Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№33 (2214) 30 АВГУСТА 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1976 ГОДУ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие ребята, учащиеся и студенты!

Уважаемые педагоги и родители!

Сердечно поздравляю вас с Днём знаний и началом учебного года!
Это один из самых ярких и радостных праздников. Каникулы закончились, впереди у вас месяцы серьёзной учебы, общения с друзьями, успехов и забот. Сегодня школы в очередной раз откроют свои двери для многих тысяч учеников.
Приступят к работе и учителя. Выявляя таланты и способности своих воспитанников, преподнося им ценные и необходимые в жизни знания, они, без преувеличения, формируют наше будущее, будущее наших детей.
Желаю всем ученикам настойчивости и успехов в учёбе, отличных оценок, верных друзей, весёлой и интересной жизни в наступающем учебном году. Убеждён, что вам по плечу преодолеть все трудности, стать по-настоящему образованными людьми и в дальнейшем внести свой важный вклад в развитие России. Пусть вам сопутствуют радости открытий, удача и уверенность в своих силах!

Андрей Скоч,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

Дорогие друзья!

Поздравляем с началом нового учебного года!

День знаний — праздник особый, близкий каждому, ведь с него начинается хоть трудная, но очень интересная дорога. Каких бы высот ни достигал человек, путь к ним начинается 1 сентября.
Для первоклашек и первокурсников прозвучат первые звонки, начнётся новый жизненный этап, полный удивительных открытий и интересных встреч.
Для старшеклассников и выпускников наступающий учебный год станет определяющим в выборе профессии.
От того, насколько серьёзно, ответственно вы отнесётесь к учебе, зависит не только ваше будущее, но и будущее ваших близких, нашей страны. Ведь те преобразования, добрые перемены, которые происходят сейчас, предстоит закрепить и продолжить вам, постигающим сегодня законы науки и общественной жизни.
Желаем, чтобы первый сентябрьский день стал для малышей, которые впервые переступят школьный порог, добрым стартом в мир знаний; для школьников и студентов — ещё одной ступенью лестницы, ведущей к успеху; для педагогов — началом нового полёта творчества, поиска, труда и мудрости.
Пусть солнце, надежды и радость этого праздника согревают вас весь учебный год. Искренне желаем всем педагогам и их ученикам успешного учебного года, уверенности в своих силах, новых свершений, осуществления смелых замыслов и ярких открытий!

Олег Михайлов,
управляющий директор Лебединского ГОКа,
депутат Белгородской областной Думы

Борис Петров,
председатель профсоюзной организации комбината

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Крестники» лебединского умельца

Машинист электровоза службы наладки подвижного состава Михаил Максимов возвращает к жизни локомотивы, ласково называя их «крестниками». За многолетний и добросовестный труд Михаил Григорьевич удостоен Медали ордена «За заслуги перед отечеством» II степени.

08

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

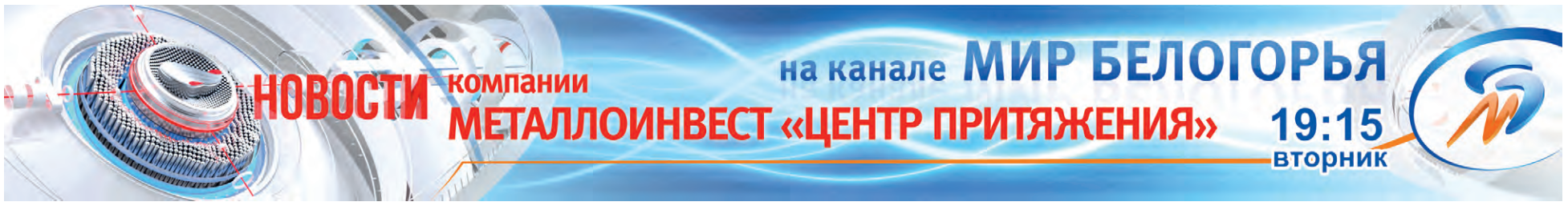
Дорогие учащиеся и студенты, педагоги и родители!

Примите искренние поздравления с замечательным праздником — Днём знаний и началом учебного года!

Увлекательный мир знаний сегодня впервые распахнёт двери для первоклассников! Впереди их ждёт длинная дорога невероятных открытий, больших и маленьких побед. Для старшеклассников-выпускников начнётся год, который станет для них определяющим в выборе профессии. Вместе с этим волнующим праздником для сотен губкинских мальчишек и девчонок наступает новый жизненный этап полный интересных встреч и удивительных событий.
В Губкинском городском округе сфере образования уделяется особое внимание. Укрепляется материально-техническая база учреждений, внедряются новые образовательные стандарты, преподавательский состав регулярно повышает свой профессиональный уровень.
В нашем округе созданы необходимые условия для того, чтобы юные губкинцы могли получить глубокие знания и реализовать свои таланты. Ведь именно от сегодняшних школьников и студентов зависит судьба нашей малой родины, в будущем им предстоит трудиться на благо губкинской территории, в их руках благополучие и процветание нашего края.
Пусть новый учебный год станет для каждого школьника и студента очередной ступенью на пути к самостоятельной жизни, полной творческих успехов и интеллектуальных достижений.
В этот праздничный день искренние слова благодарности мы адресуем учителям школ, преподавателям учебных заведений, ветеранам педагогического труда за их самоотверженный труд, мудрость и терпение.
С праздником, дорогие друзья, крепкого вам здоровья, счастья, благополучия, мира и добра!

Администрация Губкинсого городского округа,

Совет депутатов Губкинского городского округа



КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

Андрей Варичев и Андрей Угаров с победителем научно-технической конференции Металлоинвеста Алексеем Шестаковым.

Участники встречи — представители кадрового актива.

Уверенный взгляд в будущее

На Михайловском ГОКе второй раз состоялся диалог топ-менеджмента компании «Металлоинвест» с активом комбината в рамках корпоративной программы наставничества и преемственности «Поколения будущего». Основное внимание — устойчивому развитию компании.

Мария Коротченкова
Фото автора

Заслуженные награды

Встреча началась с вручения дипломов победителям корпоративной научно-технической конференции молодых специалистов Металлоинвеста. В ней ежегодно участвуют активные и творческие сотрудники компании, представляющие на суд компетентного жюри свои смелые, неординарные идеи, способные повысить эффективность производства.

В этом году по итогам конференции первое место занял начальник смены комплекса ГБЖ-3 Лебединского ГОКа Алексей Шестаков. Второе и третье места достались сотрудницам Михайловского ГОКа — начальнику участка технического контроля обогатительной фабрики Виктории Удовиченко и лаборанту по физико-механическим испытаниям УТК Анне Афанасьевой соответственно.

Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев и его первый заместитель — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров вручили победителям и призёрам дипломы и подарки, искренне поблагодарили лауреатов за неравнодушное отношение к своей работе.

Справка

Проект «Поколения будущего» стартовал в Металлоинвесте в 2019 году. Задача этой программы – растить лидеров перемен, сохраняя лучшие традиции компании. В рамках этой программы руководители Металлоинвеста и его предприятий встречаются с кадровым активом — участниками программы «Институт лидеров производства», кадровым резервом ТОП-100/ТОП-500, перспективными сотрудниками административно-управленческого звена. Встречи проходят на каждом предприятии — Лебединском ГОКе, Михайловском ГОКе, ОЭМК и Уральской Стали. Участники делятся опытом, обсуждают стратегические цели и насущные задачи компании.

Отвечая на вызовы времени

В продолжение встречи Андрей Варичев поделился с её участниками информацией о положении компании на мировом рынке. Металлоинвест является ведущим производителем товарного ГБЖ в мире и крупнейшим поставщиком железной руды в России и странах бывшего СНГ. География сбыта компании охватывает практически весь мир. Российские предприятия потребляют примерно 50 процентов производимого железорудного сырья и порядка 57 процентов производимой стали, остальная продукция идёт на экспорт — в Италию, Испанию, США, Китай, Турцию, страны Ближнего Востока.

— Однако на мировом рынке сегодня сложилась непростая ситуация. Практически в два раза увеличился индекс цен на железорудное сырьё, что привело к росту цены на концентрат в России, — рассказал Андрей Владимирович. — Из-за конъюнктуры снизился объём наших поставок на внешний рынок, упала стоимость стали, ГБЖ и чугуна.

Несмотря на это, Металлоинвест успешно справился с трудностями и в первом полугодии продемонстрировал хорошие производственно-экономические результаты. А объёмы производства окатышей и ГБЖ выросли в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

— Сегодняшняя ситуация на мировом рынке — это своеобразный вызов на устойчивость для каждой компании отрасли, — продолжил Андрей Владимирович. — И наша основная цель — удерживать лидерство на внутреннем и мировом рынках, двигаться к новым достижениям и сохранять лучшие традиции. Для этого нам нужны развитие, совершенствование и новые знания.

Ответственность и развитие

По словам директора по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлии Мазановой, немаловажным фактором успешного развития любого предприятия остаётся социальная ответственность. Достойный уровень жизни населения, качественные образование и здравоохранение, улучшение инфраструктуры, забота об экологии — все эти и многие другие социальные составляющие в последнее время находятся в зоне пристального внимания социально ответственного бизнеса. И это — не случайно.

— Мы должны учитывать потребности будущих поколений, сохранять экологию и культуру, способствовать социальному развитию общества. И именно социально-ответственный бизнес, являясь драйвером развития, способствует позитивным изменениям в обществе, — отметила Юлия Борисовна.

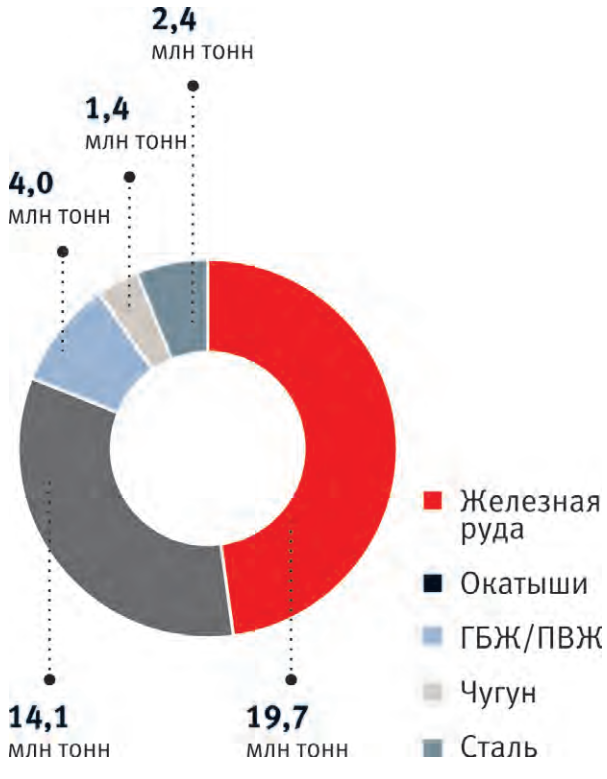
Одно из важнейших направлений социальной деятельности Металлоинвеста — его работники — главный капитал и основная ценность. Поэтому сегодня у Металлоинвеста — один из лучших соцпакетов в отрасли. На предприятиях компании действуют масштабные программы по оздоровлению работников, их детей и ветеранов. Они могут рассчитывать на качественное медицинское обслуживание, отдых, финансовую поддержку при рождении детей, помощь в сложных жизненных ситуациях.

