Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№47 (2228) 6 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1976 ГОДУ

В НОМЕРЕ

От первого лица
Интервью с Юрием Гавриловым, директором по стратегии, развитию и трансформации компании «Металлоинвест».

2-3

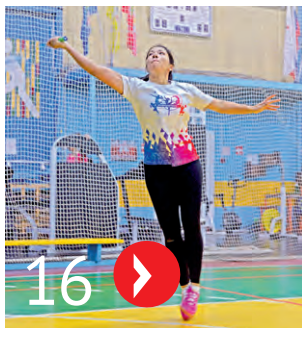
Безопасность — в приоритете
В ОЗК «Лесная сказка» прошёл семинар, посвящённый усовершенствованию систем управления охраной труда на производстве в условиях изменяющегося законодательства. На встрече побывали специалисты горно-металлургических предприятий Белгородчины, в том числе комбинатов Металлоинвеста — Лебединского ГОКа и ОЭМК.

5

Быть здорОвым — здОрово!
3 декабря в Губкине состоялся пресс-тур в рамках программы «Здоровый ребёнок». Представители Металлоинвеста и администрации округа побывали в гостях у воспитанников пяти детских садов — № 5, 28, 29, 31 и 35.

11

Схватка метких и выносливых
Лучшие игроки Лебединского ГОКа и дочерних обществ встретились 30 ноября на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Лебединского ГОКа, чтобы выявить сильнейших в бадминтоне.

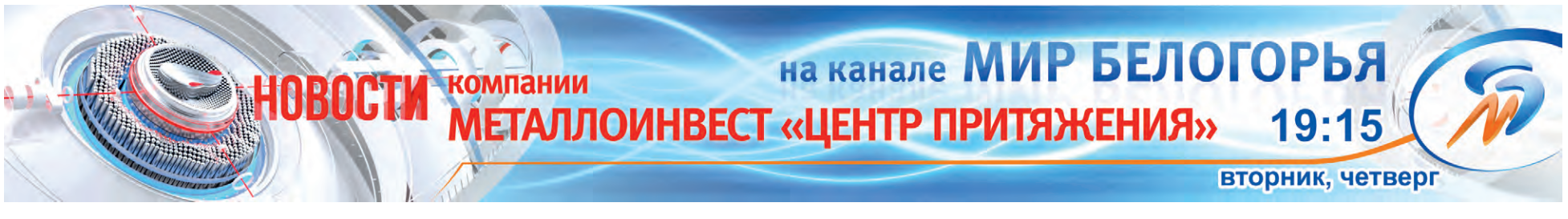

16

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННИЦЫ

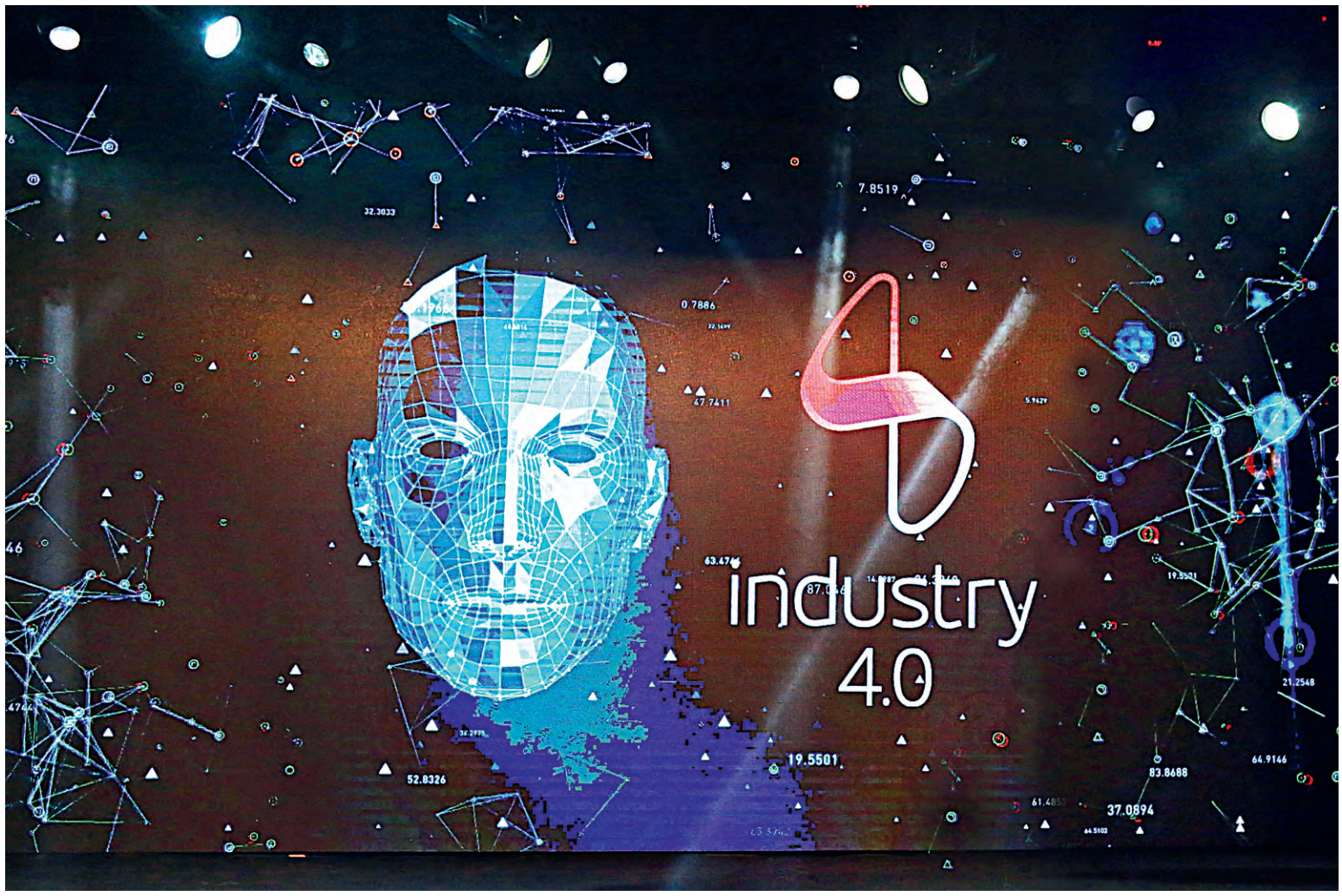
Королева механической службы

8

Знакомьтесь, перед вами Марина Новикова. Обаятельная сотрудница обогатительной фабрики способна не только покорить своей улыбкой, но и выточить любую деталь. Уже больше 30 лет она работает слесарем-ремонтником с допуском к токарному станку.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Все производственные процессы в режиме реального времени

Артур Галеев
CNews.ru

Трансформация в промышленности должна рано или поздно привести к созданию Индустрии 4.0. О том, какие факторы этому препятствуют и почему Россия вовсе не отстаёт от стран Запада по темпам цифровизации, в интервью CNews рассказал Юрий Гаврилов, директор по стратегии, развитию и трансформации компании «Металлоинвест».

— В Металлоинвесте в последние годы много говорили о том, что компания идёт по пути цифровой трансформации. Речь, насколько я понимаю, о смене и элементов самой ИТ-инфраструктуры, и логики бизнес-процессов?

— Компания три года назад начала трансформацию бизнеса на основе концепции Индустрии 4.0 Сначала нам нужно было определиться с решением для создания единой цифровой платформы всех предприятий — основы для трансформации. В конечном итоге мы пришли к выводу, что эта платформа должна быть предоставлена SAP2. Наиболее продвинутым было решение SAP S/4HANA.

Внедрение цифровой платформы заняло два года. Сначала, 1 июля 2018 года, мы запустили систему в продуктивную эксплуатацию на наших горнорудных предприятиях. А уже в этом году, в тот же день, — на двух металлургических комбинатах.

Таким образом, на сегодняшний день мы замкнули в рамках единой системы все четыре основные производственные площадки. Параллельно подключили к платформе наши офисы с трейдерами и логистами. Сейчас в одной системе работают шесть юридических лиц.

Такая интеграция даёт очень серьёзные преимущества. В вопросах учёта, прогнозирования и планирования мы оперируем общими базами. У нас единая инфраструктура. Параллельно с внедрением мы построили свой собственный Центр обработки данных (ЦОД) в Старом Осколе, создали Центр Инноваций, поменяли бизнес-процессы и открыли многофункциональный общий центр обслуживания (МФ ОЦО). Повысилась эффективность всех бизнес-процессов компании. Можно сказать, что выбор в пользу SAP S/4HANA обеспечил не только текущую операционную эффективность, но и дальнейшее развитие Металлоинвеста.

— То есть у вас фактически сейчас единое цифровое пространство?

— Мы называем его единым цифровым ядром. Это общая платформа, которая объединяет в себе все предприятия, бизнес— и технологические цепочки: от закупок материалов и планирования производства до реализации и сбыта. Все процессы интегрированы и объединены сквозным образом.

Мы замкнули в рамках единой системы все четыре основные производственные площадки. Параллельно подключили к платформе наши офисы с трейдерами и логистами. Сейчас в одной системе работают шесть юридических лиц.

— Это очень большой и фундаментальный проект. Давайте поговорим о его составных частях. Какие ключевые проекты на производстве вы реализуете в последнее время?

— Параллельно с основным внедрением мы ведём смежные проекты на базе нашего проектного офиса. Их масштаб и задачи разные. Как правило, они выполняются в тесной координации с программой внедрения SAP S/4HANA, но при этом выходят за периметр внедрения или отличаются по продолжительности реализации. Таких проектов у нас порядка 20. И все они, так или иначе, связаны с цифровизацией.

В качестве примера можно привести электронный документооборот. Мы активно его используем как во внутренних бизнес-процессах, так и в отношениях с поставщиками и заказчиками. Цель — максимально исключить бумагу как носитель. Естественно, это возможно только в условиях, когда все системы и процессы уже оцифрованы.

Другой пример — реорганизация всех ремонтных служб. Мы снизили уровни управления и перераспределили функционал, привязав к процессам в рамках SAP. Как следствие, нужно было реорганизовать эти структуры и прописать новые регламенты. Сейчас цифровая платформа помогает получать реальные адекватные данные о том, как работает функция ремонтов оборудования и как справляются с новыми задачами наши сотрудники. Мы запустили проекты по мобильному обслуживанию: специалисты с мобильными устройствами могут обходить свои участки, исследовать фактическое состояние оборудования и регистрировать отклонения от нормы. Когда этот проект будет окончательно реализован, он в том числе поможет планировать ремонты, поставки и закупки запасных частей.

