитов.

— Это знаковый проект для горно-металлургической отрасли России, — отметил Олег Крестинин. — Мы сможем вовлечь ОЖК в производство товарной продукции благодаря уникальной технологии обогащения, разработанной специалистами Металлоинвеста совместно с российскими учёными.

Будущий объект позволит снизить себестоимость продукции и уменьшить нагрузку на окружающую среду. Запустить фабрику планируют в 2028 году.

Рекордный контракт

Важное соглашение Металлоинвест заключил и с Объединённой металлургической компанией. Меморандум подписали председатели советов директоров компаний Назим Эфендиев и Анатолий Седых.

Стороны договорились, что



▲ ПМЭФ традиционно собирает лидеров бизнеса, представителей госорганов и некоммерческого сектора из России и зарубежья

ПМЭФ-2024 в цифрах

139

стран-участниц

21 800

гостей

3 300

российских компаний

480

иностранных компаний

в течение 15 лет Металлоинвест будет полностью обеспечивать потребности ОМК в железорудных DR-grade окатышах. Компания — единственный производитель железорудных окатышей столь высокого качества. Такая продукция с высоким содержанием железа и пониженным уровнем кремния — основа металлургии завтрашнего дня. Окатыши применяют в процессах производства горячебрикетированного и прямовосстановленного железа (ГБЖ/ПВЖ). Общий объём поставок составит около 53 млн тонн.



▲ Председатели советов директоров Металлоинвеста — Назим Эфендиев — и ОМК — Анатолий Седых — подписали меморандум о поставках железорудных DR-grade окатышей



▲ Металлоинвест получил диплом за организацию эффективной системы корпоративного здравоохранения и взаимодействие с государственной медициной

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Петербургский международный экономический форум — удобная площадка для делового общения. Здесь присутствуют наши поставщики и покупатели, представители федеральных и региональных властей, банков и инвестиционных компаний. В течение трёх дней мы встречаемся с партнёрами, обсуждаем широкий круг вопросов. Это помогает сблизить позиции, подтвердить договорённости и наметить направления сотрудничества на будущее. Банки и инвестиционные фонды позитивно оценивают финансовое положение Металлоинвеста и подтверждают готовность участвовать в наших проектах. Обмен мнениями на сессиях принёс свежие идеи и показал, что мы на правильном пути.

— Это рекордный по срокам и объёмам поставок контракт, — заявил Назим Эфендиев. — Он станет важной вехой в экологической трансформации отечественной металлургии. Металлоинвест привнесёт в партнёрство с ОМК уникальный многолетний опыт использования технологии производства железа прямого восстановления с низким углеродным следом.

Кадровый вопрос

По инициативе Металлоинвеста участники ПМЭФ-24 обсудили промышленный суверенитет и обеспечение предприятий квалифицированными кадрами. Наша компания выступила организатором сессии «Кто закалит сталь?», в которой участвовали замминистра промышленности и торговли Виктор Евтухов, представители промышленных компаний и высшей школы. Кроме того, Металлоинвест поддержал дискуссию, посвящённую технологическому лидерству в новой модели системы высшего образования страны.

Горно-металлургической отрасли нужны специалисты, которые обеспечат работу существующего зарубежного оборудования,

ФОРУМ

2 а также инженеры и технологи, способные разрабатывать и внедрять системные промышленные решения. Причём подготовить их надо оперативно.

— Задача многофакторная, и решать её предстоит комплексно. Для этого должны объединить усилия бизнес, сообщества учебных заведений, органы власти, общественные институты, — считает Олег Крестинин. — Дискуссия показала, что металлурги, представители вузов, министерств и ведомств имеют схожие точки зрения на способы решения проблемы кадрового дефицита. Совместно мы сумеем преодолеть этот вызов.

Собственный научно-технический центр компетенций, сотрудничество с профильными вузами и ссузами, участие в госпрограммах, поддержка профориентационных проектов — эти наработки Металлоинвеста высоко оценили участники сессий.

Здоровье в приоритете

В ходе сессии «Здоровье работающих: новые векторы и решения» заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что одна из главных задач компании — научить работников бережному отношению к своему здоровью.

— Мы укрепили корпоративную медицину: внедрили лучшие технологии обследований, привлекли квалифицированных кадры, помогли вывести на новый уровень территориальные медучреждения, — подчеркнула она. — Но чтобы система заработала на полную мощь, необходимо желание и участие людей. Наша задача — сделать так, чтобы каждый работник осоз-

нал важность профилактики, прошёл диспансеризацию — и сохранил своё здоровье.

Организаторы отметили Дипломом опыт Металлоинвеста по организации эффективной системы корпоративного здравоохранения и взаимодействию с государственной медициной.

Наш завтрашний день

Сразу несколько сессий ПМЭФ посвятили развитию малых городов. Интерес не случаен. Эксперты наблюдают отток жителей из городов и посёлков с численностью населения до 250 тысяч человек. И это тревожная тенденция.

Юлия Мазанова рассказала, как Металлоинвест повышает качество жизни в Губкинском, Железнодорожном и Старом Осколе. Здесь важен комплексный подход — от создания комфортной городской среды до поддержки культурного кластера. Эффективными инструментами стали соглашения о социально-экономическом партнёрстве с регионами, регулярные исследования общественного мнения и развитие местных сообществ.

Лучше понять потребности жителей территорий, где работают предприятия Металлоинвеста, поможет индекс качества жизни малых городов. Компания разработала его в партнёрстве с ESG-альянсом. Индекс включает 18 параметров и даёт чёткое понимание, какие сферы требуют первостепенного внимания власти и бизнеса.

— Для Металлоинвеста малые города — это завтрашний день нашего бизнеса. Компании нужны квалифицированные специалисты — молодые, активные, талантливые. И главный вопрос, который мы должны решить: захотят ли дети жить в наших городах и работать на наших предприятиях? — отметила Юлия Мазанова.



▲ Петербургский форум — площадка, где ведущие компании демонстрируют самые современные разработки в промышленности, IT и робототехнике

ФОТОФАКТ



В День России в Георгиевском зале Большого Кремлёвского дворца Владимир Путин по традиции вручил золотые медали «Герой Труда Российской Федерации». Среди награждённых — машинист мельниц обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимир Щедов (очерк о нём выходил в прошлом выпуске газеты). Поздравляем коллегу с высокой наградой!

Фото Валерия Шарифулина (ТАСС)

ESG

Новые вызовы — новые перспективы

Металлоинвест представил итоги устойчивого развития за 2023 год

Компания подвела итоги деятельности за год в Отчёте об устойчивом развитии «Новые вызовы — новые перспективы».

Отчёт Металлоинвеста прошёл процедуру независимого аудита и процедуру общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчётности. Он подготовлен на основе требований руководства Глобальной инициативы по отчётности с применением стандартов для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованного Советом по стандартам учёта в области устойчивого развития и рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом.

Каких результатов достигла компания в 2023 году

Металлоинвест вышел на новый, системный уровень культуры безопасного труда, соответствующий лучшим стандартам индустрии. Коэффициент частоты травм LTIFR среди сотрудников и подрядчиков снизился на 35 %.

Металлоинвест четвёртый год подряд повышал зарплату сотрудникам два раза в год. Рост доходов составил по итогам 2023 года не менее 14 %, а по многим должностям увеличение достигло 25-30 %.

Компания предоставляет сотрудникам широкий спектр со-

циальных льгот. На эти цели направлено 3,2 млрд рублей.

Более 560 млн рублей компания инвестировала в развитие корпоративной медицины, основанной на своевременной диагностике, профилактике заболеваний и эффективном лечении. Уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях по итогам года вдвое ниже общероссийского показателя по горнодобывающей отрасли.

На реализацию Экологической программы направили 15,8 млрд рублей. Выбросы в атмосферу снизились на 4,7 %. На 15 % уменьшился объём производимых отходов, а объём вскрыши — на 31 %.

Компания подтвердила долгосрочную цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в 2023 году снизились на 0,9 %.

Металлоинвест направил 5,6 млрд рублей на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин, генеральный директор Металлоинвеста:

Компания продолжает работу по всем направлениям устойчивого развития, несмотря на вызовы и изменения внешней среды. Мы ведём системную работу по улучшению условий труда, развиваем культуру безопасности на производстве, улучшаем возможности для профессионального роста, заботимся о здоровье сотрудников и повышаем качество жизни в наших городах.



ЧИТАЙТЕ В ОНЛАЙНЕ

Полная версия Отчёта об устойчивом развитии за 2023 год доступна на сайте Металлоинвеста:



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Не сторит и не теряется

Почему не нужно бояться электронной трудовой книжки

Подавляющее большинство работников Металлоинвеста давно сделали выбор в пользу электронной трудовой книжки, отказавшись от бумажного документа. Но многие сотрудники до сих пор волнуются о том, насколько такой переход безопасен. Оно и понятно: от этого документа во многом будет зависеть наша пенсия. Расскажем о том, обоснованы ли опасения людей, которые до сих пор не хотят отказываться от бумажной трудовой книжки.