«Модернизация» соцпакета

Но, по мнению руководства компании, чтобы сохранить и преумножить человеческий капитал, нужно постоянно двигаться вперёд, непрерывно развивая и совершенствуя внутреннюю соцполитику.

— Сегодня наша основная задача — это преобразование социальных гарантий работников. Мы планируем разработать несколько социальных пакетов, включающих в себя различные гарантии.

Экономическая результативность компании на I полугодие 2019 года



КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова: «Значимым фактором успешного развития любого предприятия остаётся социальная ответственность».

Работа на доверии

Эффективная социальная политика способствует повышению репутации и поднимает доверие к компании кредитно-финансовых организаций. А это, в свою очередь, помогает привлекать средства для реализации масштабных инвестиционных проектов на максимально длительный срок и под минимальный процент. Как рассказал присутствующим директор по финансам УК «Металлоинвест» Алексей Воронов, в прошлом году Металлоинвест получил дебютный рейтинг корпоративной социальной ответственности от международного агентства EcoVadis (Эковадис). По итогам проведённой оценки нашей компании присвоен «Серебряный» уровень.

— Аналитики высоко оценили деятельность компании в области защиты окружающей среды и соблюдении прав человека, — подчеркнул Алексей Борисович. — Из 900 компаний, производителей металлоресурсов и стали, Металлоинвест вошёл в 11 процентов лучших по общей оценке и в 7 процентов — по экологической.

И каждый работник предприятий компании сможет выбрать тот соцпакет, который необходим ему в данный момент, — сообщила Юлия Борисовна. — Наша основная задача — повышение уровня удовлетворённости сотрудников предприятий теми социальными гарантиями, которые предоставляет им компания.

Преобразования коснутся и здравоохранения. В компании разработан проект автоматизации сменных медицинских осмотров. Он предусматривает внедрение на предприятиях терминалов для проведения автоматических измерений физиологических параметров организма работника с внесением результатов в единую базу данных и принятием решений о допуске к работе.

— Планируется, что автоматизация повысит качество проводимых медосмотров и сократит время их прохождения, повысит уровень охраны труда, позволит вести аналитическую работу о состоянии здоровья сотрудников, — отметила Юлия Мазанова.

Особое внимание будет уделяться профилактике профзаболеваний. В связи с этим планируются мероприятия, которые позволят повысить уровень корпоративной медицины, а также эффективность и качество системы медобслуживания работников Михайловского ГОКа.

Забота о регионах

Но социальные инициативы Металлоинвеста касаются не только работников компании. Металлоинвест реализует масштабные программы во всех регионах присутствия. В Железногорске, Старом Осколе, Губкине, Новотроицке в рамках трёхстороннего социально-экономического партнёрства оказывается системная поддержка образования, здравоохранения, культуры и спорта. Активно реализуются корпоративные программы «Металлоинвеста» — «Женское здоровье», «Наша смена», «Наши чемпионы», «Здоровый ребёнок», а также волонтёрский проект «Откликнись!» и грантовый конкурс «Сделаем вместе!». Каждый из этих социальных проектов Металлоинвеста повышает качество жизни, делает её комфортнее и интереснее.

К успехам — вместе!

Представители кадрового актива Михайловского ГОКа с интересом общались с руководством. Разговор получился открытым и полезным для обеих сторон.

— Было очень интересно услышать информацию от ведущих руководителей, — поделился впечатлениями эксперт дирекции по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа Михаил Цепилов. — Особенно меня заинтересовала тема экологии. Вижу в этом большой смысл, так как это наше будущее.

Теперь участникам встречи предстоит поделиться полученной информацией с коллегами в своих подразделениях. И это логично: об успехах или сложностях в компании должен знать каждый работник. Ведь он, по сути, причастен на своём уровне, на своём рабочем месте ко всем её показателям, включая и такие, как чистая прибыль и EBITDA. И совместное обсуждение стратегических целей и насущных задач компании в ходе программы «Поколения будущего» даёт возможность работникам предприятий и руководству Металлоинвеста вместе решать возникающие проблемы, повышая эффективность компании.

Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

> Высокие показатели работы и налоговые отчисления Михайловского ГОКа способствовали тому, что бюджет Курской области стал впервые за несколько последних лет профицитным. Но торговые барьеры между государствами создают непростую ситуацию в отрасли.

Динамика расходов на социальную поддержку работников

Дополнительно Металлоинвест **ежегодно** направляет:
- **0,5 млрд руб.** на поддержку бывших работников (пенсионеров);
- **0,5 млрд руб.** на содержание и развитие объектов социальной сферы.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Металлоинвест — бронзовый партнёр Worldskills Kazan 2019

Компания «Металлоинвест» выступила бронзовым партнёром 45-го мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, который прошёл в Казани с 22 по 27 августа.

WorldSkills — одно из самых известных и престижных соревнований рабочих профессий в мире. Его основные задачи — повышение престижности рабочих профессий и обмен опытом между профессионалами.

В этом году 1354 молодых конкурсанта из 63 стран и регионов продемонстрировали уровень своей профессиональной подготовки и квалификацию, а также умение индивидуально и в команде выполнять задание по представляемой ими компетенции: информационные и коммуникационные технологии, производство и инженерные технологии, строительство и строительные технологии, сфера услуг, творчество и дизайн, транспорт и логистика. Всего было представлено 56 компетенций.

— Чемпионат WorldSkills способствует росту уровня профессиональной подготовки кадров для российской промышленности, — заявил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Металлоинвест реализует обширную программу цифровой трансформации и развития производственных мощностей. Для успеха преобразований необходимы грамотные профессионалы, готовые работать в цифровую эпоху. Компания нацелена на повышение статуса рабочих профессий и внедрение передовых стандартов профессиональной подготовки.

Металлоинвест подписал партнёрское соглашение с организаторами чемпионата WorldSkills в 2017 году, в рамках Петербургского международного экономического форума.

Юбилейная тонна стали

В электросталеплавильном цехе Оскольского электрометаллургического комбината произведена 80-миллионная тонна стали.

Юбилейная тонна стали выпущена в дуговой сталеплавильной печи № 4 технологической бригадой № 3 под руководством начальника смены Романа Годлевского. Сталевар — Альберт Тимергалин, мастер — Дмитрий Дрозд. Сталь прошла обработку на установке продувки аргоном, агрегате комплексной обработки стали и установке циркуляционного вакуумирования стали. На данном этапе технологическую бригаду № 3 сменила технологическая бригада № 2 под руководством начальника смены Владислава Савина. В 23.31 юбилейная тонна была разлита на машине непрерывного литья заготовок № 2. Мастер МНЛЗ — Иван Ряжев, мастер разливки — Артём Кондрашев.

— Производство 80-ти миллионов тонн стали — значимая веха в истории ОЭМК и электросталеплавильного цеха. Чтобы достигнуть этого важного производственного показателя, металлургам понадобилось 35 лет, — отметил управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — За этой цифрой стоит труд ветеранов предприятия, наладивших с нуля производственный процесс, и тех, кто добросовестно работал все эти годы. Благодарю каждого труженика ЭСПЦ и других подразделений комбината за слаженную работу.

Всего в 2018 году на ОЭМК было произведено 3 435 тысяч тонн стали. Уникальные потребительские свойства обеспечили продукции ОЭМК устойчивый спрос на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья. Металлопродукция экспортируется в Германию, Францию, Польшу, Словакию, Италию, Турцию, Египет и многие другие страны. Сортовой прокат ОЭМК используется при изготовлении изделий для ведущих мировых зарубежных автомобилестроительных концернов: Volkswagen, Volvo, Groupe PSA, Mercedes-Benz, Renault. Основные потребители стальной продукции ОЭМК на российском рынке — предприятия автомобильной, машиностроительной, трубной, метизной и подшипниковой промышленности: АВТОВАЗ, КАМАЗ, Северсталь-Метиз, ММК-Метиз, Первоуральский новотрубный завод, Белебеевский завод «Автонормаль», Ижорский трубопрокатный завод, ЕПК Волжский, ЕПК Саратов.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

ИНВЕСТИЦИИ

Комфортный и надёжный «новичок»

▲ *Иван Рукавицын считает «новичка» надёжным напарником.*

Автокран «Клинцы» появился на Лебединском ГОКе в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по развитию горнотранспортного комплекса.

В управлении грузопассажирских перевозок пополнение — к работе приступил автокран «Клинцы» на базе шасси МАЗ грузоподъёмностью 25 тонн и длиной стрелы 31 метр. Подобная техника действует на комбинате с 2016 года и хорошо зарекомендовала себя в процессе эксплуатации.

— Это усовершенствованная, автоматизированная модель. Кабина более комфортная: оснащена кондиционером, системой опрокидывания, чтобы водителю было удобно работать, легка в управлении и обслуживании, — отметил Александр Гребёнкин, начальник автоколонны № 3 УГП Лебединского ГОКа.

Новый кран востребован во всех подразделениях комбината: его используют при погрузочно-разгрузочных работах, а также в ремонтах габаритного оборудования.

Наталья Хаустова
Фото ***Александра Белашова***

▲ *Новая модель автокрана стала ещё удобнее.*

12

различных кранов грузоподъёмностью от 16 до 90 тонн обеспечивают бесперебойную работу Лебединского ГОКа.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

▲ *Участники церемонии награждения на фабрике окомкования.*

Второе дыхание для рационализаторов

Конкурс в рамках «Фабрики идей» прошёл в подразделениях Лебединского ГОКа, где активно идёт развитие Бизнес-Системы: ФОК, БВУ, ЗГБЖ, АТУ, РМУ, рудоуправление и УЖДТ.

Максим Баркалов
Фото ***Александра Белашова***

Всё зависит от тебя — не пустые слова. Хочешь что-то изменить, смело предлагай и получай за это поощрение. Это всё относится к «Фабрике идей» (ФИ), которую смело можно назвать «вторым дыханием для рационализаторов».

Для лебединцев ФИ стала возможностью реализовать творческий потенциал. Это один из ключевых инструментов Бизнес-Системы Металлоинвест, с помощью которого любой работник предприятия может подать предложение по улучшению того или иного аспекта деятельности предприятия. И если его примут на техсовете, идея будет реализована.

— Идеи могут быть как с экономическим эффектом, так и направленные на улучшение охраны труда и промышленной безопасности, или каких-то социально-бытовых условий, — пояснил директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа Сергей Стрельников.

— Личная заинтересованность, чтобы найти пути совершенствования производственных процессов, оборудования. И, естественно, немаловажная составляющая «Фабрики идей» — материальное вознаграждение. На данный момент у меня в багаже порядка десяти идей, в основном касающихся условий труда, рабочих мест и ряд предложений по улучшению уже существующего инструмента — «Доски решения проблем». На данный момент они рассматриваются на техническом совете комбината, — пояснил ведущий специалист службы оперативного управления производством ФОК Кирилл Асеев.