— Но ведь помимо ключевых производственных площадок у вас есть другие дочерние предприятия, которым решения SAP не нужны просто в силу их величины.

— В дочерних обществах используются различные системы. В том числе решения других поставщиков.

Индустрия 4.0

Четвёртая промышленная революция, которая ведёт к полной автоматизации большинства производственных процессов, и, как следствие, увеличению производительности труда, экономического роста и конкурентоспособности её стран-лидеров. Концепция «Индустрии 4.0» была сформулирована в 2011 г. президентом Всемирного экономического форума в Давосе Клаусом Швабом.

Суть «Индустрии 4.0» состоит в ускоренной интеграции киберфизических систем в заводские процессы, в результате чего значительная часть производства будет проходить без участия человека.

С «Индустрией 4.0» связаны такие понятия, как «промышленный интернет вещей» и «цифровое предприятие».

Дэшборд

Дэшборд (информационная панель) — это визуальное представление данных, сгруппированных по смыслу на одном экране для более лёгкого визуального восприятия информации. Принципиальное отличие от отчётов и таблиц — участие человека сведено к минимуму, так как все данные обновляются постоянно в режиме реального времени.

Мы руководствуемся тем, какое решение необходимо и при этом оптимально для обеспечения управления этими предприятиями.

Но в целом мы поставили себе амбициозные задачи по ведению единого учёта и в дочерних организациях. Задача сложная, потому что решается не только посредством цифровых технологий и инструментов: там нужны и организационные решения.

— Какова специфика цифровизации в металлургической промышленности?

— Мы — крупнейший в мире производитель товарного горячебрикетированного железа, один из ведущих производителей железорудной и стальной продукции.

Наша номенклатура производства достаточно широкая. Современные цифровые системы позволяют управлять маржинальностью совершенно на другом уровне. Речь идёт не только о планировании производства, но и об определении всех циклов: какие технологические маршруты являются оптимальными для выполнения конкретного заказа потребителя. Все параметры оперативно и точно рассчитываются в новой системе, что определяет себестоимость каждой партии продукции. Таким образом, мы не просто можем обеспечить быструю обработку всех заказов и контроль качества на всех этапах: мы теперь по-новому анализируем процесс формирования себестоимости каждой партии продукции. Оперируя этими факторами, выбираем наиболее оптимальный процесс, который обеспечивает минимальную себестоимость.

— Наши читатели любят фактурные цифры. Например, «мы внедрили новые технологии, поэтому теперь у нас ремонт оборудования происходит на 30 процентов быстрее». Есть ли у вас подобные говорящие бизнес-показатели по последним годам?

— Мы к таким оценкам относимся осторожно и ответственно, но уже сегодня готовы сказать, что видим эффект по целому ряду направлений. Это повышение эффективности управления запасами, более точное планирование, уменьшение себестоимости продукции и стоимости ремонтного обслуживания. Управленческие затраты также снижаются. Говорить о точных цифрах я бы сейчас не стал, потому что вторую волну цифровизации в металлургическом секторе мы реализовали всего несколько месяцев назад. Сейчас система находится на этапе стабилизации. Но эффекты по некоторым направлениям оказались даже больше, чем мы ожидали.

— Давайте поговорим об ИТ-блоке Металлоинвеста. Как он выглядит? Происходит ли какое-то развитие?

— На этапе внедрения цифровой платформы мы привлекли внешнего подрядчика, сформировали внутренний проектный офис. В процессе решения огромного количества задач значительно выросли компетенции наших ИТ-специалистов. Примерно год назад было принято решение о централизации всех ИТ-подразделений компании. Все ИТ-специалисты переведены в единую компанию JSA Group, которая выполняет стоящие перед ней задачи на условиях внутреннего аутсорсинга в рамках компании. Мы понимаем, что ИТ-функция очень важна: благодаря ей возможна основная деятельность всего предприятия. Это своего рода нервы, которые в современном мире обеспечивают обмен информацией и необходимую аналитику для принятия управленческих решений. Поэтому в прошлом году была разработана отдельная функциональная ИТ-стратегия, которую мы приняли и продолжаем реализовывать и развивать.

— Вопрос, который не теряет актуальности: с учётом специфики отрасли этим специалистам не сложно общаться с бизнесом?

— Для того чтобы избежать ненужных барьеров, мы и в рамках внедрения, и внутри офиса трансформации формируем кросс-функциональные группы по каждой задаче. В них входят как бизнес-эксперты, так и ИТ-специалисты. Собственно, все наши смежные проекты таким образом и реализовывались. Это хорошо зарекомендовавшая себя практика, мы будем её и дальше использовать.

— Мы много говорим об Индустрии 4.0, и это действительно очень популярная тема. Как вы думаете, что в России мешает её наступлению?

— Я не думаю, что что-то мешает. Наверное, всему своё время. Нужно достигнуть определённого уровня готовности предприятий, ощущения необходимости. Когда мы принимали решение о нашем большом внедрении, мы не ориентировались на популярность и хайповость темы. Решение было осознанным. Мы понимали, что в современном меняющемся мире работать по принципам 10-15 летней давности — неэффективно. Это ведёт к поражению в конкурентной борьбе. Нужно быстрее реагировать на изменения, быть более гибкими, более устойчивыми, более эффективными. И когда мы пришли к осознанию, что нам необходима трансформация, стали думать, как её осуществить.

Поэтому я думаю, что это просто вопрос времени. Компании придут к пониманию того, что цифровая трансформация поможет повысить их конкурентоспособность. Если посмотреть на все крупные предприятия нашей индустрии, то можно увидеть, что этот процесс в том или ином виде запущен практически повсеместно. Да и не только о промышленности речь. Если говорить о российском банковском секторе, он один из самых передовых с точки зрения технологий. Если вы приезжаете в Европу или США, то совершенно обыденные для нас вещи, такие как доступ со смартфона практически к любым банковским услугам, там оказываются недоступны.

Система SAP

Программное обеспечение для автоматизации управления такими внутренними процессами предприятия, как бухгалтерский учёт, торговля, производство, финансы, управление персоналом, управление складами и т. д

Блокчейн

Blockchain (англ.) — выстроенная по определённым правилам непрерывная последовательная цепочка блоков (связный список), содержащих информацию. Блокчейн находит применение в таких областях, как финансовые операции, идентификация пользователей или создание технологий кибербезопасности.

Поэтому я не могу сказать, что Россия сильно отстаёт. Наоборот, считаю, что по определённым направлениям мы задаём тренды и ориентиры.

— Сейчас много технологий, которые называют хайповыми. Какие из них, на ваш взгляд, будут менять мир, промышленность, металлургию в разрезе ближайших 5-10 лет? И какие наоборот — окажутся всего лишь временным трендом?

— Давайте применим ретроспективный подход. Если говорить про нашу промышленность, то пару лет назад все говорили про блокчейн. Но на сегодняшний день в реальной зрелой промышленности серьёзного применения эта технология не нашла. Есть отдельные задачи, которые она решает, но не более того.

Сегодня очень много говорят про искусственный интеллект. Это алгоритмы и самообучающиеся программы, которые будут получать всё большее и большее применение. Пока оно достаточно локальное, но, думаю, нас ждёт развитие. Другое дело, что для таких программ нужны очень серьёзные и качественные базы данных, историческая статистика. И как раз внедрение таких цифровых платформ, как SAP S/4HANA, позволяет эти базы данных формировать. Производственные процессы в Металлоинвесте — очень длинные с точки зрения технологических цепочек. Эффективное использование инструментов искусственного интеллекта, вооружённого правильно собранной статистикой, помогает реальному оператору находить оптимальный режим эксплуатации сложного технологического оборудования. Думаю, за такими вещами будущее.

Что ещё получит развитие? Всё, что связано с оценкой и анализом визуальных изображений. Это уже сейчас применяется и будет применяться в дальнейшем. У нас в пилотном режиме работают визуальная оценка наших карьеров дронами с последующим анализом изображений.

— Традиционный вопрос: в промышленности очень популярны цифровые двойники. Думаете об этом?

— Цифровые двойники также требуют серьёзной базы данных в цифровом виде. Сейчас ещё на этапе проектирования новых предприятий, как правило, подразумевают, что вся проектная информация будет оцифрована. Как и все данные по его эксплуатации и развитию. Чтобы сформировать реального цифрового двойника, также нужно, чтобы на каждом значимом объекте были установлены соответствующие датчики, способные собирать информацию в режиме реального времени. Металлоинвест в этом направлении двигается. И после внедрения SAP S/4HANA мы будем пытаться, пусть пока не повсеместно, обеспечить цифровую зрелость наших систем для получения необходимой актуальной информации в онлайн-режиме.

— Можете описать, как будет выглядеть Металлоинвест с точки зрения ИТ через пять лет?

— Мы последовательно реализуем наши стратегии. Цифровое ядро, которое мы внедрили, будет развиваться и интегрироваться с нашими производственными системами. Это должно привести к созданию на производственном уровне таких же объединённых платформ, которые будут управлять уже не отдельными производствами, а всеми технологическими цепочками интеграции SAP S/4HANA. На базе этих данных будет реализована система аналитики, поддерживающая принятие решений при ежедневной операционной работе.

