

НОВОСТИ

№ 10 (2370)

17 МАЯ 2024 ГОДА

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ТЕМА НОМЕРА



50 лет
ОЭМК

Ровно полвека назад, 12 мая 1974 года, министерство чёрной металлургии СССР выпустило приказ «О первоочередных мероприятиях по организации строительства электрометаллургического предприятия на базе прямого восстановления железа в городе Старый Оскол». Эту дату принято считать днём основания ОЭМК.

Об истории, современности и перспективах развития комбината читайте в этом выпуске газеты.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Миссия остаётся прежней

Генеральный директорMetalloinvestа Олег Крестинин — об уникальных возможностях ОЭМК, глобальных вызовах времени и перспективах мировой металлургии

— Оскольский электрометаллургический комбинат празднует своё пятидесятилетие. Какую роль в развитии отечественной металлургии сыграло это предприятие?

— ОЭМК — это уникальный металлургический комбинат. Полвека назад в основу его работы была заложена революционная технология, ещё не применявшаяся в СССР и малораспространённая в мире.

Для производства стали тогда повсеместно использовались мартеновские печи, а старооскольцы от них отказались в пользу электропечей. В едином производственном комплексе с электропечами установили модули прямого восстановления железа. Было создано предприятие бездоменной металлургии, в котором отсутствует низкоэкологичный аглококсодоменный передел.

По мере развития «зелёной» повестки стало очевидно, что электрометаллургия — это магистральный путь, по которому идут мировые компании, стремящиеся производить качественную сталь с минимальными выбросами парниковых газов. Оскольский комбинат и сегодня остаётся уникальным и передовым металлургическим заводом с большим будущим.

— Получается, что более экологичных технологий с момента строительства ОЭМК не появилось?

— Это действительно так: прямое восстановление железа остаётся на сегодняшний день самым экологичным способом получения железа из руды. Но даже самую передовую технологию можно совершенствовать. К примеру, сегодня ОЭМК при производстве стали охлаждает сырьё на складе. А некоторые наши зарубежные коллеги применяют горячую загрузку: металлизированные окатыши из установки металлизации сразу идут в печь. Поэтому отсутствуют потери на разогрев. Этот способ позволяет сэкономить до 30 % электроэнергии. То есть



▲ Как отмечает Олег Крестинин, в среднесрочной перспективе ОЭМК предстоит значительно расширить портфель продукции с высокой добавленной стоимостью

эффективность производственных процессов всегда можно повысить, и над этим надо работать постоянно.

— Каковы приоритеты технологического развития ОЭМК сегодня?

— Одна из наиболее актуальных задач — модернизация текущего производства. Основная часть оборудования — достаточно «взрослая»: электропечи, прокатные станы, холодильники и различные вспомогательные агрегаты — практически ро-

весники комбината. Причём не столько сами технические узлы, которые за время работы не обновлялись и совершенствовались, сколько фундаменты и инфраструктура, которые нужно реконструировать. Процесс для нас не новый: мы постоянно модернизируем наши предприятия.

— Как модернизировать производство в эпоху масштабных ограничений, когда ведущие западные поставщики оборудования отказываются поставлять его в нашу страну?

— Возникающие проблемы открывают и новые возможности. В промышленности идёт большая работа по обеспечению технологического суверенитета. Отечественные производители активно осваивают новые рыночные ниши, освободившиеся после ухода зарубежных игроков. Metalloinvest работает в тесном партнёрстве с российскими поставщиками технологий и оборудования. Совместно разрабатываем и совершенствуем технологические решения, которые по

«Наша миссия остаётся актуальной: технология прямого восстановления железа, на которой базируется производство Metalloinvestа, является основой эволюции современной металлургии для будущих поколений».

своим характеристикам зачастую уже не уступают зарубежным.

— Сегодня отечественная чёрная металлургия переориентировалась на внутренний рынок. Metalloinvest также придерживается общих тенденций?

— Действительно, выстраивать стратегию развития производства, опираясь на потребности зарубежных рынков, в нынешних условиях очень сложно. Новые геополитические риски возникают чуть ли не через день, а с момента принятия решения о строительстве производственных линий до ввода мощностей в строй проходит как минимум два года. За это время ситуация на экспортных рынках может перевернуться с ног на голову, а новая продукция — оказаться невостребованной. Внутри же страны потребление остаётся стабильным, что позволяет строить планы на будущее.

— Как новые вызовы повлияли на стратегию развития и философию Metalloinvestа?

— Наша миссия остаётся актуальной: технология прямого восстановления железа, на которой базируется производство Metalloinvestа, является основой эволюции современной металлургии для будущих поколений. Низкоуглеродное производство, экологичность и высокое качество продукции остаются нашими долгосрочными конкурентными преимуществами.

— Расскажите о планах по дальнейшему развитию ОЭМК.

— В среднесрочной перспективе ОЭМК предстоит решить важную задачу — значительно расширить портфель продукции с высокой добавленной стоимостью. Планируется строительство новых производственных мощностей. Сейчас мы изучаем рынок, чтобы предложить сортамент, который найдёт своего клиента.

— Визитная карточка комбината — качественная инже-

нерная сталь, которая используется для производства двигателей и деталей подвески автомобилей, подшипников и других узлов, требовательных к характеристикам стали. Планирует ли комбинат продолжать развитие этой линейки?

— Безусловно, прокат специального качества — Special Bar Quality (SBQ) — ключевой продукт, на котором строится стратегия ОЭМК. За последние годы российские автопроизводители, такие как КАМАЗ и АвтоВАЗ, серьёзно повысили требования к качеству стали. С одной стороны, это говорит о том, что наша промышленность «привыкает» к более высоким стандартам качества. А с другой — это выгодно для ОЭМК: кроме него, мало кто в нашей стране способен соответствовать этим стандартам. Так что экспортные ограничения лишь повысили конкурентоспособность нашего SBQ.

— В металлургии за последние десятилетия изменилось многое. Но есть ли у сталеваров то, что, на ваш взгляд, остаётся неизменным?

— Конечно же, это люди! Вот уже 50 лет на уникальном предприятии работает столь же уникальный коллектив. На мой взгляд, это металлургическая элита страны.

Сотрудники ОЭМК — не только грамотные профессионалы. Отличительная черта работников комбината — искренняя увлечённость своим делом: у каждого из них горят глаза, они могут с вдохновением и знанием дела рассказывать о своём производстве, о цехе, в котором работают, о новациях, которые внедряют на рабочих местах.

И такие люди на ОЭМК — везде, во всех цехах. С профессионалами всегда легко общаться, они знают о своём производстве всё, умеют работать в команде и эффективно решать вопросы. Фантастические люди, настоящий суперколлектив!

Дмитрий Голоцуков
Фото Руслана Шамукова

«В партнёрстве с российскими поставщиками технологий и оборудования мы разрабатываем и совершенствуем технологические решения, которые по своим характеристикам зачастую уже не уступают зарубежным».

КРУПНЫЙ ПЛАН

Та заводская проходная

Почему Роман Соловьёв связывает будущее с родным комбинатом

На ОЭМК Роман Соловьёв пришёл совсем недавно. Но он уже совершенно точно знает, как сложится его жизнь, и идёт к намеченным целям.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Руслана Шамукова

Мужской выбор

После девятого класса юный староосколец оказался на перепутье. С одной стороны, мальчишку манила сфера IT. Но в то же время хотелось попробовать себя в металлургии. Что же выбрать? Чтобы найти ответ на вопрос, вчерашний школьник стал читать объявления о вакансиях и сравнивать зарплаты в отраслях. И увидел, что в родном городе металлург в среднем получает в полтора раза больше сисадмина.

— Я же мужчина, будущий глава семьи и её кормилец, — рассказывает Роман. — Поэтому, поступая в политехнический колледж, сделал выбор в пользу металлургии.

В колледже парень увлёкся наукой. На третьем курсе стал участником международного чемпионата по технологической стратегии.

— Конкретный кейс нам предложил Металлоинвест. Наша команда разработала проект использования пыли, которая получается при газоочистке дуговой сталеплавильной печи, — объясняет Соловьёв. — Мы предложили перерабатывать пыль и использовать её в плавке. Скрупулёзно подсчитали экономический эффект. Защитились и заняли третье место. А через две недели мне позвонили из Металлоинвеста и спросили: «Хотите ли работать на ОЭМК?»

Из предложенных цехов Роман выбрал электросталеплавильный (ЭСПЦ). 23 июня 2020 года он вышел на свою первую — ночную! — смену в качестве подручного сталевара.

С холодной головой

Обслуживать электропечь — дело жаркое в самом прямом смысле этого слова. Но Роман, начиная работать, переживал за другое: сможет ли он, 19-летний студент, влиться в коллектив, в котором все старше него? Оказалось, может: бригада из мастера, сталевара и трёх подручных приняла новичка как равного.

— Главное, чему меня сразу научили — делай всё спокойно и взвешенно, — вспоминает Роман. — Нервничать ни в коем случае нельзя. Думаю, это самый ценный урок, который пригодился мне и на работе, и вне её.



◀ Сегодня Роман Соловьёв отвечает за снабжение электросталеплавильного цеха материалами и оборудованием

лила узнавать многие тонкости металлургии раньше, чем о них рассказывали преподаватели. На пути к диплому компания помогает Роману и материально, субсидируя часть платы за обучение.

Вместе с Машей

На личном фронте у Романа всё хорошо. В декабре 2019-го он готовился ехать в лагерь активистов вуза. На встрече, где обсуждали предстоящую поездку, увидел Машу — девушку с инженерно-экономического факультета. Красивая, серьёзная, о чём-то задумавшаяся — она запала в душу сразу и бесповоротно...

Всё своё свободное время пара проводит вместе. После работы любят бывать в сосновом лесу прямо за городом: гулять по хвойному ковру хорошо в любое время года, и каждый помнит этот зелёный уголок ещё с детства. И надеются, что совсем скоро будут приезжать сюда не одни: в планах у Романа и Маши двое детей — мальчик и девочка.

