

11 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ЭКОНОМИСТА



С любовью к делу

За что любит свою профессию начальник отдела
контроллинга вспомогательных цехов
Лебединского ГОКа Валентина Сергеева

5 ➔

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие друзья!

День народного единства — символ силы и сплочённости народа. Знаковое событие 400-летней давности, которому посвящён этот праздник, утверждает в вере, что, сплотившись, мы дадим отпор любому врагу и защитим Отечество от внешних угроз.

Многовековая история нашей страны учит ценить мир и красоту. Приумножать в себе истинные добродетели, неподдельное христианское смирение и любовь. В этот день мы радуемся явлению чудотворной Казанской иконы нашей небесной заступницы и покровительницы Божией Матери.

Сегодня мы живём в мирное время: создаём семьи, воспитываем детей, учимся и работаем. Смело строим планы на будущее. Дорогие коллеги, друзья, проведите праздничные и выходные дни в безопасности от невидимого врага, который так опасен сейчас.

Желаем крепкого здоровья, неукротимой воли и гордости за свой народ и Отчизну. Пусть дом каждого из вас будет полной чашей. Счастья, радости и благополучия. Берегите друг друга, будьте терпимее и дружелюбнее. Только так мы укрепим тот дух единства, благодаря которому Россия на протяжении веков сохраняет свои силы, мощь и славу.

*Александр Токаренко,
управляющий
директор
Лебединского ГОКа*

*Борис Петров,
председатель
профсоюзной организации
Лебединского ГОКа*

Уважаемые губкинцы!

День народного единства — это праздник, символизирующий глубокие исторические корни единения российского народа. Один из важнейших уроков истории: только объединив усилия всех граждан, можно сохранить свободу и независимость. Мы граждане единого и сильного государства, у которого есть великое прошлое, достойное настоящее и светлое будущее. У нашей страны огромный культурный, экономический и человеческий потенциал. Для успешного развития и благополучия России жизненно необходимы сплочённость её многонационального народа, духовное единение. Они всегда были самой надёжной опорой и в годы тяжёлых испытаний, и при решении масштабных задач развития.

В нашем городском округе в добром соседстве живут представители разных национальностей, исповедующие разные религии и политические взгляды. Каждый вносит свой вклад в развитие экономики, культуры, общественных отношений, каждый заслуживает уважения и внимания.

Пусть в нашей жизни всегда будет место взаимопониманию и взаимопомощи во имя спокойствия и благополучия, процветания родного края.

От души желаем всем губкинцам крепкого здоровья, мира, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Пусть растут под мирным небом наши дети и внуки, пусть каждый день озаряет добрыми надеждами и новыми достижениями.

С праздником!

*Михаил Лобазнов,
глава администрации
Губкинского
городского округа*

*Галина Колесникова,
председатель Совета
депутатов Губкинского
городского округа*

ЭКОЛОГИЯ

Зелёные помощники

Более двух тысяч деревьев и кустарников посадили на территории Лебединского ГОКа в этом году

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Помимо декоративной функции, высаженные деревья помогают в очищении атмосферного воздуха и улавливании пыли. Озеленение ведут подрядчики совместно с представителями управления экологического контроля и охраны окружающей среды (УЭКиООС).

— В этом году спилили более двух тысяч представляющих угрозу аварийных тополей. Одновременно начали компенсационное озеленение: высадили 2 200 саженцев красностигного дуба, берёзы, акации, каштана, липы, ели, сирени, 315 кустов можжевельника, самшита, гортензии, спиреи, а также более 600 роз, петуний, тюльпанов и других цветов, — пояснила ведущий специалист отдела по охране окружающей среды УЭКиООС Наталья Цыганкова.

Вечнозелёная изгородь

Вдоль автодорог комбината появилась живая изгородь из пирамидальных туй разновидности Смарагд. Стройные красавицы с ярко-зелёной хвоей уже заняли места на территории управлений грузопассажирских перевозок и технического контроля, а также в районе КПП № 1.

Вскоре завершат и озеленение центра ТООИР рудоуправления и обогатительной фабрики. Полутораметровые туи прибыли на губкинскую землю из Подмосквья.



▲ Через несколько лет туи разрастутся и создадут «зелёную стену»

Благодаря закрытой корневой системе акклиматизация и пересадка пройдут безболезненно. Деревья размещают на расстоянии двух метров друг от друга, чтобы через несколько лет образовалась красивая «зелёная стена». Кстати, высота взрослых растений достигает 10-15 метров.

— Высадим почти 500 туй. Из них 50 шаровидных, остальные

пирамидальные. Создадим живые композиции из елей и можжевельника у смотровой площадки карьера и автобусной остановки столовой № 27, — рассказала Наталья Цыганкова.