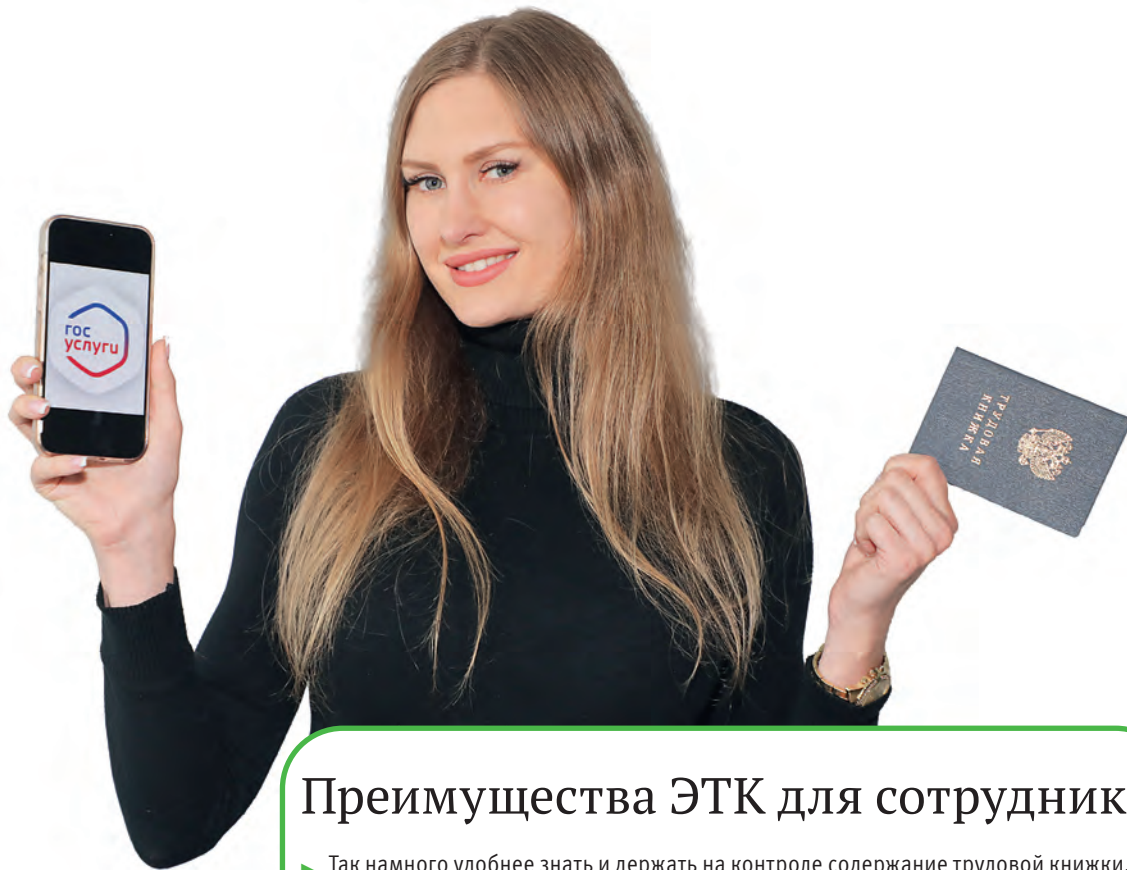
Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

1. Почему я должен переходить на электронную трудовую книжку? Меня и бумажная вполне устраивает!

С 2020 года электронная трудовая книжка (сокращённо — ЭТК) по умолчанию (!) есть у каждого официально трудоустроенного гражданина России.

Сегодня бумажные трудовые книжки уже не оформляют. Но они остались у всех россиян, получивших этот документ до 2020 года. Их никто не отменял, юридической силы они не утратили. Если человек не хочет отказываться от бумажного документа, представители работодателя продолжают вести его, как и раньше. Но параллельно передают цифровые данные в Социальный фонд России, пополняя ими электронную трудовую книжку.

Сотрудник, пожелавший вести свою трудовую биографию только с помощью ЭТК, может сделать это в любое время. Достаточно направить работодателю соответствующее заявление. После этого бумажную трудовую книжку передадут работнику.



▲ Трудовая книжка становится виртуальной — как и многие другие документы. Но при этом остаётся такой же надёжной, как раньше

Преимущества ЭТК для сотрудника

- ▶ Так намного удобнее знать и держать на контроле содержание трудовой книжки.
- ▶ Данные ЭТК облегчают доступ ко многим госуслугам.
- ▶ С электронной трудовой можно дистанционно устраиваться на работу.
- ▶ Благодаря ЭТК разные ведомства быстрее получают информацию для начисления государственных пособий и других социальных выплат. Да и заверенную бумажную копию трудовой при их оформлении предоставлять уже не нужно.

2. Насколько электронная трудовая надёжна? Не пропадут ли мой стаж и будущая пенсия, если в пенсионной интернет-системе случится какой-то сбой?

Электронный документооборот давно вошёл в нашу жизнь. Мы успешно осваиваем портал «Госуслуги», без опаски работаем с электронными банковскими платежами и пластиковыми картами, оценили преимущества цифровых сервисов для сотруд-

ников Металлоинвеста. Информационная система Социального фонда России, частью которой являются и электронные трудовые книжки, соответствует государственным стандартам хранения персональных данных. Дублирующие друг друга технические блоки хранения информации защищают её от утраты, искажения и взлома. Даже если какой-то компонент выйдет из строя, система продолжит работать. Сведения о пенсионных накоплениях не исчезнут и в неправильные руки не попадут.

3. Полностью ли совпадают данные в электронной и бумажной трудовых книжках?

ЭТК содержит тот же объём информации о вашем трудовом пути, что и привычная бумажная трудовая книжка. По сути, это её «цифровой двойник». Правда, есть важный момент, о котором нужно помнить работникам, которые стремятся получить звание ветерана труда или просто хотят сохранить память о сво-

их достижениях. Электронная трудовая книжка не содержит информации о ведомственных и отраслевых наградах своего владельца. Если понадобится, их наличие придётся подтверждать другими документами: выписками из приказов, грамотами и так далее. Такую информацию можно в любой момент запросить в «Металлоинвест Корпоративный Сервис» (МКС).

4. Оформляю пенсию в этом году. Нужно ли мне нести в СФР бумажную трудовую книжку, если она уже несколько лет не является обязательной?

Это будет не лишним. Специалисты ведомства досконально сверят записи в бумажной трудовой книжке с электронным документом. Если по какой-то причине в электронной версии нет «бумажных» данных, их учтут и скорректируют ваш индивидуальный лицевой счёт.

Обязательно надо захватить на встречу и другие документы: диплом, военный билет, сохранившиеся бумаги, которые подтверждают ваш трудовой путь. Скорее всего, они не пригодятся. Но если понадобится — будут под рукой.

5. Какие риски есть у сотрудников с солидным стажем при переходе на электронную трудовую книжку?

Кадровые документы заполняют люди. Конечно, никому не хочется из-за чужой ошибки потерять период стажа и связанную с ним часть пенсии. Как этого избежать?

Для начала получите выписку электронной трудовой книжки. Сведения из неё можно взять не только у работодателя. Достаточно обратиться в клиентскую службу Социального фонда России или МФЦ. А самый простой вариант — получить информацию онлайн в личном кабинете на портале «Госуслуги» или на сайте СФР.

Внимательно сравните с бумажным носителем периоды работы, даты приёма и увольнения, занимаемые должности. Особенно важно изучить период до 2020 года, когда электронных трудовых книжек ещё не было. Если нашли неточности или пробелы — обращайтесь в Социальный фонд России.

Остались вопросы?

Адресуйте их HR-бизнес-партнёру в вашем структурном подразделении: он с готовностью расскажет о преимуществах ЭТК.

КСТАТИ

▶ Работодатель тоже будет благодарен вам за окончательный переход на электронную трудовую книжку. После этого кадровой службе не придётся хранить и вести вашу бумажную трудовую книжку. Ведь это тоже работа и дополнительная нагрузка на ваших коллег, которой могло бы и не быть.

≈ 95 %

работников Металлоинвеста выбрали электронные трудовые книжки.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ВСЁ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ



КАДРЫ

В любое время. В любом месте

В чём особенность новой системы дистанционного обучения и развития сотрудников



▲ Пройти курсы можно на рабочем компьютере с доступом в интернет, на личном смартфоне, когда выдана свободная минута или на планшете в уютной домашней обстановке

Металлоинвест запустил электронный ресурс, с помощью которого каждый работник может «прокачивать» свои знания и навыки. Расскажем о том, какими преимуществами обладает новая система дистанционного обучения и чем она может помочь сотрудникам.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Зачем нужна новая система?

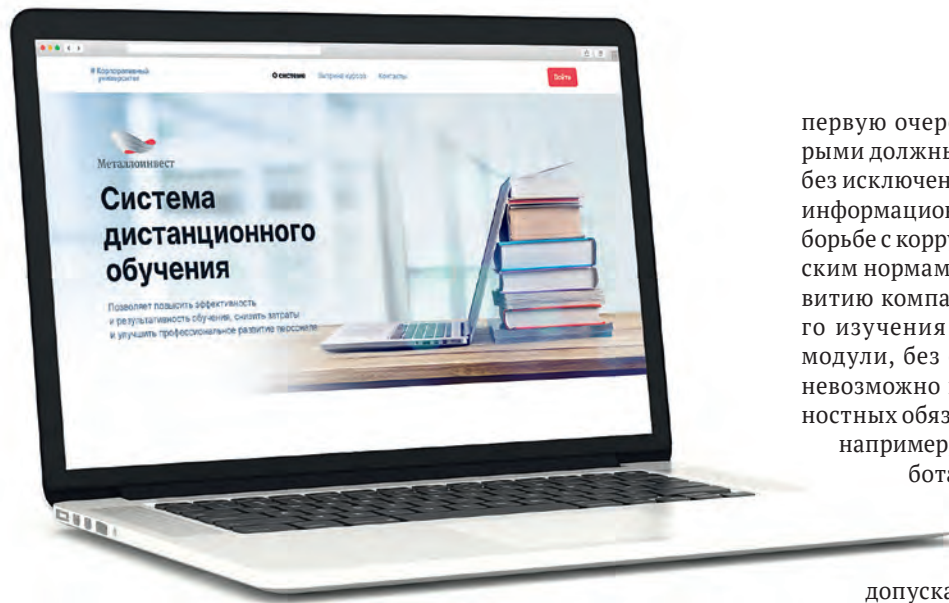
Обучающая платформа LMS (Learning Management System) — это собственный продукт Металлоинвеста, разработанный компанией JSA. Он объединил лучшие сторонние разработки и собственные решения по обучению персонала в электронном формате.

