

Брейк становится
добрее
Как совмещать увлечение
танцами с работой
на производстве

5 ➤

Конверты
на все случаи
Почему деньги в семье
появляются тогда,
когда их считают

7 ➤

Дело
семейное
Что мотивирует
сотрудников компании
прививаться от гриппа

8 ➤

Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 19 (2405)

26 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НОВАЯ ТЕХНИКА



«Журавль» в карьере

Буровой станок, поступивший на Лебединский ГОК, станет незаменимым помощником при разработке северного борта карьера: площадки здесь узкие, поэтому более габаритная техника просто не пройдёт. Новый агрегат позволит повысить производительность: с его использованием специалисты смогут разрабатывать до пяти километров скважин в месяц.

➤ 2

НОВАЯ ТЕХНИКА

«Журавль» в карьере

В чём особенности нового бурового станка на ЛГОКе

Птицу с длинной шеей СБШ-250 напоминает не только из-за высокой мачты: несмотря на вес в 90 тонн, он быстро передвигается и разворачивается. Не так грациозно, как танцующий журавль, но для габаритной техники на гусеничном ходу — быстро.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Бодрый и умелый

Бодрые «па» агрегат выписывает благодаря нажатию всего пары кнопок. Используя внешний пульт и планшет системы позиционирования, машинист перемещает многотонную машину в нужное место и выравнивает буровую штангу с долотом точно по центру будущей скважины.

Приобретение буровзрывного



▲ Машинисты довольны: не кабина, а оборудованная маленькая комната!



4-5
километров
скважин в месяц легко могут производить специалисты буровзрывного управления на новых агрегатах СБШ-250. Ранее порог выработки не превышал 4 километра.

16
буровых станков
различного типа и
производительности
включает парк техники
буровзрывного управления.

ПРОМТУРИЗМ

«Просто шикарный хеви-метал»

ОЭМК и Лебединский ГОК посетили журналисты и тревел-блогеры из Москвы. Один из трёх дней визита в регион они посвятили промтуризму.

— Мои коллеги занимаются кино, дизайном, музыкой — всё это практически не связано с промышленностью, — констатирует соавтор проекта «Медиа Амбассадоры», креативный продюсер Амалия Акопова. — Но масштаб производства на комбинатах Металлоинвеста не может не вдохновлять. Это безусловная мощь, которая навсегда останется в памяти.

На Лебединском ГОКе журналисты посетили карьер по добыче руды, обогатительную фабрику и

управления компактнее предшественников. Его планируют использовать на сложных участках.

— Новый станок станет одним из главных помощников в разработке северного борта карьера: площадки здесь узкие, более габаритные единицы техники просто не пройдут, — поясняет начальник бурового участка Александр Золотых. — Улучшенная мачта с возможностью наклона до 30 градусов позволяет бурить как прямые, так и наклонные скважины до 40 метров. Пока такая глубина нам не требуется. Но в перспективе, если будут менять принцип разработки карьера, эта функция пригодится.

Не кабина — комната!

Позиционирование на скважину машинисты проводят сна-

ружи, а процессом бурения руководят уже изнутри установки. За смену производят примерно пять-семь 17-метровых скважин, в зависимости от крепости пород. В мягких породах на бурение одной скважины уходит 20-30 минут, а вот в твёрдых — три-четыре часа.

Бригадир машинистов Артур Сердюцкий при первом знакомстве с модернизированным СБШ-250 сразу оценил комфорт в кабине. По сути, на период смены в его распоряжении — маленькая комната с грамотным расположением рабочего места, кондиционером, отоплением и дополнительным утеплением, холодильником, микроволновкой, ящиками для вещей.

— Главный козырь — антивibrationное кресло на пневмоподушке. Что особенно порадова-

ло — основные элементы управления перенесли на кресло, по обе стороны от подлокотников. Это гораздо удобнее, чем постоянно тянуться вперёд или вбок к приборной панели, как рань-

ше. Для спины большое облегчение, — делится впечатлениями Сердюцкий.

Также бригада отметила улучшенные видеонаблюдение и освещение.

КСТАТИ

► Для перемещения и установки буровых штанг используют штанговоз, который предоставляет автотракторное управление. Специализированный комплекс на базе БелАЗа оснащён краноманипуляторной установкой (КМУ).

— Благодаря этой спецтехнике замена комплекта из трёх штанг занимает не больше часа. Без неё нам приходилось заказывать два агрегата — кран и трак. Второй из них — громоздкий: чтобы провести его на буровые площадки, нужно готовить подъездной путь. Это увеличивает простой бурстанка. Со штанговозом мы таких проблем не знаем, — отмечает начальник бурового участка БВУ Александр Золотых.

Во время недавнего капримонта специалисты восстановили несколько узлов машины, включая самый главный — краноманипуляторную установку (ей заменили на новую). Теперь обновлённый штанговоз снова помогает буровикам.



▲ Для сотрудников комбината брикеты ГБЖ — привычная картина. Для блогеров из столицы — настоящая экзотика

такие плюшечки — мы просто в восторге!

Инициатором тура выступил областной центр туризма и гостеприимства.

— Белгородский промтуризм способен удивить даже искушённого путешественника, — уверен его руководитель Евгений Ершов. — Мы гордимся, что на территории нашего региона есть такие мощные предприятия, которые к тому же открыты для туристов.

По итогам визита гости подготовят репортажи для своих изданий и сформируют предложения по продвижению туристического потенциала Белгородской области.

Галия Карменова
Фото Валерия Воронова

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

▼ Представители Металлоинвеста получили диплом победителя и два диплома призёров в номинациях конкурса



За инвестиции в будущее

Три проекта Металлоинвеста стали призёрами конкурса «Дело в людях»

Подведение итогов конкурса стало частью всероссийского форума в области ESG «Дело в людях: пространство устойчивых решений», организованного Ассоциацией менеджеров.

Елена Титова
Фото Дмитрия Тура

Металлоинвест участвовал в пленарной сессии «Природный капитал как валюта будущего». На ней речь шла о том, как сохранить богатство природных территорий и получить от этого бонусы.

Для Металлоинвеста один из показателей эффективности работы в этом направлении — изменение поведения людей, при котором осознанное отношение к планете становится нормой жизни, а не разовой акцией.

— Мы измеряем прогресс в тоннах сокращённых выбросов или процентах переработанных отходов. Но ещё одним ключевым показателем становится то, сколько людей изменили своё поведение. Именно изменение культуры делает экологические достижения устойчивыми и необратимыми, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

Работа в этом направлении даёт результаты. Как показал про- ведённый недавно опрос, 62 %

сотрудников отметили, что стали более внимательны к экологии в быту. 89 % работников говорят, что Металлоинвест создаёт для этого все условия — от удобной инфраструктуры для раздельного сбора отходов до образовательных программ и волонтёрских инициатив.

Конкурс в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса, итоги которого подвели на форуме, проходит с 2008 года. В этом году жюри рассмотрело 126 проектов в области экологии, управления человеческими ресурсами, развития территорий, здорового образа жизни, образования молодёжи и создания общества равных возможностей.

«Чистая вода»

Проект, которому жюри конкурса присудило первое место, направлен на снижение объёмов сброса сточных вод и строительство систем оборотного водоснабжения. Он уже позволяет исключить сбросы сточных вод в реку Рысник на Михайловском ГОКе и существенно модернизировать водные системы предприятий.

89 %

работников компании считают, что Металлоинвест создаёт все условия для бережного отношения к экологии.

В планах Металлоинвеста — к 2028 году полностью исключить сбросы на ОЭМК и МГОКе и сократить их на 17 % на ЛГОКе.

«Управление рисками здоровья работников»

Программа Металлоинвеста вошла в тройку лучших в своей номинации. Она включает создание на предприятиях цеховых терапевтических служб, внедрение автоматизированной системы медицинских осмотров, проведение регулярных диспансеризаций и скринингов по онкологии, сердечно-сосудистым заболеваниям и диабету. Полноценное обследование ежегодно проходят 90 % работников.

«PROриски»

Проект повышения культуры безопасности также вошёл в ТОП-3 своей номинации. Его ключевая задача — исключение тяжёлого и смертельного травматизма, переход к риск-ориентированному управлению производственной безопасностью. Как отмечают эксперты, Металлоинвест вышел на системный (!) уровень культуры безопасности. Следующий шаг — распространение этих подходов на подрядчиков.

И ещё!

В шорт-листе конкурса также вошли программа социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе!» и образовательная программа «Вместе! С образованием».

● НАГРАДА

Великолепная девятка



9 сотрудников предприятий Металлоинвеста удостоены государственных наград. Соответствующий указ подписан 17 сентября президентом России Владимиром Путином.

Почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено:

Ивану Гончарову, вальцовщику стана горячей прокатки сортопротяжного цеха № 2 ОЭМК; Алексею Гранкину, заместителю начальника электросталеплавильного цеха ОЭМК; Сергею Свиридову, начальнику смены цеха металлизации фабрики окомкования и металлизации ОЭМК.

Медалями ордена «За заслуги перед Отечеством»

II степени награждены:

Анна Волгапкина, диспетчер поездной службы управления железнодорожного транспорта ЛГОКа; Андрей Резцов, машинист экскаватора рудоуправления ЛГОКа; Сергей Толмачёв, электрик обогатительной фабрики ЛГОКа; Сергей Шестаков, начальник цеха энергогенератора ЛГОКа; Александр Тюрин, главный специалист по изготовлению и испытанию образцов управления испытания продукции ОЭМК; Николай Уваров, нагревальщик металла сортопротяжного цеха № 1 ОЭМК.

● МЕДИА

Правильный «Вектор»

В Санкт-Петербурге подвели итоги конкурса корпоративных медиапроектов «Вектор развития». Его организатором выступила компания «АЭМ-технологии», которая входит в машиностроительный дивизион «Росатома». В шорт-листе конкурса вошли шесть проектов Металлоинвеста.