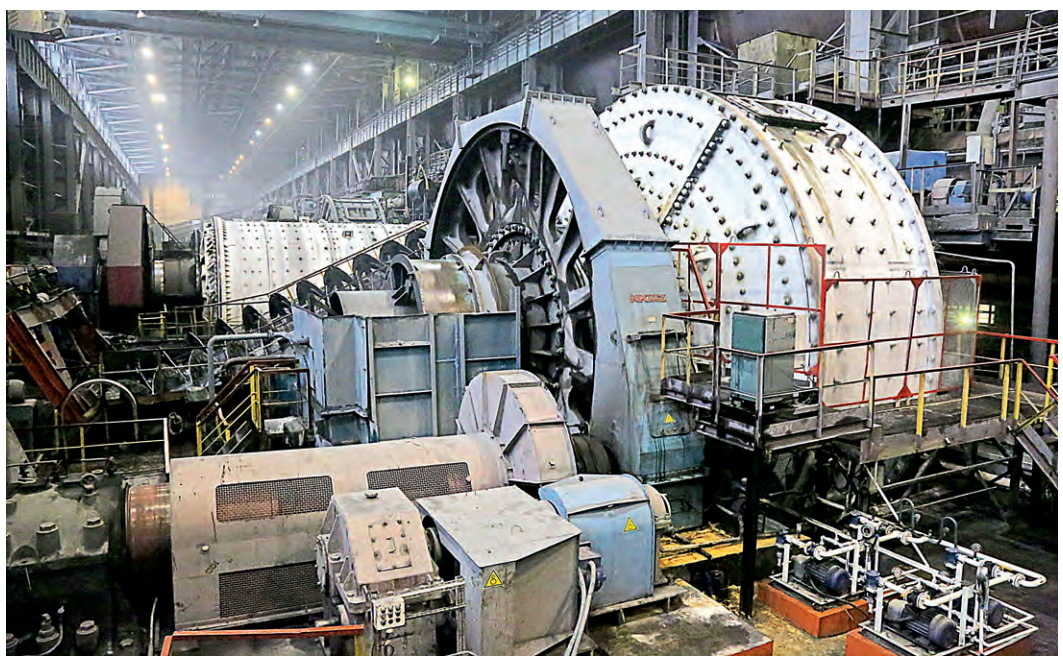
Интерактивные дэшборды позволят акционерам, членам совета директоров, руководству Металлоинвеста видеть все наши процессы в режиме реального времени. С помощью этого аналитического инструментария будут оперативно приниматься управленческие решения.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

1 100 **человек** объединены в централизованную компанию JSA Group. Это ИТ-специалисты, которые не просто понимают, что происходит на предприятиях, но и разбираются в производственных бизнес-процессах, их развитии.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

▼ *Новая мельница ММС обеспечивает большую производительность в переработке руды*



▼ *Замена магнитных дешламаторов улучшает технологический процесс*

Реконструкция — шаг вперёд

На обогатительной фабрике Лебединского ГОКа обновление: в рамках программы модернизации на УО № 2 смонтирована мельница мокрого самоизмельчения и появились три новых дешламатора.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Успех производства — в непрерывном развитии. Такого подхода придерживаются все предприятия компании «Металлоинвест». На Лебединском ГОКе модернизация и оптимизация процессов — неотъемлемая часть стратегии увеличения технологических мощностей и повышения объёма выпуска высококачественной продукции. Одним из пунктов этой программы выступает обновление оборудования в различных подразделениях комбината.

Так, на участке обогащения № 2 обогатительной фабрики прошла замена мельницы ММС. Теперь на месте старой красуется новый агрегат, произведённый Новокраматорским машиностроительным заводом. Главное достоинство новой мельницы — внутренний диаметр барабана и объём загрузки выше, что обеспечивает большую производительность в переработке руды.

Монтажом техники занимались специалисты ремонтно-механического управления комбината. Несмотря на сложность задачи — замена мельницы ММС на втором участке фабрики производилась впервые — все подготовительные этапы были завершены вовремя, а новый агрегат заступил в работу даже на пару дней раньше условленного срока. Это событие стало для обогатителей одним из самых знаменательных в 2019 году.

Также на участке производится замена магнитных дешламаторов на новые. Один уже находится на стадии промышленных испытаний, второй — в процессе сборки, а к концу года будет смонтирован третий. Усовершенствованные загрузочный бак и магнитная система новых агрегатов позволят улучшить технологический процесс и, как следствие, повысить эффективность производства.

Комментарий

Евгений Герасименко, начальник УО № 2 ОФ:

Подобное оборудование уже хорошо зарекомендовало себя на других участках нашего подразделения. Все мероприятия по замене техники проводятся в рамках программы реконструкции обогатительной фабрики. Они нацелены на увеличение производства продукции и снижение её себестоимости — реализацию задач предприятия и компании «Металлоинвест».

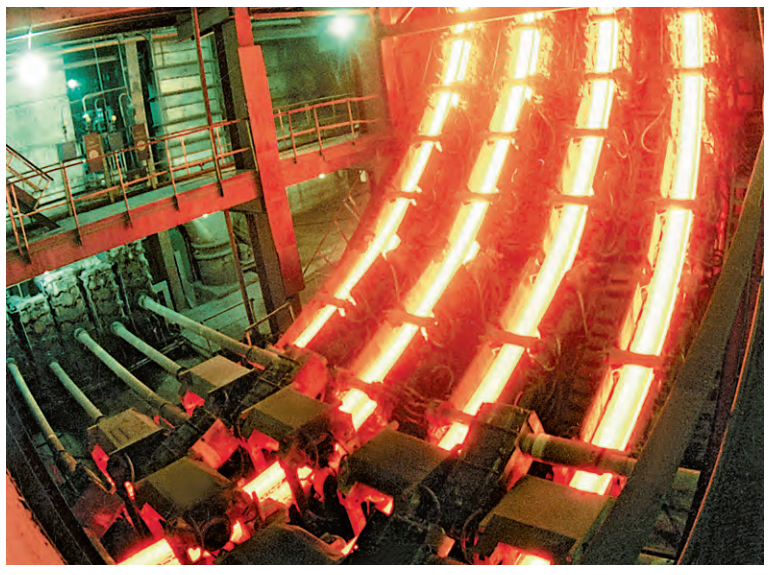
ЦИФРА

> 4 500 000

тонн горячебрикетированного железа в год производит Лебединский ГОК. Один миллион тонн — проектная мощность ГБЖ-1, построенного по технологии HYL. Второй цех мощностью уже более полутора миллионов тонн возведён по технологии MIDREX. Аналогичная технология применяется и на комплексе ГБЖ № 3, проектная мощность — 1,8 миллиона тонн.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

МНЛЗ № 3. Горячее опробование прошло успешно



26 ноября в электросталеплавильном цехе ОЭМК успешно прошло горячее опробование оборудования на машине непрерывного литья заготовок № 3 после её реконструкции.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Масштаб проведённых за полтора месяца работ был настолько большим, что теперь в цехе говорят: МНЛЗ № 3 — это практически новая машина, оснащённая самым современным на сегодняшний день оборудованием.

— На ОЭМК уделяют большое внимание повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции, — прокомментировал Сергей Шишковец. — Техническое перевооружение МНЛЗ № 3 позволит улучшить качественные характеристики непрерывно-литой заготовки. Кроме того, появится возможность производства заготовки «под ковку», а также кордовых марок стали.

Одно из главных преимуществ МНЛЗ № 3 — тянуще-правильная машина с семью модулями обжатия слитка на каждом ручье, или так называемая система «мягкого обжатия». Постепенное увеличение давления на каждом из модулей позволит добиваться большей плотности и однородности стали, меняя её структуру на уровне кристаллической решётки.

На МНЛЗ № 3 применены и другие инновационные решения — установка электромагнитного перемешивания металла, кристаллизаторы с никелевым покрытием, гидравлический механизм качания кристаллизатора, современное оборудование для вторичного охлаждения, автоматическая пневмоподача шлакообразующей смеси, новые шиберные затворы.

Накануне ответственного этапа — горячего опробования — специалисты ЭСПЦ и представители австрийской фирмы INTECO ещё раз проверили правильность подключения приборов и автоматики, работу всех узлов в холостом режиме. И в назначенный час на третью машину был подан ковш с горячим металлом.

Напряжённо и взволнованно разливщики бригады № 2, монтажники и наладчики, а также руководители цеха и предприятия, присутствовавшие на этом важном для комбината событии, следили за тем, как постепенно оживают и включаются в работу механизмы.

— Волнения и суеты не было, ведь мы тщательно готовились к этому моменту: провели холодную прокрутку, моделировали некоторые нештатные ситуации, — рассказывает исполняющий обязанности заместителя начальника цеха по разливке Сергей Болотов. — Горячее опробование прошло хорошо, все системы работали без сбоев. МНЛЗ № 3 оснащена сложными механизмами, и сейчас мы продолжаем настройку оборудования и освоение новой для нас технологии «мягкого обжатия» на простых марках стали. Это сложный и довольно длительный процесс.

Реконструкция МНЛЗ № 3 — один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста, реализуемых на ОЭМК в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Мероприятие направлено на получение более качественной литой заготовки, предназначенной для дальнейшего переката и отгрузки в адрес европейских автомобилестроительных и подшипниковых компаний.

Горячее опробование показало, что оборудование полностью готово к работе, и в ближайшее время, после гарантийных испытаний, МНЛЗ № 3 будет пущена в эксплуатацию.

СЕМИНАР

Безопасность — в приоритете

В ОЗК «Лесная сказка» прошёл семинар, посвящённый усовершенствованию систем управления охраной труда на производстве в условиях изменяющегося законодательства. На встрече побывали специалисты горно-металлургических предприятий Белгородчины, в том числе комбинатов Металлоинвеста — Лебединского ГОКа и ОЭМК.

Евгения Шехирева
Фото Андрея Дубровина

Как поддерживать условия труда на максимально комфортном уровне? Что сделать, чтобы каждый работник при выполнении своих обязанностей был полностью защищён от опасных ситуаций? Какие новые методики прогнозирования, контроля и анализа процессов нужно применить, чтобы реализовать концепцию нулевого травматизма? Этими и многими другими смежными вопросами ежедневно задаются на предприятиях региона. Представители горно-металлургических комбинатов Белгородской области под эгидой отраслевого профсоюза регулярно собираются, чтобы обсудить возможные варианты развития системы охраны труда на производстве.

Важные вопросы

Участники — технические инспекторы, уполномоченные лица профсоюзов и организаций по ОТиПБ, представители Ростехнадзора, областного профобъединения и других структур — посвятили встречу обсуждению предстоящих изменений трудового законодательства и их влиянию на систему ОТиПБ.

— Сегодняшняя тема необычайно важна по своему значению для всех представителей нашего профсоюза. Новые законы и поправки, которые уже вступили или вступят в силу в ближайшее время, направлены на активное стимулирование работодателя и повышение его ответственности в части улучшения условий труда. Соответственно, специалистам, непосредственно работающим с этими вопросами, нужно быть в курсе последних тенденций, — отметил председатель Белгородской областной организации ГМПР Лотт Адамов. — Кроме того, важно обсудить и понять суть концепции нулевого травматизма, изучить новые направления оценки рисков. Чтобы в будущем мы не устраняли последствия чрезвычайных ситуаций, а предвидели и предотвращали их. И чтобы труд на наших предприятиях был ещё комфортнее и безопаснее.

О том, какие изменения в законодательстве уже вступили в силу в 2019 году, рассказала участникам встречи Людмила Морозова, главный правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов. Нововведения касаются самых разных направлений: диспансеризации, санаторно-курортного лечения, страхования от несчастных случаев и профзаболеваний, организации и правил строительных работ, выполнения работ на высоте, использования электрооборудования и многих других.

Кроме того, присутствующие обсудили внедрение стратегии Vision Zero на предприятиях области. Это так называемая концепция «Нулевого травматизма», которая предполагает более качественный подход к профилактике несчастных случаев благодаря реализации семи «золотых правил». Они включают в себя создание строгой системы правил охраны труда, которой придерживаются все представители предприятия — от рабочего до высшего руководителя. Кроме того, концепция строится на чётком определении целей и рисков, обеспечении гигиены труда на местах, повышении квалификации работников в сфере ОТиПБ и мотивировании каждого сотрудника участвовать в становлении, поддержании и развитии качественной системы безопасной работы.