342

предложения от 175 участников — таков результат конкурса, который прошёл на Лебединском ГОКе в рамках «Фабрики идей».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юрий Калиненко, начальник фабрики окомкования Лебединского ГОКа:

> За этот короткий промежуток времени *(конкурс проводился с 15 по 29 июля — прим. ред.)* было подано 111 предложений, многие работники подали по несколько идей. И за эту волну, которая сейчас идёт, у нас уже 104 уникальных автора. Радует то, что вовлекаются не просто руководители и мастера, но и рабочие.

ПЕРЕКРЁСТНАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Обмен опытом в действии

Группа экспертов дирекции по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест вернулась с РУСАЛа, где в рамках перекрестного аудита оценивала уровень развития бизнес-системы коллег.

Наталья Хаустова
Фото представлено специалистами ДРБС

▲ *Специалисты ДРБС обменялись опытом с коллегами с РУСАЛа.*

Наши специалисты побывали на Братском алюминиевом заводе, где изучали приживаемость инструментов бизнес-системы (БС) и уровень вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений. В электролизном и первом литейном цехах предприятия они ознакомились с опытом коллег, которые начали внедрять БС более 10 лет назад.

— В РУСАЛе используются другие названия инструментов бизнес-системы, но по большей части они имеют те же функции, что и наши. Конечно, есть и коренные отличия. Например, большое впечатление произвела программа подготовки кадрового резерва «БС 250», которая позволяет выявить лидера, побудить в нём желание к саморазвитию и разработке уникальных проектов, а затем вывести специалиста на уровень руководителя, — рассказал Дмитрий Ковалёв, начальник отдела администрирования проектов ДРБС Лебединского ГОКа.

Во время рабочей поездки наша команда на основе чек-листов предложила рекомендации по улучшениям для коллег. А домой привезли новые идеи для дальнейшего развития БС на наших предприятиях. Некоторые из них, например, визуализация квалификации персонала (карта, установленная на рабочем месте, в которой указано какое обучение прошёл сотрудник, способен ли он передавать полученные знания и пр.) можно внедрять на комбинате уже сегодня.

Такие поездки необходимы — мы получаем возможность обмениваться опытом с разными предприятиями и заимствовать лучшие практики.

КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

Лидеры производства

На Лебединском ГОКе состоялось вручение сертификатов участникам корпоративной программы Металлоинвеста «Институт лидеров производства».

Управление корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа
Фото ***Оксаны Ивашевой***

С 2018 года более 200 работников предприятий компании — Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали, освоили новые инструменты управления изменениями, повысили свою осведомлённость о процессах цифровой трансформации, Бизнес-Системе и экономике металлургических и горных предприятий, научились эффективно работать в команде.

— Благодаря этой программе участники получили возможность овладеть новыми, современными технологиями, — отметил Виктор Мартинсон, главный инженер Лебединского ГОКа. — Своими знаниями они будут делиться с коллегами, внедрять в свои повседневные процессы работы, развивать наш комбинат.

«Институт лидеров производства» реализуется на Лебединском ГОКе с 2017 года. За это время более 80 лебединцев прошли обучение по программе.

Виктор Мартинсон вручил сертификаты участникам корпоративной программы «Институт лидеров производства». Алексей Потрясаев — в числе тех, кому предстоит делиться полученными знаниями с коллегами.

КОНКУРС

Металлоинвест
Лебединский ГОК

Продолжается конкурс рацпредложений в области энергосбережения и энергоэффективности!

Предлагайте ваши идеи и участвуйте в развитии деятельности Металлоинвеста!

Участникам конкурса, занявшим призовые места, выплачивается поощрительная премия:

— **150 000 рублей** — за первое место;
— **100 000 рублей** — за второе место;
— **50 000 рублей** — за третье место.

Предложения, прошедшие и получившие денежные вознаграждения согласно Положению по реализации Фабрики идей Производственной Системы Металлоинвест, в данном конкурсе не рассматриваются.

Приём заявлений на конкурс осуществляется до 20.10.2019.
Справки по телефону: 8 (47241) 9-51-95, Шевцов Сергей Анатольевич — ведущий специалист по энергетическим ресурсам энергоцентра Лебединского ГОКа.
Электронная почта: shevtsov_s_a@lebgok.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Рамочное соглашение для привлечения ЕСА-финансирования

Металлоинвест подписал рамочное соглашение с 12 банками-партнёрами компании для заключения сделок ЕСА-финансирования.

В соответствии со стратегией по управлению портфелем заимствований Металлоинвест подписал рамочное соглашение о сотрудничестве в области финансирования под гарантии экспортных кредитных агентств зарубежных стран с 12 банками-партнёрами. Данное рамочное соглашение заключено для оптимизации привлечения финансирования в рамках ежегодных инвестиционных программ, включающих приобретение иностранного оборудования и определяет порядок взаимодействия сторон, ковенантный пакет, формат индивидуальных соглашений для финансирования конкретных проектов, а также ряд других аспектов, свойственных для такого рода кредитования. Структура рамочного соглашения предусматривает возможность присоединения к нему новых банков-партнёров. Документационным агентом по сделке выступает банк MUFG.

— В рамках финансирования инвестиционной деятельности компании мы регулярно привлекаем кредиты на покупку иностранного оборудования под гарантии экспортных агентств, что позволяет нам получать долгосрочное финансирование под привлекательную процентную ставку. Рамочное соглашение с двенадцатью международными банками-партнёрами позволит существенно сократить сроки подготовки документации, упростить реализацию финансовых проектов, а также оптимизировать затраты и условия привлечения средств под конкретные сделки, — прокомментировал Алексей Воронов, директор по финансам компании.

Глава по развивающимся рынкам в регионе EMEA банка MUFG Кристофер Маркс отметил:

— Мы были рады выполнить роль документационного агента по заключению рамочного ЕСА-соглашения для компании Металлоинвест. К соглашению присоединилось значительное число международных банков. Новая структура позволяет привлекать ЕСА-финансирование для различных инвестиционных проектов под покрытие широкого круга экспортно-кредитных агентств. Данная структура, на наш взгляд, является уникальной для рынка экспортного кредитования и будет способствовать компании в развитии данного вида финансирования и заключении новых сделок.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Будь в курсе

ЕСА-финансирование — это кредиты, привлекаемые под гарантии экспортных кредитных агентств в случае заключения контракта на поставку оборудования под инвестиционный проект. Гарантия позволяет привлекать денежные средства на длительные сроки по более конкурентным процентным ставкам.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Первоклассники региона получат в подарок книгу...

В преддверии нового учебного года ООО «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области подготовил детское издание «Экологическая азбука юного белгородца».

С её помощью каждый ребёнок сможет отправиться в увлекательное путешествие по окружающему миру, почувствовать свою причастность к благополучию природы, научиться задумываться о последствиях своих поступков, углубить свои знания о природных явлениях, животных и растениях.

— Идею создания экологической азбуки поддержало правительство области. Книга несёт в себе не только основы экологического воспитания, но и прививает любовь к малой родине, бережному отношению к её природным богатствам. Все иллюстрации азбуки содержат фрагменты из жизни Белгородчины, её достопримечательности. Книга содержит полезные рубрики «Знаешь ли ты?» и «Экологические привычки». Написана доступным для детей языком. Более 17,5 тысяч первоклассников в этом году получат экологическую азбуку. Кроме того, совместно с детской библиотекой им. Лиханова, мы приняли участие в проекте «Перелётная книга». В рамках проекта книги через наш аэропорт будут передаваться маленьким читателям во время перелётов, — сообщил инициатор создания азбуки, гендиректор ООО «ЦЭБ» Леонид Белоковаленко.

Автор стихотворений Вячеслав Колесник отметил важность проблемы экологии и личного неравнодушного отношения к популярной реформе:

— Если каждый первоклассник прочтёт экологическую азбуку и усвоит для себя эти знания, то, уверен, наш регион станет чище, — отметил белгородский поэт.

belregion.ru

...а губкинские — ещё и портфели от Металлоинвеста!

Многолетняя традиция вручения портфелей губкинским первоклассникам, заложенная управляющим директором Лебединского ГОКа Олегом Михайловым, будет продолжена в этом году.

Яркие, вместительные, удобные, изготовленные с применением здоровьесберегающих технологий, ранцы, а также сумки для «сменки» и пеналы уже ждут своих владельцев. Малыши получат этот подарок Металлоинвеста в День знаний.

— Первое сентября для нашей семьи не просто день — дата! Важная, праздничная, долгожданная: сын Тимофей готовится стать школьником, — поделился Олег Кукин, монтёр пути в карьере, УЖДТ. — Готовится очень ответственно, волнуется и ждёт. Знаю, что для первоклассников компания приготовила подарки — удобные и яркие рюкзаки. Получать подарки приятно, и я хочу выразить благодарность компании «Металлоинвест» и Лебединскому ГОКу за внимание и понимание: такая поддержка важна и ученикам, и родителям!

— В нашей семье это уже пятый ученик: в этом году ряды школьников пополнит сын Алёша, — рассказала Ольга Гридина, заведующий производством ООО «ЛебГОК-Комбинат питания». — Он очень ждёт первый школьный день и уже знает, что получит в подарок ранец. Несколько лет назад такой презент получала дочь Валерия. Она проходила с ним два года, и ей, да и нам, нравилось качество, цвет и комфорт. Огромное спасибо руководству Лебединского ГОКа за заботу о юных губкинцах и внимание к работникам предприятия!

Собинформ

ОБРАЗОВАНИЕ

До начала форума губернатор посетил межрегиональную выставку «Мир детства. Школа», которая работает в Белэкспоцентре.

Форум педагогов

Губернатор области принял участие в региональном форуме педагогических работников, где были представлены портфели проектов стратегии «Доброжелательная школа».

Пресс-служба губернатора и правительства Белгородской области

Евгений Савченко подчеркнул, что необходимо понимание и принятие «идеологии» доброжелательности всеми участниками образовательных отношений: педагогами, родителями и детьми. В каждом учреждении должна быть сформирована образовательная творческая доброжелательная среда.

Главными «проводниками» нового подхода станут педагоги, и их необходимо стимулировать и мотивировать на решение задач в ключе доброжелательности, отметили на форуме. Евгений Савченко подчеркнул, что уже с сентября изменятся подходы к оплате труда, поэтапно пройдёт повышение уровня заработной платы фактически в 1,5 раза в течение года. Будут утверждены KPI для оценки работы специалистов и руководителей. Заработная плата повысится и у методистов. Методическая служба региона будет реорганизована и усилена.

В предстоящем учебном году в Белгородской области появятся своеобразные «точки роста» — учебные учреждения, которые станут образцами «Доброжелательной школы» с соответствующей образовательной инфраструктурой и подготовленными кадрами, функционирующие в режиме «школы полного дня» со сбалансированным и качественным питанием, применяющие в полной мере бережливые инструменты.

В новых условиях каждый ученик, вне зависимости от субъективных факторов, места проживания и материального положения семьи, получит достойную траекторию успеха.

— 2019 год отмечен рядом знаковых для региона событий — открытием Научно-образовательного центра «Инновационные решения в АПК», а также школ под эгидой Российской академии наук на территории области. Поэтому мы уже со школьной скамьи должны обеспечить максимально комфортные условия для непрерывного профессионального обучения и взращивания на этих интеллектуальных платформах будущих белгородских учёных, талантливых IT-специалистов, в общем, конкурентоспособную кадровую смену, — сказал Евгений Савченко.