В тройку призёров в номинации «PROдвижение» (её присуждают за проекты, где креативно выстроена коммуникационная стратегия), вошла программа «Не для галочки», которую выпускает Медиацентр.

▶ Посмотреть выпуски можно на видеохостинге RuTube:



В номинации «Укрощение искусственного интеллекта» призёром стал проект «Производственный гороскоп»: по сути, это отдельное приложение в телеграм-канале Металлоинвеста. Чтобы получить свой гороскоп, нужно подписаться на канал компании.

▶ Интересно? Переходите по ссылке:



Победу в номинации «Бренд работодателя» одержал спецвыпуск журнала Металлоинвеста Iron Magazine, адресованный студентам и молодым профессионалам. Авторы журнала разрушают стереотипы о чёрной металлургии, рассказывают молодёжи о перспективных профессиях и возможностях построения карьеры в компании. Если среди ваших родственников или знакомых есть люди, которые задумываются о поиске работы или получении профессионального образования, посоветуйте им Iron Magazine.

▶ Журнал доступен для скачивания и в электронном виде:



КАДРЫ

Видим цель

Зачем Металлоинвест формирует инженерный кадровый резерв

Металлоинвест входит в число работодателей, которые получили от государства право заключать целевые договоры с абитуриентами, размещая свои кадровые потребности на единой цифровой платформе. Ребята поступают на бюджетные места вне конкурса, по особой квоте для «целевиков». О том, как работает программа и какие цели преследует компания, рассказывает руководитель HR-проектов Металлоинвеста Валерия Вилисова.



— Студенты, подписавшие договоры о целевом обучении, получают стипендию от Металлоинвеста. Какие ещё возможности и меры поддержки предлагает им будущий работодатель?

— Поддержка компании не сводится к финансированию стипендий. За каждым целевиком мы закрепляем наставника. Весь период обучения студент проходит предусмотренные учебным планом производственные практики именно на предприятиях Металлоинвеста. С третьего курса мы предложим ребятам пройти программу дополнительного образования, посвящённую производству ГБЖ, — она разработана совместно с МИСИС.

— В чём состоят обяза-



▲ На предприятиях Металлоинвеста студентам всегда рады. Они приезжают сюда на экскурсии, проходят стажировки и проводят исследования при подготовке дипломных работ

тельства студента перед компанией?

— Отработать на нашем предприятии как минимум три года после окончания обучения. Как правило, этого времени достаточно, чтобы талантливый специалист полностью влился в коллектив, прошёл программы развития и построил успешную карьеру.

Со своей стороны, компания гарантирует выпускнику трудоустройство. Причём и он, и его родители могут быть уверены: целевика не отправят на низкооплачиваемую должность с неквалифицированным трудом. Задача проекта целевого обучения — формирование кадрового резерва на топовые (!) позиции. Уже сейчас, за четыре года до окончания обучения, будущие руководители знают: вот этот выпускник вуза придёт к нам работать. И даже едут знакомиться с этими ребятами.

— По сути, Металлоинвест инвестирует в человека с первого курса?

— Даже не с первого курса, а со школьной скамьи. Не случайно мы запустили программу «Железные перспективы», помогая

ребятам в подготовке к ЕГЭ по профильным предметам и проводя профориентационные экскурсии на предприятиях. Уже в десятом классе знакомимся со школьником и его родителями, анализируем его мотивацию, по-

сещаемость дополнительных занятий, смотрим на успеваемость и к окончанию школы предлагаем лучшим целевое обучение. В идеале наша задача — через 10-15 лет получить из десятиклассника директора департамента или руководителя на производстве.

— Как происходит отбор школьников на целевое обучение?

— Мы тесно сотрудничаем с управлением образования и школами в Губкине, Железногорске и Старом Осколе. Рассказываем о возможностях обучения и последующей карьеры на родительских собраниях. Проводим профориентационные игры с учащимися. Тут самое главное — живое общение.

В сфере нашего особого внимания — дети сотрудников. Это особенно ценно, когда студент после занятий приходит домой, а папа или мама могут ещё и выступить в роли наставника, объяснить конкретный производственный процесс. Нередко уже со второго курса дети наших работников трусятся на комбинате, совмещая учёбу с работой.

— Студенты-целевики нынешнего года учатся в вузах Белгорода, Курска, Воронежа, Орла, Москвы, Санкт-Петербурга... По каким принципам происходит отбор вузов?

— Мы выбирали учебные заведения, в которых нас устраивает уровень образования. И, конечно, отдавали предпочтение тем техническим специальностям, в которых нуждаемся: электротехника, теплотехника, механика, горное дело, металлургия.

Что получает целевой студент?

- ▶ **ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ:** помимо государственной стипендии, комбинат выплачивает студенту дополнительную стипендию — 10 тысяч рублей в месяц.
- ▶ **ГАРАНТИРОВАННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО:** выпускник приходит именно на ту специальность, по которой учился.
- ▶ **РАННИЙ СТАРТ КАРЬЕРЫ:** уже со второго курса студентов приглашают на практику, где они знакомятся с производством, осваивают рабочие профессии и к моменту выпуска претендуют уже на инженерно-технические должности.
- ▶ **ВСЕСТОРОННЮЮ ПОДДЕРЖКУ:** за каждым студентом закрепляют наставника от предприятия, который помогает не только в период практики, но и при написании диплома. Комбинат может согласовывать тему выпускной работы, чтобы она была полезна и студенту, и производству.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Денис Крадин,
второкурсник
геологического
факультета Воронежского
государственного
университета:

В прошлом году я поступил в вуз по программе целевого обучения. А минувшим летом приехал проходить практику на МГОК. Вместе с опытными геологами я отбирал горную массу на участках, где работают буровые станки. Меня учили правильно собирать и маркировать пробы, отличать простой кварцит от руды. По результатам анализа этих проб специалисты дают задания экскаваторным бригадам. Для меня этот месяц практики — не только шанс познакомиться с предприятием, где буду работать после защиты диплома. Это ещё и возможность определиться с будущей специализацией: выбрать геофизику, гидрогеологию или геологию карьера.



Алина Кузнецова,
первокурсница
металлургического
факультета
СТИ НИТУ МИСИС:

Я приехала в Старый Оскол из Курской области. О возможности целевого обучения рассказал папа. Он работает путевым на Михайловском ГОКе. Я хотела изучать металлургию, но в то же время не рвалась ехать далеко от дома. И представьте, как всё удачно совпало: мы с родителями смотрим перечень вузов и специальностей для целевого обучения, а среди них оказывается вуз в Старом Осколе и металлургия. Всё сложилось так, как я и хотела. Родители меня поддерживают: целевое обучение гарантирует бесплатное обучение и трудоустройство. Нет страхов, что после вуза, не имея опыта, буду с трудом искать работу. Я приду работать на Михайловский ГОК. Как и мой папа.



Кирилл Красшенинников,
первокурсник
института
информационных
технологий и
управляющих систем
БГТУ им. В. Г. Шухова:

Мы с моим школьным другом интересовались IT-технологиями и обсуждали институты, где учат на программиста. Но в итоге после школы уехали в разные города: он — в Воронеж, я — в Белгород. Вуз я выбрал с подачи папы, который рассказал о целевом обучении. Отец работает на Лебединском ГОКе, и я даже был однажды на комбинате с экскурсией. Выбрал специальность «автоматизация технологических процессов и производств». Уверен, что буду востребованным специалистом.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Брейк становится добре

Как совмещать увлечение танцами с работой на производстве

Специалист по надёжности энергоцеха ОЭМК Дмитрий Дворников две трети жизни занимается брейк-дансом.

Ольга Ульянова
Фото Александра Белашова
и из архива
Дмитрия Дворникова

Mальчику Диме было десять лет, когда он попробовал себя в брейк-данс в секции при старооскольской школе.

— У меня начало получаться. Помог предыдущий опыт: до этого много занимался на турниках, — вспоминает Дворников. — В то время не было таких понятий, как воркаут или уличная гимнастика. Пацаны по вечерам просто выходили во двор позаниматься на турниках. Учились крутить «солнышко».

Окончив школу, парень отучился на механика в Оскольском политехническом колледже. Затем отслужил в ракетных войсках. Поступил в вуз. Ещё будучи студентом СТИ НИТУ МИСИС, начал преподавать брейк-данс в центре культурного развития «Молодёжный». К тому моменту он уже осознал, что готов стать тренером.

Из танцев — на производство

После института Дмитрий Дворников устроился работать инженером в центральную электротехническую лабораторию ОЭМК. А в свободное время всё так же продолжал учить брейк-дансу всех желающих.

Через три года Дмитрий Дворников перевёлся в энергоцех. Здесь он сейчас работает специалистом по надёжности. Его непосредственный руководитель, главный специалист по оборудованию Валерий Писенко, считает, что это молодое направление на комбинате успешнее всего развивает именно молодёжь, поскольку у неё не «замыленный» взгляд. И в доказательство приводит как раз пример Дворникова, который не раз побеждал в программе «Металлоинвест Приоритет» за предложения по улучшению условий труда и повышению безопасности на производстве.

— Дима схватывает всё на лету. Более того, он нестандартно мыслит и творчески подходит к решению задач. От него поступают много новаторских идей, — оценивает работу подчинённого Валерий Писенко.

Помимо рабочих задач, молодой специалист отвечает за спорт в родном подразделении. Энергоцех участвует практически во всех



За девять лет преподавания у Дмитрия Дворникова переняли танцевальный опыт сотни учеников в возрасте от 6 до 30 лет.

▲ Настоящий брейк — результат многолетних упорных тренировок

◀ В этом году Дмитрий Дворников награждён почетной граммой профкома ОЭМК среди лучших уполномоченных по охране труда

корпоративных соревнований. Сам же Дворников наибольшего результата добился в армрестлинге. В весовой категории до 70 килограмм в позапрошлом году он занял второе место, в прошлом — первое, в этом — снова второе.