В августе у них будет свадьба. Ждали четыре года не потому, что сомневались друг в друге. Просто Роман сразу обозначил позицию: регистрируем брак, когда обзаведёмся собственным жильём! Мечта превратилась в реальность: за несколько лет они собрали деньги на новую квартиру в строящемся доме. Часть суммы придётся выплачивать в ипотеку, но взносы, уверен будущий глава семьи, ему вполне по силам.

Открытые дороги

Ещё в девятом классе Соловьёв «запал» на мотоциклы. Начинать с простенького китайского мопеда. Юношеское увлечение не оставляет до сих пор: катается на внедорожной «Хонде». Состоит в любительском мотоклубе. Любит колесить по окрестным полям и лесам, выискивая живописные природные уголки. По его словам, лучшее время для таких покатушек — разгар весны и осени.

— Металлоинвест даёт все возможности реализовать себя — подчёркивает Соловьёв. — Иногда звонят с других предприятий, предлагают работу, но я отказываюсь. Ну и, конечно, буду пробовать расти, не останавливаясь на этой должности, развиваясь и помогая стать лучше комбинату. Думаю, начало у меня неплохое. В том же темпе надо двигаться и дальше!

«В наше время слово "завод" для многих звучит пренебрежительно. Будто это когда ты стоишь в тёмном цехе у грязного станка, а вокруг товарищи-алкоголики. На ОЭМК я ничего подобного не увидел. Это огромное современное мощное производство! Об этом говорю друзьям, рассказываю студентам, когда прихожу в свой колледж. Не верьте злым языкам: завод — это круто!»

С первых месяцев Роман нашёл общий язык с товарищами и руководством. Несколько раз предложил технологические «фишки», которые помогли бригаде улучшить плавку стали. В декабре прошлого года начальник участка предложил ему попробовать себя в должности инженера по подготовке про-



▲ Роман точно знает: нет ничего лучше работы на большом промышленном предприятии



▲ Этим летом у Романа и Маши запланирована свадьба

изводства. Соловьёв долго не раздумывал.

Сегодня Роман отвечает за снабжение цеха оборудованием и материалами, следит за состоянием транспорта ЭСПЦ.

— Заказать, привезти, выпилить, доставить, разгрузить — вот мой новый спектр обязанностей, — говорит молодой ин-

женер. — Ты понимаешь не только логику цеха, но и знаешь технологические процессы всего комбината.

Параллельно парень учится на последнем курсе Старооскольского технологического института НИТУ «МИСИС», куда заочно поступил сразу после колледжа. Признаётся, что работа позво-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Комбинат «заточен» на высочайшее качество

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов — о производстве, кадрах и перспективах развития предприятия

ОПЫТ

▼ Кирилл Чернов уверен: в России ещё никому не удалось обеспечить качество, аналогичное тому, что выдаёт ОЭМК

— Кирилл Александрович, вы хорошо знаете ОЭМК, где прошли путь от разлищика стали до главного инженера и управляющего директора комбината. Что это вам дало? Как помогает в принятии решений?

— Конечно, производственный опыт очень важен в работе. Люди, которыми ты руководишь, знают тебя как человека, своим трудом добившегося успеха в профессии. Я со многими на комбинате знаком лично ещё со времён, когда был простым разлищиком, сам стоял с инструментом, организовывал процессы на участках. Поэтому мне с коллегами легко говорить, ставить задачи, объяснять, почему надо делать так, а не иначе.

— Полвека назад инженерные решения, которые применялись при строительстве и проектировании ОЭМК, считались самыми передовыми, даже революционными. Остаются ли они таковыми сегодня?

— Анализируя опыт предшественников, которые начинали большой путь в далёком 1974 году, я всякий раз испытываю невероятную гордость и... удивление: насколько быстро и мощно строился комбинат! Вот только принято решение, вот уже оно подписано, а вот и первая свая в чистом поле...

Тысячи людей устремились в аграрную глубинку, где зарождались очертания первенца бездоменной металлургии. В стране тогда, наверное, единицы вообще понимали, что это за процесс: во всём мире по этой технологии работал с десяток заводов.

50 лет назад ОЭМК планировали, проектировали и строили гениальные люди. Но и сегодня комбинат — средоточие ведущих инженерных разработок. Наш металл, как и полвека назад, самый «чистый». Предприятие является сегодня самым передовым с точки зрения технологий, качества продукции и экологичности производства.

— Экологическая повестка актуальна для всех предприятий чёрной металлургии. Как ОЭМК заботится об окружающей среде?

— Оскольский комбинат изначально был «зелёным». Сегодня компания реализует экологическую программу, в рамках которой мы модернизируем очистные установки ОЭМК, устанавливаем современные электрофильтры.



«Карьерных лифтов, которые стремительно вознесут вас на вершину, у нас нет. Есть карьерная лестница, по которой надо упорно двигаться вверх, шаг за шагом».

Наше предприятие — единственное в отрасли обладает установкой обратного осмоса. Взяв из реки и использовав воду в производстве, часть её комбинат возвращает назад, предварительно очистив. По составу возвращённая вода даже чище той, что находится в реке. И это часть продуманной долгосрочной политики.

Внедряем грандиозный по масштабам проект — возврат технологической воды. То есть техническую воду, которая поступает к нам с пульпой с Лебединского ГОКа, мы будем возвращать обратно на горно-обогатительный комбинат. Для этого построим ещё один трубопровод. В итоге получим замкнутый цикл.

КАДРЫ

— Когда-то специалистов для ОЭМК искали по всей стране. В чём особенность нынешнего коллектива предприятия?

— Когда комбинат только запустили, со всего Советского Союза сюда приглашали лучших сталеваров, разлищиков стали, прокатчиков... На новый объект отправляли самые квалифицированные кадры с большим производственным и человеческим опытом. Эти люди составили костяк трудового коллектива. Они становились учителями, наставниками для остальных.

Передовые знания и навыки в процессе работы передавались, осваивались, на их основе рождалось что-то новое. Так формировалась уже собственная уникальная оскольская школа

металлургов, теперь известная всей стране. Большая в этом заслуга и бывшего директора предприятия Алексея Угарова. Он привил коллективу дисциплину, нацеленность на конкретный результат.

Сегодня мы можем смело говорить, что у нас на комбинате и в Оскольском крае своя богатая история и традиции, которые мы тщательно поддерживаем. ОЭМК на протяжении многих лет был и остаётся крепкой командой профессионалов.

— Сегодня многие компании, в том числе Металлоинвест, принимают непосредственное участие в формировании образовательных программ вузов и ссузов. Зачем это нужно бизнесу?

— Набор полученных в учебном заведении знаний по профессии — это далеко не всё. Важно, чтобы молодые люди, которые приходят на комбинат, понимали специфику работы конкретного предприятия. Тут, конечно, велика роль практики ещё в период обучения: пока своими глазами не увидишь цеха, не попробуешь поработать здесь под руководством опытных наставников, прогресса не будет.

Мы многие годы сотрудничаем с образовательными учреждениями. В первую очередь — с МИСИС. Но есть и ряд других вузов и ссузов, куда мы направляем запрос: какого специалиста мы хотим получить «на выходе» из вчерашнего студента. И разрабатываем совместные учебные программы под задачи, которые перед нами стоят.

— Какой он — идеальный новый сотрудник?

— Ничего идеального в мире не существует. Но если говорить о сотруднике мечты, я бы назвал среди основных его качеств равнодушие. Конечно, наличие вузовского диплома по специальности — уже свидетельство того, что человек желает состояться в профессии. Скажу больше, получить диплом МИСИС — это уже подвиг. Но для роста этого недостаточно. Человек должен задумываться о том, что можно улучшить в своей работе, чего он хочет добиться в будущем, что изменить в себе, в производственных процессах, на предприятии. Это непросто. В металлургии вообще всё непросто, тут нет лёгких путей. Но если человек равнодушен, не боится нагрузок и обязанностей — он непременно

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

добьётся успеха.

— Как устроены карьерные лифты на ОЭМК?

— Карьерных лифтов, которые стремительно вознесут вас на вершину, у нас нет. Есть карьерная лестница, по которой надо упорно двигаться вверх, шаг за шагом. Разумеется, комбинат поможет. Если ты задаёшь вопросы, вникаешь, стараешься узнать больше — старшие товарищи тебе всё расскажут, покажут, подставят плечо.

Инструменты карьерного роста известны каждому работнику. Можно многого добиться, выдвигая рацпредложения: предлагай, улучшай рабочие процессы, подавай идеи — тебя заметят и продвигнут. Можно стать самовыдвиженцем на должность мастера и получить её. Волонтерство, корпоративный спорт, творчество — всё это тоже помогает молодому человеку проявить себя. Все дороги открыты.

— Всё больше цифровых технологий внедряется в металлургической отрасли. Не заменят ли роботы человека на производстве в ближайшие годы?

— Компьютеры в их современном виде появились не так давно. Привело ли это к массовым увольнениям и безработице? Скорее, появились новые возможности, импульс для развития и в конечном итоге — целые новые отрасли, предприятия и рабочие места. Сегодня в металлургии не говорят о сокращениях. Наоборот, отрасль испытывает кадровый голод. Металлоинвест не исключение: нам не хватает людей под новые проекты.

Важно помнить, что цель цифровизации не в замене сотрудника на машину, а в облегчении труда человека. А тот, кто готов слушать и слышать, постоянно узнавать новое и учиться, не оста-



▲ Металлоконструкции моста через Керченский пролив весят 260 тысяч тонн. Есть в них и оскольская сталь

навливаться не достигнуто — никогда не останется без работы.

ПАРТНЁРЫ

— Кто входит в число ключевых потребителей?

