

Перегрузку — в центр

Почему перенос всего одной рабочей
площадки помог оптимизировать
работу автосамосвалов на ЛГОКе

3 ➔

Мы — часть большой семьи

Как прошёл девятый слёт
корпоративных волонтёров
Металлоинвеста

4–5 ➔

Стали, как люди

Зачем специалисты
ОЭМК придумывают
новые марки стали

6 ➔



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 15 (2427)

7 АВГУСТА 2026 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Фото: Валерия Воронова

Мне бы в небо!

Геннадий Чемоданов — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК. Но себя в шутку называет повелителем ветра и облаков, а ещё — «птицей с одним крылом». Вот уже десять лет он занимается парапланеризмом и всякий раз, поднимаясь в небо, испытывает невероятные ощущения полёта: свободы, лёгкости, восторга.



7

ПОЗДРАВЛЯЮ



Александр Попов,
генеральный
директор
Металлоинвеста:

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём строителя!

На протяжении многих лет Рудстрой и строительные подразделения комбинатов создают ключевые производственные объекты Металлоинвеста. Среди наиболее значимых проектов — цеха горячебрикетированного железа на Лебединском ГОКе, дробильно-конвейерные комплексы, обжиговая машина Михайловского ГОКа, шаропрокатный стан ОЭМК. Вы также участвуете в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры, внося важный вклад в развитие наших городов.

Ваша работа требует высокой ответственности, мастерства и умения добиваться результата. Эти качества всегда отличали наших строителей и помогали воплощать в жизнь самые смелые и масштабные замыслы, обеспечивая развитие предприятий Металлоинвеста.

Особые поздравления — коллективу Рудстроя, который в этом году отмечает 25-летний юбилей предприятия.

Благодарю всех строителей Металлоинвеста за добросовестный труд, преданность своему делу и готовность брать на себя ответственность за результат. Ваш опыт, знания и стремление к качеству помогают компании уверенно двигаться вперёд и успешно решать поставленные задачи.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений и успехов во всех начинаниях!

ИНТЕРВЬЮ

«Я очень люблю всё новое»

Интересные идеи, современный подход и слаженная команда — эти «кирпичики» главные на любой стройке, считает Елена Камалова



◀ Академия плавания для Елены Камаловой объект особый

Сейчас она руководитель направления социальных инвестиций в благотворительном фонде Металлоинвеста. Курирует строительные объекты, которые преобразует компания в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительствами Белгородской и Курской областей. А в целом в строительной профессии уже почти 40 лет.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Всё под контролем

— Раньше компания в основном финансово вкладывалась в объекты, которые обновляются по программе СЭП, и отслеживала, как расходуют средства местные УКСы, — рассказывает Елена Камалова. — Сегодня же специалисты Фонда полностью курируют объекты, начиная с выбора подрядчика и заканчивая строительным контролем.

Капитальный ремонт в Губкинском горно-политехническом колледже — ключевой из проектов последнего времени, в рамках программы «Профессионали-

тет». Выполнили колоссальный объём работ. Сейчас занимаемся благоустройством территории, которое завершим к 1 сентября. Архитектурный облик колледжа полностью изменился: настоящий красавец! В самом учебном корпусе снесли часть глухих стен в узких коридорах и сделали стеклянные витражи. Появилось ощущение света и пространства. Необычный дизайн рекреаций: под цвет огня и металла. В учебных кабинетах — новая мебель и оргтехника. В зонах отдыха — мягкая мебель.

Сейчас также в рамках «Профессионалитета» работаем с Оскольским политехническим колледжем СТИ НИТУ МИСИС, где будут преобразованы учебные зоны.

— Металлоинвест подключился и к проекту по благоустройству природного парка «Бионика» в Губкине. Что должно получиться в итоге?

— Здесь создадут комплекс,

который соединит долину ручья Тёплый Колодезь, верхний и нижний парки, зону «Губкин-Лесопляж» и территорию вдоль улицы Железнодорожной. Благоустройство не нарушит природного пространства, и в этом особенность «Бионики». Огромные пешеходные зоны с локациями для отдыха, свой мини-дендропарк, современные детские игровые площадки. Всё задумано так, чтобы сделать территорию точкой притяжения для детей и взрослых.

И безопасно, и красиво

— В Старом Осколе немало объектов, получивших второе дыхание благодаря СЭП. А какой для вас самый близкий?

— Конечно, Академия плавания, которую мы сопровождаем на протяжении нескольких лет. В рамках финансирования СЭП для дальнейшей безопасной эксплуатации смонтировали здесь

систему управления и контроля доступа на объект. Сейчас по всему периметру устанавливаем рольставни на первом этаже, тем самым обеспечиваем антитеррористическую защищённость здания. Отремонтировали медицинский кабинет. Складские помещения превратили в офисные. Создали многофункциональный спортивный зал с современными тренажёрами. Он уже пользуется большой популярностью. В самом бассейне благодаря задумке нашего дизайнера появился акустический потолок, который убирает эхо и лишний шум. Избавились от всех нависающих технических балконов. Поставили новые светильники, прожекторы.

В этом году часть средств идёт на ремонт и замену технологического оборудования. Раздевалки и душевые для взрослых привели в порядок ещё раньше. В настоящее время работаем в детской зоне бассейна. Стараемся и для тренеров, которые ютились в подтрибунных помещениях без естественного освещения. Дизайнер предложил часть стен заменить на стеклянные витражи, уже приступили к ремонту. И как вишенка на торте — полное преобразование холла. Хочется, чтобы он стал визитной карточкой Академии плавания.

— Что на повестке дня в Железногорске?

— Там большие вливания в благоустройство городских территорий — аллеи, парков.

Также наш фонд курировал ремонт актового зала в горно-политехническом колледже. Когда мы зашли на этот объект, то увидели «глубокий Советский Союз» — штукатурку-«шубу», розовый цвет стен, деревянную обшивку, забитые маленькие «глазницы» вокруг кинобудки... И вот осенью прошлого года закипела работа. Все наши задумки мы воплотили и обустроили всё на самом высоком и качественном уровне. А нашей изюминкой можно считать смонтированную лестницу-амфитеатр и большую люстру в виде карьера.

Дарить радость

— Елена Владимировна, почему выбрали профессию строителя?

— Родилась я в небольшой деревушке в Бурятии и ещё в детстве мечтала делать ремонты и возводить дома. В школе в УПК прошла курсы штукатуров-маляров. Потом училась в строительном техникуме. И дальше в институте выбрала ПГС — промышленное и гражданское строительство. В Северобайкальске, куда уехали с супругом, 19 лет была одним из руководителей строительного участка, обслуживающего железную дорогу. Ну, а дальше — переезд в 2006 году в Старый Оскол, о котором взахлёб рассказывали друзья. Здесь работала в управлении капитального строительства администрации округа — сначала ведущим инженером, потом заместителем директора. Попала в период апгрейда города. До трёх миллиардов рублей мы осваивали в год. Ремонтировали детские сады и школы, дворцы культуры и дворовые территории, парки, дороги и путепроводы. Многие здания прекрасно знаю изнутри — какие там ходы, выходы, запасные лестницы.

— Вы такая утончённая, женственная. Как удаётся управлять стройкой, где работают в основном мужчины?

— Иногда мне достаточно посмотреть на человека, и ему всё понятно. Бывает, приходится повышать голос, где-то проявлять строгость. Результат стройки всегда зависит от того, какую команду соберёшь, кто с тобой рядом. Мне везёт. Вокруг очень много профессионалов, у которых я до сих пор учусь. Всегда принимаю всё новое. Бываю на различных строительных выставках, откуда привожу интересные идеи. Поэтому и рождаются такие замечательные объекты, которые уже есть в нашей копилке. Хочется дарить радость людям.

«Результат стройки всегда зависит от того, какую команду соберёшь, кто с тобой рядом».

ОПЫТ

Рациональный «шиномонтаж»

▼ Благодаря рациональному подходу к «переобуванию» большегрузов удалось существенно увеличить срок службы шин



125 млн

рублей составил экономический эффект от ротации шин за первое полугодие 2026 года.

Срок службы автошин на самосвалах, занятых на вывозке горной массы, напрямую зависит от грузоподъемности машины и соблюдения рекомендаций завода-изготовителя. В среднем по карьерным дорогам одна шина «проезжает» около 70 тысяч километров. Однако специалисты автотракторного управления Михайловского ГОКа нашли способ увеличить этот пробег без потери надёжности.

нагрузки, тогда как у передних шин степень износа меньше.

Во-вторых, сказывается и односторонний износ: маршрут от экскаватора до пункта разгрузки может иметь несколько виражей с разными направлениями движения и радиусами поворота. Из-за этого происходит наклон автомобиля, смещение центра тяжести и неравномерное распределение массы машины. В итоге одна сторона беговой дорожки шины подвержена повышенному износу.