Ещё одна животрепещущая тема — усовершенствование системы оценки рисков, позволяющей предотвращать опасности. Слушатели семинара вместе с директором Центра охраны труда Белгородской области Викторией Кобченко обсудили, как выстраивается процесс и по каким критериям ведётся оценка различных рабочих ситуаций.

От теории к практике

Ну а о конкретной реализации системы рассказали представители нескольких предприятий. От Лебединского ГОКа выступил ведущий специалист по охране труда управления ОТиПБ Алексей Жбанов. Алексей Николаевич отметил, что на комбинате оценка рисков проводится на каждом участке по нескольким критериям — по виду и условиям проводимых работ, производственному объекту и типам опасностей (общих и частных). В состав оценочной комиссии всегда входят как специалисты отделов ОТиПБ, уполномоченные по охране труда, так и линейные руководители — начальники цехов и участков. Это помогает составить более полную картину на каждой технологической площадке, а значит учесть все риски и направить максимальные усилия на исключение большинства из них из производственной деятельности. Ну а подробное документирование процесса оценки с помощью специальных карт позволяет вести статистику, анализировать ситуацию с течением времени и, основываясь на этих данных, повышать эффективность системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на комбинате.

Завершилось мероприятие оживлённой дискуссией и подписанием резолюции со стратегией действий для достижения уровня нулевого травматизма.

>120
представителей
горно-металлургических предприятий и профсоюзных организаций региона собрал семинар, посвящённый развитию системы управления охраной труда.

Комментарии

Алексей Жбанов,
ведущий специалист по охране труда управления ОТиПБ Лебединского ГОКа:

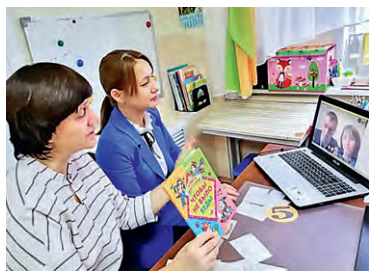
> На подобных встречах с коллегами обмениваемся опытом и практиками по охране труда. На комбинатах Металлоинвеста сейчас происходит много значительных изменений: внедрена и применяется система СТОП-КАРТА, которая позволяет пресекать опасные действия и ситуации, а, значит, предупреждать травматизм. Также по инициативе управляющей компании внедрено квартальное премирование сотрудников за соблюдение правил ОТиПБ. Такая система мотивации действует недавно, но уже видно, как она работает и какой приносит эффект. Каждый работник теперь более вдумчиво подходит к выполнению задач, ведь за смену он получает баллы по охране труда, которые по итогам квартала складываются в премию. Причём максимальная надбавка для инженерно-технических работников составляет девять процентов, а для рабочих — двенадцать. Уверен, такая система позволит нам сделать ещё один шаг к становлению концепции нулевого травматизма.

Сергей Кулабухов,
начальник отдела охраны труда ОЭМК:

> На таких семинарах мы много полезного узнаём по своему направлению. И этой информацией потом делимся с коллегами на предприятии. Например, сегодня для меня важнейшими темами были специальная оценка условий труда, нововведения в законодательстве. Эти вещи постоянно меняются, поэтому специалистам, которые хотят быть в курсе свежих тенденций в сфере охраны труда, такие встречи будут максимально полезны.
> Если говорить о комбинате, то на ОЭМК сейчас введены СТОП-КАРТЫ, проходит месячник защиты глаз и лица и многие другие мероприятия, которые позволяют поддерживать труд на эффективном и безопасном уровне.

● ИННОВАЦИИ

Учиться воспитанию на расстоянии



В Губкине работает «Родительский университет-online».

Для губкинских мам и пап открыт «Родительский университет-online».

— Это муниципальный проект. Он организован на базе детских садов и направлен на создание комплексной системы поддержки родителей. Для этого учреждения обладают необходимым кадровым потенциалом и техническими возможностями. Накоплен положительный опыт оказания методической и психолого-педагогической помощи родителям, определившим для своих детей получение дошкольного образования в форме семейного, — отметили в администрации округа.

Работу ведут 26 консультационных центров. Они распределены по пяти модулям:

- подготовка детей к школе (детские сады № 2 «Ромашка», № 33 «Радуга»);
- физическое развитие и здоровьесбережение (детские сады № 28 «Журавлик», № 39 «Золотая рыбка»);
- раннее развитие детей (детские сады № 2 «Сказка» пос. Троицкий, № 40 «Веселинка»);
- дополнительное образование детей (детские сады № 36 «Колокольчик», № 32 «Журавушка»);
- сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (детские сады № 21 «Ивушка», № 3 «Белоснежка»).

Дошкольные учреждения проводят видеолекции, уроки, web-консультации с использованием систем Viber и Skype, рассылают на электронные адреса родителей информационные буклеты и другую важную и полезную информацию.

Более подробную информацию о том, как можно воспользоваться услугами дистанционного консультирования, можно найти на сайте управления образования в разделе «Родительский университет-online».

Алёна Тарубарова
Фото gubkinadm.ru

462
родителя, воспитывающие детей раннего и дошкольного возраста, уже получили дистанционные консультации с мая текущего года.

Ещё больше информации на gubkin.city

БЕЗОПАСНОСТЬ

Как горноспасатели тренируются в Губкине

Ещё больше информации на gubkin.city

Пробираясь сквозь дым и копоть по узким тоннелям с оборудованием весом в 20 килограммов за спиной, они шаг за шагом приближаются к цели. Ещё немного — и пострадавшие, оказавшиеся под завалами горной породы, спасены.

Алёна Тарубарова
Фото Антона Вергуна / fonar.tv

Чрезвычайные ситуации под землёй в Губкине имитируют регулярно. Так проходят тренировки горноспасателей. В их распоряжении один из лучших многофункциональных тренажёрных комплексов в стране.

Добыча железной руды является одной из ведущих отраслей промышленности региона и ведётся на четырёх предприятиях. Безопасность на предприятиях АО «Лебединский ГОК», АО «Комбинат КМАруда», ООО «Металл–групп», ОАО «Стойленский ГОК» обеспечивают горноспасатели филиала «Военизированного горноспасательного отряда Юга и Центра» Федерального государственного унитарного предприятия «Военизированная горноспасательная часть» МЧС России.

Учебно-тренировочный процесс имитирует обстановку подземных горных выработок. Он представляет собой 10 модулей, образующих единый тренировочный маршрут. «Бесконечная лестница-вертикаль», «Ударный молот», «Опалубка и заливка», «Бум и скобы», «Бремсберг» — на этих и других тренажёрах отрабатывают самые разные навыки. А ещё есть «Огневой» модуль, который имитирует пожар в шахте. Маршрутов много, привыкнуть к ним спасатели не успевают.

За тренирующимися постоянно наблюдает медик, который отслеживает их пульс и давление при помощи специальных датчиков. А руководитель учений следит за передвижением отделения и даёт необходимые указания. Перед глазами — восемнадцать камер, а под рукой — пульты, запускающие дымовые машины, световые и огневые тренажёры.

— Занимаемся мы постоянно. Оттачиваем выносливость, необходимые навыки и взаимодействие с личным составом. Здесь можно поменять условия, усложнить обстановку. Можно создать нулевую видимость или увеличить температуру. Мы меняем местами выработки, проход каждый раз получается разным, — рассказал Виктор Коваленко, командир отделения.

К каким ЧП готовы горноспасатели? К пожарам, обрушениям, взрывам, несчастным случаям и даже затоплениям. Работа этих специалистов является на сегодняшний день одной из самых опасных и рискованных. А ещё тяжёлых. Только за спиной — 20 килограммов.

Весь тренировочный процесс занимает четыре часа. Проводятся такие занятия не менее двух раз в месяц. Каждый раз горноспасатели выкладываются по полной. Они должны быть готовы в любую минуту прийти на помощь, ориентироваться в шахте даже с закрытыми глазами и находить выходы из самых тупиковых ситуаций.

▲ *На одном из участков тренировочного комплекса*

▲ *В ходе учений*

Белгородцев начнут штрафовать за выход на лёд и купание в запрещённых местах.

БелПресса

Профильный комитет Белгородской облдумы одобрил дополнение к областному закону об административных правонарушениях двумя статьями. Первая — 6.26 «Купание в запрещённых местах» — повлечёт штрафы в размере 500 рублей в первый раз и 1 000 рублей при вторичном нарушении. Речь идёт о купании там, где установлены запрещающие знаки и надписи.

Штрафы за беспечность

Вторая статья — 6.30 «Выход (выезд) на лёд водных объектов в запрещённых местах». Здесь применят аналогичные штрафы — 500 и 1 000 рублей, но это для гуляющих по льду. Водителей транспортных средств, кроме снегоходов, оштрафуют на 2 000 рублей. Если на таком нарушении поймают повторно — штраф составит уже 4 000 рублей. Эти положения не распространяются на транспорт экстренных и оперативных служб.

По словам представлявшего законопроект секретаря Совета безопасности области Олега Мантулина, штрафы вводятся, чтобы остановить гибель людей на водоёмах. За последние пять лет на воде погибло более 140 белгородцев, спасти успели 117 человек.

Ключевым фактором, который повлиял на появление новых статей со штрафами, стало то, что за пять лет ни один человек не погиб на воде в пределах официально открытых пляжей и в местах массового отдыха. То есть все несчастные случаи происходили именно в неотведённых для купания местах. Причиной гибели также стало купание в нетрезвом виде либо купание детей без присмотра взрослых.

Олег Мантулин сообщил, что подобные штрафы уже ввели в большинстве российских регионов. В областной Думе отмечают, что впервые этот законопроект вносился в заксобрание ещё в начале купального сезона 2019 года, но из-за его доработки реально новая норма заработает к зиме, что позволит бороться с выходом на лёд.

По словам депутата Сергея Литвинова, новый законопроект не останется только на бумаге — муниципалитеты готовы начать реальные рейды по водоёмам:

— Люди гибнут там, где опасно купаться, и власти необходимо принять меры. Это наша обязанность. Эта трактовка закона как раз предусматривает запрет на купание там, где мы видим угрозу для людей. Соответственно, там начнут выставлять аншлаги и за нарушения привлекать к ответственности. Исполнение закона будут контролировать органы местного самоуправления. Мы изучили ситуацию — на местах ответственные люди уже назначены, проинструктированы и готовы к работе.

