Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№ 11 (2242) 27 МАРТА 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1976 ГОДУ

В НОМЕРЕ

Владимир Путин обратился к гражданам России

Президент России выступил с обращением к россиянам о ситуации с распространением коронавируса. Он заявил о мерах по поддержке граждан и бизнеса, перенёс общероссийское голосование по поправкам к Конституции и объявил неделю выходных.

2

Лёгким шагом к безопасности

В рамках Месячника защиты ног на Лебединском ГОКе прошли встречи работников комбината с представителями поставщиков спецобуви.

11

Лекция с «яблочным вкусом»

Зачем губкинцы изучают опыт музея «Коломенская пастила», проводят полевые натурные исследования и учатся планировать проекты? Чтобы это понять, нужно хотя бы на один день стать участником образовательной программы «СО-ТВОРИ».

16

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

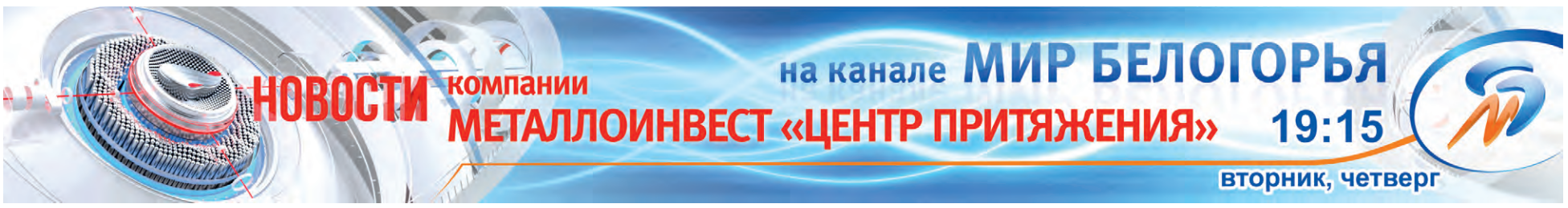
Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Алексей Богачёв: «С техникой на «ты!»

11

Своё умение водитель АТУ доказал, победив в корпоративном конкурсе профмастерства. В конце прошлого года Алексей Богачёв был удостоен награды в номинации «Профессионал года».



● ОФИЦИАЛЬНО

Работаем в штатном режиме

С 30 марта по 3 апреля предприятия Металлоинвеста будут работать в режиме непрерывно действующих организаций.

Горно-обогатительные и металлургические комбинаты компании «Металлоинвест» являются непрерывно действующими организациями, поэтому они будут работать в штатном режиме с 30 марта по 3 апреля. Следующая неделя — рабочая для всех трудовых коллективов Лебединского ГОКа, Михайловского ГОКа, ОЭМК и Уральской Стали, включая административно-управленческий персонал.

На предприятиях приняты все необходимые меры по защите сотрудников от коронавирусной инфекции.

Оперативный штаб на каждом комбинате ежедневно собирает и анализирует информацию о здоровье сотрудников и эпидемиологической ситуации в регионе присутствия. Штаб разрабатывает и реализует меры по предупреждению и профилактике коронавирусной инфекции.

Введён запрет на зарубежные командировки.

Ограничены деловые поездки по территории России. Сотрудники, прибывшие из стран с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, соблюдают карантин.

Отложены массовые культурные и спортивные мероприятия для работников, членов их семей и жителей городов присутствия.

Все сотрудники проинформированы о мерах личной безопасности для снижения рисков заболевания.

Лебединский ГОК расширяет спектр профилактических мер по предупреждению распространения респираторных инфекций.

На комбинате все без исключения работники имеют возможность для санации рук в АБК подразделений, где установлены диспенсеры с антисептиком. Дозаторы пополняются по мере израсходования средства. Дефицита раствора для их наполнения не предвидится.

В компании отмечают — алкорамки и алкотестеры являются бесконтактными системами определения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе и не являются потенциальными распространителями инфекции. Однако принято решение регулярно в течение дня (от трёх до шести раз) обрабатывать указанные приборы средствами на основе перекиси водорода.

Кроме этого, в местах большой проходимости (раскомандировках, помещениях где проводится алкотестирование) будут установлены 60 приборов для ультрафиолетовой бактерицидной обработки воздуха. Несколько единиц оборудования уже работают в подразделениях комбината (на заводе ГБЖ, обогатительной фабрике и в управлении железнодорожного транспорта). Оснащение остальных подразделений УФ-рециркуляторами продолжится на следующей неделе.

Медицинские облучатели-рециркуляторы эффективно дезинфицируют и очищают воздух. Обеспечивают высокоэффективное обеззараживание окружающей воздушной среды от 95 до 99,9 %. Абсолютно безопасны для использования в присутствии людей, т. к. процесс дезинфекции воздуха происходит непосредственно в корпусе прибора — внутренний вентилятор прогоняет его вдоль лампы, под действием ультрафиолетовых лучей происходит очистка. Защитное стекло пропускает только видимое излучение, то есть обычный свет.

Тем не менее, на Лебединском ГОКе отмечают, что, несмотря на широкий спектр предпринимаемых Металлоинвестом мер, всем сотрудникам необходимо проявлять личную ответственность и избегать близкого контакта с другими людьми, рукопожатий, соблюдать определённую дистанцию и личную гигиену. Например, во все времена мыло и вода остаются для этого самыми лучшими и доступными средствами.

Главное, не паниковать. На сегодняшний день на территории Белгородчины не зафиксировано случаев заболевания коронавирусной инфекцией, тем не менее вирусные респираторные заболевания и гриппоподобные заболевания требуют тех же самых благоразумных мер профилактики и высокой личной ответственности за собственное здоровье и здоровье окружающих людей.

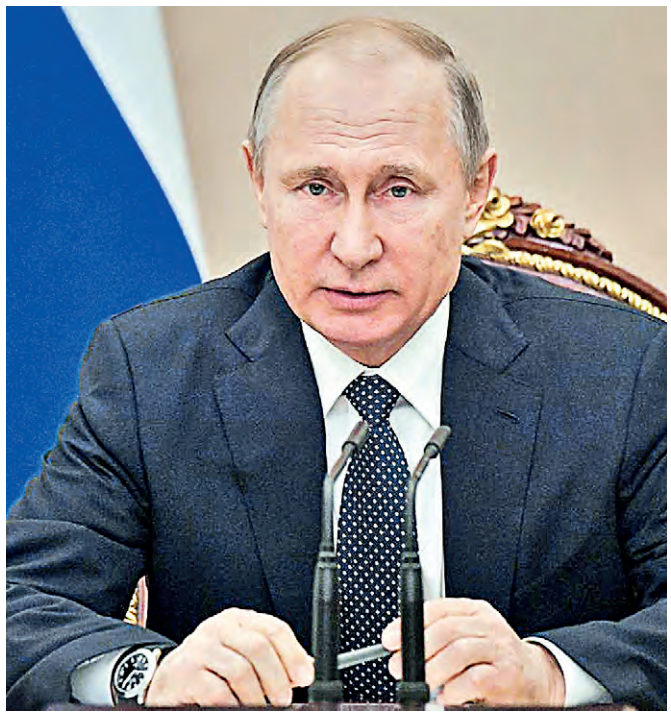
Управление корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа

ГЛАВНОЕ

Владимир Путин обратился к гражданам России

Президент России Владимир Путин выступил с обращением к россиянам о ситуации с распространением коронавируса. Он заявил о мерах по поддержке граждан и бизнеса, перенёс общероссийское голосование по поправкам к Конституции и объявил неделю выходных.

По материалам kremlin.ru



В начале своего обращения Владимир Путин отметил, что ситуация с эпидемией коронавируса в мире развивается остро. Под ударом оказалась не только вся экономика, но прежде всего здоровье и жизни людей.

К сожалению, полностью исключить проникновение коронавируса в Россию не удастся, хотя благодаря заранее принятым правительством мерам в целом пока удаётся сдерживать его натиск.

— Прошу граждан с предельным вниманием отнестись к рекомендациям врачей и органов власти. Особенно это касается наиболее уязвимых групп населения: людей старшего поколения и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. И для них, и для всех граждан сейчас стоит задача максимально снизить риски, — отметил президент.

Он заявил, что в связи с этим вопрос об организации общероссийского голосования по поправкам в Конституцию, с предварительно определённой датой 22 апреля, требует доработки.

— Голосование необходимо перенести на более позднюю дату, — сказал Владимир Путин. — Оценим, как будет развиваться ситуация и в регионах, и в целом по стране, и только опираясь на профессиональное мнение, рекомендации врачей, специалистов, примем решение о новом дне голосования.

Кроме того, решением президента следующая неделя объявлена нерабочей с сохранением зарплаты. То есть выходные дни продлятся с субботы 28 марта по воскресенье 5 апреля.

— Естественно, все структуры жизнеобеспечения, в том числе медицинские учреждения, аптеки, магазины, учреждения, обеспечивающие банковские, финансовые расчёты, транспорт, а также органы власти всех уровней продолжат свою работу, — сказал президент.

Чтобы не допустить в России европейского сценария развития болезни, Владимир Путин призвал обязательно соблюдать существующие рекомендации и со всей серьёзностью отнестись к карантинным мерам и побыть дома.

Кстати

Обращение Владимира Путина в эфире центральных телеканалов по теме коронавируса и дальнейших мер на своей странице в соцсети спустя время прокомментировал губернатор Белгородской области Евгений Савченко.

Глава региона отметил своевременность выступления и назвал его «мощным призывом к консолидации народа». Особенно Евгений Савченко акцентировал внимание на мерах поддержки наименее защищённых слоёв населения: семей с детьми, пенсионеров, безработных и индивидуальных предпринимателей. Он назвал озвученные президентом предложения «беспрецедентными».

Хорошим ответом на инициативы Путина, по мнению Савченко, станет «слаженная, профессиональная и чёткая работа». При этом губернатор подчеркнул, что главное сейчас — не терять самообладания и чётко следовать правилам безопасности. «Только так, сообща, мы сможем преодолеть препятствия и выпавшие нам испытания с наименьшими потерями», — заключил глава региона.

О поддержке граждан и бизнеса

Остановился президент и на текущей социально-экономической ситуации. Чтобы обеспечить социальную защиту граждан, сохранение их доходов и рабочих мест, а также поддержку малого и среднего бизнеса, в котором заняты миллионы людей, правительством будут реализованы первоочередные меры.

— Все социальные пособия и льготы, которые полагаются гражданам, в течение ближайших шести месяцев должны продлеваться автоматически, без предоставления каких-либо дополнительных справок и хождений по инстанциям, — сказал президент.

По его словам, выплаты к 75-летию Великой Победы ветеранам и труженикам тыла в 75 и 50 тысяч рублей соответственно должны быть осуществлены до майских праздников, раньше обычного, уже в апреле.

Сказал президент и о важности поддержки семей с детьми.

— Предлагаю в ближайшие три месяца, начиная уже с апреля, выплачивать всем семьям, имеющим право на материнский капитал, дополнительно по пять тысяч рублей ежемесячно на каждого ребёнка в возрасте до трёх лет включительно, — сказал Владимир Путин.

Он поручил Правительству форсировать все организационные мероприятия, чтобы семьи, в которых есть дети от трёх до семи лет включительно, начали получать эти выплаты не в июле, как планировалось, а на месяц раньше, уже в июне.

Президент предложил установить норму выплаты по больничному, которая должна рассчитываться исходя из суммы не менее одного МРОТ в месяц.

— Пока такая норма будет действовать до конца текущего года, а затем примем решение с учётом ситуации, — отметил президент.

Глава государства предложил поддержать тех, кто может столкнуться с потерей работы, увеличив пособие по безработице с 8 тысяч рублей в месяц до 12 130 рублей.

О кредитах и доходах

Говорил президент и о каникулах как по потребительским, так и по ипотечным кредитам.

— Если человек попал в сложную жизненную ситуацию: его месячный доход резко сократился более чем на 30 процентов, у него должно быть право временно приостановить обслуживание своего долга и пролонгировать его. Разумеется, без всяких штрафных санкций, — отметил Владимир Путин. Он попросил Банк России предусмотреть аналогичный механизм пролонгации кредитов и для индивидуальных предпринимателей.

Для предприятий, оказавшихся в сложных ситуациях, президент предложил ввести сроком на шесть месяцев мораторий на подачу заявлений кредиторов о банкротстве компаний и взыскании долгов и штрафов.

Владимир Путин подчеркнул, что сейчас государство обязано сделать всё, чтобы поддержать доходы граждан, особенно тех, кто занят на малых и средних предприятиях.

— Чтобы у таких предприятий появились для этого дополнительные ресурсы, предлагаю в два раза, с 30 до 15 процентов, снизить для них размер страховых взносов. Такая пониженная ставка будет распространяться на сумму зарплаты, превышающую МРОТ, минимальный размер оплаты труда. Если же зарплата будет на уровне МРОТ или почему-то даже ниже, то ставка остаётся прежней, 30 процентов, — пояснил глава государства.