В этой связи прозвучало поручение подготовить предложения по открытию профильных классов для агроиндустрии региона. Их задача — обеспечить приток профессионально ориентированных, мотивированных детей в эту отрасль экономики, в том числе в аграрную науку.

Также поручено разработать межведомственный проект для качественного изменения процесса подготовки кадров для цифровой трансформации региональной экономики.

Обращаясь к учителям, Евгений Савченко отметил:

— Мы на вас очень рассчитываем и надеемся, что принимаемые меры по повышению уровня благосостояния педагогов области, улучшение их социального самочувствия положительно скажутся на качестве работы. Ожидаем, в частности, что навсегда канет в лету такое грустное явление, как повсеместное, массовое репетиторство по предметам школьной программы. Убеждён, что прочные знания и навыки, гарантирующие детям успешную сдачу ЕГЭ, будут даваться в школе.

Глава региона также обратился к родительскому сообществу:

— Родители вместе с педагогами должны стать проводниками всего того доброго, что мы хотим видеть в наших детях.

17 525
первоклассников пойдут в школу 2 сентября 2019 года в Белгородской области.

528
детей работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ из Губкина и Старого Оскола впервые сядут за парты в этом году. Из них 47 ребят из многодетных семей и 16 деток с ОВЗ.

Тема дня

Поддержка образования — важное направление социальной деятельности Металлоинвеста. В регионах присутствия реализуется ряд корпоративных программ совместно с образовательными учреждениями. Так, в Губкинском городском округе в рамках программы «Наша смена» в прошлом году 2,5 млн рублей было направлено на поощрение лучших школ по результатам поступления выпускников 9-х и 11-х классов в вузы и ссузы, а также лучших учителей, подготовивших классы по отдельным предметам. Часть средств направлена на оснащение кабинетов оборудованием для повышения интереса к точным наукам. Также в 2018 году в рамках социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с правительством Белгородской области построены две спортивно-игровые площадки в школе № 13 и гимназии № 6 на общую сумму около 12 млн рублей. В этом году реализация программы «Наша смена» будет продолжена: подведение итогов планируется ко Дню учителя. Также Лебединский ГОК направит средства на создание инженерных классов в трёх школах города. Уже выделены деньги на поддержку Губкинского горно-политехнического колледжа, выплачиваются стипендии лучшим студентам колледжа и Губкинского филиала НИТУ МИСиС.

В ДВИЖЕНИИ

Все на забег!

ИСКУССТВО НАУКА И СПОРТ

АНО «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»

14 сентября в Губкине состоится забег «Кросс Белогорья», организованный благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», управлением молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа и АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта».

Забег «Кросс Белогорья» проводится в рамках проекта #ВСЕНАСПОРТрф благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» по развитию массового и любительского спорта в малых городах Белгородской, Курской и Оренбургской областей для улучшения качества жизни людей путём приобщения к здоровому образу жизни и активному отдыху.

В настоящий момент на забег зарегистрировались 770 человек в возрасте от 1 до 77 лет. Всего на мероприятие планирует приехать 419 мужчин и 351 женщина из 54 городов и 11 субъектов федерации. У вас тоже есть шанс принять участие в мероприятии. Осталось всего 230 слотов! Регистрация участников проводится на сайте https://russiarunning.com/event/krossbelogorya2019

Забег «Кросс Белогорья» пройдёт по живописным лесным маршрутам лыжероллерной трассы СОК «Орлёнок». Для бегунов подготовлены трассы в 1; 2,5; 5 и 10 километров, а для совсем юных участников разработаны дистанции 50, 300, 500 и 800 метров.

Мы приглашаем подростков от 10 до 14 лет на дистанции от 500 метров до одного километра. Молодёжь 15-18 лет может попробовать силы в беге на 1 и 2,5 километра. Всех старше 18 лет приглашаем пробежать 2,5 километра, 5 или 10.

Прохождение дистанции участниками будет отслеживаться с помощью электронной системы хронометража от Russia Running. Выдача стартовых пакетов начнётся в 8:00. Обязательно наличие медицинского допуска.

230
мест осталось для регистрации на забег «Кросс Белогорья».

Участие в забеге бесплатное. Все легкоатлеты получат памятные футболки и медали.

Подробности на сайте www.всенаспорт.рф и в социальных сетях проекта:
https://www.instagram.com/vsenasportrf
https://vk.com/vsenasportrf
https://www.facebook.com/vsenasportrf

Справка

#ВСЕНАСПОРТрф – проект фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», реализуемый в малых городах Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» стремится к популяризации спорта и развитию спортивного потенциала в России, поддерживая мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и физической культуры.
АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта» воплощает цели и задачи #ВСЕНАСПОРТРФ через разработку стратегии развития проекта, создание методических материалов, организацию и проведение массовых спортивных мероприятий, любительских соревнований, образовательных и информационных проектов.

Сойдутся спорт и звёзды

7 сентября в Старом Осколе пройдёт спортивный фестиваль #ВСЕНАСПОРТрф.

Фестиваль организован благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Местом проведения станет площадь Победы в микрорайоне Жукова (около к/т «Быль»). Фестиваль стартует в 10:00.

Параллельно будут работать несколько площадок: любой желающий сможет поучаствовать в соревнованиях по воркауту, кроссфиту, пауэрлифтингу, армрестлингу, проверить силы в гиревом спорте, сдать нормативы ГТО. Самые активные участники получат подарки, а зрителей ждут конкурсы и розыгрыши призов.

Каждый час, с 12:00 до 18:00, на главной сцене будут проходить показательные выступления звёзд мировой величины. Среди специальных гостей фестиваля участие подтвердили: рекордсмен книги рекордов Гиннесса, победитель международной Минуты Славы Данил Калуцких, многократный чемпион мира и Европы по спортивной акробатике Валентин Четвёркин, основатель движения «Силачи старой школы» Виктор Блуд, автор пяти элементов в воркауте Владимир Тюханов, чемпион России, популярный блогер Дмитрий Кузнецов, лауреат первой премии по воркауту Дмитрий Кузьмин и победитель и призёр областных и региональных соревнований Никита Кожемякин.

oskol.city

ФЕСТИВАЛЬНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Поле, дикое поле

На один день, 14 сентября, село Пушкарное Яковлевского района превратится в старую крепость.

Случится это в рамках областного исторического фестиваля «Дикое поле». История гласит, что в 1646 году построен город-крепость Карпов, входивший в Белгородскую засечную черту, ставший первым поселением современного Яковлевского района. Это историческое место и становится «плацдармом» встречи любителей старины.

Гости смогут пострелять из лука, научиться приёмам рукопашного боя, познать азы ремёсел в «Городе мастеров»: на мастер-классах ждут гончары, резчики по дереву, мастера лозоплетения, кукольницы. Детвора и взрослые смогут поучаствовать в спортивных соревнованиях, игровых программах, конкурсах, хороводах, конных прогулках. «Изюминкой» станет фирменная каша «по-карповски», приготовленная по старинному рецепту.

Фестиваль технического творчества Rukami

Белгород впервые проведёт фестиваль идей, технологий и технического творчества Rukami. Он состоится 14 и 15 сентября на площадке у «Мастерславля». Здесь соберутся технические энтузиасты и изобретатели, заявки на участие подали уже более 100 человек.

Для гостей фестиваля организуют выставки, проведут мастер-классы, научные эксперименты и лекции. Вход свободный. Приедут лекторы из других городов и стран, например, Ирландии, Великобритании.

— Проект Rukami реализуется Фондом поддержки проектов «Национальная технологическая инициатива» и является неотъемлемой частью кружкового движения, — рассказала менеджер по работе с регионами Фонда поддержки проектов НТИ Татьяна Играёва. — Очень важно, чтобы наши дети знали, что такое кружки технического творчества, как они связаны с инновационной деятельностью, перспективами развития страны. На фестиваль надо идти, не только чтобы посмотреть, что такое техническое творчество, но и понять, куда вы хотите отдать своего ребёнка или пойти сами.

Проект Rukami объединяет людей, увлечённых технологиями, изобретательством. Он призван популяризировать техническое творчество, подсказать изобретателям, как монетизировать увлечение, повысить квалификацию руководителей кружков. Фестиваль пройдёт в Москве и регионах. Последние боролись за возможность принять его. Белгород вошёл в десятку городов-победителей.

— Это не будет просто выставка. Концепция фестиваля в том, чтобы каждый посетитель — неважно, ребёнок или взрослый, — мог зайти в любой шатёр и научиться что-то делать своими руками: смастерить, прикрутить, отпилить, — заверил руководитель проекта Rukami в Белгороде Иван Колодий.

Наталья Севрюкова
По материалам СМИ

>30 000
детей от 6 до 17 лет занимаются техническим творчеством в Белгородской области. Это 20 процентов от числа всех юных белгородцев. Технические кружки сосредоточены в Белгороде, Старом Осколе, Губкине, Новом Осколе.

К 60-ЛЕТИЮ ДОБЫЧИ ПЕРВОЙ ТОННЫ РУДЫ

▲ *Интересно было составлять геологическую карту, отображая внутреннее строение Земли...*

▲ *...и строить железную дорогу...*

▲ *... а также перевозить «первую руду» на импровизированных паровозах.*

Школьники добыли «первую руду»

В рамках проекта «Железный марш» губкинские девчонки и мальчишки попробовали себя в роли первопроходцев Лебединского рудника: разведывали, взрывали, вывозили и торжествовали.

Ирина Карханина
Фото автора

▲ *Участники краеведческой эстафеты.*

Знаете, что общего у юного волшебника школы Хогвартс Гарри Поттера и его коллег из пяти губкинских учебных заведений? Ну кроме стремления к новым знаниям и шалостям на внеурочном пространстве? Дело в том, что все эти ребята могут прокатиться на машине времени. И если у мага из Туманного Альбиона есть маховик, способный «накрутить» визит в прошлое, то путешествие на шесть десятков лет назад для молодых жителей города горняков организовали работники ЦКР «Лебединец».

В календаре этого года две красные даты: Губкину исполняется 80 лет, а коллектив Лебединского ГОКа отмечает 60-летие добычи первой тонны руды.

Сотрудники ЦКР «Лебединец», воспользовавшись «рецептом» старой поговорки о том, что лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, решили ... забросить мальчишек и девчонок назад в прошлое: познакомить с историей развития Лебединского месторождения.

Игровые краеведческие программы в рамках проекта «Железный марш» проходили всё лето в пришкольных лагерях: «первую руду» уже «добыли» в школах № 2, 10, 11, 13 и 17.

Забросив гаджеты и всемирную паутину, девчонки и мальчишки на один день стали геологами, бульдозеристами, экскаваторщиками. За каждой такой бригадой был закреплён мастер.

Сначала новоиспечённые первопроходцы составили геологическую карту. Затем к работе приступили «бульдозеристы», которые на скорость убирали «слои чернозёма», представив, что шпатель — это отвал бульдозера. После перенаправляли сосуд (стакан) с «пульпой» по трубе (игровой туннель) и сливали это всё в отстойник, которым временно послужило ведро.

А в игре «Экскаваторщики» необходимо было перегрузить и перевезти куски «мела» на игрушечных самосвалах.