Главное достоинство новой платформы — она доступна всем без исключения работникам Металлоинвеста, в том числе с мобильных устройств. Доступ к обучающему portalу могут получить даже сотрудники, не имеющие корпоративной учётной записи.

Некоторые разделы будут доступны и для работников подрядных — строительных, сервисных и других — организаций. Пройдя обучающие курсы, они смогут выполнять огневые работы, работать на высоте или в замкнутом пространстве по стандартам Металлоинвеста.

Как работает платформа?

Воспользоваться новым ресурсом можно в любое время и через любое электронное устрой-



ство: планшет, смартфон, домашний компьютер. Главное — наличие доступа к интернету.

Зайдя по ссылке на портал, нужно пройти авторизацию. Для этого система попросит вашу корпоративную учётную запись и пароль. Если «учётки» у вас нет, вы можете получить доступ к личному кабинету с помощью собственной электронной почты. Затем необходимо единоразово предоставить цифровое согласие на обработку ваших персональных данных. Для защиты ваших данных разработчики ввели двухфакторную аутентификацию: после ввода логина и пароля вы получаете уникальный код на личный e-mail, а затем вводите его, входя на портал. Для удобства инструкция по использованию системы доступна на главной странице портала.

Витрина представляет собой каталог из порядка 80 курсов. Некоторые обучающие модули можно проходить постепенно, в несколько приёмов. При следующем визите на портал система покажет статистику — на какой стадии изучения находится курс. Кроме того, личный кабинет по-

казывает и хранит вашу общую «копилку знаний» — результаты прохождения курсов и тестов.

Что представляют собой онлайн-курсы?

Металлоинвест уже разработал и внедрил ряд электронных учебных курсов. Сотни работников компании их уже прошли в старой системе и подтверждают: учебный материал «упакован» максимально доступно и комфортно для слушателя.

Например, курс по информационной безопасности посвящён основным рискам, с которыми может встретиться сотрудник, использующий рабочий или личный компьютер с доступом в интернет. Текстовый блок с теоретической частью в нём дополняют наглядные видеоролики и интерактивные задания, которые не дадут пользователю заскучать за монитором. Завершает курс тест, который нужно пройти, набрав нужное количество правильных ответов.

Платформа LMS JSA предлагает пользователям два вида курсов. Первый — обязательные. В

первую очередь это те, с которыми должны ознакомиться все без исключения работники — по информационной безопасности, борьбе с коррупцией, экологическим нормам, устойчивому развитию компании. Обязательно изучению также потребуют модули, без освоения которых невозможно выполнение должностных обязанностей, — такие, например, как безопасная работа на высоте. Успешное прохождение теста станет основанием для допуска к таким задачам.

Второй блок включает курсы для саморазвития, которые имеют факультативный характер: «Системное мышление», «Подготовка презентаций», «Эмоциональный интеллект». Пройти их полезно для каждого работника. Возможно, какие-то курсы через администратора платформы назначит руководитель, чтобы «прокачать» ваш профессиональный уровень. В планах разработчиков — создать личные кабинеты руководителей, которые позволят им видеть, насколько их подчинённые занимаются самообразованием.

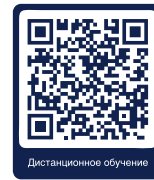
Можно ли проходить учебные курсы на платформе в рабочее время?

Да. Но, конечно, правильно согласовать этот вопрос с вашим руководителем и выбрать время, которое не мешает выполнению производственных задач.

Пройти курсы можно на смартфоне или компьютере с доступом в интернет. Но в качестве альтернативы вы можете воспользоваться одним из компьютерных классов на вашем комбинате. В этом случае руководителю потребуется внести вас в график обучения и согласовать посещение класса с учебным центром комбината.

Как получить доступ к платформе LMS?

Зайти на платформу можно здесь: lms.jsa-group.ru



КСТАТИ

- ▶ С июня нынешнего года в число обязательных для прохождения войдёт курс по корпоративной этике и правам человека. Он поможет в изучении документов, закрепляющих нормы поведения и права сотрудников Металлоинвеста, а также сформирует представление о каналах обратной связи, к которым можно обратиться при возникновении конфликтных ситуаций.
- ▶ Закрепить знания по теме помогут практические задания, разработанные на основе обращений на горячую линию и к уполномоченным по корпоративной этике и правам человека. Курс отражает системный подход Металлоинвеста к формированию благоприятной рабочей среды и культуры открытого диалога.

16 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ

Дневник медсестры, столкнувшейся с ковидом

Четыре года назад мир столкнулся с крупнейшей пандемией в новейшей истории. Это реальная история реального человека — молодой медицинской сестры, работающей в одном из медучреждений МеталлИнвеста. Мы не раскрываем имени по её личной просьбе — из соображений медицинской и простой человеческой этики. В её рассказе — ни слова вымысла. Подобную историю могли бы рассказать многие другие медики, столкнувшиеся с ковидом.

«**Е**сть только миг между прошлым и будущим — именно он называется жизнью», — только сейчас я стала понимать истинный смысл этих строк песни из фильма «Земля Санникова». Только теперь научилась ценить каждую прожитую минуту. Наверное, кто-то усмехнётся, узнав, что мне всего 20 лет. Но есть моменты, которые делают нас взрослее и мудрее сверстников.

* * *

2021 год. Странно, но сегодня в сырой и унылый февраль вошло солнце. Радостнее зачирикали воробьи, перелетают серыми тучками с деревьев на обочину дороги, где расплескались мелкие лужицы. «Беззаботные птицы», — я мысленно завидую воробьям, поднимая повыше свой медицинский чемоданчик с пробирками, чтобы на него не попали грязные

брызги. Видно, дорогу в частном секторе чистили давно: утопаю по щиколотку в снежной каше. Вот, наконец, и дом, указанный в списке.

На мой стук дверь открывает пожилой старичок. Увидев меня в амуниции — белом костюме, респираторе и с защитным стеклом на всё лицо — удивляется: «Кто ж вас так нарядил? Бабка моя испугается». Ведёт в крошечную комнату, где на раскладном диванчике укрытая ста одеялами лежит сухонькая старушка.

«Дочка, — жалуется она, — дышать не могу. Тяжело. Как будто кто душит. Боюсь спать: вдруг не проснусь!». Её маленькие, как у подростка, плечики начинают дрожать, а в уголках глаз блестят слёзы. Крошечным стерильным зондом беру у бабушки мазок из носоглотки. Она морщится и громко чихает. Капельки её слюны попадают мне на стекло. «Вот и приняла боевое крещение», — с досадой думаю я. Мне надо выйти хотя бы во двор, чтобы обработать свою одежду спиртовым антисептиком. Записываю фамилию больной на пробирке, завязываю её в специальный полиэтиленовый мешочек, на котором ставлю номер по списку.

Бабушка долго кашляет. В груди у неё всё свистит и кло-

Дверь открыл сын. Провожая к отцу, глухо произнёс: «А маму мы похоронили. Она так надеялась, что выкарабкается».

кочет. Хозяин дома сокрушается: где же она могла заразиться, ведь никуда ж за пределы дома давно не выходит? «Наверное, соседка подсурошила: всё к нам бегала, — предполагает он. — У неё дочка из Москвы приехала с этой "короной", в госпиталь забрали. А моей бабке места не хватило, на дому её лечим». «Деточка, — не отпускает меня старушка, — я очень боюсь умереть. На нашей улице совсем молодая женщина от этого ковида скончалась. А что будет с нами?».

Приободряю старушку и прощаюсь. У самой мокрое лицо под респиратором. Мне душно. Сердце колотится и выпрыгивает наружу. Только на свежем воздухе чуть легче дышать.

* * *

Ковид, пандемия, страх... Первое время и мы, молодёжь, спорили с врачами, пытаюсь доказать, что это «фейк». Наверняка кто-то придумал такой вирус, чтобы запугать весь мир и извлечь выгоду. Никакого коронавируса нет, доказывали мы. А потом потихоньку затихли. Чуть ли не каждый день кто-то приходил и рассказывал о своих друзьях и родственниках, попавших в ковид-госпиталь. Поражение лёгких, ИВЛ, угасающие шансы на жизнь...

Летом 2020 года в областном центре неожиданно заболела моя двоюродная тётя. Тяжёлая пневмония в августе? Откуда ей взяться? Но наша всегда жизнерадостная толстуха-хототушка «сгорела» буквально за неделю. Ей было всего 50 лет. После похорон супруги слёг и дядя — от горя и осложнений от коронавируса. Его спасли, но ноги у него отнялись: стал инвалидом...