прин. — При этом два задних колеса разворачиваем на обод, меняя направление вращения. Перевернутое колесо вступает в работу той стороной, где протектор меньше изношен. В результате добиваемся полного, равномерного износа всех шин. Это позволяет распределить нагрузку более грамотно и продлить общий срок службы автошин примерно на 10 %.

Почему так лучше?

Регулярную ротацию автошин в автотракторном управлении применяют с начала этого года. Продлив срок их службы, уже получили значительный экономический эффект. При этом никаких дополнительных вложений не потребовалось, только грамотный подход и внимание к деталям. А для производства это двойная выгода: и ресурсы экономлены, и риски внезапных отказов снижены.

► **АВТОР ИДЕИ:** Виктор Кузнецов, начальник производственного отдела АТУ Михайловского ГОКа

Как было раньше?

У карьерных большегрузов — шесть колес: два передних и два сдвоенных задних. За год каждый самосвал «наматывает» порядка 90 тысяч километров, а средний ресурс автошин большегрузов, как уже сказано, на 20 тысяч меньше. Когда он исчерпан, шины снимают и меняют на другие. Однако специалисты АТУ заметили одну деталь: износ идёт неравномерно.

Во-первых, задние шины стираются быстрее из-за большей

Что изменили?

Начальник производственной службы АТУ Виктор Кузнецов предложил простое и эффективное решение — ротацию шин между осями и сторонами. Смысл в том, чтобы «перераспределить» нагрузку и максимально использовать ресурс шины.

— Когда износ передних шин достигает 30-40 %, мы их меняем на новые. А те, что сняли с передней оси, переставляем на задние позиции и эксплуатируем до полного износа протектора, — рассказывает ведущий специалист по учёту шин АТУ Александр Ку-

Перегрузку — в центр

На Лебединском ГОКе проанализировали транспортную схему карьера и нашли, как уменьшить затраты на перевозку горной массы. В итоге перенос всего одной рабочей площадки помог оптимизировать работу автосамосвалов.

Как было раньше?

Часть добытых объёмов горной массы направляли на три перегрузочные площадки, находящиеся на самой поверхности карьера (отметка «плюс сто»), на западной стороне. Если экскаватор располагался в дальней и низкой точке рудной чаши, то путь заполненного автосамосвала от него до перегрузок выходил слишком длинным. Также автомобилю приходилось преодолевать много подъёмов.

Что изменили?

Экскаватор с одной из верхних площадок переставили в центр рудной чаши и сформировали там ещё одну перегрузку. Её расположили на отметке «минус 15».

Почему так лучше?

Перенос площадки в центр позволил сократить расстояние, которое автомобили проходят от экскаватора до места разгрузки — на 600-1100 метров в месяц (в зависимости от расположения забоев). Кроме того, центральная перегрузка находится на 100 метров ниже верхних. Значит, самосвалам не нужно преодолевать длительные подъёмы, что помогает экономить топливо, уменьшает износ ходовой части, возможные простои и затраты на ремонт.

► **АВТОР ИДЕИ:** Алексей Конев, начальник производственно-технического отдела горнорудного комплекса



> 192 млн

рублей плановый экономический эффект от реализации мероприятия.

▲ В результате расстояние перемещения большегрузов сократили почти на километр, а подъём уменьшили более чем на 100 метров

Все фракции — в дело



Теперь в ЦОИ ОЭМК отгружают известь для сталеплавильных печей ЭСПЦ без предварительного отсева.

Как было раньше?

В цехе обжига извести ОЭМК производят известь фракции от 0 до 40 миллиметров. Она используется в электросталеплавильном цехе — в дуговых сталеплавильных печах, шлаковых чашах и на агрегатах комплексной обработки стали. Перед тем как отдать известь в ЭСПЦ, её просеивали на специальных ситах —

грохотах, разделяя на две фракции. Фракцию от 10 до 40 миллиметров отправляли для применения в сталеплавильном производстве, а более мелкую — до 10 миллиметров — отсеивали. За год таких «отходов» образовывалось до 37 тысяч тонн.

Что изменили?

За исключением фракции, мелкая известь соответствует всем требуемым критериям качества, поэтому потенциально её также можно использовать в технологическом процессе в электросталеплавильном цехе. В тех-

нической дирекции комбината провели исследования о влиянии извести фракции 0-40 на работу электропечей, и испытания показали, что ни химические, ни физические свойства стали при этом не меняются.

Почему так лучше?

В ЦОИ снизили затраты на производство металлургической извести, изменив технологию грохочения и исключив предварительный рассев извести. В результате уменьшили расход газа, электроэнергии и сырья для производства металлургической

извести, необходимой для того, чтобы обеспечить потребность сталеплавильного производства.

► **АВТОР ИДЕИ:** Александр Проскурин, начальник цеха обжига извести.

29 млн

рублей составил экономический эффект от внедрения в цехе предложения за девять месяцев — с октября прошлого года.

СЛЁТ



Мы — часть большой семьи

Металлоинвест провёл девятый слёт корпоративных волонтеров

Трёхдневное мероприятие, прошедшее на территории отдыха «Вместе Парк», собрало более 100 человек. Участие в слёте приняли добровольцы ОЭМК, Михайловского и Лебединского ГОКов, управляющей компании, «Металлоинвест корпоративный сервис», Рудстроия и «Джей Эс Эй Групп».

Юлия Новикова
Фото автора
и Александра Белашова

Программу слёта разбили на блоки: образовательный, «экологический» и творческий.

Прежде чем приступить к работе, ребята сыграли в квиз, на котором проверили эрудицию в области металлургии и горного дела.

Фишки, карточки, кубики и айпады

Второй день слёта начался с разработки «настолок». Опыт применения игр в волонтерской деятельности у ребят уже есть. Например, добровольцы Михайловского ГОКа проводили экоквизы в школах Железнодорожска, поэтому знают, что полезная информация проще воспринимается и запоминается в формате игры, причём в любом возрасте.

В этот раз организаторы решили прокачать навыки и показать, что настольные игры — не равно «ходилки». О жанровом и видовом многообразии настольных игр и их применении добровольцы узнали в процессе создания.



▲ Во «Вместе Парке» работы волонтерам всегда хватает

Кто-то пошёл по пути «Монополии», другие разрабатывали сложные стратегии, третьи создавали карточные игры... Команда Валентины Бабаниной, главного специалиста по ОТиПБ, Михайловского ГОКа придумала игру с элементами квеста.

— Наша игра отличается тем, что в ней есть действия: надо что-то найти, посчитать, добежать, полить, сфотографировать и так далее. Игрок выполнил задание, зафиксировал, получил баллы за время выполнения, и только потом другой участник приступает к следующему заданию. Та команда, которая быстрее всех выполнит все условия и наберёт больше баллов, становится победителем. Все, кто тестировал, остались в восторге, — рассказывает Валентина.

То, что волонтеры не только

продумывали идею, механику, но и тестировали игры других команд, позволило понять, насколько хорошо всё работает и понятны ли правила для людей, которые видят эту игру впервые.

— В итоге мы получили 12 разных настольных игр, которые можно применять в работе. Когда подводили итог, все сошлись во мнении, что в них можно играть не только с детьми, но в компаниях, в семейном кругу и, конечно, использовать в волонтерской работе. Также отметили, что лучше всего «заходят» те, где игрокам что-то надо сделать, — отметила Анастасия Савельева.

Образовательная часть не ограничилась настолками. На слёте волонтеров учили создавать истории. Мастер-класс по сторителлингу провела Екатерина Чурахина, эксперт в области

эффективных коммуникаций, публичных выступлений и эмоционального интеллекта.

Какие компоненты делают историю интересной, как создавать «паспорт» героя, какая роль отводится эмоциям при оценке сторителлинга — узнали волонтеры из выступления Екатерины. А главное — сами поупражнялись в создании увлекательной истории. Разбившись на группы, ребята получили инструкции, айпады для отрисовки анимации, и приступили к созданию историй о волонтерстве — милых и правдивых, смешных и поучительных.

Какая получилась у волонтеров «Джей Эс Эй Групп», поделился Александр Плутахин, руководитель направления поддержки SAP отдела «Ремонты».

— Это задание развивает во-

ображение, учит кратко и чётко доносить информацию. Наша история трогательная и забавная, основана на реальных событиях. Пару лет назад мы приютили в офисе кота, дали ему имя Стажёр. Он стал нашим маскотом, радует сотрудников и гостей офиса. Было очень интересно упаковывать историю Стажёра, как, впрочем, и все задания, что предлагали в программе слёта.

