



В реальном времени

Какие функции будет выполнять Центр мониторинга и управления производством

2 ➔

«Наградите нашу бригаду!»

Зачем Metalloinvest обновляет систему нематериальной мотивации

4 ➔

Мина замедленного действия

Чем опасен сахарный диабет второго типа

7 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УВЛЕЧЕНИЕ

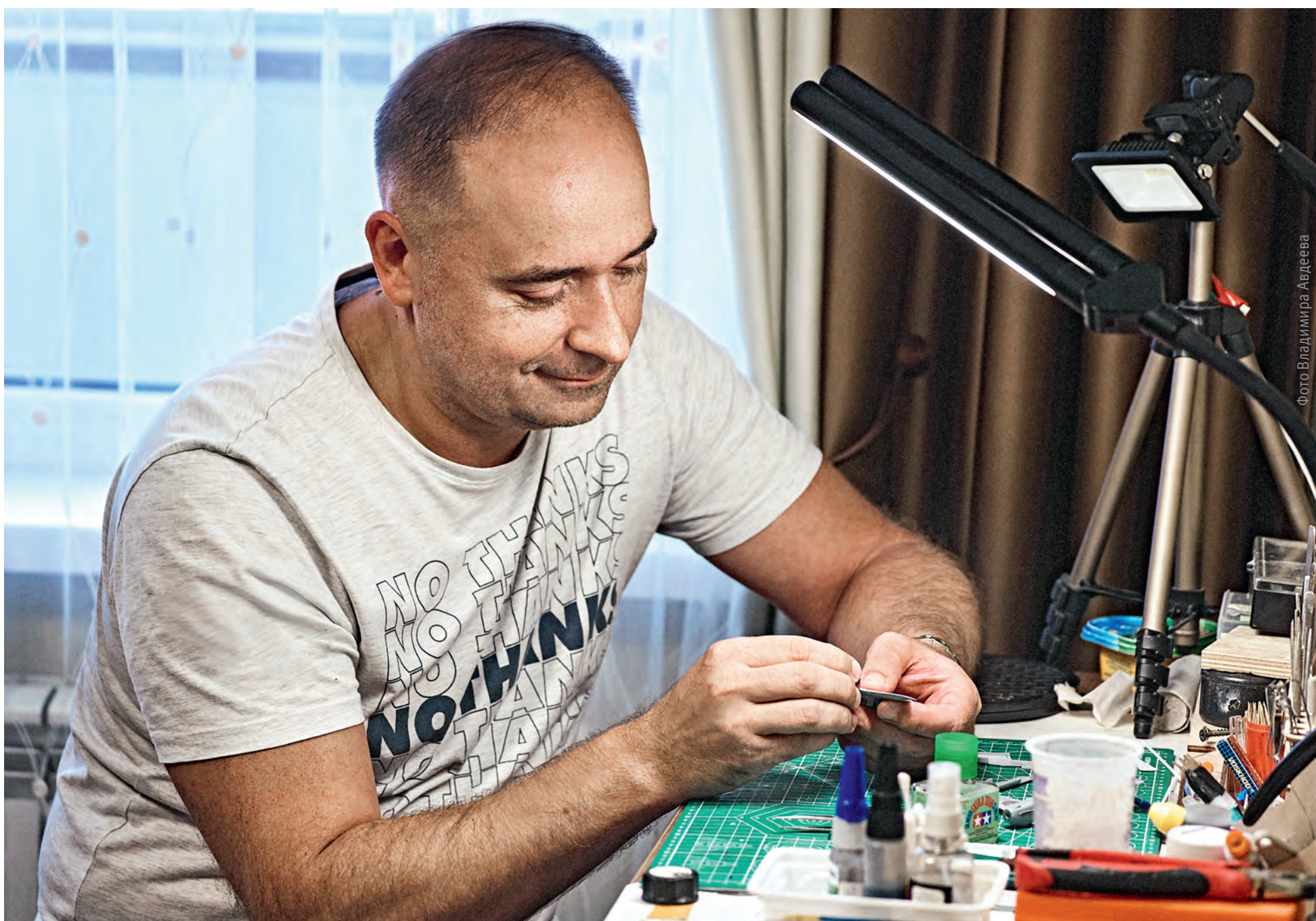


Фото Владимира Авдеева

▲ В домашней коллекции мастера — около полусотни моделей самолётов и танк

Небо близко

Увлечение начальника службы развития персонала Михайловского ГОКа Дмитрия Горбунова принесло ему победу на международной выставке-конкурсе стендового моделизма. Сделанная им модель военного самолёта заняла первое место.

МЕНЕДЖМЕНТ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин, генеральный директор Металлоинвеста:

«Центр мониторинга и управления производством — это суперэффективный инструмент. В перспективе его возможности просто космические. Недаром самые передовые мировые металлургические и горно-обогатительные компании работают по этому принципу. Централизация автоматизированных систем управления поможет повысить качество управления, эффективность и безопасность всех производственных процессов. Мы делаем первые шаги на новом пути. После того как Центр освоит текущие задачи, будем смотреть, как можно использовать его мощь для перспективного планирования, оптимизации закупок и других задач. Его развитие — в наших руках».

Полная картина в реальном времени

В Металлоинвесте начал работать Центр мониторинга и управления производством

Генеральный директор Олег Крестинин посетил площадку и оценил её возможности и перспективы.

Алина Титаренкова
Фото Юлии Блинецовой

Центр расположен в столичном офисе управляющей компании. Он занимает зал площадью 165 квадратных метров и функционально разбит на три зоны: производство, ТОиР и горно-транспортный комплекс (ГТК). Сюда стекается информация с различных цифровых систем комбинатов: автоматизированных систем управления, датчиков, камер видеоаналитики работы оборудования.

Искусственный интеллект анализирует терабайты данных и выводит на экраны графики и таблицы, которые в реальном времени показывают производственные показатели и отражают состояние оборудования. Аналитики Центра на своих мониторах видят, где всё работает в штатном режиме, где требуются оперативные корректировки, а где нужен глубокий анализ и разработка мер по улучшению процессов.

Знакомая с работой Центра, руководитель компании расспрашивал разработчиков и кураторов проекта, чем Центр уже сегодня может быть полезен производству и каковы его возможности в перспективе. Олега Крестинина интересовало, можно ли с помощью умных систем предсказывать и предотвращать инциденты и просто, повысить эффективность планирования и управления.

Продолжение развития

Как отмечает первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов, создание Центра — это новый этап развития культуры производства, продолжение цифровой трансформации и выход на принципиально новый уровень использования возможностей IT-технологий.

— В предыдущие годы в Металлоинвесте внедрили более двадцати цифровых систем, собрали огромные массивы технологических данных, — говорит он. — Задача Центра — объединить эти системы, совместить разноплановую инфор-



▲ **Центр мониторинга и управления производством аккумулирует данные различных цифровых систем комбинатов: автоматизированных систем управления, датчиков, камер видеоаналитики работы оборудования**

мацию, проанализировать её. С помощью искусственного интеллекта найти взаимосвязи, которые могут ускользнуть от внимания людей. И, в конечном итоге, помочь специалистам принять правильные решения, разработать и реализовать мероприятия по улучшениям на производстве.

Сложить и экстраполировать

Получая сигналы об отклонениях от производственного цикла, система помогает проанализировать причины этих отклонений. А сотрудники УК и комбинатов на основе этого анализа должны сделать выводы и принять меры: например, остановить оборудование для ремонта, изменить график закупок запчастей и так далее.

— На предприятиях, конечно, тоже видят простои и сбои в производстве. Но у них нет дополнительной информации, нет мощных инструментов для анализа, — рассказывает директор производственного департамента Сергей Бурялин. — Возмож-



ности Центра позволяют сложить все данные в один пазл, выявить корневые причины отклонений, разработать правильный алгоритм действий и экстраполировать его на аналогичное оборудование и работы на всех комбинатах.

Период адаптации

Пока что Центр мониторинга и управления производством работает в тестовом режиме.

— Мы учимся вычлнять из массивов данных корневые причины. Смотрим, какие алгоритмы используют предприятия для управления производственными цепочками. Выстраиваем эффективную сквозную модель взаимодействия с диспетчерскими комбинатов, — пере-

▲ **Директор производственного департамента Сергей Бурялин уверен: система поможет в анализе причин отклонений от производственного цикла**

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ АНАЛИЗИРУЕТ ТЕРАБАЙТЫ ДАННЫХ И ВЫВОДИТ НА ЭКРАНЫ ГРАФИКИ И ТАБЛИЦЫ, КОТОРЫЕ В РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ ПОКАЗЫВАЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ОТРАЖАЮТ СОСТОЯНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ.

числяет его директор Михаил Шуминский. — Ключевая роль Центра — управлять возникающими отклонениями параметров, которые приводят к нарушениям в производственном процессе и отставанию от плана. Для этого нужно выполнить анализ и предложить мероприятия, которые в будущем позволят компании получить стабильные, качественные, запланированные объёмы продукции.

Адаптационный период завершится в декабре, после чего Центр заработает штатно, в круглосуточном режиме.

Работы продолжаются

IT-специалисты вместе с персоналом Центра продолжают совершенствовать систему.

— Центр мониторинга и управления производством позволит видеть риски на территории и в работах. Мы дадим возможность посмотреть на один и тот же процесс одновременно и производственникам, и специалистам по ОТиПБ. Это ещё один шаг к эффективному и безопасному производству, — считает директор по цифровой трансформации компании Юлия Шуткина.

В планах — научить искусственный интеллект давать точные прогнозы по производственным процессам на ближайшее время, сигнализируя о возможных инцидентах. По сути, речь идёт о расширении «горизонтов планирования» работ.

Вместе с комбинатами

Центр мониторинга и управления производством будет тесно взаимодействовать с диспетчерскими комбинатов. При этом структуру диспетчерских также ожидают изменения: их интегрируют в подобные Центры на предприятиях.

Первопроходцем здесь станет Лебединский ГОК: из трёх предприятий именно он в наибольшей степени оснащён датчиками и системами автоматизации. Уже в этом году на комбинате объединят центральную диспетчерскую с Ситуационно-аналитическим центром и запустят диспетчеризацию горно-транспортного комплекса.

ОЭМК и Михайловскому ГОКу предстоит в 2025 году создать у себя соответствующую инфраструктуру и применить опыт лебединцев.

ПАРТНЁРСТВО

По принципу win-win

О чём договаривались с партнёрами на «Металл-Экспо» представители Металлоинвеста

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Продолжаем рассказывать о результатах участия представителей компании в главном металлургическом форуме года.

Сталь для автопрома

На заседании рабочей группы по новым видам и качеству металлопродукции для автопрома сотрудники ОЭМК рассказали о новых технологических решениях в области автомобилестроения. Доклад высоко оценил советник при правительстве РФ.

— Российские автомобильные гиганты почти на 100 % берут для нагруженных деталей оскольскую сталь. Вот как надо работать! — заявил советник генерального директора ЦНИИчермет им. И. П. Бардина, профессор Аркадий Тихонов. — Это колоссальное достижение!

Однако важно не только рассказать о себе, но и услышать пожелания потребителей. Автопрому нужны материалы с хорошей обрабатываемостью — для уменьшения потерь при производстве деталей. И повышенного класса прочности — для улучшения эксплуатационных характеристик транспортных средств.

— Задачи автопрома — это перспективы развития нашего предприятия, — считает начальник отдела металлостроения ОЭМК Инна Панкратова. — Есть проблемы, решение которых находят именно металлурги. Например, мы разработали высокопрочную марку стали, которая позволяет уменьшать вес конструкции с сохранением прочности. Её опытная партия уже проходит испытания у потребителя.

От экологии — к экономике

На конференции, посвящённой рациональному использованию вторичных ресурсов, сотрудники Лебединского ГОКа изучали опыт переработки шлаков и их использования в производстве, методах обогащения хвостов и других технологиях.

— Конечно, здорово, что темы рециклинга, использования побочных продуктов и вторичных ресурсов обсуждают на металлургическом форуме, — считает главный металлург комбината Альберт Киреев. — Эти решения направлены не только на получение прибыли, но и на сохранение окружающей среды, что актуально для всех экологически ответственных компаний.



▲ Металлургический форум — возможность обсудить важные вопросы с партнёрами

Поработали продуктивно

Металлургический форум — возможность найти новых потребителей и обсудить с действующими партнёрами инновационные виды металлопродукции.