ДОРОЖНЫЙ ВОПРОС

Новая дорога появится в Губкине

Дорога соединит самый густонаселённый микрорайон города с трассой Короча — Губкин — Горшечное.

БелПресса
Фото Вадима Заблоцкого

1 млрд рублей
будет направлен на строительство выезда из микрорайона Журавлики в Губкине. Федеральные средства на старт строительства крупных узлов и объектов Белгородская область получила благодаря успехам при реализации нацпроекта «Безопасные и качественные дороги».

Журавлики и трассу Короча — Губкин — Горшечное свяжет новая четырёхполосная дорога с расчётной скоростью 80 км/ч. Здесь оборудуют шесть автобусных остановок. С шагом в 55 м на всём протяжении новой трассы поставят мачты светодиодного освещения, а вдоль дороги высадят 1 037 деревьев высотой от 1,5 до 3 м: рябину, белую акацию, остролистный клён и берёзу.

Длина дороги составляет 3 км 545 м, и в среднем на 1 км она обойдётся в более чем 274 млн рублей. Однако такая высокая стоимость связана с тем, что, помимо самой дороги, строителям придётся переустраивать водопровод, канализацию, газопровод, линии электропередачи и сети связи. Также на этом отрезке построят мост через реку Осколец, путепровод в составе развязки, путепровод через железную дорогу, светофор на пересечении ул. Преображенской и Севастопольской.

Микрорайон Журавлики построили в начале 80-х годов XX века за счёт средств Лебединского ГОКа, и изначально он был рассчитан на проживание 47 тысяч человек. Для них тут строились непривычные для Губкина 5-этажки и 9-этажки. В 90-е годы к ним добавились три 16-этажных дома. Сейчас это район с наибольшей плотностью населения в Губкине.

Согласно итогам тендера, строить дорогу будет один из крупнейших дорожных подрядчиков — компания «Белдорстрой» за 972 млн 678 тыс. рублей. Заказчиком выступит областное управление дорожного хозяйства и транспорта в рамках программы «Совершенствование и развитие транспортной системы и дорожной сети Белгородской области на 2014–2020 годы».

Начнут работы уже в 2019 году, а вот завершить важнейший для всей Старооскольско-Губкинской агломерации объект дорожники должны до 30 ноября 2021 года.

В тему

Также в Губкине начнут капремонт дорожного участка длиной 3,7 км на ул. Революционной, правда, уже за муниципальные деньги. На это потратят 77 млн 693 тыс. рублей. Работы начнут с 1 апреля, а завершат к 10 июня 2020 года.

Дороги защитят от снежных заносов

Чтобы защитить автомобильные дороги общего пользования от снега в Белгородской области установят 172 км снегозадерживающих щитов и сеток.

gubkin.city
Фото belgorodstroy.ru

Спецсредства появятся на участках, наиболее подверженных заносам. Это относительно недорогой и эффективный способ борьбы с сугробами. Работы уже начались.

А для противогололёдной обработки автодорог планируется заготовить 41,3 тысячи тонн соли и 127,3 тысячи тонн пескосоляной смеси.

В зимнем содержании региональных дорог будет задействовано 636 единиц техники — автогрейдеры, тракторы, погрузчики, роторные снегоочистители, комбинированные дорожные машины. В 2020 году планируется пополнить автопарк ещё на 32 машины.

— В случае прогнозирования неблагоприятных погодных условий (снегопад, гололёд) по данным дорожных метеостанций, спецтехника будет выдвигаться по адресам дежурств. При ухудшении дорожной обстановки, сразу приступать к обработке покрытия, либо очистке проезжей части от снега, — отметили в департаменте строительства и транспорта Белгородской области.

Для сбора оперативной информации по автомобильным дорогам, своевременного реагирования на дорожную обстановку и организации работ по обеспечению безопасности дорожного движения организовано круглосуточное дежурство.

Кстати

На Лебединском ГОКе первый крупный снегопад встретили в полной боевой готовности. Всё благодаря тому, что дорожная служба комбината — коллектив автоколонны № 6 управления грузопассажирских перевозок — завершила летние работы и начала подготовку техники к холодному сезону ещё в середине октября.

Для борьбы с заносами и сугробами задействовано шесть комбинированных дорожных машин на базе автомобиля КАМАЗ с установленным на них пескоразбрасывающим оборудованием, два погрузчика, три трактора МТЗ-82 для расчистки проезжей части, небольшой МТЗ-320, используемый для уборки пешеходных дорожек и площадок. Выпавший снег собирается в конусы и вывозится с территории комбината автомобилями КАМАЗ и МАЗ других автоколонн.

Гололёд также не застанет лебединцев врасплох: для обработки автодорог и тротуаров на весь сезон уже заготовлено 4 784 тонны песчано-солевой смеси.

— Коллектив полностью экипирован к зимнему сезону, — отметила и. о. начальника а/к № 6 УГП Елена Белоусова. — Работы по очистке территории комбината ведутся круглосуточно, наши специалисты с поставленной задачей справляются. Уверена, зима для нас пройдёт без проблем!

ЦИФРА НЕДЕЛИ

> 255 километров

составит общая протяжённость дорог регионального и межмуниципального значения, которые дорожники должны очищать в первую очередь. Это наиболее важные магистрали, которые связывают крупные города, посёлки и сёла: Белгород — Новый Оскол — Советское; Новый Оскол — Валуйки — Ровеньки; Короча — Губкин — граница Курской области; Валуйки — Алексеевка — Красное; Белгород — Шебекино — Волоконовка и др. В зависимости от участка дороги у рабочих будет от 4 до 6 часов: при уборке снега расчётное время начинается с окончания снегопада или метели, а при борьбе с обледенениями — с момента их обнаружения.

ИННОВАЦИИ

Работники могут пройти осмотр самостоятельно всего за полторы минуты

Данные с приборов в онлайн режиме поступают к фельдшеру

Медосмотры автоматизировали

На Лебединском ГОКе предсменные осмотры начали проводить с применением АСМО. На данный момент работа ведётся в тестовом режиме.

Наталья Хаустова
Фото автора

Автоматизированные системы медицинского осмотра (АСМО) устанавливаются во всех управляемых обществах. Этот проект направлен на совершенствование системы сохранения здоровья сотрудников компании «Металлоинвест», повышение безопасности труда. На Лебединском ГОКе современные терминалы появились в 12 здравпунктах. Всего установлено 37 аппаратов: пять настольного типа и 32 — напольного или «киоска». Расположено оборудование в основных подразделениях комбината и предназначено для ускорения времени прохождения пред- и послесменных осмотров, минимизации субъективных факторов обследований, а также для выявления проблем со здоровьем сотрудников и оказания им своевременной помощи.

Теперь работники самостоятельно всего за полторы минуты могут измерить артериальное давление, пульс, температуру тела, а также количество алкоголя в выдыхаемом воздухе. Данные с приборов автоматически сохраняются в базе данных и в онлайн режиме поступают к фельдшеру. В случае обнаружения каких-либо отклонений медик принимает решение об оказании помощи. Если все показатели в норме, сотруднику будет выдаваться чек-лист с допуском к работе (в настоящее время система тестируется, поэтому чек-листы не выдаются).

Как считают сами врачи, внедрение АСМО — прорыв в сфере здравоохранения, ведь процесс прохождения осмотров позволит регулярно контролировать здоровье сотрудников компании и в случае необходимости своевременно принимать меры.

— Система позволяет нам в ежедневном режиме следить за состоянием здоровья работников. Значит, вовремя увидим отклонение, отправим на обследование и начнём лечение, убедимся в его эффективности, — отметила Элина Мишустина, директор ООО «ЛебГОК-Здоровье».

Кроме того, переход на АСМО позволит предупредить опасные функциональные состояния. Например, связанные с риском внезапной смерти, стрессами, постнаркотическим синдромом, переутомлением, депрессиями, сердечно-сосудистыми катастрофами и другими. А также своевременно скорректировать состояние здоровья работников и не допустить развитие заболеваний, и, соответственно, возникновения нештатных ситуаций на производстве.

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННИЦЫ

Королева механической службы

01

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Хрупкая и скромная, с поразительно сильной энергетикой. В её взгляде удивительным образом сочетаются мягкость и напористость, домашняя теплота и стальной характер.

После школы Марина Новикова окончила Губкинский горный техникум по специальности «Обогащение полезных ископаемых» и в июле 1983 года вышла работать на обогатительную фабрику Лебединского ГОКа. Как только вошла и вдохнула запах производства, влюбилась в него без памяти. Это подразделение стало её судьбой и не только трудовой — здесь встретила будущего супруга.

После техникума решила получить высшее образование в МГОУ. Освоила специальность «Горный машинный комплекс» и, казалось, дорога вверх по карьерной лестнице впереди. Но Марина не захотела сидеть за компьютером и работать с документами: её манило производство, работа с деталями.

— Ещё во время практики трудилась в конструкторском отделе, занималась светокопированием. Делала чертежи тех самых деталей, которые сегодня вытачиваю. Уже тогда поняла, что это моё, поэтому решила стать токарем, — вспоминает собеседница.

Окончила семимесячные курсы в РМУ, затем месяц стажировалась и отправилась в самостоятельное плавание в цехе обслуживания механического оборудования обогатительной фабрики и стала одним из лучших токарей. Своим главным учителем в профессии считает супруга: даже сейчас, если возникают какие-то вопросы по металлу, технологии или изготовлению, консультируется с ним.

— Наша мехслужба — скорая помощь. Занимаемся реанимацией, реставрацией и восстановлением оборудования. При необходимости изготавливаем детали, — уточнила Марина Камелевна.

Признательна Лебединскому ГОКу за то, что мою работу так высоко оценили.

Коллектив, в котором она работает, чисто мужской, поэтому собеседница чувствует себя здесь настоящей королевой. Коллеги-мужчины всегда готовы поддержать и помочь.

Стать хорошим специалистом нашей героине, как она сама считает, помог характер. Ведь всё в жизни Марина Камелевна привыкла делать точно и чётко: каждая вещь в обязательном порядке должна находиться на своём месте. И эта черта находит отражение на рабочем месте:

— В нашей работе это обязательно. Каждая операция у меня рассчитана по секундам, ведь по-другому нельзя. Механическое оборудование — фундамент слаженной работы всего комбината, значит, оно должно быть в порядке. Именно от нас, работников службы, этот порядок и зависит, — убеждена Новикова.

Возможно, именно поэтому токарная мастерская, где трудится наша героиня, стала пилотной по внедрению системы 5С на фабрике.

Неожиданным подарком для Марины Камелевны стала благодарность главы администрации Губкинского городского округа, которую она получила в этом году.