И наконец, когда большая часть работ была проделана, наступил долгожданный «взрыв»: участники команд одновременно лопнули несколько десятков воздушных шариков. Затем добытую руду отправили на «перегрузочный склад» (линию финиша) по импровизированной железной дороге, которую построили сами.

Игра вызывала у ребят бурю эмоций, смеха и веселья. По окончании трудовой вахты каждому участнику повязали красный галстук, все получили сладкие призы и в честь праздника — добычи первой руды — приняли участие в танцевальном флешмобе. Занимательное краеведение для школьников будет продолжено — игровую эстафету подхватят ученики других школ округа.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Крестники» лебединского умельца

01

Наталья Хаустова
Фото ***Александра Белашова***

Впервые увидев метрополитен, мальчишка из села Кривец Курской области решил, что непременно станет машинистом поезда. Шли годы, Миша Максимов взрослел, но каждый год, приезжая в столицу к родственникам и спускаясь в подземку, утверждался в своём намерении. После окончания десятилетки поступил в железнодорожное училище Самары (на тот момент город Куйбышев, — прим. ред.). С лёгкостью освоив желанную профессию, Михаил осуществил детскую мечту — встал у штурвала электровоза. Вначале помощником машиниста, затем — «главным рулевым». Осуществив мечту, не стал почивать на лаврах, а самостоятельно начал изучать схемы и способы выхода из различных аварийных ситуаций. По возможности старался не отходить от наладчика, внимательно наблюдая, за его работой.

— Всегда считал и считаю, что, выбрав профессию, человек должен изучить её от и до. Только тогда он станет хорошим специалистом, — убеждён Михаил Максимов. Такого принципа наш герой придерживается всю жизнь, именно поэтому является профессионалом своего дела, которому доверяют самые сложные поручения. Знают — не подведёт!

Даже в армии большую часть времени Михаил проводил в вагонах поездов — служил в спецчасти внутренних войск, которая сопровождала особые грузы. В 1987 году волею судьбы он попал на Лебединский ГОК — устроился помощником машиниста в УЖДТ, через несколько лет стал машинистом. Но, как и в начале своей карьеры, продолжал совершенствоваться, поэтому, когда по состоянию здоровья не смог больше заниматься любимым делом, стал слесарем по осмотру и ремонту локомотивов. С мая этого года трудится машинистом электровоза службы наладки подвижного состава, ремонтируя вышедшие из строя электровозы, специализируется на восстановлении электропроводки. Работа непростая и ответственная. Ещё бы, ведь электровоз очень сложный аппарат, только в одной секции километр силовых проводов, а низковольтных тонких аж пять. В этой сложной схеме разберётся не каждый, но Михаил Григорьевич все схемы знает наизусть.

— Мне нравилось работать машинистом электровоза, но и сегодня я чувствую себя на своём месте. Когда ты восстанавливаешь электровоз с нуля, с голого каркаса и отправляешь его в работу — вот настоящее удовольствие. Это же, как рождение ребёнка, а что может быть прекраснее, — с восторгом отзывается о работе собеседник.

За отличный труд и преданность делу Михаил Максимов был удостоен Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Известие стало для героя этой истории неожиданным:

— Мне позвонил коллега и начал поздравлять. Я честно сказать и не понял, с чем. Оказывается, в газете опубликовали списки удостоенных столь высокой награды. Конечно, обрадовался, приятно, что мою работу так высоко оценили. Но ещё приятнее получать удовлетворение от своего труда — когда ты видишь, как проезжают «крестники», в восстановлении которых ты участвовал.

ПЕЙНТБОЛ

▲ *В этом году в состязаниях приняли участие 20 команд.*

▲ *«Женский батальон» — достойный соперник.*

Без сюрпризов не обошлось

Результаты традиционных состязаний по пейнтболу среди работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ стали полной неожиданностью для участников и болельщиков.

Наталья Хаустова
Фото ***Валерия Воронова***

Соревнования лебединцев по пейнтболу проводятся в восьмой раз. Игра пользуется большой популярностью: об этом говорит то, что количество подразделений, желающих побороться за призовые места, растёт с каждым годом. 24 августа в Грачёв Лог съехались 20 команд (пять основных игроков и один запасной) — 120 участников. Таким образом, удалось собрать пять полных групп по четыре сборной в каждой.

Правила традиционные: за три минуты игрокам необходимо поразить как можно больше противников или захватить их базу. А лучше сделать и то, и другое. Турнир проводился по круговой системе — по количеству побед или поражённых «бойцов» (в случае спорных моментов) определяли лучшую дружину. Вышедшие в полуфинал составы боролись за участие в финальной битве.

Уже в первых играх стало понятно, что без неожиданностей не обойдётся. Лидеры последних двух лет — представители рудоуправления и УЖДТ — не вышли даже в полуфинал. Организаторы объясняют такой поворот обновлённым составом и хорошей подготовкой среди игроков всех подразделений. Одной из самых зрелищных схваток первого этапа состязаний стала битва «Женского батальона», в который вошли представительницы «Джи Эс Эй групп», ЛебГОК-Комбината питания и экологи. Девчонкам удавалось не только остаться не помеченными маркерами, но и даже выбивать соперников.

— Играли впервые. Стремились продержаться на поле установленные три минуты. В одной схватке у меня получилось, в другой даже выбила соперника, поэтому гордость за себя переполняет, — смеётся лаборант по анализу газа и пыли УЭКиООС Надежда Локтионова. — Игра захватывает, адреналин зашкаливает, очень весело. Если в следующем году соберём желающих, непременно будем участвовать.

Бесспорным лидером всех этапов соревнований в этом году стала команда РМУ, в результате ребята завоевали первое место. Кстати, подразделение предыдущие два года входило в тройку призёров.

— Я новичок в этом виде спорта. Помогли хорошо сыграть навыки, полученные в армии, тренировки перед игрой и тактика — на поле мы координировали друг друга. Игра классная, спасибо руководству подразделения и комбината, что дают возможность так весело и с пользой провести время, — отметил слесарь по ремонту автомобилей РМУ Сергей Попов.

Второе место заняла команда управления комбината, на третьем — представители АТУ.

Несмотря на то, что в игре есть победители и проигравшие, у всех любителей активного досуга было отличное настроение — неформальное общение и общие яркие впечатления зарядили участников соревнований позитивом.

А главная победа этого дня общая — это укрепление командного духа и сплочение коллектива. Выиграли все!

▲ *К бою готов!*

▲ *Игроки активно поддерживали друг друга и советовали как вести схватку.*

ФОТОФАКТ

Неделей ранее на пейнтбольном поле боя встречались участники сборной команды завода горячебрикетированного железа.

— Наш турнир посвящён выпуску 40-миллионной тонны брикетов железной руды, который ожидался со дня на день, и 50-летию профорганизации Лебединского ГОКа. Даты обе очень важны для истории комбината, поэтому молодёжи обязательно нужно знать о них, тем более что мы сами становимся вершителями истории, — подчеркнул профгрупорг Денис Шураев, ведущий специалист цеха автоматизации ЗГБЖ.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Гости из сказки веселили гостей праздника.

«Мы на солнцепёке веселились с Фьёки!»

Такой нехитрый стишок я подслушала воскресным утром в Чудо-Юдо-Граде на празднике равных возможностей «Доступная игра», который во второй раз провели работники Лебединского ГОКа и дочерних обществ — активисты корпоративного волонтёрского движения «Откликнись!».

Наталья Севрюкова
Фото ***Валерия Воронова***

Пожалуй, что такое «солнцепёк», знают все. Тем более что последние дни августа небесное светило активно дарит свет и тепло. А вот кто такие Фьёки и как они оказались в городе горняков, узнали мальчишки и девчонки, а также взрослые — все собравшиеся на празднике «Доступная игра». Оказывается, эти милые и любознательные гости из сказки распространяют радость и дарят радугу положительных эмоций. А пригласили их на утренник, к слову, вместе с яркой куклой Лол, Добрым Кроликом и мишкой Тедди, участники программы корпоративного волонтёрства «Откликнись!».

— Это праздник для особенных детишек, и мы очень стараемся, чтобы они чувствовали себя комфортно: веселились, пели, играли! Мы делаем это от души, — пояснил волонтёр, специалист по персоналу ЛебГОК-Здоровья Эдуард Сюрюрюков.

Задорные танцы, игры, шоу мыльных пузырей, подарки, бережно упакованные в особые экопакеты, и поход в контактный зоопарк — всё было в программе праздника. И всё понравилось гостям!

Например, Марина Кравченко пришла в парк с 11-летним сыном Глебом.

— Я танцевал, мне понравилось, — улыбается мальчик.

И снова отправляется к сказочным героям на танцпол.

А семья Зиборовых приехала на праздник из Старого Оскола. Братьям-близнецам Тёме и Никите здесь тоже весело, а родители уверены: подобные праздники — замечательная идея, добрая и нужная. Такое инклюзивное общение приносит много положительных эмоций детям с ОВЗ: здесь так ярко и интересно!

> 40
особенных детей собрались на празднике в этом году.

Волонтёры танцевали вместе с ребятами.

«Доступная игра» — особенный праздник для особенных деток.

Какой же праздник без подарков? Упакованные в экопакеты сюрпризы радовали малышей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Замула,
руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа:

> Идея праздника «Доступная игра» родилась в прошлом году и стала первой акцией корпоративной волонтёрской программы «Откликнись!». Место для праздника выбрано неслучайно — при финансовой поддержке Металлоинвеста в Чудо-Юдо-Граде была открыта площадка для детей с ОВЗ, и мы захотели особым детям помочь на ней освоиться. Ребятишки и их родители оценили эту зону игры, с удовольствием приходят сюда. Праздник — это замечательная встреча, объединяющая, дающая шанс пообщаться и подружиться. О том, какой положительный заряд получили здесь, говорят и маленькие участники, и их родители, и бабушки с дедушками. Это праздник добра и милосердия! Спасибо парку «Чудо-Юдо-Град» за помощь в проведении праздника и, конечно, нашей команде волонтёров за внимательный подход к его организации.

Татьяна Краснова,
председатель Белгородской областной организации «Совет матерей детей-инвалидов»:

> Наши дети такие же, как все: они талантливы, умеют лепить, рисовать, вышивать. Читают стихи, поют, даже танцуют! Они добрые и открытые. И такие праздники позволяют нам говорить об этом. Это прекрасно, что компания «Металлоинвест» и Лебединский ГОК поддерживают особенных детей, это важная человеческая миссия, за которую хочется от всех матерей сказать: «Спасибо!».

ДЛЯ ДУШИ

Творческий уголок под открытым небом

В губкинском комплексном центре социального обслуживания населения открылась новая досуговая площадка. Уютное место для развлечений и отдыха на свежем воздухе появилось здесь благодаря фонду «Поколение» Андрея Скоча.

Евгения Шехирева
Фото ***Валерия Воронова***

▲ *На новой площадке и знакомые песни звучат по-новому!*

Улыбчивая и энергичная жительница Губкина Евгения Будко на сто процентов уверена: у творчества не может быть возраста! Доказывает собственным примером: именно на пенсии, которую называют «золотой порой», она открыла в себе второе — творческое — дыхание. С удовольствием солирует в вокальном коллективе «Лебёдушка», созданном на базе комплексного центра социального обслуживания населения, участвует в сценических постановках и концертах для жителей и гостей центра, обожает танцевать и придумывать идеи для выступлений. Неудивительно, что новость о создании досуговой площадки она восприняла с восторгом.