Пилы, лопаты, кисти

Часть слёта волонтеры посвятили субботнику на территории «Вместе Парк». Это любимое место отдыха сотрудников Лебединского ГОКа и ОЭМК, поэтому добровольцы комбинатов — постоянные помощники в наведении порядка на базе отдыха. Они регулярно высаживают здесь де-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Савельева,
руководитель
направления
устойчивого развития
Металлоинвеста:

У нас есть традиция: раз в год мы собираемся все вместе, разрабатываем стратегию и план работы, знакомимся с проектами, которые помогут развивать наше движение «Вместе! С призванием». Мы встречались не только в городах присутствия, но в Москве, в Санкт-Петербурге. В этот раз площадкой выбрали «Вместе Парк», он лучше всего подходит для летнего праздничного слёта. Праздничного, потому что в этом году компания «Металлоинвест» отмечает 20-летие. Обязательная часть — образовательная. Мы знакомим волонтеров с экспертами, которые делятся актуальными и полезными знаниями и идеями. В этот раз в качестве «гуру» выступает команда ЕВМ и Конструкторское бюро бизнес-решений. И, конечно, такие слёты нужны для знакомства, ведь наши ряды пополняются. А ещё это возможность обменяться опытом, подпитать друг друга энергией, вдохновением.

СЛЁТ

ревья, разбивают клумбы, убирают листву. Так как территория большая — 22 га — дел всегда хватает. В этот раз фронт работ разбили на участки. Одна группа на пляже расчищала от песка дубовые, другая — красила забор у входа, третья — транспортировала тротуарную плитку, четвёртая вырубала поросль и сухие ветви в зоне кемпинга. Дело нашлось и для медиаволонтеров — они фотографировали живописные виды территории.

— Бывает, гости приезжают со своей палаткой. Для такого отдыха оборудована специальная площадка среди деревьев, которую надо поддерживать в должном состоянии. Рук не хватает, помощь волонтеров пришлась кстати. Сегодня за пару часов они выполнили такой объём, на который мы бы потратили неделю, — говорит Артём Головных, оператор котельной территории отдыха «Вместе Парк».

Виктор Стативка, оператор поста управления дробедробной зачистки металла ЭСПЦ ОЭМК, приехал на субботник с пляжеуборочной машинкой, которую сам и смастерил. Незамысловатое приспособление представляет собой сито в виде корзины, закреплённое на длинной ручке. А чтобы удобнее было его передвигать, к сити прикрутил колёса.

— Культура поведения на пляже у наших жителей невысокая. Выбросить окурки или фантики — обычное дело. Можно приходить на пляж и возмущаться. Я выбрал другой способ борьбы — очищать берег и вовлекать отдыхающих в полезное дело. Сегодня прихватил эту машинку на субботник. Знаю, что на «Вместе Парк» заботятся о благоустройстве и часто очищают береговую линию, к тому же здесь стоят урны. Наверно, поэтому сегодня у меня плохой улов, — улыбается Виктор и тут же сетует: — Если бы так на всех городских пляжах...

Музыка, ковёр, торт

Волонтеры люди не только активные, но и творческие. И это они доказали во время «квартирника». Открыл вечер коллектив музыкальных волонтеров ОЭМК «Мелодия стали». А далее на импровизированную сцену с ков-

«Когда позвали на слёт, сомневался: стоит ли ехать? А сейчас, по прошествии трёх насыщенных дней, после знакомства с людьми, едиными по духу, понимаю, как нужны и важны эти встречи».



▲ Создание настольной игры — дело серьёзное и командное

ром и торшером выходили все желающие. Стихи, музыкальные и танцевальные номера создали атмосферу уюта и усилили чувство единения. Под попури эстрадных хитов в исполнении электромонтёра по обслуживанию подстанций МГОКа Анастасии Сеничкиной танцевали все. А озорные частушки от волонтеров Лебединского ГОКа буквально поразили зал, сорвав бурные овации.

— Мы выбрали жанр частушек неспроста. Он даёт возможность для креатива, юмора и вовлекает сразу много участников. Каждый выбрал себе по четверостишью и вышел на сцену. Приятно было видеть реакцию зала — смех и аплодисменты придавали уверенности, задора. Вообще слёт прошёл на позитиве и был очень продуктивным. Мы научились создавать игры и истории, хорошо поработали на субботнике, а

главное — каждый чувствовал себя частью одной большой семьи, — поделилась ведущий специалист управления грузопассажирских перевозок ЛГОКа Елена Важенина.

А в честь 20-летия Металлоинвеста участников ждал праздничный торт — ещё один повод разделить радость этого события вместе.

Роман Трусов, главный сварщик Рудострой, в теме добровольчества давно, а вот на слёт корпоративных волонтеров попал впервые.

— С лебединцами убирали памятники ко Дню Победы. Помогали семье с трудной жизненной ситуацией. В разных экоакциях участвовал. Но старался не афишировать свою волонтерскую жизнь. Когда позвали на слёт, сомневался: стоит ли ехать? А сейчас, по прошествии трёх насыщенных дней, после знакомства с людьми, едиными по духу, понимаю, как нужны и важны эти встречи.

Ещё один новичок корпоративного слёта волонтеров — Елена Сивкова, ведущий инженер по планированию эксплуатационных затрат в системе SAP, управления по ремонту электро-энергетического оборудования ОЭМК:

— Во время обучающих блоков, когда мы разбивались по командам, со мной за столом были сотрудники МГОКа, МКС. В процессе общения услышала от них много интересного. Постоянно звучало «а у нас проходило так», «а мы делали так»... В неформальной обстановке узнала и людей, и их истории, делилась своими. Такие совместные мероприятия расширяют границы общения, воодушевляют.

УСПЕХ

Металлурги задают стандарт заботы

Стали известны итоги XXIII отраслевого конкурса «Предприятие горнометаллургического комплекса высокой социальной эффективности». Три предприятия Металлоинвеста завоевали первые места в ключевых номинациях. Это не просто награды, а признание системной работы компании по поддержке сотрудников и развитию кадров.

Оскольский электрометаллургический комбинат имени А. А. Угарова стал лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Лебединский ГОК одержал победу в категории «Развитие персонала», а Михайловский ГОК имени А. В. Варичева — в номинации «Работа с молодёжью».

За этими победами стоит конкретная системная работа. В 2025 году коллективными договорами были охвачены 100 % работников компании. Продолжилось развитие системы социального партнёрства, совершенствовались программы поддержки, обучения и карьерного роста.

Особое внимание в компании уделяют развитию компетенций. За прошлый год сотрудники суммарно прошли почти 357 тысяч дней обучения. В среднем каждый работник провёл на курсах и тренингах 12 дней. Чтобы сделать обучение более доступным, компания нарастила пул внутренних тренеров — сейчас их 146 человек. Кроме того, Металлоинвест расширяет сотрудничество с вузами и внедряет новые программы адаптации молодых специалистов.

Молодёжная повестка — ещё один приоритет. В 2025 году компания запустила специальную программу для сотрудников до 35 лет. Продолжается профориентационный проект «Железные перспективы»: открываются профильные классы в городах присутствия, развиваются программы промышленного туризма. Благодаря им школьники и студенты могут своими глазами увидеть современное производство и познакомиться с инженерными профессиями.

Конкурс, в котором победили предприятия Металлоинвеста, ежегодно проводят Ассоциация промышленников горнометаллургического комплекса России и Горнометаллургический профсоюз России при поддержке Минпромторга. Его задача — выявлять и распространять лучшие практики в области социального партнёрства, охраны труда и социальной ответственности. Победы комбинатов Металлоинвеста показывают, что забота о людях становится одним из главных показателей эффективности крупного промышленного предприятия.



357 000

дней обучения суммарно прошли работники Металлоинвеста для развития компетенций в 2025 году.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Оксана Шипачева,
руководитель проектов
департамента
устойчивого развития
Металлоинвеста:

Каждая встреча волонтеров — уникальна. Эта запомнится прежде всего домашней атмосферой. В работе по подготовке слёта принимали участие все предприятия: кто-то организовывал трансфер, кто-то режиссировал квартирник, кто-то обеспечивал гостеприимство на месте. Очень чувствовалось надёжное плечо коллег в решении любых организационных вопросов. Продумывая программу, мы всегда ориентируемся на современные веяния, тренды. Разработка настольных игр и сторителлинг стали как раз теми инструментами коммуникации, которые сейчас востребованы. Отклик, который получили от волонтеров, только подтвердил это.

ПРОИЗВОДСТВО

Стали, как люди

Как и зачем специалисты ОЭМК придумывают новые марки стали

От наконечников стрел в древности до современной космической техники — такой путь проделало производство стали. Постепенное развитие науки и сталеплавильного дела привело к тому, что сегодня в мире насчитывается огромное количество марок стали: нержавеющие, жаропрочные, коррозионностойкие, подшипниковые, сталь для автомобильной и авиационной промышленности, для мостов и машиностроения, для производства медицинских инструментов...

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

От простой до морозостойкой

— Зачем нам столько марок стали? — переспрашивает ведущий специалист управления новых видов продукции и инжиниринга технической дирекции ОЭМК Евгений Соболев и отвечает: — У каждой — своё предназначение. Сталь с одинаковым химическим составом не может одновременно выдерживать высокие нагрузки в атомном реакторе, оставаться пластичной при создании кузова автомобиля и быть устойчивой в агрессивной среде.

В начале своего пути ОЭМК, который строился как завод спецсталей, выпускал небольшое количество марок, а самой первой на комбинате выплавляли обычную углеродистую сталь 20. Постепенно ассортимент расширился, и сегодня на предприятии освоили более 2 000 марок стали.