Когда старшая медсестра сообщила, что меня делегируют помощницей в ситуационный центр при районной больнице, где не хватает людей для взятия мазков у ковидных больных, я впала в ступор. Ведь несколько лет назад сама два раза подряд тяжело переболела пневмонией и сейчас хожу практически без иммунитета. «Олечка, — наступала старшая, — не принуждаю, но советую согласиться! Тем более ты училась брать мазки — зря, что ли, прошла курсы?».

Советоваться с родственниками не стала. Конечно, будут отговаривать. Вспомнила слова мамы: «Не дай Бог война — врачи и медсестры будут держать оборону!». Буду держать её и я.

* * *

В период пандемии каждое утро начинается одинаково. В больнице мне выдают заветный чемоданчик, в котором пробирки, лёд, стерильные зонды и пакетики, несколько пар перчаток, антисептик, дезраствор для обработки поверхностей и аппаратуры. Каждый раз в списке, который тоже вручают, фамилий всё больше и больше. Кто-то делает тест впервые, кому-то назначают его повторно. Моя задача — в целостности и сохранности довести пробирки с анализами обратно в больницу, а уже оттуда их доставляют в областной центр.

В большом двухэтажном коттедже с двумя витыми металлическими лошадаками на коньке крыши — переполох. Моё появление здесь спровоцировало ссору. Хозяин возмущается, почему врач назначила тест только жене и сыну, ведь хуже всего чувствует себя именно он. По-

«Дочка, — жалуется она, — дышать не могу. Тяжело. Как будто кто душит. Боюсь спать: вдруг не проснусь!» Её маленькие, как у подростка, плечики начинают дрожать, а в уголках глаз блестят слёзы.

том набрасывается на супругу, обвиняя её в том, что она принесла в дом заразу: даже медицинскую маску не всегда надевала, а как заболела, то не стала и изолироваться — в прямом и переносном смысле чихала на всех. Женщина, которой за 60, тяжело дышит и с мужем не спорит. Пока упаковываю пробирку, говорит, что уколы ей делает сын. Поэтому и заразился. Со всем потерял обоняние, есть ничего не может: всё ему кажется, как трава, пресным...

В этот же дом по иронии судьбы я приехала в последний день работы в ситуационном центре: надо было взять мазок на ковид у хозяина. Дверь открыл сын. Провожая к отцу, глухо произнёс: «А маму мы похоронили. Она так надеялась, что выкарабкается».

* * *

Среди одинаковых пятиэтажек нахожу нужный дом и квартиру. В «однушке» некуда ступить: всё загромождено старой мебелью. Пожилой мужчина с готовностью садится передо мной на стул. Как только прикасаюсь зондом к его носу, на меня что-то сваливается сверху. Раз, два, три! Три кота прыгают одновременно со шкафа на плечи, впиваясь когтями в спину. Я вскрикиваю от неожиданности и боли. А старик громко смеётся: «Кыш отсюда, дурачки! Напали на мою спасительницу!».

После смены измождённая «спасительница» снимает с себя матерчатую амуницию, замачивает в специальном дезинфицирующем растворе. Затем укладывает чуть отжатым медицинский костюм в полиэтиленовый пакет, который увозят на обработку. И так — каждый день.

* * *

Иногда в выходные захожу в храм. Ставлю свечу за упоение усопших родных. И ещё — за всех, кого забрал ковид. На одной из проповедей священник признался, что давно переболел этой инфекцией, но слабость чувствует до сих пор, ухудшилась память.

На память о том времени я храню дома сертификат о вакцинации от коронавируса. Он напоминает о тех днях, когда работала в ситуационном центре. И о тех людях, которые так и не успели себе помочь.

Подготовила
Татьяна Денисова

ПРОФИЛАКТИКА

Пора завязывать

Как бросить курить раз и навсегда

Несмотря на все предупреждения Минздрава и хрестоматийный пример про убитую каплей никотина лошадь, многие наши сограждане по-прежнему не представляют себе жизнь без сигареты. Мы попросили сотрудников Металлоинвеста, которые смогли завязать с курением, поделиться своими историями.



Наталья Хаустова, Мария Коротченкова,
Юлия Ханина, Елена Филатова
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова и Валерия Воронова

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

18,7 % взрослых россиян сегодня курят регулярно.
Для сравнения: в 2009 году эта цифра достигала 39,5 %.

≈ 4,5 миллиона жителей нашей страны курят вейпы.

из-за употребления табака каждый год в мире преждевременно умирают более 8 миллионов человек.

■ Данные Росстата и ВОЗ, 2023 год.

«Всё! Хватит! Точка!»



Сергей Монаков, слесарь-ремонтник электростале-плавильного цеха ОЭМК (стаж курения — 10 лет):

— Курил десять лет и ровно столько же обхожусь без сигарет. И не тянет! А начинал, как все — за компанию. В армии ребята дымили — и я тоже пристрастился... До тех пор, пока однажды не задумался о здоровье и о том, сколько на эту привычку денег уходит. Решил: «Всё! Хватит! Точка!». Я как раз в фитнес-центр впервые пришёл, атлетикой занялся. Так что пазлы сложились. 8 февраля 2014 года выкурил последнюю сигарету. Никаких ритуальных прощаний с ней у меня не было. Клятвенных обещаний — тоже. Было решение и огромное желание добиться своего.

Конечно, желание никуда не делось, первое время спать не мог. Но после того, как продержался один день, а потом второй, третий, стало легче. Понимал: хуже не будет, будет только лучше! Так и случилось. Курить тянуло всё реже, а вот дышать стало легче.

Есть ещё один бонус от того, что смог бросить: ты перестаёшь быть рабом своей привычки и становишься человеком, способным добиваться того, что нужно именно тебе. Эту внутреннюю силу уже ничем не прошибёшь!

«Не выкидываю деньги на ветер»

Максим Хаванов, электромеханик дренажной шахты Лебединского ГОКа (стаж курения — 30 лет):

— В школе с приятелями баловался сигареткой. В училище стал курить чаще, а во взрослой жизни уходило уже по пачке в день. Конечно, родные не одобряли такую привычку. Не нравился запах табака коллегам, да и случайным прохожим. На вопрос, когда брошу, находил отговорки. Например, что перестану, когда ребёнок родится.

Не было бы счастья, да несчастье помогло. Как-то сильно заболел и лежал дома с температурой: три дня было не до курева. Стало полегче, и на глаза попала открытая пачка. Взял в руки и тут же остановился. Задумался: несколько дней я не вспоминал о сигаретах. Положил пачку на место и с тех пор не курю. Это событие произошло 12 апреля 2011 года.

Поначалу чего-то не хватало. Но отвык довольно быстро. Ещё год снилось, что продолжаю курить, но после пробуждения такого желания не возникало. Кстати, через несколько месяцев пропала отдышка, стал легче переносить физические нагрузки. Ещё один очевидный плюс: больше не выкидываю на ветер по шесть тысяч рублей в месяц.



«Исчезли отдышка и кашель»



Николай Малашин, машинист экскаватора дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа (стаж курения — 24 года):

— Курить я начал ещё в школе, как говорят, за компанию. Постепенно втянулся. В какой-то момент понял: надо бросать. Как оказалось, сделать это непросто: иногда было трудно дышать, стал постоянно кашлять. Пришлось отступить. Нашёл силы для отказа от сигарет уже в зрелом возрасте, когда в аптеках появились таблетки, помогающие бросить курить.

К сожалению, я не раз возвращался к вредной привычке. Уходили из жизни мои родители: сначала мама, потом отец... И я вновь и вновь прикуривал сигарету.

Окончательно бросить помогла жена. Она врач. Рассказала мне о хронических болезнях лёгких, давала почитать брошюры. Я снова сходил в аптеку, купил препараты. И справился! За три года не выкурил ни одной сигареты. И прекрасно себя чувствую.

Уверен, что принял правильное решение. Жизнь от этого стала только лучше. Тем, кто хочет последовать моему примеру, скажу так: только внутренний настрой и сильная мотивация помогут перебороть пристрастие.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Алексей Гончаров,
психиатр-нарколог высшей категории, психотерапевт Курской областной клинической наркологической больницы:

Первая выкуренная сигарета не приносит никакого удовольствия. Однако именно она и «запускает» вредную привычку. В результате люди очень быстро попадают в зависимость от табакокурения. А оно наносит ощутимый ущерб здоровью и сокращает человеческую жизнь. Избавиться от курения сложно. Но — можно. Прежде всего, надо найти, чем себя отвлечь. Читайте больше, занимайтесь

спортом, попробуйте заняться моделированием или чем-то ещё. Избыток свободного времени и отсутствие серьёзных увлечений создают прекрасную почву для появления зависимости. Природа не терпит пустоты, поэтому человек заполняет вакуум в жизни вредными привычками. Также стоит чаще задумываться о том, какой пример вы подаёте, прикуривая очередную сигарету, своим детям. Ведь отец или

мать для них — практически эталон, они хотят стать такими же. Уверен, что ни один человек не хочет, чтобы его дети страдали от пагубных пристрастий. Вот и покажите им, как это сделать. Ещё один совет: избегайте курящих. Не подвергайте себя воздействию, проводя время в компании дымящих людей. До тех пор, пока вам нравится курить, отказаться от этого невозможно. А значит, сделайте так, чтобы сигареты перестали

вам нравиться. Например, покупайте самые дешёвые, чтобы их вкус вызывал у вас отвращение. Прекратите курить в комфортной для вас обстановке — за чашкой кофе, на балконе или в машине. Если начнёте выходить курить на улицу, спускаясь по лестнице многоэтажного дома, то вам уже скоро надоест это делать. А самое главное — как следует проанализируйте причины, которые заставляют курить, и устраните их.