— Мы давно сотрудничаем с ведущими автомобильными предприятиями России. Также среди наших заказчиков — шарикоподшипниковые заводы. Связи с нашими партнёрами очень крепкие. Российские производители активно проводят импортозамещение, расширяют свой сортамент и предлагают немало инновационных разработок. Наша высококачественная сталь — в основе многих из них.

Мы также выступаем в некотором смысле «амбассадором» горячбрикетированного железа (ГБЖ) Лебединского ГОКа. В России спрос на этот вид железорудного сырья растёт. Выплавка стали из ГБЖ помогает существенно сократить выбросы, но при этом производственный процесс имеет целый ряд тонкостей. Нам они хорошо известны — мы



▲ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков обсуждают проект благоустройства набережной реки Осколец

плавим сталь на металлизированном продукте почти полвека. Наши специалисты консультируют металлургов по всей стране. Уверен: именно за этими процессами — будущее, потому что повышение экологичности производства — первоочередная задача для отрасли.

— А есть потребители, с которыми предприятие — с первых плавков?

— Одним из первых потребителей продукции стана-350 был Орловский завод «Оспаз». Он до сих пор так и называется, также покупает нашу продукцию и по-прежнему очень доволен качеством.

— События последних двух лет ещё раз подтвердили: одно из условий конкурентоспособности бизнеса — его адаптивность. Насколько ОЭМК оказался готов к изменениям логистических цепочек, рынков сбыта?

— Не первый раз слышу вопрос: готовы ли мы? Сложно быть готовым к тому, что нельзя спрогнозировать. Но давайте вспомним недавний опыт. Когда на фоне ковидных ограничений произошло закрытие границ и слом логистических цепочек, мы продолжили работать, не снижая объёмов.

— А сейчас?

— И сейчас так же. Наши производства загружены на сто процентов.

ПЕРСПЕКТИВЫ

— Какой стратегии развития придерживается ОЭМК в условиях потери части прежних рынков? Что правильнее — отказываться от части премиальных марок в пользу увеличения объёмов простого сортамента или, наоборот, приступать к освоению новых рыночных ниш?

— До недавнего времени для нас был открыт высокомаржинальный европейский рынок. Конечно, наши усилия были направлены на продукцию с высокой добавленной стоимостью, что позволяло меньшими объёмами обеспечить максимальный результат. Сегодня эта дверь для нас пока закрыта. Но есть альтернативные рынки, не менее маржинальные. И мы идём туда.

Конечно, ОЭМК всегда работал на полную загрузку и на более простом сортаменте. Но всё же комбинат «заточен» на высочайшее качество стали. И мы видим, что многие российские предприятия сегодня открывают инновационные производства. На этом фоне последние год-полтора у нас растут объёмы производства именно премиальной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Рынок подвижен, он меняется, открываются новые ниши, где тоже высокая конкуренция: сегодня здесь много игроков. Но

мы знаем свои преимущества и расширяем число партнёров в тех сферах, где востребована оскольская сталь.

— А где именно, если не секрет?

— Не секрет. Это подшипниковая сталь, сталь под холодную высадку, пластичная сталь. В России ещё никому не удалось обеспечить качество, которое выдаёт ОЭМК. Это относится и к холодному калиброванному прокату, сделанному из нашей стали. Это и сортамент для автомобильной и машиностроительной промышленности, производства метизов. В проработке — фасонный прокат, строительный сортамент.

— Крепежи для высоток Москва-Сити сделаны из стали, произведённой на ОЭМК. А где ещё «засветилась» оскольская сталь?

— Практически весь высокопрочный крепеж, который используют сегодня в отечественном строительстве. Даже в Крымском мосту все стальные болты и заклёпки — из металла нашего производства. Пружины железнодорожных вагонов — это тоже оскольская сталь. Вокруг нас всегда можно встретить металл ОЭМК.

СЕМЬЯ

— Жена и дети разделяют вашу любовь к комбинату?

— Думаю, выбор у них невелик (улыбается). Мне в этом году исполнится 40 лет. Из них 21 год — большую часть жизни! — я на комбинате. У нас дома так и говорят: «ОЭМК — это папа, папа — это ОЭМК». Жена несколько раз просыпалась от того, что я во сне рассказывал ей про комбинат. Утром говорила: ты опять работал во сне!

— У вас трое сыновей. Кто-то из них хочет продолжить дело отца?

— Старший сын, побывав на экскурсиях, конечно, загорается: увидев такую махину, всякий захочет стать металлургом. Захотят мальчишки по моим стопам пойти — поприветствую и помогу. Но заставлять никого не буду. За детей будущее выбирать не надо: они должны сами определиться. А для того чтобы они сделали правильный выбор, мы, взрослые, должны делать их жизнь интереснее, город — комфортнее, предоставлять максимальные возможности для их развития.

— Что такое ОЭМК сегодня?

— Оскольский электрометаллургический комбинат сегодня — это объёмы производства, качество продукции, ассортимент, экология. Я не встречал человека, который, оказавшись на комбинате, не сказал бы: «Вау!». Объёмы производства — максимальные. Забота об экологии — всесторонняя. О комфорте и безопасности сотрудников — думаем постоянно. Но нет предела совершенству. Идём дальше.

Елена Филатова
Фото Ильи Осенко
и Валерия Воронова



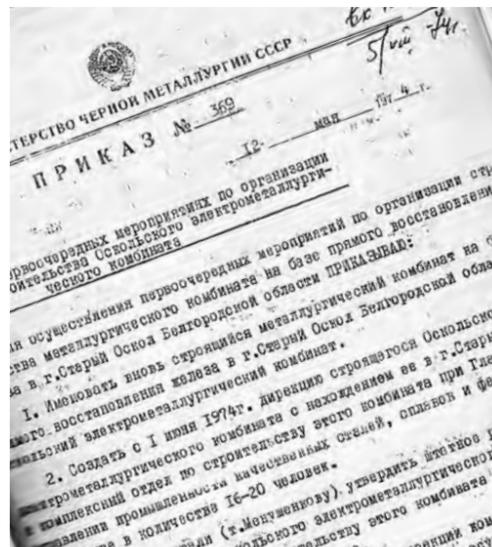
▲ Выплавка стали в оскольских электропечах с использованием железа прямого восстановления позволяет снизить нагрузку на экологию

ИСТОРИЯ

Полвека в лидерах

Какими были 50 лет в истории Оскольского электрометаллургического комбината

Мы проследили путь нынешнего металлургического лидера от первого колышка в чистом поле до возведения современных высокотехнологичных объектов.

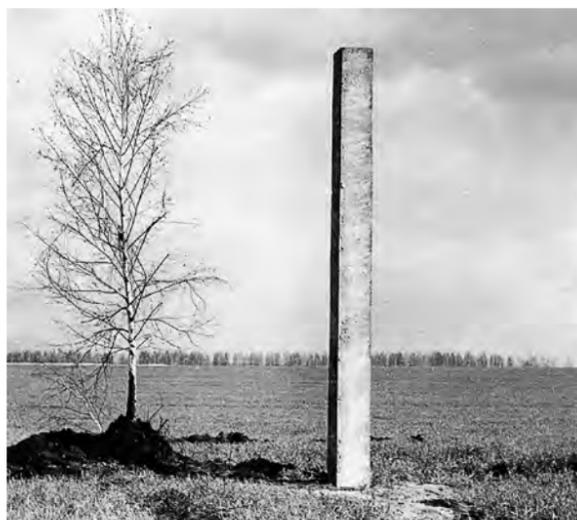


1974

Министерство внешней торговли СССР и группа западногерманских фирм подписывают Соглашение о сотрудничестве по созданию металлургического комбината на базе процесса прямого восстановления железа MIDREX.

1978

На промышленной площадке комбината строители закладывают первый кубометр бетона в фундамент ремонтно-механического цеха.



1984

Комбинат проводит первую промышленную плавку в дуговой сталеплавильной печи (ДСП № 1).

В эксплуатацию вводят пусковой комплекс электросталеплавильного цеха (сталеплавильные печи № 1 и № 2).



1987

В эксплуатацию вводят сортопрокатный цех № 1 (СПЦ № 1) и четвёртую установку металлизации.

1974

1976

1978

1979

1982

1984

1985

1987

1976

ЦК ВЛКСМ объявляет ОЭМК Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

1982

Комбинат вводит в эксплуатацию цех окомкования, который выпускает первую промышленную продукцию — окисленные окатыши.

1979

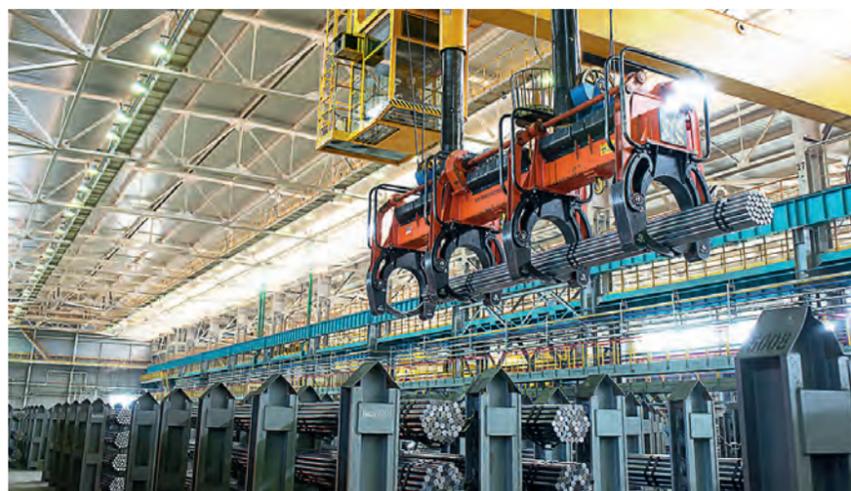
На ОЭМК укладывают первый кубометр бетона в основание цеха окомкования и закладывают фундамент под первую шахтную печь цеха металлизации.