— Было очень приятно получить награду из рук Анатолия Алексеевича Кретова. Признательна Лебединскому ГОКу, что мою работу так высоко оценили, — поделилась впечатлениями Марина Новикова.

СОБЫТИЕ

В интересах женщин

Представительницы профсоюзных комитетов предприятий горно-металлургического комплекса Белгородской области обсудили вопросы, связанные с условиями труда, охраны здоровья и общественной активностью женщин.

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

На предприятиях Белгородчины трудятся около 10 тысяч женщин — членов профсоюзов. Их интересы призвана отстаивать созданная в этом году комиссия по вопросам труда и социальной защищённости женщин Белгородского обкома ГПМР. Первое крупное мероприятие в рамках работы структуры — региональная научно-практическая конференция — состоялась 29 ноября в ЦКР «Лебединец».

— Комиссия была образована для реализации национальной стратегии действий в интересах женщин, которая была принята Министерством труда и правительством Российской Федерации. Мы решили объединить усилия всех женсоветов, работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса Белгородской области, чтобы создать площадку для обмена опытом и координации наших действий, — рассказала председатель комиссии Марина Алешкова.

Заявить о себе представительницы профсоюзов решили с серьёзной темы — «Женщины в горно-металлургической промышленности: условия труда, охрана здоровья и общественная активность». Обсудить её собрались около 200 активистов крупнейших предприятий области. В их числе сотрудницы комбинатов Металлоинвеста — Лебединского ГОКа и ОЭМК.

— Предмет разговора — условия, в которых должна работать женщина, как правильно оценить профессиональные риски, чтобы сохранить здоровье и при этом продолжать заботиться о семье, детях и оставаться активным членом нашего общества. Думаю, такой формат работы окажется эффективным, и встречи станут регулярными, — отметила Ирина Рудоманова, председатель комиссии по работе среди женщин профкома Лебединского ГОКа.

▲ *Тематическая фотовыставка*

▲ *Делегаты активно участвовали в обсуждении*

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Обсуждаем коллективный договор

В подразделениях Лебединского ГОКа проходят собрания трудовых коллективов по обсуждению проекта коллективного договора на 2020–2022 годы.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

В рамках этих встреч социальные партнёры — представители работодателя и профсоюза — отчитываются перед сотрудниками цехов о выполнении текущего колдоговора за 10 месяцев 2019 года. В частности, по вопросам заработной платы и социальной поддержки.

Так, к уже имеющимся социальным льготам в этом году были добавлены ещё несколько: на комбинате реализован пилотный проект по организации детского отдыха на территории Черноморского побережья в городе Анапа для детей работников — за летний период там побывали 180 детей. Также налажен отдых по типу «Мать и дитя», этой возможностью воспользовались 58 работников комбината. В 2019 году организовано санаторно-курортное лечение пенсионеров комбината: в Железногорском санатории «Горняцкий» поправили здоровье 180 бывших работников.

Со своей стороны, профсоюзный комитет оказывал материальную помощь членам профсоюза, организовывал и финансировал экскурсионные поездки работников по памятным и святым местам, приобретал путёвки для летнего отдыха работников в Краснодарском крае, организовывал проведение детских новогодних утренников, чествование юбиляров.

Кроме итогов выполнения социальной программы были озвучены итоги реализации мероприятий в кадровой, экологической и других сферах деятельности комбината. Выступающие подчёркивали, что фактов неисполнения пунктов коллективного договора в течение года не зафиксировано.

Комментарий

Борис Петров,
председатель профкома Лебединского ГОКа:

> Мы фиксируем все предложения с тем, чтобы обсудить их на комиссии по принятию коллективного договора, основного документа, определяющего социально-трудовые отношения внутри коллектива. Обсуждая его проект, мы планируем жизнь комбината на ближайшие три года.

Собрания проходят активно, заинтересованно: представители трудовых коллективов обсуждают улучшение уже имеющихся статей, выступают с предложениями. К примеру, просят предоставить гарантии возвращения на комбинат молодым парням, отслужившим в армии. Это предложение прозвучало на собраниях в УЖДТ, на ФОКе и обогатительной фабрике. Везде рабочие говорят о внесении в проект колдоговора статьи о ежегодной двухразовой индексации заработной платы с процентом, превышающим инфляцию. Обсуждают и улучшение санаторно-курортного лечения.

19,5
миллионов рублей составила за 10 месяцев 2019 года сумма выплат сотрудникам в рамках программы поддержки материнства и детства, принятой на Лебединском ГОКе.

› 7
миллионов рублей направлено профкомом комбината на приобретение путёвок для оздоровления членов профсоюза на Черноморском побережье в 2019 году.

› 95
миллионов рублей направлено работодателем на оказание финансовой помощи пенсионерам за 10 месяцев 2019 года.

193
миллиона рублей составила за отчётный период 2019 года сумма беспроцентных возвратных ссуд кассы взаимопомощи профкома, в которой состоит 6 255 человек.

3,9
миллиона рублей израсходовано из профсоюзного бюджета на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

В освоении принципов бережливого производства ребятам помогают уже опытные ученики

В помощь лебединским волонтёрам — добровольцы-школьники

Некоторые задания заставляют задуматься, включить смекалку

Расходовать время с пользой

…научили волонтёры Металлоинвеста губкинских мальчишек и девчонок.

Наталья Хаустова
Фото автора и участников проекта

Волонтёры Лебединского ГОКа учат школьников принципам бережливого производства уже второй год

Всё чаще задумываюсь о том, как быстро утекает время. Минута за минутой, час за часом, день за днём… Его катастрофически не хватает. Почему? Может быть, потому, что не всегда трачу его эффективно? Действительно, от того насколько грамотно мы распределяем свои обязанности, неважно — на работе или дома, и зависит, успеем ли их выполнить. Если бы в детстве научили находить потери и определять ценности, наверное, удалось бы сэкономить массу времени. Губкинским школьникам повезло: волонтёры Лебединского ГОКа решили упростить им жизнь и научить принципам бережливого производства и бережливого отношения, в том числе ко времени.

Второй год в рамках программы корпоративного волонтёрства Металлоинвеста «Откликнись!» добровольцы комбината в доступной и интересной для семиклассников форме рассказывают о науке, которая помогает эффективнее работать, учиться, выполнять бытовые обязанности, экономя время и силы. В прошлом году такое обучение прошли около 200 ребят из четырёх учебных заведений. По итогам проекта «Чемпион по эффективности» в каждой из этих школ появилась «Фабрика идей». Инициативы ребят внедряются и помогают сделать обучение лучше, интереснее и комфортнее. Поэтому принято решение снова запустить обучение и вывести его на новый уровень. В этом году проект реализуется только в одной школе, а в процесс обучения вовлечены не только волонтёры, но и ребята, участвовавшие в занятиях в прошлом году.

В фокусе внимания школа № 1. Именно здесь будет осуществлён проект. Такой выбор сделан не случайно — с 1 сентября учебное заведение стало опорной площадкой в рамках реализации регионального проекта по внедрению бережливой технологии в систему образования общеобразовательных школ города. Кроме того, в прошлом году школа была в числе самых активных участников волонтёрского проекта. Тогда в рамках «Фабрики идей» ребята в четырёх школах подали 98 интересных идей, 20 из которых были отмечены как наиболее значимые.

— Проведение таких уроков — огромная польза для всего педагогического коллектива и для наших учеников. Первым этапом реализации регионального проекта как раз и является информирование детей о бережливых технологиях. Поэтому помощь, которую нам оказали волонтёры компании «Металлоинвест», очень кстати, — рассказала директор школы № 1 Галина Колесникова.

Старт программы состоялся 27 ноября. Команда волонтёров комбината провела с ребятами первый урок, в ходе которого лебединцы научили школьников определять ценности и выявлять потери. Необычная презентация с использованием элементов компьютерных игр очень понравилась ученикам, а выполнение практического задания помогло закрепить материал. В течение нескольких месяцев с ребятами проведут ещё два занятия, во время которых расскажут о методиках бережливого производства, которые внедряются на всех предприятиях компании.

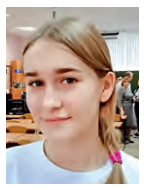
Уверена, полученные знания помогут мальчишкам и девчонкам более грамотно организовать рабочие места, сократить время на выполнение домашних заданий и бытовых обязанностей. Значит, останется пара часиков, чтобы погулять с друзьями или посмотреть интересный фильм.

Ребятам нравятся уроки бережливости

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Денис Филатов, эксперт дирекции по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа:

Принципы бережливого производства необходимо внедрять с детства, чтобы ребята моги их впитать, а в старшем возрасте использовать. Лично я ставлю перед собой цель дать детям знания об алгоритмах применения инструментов бережливого производства, чтобы они понимали, что улучшений можно добиться с помощью поиска потерь и ценностей, а исключить потери помогут стандартизация и 5С. То есть конкретные инструменты бизнес-системы.



Аня Воронова, ученица 8 «А» класса школы № 1:

У школьников сегодня помимо уроков есть масса дополнительных занятий, чтобы все их упорядочить, нужно уметь правильно распределять время. Приобретённые в прошлом году знания очень помогли в повседневной жизни. Каждый день, так или иначе, их применяю. В прошлом году в рамках «Фабрики идей» внесла три предложения, одно из них — по разнообразию школьного питания — уже реализовано. Сегодня я волонтёр: помогаю работникам Лебединского ГОКа проводить занятия.

Артур Звягинцев, ученик 7 «А» класса школы № 1:

Урок, который сегодня провели волонтёры Лебединского ГОКа, был очень интересен. Вместе с одноклассниками узнал много нового. Уверен, полученные знания пригодятся и помогут не тратить время впустую. Ещё понял, что бережливое производство на самом деле не такая уж сложная наука и применять её можно не только в работе, но и в повседневной жизни.

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ

Быть здорОвым — здОрово!

3 декабря в Губкине состоялся пресс-тур в рамках программы «Здоровый ребёнок». Представители Металлоинвеста и администрации округа побывали в гостях у воспитанников пяти детских садов — № 5, 28, 29, 31 и 35.

13
проектов стали победителями грантового конкурса программы «Здоровый ребёнок» Металлоинвеста в 2019 году в Губкине. Грантовый фонд составил 1,2 млн рублей.

▲ *Малыши запоминают форму и цвет предметов, играя с новым спортивным инвентарём*

Комментарии

Андрей Замула,
руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа:

> У нас появились такие проекты, как «Академия интересов», созданные и реализованные несколькими детскими садами совместно. Такое взаимодействие — это новый этап в развитии программы «Здоровый ребёнок», которую компания реализует с администрацией округа. Это большой шаг в нашей общей стратегии по улучшению и сохранению здоровья детей. Также приятно, что всё активнее включаются родители. Благодаря им эффект реализуемых проектов становится ещё больше.