ДЫМ НЕ БЕЗ ОГНЯ

КАК НЕ СТАТЬ ПРИЧИНОЙ ЛЕСНОГО ПОЖАРА И ЧТО ДЕЛАТЬ, СТОЛКНУВШИСЬ С ОГНЁМ



1

Отчего чаще всего начинаются природные пожары?

- А. От молнии. Она поджигает деревья и траву.
- Б. Растительные остатки и торф гниют, выделяется тепло, и они загораются.
- В. Главный поджигатель природных ландшафтов — человек.

Ответ: В Человеческий фактор — главная причина лесных пожаров и палов травы. Чаще всего они возникают в выходные, когда мы отправляемся отдыхать на природу.



2

Может ли охотник стать виновником лесного пожара?

- А. То, что человек вышел в лес или в поле с ружьём, не влияет на пожарную безопасность. Дайте поохотиться спокойно.
- Б. Может. Ружьё — источник дополнительного пожарного риска.
- В. Если охотник не кидает окурки и правильно разжигает костёр, беспокоиться не о чем.

Ответ: Б При стрельбе из ружья вылетает снап искр и тлеющий пыж. Это серьёзный фактор риска, который нужно учитывать.



3

В лес запрещают заезжать на машине и мотоцикле. Почему?

- А. Потому что транспорт в лесу увеличивает риск возникновения пожара.
- Б. Власти уже не знают, за что нас оштрафовать. Запрет на въезд в лес — бесполезная придирка.
- В. На просёлке можно серьёзно повредить своего железного коня и получить травму самому.

Ответ: А Из глушителя машины, а тем более мотоцикла, могут вырываться искры. Если они попадут на хвойную подстилку или сухой мох — беды не миновать.



4

В чём главная опасность брошенной на природе стеклянной банки или бутылки?

- А. Об неё может порезаться животное или другой турист.
- Б. Стекло экологически безвредно и никакой опасности лесу не несёт.
- В. Обычная стеклянная бутылка может вызвать пожар.

Ответ: В В солнечную погоду стеклянная посуда или осколки стекла могут, подобно увеличительному стеклу, сфокусировать солнечные лучи и поджечь лес или поле.



5

Как правильно развести костёр на природе?

- А. Разведу костёр на подготовленной площадке, в отдалении от любого горючего материала.
- Б. Даже индейцы делали походный очаг в кустах или под деревьями, чтобы они загорали пламя от ветра и дождя.
- В. Правильно разведённый костёр — тот, который разгорелся. Никаких специальных правил тут нет.

Ответ: А Костёр нужно развести на песке или глине, сначала сняв дёрн и на месте огня, и в радиусе метра вокруг. Самый же безопасный костёр на природе — тот, без которого обошлись.



6

Собираемся на природу отметить день рождения друга. Он предлагает взять небольшой фейерверк. Что ему сказать?

- А. Что он отлично придумал. Пожалуй, прихватчу с собой ещё и пригоршню петард.
- Б. Пусть делает, что хочет: это ведь его праздник.
- В. Скажу, чтобы сразу вызывал пожарную машину и готовил деньги на штраф.

Ответ: В Пиротехника — не для развлечения на природе: она практически стопроцентно приведёт к пожару.



7

Вредят ли природе палы травы?

- А. Вредят, но этот вред не очень большой.
- Б. Сжигая траву, мы помогаем природе: так вольготнее молодым растениям.
- В. Пал травы уничтожает всё живое на пострадавшем участке.

Ответ: В Вред очень велик. В огне погибают трава, микроорганизмы, насекомые, пресмыкающиеся, птенцы и детёныши млекопитающих.



8

Вы заметили большой пожар в лесу, поле или лесопосадке. Что делать?

- А. Ничего. Экологам за это платят — вот пусть они и разбираются.
- Б. Немедленно сообщу о пожаре.
- В. Доберусь до ближайшего села и начну собирать дружину добровольцев, чтобы тушить.

Ответ: Б Нужно удалиться на безопасное расстояние и сообщить о пожаре по единому экстренному телефону. Если телефона нет — добраться до жилых мест и связаться со спасателями.

Помните ли вы, как не стать виновником лесного пожара или пала травы?

Проверьте свои знания

Ярослав Макаров

ЛУЧШИЕ

Комбинат длиной в жизнь

Сотрудники Лебединского ГОКа получили государственные и ведомственные награды

Накануне Дня России губернатор Вячеслав Гладков наградил лучших работников региона. Представительство комбината на торжестве, которое прошло в Белгороде, было впечатляющим — 7 человек из 52 награждённых!

Ярослав Макаров
Фото Екатерины Сирогитан

Честь и мужество

Сегодня любой государственный, отраслевой или региональный знак отличия имеет для жителей области особый смысл. Больше двух лет регион живёт фактически в прифронтовой полосе. Обычная работа в целом ряде отраслей часто требует настоящего мужества. Тем больше почёта людям, которые даже в это нелёгкое время сохраняют верность труду, продолжают развитие России и Белгородской области.

— Я благодарен каждому за великое мужество! — сказал, обращаясь к участникам церемонии, Вячеслав Гладков. — Ежедневно вы проявляете героизм. Наша жизнь изменилась, но самое главное — осталась безграничная любовь и гордость за нашу великую Родину. Спасибо всем, кто с нами в одном строю!

Медали...

Присутствие лебединцев на торжестве стало ещё одним подтверждением многолетнего вклада комбината в социально-экономическое развитие страны и региона. Четверым сотрудникам Лебе-



динского ГОКа губернатор вручил высокую государственную награду — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. В их числе — слесарь по ремонту автомобилей автоколонны № 5 управления грузопассажирских перевозок Юрий Барков, электромонтёр оперативно-диспетчерской службы энергоцентра Александр Журавлёв, машинист насосных установок цеха обогащения обогатительной фабрики Валентина Михайлова и машинист конвейера участка обжига № 2 фабрики окомкования Ольга Макаревич.

— Осенью 1990 года пришла на ГОК машинистом конвейера и работала в этом качестве больше

трёх десятков лет. Сейчас моё место — за пультом управления, слежу за технологическим процессом. Чтобы всё, что надо, работало и крутилось, — улыбаясь рассказывает Ольга Макаревич. — Конечно, три десятилетия — это много. И вот такие события, как сегодняшнее, помогают понимать: мы делаем свою работу не зря!

...и звания

Почётное звание «Заслуженный шахтёр Российской Федерации» получили машинист экскаватора в карьере рудоуправления Виталий Гайдин и горный мастер подземного участ-

ка дренажной шахты Василий Погребняк.

— На комбинате я с 1989 года — получается, целая жизнь! — говорит Василий Погребняк. — Пришёл в дренажную шахту раздатчиком. Сейчас у меня в подчинении слесари, проходчики, крепильщики, взрывники, вместе обеспечиваем буровзрывные работы, крепление выработок, обслуживаем водоотливной комплекс. Что даёт очередная награда? Это подтверждение, что я человек, посвящённый в работу. Это гордость не только для меня, но и для родных — дочери, внуков. И, конечно, жёны: она приехала в Белгород меня поддержать и поздравить!

◀ На вручении госнаград в Белгороде Лебединский ГОК представила внушительная делегация: Виталий Гайдин, Александр Журавлёв, Ольга Макаревич, Василий Погребняк, Валентина Михайлова, Юрий Барков и Вячеслав Щинов

Звание «Почётный металлург Российской Федерации» теперь будет носить начальник цеха горячебрикетированного железа № 1 завода ГБЖ Вячеслав Щинов:

— Думаю, наш главный секрет успеха один — нужно просто хорошо работать. Тогда будет и зарплата, и успех компании, процветание города и области, в которых мы живём. Что чувствуешь после награждения? Ответственность: каждый следующий знак отличия её только добавляет. Тебя видят и ценят, тебе доверяют — а значит, ты должен это доверие оправдывать!

Для всех награждённых лебединцев полученные награды — не первые: на комбинате, в Металлоинвесте, в Губкине их знают и ими гордятся. Объединяет виновников торжества главное — за много лет добросовестной работы комбинат стал для них родным.

— Столь высокая оценка труда — честь и гордость для всего нашего большого коллектива, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков. — Высокий профессионализм, ответственность, любовь к призванию помогают добиваться успеха. И эти награды лучшее признание за безупречный труд.

● В ЧЕСТЬ ДНЯ РОССИИ



Спортсмены на фоне промышленного пейзажа — впервые легкоатлетическую эстафету провели на территории комбината! 13 команд преодолели дистанцию почти в 3,5 километра: от обогатительной фабрики до административного корпуса ЦГБЖ № 3. На старт вышли управляющий директор Лебединского ГОКа и руководители подразделений. Финальный этап эстафеты — и самой быстрой оказалась команда Рудстроя! На втором месте сборная БВУ-КМАрудоремонт, а замкнула призовую тройку команда УЖДТ.

Фото Александра Белашова



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Предложение с продолжением

Направления программы
«Профессионалитет»

- ▶ Обогащение полезных ископаемых.
- ▶ Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.
- ▶ Открытые горные работы.
- ▶ Сварочное производство.
- ▶ Металлургическое производство (по видам производства).
- ▶ Машинист локомотива.
- ▶ Машинист на открытых горных работах.
- ▶ Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования.
- ▶ Подземная разработка месторождений полезных ископаемых.
- ▶ Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

◀ *Директор по персоналу Андрей Чирькин перечислил преимущества, которые даёт участие комбината и Губкинского горно-политехнического колледжа в федеральной образовательной программе*

10 июня в Губкинском горно-политехническом колледже начали приём документов на обучение по направлениям подготовки программы «Профессионалитет». Какие преимущества это даёт? Выпускники девятых классов и их родители узнали об этом на встречах с представителями Лебединского ГОКа и колледжа.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Обучение
по-современному

Губкинский горно-политехнический колледж стал основным учебным заведением образовательно-производственного кластера «Центр горного дела» федеральной программы «Профессионалитет». Партнёрами выступили Старооскольский индустриально-технологический и Яковлевский политехнический техникумы. Предприятием-участником — Лебединский ГОК.

