

● В НОМЕРЕ

**Прививаться  
не хочу болеть**

«Прививаться не хочу, болеть» или «Прививаться, не хочу болеть»? Где ставить запятовую, каждый определит сам, а чтобы принять взвешенное решение, касающееся здоровья, неплохо бы посоветоваться со специалистами. У лебединцев такая возможность есть.

3 ➤

**От ручья до пляжа**

Современная прогулочная зона может появиться у ручья Тёплый колодезь. О том, как сказанное сделать былью, шла речь на онлайн-встрече горожан и инициаторов перемен.

6 ➤

**Солнечный  
праздник для  
юных талантов**

В минувшую субботу на центральной площади Губкина было многолюдно — профсоюзный комитет комбината организовал яркий праздник для детей лебединцев, участников конкурса рисунка «Цветы для мамы».

8 ➤

● ПАНДЕМИЯ  
COVID-19

**Соблюдайте меры  
безопасности  
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



## Про профессиональный уклад и лебединский склад

Может рассказать начальник участка готовой продукции обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Александр Беседин. В 2020 году он удостоен почётного звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

5 ➤

## ● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

## Победа у лебединцев!



**Лебединский ГОК занял первое место в областном смотре-конкурсе по охране труда и культуре производства среди организаций горно-металлургического комплекса и уполномоченных по охране труда за 2020 год.**

В конкурсе участвовали 12 организаций, на которых трудится более 36 тысяч человек, и 592 уполномоченных по охране труда. В зависимости от численности предприятия разделены на четыре группы, в каждой определяется победитель, набравший наибольшее количество баллов по почти 20 показателям. Конкуренцию Лебединскому ГОКу в группе крупнейших предприятий составили ОЭМК им. А. А. Угарова и Стойленский ГОК.

— Победа лебединцев обусловлена несколькими факторами: организация показала положительную динамику по снижению травматизма, кроме этого, затраты на охрану труда на одного работника на Лебединском ГОКе — одни из самых высоких среди организаций горно-металлургического комплекса Белгородчины, также отмечу активную работу уполномоченных. Эти слагаемые и привели к успеху, — пояснил главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко. По итогам конкурса комбинат удостоен диплома Белгородской областной организации ГМПР и Управления по труду и занятости населения Белгородской области. Пяти работникам Лебединского ГОКа и дочерних обществ, являющимся уполномоченными лицами профкома по охране труда, вручены свидетельства о присвоении звания «Лучший уполномоченный профсоюз по охране труда отрасли — 2020», нагрудные знаки Белгородской областной организации ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» и денежные премии.

— Отмечу, что смотр-конкурс демонстрирует итоги совместной работы профсоюза, в том числе уполномоченных, и производственников: начиная от рядовых работников до руководства комбината, подразделений, цехов — по сути, каждого члена коллектива. Тема охраны труда и безопасного производства является приоритетной на комбинате. И то, что он удостоен первого места по итогам 2020 года, — серьезная оценка проделанной работы, дающая право гордиться нашим предприятием, — прокомментировал председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров.

## К сведению

Конкурс ежегодно проводит Белгородская областная организация Горно-металлургического профсоюза России. Его цель — снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, усиление общественного контроля соблюдения прав работников на здоровые и безопасные условия труда, а также повышение активности и эффективности работы уполномоченных, обобщение и распространение опыта лучших из них.



Екатерина Тюпина  
Фото Николая Рыбцева

## ИННОВАЦИИ

## Чудо-часы в помощь



▲ Смарт-часы помогают проводить мониторинг ручного труда



**Дистанционно наблюдать за состоянием здоровья сотрудников в течение рабочего дня, грамотно распределять физическую нагрузку и в случае опасности вовремя прийти на помощь. Фантастика? Нет, если речь идёт о модернизированных смарт-часах и их применении на производстве.**

Наталья Хаустова  
Фото автора

На Лебединском ГОКе полным ходом идёт пилотный проект по внедрению системы мониторинга ручного труда в рамках программы трансформации ТООР на 2020–2023 годы. Испытания проводят специалисты управления по эффективности производственных активов совместно с экспертами ИТ-компании Металлоинвеста JSA Group.

Суть такова: взяв за основу смарт-часы, айтишники

добавили в них «особую» начинку, чтобы использовать гаджет для нужд производства. Участие в «пилоте» приняли две бригады ремонтных служб. В начале смены лебединцы надевают часы на обе руки и приступают к обязанностям. По окончании работы представители JSA Group собирают приборы и сохраняют данные для последующего анализа.

— Рассматривалось много вариантов решений, среди которых, к примеру, умная каска, но остановились на часах. Это практично: лёгкие и не ограничивают движений, корпус — защищён от воды, пыли и имеет стекло повышенной прочности. Приборы фиксируют параметры здоровья человека, перемещение работника в пространстве, а также действия: переносит тяжести, пользуется молотком или дрелью. В будущем планируем запустить программу в онлайн-режиме и снабдить устройство экстренной кнопкой, чтобы контролировать состояние человека «здесь и сейчас» и в эк-

стренной ситуации незамедлительно оказать помощь, — рассказал менеджер по инновациям ИТ-компании Металлоинвеста JSA Group Роман Алдухов.

С оптимизмом восприняли нововведение руководители на местах, ведь для них главное — безопасность подчинённых. К тому же благодаря системе мониторинга ручного труда можно будет фиксировать переработки, определять простои, вызванные внешними факторами (отсутствие инструмента или транспорта, поломка оборудования), анализировать активность работников в течение смены и находить пути улучшения производственного процесса.

— Эта программа в первую очередь необходима непосредственному руководителю, чтобы контролировать состояние здоровья каждого подчинённого, при необходимости обеспечить помощь, тем самым исключить несчастные случаи. Технология позволит проанализировать работу коллектива и улучшить производи-

тельность: глядя на датчики, мастер будет знать, какова загруженность бригады, и сможет перераспределить обязанности для эффективной работы, — отметил начальник участка по ремонту обогатительного оборудования центра ТООР ОФ Александр Хмельницкий.