— Это очень значимо, потому что у нас много различных мероприятий, — отметила Евгения Фёдоровна. — Раньше все они проходили в специальном зале внутри центра. Он красивый, хороший, уютный, но в летний период там душновато, а новая площадка — открытая. Летом — самое то для здоровья и отличного настроения! Благодаря ей у нас теперь будет больше интересных событий, хотя творческий репертуар и так очень богат: мы проводим ретро мьюзик холлы, концерты, чаепития, придумываем поздравительные программы. Кроме того, теперь мы можем поиграть здесь в шахматы на свежем воздухе, посмотреть кино, в конце концов, включить музыку и просто потанцевать! Какая благодать!

Подарок для хорошего настроения

Новый творческий уголок появился благодаря фонду «Поколение» Андрея Скоча. В день его открытия состоялся целый творческий фестиваль: участники могли попробовать свои силы в живописи, литературной гостиной, поучаствовать в гимнастической разминке и прогулке с палками для скандинавской ходьбы. В завершение на новой летней сцене, созданной фондом, состоялся концерт с участием вокальных коллективов.

▲ *Гости праздника убедились: жители центра по-настоящему творческие люди.*

— Фонд «Поколение» всегда поддерживает инициативы, которые нужны и интересны людям. Особенно важно реализовывать идеи и проекты представителей старшего поколения, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скоча. — Для фонда забота о них — особое направление. Так, в 2008 году все ветераны Великой Отечественной войны были полностью обеспечены автотранспортом в регионе. Кроме того, медицинские центры фонда оказывают им бесплатные услуги, все Советы ветеранов региона получают ежемесячную финансовую помощь от «Поколения». И это лишь малая часть добрых дел, которые мы проводим для улучшения качества жизни хранителей бесценного опыта и знаний для будущих поколений.

В год в комплексном центре социального обслуживания населения Губкина проходит более 500 различных мероприятий, 50 из которых — на свежем воздухе. Поэтому новая досуговая площадка с летней сценой, окружённая цветниками и зеленью, позволит расширить креативные возможности коллектива.

— В нашем центре на постоянной основе проживают 39 человек, ежемесячно около 30 граждан проходят реабилитацию в дневном отделении, а в год получается около 360 губкинцев, — рассказала директор учреждения Наталия Шевчук. — Они участвуют в проекте «Университет третьего возраста»: обучаются искусству, танцам, культуре, литературе, компьютерной грамотности, безопасности жизнедеятельности, помогают по программе «Бабушка на час». Также есть группа детей с ограниченными возможностями здоровья, которые проходят реабилитацию. Они занимаются в театральной студии, сами выступают в роли артистов, помощников в постановке спектаклей. Мы стараемся открывать как можно больше проектов, чтобы каждый житель центра мог реализовать свои творческие способности. И новая площадка станет большим подспорьем в этом. Мы очень благодарны нашим давним друзьям из фонда «Поколение» за этот подарок, за любовь, заботу и поддержку! Уверена, впереди у нас много совместных проектов, которые сделают жизнь губкинцев «золотого возраста» ещё интереснее!

Есть мнение

Андрей Гаевой,
председатель Совета депутатов Губкинского городского округа:

Творчество, с которым мы сегодня познакомились, — разноплановое и, что особенно важно, исходит от души. И этот душевный порыв нужно поддерживать. Поэтому так важна новая досуговая площадка, расширяющая возможности губкинцев. Теперь, начиная с мая и заканчивая октябрём, посетители центра смогут общаться здесь на открытом воздухе. И за это спасибо фонду «Поколение». Это большой вклад в копилку добрых дел, которые реализуются на нашей территории.

Светлана Рудакова,
начальник управления социальной политики администрации Губкинского городского округа:

Хочется только благодарить! Губкинцев — за то, что они такие красивые, активные, творческие! Их энергия не позволит новой площадке пустовать. А фонд «Поколение» — за то, что несмотря на глобальные свершения, Андрей Владимирович Скоч и его команда уделяют внимание даже небольшим заботам, например, таким, как эта площадка. Символично, что она открывается накануне 80-летия Губкина. Я уверена, этот прекрасный подарок фонда «Поколение» будет приносить всем только радость!

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

«Экспедиция, Откликнись!»…

…стартовала во всех городах присутствия компании «Металлоинвест». Волонтёры Лебединского ГОКа присоединились к акции, чтобы помочь собрать в школу детей из малообеспеченных семей.

Наталья Хаустова
Фото предоставлено участниками акции

Перед началом учебного года волонтёры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!» запустили проект по сбору гуманитарной помощи для школьников из малообеспеченных семей, чтобы дать мальчишкам и девчонкам почувствовать уверенность накануне одного из самых важных в их жизни моментов. «Экспедиция, Откликнись!» проводится во всех городах присутствия компании. Лебединские волонтёры развернули свою деятельность вместе с городской молодёжной организацией «Добрый Я». В прошлый четверг, 22 августа, активисты комбината вышли на улицы города, чтобы призвать горожан присоединиться к акции — собрать канцелярию для учеников. Добровольцы раздали более 600 информационных флаеров в нескольких районах города: на площади имени Ленина, на улице Лазарева, Чудо-Юдо-Граде и в сквере Пушкина. Пункты сбора организованы в Центре молодёжных инициатив и кафе «Лагуна», расположенном на территории Чудо-Юдо-Града.

— Мы считаем, что должны помочь обеспечить детей необходимыми школьными принадлежностями, поэтому волонтёры Лебединского ГОКа решили внести свою лепту и подключились к акции. Лично я раздавала листовки в Чудо-Юдо-Граде, сквере Пушкина и у себя в Рудстрое. Также от Совета молодёжи комбината централизованно закупим и передадим канцтовары в пункт приёма, — рассказала волонтёр Анастасия Ерёменко, ведущий специалист по корпоративным программам и социальным вопросам Рудстроя.

В конце недели волонтёры комбината передали учебные принадлежности в семьи. Теперь за знаниями школьники отправятся экипированными всеми необходимыми канцелярскими принадлежностями.

▲ *Лебединские волонтёры призвали горожан помочь детям из малообеспеченных семей.*

БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ — важная часть школьного обучения

Начинать обучение необходимо с разговора с ребёнком про безопасное поведение в школе и по дороге в школу.

РАССКАЖИТЕ РЕБЁНКУ

По дороге в школу

1. Переходите дорогу только в установленных местах, по пешеходным переходам.
2. Двигайтесь через дорогу на зелёный свет светофора.
3. Убедитесь, что транспорта в опасной близости нет.

В школе

■ **Во избежание травмоопасных ситуаций в школе НЕЛЬЗЯ:**

- бегать, прыгать, перепрыгивать через ступеньки лестницы, кататься на перилах, перегибаться через них, толкаться;
- мусорить и оставлять в коридорах разлитую на полу воду;
- сидеть на подоконниках;
- приносить в школу животных и птиц, колющие и режущие предметы, газовые баллончики;
- открывать и закрывать резко дверь, входя в кабинет и выходя из него;
- размахивать учебными предметами и перемещать мебель без разрешения учителя.

■ При появлении в школе посторонних людей, ведущих себя подозрительно или агрессивно, немедленно сообщите об этом ближайшему учителю или любому сотруднику школы.

В классе

■ В кабинетах с повышенной степенью опасности *(химии, физики, биологии, информатики),* мастерских, спортивном, актовом залах соблюдайте правила безопасности и чётко следуйте инструкции учителя.

■ Участвуя в уборке кабинетов и территории школы, соблюдайте меры безопасности: избегайте попадания моющих средств на лицо и в глаза, аккуратно обращайтесь с инвентарём.

В школьной столовой

■ Нельзя находиться в верхней одежде и головном уборе.
■ Перед приёмом пищи вымойте руки с мылом.
■ Во время еды следует вести себя спокойно, не размахивая столовыми приборами.
■ Проявляйте аккуратность, не оставляйте продукты питания на столах. После приёма пищи уберите за собой посуду.

ВАЖНО

В случае любых травм и происшествий немедленно сообщите об этом учителю или руководству школы.

ПОМНИТЕ:

■ **Детям необходимо знать свой домашний адрес, номера телефонов родителей.**
■ **Ученикам категорически запрещается покидать территорию школы в течение учебного дня.**

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!

При возникновении чрезвычайной ситуации ученики покидают помещение класса и выходят из школы в сопровождении учителя по путям эвакуации, через запасные выходы.

Памятка ребёнку

1. Не ходи по безлюдным улицам. Выбирай знакомый маршрут.

2. Не разговаривай с незнакомыми людьми. Не садись с ними в машину.

3. Дверь в квартиру и подъезд открывай и закрывай быстро, но осторожно.

4. Не заходи в подъезд, не садись в лифт с посторонними людьми.

5. Никогда, ни при каких обстоятельствах, не открывай дверь посторонним людям.

6. Не задерживайся допоздна в школе, не предупредив родителей.

7. По дороге в школу и домой будь всегда на связи с родителями.

8. Не выбегай на дорогу даже если там нет транспорта.

9. Не оставайся в помещениях школы один. Не забирайся в подвалы и на чердаки.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Советы: как вернуться в школу после лета

Как помочь старшеклассникам успешно войти в учебный процесс рассказала детский и подростковый психолог Нина Шкилёва.

Помимо заготовленных канцтоваров и новой формы старшекласснику к учебному году важно настроиться эмоционально. В выпускных классах ответственность увеличивается: впереди ЕГЭ и выбор профессии. Да и родители тоже оказываются перед выбором: позволить беспечно догулять каникулы или всё же настаивать на подготовке к занятиям.
Мы собрали несколько важных мыслей психолога Нины Шкилёвой, которые помогут старшекласснику спокойно и успешно начать учебный год, а его родителям найти с ребёнком общий язык в этот нелёгкий период.

- Если ещё в младших классах ребёнок научился быть самостоятельным – делать уроки, собираться в школу, то помощь родителей и в старших классах ему не нужна. Но если такой практики не было, вводить её нужно постепенно.
- Готовиться к школе нужно заранее. Например, накануне старшекласснику лучше просыпаться пораньше, чтобы потом было легче привыкать к школьному режиму. И хорошо, если эти ранние подъёмы будут приятными. Психолог советует мотивировать их, например, походом в кино на утренний сеанс или поездкой на пляж.
- Важно также вспомнить о заданиях на лето: посмотреть, что сделано, а что нет; пролистать учебники.
- За лето подростки могут сильно измениться. Важно, чтобы мама и папа помогали ребёнку принять эти перемены и показали, что они рядом и его понимают. Полезно будет рассказать сыну или дочери, какими сами родители были в подростковом возрасте, с какими проблемами сталкивались и как их решали.
- Старшеклассникам важно общение со сверстниками. Иногда от этого будет страдать учёба, но, по словам психолога, это нужно принять как факт.
- Важно не обесценивать чувства ребёнка, если он влюблен. Не стоит говорить фразы «ты забудешь», «это пройдёт». Для него это может быть самым важным в жизни. В этом случае его нужно поддержать.