◀ Ведущий специалист управления новых видов продукции технической дирекции ОЭМК Евгений Соболев (у доски), начальник отдела инжиниринга и технического сопровождения продаж Игорь Бекетов, начальник отдела металловедения Инна Панкратова. Идёт обсуждение очередной задачи

Одинаковой стали не бывает

Специалисты ОЭМК воплощают в жизнь самые строгие требования наших потребителей.

Одним нужен прокат более твёрдый и прочный, другим — мягкий и пластичный, всё это учитывают при разработке технологии производства для получения установленных требований и ожиданий потребителей.

— В ЭСПЦ каждая плавка особенная, и в каждую сталевары вкладывают свои силы, опыт и знания, а мы регламентируем химсостав так, чтобы он гарантированно обеспечивал требуемые свойства.

Оэмовская сталь достаточно стабильна по своему химическому свойству, но её характеристики всё же могут незначительно отличаться от плавки к плавке в пределах одной марки. Это зависит от качества исходного сырья, добавок, выполнения установленных технологических приёмов производства, правильных расчётов. Например, даже для разных диаметров арматурного проката мы используем марки стали с разным химсоставом, чтобы обеспечивать требуемые механические свойства. Поэтому стали, как и людей, одинаковой не бывает, — резюмирует Евгений Соболев.

На вопрос о том, какую именно сталь выгоднее всего производить, комбинату, отвечает:

— Всё зависит от того, какой металл сейчас востребован на рынке. Естественно, упор мы делаем на высокоприбыльную продукцию, но и без стали обычного качества работать невыгодно. Дело в том, что сложные марки стали требуют больше времени на производство: когда предприятие полностью загружено только ими, общий объём выпуска снижается. Так что нужна золотая середина, конечно, с учётом текущей экономической ситуации и потребностей нашей страны.

Есть проблемы? Мы поможем

Чаще всего новые марки «изобретают» под какую-то задачу, которая возникает у потребителя. Причём учитывают и технологию переработки металла, и условия эксплуатации изделий из него.

— Совместно со специалистами КАМАЗа провели работы по переходу на экономно легированные марки стали для производства некоторых деталей: коробки передач, приводов, осей автомобиля, коленчатых валов и других элементов двигателя. Такой металл имеет меньшую себестоимость, при этом необходимые качественные параметры остаются прежними, — рассказывает Евгений Соболев. — Иногда перед нашими потребителями встают задачи другого характера. Недавно специалисты КАМАЗа озвучили проблему — у них высокий расход режущего инструмента при механической обработке деталей из некоторых марок стали, поэтому приходится часто восстанавливать или менять свёрла и резцы. Мы провели несколько экспериментальных плавов, меняя свойства сульфидных частиц, которые влияют на обрабатываемость стали. Теперь ждём от потребителя обратной связи, насколько их инструмент стал работать дольше.

Одинаковых плавов, как и одинаковых сталей, не бывает.



УВЛЕЧЕНИЯ



Мне бы в небо!

Как электромонтёр по ремонту
и обслуживанию электрооборудования
сортпрокатного цеха № 2 ОЭМК
превратился в «птицу с одним крылом»

*«Раньше я смотрел
под ноги, а теперь
только вверх — в небо».*

Пусть всего одно крыло, зато какое! Сине-белого цвета с чёрной и жёлтой окантовкой — почти, как у чайки, только огромное. Так выглядит пароплан Геннадия Чегоданова — по сути, мягкий тканевый купол парашюта, к которому через стропы прикреплена подвесная система для пилота.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

«Небо постоянно манит»

Всё своё снаряжение 60-летний металлург легко помещает в рюкзак и зовёт нас в дорогу. Для любительских полётов небо сейчас закрыто. Но Геннадий Иванович отправляется в Губкинский район в деревню с символическим птичьим названием — Чибисовка. Тут есть возвышенность и склон, где можно подняться на небольшую безопасную высоту.

Глаза у Геннадия Чегоданова цвета синего неба, навстречу которому мы мчимся. Именно таким оно запомнилось ему ещё

с детства в родной старооскольской Дмитриевке.

— Сколько раз я смотрел в эту бездну, провожал взглядом облака и пролетавшие над селом самолёты, — рассказывает Геннадий Иванович.

Впрочем, было у парнишки и земное увлечение — радиотехника. Отец работал связистом, и Гена часто рядом крутился. Собирали проводки, учился ремонтировать телефоны, радиоприёмники. После школы отучился в техникуме на радиотехника.

Первые три прыжка с парашютом сделал только после армии. Потом уехал на Ямал, где работал по специальности. В 1992 году вернулся на родину, устроился в копровый цех ОЭМК. А в 2000-м, когда завершалось строительство стана-350, перевёлся в СПЦ № 2, где и трудится по сей день, только электромонтёром — и тоже на высоте: обслуживает краны.

— Небо постоянно манит, — улыбается Геннадий Чегоданов. — Поэтому я всегда ждал шанса полетать. Заветное желание получилось осуществить только несколько лет назад. Появились возможность приобрести пароплан и единомышленники —

клуб «Секущая белка», объединяющий паропланеристов Старого Оскола, Губкина, Белгорода, Воронежа.

Счастливым обладателем крыла, то есть пароплана, металлург стал в конце декабря 2015-го. На дворе хозяйничала зима, а ему не терпелось начать тренировки. Едва подсох весной склон в Чибисовке, отправился туда.

— Не всё получалось, — сетует авиалюбитель. — Ветер дунул, и крыло надувается, как парус, а тебя куда-то опрокидывает в сторону.

Чтобы отточить мастерство, понадобилось время.

— Одно дело, ты в кабине самолёта находишься, и совсем другое, когда как птица свободен, ветер обдувает лицо, чувствуешь поток воздуха, — отмечает Геннадий Чегоданов. — Главное, не зазеваться и не улететь далеко. Правда, наши ребята иногда так настраивали маршрут, что добирались аж в Ростовскую область.

Признаётся, что за время полётов научился читать... ветер и облака. По направлению и скорости.

— Это наваждение какое-то, — смеётся. — Теперь я даже наблю-

даю, в какую сторону клонятся ветки на деревьях. А что? Сейчас ветер «правильный», а через час приедешь на склон, может изменить направление. Резко накроет, и будешь лететь спиной вперёд, где-нибудь «загнездишься» на дереве. У меня уже было такое. Практически мало паропланеристов, которые не «вили гнёзда» в лесах или посадках, особенно если опыта мало. Цеплялись за кроны деревьев, откуда уже товарищи помогали спускаться.

Что наколдовал нам ветер

Проезжаем Богословку и с асфальта в Чибисовке сворачиваем на грунтовую дорогу, ведущую вверх. Выкошенная поляна ведёт прямо к оврагу. На его краю паропланерист сразу устанавливает похожего на большой сачок «колдуна», с помощью которого можно оценить силу и направление ветра, выбрать правильное направление старта.

— Вот бы наколдовал нам сейчас ветер в склон! — улыбается Геннадий Иванович. — Мы, авиалюбители, — народ суеверный. Когда летали в Пятигорске, там ребята даже с бубном в шутку ри-

туал проводили, чтобы попросить у неба хорошего ветра.

Наш пилот готовится к полёту. Надевает шлем, перчатки, специальные сапоги с твёрдой подошвой, чтобы исключить травмы. Прикрепляет к ремню вариометр: такое устройство измеряет вертикальную скорость подъёма или снижения. Помогает находить восходящие потоки воздуха для увеличения продолжительности полёта. Берёт с собой и спасательный парашют: без него не обойтись в экстренных ситуациях. О безопасности надо помнить постоянно, говорит Геннадий Чегоданов. Лучше остаться на земле и пожалеть, что ты не в воздухе, чем в воздухе пожалеть, что ты не на земле.

Пилот садится в подвесную систему. Делает разгон и взлетает навстречу ветру. Большое красивое крыло плавно кружит над оврагом, послушно разворачивается и затем опускается на землю.

— Одинаковых полётов не бывает, — уверяет Геннадий Чегоданов. — Но это всегда эмоции. Вот сегодня у меня ночная смена на комбинате, а я как будто в отпуске побывал. На природе уходит усталость и раздражённость. Мы пилоты выходного дня. Мониторим погоду, созваниваемся и собираемся вместе в свободное время. Чай пьём, бывает, и шашлыки жарим. Летаем, пока не налетаемся. Ветер вечером обычно стихает. Тогда просто сидим и созерцаем красоту вокруг. У людей с возрастом друзей становится меньше, а у меня они только прибавляются.

«Он для меня пример»

Коллеги по цеху поначалу смотрели на Геннадия Чегоданова с недоумением: всё-таки увлечение у него экстремальное, на него нужны силы и время. Сейчас понимают — такой спорт закаляет характер, добавляет выдержки, что необходимо на производстве. Ну, а в работе он человек требовательный и к себе, и к другим, многое знает и умеет. На ОЭМК трудились и его братья Василий и Георгий, а также жена Алла. Сейчас здесь работают сыновья Роман и Максим, причём первый — в одной бригаде с отцом.