Сочинить танец

Дмитрий Дворников признаётся, что новые элементы танца иногда придумывает перед сном, когда уже лежит в постели: так быстрее засыпаешь, а на следующий день есть что отрабатывать в

зале. Впрочем, настоящий брейк, по мнению тренера, получается примерно через десять лет упорных занятий.

— Дети сейчас быстро обучаются, но не вкладывают смысл в движения, — делится он наблюдениями. — Нередко, выходя на танцпол, они просто «насыпают элементов», показывая всё, что умеют. А опытный танцор способен с помощью танца рассказать интересную историю. В его движениях просматриваются эмоции, характер, темперамент и отношение к окружающим. Этим и отличается танец от спорта.

Такая насыщенность сформировалась у Дворникова не только благодаря преподавательскому опыту. Как минимум раз в месяц он ездит на какой-нибудь фестиваль брейк-данса. Самым значимым достижением на таких встречах считает попадание в число лидеров на международном фестивале в Киеве в 2013 году.

— А работе такие разъезды не мешают?

— Нет. Обычно фестивали проходят в выходные, а я работаю по пятидневке. Да и отпуск зачастую подговариваю под какой-то масштабный фестиваль, который идёт несколько дней. В июле, например, съездил на такую встречу брейк-тансеров в Ялту. После возвращения из таких поездок тренируюсь ежедневно — настолько они меня заряжают!

Агрессия не в тренде

В брейк-данссе поочерёдное выступление двух танцоров называют раундом, потому что один танцует, а затем выходит второй и отвечает ему своим танцем. В начале нулевых эти «ответы» ча-

сто были агрессивными: в арсенале профессионала — немало элементов и жестов, которыми можно оскорбить оппонента. Неудивительно, что соревнование между танцорами (его называют батлом) порой перерастало в выяснение отношений на кулаках.

— Сейчас такая агрессия не в тренде. Брейк становится добре, — считает танцор. — Здесь це-нят оригинальность идеи, умение двигаться в такт музыке и сложность исполнения элементов.

Иногда изучение одного эле-мента занимает немало времени. Чтобы освоить твист (это один из самых сложных силовых элемен-тов в брейк-данссе!), Дворникову потребовалось три года.

Диван? Неинтересно!

Пару месяцев назад он уволил-ся из ЦКР «Молодёжный», оставил лишь основную работу на ОЭМК. Но бросать брейк-данс оконча-тельно не собирается. Уже арен-довал зал и открыл собственную студию. Совмещать брейк с ра-ботой на комбинате непросто, но Дмитрий приоронился. В выход-ные тренируется каждый день, в будни — раз в два-три дня.

— Неужели не хочется просто прийти с работы и плюхнуться на диван?

— Конечно, хочется. Но бросать брейк надолго нельзя: быстро рас-теряешь навыки. Мне повезло с женой: Юля с пониманием отно-сится к моему увлечению. Она видит, что брейк, с одной стороны, отнимает у меня силы, а с дру-гой — эмоционально подзаряжает. Поэтому останавливаешься не собираешься: будь тренироваться, путешествовать и выступать на фестивалях.

ЗАБОТА

Лети, Юпитер!

Можно ли вернуть в природу выпавшего из гнезда птенца

Чтобы выкормить умирающего с голоду стрижонка, оскольчанке пришлось заказывать замороженных сверчков из соседнего региона.

Ольга Ульянова
Фото из архива
Натальи Железниковой

Найдка на асфальте

Семья дизайнера Медиацентра Натальи Железниковой живёт в обычной старооскольской хрущёвке. В тот июльский день 12-летний Стёпа пошёл выносить мусор.

— Мама, там на улице птенец! На асфальте лежит! — выпалил мальчик, примчавшись домой.

Мама с сыном выбежали во двор. Голенький, почти без пуха, птенец стрижка уже практически не шевелился. Оставить кроху на съедение первой проголодавшейся кошке они не смогли. Принесли в квартиру. Разморозили кусочек фарша и дали в клювик из пинцета. Напоили из шприца. Из кухонного полотенца соорудили гнездышко и накрыли, чтоб не замерз.

— Конечно, фаршем кормить птенца неправильно, — признаёт Железникова. — Стрижи — строго насекомоядные птицы. Но малыш не протянул бы и часа, настолько он был истощён. Я уверена: именно этот кусочек фарша и глоток воды не дали оборваться его жизни.

Прыжок в никуда

По словам Натальи Железниковой, стрижи выводят птенцов под окнами их квартиры уже много лет. Домочадцам такое соседство в радость. Очредное прибавление в птичьем семействе произошло и в этом году: 1 июля жители квартиры услышали писк из-под окна. Но уже через несколько дней из-за капремонта, под программу ко-



того попал многоквартирный дом, рабочие загородили доступ к гнезду строительными лесами. И стрижи-родители покинули птенцов...

— На следующий день, как мы нашли стрижонка, я попросила рабочих заглянуть в гнездо, — рассказывает Железникова. — Они обнаружили ещё одного птенца, но уже мёртвого. Получается, из двух маленьких пернатых, погибших от голода, один выбрал прыжок в никуда, а второй остался умирать в гнезде...

Где взять корм?

Наталья взвесила найденного стрижонка — кроха весил 15 граммов. Чем же его кормить? Ответ нашли в интернете. Оказалось, подходят только свежие или

замороженные домовые сверчки предимаго. В Старом Осколе этого деликатеса в продаже нет. Заказали в Воронеже. Доставка заняла всего сутки и обошлась в шесть тысяч рублей.

Первые дни Наталья с опаской проверяла состояние стрижонка: жив ли? К счастью, птенец проявил отличный аппетит и быстро прибавлял в весе. Спустя три дня он весил уже 22 грамма. А через неделю — 42 грамма!

— Поначалу хотели показать птенца врачу. Но приём стоит от двух до пяти тысяч рублей. Глядя на его аппетит, мы пришли к выводу, что обойдёмся и без медосомтра, — улыбается Наталья Железникова. — Мы решили: лучше эти деньги на корм потратим.

Позднее для птенца приобрели специальный круглый таз с

◀ Первые дни этого стрижонка приходилось кормить каждые полчаса

пологими краями. Таз понадобился в тот момент, когда птица начала тренироваться, готовясь к полёту: махать крыльями и отжиматься. В простом коробе держать птенца нельзя: повредит крылья.

Режим питания

Первые дни Железниковых кормили птенца каждые полчаса. Первое кормление — в 6 утра, последнее — в полночь. Это выматывало всех, но иначе было нельзя: птенец был слишком истощён. Затем начали кормить каждый час. Через 10 дней — каждые полтора часа. Затем интервал постепенно увеличивали до трёх с половиной часов.

— Мне повезло, что работаю удалённо: я занимаюсь дизайном и вёрсткой газет Металлоинвеста, — рассказывает Наталья Железникова. — Именно благодаря этому я могла так часто кормить птенца. Это хлопотное дело: за ним нужно смотреть, как за маленьким ребёнком.

Сначала найдёныша назвали Сёмой. Но через два дня, когда из почти безжизненного комочка он превратился в активного малыша, цепляющегося за жизнь, стало ясно, что это имя ему не подходит. Степан назвал его Юпитером.

— Эта планета символизирует силу, милосердие и знание, — объясняет выбор ребёнка его мама. — Птенцу, чтобы выжить, пришлось проявить силу, а нам — всё остальное.

Журчал без умолку

Птенцы стрижка не щебечут и не чирикают. Они издают звук, похожий на журчание ручейка. Юпитер, а для домашних — Юппи, «журчал» без умолку. Прячём практически всё время бодрствования.

Воронежские сверчки и приобретённый для птенца витамин В пошли на пользу: стрижонок рос и менялся стремительно. Поначалу это был кожаный комочек с редким пухом. Постепенно пуха становилось всё больше. Появились трубочки, из которых начали формироваться пёрышки. Затем Юппи начал избавляться от трубочек, из которых уже выросли перья.

Когда трубочек не остаётся, птица считается взрослой. С Юпитером это произошло на 38-й день пребывания в семье Железниковых.

Птенец изменил людей

— Стыдно признаться, но поначалу я нередко злилась на птенца. Приходилось жить с ним по часам. Из квартиры толком не выйдешь, а на дворе лето! — говорит Наталья. — Но день за днём отношение менялось. Через заботу, пусть поначалу и вынужденную, пришла любовь в самом чистом понимании этого слова. Ты даришь беззащитному созданию свои силы, внимание, время и ничего не ждёшь взамен. Захотелось подарить птице самое главное — возможность летать, жить на воле!

Когда настал момент выпускать Юпитера, волновалась вся семья. Взлететь у него получилось не сразу. Но спустя час молодой стриж всё же вспорхнул и полетел! Спиралью он начал подниматься ввысь. Родители с сыном смотрели, затаив дыхание, пока чёрная точка не растворилась в небе. Лети, Юпитер!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай Белов,
председатель регионального
отделения Союза охраны
птиц России:

«Если выкормленный в неволе стриж смог взлететь и улететь, скорее всего, он выживет в природе. У этой птицы, как и у большинства пернатых, сильно развиты инстинкты. Первое, что она сделает, — найдёт стаю себе подобных и прибьётся к сородичам. Несмотря на то, что стриж выкормили люди, в природе он разберётся, какой корм ему подходит и как его добывать. В этом смысле птицам проще, чем млекопитающим, у которых есть период одичания. Стриж — интересная птица: в полёте она проводит всю жизнь, даже спит на лету. Стрижи не умеют ходить, а могут лишь повиснуть на некоторое время, зацепившись коготками. Живут в среднем 7-8 лет.



▲ Найденный птенец весил всего 15 граммов...

▲ ...но за считанные недели его вес вырос в несколько раз!