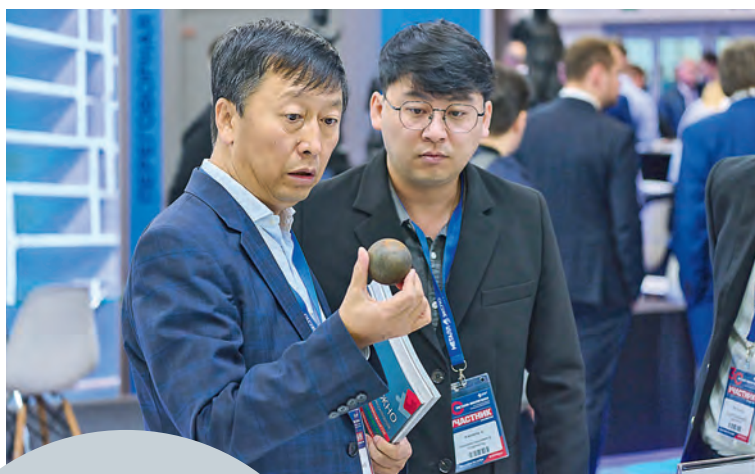
Работники стенда Металлоинвеста отметили высокий интерес к окатышам, концентрату и ГБЖ со стороны азиатских компаний, востребованность мелющих шаров ОЭМК у российских и зарубежных горно-обогатительных предприятий. Отечественные металлурги расспрашивали о достоинствах и особенностях применения ГБЖ. В свою очередь, специалисты Лебединского ГОКа изучали рынок продвижения вторичных ресурсов, таких, как шламы ГБЖ. Их предлагали, например, лакокрасочным компаниям, которые используют железосодержащие материалы.

Сотрудники служб продаж металлопродукции проводили трёх-, а то и четырёхсторонние переговоры с участием специалистов коммерческого и технического направлений, представителей Металлоинвеста, компаний-изготовителей различных узлов и производителей конечных продуктов.

— Идёт масштабный цикл импортозамещения. В том числе речь о деталях, которые раньше у нас в стране не выпускали. Для них требуются аналоги европейских марок стали, многие из которых в России никто, кроме ОЭМК, произвести не берётся, — отмечает главный специалист управления машиностроения и автомобильной промышленности дирекции по продажам металлургической продукции на внутреннем рынке Андрей Тукшумский.



▲ Главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреев уверен: решения по переработке шлаков для дальнейшего использования в производстве позволят получать дополнительный доход и способствуют сохранению окружающей среды



«Российские автомобильные гиганты почти на 100 % берут для нагруженных деталей оскольскую сталь. Вот как надо работать!»

▲ Продукция Металлоинвеста вызывает неизменный интерес на выставках

«Оскол — лидер»

Многие покупатели десятилетиями сохраняют верность нашей горнорудной и металлургической продукции.

— С ОЭМК мы работаем больше 25 лет. Оскол — лидер по выпуску высококачественных сложных марок стали, — подчёркивает ком-

мерческий директор Северсталь-метиз Денис Тавриков. — Ваш прокат используем для производства высокопрочного крепежа: мостового, автомобильного, железнодорожного. А ещё — в производстве изделий для машиностроения, сельхозтехники, инфраструктурных проектов.

Больше десяти лет сотрудничаем с Металлоинвестом и компания «БЕРВЕЛ».

— Мы закупаем углеродистые, малолегированные, слаболегированные стали, атмосферостойкую сталь. Производим высокопрочный крепёж, где требования к исходному сырью крайне высоки, — говорит генеральный директор компании Юрий Медведев. — Визитная карточка Оскольского комбината — стабильность качества продукции и качества поставок, клиентоориентированность.

А вот компания «Новосталь-М» начала работать с Металлоинвестом лишь два года назад. И ни разу об этом не пожалела.

— Наш холдинг поставляет арматуру на внутренний рынок и экспортирует катанку, — делится её генеральный директор Андрей Круглов. — Закупаем у вас несколько видов заготовок и продукцию ГБЖ. Вашу компанию отличают высочайшее качество и умение работать по принципу win-win. Многие марки стали Оскол катает впервые под наши спецификации. Впереди у нас — запуск нового стана, расширение ассортимента продукции. И здесь мы ориентируемся на Металлоинвест как на поставщика ГБЖ.

Долгосрочные закупки

Директор по снабжению Иван Буянов отмечает, что Металлоинвест заинтересован в выстраивании долгосрочных (!) партнёрских отношений:

— В предыдущие периоды мы чаще ориентировались на закупку с точки зрения максимально выгодной для нас цены. Цена, безусловно, важна. Но сегодня наш интерес — в том, чтобы на протяжении длительного срока идти вместе с поставщиком, с пониманием объёмов и планов, совместно развивая друг друга.

Металлурги из Венесуэлы предложили технологию восстановления сегментов для ГБЖ — частей брикет-прессов, которые используются для выпуска брикетов определённого размера. Сейчас на Лебединском ГОКе сегменты, отработавшие жизненный цикл, утилизируют как лом.

Металлургический форум завершился. Теперь специалистам разных направлений предстоит детально проработать идеи и предварительные договорённости, которые они привезли с выставки. Так что главная работа ещё впереди.

МОТИВАЦИЯ

«Давайте наградим бригаду!»

Зачем Металлоинвест обновляет систему нематериальной мотивации

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Почёт, уважение, другие формы признания заслуг радуют душу любому человеку. Металлоинвест внедряет инструменты нематериальной мотивации работников в области культуры безопасности с 2020 года. В будущем году их станет больше.

Новые подходы

До недавнего момента признание заслуг в сфере безопасного производства в Металлоинвесте носило персонализированный характер: вот передовик — ему полагаются почёт и слава. Кроме того, компания применяет рейтинг «Лучшее подразделение по безопасности труда», чтобы выявить и отметить большие коллективы.

Обновлённая концепция нематериальной мотивации сотрудников дополняет эти категории бригадой — группой из трёх-пяти человек, которые вместе выполняют производственные задачи. Примечательно, что не так давно участники одного из линейных обходов на ОЭМК услышали от рабочего: «Да, меня поощрили, это приятно и почётно! Но я бы хотел, чтобы нас отметили как бригаду: мы же всё делаем вместе!» По сути, это пример настоящей сплочённости для работы на общий результат.

— На первом этапе мы старались создать эффективную мотивационную систему, призванную поддерживать сотрудников в их стремлении организовать безопасную работу, — поясняет заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — А сейчас понимаем, что готовы перейти на следующий этап, мотивируя не только людей, но и группы, чтобы они чувствовали общую ответственность за безопасный труд.

С начала следующего года поощрять лучших в сфере культуры безопасности будут сразу на трёх уровнях — в структурных подразделениях (цехах), на комбинате и на уровне компании. Критерии отбора победителей станут более прозрачными: их будут определять в автоматическом режиме на основе данных, собранных на портале ОТиПБ. Субъективные мнения уступят



▲ Бригада 12-кубового экскаватора рудоуправления Михайловского ГОКа, возглавляемая Павлом Вороновым, перевыполняет план не в ущерб безопасности. Не так давно она стала лучшей в номинации «Высокий уровень производственной культуры»

Участники одного из линейных обходов на ОЭМК услышали от рабочего: «Да, меня поощрили, это приятно и почётно! Но я бы хотел, чтобы нас отметили как бригаду: мы же всё делаем вместе!» По сути, это пример настоящей сплочённости для работы на общий результат.

место математике: с ней, как известно, не поспоришь.

Отметим по-новому

В январе Металлоинвест запустит сразу три новых конкурса. Первый — «Коллектив высокой производственной безопасности». Участвовать в нём смогут небольшие подразделения. Критерии ясные: бригада должна работать в системе управления рисками, учиться технологиям безопасного производства,

иметь низкий уровень травматизма — и при этом отлично справляться с производственными задачами. На первом этапе конкурса образцовые бригады будут выбирать на уровне комбината. На втором — определят лучшую бригаду компании, которую наградят в конце года на новогоднем вечере.

Второй конкурс — «Лучшая команда HSE» — позволит ежеквартально выявлять на комбинатах группы сотрудников, наиболее успешно развивающих ОТиПБ в своих подразделениях. Отмечать их будут на уровне структурных подразделений. Раз в год также будут награждать комбинат с наиболее высокой культурой безопасности.

В дальнейших планах — разработать полноценный конкурс профмастерства среди специалистов ОТиПБ — по аналогии с соревнованиями для производственников.

Нет «своих» и «чужих»

Третий конкурс — «Подрядная организация высокой культуры производства» — призван поощрять предприятия, работающие на объектах Металлоинвеста.

Зачем в компании придумали отдельный конкурс для подрядчиков? По сути, тем самым Металлоинвест продолжает выбранную линию, в соответствии с которой в вопросах безопасности для него нет разницы между своими работниками и сотрудниками партнёров.

Несколько лет назад подходы к охране труда и промбезопасности в подразделениях нашей компании и сторонних организациях отличались разительно. Но Металлоинвест постепенно выстраивает систему взаимодействия с подрядчиками: сегодня их работники осваивают проактивные программы управления рисками и отрабатывают безопасные навыки на полигонах наравне с штатными сотрудниками комбинатов. В условиях, когда компания формирует долгосрочные отношения с подрядными организациями, новый профессиональный конкурс может выделять и поощрять лучших партнёров.

— С первого дня работы на любом нашем объекте мы мотивируем подрядчика работать по правилам, — отмечает заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей

Совсем скоро на площадке Маркета появится настольная игра «ПРОриски» — она будет «стоять» символические баллы.

среды Александр Дьяконов. — Конкурс «Подрядная организация высокой культуры производства» как раз на это и направлен. Если компания обучает сотрудников системе управления рисками, следует нашим стандартам ОТиПБ, применяет наши инструменты (например, чек-лист по управлению рисками), она имеет все шансы победить в конкурсе и получить признание на уровне руководства Металлоинвеста.

Полезные сувениры

Маркет — интернет-площадка, где можно получить награду за обнаруженные на производстве угрозы. Всё просто: находи и фиксируй риски, получай за них баллы, копи их — и потом заказывай в приложении футболку, пауэрбанк, зонт или рюкзак.

Полезные вещи, которые можно здесь заказать, вполне материальны. Но почему в таком случае Маркет относят к средствам нематериальной мотивации? Всё дело в том, что любой сувенир — это прежде всего подарок, который вызывает у обладателя приятные эмоции и остаётся на добрую память.

— Маркет очень востребован, — говорит руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Екатерина Рогова. — К примеру, портативные беспроводные колонки разлетаются как горячие пирожки. Важно и то, что выбранный подарок человеку вручают на собрании бригады или комитете структурного подразделения. В дальнейшем мы будем расширять ассортимент сувениров, учитывая пожелания людей. Совсем скоро на площадке появится и настольная игра «ПРОриски» — она будет «стоять» символические баллы, и её мы адресуем детям наших сотрудников.

Разработчики всё время ищут и находят новые формы поощрения сотрудников компании. Например, очерк в корпоративной газете. Или фотографиями всей бригадой для баннера, который потом разместят на главной улице родного города. Как и ассортимент Маркета, концепция нематериальной мотивации постоянно меняется.

> 220 сувениров уже получили в этом году через Маркет сотрудники предприятий Металлоинвеста.

МОТИВАЦИЯ



Металлоинвест

Заходите в раздел «ОТиПБ»
в мобильном приложении Металлоинвеста

МАРКЕТ

Спешите воспользоваться предложением!

САМЫЕ ЛУЧШИЕ
СУВЕНИРЫ –
САМЫМ
АКТИВНЫМ
СОТРУДНИКАМ!

ТОЛСТОВКА С КАПЮШОНОМ СЕРАЯ

- Удобная и тёплая
- Дышащая ткань
- Подойдёт мужчинам и женщинам
- Разные размеры



30
БАЛЛОВ

ФУТБОЛКА ПОЛО БЕЛАЯ

- Отличный внешний вид
- Качественная ткань
- Разные размеры



15
БАЛЛОВ

ФУТБОЛКА ПОЛО СЕРАЯ

- Стильная и удобная
- Совсем не маркая
- Разные размеры



15
БАЛЛОВ

ФУТБОЛКА

- Долговечная и удобная
- Отлично сочетается с любой одеждой
- Разные размеры



7
БАЛЛОВ

ПАУЭРБАНК

- Ёмкость 10000 мАч
- Быстро заряжает гаджеты
- Приятный на ощупь
- Позволяет одновременно заряжать два устройства
- С логотипом компании



30
БАЛЛОВ

ВНЕШНИЙ АККУМУЛЯТОР STORM

- Ёмкость 10000 мАч
- Лаконичный дизайн
- Высокая производительность
- LED-дисплей с информацией об остатке батареи
- Разные входы для разных девайсов



40
БАЛЛОВ

ПОРТАТИВНАЯ КОЛОНКА

- Проверенный бренд JBL
- Качественный и насыщенный звук при скромных размерах
- Яркий красный цвет
- Логотип компании на ремешке



80
БАЛЛОВ

«ЯНДЕКС. СТАНЦИЯ МИНИ»

- Умная и компактная колонка
- Голосовое управление.
- Включает музыку, будит по утрам и рассказывает сказки детям



70
БАЛЛОВ

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ РЮКЗАК

- Вместительный и удобный
- Отличная ткань
- Несколько отделений и карманов



35
БАЛЛОВ

СУМКА ДЛЯ НОУТБУКА

- Компактная, но вместительная
- Регулируемый ремень
- Серо-серебристая расцветка



40
БАЛЛОВ

ПОЯСНАЯ СУМКА

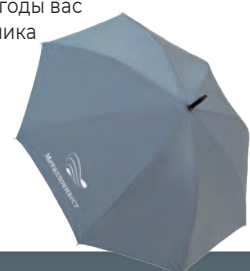
- Компактная, но вместительная
- Регулируемый ремень
- Серо-серебристая расцветка



15
БАЛЛОВ

ЗОНТ

- Элегантная форма трости
- Цвет серо-серебристый графит
- При необходимости укроет от непогоды вас и вашего спутника



35
БАЛЛОВ

СПЕШИТЕ! КОЛИЧЕСТВО СУВЕНИРОВ ОГРАНИЧЕННО

СКОРО В МАРКЕТЕ!