— Я ощущаю большую поддержку, — отмечает электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Роман Чегоданов. — Могу позвонить, если что-то не получается, всё объяснит, даже когда находится в отпуске. Для меня отец до сих пор — пример, к которому надо стремиться. Профессионал в работе. В своём возрасте занимается спортом, где есть большие физические нагрузки. Делает подъёмы на холмы с тяжёлым оборудованием, которое весит около 20 килограммов. Это не многие могут себе позволить даже в 40 лет.

Сам паропланерист подчёркивает, что увлечение изменило его жизнь, да и привычки тоже:

— То я смотрел под ноги, а сейчас только вверх — в небо. И осанка стала другой, и плечи расправились. В общем, орёл, — смеётся он. — Мне бы ещё одно крыло!

РЕМОНТЫ

«УТЮГ» для ленты

Зачем прессам для вулканизации нужны подушки

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

В управление по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поступили два новых пресса для вулканизации. Представители завода-изготовителя совместно с лебединцами уже провели пусконаладочные работы.

Стратегическое оборудование

Вулканизационные прессы служат для запаивания стыковых соединений лент магистральных конвейеров — важной части оборудования комплекса циклично-поточной технологии.

— Это стратегическая техника, которую приобрели под горячую вулканизацию: восстановление и стыковку лент шириной до 1 600 миллиметров. Применять прессы будем несколько раз в месяц, исходя из производственной программы, — отмечает начальник участка по ремонту конвейерных лент УРМЭО Евгений Костяной.

Прессы мобильные: хоть и габаритные, но разборные. По мере необходимости их



▲ Специалисты участка по ремонту конвейерных лент при помощи шкафов управления задают температуру и время вулканизации. На каждом прессе предусмотрено пять таких устройств

транспортируют на объект, где собирают и эксплуатируют. А хранят и обслуживают на производственной площадке участка по ремонту конвейерных лент.

Как «разгладить» шов

Каждый агрегат весит семь тонн и состоит из

84 траверс и 20 нагревательных плит с силиконовыми ковриками — с их помощью прогревают места соединения до необходимой температуры. А правильно распределить давление на площадь стыкового соединения помогают десять выравнивающих пластин и десять специальных подушек.

— В сравнении со старым прессом, где давление создавалось при помощи гидравлических домкратов, здесь оно более распределённое. Благодаря этому шов ровный и крепкий. Это позволяет увеличить производительность и гарантирует качество работы, — поясняет начальник участка.

Поэтапная работа

Принцип работы прессы простой, а процесс вулканизации быстрый. Больше времени занимает подготовка: к примеру, предварительные операции для стыковки тросовой ленты — около двух суток. Слесари-ремонтники заходят на объект, выстав-

ляют нижнюю часть оборудования — траверсы и плиты, затем размечают места соединения и определённым образом укладывают и центруют ленту.

Следующий шаг — разделка: из резины «достають» стальные тросы, нарезают их и укладывают по определённой схеме. Затем заготовку закрывают резиной. После устанавливают нагревательные элементы, подушки, выравнивающие пластины, траверсы и фиксируют болтами. Дальше — вулканизация: с помощью шкафов управления персонал задаёт температуру 150° (+/-5°) Цельсия и следит за временем. Процесс зависит от толщины ленты: по три минуты на каждый миллиметр. Запайка стыка происходит за счёт давления и высокой температуры.

После «глажки» конвейерной ленты промышленный «утюг» должен остыть. Новые агрегаты снабжены системой принудительного охлаждения.

— Удобно, что можно сразу после вулканизации охладить пресс. Это экономит ценное время: на прежнем оборудовании приходилось пару часов ждать, пока самостоятельно остынет, — рассказывает слесарь-ремонтник УРМЭО Сергей Стёпкин.

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Сим-сим, откройся!

В авторемонтной мастерской управления грузопассажирских перевозок установили автоматические ворота.



≈ 20 автомобилей и автобусов ремонтируют в мастерской каждую смену.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Волков,
начальник мастерской —
главный электромеханик УГП:



Автоматические ворота заметно улучшают условия работы и безопасность людей. Впервые, водителю не надо выходить из автомобиля, чтобы открыть распашные ворота и, заехав, снова двигать тяжёлые металлические створки. Особенно неудобно было в холодное время года или в ненастную погоду, ещё и травмоопасно — риск в спешке прищемить пальцы. Новыми воротами управляем дистанционно. Доступ к пульту управления есть только у мастеров — они контролируют поток транспорта, прибывшего на ремонт или техническое обслуживание. Такие ворота уже три года работают, например, в гараже легковых машин. Практика показала, что секции из композитных панелей, как термос: удерживают тепло и не раскаляются в жару. Это помогает сохранять стабильную температуру в мастерской — людям комфортнее, а у нас в смене работают около сорока слесарей и сварщиков.

◀ Управление автоматическими воротами простое, а на случай перебоев с электричеством можно «включить» и ручной привод: поднимать или опускать секционные панели при помощи цепочки — как жалюзи

КРУПНЫЙ ПЛАН

Рабочий азарт

Почему Роман Смирных стремится быть лучшим в своём деле

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белахова

В июне экипаж локомотива № 95 стал лучшим в вывозке горной массы, транспортировав из карьера почти 78 тысяч тонн. Место лидера они завоевали и по итогам первого полугодия — с результатом в 422 тысячи тонн. И в целом на протяжении десяти лет команда под руководством бригадира — машиниста электровоза Романа Смирных — стабильно занимает места в тройке самых производительных. Снижать планку не собираются.

— Роман, в чём лично для вас принцип оставаться в лидерах?

— Подталкивает азарт. Как лучшие мы с товарищами задаём другим стандарт работы. Показываем, что даже в нашем регламентированном процессе можно быть ещё эффективнее и быстрее, — рассказывает Смирных. — За нами коллеги уже не первый год гоняются. Бывает, какая-то бригада получает новый электровоз в распоряжение и говорит: «Ну всё, мы вас сделаем!». А мы смеёмся: «Попробуйте!». Новая техника, конечно, даёт немного преимущества. Но на деле всё зависит от людей в бригаде и их мастерства. В подразделении есть и такие ребята, кто рулит «старенькими» локомотивами, но от нас почти не отстаёт.

Элитная профессия

В профессию Роман Смирных пришёл по стопам отца: машинист-инструктор Иван Григорьевич более сорока лет посвятил своему делу, работая в управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа.

— Уже в детстве понимал, что быть машинистом — большая ответственность: ты всегда в движении и должен не только свою работу выполнять, но и следить за исправностью контактной сети, состоянием путей, действиями других людей в смене, чтобы не совершить ошибок. Но отец рассказывал только хорошее о работе, о комбинате. И всегда говорил, что наша профессия — из числа элитных и особо уважаемых. Поэтому и я решил попробовать, — вспоминает сын.

Смирных-младший получил сразу две квалификации — машиниста электровоза и тепловоза. Заодно освоил азы мастерства слесаря-ремонтника, чтобы вместе с помощником поддерживать в рабочем состоянии свой локомотив между периодами планового техобслуживания.

— Много мелких вещей делаем сами. Меняем масло в компрессорах и поддерживаем нужный уровень его в боковых опорах, регулируем тормоза. Продуваем все системы, например, высоковольтные камеры, чтобы не накапливалась пыль и не было замыканий. Убираем просыпи горной массы с крыши агрегата, засыпаем



▲ «В работе больше всего люблю то, что мы никогда не стоим на одном месте. Сейчас на „Разгрузочной“, потом едем на „Узловую“, в карьер, а оттуда — на „Сланцевую“. И если никаких проблем не возникает, всё гладко, то смена пролетает быстро», — говорит Роман Смирных

песок в бункеры. И, конечно, регулярно протираем стёкла и моем сам локомотив, — перечисляет машинист. — Всё должно быть чисто, аккуратно и безопасно. Ухоженный электровоз работает стабильнее. И нам самим приятнее.

Минуты и «хитрости»

Забота о вверенной технике — лишь один из факторов успеха. За 25 лет Роман Смирных научился «управлять временем», не отходя при этом от регламента.

— Вроде бы минута — ничто, правда? А в производственном процессе она значима: загрузился и выехал чуть раньше остальных — на отвалы прибудешь раньше всех и будешь вы-

гружаться первым, — поясняет профи. — Здесь минуту выиграл, там другую. Глядишь в конце смены — больше ходок сделал. Отсюда и результат. Но чтобы видеть моменты, где можно ускориться, нужен опыт. Надо сначала изучить железнодорожную сеть, все станции, узнать тонкости рабочего процесса.