— Проект позволит повысить качество среднего профессионального образования и ускорить программы обучения, — отметил директор по персоналу Андрей Чирькин.

На базе ГТПК будут работать десять учебных направлений по востребованным на комбинате специальностям. Уже к концу года под каждое из них оборудуют лаборатории с современным оснащением и тренажёрами. Эксперты Лебединского ГОКа помогли сформировать перечень близкого к производственному оборудованию, чтобы ребятам в послед-

▶ *Девятиклассники и их родители с интересом узнали о новых возможностях колледжа — основного учебного заведения кластера «Центр горного дела»*



▶ *После встречи с работниками Лебединского ГОКа Галина Щепихина дала дополнительные пояснения тем, кто заинтересовался профессиональными перспективами для своих детей*



ствии было легче адаптироваться на действующем предприятии.

Практика, зарплата, рост

Образовательные программы разработают совместно с представителями Лебединского ГОКа. Упор — на практику:

— Мы давно взаимодействуем с Губкинским горно-политехническим колледжем и предлагаем студентам пройти практику на нашем комбинате. Практику оплачиваем: зарплата от 30 тысяч рублей в месяц, — пояснил Андрей Чирькин.

За три года по федеральной программе планируют обучить востребованным профессиям 1 595 юношей и девушек. Активным и успешным студентам предприятие намерено выплачивать именные стипендии. После получения диплома Лебединский ГОК гарантирует трудоустройство.

— Если будет желание получить высшее образование по специальностям, которые необходимы комбинату, мы готовы поддерживать. При необходимости софинансируем, — рассказал о перспективах директор по персоналу.

Руководитель колледжа Галина Щепихина также рассказала о вариантах раннего трудоустройства и индивидуальных планах обучения.

— Помимо основной специальности, ребята получат несколько смежных. Например, если студент учится по программе «Обогащение полезных ископаемых», то дополнительно освоит профессии машиниста конвейера, машиниста насосных установок и оператора пульта управления, — уточнила и. о. директора.

● БУДЬ В КУРСЕ!

Спрашивали? Отвечаем

Вот что ответили директор по персоналу Лебединского ГОКа Андрей Чирькин и и. о. директора ГПК Галина Щепихина на вопросы участников встреч, состоявшихся на комбинате и в ЦКР «Форум».

В Старооскольском индустриальном колледже по программе «Профессионалитет» можно приобрести такие же специальности, что и в Губкине?

Галина Щепихина:

— Специальности те же, но в нашем колледже действуют десять наименований специальностей, в Старом Осколе — только четыре. Это «техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», «сварочное производство», «эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» и «монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования».

По сколько человек набираете в группы по программе «Профессионалитет»?

Галина Щепихина:

— В группах будут учиться по 25 студентов, поступивших на основе конкурса аттестатов. У кого средний балл выше, тот проходит. Остальным будем предлагать другие направления. При поступлении в колледж приветствуются спортивные достижения ребят, участие в общественной жизни школы, города, региона.

Какой самый низкий проходной балл аттестата?

Галина Щепихина:

— Пока трудно сказать, какой самый низкий балл будет в этом году. Всё зависит от количества поданных заявлений.

— В программу «Профессионалитет» вошли только десять направлений?

Галина Щепихина:

— Да, в наш кластер входит 10 специальностей горного направления. Помимо горного направления, ребята могут получить такие специальности, как «поварское и кондитерское дело», «строительство, эксплуатация зданий и сооружений».

Сколько стоит обучение в колледже?

Галина Щепихина:

— Среднее специальное образование в колледже студенты получают бесплатно.

Будут ли студенты подписывать при поступлении какие-то обязательства перед Лебединским ГОКом?

Андрей Чирькин:

— Никаких обязательств подписывать не нужно. Мы со своей стороны гарантируем трудоустройство после получения диплома.

В случае, если ребёнок попадёт под стипендиальную программу комбината, то есть будет получать дополнительные выплаты, то, возможно, попросим подписать ученические договора на небольшой срок.

Какие стипендии получают студенты колледжа?

Галина Щепихина:

— Отличники получают по 1 617 рублей в месяц. Те, кто успевают на хорошо и отлично — по 1 078 рублей в месяц. Дополнительные именные стипендии от Лебединского ГОКа будут намного выше. Сумму сейчас рассматривают.

При отличной успеваемости и активной общественной жизни возможны стипендии главы администрации Губкинского городского округа, губернатора Белгородской области. Поэтому у ребят есть мотивация хорошо учиться, осваивать профессии, развиваться творчески, физически, участвовать в различных проектах.

ПАРТНЁРСТВО

Свежие решения

Студенты МИСИС придумали, как помочь производителям



▲ Управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков вручил представителю группы-победителя Аделине Гирияиновой денежный сертификат на 100 000 рублей

**Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова**

Первый образовательно-производственный проект Лебединского ГОКа и НИТУ «МИСИС» завершился защитой проектов. Участники 13 образовательно-производственных групп продемонстрировали экспертам — начальникам и главным инженерам подразделений — свои варианты решения поставленных на старте проекта задач.

Достойное решение

Второкурсники Старооскольского филиала Сергей Леонов и Дмитрий Скрипцов разработали универсальную траверсу для разгрузки станков. Особенность конструкции — ролики для перемещения продольных балок. Ребята самостоятельно произвели расчёты и выполнили чертежи. Руководитель управления по производству запасных частей Александр Гайворонский

высоко оценил уровень подготовки проекта:

— В подразделение поступает новое высокоточное оборудование, которое требует бережного отношения. Возникают проблемы с его разгрузкой. Попросили ребят подумать над этим вопросом. Изначально я скептически относился к проекту, но студенты предлагают достойные решения.

Победа с женским лицом

Особый интерес вызвали презентации металлургической тематики. Студентка третьего курса Аделина Гирияинова представила способ снижения содержания мелочи в ГБЖ. Вместе с сокурсниками девушка провела исследовательскую работу и определила факторы, которые влияют на этот процесс:

— Мы пришли к выводу, что «ломкость» ГБЖ зависит от нестабильной структуры окатышей. То есть их недостаточного уплотнения в процессе брикетирования и неравномерного распределения плотности по телу брикета. Влияет

и температурный шок при охлаждении, пересыпке и перегрузке.

Одно из решений проблемы — изменение формы ячеек брикет-пресса:

— Предлагаю сделать её несимметричной. Тогда задняя стенка сыграет роль напора. Мы увеличим плотность брикета и повысим коэффициент уплотнения на 15 процентов, — пояснила Аделина.

Главный технолог завода ГБЖ Юрий Крымов считает предложенный вариант интересным. Применить его можно не только при проектировании установки ГБЖ-4, но и в действующих цехах. Команда Аделины Гирияиновой стала победителем конкурса.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ильдар Исаков,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

« В совместной работе вижу два плюса. Во-первых, расширяем число участников, которые изучают важные для комбината темы. Во-вторых, формируем интерес к профессии со стороны студентов. Сотрудничество продолжим и сделаем долгосрочным, чтобы у ребят было больше времени на подготовку. Уже обговорили создание новых направлений образовательно-производственных групп.

Лучшие решения:

- 1 место** — «Снижение содержания мелочи в выпускаемой продукции» (ЗГБЖ);
- 2 место** — «Подбор автоматических средств измерения массовой доли влаги в концентрате» (ФОК);
- 3 место** — «Расчёт установок релейных защит электроустановок напряжения 6-35 кВ» (энергоцентр);
- 3 место** — «Разработка базы мачтовой анкерной системы» (УПЗЧ).

ЭХО ПРАЗДНИКА

Общий день рождения

На прошлой неделе в центре культурного развития «Лебединец» было оживлённо: два дня здесь чествовали отметившие 45-летие коллективы рудоуправления и управления железнодорожного транспорта. Как это было — в нашем фоторепортаже.



▲ 100 сотрудников управления железнодорожного транспорта получили грамоты и благодарности комбината и первичной профсоюзной организации. Начальник УЖДТ Олег Толстопятов вручил передовикам благодарности Лебединского ГОКа.

Почётные гости праздника — пенсионеры УЖДТ. Среди них — бывший начальник локомотивного депо Александр Лазебный (второй справа).

— Почти 40 лет посвятил подразделению. Многие внедрили в производство: делали испытательные станции для тепловозов и электровозов, начали ремонтировать кассеты питания, — вспоминает он. — Из видеофильма, который показали на экране, увидел, каким современным стало производство.



▲ Машинист тепловоза Игорь Титов пришёл на собрание с семьёй. Супруга — оператор пульта управления обогатительной фабрики Елена Рудь и пятилетняя дочка Катя громче других аплодировали папе во время вручения награды.

— Для нашей семьи юбилей подразделения — важный праздник. Я 20 лет работаю машинистом, сейчас учу профессии старшего сына: после армии работает со мной в смене помощником. Растим новую смену, — улыбается отец и наставник.