Настольная игра «PROриски»

1. Сделана в Металлоинвесте!
2. Увлекательные вопросы и ответы
3. Нравится детям и взрослым
4. Разнообразит досуг



КАК ПОЛУЧИТЬ СУВЕНИР В ПОДАРОК

1. Участвуйте в «охоте на риски» с использованием мобильного приложения Металлоинвеста.
2. Получайте и копите баллы за выявленные угрозы.
3. Заходите во вкладку «Маркет»: она расположена в разделе «ОТиПБ» мобильного приложения Металлоинвеста.
4. Выберите приз и обменяйте его на накопленные баллы.
5. Заберите ваш сувенир!

УВЛЕЧЕНИЕ



► Чем естественнее передана ситуация, тем выше ценность модели

Небо близко

Зачем начальник службы развития персонала Михайловского ГОКа создаёт модели военной техники

На XVII международной выставке-конкурсе стендового моделизма в подмосковном Ступино модель истребителя Shinden, которую сделал Дмитрий Горбунов, заняла первое место.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Работа победителя

Об этом истребителе Горбунов готов рассказывать долго. Над моделью он работал около трёх месяцев. Только на одну кабину потратил две недели. Зато воспроизвёл каждую мелочь. Миниатюрная копия получилась максимально реалистичной.

— Начальная заготовка для машины была очень простой, — рассказывает Дмитрий. — А вот мельчайшие детали интерьера кабины — рычаги управления, ручки, переключатели, а также всевозможное вооружение самолёта — я дорабатывал буквально под микроскопом. Изучал, как выглядит оригинал, добиваясь предельного сходства. Когда собирал самолёт, о конкурсе и не думал. Решил участвовать, когда увидел объявление.

Жюри всероссийского конкурса присудило модели главный приз в номинации «Винтомоторная авиация».

— На призовое место не рассчитывал. Среди участников было много детей, мне захотелось познакомить их с копией истребителя, который в 1943–1945 годах защищал Японию от американских бомбардировок, — поясняет Горбунов.

Путь к шедевру

Моделированием Дмитрий увлёкся ещё в школе. И сохранил интерес к этому занятию до сих пор. Сейчас в его домашней коллекции — около полусотни моделей самолётов и танков.



▲ По мнению Дмитрия, творческий процесс успокаивает, тренирует выдержку и самоконтроль

Советские «Илы» и «Яки», немецкие «Мессершмиты», американские «Тандерболты» и английские «Харрикейны». Каждый из них — маленькое произведение искусства. Как утверждает Дмитрий, создание модели — это хобби многослойное: оно требует не только ювелирной ручной работы, но и кропотливого изучения исторических фактов.

— Сначала я решаю, какую модель самолёта или танка хочу собрать. Затем начинается «урок истории»: штурдирую специальную литературу, чтобы понять, как выглядел самолёт, в каких боевых действиях и на какой территории участвовал, кто на нём летал, какие повреждения получила машина... Только после этого приступаю к работе, — рассказывает Горбунов.

► Когда модель закончена, она встаёт на полку

Стендовое моделирование как хобби появилось в Великобритании. В годы Второй мировой войны гражданское население должно было оповещать противоздушную оборону о приближающихся немецких самолётах. В помощь им военные выпускали маленькие модели, которые стали потом украшать дома.

Его самый любимый материал для работы — обычные пластиковые крышки от упаковок лапши быстрого приготовления. Они гибкие и прочные, это позволяет без проблем вырезать детали нужного размера и формы. Сначала модельист делает заготовку. Затем приступает к её декорированию. Говорит, в этом деле мелочей не бывает, иначе не добиться исторической достоверности и соответствия модели прототипу.

— Первым делом грунтую модель, покрываю специальным раствором, чтобы краска лучше ложилась. Затем крашу, наношу несколько слоёв лака. В заключение — создаю погодный эффект, — рассказывает об этапах работы Дмитрий.

Последнее — особый шик и демонстрация высокого уровня мастерства: например, окраска с имитацией выгорания. В ход идут кисточки, наждачная бумага, а иногда — и обычная придорожная или кирпичная пыль. С помощью этого «инструмента» Дмитрий делает естественные потёртости на деталях машины. Даже копать от двигателя прорисовывает с особой тщательностью.

Чтобы показать, что по танку ходили танкисты, «оставляет» на нём следы от грязной обуви. Терпеливо воспроизводит потёки масла, дизельного топлива и даже капли дождя. Чем естественнее это передано, тем выше ценность модели.

По словам Дмитрия, его увлечение — лучшее «лекарство» от стресса и нагрузок, которые неизбежны в его основной работе.

— Дефицит квалифицированных рабочих кадров сегодня испытывают все российские предприятия. Нет ни одной отрасли, где решили бы эту проблему. Службы персонала на всех заводах и фабриках работают с большим напряжением. Поэтому нужна разрядка. Процесс моделирования успокаивает, тренирует выдержку и самоконтроль.

Почётный ряд

Основные инструменты модельиста — острый нож и напильник. С помощью этих миниатюрных «девайсов» Дмитрий миллиметр за миллиметром вырезает детали будущих машин. Обычно это техника Второй мировой войны: модели советской авиации и бронетехники, английская, японская и немецкая авиация.

Как и другие серьёзные модельисты, Дмитрий не слишком любит, когда его увлечение сравнивают с детской игрой.

— Когда модель закончена, она встаёт на полку. Играть в войну или солдатиков с ней нельзя: перемещение негативно скажется на внешнем виде, — поясняет он.

Из рода пилотов

Рассказывая о следующей модели, Дмитрий показывает фото из интернета, на котором запечатлён самолёт, а рядом с ним — двое военных:

— Это самолёт ЯК-3 из эскадрильи «Нормандия — Неман». Слева — пилот Роберт Марши. А этот авиатехник, обслуживающий самолёт, — мой двоюродный дед Леонид Иванович Санин.

О героической биографии деда модельист знал давно. Правда, за работу браться не спешил: считал, что мастерства не хватает. Но теперь Дмитрий готов к работе. И эта модель займёт особое место на его полке.

ПРОФИЛАКТИКА

Мина замедленного действия

Чем опасен сахарный диабет второго типа

Ещё полвека назад эта проблема касалась малого круга людей. Но сейчас она приобретает черты планетарного бедствия. Главный врач Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, откуда приходит заболевание, и почему его не стоит недооценивать.

Решила генетика

— Татьяна Владимировна, почему сегодня медики проявляют такое внимание к диабету второго типа? И что это, собственно, такое?

— Эта болезнь отличается от «первого» диабета механизмом повышения сахара в крови. В первом случае организму не хватает инсулина: поджелудочная железа его не вырабатывает. Такой диабет обычно приходит в раннем возрасте. Вторая разновидность заболевания появляется у человека, как правило, после 40 лет. В этом случае инсулина достаточно, но наши клетки теряют рецепторы, которые его воспринимают.

Учёные доказали, что диабет второго типа определяет наследственность — генетический сбой в организме. Главная беда — «поломка» имеет доминантный характер. Это значит, что склонность к сахарному диабету в любом случае перейдёт к детям носителя. Поэтому болезнь распространяется неуклонно: если в 1980 году в мире насчитывали примерно 150 миллионов диабетиков второго типа, то в 2014 году — практически полмиллиарда. Сегодня каждый девятый или десятый человек имеет этот нехороший ген. И это уже практически пандемия. Просто расширится она не через инфекцию, а генетическим путём.

И мы, медики, бьём тревогу. Такого количества диабетиков, которое мы выявляем в последнее время, не было никогда. В нашей стране сахарный диабет второго типа — в числе четырёх основных патологий, которые являются причиной смертности, наряду с онкологией, болезнями лёгких и сердечно-сосудистыми заболеваниями.

— Как вредит человеку диабет?

— Повышенное содержание глюкозы опасно тем, что организм начинает жить, образно говоря, в состоянии сиропа. Сахар увеличивает тягучесть крови и снижает её транспортные возможности. Особенно опасно это для мелких сосудов, в которых такая кровь застаивается.

— И каковы последствия?

— Драматические. Это почечная недостаточность, потому что пучки сосудов в почках забиваются и перестают очищать кровь. Это



▲ Проверять уровень сахара в крови нужно регулярно — особенно после 40 лет

утрата зрения, потому что питающие нашу сетчатку тончайшие капилляры перестают работать. Это так называемая диабетическая стопа, когда ноги внизу отекают, теряют чувствительность и нормальное кровообращение.

А ещё сахар буквально ломает все процессы нашего организма, и тот начинает сбиться буквально на каждом шагу: нарушается обмен веществ, приходит ожирение. И чем дальше, тем тяжелее становится состояние больного.

Рецепт есть

— Получается, сделать с этим ничего нельзя?

— Проявится болезнь или нет, зависит и от других факторов. Лишний вес, гиподинамия, нерациональное питание, стрессы, инфекции неблагоприятны для нас, а диабету дают зелёную улицу. Вот тогда гены покажут себя в полный рост.

Очень важный момент: избавиться от него уже нельзя, это будет курс лечения длиной в жизнь. Поэтому нужно делать всё, чтобы плохая наследственность себя не проявила. В тысячный раз задуматься: что и как ты ешь, какая у тебя физическая активность, всё ли хорошо с массой тела. Не хочешь получить болезнь, которая останется с тобой на всю жизнь? Следи за своим здоровьем, пока оно есть!

— Мы с вами не первый раз говорим о социальных заболе-

ваниях. И каждый раз средство от них заключается в одном и том же...

— Абсолютно верно. Букет из давления, диабета, других болезней можно купировать физической активностью, правильным питанием, отказом от вредных привычек. Это профилактика сразу от всего.

— Есть ли исследования, которые могут найти этот «диабетный» ген?

— В специализированной лаборатории могут сделать расширенный генетический анализ. Это целая книга с огромным количеством информации, которая расскажет о предрасположенности к разным болезням.

Но, во-первых, исследование стоит крайне дорого. А во-вторых: каких прикладных результатов добьётся человек, узнав, что у него генетическая поломка? Повторюсь, наличие гена не означает, что он обязательно заболеет. Или после плохого анализа он наконец-то начнёт больше двигаться и правильно питаться? Но что ему мешает делать это просто так? В любом случае нужно будет жить дальше.

Вот без чего точно нельзя обойтись, так это без регулярных медосмотров. В белгородских сёлах наши медики только с начала года нашли и госпитализировали трёх человек, которые находились уже в предкоматозном состоянии, даже не подозревая об этом. Ведь

ЧЕЛОВЕК РАЗ ЗА РАЗОМ УБЕЖДАЕТ СЕБЯ, ЧТО С НИМ ВСЁ НОРМАЛЬНО, А У НЕГО УЖЕ ВМЕСТО КРОВИ — СИРОП. ПОЭТОМУ ПРОВЕРЯТЬ УРОВЕНЬ ГЛЮКОЗЫ В КРОВИ НУЖНО ОБЯЗАТЕЛЬНО.

Какие факторы повышают риск заболеть



неправильное питание



малоподвижный образ жизни



вредные привычки



наличие людей с аналогичным диагнозом среди родственников

45+

возраст

специфических симптомов у болезни нет. Появилась жажда? Это я солёненького вчера поел! Слабость? Ну, мы же все работаем, устаём! Сухая кожа? Да это у нас вода такая! Человек раз за разом убеждает себя, что с ним всё нормально, а у него уже вместо крови — сироп. Поэтому проверять уровень глюкозы в крови нужно обязательно.

Забудьте о газировке

— Выходит, диабет — неизбежно следствие неумеренного потребления сахара. И всё же в каких дозах можно есть сладкое?

— Сахар — продукт коварный: сладенькое «гладит» наши рецепторы удовольствия. Злоупотреблять им нельзя, а мы, к сожалению, делаем это постоянно. Если посчитать содержание сахара в любой цветной газировке, то можно прийти в ужас. Фастфуд, разнообразные булочки с начинкой — всё это очень продаваемые продукты, которые нам нравятся, дают ощущение счастья. Плюс картошка с безумным содержанием крахмала — он ведь тоже перерабатывается в сахар! Вот набор, который обязательно разбудит дремлющий ген, отвечающий за диабет. А если не разбудит, то нагонит лишний вес, и уже он спровоцирует болезнь.