Кроме того, члены экипажа регулярно придумывают «маленькие хитрости», которые помогают работать эффективнее, комфортнее и безопаснее. К примеру, бригадир и его помощник Павел Елисеев придумали, как упростить процесс обслуживания компрессоров. Чтобы быстро и аккуратно сливать масло, смонтировали небольшие трубки — сго-

ны. Идея простейшая, её уже переняли экипажи на других электровозах. Ещё установили под внешней лестницей прожекторы: в тёмное время суток подсветка помогает безопасно спуститься.

На одной волне

И всё же Роман Смирных уверен, что основная сила — в людях. Чтобы быть лучшим, нужно к этому стремиться. Поэтому как бригадир он сам подбирает машинистов в свой экипаж (всего в коллективе — по четыре «рулевых» и столько же их помощников — прим. ред.). Искать таких целеустремлённых работников, как сам: надёжных, дисциплинированных и простых в общении.

Видео и фото
в продолжение темы —
в электронной газете
«Рабочая трибуна»:



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Меркулов,
начальник участка цеха
по вывозке горной массы
УЖДТ:

Роман Смирных не только постоянно берёт вместе с экипажем производственные рубежи. Но и старается помогать коллегам. Никогда не проедет мимо, если видит, что какой-то локомотив экстренно остановился. Однажды даже помог товарищам потушить возгорание на агрегате. Откликается на все нововведения. Например, когда устанавливали видеонаблюдение в кабине и на хвостовом думпкере, то одним из первых оценил полезность этих решений. Да и сам нередко предлагает небольшие улучшения. Легко может собрать и организовать людей. Словом, профессионал, образцовый сотрудник и хороший человек.

— Сейчас уже стали близкими друзьями. Общаемся семьями, собираемся на праздники или выходные. Люблю готовить, поэтому с удовольствием угощаю товарищей шашлыками, пловом или шурпой, — рассказывает лебединец. — В неформальной обстановке можно лучше узнать человека, понять, какие у него ценности и взгляды на мир. Это потом очень помогает в совместной работе. Сейчас мы с ребятами уже друг друга с полуслова понимаем.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Машинист электровоза УЖДТ Сергей Дегтярёв стал лучшим по итогам конкурса «Бережливый совет». Он придумал, как модернизировать систему безопасности и диагностики оборудования, чтобы ускорить устранение неполадок. Благодарственное письмо от управляющего директора комбината рационализатору вручил начальник УЖДТ Евгений Дементьев.

— Сергей Дегтярёв отлично разбирается в электронной начинке электровозов — постоянно предлагает инициативы для улучшения автоматизации процессов, системы управления. Может своими руками разобрать и собрать весь агрегат, — подчёркивает руководитель подразделения. — Благодаря идеям таких неравнодушных сотрудников мы повышаем эффективность работы. Направления различные: погрузка и выгрузка горной массы, организация эффективного и безопасного движения, ремонтные операции. Поле для потенциальных улучшений огромно. Привлекаем к поиску и внедрению инициатив практически весь коллектив. В этом году уже порядка сорока крупных идей сотрудников зарегистрировали и взяли в разработку.

Фото Анастасии Лунёвой



ИНТЕРВЬЮ

Неравнодушный арбитр

Как уполномоченный по корпоративной этике и правам человека помогает лебединцам разрешать конфликты

На Лебединском ГОКе Александра Яцкина знают многие. На комбинате работает с 2003 года. Возглавлял канцелярию, а в прошлом году перешёл в дирекцию по развитию Бизнес-Системы — занимается внедрением инструментов производственной культуры. Не бросает и профсоюзную работу: почти десять лет возглавляет профсоюзную ячейку управления комбината. Несмотря на обилие обязанностей, три года назад выдвинул свою кандидатуру на пост уполномоченного по корпоративной этике и правам человека — и специальный комитет её одобрил.

Евгения Шутихина
Фото Александра
Белашова

— Александр Валерьевич, что делает уполномоченный по корпоративной этике и правам человека на предприятии?

— Контролирует исполнение двух ключевых документов — Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека. Первый регламентирует правила делового общения — в коллективе, со сторонними организациями, партнёрами. Политика по правам человека — более глобальный документ: в нём закреплены такие принципы, как обеспечение безопасных условий труда и достойной оплаты, поддержание открытого диалога в коллективе, снижение негативных производственных факторов и другие. Уполномоченный помогает разрешать ситуации, когда какие-то из принципов нарушают.

— С какими проблемами сталкиваетесь чаще всего?

— В основном разбираю этические конфликты между руководителями и подчинёнными либо между сотрудниками, рассматриваю вопросы по оплате труда, кадрам, трудовой дисциплине. Люди приходят и с обращениями насчёт выдачи спецодежды, питьевого режима, доставки на работу. Но это уже, скажем так, второстепенные вещи, которые прорабатываю вместе со специалистами по направлениям.

— Почему возникают конфликты между сотрудниками?

— Все люди разные. У каждого свой характер, принципы общения и способы разрешать разногласия. И у каждого свой взгляд на ситуацию. К примеру, сотрудник считает, что ему поставили несправедливую оценку по системе ABCD. Но, когда начинаем разбираться вместе с ним и экспертами дирекции по персоналу, человек понимает, что по некоторым критериям не добрал нужные баллы. В свою очередь руководители переживают о выполнении производственных планов. Когда возникают проблемы, а тут ещё и работник приходит с какой-то претензией или вопросом, начальник может не сдерживать эмоций и накричать.

— Какой из случаев запомнился больше всего?

— Особенных — два. Первый произошёл три года назад. Пришла коллективная жалоба от ремонтной бригады на сменного мастера. Мол, кричит, нецензурно выражается, мешает работать. Мы вместе с начальником подразделения и директором по ПБ, ОТ и ОС вызвали сменного мастера, всю бригаду. Рабочих приглашали в кабинет по одному и расспрашивали, что не устраивает. И почти каждый отвечал: «Мне он ничего не сделал. Но слышал, что с другими конфликтует. За коллег обидно». Выяснили, что разногласия с линейным руководителем были только у сотрудника, который подбил остальных подать жалобу. Начальник подразделения решил детально проанализировать ситуацию — на участках, где работала бригада, установили видеонаблюдение. Оказалось, заявитель первым начинал ссоры и в какой-то момент даже сильно толкнул мастера. Конфликт исчерпали: мастер перешёл в другое подразделение, а часть работников перевели в другие бригады.

— Чем примечателен второй случай?

— Масштабом и тем, что длится уже полтора года. Ко мне за помощью обратились в апреле 2025-го. Началось с того, что сотрудница хотела получить должность повыше, но утвердили другого работника. Её профессиональные качества оценивают высоко, но нужен был человек с немного другими навыками. Это руководитель подробно разъяснил. Однако конфликт всё равно разгорелся. Сотрудница сосредоточилась не на выполнении своих обязанностей, а на выискивании недочётов и промахов «соперника». В разногласия втянули и других коллег, а также начальника подразделения и директора по направлению. На сегодняшний день конфликт приостановлен, но не исчерпан до конца.

— Как в таких запутанных случаях понять, кто прав?

— В первую очередь поговорить со всеми участниками, чтобы сложить общую картину. Собрать и проанализировать как можно больше фактов. Только досконально проработав ситуа-



▲ Александр Яцкин принял обязанности уполномоченного, чтобы продолжать быть полезным сотрудникам комбината

цию, можно найти справедливое решение.

— Проблемы решаете в одиночку?

— У меня есть помощник — ведущий специалист УГП Елена Важенина. Она участвует в заседаниях, помогает в поиске решений. Принимает обращения от сотрудников горнорудного комплекса, потому что им ближе зайти к ней, чем ехать в управление комбината. Глобальные ситуации рассматривает комитет по корпоративной этике и правам человека. Председатель — управляющий директор Лебединского ГОКа. В состав входят ещё пять руководителей: директора по ПБ, ОТ и ОС, по персоналу, по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, по правовым вопросам и председатель профкома предприятия.

— Как часто возникает необходимость в коллективном мнении?

— В среднем в год поступает около двух десятков обращений. В прошлом году комитет рассматривал только четыре. Заседания организуем, когда вопрос сложный и нужно принять коллективное решение. Но в основном либо сам помогаю человеку разобраться с проблемой, либо решаем на уровне начальника подразделения.

— Почему решили взять на себя такую непростую и ответственную задачу?

— Наверное, так родители воспитали: если знаю, что могу помочь, то почему бы это не сделать? Так вышло, что за годы работы в канцелярии большое количество сотрудников обращалось ко мне с разными просьбами. Нарботал обширный круг связей, так что знал, где найти нужную информацию. И всегда удавалось решить вопросы. Как председатель профсоюзной ячейки управления комбината тоже помогал людям разрешать различные ситуации — и продолжаю это делать. Поэтому, когда на комбинате впервые выбрали уполномоченного, решил попробовать и выдвинул свою кандидатуру.

— Пришлось дополнительно учиться?