1985

Директором ОЭМК утверждают Алексея Угарова. Он не только возглавил передовое предприятие, но и стал основателем школы оскольских металлургов.



ИСТОРИЯ



1993

Оскольский электрометаллургический комбинат преобразован в акционерное общество открытого типа.



2005

В ЭСПЦ проходит пуск машины непрерывного литья заготовок № 6. Metallurgi разливают первые 135 тонн литой заготовки.



2006

Акционеры ОЭМК принимают решение передать полномочия единоличного исполнительного органа управляющей компании «Металлоинвест».

2010

ОЭМК вводит в эксплуатацию цех отделки проката.



2020

ОЭМК запускает шаропрокатный стан производительностью около 43 тысяч тонн катаных стальных мелющих шаров.

1993

2002

2005

2006

2009

2010

2019

2020

2023



2002

Комбинат вводит в эксплуатацию комплекс стана-350 — сортопрокатный цех № 2.

2009

В ЭСПЦ начинают эксплуатацию агрегата комплексной обработки стали № 3.



2019

На среднесортной линии стана-350 сортопрокатного цеха № 2 запущен в эксплуатацию редуционно-калибровочный блок (РКБ)



2023

ОЭМК приступает к монтажу оборудования шаропрокатного комплекса 20-60.

На фабрике окомкования и металлизации вводят в эксплуатацию новую высокоэффективную градирню.

Комбинат запускает проект промышленного туризма.

БИЗНЕС

Как швейцарские часы

За что ценят партнёрство с Металлоинвестом участники рынка

В чём специфика сотрудничества Металлоинвеста с автогигантами и небольшими компаниями? Как компания ищет новых клиентов? Об этом рассказывает начальник управления машиностроения и автомобильной промышленности дирекции по продажам металлургической продукции на внутреннем рынке Металлоинвеста Павел Сыч.

Елена Титова



— Павел Игоревич, насколько востребована оскольская сталь на внутреннем рынке?

— Оскольский электрометаллургический выпускает обширный ассортимент продукции как в марочном сортаменте, так и в размерной линейке. Если говорить о моём направлении продаж, то и сортовой прокат с повышенными качественными характеристиками SBQ, и прокат из рядовых марок стали, и прокат со спецотделкой интересны автоблестроителям. Из оскольской стали производят самые высоконагруженные и ответственные узлы и агрегаты: детали коробок передач, валы привода, элементы подвески, коленвалы, крепёж и так далее. В машиностроении мы продуктивно работаем с заводами, которые выпускают оборудование для нефтепрома: насосные штанги, буровые трубы.

Сортамент для этих потребителей на комбинате хорошо отработан, процент брака, судя по отзывам, стремится к нулю. Отечественным предприятиям известно высокое качество оскольской стали, поэтому желающих работать с нами немало.

Металл как индикатор здоровья

— Тем не менее два года назад продажи металла, особенно высококачественного, на внутреннем рынке заметно упали...

— В начале 2022 года санкции сильно ударили по нашим контрагентам. У многих возникли проблемы с поставками комплектующих и запчастей, которые они ранее получали с западных рынков. Например, АвтоВАЗу во втором квартале пришлось попросту остановить конвейер. Снизилось производство и у других поставителей автопрома. Конечно, это отразилось и на нас. Продажи упали. С марта по сентябрь мы переориентировались на другие рынки сбыта: тяжёлое машиностроение, транспортное машиностроение, а также поставляли продукцию металлотрейдерам для поддержания их запасов.

Но российская промышленность быстро пришла в себя. В 2022 году мы отгрузили автомобильной отрасли и рядового, и высококачественного проката на 16 % больше, чем годом ранее.

— А как прошёл 2023 год?

— Он стал рекордным с точки зрения продаж для автопрома. Мы значительно увеличили объём поставок нашим ключевым партнёрам. Не хуже обстоят дела и у наших клиентов — производителей оборудования для нефтепромыслов. Наши стратегические партнёры стабильно потребляют хорошие объёмы. В 2023-м наши поставки на некоторые предприятия показали двукратный рост.

Обойти конкурентов

— Высока ли конкуренция на отечественном рынке металлопроката? Или у каждого производителя металла есть своя ниша, и компании насколько не мешают друг другу?

— Конкуренция достаточно острая. В последние годы на рынок вышли новые металлургические предприятия, а с 2022 года многие известные компании вынужденно переориентировались на внутренний рынок. Своя ниша у каждого из них, конечно, есть. Но, за исключением отдельных видов сортового проката, марки стали, которые выпускает ОЭМК, предлагают и другие металлургические заводы. Так что для нас важная задача — удержать клиентов и прирастать заказами в дальнейшем.

всегда вызов, возможность развития, движения вперёд.

Второй аспект — сроки и дисциплина поставок. По этим показателям мы лидеры рынка. Там, где конкуренты готовы поставить партию стали через два месяца, мы укладываемся в месяц и всегда соблюдаем условия договора. Не зря партнёры говорят: «Оскол работает, как швейцарские часы». В Металлоинвесте чётко отлажена система планирования. На комбинатах заранее знают и сроки, и объёмы поставок, что позволяет оптимизировать график производства.

Третье преимущество — договороспособность. В случае разногласий коммерческая служба ищет компромиссы, предлагает условия, которые удовлетворят и нашу компанию, и клиента.

Про клиентов

— Легко ли сегодня находить новых клиентов?

— Все крупные компании — потребители металлопроката — хорошо известны. Новые пред-

когда для компании закрылись западные рынки. Среди наших контрагентов много небольших заводов, которые производят запасные части для сельхозтехники, для станков. Они стабильно берут один и тот же сортамент, два-три вагона в месяц. Мы дорожим этими отношениями, ведь суммарно такие закупки составляют весомую часть нашего портфеля.

Мы вносим свой вклад в отечественную программу импортозамещения. Так, один из российских заводов начал производить топливные насосы высокого давления для систем впрыска дизельных двигателей, которые ранее поставлялись из-за рубежа. Здесь необходим эксклюзивный металлопрокат со множеством дополнительных требований, который и производит ОЭМК.

— Сложно ли стать покупателем оскольской стали?

— Контрагент направляет нам запрос, предоставляет пакет документов. Далее его проверяет наша служба безопасности. По-



▲ Из оскольской стали производят самые важные узлы и агрегаты, способные выдерживать повышенные нагрузки

«Резервы для развития есть, спрос на оскольскую сталь стабильно увеличивается».

— Наверное, это не так просто. Что обеспечивает лояльность партнёров?

— Наше первое конкурентное преимущество — профессионализм оскольских металлургов. ОЭМК выпускает продукцию строго в соответствии с требованиями контрагентов. Это касается и эксклюзивных марок стали, которые технические службы комбината разрабатывают вместе со специалистами заказчика. Модификация устоявшегося сортамента, поиск абсолютно новых решений — для комбината

приятно, к сожалению, появляются нечасто. На то, чтобы построить завод и наладить производство, требуются годы. Но мы мониторим рынки — не только российские, но и стран СНГ. Недавно, например, появилось перспективное машиностроительное предприятие в Казахстане, и мы уже произвели на него отгрузку.

Очень интересная «находка» предыдущего года — производитель сельхозтехники «Ростсельмаш». Компании нужно локализовать производство ряда запчастей, которые ранее она импортировала. Работа предстоит интересная, разговор идёт о новых марках стали. Сейчас специалисты предприятий совместно разрабатывают техтребования и соглашения по сортаменту.

— Металлоинвест работает только с крупными потребителями?

— Нам интересны любые клиенты, важны любые объёмы. Лишних продаж, лишних доходов не бывает. Особенно сейчас,

лучив одобрение, мы сообщаем заявителю, что готовы заключить договор. Если партнёр не затягивает, то вся процедура занимает не более десяти дней. Затем оформляем спецификации, техсоглашения — и начинаем работать.

Взгляд вперёд

— Какие прогнозы строит Металлоинвест по объёмам продаж? Ждать ли дальнейшего роста?

— В будущее мы смотрим со сдержанным оптимизмом. С оптимизмом — потому что мы видим хорошие перспективы в металлопотребляющих отраслях. Со сдержанным — потому что коммерсантам в принципе свойственна осторожность. Да и рекорды 2023 года превысить сложно, двукратный рост по некоторым клиентам вряд ли удастся повторить. Тем не менее резервы для развития есть, спрос на оскольскую сталь стабильно увеличивается. Так что будем работать!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Ещё один шаг вперёд

Почему лебединец Александр Насонов решил стать мастером



Александр Насонов считает, что переход в мастера способствует не только профессиональному, но и личностному росту.

И товарищ, и руководитель

Умение слышать собеседника и находить компромиссы для мастера не менее важно — он постоянно работает с персоналом.

— Ко всем надо искать подход. Выслушивать каждую точку зрения и идею, ведь к мастерам обращаются и с предложениями по рабочему процессу, организации ремонтов, бытовым вопросам или охране труда. Всё полезное стараемся воплотить, — говорит Александр Насонов. — Если возникают споры, находим компромисс.

А ещё Александр уверен, что именно мастер должен поддерживать в бригаде «чувство плеча» и «боевой настрой».

— У нас сменно-встречное собрание — не только обсуждение задач и результатов. Всегда начинаю с того, что расспрашиваю ребят об их самочувствии. Слежу, чтобы бригада заступала на смену в хорошей физической форме и настроении — от этого зависит, насколько эффективно и безопасно они отработают, — рассказывает лебединец. — Для меня важно, чтобы коллеги ощущали, что я их «связующее звено» с начальником участка. Их товарищ, который готов помогать.

Новые горизонты

Должность мастера предполагает многозадачность и постоянную ответственность за персонал и оборудование. Есть ли смысл в таком карьерном росте? Насонов на этот вопрос отвечает утвердительно.