Артисты ЦКР «Лебединец» порадовали коллективы рудоуправления и УЖДТ зажигательными выступлениями.



▲ Для машиниста экскаватора Виктора Аксенюкова рудоуправление — единственное место работы: устроился по совету знакомых сразу после армии. Спустя годы Виктор не жалеет о решении: «Работа тяжёлая, но благодарная». Почётную грамоту Лебединского ГОКа ему вручил управляющий директор комбината Ильдар Искаков.



▲ Начальник рудоуправления Сергей Булгаков поблагодарил коллег за добросовестный труд и вручил благодарности Лебединского ГОКа. 80 работников подразделения отметили наградами в этот праздничный день.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антонина Бухарова,
станционный диспетчер
станции «Нижний парк»:

В УЖДТ я работаю больше двадцати лет. На моих глазах в подразделение пришли перемены: раньше были обычные пульта управления, сейчас всё компьютеризировали. Уходить на пенсию не спешу: люблю наш коллектив, получаю удовольствие от работы. Вдвойне приятно получить награду из рук управляющего директора, когда в зале присутствует сын: он приехал ко мне на день рождения с Дальнего Востока.



Сергей Боженков,
бригадир на участках
основного производства
рудоуправления:

Почти 30 лет ремонтирую экскаваторы рудоуправления, раньше ещё и бурстанки восстанавливали. Вместе с коллегами занимаемся планово-предупредительными работами, чтобы техника была «на ходу». Это может быть элементарная замена трака, а может полная разборка и сборка экскаватора, на которую уходит от месяца и больше. Бывает сложно? Конечно! Но для нашей команды нет ничего невозможного.



Евгений Пушкарёв,
пенсионер рудоуправления:

В 1979 году приехал с Урала и устроился горным мастером в рудоуправление. Дорос до должности начальника подразделения. Уже десять лет на пенсии, но всегда рад встречам с бывшими коллегами. Ностальгия берёт по хорошим временам, когда мы вместе трудились в карьере. Там каждый день не похож на предыдущий, поэтому работа была творческой, интересной.

Подготовила Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

ЭКОЛОГИЯ

«Зелёный» десант

Лебединцы провели субботник в Ямской степи

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Около 30 лебединцев 8 июня взялись за топоры, пилы и косилки, чтобы помочь избавиться от сорной и сухой травы, а также американского клёна. По словам сотрудников заповедника, если не заниматься систематическим искоренением этого растения, уже через год оно образует на месте плотные заросли. Использовать химикаты нельзя: можно нарушить тонкое устройство экосистемы территории и навредить почве. Поэтому многие годы с «агрессором» борются классическим способом — вырубкой и опилкой. Работа трудоёмкая, поэтому помощникам в заповеднике рады.

Внесли свою лепту

Для многих лебединцев такие экологические акции — часть производственной культуры и жизненной философии.

— Лебединский ГОК, как и другие предприятия Металлоинвеста, разделяет принципы устойчивого развития, в том числе заботу об окружающей среде. Поэтому важно взаимодействие и с особо охраняемыми территориями, тем более что Ямская степь находится рядом с комбинатом, —



«Ценность Забота — важная часть философии компании, включающая и поддержку заповедников»

шили, что остальных отправим на другие акции экомарафона.

После уборки всех участников ждала экскурсия по территории Ямской степи, а также обед, приготовленный своими руками на полевой кухне.

Помощник для покоса

В день проведения субботника заповедник получил подарок к своему 100-летию от Лебединского ГОКа — трактор «Беларус».

— Он поможет нам быстрее справиться с сенокосением. Как бы парадоксально ни звучало, но, чтобы сохранить растительное разнообразие, нужно вмешательство человека. Ежегодное дежурное кошение не позволяет степи зарастать древесно-кустарниковыми видами, которые вытесняют травянистые культуры, — поясняет заместитель директора в области охраны окружающей среды заповедника «Белогорье» Виталий Буриков. — У нас, конечно, есть график работ: если в этом году косим какие-то сектора, то в следующем они «отдыхают». Это важно, чтобы все травы могли прорасти и фонд семян не истощался.

К новичку-трактору прилагается комплект навесного оборудования. К примеру, пресс-подборщик может сразу складывать скошенную траву в снопы.

отмечает Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы. — Помогаем заповеднику, чтобы мы, наши дети и внуки, последующие поколения могли приезжать сюда и любоваться природной красотой.

В составе «зелёного десанта» многие не впервой. Но и новичков хватает.

— Работаю по графику «пять-два». Подумал, чего в такой хороший выходной день дома сидеть, если можно заняться чем-то полезным? Тем более такое прекрасное место, свежий воздух, хорошая компания, — улыбается электромонтёр энергоцентра Данил Долженков.

А вот пенсионеры из клуба «Железный запас» — уже опытные волонтеры:

— И городской пляж Губкина очищали, и в «Лесную сказку» ездили — на уборку территории, покраску объектов. Не можем на месте сидеть. С нашей спортивной закалкой сегодняшняя нагрузка даже слабенькая — мы можем и интенсивнее работать! — с гордостью говорит пенсионер комбината Лариса Курчина. — От клуба сегодня помогают 15 человек, хотя желающих было больше. Но ре-

● ДЕПУТАТСКИЙ ПРИЁМ

Помощь будет

Депутат облдумы окажет содействие семье погорельцев

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В начале июня депутат областной Думы, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов вновь встретился с губкинцами. На приём пришла и жительница села Скородное Яна Зеленская. В конце апреля её семью постигло несчастье — в доме случился пожар.

— Около шести утра проснулась и услышала из коридора странный треск. Оказалось, закоротило счётчик. От искр загорелась стена, по потолку огонь пошёл в детскую. Быстро разбудила дочку, вместе выбежали на улицу. Телефон из-за паники забыла в доме, спасибо соседям — помогли вызвать пожарных, — рассказывает Яна. — От огня пострадали коридор и детская, но



▲ Тщательное изучение документов и деталей ситуации помогает разобраться с вопросом каждого посетителя

и другие комнаты в копоти, много вещей оплавилось. Пожарная служба оценила общий ущерб в 200 тысяч рублей.

Осилить ремонт на такую сумму мать-одиночка не может. В губкинском управлении социальной защиты населения ей посо-

ветовали обратиться к депутату. — В случаях, когда за материальной помощью приходят малообеспеченные семьи или пенси-

онеры, которые самостоятельно не могут решить проблему, депутат выступает с ходатайством, обращаясь в ведомство за предоставлением суммы из бюджетных средств. Заявление рассматривает комиссия, сформированная в муниципалитете, — поясняет Владимир Евдокимов. — Решение о единовременной выплате принимают в соответствии с чёткими требованиями, закреплёнными законодательно. Поэтому и нужны личные встречи: чтобы человек мог задать вопрос, сформулировать проблему, получить разъяснения о том, может ли он претендовать на материальную помощь и что для этого нужно сделать.

В этом плане депутат как представитель закона и государственных структур — наиболее надёжный помощник. Он готов выслушать, дать совет и профессиональную консультацию, направить в нужную инстанцию, подобрать оптимальный способ решения проблемы.

ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

На пользу губкинцам

Чем порадуют жителей проекты-победители грантового конкурса Металлоинвеста

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Марины Смирновой

Итоги уже девятого по счёту конкурса социальных проектов «Вместе! С моим городом» подвели в конце мая, собрав участников в центре культурного развития «Форум». В этом году от Губкина было подано 66 заявок в пяти номинациях, победителями стали 17.

От «Эха» до витража

Организаторы отмечают растущую востребованность конкурса. К проектированию подключается всё больше инициативных жителей: из общего количества губкинских заявок почти четверть поступила от отдельных граждан.

Самая массовая номинация — «Культурный город». В нынешнем году жителей ждут молодёжный музыкально-творческий фестиваль «Эхо», мастер-классы по искусству и вечера психологической разгрузки для женщин, эколого-краеведческая экспедиция и литературный квест для детей, мастерская витражного искусства для подростков. В селе Тёплый Колодезь создадут площадку для просмотра кино под открытым небом, обучения танцам и рукоделию, а в микрорайоне Лебеди проведут семейный фестиваль.

Приятное с полезным

Особое внимание в этом году уделили номинации «Экогород». В финал вышли три проекта. Автор одного из них — электрослесарь БВУ Лебединского ГОКа Владимир Смирнов. Его в городе знают как увлечённого спортсмена и тренера. В этот раз любимое занятие он решил объединить с темой экологии.

— Спросил у знакомых, знают ли они, что вблизи есть заповедная зона «Лысье горы». Процентом 80 ответили, что даже не слышали о ней, — рассказывает Смирнов. — Хочу исправить эту ситуацию с помощью проекта «ЭкоТрейл». Он включает в себя экскурсии по заповеднику, а также несколько забегов — в лесных массивах округа. И всё это — в формате «плоггинга»: будем не просто бегать, а собирать по пути мусор. Совместим приятное с полезным.

Реальный и виртуальный

Проект Центра молодёжных инициатив «Мобильная киберплощадка VRеале» стал единственным победителем в но-



9 миллионов рублей

составил общий грантовый фонд конкурса для участников из Губкина, Железногорска и Старого Оскола в 2024 году.

171 заявку

подали на конкурс жители и организации трёх городов.