Мир Белогорья

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Как изменится жизнь россиян с 1 сентября

Повышение пенсий, отказ от отсрочки от армии — эти и другие изменения ждут россиян уже с первого дня осени.

vesti.ru

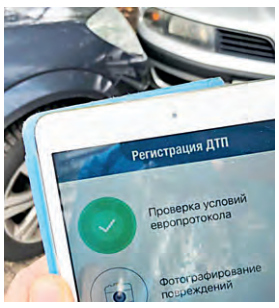
«Сельская» надбавка

К 1 сентября завершится беззаявительный перерасчёт пенсий. Пенсионеры, живущие в сельской местности и имеющие стаж не менее 30 лет работы в сельском хозяйстве, получат прибавку — 1333 рубля в месяц.

Отказ от отсрочки

Россияне, имеющие право на отсрочку и освобождение от призыва в армию, с 1 сентября получат возможность отказаться от реализации своего права. В таком случае они будут призваны на военную службу. Чтобы отказаться от отсрочки, нужно подать заявление в призывную комиссию.

Европротокол онлайн



Оформить европротокол можно будет онлайн через портал Госуслуг. Эта форма позволяет водителям в электронном виде заполнить извещение о ДТП, оформленное без присутствия сотрудников ГИБДД.

Беспилотники поставят на учёт

Дроны взлётной массой от 0,25 до 30 килограммов нужно будет ставить на учёт в Росавиации. Сделать это нужно будет в течение 10 дней со дня покупки или ввоза беспилотника. Также нужно будет регистрировать и самодельные летательные аппараты.

Борьба с билетной мафией

С 1 сентября вступают в силу новые правила продажи и возврата театральных билетов, что станет препятствием для перекупщиков. Распространять билеты получат право лишь те организации, с которыми у театров заключен договор. Комиссия не может превышать 10% от стоимости покупки. Также ужесточаются правила возврата билетов. Полную стоимость можно будет вернуть не позднее чем за 10 дней до начала самого мероприятия.

Вместо нотариуса

В населённых пунктах, где нет нотариуса, ряд его функций смогут выполнять главы местных администраций и специально уполномоченные должностные лица. Воспользоваться их услугами смогут только те люди, которые зарегистрированы в данном населённом пункте.

Упрощение кадастровых работ

Вступает в силу закон, упрощающий проведение комплексных кадастровых работ. Юридические лица смогут самостоятельно осуществлять кадастровые работы, при этом оформление договора подряда не требуется

СТРОИТЕЛЬСТВО

Районы, кварталы, жилые массивы…

Ввод жилья в Белгородской области вырос на 9,1 %. Новые дома и квартиры в регионе строят активнее, чем в среднем по России.

За семь месяцев 2019 года в Белгородской области ввели в строй 637,4 тыс. кв. м жилья. К 2018-му рост составляет 9,1 % (по итогам шести месяцев рост был 11 %). Однако ИЖС, которое занимает львиную долю всего ввода — 552,3 тыс. кв. м, растёт не так активно: только на 5,6 %.

Согласно данным Росстата, в среднем по России по итогам января — июля ввод жилья вырос на 7 %, в строй ввели 36,3 млн кв. м жилья.

26 августа министр экономразвития Максим Орешкин заявил о необходимых мерах для ускорения экономического роста в России. В качестве одной он назвал развитие ипотечного кредитования в сфере индивидуального жилищного строительства.

В Белгородской области для стимулирования индивидуального сегмента жилой застройки Белгородская ипотечная корпорация в августе 2019 года стала агентом по выдаче ипотечных займов госкорпорации «Дом.РФ». Сейчас госкорпорация выдаёт кредиты по восьми целевым программам, часть из которых посвящены ИЖС. Ипотеку на строительство жилого дома со ставкой от 11 % выдают на срок до 30 лет. На покупку жилого дома ставка начинается от 11, 5 % при таком же сроке. Ставки на приобретение жилья в многоквартирных домах при этом остаются более низкими — менее 10 %.

БелПресса

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления глубоко скорбят по поводу смерти **Белогурова Владимира Николаевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив энергетического центра выражают искренние соболезнования Светлане Николаевне Якуниной по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления выражают искренние соболезнования Юрию Владимировичу Белогурову по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления выражают искренние соболезнования Татьяне Геннадиевне Чупрыновой по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления выражают искренние соболезнования Андрею Александровичу Куцу по поводу смерти **отца**.

АНОНС

«Фестиваль хобби» приглашает участников!

13 сентября 2019 года в ЦКР «Форум» в рамках празднования 50-летия профорганизации Лебединского ГОКа состоится конкурс декоративно-прикладного творчества «Фестиваль хобби».

К участию в фестивале приглашаются работники и пенсионеры Лебединского ГОКа, члены профсоюза. Желающие в цехкомах подразделений и дочерних обществ оформляют заявки, где указывают свои данные и контакты, а также количество и название работ. На конкурс принимаются предметы декоративно-прикладного творчества, выполненные в любой технике, живопись, резьба по дереву, чеканка и т.д.
Три участника в различных направлениях становятся лауреатами (декоративно-прикладное творчество, живопись, оригинальный жанр). Они награждаются дипломами и ценными подарками. Все участники фестиваля получат поощрительные призы.

Пресс-служба профорганизации Лебединского ГОКа

Внимание!

С 3 сентября вносятся изменения в расписание движения некоторых автобусных маршрутов:

«Шахта РУ — Песчанка» — 20:00, маршрут следования через Лебеди;

«Шахта РУ — Комсомольская» — 20:00* (город — Журавлики — Салтыково по требованию);

«Шахта РУ — Журавлики» — 8:05* (город — Журавлики), без заезда на Лебеди;

«Шахта РУ — Песчанка» — 8:05, маршрут следования через Лебеди;

«Комсомольская — Шахта РУ» — 17:40* (Журавлики — ул. Фрунзе — ул. Комсомольская), без заезда на Лебеди;

«Песчанка — Шахта РУ» — 17:50, маршрут следования через Лебеди.

Примечание: * — через ул. Горького.

ПРОФСОЮЗ

Сергей Ковалёв и Ирина Рудоманова рассказали о своей работе воспитанникам старших отрядов ОЗК «Лесная сказка».

Перезагрузка продолжается…

26 августа состоялось заключительное мероприятие акции «Профсоюз-ПЕРЕЗАГРУЗКА – 2019» — встреча профсоюзных активистов Лебединского ГОКа с воспитанниками летнего лагеря ОЗК «Лесная сказка».

Екатерина Тюпина
*Фото **Николая Рыбцева***

В этот раз о своей работе воспитанникам старших отрядов рассказали председатель профкома рудоуправления Сергей Ковалёв и профсоюзный лидер ООО «Рудстрой», председатель женской комиссии профорганизации комбината Ирина Рудоманова.

Как и все мероприятия этого года, встреча проходила под знаком 50-летнего юбилея лебединской профорганизации. Ребята посмотрели видеоролик о работе профсоюза, прослушали комментарии гостей, и, как всегда, получили исчерпывающие ответы на вопросы. Наряду с привычными темами, такими, как кто и каким образом может стать членом профсоюза или что означает эмблема ГМПР, молодёжь интересовало, например, и то, подлежат ли дискриминации люди по политическим мотивам и по каким причинам следует исключение из профорганизации.

— Это четвёртый сезон акции «Профсоюз-ПЕРЕЗАГРУЗКА», но я впервые побывал на ней и даже немного удивлён: дети задают серьёзные, вдумчивые вопросы, с ними интересно поддерживать диалог, они с удовольствием слушают — видно, что, тема им интересна. Думаю, это очень важная просветительская работа, которую нужно продолжать, — поделился впечатлениями Сергей Николаевич.

Ребята задали лебединцам много вопросов о деятельности профорганизации.

Дети подготовили плакаты с портретами своих родителей на работе.

Он рассказал ребятам о карьере, его параметрах, особенностях работы в нём, о профессиях. Дети подготовили плакаты с портретами своих родителей на работе. Для этого каждый художник прямо из лагеря связался с папой или мамой и подробно выспросил, как и что там — на работе.

— Замечательно, что наша акция в этом году носит профориентационный характер. Дети кроме информации о профсоюзе, который стоит на защите интересов рабочего человека, узнают и много нового о работе своих родителей-лебединцев, что способствует укреплению семейных уз и повышению уважения к лебединским профессиям в целом, — прокомментировала Ирина Михайловна.

В ответ ребята показали весёлую юмореску, спели «профсоюзные» частушки, исполнили танцевальные и вокальные номера. Как всегда творческий блок был интересным и разнообразным. На память каждый участник получил бандану с юбилейной профсоюзной символикой и сладкий приз.

— За четыре сезона в акции приняли участие порядка двух тысяч подростков. Многие из них в будущем планируют пойти по стопам своих родителей. Некоторые уже в этом году поступили в Губкинский политехнический техникум, а значит, в самое ближайшее время станут лебединцами. И им, безусловно, помогут профсоюзные уроки, полученные в летнем лагере, — резюмировал председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров.

31 августа, суббота		1 сентября, воскресенье		2 сентября, понедельник		3 сентября, вторник		4 сентября, среда	
НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
+ 11	+ 25	+ 14	+ 27	+ 14	+ 27	+ 12	+ 25	+ 15	+ 26
Облачно с прояснениями		Малооблачно		Ясно		Ясно		Ясно	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеем ЕЛЕНУ ЮРЬЕВНУ КОРОЛЕВУ!
Желаем, чтобы в жизни счастье было,
Удача верным спутником была,
И чтоб на жизненной дороге
Побольше было солнца, мира и добра!

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА КОТЛЯРОВА, ГЕННАДИЯ ФЁДОРОВИЧА ЛОГИНОВА!
Пусть юбилей несёт лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы,
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ТИМОФЕЕВИЧА ФОМИНА!
Мы вам желаем в юбилей улыбок,
Здоровья, счастья и хлопот!
И пусть удача будет рядом
Сегодня, завтра, круглый год!