▲ В конце лета Юпитер отправился в полёт

БУДЬ В КУРСЕ

Конверты на все случаи

Почему деньги в семье появляются тогда, когда их считают

Металлоинвест продолжает программу повышения финансовой грамотности сотрудников, в реализации которой компании помогают эксперты Сбербанка. В прошлом номере мы рассказывали о том, как увеличить свою будущую пенсию. Сегодня финансовый эксперт, руководитель направления финансовой грамотности управления зарплатных проектов Сбербанка Станислав Залесский делится своей системой формирования семейного бюджета.

О планировании

— Подавляющее большинство россиян уверены, что зарабатывают очень мало. Независимо от уровня доходов, многие задаются вопросом: «Куда деваются мои деньги?». И вроде бы все знают, что финансовое благополучие человека зависит не только от того, сколько он зарабатывает, но и сколько тратит. Но как соблюдать этот баланс на практике?

Как показывают опросы, примерно две трети наших соотечественников вообще не контролируют соотношение личных и семейных доходов и расходов. Некоторые пытаются создавать подобие семейного бюджета, но делают это по наитию. И в этом нет ничего удивительного: и предыдущие поколения, и нас никто этому не учили. Мы тратим деньги как придётся.

К сожалению, большинство людей строит семейные траты примерно так: начался месяц, мы получили зарплату, расплатились по обязательным расходам — например, кредитным платежам или услугам ЖКХ. После этого у нас остаётся какая-то сумма, которую начинаем тратить спонтанно.

Друзья пригласили посидеть в кафе, в холодильнике закончились продукты, пришло время продлевать страховку на машину, понадобилось покупать лекарства простудившемуся ребёнку — и так далее. В результате мы тратим оставшиеся деньги, пока они есть, и они быстро за-



канчиваются. После этого многие вынуждены использовать кредитную карту, чтобы дожить до зарплаты. В начале следующего месяца её пополняют, и круг начинается снова.

О пользе «конвертов»

— «Я не считаю деньги, потому что считать нечего!» — это, к сожалению, типичная фраза. Но, как правило, человек подсознательно боится связываться с семейным бюджетом, чтобы не пришлось себя ограничивать. И это главная ошибка: бюджет нужен не для того, чтобы экономить на всём и держать себя в чёрном теле. Его задача — не усложнить нашу жизнь, а сделать её лучше!

Начать строить бюджет надо с финансового плана, в котором нужно определить основные статьи расходов. В каждой семье они варьируются, но так или иначе в них войдут обязательные траты (текущие и долгосрочные), расходы на здоровье, одежду, машину, отдых, развлечения. Давайте попробуем заранее распределить деньги на несколько «конвертов» (накопительных счетов), каждый из которых будет отвечать за отдельную статью расходов.

Так мы сможем понимать, какие деньги тратим и на что. Сразу станет понятно, что непредвиденных расходов, на самом деле,

нет — есть только недостаточное финансовое планирование. И когда у нас закончится страховка ОСАГО, заплатим её из отложенных в «автомобильном» конверте средств. В то же время, если нас пригласят в ресторан друзья, а в конверте для развлечений денег маловато, мы сами подумаем: может, заменить ресторан на скромное чаепитие дома?

Да, возможно, первые месяцы содержания каких-то конвертов будет не хватать, и вам придётся маневрировать средствами. Но со временем они будут становиться всё «толще»: ведь те же лекарства большинство из нас покупают не каждый месяц! Если вы грамотно распределите семейные деньги, то через год практически все траты будете погашать с помощью целевых конвертов!

О финансовых вечерах

— Кто должен участвовать в составлении бюджета? Мой ответ: все! Сегодня около 70 % семейных ссор и разводов в России связаны с денежными вопросами. Слишком часто мы ругаемся с самыми близкими нам людьми из-за неразберихи в расходах и доходах. Единственный способ от этого уйти — сделать их максимально прозрачными друг для друга. Не буду скрывать: скорее всего, ваш первый разговор об

упорядоченном совместном бюджете будет неприятным. Возможно, вы даже поругаетесь с женой или мужем. Но прояснение финансовой картины пойдёт вам только на пользу.

Отличный способ держать руку на денежном пульсе семьи — ввести в практику финансовые вечера. Например, каждую пятницу или хотя бы раз в месяц садитесь с супругом и вместе обсуждать доходы и траты. Как у нас с доходами? Где и почему мы в этом месяце «просели»? Куда нам лучше потратить появившиеся дополнительные деньги или, наоборот, на чём можно сэкономить?

Очень полезно приглашать на такие вечера детей. С одной стороны, вы будете лучше понимать их потребности. С другой — ребёнок сможет лучше осознавать возможности и планы родителей, впитывать в себя финансовую культуру.

О финансовой подушке безопасности

— Сам термин «подушка безопасности» многих отпугивает, потому что имеет в нашем сознании негативный оттенок. Тем не менее это не прихоть, а необходимость. Подушка безопасности — это денежный запас, которого хватит на 3-6 месяцев обыч-

◀ Правило нескольких конвертов позволит грамотно распределить и спланировать расходы

АКЦЕНТЫ

► Металлоинвест совместно со Сбербанком проводит вебинары по финансовой грамотности для сотрудников. Во время онлайн-встреч вы получите ответы на множество «денежных» вопросов и прокачаете навыки, важные для семейной экономики. Следите за анонсами в телеграм-каналах комбинатов.

ной жизни. То есть при ежемесячном доходе в 50 тысяч мы должны собрать 150-300 тысяч. Тратить их можно лишь в случае потери постоянного дохода — например, человек серьёзно заболел или потерял работу и не смог её быстро найти. Это не деньги для пополнения гардероба или квартирного ремонта.

Сумма действительно большая. Как её собрать? Для этого нужно принять правило: 10 % своих доходов мы откладываем на отдельный накопительный счёт. Какую-то часть можно держать дома наличными. Подчеркну, что речь — о доле не от зарплаты, а от всех доходов: подарочных конвертов, премий, кешбэков и так далее. Полностью подушку можно будет сформировать через пару лет. Но уже через три-четыре месяца у вас будет ощущимая сумма.

Помимо финансовой стороны, здесь есть и психологическая: финансовый неприкосновенный запас даст вам ещё и уверенность в завтрашнем дне.

О самодисциплине

— Управление семейными финансами требует дисциплины. Как заставить себя вести семейный бюджет? Здесь рецепт примерно такой же, как с ежедневными пробежками или посещением спортзала. Я, например, не очень люблю бегать, и особенно трудно было начать это делать. Но я построил свой распорядок дня таким образом, что физическая активность — его обычная часть. Хочешь — не хочешь, а приходится поддерживать форму.

Такой же полезной обыденностью для семьи должно стать и управление финансами. А когда пройдёт совсем немного времени, вы втянетесь и сами поймёте преимущества такого подхода!

Финансовое благополучие человека зависит не только от того, сколько он зарабатывает, но и сколько тратит.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

ПРОФИЛАКТИКА

Дело семейное

Почему сотрудники компании прививаются от гриппа

На предприятиях Металлоинвеста в разгаре вакцинация от гриппа. Мы попросили сотрудников, которые уже получили прививку, рассказать о причинах выбора в пользу вакцины.

▼ Алексей, Даши и Ольга Проскурины уверены в пользу вакцинации



Прочувствовали пользу



Ольга Проскурина,
машинист конвейера участка
обжига № 2 фабрики окомкования
Лебединского ГОКа:

“ Вакцинироваться я начала шесть лет назад, когда устроилась работать на комбинат. Сотрудники «ЛебГОК-Здоровье» приходили на встречи с коллективом и подробно рассказывали, почему это важно. После этих лекций мы с мужем — он работает на фабрике окомкования мастером смены — задумались: всегда находимся рядом с большим количеством людей, иногда кто-то из коллег приходит на смену с насморком или кашлем. Подхватишь на работе вирус — гарантированно принесёшь его домой.

Больше всего беспокоились за маленькую дочку. Врачи говорят, что детский организм более уязвим, чаще могут возникать осложнения. Для родителей это дополнительный стресс и тревога: пока ребёнок не выздоровеет, спать не сможешь спокойно. Шансов подхватить ОРВИ у детей гораздо больше: мы постоянно слышим, что кто-то приносит из школы домой различные «болячки». А Даша ещё и ходит пять раз в неделю на плавание. Поэтому с семи лет её тоже прививаем.

Нашей семье пользу прививки доказывать не надо — мы её сами прочувствовали: за шесть лет ни разу не болели гриппом! Максимум — простудой на пару дней, да и то редко. Так что вакцинироваться продолжим обязательно!

Пять фактов о гриппе

1. Главная опасность гриппа — в интоксикации организма продуктами жизнедеятельности вируса. Она может ударить по лёгким и сердечно-сосудистой системе.
2. Вирус гриппа неустойчив во внешней среде. Свежий воздух, солнечный свет уничтожают его. Помогает профилактике и личная гигиена.
3. Один из симптомов гриппа — высокая температура. Она сопровождает повышенную выработку защитных белков — интерферонов. Поэтому, если температура не перевалила за 38,5 градуса, её лучше не сбивать.
4. В «гриппозное» время старайтесь дышать носом. Слизистая носовой полости содержит вещества, которые нейтрализуют вирусы. Не пустить грипп дальше носа помогут оксолиновая мазь и интерфероны. Противовирусные препараты эффективны, как правило, в начале болезни.
5. Если грипп всё-таки до вас добрался, то лучшее лекарство — обильное питьё. Жидкость вымывает из организма продукты вируса и облегчает интоксикацию. Находясь дома, распахните шторы, чаще проветривайте комнаты. И избегайте физической активности: дайте организму сосредоточиться на гриппе!