— Когда эту функцию только вводили, уполномоченных со всех комбинатов собирали, чтобы рассказать о Кодексе по корпоративной этике и Политике по правам человека, о наших задачах. Также с нами проводил занятия штатный психолог Металлоинвеста: разбирали детали межличностных взаимоотношений, методы правильной коммуникации. Но в остальном опыт нарабатываю на практике. Приходят люди с вопросами про оценку по системе ABCD? Изучаю методику, крите-

150
обращений

поступило уполномоченным на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах за три года. Из них 53 — в прошлом году.

8 000
сотрудников

Металлоинвеста прошли электронный учебный курс «Права человека» с 2024 года. Сегодня с ним в обязательном порядке знакомят всех новоприбывших работников.

рии, начисление баллов. Обращаются с правовыми вопросами? Вместе с юристами ищу ответы в нормативных актах, параллельно запоминая.

— Какие качества нужны такому специалисту?

— Стремление к справедливости, неравнодушие, умение слушать и слышать, уравновешенность. Не менее важно развивать эмпатию, чтобы понимать, в какой момент и что сказать человеку. Например, в ситуации конфликта двух людей стараюсь не просто подтвердить правоту одного, но и мягко пояснить другому, почему именно в этом случае он ошибается. Дать развернутые аргументы, чтобы не обидеть, а помочь переосмыслить ситуацию.

— За три года не нажили себе недоброжелателей из числа тех, кто стал «проигравшей» стороной в спорах?

— Разговаривать со мной никто не перестал, так что, наверное, не нажил (улыбается). Ненависти ни с чьей стороны не ощущаю. Но всегда готов обговорить и прояснить тот или иной случай. Если остались претензии — смело звоните, всё обсудим.

Как обратиться к уполномоченному и его помощнику

Связаться с Александром Яцкиным можно по телефонам:

• +7 (47241) 5-69-14 (из Губкина);
• +7 (4725) 46-59-14 (из Старого Оскола);
• +7-930-090-20-03.

Приём проходит в АБК УО-1 ОФ, первый подъезд (бывшее помещение отдела кадров), каб. № 6.

Связаться с Еленой Важениной можно по телефону:

• +7 (47241) 5-06-23 (из Губкина);
• +7 (4725) 46-16-23 (из Старого Оскола).
Приём проходит в АБК УГП, каб. № 204.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Оксана Шипачева,
руководитель проектов
устойчивого развития
Металлоинвеста:

В 2023 году мы запустили работу уполномоченных по корпоративной этике и правам человека как продолжение проекта по развитию корпоративной культуры. Это новый инструмент открытого диалога с сотрудниками, который позволяет формировать культуру доверия. У работников возникают разные вопросы, с которыми они не знают, куда обратиться, когда чувствуют несправедливость или обиду, а здесь можно поделиться проблемой и найти варианты её решения. Мы не ставили целью ежегодно собирать определённое количество обращений. Но эффект оцениваем по результатам работы с ними. И видим, что ситуации, с которыми работники приходили к уполномоченным, удалось благополучно разрешить. К тому же обнаружили и устранили несколько крупных системных проблем. Каждый год мы проводим опрос среди сотрудников комбинатов. Изучаем знание наших основных документов по корпоративной этике и правам человека, понимание того, по каким вопросам можно обращаться на горячую линию и к уполномоченному. Видим позитивную динамику: всё больше людей знают эти особенности. Растёт и число сотрудников, указавших в ответах, что научились самостоятельно разрешать конфликты с помощью конструктивного диалога. В этом им помогают периодические встречи, где уполномоченные напоминают о важности поддержания диалога в коллективе, делятся опытом. А также — электронные обучающие курсы на цифровой платформе компании. В первую очередь курс «Права человека». И другие модули, помогающие научиться правильной аргументации, саморегуляции поведения и другим аспектам коммуникации без конфликтов.

БУДЬ В КУРСЕ

Записаться на электронный курс «Права человека» на платформе для дистанционного обучения можно здесь:



БЕХА

«Лечим с любовью!»

Коллектив «ЛебГОК-Здоровье» отметил 25-летний юбилей

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Медслужбы на предприятиях компании появились с первыми цехами. Со временем росли и ширились промышленные мощности, а вслед за ними и возможности корпоративной медицины. «ЛебГОК-Здоровье» — одно из ведущих объединений здравоохранения региона. Что способствовало успеху?

На шаг впереди

В девяностые центры «ЛебГОК-Здоровье» горожане уже считали эталоном во всём, что касается медицинской поддержки. В первую очередь из-за широкого спектра услуг и современного оснащения. Например, японские ультразвуковые сканеры и компьютерные томографы немецкого производства можно было встретить далеко не во всех учреждениях Черноземья. А здесь их уже всю применяли.

Нужна спиральная компьютерная томография? Не надо ехать в Москву: с 2008 года такое обследование проводили в поликлинике на лебединской промплощадке. А сегодня детально изучить состояние сосудов в любом участке тела помогает спиральный компьютерный томограф, установленный в Центре здоровья семьи.

Новые технологии диагностики и лечения регулярно внедрялись на площадках «ЛебГОК-Здоровья». И сегодня коллектив этому принципу не изменяет, современными методами помогая пациентам справляться с широким кругом заболеваний.

Всё под контролем!

С первых дней работы корпоративные врачи выбрали проактивный курс: предотвращать появление недугов. Поэтому большое внимание уделяют профилактике, особенно сердечно-сосудистых и профессионально обусловленных заболеваний.

Выстроили чёткую систему медосмотров. Часть работников проходит их ежегодно, как и дис-



За заботу и профессионализм коллектив «ЛебГОК-Здоровье» удостоен почётной грамоты Министерства здравоохранения Белгородской области. Награду руководителю организации Элине Мишустинной вручила первый заместитель министра здравоохранения региона Людмила Крылова

пансеризацию. А с 2016 года всех специалистов можно пройти за один день, даже попасть на приём к наркологу и психиатру, не выезжая в городские учреждения. Не забыли о той части коллектива, у которой условия труда допустимые: в рамках проекта «Поезд здоровья» они обследуются в мобильно-диагностическом комплексе.

С 2019 года в разы ускорили и упростили прохождение предсменных, пред- и послерейсовых медосмотров, внедрив автоматизированные комплексы АСМО. Они помогают врачам в динамике наблюдать за состоянием каждого горняка и металлурга, чтобы подмечать развитие заболеваний на ранней стадии. Ещё один проект цифровизации в «ЛебГОК-Здоровье» — переход на электронную информационную систему: это ускорило и упростило обработку данных, позволив больше времени уделять пациентам.

Быть лучшими даже в «мелочах»

Сотрудники «ЛебГОК-Здоровья» с энтузиазмом включаются в проекты улучшений, реализуемые в Металлоинвесте. С внедрением инструментов Бизнес-Системы медики присмотрелись к системе «5С». Сделали удобнее перемещения по здравпунктам

для себя и посетителей, улучшили визуальную навигацию в помещениях, чтобы люди сразу находили нужные кабинеты.

Также промаркировали шкафы с медикаментами. И оформили чемоданчики быстрой помощи: каждый — со своим набором лекарств и инструментов, необходимых при приступах астмы, инсульте, инфаркте и других экстренных состояниях. Спешащему доктору теперь не надо собирать всё с нуля: взял один из чемоданчиков — и вперёд, оказывать помощь!

Профессионализм

Высокая квалификация и добросердечное отношение — визитная карточка врачей «ЛебГОК-Здоровья». Многие работают в организации годами — выросли от новичка до профессионала. Всё благодаря грамотному подходу руководства: каждый сотрудник периодически проходит переаттестацию и обучение новым направлениям работы.

— Мы всегда рядом и лечим с любовью! — подчёркивает директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Каждый в коллективе любит свою профессию и пациентов. Радует, что новые проекты сотрудники встречают с энтузиазмом. Не задают вопрос «зачем это надо?», а все силы и



желание направляют на то, чтобы их воплотить в жизнь. Когда приходят новички, обращаем внимание, прежде всего, на их эмпатию, отношение к пациентам и умение подстраиваться под любые вызовы, уважение к своему делу. Если всё это есть, значит, человек на своём месте.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

История «ЛебГОК-Здоровья» берёт начало в 2001 году: в организацию тогда вошли созданные Лебединским ГОКом Центр здоровья семьи и Диагностический центр. Год спустя включили и поликлинику предприятия. В 2016-м в состав вошёл коллектив медико-профилактического центра ОЭМК — врачи двух комбинатов стали одной командой. В последние годы организация продолжала наращивать потенциал: при поддержке Металлоинвеста в староскопском микрорайоне Космос построили Медицинский центр для всей семьи. А в Губкине на улице Фрунзе открыли клинику малого формата.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Кузнецов,
заместитель заведующего поликлиникой № 3,
врач ультразвуковой диагностики
«ЛебГОК-Здоровье»:

Мне повезло, что в 90-е годы попал именно в производственную медслужбу. В тот момент государственной медицине было сложно в плане развития и финансирования. А на Лебединском ГОКе наоборот — она бурно росла. Мы постоянно осваивали новые знания, поступало новое оборудование — самое современное, даже в регионе часто не было таких аппаратов. Поэтому и многие врачи мечтали у нас работать. И эта тенденция сохраняется до сих пор.