Будет лес

Экологи комбината занимаются формированием природ-

ной зоны вокруг отвалов скальной и рыхлой вскрыши и хвостохранилища. Для устройства лесозащитной полосы по периметру отвала скальной вскрыши, например, в этом году на территории более 21 гектара высадили почти шесть тысяч берёз, вязов, плакущих ив, полевых клёнов, рябин, шиповника и 40 кг газонной травы.

Около 65

тысяч саженцев акации, а также многолетние травы посадили экологи Лебединского ГОКа на территории отвала рыхлой вскрыши по программе рекультивации в 2021 году.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Внедорожники специального назначения

В буровзрывное управление Лебединского ГОКа поступили две смесительно-зарядные машины.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Производительность и безопасность техники, предназначенной для закладки взрывчатых материалов в скважины карьера — главные требования при формировании парка специальных машин буровзрывного управления. Эти

аспекты учитывает поставщик оборудования для смесительно-зарядных машин.

— Компоненты взрывчатого вещества загружаются в разные бункеры и никак между собой не взаимодействуют, поэтому не представляют опасности. Смес-

шивание происходит только при выгрузке в скважину, — поясняет инженер по наладке и испытаниям компании «НИПИГОРМАШ» Алексей Бритвин.

Грузоподъёмность каждой установки — 14 тонн. Этого достаточно, чтобы сделать один

рейс для зарядки смеси в 17 скважин. Пульты управления помогают точно отмерять количество поступающих в скважину материалов, а скорость выгрузки — 200 килограммов в минуту. Транспорт надёжен и комфортен в работе: автоматическая коробка передач, климат-контроль в кабине, мягкое удобное сиденье.

— Нам нужна техника, способная добираться до труднодоступных участков. Эти внедорожники справятся с задачей: все мосты — ведущие, — рассказывает о преимуществах новичков на базе шасси Volvo начальник автоколонны специальных машин буровзрывного управления Николай Калинин.

Новый спецтранспорт пополнил парк автоколонны благодаря программе модернизации горнотранспортного комплекса. Теперь здесь насчитывается семь единиц такой техники: пять Volvo (три грузоподъёмностью 25 тонн и два «новичка» по 14 тонн), а также два 14-тонных КамАЗа. Поступившие машины выйдут в рейс после пусконаладочных работ и калибровки.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Под покровом тайны?

Кто и почему пытался скрыть несчастный случай, произошедший с работником центра ТОиР обогатительной фабрики.

Анна Шишкина

О сентябрьском происшествии стало известно только в начале октября. Как рассказал пострадавший работник Лебединского ГОКа, подключить две мойки высокого давления «Кёрхер» для подрядной организации ему устно поручил электрик участка по ремонтам электроэнергетического оборудования центра ТОиР обогатительной фабрики. И это — уже нарушение: задание должно быть сформулировано письменно в журнале, а также с оформлением наряда-допуска на производство работ в электроустановках.

Электромонтёр отправился выполнять задание, также не потрудившись сделать запись в оперативном журнале. Работу он вёл на отключённом оборудовании. Но, откручивая гайку, уронил ключ на контакты нижнего автоматического выключателя питания, который не обесточили. Это привело к короткому замыканию с образованием электрической дуги. Сотрудник получил ожоги лица и кисти левой руки.

О случившемся работник сообщил давшему задание руководителю. Осмотрев пострадавшего, электрик участка попросил сказать в больнице, что ожоги получены дома, во время электросварочных работ. Пострадавший согласился, поскольку понимал: при выполнении работ он тоже нарушал требования охраны труда. В Губкинской центральной районной больнице ему выдали листок нетрудоспособности с кодом, указывающим на бытовой характер травмы.

По следам

Впрочем, утаить историю не получилось. На современном предприятии, каковым является

Запрещается



Скрывать и (или) искажать факты и обстоятельства несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве



Лебединский ГОК, скрыть информацию о происшествии практически невозможно. На комбинате действует система контроля и управления доступом, а его территория покрыта системой видеонаблюдения. Цифровые технологии и умные алгоритмы позволяют отслеживать активность работников в постоянном режиме.

В ходе расследования комиссия установила, что электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования допустил ряд серьёзных нарушений. И это притом, что он имеет IV группу по электробезопасности, обучен безопасным методам труда и прошёл проверку знаний. Под необходимыми инструкциями стоит его подпись об ознакомлении. Знал он и об ответственности за сокрытие несчастных случаев.

Возникли вопросы и к электрику участка, который не организовал работу должным образом. Не учёл особенности конструкции и необходимости отключения напряжения не только на оборудовании, где проводилась работа, но и рядом с ним. Проигнорировал оформление наряда-допуска. Оставил без внимания другие необходимые меры производственной безопасности. О последствиях сокрытия несчастных случаев он, конечно, знал. Но предпочёл о случившемся никого не извещать.

На комбинате уже ведут работу над ошибками по следам происше-

ствия, чтобы исключить подобные истории в будущем. И отдельно разбираются с самим сокрытием несчастного случая.