◀ Проект ЦМИ позволит по-новому посмотреть на спортивное движение



▲ Проект электрослесаря БВУ Лебединского ГОКа Владимира Смирнова «ЭкоТрейл» уже принёс первые результаты: во время эко-забега в лесу у лагеря «Орлёнок» ребята собрали двенадцать 60-литровых мешков мусора

минации «Спортивный город». Команда ЦМИ планирует организовать в Губкине фиджитал-движение. Это вид досуга, когда участники чередуют состязания в компьютерных играх (киберспорт) с реальными матчами по различным дисциплинам.

— Планируем закупить компьютеры, VR-очки и другие комплектующие, чтобы создать игровую площадку. Плюс в том, что она будет мобильной и по-

зволит нам организовывать соревнования на любых спортивных объектах города. По сути, ребята могут поиграть в киберфутбол и сразу после этого выйти из помещения на поле и померяться силами в реальном, — говорит главный специалист отдела молодёжной политики администрации городского округа Владимир Головакин. — Планируем провести масштабный фестиваль и отдельные фиджитал-

состязания по боксу, футболу и многоборью. Раз в неделю игровая площадка будет работать и на базе ЦМИ.

Авторы проекта уверены: в силу популярности киберспорта в молодёжной среде желающих присоединиться к их движению будет предостаточно. Участвуя в проекте, ребята начнут проводить время не только на виртуальных, но и на реальных спортплощадках.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления устойчивого развития Металлоинвеста:

Мы не гонимся за количеством проектов. Важнее качественная проработка идей. И конкретный результат их реализации: что-то полезное, позитивное, интересное для людей и городов. На достижение этого направлены в том числе наши образовательные мероприятия. Например, акселератор проектов, где на момент подачи заявок обсуждаем идеи от проблемы до бюджета. В девятом «сезоне» конкурса мы особое внимание обратили на соучаствующее проектирование, когда к разработке автора подключаются администрация, бизнес-партнёры, различные учреждения и просто активные люди.



Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы:

В 2016 году, когда я был ещё специалистом в дирекции по социальным вопросам комбината, мне выпала возможность самому участвовать в первом грантовом конкурсе. Детская площадка, установленная в одном из микрорайонов Губкина благодаря проекту, востребована до сих пор. Конкурс формирует сообщество жителей, которые хотят делать город лучше, разнообразить досуг, продвигать тему урбанистики, экологии, ЗОЖ. Поэтому Металлоинвест будет и впредь его поддерживать.

АРТ-ОКНО

Театр начинается с... пелёнок

В Губкине показывают спектакли для детей до пяти лет

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Приятное знакомство

В этом зале Губкинского театра для детей и молодёжи не обязательно чинно сидеть, как взрослые зрители. Наоборот, можно трогать реквизит, прыгать и даже ползать, если ходить ещё не научился. Маленькие зрители с удовольствием мычат, как коровки, хрюкают, как свинки, поют песенки и хлопают в ладоши. Вот и пятилетняя София Сикачева с младшей сестрёнкой Полиной с энтузиазмом «подыгрывают» актёрам в сказочном представлении «Маша и медведь».

— Мы кричали «Ау», когда Маша потерялась в лесу. Собирали грибы и кормили мишку, — перечисляет театральные приключения София.

— Понравилось взаимодействие актёров с малышами, — присоединилась к разговору мама девочек Виктория Сикачева. — Такие представления ненавязчиво знакомят детей с театром, благотворно отражаются на их развитии.

Для самых маленьких

«БЭБИ-театр» — так называют этот проект-победитель грантового конкурса «АРТ-ОКНО».

— Двух-трёхлетние дети ещё не готовы смотреть часовые спектакли из «взрослого» зала: мало что понимают, устают и мешают другим зрителям, — раскрыла предысторию рождения идеи заместитель директора по творческой работе Татьяна Мирошникова. — Для малышек мы решили создать интерактивное пространство и показывать короткие представления. Так дети

КОММЕНТАРИЙ

Ирина Дубровина,
главный специалист по внешним социальным программам Лебединского ГОКа:

В России мало бэби-театров, которые демонстрируют малышам интерактивные постановки. В нашем небольшом городе благодаря грантовому конкурсу «АРТ-ОКНО» такой появился. Юные зрители с полугодика до пяти каждые выходные смогут познакомиться с русскими сказками, погружаясь в атмосферу театра.

могут приобщаться к миру театра в свойственной им манере: играя, ползая, касаясь.

Чтобы малышам было комфортно сидеть и ползать, на средства гранта в театре оборудовали специальный зал с мягким полом и бескаркасными креслами-мешками. А сцену здесь обозначили лишь ярким задником-декорацией, поэтому самые любознательные начинающие театралы могут легко оказаться в центре представления. Правда, не все малыши рискуют отойти от мамы или папы.

Ищите на афишах

Дебютную постановку представили в День защиты детей. Ещё две сказки — «Колобок» и «Петушок и бобовое зёрнышко» — малышам покажут в ближайшие суббота и воскресенье. Вход бесплатный. После открытия нового театрального сезона спектакли для самых маленьких планируют включить в постоянный репертуар.



▲ В «БЭБИ-театре» можно ходить, даже шуметь и прямо со сцены спектакли смотреть



▲ Малышки и девчонки с азартом «собирали» грибы и ягоды и «кормили» мишку

ПОЗДРАВЛЕНИЯ Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем ЭДУАРДА НИКОЛАЕВИЧА КАТЕНЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АНТОНИНУ ДМИТРИЕВНУ БУХАРОВУ, ВАЛЕРИЯ ИВАНОВИЧА ВРУБЛЕВСКОГО, АНДРЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ГЛУХОВЧЕНКО, НАТАЛЬЮ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ЗУБКОВУ, СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА КАЛИНИНА, АЛЕКСЕЯ ВИКТОРОВИЧА МАРЧЕНКО, СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА МИГУНОВА, ВИКТОРА ПАВЛОВИЧА НЕВЕДРОВА, СЕРГЕЯ БОРИСОВИЧА ЧАРКИНА!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА МАЛИКОВА, ЛАРИСУ НИКОЛАЕВНУ РЕЗВУХИНУ, СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА РУДИКОВА, АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА СУЯЗОВА, ГАЛИНУ НИКОЛАЕВНУ ЩЕРБИНИНУ!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем ЕВГЕНИЯ НИКОЛАЕВИЧА ПОЛИЩУКА!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеями АНАТОЛИЯ КАРИМОВИЧА АРИПОВА, ВАЛЕНТИНУ НИКОЛАЕВНУ НИКУЛЕНКО!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеями ТАТЬЯНУ ВАСИЛЬЕВНУ БУЛГАКОВУ, АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ЖУКОВА!

Администрация, профком, коллектив управления запасных частей поздравляют с юбилеем НИКОЛАЯ ВЛАДИМИРОВИЧА БОРОДОВИЦЫНА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями АЛЛУ ПЕТРОВНУ МИРОШНИКОВУ, ЕЛЕНУ ГЕОРГИЕВНУ РУКАВИЦЫНУ, МИХАИЛА НИКОЛАЕВИЧА ЧЕРНОУСОВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем ТАТЬЯНУ ВАСИЛЬЕВНУ МОРОЗОВУ!

РЕКЛАМА

ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profesta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profesta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
- технолог (з/п от 48 800 руб.);
- повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
- повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
- кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
- электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

Обращаться по телефону:
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51, +7 (47241) 5-70-85

Реклама.

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

17.06.-23.06.2024г
г. Губкин,
ул. Севастопольская, 2а

<p>МАСЛО ВКУСНОТЕЕВО ТРАДИЦИОННОЕ 200г, 82,5%, сливочное</p> <p>179⁹⁹</p>	<p>КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ДУГУШКА 1кг, вареная, в/у</p> <p>249⁹⁹</p>	<p>ПЕЧЕНЬЕ ЮБИЛЕЙНОЕ ЧАЕПИТИЕ 500г</p> <p>89⁹⁹</p>
<p>КЕТЧУП PICADOR 300г, в ассортименте</p> <p>65⁹⁹</p>	<p>РЫБА МОЙВА 1кг, с/м</p> <p>79⁹⁹</p>	<p>СОК САДЫ ПРИДОНЬЯ 1л, яблочный</p> <p>89⁹⁹</p>

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

ВАШ **СТОМАТОЛОГ**

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

ГОНЯЙТЕ, НАПОЛНЯЙТЕ!

Кешбэк по будням пенсионерам -7% с 8:00 до 12:00

*Подробности акции можно узнать на стойке «Информация», предварительно зарегистрировав с 1.04.2024г статус «пенсионера» и предъявив пенсионное удостоверение или справку о назначении пенсии.

Цены действительны при предъявлении карты МИРОСНА. Рекламодатель - АО «Корпорация «ГРИН» (ОГРН 10247034895, с. Брянск, ул. Брянского Промысла, 2). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов и/или обязательным подтверждающим документам. Возможны текстовые опечатки. Изображения товаров могут отличаться от товара, представленного на полках гипермаркета. Количество товара ограничено. АО «Корпорация «ГРИН» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиком или производителя. Группы товаров, участвующих в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ». Стоимость доставки определяется при составлении заказа на сайте line-market.ru.

Реклама.

ИдеалФасад idealfasad31.ru

8-910-737-03-90

УТЕПЛЕНИЕ, ОТДЕЛКА ФАСАДОВ

КОРОЕД, ШУБА МРАМОРНАЯ КРОШКА

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА.

Замер фасада БЕСПЛАТНО

Реклама.

- ОБЪЯВЛЕНИЯ**
- РЕМОНТ**
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
 - ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- КУПЛЮ**
- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 72-Г 3-5
- УСЛУГИ**
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 52 4-8

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

СКИДКИ до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.