— Жизнь — движение, поэтому нужно постоянно искать новые горизонты, идти вперёд. Становление мастером — один из способов такого поиска. Тем более что есть бесплатное обучение на комбинате, а это возможность приобрести новые навыки, знания, освоить современные цифровые системы и программы, поучаствовать в реализации больших инвестпроектов, как, например, у меня было с комплексом ЦПТ, — перечисляет Александр. И, конечно, должность мастера — это шаг вперёд, ступенька карьерной лестницы. Думаю, только пройдя этот этап, можно стать хорошим руководителем более высокого уровня.

суждает Александр. — Но у мастера обязательства выше. Он должен всё для этого ремонта организовать: подготовить площадку и оборудование, обеспечить безопасные условия работы, необходимые инструменты и материалы. И постоянно контролировать процесс.

Насонов обеспечивает ремонты насосов первого цеха ЗГБЖ. Это около 150 единиц оборудования. За их состоянием нужно постоянно следить, делая регулярные обходы и фиксируя уровень износа узлов и дефекты с помощью мобильного ТОРО.

Кроме того, Александр выдаёт бригаде наряд-допуски и следит за выполнением заданий, участвует в инструктажах по ОТиПБ, «охотах на риски» и устранении возможных опасностей на участке. Ведёт различную документацию по рабочим процессам, в том числе в автоматизированной системе SAP.

— Сразу во всё вникнуть, конечно, непросто. Но у меня было преимущество в виде многолетней практики. Мало того, для мастеров на комбинате регулярно проводят обучение по различным направлениям. Пару месяцев назад я сам прошёл курсы по системе управления рисками, удержанию персонала, — поясняет Александр. — А если что-то не уловил, то товарищи всегда подскажут.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Переквалификация из слесаря в мастера на участке по ремонту энергооборудования завода ГБЖ для Александра Насонова была осознанным выбором. На Лебединском ГОКе Александр начал работать 13 лет назад и в течение восьми из них регулярно подменял мастера. А ещё во время завершения строительства и ввода в эксплуатацию комплекса ЦПТ его в этой роли вместе с бригадой из трёх человек командировали на ремонт и обслуживание конвейерного тракта.

Так что официальная смена должности в сентябре прошлого года крупных жизненных поворотов не принесла. Просто сделала постоянными обязанности, с которыми раньше Насонов сталкивался лишь на короткие периоды.

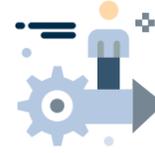
Много забот

— С повышением увеличивается и ответственность. Конечно, слесарь тоже в какой-то степени отвечает за оборудование: от его действий зависит качество ремонта, а в дальнейшем и срок работы агрегатов, — рас-

КАДРЫ

Дорога в мастера открыта

Металлоинвест продолжает формировать кадровый резерв.



Кого приглашают в кадровый резерв?

Пополнить кадровый резерв и претендовать на должность мастера может любой рабочий каждого комбината. Отдавая приоритет самовыдвиженцам, Металлоинвест открывает дорогу инициативным людям, готовым к профессиональному развитию и карьерному росту. Если рабочий уверен в своих силах, хочет добиться на своём предприятии большего и стать руководителем начального звена — его только поддержат. Но, конечно, ему придётся подтвердить своё желание конкретными делами.



Мастер — это высшая должность, доступная самовыдвиженцу?

Многие руководители производственно-технической вертикали компании начинали свой путь такими же рабочими, затем становились мастерами и делали карьеру дальше. Именно работа руководителем начального звена стала стартовой площадкой их дальнейшего роста. Поэтому должность мастера — это не верхняя планка, а ступень для движения вперёд.



Что изменится после того, как я пройду в кадровый резерв?

Для вас разработают индивидуальный план развития и выберут куратора, который поможет его реализовать. Резервистов обучают в корпоративной Школе мастеров. Вы познакомитесь с современными управленческими стандартами, расширите свои знания в области охраны труда и промышленной безопасности, а также по другим направлениям.



Когда меня назначат мастером?

Всё будет зависеть от того, насколько быстро освободится подходящая должность. Независимо от того, случится это через месяц или год, зачисление в резерв — сам по себе важный шаг по карьерной лестнице. Руководство вас заметило, вас уже «ведут», внимательно наблюдая за профессиональным развитием и достижениями. Кстати, если новая вакансия появится в другом подразделении, то вам могут предложить и её.



Как мне сообщить о том, что я хочу выдвинуться в кадровый резерв?

Сделать это очень просто — нужно открыть ссылку по QR-коду. Если технической возможности для этого нет, то обязательно помогут ваш руководитель или специалист по работе с персоналом структурного подразделения.



Что будет дальше?

После получения заявки с вами свяжутся специалисты по персоналу. Они изучат ваш профессиональный опыт и личный потенциал, а также уточнят ожидания от участия в проекте. Окончательное решение о зачислении в кадровый резерв примет кадровый комитет производственного подразделения, в котором вы трудитесь.



Сколько у меня времени на то, чтобы подать заявку?

Сообщить о своём желании попасть в кадровый резерв нужно до 1 июня.

Михаил Колосов

БУДЬ В КУРСЕ!

ХОЧУ БЫТЬ МАСТЕРОМ

Ты ответственный работник
Стремись к профессиональному развитию
Мечтаешь о карьерном росте

Стань мастером*

*руководителем начального звена

Поддай заявку до 1 июня



по QR-коду



руководителю



бизнес-партнёру по работе с персоналом своего СП



ЮБИЛЕЙ

25 лет триумфа

Лебединский ГОК отметил четверть века выпуска первого горячебрикетированного железа

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Первый пошёл

Освоение передовой мексиканской технологии производства горячебрикетированного железа HYL-3 стало рывком развития «зелёной» отечественной металлургии. Строить и запускать производственный комплекс лебединцам помогли мексиканские коллеги. В какой-то момент участники настолько сработались, что обходились без переводчика. Постепенно ребята освоили технологию, сами писали инструкции и адаптировали процесс к реальным условиям. Методом проб и ошибок приспособили систему под наш суровый климат и добились цели: 5 мая 1999 года с установки

вышли первые 20 тонн российских брикетов.

— Это был праздник: смешались гордость, радость, облегчение. Брли брикеты в руки, разглядывали и понимали, что они такие, как и представляли, — рассказывает Эдуард Стёпкин, начальник ЦГБЖ № 2.

25 лет назад Стёпкин работал на первой установке газовщиком в четвёртой смене, во время дежурства которой и «родились» железные «кирпичики». Один из них до сих пор хранит дома как напоминание о трудностях, которые преодолевали при строительстве и запуске цеха, и своей стажировке в далёкой Мексике. Стёпкин шутит, что ему везёт на торжественные события: он участвовал в выпуске тестовых партий продукции на всех трёх установках ГБЖ комбината.

Ради цели

Андрей Конарев и Максим Таратин сегодня трудятся за пультом управления цеха ГБЖ № 1. Они наблюдают за показаниями на мониторах компьютера, при необходимости корректируют параметры, чтобы установка без остановок чеканила брикеты. Коллеги готовы к любым неожиданностям: за спиной — профессиональный опыт в чет-



▲ Вячеслав Щинов (слева) и Эдуард Стёпкин (справа) с первого колышка участвовали в строительстве и запуске первой установки завода ГБЖ



верть века. Кстати, цифра для Конарева символичная: в таком возрасте он переступил порог Лебединского ГОКа.

— В период строительства установки, наладки и ввода в эксплуатацию я работал полевым газовщиком. Вдоль и поперёк обошёл участки и прощупал оборудование, — вспоминает Андрей Конарев. — Внедрение технологии сопровождалось сложностями, но мы были молоды и полны сил. Выполняли обязанности и понимали, ради чего работаем. Результат заставил себя ждать, но мы к нему пришли.

В течение следующих нескольких лет лебединцы оттачивали детали: опробовали около 80 видов сырья, подбирали режимы. На проектную мощность вышли через два года.

— Уже четверть века работаем и развиваем производство, — рассуждает начальник ЦГБЖ № 1 Вячеслав Щинов. — Начинали с 900 тысяч тонн брикетов в год, а сегодня «выдаём» больше миллиона. И это не предел.

◀ Андрей Конарев (слева) и Максим Таратин (справа) хорошо помнят, как 25 лет назад строили и запускали установку. Набравшись опыта, они без труда управляют процессом производства брикетов из диспетчерской цеха ГБЖ № 1

25 ЛЕТ НАЗАД ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК СТАЛ ПЕРВЫМ РОССИЙСКИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ, КОТОРОЕ НАЧАЛО ВЫПУСК ГОРЯЧЕБРИКЕТИРОВАННОГО ЖЕЛЕЗА. С ТЕХ ПОР КОМБИНАТ ВЫШЕЛ В ЛИДЕРЫ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ГБЖ В ЕВРОПЕ.

> 61

миллиона тонн горячебрикетированного железа выпустили все три установки завода ГБЖ к юбилейной дате.



НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Живём и помним

В День Победы руководители Металлоинвеста и Лебединского ГОКа вместе с жителями города поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и почтили память губкинских солдат, отдавших жизни в борьбе за мир.

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Торжества начались с возложения цветов к Вечному огню на братской могиле павших воинов. Память героев почтили минутой молчания.

Важнейший праздник

Традиционный митинг прошёл и в переулке Героев. О памятнике, установленном на братской могиле солдат, погибших в 1943 году в сражениях с фашистами, коллектив комбината заботится уже много лет. Лебединцы бережно следят за состоянием мемориала, регулярно обновляют его. А в День Победы встречаются здесь, чтобы выразить благодарность ныне живущим ветеранам и вспомнить земляков, которым не довелось пережить военное лихолетье.

Возложить цветы у памятника собралось множество работников Лебединского ГОКа и предприятий-партнёров. Слесарь-электрик завода «КМАрудоремонт» Артём Луценко с сыном Иваном пришли на торжество в солдатских гимнастёрках.