Ольга Альяных,
заместитель начальника управления образования администрации Губкинского городского округа:

> Мы видим, что появилось много проектов, ориентированных на ранний возраст детей. Это здорово, потому что сейчас в детские сады начинают приводить малышей уже в возрасте от одного года. Также появилось больше идей, нацеленных на подготовку ребят к школе. И это тоже прекрасно, так как они помогают скорректировать остаточные проблемы, например, речевые. Приятно, что в решение одной задачи включается весь коллектив: например, психолог работает не один, а уже совместно с дефектологом, логопедом, музыкальным педагогом и инструктором по физкультуре. Это позволяет быстрее достигать поставленных целей.

Евгения Шехирева
Фото автора

Малышке Ане очень нравится создавать миниатюрные пляжи и моря с помощью специального игрового набора. А ещё рисовать снежинки на стеклянном мольберте. Непоседа совсем недавно начала ходить в группу кратковременного пребывания детского сада № 28 «Журавлик», но уже чувствует себя здесь как дома. Анечка и ещё 53 малыша привыкают к дошкольному учреждению в рамках проекта «Академия интересов» — одного из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Здоровый ребёнок».

— Дочка уже некоторое время занимается здесь в клубе «Точка роста» и ей очень нравится, — отметил папа девочки, Александр Бредихин. — Довольны и мы с супругой, потому что у ребёнка развивается не только речь, но и много других навыков — физические способности, внимание, воображение. Это здорово!

Проект «Академия интересов» — совместная инициатива трёх детских садов, расположенных в одном районе города — № 28, 29 и 37. Она направлена на речевое, сенсорное и познавательное развитие юных губкинцев в возрасте от года до трёх лет. В клубе «Точка роста» д/с «Журавлик» ребятня как раз учится красиво и правильно говорить. Участники пресс-тура — представители компании «Металлоинвест», управления образования администрации округа и СМИ — увидели, как много нового появилось в детском саду для работы в этом направлении. Для правильной артикуляции малыши выполняют упражнения с помощью интерактивного комплекса, играют с бизибордами, развивают мелкую моторику пальцев, рисуя на прозрачном «окошке». Малыши включаются в занятия с любопытством и радуют родителей с педагогами пополняющимся запасом слов и правильным произношением звуков. В детском саду № 29 «Золушка», который выступил партнёром проекта, детишки развивают сенсорные способности в клубе «Малышарики». Они изучают цвет и форму объектов, преодолевая препятствия из ярких спортивных снарядов, музицируют на ложках и трещотках, разыгрывают сценки с бизибордом «Супердомик», а ещё отдыхают с помощью рисования на воде и конструкторов.

Мальчишкам и девчонкам д/с № 35 «Родничок» тоже есть чем заняться благодаря ещё одному проекту. С наборами цифровой лаборатории и виртуальным учёным Наурашей ребята познают свойства света, звука, температуры, магнитного поля и т. д. Занимательные уроки плюс работа в команде помогают детям с тяжёлыми нарушениями речи преодолевать трудности и учиться правильно говорить.

У озорников детского сада № 31 «Аленький цветочек» особые забавы: они тренируют мышление, логику, воображение и много других навыков с помощью игровых систем Вячеслава Воскобовича «Сказочные лабиринты игры». Для детишек с ОВЗ это особенно интересная практика: буквы, цвета, стороны света и многомного всего помогает освоить «волшебный ковёр» из «Ларчика», а выучить цифры получится в два счёта, если призвать на помощь разноцветных гномов. То есть освоение, казалось бы, непростой математической, геометрической теории и письма даётся легко благодаря превращению заданий в интересные сказки.

Ну а в д/с № 5 «Берёзка» получился настоящий сенсорный рай! Воспитанники дошкольного учреждения показали, как умеют балансировать на фигурных рыбках, продемонстрировали возможности сказочных бизибордов и массажных дорожек для стоп. Педагоги уверены: с таким широким арсеналом развивающего оборудования с координацией движений и мелкой моторикой рук у ребятишек всё будет отлично!

Время пресс-тура пробежало незаметно: побывав во всех пяти дошкольных учреждениях, участники убедились, что новые реализованные проекты помогают педагогам и родителям усовершенствовать и разнообразить воспитательный процесс. А ещё не только украшают детсадовские будни ребят, но и помогают им понять: быть здорОвым — здОрово, интересно и весело!

▲ *Гибкие пальчики, хорошая речь, богатое воображение — плюсы занятий с новым развивающим набором*

▲ *Рисовать на стеклянном мольберте зимние сказки увлекательно!*

▲ *С цифровой лабораторией «Науараша» ребята изучают различные явления и законы природы*

Металлоинвест

Сервисы самообслуживания

Быстро, просто и удобно

Корпоративные Сервисы самообслуживания доступны сотрудникам Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали через мобильный мессенджер Viber. Чат-бот Сервисов позволяет изучать информацию и заказывать документы прямо со своего мобильного телефона.

С помощью Сервисов любой сотрудник в режиме онлайн может узнать информацию о **заработной плате**, **отпусках**, заказать различные **справки** и копии **трудовых документов**. Готовые документы можно получить в оригинале лично, а расчётный лист, информацию о рабочем месте и доступных днях отпуска — в виде PDF-файла.

После прохождения процедуры регистрации и авторизации сотрудник получает доступ к меню выбора необходимого запроса. Например, меню получения расчётного листа за выбранный период — «расчётник» придёт в виде PDF-файла после подтверждения с помощью одноразового пароля, отправленного по СМС. Таким же образом можно получить и информацию о месте и условиях работы.

С помощью Сервисов также удобно отслеживать количество дней отпуска: эта информация доступна в любое время на любую дату. Кроме того, Сервисы позволяют заказать наиболее часто востребованные справки: с места работы и 2-НДФЛ. Для этого надо:

- **выбрать из перечня необходимый документ;**
- **заполнить обязательные поля;**
- **выбрать из списка удобное место для получения справки;**
- **подтвердить внесённую информацию кнопкой «ЗАКАЗАТЬ».**

Статус заявки можно отслеживать разделе **«Мои заявки»**: **«Заявка отправлена»**, **«Заявка в работе»**, **«Заявка готова»**. Аналогично можно заказать копию или выписку из трудовой книжки, а также выдачу её оригинала.

Руководителям новые Сервисы дают возможность оперативно просматривать данные своих подчинённых (место работы, стаж, данные по зарплате и т. п.) и получать информацию о плановых отпусках работников.

Просто отсканируйте QR-код и следуйте инструкциям в чате

Открой Viber ✓
Нажми кнопку «Ещё» ✓
Отсканируй QR-код ✓

Техническая поддержка сервисов самообслуживания: единый телефон: 7887; e-mail: 7887@jsa-group.ru

Чтобы получить доступ к Сервисам, необходимо подать заявление, указав в нём номер своего мобильного телефона, в УВсК «Персонал» комбината.

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

Новогодние чудеса от профкома

Что такое Новый год? Это волшебное время исполнения желаний, сбывшихся надежд и ярких впечатлений!

Пресс-служба профкома

Профком Лебединского ГОКа, как всегда, подарит ребятишкам новогоднюю сказку — готовится большая программа для детей работников комбината и дочерних обществ. В Старом Осколе и Губкине на лучших развлекательных площадках пройдут утренники. Билеты можно бесплатно получить у председателей профкомов подразделений. Всего закуплено 6 550 пригласительных билетов.

Кроме того, закупается партия новогодних подарков для детей с ограничениями по здоровью. Традиционная новогодняя акция профкома с посещением семей, воспитывающих таких ребятишек, пройдёт и в этом году.

Внимание! Конкурс!

Профком объявляет творческий конкурс «Новогоднее чудо»! К участию в нём приглашаются дети в возрасте от 5 до 10 лет включительно, родители которых работают на комбинате и в дочерних обществах и являются членами профсоюза. Конкурс проводится с 9 по 25 декабря 2019 года. Принимаются рисунки формата А4, выполненные в любой технике, соответствующие заданной тематике. Количество работ от каждого участника не может превышать двух. На каждом рисунке должны быть указаны имя, фамилия участника и его родителя-лебединца, а также место работы, занимаемая должность и контактный телефон мамы или папы. Для участия в конкурсе необходимо в указанный срок передать рисунки в оргкомитет (каб. 302, 306, 314). Сбор работ осуществляют председатели профорганизаций подразделений и дочерних обществ комбината. По итогам конкурса будет организована выставка в ЦКР «Лебединец», где и состоится награждение победителей. Трём победителям будут вручены сертификаты в развлекательный центр ТРЦ «Боше» (г. Старый Оскол). Все участники конкурса получат сладкие подарки.

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Какие законы вступают в силу с декабря 2019 года?

Законы, вступающие в силу 1 декабря 2019 года, касаются многих сфер жизни: уплата налогов, установка зимней резины, маркировка новых категорий товаров, изменение тарифов на электроэнергию и многое другое.

Срок уплаты налогов

Второго декабря истёк срок уплаты налогов физических лиц за 2018 год, к которым относятся налог на имущество, а также земельный и транспортный. Новая форма налогового уведомления, претерпевшая изменения в текущем году, позволяет указывать сведения в автоматическом режиме за счёт содержания полных реквизитов платежа и уникального идентификатора.

Благодаря данному нововведению оплату можно проводить через банковские терминалы, а также при помощи мобильных приложений. Об уплате налогов стоило позаботиться заблаговременно, чтобы избежать начисления пени, а также возможности ареста банковского счёта и наложения запрета на выезд за границу.

Криптография в средствах связи

С первого декабря вступили в действие приказы Минкомсвязи, согласно которым процедура идентификации абонента будет проводиться при помощи криптографии, что потребует установки внешнего аппаратного модуля безопасности или проведения сертификации целого ряда элементов инфраструктуры как средства криптографической защиты.

Перемены, внешнее проявление которых проявится лишь в том, что иностранные цифры на сим-картах будут заменены на российские, смогут определить лишь специалисты.

Наказание за оборот лекарств

С первого декабря также ужесточается наказание за нарушения, связанные с оборотом трёх лекарственных препаратов, среди которых тропикамид, тапентадол и прегабалин, выдаваемые исключительно по рецепту. Являются жизненно необходимыми. Немаловажен и тот факт, что особый спрос на перечисленные лекарственные препараты обеспечивают лица, страдающие наркотической зависимостью, в связи с чем за незаконную продажу, а также хранение подобных лекарств, вводится уголовная ответственность.