Испытания системы мониторинга ручного труда продлятся до конца марта. Затем такие же «пилоты» пройдут на ОЭМК и Уральской Стали. После тщательного анализа итогов испытаний будет принято решение о целесообразности тиражирования программы.

Сегодня, когда высокие технологии стали неотъемлемой частью нашей жизни, словосочетание «цифровой рабочий» уже не кажется фантастическим. Вот же он — сотрудник нового поколения — трудится здесь, рядом, на нашем производстве и продолжает совершенствоваться, в том числе и благодаря смарт-часам, помогающим перенастроить работу и сделать труд безопаснее, комфортнее и эффективнее.

## ● ПРОИЗВОДСТВО

## Тюнинг для обжига

**На фабрике окомкования развернулся первый этап масштабного проекта по модернизации обжиговых машин.**

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

Подготовительный этап модернизации обжиговой машины № 4 — устройство фундаментов под опорные металлоконструкции для дополнительного переточного коллектора, который позволит увеличить производительность агрегата. Сейчас подрядчики разрабатывают грунт на глубину в четыре метра. В условиях действующего производства им приходится действовать в ограниченном пространстве и использовать средства ма-

лой механизации. Особое внимание — требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Территория проведения работ огорожена, действия занятых на строительстве сотрудников тщательно контролируются.

В подготовленные котлованы установят опалубку, выполнят армирование специальными химическими анкерами и залиют бетон, затем приступают к установке металлических опор. Основную часть работ по сооружению переточного коллектора планируется завершить в декабре 2021 года. В следующем году начнётся установка нового оборудования — трёх дымоходов и 18 инжекционных горелок. Также планируется монтаж новых газоходов и частичная замена конструктивных элементов обжиговой машины.

## Прямая речь



**Даниил Шатко,**  
главный инженер проекта дирекции по инвестициям и развитию Лебединского ГОКа:

Новое оборудование позволит значительно сократить расход природного газа и электроэнергии, снизить нагрузку на окружающую среду, при этом производительность обжиговой машины увеличится.



▲ Ограниченная площадь работ позволяет использовать только средства малой механизации

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Прививаться не хочу болеть

«Прививаться не хочу, болеть» или «Прививаться, не хочу болеть»? Где ставить запятую, каждый определит сам, а чтобы принять взвешенное решение, касающееся здоровья, неплохо бы посоветоваться со специалистами. У лебединцев такая возможность есть.



▲ Управляющий директор комбината Олег Михайлов уже прошёл два этапа вакцинации и призвал коллег последовать его примеру

Наталья Хаустова  
Фото Александра  
Белашова

**М**едики рассказали работникам Лебединского ГОКа о важности создания коллективного иммунитета от COVID-19, этапах и правилах вакцинации. На встрече под председательством управляющего директора комбината Олега Михайлова главврач Губкинской ЦРБ Ирина Кротова, директор ЛебГОК-Здоровья Элина Мишустина и главный специалист — эксперт по общей гигиене и эпидемиологии ЛебГОК-Здоровья Анастасия Ландина ответили на вопросы лебединцев. Свыше тысячи сотрудников подразделений слушали врачей и могли задавать вопросы на волнующие темы — было организовано 55 локаций и более 160 онлайн-подключений. Управляющий директор рассказал о своём опыте вакцинации и призвал не играть с опасным вирусом в «русскую рулетку», а как можно быстрее сделать прививку.

— За время пандемии более 600 работников комбината переболели коронавирусной инфекцией, ещё почти столько же — пневмонией, мы потеряли семь человек. Расслабляться рано — вирус никуда не ушёл и продолжает циркулировать. Несмотря на предпринимаемые шаги, люди заражаются. Только сформировав коллективный иммунитет, сможем вернуться к полноценной жизни: снять маски,

ходить в кино и театры, нормально работать, не опасаясь за жизнь, — обратился к коллегам Олег Михайлов.

О необходимости вакцинации высказалась и главврач Губкинской ЦРБ Ирина Кротова:

— В Старом Осколе больница принимает только пациентов с COVID-19, поэтому в нашу ЦРБ с хирургическими, травматологическими, гинекологическими и прочими проблемами обращаются не только губкинцы, но и окоскольчане. Узкие специалисты перепрофилированы на лечение коронавируса, но другие заболевания никуда не делись — стационар переполнен, медики работают в экстремальных условиях и выступают за вакцинацию. Поэтому призываю к здравому смыслу — обезопасьте себя от осложнений и помогите врачам вернуться от экстренного оказания помощи к плановому.

Ирина Викторовна подчеркнула важность вакцинирования людей, имеющих проблемы со здоровьем. В случае если это невозможно по медицинским



▲ Главная врач Губкинской ЦРБ Ирина Кротова рассказала, что массовая вакцинация позволит вернуться к плановому оказанию медпомощи

показаниям, нужно создать безопасное эпидемиологическое окружение, то есть привиться их близким.

Несмотря на то, что вакцинация от коронавирусной инфекции разворачивается по всему миру, а о приобретении российского препарата «Гам-Ковид-Вак» или, как чаще его называют «Спутник V», заявили несколько государств, у многих россиян до сих пор остаются сомнения относительно его эффективности и безопасности. Не имеющие под собой никаких доказательств

утверждения в соцсетях мешают людям принять правильное решение — обезопасить себя и близких с помощью вакцинации. Встречи с медиками, подобные состоявшейся и регулярно проходящие в подразделениях, помогают составить собственную точку зрения о вакцинации, основанную не на слухах, а на экспертном анализе ситуации. Есть надежда, что после разговора с врачами большинство лебединцев выберет вариант: «Прививаться, не хочу болеть».



▲ Вопросы врачам задавали не только присутствующие в зале, но и работники подразделений — благодаря онлайн-подключению

Спрашивали? Отвечаем!

Публикуем ответы врачей на вопросы о вакцинации, волнующие лебединцев.

Станет ли COVID-19 сезонным?