▲ Руководители Металлоинвеста и Лебединского ГОКа вместе со всеми возложили цветы к Вечному огню на братской могиле павших воинов, у памятника на братской могиле в переулке Героев и почтили память солдат минутой молчания

— Всегда отмечаем этот важнейший праздник. Ходим на митинги, смотрим каждый год парад по телевизору. Сын любит маршировать у экрана и выполнять воинское приветствие, — улыбается Артём. — Кроме того, 9 мая мы с единомышленниками из поисковой группы посещаем небольшой памятник красноармейцам, расположенный у Ямского леса. Несколько лет назад там нашли останки погибших солдат и возвели мемориал. Поставили заборчик и крест, а памятный камень привезли с Лебединского ГОКа.

Пример стойкости и жизнелюбия

Самая трогательная часть встречи — поздравление ветеранов Великой Отечественной войны из числа бывших работников комбината. На предприятии их осталось всего восемь.

Владимира Семёновича Вологу Великая Отечественная война застала 15-летним мальчишкой. На фронт по возрасту не взяли, поэтому пошёл учиться на помощника машиниста. Параллельно с учёбой работал кочегаром на паровозе, по-

могал перевозить раненых и технику. Почти в 17 лет, забрав документы из училища и приписав себе годы, пошёл служить по комсомольскому призыву на Тихоокеанский флот. Окончил школу подводного плавания и уже во время войны с Японией на подлодке «Щ-133» («щука») вместе с экипажем выслеживал вражеские корабли и выполнял другие боевые задачи. Демобилизовался лишь в 1950 году.

Позже Волога стал одним из первопроходцев КМА и ударников Лебединского ГОКа. После выхода на пенсию долгое время возглав-

Прямая речь

Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам
Лебединского ГОКа, депутат
Белгородской областной Думы:



« Это и наш священный долг — хранить и передавать историческую память детям и внукам. Делать всё, чтобы сохранить сплочённость народа, ведь коллектив лебединцев — тоже его частица. Поэтому ежегодно мы приводим в порядок мемориал в переулке Героев. В этом году совместно с администрацией городского округа обновили плиточное покрытие и облицовку монумента, «освежили» сам памятник. Волонтеры комбината убирали и обновляли территорию вокруг него.

лял Совет ветеранов комбината. За плечами и насыщенная творческая жизнь: написание стихов и книг, выступления в составе хора «Живая память». И даже сейчас в свои 97 лет он бодр и полон оптимизма.

— На нашу встречу я пришёл с хорошим настроением и самочувствием. А как иначе? Нельзя болеть — такой праздник! — заявил он.

Ну и какое же 9 Мая без песен? Уже много лет подряд торжественный митинг лебединцы вместе с ветеранами завершают исполнением композиции «День Победы».

ПАМЯТЬ

«Мы ваш подвиг не забудем!»

Лебединцы поздравили ветеранов с Днём Победы

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Среди бывших сотрудников предприятия осталось всего восемь свидетелей тяжёлых военных лет: пятеро из них принимали участие в боевых действиях, ещё двое детьми испытали тяготы концлагерей, а одна пережила блокаду Ленинграда.

Сотрудники комбината поздравили ветеранов, вручили им согревающие подарки: жилетки и чуни из натуральной овечьей шерсти и большие корзины с продуктами для праздничного стола. Кроме того, ветераны получили специальные выплаты к 9 Мая от Лебединского ГОКа.

Горькое детство

Валентина Калашникова встретила гостей нарядная и в отличном настроении. Ей уже 86 лет, но в глазах по-прежнему



горит огонь. А ведь пятилетней девочкой ей пришлось пережить немало испытаний, когда её вместе с мамой и братьями угнали в немецкий концлагерь.

Женщина до сих пор в подробностях помнит, как в родную деревеньку в Псковской области пришли фашисты. Потом, когда стали наступать советские войска, не-

Работники комбината приехали к ветеранам с добрыми пожеланиями и подарками

мецкие солдаты собрали жителей и отправили пешком в Литву.

— Шли по разбитым танками дорогам. Мама уложила в коляску новорождённого Мишу вместе с мотком вешей. Мы со старшим братом Сашей бежали рядом, помогая её толкать. Я плакала и просилась в коляску тоже, но мама со слезами на глазах говорила, что я уже большая и должна идти сама, — вспоминает Валентина Калашникова. — Привалы были под открытым небом. Спали прижавшись к друг другу. А кормили нас баландой...

«Пусть жизнь будет мирной»

В Литве пленных ждали тяжёлые работы. А конечной точ-

кой страшного путешествия стал концлагерь в Бисдорфе. Здесь семью разделили по разным баракам, но мать периодически проводывала старших детей, чтобы принести им кусок хлеба... Женщину отправили вместе с другими взрослыми восстанавливать химзавод, а у ребят регулярно брали кровь. Сил почти не было: кормили баландой из смеси брюквы с древесными опилками. Они резали дёсны, но приходилось есть: нужны были силы, чтобы выжить...

В 1945-м во время арналёта семье Валентины удалось сбежать. Победу встретили в Берлине. Позже вернулись в родную деревню — восстанавливать мирную жизнь. Вспоминая о страшных моментах детства, Валентина Калашникова не сдерживает слёз.

— Вы ещё молоды, вся жизнь впереди. Пусть она будет счастливой и мирной! — пожелала гостям женщина, приложив руку к сердцу.

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Ильдар Исхаков, управляющий директор Лебединского ГОКа:

— *Человек труда — не просто термин. Это люди, на которых мы опираемся сегодня и будем опираться в будущем. Они активно участвуют в процессах наставничества, готовят нашу молодёжь: учат работать правильно, безопасно, эффективно. Для таких людей мы готовы создавать особые условия. Программа мотивации — это прежде всего возможность высказать благодарность рабочим, которые демонстрируют высокие результаты, настоящий доблестный труд. Планируем к нашему профессиональному празднику очередную группу лучших работников таким же образом поощрить.*

БЕРИ ПРИМЕР!

Профи, бригадир, наставник

Электромонтёр Вячеслав Елисеев убеждён: успех каждого человека — в его собственных руках

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

В детстве при помощи нескольких деталей, проводков, батареек и переключателя он мастерил моторчики для игрушечных машинок и катеров, приводя их в движение. Сегодня тоже помогает работе двигателей, но уже крупногабаритных агрегатов фабрик, завода ГБЖ и других подразделений Лебединского ГОКа. Вячеслав Елисеев — электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий энергоцентра. Непрерывный ход оборудования зависит от его с коллегами действий, их задача — обеспечивать стабильный ток в электросети комбината и быстро устранять неполадки.

Не на одном месте

В оперативно-ремонтной бригаде Вячеслава — девять человек. Как только поступает сигнал о неисправности в электросети на каком-либо участке, они быстро экипируются, загружают в машину инструменты, вспомогательную технику и выезжают на место.

— Больше всего в работе нравится именно «разъездной» характер: сегодня — в карьер, завтра — на фабрику. Или вообще в Ольховатку, в Старый Оскол — там тоже наши кабельные линии есть, которые надо обслуживать, — говорит Елисеев. — Тем и интересно, что не на одном месте, каждый раз «картинка» меняется.

Вне экстренных случаев бригада занимается планово-предупредительными ремонтами. После получения наряд-допуска и отключения кабельной линии от сети электромонтёры осматривают её, проводят



▲ Вячеслав Елисеев уверен: в профессии всегда нужно стремиться стать лучше

высоковольтные испытания с помощью передвижной электротехнической лаборатории, проверяют целостность и эффективность изоляции, заземляющих устройств, протягивают болтовые соединения. При необходимости — ремонтируют или меняют кабели. Если линия проходит по эстакаде, осматривают, нет ли износа или повреждений конструкции. Если нужно — восстанавливают. И даже сами спиливают деревья и растительность, которые мешают нормальной прокладке линии.

— С Вячеславом вместе работать просто, легко понимаем друг друга, — делится мнением электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий Алексей Гончаров. — И человек он хороший, с юмором.

Мелочи и не только

Как человек увлечённый и вовлечённый, Елисеев предлагает небольшие улучшения для рабочего процесса, которые скромно называет «приятными мелочами». Более основательные оформил через «Фабри-

ку идей». К примеру, изучая специализированную литературу, понял, что можно использовать ремонтную муфту вместо обычной соединительной.

— Если произошёл пробой кабеля, проложенного под землёй, то нужно копать траншею, причём большей длины, чем отрезок с неполадкой. Чтобы сделать вставку куска кабеля, с двух сторон нужно смонтировать соединительные муфты, позволяющие «сцепить» её с основной линией, — поясняет Елисеев. — А ремонтная

● СПРАВКА

Лебединский ГОК реализует Программу дополнительной мотивации с января 2024 года по инициативе управляющего директора комбината Ильдара Исхакова. Цель — поощрять сотрудников, которые участвуют в увеличении производительности и безопасности труда, рационализаторских проектах, повышают свой профессиональный уровень и помогают в этом молодым. В программе участвуют представители только (!) рабочих профессий. Кандидатов выдвигают начальники подразделений. Лучших из них выбирает сам руководитель предприятия, после чего с сотрудниками заключают дополнительное соглашение. Этот документ утверждает право на ежемесячную персональную надбавку в размере 50 % оклада в течение года. Кроме того, сотрудник получает два балла к критериям, дающим преимущество при получении путёвки «Отдых», и дополнительную страховку по программам высокотехнологической медпомощи.

— Электричество требует аккуратности и порядка, поэтому всегда выполняем задачи по наряд-допуску, согласно инструкциям, используем нужные СИЗ. В бригаде все имеют допуск к работам на высоте, — отмечает он. — Большинство ребят в коллективе — люди опытные. Но есть и новички, за которыми надо приглядывать.

Он охотно делится с молодёжью накопленным за тридцать лет работы опытом. Один из «воспитанников», которому бригадир дал путёвку в профессию, — Антон Кутепов. Впоследствии парень получил высшее образование и, повысив квалификацию, стал сменным мастером участка ЛЭП и кабелей цеха сетей и подстанций, где работает Елисеев.