Рассмотрит комиссия

Между инцидентом с замыканием и признанием пострадавшего, который в итоге всё же написал заявление о несчастном случае, прошло 20 дней. Ещё несколько дней потребовалось на выяснение подробностей, поиск и опрос свидетелей, опознание участников случившегося, восстановление цепочки событий. Итого — почти месяц. А ведь специалисты нескольких служб вполне могли потратить это время и силы на профилактику подобных опасных ситуаций, если бы получили сообщение в тот же день!

Результаты расследования рассмотрены на заседании комиссии по охране труда представителями работодателя и профсоюза. Сокрытие несчастного случая — нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности. А ещё — основание для увольнения, предусмотренное условиями трудового договора. На первый взгляд, такое решение может показаться жёстким. Но человек, который скрывает несчастный случай, явно не стремится сделать работу безопаснее и не беспокоится о тех, кто трудится рядом с ним.

● КОНКУРС

Кто знает толк в безопасности?

На Лебединском ГОКе определили лучших по итогам нового ежеквартального конкурса ОТИБ.

В соревновании, стартовавшем на предприятиях Металлинвеста, принимают участие все структурные подразделения. Стать лидером очень легко и очень сложно одновременно: нужно всего лишь работать без нарушений! За это каждый коллектив получает баллы. Их количество зависит от нескольких факторов: отсутствия травматизма (если случится ЧП, то подразделение выбывает из конкурса), активного внедрения инструментов ОТИБ (таких как минутки безопасности и линейные обходы), а также от оценки управляющего директора и директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината.

По итогам III квартала лучшими подразделениями по безопасности труда на Лебединском ГОКе стали энергоцентр, дренажная шахта и управление технического контроля. За ответственный подход к делу сотрудники этих коллективов, не имеющие нарушений в сфере производственной безопасности, получат дополнительную премию. Её размер — 7, 10, 15 и 30 тысяч рублей — зависит от должности. Поздравляем победителей, а остальным желаем не унывать, ведь в следующие три месяца ваше подразделение может стать первым!

Участники ежеквартального конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» и их результаты за III квартал 2021 года

Название подразделения	Количество баллов
Энергоцентр	40
Дренажная шахта	39
Управление технического контроля	38
Управление по производству запасных частей	37
Управление по ремонту механического и электроэнергетического оборудования	36
Автотракторное управление	35
Управление внутренних социальных программ и развития социальных объектов	35
Управление экологического контроля и охраны окружающей среды	33
Управление грузопассажирских перевозок	32
Управление железнодорожного транспорта	31
Дробильно-сортировочная фабрика	31
Геолого-маркшейдерское управление	31
Центр технического обслуживания и ремонтов автотракторного управления	31
Центр технического обслуживания и ремонтов дробильно-сортировочной фабрики	31
Фабрика окомкования	28
Центр технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики	28
Буровзрывное управление	27
Обогатительная фабрика	26
Завод горячебрикетированного железа	26
Цех подготовки производства коммерческой дирекции	26
Центр технического обслуживания и ремонтов рудоуправления	26
Центр технического обслуживания и ремонтов буровзрывного управления	26
Центр технического обслуживания и ремонтов фабрики окомкования	25
Центр технического обслуживания и ремонтов завода горячебрикетированного железа	25
Центр технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта	16
Рудоуправление	0

Соблюдает каждый — побеждаем вместе!

● ФОТОФАКТ

По программе транспортной безопасности на Лебединском ГОКе 16 дорожных переходов оборудованы «умными» светофорами с кнопками для пешеходов.



Фото Александра Белашова



Как пользоваться кнопкой светофора

- Шаг 1.** Перед переходом дороги нажмите на кнопку и ждите разрешающего сигнала. Не торопитесь — «зелёный» для пешеходов горит около 17 секунд.
- Шаг 2.** Если перед вами переходили дорогу другие люди, имейте в виду, что машинам даётся 30 секунд, чтобы проехать. Не спешите. Нажмите кнопку и ждите «зелёный».

Обращайте внимание на звуковые сигналы светофора: они подскажут, как действовать.

ИНТЕРВЬЮ

Новые подходы

Какие результаты принесло изменение системы техобслуживания и ремонтов на Лебединском ГОКе

Трансформация системы ТОиР на предприятиях Металлоинвеста началась в 2020 году. Тогда одной из главных целей была централизация ремонтных служб и создание центров ТОиР в каждом подразделении. О развитии новой структуры и первых результатах работы в обновлённом формате рассказал директор по техническому обслуживанию и ремонтам комбината Дмитрий Казанцев.

Беседовала Ольга Шалыгина
Фото Александра Белашова

Люди приняли перемены

— Дмитрий Александрович, нелегко было реформировать деятельность ремонтных служб, вывести их из производственной структуры?