Не надо чихать на коллектив



Владимир Дедяев,
главный специалист по оперативной работе
газоспасательной службы управления
пожарно-технического обеспечения ОЭМК:

“ Почему я уже много лет делаю прививки от гриппа? Да потому что мне не начхать на моих близких, родных людей, на коллектив, в котором работаю! В прямом и переносном смысле... Прививаться я начал в армии. Там не спрашивали «будешь — не будешь», «хочешь — не хочешь». Мы точно знали: надо! Все дружно шли в медчасть: чик — и готово. Не помню, чтобы кто-то из моих товарищей потом тяжело болел во время сезона простуд.

Плюс у меня мама — медик. Для неё вакцинация всегда была естественным и надёжным способом защиты себя, своих родных от опасных заболеваний.

Коллеги — это тоже моя семья. Очень переживаю и за их здоровье... А в большом коллективе как: один чихнул — все подхватили. Я разносчиком «заразы» быть не хочу. Да и на семейном бюджете больничные сказываются неблагоприятно. Так что давайте, ребята, вырабатывать коллективный иммунитет!



▲ Для Владимира Дедяева работа — второй дом, а коллеги — вторая семья

Ответственность — общая



Никита Ездин,
главный специалист
по охране труда
управления ОТиПБ
Михайловского ГОКа:

“ Некоторые считают, что вакцинация — личное дело и личная ответственность. Раньше я тоже так думал. До тех пор, пока не столкнулся с трагическими историями людей, которых заразили родственники. Особенно много было таких случаев во время пандемии. Типичный случай: крепкий парень подцепил «зарезу», отлежался — и снова в бой. А его мама, которую он навестил, слегла.

Моему отцу скоро шестьдесят. В этом возрасте иммунитет уже не тот. Риск подхватить инфекцию, в том числе грипп, значительно выше. Мы с папой постоянно видимся, а не просто общаемся по телефону. И я прекрасно понимаю, что могу быть переносчиком болезни, даже не подозревая об этом. Ведь вирус никак не проявляет себя первые несколько дней. Достаточно случайно заразиться — и стать источником инфекции.



▲ Никита Ездин уверен: здоровье родителей — в том числе и в его руках

Вакцинация — это не только ответственность за себя, но и за близких людей. Поэтому я и сам сходил на прививку, и родителей непременно уговорю. Это простая и быстрая процедура, а пользы от неё очень много.

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Взять металл и отсечь всё лишнее

Почему так похожи профессии токаря и скульптора

Евгения Шехирева
Фото Александра Белащова

В отличие от мраморных статуй, работы токаря не выставляют в музее. Но и в них есть своя эстетика. Возьмём деталь — всего несколько сантиметров в диаметре. Помимо симметричного расположения частей, она удивляет тонкостью нанесённой резьбы, у которой шаг между витками может быть меньше миллиметра! Порой такая резьба — не одна. Есть ещё канавки, скосы, пазы... Так что правильно выточенная деталь — тоже отчасти произведение искусства. А токарь — скульптор, раскрывающий сущность металла.

— Как говорили знаменитые мастера: «Я взял мрамор и отсёк всё лишнее». Так же и мы: выбираем заготовку — и потихоньку придаём форму, заданную чертежом, — рассказывает Игорь Супренков, токарь управления по производству запасных частей Лебединского ГОКа.

В деле обработки металла Супренков — мэтр. За плечами — больше 30 лет работы за станком и десятки тысяч созданных деталей.

От классики до «нестандарта»

Юный Игорь не думал становиться токарем. Осваивать профессию подбил друг. Вместе поступили в училище, но по иронии судьбы товарищ отсёлся ещё на первых курсах, а прилежный Супренков — остался.

Сегодня он один из лучших специалистов Лебединского ГОКа. В управлении по производству запасных частей изготавливает преимущественно небольшие детали для оборудования — от 2 до 260 миллиметров в диаметре. От крошечных шпилек и заклёпок до шестерней и фланцев. Многие конфигурации Супренкова помнит наизусть и может обходиться без чертежа. Любит нестандартные задачки.

— Однажды пришёл заказ на изготовление штока для газового оборудования завода ГБЖ. Сложность в том, что диаметр у него всего шесть миллиметров. А вот длина должна была быть 20 сантиметров. Пришлось основательно перенастраивать станок, чтобы выполнить такую тонкую работу, — поясняет



▲ Надёжный тандем: Игорь Супренков и его любимый токарно-винторезный станок уже больше трёх десятков лет изготавливают для комбината различные детали



▲ Такие маленькие детали — незаменимые части механизмов производственного оборудования

токарь. — Бывает, приходит задание подогнать друг под друга разные детали, но нет чёткой схемы. Тогда подключаю опыт, интуицию и воображение. Такие моменты особенно интересные.

Железный друг

Как для скульптора важны долото и скарпель, так и токарю для качественной работы нужны хорошие инструменты — резцы, свёрла и, конечно, станок. Со станком у Игоря Супренкова



▲ Когда токарь получил звание «Человек года Металлоинвест», его станок стал именным

особая история. Они практически одновременно «устроились работать» на комбинат: он — в 1992 году, а агрегат — в 1994-м. Спустя время, когда механо-сборочный цех переехал с борта карьера на нынешнюю площадку, Супренков переживал, чтобы с его стальным товарищем ничего не случилось.

«Чтобы стать хорошим токарем, нужно поработать минимум пять лет. А чтобы стать отличным — в пять раз больше. И постоянно практиковаться. Не бояться сломать резец или испортить заготовку. Только путём проб и анализа ошибок можно стать профессионалом. И, конечно, надо стремиться выполнить работу качественно. Это вопрос уважения и к себе, и к заказчику».

— Помогал демонтировать, перевозить. Потом следил, чтобы установили на новом месте в соответствии с моим ростом — иначе было бы неудобно работать. Настраивал сам, — рассказывает он. — Для меня станок уже как друг: столько лет с ним трудимся бок о бок!

Токарь о товарище заботится: регулярно проверяет состояние приводов и ремней, смазывает движущиеся механизмы. Обязательная процедура — убрать остатки металлической стружки после смены. Всё это продлевает агрегату жизнь. А он в свою очередь откликается на заботу: хотя уже далеко не молод, с вытачиванием деталей помогает отлично.

Учись всегда

Игорь Супренков не раз участвовал в конкурсах профмастерства среди токарей, занимая призовые места. В 2018 году получил звание «Лучший по профессии», а в 2019-м стал «Человеком года Металлоинвест». Среди наград — почётная грамота Минпромторга России.

Токарь обучил несколько десятков коллег в подразделении. Внедрил идеи, которые помогли упростить работу: например, изготавлив специальные оправы, чтобы закреплять резцы на стан-

ке и некоторые операции по обработке заготовок выполнять уже не вручную.

— А есть детали, которые вы не можете сделать?

— Мне такие не попадались, — улыбается Супренков. — Но в нашем деле невозможно знать всё. Скажем, когда построили ГБЖ, к нам приходили заказы на производство запчастей по импортным чертежам. Там все параметры были указаны не в привычных миллиметрах, а в дюймах — пришлось подстраиваться. Так что в токарном деле учиться нужно всегда!

Дома меня ждут

Работа токаря физически сложна: практически всё время он проводит на ногах, у станка.

— Даже после трудной смены чувствую радость. Отчасти потому что все задачки удалось выполнить. Но в первую очередь предвкушаю возвращение домой, к любимой супруге Ольге. Благодаря ей у нас всегда красиво, уютно, спокойно и ждёт вкусный ужин. Жена — моя поддержка и вдохновение, — рассказывает Игорь Супренков. — Любим вместе делать что-то интересное. Например, готовим новые блюда. Или путешествуем: побывали уже во многих городах страны.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Главное – не молчите

Какие перемены приносит на ЛГОК открытый диалог

На комбинате продолжают внедрять инструмент производственной культуры «Открытый диалог». Результатом стали – модернизация производства, обновление техники и улучшение условий труда. Импульс многим изменениям дало открытое обсуждение проблем и способов их устранения.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

КАБИНЫ РАЗНЫЕ НУЖНЫ

На фабрике окомкования продолжают ремонтировать помещения сменно-встречных собраний, операторские и противошумные кабины. Начинают менять и устаревшие кабины кранов на участке обжига.

— Мы нашли российскую компанию, которая учла наши пожелания при их изготовлении, – говорит главный энергетик фабрики Дмитрий Жуков. – Оснастили стёкла очистителями, как в автомобиле, предусмотрели открывание окон, увеличили рабочее пространство, не изменив расположение аппаратов управления. Новые кабины оборудовали системами кондиционирования с предварительной фильтрацией: защитой от газов и запылённости. Предусмотрели громкую связь в кабине, систему подачи звуковых сигналов, розетки и USB-порты.



▲ В помещении для сменно-встречных собраний цеха обожжённых окатышей заменили электрику и обшили стены современным материалом – крипплатом в корпоративных цветах, провели капитальный ремонт



▲ Новые кабины мостового крана изготовили специально для фабрики окомкования

• ВЫБОРЫ

Стали депутатами



Евгений
ДМИТРИЕВ



Антон
ФЕДОРКОВ

Белгородской области подведены итоги выборов в органы местного самоуправления.

Директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов избран депутатом Белгородской областной Думы восьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 14 (55,79 % голосов).

Ещё один сотрудник комбината, вете-

ран СВО Евгений Дмитриев, прошёл в состав депутатов областной Думы по партийным спискам.

А ведущий специалист обогатительной фабрики, председатель общественной организации участников СВО и ветеранов боевых действий «Сталь» Антон Федорков избран депутатом совета депутатов Губкинского городского округа.

СПАСИБО ЗА ДОВЕРИЕ!

Дорогие мои земляки и друзья, от всего сердца благодарю вас за оказанное доверие и поддержку на прошедших выборах.

Сегодняшняя победа – это наша общая заслуга, ваш голос – моя ответственность перед вами. Я прекрасно осознаю возложенную на меня миссию служить вам честно и добросовестно, представлять ваши интересы и решать проблемы, волнующие каждого жителя.