Если человеку очень хочется сладкого, это очень большое испытание. Переломить себя, конечно, непросто. Но выход есть: отделы для диабетиков в продуктовых магазинах. Покупайте там пряники, пастилу, зефир, сделанные на фруктозе (конечно, в разумных объёмах). Да, они будут стоить дороже, но зато не повысят сахар в вашей крови.

— И всё же основные любители сладкого — это дети. Как быть с ними?

— Конечно, сам ребёнок не может себя контролировать: на свете столько всего вкусного! О вреде или пользе продуктов он думает в последнюю очередь, если думает вообще. Плюс влияние друзей и умелый маркетинг компаний, продвигающих ту же газировку или другие «химические» сладости. А для подростков вредные, но популярные продукты — это ещё и возможность выразить себя.

Здесь как с утренней зарядкой: правильное отношение к сахару у ребёнка можно сформировать только личным примером. Ребёнок учится тому, что видит дома: это правило относится и к пищевым привычкам. Вот хороший стимул для того, чтобы есть сладкое в разумных пределах: если человек считает, что лично ему здоровое питание не нужно, то уж о своём ребёнке нужно заботиться в любом случае!

Беседовал Ярослав Макаров

От чего оберегают наши глаза защитные очки:

- ПЫЛЬ И Твёрдые частицы;
- Брызги химикатов и расплавленного металла;
- УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ И ИНФРАКРАСНОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ;
- СВЕТ СЛЕпящей яркости.

Проверьте себя:
правильно ли
вы пользуетесь
одним из самых
важных средств
индивидуальной
защиты
на производстве.



КАК ПРАВИЛЬНО НОСИТЬ ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ

1. От чего в первую очередь оберегают человека на производстве защитные очки?

- ▶ **А.** Самый большой риск — разлёт металлических и стеклянных осколков при аварии на оборудовании.
- ▶ **Б.** Больше всего нашим глазам угрожают мелкие частицы: искры, металлические опилки и брызги токсичных химических веществ.
- ▶ **В.** Риск повредить глаза, случайно наткнувшись на выступающие части оборудования.

Ответ
Б. Статистика показывает, что 70% повреждений глаз на производстве происходят из-за попадания мелких частиц.

2. Как понять, что вы надели очки неправильно?

- ▶ **А.** Видна оправа.
- ▶ **Б.** В поле зрения попадает носовой зажим.
- ▶ **В.** Вы видите дужки очков.
- ▶ **Г.** Во всех вышеперечисленных случаях.

Ответ
Г. Если в зоне видимости находится любая часть очков, значит, вы надели их неправильно.

3. Как плотно должны прилегать к лицу защитные очки?

- ▶ **А.** Не имеет значения — лишь бы держались.
- ▶ **Б.** Нормально, когда зазор между очками и лицом не больше сантиметра.
- ▶ **В.** Два сантиметра до очков и больше — оптимальное расстояние.

Ответ
В. Чем больше зазор, тем меньше эффективность защиты. Оптимальное расстояние — 2 см.

4. Вы надели очки, и картинка перед глазами изменилась. Это нормально?

- ▶ **А.** Нет, обычные защитные очки не должны влиять на зрительное восприятие.
- ▶ **Б.** Защитная оптика так и работает: немного приближает или удаляет предметы.
- ▶ **В.** Да, очки меняют резкость изображения.

Ответ
А. Защитные очки не должны искажать картинку и снижать качество зрения.

5. Как понять, что надетые очки держатся надёжно?

- ▶ **А.** Они не спадают, когда наклоняете голову.
- ▶ **Б.** Они не смещаются, когда вы неспешно поворачиваете голову в сторону.
- ▶ **В.** Они выдерживают ваши энергичные движения, оставаясь на месте.

Ответ
В. Средство защиты должно выдерживать активные движения и оставаться на месте.

6. Вы случайно уронили рабочие очки, и одно из стёкол треснуло. Что будете делать?

- ▶ **А.** Трещина не критичная. Поработаю в них ещё.
- ▶ **Б.** Срочно пойду их менять.
- ▶ **В.** Заклею повреждённое место полоской прозрачного скотча.

Ответ
Б. Если треснуло одно из стёкол, очки больше не обеспечивают защиту. Срочно замените их.

ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ НЕ ПРИМЕНЯТЬ



Поверхностное повреждение

Это самая распространённая травма глаза. Речь о непроникающих ранах, попадании инородных тел, эрозии слизистой оболочки. Симптомы таких травм — отёк оболочки, покраснения, светобоязнь, слезотечение, снижение остроты зрения.

Ожоги глаз

Они бывают химические (под воздействием различных кислот, щелочей, препаратов бытовой химии), термические (следствие высоких температур) и лучевые (например, при проведении сварочных работ). Среди симптомов — боль, светобоязнь, покраснение, понижение или повышение внутриглазного давления.

Контузии глазного яблока

По сути, это ушибы, которые происходят из-за воздействия на глаза. В результате может возникнуть даже перелом стенок глазницы. Часто контузии сопровождаются кровоизлияниями.

Проникающие инородные тела

Речь о механическом воздействии на структуру глаза. Длительное нахождение предмета внутри приводит к возникновению токсического действия.

Проникающие ранения глазного яблока

Повреждения с тяжёлыми осложнениями. При травмах такого рода возникает необратимая потеря зрения.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Как с конвейера

Новая и восстановленная техника пополняет парк рудоуправления.

Анна Шишкина
Фото Александра
Белашова

Обновление техники в рудоуправлении — примета времени. Подразделение словно просыпается после вызванной санкциями вынужденной стагнации: сразу на нескольких монтажных площадках собирают новые экскаваторы, а на ремонтных — восстанавливают заслуженные агрегаты.

Сборка без остановок

Пока на одной площадке заканчивают монтаж гигантского китайского экскаватора с 25-кубовым ковшом, на второй — начинают сборку 12-кубового новичка Ижорского завода, что под Санкт-Петербургом. Готовят и третью:

— Ожидаем ещё две 15-кубовые машины, — поясняет начальник экскаваторного участка № 1 в карьере Алексей Конев. — Хорошо подготовленная сборочная площадка и комфортные условия для работы помогают проводить монтаж быстрее и качественнее. На этих трёх площадках будем вести сборку всех новых экскаваторов, а при необходимости ремонтировать уже имеющиеся.

Лебединский стандарт территорий для монтажа техники уже сложился. Площадки огорожены и охраняются. Здесь предусмотрено освещение, есть бытовые вагончики и складские — для метизов и других ТМЦ, отведены места для хранения контейнеров с деталями будущих экскаваторов, оборудованы туалеты, установлены ёмкости для мусора. Продумана и логистика: удобные заезды для



доставки оборудования и, что немаловажно, для передвижной столовой — обед по расписанию.

Вместе с подрядчиками

Сборочный конвейер под открытым небом радует не только сторонних наблюдателей, но и участников процесса:

— Мы занимаемся сборкой машины вместе с подрядчиками, — говорит машинист экскаватора Алексей Дурнев, возглавляющий бригаду, которой предстоит работать на бойком «малыше» с ковшом 12 кубических метров. — Конечно, контролируем качество сборки, когда в роли слесарей-ремонтников выставляем площадки, регулируем узлы. К примеру, в случае с подъёмным редуктором надо проверить, как установлены манжеты, чтобы в будущем не протекала смазка.

Монтаж начали 30 октября. Закончить сборку планируют до конца года.

— Перед запуском экскаватора у нас есть традиция: разбить шампанское о ковш экскаватора. Я в своей жизни уже «угощал» шампанским ковш 15-го экскаватора. Теперь на очереди 25-й! — смеётся Дурнев.

Да-да, «новичку», который выйдет в забой в 2025 году, присвоили номер 25!

Машины разные нужны

«Разнокалиберные» экскаваторы востребованы на разных участках карьера. Тот же 12-кубовый незаменим там, где твёрдая порода: ковш «малыша» вгрызается в неё эффективнее, чем большой 25-кубовый. Зато «великан» всего в четыре приёма загрузит 220-тонный БелАЗ. Чем разнообразнее парк техники, тем эффективнее можно выполнять производственную программу, грамотно распределяя «нагрузку». Вот и для разработки бортов карьера лучше всего подходят шагающие экскаваторы, поясняет заместитель начальника рудоуправления по техническому обслуживанию и ремонтам Алексей Третьяков:

— Без них невозможно расширение карьера. Эта техника предназначена для перевалки и отгрузки горных пород при производстве вскрышных работ.

Глядя на лихо перегружающего мел богатыря, как будто только сошедшего с

конвейера, и не скажешь, что он произведён в СССР в середине 80-х. Предыдущий капремонт у агрегата был в 2004 году. И снова — как новый:

— За четыре месяца выполнили колоссальный объём работы. Заменяли опорную базу экскаватора, провели капитальный ремонт рамы поворотной платформы, механизмов поворота, подъёма, тяги, шагания, — перечисляет Третьяков.

Продолжение следует

Программа стабилизации производства даёт плоды. В сравнении с предыдущими годами, в этом провели в несколько раз больше ремонтов карьерной техники — четыре капитальных и два крупных восстановительных!

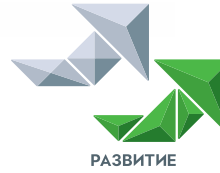
— Программу капитальных и текущих ремонтов продолжим в следующем году. Ожидаем и покупку капитально отремонтированного шагающего экскаватора, — с воодушевлением говорит о перспективах Алексей Третьяков.



▲ Благодаря длинной стреле шагающий экскаватор быстро формирует так называемые «полки» — площадки уступов карьера



▼ Восстановленный шагающий экскаватор вышел на работу в первых числах ноября



ОФИЦИАЛЬНО

Новые назначения



Главным инженером Лебединского ГОКа назначен **ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ КАШКАРОВ**. Евгений Анатольевич работает в горно-металлургической отрасли более 25 лет. На Челябинском металлургическом комбинате прошёл трудовой путь от машиниста мельниц до менеджера по проектам агломерационного производства. На Мариупольском — работал в должности директора по агломерационному производству — начальника аглофабрики. С 2022 года работает на Лебединском ГОКе. До 2023 года занимал должность начальника фабрики окомкования, с 2023 года по настоящее время — руководителя металлургического комплекса.

В новой должности Евгений Анатольевич будет отвечать за организацию работ по оперативному регулированию хода производства, обеспечение ритмичного выпуска продукции в соответствии с планом производства, обеспечение организации контроля производства работ и эксплуатации оборудования, безопасность всех видов производства.

Руководителем металлургического комплекса Лебединского ГОКа назначен **ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ КОНДРАШКИН**.



Владимир Васильевич работает на комбинате более 27 лет. С 2013 года — директор завода горячебрикетированного железа.

В новой должности Владимир Васильевич будет координировать работу структурных подразделений металлургического комплекса, осуществлять оперативный контроль за ходом производства, выполнением суточных заданий по выпуску готовой продукции, совершенствовать организацию производства, технологию, механизацию и автоматизацию производственных процессов.



Руководителем горно-транспортного комплекса Лебединского ГОКа назначен **СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ ПОНОМАРЕВ**.

Трудовую деятельность Сергей Викторович начал на комбинате в 2010 году. Работал в рудоуправлении монтером пути (в карьере), машинистом экскаватора (в карьере), ведущим специалистом технического отдела, главным инженером. Имеет опыт работы главным горняком и главным инженером комбината.

В новой должности Сергей Викторович будет координировать работу структурных подразделений горно-транспортного комплекса, осуществлять оперативный контроль за ходом производства, выполнением заданий по добыче и вывозке железорудного сырья, рациональностью использования транспортных средств и оборудования.

Начальником буровзрывного управления Лебединского ГОКа назначен **АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ МОНАКОВ**.



Андрей Сергеевич работает на комбинате с 2007 года. Прошёл путь от машиниста установки по разрушению негабаритов горной массы (в карьере) рудоуправления до начальника бурового участка карьера буровзрывного управления.

В новой должности Андрей Сергеевич будет отвечать за производство взрывных работ в карьере рудоуправления в соответствии с утверждённой производственной программой, обеспечение безопасного производства буровзрывных работ, обеспечение взрывных работ в полном соответствии с лицензионными требованиями, совершенствование технологии взрывных работ.



Начальником управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа назначен **ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ДЕМЕТТЬЕВ**.

Евгений Анатольевич начал свою трудовую деятельность на комбинате в 2002 году. Прошёл путь от помощника машиниста электровоза до начальника управления железнодорожного транспорта. С 2023 года — руководитель горно-транспортного комплекса Лебединского ГОКа. В новой должности Евгений Анатольевич будет отвечать за эффективное использование подвижного состава, организацию бесперебойных технологических перевозок горной массы в соответствии с планами, графиками производства и за отправку готовой продукции потребителям.