— Вероятнее всего заболеваемость будет носить сезонный характер, поэтому нужно учиться жить в новых условиях. Если сформируем коллективный иммунитет, то пандемия не возникнет. Нужно вакцинировать 70 % населения, оставшиеся 30 % — дети и те, кому прививка противопоказана.

Почему «Спутник V» так быстро изобрели?

— «Спутник V» создали довольно быстро и объясняется это тем, что за основу взяли механизм разработки вакцины от лихорадки Эбола, то есть платформа для производства уже была. «Гам-Ковид-Вак» — векторная вакцина, созданная на основе аденовируса (лёгкие ОРЗ). Живого вируса там нет, поэтому заболеть COVID-19 от неё невозможно, а вот антитела формируются.

Какие существуют противопоказания к вакцинации?

— Противопоказанием является наличие острого периода недуга, как хронического, так и инфекционного. В этом случае привиться можно через две недели после выздоровления. Также процедура противопоказана людям с тяжёлыми аллергическими реакциями и аутоиммунными заболеваниями.

Как подготовиться к прививке?

— В день вакцинации не стоит перенапрягаться. Употреблять алкоголь нельзя за три дня до и через три дня после инъекции. В идеале не злоупотреблять 21 день после прививки — именно столько формируется иммунитет.

Какой может быть реакция на вакцину?

— В первые трое суток возможно гриппоподобное состояние: подъём температуры, ломота, усталость. Это нормально и говорит о работе иммунитета.

Можно ли продолжать быть донором крови после прививки?

— Лицам, которые прошли вакцинацию не рекомендуется сдавать кровь в течение 30 дней после получения второго компонента вакцины. Это делается для того, чтобы организм успел восстановиться, ведь донорство — непростая процедура. Естественно, между введением первого и второго компонентов донация крови также не проводится. Переболевшие COVID-19 в лёгкой форме приступают к сдаче через 30 дней от момента заболевания, после средней или тяжёлой форм — через шесть месяцев после выздоровления. Также донацию не делают за 10 дней до планируемой вакцинации.

Можно ли делать прививку перед плановой операцией?

— Нужно обязательно и как можно быстрее, чтобы успели выработаться антитела. Это необходимо для защиты от возможных контактов в больнице.

Почему данные о вакцинации не появились в личном кабинете на госуслугах?

— Возможно, при вводе данных допущена ошибка, чтобы её исправить и информация отобразилась, необходимо обратиться на прививочную площадку, где была проведена вакцинация или в медицинское учреждение.

Добровольная ли вакцинация?

— Да, добровольная. Каждый должен принять решение самостоятельно. Мы призываем проявить сознательность и не надеяться на окружающих — чем больше людей придёт вакцинацию, тем быстрее мы выйдем из пандемии.

Как можно три дня не мочить место укола, тем более после смены?

— Мыться тёплой водой можно, главное не нагревать и не тереть область инъекции.

Как понять, что прививка сработала?

— Прививка не даёт гарантии, что вы не заболите, она защищает от осложнений.

После первой инъекции нужно срочно уехать. Через какой максимальный срок можно делать вторую прививку?

— До 40 дней. Также можно оформить в медицинской организации подтверждение первой вакцинации и сделать прививку в месте пребывания.

Можно ли делать прививку, если был контакт с коронавирусом больным?

— Проведение мазка на ПЦР и теста на антитела по законодательству не обязательно, но если велика вероятность заболевания, то перед вакцинацией нужно сдать анализ. Сделать это можно и в поликлинике на Лебединском ГОКе, и в Губкинской ЦРБ. Второй вариант — прививаться через две недели после контакта.

● Я И БИЗНЕС-СИСТЕМА

## Быть в эпицентре преобразований

Сегодня мы открываем рубрику, в которой активные участники развития Бизнес-Системы Металлоинвест поделятся опытом погружения в волны преобразования производства и всей компании.



**Андрей Королёв,**  
ведущий специалист  
производственно-аналитического  
управления  
Лебединского ГОКа:

Знаю, как нелегко сделать первый ответственный шаг. И как важно не спастись на старте, а пропустить всё через себя, осознанно и взвешенно. Именно таким было моё решение стать навигатором Бизнес-Системы на самой первой волне. Узнав цели и задачи реформы производственных процессов через перезагрузку мышления, начал путь навигатора с радостью и отдачей. На сегодняшний день за плечами шесть волн, большой опыт и чувство удовлетворённости от того, что ты делаешь. На старте, то есть на первой волне, работал в самом эпицентре событий — в штабе «Сквозные вопросы», где создавал и внедрял новый дизайн «Фабрики идей», в рудоуправлении обучал инструментам развития БС, создавал административные ячейки в АТУ, БВУ, РУ, УЖДТ, разрабатывал и внедрял визуализацию работы инструментов БС. Обернувшись назад, понимаю, что шаг, сделанный в сторону навигаторства, был правильным. БС работает, вернее, мы стали частью этой системы. Сам подход БС — это понимание того, что все вместе можем сделать компанию «Металлоинвест» эффективней, авторитетней и современной. И быть частью таких преобразований важно, интересно и почётно!



**Алексей Разумов,**  
начальник пресс-службы УКК  
Лебединского ГОКа:

С самого старта на комбинате Бизнес-Системы я в прямом смысле открывал её для себя и для окружающих. Для себя сразу определился, что начинается новый поворот, пока неизвестный и тем интересный, но важный и эффективный. Я не был навигатором: с первых дней являюсь PR-партнёром развития Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе. И как с первой волны погрузился в «океан» преобразований, так скоро восемь «приливов» нахожусь на гребне волны. Гребне информационном. Сегодня практически ко всем пришло понимание того, что БС — это масштабная реформа, вовлекающая огромное количество людей, практически касающаяся каждого. Доходчиво, ярко и объективно донести это до лебединцев и есть вклад сотрудников управления корпоративных коммуникаций. Газета, телевидение, стенды, вестники, листовки, интернет-ресурсы — сегодня запущен эффективный коммуникационный блок, подсказчик и рассказчик об основах и основных событиях БС на комбинате и в компании. Радует, что именно с нашей инициативы началась цифровизация процесса, которая тиражируется на все предприятия Металлоинвеста. Для меня же БС — это работа над собой, новые открытия и знакомства, это путешествие интересное и полезное, которое продолжается и по сей день!