— Конечно, непросто перестроить работу более четырёх тысяч человек. У каждого подразделения своя история, ресурсы, внутренняя среда, формальные и неформальные связи. Поэтому перевод ремонтников в центры ТОиР требовал не только времени, организационных усилий, но и разъяснений. Впрочем, сопровождающая любые перемены стадия «бурления», по моим наблюдениям, близка к завершению. Мы это видим и по результатам обходов, и по диалогам с рабочими на встречах. Да, есть и критика, причём порой конструктивная и обоснованная. Иногда люди просто дают выход эмоциям, сталкиваясь с новыми задачами и вызовами, которых раньше не было. Но когда показываешь результат, положительные изменения по конкретным единицам оборудования, люди меняют своё мнение.

— Как изменился подход к организации техобслуживания и ремонтов?

— Централизация ремонтных служб — это шаг к созданию общих подходов к выполнению работ, аналитике, планированию, определению причин отказов и выработке мероприятий по их предупреждению, он позволяет нам наращивать эффективность технического обслуживания и ремонтов. Мы можем системно, а не точечно строить прогнозы, снижать издержки и повышать надёжность работы оборудования.

Не менее важна систематизация информации об оборудовании, его диагностика. Сейчас заканчиваем актуализацию так называемого дерева оборудования. Каждое устройство должно иметь чёткое место в структуре: не просто номер и запись о месторасположении в цехе или на участке, а позицию в ветви иерархии: агрегат — машина — узел — деталь. В этом году сформировали дерево оборудования более чем на



Мы ощущаем понимание и поддержку со стороны руководителей комбината во главе с управляющим директором, поэтому есть и конкретные результаты.

5 000 единиц. Это база для последующего учёта и дальнейшей работы. До конца года необходимо привести в соответствие информацию о ещё 4 000 единиц.

В каждом подразделении созданы команды по надёжности. В каждую команду входят планировщик, надёжники, механик, энергетик и представитель производства. Они работают над развитием системы определения коренных причин отказов оборудования, приоритезации разработки технологических карт и рассмотрения дефектов, выявленных на оборудовании. За этот год количество расследованных простоев увеличилось втрое, причём каждый случай стали рассматривать более углубленно с установлением первопричины, качество разборов растёт. Специалисты по надёжности следят, чтобы расследования проводились своевременно и детально. Сложные случаи разбираем с экспертами.

Нашли дефект? Сообщите!

— Какие меры принимают на комбинате для профилактики отказов оборудования?

Централизация даёт возможность системно снижать издержки и повышать надёжность работы оборудования.

— В приоритете — работа с сообщениями о дефектах, будь то трещины, скрип или иные сигналы. Мировой опыт показывает, что чем больше регистрируется сообщений о дефектах на ранних стадиях развития, которые оперативно устраняют, тем меньше отказов оборудования. Мы добились, что в этом году число сообщений о дефектах выросло вдвое. Но этого недостаточно. Анализ количества остановок оборудования и поступившей информации о дефектах показывает, что минимальная величина — три сообщения на один отказ. У нас пока коэффициент ниже. Задача на ближайшую перспективу — выстроить системную работу в этом направлении. У нас есть статистика повторяющихся отказов оборудования, на основе которой команды по надёжности разрабатывают целевые программы, позволяющие снизить число отказов или даже исключить их.

— Оперативная информация попадает в ситуационно-аналитический центр?

— Да. Задача ситуационно-аналитического центра — на основе полученных данных принимать решения. Сегодня количество участников процесса информирования, связи и взаимодействия по операционным вопросам выросло до 150 человек в день. Уровень охвата основного оборудования — 500 единиц в смену.

Среднее время реагирования на отказ (за сколько человек добрался до места и после получения информации начал устранять причину или последствия отказа) снизилось по разным подразделениям на 10-15 процентов. За цифрами скрывается работа с производителями, взаимосвязь с центральной диспетчерской комбината, со структурами предприятия. Эффект мы получаем за счёт налаживания контактов и выстраивания алгоритмов взаимодействия.

Гаджет в помощь

— Какие цифровые инструменты помогают настраивать работу ТОиР по-новому?

— В первую очередь — проект «Мобильное ТОиР». Мобильный терминал позволяет выдавать задания напрямую исполнителю через гаджет. Тут же можно и отчитываться, делать фотографии, отмечать дефекты, смотреть локацию — в общем, доступны различные параметры. С ним работать удобнее, а процесс обходов и осмотров оборудования — эффективнее. Мы закупили около 300 мобильных устройств, а к ним — несколько тысяч RFID-меток, которые крепятся на обо-

рудование или рядом с ним. После осмотра или обслуживания специалист с помощью такой метки сообщает о сделанных операциях. Информация поступает в общую систему для принятия решений о дальнейших действиях с конкретной единицей оборудования.

— Какие цели сегодня стоят перед коллективом ТОиР?

— Главная — сокращение травматизма. Чтобы не допускать несчастные случаи, стараемся их предупреждать и, опираясь на лидерское поведение, менять образ действий и мысли сотрудников, отношение к производственной безопасности. Это важно.