ОБУЧЕНИЕ

Квест для стропальщика

Как VR-очки помогают лебединцам осваивать новую профессию

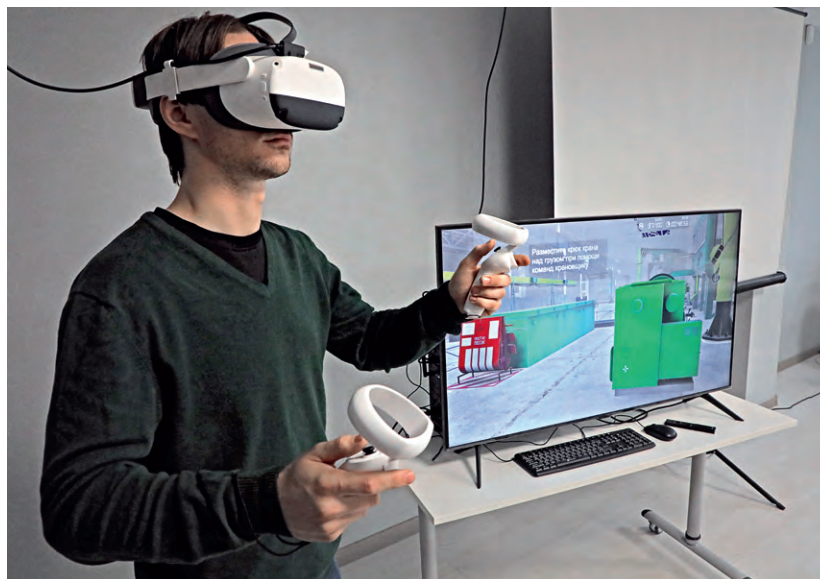
Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Электромонтёр обогатительной фабрики Валерий Глушков готовится к ремонту оборудования. Нужно обновить крупную деталь двигателя переменного тока — вал. Габаритный элемент с помощью крана перемещают в другую точку цеха для установки на специальную подставку. Валерий участвует в процессе — закрепляет груз и сопровождает его до места.

Вроде ничего необычного. Но на самом деле все действия за сотрудника выполняет компьютерный персонаж. А Валерий в эту минуту находится в учебной аудитории и управляет цифровым человечком с помощью очков виртуальной реальности и джойстиков. Это часть обучающей программы, которую сотрудники проходят для получения дополнительной специальности стропальщика.

Пригодится в работе

Учебный курс занимает четыре дня. В первые три лебединцы изучают теорию — федеральные нормы и правила безопасности на производственных объектах, где используют подъёмные сооружения, их виды и устройство, правила охраны труда при по-



грузочно-разгрузочных работах. Смотрят обучающие фильмы, разбирают реальные случаи. Четвёртый день — практика с VR-очками.

Учатся представители различных подразделений и профессий, которые в своей работе сталкиваются с необходимостью перемещать тяжёлые детали. Например, для Валерия Глушкова это элементы электродвигателей.

— Такая операция в моей работе встречается нечасто, но смежная специальность и новые навыки помогут выполнять задачи безопасно. Например, раньше не замечал, что люди ходят под перемещаемыми тяжестями. А

практикум с VR-очками акцентирует на этом внимание и требует предупреждать виртуальных коллег о рисках, — рассказывает Валерий.

Тренировка без риска

Практикум — программа, похожая на компьютерную игру. Сотрудник надевает VR-очки и будто попадает в неё. Перед глазами — виртуальный цех. Но он во многом напоминает настоящий: звуками, обстановкой, оборудованием.

Программа имитирует процесс погрузочно-разгрузочных работ: герою игры нужно выбрать правильный строп, закрепить его на

детали и переместить её в нужное место, подавая точные сигналы виртуальному машинисту крана. Заключительный этап — уложить на подставку с помощью багра и отцепить.

— Преимущество VR-обучения в том, что сотрудник может отрабатывать навыки в безопасной среде, где нет риска получить травму или повредить оборудование, — поясняет специалист по производственному обучению комбината Александр Кулев. — Если совершил ошибку — неправильно выбрал СИЗ для работы в цехе, не проверил прочность стропов — программа подаёт сигнал и показывает текстовое сообщение о

60

Человек уже прошёл обучение специальности стропальщика, до конца года курс осваивает ещё 40.

◀ С помощью VR-очков человек будто перемещается на производственную площадку, а программа имитирует процесс погрузочно-разгрузочных работ. Все задачи и ошибки выводятся в виде текстовых сообщений

том, что было не так. Человек таким образом запоминает точную последовательность действий.

Дополнение к практике

Быстрее всего новую технологию осваивает молодёжь. Но и старшие коллеги не отстают: уже после двух-трёх проб проходят тренировочный квест практически без ошибок.

— VR-очки — это новый интересный опыт. Они позволяют в спокойной обстановке закрепить теоретические знания. Например, разобраться, как выявлять дефекты стропов, как подбирать их в соответствии с габаритами и весом груза, когда подавать сигналы крановщику, — считает электромонтёр по ремонту и обслуживанию устройств сигнализации, централизации и блокировки УЖДТ Денис Емельянов. — Когда ремонтируем устройства СЦБ (сигнализации, централизации и блокировки — прим. ред.), нам тоже приходится перемещать массивные части механизмов, используя стропы и кран. Если раньше мы просто следили за процессом, то теперь сможем выполнять эту задачу сами.

После четырёхдневного тренинга лебединцы выходят на практику в реальные цеха и в течение месяца применяют знания на рабочих местах. Завершают цикл экзамен и получение удостоверения стропальщика.

● ЗДОРОВЬЕ

К вам приехал... медосмотр

На Лебединский ГОК в очередной раз прибыл «Поезд здоровья»

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Решение есть

Как обследоваться без долгого ожидания всего за полтора часа? Пройти мониторинг состояния здоровья работникам Лебединского ГОКа позволяет проект «Поезд здоровья».

— У нас есть сотрудники, которые работают в допустимых условиях труда. Они не подлежат обязательным ежегодным медосмотрам на комбинате. Но при этом хотят систематически наблюдать за своим здоровьем, — поясняет главный специалист дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва. — Чтобы они могли легко и быстро пройти комплексное обследование, мы два раза в год — весной и осенью — приглашаем на нашу площадку «Поезд здоровья». Его курирует Белгородский центр общественного здоровья и медицинской профилактики. Вместе со специалистами центра диагностику помо-

гают проводить врачи Губкинской центральной районной больницы.

Забота о каждом

Мобильные медицинские комплексы на Лебединском ГОКе работали четыре дня. На приём к докторам пришли около 200 человек, предварительно записавшись в своих подразделениях. В их числе — специалист по управлению профессиональными рисками дирекции по ПБ, ОТ и ОС Марта Сафронова. Девушка ответственно относится к здоровью: для профилактики периодически посещает врачей, плавает в бассейне, а в тёплое время года по утрам бегаёт в парке.

— На комбинате тоже постоянно наблюдаю за своим состояни-

ем, и это было несложно — для нас проводили периодические медосмотры. Но тогда работала гидрогеологом, а при смене профессии поменялись и условия труда на более лёгкие. Теперь ежегодных проверок у нас нет, — поясняет Марта. — Но руководители комбината заботятся о нас, поэтому нашли решение — привлекли на помощь «Поезд здоровья». Организация приёма, мастерство медперсонала, точность и аккуратность при проведении процедур — всё на высоте.

Комплексный подход

Лебединцы сдали общий анализ крови, проверили уровень глюкозы и холестерина в ней. Измерили вес, рост, артериаль-



▲ Целый комплекс процедур рассчитан на выявление рисков и ранних стадий развития сердечно-сосудистых заболеваний

ное давление и параметры тела. Исследовали состояние глазного дна. Прошли флюорографию и электрокардиографию, а женщины вдобавок маммографию и осмотр у гинеколога. Все, кому необходимо, получили консультацию узких специалистов — кардиолога, невролога и травматолога. Для выявления онкозаболеваний на ранних стадиях посетители заполнили анкету и прошли осмотр полости рта.

— В «Поезде здоровья» каждый пациент проходит комплексное обследование для выявления сердечно-сосудистых заболеваний, начиная от анализа крови и

заканчивая ультразвуковым исследованием сосудов шеи. УЗИ именно этой области позволяет быстро и чётко изучить состояние сосудов, определить, есть ли признаки развития атеросклероза — основной причины инсультов и инфарктов, — подчёркивает Ольга Смехнёва.

Если на месте у пациента обнаруживают отклонения в состоянии здоровья, ему назначают дальнейшее углублённое обследование и дают рекомендации о том, с какими специалистами нужно проконсультироваться, какие анализы сдать. Как говорят врачи: «Никого на полпути не бросаем!».

В ТЕМУ

Увидеть результаты обследования по программе «Поезд здоровья» можно через 3-8 дней — в личном кабинете на сайтах «Электронной регистрации» (<https://eg.zdrav31.ru/>) или «Госуслуг». Если необходима более подробная консультация по итогам медосмотра, то нужно записаться к участковому терапевту в поликлинику по месту жительства.

КАДРЫ

Найди коллегу. Получи деньги

Какие выгоды сулит программа «Приведи профессионала».

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Большие возможности

На Лебединский ГОК Анастасия Полянская пришла в поисках хорошей надёжной работы по квалификации. Девушка сразу поняла, что можно легко влиять на свой карьерный путь. Прошла дополнительное обучение и через полгода сменила профиль: была электромонтёром по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи в УЖДТ, а стала специалистом по управлению профессиональными рисками, сейчас курирует несколько подразделений.

Анастасия ни разу не пожалела о выборе работодателя:

— В первую очередь здесь финансовая стабильность. Плюс у каждого есть возможность карьерного роста. Я захотела заниматься охраной труда, приложила усилия — добилась цели. И есть куда двигаться дальше как профессионал, увеличивая свой доход. Дополнительно можно пробовать себя в социальных и молодёжных программах, спорте. Приятно, что на комбинате такую инициативность сотрудников приветствуют и поддерживают.

По стопам сестры

На личном примере девушка убедилась: комбинат даёт ощу-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Оксана Антипова,
начальник службы подбора персонала
Лебединского ГОКа:

Программа не просто помогает решать вопрос с подбором кадров. Главный плюс — наши сотрудники приводят в коллектив не только опытных

квалифицированных специалистов, но проверенных людей со схожими целями, ценностями, взглядами на жизнь. Тех, с кем будет комфортно выполнять производственные задачи. По сути, они сами формируют рабочую команду. А новички при поддержке знакомых гораздо быстрее адаптируются к новым условиям и работают эффективнее.

щение надёжности и много возможностей для самореализации, а не рутину «от звонка до звонка». Поэтому, когда сестра Нина начала подыскивать подходящую работу, Анастасия посоветовала ей остановить выбор на Лебединском ГОКе.

— Для меня стабильный хороший заработок стал основным

критерием, потому что нужно воспитывать маленькую дочку. Настя посоветовала пойти по её стопам и устроиться на комбинат в УЖДТ: у нас одинаковое образование, — рассказывает Нина Ордина. — Работаю уже два месяца электромонтёром по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации

◀ Сёстры Нина Ордина и Анастасия Полянская уверены, что Лебединский ГОК — отличный выбор!

и блокировки: слежу за техническим состоянием светофоров, стрелочных переводов, электроприводов. Коллектив преимущественно мужской, но приняли хорошо и во всём помогают. Я довольна!

Приятный бонус

Поиски Нины удачно совпали со стартом на Лебединском ГОКе программы «Приведи профессионала». Её суть проста: каждый сотрудник может пригласить работать на комбинат своего знакомого с подходящей под вакансии квалификацией. И получит за это дополнительную выплату: 15 000 рублей — сразу после трудоустройства кандидата, ещё 10 000 рублей — после того как приглашённый человек отработает на комбинате три месяца.

— И сестру на хорошую вакансию пригласила, и приятный бонус получила! — улыбается Анастасия. — Дополнительные средства лишними никогда не бывают, так что это хорошая мера поддержки. Деньги отложу к Новому году: надо организовать праздник и купить подарки всем родным.

Программа стартовала в конце августа. И постепенно набирает обороты: к концу сентября на предприятие приняли 27 человек, в октябре — ещё 67. А за первые десять ноябрьских дней подобрали уже 15 сотрудников на нужные ва-

В ТЕМУ

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ?

У вас на примете есть кандидат, который подходит на одну из вакансий Лебединского ГОКа? Приходите вместе с ним в службу подбора персонала (центр развития персонала расположен рядом с управлением комбината) в кабинет 104 на первом этаже. Также можно обратиться в Центры карьеры Металлоинвеста:

- ▶ в Губкине (ул. Севастопольская, 101а, ТЦ «Атриум», 2 этаж, офис 210 Б);
- ▶ в Старом Осколе (мкр-н Олимпийский, 61, ТЦ «Оскол», 1 этаж).

ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ?

С собой надо взять паспорт, а соискателю ещё и трудовую книжку — бумажную или выписку из электронной версии (можно получить через Госуслуги или сайт Социального фонда России). HR-специалисты запишут данные сотрудника, пригласившего профессионала, — это необходимо для перечисления выплаты, а кандидата оформят на работу.

ГДЕ УЗНАТЬ ПОДРОБНОСТИ?

Узнать перечень профессий, на которые требуются работники, а также другие подробности по поводу трудоустройства можно у HR-специалистов:

- ▶ по телефону и в мессенджерах: +7 920-203-25-00, +7 920-202-35-13.
- ▶ по e-mail: hr@lebgok.ru

кансии. Примечательно, что каждый лебединец может пригласить любое количество кандидатов и за каждого трудоустроенного получить выплату.

16 НОЯБРЯ — ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ПРОЕКТИРОВЩИКА

Каждый раз — новый пейзаж

На счету Тимура Белоусова сотни проектов благоустройства.

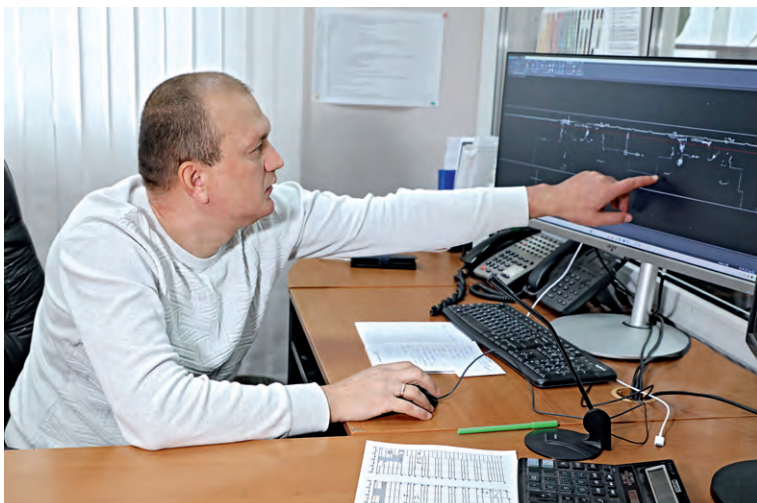
Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

К мечте

Главный специалист архитектурно-строительного отдела проектного центра «ЛГОК» Гипрометс говорит, что вкус к проектированию он ощутил ещё в детстве.

— В 90-е годы выходил детский журнал «Твоя первая модель», где публиковали «выкройки» различной техники. Перерисовывал на бумагу, вырезал и склеивал. В старших классах увлёкся черчением и даже побеждал на городских олимпиадах, — вспоминает Тимур Белоусов.

После школы выбрал строительную специальность — «автомобильные дороги и аэродромы». На последнем курсе вуза к студентам приехали представители Лебединского ГОКа с предложением трудоустройства. Тогда Тимур и загорелся идеей стать сотрудником проектно-конструкторской мастерской. Но совмещать учёбу и работу не получилось. Получив диплом, устроился на комбинат дорожным мастером, а когда появилась возможность, получил должность мечты.



▲ В схемах и чертежах Тимур Белоусов видит будущие пейзажи, а на любом участке комбината может показать свои проекты

нием трудоустройства. Тогда Тимур и загорелся идеей стать сотрудником проектно-конструкторской мастерской. Но совмещать учёбу и работу не получилось. Получив диплом, устроился на комбинат дорожным мастером, а когда появилась возможность, получил должность мечты.

Идеальный проект

— Я генпланист, — говорит Белоусов. — Занимаюсь всем, что связано с организацией рельефа. Это пешеходные дорожки, проходы, расстояния между постройками, ограждения. При необходимости проектирую здания, автомобильные и железные дороги.

До того как начнут строительство нового объекта, проектировщик определяет границы участка, оценивает площадь, «расставляет» здания и прикидывает расположение инженерных сетей. Работа идёт в связке с коллегами строительного, сантехнического и электротехнического отделов.

Сейчас Белоусов работает над проектом остекления обогатительной фабрики. Казалось бы, что сложного в замене окон?

— Прежде нужно сделать строительные чертежи, выпустить смету, где будут предусмотрены абсолютно все материалы, вплоть до дюбелей, — рассказывает проектировщик о подготовительном этапе. — Лучшая работа — та, после которой у исполнителей не возникает ни одного вопроса, и строительство проходит без моего участия.

От остановок до ГБЖ

На счету Тимура Белоусова сотни проектов благоустройства Лебединского ГОКа и соцобъектов для комбината и города:

— Первым был проект расширения посадочного перрона на автостанции комбината. Затем пошло: аллея Героев и галерея

Почёта в центре Губкина, часовня рядом с промплощадкой, остановочные павильоны и непроизводственные помещения. И, конечно, крупные объекты: ЦПТ, ГБЖ-3, ДСФ, склад сушки концентрата...

Свой дом

Задавшись целью обзавестись жильём, Тимур изучил русское зодчество, и... сделал проект классического пятистенка. Правда, в камне и с современной планировкой.

— Чертёж помогает сэкономить средства, поэтому от него не стоит отступать, даже если в процессе строительства хочешь что-то расширить. У меня получилось: без кредитов своими руками возвёл дом, — делится он опытом.

К предстоящему благоустройству территории Тимур относится так же серьёзно, как и к любому проекту на комбинате. Кстати, благодаря работе здесь он обрёл и семью:

— С супругой познакомился в столовой, где она трудилась поваром. Сейчас Юлия растит наших детей и встречает меня после работы с улыбкой и ароматной выпечкой, — улыбается счастливый семьянин.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Горняки и металлурги нового образца

Как «Профессионалитет» поможет улучшить подготовку специалистов для производства



▲ На занятиях с маркшейдером карьера ГМУ ЛГОКа Ириной Белоусовой ребята изучают основы специальности «открытые горные работы» и упражняются на тренажёрах, которые уже есть на базе колледжа. Например, учатся управлять виртуальным экскаватором

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Чиркин,
директор по персоналу
Лебединского ГОКа:

Каждый третий работник комбината — выпускник колледжа, а это более 3 000 человек. В их числе — несколько начальников и главных инженеров подразделений, начальники участков. Колледж много лет выступает для нас «кузницей кадров». Сотрудничая в рамках «Профессионалитета», мы хотим сделать ГПК современной площадкой профессионального образования. Молодёжь будет выпускаться, имея в арсенале как минимум две-три смежных профессии. Универсалов на производстве особенно ценят.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В конце октября Губкинскому горно-политехническому колледжу исполнилось 70 лет. В новое десятилетие он вступает с амбициозными планами — модернизировать систему среднего профессионального образования на своей площадке. Такую возможность коллектив ГПК получил благодаря победе в конкурсе федерального проекта «Профессионалитет» — на предоставление грантов для создания образовательно-производственного кластера по направлению горнодобывающей отрасли.

Учить по-новому

Вместе с колледжем в проекте участвуют Старооскольский индустриально-технологический и Яковлевский политехнический техникумы: они тоже готовят востребованных специалистов для этой сферы — обогатителей, горнорабочих, сварщиков, слесарей, электромонтёров. А производственным партнёром выступает Лебединский ГОК.

— Мы видим свою задачу в усложнённой подготовке специалистов горнорудной промышленности под конкретные запросы предприятия, — поясняет исполняющая обязанности директора Губкинского горно-политехнического колледжа Галина Щепи-

40 млн рублей направил Металлоинвест на обновление материально-технической базы колледжа. На эти средства проводят капремонт и оформляют в едином дизайне учебные лаборатории, места для отдыха студентов, холлы и коридоры здания, где будут проходить практические занятия.

495 человек поступили на обучение по специальностям «Профессионалитета» в 2024 году. 250 из них пройдут подготовку на базе колледжа, остальные — на площадках техникумов-партнёров.

хина. — При составлении учебного плана большую часть часов отводим под учебную и производственную практику. Поэтому обновляем курсы по дисциплинам, кабинеты и лаборатории. Более 50 преподавателей нашего колледжа проходят повышение квалификации, были на стажировке на предприятии. А несколько представителей Лебединского ГОКа получили дополнительное педагогическое образование.

Для реализации проекта из федерального бюджета выделили 100 миллионов рублей — они



▲ Студенты колледжа уже с удовольствием осваиваются в отремонтированных кабинетах

пошли на закупку учебных тренажёров и компьютеров. Финансовую поддержку также оказывают Белгородская область и Лебединский ГОК — по 40 миллионов рублей. Средства регионального бюджета помогли с приобретением новой мебели и техники в кабинеты для теоретических занятий, а комбината — с ремонтом и созданием единого дизайна на учебно-практических помещений и других пространств. 1,8 миллиона собственных средств ГПК направил на программное обеспечение и расходные материалы.

Занимательная практика

Основная часть обучения отводится практике. Поэтому на базе колледжа создают десять современных лабораторий. За рекомендациями по выбору учебных тренажёров руководители ГПК обратились к лебединцам, чтобы оснащение площадок было максимально схоже с реальными цехами. Это позволит с первых занятий детально знакомить молодёжь с технологическими процессами комбината.

Многие советы воплотили в жизнь: на средства федерального

гранта приобрели больше сотни экземпляров различного оборудования для практики. В их числе — лабораторные приборы для проведения замеров, испытаний, анализов проб продукции, инструментарий для ремонтов, функционирующие модели буровых машин, мельницы, сепараторов, электроустановок, конвейеров... Плюс различные макеты: залегания горных пород, конфигурации забоев, буровзрывного блока в разрезе.

— Особенно интересны светодинамические стенды-планшеты. На них изображены схемы устройств различных агрегатов или объектов, например, экскаватора или борта карьера. Нажимаешь кнопку с надписью «рукоять» — загорается лампочка и показывает, где этот элемент у экскаватора. Параллельно о нём рассказывает преподаватель или цифровой гид — голосовая запись, которая проигрывается при нажатии на кнопки стенда, — объясняет начальник технического отдела рудоуправления Вадим Ерыгин. — Задействованы сразу три вида восприятия: визуальное, тактильное и слуховое. Это поможет лучше усвоить материал.

Более половины оснащения уже поступило в учебное заведение. Сейчас специалисты проводят его монтаж. Полностью оборудовать все мастерские планируют до конца года.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Заниматься в них смогут и студенты двух техникумов-партнёров: будут приезжать на практику и сдачу экзаменов.

Стали наставниками

Двадцать лебединцев — рабочих и руководителей — выступают в качестве наставников. Они будут помогать составлять программы теоретических и практических занятий, проводить открытые уроки, тренинги, оказывать ребятам поддержку во время практики и написания дипломных работ.

— Когда учился в Магнитогорском техническом университете, у нас проводили встречи с производственниками. И эти занятия были самыми интересными: представители предприятий наглядными примерами из рабочего опыта разъясняли сложные вещи по специализации, — вспоминает наставник по направлению «обогащение полезных ископаемых», главный обогатитель Лебединского ГОКа Алексей Рогов. — Думаю, мы должны реализовать аналогичный принцип.

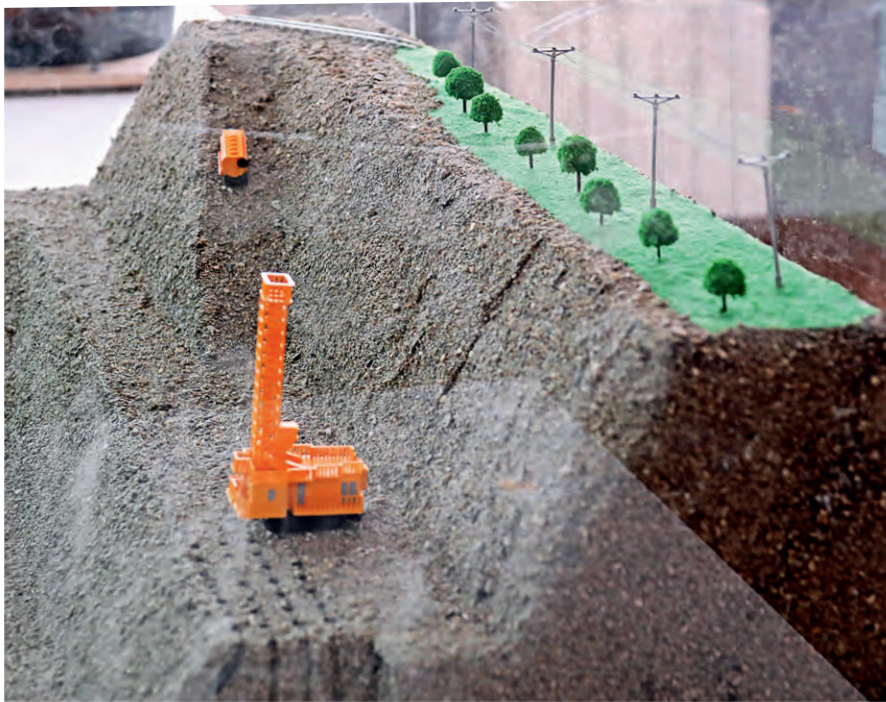
За семь месяцев сотрудники комбината прошли программу подготовки на цифровой платформе «Профессионалитета» по направлению «Педагогика и методика преподавания профдисциплин». Освоили методы обучения, изучили федеральные образовательные и профессиональные стандарты. Итог — аттестация и получение диплома. Часть лебединцев уже прошла защиту. Остальные подтвердят квалификацию до конца ноября. Освоить новую роль им помогают сотрудники колледжа.