Подготовила  
Наталья Севрюкова

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

# Экзамен для экспертов? Для всех!



▲ Павлу Сдержикову сертификат вручили управляющий директор комбината Олег Михайлов и директор по развитию Бизнес-Системы Сергей Стрельников

**Объективно оценить свои знания и навыки в области развития Бизнес-Системы компании поможет сертификация.**

Наталья Хаустова  
Фото Александра  
Белашова

Год назад эксперты развития Бизнес-Системы Металлоинвест впервые приняли участие в аттестации. Летом 2020 года сотрудники штабов и служб развития БС, подтвердили степень профессионализма и получили сертификаты III и II уровней. Изначально планировалось оценить знания и навыки экспертов (навигаторов). Сегодня пройти сертификацию может каждый работник компании.

— Бизнес-Система дело абсолютно каждого работника: кто-то сегодня является экспертом ДРБС, кто-то изучил и применяет инструменты для улучшения существующих процессов на своих рабочих ме-

стах, участвует в «Фабрике идей» или совместно с навигаторами разрабатывает и реализует мероприятия. Понятно, что уровень знаний и практика применения инструментов разные. Аттестация — это проверка на соответствие требованиям определенного уровня владения и применения инструментов БС, уровня развития БС. Документом, подтверждающим определённый уровень, является сертификат, — рассказала ведущий специалист управления подбора и развития персонала Евгения Семёнова.

Получение сертификата даёт преимущество — приоритет назначения на должность при рассмотрении на Кадровом комитете.

### Возможность для каждого

Итак, сертификация — это своего рода экзамен на степень знаний методологии Бизнес-Системы и умения применять их на практике. К примеру, третий уровень — база, которой должен обладать каж-

### Комментарий

#### Павел Сдержиков,

главный специалист по надёжности ДСФ, эксперт ДРБС, прошедший сертификацию в декабре 2020 года:

С методологией Бизнес-Системы познакомился в «Школе навигаторов» в 2018 году. Чтобы развиваться дальше в этом направлении стал экспертом штаба ЗГБЖ. После работы в волне развития БС решил пройти сертификацию и получить документальное подтверждение приобретённых знаний и навыков. Задания сложными не были, получил сертификат III уровня. Планирую подняться на следующую ступень, поэтому готовлюсь к проведению кайдзен-сессии в подразделении.

дый, поставивший перед собой цель расти в профессиональном плане. Чтобы получить документальное подтверждение этому, надо пройти тестирование на знание программ Microsoft Office и SAP, инструментов БС, составить портфолио с профессиональными достижениями, подготовить индивидуальный план развития, проект и эссе на тему восьми видов потерь в перспективе на 3-12 месяцев, а также организовать и провести кайдзен-сессии (мероприятие, направленное на решение какой-либо проблемы в кратчайшие

сроки, — прим. ред.) на рабочем месте.

Претендентам на второй и первый уровни необходимо продемонстрировать более глубокое погружение в тему, обладать навыками и опытом проектного управления и провести кайдзен-сессии на уровне структурного подразделения или комбината соответственно.

Сертификацию на Лебединском ГОКе планируют проводить дважды в год. Каждый сотрудник комбината, вне зависимости от профессии и должности, может принять в ней участие.



# 36

работников Лебединского ГОКа являются обладателями сертификатов III и II уровней в области развития Бизнес-Системы.

### К сведению

За информацией о сроках и правилах оформления заявки и необходимых документов нужно обратиться к HR-партнёру программы развития Бизнес-Системы в управление подбора и развития персонала.  
Тел.: (47241) 9-40-67,  
эл. почта: semenova\_e\_af@lebgok.ru

 Бизнес-Система

Все новости  
о Бизнес-Системе  
Металлоинвест  
в официальной  
группе!  
Присоединяйтесь!



bsmet

ГАЛЕРЕЯ ПОЧЁТА

# Увлечение стало призванием

От школьного предмета до серьёзного исследования качества продукции — о своём профессиональном пути рассказал Валерий Тимашов, специалист по физическим методам анализа управления технического контроля Лебединского ГОКа.

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

**П**омните, как персонаж фильма про Электроника — Серёжа Сыроежкин — радовался «до чего дошёл прогресс», что «вскалывают роботы, а не человек»? Радость, конечно, оказалась преждевременной и короткой, ведь получилось, что полностью заменить человека машиной нельзя.

В реальности та же история: хотя в наш век и становится всё больше сфер, где «правят бал» цифровизация и автоматизация, очень многие из них всё равно не могут исключить бесценный вклад, умения, знания и творческую интуицию специалистов. Одна из таких сфер — контроль качества сырья и готовой продукции.

Возьмём, к примеру, Лебединский ГОК: на комбинате регулярно обновляется парк оборудования для проверки качества руды, концентрата, окатышей, брикетов ГБЖ, связующих и горюче-смазочных материалов. Быстро и с высокой точностью эти приборы могут на основе различных физических и химических методов анализа определять состав исследуемых образцов.

Однако окончательный результат и оценку качеству выводят вовсе не они, а работники управления технического контроля. Один из этих профи, специалист по физическим методам анализа УТК Валерий Тимашов на примере своей работы рассказал, как «распределяются обязанности» между человеком и машиной в этой сфере.