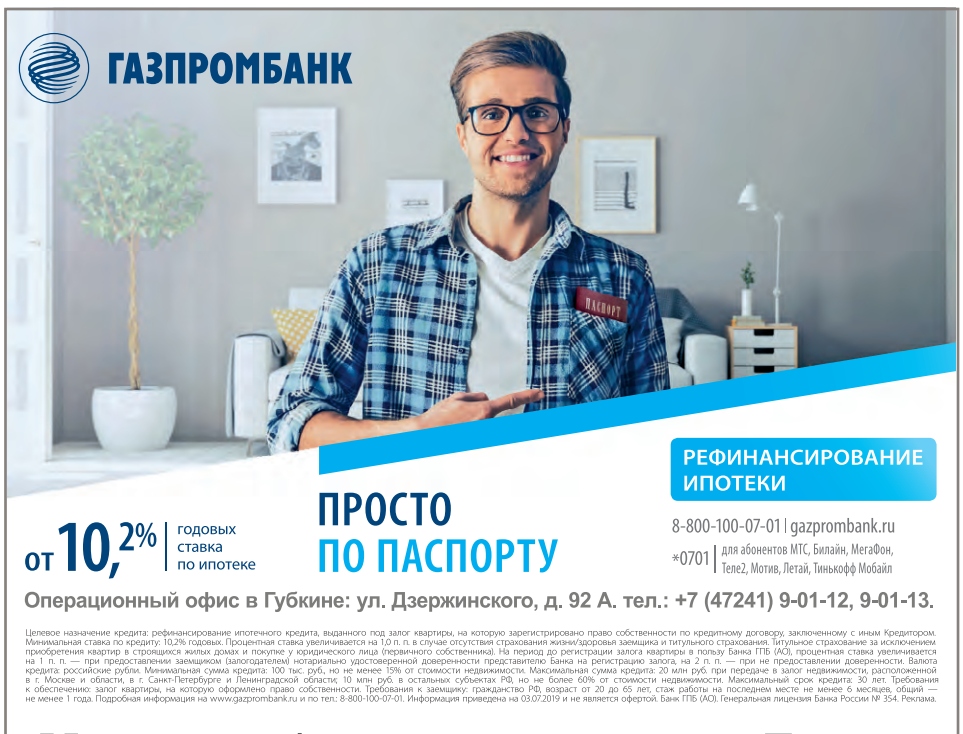
Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем НИКОЛАЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ГЛАДКИХ!
Пусть каждый день несёт вам радость,
Успех в труде, уют в семье.
Пусть в гости заглянёт удача,
Всё, что прекрасно на Земле!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеем ЛИЛИЮ ВЯЧЕСЛАВОВНУ КИРПИЧЕВУ!
Хотим вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб вы с улыбкой, не иначе,
Встречали каждый новый день!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем ИВАНА ФЁДОРОВИЧА МИХИРЕВА!
Улыбнись веселей — это твой юбилей,
Все друзья торжество отмечают.
Будь здоровым всегда, не считай ты года,
Пусть судьба их до века считает!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем ЕЛЕНУ НИКОЛАЕВНУ ДЕМЕШКИНУ!
Желаем счастья, долголетья,
Жить без обид и без утрат
И только крепкое здоровье
Пусть будет выше всех наград!

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90



Целевое назначение кредита: рефинансирование ипотечного кредита, выданного под залог квартиры, на которую зарегистрировано право собственности по кредитному договору, заключенному с иным Кредитором. Минимальная ставка по кредиту: 10,2% годовых. Процентная ставка увеличивается на 1,0 п. п. в случае отсутствия страхования жизни/здоровья заемщика и титульного страхования. Титульное страхование за исключением приобретения квартир в строящихся жилых домах и покупке у юридического лица (первичного собственника). На период до регистрации залога квартиры в пользу Банка ГПБ (АО), процентная ставка увеличивается на 1 п. п. — при предоставлении заемщиком (залогодателем) нотариально удостоверенной доверенности представителю Банка на регистрацию залога, на 2 п. п. — при не предоставлении доверенности. Валюта кредита: российские рубли. Минимальная сумма кредита: 100 тыс. руб., но не менее 15% от стоимости недвижимости. Максимальная сумма кредита: 20 млн руб. при передаче в залог недвижимости, расположенной в г. Москве и области, в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области; 10 млн руб. в остальных субъектах РФ, но не более 60% от стоимости недвижимости. Максимальный срок кредита: 30 лет. Требования к обеспечению: залог квартиры, на которую оформлено право собственности. Требования к заемщику: гражданство РФ, возраст от 20 до 65 лет, стаж работы на последнем месте не менее 6 месяцев, общий — не менее 1 года. Подробная информация на www.gazprombank.ru и по тел.: 8-800-100-07-01. Информация приведена на 03.07.2019 и не является офертой. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России № 354. Реклама.

Ипотека. А можно дешевле? Легко!

Рефинансируйте ипотеку в Газпромбанке на привлекательных условиях

Некоторое время назад вы приняли важное решение приобрести собственное жилье и взяли ипотечный кредит. А сегодня как будто кто-то специально подбрасывает вам информацию об ипотеке с более выгодной ставкой, и вы начинаете даже немного завидовать новым заемщикам: они будут платить меньше. Знакомая картина: ведь мы живем в постоянно меняющемся мире. Теперь главное — не отставать. Мы поможем вам легко снизить выплаты по ипотеке, сэкономив значительную сумму!

Приходите в любой из дополнительных офисов Газпромбанка и просто (по паспорту!) рефинансируйте ипотечный кредит, оформленный в другом банке, по ставке от 10,2% годовых. Возможная сумма кредита – от 100 тыс. до 20 млн рублей на срок до 30 лет.

Уменьшите выплаты по ипотеке уже сегодня!

Подробнее об условиях можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте www.gazprombank.ru и по телефону 8 800 300 60 90. «Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России от 29.12.2014 №354. Информация не является офертой. Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь», на порталах Gubkin.city и Oskol.city: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
Тел.: +7-951-145-69-22. 78 1-17

► **Асфальтирование** дворов и площадок.
Тел.: +7-910-364-80-97. 35 21-26

► **Кровельные работы.** Кровельный материал.
Тел: +7-951-137-22-99. 61 11-12

РЕМОНТ

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► Ремонт бытовой техники.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
Тел.: +7-910-222-43-41. 26 -г

ДОСТАВКА

► Песок, щебень, отсев, вывоз мусора, навоз в мешках.
Тел.: +7-930-086-05-89. 27 23-32

ПРОДАМ

► Песок, щебень, отсев. Доставка по Губкину и району.
Тел.: +7-910-361-95-47. 74 2-5

► АО «Лебединский ГОК» Продаёт **ОФИСНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ** (обособленный этаж) площадь 940,8 кв. м по адресу: г. Губкин, ул. Мира, д. 20.
Контактные телефоны: +7 (47241) 9-52-31, 9-46-38.
Реклама. АО «Лебединский ГОК».

► АО «ОЭМК» реализует **ТРАКТОР Т-40АМ**, 1993 года выпуска.
Цена реализации 102 490 рублей.
Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33; 37-25-41.
Реклама. АО «ОЭМК».

► АО «ОЭМК» реализует **АВТОБУС ГАЗ-322132**, 2004 года выпуска.
Цена реализации 46 250 руб.
Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33; 37-25-41.
Реклама. АО «ОЭМК».

Рабочая ТРИБУНА
30 августа № 33 (2214)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.
Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать 29.08.19 г.
Цена — свободная. Заказ № 73635.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 16465 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

АРТ-ОКНО

Сказ о бабусе и о пролётном гусе

Душевный, человечный, грустный и такой понятный каждому: 27 августа в Губкине в рамках сотрудничества благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» с федеральной программой «Большие гастроли» прошёл спектакль МХТ им. А. Чехова «Пролётный гусь».

▲ *Весёлый разгуляй на бабушкином празднике сменил...*

Наталья Севрюкова
*Фото **Александра Белашова***

С детства всем знакома песенка про то, как проказничали у бабуси два весёлых гуся. В этом действе пернатый один, да и на сцене он не появляется, а словно в немом полёте царит над залом, где звучат астафьевские новеллы о послевоенной нелёгкой поре. Их в постановке режиссёра Марины Брусникиной две: первый акт играют по мотивам рассказа «Пролётный гусь», во втором приглашают зрителя на «Бабушкин праздник».

И зритель, и читатель

Сама форма подачи делает присутствующих и зрителями, и читателями: действо на сцене сопровождает звучание авторского текста. «Ни одно слово не глушится, не теряется», — сказано в программке. И не просто не глушится, а переживается вместе с героями. Их история обычная, где-то обыденная: в послепобедной круговерти встречаются два абсолютно одиноких человека. Это простой солдат Данила (кстати, за время службы сам Виктор Астафьев, как и его герой, был удостоен медали «За отвагу» и ордена «Красной Звезды» — прим. ред.) и фронтовая медсестра Марина. Трагедия войны эхом прокатилась и по первым мирным годам: неустроенность, отчаяние, болезни и боль. Эмоциональная кульминация спектакля — последняя охота Данилы, отчаянная попытка спасти безнадёжно больного сынишку. Пролётный гусь подстрелен, но его надо найти… Уже в потёмках, растрёпанный усталостью и неуклюже молясь и шаря по окрестным топям, он находит трофей. Но сваренный бульон не спасает Арканю — малыш умирает. Одновременно с щемящим чувством горя, которое пеленой накрывает зал, приходит философское понимание того, что каждый из нас может оказаться в оперении «пролётного гуся» — случайно подбитого и обречённого. Тоску подогревают душевные песни, которые звучат в спектакле.

Музыкальный настрой, да и сама обстановка меняются во второй части постановки по рассказу «Бабушкин праздник». Это светлая история по мотивам детских воспоминаний. Весёлый разгуляй, по всем канонам русской души, с лёгкой финальной горчинкой — так перевёрнута последняя страница.

▲ *...тёмную безнадёгу «Пролётного гуся».*

Особый взгляд

В Белгородской, Курской и Оренбургской областях показы проходят под эгидой культурной платформы АРТ-ОКНО.

Впервые в Губкине постановка сопровождалась тифлокомментированием (это лаконичное описание предмета, пространства или действия, которые непонятны слепому или слабовидящему) от программы поддержки людей с нарушением зрения «Особый взгляд». Тифлокомментатор Янина Исаичкина пояснила:

— Второй год программа «Особый взгляд» развивается в регионах. Для незрячих и слабовидящих людей это доступная культурная среда, замечательная возможность по-новому ощутить и понять действия на сцене. Сегодня в Губкине на спектакль пришла группа из 20 человек из числа тех, кто лишён возможности визуального ощущения (вместе с сопровождающими — прим. ред.). Волонтёры выдают им спецаппаратуру — приёмник и накладной наушник, а тифлокомментатор озвучивает происходящее от обстановки в зрительном зале до немых сцен в спектакле. Таким образом люди с ОВЗ чувствуют себя полноценными участниками вечера!

▲ *А живой астафьевский язык сблизил зрителей с происходящим на сцене.*

Удивительного, душевного вечера, который хотелось продолжать. Благодаря актёров, председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров назвал всё происходящее «подарком фонда «Искусство, наука и спорт» в виде замечательного вечера переживаний в семейном кругу» и выразил надежду, что встреча с чеховцами состоится ещё не раз.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Горбатовский, начальник управления культуры администрации Губкинского городского округа:

> Хочется преклонить колено перед замечательной труппой МХТ им. А. Чехова! Сила воздействия, что дарят нам искусство и великое творчество, очень важна! И в Год театра хочу искренне поблагодарить благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» за возможность прикоснуться к прекрасному!

МНЕНИЯ

Татьяна Янина, пенсионер:

> Очень впечатляет: спектакль такой чувственный, погружаешься и переживаешь до слёз, особенно в момент песен. Очень душевно! Такие вещи дают возможность встрепенуться и вспомнить, что было, вспомнить тех людей, что прожили такую тяжёлую жизнь восстановления послевоенной разрухи. Это важно, чтобы не забывали!

Алевтина Опритова, жительница Губкина:

> Простая история, списанная не с одной семьи. И чувства, порой запутанные, непростые, но такие прочные. Проводишь аналогию времён и понимаешь: человеческие порывы вне времени, вне пространства. Потому такие творческие встречи —для души!

22

российских театра в этом году предоставляют услуги тифлокомментирования. В 2018 году таких площадок было 18, включая пять столичных, которые смогли посетить 1812 зрителей, став участниками 82 спектаклей.