«Ребята, старайтесь!»

Высококласно выполняет обязанности, улучшает рабочий процесс помогает, учит — неудивительно, что Вячеслав Елисеев вошёл в число 50 лучших сотрудников комбината — участников Программы дополнительной мотивации. Один из её плюсов — ежемесячная персональная надбавка к зарплате в размере половины оклада.

— Дополнительному заработку всегда найдётся применение. В моём случае — на отдых с семьёй на море, развлечения и хобби детей. Кроме того, сам построил дом и теперь занимаюсь отделкой — тоже нужны средства, — улыбается Вячеслав. — Спасибо руководству комбината за эту программу. Действительно хороший стимул больше вкладываться в работу, расти профессионально, помогать другим. Коллегам своим сразу сказал: «Ребята, это хорошая поддержка, поэтому старайтесь. Ваш успех — в ваших руках!»

муфта похожа по форме на цилиндр и гораздо длиннее соединительных: она не требует вставки дополнительного отрезка. Мы просто обрезаем участок с пробоем и скрепляем такой муфтой концы кабеля. Получаем экономию на расходных материалах и меньше времени тратим на подготовку к ремонту.

Поможет и научит

Бригадир Елисеев тщательно обдумывает каждый свой шаг и следит за действиями коллег.

ПРОЕКТЫ

Преодолеть лень

В чём ценность бесплатных тренировок от комбината

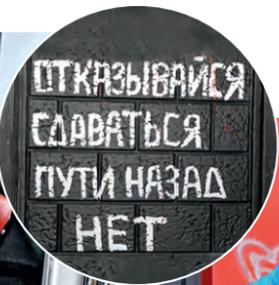


▲ Тренажёры — в помощь!



▲ Есть и групповые тренировки: например, девушки занимаются фитнесом и выполняют растяжку

◀ Мотивационные лозунги на стене зала тоже помогают лебединцам преодолевать себя



Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

По инициативе руководства Лебединского ГОКа для работников организовали регулярные занятия по общефизической подготовке.

— В пилотном проекте участвуют 45 человек. Их выбирали в случайном порядке из большого числа желающих, — рассказывает начальник физкультурно-оздоровительного комплекса Лебединского ГОКа Наталья Дахина. — Все участники прошли предварительную медкомиссию и предоставили справки, что у них нет противопоказаний. В конце июня оценим, насколько улучшились физическая форма, тонус мышц, выносливость, самочувствие этих лебединцев. И, надеемся, что все они захотят продолжать занятия. Если их

результаты будут хорошими, наберём ещё одну группу.

Увеличили нагрузку

Тренируются лебединцы небольшими группами по семь-восемь человек в зависимости от уровня физической подготовки и графика смен. Занятия проходят два раза в неделю. Работать над собой сотрудникам комбината помогают тренеры-профессионалы — супруги Алихан и Наталья Умаровы.

— Мы начинали с простых упражнений. Но постепенно корректируем программу, делаем её разнообразнее, потому что в первые два-три месяца у каждого человека идёт стремительный прогресс навыков. Люди ощущают, что выполнять задания стало легче, поэтому сами просят немного повысить нагрузку, — поясняет Алихан. — Сейчас пробуем кроссфит, многосоставные

кардиотренировки, которые направлены на снижение веса, развитие выносливости и дыхательной системы. Дополняем всё это упражнениями на растяжку и на различных тренажёрах.

У каждого — своя цель

Проект рассчитан на четыре месяца — с марта по июнь включительно. Лебединцы уже ощутили изменения: один сбросил вес, другой увеличил силу мышц, третий избавился от болей в спине и суставах...

К примеру, сварщик энергоцентра Николай Богатиков раньше не уделял спорту особого внимания — вполне хватало повседневной ходьбы и нагрузок на работе. Но сейчас ощутил, что нужно прилагать больше усилий для поддержания формы. Поэтому и решил участвовать в проекте. Поставил цель — найти свой силовой предел. К примеру, на

становой тяге начинал с подъёма всего 10 килограммов, а сейчас уверенно работает с 50-ю. И планирует постепенно повышать нагрузку.

Отпор «сидячей» работе

Ведущий специалист управления ОТиПБ Алексей Дюканов решил компенсировать негативное влияние «сидячей» работы. Несмотря на то, что периодически бывает на обходах в цехах, «кабинетные» дела занимают большую часть времени.

— Раньше занимался лёгкой атлетикой и боксом. Потом плотно ушёл в работу, приоритеты переключились на семью, стал ей больше времени уделять. Сейчас дочь уже взрослая, так что решил снова заняться спортом, — поясняет Алексей. — Доволен тренировками: чувствую себя отлично, мышцы и суставы окрепли. Сбросил семь килограммов!

Спасибо тренеру: не только подсказывает, как правильно делать упражнения, но и по питанию консультирует. Я бросил есть сахар и хлеб. По утрам — полноценный завтрак с нужным количеством белков и углеводов, а не чай-кофе, как раньше. На ужин в основном овощи-фрукты, чтобы разгрузиться.

Индивидуальный подход

Помимо тех, кто по жизни не особо увлекался спортом, на бесплатные тренировки записались и лебединцы, которые привыкли годами поддерживать форму. Например, начальник отдела УЭКиООС Людмила Горожанкина. Её спортивный стаж — 20 лет: фитнесом и аэробикой начала заниматься в институте. Во время двух отпусков по уходу за ребёнком делала перерыв, но после вернулась в строй спортсменов. Сейчас Людмила с удовольствием подключилась к лебединскому проекту ОФП.

— Главный плюс — здесь маленькие группы: у тренера есть время индивидуально поработать со всеми, дать нагрузку с учётом возможностей каждого участника, научить правильно выполнять упражнения без вреда для организма. Благодаря этому каждая тренировка в радость! — считает она. — Плюс в разные дни у нас меняются виды нагрузок: сегодня более спокойные, потом более интенсивные упражнения или тренажёры. Помогает развиваться комплексно, не закливаясь на чём-то одном.

Несмотря на то, что здесь каждый лебединец соревнуется, прежде всего, с самим собой, в конце июня кураторы проекта наградят тех, кто добился лучших результатов.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Победа в честь Победы

Лебединские легкоатлеты обеспечили себя путёвкой на Губернаторскую эстафету.

Наталья Хаустова
Фото предоставлено Светланой Клочковой

В спортивном комплексе «Горняк» прошла третья весенняя легкоатлетическая эстафета. В этот раз её посвятили 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 81-летию Курской битвы и Прохоровского танкового сражения. На открытых дорожках стадиона встретились школьники, студенты и представители предприятий города.

— Состязания с каждым годом становятся более массовыми: в прошлом году участвовали шесть

школ, в этом — уже 12, — отмечает главный судья соревнований, директор центра тестирования ГТО и развития массового спорта Александр Малыгин.

Традиционно среди трудовых коллективов борьба развернулась между спортсменами Лебединского ГОКа, комбината «КМАруда» и управления образования. Эстафету бежали по шесть мужчин и шесть женщин от каждой команды. Участники преодолевали дистанцию в 200 метров и передавали палочку коллеге по сборной. Уже после половины этапов результат стал очевиден.

— Прошли пятый отрезок, и я понял: победа — за нами! — рассказывает новичок лебединской команды, слесарь-ремонтник цеха дробления и распределения руды Даниил Кучерявых. — В про-

шлом году выступал за спортшколу. Тогда дали серьёзный бой комбинату, но на последних секундах проиграли. Сегодня я уже в команде победителей.

Атлеты Лебединского ГОКа выиграли у соперников с отрывом в пять секунд.

— Всё закономерно. Мы провели внутренний отбор, сформировали состав и основательно подготовились, — уверен машинист насосных установок (в карьере) рудоуправления Иван Дорошев.

В итоге лебединцы получили право представлять муниципалитет на областном уровне.

— В прошлом году мы победили на Губернаторской эстафете. В этом сезоне тоже выступим достойно, — считает ведущий специалист управления контроллинга Юлия Захарова.



▲ На верхней ступени пьедестала почёта команда Лебединского ГОКа

УСПЕХ

Не просто галочка

Имя сварщика Рудстроя занесли на областную Аллею
Трудовой Славы

Ярослав Макаров
Фото Анны Удовиченко
и Александра Белашова

Одно дело

Открытие Аллеи Трудовой Славы в Белгороде традиционно проводят перед Праздником Весны и Труда, чтобы отметить людей, которые добились выдающихся достижений в своей сфере.

— Мы награждаем лучшие коллективы, предприятия, которые делают наш регион богаче, сильнее, увереннее, — отметил на церемонии награждения губернатор Вячеслав Гладков. — Последние два года Белгородской области непросто. Но это не значит, что созидание в ней остановилось!

36 предприятий и 33 лучших труженика Белгородской области представили регион на Аллее по результатам 2023 года. В их числе — электрогазосварщик автотракторного управления Рудстроя Тарас Власов.

— Конечно, приятно, когда твой ежедневный труд не остаётся незамеченным, — признаётся он. — И понимаешь, что это награда не только моя, но и моих товарищей, всего Рудстроя. Мы ведь делаем одно дело!

Творчество в металле

Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, — сухое официальное определение не скажет всего о работе Тараса Власова. Ремонтно-механические мастерские — подразделение особое: здесь не просто ремонтируют «же-



▲ Тараса Власова хорошо знают на всех предприятиях компании



▲ Тарас Власов (второй справа) на церемонии награждения вместе с председателем областной Думы Юрием Клепиковым, губернатором Вячеславом Гладковым и председателем регионального объединения профсоюзов Николаем Штатовым

Кстати

Вместе с Тарасом Власовым на обновлённую Аллею Трудовой Славы занесли и вальцовщика сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Олега Бочарова. А сам комбинат занял место на Аллее как победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности».