Обещаю, что наша совместная работа принесёт конкретные результаты. Мы будем действовать



открыто, конструктивно и сообща строить будущее нашей территории, делая её комфортной, безопасной и процветающей. Спасибо ещё раз за вашу веру и поддержку! Впереди – большая работа, которую мы обязательно выполним достойно.

Владимир Евдокимов,
депутат Белгородской областной
Думы восьмого созыва



▲ Теперь на обед далеко ехать не надо – всё рядом

ВСЁ ДЛЯ КОМФОРТА

В буровзрывном управлении открыли буфет-столовую. Раньше пункт питания в АБК был, но из-за коронавирусных ограничений число «едоков» сократилось, работникам предложили обедать в столовых близлежащих подразделений. После пандемии работу «своей» столовой не возобновили. Вопрос подняли на встрече с руководителем БВУ: ездить в другие подразделения неудобно, к тому же вырос спрос на комплексные обеды по карте питания. Просьбу работников услышали и подали заявку в Торгово-производственное объединение. Привели в порядок и помещение:

– Сделали косметический ремонт, заменили столы и стулья. Приобрели стойку для грязной посуды, микроволновку, большую морозильную камеру для полуфабрикатов. Установили устройство для системы оплаты банковскими картами, – перечисляет ведущий специалист по общим вопросам БВУ Валентин Ушаков.

Уже два месяца сотрудники ТПО привозят работникам буровзрывного управления горячие блюда, боксы с комплексными обедами, выпечку и замороженную продукцию.



▲ Тэны быстро высушат полотенце или спецовку

НОВЫЙ МАРШРУТ

Экскурсия в профессию

Визиты на Лебединский ГОК помогут школьникам детально познакомиться с делом горняков и металлургов

Евгения Шехирева
Фото Юлии Шехвостовой

Девятиклассникам губкинской гимназии № 6 со смотровой площадки карьера 220-тонные БелАЗы показались игрушечными. Ребята и не думали, что на деле машины окажутся высотой с двухэтажный дом и колёсами в два с половиной человеческих роста. И этой машиной, которая вместе с грузом весит почти 400 тонн, управляет только водитель!

Глядя на улыбающегося лебединца, который машет из окна кабины, девятиклассница Алина Бондарева вспоминает свое-го дедушку.

— Он тоже работал водителем БелАЗа. Когда нам рассказали, что сейчас даже женщинам разрешают водить промышленные машины, я себя представила за рулём. Наверное, это гены, — улыбается девушка. — Оказывается, многие профессии на производстве перестали быть исключительно мужскими. Для женщин всё больше возможностей.

Вариантов — масса

Не просто рассказать о производственной цепочке, а показать, что за каждым процессом и движением техники стоит представитель конкретной профессии — такова цель нового «КАРЬЕРного маршрута». Это новый формат экскурсий на Лебединском ГОКе для школьников 7-11 классов, где упор делают на знакомство с различными специальностями.

На каждом участке маршрута юные промышленные туристы узнают, что за люди здесь работают и какие задачи выполняют. Не хочешь водить машину? Можешь стать слесарем по ремонту автомобилей и «лечить» их «сердца» — восьмитонные двигатели. Или вытачивать детали размером с ювелирные украшения, которые необходимы для работы сложных механизмов. Маркшейдер, машинист буровой установки, сепараторщик, горновой... Вариантов — масса!

— Меня заинтересовали кра-новинщики. На Лебединском ГОКе это в основном женщины, — говорит Софья Агафонова. — Нам рассказали, что сейчас есть тренажёры с очками виртуальной реальности, где можно выполнить задания на виртуальном кране. Так можно понять, хорошо ли ты себя чувствуешь на высоте, подходит ли это тебе.

Люди разные важны

Ребятам объяснили: у каждого сотрудника не только свои



▲ На центральном пульте управления ЦГБЖ-3 школьникам рассказали о том, как ведут технологический процесс

► Уровень восхищения гигантскими большегрузами ребята отобразили в забавных фотосессиях и селфи



обязанности, но и определённый уровень подготовки. Например, стать газовщиком шахтной печи на заводе ГБЖ не так просто: нужно несколько лет работать на производстве и получить высокий разряд.

— Профессия, для которой нужно основательно потрудиться, — рассуждает Егор Мирошник после посещения центрального пульта управления ЦГБЖ-3. — Меня это заинтересовало, потому что увлекаюсь информатикой и различными цифровыми системами. Но сразу понял: тут мало знать компьютерные азы. Нужно ещё и побывать в каждом цехе завода, чтобы понимать, как работают все механизмы, как ими управлять.

Помимо профориентационного центра «Магниториум» Губкинского филиала МИСИС, маршрут включает смотровую площадку карьера, гараж большегрузных машин автотракторного управления, некоторые участки обогатительной фабрики и завода ГБЖ. Траекторию разрабатывали так, чтобы познакомить ребят с ключевыми переделами и профессиями предприятия. И сделать это знакомство максимально интересным, комфортным, безопасным.

Экскурсии проходят раз в неделю. Первыми «КАРЬЕРный маршрут» начали осваивать ученики девятых классов губкинских школ.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юрий Кошелев,
главный специалист дирекции по персоналу Лебединского ГОКа:

«КАРЬЕРный маршрут» — часть профориентационной программы «Железные перспективы». Основная цель — рассказать ребятам о профессиях на предприятии, как люди выстраивают свой карьерный путь. Обязательно поясняем, в каком учебном заведении можно освоить ту или иную специальность. Помимо визитов на комбинат, будем проводить профориентационные встречи и игры, приглашать школьников в профильные учебные заведения, например, Губкинский горно-политехнический колледж. Для нас важно, чтобы ребята ориентировались в востребованных профессиях региона, оставались жить здесь, поступали в наши колледжи и вузы. И впоследствии приходили работать на Лебединский ГОК.

Валерия Вилисова,
руководитель проектов
компании «Металлоинвест»:

Мы готовим кадровый резерв для себя и ставим задачу создать его, начиная со школьной скамьи. «КАРЬЕРный маршрут» — часть этой большой работы. Для нас важно не просто показать школьникам технику и современное производство, а увлечь их, сделать так, чтобы они захотели стать сопричастными этому огромному процессу. С этой целью разработана долгосрочная программа «Железные перспективы». Это вклад в уверенное будущее компании. И наша цель, чтобы через 15 лет из сегодняшнего девятиклассника получился директор департамента либо директор производства.

ВЫБЕРИТЕ ТУРИСТИЧЕСКИЙ МАРШРУТ

	В ЦЕНТРЕ ПРИТЯЖЕНИЯ	СЛЕДУЙ ЗА РУДОЙ	ОТ РУДЫ ДО ПРОКАТА	КАРЬЕРНЫЙ МАРШРУТ
Возраст	7+	18+	18+	14+
Предприятие	ЛГОК	ЛГОК	ЛГОК и ОЭМК	ЛГОК
Продолжительность	2,5 часа	4 часа	6 часов	4 часа
Экскурсия по Магниториуму	+	+	-	+
Смотровая площадка на борту карьера	+	+	+	+
Гараж большегрузных машин	-	-	-	+
Обогатительная фабрика (смотровой павильон)	-	+	-	+
Участок фильтрования концентрата	-	-	-	+
Центральный пульт управления комплекса ГБЖ-3	-	-	-	+
Склад готовой продукции комплекса ГБЖ-3	-	+	+	+
Обед горняка/металлурга	-	+	+	+
Посещение цехов ОЭМК: электросталеплавильный, сортопрокатный, отделки проката	-	-	+	-
СТОИМОСТЬ	600 руб.	1 450 руб.	2 800 руб.	1 500 руб.

КАДРЫ

Лебединцы меняют профессию

Как бесплатно получить востребованную профессию и не потерять в зарплате во время учёбы

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашиова

В управлении железнодорожного транспорта трудятся больше 1 700 сотрудников. Многие уже получили дополнительные профессии за счёт работодателя.

«Учиться никогда не поздно»

Роман Шевченко 20 лет отработал в УЖДТ слесарем-электриком по ремонту электрооборудования. За два десятилетия отточил навыки до автоматизма: без трудаправлялся со сложными схемами, как призывами двигателями, их деталями и узлами. Получал положительные отклики со стороны руководства. Казалось, что ещё нужно?

— В прошлом году обратил внимание, что в электровозном депо не хватает слесарей по ремонту подвижного состава. Решил попробовать что-то новое. Учиться никогда не поздно, — говорит Шевченко.

Железнодорожник обратился к руководителю: хочу, мол, получить дополнительную профессию. Сказано — сделано. В течение двух недель изучил теорию. Затем месяц стажировался:

— Учился без отрыва от производства, даже в зарплате не потерял. Спасибо бригаде: ребята помогли разобраться. Да и сам не с улицы: специфику знал.

Лебединец уже окончательно переквалифицировался: вместо электрической части подвижного состава ремонтирует ходовую. Правда, если видит проблему по бывшему профилю, приходит на помощь коллегам. Признаётся, что оплата осталась на том же уровне, а вот график стал удобнее.

— Раньше ходил в смены два через два, теперь день — ночь. Свободного времени больше. Сама работа хоть сложнее физически, но легче умственno, — сопоставляет Шевченко. — Нисколько неожалел о таком повороте: теперь я универсальный сотрудник, а это всегда плюс на рынке труда.



▲ Андрей Ананьев уже месяц осваивает должность осмотрщика-ремонтника вагонов без отрыва от производства

1 275

работников комбината

освоили программы профессионального обучения за неполные девять месяцев 2025 года.

103

сотрудника

повысили квалификацию.

808

человек

прошли курсы целевого назначения.