Владимир Путин обратил внимание на то, что пониженная ставка вводится не только в качестве временной антикризисной меры, а на перспективу.

Помимо этого, президент предложил ввести адекватный налог в 15 % на доходы, которые россияне выводят на зарубежные счета в офшорные зоны. А также установить налог в размере 13 % на процентный доход для граждан, чей общий объём инвестиций в банковские вклады и долговые ценные бумаги превышает 1 миллион рублей.

Главное — личная ответственность

В завершении обращения Владимир Путин напомнил о личной ответственности каждого за своих близких и за тех, кто живёт рядом с нами.

— Все меры, которые принимаются и ещё будут приняты, сработают, дадут результат, если мы проявим сплочённость, понимание сложности текущей ситуации. Если государство, общество, граждане будут действовать вместе, если сделаем всё, что зависит от каждого из нас, то все меры, которые принимаются и ещё будут приняты, сработают, дадут результат, — отметил глава государства. — По большому счёту, именно в такой солидарности и заключается сила общества, надёжность взаимовыручки, эффективность нашего ответа на вызов, с которым мы сталкиваемся.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

«Энергетики просто заряжены идеями!»

Уверен начальник службы развития Бизнес-Системы ЭЦ Лебединского ГОКа Денис Лысых. Об увлечённости, вовлечённости и участии в «Фабрике идей» рассказали авторы проектов — масштабных и не очень.

В помещении слесарной мастерской стало светлее

Прямая речь

Денис Лысых, начальник службы развития БС ЭЦ:

Это первая волна Бизнес-Системы для энергоцентра, а для меня уже четвёртая. Хочу отметить, что результаты хорошие: вовлечённость персонала составляет уже порядка 90 процентов, к финишу волны, уверен, придём к цифре 100! Сегодня основная работа — это диалог с работниками, свободное и эффективное общение с вопросами и ответами, обменом мнениями. По опыту могу сказать, энергетики — самое эффективное подразделение: здесь народ просто заряжен идеями!

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

В работе мелочей не бывает — в этом уверены лебединские энергетики. Они предлагают множество масштабных и «точечных» разработок в копилку «Фабрики идей».

Одёжка для эстакады

Так, ведущий специалист по реконструкции ЭЦ Станислав Дронов стал автором проекта под названием «Оптимизация затрат по укрытию кабельной эстакады для защиты от повреждений КЛ 6 кВ при проведении массовых взрывов в карьере».

Станислав Дронов обеспечил укрытие для эстакады

— В период проведения массовых взрывов с ноября 2019 по март этого года треть кабельной эстакады, которая питает передвижную подстанцию РП-11, была подвержена попаданию разлетающихся осколков горной массы. Это могло привести к повреждению кабельной линии, что повлекло бы за собой необходимость восстановления и, соответственно, сбоям энергообеспечения карьера, — рассказал Станислав Николаевич. — Поэтому необходимо было произвести укрытие незащищённого участка. Обсуждалось несколько вариантов: предложенный проектно-конструкторским центром предусматривал применение большого количества тяжёлых металлоконструкций и длительное время производства работ. У нас оставалось чуть более двух недель до очередного взрыва! Мы задумали переложить кабели на нижнюю полку и смонтировать укрытие: «одеть» кабельную эстакаду картой из укладочной сетки, поверх которой положить бывшую в употреблении конвейерную ленту. Что и было сделано.

Важно отметить, что такая мера позволила снизить организационные и технологические простои оборудования после проведения взрывных работ — из 1 300 метров «объекта» под крышу попали более 700 метров — и принесло эффект в размере 970 тысяч рублей.

К слову, останавливаться на достигнутом лебединец Дронов не намерен: очередная разработка уже получила «добро» на техсовете комбината. Это идея по применению автоматизированной ячейки 137. Реализация идеи позволит дистанционно производить подключение и наблюдать за процессом, что позволит сократить время реакции на внеплановые отключения и обеспечить безопасность персонала.

Да будет свет!

А слесарь-ремонтник Владимир Экстер обратил внимание на недостаточное освещение в зоне проведения ремонтных работ и ТО оборудования в помещении слесарной мастерской участка газоснабжения ЭЦ. Об этом он написал на ДРП (доске решения проблем).

— Я предложил сделать более эффективное освещение, чтобы при работе не создавалась тень и не напрягались глаза. Были установлены четыре светодиодных светильника, и все детали стали видны чётче. Преобразования уже оценили коллеги — всем понравилось! — пояснил Владимир Викторович. Хотя он работает на предприятии второй год, уже выдвигал на «Фабрику идей» несколько предложений по усовершенствованию рабочего места.

Владимир Экстер внёс несколько идей для комфортного труда

Официально

Впервые за время действия нового положения о программе «Фабрика идей Металлоинвест» работникам Лебединского ГОКа была произведена выплата за реализацию мероприятий группы «С» на сумму 552 тысячи рублей. Средний размер выплат на одного работника при этом составил более 20 тысяч рублей.

Официально

С 20 марта директором по производству АО «Лебединский ГОК» назначен Дмитрий Викторович Агафонов

На новой должности Агафонов Дмитрий Викторович будет отвечать за организацию работ по разработке и выполнению производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в соответствии с планом производства и договорами поставки.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Выпуск стали вырос в феврале

Как сообщает World Steel Association (WSA), мировое производство стали в 64 странах мира составило в феврале 2020 года 143,3 млн тонн, что на 2,8 процента выше уровня прошлого года.

Производство стали в Китае в феврале 2020 года составило 74,8 млн тонн, увеличившись на 5 процентов по сравнению с февралём 2019 года. Индия произвела 9,6 млн тонн нерафинированной стали (+1,5 процента), Япония —7,9 млн тонн (+2,2 процента).

В странах ЕС: Германия произвела 2,920 млн тонн (-12 процентов), Италия — 2,0 млн тонн (+0,1 процента), а во Франции производство упало на 1,3 процента до 1,2 млн тонн. Производство стали в Испании уменьшилось на 38 процентов до 700 тысяч тонн. Производство стали в странах СНГ в феврале составило 7,939 млн тонн, что на 0,1 процента выше уровня 2019 года. Металлурги России выплавили 5,615 млн тонн стали, что ниже уровня февраля 2019-го на 2,3 процента. Украина нарастила производство на 1,2 процента до 1,709 млн тонн.

США произвели 7,2 млн тонн сырой стали в феврале 2020 года (+3 процента). Производство сырой стали в Бразилии в феврале 2020 года составило 2,7 млн тонн (-1,3 процента). Производство стали в Турции выросло на 8,2 процента до 2,9 млн тонн.

MetalTorg.Ru

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Соблюдайте меры профилактики

О том, что из себя представляет коронавирус, о способах защиты от него и что предпринимают в регионе и компании «Металлоинвест», чтобы не допустить распространение COVID-19, рассказали в интервью руководитель проектов — главный врач управления по охране здоровья УК «Металлоинвест» Максим Кравченко, директор ЛебГОК-Здоровья Элина Мишустина и начальник территориального отдела Роспотребнадзора в Губкинском районе Наргиля Имамедова.

Беседовал Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова, Александра Белашова

— Каковы основные симптомы COVID-19, чем он отличается от других вирусов?

Максим Кравченко:

— Коронавирус и грипп относятся к группе респираторных заболеваний. Эти вирусы передаются преимущественно капельным и контактным путями и имеют сходные симптомы: повышение температуры тела, кашель, головная боль.

Одно из главных отличий — скорость передачи. Симптомы заболевания гриппом проявляются через два-три дня после заражения, а коронавирусу требуется для этого до 14 дней. То есть грипп может распространяться быстрее, чем COVID-19.

В случае с гриппом дети — основные переносчики вируса. Для коронавирусной инфекции это нехарактерно. Данные учёных показывают, что болезнь затрагивает детей меньше, чем взрослых. Они болеют в более лёгкой форме. Причём дети заражаются от взрослых, а не наоборот.

В 80 процентах случаев заражения коронавирусная инфекция протекает легко или даже бессимптомно. В 15 процентах регистрируются тяжёлое и в 5 процентах — очень тяжёлое течение заболевания.

Больше всего риску тяжёлой гриппозной инфекции подвержены дети, беременные женщины, пожилые люди, лица с хроническими заболеваниями и иммунодефицитом. Что касается COVID-19, то в настоящее время мы знаем, что пожилой возраст и сопутствующие заболевания увеличивают риск тяжёлой инфекции.

— Мы знаем о пандемии коронавируса в мире и о ситуации в России, а как обстоят дела в регионе и, в частности, в Губкине?

Наргиля Имамедова:

— Пока на территории Губкинского городского округа спокойно: коронавируса нет. Этому спокойствию предшествовала большая профилактическая работа, и она продолжается. Последовательность профилактических мероприятий, которые осуществляются и на предприятиях, и в местах массового скопления людей, я думаю, позволит не допустить ухудшения ситуации по коронавирусной инфекции.

Сегодня практически во всех случаях пневмонии, которые регистрируются у наших жителей, обязательно идёт обследование на коронавирус, даже если заболевшие никуда не выезжали. Поэтому контроль на территории есть, мониторинг ведётся постоянно.

— Элина Минихазиевна, ваша организация занимается вопросами здоровья сотрудников Лебединского ГОКа и ОЭМК. Какие меры на этих предприятиях предприняты для профилактики распространения коронавируса?

Элина Мишустина:

— Во-первых, усилен режим уборки помещений с применением дезинфицирующих средств: чаще стали обрабатывать дверные ручки и другие поверхности, где любой вирус может оседать и сохранять жизнеспособность. В столовых и местах общественного пользования на территории управляемых обществ также проводится обработка дезинфицирующими средствами. Во-вторых, ведётся обработка пассажирского транспорта, на котором сотрудники ездят на работу. В-третьих, в наших поликлиниках реализуется план противоэпидемических мероприятий. В частности, организованы отдельные входы и помещения для приёма сотрудников с признаками респираторных заболеваний и с высокой температурой.

Весь персонал, в том числе персонал бригад скорой медицинской помощи, проинструктирован и полностью обеспечен средствами защиты для оказания медицинской помощи лицам с подозрением на коронавирусную инфекцию. Кроме того, мы в ежедневном режиме получаем информацию о всех сотрудниках, которые находятся в режиме самоизоляции, чтобы вовремя среагировать на появление признаков заболевания и очертить круг контактных лиц, если заражение всё же произойдёт.

— Максим Витальевич, какова политика компании «Металлоинвест» в вопросе предупреждения распространения коронавируса?

Максим Кравченко:

— На основании рекомендаций ВОЗ, Роспотребнадзора и Минздрава РФ на предприятиях Металлоинвеста реализуется комплекс мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции.

В УК и управляемых обществах созданы оперативные штабы, которые обеспечивают контроль реализации профилактических мероприятий, ежедневный мониторинг и оперативное реагирование на изменение эпидемиологической ситуации на предприятиях и в регионах присутствия компании в режиме 24/7.

В числе проводимых мероприятий: запрет на заграничные командировки, ограничение служебных поездок по территории РФ, отмена массовых культурных и спортивных мероприятий. Особое внимание уделяется проведению дезинфекции транспорта, осуществляющего перевозку работников, качеству уборки помещений, контролю температуры тела работников. Сотрудники, у которых выявлена повышенная температура тела, отстраняются от работы. На всех предприятиях работники имеют возможность получить СИЗОД, дополнительно, по решению генерального директора компании, организован пошив многоразовых масок. В местах массового скопления людей устанавливаются УФ-рециркуляторы воздуха закрытого типа.

— Многих интересует, как наблюдают за состоянием тех, кто находится на самоизоляции?

Наргиля Имамедова:

— Каждый день количество людей, пребывающих на самоизоляции в домашних условиях, меняется, потому что через 14 дней после поездки люди выходят на работу, с ними уже спокойно можно общаться, и им можно общаться с социумом. Каждому такому человеку мы вручали постановление о том, что он может быть потенциально опасным и должен находиться в домашних условиях. Одновременно выдавалось предписание лечебному учреждению для того, чтобы они проводили медицинское наблюдение — это измерение температуры тела, осмотр, анализ жалоб. Представители лечебных учреждений их посещали, также человек, который находился на самоизоляции, по определённому телефону, указанному в выданном постановлении, трижды в день звонил и называл свою температуру. Важно, что на самоизоляции человек должен находиться в ограниченном пространстве, которым является его жильё.

— Понятно, если человек живёт один. А как вести себя людям в семье? Что бы вы посоветовали?

Наргиля Имамедова:

— Если уж крайняя ситуация и нет возможности самоизолироваться, чтобы не подвергать риску близких, есть санаторий Красная Поляна в Валуйском районе, который является обсерватором. Граждане, которые прибывают из стран, неблагополучных по коронавирусу, могут приехать туда на 14 дней. Один случай уже есть: женщина, прилетевшая из Турции, не имеет возможности находиться дома, потому что там пожилая мама, входящая в зону риска.