лезных лошадок» Рудстроя, но и постоянно ищут возможности их усовершенствовать.

Творческая неуёмность Власова приносит предприятию реальный экономический эффект. Задумался сварщик над тем, как можно увеличить объём ковша у экскаватора НІТАСНІ. Своими силами в цехе нарастили стенки ковша — и производительность машины выросла. Сделали по инициативе Власова новые борта на полуприцепе-площадке — и сразу на него стали грузить больше стройматериалов. Изготовили для того же полуприцепа специальную вилку, которая не даёт разъезжаться перевозимым трубам, — стала безопаснее их транспортировка. Что это, если не творчество?

— Тарас Власов постоянно ищет в производстве моменты, которые можно улучшить, — говорит начальник автотракторного управления Рудстроя Александр Кудряшов. — Причём не только для себя, но и для тех, кто работает рядом. Конечно, нам приятно, когда представителей Рудстроя отмечают на областном уровне. Люди понимают, что это не просто «галочка» — рабочий человек получает заслуженное признание!

Мастерской работа опытного сварщика не ограничивается: если нужно помочь, Власов без проблем выезжает «в поле». Был на Михайловском ГОКе и ОЭМК. Помогает возводить объекты на Лебединском ГОКе, в том числе и в балке Дубенка — на стратегическом для комбината строительстве нового хвостохранилища.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями ОЛЕГА ВЛАДИМИРОВИЧА БЕЛОУСОВА, ЕЛЕНУ ВАЛЕНТИНОВНУ КАПЛИНУ, АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА КОНДРАШОВА, АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА КУДРЯВЦЕВА, АЛЕКСЕЯ ДМИТРИЕВИЧА МАТЯЖА!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеями СЕРГЕЯ ГРИГОРЬЕВИЧА ГЛАВИША, ПАВЛА ВЛАДИМИРОВИЧА ШУМАНЁВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ФЁДОРОВИЧА АРХИПОВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ВАЛЕНТИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ПИЖЕК, НИКОЛАЯ МИХАЙЛОВИЧА ТАРШИЛОВА, АНАТОЛИЯ ГЕННАДЬЕВИЧА ХЛЫЗОВА!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеями ИГОРЯ АНАТОЛЬЕВИЧА АКИНИНА, НИКОЛАЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ПАНЮШКИНА!

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем ИННУ АЛЕКСАНДРОВНУ БАРАНОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем ЕВГЕНИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ГОЛОВИНА!

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

► Купим ваш автомобиль. Дорого.
+7-951-154-94-38. 72-Г 2-5

ПРОДАМ

► Картофель на семена и на еду 12 р. на «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка, ул. Центральная, д. 12.
+7-920-566-05-45. 55-Г 6-6

УСЛУГИ

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 52 3-8

РЕМОНТ

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

● БУДЬ В КУРСЕ!

КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИЁМ ЗАЯВЛЕНИЙ НА КОНКУРС

с 20 мая до 20 октября
2024 года

За информацией обращайтесь

☎ 8 (47241) 5-41-74 (вн. 41-74),
начальник отдела
технического управления
Канатова Юлия Ивановна

✉ kanatova_y_i@lebgok.ru

ПРЕМИЯ УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

🏆 I место – 150 000 рублей

🏆 II место – 100 000 рублей

🏆 III место – 50 000 рублей

5 участников конкурса, прошедших во второй тур, но не занявших призовых мест получат стимулирующую премию в 10 000 рублей.

Металлоинвест
Лебединский ГОК

ПРЕДЛАГАЙТЕ
ВАШИ
ИДЕИ
И УЧАСТВУЙТЕ
В РАЗВИТИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА!



РАЗНООБРАЗИЕ ВКУСОВ — ВЫБЕРИТЕ СВОЙ

Начало шашлычного сезона — это отличная возможность провести время с семьёй и друзьями на свежем воздухе, насладиться вкусной едой и получить заряд положительных эмоций. Губкинский мясокомбинат решил побаловать своих гурманов и к шашлычному сезону выпустил сразу 7 новинок под торговой маркой «Мясная Русь».

Рады представить вам:

- ▶ шашлык из свинины в маринаде «Томатный»;
- ▶ шашлык из свинины в маринаде «Барбекю»;
- ▶ шашлык из индейки в маринаде «Испанский»;
- ▶ шашлык из индейки в маринаде «Брусничный с розмарином»;
- ▶ колбаски для жарки «Свинные» с соусом «Грузинский»;
- ▶ купаты из индейки с соусом «Болоньезе»;
- ▶ купаты из индейки.

Шашлыки в маринадах, колбаски, купаты от производителя идеально подходят для тех, кто ценит своё время, безопасность, качество и предпочитает готовое решение. Ваш отдых на природе станет ещё приятнее благодаря нашим вкусным и ароматным новинкам. Узнаем про них поподробнее.

Шашлык из свинины в маринаде «Томатный»

Мы тщательно подобрали ингредиенты для нашего маринада, чтобы подчеркнуть нежный вкус свинины.

В его состав входят томаты, петрушка и паприка, что делает мясо мягким — пальчики оближете.

Шашлык из свинины в маринаде «Барбекю»

Отличается характерным ароматом дымка и слегка сладковатым вкусом, этот шашлык подарит вам совершенно новые эмоции.

Шашлык из индейки в маринаде «Испанский»

Он создан для ценителей аутентичного испанского вкуса. Смесь красного и чёрного перцев, чеснока, орегано и паприки превращает сочные кусочки мяса в пряный шедевр.

Шашлык из индейки в маринаде «Брусничный с розмарином»

Это настоящее открытие для гурманов. Сочетание северной ягоды и розмарина придаёт нежному мясу индейки неповторимый вкус с лёгкой кислинкой и изумительный аромат.

Колбаски «Свинные» для жарки с соусом «Грузинский»

Слегка острые колбаски по рецепту грузинской кухни. В рубленый фарш колбасок добавляется красная слива, чёрный перец, кориандр, томат и паприка — вы оцените грузинские нотки.

Купаты из индейки

— это продукт, который подойдёт тем, кто следит за своим питанием. В составе белое мясо индейки, известное своими полезными свойствами, а яркий букет специй (петрушка, майоран, смесь перцев, орегано, имбирь, базилик и др.) прекрасно дополняет его.

Купаты из индейки с соусом «Болоньезе»

Это блюдо сочетается в себе нежность индейки и насыщенный вкус соуса Болоньезе. Благодаря такому сочетанию купаты получаются невероятно сочными и ароматными.



Преимущество готовых шашлыков и колбасок в том, что нужно всего лишь разжечь мангал и обжарить их до золотистой корочки. И стоит отметить, что вся «шашлычная» линейка продукции Губкинского мясокомбината изготовлена из свежего охлаждённого мяса собственного производства, что делает её ещё более вкусной и сочной. Не упустите возможность попробовать наши новинки. Приобрести их можно во всех фирменных магазинах «Губкинский мясокомбинат».

ОТКРЫВАЙТЕ ШАШЛЫЧНЫЙ СЕЗОН С СЕМЬЕЙ, ДРУЗЬЯМИ И ГУБКИНСКИМ МЯСОКОМБИНАТОМ.

ПОЛИМЕР **ТЕПЛИЦЫ**
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ИПТ Резник Е.Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надёжно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ИдеалФасад **idealfasad31.ru**

8-910-737-03-90

УТЕПЛЕНИЕ, ОТДЕЛКА ФАСАДОВ

КОРОЕД, ШУБА МРАМОРНАЯ КРОШКА

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА.

Замер фасада БЕСПЛАТНО

Реклама.

ГАЗПРОМБАНК

Кредитная карта

0 ₽ обслуживание

180 ДНЕЙ

Губкин, Дзержинского, 92а

Кредитная карта 180 дней. Подробные условия на gazprombank.ru и по тел. 8 800 300-60-90 (беспл. звонок по РФ) Информация на 22.04.2024. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России №354. Реклама.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
- ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.);
- ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
- ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
- ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

Реклама.

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ
ЭКОНОМЬ ВМЕСТЕ С ЛИНИЕЙ!

17.05.-24.05.2024г
г. Губкин
ул. Севастопольская, 2а

<p>ЛОПАТОЧНАЯ ЧАСТЬ СВИНАЯ 1кг/сп/пф</p> <p>299⁹⁹</p>	<p>СОСИСКИ БАВАРСКИЕ 350г / БАВАРИЯ / СТАРОДВОРЬЕ</p> <p>89⁹⁹</p>	<p>РЫБА СКУМБРИЯ 1кг / С/Г С/М</p> <p>219⁹⁹</p>
<p>НАБОР ДЛЯ ОКРОШКИ С КОЛБАСОЙ 100г/сп</p> <p>34⁹⁹</p>	<p>КВАС ЖЕЛТАЯ БОЧКА 1,5л</p> <p>75⁹⁹</p>	<p>КЕТЧУП СТОЕВЪ 250г / ДОЙ-ПАК / ШАШЛЫЧНЫЙ</p> <p>49⁹⁹</p>

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ
Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 1024003948985, г. Брянск, ул. Брянского Фронта, 2). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны текстовые опечатки. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленных на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменять цены в случае резкого изменения цен поставщиков или производителей. Группы товаров, участвующие в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ». Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте: line-market.ru

Реклама.

КОНДИЦИОНЕРЫ

ПРОДАЖА
УСТАНОВКА
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

телефоны:
(904) 532-44-00,
(980) 321-20-10
e-mail: stroykrep777@mail.ru

СтройКреп
г. Губкин, ул. Дзержинского, 115

Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АквaБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления глубоко скорбят по поводу смерти **Лужкова Юрия Алексеевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Дмитрию Ивановичу Нечпаеву по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления искренне соболезнуют Андрею Павловичу Толмачеву по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления искренне соболезнуют Юрию Васильевичу и Игорю Васильевичу Рябитченко по поводу смерти **мамы**.