— Допустим, нужно провести рентгеноспектральный анализ продукции. Берётся из готовой партии проба, измельчается в порошок, из которого затем прессуется образец для исследования в форме большой «таблетки». Исключая отбор материала, все остальные операции у нас сейчас может выполнять система автоматической пробоподготовки. После чего проба устанавливается в специальный прибор и попадает под рентгеновское излучение, а детекторы определяют, сколько импульсов в секунду составляет излучение каждого химического элемента в «таблетке», — пояснил Валерий Викторович. — Далее эстафету анализа перенимает специалист, который с помощью сложных математических вычислений с учётом всех погрешностей и факторов подготовки исследования эти данные переводит в параметры концентрации, а затем сверяет их с нормативами и определяет конечную оценку — соответствует ли химический состав про-

**— Самое важное, чтобы анализы проб, которые мы проводим, были безукоризненно точными и информационно ёмкими. Ведь от качества нашего труда зависит качество всей выпускаемой продукции предприятия, а оно всегда должно быть на высоте!**

бы уровню качества или есть отклонения.

Стоит ли говорить, насколько важна такая процедура? Ведь если, к примеру, поставляемый на предприятие боксит будет «не в норме», то это может повлиять и на свойства производимых окатышей. Так что все, кто стоит на страже качества материалов и продукции, своим трудом сохраняют стабильное лебединское производство!

## Быть на высоте

Сейчас очень часто транслируется утверждение, что истинно счастлив тот, кто превратил своё увлечение в призвание, так что Валерия Тимашова со всей уверенно-

стью можно назвать счастливым человеком! Ещё в старших классах школы он был особенно влюблён в физику и немножко — в химию, лихо решал математические задачи. Став студентом, продолжил осваивать точные науки по направлению «Физические процессы горного производства», в аспирантуре занимался более детальным изучением физики горных пород.

Для такой увлечённой натуры с истинно пытливым умом нашлась и подходящая работа: когда Валерий Викторович начал трудиться на Лебединском ГОКе, в химической лаборатории УТК как раз формировалась группа по физическим методам анализа, куда набирали толковых инженеров. И вот

уже 22 года герой нашего рассказа продолжает заниматься любимым делом.

На его глазах менялся подход к исследованию качества материалов, например, физика стала приобретать всё больший вес, потому что даёт многократное преимущество во времени по сравнению с химическим анализом из-за высокой скорости тестов.

— Для комбината, конечно, это плюс — с учётом времени доставки проб получение точного анализа сократилось максимум до получаса. То есть благодаря новейшей технике мы можем помогать более гибко и быстро регулировать производственный процесс, — отметил Валерий Викторович. — Но есть и другая сторона: с появлением новых приборов всё больше возрастает необходимость учиться с ними работать, осваивать тонкости. На плечах специалистов не только процесс проведения исследований, но и настройка, калибровка параметров оборудования, составление чётких рабочих программ, наконец, просто отслеживание того, чтобы все системы функционировали исправно. Это добавляет ответственности, мотивирует помимо углубления в структурный анализ, поиск новых методов исследования, изучать ещё и как всё это должно работать в новых цифровых системах. Поэтому периодически ездим на семинары, обмениваемся мнениями, ищем ответы на вопросы и новую информацию по теме. Скажу так: если машина и заменит человека, то лишь в каких-то примитивных рутинных операциях. Творческий поиск новых направлений всё равно остаётся за нами!

За такой «боевой» настрой, преданность делу и великолепную работу Валерия Тимашова уже не раз отмечали наградами разных уровней. Накануне 2021 года герой этой истории получил ещё один прекрасный подарок — в декабре его портрет вместе с фотографией других достойных лебединцев был размещён на Галерее почёта Лебединского ГОКа.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

## Про профессиональный уклад и лебединский склад



Наталья Севрюкова  
Фото Александра Белашова

**З**а 15 лет до окончания 20 века в глубине океанской (почти четыре тысячи метров!) американо-французская экспедиция нашла и сделала первые фото печального лайнера Титаник. Параллельно в этом же месяце с небесных орбит приземлился советский пилотируемый легендарный космический корабль Союз Т-13... Неизвестно, помнит ли события атлантические и галактические герои этого рассказа, но то, что сентябрь 1985 года стал знакомым в его жизни, знает навер-

няка. В это время на самом большом «объекте» Курской магнитной аномалии стал лебединцем Александр Беседин.

## 35 лет на одном месте

О приходе в профессию Александр Беседин говорит, что все-таки увлекательная наука — механика, так сказать, «дочка» физики. С юности любил изучать «внутреннюю составляющую» агрегатов, много читал, и в школе фаворитами учебного процесса были точные науки. А вне школы — рыболовные: в ту пору самодельные снасти, трофейная густёрка или карась — восторг и гордость водного охотника. Можно сказать, что со временем ничто не изменилось, лишь прибавилось. Как пришёл более 35 лет назад на обогатительную фабри-

ку, на участок отгрузки готовой продукции, так и трудится здесь. Начинать механиком, потом был мастером, а последние два десятилетия успешно командует на этом нелёгком посту. У кого-то это звено производственной цепочки ассоциируется с товарной станцией, даже голос диспетчера с узнаваемыми нотками распределителей платформ — кто ездил, знает.

— Участок отгрузки готовой продукции очень серьёзный, ответственный — это своего рода логистический центр. Процесс бесперебойный: железорудный концентрат с обогатительной фабрики по конвейеру поступает на склад, после чего отправляется к потребителям. Всё проходит чётко и слажено, иначе никак! Таков наш профессиональный уклад! За годы работы производствен-

ный план всегда выполнялся, — поясняет собеседник.

## Всегда в строю

Сегодня в штатном расписании отгрузочного участка 91 фамилия, причём, коллектив на 85 процентов женский. Цветник, как сказал бы классик. Со строгостью и душевностью, заботой и пониманием, вниманием и неприменной шуткой-прибауткой, а ещё с отличным настроением руководит Александр Александрович прекрасным коллективом. Который, в свою очередь, уважает и радуется своего командира. Оттого и работа спорится.

— Участок для меня — это вторая жизнь, вторая семья. И я не представляю себе какой-то иной работы. Быть в ритме этого и есть частичка счастья!

Как счастье и то, что здесь же, на обогатительной фабрике, трудятся супруга Ольга Николаевна — оператором пульта управления, сын Алексей — мастером смены на участке дообогащения. Общий стаж семьи Бесединых — 52 года!