Максим Кравченко:

— Вопрос в личной гражданской ответственности каждого из нас в этот период. Как бы мы ни выстраивали систему коллективной защиты в этот период на предприятиях, какие бы меры ни предпринимали,

и не болейте

все они базируются в первую очередь на соблюдении правил личной гигиены. Это самые простые вещи, которые знакомы нам с детства. Необходимо поддерживать чистоту рук до и после еды, придя с улицы и т. д. Когда кашляете или чихаете — прикрывайте нос и рот одноразовой салфеткой. В период подъёма заболеваемости необходимо избегать посещения мест массового скопления людей. Чаще проветривать комнаты и делать влажную уборку. Исключить дальние поездки и, может быть, даже в областные города, если нет острой необходимости. Это снизит риск заражения как для семьи, так и для людей, которые нас окружают — друзей, знакомых, коллег. И если каждый из нас хотя бы немножко задумается над этим и примет элементарные меры, связанные с личной гигиеной и безопасностью, то, вероятно, худший сценарий распространения коронавирусной инфекции никогда не будет реализован.

Элина Мишустина:

— Максим Витальевич прав: кроме нас самих, никто не защитит нас лучше всего. Конечно же, нужно применять кожные антисептики. Важно объяснить детям и подросткам необходимость соблюдения гигиены, потому что как раз-таки они чаще всего не уделяют этому должного внимания. В эпидемически опасный период не рекомендуется близко контактировать, а мы видим, что подростки любят собираться и игнорируют этот момент. Правило одного метра желательно соблюдать не только в период риска распространения болезни.

— Один из вопросов, поступающих от работников предприятий компании: насколько применение алкорамок и алкотестеров безопасно в данной ситуации?

Максим Кравченко:

— В регионе сейчас спокойная эпидобстановка. Это во-первых. Во-вторых, компанией предпринимается огромное количество мер, направленных на защиту коллективов от заноса и распространения коронавирусной инфекции на всех комбинатах, в том числе на Лебединском горно-обогатительном комбинате и ОЭМК. Что касается вопроса прохождения через алкорамки: подчеркну — мы не контактируем непосредственно с поверхностью прибора, поэтому риски здесь минимальны. Меры дезинфекции усилены: в течение дня проводится многократная обработка алкорамок. Плюс к этому на ряде комбинатов уже установлены ультрафиолетовые рециркуляторы воздуха закрытого типа, которые безвредно работают в присутствии людей и очищают воздух от вирусов и микробов. Все проходные, где установлены АСОПА (автоматизированные системы определения паров алкоголя), будут оснащены такими приборами в ближайшее время. Конечно, при возможности надо соблюдать безопасное расстояние, — правило одного метра в очереди при прохождении измерения.

Мы консультировались со специалистами Роспотребнадзора и врачами-специалистами в области инфекционных заболеваний — в настоящее время нет данных о том, что алкотестеры могут способствовать передаче вируса. Коронавирус, по большому счёту, мало чем отличается по пути передачи от гриппа, который бывает ежегодно, но нет данных, что, например, в прошлый эпидсезон алкорамки послужили причиной увеличения заболеваемости гриппом или ОРЗ среди работников. И это не только на наших предприятиях, ведь подобное оборудование установлено на многих крупных производствах, и везде в общем-то результат один: нигде не зафиксировано, что использование алкорамок приводит к повышению уровня заболеваемости. Поэтому руководство компании считает, что оснований для приостановки системы АСОПА нет. Риска в применении автоматизированной системы медицинских осмотров мы тоже не видим.

— Это система, через которую ежедневно проходят водители?

Элина Мишустина:

— Да, водители и специалисты ряда других профессий проходят ежедневный медицинский осмотр на право допуска к выполнению работ. Все комнаты, где расположено это оборудование, оснащены рециркуляторами-обеззараживателями воздуха. Кроме того, и сами комплексы, и мундштуки, в которые происходит выдыхание воздуха, обрабатываются дезинфицирующими растворами с противовирусной активностью, при этом, если у работника есть какие-то сомнения, он может обратиться к фельдшеру, который дополнительно обработает оборудование — у всех есть дезинфицирующие салфетки с противовирусной активностью. Также важно, что люди не контактируют между собой при прохождении предсменного медосмотра: стулья, на которых сидят работники, располагаются на расстоянии не меньше метра друг от друга. Конечно, работникам надо стараться не устраивать столпотворение и избегать близких контактов в зоне ожидания перед кабинетом предсменного осмотра.

— Металлоинвест предпринимает определённые шаги для своих работников, обеспечивает их защитными масками на местах. А что делать остальным людям в условиях дефицита масок? Стоит ли их шить?

Наргиля Имамедова:

— Маску должен носить больной человек, чтобы обезопасить тех, кто находится вокруг. Также маску должны носить те, кто встречается с большими массами людей, например, кассиры в крупных гипермаркетах. Но не все граждане должны быть в масках — эпидемическая ситуация на территории Белгородской области спокойная.

Большую роль играют именно самоизолированные лица. Если они будут соблюдать ограничительные мероприятия, которые им предписаны, остальным нечего опасаться распространения того или иного вируса.

▲ *Контроль температуры тела — одна из важных профилактических мер*

▲ *Применение антисептиков предупреждает заражение вирусами*

▲ *В гигиенических целях алкотестеры дезинфицируют несколько раз в день*

▲ *Усилен режим уборки помещений с применением дезинфицирующих средств*

Мнение экспертов

Правильное поведение — залог здоровья

Максим Кравченко,
руководитель проектов — главный врач управления по охране здоровья УК «Металлоинвест»:

Всё, о чём говорили, эта совокупность мер должна привести к успеху. Ситуация в целом сложная, и ответственность за её успешное решение во многом лежит на каждом из нас.

Элина Мишустина,
директор ООО «ЛебГОК-Здоровье»:

Сохраняйте спокойствие, не поддавайтесь панике, не надо обращать внимание на всё то, что пишется в соцсетях, на каких-то порталах, которые не являются официальными средствами массовой информации. Как и в период любой эпидемии, избегайте мест массовых скоплений людей. По возможности побудьте дома, уделите время семье. Если заболели, вызывайте врача на дом.

Наргиля Имамедова,
начальник территориального отдела Роспотребнадзора в Губкинском районе:

Хотела бы обратиться к тем, у кого есть клинические проявления острых респираторных инфекций. Не надо посещать поликлиники, не надо ходить в офисы семейных врачей — вызывайте медиков на дом. Также не надо без крайней необходимости обращаться к специалистам узкого профиля. Особенно это относится к лицам старше 60 лет и к имеющим хронические заболевания, потому что они находятся в группе особого риска.

Сегодня все мы должны проявить максимальную гражданскую ответственность: выполнять все рекомендуемые профилактические мероприятия.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Коронавирус: эффективные защитные меры

Леонид Альяных,
главный специалист управления делами:

Компанией «Металлоинвест» принимаются серьёзные меры по профилактике вирусного кризиса, и я уверен: если он придёт в наш регион, то будет преодолён. На Лебединском ГОКе создан и функционирует оперативный штаб, который организует и реализует мероприятия по недопущению воздействия инфекции на работников. Производится дополнительная дезинфекция рабочих помещений, салонов автобусов и всех мест, с которыми соприкасаются люди, как, например, поручни и дверные ручки. Но мы не должны забывать о самом простом и эффективном элементе личной гигиены — мыле. Рекомендую как можно чаще и тщательнее мыть руки и призывать к этому родных, друзей и коллег. И, конечно, нельзя паниковать.

Наталья Черкащенко,
начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог Лебединского ГОКа:

Металлоинвест заботится о своих сотрудниках и принимает достаточные меры для сохранения нашего здоровья. На Лебединском ГОКе, в отличие от многих других предприятий, везде в доступных местах установлены ёмкости с гелями для обеззараживания рук. Любой работник может подойти к диспенсеру, воспользоваться им и таким образом защитить себя от заражения. И никто не отменял мыло с водой. Это самый доступный и самый эффективный способ смывания микробов и бактерий. В тех помещениях, где бывает очень много людей, в том числе, где расположены алкотестеры, установлены специальные очистители воздуха. Это эффективная защитная мера, которая позволит не допустить распространения вирусов. С этим согласны эпидемиологи и санитарные врачи, с которыми мы консультировались по вопросам профилактики коронавирусной инфекции.

Ольга Смехнёва,
главный специалист группы по охране здоровья дирекции по социальным вопросам:

В рамках выполнения всех рекомендаций главного государственного врача Российской Федерации и плана по профилактике сезонных простудных заболеваний, гриппа и, конечно, коронавирусной инфекции, сотрудникам комбината ежедневно измеряют температуру. В основных подразделениях, там, где работники проходят обязательный предсменный медицинский осмотр, это делают с помощью 37 установленных в 12 здравпунктах автоматизированных систем (АСМО). С 26 марта мы начали измерять температуру работникам управления комбината при входе в помещение. В ближайшее время к нам поступят бесконтактные термометры, и эту процедуру будут проходить все лебединцы. Бесконтактные термометры хороши тем, что измеряют температуру за очень короткий период времени и не требуют специальной обработки. Считаю такую меру очень действенной, ведь человек с ОРЗ не будет заражать коллег.

Элина Мишустина,
директор ООО «ЛебГОК-Здоровье»:

Эпидемиологическая ситуация по коронавирусу в Белгородской области благополучная, поэтому все мероприятия, которые проводятся на Лебединском ГОКе, направлены в первую очередь на борьбу с сезонными вирусными заболеваниями. Мы давно начали работу по обеспечению безопасности наших сотрудников во время прохождения предсменных медицинских осмотров или алкотестирования и продолжаем её сегодня. Места массового скопления людей оборудуются облучателями-рециркуляторами воздуха, которые убивают все возможные вирусы и бактерии в радиусе до 30 квадратных метров. Всего будет установлено 60 таких приборов, затем ситуацию проанализируем и в случае необходимости закажем ещё. Ежедневно шестипроцентной перекисью водорода тщательно обрабатываются алкотестеры. Дважды в сутки это делают сотрудники «Коммунальщика», а в межсменный промежуток работники ЧОП.
В этом году, как и раньше, на Лебединском ГОКе проводится витаминизация сотрудников. Уже закуплены и выдаются 3 020 упаковок витаминных комплексов, которые повышают иммунитет в период заболеваемости респираторными вирусными инфекциями. По поручению управляющего директора комбината Олега Михайлова в ближайшее время будет закуплено ещё 13 тысяч.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Мыло, маски, два часа…

Мы расскажем о том, какие меры безопасности и профилактики добавлены в «меню» санитарной гигиены работников торгово-производственного объединения в связи с коронавирусом.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Вопросам гигиены в ООО «ТПО» всегда уделялось огромное внимание. Работники неукоснительно соблюдают правила личной и общественной гигиены: режим регулярного мытья рук с мылом, обработку рук кожными антисептиками, при раздаче готовой продукции используют латексные перчатки, при необходимости — индивидуальные маски.

Сегодня, когда коварный вирус стремительно расползается по планете, аспектам безопасности приготовления и приёма пищи на Лебединском ГОКе и ОЭМК добавлены новые важные пункты. Начнём с того, что обработка всех помещений проводится каждые два часа. Под дезинфекцию попадает всё: оборудование, находящееся в производственных цехах, обеденные залы, столы, стулья, дверные ручки, выключатели, поручни, перила — словом все контактные поверхности мест общего пользования (помещения приёма пищи, отдыха, туалетные комнаты). Отдельно проходит обработка посуды и столовых приборов с замачиванием при высокой температуре. Также каждые два часа проводится проветривание по всей площади. В производственных цехах для обеззараживания воздуха используются бактерицидные лампы.

Кроме того, разработано сбалансированное меню, блюда в котором готовят из сырья, обогащённого питательными веществами и микроэлементами. Также на линиях раздачи размещены витаминные столы: чеснок, лук репчатый и зелёный, петрушка, порционно нарезанные лимон и сладкий перец, свёкла. Посетителям предлагаются обогащённые витамином С полезные напитки из шиповника и смородины, клюквенный морс.

Каждый работник имеет возможность приёма пищи не в стенах столовой: можно приобрести ланчбокс и взять еду с собой.

Специалисты напоминают: чтобы выиграть бой с вирусом, необходимо тщательно мыть руки!

37 %
россиян, согласно данным опроса, уверены, что именно соблюдение правил гигиены при приготовлении и приёме пищи является важным в борьбе с коронавирусом.

БУДЬ В КУРСЕ!