Маркировка товаров

С первого декабря к товарам, подлежащим обязательной маркировке, к которым в настоящее время относятся алкогольная продукция и сигареты, а также обувь, добавлено ещё несколько категорий. В список включена верхняя одежда, фотокамеры, духи и туалетная вода, автошины, одежда из кожи, постельное бельё.

Немаловажным является тот факт, что в самое ближайшее время маркировка может затронуть абсолютно все категории товаров, производимых на территории РФ.

Ограничения на импорт металлопроката

Вводятся ограничения на импорт металлопроката, что является защитной мерой и устанавливается сроком на один год в виде квоты на поставки из Южной Кореи и Украины.

Тарифы на электроэнергию с 2020

Также с первого декабря вступает в силу приказ о тарифах на электроэнергию, которые начнут действовать с первого января 2020 года. В приказе обозначены предельные как минимальные, так и максимальные цены на электроэнергию.

Посмотреть новые тарифы по областям и регионам РФ можно в Приказе Федеральной антимонопольной службы от 11 октября 2019 г. № 1338/19 «О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2020 год».

Образовательные стандарты

До первого декабря, согласно поручению Владимира Путина, должны быть обновлены образовательные стандарты. Напомним, что в ходе проведения последней экспертизы, осуществлённой по запросу Минпросвещения, в которой приняли участие более 300 экспертов, количество замечаний, поступивших к проектам образовательных стандартов, превысило отметку в 500.

Рост пошлин на экспорт нефти

С первого декабря ожидается повышение пошлин на экспорт нефти из РФ до 90,5 доллара, увеличившись сразу на 2,2 доллара, в то время как пошлина на экспорт товарного бензина возрастёт до 27,1 доллара.

Зимние шины на авто

Наконец с первого декабря на все автомобили должны быть установлены зимние шины согласно регламенту безопасности. В течение зимних месяцев: в декабре, январе и феврале запрещена эксплуатация транспортных средств, не укомплектованных зимними шинами. При этом особо отмечается, что зимние покрышки (любые: шипованные или фрикционные) должны быть обязательно установлены на всех колёсах автомобиля. Получается, что установить зимние покрышки только на передние или задние колёса нельзя.

promdevelop.ru

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

round bank

Кредит на любые цели!

от 10,4%* БЕЗ СТРАХОВОК

Реклама. ООО «банк Раунд».

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.
*Процентная ставка 10,4% годовых действует по кредиту под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БКИ, имеющим высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику.
Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого Заемщика исходя из конкретных условий кредитования.
Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.
Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 20.11.2019 г.
Общество с ограниченной ответственностью «банк Раунд», юр.адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru
Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно)

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, мкр. Приборостроитель, 55

+7 (4725) 39-05-19

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Любови Владимировне Мартыновой по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Геннадию Николаевичу Чихиреву по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Евгению Геннадьевичу Черкашину по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления выражают искренние соболезнования Андрею Михайловичу Безюлеву и Алексею Михайловичу Безюлеву по поводу смерти **отца**.

АНОНС. РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

▶ **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска.
Цена реализации 98 430 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска.
Цена реализации 44 420 руб.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**
Реклама. АО «ОЭМК»

▶ **АО «Лебединский ГОК»**
продаёт **офисное помещение** (обособленный этаж) площадь 940,8 кв. м по адресу: Губкин, ул. Мира, д. 20.
Тел.: **+7 (47241) 9-52-31; 9-46-38**.
Реклама. АО «Лебединский ГОК»

7 декабря, суббота		8 декабря, воскресенье		9 декабря, понедельник		10 декабря, вторник		11 декабря, среда	
НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
+ 2	+ 3	+ 1	+ 2	+ 1	+ 2	+ 1	+ 2	+ 2	+ 2
Пасмурно		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями ВАЛЕНТИНУ ПЕТРОВНУ ПРАСОЛОВУ, РУФИНУ ВЛАДИМИРОВНУ РУБЦОВУ, ПАВЛА АНАТОЛЬЕВИЧА ТИТЯКОВА!
Пусть радует день замечательный этот
Теплом и любовью, весельем и светом!
Желаем удачи, успехов блестящих,
Здоровья, надежды, улыбок и счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем ИГОРЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА СОТНИКОВА!
Желаем искренне, сердечно
Не знать волнений и помех.
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, радость и успех!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ЧЕРВЕНКО!
Желаем, чтобы планы воплощались,
Задумки и проекты удавались,
Чтоб рядом были каждое мгновенье
Успех, любовь, гармония, везенье!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеем НАТАЛЬЮ НИКОЛАЕВНУ АРТЕМОВУ!
Нежных, искренних слов теплота
Пусть согреет волшебным дыханьем,
Чтоб в душе было счастье всегда
И сбывались любые желанья!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем АЛЕКСЕЯ ИВАНОВИЧА ЗЛОБИНА!
В добрый праздник пожеланий много:
Радости, удачи, долгих лет!
Путешествий и открытий новых,
Ярких достижений и побед!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеями АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ЗУБКОВА, ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА КАХУТУ!
Интересных дел, надёжной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил!
Чтобы всё, что в жизни этой нужно
Каждый день с собою приносил!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями ВАЛЕРИЯ ЮРЬЕВИЧА КУДРЯВЦЕВА, ТАМАРУ ЯКОВЛЕВНУ ЛАЗЕБНУЮ!
Уюта и домашнего тепла,
Любви родных, внимания друзей.
Чтоб жизнь красивой, радостной была,
Дарила счастье много-много дней!

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь», на порталах Gubkin.city и Oskol.city: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

АФИША

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов**: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
Тел.: +7-951-145-69-22. 78 15-17

РЕМОНТ

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт бытовой техники**.
Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**.
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
Тел.: +7-910-222-43-41. 26 -г

ПРОДАМ

► **Картофель** от 10 р/кг
в селе Незнамово, Старооскольский район.
Тел.: 8-920-566-05-45.100 1-4

► **Дрова и уголь**
в мешках
в селе Незнамово, Старооскольский район.
Тел.: 8-920-566-05-45 100 1-4

РЕКЛАМА. ☏ (4725) 37-40-90

Рабочая ТРИБУНА
7 декабря № 47 (2228)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.
Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать 05.12.19 г.
Цена — свободная. Заказ № 77774.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 16465 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

БАДМИНТОН

Схватка метких и выносливых

Лучшие игроки Лебединского ГОКа и дочерних обществ встретились 30 ноября на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Лебединского ГОКа, чтобы выявить сильнейших в бадминтоне.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Почему-то многие не воспринимают всерьёз бадминтон. На первый взгляд эта игра кажется едва ли не детской забавой. Вроде бы ничего сложного — отбивай волан да отбивай. На самом же деле бадминтон входит в тройку самых тяжёлых по физическим нагрузкам игровых видов спорта. Если суммировать все передвижения спортсмена по площадке только за одну игру, то в среднем набежит десять километров! Поэтому победа достаётся самым быстрым, выносливы и метким. Именно такие лебединцы и собрались субботним утром в ФОКе микрорайона Лебеди. Личное первенство по бадминтону прошло здесь в третий раз. В этом году состязания посвящены 60-летию добычи первой тонны руды. На спортивной площадке встретились 15 спортсменов — представители рудоуправления, обогатительной фабрики, энергоцентра, УРЭЭО, дробильно-сортировочной фабрики, управления комбината, общества «Рудстрой» и завода «Руслайм».

— Раньше этот вид спорта у нас не был особенно развит, поэтому решили восполнить пробел и для его популяризации три года назад провели первые соревнования по бадминтону. С каждым годом число участников растёт, они набираются опыта и улучшают технику, — отметил главный судья Роман Трусов.

Представительницы прекрасного пола состязались по круговой системе. Победительницей турнира стала Дарья Мачула (Рудстрой), на втором месте Анна Мызникова (управление комбината), на третьем — Анастасия Маргита (ДСФ).

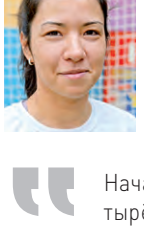
Лучшего игрока среди мужчин определяли по групповой системе — их разделили на две группы, в каждой выявили по два лидера, которые боролись в полуфинале, а затем в финале. Также состоялась игра за третье место. В результате победителем личного первенства стал Алексей Журавлёв (обогатительная фабрика), на втором месте Виктор Туляков (УРЭЭО), на третьем — Дмитрий Карпов (рудоуправление).

Уже в следующем году призёры турнира войдут с состав сборной Лебединского ГОКа и будут отстаивать честь комбината на корпоративной спартакиаде Металлоинвеста.

▲ *Упорные тренировки помогли Дарье Мачуле занять первое место*

▲ *На спортивной площадке встретились лучшие бадминтонисты комбината*

Комментарии



Дарья Мачула,
экономист по труду ООО «Рудстрой»:

Спорт в моей жизни был всегда. Во время учёбы в школе и институте занималась волейболом, но когда устроилась на работу, перестала. Примерно полгода назад пришла в бадминтон. Этот вид спорта помогает мне развивать мышечную систему, держать себя в форме, ведь работа сидячая. Занимаюсь на базе ФОКа три раза в неделю. Считаю, что каких-то результатов можно добиться только упорным трудом, поэтому тренировки стараюсь не пропускать.

Андрей Хворов,
начальник хозяйственной службы ДСФ:

Занимаюсь чуть больше четырёх месяцев, поэтому отношу себя к категории новичков. Соперники очень сильные, в разы превосходят в технике, поэтому на победу не рассчитываю. На соревнования сегодня пришёл, потому что мне нравится играть, поэтому для меня главное — участие. Спорт очень динамичный, развивает реакцию и скорость.

Анна Мызникова,
специалист службы контрольно-ревизионной работы управления комбината:

Начала заниматься бадминтоном около четырёх лет назад, правда был перерыв во время декретного отпуска. В прошлом году участвовала в личном зачёте и одержала победу. Но сегодня играют девочки, которые значительно улучшили технику, поэтому бороться с ними сложно. У нас очень дружная команда ребят, с которыми вместе занимаемся в ФОКе. Дух соперничества, конечно, есть, но он позитивный, поэтому помимо поддержания хорошей физической формы, бадминтон даёт заряд положительных эмоций от общения с приятными людьми.

Александр Дородных,
мастер по обслуживанию электрооборудования энергетического центра:

Раньше не обращал особого внимания на бадминтон, несерьёзно к нему относился. Полгода назад решился попробовать — зацепило. Мне всегда нравились командные виды спорта: занимался волейболом, футболом, настольным теннисом. В бадминтоне все они совмещены. Здесь требуется быстро перемещаться по площадке, иметь хорошую реакцию, а движений и ударов даже больше. Это мои первые соревнования. Пришёл получить новый опыт и опробовать свои силы.