— Время идёт, всё вокруг меняется, как говорится, мои года, моё богатство. Я ведь обогатитель! — улыбается Александр Беседин. — Но стоять на месте не могу. Сейчас, например, участвую в «Фабрике идей». Подал четыре крупных инициативы, которые были приняты к реализации. Есть и ещё с десяток поменьше, но тоже важных! Главное, чтобы оптимистический уклад жизни не менялся, тогда и склад производственный, и склад идей будут полны, — подводит итог собеседник, лебединец, «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

## ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ

## От ручья до пляжа

Современная прогулочная зона может появиться у ручья Тёплый колодезь. О том, как сказанное сделать былью, шла речь на онлайн-встрече горожан и инициаторов перемен.

Наталья Севрюкова  
Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова  
и Елены Тиклюк



▲ Обновление пляжа стало возможно благодаря социально-экономическому партнёрству Металлоинвеста с правительством региона. Объект уже осмотрели представители Московского центра урбанистики

В двух словах история такова. Прибыли в губкинский Губкин славны молодцы, прошли по его просторам удивительным, присмотрелись, поразмыслили и... предложили руку и сердце. И кольцо. Так начинаются сказки. Но в ближайшее время Губкин на самом деле ждут сказочные преобразования.

А теперь подробнее. В Губкине начинается глобальная перезагрузка. Уже в этом году по инициативе Металлоинвеста появится концепция стратегического развития городской среды и будут благоустроены сразу несколько значимых общественных пространств. Помощь окажут авторитетные специалисты: представители компании «Новая земля» — одной из ведущих экспертных организаций в сфере городского и территориального развития — обратили внимание на участок вдоль ручья Тёплый Колодезь, а их коллеги из Московского центра урбанистики будут помогать в благоустройстве территории городского пляжа и улицы Лазарева.

### Преображение Губкина по заявкам жителей

Гостям из «Новой земли» очень понравился небольшой городок, и от чистого сердца предложили они горожанам сделать его ещё краше, участвуя в мероприятиях

государственного масштаба. И пообещали преподнести кольцо, да не простое, а зелёное, природное. Об этом шла речь на онлайн-семинаре в рамках подготовки заявки на участие во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Конкурс существует с 2018 года, и из порядка тысячи идей 240 уже нашли одобрение и применение в виде грантовой поддержки. Бюджет конкурса составляет пять миллиардов рублей и распределяется среди 80 победителей. Заявка подаётся до мая, а итоги конкурса оглашаются в сентябре.

Ландшафтные профи обратили внимание и взоры на три участка, которые необходимы, чтобы замкнуть водное (природное) зелёное кольцо. Это территории у городского пруда и долины ручья Тёплый Колодезь (между улицами Иноходцева и Логовой — от пруда до улицы Лазарева), ландшафтного парка в пойме реки Осколец в районе городского пляжа и Журавлёва лога, отдельного центра от западных частей города (участок между улицами Горького и Севастопольской).

Какой из трёх объектов будет представлен в заявке на конкурс, решали жители



▲ Волонтеры помогли губкинцам принять участие в голосовании: именно жители города определяли, какую территорию стоит благоустроить в первую очередь

города. Губкинцам предложили не только выбрать одну из территорий, но и высказать пожелания о её наполняемости пешеходными зонами, спортивными площадками, местами отдыха и прочим, указать чего ещё в городе недостаёт для комфортного отдыха.

Для проведения голосования создали сайт и группы в соцсетях, но, чтобы дать возможность выразить мнение и тем, кто не может выйти в интернет, на улицы Губкина отправились волонтеры, опрос проводился возле столовых Лебединского ГОКа, а также у крупных магазинов города.

Голосование завершилось 22 марта. Большинство участников опроса поддержало реновацию территории у ручья Тёплый Колодезь.

### Из буераков в парк

Сейчас там малопривлекательная картина: заросли, буераки да тропинки. Но, если приложить усилия и победить в конкурсе федерального масштаба, всё может измениться: появится прогулочная зона с настилами, ведущими к воде, островками отдыха с комфортными лавочками, детскими и спортивными площадками. Руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа Андрей Замула уверен, что заявка будет конкурентноспособной:

— Да, территория, которая выбрана, пока заросшая, предстоит много работы. Но, если то, что задумано, получится, будет очень интересный, уникальный, кру-

### Прямая речь



**Владимир Евдокимов,**  
директор по социальным вопросам  
Лебединского ГОКа, депутат  
Белгородской областной Думы:

Преобразование городских общественных пространств Губкина запланировано в рамках программы социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом и правительством Белгородской области. Мы хотим сделать наш небольшой, но такой любимый город ещё краше. Чтобы он был комфортным для жителей, хочется дать импульс стратегическому концептуальному развитию, которое будет охватывать наиболее востребованные общественные пространства. Стремимся сделать много, современно и качественно, но это невозможно без мнения жителей. Именно диалог — это вектор развития!

той проект. Для компании «Металлоинвест» важно развитие комфортных условий жизни наших работников и членов их семей, а также жителей регионов, где работают наши предприятия. Самобытность Губкина нужно подчеркнуть красивыми общественными пространствами, созданными для молодёжи, семей с детьми, представителей старшего возраста и людей с ограниченными возможностями здоровья.

Власти городского округа участие в конкурсе поддерживают. Так, главный архитектор Галина Бондаренко отметила, с каким вниманием горожане относятся к преобразованиям, касающимся социальной стороны жизни.

### Даёшь пляж!

Чем ближе лето, тем чаще снова звучат слова о необходимости реконструкции городского пляжа. И здесь ведётся работа.

— Мы смотрели функциональное зонирование городского пляжа. Сейчас разрабатывается концепция, в которой будет учтено мнение местных жителей. Планируются спортивные составляющие в верхней части, на пригорке, зоны для тихого отдыха и рыбалки, чтобы со-

хранить то, что здесь уже используется, детский пляж, отделённый от взрослого, — пояснил главный архитектор проектов Московского центра урбанистики Андрей Ромашов.