— Детально рассказываю обогатителям, как вести занятия, составлять учебные планы. А они делятся со мной нюансами современного производства, — поясняет преподаватель технологии обогащения полезных ископаемых ГГПК Любовь Сдержикова. — Я когда-то работала на обогатительной фабрике. Но такой экскурс полезен: предприятие растёт, появляется новое оборудование, идёт акцент на автоматизацию. Это нужно учитывать в обучении.

Курс на цифровизацию

Сейчас команда проекта занимается обновлением учебных курсов по десяти направлениям, вошедшим в «Профессионалитет». Преподаватели и лебединцы единомышленны: технологии таких процессов, как добыча или обогащение руды, за многие годы изменились существенно. Но курсы необходимо дополнять материалами о современных тенденциях.

— Раньше маркшейдеры ежедневно выезжали на буровые участки, чтобы делать выноску проектного положения



◀ Описать организацию буровзрывных работ гораздо проще на макете, чем на словах

▼ На столах новых мастерских размещают функционирующие модели оборудования, на стенах — стенд-панели со схемами

В ТЕМУ

Рабочая группа и региональный наблюдательный совет, в составе которых — представители Лебединского ГОКа, министерства образования региона и трёх учебных заведений-участников, контролируют выполнение задач по обновлению курсов, профориентации, ремонту помещений, поставке лабораторного оборудования и т. д. На еженедельных встречах участники обсуждают успехи, проблемы и варианты их решения.



скважин — с бумажного плана переносить в реальность. Но затем на предприятии внедрили автоматизированную систему управления бурением — и процесс проектирования стал цифровым. На компьютере также можно отслеживать работу каждого станка, расположение и глубину скважин. Поэтому сейчас молодёжи надо знать не только технологию, но и основы программирования, чтобы легко освоить софт, с которым мы работаем, — считает маркшейдер карьера и по совместительству преподаватель технологии открытых горных работ Ирина Белоусова.

Нестандартный формат

Экономика бизнес-процессов, 3D-проектирование, основы охраны труда, командообразование и лидерские качества — сегодня молодым специалистам нужно много дополнительных навыков, чтобы быть успешными в профессии. В новой программе учтут и это.

— Сын учится на начальных курсах института, и я хорошо вижу, какие форматы «заходят» молодёжи, помогая лучше усваивать информацию. Поэтому на первых открытых уроках сразу перешёл с лекций на тренинги, чтобы был диалог, — рассказывает начальник технического отдела рудоуправления, наставник по направлению «открытые горные работы» Вадим Ерыгин. — Чтобы «заце-

пить» аудиторию, нужно максимально визуализировать контент: переводить в презентации, видеоролики, что-то игровое. Это делает обучение более увлекательным, помогая на простых примерах объяснять сложные процессы.

Будут металлурги

С подачи Лебединского ГОКа в колледже открыта новая специальность «металлургическое производство». Для этого идёт дополнительная подготовка преподавателей, библиотеку пополняют соответствующей технической литературой. И, самое главное, создают с нуля перечень теоретических и практических занятий.

— Сложность ещё и в том, что классический курс по металлургии включает в основном изучение процессов выплавки чугуна и стали, а также прокатное производство. А нам необходимо фокусироваться на процессах производства окатышей и ГБЖ, — поясняет главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреенков. — Для этого нужно будет скорректировать программу курса общей металлургии. И включить такие важные дисциплины, как теплофизика, тепломассоперенос, механика газов и их очистка, общая теория печей... Кроме того, нужны тренажёры, которые имитируют металлургические процессы.



▲ Есть и более простые, но не менее нужные учебные элементы. Например, стенды с подбором подходящей спецодежды и СИЗ для определённого вида работ

ВОПРОС — ОТВЕТ

По каким специальностям принимают на обучение по системе «Профессионалитет»?

В этом году колледж принимал ребят на специальности:

- обогащение полезных ископаемых;
- эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования;
- открытые горные работы;
- сварочное производство;
- металлургическое производство (по видам производства);
- машинист локомотива;
- машинист на открытых горных работах;
- монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);
- подземная разработка месторождений полезных ископаемых;
- техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Сколько лет длится обучение?

Программа подготовки специалистов по системе «Профессионалитета» немного короче классической: она составляет 2 года 9 месяцев или 3 года 9 месяцев (в зависимости от направления). За время действия проекта планируют обучить около 1 600 ребят.

Сколько стоит обучение по программе?

Обучение бесплатно для всех. В колледж зачисляют на конкурсной основе, учитывая средний балл аттестата. Студенты, которые учатся на отлично и активно проявляют себя в спорте, творчестве, проектировании, волонтерской деятельности, будут получать повышенную стипендию от учебного заведения — 1 617 рублей в месяц, «хорошисты» — 1 078 рублей (для студентов ГГПК). Самые прилежные и активные могут рассчитывать ещё и на именную стипендию от Лебединского ГОКа — 4 000 рублей в месяц.

В чём состоит практическая направленность обучения?

Учащихся будут готовить не на схемах и плакатах советского времени, а в современных лабораториях. Их ждёт регулярная оплачиваемая (!) практика на производстве. Сотрудники Лебединского ГОКа будут не только выступать в роли наставников в период практики, но и преподавать часть дисциплин в колледже.

Когда учащиеся начнут изучать специальные дисциплины?

Со второго курса. Пока первокурсники продолжают изучать химию, физику, информатику и другие базовые предметы.

Каковы перспективы трудоустройства?

Те, кто проявят желание работать на комбинате, смогут устроиться сюда ещё до окончания обучения. Колледж не только пойдёт старшекурсникам навстречу, но и сформирует индивидуальный учебный план, чтобы они могли совмещать занятия и работу. После получения диплома выпускников «Профессионалитета» ожидает гарантированное (!) трудоустройство. А поскольку в период обучения они смогут освоить несколько смежных профессий, это позволит ребятам трудоустроиться по более высокому разряду и открыть больше возможностей для карьерного роста.

ВМЕСТЕ!

«Поймать» характер дня

Представители медиасферы помогают школьникам и студентам раскрыться в творчестве и найти профессию

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Второкурсник БГТУ им. Шухова Андрей Васищев раньше не задумывался, что у каждого дня недели может быть свой характер. Он проявляется в погоде, событиях, настроении людей. В этом парень убедился, когда получил задание запечатлеть облик среды. Вместе с другими ребятами Андрей вышел на центральную площадь Губкина — сохранять в снимках моменты дня.

— Уже прохладно, но по краскам и атмосфере вышло тепло, уютно и спокойно, — оценил он результат.

Занятие по фотосъёмке для школьников и студентов организовали кураторы медиашколы «InterШУМ». Проект представителей губкинского Центра молодёжных инициатив стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

Создать сообщество

На площадке ЦМИ 25 юных жителей города постигают основы журналистики: учатся снимать и монтировать видеоролики, де-

лать фотографии, писать интересные тексты и посты в соцсетях, вести блоги, создавать дизайны. В качестве преподавателей выступают профессионалы медиасферы региона. Они рассказывают ребятам о важных аспектах ремесла и проводят мастер-классы.

— Основной идеей было создание молодёжного медиа-сообщества. Ориентировались в основном на школьников 14-17 лет, но у нас есть и студенты, — рассказывает куратор проекта, специалист по связям с общественностью ЦМИ Светлана Бабич. — Хотим дать им базовые знания по различным направлениям. Надеемся, что те, кто загорится журналистским делом, продолжат развиваться, начнут создавать локальные медиацентры в своих учебных заведениях, будут участвовать в городских мероприятиях. Чтобы мы вместе как можно больше, ярче и интереснее рассказывали о жизни Губкина.

Видеть красоту

Одно из направлений медиашколы — фотодело. В качестве спикера организаторы пригласили старооскольского фотографа Юлию Толстых.

Профессиональные съёмки Юлия ведёт восемь лет, но с камерой подружилась раньше. В школе



▲ Сориентироваться в жанре репортажной съёмки ученикам медиашколы помогла старооскольский фотограф Юлия Толстых (на фото справа)

делала акцент на пейзажах. Работая в Тобольском драмтеатре, запечатлевала репетиции и спектакли, а в фотосалоне оттачивала портреты и ретушь. После переезда в Старый Оскол снимала городские события, так нашла один из любимых жанров — репортаж. Попрактиковаться в нём предложила и участникам медиашколы.

— Он всегда динамичный, эмоциональный и сиюминутный, поэтому у каждого репортажа своё особенное лицо, — подчеркнула она.

После короткого экскурса, ребята во главе с Юлией вышли на

площадь Ленина. За 15 минут каждому предстояло сделать пять фото, характеризующих определённый день — среду.

— Упражнение хорошо развивает насмотренность, учит видеть, ловить момент, — поясняет профи. — Мы часто идём в своих мыслях и многое упускаем, а если задаться целью, то можно заметить интересные детали, изменения на улицах, настроения и характеры людей. Такой подход помогает узнать, чем живёт город, учит видеть красоту каждого дня.

Освоит любой

Преподаватель давала советы, при этом не «грузила» сложными терминами. По мнению Юлии, знания о золотом сечении, правиле третей, тонких настройках аппаратуры при должном стремлении освоит любой. На старте главное — соблюдать базовые требования вроде «незаваленного» горизонта и тренироваться.

— Классные занятия: столько творческой свободы — всё как я люблю! — оценила девятиклассница школы № 11 Дарья Губанова. — Как раз сейчас выбираю творческую профессию. Возможно, стану журналистом.

На других занятиях ребята постигали азы портретной съёмки и работы с оборудованием: благодаря гранту команда проекта арендовала профессиональную фотостудию. Остальную часть средств направили на закупку канцелярских принадлежностей и создание подарочного мерча для слушателей курсов.

Уроки в медиашколе начались в сентябре и завершатся в середине ноября. Каждый участник получит сертификат об обучении.

● АРТ-ОКНО

Без стука не входите!

В Губкине открыли пространство для подростков.

Алёна Тарубарова
Фото автора

Первая в городе территория, созданная подростками для подростков, открылась в ЦКР «Строитель». Проект стал победителем грантового конкурса «Арт-Окно». Здесь можно почти всё: сидеть на подоконниках и лежать на огромных мягких пуфах, играть в настолки и проводить мастер-классы, пить чай со сладостями и обсуждать свои подростковые проблемы.

«Третье место»

Главным идеологом проекта стала шестиклассница Таня Карамышева. Небольшой зал на первом этаже центра она и её подруги по вокальному ансамблю «8-я нота»

облюбовали давно: собирались до и после репетиций. Позже для них выделили время в выходные дни, девочки стали приглашать друзей, а те — своих.

— Людей становилось всё больше, мы знакомились, общались, придумывали себе интересные занятия, — рассказала Таня.

В это же время заместитель директора ЦКР Ирина Медведева и дизайнер Мария Соколова, побывавшие осенью 2023 года на конференции «Фабрика пространств. Территория» в столичном центре «Благосфера», обдумывали идею создания нового для Губкина общественного пространства. После короткого разговора со школьницей все пазлы сложились.

— Мы решили, что у ребят должно появиться так называемое «третье место». Я сразу сказала Тане: появится идея — мы поддержим, захотите провести мероприятие — поможем организовать. Не хотите — отдыхайте, пейте чай, де-



литесь проблемами и радостями. Взрослые без стука не входят! — подчеркнула Ирина Медведева.

— Проект уникальный не только для города, но и для нас. И самое ценное в нём то, что подростки принимали участие с самого начала и до конца: от защиты проекта до создания дизайна и обустройства пространства, — отметила руководитель грантового конкурса «Арт-Окно» Светлана Титова.

От подушек до ракушек

С дизайнером Марией Соколовой школьники разрабатывали логотип своей территории, обсуждали проект, делились идеями. Вместе решили, что подоконники станут местом для чтения, столы будут трансформерами, а подушки необычной формы, цветовая

гамма и освещение должны создавать уют. При этом Мария Соколова предложила молодёжи сохранить немного истории, например, оставили нетронутой стену из ракушечника.

Коворкинг-пространство визуально и функционально делится на зоны: для креативных мастер-классов и творческих интенсивов, производства и трансляции подкастов, кино- и книжного клуба, дискуссионной площадки и других интересных мероприятий. Современное оборудование позволит ребятам воплощать в жизнь самые необычные замыслы и проекты.