Вторая цель — поддержание высокой планки коэффициента технической готовности. Сейчас мы находимся на уровне выполнения средневзвешенного КТГ 99,87%. Это хороший показатель.

Ещё одна цель — снижение времени организационных и технических потерь при плановых простоях, связанных с капитальными и планово-предупредительными ремонтами. В этом году совместно с производством мы на 10% снизили время капремонта ЦГБЖ-1 и обжиговой машины № 4 на фабрике окомкования. Время ремонта ЦГБЖ-3 удалось снизить на 4%. Всё получилось только благодаря совместной работе с коллегами из разных подразделений. Эффект есть, когда ремонтники и технологи работают в одной упряжке.

Что касается диагностики, то здесь мы боремся за увеличение доли охвата оборудования. Если на начало года на комбинате диагностировалось порядка 300 единиц, то теперь уже более 1 000 — то есть охват в три раза увеличился. Так что мы наблюдаем рост и по диагностике (в том числе стационарной), и по количеству выявляемых замечаний.

Прогнозы на будущее

— Как будет развиваться ТОиР в ближайшие месяцы и годы?

— Программа трансформации рассчитана до 2023 года. Внедряемые проекты будем оценивать в конце года и по зрелости, и по, скажем так, приживаемости. По результатам определим приоритеты для развития, чтобы достичь поставленных операционных целей наиболее эффективным путём. К счастью, мы ощущаем понимание и поддержку со стороны руководителей комбината во главе с управляющим директором, поэтому есть и конкретные результаты. Думаю, совместными усилиями мы успешно реализуем программу трансформации.

8

команд по надёжности работают сегодня на комбинате.

177

специалистов в области надёжности и планирования, а также механиков прошли оценку компетенций. Управленческие компетенции тестировали у 714 человек.

300

мобильных устройств и RFID-меток приобретено для реализации проекта «Мобильное ТОиР» на Лебединском ГОКе.

ПРОИЗВОДСТВО И НАУКА

«Цифра» поможет инженеру

Как наука помогает инженерам геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа



Кстати

Всемирный день науки (World Science Day) отмечают ежегодно 10 ноября, чтобы повысить осознание общественностью пользы науки, а также напомнить международному сообществу о необходимости использования научно-технических достижений в интересах мира и развития на благо человеческой цивилизации.

Впрочем, главный проект геолого-маркшейдерского управления — это переход на новое программное обеспечение горно-геологической информационной системы (ГИС). С его помощью в подразделении создадут высокоточную и гибкую цифровую модель месторождения. Но для начала необходимо внести в систему всю накопленную информацию о карьере.

— Мы десятилетиями собирали данные и накопили огромную базу. Теперь её нужно интегрировать в ГИС, при этом сравнить каждый параметр с фактическим состоянием на сегодняшний день, чтобы избежать ошибок, — говорит Жибоедов. — Это кропотливая работа, но без неё невозможно получить актуальную картину Лебединского рудника.

Полученная цифровая модель карьера будет отображать большое количество параметров и гибко меняться. Это поможет эффективнее планировать горные работы.

Взаимный обмен

Юрий Жибоедов мотивирует и поддерживает тех, кто генерирует идеи для развития ГМУ. Да и сам не отстаёт. Например, внедрил ряд проектов для улучшения технологии производства и повышения производительности оборудования. Недавно руководитель управления стал участником программы развития кадрового резерва Металлинвеста «Лидеры 4.0».

— Учёба, исследование, наука должны красной нитью идти через всю жизнь инженера, а не завершаться на последнем курсе университета, — считает Юрий Жибоедов. — Ведь по существу всё, чем мы занимаемся, — это тоже наука. Каждый день изучаем нашу отрасль, месторождение, продукцию. Узнаём что-то новое и сразу применяем полученное знание в производстве. А новое научное знание появляется благодаря тому, что люди ежедневным трудом накапливают опыт. Получается взаимный обмен!

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Геолого-маркшейдерское управление комбината переживает «цифровое обновление». Не так давно здесь появились лазерный сканер, позволяющий создавать 3D-модель лебединской рудной чаши, а также беспилотный летательный аппарат, способный вести съёмку труднодоступных участков. Мощные компьютеры обеспечивают быструю обработку полученных данных.

— Чтобы эффективно вести горные работы, нам нужна точная информация о рельефе карьера, состоянии бортов, минералогическом составе пород в рабочей зоне и ещё многое другое, — рассказывает начальник ГМУ Юрий Жибоедов. — При-

чём актуализировать сведения нужно ежедневно. Для своевременного выполнения поставленных задач идёт активное внедрение передовых технологий.

Переход на новый уровень

Для обеспечения высокого уровня безопасности при ведении горных работ в 2021 году комбинатом приобретён интерферометрический радар, позволяющий вести мониторинг устойчивости откосов. Радиолокационный прибор в круглосуточном режиме отслеживает состояние бортов в зоне расположения объектов комплекса циклично-поточной технологии, который совсем скоро вступит в строй.