Обновление пляжа — это лишь часть комфортной городской среды, которую совместно создадут Металлоинвест и местные власти. Например, на этот год запланировано строительство контактного фонтана в парке «Чудо-Юдо-Град», нового бассейна, скейтплощадки в микрорайоне Лебеди, детских игровых площадок в районах ИЖС. В ближайшей перспективе — благоустройство сквера по улице Лазарева.

А потому эта сказка не заканчивается, а только начинается.

### Будь в курсе

Оставить пожелания и участвовать в реализации проекта по реновации пляжа можно на сайте [gubkin2021.ru](http://gubkin2021.ru). Об участии в федеральном конкурсе будет подробно рассказываться на сайте [gubkin.malyegoroda.ru](http://gubkin.malyegoroda.ru). Также в социальных сетях ВК и ОК начали работать группы «Губкин меняется для нас».

● РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

## КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8\*** % годовых в рублях



\* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАШЕНИИ СУДУЮЩЕЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ [WWW.METALLINVESTBANK.RU](http://WWW.METALLINVESTBANK.RU) ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 03.02.2021.

ПАО АКБ «Металлиньвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

[www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru)

г. Губкин, ул. Дзержинского, д. 51  
**(47241) 5-70-85**

Реклама.

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ**

**Желаем счастья!**

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями **ВАЛЕРИЯ ИВАНОВИЧА АКИНЬШИНА, НАТАЛЬЮ ВАСИЛЬВНУ ВОРОНОВУ, АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ГОЛОВЕЦКОГО, ВИТАЛИЯ ВАЛЕНТИНОВИЧА ЕЛИСЕЕВА, СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА ПРАСОЛОВА, НИНУ ИВАНОВНУ СМЕРДОВУ!**

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеем **АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА КРИВОСПИЦКОГО!**

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем **КЛАВДИЮ ЛАВРЕНТЬЕВНУ КОРЖОВУ!**

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем **ГАЛИНУ ВАСИЛЬВНУ ИГОЛКИНУ!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛОВНУ МАЛАХОВУ, СЕРГЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ОМИРОВА, ЛАРИСУ СЕРГЕЕВНУ ПОБЕДИНСКУЮ, ИГОРЯ ИВАНОВИЧА ТОЛМАЧЕВА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем **ДМИТРИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА ПРОЛЕЦКОГО!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ СЕРГЕЕВИЧА ДАВЫДОВА, ВАЛЕРИЯ ЮРЬЕВИЧА МОРОЗОВА!**

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ПОТЕМКИНА, ТАТЬЯНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ШАХОВУ, ГАЛИНУ МИХАЙЛОВНУ ЧЕРКАШИНУ!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями **ВИКТОРА АНАТОЛЬЕВИЧА БУРМИСТРОВА, ЕВГЕНИЯ ГЕННАДЬЕВИЧА КАМЫНИНА, ОЛЬГУ ПЕТРОВНУ РАССАДНИКОВУ!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем **ЮРИЯ МИХАЙЛОВИЧА ЖУКОВИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем **ГАЛИНУ СЕРГЕЕВНУ ВЫРКОВУ!**

**АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»** Реклама.

► реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:  
— **ВАЗ-21703 LADA PRIORA**, 2007 года выпуска. Цена — 127 500 руб.  
— **УАЗ-220694-04**, 2006 года выпуска. Цена — 180 000 руб.  
Контактные телефоны:  
**+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50**

**РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ.** ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

**УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ**  
Вылечим и отбелим  
Сделаем цифровой рентген  
Произведём протезирование

Ваш стоматолог

г. Губкин, ул. Звездная, дом 4 | Наш сайт: вашстоматолог31.рф | (47241) 4 47 67, (915) 577 47 67  
Лицензия № Л03101001176 от 20.12.12 г. Реклама. ООО «Ваш стоматолог».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**ТЕПЛИЦЫ**

реклама ООО «Сталь-Стиль»

+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)  
+7 (910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в  
www.metplus-osk.ru | e-mail: met@stalsnab.ru

Информационный портал города  
Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства  
GUBKIN city

Магазин строительных материалов  
**«ОптСтрой»**

**БЛОК ГАЗОСИЛИКАТНЫЙ**  
КИРПИЧ ФУНДАМЕНТНЫЙ · ОБЛИЦОВОЧНЫЙ  
ЦЕМЕНТ · КЛЕЙ  
ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ  
БОРДЮР  
ПОРЕБРИК

**УДОБНАЯ ДОСТАВКА**  
БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ НА НАШЕМ СКЛАДЕ!

+7 4725 48-01-16  
+7 915 528-62-03

OPT\_STROI

Реклама.

Металлоинвест  
Лебединский ГОК

Хотите больше новостей?  
Вступайте в официальное сообщество

**ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК**

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**ПРОДАМ**

► **Картофель на семена и на еду** на складе кормов, Старооскольский р-н, пос. Незнамово, ул. Центральная, д. 12, +7-920-566-05-45. 05 2-4

**УСЛУГИ**

► **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 02 2-10

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 71 11-21

**РЕМОНТ**

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-Г

► **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-Г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12. Тел.: +7-910-222-43-41. 26-Г

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь», на порталах Gubkin.city и Oskol.city: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

**СОБОЛЕЗНОВАНИЯ**

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Антонова Владимира Васильевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей глубоко скорбят по поводу смерти **Малахова Ивана Григорьевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования **Александру Михайловичу Рошупкину** по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования **Андрею Борисовичу Жидких** по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике выражают искренние соболезнования **Людмиле Анатольевне Скорых** по поводу смерти **мамы**.