Уже в день торжественного открытия пространства подростки поучаствовали в мастер-классе, дискуссионном клубе и дружеском чаепитии в формате «чайный чилл».

◀ Здесь ждут всех: важно лишь одно — быть подростком

Я не ОК и это ОК

Но главное, по мнению тех, для кого создавалось «третье место», — поддержка и абсолютное принятие каждого, кто постучится в его двери.

— Ещё до ремонта, когда к нам приходили новые люди, они были зажатыми, молчаливыми, но со временем раскрепощались. Секрет в том, что любому человеку, а подростку особенно, нужны те, кто будет всегда за него, кто не осудит, примет таким, какой он есть, — уверена Таня Карамышева.

Понимать себя и свои чувства, учиться общаться и дружить, не стесняться говорить о своих идеях, развивать воображение и эмпатию помогут молодёжи специально подобранные книги. Среди них психологические: «Я не ОК и это ОК», рассказывающая о том, что иногда быть не в порядке — совершенно нормально, «Ты сильнее, чем ты думаешь», являющаяся гидом по самооценке и другие. А ещё игры: от «Крокодила» и «Имаджинариума» до «Разговора иначе», внутри которой набор карточек с обдуманными вопросами.

Здесь ждут всех: важно лишь одно — быть подростком.

Кстати

«Третье место» — концепция, описывающая общественные пространства, в которых человек проводит наибольшее количество времени после дома («первого места») и работы или учёбы («второго»).

МОЛОДЁЖЬ

В дружной семье патриотов



▲ Личный зачёт и командная работа — курсанты показали, чему научились в своих объединениях

В Губкине прошёл очередной слёт курсантов Белгородского регионального военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение».

Алёна Тарубарова
Фото Александра Белашова

Есть кем гордиться

Слёт прошёл в Центре развития военно-спортивной подготовки «Воин».

— Это специализированный центр областного уровня, через который прошло немало белгородской молодёжи. Здесь прекрасная территория, инструкторы, оборудование, — отмечает председатель ВПО «Поколение» Юрий Романов.

Уже больше 20 лет работу военно-патриотических клубов поддерживает фонд «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скола. Открывая слёт, его помощник

Алексей Мирошник, отметил, что фонд продолжает развивать это направление и делает всё, чтобы клубы ни в чём не нуждались:

— Число курсантов продолжает увеличиваться. Мы гордимся нашими воспитанниками. Многие из них сегодня уже профессиональные военные, волонтеры и члены территориальной самообороны, курсанты военно-воздушного училища в Рязани. Гордимся и руководителями: многие из них являются наставниками с начала образования объединения, другие — бывшими воспитанниками.

«Хочу стать военным врачом»

Курсанты из 23 клубов показали, чему научились в своих объединениях: слёты ежегодно становятся своеобразным подведением итогов. В каждой команде — 8 человек: шестеро парней и две девушки. В пер-

вый день они вспоминали воинские звания и основные характеристики оружия, на скорость разбирали и собирали АК-74, снаряжали магазин автомата, стреляли из пневматической винтовки.

— Мои ребята показали достойные результаты. В стрельбе из пневматической винтовки заняли первое общекомандное место. Двое отличились в личном зачёте: у Никиты Образцова — второе место, у Дарьи Дворяшиной — третье, — отмечает руководитель ВПК «Виктория» из Бирюча Андрей Приймаков.

Второй день заняли отжимания и подтягивания, метание гранаты на точность и прохождение лабиринта с призмами (символ ориентирования как вида спорта). Завершил слёт марш-бросок. 1 км — в полном обмундировании и с автоматами в руках. Виктория Королёва из вивянского ВПК «Звезда», как и другие девушки-курсантки, бежала наравне с парнями, хоть и не забыла о макияже.

— Я с детства больше любила играть со старшим братом, а не с куклами, — вспомнила Виктория. — Вслед за ним три года назад пришла и в клуб. Хочу стать военным врачом или работать в МЧС.

Победители

С победой из Губкина уехал белгородский «Барс», второе место — у старооскольского «Каскада», третье — у губкинского «Святогора». К кубкам и дипломам прилагались денежные сертификаты на укрепление материально-технической базы клубов.

— На таких слётах ребята не только демонстрируют свои навыки и знания, соревнования становятся отличной возможностью для каждого участника проявить себя, завести новые знакомства и стать частью большой дружной семьи патриотов, — подчеркнул руководитель ВПК «Сокол» из Вейделевского района Сергей Левченко.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты управляют и дренают шахты поздравляют с юбилеями ЮРИЯ ГАРИФОВИЧА ГИЛЬМАНОВА, МАКСИМА АЛЕКСАНДРОВИЧА КОНЯЕВА, МИХАИЛА СЕРГЕЕВИЧА СЕЛЕЗНЕВА!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем ОЛЕГА МИХАЙЛОВИЧА ГОЛОВКОВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА БИРЮКОВА, ИГОРЯ ФЁДОРОВИЧА КОСЕНКО, АЛЕКСЕЯ ИВАНОВИЧА ЧЕРКАШИНА, МИХАИЛА ИВАНОВИЧА ШАТОХИНА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ВЛАДИМИРА ГЕОРГИЕВИЧА БАТИЩЕВА, ИГОРЯ ЛЕОНИДОВИЧА ВАСИЛЬЕВА, НАТАЛЬЮ ЕВГЕНЬЕВНУ ПИСАРЕВУ, СЕРГЕЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА СЕНИНА, ОЛЕГА ИВАНОВИЧА ХОРОХОРДИНА, ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА ЦУКАНОВА!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями ВИТАЛИЯ ОЛЕГОВИЧА БЕЛОГУРОВА, ВЕЛИНА ТОНЧОВА ГЕНОВА, РОМАНА АЛЕКСАНДРОВИЧА ЛИХАЧЁВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеями ЛЮДМИЛУ БОРИСОВНУ БОЧАРОВУ, ГАЛИНУ ПАВЛОВНУ НАГОРСКИХ!

ВСЕНАСПОРТ

Полумарафон возвращается!

Как принять участие в онлайн-забеге в Губкине



Как принять участие?

1. Зарегистрируйтесь на сайте. Поспешите: количество слотов ограничено!
2. Создайте аккаунт на платформе s10.run/login и заполните профиль. Подключите трекер к вашему аккаунту до старта. Для этого установите на телефон бесплатное приложение Polar Flow. Или, если у вас уже есть аккаунт Strava или часы Garmin, Polar, подключите их к вашему аккаунту на s10.run. Поставьте в профиле все галочки, чтобы предоставить разрешение на получение данных с трекера.
3. Пробежите дистанцию от 1 000 м метров в срок до 24 ноября. Ваши данные автоматически загрузятся на сайт s10.run. Вы сами выбираете время и место забега на территории Белгородской области.



одоление дистанций 5, 10 и 21 км. Зачётный трек должен быть не короче соревновательной дистанции и не длиннее её больше чем на 1 км. Алгоритмы сервиса Strava/Polar/Garmin и другие, спрямляя траекторию, могут уменьшить дистанцию, которую вы измеряете своими гаджетами. Организаторы рекомендуют бежать с запасом (но не более 1 км запаса). Если трек окажется короче заявленной дистанции, он не будет принят в зачёт. Если участник пробежит больше заявленной дистанции, организаторы примут в зачёт время, с которым он преодолел точно заявленную дистанцию.

Могут ли участвовать дети?

Организаторы предусмотрели забег для детей и подростков от 6 до 17 лет. Чтобы зарегистрировать ребёнка для участия, образовательное учреждение, где он учится, должно отправить заявку на почту info@sportcenterrussia.ru

Где выложат результаты?

На странице забега s10.run



▲ Губкинские любители спорта уже начали подготовку к забегу. Присоединяйтесь!

Что получают участники?

Каждый участник, который выполнит условия фиксации результата и пробежит дистанцию от 1 000 метров, получит подарочный пакет с фирменной футболкой и медалью финишёра.

Где получить подарочный пакет?

- Губкин, ул. Королёва, д. 30, ДС «Кристалл»
- 25-27 ноября.
- с 16:00 до 20:00

Остались вопросы?

✓ Загляните на страницу забега:



✓ Напишите в чат полумарафона:



✓ Свяжитесь с администратором проектов Елизаветой Михаревой в **Telegram**: +7-967-065-44-05.

В чём преимущества забега в онлайн-режиме?

- ✓ Выбор дистанции: выбирайте дистанцию, которая подходит именно вам.
- ✓ Гибкость времени: определяйте, когда будете бегать — это ваше время!
- ✓ Свобода места: бегайте там, где вам нравится: в парке, в лесу или по улицам города.

Кто проводит полумарафон?

Организаторы забега — Металлоинвест и #ВСЕНАСПОРТ.рф.

Кто может принять участие?

Любой совершеннолетний житель Белгородской области.

Что нужно?

Готовность пробежать как минимум 1 000 метров и смартфон с доступом в интернет.

ГАЗОВИК

ГАЗОВОЕ и ОТОПИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Уют и тепло вашему дому!



ВАХІ

- КОТЛЫ
- КОЛОНКИ
- СЧЁТЧИКИ
- СЕРВИС
- РЕМОНТ
- ПЛИТЫ ГАЗОВЫЕ

г. ГУБКИН, ул. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 1/2, тел. 8-910-361-59-73

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

15.11.-30.11.2024г
г. Губкин, ул. Севастопольская, 2а

ШПРОТЫ В МАСЛЕ 160г, Русский рыбный мир	СЫР КОРОЛЬ АРТУР 1кг, 50%, ТМ ЧизАгро	ЧАЙ RICHARD ROYAL CEYLON 100пак
 79⁹⁹	 529⁹⁹	 279⁹⁹
СОК ГРАНАТОВЫЙ AZERI-GRAND 1л, стекло	ХЛЕБ ОСЕННИЙ 400г, СП	ГОРОШЕК ЗЕЛЕНый ТМ Просто хороший вкус, 400г
 99⁹⁹	 29⁹⁹	 44⁹⁹

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

АЛЮТЕХ DOORHAN HOME GATE



Реклама ООО «Полимер»

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

8 800 600 13 13 linia-market.ru

ХВАТАЙ УДАЧУ... ЗА ХВОСТ!

С 05.11 ПО 24.12

- КУПИ НА 3000 РУБЛЕЙ;
- ЗАРЕГИСТРИРУЙ КУПОН;
- ПОЛУЧИ ССУПЕРПРИЗЫ!

3 МЛН Р

СКАНИРУЙ И РЕГИСТРИРУЙ КУПОН

Организатор акции АО «КОРПОРАЦИЯ «ГРИНН» АД (ИНН 3024003415, г. Брянск, ул. Брянского фронта, д. 2, ИНН 482005686, ОГРН 5024003415) совместно с ИП «ЛИНИЯ» (ИНН 3024003415, г. Губкин, ул. Севастопольская, 2а) проводит акцию «Хватай удачу... за хвост!». Акция проводится с 05.11.2024 по 24.12.2024. Условия акции: приобрести товар на сумму от 3000 руб. в гипермаркете «ЛИНИЯ» и получить купон на сумму 3000 руб. (или эквивалентную сумму в виде подарочного сертификата на сумму 3000 руб.). Купон действует с 05.11.2024 по 24.12.2024. Купон можно использовать для покупки товаров в гипермаркете «ЛИНИЯ» в Губкине. Количество товаров ограничено. АО «КОРПОРАЦИЯ «ГРИНН» АД оставляет за собой право изменить условия акции в любое время. Подробности акции и условия акции на сайте linia-market.ru. Стоимость до конца определения сроков акции на сайте linia-market.ru.

Реклама

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profesta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profesta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведем протезирование
Дентальный томограф

ВАШ СТОМАТОЛОГ



Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Семенова Евгения Александровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Михаилу Альбертовичу Гончарову по поводу смерти отца.
- Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Андрею Александровичу Шведову по поводу смерти мамы.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7 (915) 572-17-80. 105-РТ 7-11
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7 (951) 145-69-22. 103-РТ 7-11

РЕМОНТ

- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

КУПЛЮ

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7 (951) 154-94-38. 120-РТ 4-4

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **шеф-повар** (з/п от 59 000 руб.);
 - ▶ **технолог** (з/п от 48 800 руб.);
 - ▶ **повар-бригадир** (з/п от 45 000 руб.);
 - ▶ **повар, кондитер** (з/п от 42 000 руб.);
 - ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 41 000 руб.);
 - ▶ **кухонный рабочий** (з/п от 39 000 руб.);
 - ▶ **электромонтёр** (з/п от 48 800 руб.).
- График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- ▶ **Тепловоз ТЭМ2УМ**, 1989 года выпуска. Цена (с НДС) — 7 479 000 рублей.
 - ▶ **Тепловозные тележки ТЭМ2.35.01.0004**, 1989, 1991 года выпуска. Цена одной (с НДС) — 813 000 рублей.
- Контактные телефоны:**
(4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