«Знаний много не бывает»

Опытный железнодорожник Андрей Ананьев устроился в УЖДТ Лебединского ГОКа десять месяцев назад: перешёл с другого предприятия на более выгодные условия. Монтёр пути с 15-летним стажем работает в карьере комбината — на участке рыхлой вскрыши в составе укладочной бригады. На новом месте нравится всё: график, зарплата, коллектив. Недавно услышал от руководства заманчивое предложение:

— Впервые в профессиональной жизни работодатель предложил бесплатно, да ещё с сохранением зар-



▲ Роман Шевченко окончательно переквалифицировался: вместо ремонтов электрической части подвижного состава выполняет ходовую

платы, получить дополнительную профессию.

— Согласились?

— Ну, конечно! Знаний много не бывает, верно?

Уже месяц Ананьев учится на осмотрщика-ремонтника вагонов, осваивая особенности подготовки состава под погрузку.

— В жизни всякое случается, — рассуждает он. — С дополнительной специальностью чувствую себя увереннее, перспектив больше. К тому же появилось желание развиваться. Уже строю планы. Всегда нравилась железнодорожная техника, а теперь вот «загорелся» отучиться на помощника машиниста.



▲ Теоретическую часть курса работники проходят в группах от 10 человек в учебном центре комбината

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Елена Фатянова,
начальник отдела обучения, оценки и развития персонала Лебединского ГОКа:

Для предприятия переобучение персонала с получением дополнительных профессий — один из способов решить проблему дефицита кадров. Работники же, имея несколько смежных специальностей, становятся более конкурентными и востребованными на рынке труда. А значит, эта история выгодна обеим сторонам.



Евгений Дементьев,
начальник управления железнодорожного транспорта:

При обучении дополнительным профессиям мы исходим из экономической целесообразности. От цеха поступает заявка на определённые специальности — мы предлагаем рабочим пройти подготовку в отделе обучения, оценки и развития персонала комбината или сторонней организации. Сейчас, например, переучиваем путёвцев на осмотрщиков-ремонтников вагонов: эти знания пригодятся зимой. Также есть потребность в стропальщиках, электрогазосварщиках, токарях.

КАДРЫ

ШПАРГАЛКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ



НА КОГО МОЖНО ОБУЧИТЬСЯ?

Лебединский ГОК имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. На комбинате действует более 150 программ по рабочим специальностям. Можно бесплатно отучиться на слесаря-ремонтника, электромонтёра, электрослесаря по ремонту и обслуживанию оборудования, машиниста мельниц, машиниста крана и другие востребованные профессии.



ГДЕ ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ?

Рабочие профессии осваиваются на территории комбината. Теоретическую часть преподают на рабочих местах или в отделе обучения, оценки и развития персонала — это зависит от способа организации обучения, практическую — на действующих полигонах или рабочих местах. В редких случаях, если для обучения требуется специализированная лицензия (например, при подготовке водителей), сотрудника направляют в профильные учебные заведения.



КАКИЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗУЮТ НА КОМБИНАТЕ?

Есть два варианта: индивидуальный и групповой. Если от подразделений поступает массовый запрос и набирается группа от 10 человек, то теорию проходят в отделе обучения, практику — на производстве с наставником. При единичных заявках работник осваивает профессию в своём подразделении с помощью наставника и консультанта теоретического обучения.



СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ ЗАЙМЁТ ОБУЧЕНИЕ?

Продолжительность большинства образовательных программ — от полутора до двух месяцев. Теоретическая часть обычно занимает одну-две недели, в зависимости от сложности программы. Остальное время сотрудник проходит практику на рабочем месте. На сложные профессии (например, машинистов экскаватора) учатся до четырёх месяцев.



ЧТО БУДЕТ С МОЕЙ ЗАРПЛАТОЙ В ПЕРИОД УЧЁБЫ?

При индивидуальном обучении сотрудник продолжает получать полную зарплату по основному месту работы. При групповом варианте время теоретических занятий оплачивается по среднему, практических — по тарифу основного места работы.



КАКИЕ ПРОФЕССИИ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ СЕГОДНЯ?

На комбинате сейчас особый запрос на следующие профессии:

- машинист конвейера;
- машинист крана;
- электромонтёра по ремонту и обслуживанию оборудования;
- электрослесаря по ремонту и обслуживанию оборудования;
- машинист насосных установок.



Я ЗАИНТЕРЕСОВАЛСЯ. КУДА ОБРАЩАТЬСЯ?

Если вы хотите сменить профессию, получить дополнительную профессию или перейти в другое подразделение, сообщите об этом руководителю или подайте заявку специалистам группы внутреннего обучения дирекции по персоналу. После изучения заявок на доступные и актуальные вакансии вы получите направление.

Пульс комбината

ЗАБОТА

И вкусно, и красиво

На Лебединском ГОКе продолжают ремонт пунктов питания

Столовая № 60 открылась после ремонта — первого за двадцать лет.

Елена Титова
Фото Александра Белащова

ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ И ЭСТЕТИКА

Посетителей радует уютный зал в приятных серо-зелёных тонах. После перепланировки его площадь увеличилась на 30 «квадратов», а число посадочных мест выросло с 48 до 64. Настроения добавляют удобная мебель, оригинальный декор и множество растений.

— Дизайн мы разрабатывали с учётом корпоративных стандартов, — говорит начальник отдела технадзора и ремонта зданий и сооружений управления капитального ремонта Лебединского ГОКа Геннадий Середа.

Обновлённая столовая сочетает функциональность и эстетику. Так, за элегантным реечным потолком «грильято» скрывается эффективная система приточно-вытяжной вентиляции.

В зале установили две новые линии раздачи с кассами. Первая — классическая — для тех, кто предпочитает комплексные обеды. Вторая — с возможностью свободного выбора блюд. Разделив



▲ Отремонтированную столовую торжественно открыли Сергей Напольских и Татьяна Карпачева

потоки покупателей, здесь увеличили скорость обслуживания.

По здоровым технологиям

— В ассортименте есть сытные, и диетические блюда. Всё очень вкусно, — говорит ведущий специалист технического управления Марина Черненкова.

В распоряжении поваров — новое оборудование.

— Мы установили пароконвектомат и конвекционную печь. В них блюда получаются вкусными, сочными и сохраняют больше по-

лезных веществ, чем при традиционных способах готовки, — отмечает директор филиала ТПО на Лебединском ГОКе Лилия Черных.

Не забыли и про работников столовой: в помещениях кухни, склада и в бытовках поменяли полы, установили новые окна.

— Стало намного удобнее и комфортнее и готовить, и обслуживать посетителей. И настроение поднимается, когда видишь красоту вокруг! — говорит повар Татьяна Уварова.

Продолжение следует

Технологии и приёмы, которые использовали при обновлении столовой № 60, используют и при ремонтах других точек питания в этом и следующем году. Уже в первой половине октября начнётся комплексная реконструкция столовой № 15. Она включает перестройку обеденного зала и кухонных помещений, размещение на территории кондитерского цеха и пекарни, установку продуктоматов и кофематов.

◀ Обновлённая столовая радует работников комбината и разнообразием блюд, и красивыми интерьерами



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Напольских,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

Горячее питание, вкусная полезная еда — это хорошие эмоции, настрой на работу и высокая производительность труда. Когда человек приходит в чистую отремонтированную столовую, он чувствует заботу о себе со стороны компании и комбината. Мы продолжим реализацию социальных программ, предусмотренных коллективным договором и программами по развитию предприятия. Наши новые рубежи — улучшить организацию питания людей, которые работают на обогатительной фабрике, на фабрике окомкования, на заводе горячебрикетированного железа и во всех вспомогательных цехах.

Татьяна Карпачева,
генеральный директор Торгово-производственного объединения:

Благодаря ремонту мы внедрили новые формы обслуживания, современные технологии приготовления еды, повысили уровень сервиса, создали в столовой особую атмосферу. Мы понимаем, насколько важно для работников здоровое питание, поэтому уделяем большое внимание формированию меню. Кроме того, стремимся, чтобы наши столовые стали для людей местом отдыха. Большое спасибо руководству управляющей компании и Лебединского ГОКа за поддержку наших усилий!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Отметили с размахом

День города в Губкине прошёл без ограничений

Губкину исполнилось 86 лет. На радость жителей, праздник вернул себе привычный масштаб: было многолюдно, ярко, весело и вкусно. О самых значимых и интересных моментах торжества вспоминаем в нашем фоторепортаже.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова



▲ Ежегодно к празднику обновляют городскую Доску Почёта. На ней – 15 названий организаций и столько же имён жителей, которые внесли значимый вклад в улучшение территории. Традицию чествования передовиков продолжают уже 61 год. В этот раз лучшим трудовым коллективом в номинации «Экономика: достижения в области промышленного производства» назвали команду Лебединского ГОКА. Свидетельство вручили управляющему директору комбината Сергею Напольских.

— Мы много работаем над повышением эффективности, улучшением технического оснащения, качества нашей продукции, условий труда. И эта награда – признание наших достижений, – подчёркивает Сергей Напольских. – Но в то же время это и оценка нашего взаимодействия. Ведь история комбината, где 80 процентов сотрудников – губкинцы, неразрывно связана с развитием города. Мы постоянно участвуем и в социальной жизни территории. В этом году ко дню рождения Губкина сделали подарок – физкультурно-оздоровительный комплекс «Лебединский». Надеемся, он станет важным звеном в спортивной жизни горожан.



~50 человек

получили награды различного уровня на торжественном собрании, посвящённом Дню города.

Цикл мероприятий начали с возложения цветов к Вечному огню в сквере Героев. Представители властей, городских предприятий и организаций, ветераны, а также курсанты военно-патриотических клубов отдали дань уважения солдатам, погибшим в борьбе за Родину, и почтили их подвиг минутой молчания.