Предупреждён — информацией вооружён

Коронавирус стал главной темой новостей, о нём говорят на работе, дома, в магазинах… За короткий срок информация о нём обросла различными мифами, и порой трудно отделить зёрна от плевел. Чтобы развеять домыслы о коронавирусе, по приглашению профкома подразделения с работниками энергоцентра встретился врач поликлиники ООО «ЛебГОК-Здоровье» Владимир Николаев.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

Как жить в условиях пандемии, как правильно обезопасить себя — об этом шла речь на встрече. Рекомендации просты: высыпаться, хорошо питаться, заниматься физкультурой и избегать стрессов. Все эти меры направлены на укрепление иммунитета, нашего главного помощника и защитника. Естественно, необходимо отменить всяческие поездки. И ещё — беречь наших бабушек и дедушек, ведь вирус в первую очередь опасен именно для них.

Важно также соблюдение правил гигиены, включая регулярное проветривание помещений, проведение влажной уборки. Конечно, нужно мыть руки, не контактировать с больными людьми, а при первых симптомах заболевания самоизолироваться, брать больничный лист и лечиться дома.

Просветительская лекция состоялась на утренней раскомандировке в электротехнической лаборатории энергоцентра после «диалога безопасности» и инструктажа по охране труда, проводимых для работников трёх участков, находящихся на одной территории.

— Каждое утро я встречаюсь здесь с людьми, говорим о важных проблемах, обсуждаем новости. Так возник разговор о коронавирусе, и стало понятно, что есть необходимость в подобной лекции. Я обратился с просьбой о её проведении к заведующей поликлиникой общества «ЛебГОК-Здоровье» Светлане Семеровой. Она отнеслась с пониманием, сразу включилась в работу: поручила выступить с лекцией Владимиру Николаеву, который сам является председателем профкома общества. Думаю, что широкая просветительская работа психологически поможет людям пережить это непростое время. Лекцию слушали очень внимательно. После её окончания было много вопросов, люди подходили, благодарили. Говорили о том, что стал понятнее механизм распространения вируса, а также профилактики заболевания. Главное, я вижу, что народ успокоился. Ведь не зря говорится — предупреждён, значит, вооружён, — прокомментировал председатель профкома энергоцентра Юрий Батурин.

Мнения

Игорь Гуменюк,
электромонтёр по испытаниям электроизмерений:

Я понял, что не нужно поддаваться панике — вирусу можно противостоять. И не боюсь его, как раньше. Согласно выводам, которые сделал после лекции, общее состояние моего организма не способствует тому, чтобы я заболел. А если мне и грозит болезнь, то, скорее всего, в лёгкой форме.

Юрий Красильников,
мастер участка испытаний электрооборудования:

Отличная лекция! Доктор всё «разложил по полочкам». Теперь и с рабочими проще будет говорить на эту тему, ведь я — «подкован». Молодец Батурин, всё быстро организовал, главное, в самое время!

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Металлоинвест

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Станок с интеллектом

В механосборочном цехе управления по производству запасных частей (УПЗЧ) Михайловского ГОКа проводится подготовка к пуску нового заточного станка для модульных фрез.

Анна Андреева
Фото автора

Сейчас в цехе проводится обучение специалистов, которые будут работать с новым промышленным оборудованием. По словам главного механика УПЗЧ МГОКа Александра Жарченкова, станок с числовым программным управлением SMG400HF3-06 предназначен для заточки однозаходных и многозаходных червячных фрез по передней поверхности.

Червячная фреза — это основной режущий инструмент зубонарезного станка. Именно она «вгрызается» в металл, превращая железную заготовку в деталь для какого-либо агрегата или механизма. Но со временем фрезы затупляются, их нужно затачивать, иначе точность получаемых изделий будет низкой. Именно для этого и приобретён новый станок. Он заменит два устаревших — 3Б663ВФ2 и 3А662.

— Новое оборудование позволяет производить заточку практически всех червячных фрез, что используются у нас в УПЗЧ, в автоматическом режиме с чистотой поверхности, соответствующей ГОСТу, — говорит Александр Дмитриевич. — Он более производительный, современный, удобный в обслуживании и эксплуатации.

Приобретённый станок соответствует всем современным требованиям станкостроения, является автоматизированным, все элементы управления находятся на специальном пульте. Сведено к минимуму участие оператора в его работе. Функция специалиста — ввести основные параметры фрезы. Дальше станок при помощи системы контроля детали определяет габариты фрезы и сам же решает, как её нужно обрабатывать.

— Для нас этот станок был сделан по спецзаказу в единственном экземпляре. Его характеристики индивидуальны для нашего производства, — продолжает Александр Жарченков. — Это позволяет уйти от постоянной закупки фрез, то есть мы можем одну и ту же эксплуатировать несколько раз, затачивая её при необходимости. Тем самым экономим на расходных материалах.

Подготовительные работы продлятся ещё около месяца. Связано это с изготовлением технологической оснастки. Её нужно заготовить под разные размеры фрез. Все работы выполняются силами сотрудников механосборочного цеха.

— Уникальный станок расширит диапазон фрез, которые мы можем затачивать, — отмечает Александр Жарченков. — Кроме того, он позволит производить заточку фрез для других подразделений Металлоинвеста, что в целом повысит эффективность производства.

Кстати

Червячная фреза — это реечный тип многолезвийного инструмента, работа которого основана на методе обката. Задача такой фрезы — быстро и точно касаться поверхности заготовки. Фреза представляет собой цилиндрическую болванку с зубьями особой формы и технологическими канавками для отвода стружки. На Михайловском ГОКе она применяется для изготовления зубчатых колёс различных механизмов.

ТВОЙ ГОЛОС

Металлоинвест

На предприятиях регулярно проводятся исследования,
затрагивающие основные стороны жизнедеятельности компании.
В последнее время мы получаем от работников много вопросов по теме
заработной платы, премирования, социальных льгот и условий труда.
В этом году принято решение при проведении опроса сфокусироваться
на существующей системе оплаты труда и социальной политике.

Опрос сотрудников «Твой голос» проводится с 16 по 31 марта!

Его ведёт консалтинговая компания ЭКОПСИ, гарантирующая
полную анонимность и конфиденциальность результатов анкетирования.
Успех исследования зависит от объективности и полноты собранной информации.
Ваше мнение очень важно для компании!

Приглашаем всех работников компании «Металлоинвест» принять участие в опросе!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Бизнес-Система на Михайловском ГОКе: анализируем, учимся, развиваем

Основная задача Бизнес-Системы Металлоинвест — создание условий для постоянного совершенствования на производстве, роста производительности труда и оборудования, сокращения издержек, повышения качества продукции.

Анна Андреева
Фото Марии Коротченковой

Для этого, по сути, нужно изменить всю корпоративную культуру. Чтобы это сделать, сотрудников МГОКа привлекают к участию в проектах на каждом этапе и участке преобразований.

Как использовать инструменты?

Специалисты департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвест выяснили, как новации внедряются на комбинате, в ходе рабочего визита на Михайловский ГОК. Они посетили ремонтно-механическое управление, фабрики комбината — окомкования и обогатительную, пообщались с сотрудниками подразделений.

— Движущая сила любых изменений — это изменение нашего сознания. Это другие, новые и более эффективные подходы к работе, — отметил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов. — Оценить уровень развития Бизнес-Системы на сегодняшний день позволит внутренний практикум. В процессе его проведения работники одного подразделения будут оценивать сотрудников другого цеха. Этот взаимный аудит покажет, где требуются доработки.

На фабрике окомкования Вадим Романов побеседовал с агломератчиками и мастерами, спросил о том, какие инструменты Бизнес-Системы они знают и как используют. По мнению специалистов, все очевидные проблемы необходимо озвучивать и решать на месте их возникновения, устранять при непосредственном участии каждого работника.

— Инструменты Бизнес-Системы повышают уровень подготовки персонала, помогают содержать оборудование в чистоте, соответствовать требованиям ОТиПБ, — считают агломератчики братья Павел и Михаил Рулёвы. — И сделать более эффективной нашу работу. Например, мы собираемся с коллегами в свободное время, обговариваем все рабочие моменты, записываем предложения, а потом дружно подаём идею для преобразований. Так, нашей бригадой была подана идея переноски пульта управления обжиговой машиной.

При замене обжиговых тележек сотрудникам было неудобно останавливать промежуточный конвейер и наблюдать выход обжиговой тележки на радиус.

— Мы вышли на «Фабрику идей» с инициативой перенести пульт управления, и в течение недели её реализовали, — продолжают Рулёвы. — Теперь и обжиговая тележка хорошо видна, и пульт находится под рукой. Мы непосредственно участвуем в развитии Бизнес-Системы, подаём идеи, делаем визуализацию — плакаты, схемы. На «Доске решения проблем» можем описать свои трудности, и они в короткие сроки будут решены. Все вопросы, которые заносились на неё ранее, уже решены.

Урок эффективности

Управление эффективностью стало главной темой тренинга с участием руководителей подразделений МГОКа.

— Сегодня конкуренция на рынке очень высока, поэтому Бизнес-Система — тот инструмент, тот образ жизни и производства, который помогает нам стать эффективнее, — высказал своё мнение управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Результаты достигаются с помощью поиска наиболее оптимальных технологических процессов и режима оборудования, совершенствования схем проведения ремонтов и так далее. Огромную роль играет вовлечённость персонала в процесс изменений.

После теории последовала практическая часть вовлекающего тренинга с выдачей участникам определённых заданий, производственных кейсов на решение и разработку материалов, направленных на повышение эффективности.

Организаторы уделили большое внимание развитию навыков коммуникации и умению работать в команде, что, по их мнению, является залогом успешного и своевременного решения самых разных вопросов.

Руководителям подразделений МГОКа предложили, разбившись на команды, разработать программу перспективного развития предприятия. Участники семинара с заданием справились, проявив сплочённость и хорошие навыки взаимодействия.

— Мы провели довольно интересный тренинг, — убеждён начальник буровзрывного управления Сергей Выходцев. — Здесь шёл живой диалог, высказывалось большое количество мнений, были споры, в которых, как известно, рождается истина. Задания интересные, необычные, но близкие к нашей основной работе.

По словам Сергея Владимировича, в процессах развития Бизнес-Системы участвует всё больше сотрудников комбината.

— За последнее время увеличилось количество уникальных авторов предложений, поступающих на «Фабрику идей», — говорит Сергей Выходцев. — Если первыми идеи подавали в основном руководители и инженерно-технические работники, то сейчас в этом проекте активно участвует линейный персонал. С каждым месяцем у нас растёт количество идей, влияющих на производственный процесс. Растёт и экономический эффект от их реализации. Например, в 2018 году только по БВУ он составил порядка 13 млн рублей, в прошлом году — ещё больше. Уверен, что в 2020 году эти показатели будут ещё выше.

Цитата

Антон Захаров, управляющий директор Михайловского ГОКа:

«Сегодня конкуренция на рынке очень высока, поэтому Бизнес-Система — тот инструмент, тот образ жизни и производства, который помогает нам стать эффективнее. Результаты достигаются с помощью поиска наиболее оптимальных технологических процессов и режима оборудования, совершенствования схем проведения ремонтов и так далее. Огромную роль играет вовлечённость персонала в процесс изменений.

Справка

Концепция развития Бизнес-Системы базируется на пяти основных элементах: корпоративная культура, постоянные улучшения, система управления, развитие сотрудников, безопасность и экология. В программу развития входят и усовершенствованные инструменты производственной системы. Это делается для того, чтобы предоставить каждому работнику возможность говорить о проблемах, предлагать идеи по улучшениям, быть услышанным, проявить свои лидерские качества и потенциал.

АКТУАЛЬНО

Карантин по правилам!

Об основных принципах карантина в домашних условиях.

Как известно, коронавирусная инфекция передаётся воздушно-капельным, а также контактным путём. Для того чтобы COVID-19 не распространялся дальше, гражданам, у которых был контакт с больными или тем, кто вернулся из путешествия или был в командировке, необходимо сообщить о своём возвращении в штаб по борьбе с коронавирусной инфекцией вашего региона и соблюдать карантин у себя дома 14 дней.

rospotrebnadzor.ru

Если вы находились в странах неблагополучных по COVID-19 вместе с друзьями или семьёй, можно соблюдать совместный двухнедельный карантин в одном помещении или квартире.

Что это значит?

— Не выходить из дома весь период карантина, даже для того чтобы получить посылку, купить продукты или выбросить мусор;

— по возможности находиться в отдельной комнате;

— пользоваться отдельной посудой, индивидуальными средствами гигиены, бельём и полотенцами;

— приобретать продукты и необходимые товары домашнего обихода дистанционно онлайн или с помощью волонтёров;

— исключить контакты с членами своей семьи или другими лицами;

— использовать средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства (маска, спиртовые салфетки).

Что обязательно нужно делать во время карантина?

— Мыть руки водой с мылом или обрабатывать кожными антисептиками — перед приёмом пищи, перед контактом со слизистыми оболочками глаз, рта, носа, после посещения туалета;

— регулярно проветривать помещение и проводить влажную уборку с применением средств бытовой химии с моющим или моюще-дезинфицирующим эффектом.

Что делать с мусором?

Бытовой мусор нужно упаковать в двойные прочные мусорные пакеты, плотно закрыть и выставить за пределы квартиры. Утилизировать этот мусор можно попросить друзей, знакомых или волонтёров.

Как поддерживать связь с друзьями и родными?

Вы можете общаться со своими друзьями и родственниками с помощью видео– и аудиосвязи, по интернету, главное — не выходить из дома до тех пор, пока не закончится карантин.

Что делать, если появились первые симптомы заболевания?

Если вы заметили у себя первые симптомы COVID-19 необходимо сразу же сообщить об этом в поликлинику.

Кто наблюдает за теми, кто находится на карантине? У них берут анализы на коронавирус?

Для контроля за нахождением на карантине могут использоваться электронные и технические средства контроля.

За всеми, кто находится на карантине, ведут медицинское наблюдение на дому и обязательно ежедневно измеряют температуру. На 10 сутки карантина врачи производят отбор материала для исследования на COVID-19 (мазок из носа или ротоглотки).

Как получить больничный на период карантина?

Пока вы находитесь в режиме карантина дома, вам открывают лист нетрудоспособности на две недели. Чтобы получить больничный не нужно приходить в поликлинику: можно заказать по телефону и его доставят на дом.

Что будет с теми, кто не соблюдал или нарушил карантин?

При нарушении режима карантина, человек помещается в инфекционный стационар.

Как понять, что карантин закончился?

Карантин на дому завершается после 14 дней изоляции, если отсутствуют признаки заболевания, а также на основании отрицательного результата лабораторных исследований материала, взятого на 10 день карантина.

Почему именно 14 дней?

Две недели карантина по продолжительности соответствуют инкубационному периоду коронавирусной инфекции — времени, когда болезнь может проявить первые симптомы.

ВАЖНО ЗНАТЬ

12 важных правил

Почти по всему миру из-за коронавируса людей переводят на удалённую работу, детей — на онлайн обучение. Но запереться дома — ещё не значит спастись от COVID-19.

Наша квартира — далеко не самое стерильное место, поэтому стоит знать несколько правил, благодаря которым варианты заразиться или заразить своих близких будут сведены к минимуму. Опасность заразиться коронавирусом подстерегает ещё до входа в квартиру, а именно — в подъезде. Здесь важно помнить о следующих правилах.

1. Не трогайте кнопки лифта голыми руками. Лучше использовать одноразовые салфетки или перчатки.
2. Не трогайте ручки дверей и окон голыми руками. Решение проблемы — как и с кнопками лифта. Кроме того, можно открыть дверь локтём или плечом.
3. Лучше отказаться от использования лестничных перил. Если такой возможности нет, трогайте их только салфетками или в перчатках.
4. Экраны и кнопки мобильных телефонов необходимо обрабатывать антисептиками. Лучше держать свои гаджеты в одной руке, а двери и кнопки трогать — другой. Это не допустит переноса вируса на ваши личные вещи.
5. Кто-то мог подумать, что для безопасности надо закупориться в собственном доме, закрыть все окна, двери и не высовываться. Тогда вирус не пройдёт. Но это ошибочное мнение.
   Хорошо проветривайте дом, а лучше — несколько раз в день. Вирус может попасть в вашу квартиру по вентиляции, а в хорошо проветриваемом помещении он не задержится надолго.
6. Чаще мойте полы, подоконники, поверхности столов, стульев и прочую мебель. Делать это надо не просто водой, а с добавлением дезинфицирующего средства. На металле и пластике коронавирус сохраняется дольше.
7. Влажный воздух значительно снижает риски заражения. Всё дело в том, что он поможет избежать пересыхания слизистых и создания благоприятных условий для вируса. Если есть возможность, обзаведитесь увлажнителем. Он пригодится не только в борьбе с COVID-19, но и при повышенной сухости во время отопительного сезона.
8. Выделите каждому члену семьи отдельное полотенце. Стирайте и хорошо просушивайте их не реже двух раз в неделю.
9. Используйте отдельные приборы для еды, а из общей посуды лучше накладывать еду отдельной ложкой.
10. Используйте отдельную посуду для сырого мяса и некипячёного молока. Старайтесь сделать так, чтобы они не находились рядом с продуктами, которые не будут проходить термическую обработку.
11. Мойте руки после контакта с животными. Бродячие могут стать угрозой заражения, а домашние — вряд ли. Но они могут передать вам сальмонеллу или кишечную палочку. Перспектива не из приятных.
12. Держите в аптечке, кроме масок и антисептиков, иммуномодуляторы, жаропонижающие, витамины D и C. Последние, кстати, повышают сопротивляемость организма ко многим вирусам.

Бел.Ру

ЦИФРА НЕДЕЛИ

По данным на 17:00 26 марта, в мире зарегистрировано

492 974

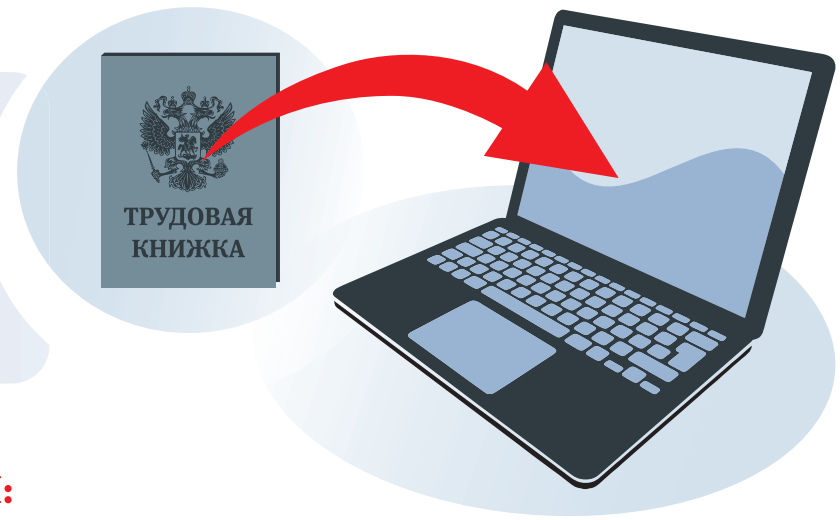
случая заражения коронавирусом.

112 644 человека полностью излечились.

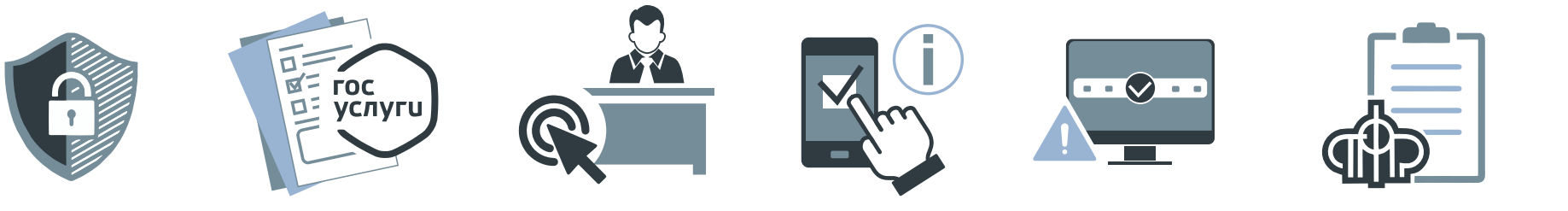
ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка

Новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа — цифровая трудовая книжка — обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.



ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ:



высокий уровень безопасности и сохранности данных;

использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;

дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;

удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;

минимизация ошибочных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ПРАКТИЧЕСКИ ВЕСЬ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ:

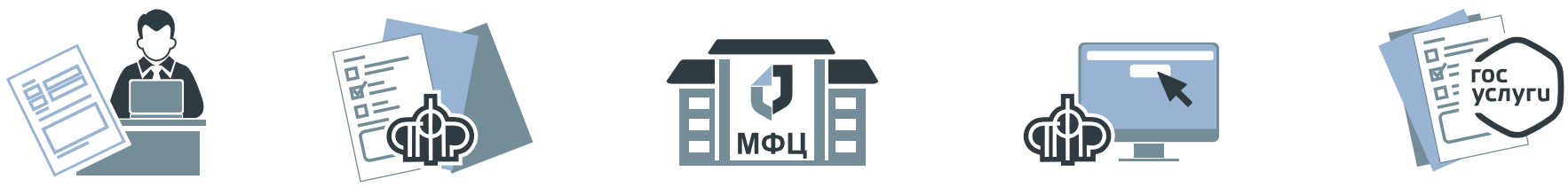
информация о работнике;

место работы, приём, перевод, увольнение;

должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;

причины прекращения трудового договора.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:



у работодателя;

в клиентской службе Пенсионного фонда России;

в клиентской службе многофункционального центра;

в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России;

в личном кабинете на сайте Единого портала государственных услуг.

ВЫ МОЖЕТЕ СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.
Для этого до 31 декабря 2020 года напишите заявление у работодателя. В этом случае специалисты продолжат её вести, но параллельно будут направлять электронные сведения в Пенсионный фонд.

ПРИ СОХРАНЕНИИ РАБОТНИКОМ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную.

Право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Лёгким шагом к безопасности

В рамках Месячника защиты ног на Лебединском ГОКе прошли встречи работников комбината с представителями поставщиков спецобуви — нижегородской компании «Меридиан» и курской фабрики «РАСАА».

Евгения Шутихина
Фото Николая Рыбцева

Безопасность и удобство — два важнейших критерия, которым должна соответствовать не только спецодежда, но и обувь работника, чтобы он трудился спокойно и эффективно, не отвлекаясь на бытовые мелочи. Важно не только обеспечить защиту от перепадов температур, влаги, механического воздействия и других производственных факторов, но и убедиться, что подобранные сапоги или ботинки впору, не натирают кожу и подходят для того, чтобы комфортно провести в них смену. Поэтому при выборе качественной спецобуви Металлоинвест полагается на опыт лучших производителей, с многими из которых сотрудничает много лет.

Партнёры регулярно приезжают на предприятия компании, чтобы обсудить обновление «гардероба» работников. Так, в этом году в рамках Месячника защиты ног Лебединский ГОК посетили представители нижегородской компании «Меридиан» и курской фабрики «РАСАА».

▲ *На презентации лебединцы ознакомились с различными моделями спецобуви и внесли предложения по её усовершенствованию*

— С курскими производителями нас связывают давние крепкие отношения, с нижегородцами тоже был положительный опыт взаимодействия: несколько лет назад они поставили нам партию качественных спецкостюмов для ИТР и руководства, — рассказала главный специалист по охране труда управления ОТиПБ комбината Марина Коростелева. — Очень хорошо, что есть возможность встретиться с представителями компаний лично, увидеть линейку продукции, выбрать лучшее. И даже взять образцы для проведения испытаний на производстве, чтобы понять, какие модели спецодежды или в данном случае, спецобуви, подходят для наших условий работы.

Производители в свою очередь так же ориентируются на потребителей: ни один визит не обходится без экскурсии в цеха Лебединского ГОКа. Так, перед презентацией специалисты РАСАА побывали на фабрике окомкования, а «Меридиана» — на обогатительной фабрике.

— Мы делаем это для того, чтобы понять, какую продукцию предложить нашим партнёрам для удовлетворения их потребности как в безопасности, так и в комфорте. В каждой сфере деятельности — свои условия. К примеру, сварщикам нужны ботинки из кожи с защитой от прожига, горнякам в карьере — высокие сапоги. Кроме того, практически во всех ботинках нужен защитный подносок, чтобы в них было безопасно и удобно ходить несколько часов подряд, — пояснила заместитель генерального директора по корпоративным продажам АО «Меридиан» Надежда Тахтаулова. — Поэтому собираем все данные по обстановке в цехах, подмечаем детали и уже непосредственно во время обсуждения предлагаем, на наш взгляд, более подходящие модели и материалы и заодно узнаём пожелания производственников. Мы заинтересованы в том, чтобы такое конструктивное сотрудничество обеспечивало высокий уровень защиты каждого работника и соблюдение правил охраны труда на предприятиях.

Во время презентации участники — представители служб ОТиПБ различных подразделений комбината — ознакомились с линейкой ботинок и сапог от производителей, задали интересующие вопросы, внесли конструктивные предложения и замечания по повышению комфортности и долговечности использования спецобуви.

Комментарий

Иван Зиновьев,
ведущий специалист по ОТиПБ обогатительной фабрики:

Месячник защиты ног — это комплекс мероприятий, направленных на повышение безопасности труда наших работников. Одним из таких мероприятий стала как раз встреча с поставщиками спецобуви. Диалог получился конструктивным и полезным, потому что мы могли не только узнать про новейшие модели ботинок, современные материалы и технологии их изготовления, но и рассказать, какая обувь нужна в наших производственных условиях. Считаю, этот подход поможет нам выбрать самую качественную продукцию и тем самым обеспечить лучшую защиту жизни и здоровья работников.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Алексей Богачёв: «С техникой на «ты!»

01

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Кто-то не может определиться с профессией вплоть до школьного выпускного. А вот Алексей Богачёв уже в восемь лет понял, что автотехника — то, что нужно! В этом возрасте увлёкся картингом и проводил за любимым занятием всё свободное время. Как только исполнилось восемнадцать, получил права, отслужил в автомобильном батальоне и после армии пришёл на Лебединский ГОК.

— Первым местом работы стал легковой парк — управлял «Скорой помощью». Потом перевёлся в АТУ, где уже девять лет у руля поливооросительной машины. Привык к габаритам достаточно быстро: я вообще с любой техникой на «ты», — признался собеседник.

ПЩК-7547, или комбинированная спецтехника, которой управляет наш герой, предназначена для обработки автомобильных дорог в карьерах. В летний период к ней крепится цистерна с водой для орошения дорог и забоев, в зимний — устанавливается кузов для посыпки щебнем и антигололёдной смесью. Только за смену наш собеседник совершает по 10-15 рейсов, а это 45 тонн груза за каждую ходку! Значение этого автомобиля для безопасного движения колёсного транспорта, работающего в карьере, колоссально.

— Мы первыми выходим в карьер после снегопада. Боремся с гололёдом, чтобы обезопасить движение колёсной техники. Ответственность, конечно, огромная, но справляться с работой помогает боевой настрой, — признался Алексей Богачёв и тут же добавил. — Главное неукоснительно соблюдать требования охраны труда и промышленной безопасности и предвидеть свои действия на шаг вперёд.

Несколько лет назад водитель впервые принял участие в ежегодном конкурсе профмастерства ко Дню автомобилиста. Первый опыт оказался удачным — Алексей занял призовое место. С тех пор он — бессменный участник состязаний профессионального мастерства и каждый раз в тройке лидеров. В прошлом году стал победителем внутреннего этапа конкурса, а затем и золотым призёром корпоративного этапа. Всё потому, что чувствует любую технику как только садится за руль.

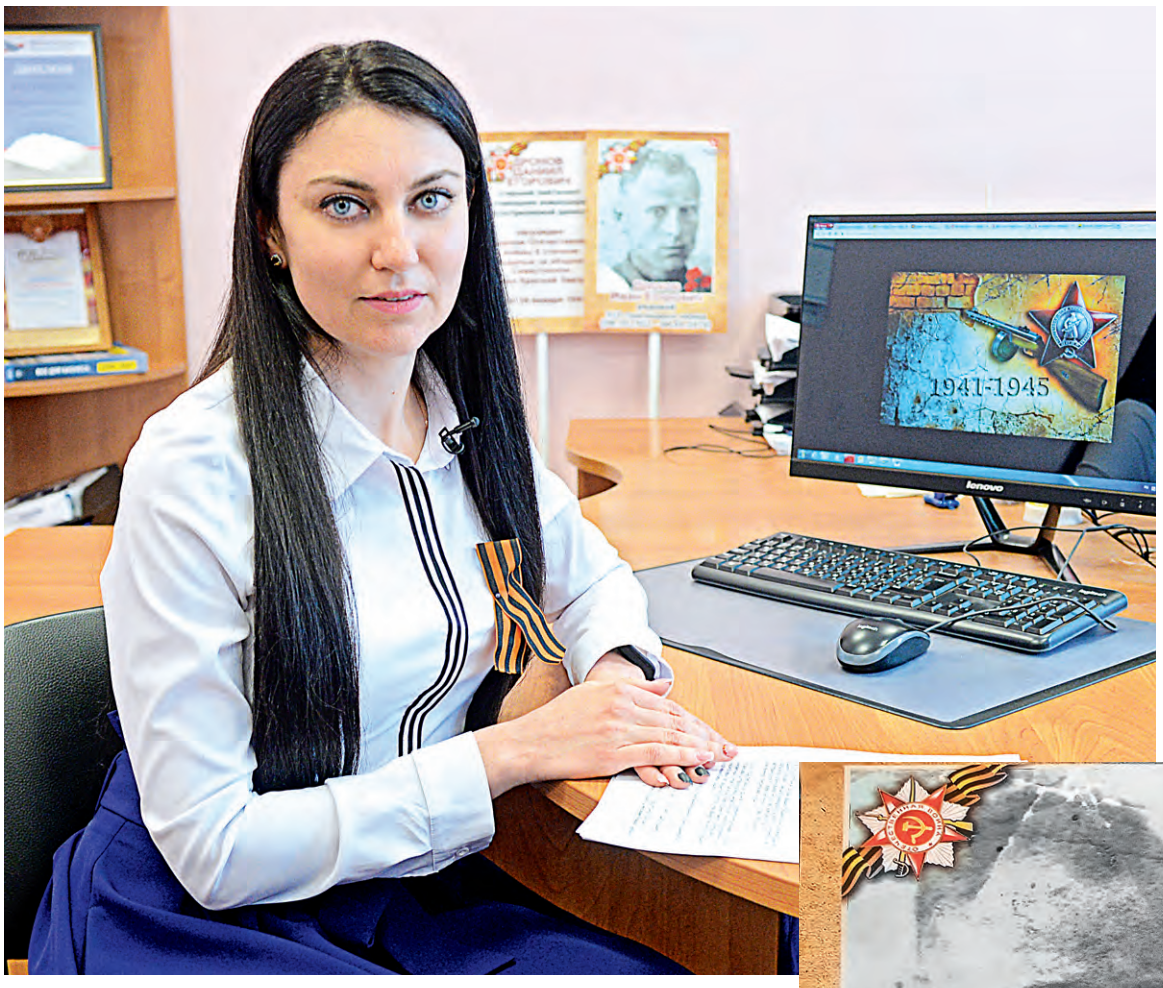
— Победил, потому что был настроен на победу. Ни паники, ни волнения не ощущал. Понимал, что отстаиваю честь всего Лебединского ГОКа. Конкуренция на корпоративном этапе, конечно, очень серьёзная, но всё получилось, — вспоминает Богачёв.

Естественно, такой успех не остался незамеченным. Сослуживцы поздравляли, а руководство отметило в номинации «Профессионал года». Сегодня Алексей Богачёв продолжает колесить по дорогам карьера, обеспечивая безопасность работы своих коллег.

— Конечно, мне было приятно, эмоции только положительные. Такие награды прибавляют уверенности в своих силах и стимулируют на дальнейшую продуктивную работу, — считает Алексей.

НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

«Они подарили нам будущее»



Хотя ведущему специалисту отдела подготовки производства РМУ Лебединского ГОКа Анастасии Грачёвой и не довелось встретиться с героями семьи, она хранит драгоценные крупицы сведений о боевых подвигах своего дедушки и его младшего брата — Ивана Егоровича и Даниила Егоровича Дроновых.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова и из семейного архива Анастасии Грачёвой

Несколько потускневших фотографий и выписки из наградных листов о присвоении орденов и медалей — то немногое, что осталось как память об участии братьев Дроновых в Великой Отечественной войне. Но самое ценное в семейной коллекции — это рассказ, бережно составленный из обрывков воспоминаний двух солдат, который теперь передаётся из уст в уста родными Анастасии Грачёвой. О героических деяниях предшественников девушке рассказали мама и тётя.

— О боевом пути моего дедушки, Ивана Егоровича Дронова, известно, не очень много: даже спустя много лет после тех ужасных событий он не любил вспоминать о войне, — говорит Анастасия. — Призвали его в июне 1941 года из родного села Мелавое тогда ещё Боброводворского района Курской области (сейчас — Губкинского городского округа Белгородской области). На тот момент деду Ивану было 29 лет, и по распределению он попал в 315-й стрелковый полк. Семь месяцев плечом к плечу с товарищами участвовал в ожесточённых боях, пока 12 декабря в битве под Москвой не получил тяжёлое ранение в ногу. Его сразу госпитализировали, затем отправили домой, где Иван Егорович долго восстанавливался.

Второй призыв произошёл спустя два с небольшим года — в начале 1944-го. В тот момент Иван Дронов оказался в запасном стрелковом полку, где и прослужил успешно до окончания войны. Закончив подвиги ратные, он вернулся домой совершать трудовые. Даже несмотря на хромоту, возникшую из-за злосчастного ранения, работал всегда в полную силу и с энтузиазмом.

Но самым главным достижением стала большая семья. Когда Иван Егорович уходил на фронт, дома оставалась жена Анастасия с четырьмя ребятишками. Одна из дочерей, Мария (тётя Анастасии Грачёвой), которой на тот момент не было и трёх лет, позже вспоминала, как тяжко пришлось в военные годы. Родное село оккупировали немцы, причём разместились буквально в соседнем доме от Дроновых и отобрали у них единственную корову. Каждый день мучили страх, а пуще всего — голод. Хуже всего было, когда пугали расстрелом: несколько семей, в том числе Анастасию Дронову с детьми, выводили на улицу и угрожали выпустить автоматную очередь во всех, кто скрывает сведения о советских солдатах и прячет съестные припасы.

Но в итоге судьба смиловалась над мелавскими жителями: в середине войны наши солдаты выбили немцев из села. Всё семейство Дроновых осталось целым и невредимым, а по возвращении Ивана Егоровича ещё и прибавилось: вместе с Анастасией они родили ещё шесть детей. Всех десятерых вырастили и воспитали достойными людьми. И теперь представители династии живут в разных уголках России.

К сожалению, большинство внуков, в том числе Анастасия Грачёва, уже не застали героя: Иван Дронов умер в 1973-м в возрасте 61 года. Но память о его непростой, отважной и честной жизни осталась — в рассказах детей.

Золотые руки и спокойный ум

О младшем брате Ивана Егоровича, Даниле Дронове, осталось больше сведений. На войну он попал в 1941-м, но призывался не в родном селе, а в городе Николаев Украинской ССР, где проходил службу. Старший техник 4-й гвардейской мотострелковой Краснознамённой бригады Дронов творил настоящие чудеса в разгар сражений, восстанавливая повреждённые и, казалось бы, уже безнадёжные автомобили.

— Например, в период ожесточённых боёв в июне — августе 1944 года немецкие захватчики серьёзно повредили шесть автомашин батальона. Даниил Егорович своими силами и подручными инструментами сумел восстановить все их в короткие сроки, что позволило батальону остаться манёвренным, — поясняет Анастасия Грачёва. — Кроме того, он лично вывел две отремонтированные автомашины из-под миномётного огня, выполняя распоряжения командования. И, что интересно, сделал это спокойно, словно ничего не боялся.

Участвовал солдат во многих сражениях, в том числе и в Восточной Пруссии: здесь, будучи помощником командира батальона по технической части, лейтенант Даниил Дронов организовывал бесперебойную перевозку личного состава и снабжение. Если срочно требовались боеприпасы и еда, он обеспечивал их доставку к месту расположения групп батальона, даже если приходилось пробираться сквозь непрерывный артиллерийский обстрел врага. Если нужно было ремонтировать транспорт прямо на поле боя — делал это не раздумывая. Брался за любую задачу, которая хоть на крохотный шаг приближала желанную победу. И всегда доводил начатое до конца.

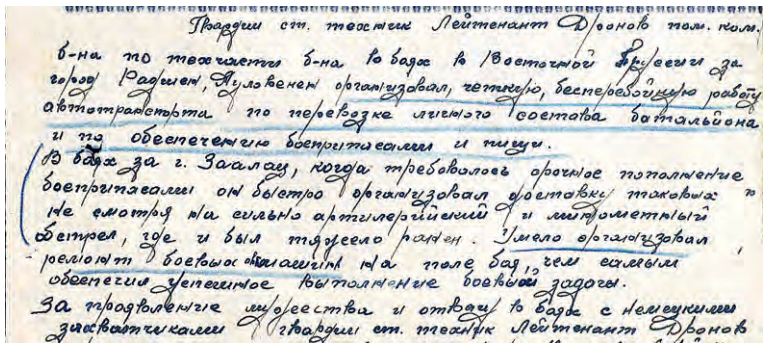
За время участия в боях Даниил Дронов получил четыре серьёзных ранения, последнее из них — в голову в январе 1945-го — оказалось несовместимым с жизнью. Герой погиб, но его славные дела на поле брани не забыты — Даниил Егорович посмертно награждён орденами Отечественной войны II степени и Красной Звезды, а также медалью «За оборону Сталинграда».

Иван Егорович, закончив подвиги ратные, вернулся домой совершать трудовые

Позднее семья узнала, что солдата вместе с боевыми товарищами похоронили в Восточной Пруссии: сейчас на этом месте находится Братская могила советских воинов (город Гусев Калининградской области).

— Нашли её случайно: моя тётя Мария поехала в Калининградскую область учиться, позже встретила там будущего супруга и вышла замуж. Однажды ей приснился сон, будто Даниил Егорович пришёл в гости и говорит: «Ну здравствуй, племянница, а я здесь, совсем рядом с тобой». Удивлённая, она проснулась и решила наведаться в местный военкомат. Там в архивах подняли документы и подтвердили, что есть в Гусеве Братская могила советских солдат, среди которых значится Дронов. Тётя поехала туда и действительно нашла на монументе среди множества имён Даниила Егоровича. Так мы узнали, где покоится ещё один герой нашей семьи. Надеюсь, что и мне удастся съездить туда, — признаётся Анастасия. — Очень горжусь тем, что в нашем роду были два таких великих человека, два героя, которые боролись за добро, справедливость и свободу. Своими мужеством и стойкостью они подарили всей нашей большой семье счастливое будущее. И за это — вечная им благодарность и светлая память!

Единственная сохранившаяся фотография Даниила Дронова (в центре)



Представление к награде Даниила Дронова бережно хранят его потомки

КОНКУРС

«Я горжусь!»

Так называется посвящённый 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне конкурс детских творческих работ, объявленный профсоюзным комитетом Лебединского ГОКа. Старт конкурсу дан 25 марта.

Пресс-служба профкома Лебединского ГОКа

К участию в конкурсе приглашаются дети (от 7 до 14 лет включительно) работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ, членов профсоюза. На конкурс принимаются работы, состоящие из рисунка формата А4, выполненного в любой технике. Рисунок необходимо дополнить коротким (с тетрадную страницу) рассказом о предке — участнике Великой Отечественной войны, работнике тыла, узнике концлагеря, блокаднике и т. д. Количество работ от каждого участника не может превышать двух.

На каждой работе должны быть указаны: имя, фамилия участника, а также имя и фамилия одного из родителей, место работы, занимаемая должность и контактный телефон. В случае коллективной или семейной заявки необходимо указать данные всех членов авторского коллектива.

Работы принимаются до 5 мая включительно. Передать рисунки можно в оргкомитет (кабинеты № 302, № 306 и № 314 здания социальной дирекции), также сбор работ осуществляют председатели профорганизаций подразделений и дочерних обществ комбината. По окончании конкурса иллюстрации будут возвращены авторам.

Награждение победителей состоится 7 мая 2020 года

около Вечного огня на Аллее героев в Губкине. Для детей будет проведена ознакомительная экскурсия — рассказ о губкинцах, Героях Советского Союза, чьи бюсты установлены в центре города. Все участники конкурса получат сладкие подарки и пилотки.

Организационная работа по подготовке, проведению конкурса и награждению победителей возлагается на оргкомитет, председателем которого является Борис Петров, председатель профорганизации Лебединского ГОКа.

АНОНС

Приглашает «Вместе Парк»

Металлоинвест

«Вместе Парк» стал официальным партнёром грантового конкурса «Сделаем вместе!» компании Металлоинвест.

КОНКУРС СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ПРОЕКТОВ СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

В этом году «Сделаем вместе!» отмечает свой пятилетний юбилей, и в честь такого события среди номинаций грантового конкурса появилась новая и очень особенная номинация — «Территория добра».

В рамках этой номинации проекты-победители конкурса смогут воплощать свои идеи на территории нашего замечательного «Вместе Парка» как социального объекта компании Металлоинвест.

Что можно будет реализовать у нас на территории?

- Семейные фестивали и праздники.
- Спортивные события и соревнования.
- Культурные и образовательные мероприятия.
- Волонтёрские съезды и экологические встречи.
- Городские праздники и многое другое!

Если у вас есть интересные социальные идеи, но нет возможности воплотить их своими силами, — станьте участником конкурса! Заявки принимаются до 12 апреля на сайтах: https://vmeste.oskol.city http://vmeste.gubkin.city

Появились вопросы? Звоните по телефонам:
+7 (920) 550-16-67;
+7 (920) 585-04-48.

К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

Миссия по сохранению памяти

Председатель Белгородской областной Думы Наталия Полуянова на заседании совета законодателей ЦФО рассказала о подготовке Белгородской области к празднованию 75-летия Победы.

Эта тема всегда звучит по-особому для нашего региона, которому пришлось испытать все тяготы оккупации и стать ареной жестоких сражений, в том числе и самой крупной в мировой истории танковой битвы под Прохоровкой. Наталия Владимировна напомнила, что два города — Белгород и Старый Оскол — носят звание Городов воинской славы. Белгород, известный также как город первого салюта, был удостоен его первым в России.

— Подготовку к празднованию 75-летия Великой Победы мы воспринимаем не только как государственную задачу, но и как миссию по сохранению памяти. Практически каждый житель Белгородской области внесёт свою благодарную лепту в празднование юбилея Великой Победы. Подчеркну, что независимо от масштаба события, в области стараются подходить к его проведению в соответствии с пожеланием президента: «ответственно, творчески и главное — искренне», — сказала спикер Думы.

Одним из центров торжеств в Белгородской области по традиции станет уникальный музей-заповедник «Прохоровское поле». Здесь запланировано открытие музейного комплекса «Битва за оружие Великой Победы», музей будет единственным в России, полностью раскрывающим эту тему. Также планируется открыть новую дорогу к военно-историческим объектам Прохоровки, особенностью обустройства которой должна стать военная тематика указателей, остановок и т. д., погружающая путешественников в атмосферу 40-х годов.

— Безусловно, важнейшим направлением остаётся работа с ветеранами, ведь День Победы — это прежде всего их личный праздник, — также сообщила председатель облдумы. — В Белгородской области проживает почти 13 тысяч ветеранов и инвалидов ВОВ, их вдов, бывших несовершеннолетних узников фашизма. Из них 641 человек (по данным на 1 февраля) — непосредственно ветераны и инвалиды войны. С мая 2008 года, с момента издания Указа Президента об обеспечении ветеранов жильём, в Белгородской области его получили 4 023 ветерана и члена семей погибших или умерших участников и ветеранов войны. Сегодня, по данным соцзащиты, все нуждающиеся и состоящие на учёте по улучшению жилищных условий ветераны обеспечены жильём. В области постоянно ведётся работа по обследованию социально-бытовых условий жизни ветеранов, получения ими социальных услуг, внедрения новых форм социального обслуживания, таких как «Тревожная кнопка», «Санаторий на дому», «Мобильная бригада».

Председатель областной Думы рассказала и о работе по сохранению мемориальных объектов и воинских захоронений:

— В Белгородской области расположены 799 памятников воинской славы. В регионе ежегодно проводятся работы по поддержанию их в надлежащем состоянии. Кроме того, за последние пять лет более 40 мемориалов были капитально отремонтированы. С 2020 по 2024 годы в рамках региональной программы «Увековечение памяти погибших при защите Отечества» планируется реконструировать 81 воинское захоронение, непосредственно в 2020 году запланирован ремонт 32 братских могил. Помимо этого, в 2019 году в нашей области стартовала акция «По праву памяти! Возвращение воинских реликвий на Родину». С этой инициативой выступили представители бизнес-сообщества: благодаря им более 60 орденов и медалей уже удалось вернуть и передать в музеи, эта акция продолжается.

belduma.ru

› 200

культурно-массовых мероприятий, посвящённых памятной дате, планируется организовать и провести в юбилейном году на Белгородчине, участие в них примут более 1 000 000 человек.

МИНИ-ФУТБОЛ

Футболисты удивили болельщиков

Тринадцать команд, три недели напряжённой борьбы. На кону — заветные баллы в копилки своих подразделений. На Лебединском ГОКе прошли соревнования по мини-футболу в зачёт XXXII рабочей спартакиады комбината.

Максим Баркалов
Фото Александра Белашова

На компактную площадку выходят по четыре игрока и капитан от каждой команды. Мини-футбол — игра скоростная, ситуация здесь меняется каждую секунду. 19 марта на поле встретились команда дирекции по оборудованию и представители завода горячебрикетированного железа. В начале игры представители ЗГБЖ уверенно лидировали со счётом 2:1, но более опытные соперники собрались, взяли инициативу в свои руки и стартовую двадцатиминутку «свели» в свою пользу 3:2. Во второй половине встречи ремонтники обрушили на соперников град голов и победили со счётом 10:5.

— Спорт — любимое увлечение: зимой занимаюсь мини-футболом, летом играю на большом поле. Сегодня мы с ребятами собрались, и у нас всё получилось, — поделился впечатлением слесарь-ремонтник дирекции по оборудованию Вячеслав Соловьёв.

Состязания в зачёт спартакиады в этом виде спорта длились чуть меньше месяца. За это время на игровом поле встретились семь команд первой группы и шесть — во второй. Лебединские футболисты сумели удивить болельщиков — список фаворитов с прошлого года несколько изменился.

— Одним из лидеров этого сезона стала сборная БВУ-КМАрудоремонт. После реорганизации сюда пришли игроки из УПЗЧ. Один из них Михаил Блахинов. Он цементирует оборону! Также отличная игра у «рудника» и Рудстроя, — поделился мнением ответственный по спортивной работе дирекции по оборудованию Василий Бреев.

По результатам всех игр места распределились следующим образом. В первой группе цехов третье место у строителей, на втором — сборная буровзрывного управления и завода «КМАрудоремонт», а победили футболисты рудоуправления. Лучшими игроками здесь стали Алексей Фетисенко (рудоуправление), Дмитрий Иголкин (БВУ-КМАрудоремонт) и Роман Трусов (Рудстрой).

Во втором дивизионе самыми активными и успешными спортсменами были Александр Токмачёв (ФОК-Руслайм), Павел Печура (АТУ) и Сергей Евсюков (УЖДТ). Командная бронза здесь у сборной фабрики окомкования и завода «Руслайм», серебро — у автотракторного управления, а первое место завоевали представители управления железнодорожного транспорта. Это уже четвёртая подряд победа железнодорожников в этом спортивном сезоне!

Внимание!

В связи с ограничением проведения массовых культурно-развлекательных, спортивных и других мероприятий все ранее запланированные спортивные соревнования для работников Лебединского ГОКа отменены до 1 мая.

БЕГ

В Губкине состоятся соревнования по трейлраннингу

gubkin.city
Фото zen.yandex.ru

Чтобы популяризировать этот вид спорта и привлечь к нему внимание общественности, а заодно и напомнить о необходимости здорового образа жизни, губкинское местное отделение «Российского союза ветеранов Афганистана» решило провести такие соревнования. На предложение откликнулся Лебединский ГОК, который взял на себя расходы. Идею поддержала и администрация города.

Спортсменов примет ОЗК «Лесная сказка» — лучшего места в нашем районе не найти. Дистанция составит 12 км. Мужчины должны её преодолеть за 2 часа, для женщин лимит — 2,5 часа.

Карту маршрута и другие наглядные материалы можно увидеть по этой ссылке: **https://vk.com/trailrun31**

Все участники получат медали, а победители — грамоты и денежное вознаграждение:

1 место — 10 тысяч рублей;
2 место — 7 тысяч рублей;
3 место — 5 тысяч рублей.

Как стать участником трейла?

К участию в соревнованиях приглашают губкинских и старооскольских бегунов старше 18 лет.

Для участия в соревнованиях нужно:

- подать заявку;
- приобрести кроссовки с рельефной подошвой и соответствующую одежду;

- взять с собой воду, аптечку, головной убор, мобильный телефон.

Число участников ограничено — не более 150. Поэтому не раздумывайте, а скорее заполняйте заявку. Её, как и остальные детали, вы найдёте в положении.

Даже если вы никогда не занимались трейлраннингом в чистом виде, но считаете себя неплохим бегуном, — не игнорируйте это приглашение, соглашайтесь, ведь ещё один плюс этого вида спорта в ощущениях. Не зря же американцы называют трейл мини-приключением.

Справка

Трейлраннинг или трейл — довольно молодая спортивная дисциплина, которая подразумевает бег по природному рельефу с элементами кросса и горного бега. Для трейла выбирают местность с горами или холмами, а также леса, главное — перепады высот. Если сопоставить трейл с обычным бегом, то это всё равно что сравнить обычный велосипед с горным.

28 марта, суббота		29 марта, воскресенье		30 марта, понедельник		31 марта, вторник		1 апреля, среда	
НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
+ 3	+ 15	+ 4	+ 16	+ 1	+ 15	– 4	+ 3	– 2	+ 5
Пасмурно		Пасмурно		Пасмурно		Пасмурно		Облачно с прояснениями	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Администрация, профком,
коллектив буровзрывного управления
поздравляют с юбилеем
СЕРГЕЯ МИХАЙЛОВИЧА ПРОСКУРИНА!**
Желаем только светлых дней,
Побольше радости и смеха.
Желаем преданных друзей,
Удачи, радости, успеха!

**Администрация, профком,
коллектив дренажной шахты
поздравляют с юбилеем
ПЕЛАГЕЮ СТЕПАНОВНУ ЖЕГЛОВУ!**
Счастливых дней, здоровья много,
Пусть будет в сердце доброта.
Приятной солнечной погодой
Пускай наполнятся сердца!