— Полученная с радара информация позволит нам оперативно принимать решения, например, по дополнительному укреплению бортов, — отмечает Юрий Жибоедов.

▲ Чтобы эффективно вести горные работы, нужна детальная информация о карьере. Цифровые технологии помогают совершенствовать сбор и обработку данных

11 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ЭКОНОМИСТА

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ

1

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Это только со стороны профессия экономиста может кому-то показаться скучной. Валентина Сергеева считает иначе. Она знает: за неодолеваемыми цифрами стоят судьбы реальных людей. И это не лукавство: возглавляя отдел контроллинга вспомогательных цехов, Сергеева вместе с коллегами разрабатывает текущие и перспективные планы производственно-хозяйственной деятельности нескольких подразделений Лебединского ГОКа аж на три года вперёд!

— В первую очередь корректируем затраты на текущий год и прогнозируем на следующие три в зависимости от грядущих проектов и поставленных задач, — поясняет она. — Обеспечиваем эффективное планирование и следим, чтобы соблюдались нормы расхода материалов, запчастей, энергоносителей на производство продукции как для всего предприятия, так и для сторонних потребителей.

Работают вместе

В сфере внимания Сергеевой — дробильно-сортировочная фабрика, энергоцентр, управление грузопассажирских перевозок, цех подготовки производства, управление технического контроля, управление по ремонту

механического и электроэнергетического оборудования, а также дирекция по техническому обслуживанию и ремонтам. От успешной работы этих подразделений тоже зависит результат комбината. Поэтому так важна правильная экономическая стратегия, которую выстраивает команда Валентины Сергеевой.

— Наш труд — не составление сухой отчётности и таблиц, а реальная помощь коллегам, — подчёркивает она. — Когда люди понимают, какими ресурсами и возможностями для экономики обладают, они чётче видят цели и работают с большей эффективностью.

Общение плюс обучение

Чтобы просчитать перспективы развития вверенных подразделений, нужно досконально разбираться в сфере деятельности того или иного цеха, знать

технологические особенности производственного процесса. Здесь у команды Сергеевой один принцип: «Учиться всегда пригодится».

— Чтобы, например, представлять масштабы проекта развития сети внешнего электрооборудования, я лично не один раз ездила на площадку объекта, общалась с руководителем Евгением Евдаковым, — рассказывает она. — Интересовалась, к примеру, почему нужны только такие трансформаторы, выключатели и так далее. Для правильного расчёта нужно владеть как можно большим объёмом информации. А если руководство спросит, почему не можем сэкономить на том или ином оборудовании? В этом случае нашим специалистам потребуется чёткая аргументация, для которой нужно изучать технологию и общаться с производственниками.

Без сожалений

Держать уйму информации в голове, быть внимательной даже в мелочах, выполнять несколько разных задач в день, консультировать и выкраивать время для профессионального самообучения — всё это непросто. На вопрос «Как вы справляетесь?» Валентина Сергеева пожимает плечами: она просто очень любит свою профессию.

— Я ни разу не пожалела о том, что поступила на факультет экономики и менеджмента в Рудненский индустриальный институт в родном городе. Не жалею, что приехала сюда из Казахстана. И горжусь, что 20 лет назад стала частью большой команды Лебединского ГОКа, училась у лучших и достигла успеха, — признаётся она. — У меня прекрасный руководитель и замечательные коллеги, с которыми всегда приходим друг другу на помощь. Здесь я востребована, здесь ощущаю важность того, что делаю.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Обед для доктора

Металлоинвест обеспечивает медиков губкинского ковид-госпиталя горячим питанием

Ольга Шалыгина

Что ни день, то новый антирекорд. Количество заболевших коронавирусом на Белгородчине, как и по стране, растёт. Нагрузка на врачей — колоссальная. Главные герои борьбы с пандемией сами нуждаются в поддержке. Ежедневно медики ковидного отделения Губкинской ЦРБ получают бесплатные горячие обеды отMetalloinvesta.

— Врачи работают в очень непростых условиях — практически круглосуточно, без перерывов. Мы доставляем горячее питание, чтобы им было чуть легче выдерживать нагрузку, — отмечает руководитель группы внешних социальных программ дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа Андрей Замула.

Обеды доставляют из ресторана «Лебедь» — предприятия общественного питания компании. Главное требование — еда должна быть вкусной, приготовленной по-домашнему.

— Каждый день меню разное: суп или борщ, мясное или рыбное



▲ Приготовленные поварами ресторана «Лебедь» блюда уже через 10 минут после упаковки передают буфетчику центральной районной больницы

второе, гарнир, овощной салат, — поясняет гендиректор гостиничного комплекса «Лебедь» Галина Букиевская.

Порции кулинары фасуют в одноразовые контейнеры, прибо-

ры — в индивидуальную упаковку. Уже через десять минут ланч-боксы доставляют в пункт назначения. Горячую еду для персонала принимает буфетчик Губкинской ЦРБ Людмила Пожидаева.

— Пациентов много, работать тяжело, — говорит она. — Медики выделяют всего 10-15 минут, чтобы поесть. Спасибо всем, кто не забывает наш коллектив!

> 16,8

млн рублей направлено на поддержку медучреждений Губкинского городского округа в 2021 году.

● ЦИФРЫ НЕДЕЛИ

СЕЙЧАС*
работники Лебединского ГОКа на лечении:

COVID-19 — **198** человек;
пневмония — **48** человек;
11 из них в **БОЛЬНИЦЕ.**

! С начала пандемии от осложнений вирусной инфекции погибли **12** наших коллег.

*По состоянию на 3 ноября 2021 года

КАК СОТРУДНИКИ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПРОХОДЯТ ЭТАПЫ ВАКЦИНАЦИИ

I-й этап вакцинации	II-й этап вакцинации	Ревакцинация
11 773	10 938	604

● БУДЬ В КУРСЕ

ЕСЛИ ВЫ ПОЧУВСТВОВАЛИ НЕДОМОГАНИЕ, ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА, НЕ ПОДВЕРГАЙТЕ КОЛЛЕГ РИСКУ ЗАРАЖЕНИЯ! ВЫЗОВИТЕ ВРАЧА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ИЛИ ОБРАТИТЕСЬ В СИТУАЦИОННЫЙ ЦЕНТР.

Телефоны ситуационных центров «ЛебГОК-Здоровье»:

в Губкине —
8-920-550-91-78, 8-930-085-94-98;

в Старом Осколе —
8 (4725) 37-50-16, 8-930-085-96-45.

ВАЖНО ПОВТОРИТЬ РЕВАКЦИНАЦИЯ

COVID-19

Металлоинвест
Лебединский ГОК

В ДВИЖЕНИИ

Когда организм требует нагрузки

Спортсмены со всей области встретились в Губкине на фестивале ГТО

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Инфраструктура — подходящая

Любители и профессионалы, студенты и рабочие — в региональном этапе фестиваля ГТО испытания проходили любители спорта от 18 до 39 лет (VI-VII ступени).

— Все, кто чувствовал в себе силы, могли подать заявку и выступить как в личном, так и в командном зачётах. В этом году муниципалитеты представляли 19 сборных, — рассказывает глава регионального центра тестирования ГТО Белгородской области Наталья Сапрыкина. — Такие соревнования — возможность показать себя, посмотреть на других и понять на каком месте в системе ГТО ты находишься.

Испытания традиционные: на гибкость — наклоны вперёд на гимнастической скамье, на выносливость — подтягивание на перекладине для мужчин и отжимания в упоре лёжа для женщин. А ещё — плавание и прыжки в длину.

Руководитель губкинского центра тестирования ГТО Александр Малыгин считает, что спортивная инфраструктура города отлично подходит для таких мероприятий.



Поэтому фестиваль состоялся в октябре в Губкине. Соревнования проходили во дворце спорта «Кристалл» и в бас-

сейне «Дельфин» с соблюдением противоэпидемических требований. Заботой о здоровье участников объясняет-

Подтягивание на перекладине — одно из испытаний для участников тестирования ГТО VI-VII ступени

ся и отсутствие на трибунах болельщиков.

Наши — в лидерах

Состав губкинской команды определили по результатам муниципального этапа фестиваля, где лебединцы завоевали первое командное место, а в личных зачётах получили шесть призовых мест и вошли в состав сборной округа. Не подвели ребята и на региональных состязаниях: первенство среди команд области — за губкинцами. В личном зачёте на высшую ступень пьедестала поднялись Ангелина Зубкова и Дмитрий Новосельцев, на второй — Иван Моренков, бронза — у Ирины Свечниковой и Сергея Захарова.

— Тренируюсь, как только появляется время: бегаю, прыгаю, плаваю. По-другому уже не могу: организм требует нагрузки. Спорт помогает поддерживать здоровье и разгружаться эмоционально, — признаётся один из призёров — машинист экскаватора рудоуправления Лебединского ГОКа Дмитрий Новосельцев.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы дробильно-сортировочной фабрики и ООО «Коммунальщик» поздравляют с юбилеем ЛАРИСУ МИХАЙЛОВНУ НИКУЛИНУ!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями ВЛАДИМИРА ВАЛЕРЬЕВИЧА МИХАЙЛОВА, ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЧУЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ВЯЧЕСЛАВА МИХАЙЛОВИЧА ПОКАТАЕВА, СВЕТЛАНУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ТУХТАЕВУ!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем ВЛАДИМИРА СЕРГЕЕВИЧА ЗАПОРОЖСКОГО!

Администрация, профком, коллектив энергетического центра поздравляют с юбилеями СВЕТЛАНУ ТИМОФЕЕВНУ ГРЫЗУНОВУ, ВАЛЕНТИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ТУЛИНОВУ!

Администрация, профком, коллектив дирекции по персоналу поздравляют с юбилеем ЕЛИЗАВЕТУ ИВАНОВНУ КУХАРЕВУ!

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

АО «ОЗМК им. А. А. Угарова» Реклама

- реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
 - **ВАЗ-21703 LADA PRIORA** 2007 года выпуска. Цена — 110 900 руб.;
 - **УАЗ-220694-04** 2006 года выпуска. Цена — 159 800 руб.;
 - **МТЗ-82** 1994 года выпуска. Цена — 373 400 руб.
- имеет возможность продать гараж, расположенный на улице Ерощенко, г. Старый Оскол, площадью 21,8 кв. м. Цена реализации гаража вместе с земельным участком составляет 113 934 руб. с НДС.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Научим петь - легко!
Приглашаем детей и взрослых!

НАШИ АДРЕСА:
ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7А,
Дом связи, мкр-н Солнечный, 34

Тел. +7-915-572-17-80

Вокальная студия
Ирины ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

ВРЕМЯ КОПИТЬ!

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД ДО 10%*

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

* * Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 — 10,0% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го календарного дня 3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 7,5% с 1-го календарного дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «до востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

Реклама.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru



г. Губкин, ул. Звездная, дом 4
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведем протезирование

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Еськова Вячеслава Михайловича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Шестакова Леонида Васильевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования глубоко скорбят по поводу смерти **Травкина Юрия Филипповича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Дмитрию Владимировичу Зигунову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Александру Николаевичу Елисееву по поводу смерти **дочери**.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Александру Валентиновичу Кузнецову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления выражают искренние соболезнования Николаю Валерьевичу Пастухову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Олегу Ивановичу Бойкову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов автотракторного управления выражают искренние соболезнования Евгению Евгеньевичу Пузакову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Инне Александровне Даниловой по поводу смерти **мужа**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Артёму Николаевичу Неляпину по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Евгению Леонидовичу Исупову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Сергею Алексеевичу Дергилеву по поводу смерти **сына**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Евгению Александровичу Дорошеву по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Юрию Александровичу Глотову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Валерию Николаевичу Дудченко по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Олегу Владимировичу Костенко по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Роману Александровичу Токмакову по поводу смерти **отца**.

■ Профсоюзная организация Лебединского ГОКа выражает искренние соболезнования председателю цеховой профсоюзной организации фабрики окомкования Александру Николаевичу Власенко по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллективы центра технического обслуживания и ремонта завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Юрию Анатольевичу Ярышеву по поводу смерти **жены**.

■ Администрация, профком, коллективы центра технического обслуживания и ремонта завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Валерию Михайловичу Смолярову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком и коллектив ситуационно-аналитического центра дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам выражают искренние соболезнования Игорю Алексеевичу Сидорову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей выражают искренние соболезнования Виктору Викторовичу Зайцеву по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования выражают искренние соболезнования Алексею Анатольевичу Бойко по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования выражают искренние соболезнования Виталию Витальевичу Ярину по поводу смерти **мамы**.

ООО «ТПО» требуются

на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и ЛебГОК:

- ▶ специалист по охране труда (з/п от 40 915 руб.);
- ▶ повара, кондитеры (з/п от 32 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир продовольственных товаров (з/п от 29 500 руб.);
- ▶ официант (з/п от 29 400 руб.);
- ▶ уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 26 400 руб.);
- ▶ кухонный рабочий (з/п от 26 400 руб.);
- ▶ грузчик-экспедитор (з/п от 32 900 руб.);
- ▶ продавец-консультант (з/п от 35 500 руб.);
- ▶ заведующий производством (з/п от 41 000 руб.);
- ▶ электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (з/п от 38 500 руб.);
- ▶ специалист по закупкам (з/п от 43 000 руб.).

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 516. Звоните по телефонам: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

▶ Песок, щебень, отсев. Доставка по Губкину и району. +7-910-361-95-47. 23 3-6

УСЛУГИ

▶ Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 7 7-12

▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 29 2-16

РЕМОНТ

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. Мкр-н Восточный, 18, офис 12. +7-910-222-43-41. 26-Г

БЛАГОДАРНОСТЬ

Галина Анатольевна Токмакова, семья сына Романа и сын Сергей выражают признательность за поддержку, оказанную в трудную минуту, и помощь в организации похорон **Александра Евгеньевича Токмакова** директору по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутату Белгородской областной Думы Владимиру Евдокимову, начальнику управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Алексеем Левченко, начальнику отдела внутренних социальных программ Максиму Шумакову и благодарят коллектив отдела развития социальных объектов, а также заведующую поликлиникой «ЛебГОК-Здоровье» Светлану Семерову.