Один из портретов на Доске Почёта – Ольги Володихиной, бункеровщика обогатительной фабрики Лебединского ГОКА. Живёт она в Старом Осколе, но уже 40 лет её судьба тесно связана с комбинатом и Губкином:

— Этот город тоже стал для меня родным. Здесь много друзей, знакомых, коллег, которые часто приглашают в гости. Мы любим прогуляться по паркам и улочкам – места прекрасные!



Год назад у губкинской молодёжи появилась своя Доска Почёта. В числе лучших в этом году – двое лебединцев. Один из них – бригадир на участках основного производства в карьере рудоуправления Александр Клюбин (на фото – справа). Его на комбинате знают многие. И не только как серьёзного специалиста.

— Как заместитель председателя в Совете молодёжи комбината помогаю с организацией фестивалей, конкурсов, турслётов, квизов. Участвую в лебединской команде КВН «Всё серьёзно». Времени свободного нет, – улыбается Клюбин. – Но фото, размещённое на Доске Почёта – это знак: «Только вперёд!»

Также отметили работу водителя большегрузного автомобиля автотракторного управления Дмитрия Крынина. Он помогает НКО в организации гуманитарной поддержки и обучении молодёжи правильному поведению в чрезвычайных ситуациях.

На полтора часа городской пруд превратился в сцену театра. Металлоинвест приготовил для жителей удивительный подарок: спектакль на воде от столичной театральной компании «Трикстер». Действие происходило не на подмостках, а на группе декорированных плотов. В основе – противостояние Фауста и Мефистофея, в которое вплетены микро-сюжеты и персонажи из различных сказок мировой литературы. Главная нить повествования – рассуждения о человеческой натуре и душе.



Пока присутствующие угощались и участвовали в мастер-классах, в группу прогуливающихся по парку затесались... Серый Волк и Царевна, Леший и Избушка на куриных ножках, русалки и прочие сказочные персонажи. Артисты спектакля-променада «Лукоморье» разыгрывали сценки и фотографировались со всеми желающими. Прогулку «по неведомым дорожкам» организовал Металлоинвест.



В ТЕМУ

Поздравляя жителей с праздником, глава администрации округа Михаил Лобазнов отметил: в городе – высокая планка по поводу создания комфортной среды. Придерживаться её и воплощать в жизнь серьёзные проекты помогает поддержка на федеральном и региональном уровнях, а ещё таких надёжных социальных партнёров, как Металлоинвест. Благодаря общим усилиям на территории создали новые общественные пространства – лесопляж, парк долины ручья Тёплый колодезь, реконструируют и ремонтируют детсады, школы, корпуса медучреждений, строят новые объекты – художественную школу и 50-метровый бассейн.

— Это совместная работа команды Губкина. Это все жители округа. И мы с вами вместе решаем, каким будет наш город! – подчеркнул Михаил Лобазнов.



ВМЕСТЕ!

Улица. Фонарь. Театр

В Губкине в третий раз провели фестиваль уличных театров

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Всубботу территорию парка «Лесопляж» захватил круговорот постановок и интерактивных сценок. Фестиваль «Иллюзион» прошёл в рамках проекта «Культурная афиша» программы социальных инвестиций «Вместе!» компании «Металлоинвест».

Новые жанры

С полудня и до позднего вечера актёры из разных городов страны продемонстрировали девять разноплановых постановок. Так, спектакль-променад театра «Лёгкие крылья» из Артемьевска заставил публику следовать за паровозом с актёрами по уютным тропинкам парка. Динамичный перформанс московской труппы «Картония» поразил воображение детворы. Мальчишки и девчонки вместе с актёрами «оживляли» человечка из картонных коробок.

— Мы привезли спектакли из Москвы, Севастополя, Воронежа, Санкт-Петербурга, Артемьевска, Королёва, — отмечает продюсер фестиваля Евгений Худяков. — Хотим показать, насколько разнообразный и удивительный уличный театр.

Среди участников — Губкинский молодёжный театр «Табу», который ребята создали под впечатлением первого «Иллюзион». Он продемонстрировал интерпретацию «Цирка лорда Вандерлиста».

— Мы хотим показать зрителям, что детские страхи нужно отпускать и жить без них, — рассказывает о задумке режиссёр Александр Лончаков. — Уличный спектакль — это свобода действий, свобода



▲ С полудня и до позднего вечера юных и взрослых зрителей развлекали театральные коллективы со всей страны



▲ «Странствующие куклы господина Пэжо» подарили зрителям невероятные эмоции. Спектакль без слов заставил публику хохотать до слёз

творчества. Во время выступлений мы импровизируем.

Тактильность в подарок

Самым зрелищным и ожидаемым стал спектакль «Месяцы» артистов из Северной столицы. Местная публика уже знакома с актёрами и успела полюбить их творчество. «Странствующие куклы господина Пэжо» третий фе-

стиваль подряд собирают аншлаги. Притягивает безупречная игра и атмосфера теплоты, которую они создают вокруг.

— Наш спектакль уютный, убаюкивающий. Он про любовь к людям, про то, как важно чувствовать, — поясняет актёр Даниил Ветошкин. — В наше время многим не хватает тактильности. Во время постановки мы стараемся подарить её зрителю.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Евдокимов,
директор по социальным
вопросам Лебединского
ГОКа, депутат областной
Думы:

Практика уличных выступлений началась в нашем городе с 2017 года, когда компания отмечала 50-летие Лебединского ГОКа. Постепенно отдельные постановки переросли в полноценный фестиваль «Иллюзион». Стараемся менять локации, потому что город динамично развивается, созданы новые комфортные и удобные точки приложения. Лесопляж — одно из таких мест, которое появилось в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве между Металлоинвестом и правительством области.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Имеются противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Реклама в газетах
«Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Аквабур

• на воду (любой сложности)
• инженерно-геологические изыскания
• под свайные фундаменты
• монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru

ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями БАХТИЕРА КАИТМАСОВИЧА АРТЫКБАЕВА, ТАТЬЯНУ АНАТОЛЬЕВНУ ГОЛОЩАПОВУ, НИКОЛАЯ СТАНИСЛАВОВИЧА ЗАГОРОДНЕВА, СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА КОРДУБАЕВА, ИГОРЯ ВАСИЛЬЕВИЧА НОВИКОВА, ЗИНАИДУ ПАВЛОВНУ ЧЕРНОУСОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем ОЛЕГА ВАСИЛЬЕВИЧА ЗУБКОВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ ШЕВЕРДЯЕВУ!



ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются
на постоянную работу
на предприятия
общественного питания
ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- электромонтер (з/п от 55 200 руб.);
- технолог 1 кат. (з/п от 54 000 руб.);
- техник-лаборант (з/п от 48 000 руб.);
- заведующий производством (з/п от 67 000 руб.);
- повар (з/п от 52 000 руб.);
- буфетчик (з/п от 52 000 руб.);
- кондитер (з/п от 52 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 48 000 руб.);
- кухонный работник (з/п от 45 000 руб.);
- грузчик-экспедитор (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76,
37-32-30.

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

Реклама

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 - 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 - 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 - 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до **20%***

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сберегут тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО **КОМФОРТНО** **КРАСИВО** **НАДЕЖНО**

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

ПОЛИМЕР

АЛЮТЕХ **DOORHAN*** **HOME GATE**

АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

+7 (4725) 39-09-11 **+7 (952) 436-88-28**

Пр-т Алексея Угарова, 18ж **lubgeorg@polimer-vrn.ru**

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

10 ОКТЯБРЯ
17:00

ФОРУМ ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ

КОНЦЕРТ ХОРА ВЕТЕРАНОВ «ЖИВАЯ ПАМЯТЬ»,
ПОСВЯЩЁННЫЙ ДНЮ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

**О, ВОЗРАСТ ОСЕННИ!
ОН МНЕ ДОРОЖЕ
ЮНОСТИ И ЛЕТА!**

+7 (47241) 2-22-79 **ВХОД СВОБОДНЫЙ** **0+**

СОБЫТИЕ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ С НАРУШЕНИЯМИ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА СОБЫТИЕ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ ЖИТЕЛЕЙ СОБЫТИЕ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ С МЕНТАЛЬНЫМИ ОСОБЕННОСТЯМИ СОБЫТИЕ ДЛЯ СЛАБОСЛЫШАЩИХ ЖИТЕЛЕЙ

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления глубоко скорбят по поводу смерти **Воротынцева Сергея Михайловича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования **Павловичу Чурикову** по поводу смерти **мамы**.

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

куплю

► Купим ваш автомобиль.
Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-РТ-5

ПРОДАМ

► **Картофель** на Складе
Кормов и с/х продукции в
Незнамово, ул. Центральная,
д. 12.
+7 920-566-05-45. 297-РТ-2

УСЛУГИ

► **Обучение вокалу**
взрослых и детей от 3,5 лет.
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 244-РТ-6

► **Укладка асфальта**
(дворы, площадки).
+7 (960) 628-58-17. 209-РТ-14-15

РЕМОНТ И СТРОИТЕЛЬСТВО

► **Ремонт бытовой техники.**
Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 2271-РТ 4-7

► **Профессиональный**
ремонт телевизоров,
мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► **Бригада строителей выполнит**
все виды работ. Свой материал.
Фундамент, крыши, беседки,
сарай, навесы, заборы и др.
Пенсионерам скидка 20%.
+7 (909) 260-75-95,
Дмитрий. 288-РТ 1-1

► **Бригада строителей выполнит**
все виды работ из своего
материала. Крыши, замена
старого шифера, домики под
ключ, бани, сайдинг, внутренняя
отделка, евровагонка, террасы,
отмостка, фундаменты, холзблоки,
заборы, веранды и многое
другое! Консультации бесплатно.
Пенсионерам — скидка 25%.
+7 (980) 322-34-11, Александр,
строитель. 289-РТ 1-1

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
реализует бывшее
в эксплуатации
транспортное средство:

► **КАМАЗ 5410**,
год выпуска 1986.
Цена (с НДС) —
246 530 рублей.

Контактные телефоны:
(4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама