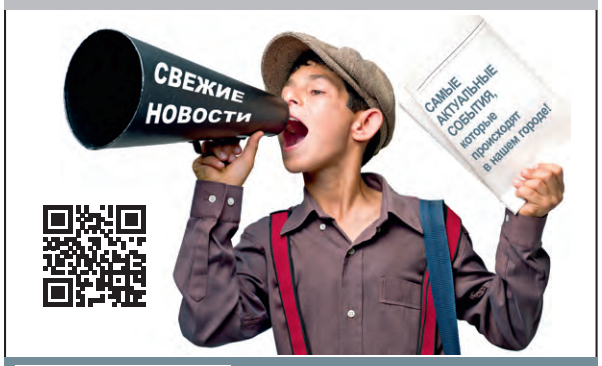
**Администрация, профком,
коллектив энергетического центра
поздравляют с юбилеями
АНДРЕЯ ПЕТРОВИЧА СИНЕЛЬНИКОВА,
НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА СТОЛЯРОВА!**
Пускай только радость, тепло, доброта
Вас в жизни всегда окружают.
Мечты пусть сбываются ваши всегда,
И счастье вас не забывает!

**Администрация, профком,
коллектив дирекции по финансам
и экономике поздравляют с юбилеем
ИРИНУ НАИЛОВНУ КОЛОСОВУ!**
Интересных дел, надёжной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил!
Чтобы всё, что в жизни этой нужно,
Каждый день с собою приносил!

**Администрация, профком,
коллектив управления технического
контроля поздравляют с юбилеем
МАРИНУ ГЕННАДЬЕВНУ КОНДРАТОВУ!**
Море улыбок, добрых вестей,
Смеха, веселья, желанных гостей,
Верных друзей и огромной любви —
Пусть все исполнятся ваши мечты!

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

Информационный портал Города 18+



GUBKIN city
Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства.
Все знают! А ты?
Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ И РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

Потребительские кредиты ПСБ

Приближай мечту!

Почему и для чего люди всё чаще берут кредит? Кредит берут на ремонт, путешествия, приобретение недвижимости, а также для рефинансирования старых, более дорогих кредитов. Тенденция понятна: ставки сегодня привлекательны. Да и не стоит откладывать в долгий ящик важные и срочные дела, если есть хороший инструмент, который позволяет решить финансовые вопросы здесь и сейчас.
ПАО «Промсвязьбанк» (ПСБ) предлагает потребительские кредиты сроком от 1 года до 7 лет. Сумма кредита — от 100 тысяч до 3 миллионов рублей. Процентная ставка — от 9,9 %.
Оформить кредит в ПСБ достаточно просто. Не требуется ни залога, ни поручителей. Заполнить анкету на получение кредита можно в офисе, на сайте банка или через личный кабинет в интернет-банке. Предварительное решение от банка клиенту поступит по SMS или e-mail уже через несколько минут. Получить денежные средства он сможет как в отделении банка, так и онлайн. Кроме того, в онлайн-сервисах ПСБ можно выбрать удобный способ погашения кредита, а также в банке работает система автоплатежей — необходимая сумма будет списываться автоматически и не придётся волноваться о дате очередного платежа.
Одно из преимуществ потребительских кредитов ПСБ — возможность дополнительного снижения процентной ставки на 3 % в период пользования кредитом для клиентов, своевременно вносящих ежемесячные платежи. Надёжные заёмщики также могут воспользоваться услугой «Кредитные каникулы». Она позволяет, если потребуется, отложить два платежа по кредиту спустя всего полгода после его оформления. Услуга доступна каждый год в период кредитования и может быть оформлена в личном кабинете Интернет-Мобильного банка без посещения офиса.

Подробнее с условиями кредитования можно ознакомиться в офисе банка по адресу: г. Старый Оскол, м-н Олимпийский, д. 56, тел.: (4725) 39-01-88 и на сайте www.psbank.ru.

ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251 от 17.12.2014 г. Реклама.

АО «Лебединский ГОК» Реклама.

- реализует **автомобиль Volkswagen 2.0L,** 2004 года выпуска.
Цена реализации 250 000 руб.
Тел.: **+7 (47241) 9-48-61**; **9-46-78**
- продаёт **офисное помещение** (обособленный этаж),
площадь — 940,8 кв. м, по адресу: Губкин, ул. Мира, д. 20.
Тел.: **+7 (47241) 9-52-31; 9-46-38**.

АО «ОЭМК» Реклама.

- **имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража,** расположенных по улице Ерошенко, г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый.
Стоимость аренды 1 800 руб. с НДС в месяц.
Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками 131 000 руб.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.**

Реклама. АО «Лебединский ГОК»

Реклама ООО «Сталь-Снаб

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов**: пианино, баян, аккордеон и др.
Профессионально.
Тел.: +7-951-145-69-22. 03 10-17

РЕМОНТ

- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г
- **Ремонт бытовой техники**.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**.
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
Тел.: +7-910-222-43-41. 26 -г

ПРОДАМ

- **Картофель** на семена и на еду от 11 руб./кг и от 100 руб./ведро в селе Незнамово Старооскольского р-на.
Тел.: +7-920-566-05-45. 07 5-9

АО «ОЭМК» Реклама.

- реализует бывшие в эксплуатации:
— трактор Т-40АМ,
1993 года выпуска.
Цена — 90 800 руб.;
— автобус ГАЗ-322132,
2004 года выпуска.
Цена — 42 900 руб.;
— Skoda Octavia,
2005 года выпуска.
Цена — 195 400 руб.

Тел.: **+7 (4725) 37-49-33.**

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Долманова Анатолия Фёдоровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Кузнецова Владимира Иннокентьевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей выражают искренние соболезнования Александру Евгеньевичу Веретнову по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей выражают искренние соболезнования Вадиму Викторовичу Рощупкину по поводу смерти **мамы**.

Рабочая ТРИБУНА
27 марта № 11 (2242)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.
Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать 26.03.2020 г.
Цена — свободная. Заказ № 81246.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 15 610 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

артокно культурная платформа

Лекция с «яблочным вкусом»

Зачем губкинцы изучают опыт музея «Коломенская пастила», проводят полевые натурные исследования и учатся планировать проекты? Чтобы это понять, нужно хотя бы на один день стать участником образовательной программы «СО-ТВОРИ».

Алёна Тарубарова
Фото автора и vk.com/artokno.official

▲ *Образовательная программа «СО-ТВОРИ» — уникальная возможность для губкинцев сделать луше любимый город*

Прежде чем преобразить город, на него надо внимательно посмотреть, его нужно изучить, почувствовать. Так считают организаторы образовательной программы «СО-ТВОРИ», которая стартовала в Губкине в феврале. Подготовили её культурная платформа АРТ-ОКНО совместно с Высшей школой художественных практик и музейных технологий РГГУ.

«СО-ТВОРИ» — это уникальная возможность для губкинцев. Попробовать свои силы и возможности в проектной деятельности и изменить город может каждый. С чего начать? С лекций новой образовательной программы.

Первая встреча и первые идеи

Старт программы состоялся 29 февраля в Центре молодёжных инициатив. Жители Губкина прослушали лекцию «Art&science — искусство междисциплинарных проектов» и поучаствовали в воркшопе «Планирование проекта (Project plannin)». В этот же день многие участники программы поделились первыми идеями, сформулировали рабочие названия своих проектов и выслушали критику коллег. Многие признавались, что не ожидали от себя столь быстрого результата. Мысли по преобразованию пространств приходили сами собой.

Проанализировали среду

Через две недели горожане встретились снова. Их ждали лекция «Натурный анализ городской среды и её составляющих» и мастер-класс «Полевое натурное исследование «Анализ среды» от Екатерины Ларионовой.

Екатерина Ларионова — архитектор, руководитель «Мастерской идей ARHIDEUS», основатель лаборатории SMART CITIZEN LAB, куратор проекта SKETCH _it_EASY, продюсер проекта Urban Chic FASHION — показала основные приёмы, методику, как работать с исследованием городской среды, как это соотносить с картами, с генеральными планами развития городской территории.

— Конечно, непрофессионалу это сложно. Но, с другой стороны, даже дилетант, если он действует системно, перестаёт быть дилетантом. Он не просто говорит: «Вот это мне не нравится и всё», а может объяснить, почему не нравится, и предложить, что можно было бы сделать, — считает Екатерина. — Моя задача показать, как работают профессионалы, адаптировав это к уровню обычного горожанина.

Екатерина Ларионова в Губкине в третий раз. Говорит, что меняется не только город, но и люди.

— Многие российские города стали осмыслять себя, как культурное явление, а не просто административно-пространственная единица. И очень приятно ощущать, что в Губкине тоже происходит такое переосмысление, что в этом активное участие принимают жители, молодёжь и старшее поколение. Мне кажется очень важной попытка построить диалог не в виде критики или какого-то протеста, а именно вместе изучить существующее состояние в городе, вместе его описать, вместе подумать о том, как его можно преобразить. Конечно, очень хочется надеяться, что все городские инстанции и местный бизнес поддержат эти начинания горожан. Это даст губкинцам возможность поверить в свои силы, поверить в то, что их идеи нужны, полезны, поможет жителям стать агентами городского развития и преображения. Это очень ценно, это и есть наша культура.

▲ *Директор Музейной фабрики пастилы Елена Дмитриева поделилась опытом создания музея*

Комментарий

Елена Гаврилиличева,
руководитель образовательной программы от РГГУ:

Мы решили сделать программу с уклоном на проектную деятельность, чтобы научить губкинцев составлять проекты, находить концепцию, идею, формулировать задачи и решать их. Акцентируем внимание на объединение в группы и обсуждение проектов. Ведь мнения жителей одного города об одной и той же идее могут быть самыми разными. Мы хотим помочь людям поверить в свои силы, узнать, какие потребности есть в городе, и дойти до создания и реализации проектов.

Лекция с «яблочным вкусом»

А потом губкинцы познакомились с опытом возрождения исторического городского бренда. Директор Музейной фабрики пастилы Елена Дмитриева приехала в наш город, чтобы рассказать о том, как пришла идея его концепции и где авторы проекта черпали вдохновение.

Коломенская пастила — утраченный вкус исторической Коломны. И около 10 лет назад его решили вернуть. Вначале пастилу хотели производить на подмосковных фабриках. Но этот вариант не удалось осуществить: в результате было открыто собственное производство.

— А первые образцы пастилы, рецепт которой мы нашли в старинных записях, я делала на собственной кухне. Знаете, литература, история — это кладезь идей. Когда к нам приходят посетители, они с головой окунаются в прошлое. Все наши работники одеты в исторические костюмы, даже уборщицы. И говорят они тоже, как в XIX веке, — рассказывает директор и автор концепции музея.

Именно этот музей положил начало возрождению исторического центра Коломны, благоустройству городской среды, и, как следствие, увеличению туристического потока до одного миллиона туристов в год. Наглядный пример того, что частная инициатива может стать реальной силой, меняющей старые уклады.

А участники лекции тут же вспомнили про губкинский музей В. Ф. Раевского. Во время обсуждений появилось несколько предложений по его развитию.

Важно!

В связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничений на проведение массовых мероприятий АРТ-ОКНО приостанавливает проведение образовательной программы в Губкине. Все лекции, семинары, дискуссии и воркшопы будут перенесены на другие даты. О возобновлении программ и новых датах проведения перенесённых занятий вы сможете узнать на сайте культурной платформы и в группе в ВК. А пока АРТ-ОКНО рекомендует использовать свободное время для саморазвития и смотреть лекции прошлогодних программ на собственном канале в YouTube.

Мнения

Татьяна Коваленко,
директор Центра внешкольного развития:

Эти лекции — возможность для саморазвития. Это знакомство с интересными людьми. Мы начинаем смотреть на окружающий мир, на наш город под другим углом. И сразу хочется применять на практике новые знания.

Ирина Алтухова,
главный хранитель Губкинского краеведческого музея:

Как рождается идея? Вот это интересно. Когда говорят, придумайте проект, впадаешь в ступор. А вот после лекции вдруг резко идея ко мне сама пришла, когда речь зашла о нашем музее. И я всю ночь продумывала её, искала информацию в интернете. Когда сидишь на месте, в голове пусто. Нужно учиться, знакомится с опытом коллег.

Культурная платформа АРТ-ОКНО

В 2017 году в малых городах Белгородской, Курской и Оренбургской областей благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» учредил фестиваль искусств АРТ-ОКНО. С целью содействовать развитию культуры в малых городах с 2019 года командой фестиваля было принято решение развивать проект в формате культурой платформы. В центре внимания города присутствия компании «Металлоинвест»: Старый Оскол, Губкин, Железногорск и Новотроицк.
Основа программы культурной платформы АРТ-ОКНО — проекты в области культуры, которые, формируя новое мышление горожан, способствуют развитию территорий. Ежегодно команда платформы реализует более 200 профессиональных и зрительских культурных мероприятий. Программа разрабатывается с учётом результатов социологических исследований.