## ТВОРЧЕСТВО

## Солнечный праздник для юных талантов



▲ Участники конкурса «Цветы для мамы» и повеселились, и красочным творчеством насладились

**В минувшую субботу на центральной площади Губкина было многолюдно — профсоюзный комитет комбината организовал яркий праздник для детей лебединцев, участников конкурса рисунка «Цветы для мамы».**

Екатерина Тюпина  
Фото Николая Рыбцева

**П**еред Центром культурного развития «Форум» развернулся вернисаж работ юных авторов от 5 до 15 лет. Каждый рисунок наполнен теплом и любовью, и хотя сюжеты разные, все они созданы, чтобы принести радость дорогой маме. А вокруг царил веселый кураж: персонажи из любимых сказок и

мультяшек радушно приветствовали ребят, увлекали их в интересные игры и конкурсы, лучшие детские коллективы «Форума» выступили с концертными номерами, вела же праздник настоящая Весна.

И вот главное событие дня: награждение победителей и участников творческого состязания. Жюри отобрало 30 лучших работ, их авторы награждены подарочными сертификатами детского супермаркета, все участники получили сладкие призы.

Праздник в таком формате — на свежем воздухе, с интерактивными элементами, — прошёл уже второй раз, и родителям, и детям такой досуг очень нравится.

— Победа присуждена впервые, чему мы, конечно, рады! Спасибо профкому за такое внимание к детям и за праздник, — сказала мама девятилетнего Захара Мыльникова Лилия Викторовна.

Оксана и Юрий Тютёревы воспитывают сына Михаила и каждое его участие в любом мероприятии — повод для семейных обсуждений.

— Вместе придумываем сюжет, подбираем палитру — относимся увлечённо. Здесь, на выставке, интересно посмотреть на рисунки других ребят. И праздник замечательный, и подарки — нам очень нравится! — поделились впечатлениями супруги.

Что касается творчества, оно разнообразно — стилистика и формы исполнения рисунков с каждым годом расширяются.

— Дети демонстрируют всё более креативный подход, технологии развиваются, вместе с ними меняется мировосприятие наших детей, — отметила председатель комиссии по работе среди женщин Ирина Рудоманова. — Много объёмных рисунков с применением

различных материалов: это и атласные ленты, и бусины... Есть даже работа, выполненная 3D-ручкой.

Автор этого произведения — семилетний Слава Фетисов, папа которого трудится машинистом экскаватора в карьере комбината. Мальчик любит рисовать, мечтает стать художником. Для этого осваивает различные техники. Чтобы научиться рисованию 3D-ручкой, записался в специальную секцию на Станции юных техников. В художественном состязании приняла участие и его младшая сестрёнка Тая. Их мама Екатерина Фетисова считает, что такие конкурсы мотивируют детей к творчеству и совершенствованию художественных навыков, и, конечно, сплочают семью.

По словам Константина Коротенко, председателя профкома управления железнодорожного транспорта, раньше детские рабо-

## Комментарий



**Борис Петров,**  
председатель профкома Лебединского ГОКа:

«Отличный праздник! И не только для детей, но и для родителей. Ребята получили подарки, потанцевали, повеселились, мамы-папы довольны, все мы зарядились позитивом. Работа в этом направлении, безусловно, будет продолжена — впереди ещё много интересных конкурсов.»

## ● ЭХО ПРАЗДНИКА

## Победителям подарки, подписчикам — настроение

**Участникам флешмоба поздравлений к 23 Февраля и 8 Марта вручили подарки.**

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

**Я**ркая праздничная акция прошла в официальном сообществе Лебединского ГОКа в соцсети «ВКонтакте». Работники комбината вместе с детьми придумывали и снимали оригинальные поздравления коллегам-мужчинам к 23 Февраля и женщинам к 8 Марта. Стихи, песни и даже танцы — всё для радостного настроения. Членам жюри было непросто определить победителей, поэтому среди взрослых утвердили сразу два первых места. Их разделили водитель УГП Леонид Усов и электромонтёр центра ТОиР ОФ Дмитрий Перских. Оба не только исполнители и аккомпаниаторы, но и авторы текстов. За победу они получили Яндекс.Станции.

— Давно выступаю в музыкальных конкурсах, пишу песни. Конечно, хочется выступать со сцены в открытом зале, но пока это невозможно. Такой конкурс — отличный способ передать поздравления женщинам, — рассказал Леонид Усов.



▲ Эксперт ДРБС Оксана Шумакова уверена: дети будут рады подарку

Дмитрий Перских вместе с дочкой Дашей и племянницей Софьей исполнил песню «Две смерти солдата». Этим хотел поблагодарить воинов, которые в разное время защищали родную землю. Текст настолько тронул исполнителей, что переписывать дубли пришлось много раз — слёзы не давали завершить выступление.

— Приятно побеждать, тем более тема касается такого торже-



▲ Порадовавшим коллег онлайн-поздравлениями лебединцам торжественно вручили памятные призы

ственного и важного для страны праздника — Дня защитника Отечества, — признался Дмитрий Перских.

Второе место среди взрослых занял Роман Воробьёв (АТУ) и в качестве приза получил беспроводные наушники, третье место и накладные наушники в подарок достались Наталье Грузовой (ОФ).

Среди юных конкурсантов победителями стали дети эксперта ДРБС

Оксаны Шумаковой — 11-летний Илья и 8-летняя Катя. Вместе с родителями ребята придумали и сняли мини-фильм-поздравление, чем покорили членов жюри.

— Готовились, репетировали и в результате — победа. Очень рады! — поделилась впечатлениями мама творческого тандема.

Призовые второе и третье места присуждены поздравлениям от детей Сергея Коншина (управле-

## Комментарий

**Владимир Евдокимов,**

директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

«Пандемия не отступает, поэтому пришлось пересмотреть формат мероприятий — что-то ушло в онлайн. В нашем коллективе много творческих, неравнодушных и жизнерадостных людей, которые вместе с детьми с удовольствием участвовали во флешмобе. Получилось душевно и ярко.»

ние делами) и Алексея Филиппова (РУ).

Все участники марафона поздравлений получили поощрительные призы — портативные зарядные устройства.

Если вы ещё не присоединились к онлайн-акциям лебединского паблика — не беда! Уже стартовали новые конкурсы — «Труд без опасности» и «#прощайкорона». Подробности в официальном сообществе ВК.

103

юных художника участвовали в творческом конкурсе «Цветы для мамы».