Ольга Киселёва,
фельдшер скорой помощи поликлиники № 1
«ЛебГОК-Здоровье»:

Родители много лет работают в службах скорой помощи. Отец — в городе, мама — на Лебединском ГОКе. С детства знала, что это дело — одно из самых сложных. В экстренной ситуации нужно как можно точнее, быстрее, аккуратнее провести все необходимые манипуляции, чтобы сберечь жизнь человека. Не раз приходилось проводить сердечно-лёгочную реанимацию, когда это было необходимо. Не передать те ощущения, когда понимаешь, что удалось привести человека в чувство и доставить в больницу. А потом встречаешь его — бодрого, идущего на работу. Это главная радость для нас!



КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Полезная привычка

Или как вписать спорт в свой повседневный график

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Здоровый образ жизни и занятия физкультурой сегодня в приоритете. Всё больше людей отказываются от вредных привычек и дополняют свой образ жизни полезными физическими нагрузками. Некоторые задумываются об этом, когда всё чаще ощущают: тут заболело, там закололо... В такие моменты уже по-другому воспринимается изречение древнегреческого философа Аристотеля: «Движение — это жизнь». Но как вписать движение в плотный график — между работой и домашними заботами? Легко! Нужно перестать придумывать оправдания. О мотивации, первых шагах и тренировках рассказали сотрудники комбината.

Пять минут на зарядку

«Работа, семья, домашние дела. О какой физкультуре речь? Некогда», — самые популярные отговорки. Поэтому первое, что нужно сделать, — осознать, что через регулярные занятия можно улучшить самочувствие, а значит, и качество жизни. Тогда и время появится.

— Как только человек «пропустит» это через себя, то найдёт вариант. Всё элементарно, — убеждён директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. — Нет возможности провести полноценную тренировку — идите на 15 минут. Можно прогуляться по микрорайону. То же движение.

При плотном рабочем графике Владимир Евдокимов находит время на физическую активность. Это не обязательно занятия в спортзале, хорошая альтернатива — лёгкая пятнадцатиминутная пробежка, езда на велосипеде или элементарная зарядка:

— Если организм просит, а время ограничено, делаю пятиминутную утреннюю зарядку. На сон или сборы на работу критично не влияет. Не нужно покупать абонемент или куда-то ехать.

Именно с простых упражнений, коротких дистанций или пеших прогулок вокруг дома следует начинать физическую активность. Постепенно организм привыкнет, и можно переходить к более сложным нагрузкам.

— В этом году второй раз в жизни бежал «пятёрку» на Губкинском полумарафоне. Ещё десять лет назад не мог этого сделать, а сейчас получилось. Ничего сверхъестественного, только системная работа над собой, — считает Владимир Евдокимов.



Присоединяйтесь!

Для сотрудников Лебединского ГОКа и дочерних обществ открыты клубы для занятий:

- футболом;
- хоккеем;
- волейболом;
- баскетболом;
- бадминтоном.

Летом тренировки проводят на открытых площадках, бадминтонисты собираются в губкинской школе № 10. Информацию о работе клубов можно получить по тел.: 8 (47241) 9-46-95.

Не бросить

Есть мнение, что физкультура необходима офисным работникам, а представителям рабочих профессий движения достаточно. Давайте разберёмся. Что делает большую часть смены водитель БелАЗа, машинист экскаватора или электроваза? Правильно: сидит. У сотрудников фабричного комплекса, ремонтного и обслуживающего персонала много беготни и физнагрузок. Но даже активная работа не обеспечивает всех необходимых функциональных движений. Поэтому электромонтёр по обслуживанию преобразовательных устройств энергоцентра Сергей Прусов после работы едет на стадион:

— Нужно найти силы и не бросить в первый месяц. Дальше привыкаешь и получаешь удовольствие от нагрузок.

В детстве он мечтал стать профессиональным футболистом, но из-за травмы от глобальных планов отказался. Однако со спортом не расстался: работая на комбинате, продолжает заниматься футболом. В будни — полтора часовые тренировки, по выходным — соревнования. Периодически посещает спортзал, в тёплое время года катается на велосипеде.

— После работы, конечно, тяжело. Но за физической формой, а значит, и здоровьем нужно следить. Кроме того, футбол помогает отвлечься от личных

и производственных проблем, морально отдохнуть, — говорит Прусов.

Найти единомышленников

Во взрослой жизни чаще выбирают тот вид спорта, которым занимались в детстве, или популярные направления физкультуры: функциональные тренировки, посещение тренажёрных залов, беги и прочее. На предприятиях Металлоинвеста поддерживают сотрудников в этих начинаниях: проводят рабочие спартакиады, турниры по игро-

1 800 работников

Лебединского ГОКа и дочерних обществ ежегодно участвуют в различных спортивных соревнованиях и молодёжных мероприятиях.

◀ Электромонтёр по обслуживанию преобразовательных устройств энергоцентра Сергей Прусов после рабочего дня спешит на стадион: самому играть в футбол интереснее, чем смотреть трансляции матчей

Вместе!

Работники комбината могут стать участниками спортивных клубов «Вместе! Со спортом. Сообщества».

В Губкине работает клуб «Уличная атлетика». Тренер Владимир Смирнов ведёт занятия по функциональной и общефизической подготовке.

В Старом Осколе действует клуб «Академия ГТО». Тренер Наталья Костарева помогает подготовиться к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», улучшить физическое развитие, гибкость, силу и выносливость.

Как стать участником спортивных клубов «Вместе! Со спортом. Сообщества»:



▲ Клуб «Уличная атлетика» объединяет тех, кто любит активный спортивный досуг

◀ Системная работа над собой и регулярные занятия физкультурой помогли Владимиру Евдокимову «победить» пятикилометровую дистанцию на Губкинском полумарафоне



УВЛЕЧЕНИЯ

Голова, руки и мастерство

Чем игра в бильярд помогает Владимиру Золотых в работе

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашиова
и из личного архива
Владимира Золотых

Владимир Золотых трудится водителем 40-тонного БелАЗа в автотракторном управлении. На работе он перевозит окатыши, металлизированные чипсы, металллом и прочие грузы по территории Лебединского ГОКа. В свободное время оттачивает навыки бильярдного спорта и выигрывает турниры.

— Бильярд — спорт, который подходит для любого возраста. Есть даже соревнования для игроков старше 40 лет — турнир «Сеньоры России», — рассказывает он. — И для здоровья полезно: занятия дают движение, развивают боковое зрение, помогают концентрировать внимание. Эти навыки помогают и в работе: я водитель большой машины, перевожу грузы днём и ночью.

За свой счёт

В школьные годы, как и многие из сверстников, Володя Золотых занимался вольной борьбой и боксом. Однажды по пути с тренировки забрёл в бильярдный клуб. И в итоге увлёкся игрой так, что бросил силовые секции и проводил время с кием в руках. После периода забвения бильярд снова набирал популярность: в городах России открывались федерации, клубы, кружки для подростков.

В Белгородской области бильярдный спорт не получил распространения на официальном уровне — тренироваться пришлось за свой счёт. Карманных денег было немного, поэтому после школы паренёк мчался в один из клубов Старого Оскола, чтобы успеть в дневные скидочные часы.

— Каждый день занимался по три-четыре часа. Время зависело только от финансов. Потом смотрел, как играют ребята старше, опытнее. Советовался, читал обучающие книги. Позже смотрел ролики в интернете, своими мозгами доходил, — вспоминает Владимир Золотых.

Вояж по Черноземью

Научившись играть, Золотых стал участвовать в



◀ Многочисленные награды подтверждают мастерство спортсмена

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Стандартный вес кия — от 700 до 740 граммов. Спортсмены чаще просят мастеров сделать их 710 или 720 граммов, чтобы инструмент был в 2,5 раза тяжелее шара. На создание этой бильярдной принадлежности у хорошего мастера уходит не менее полугода. Сначала подготавливают по всем правилам и распиливают брус из древесины. Затем склеивают и ждут пока клей полностью высохнет — шесть (!) месяцев. Только потом тестируют и отправляют заказчику.



▲ Во время партии надо выстраивать в голове ходы, предугадывать варианты развития событий и контролировать эмоции

◀ Владимир Золотых передаёт опыт сыну Захару



городских состязаниях. Через два года отправился на турнир в Белгород и вошёл в первую восьмёрку. Затем были соревнования в Воронеже, Курске, Липецке, Туле. Занимается только русским бильярдом, так как считает его более сложным:

— Шары больше, а лузы меньше, чем в пуле. Нужно больше концентрации и сноровки.

За двадцатилетний спортивный стаж Золотых выработал тактику, обзавёлся секретными и выиграл десятки медалей. Награды давно бы позволили получить звание кандидата и даже мастера спорта. Но на Белгородчине нет региональной спортивной федерации, а регистрироваться на чемпионаты от соседних областей лебединец не захотел.

— Играю, потому что люблю бильярд. Он совмещает физическую и умственную

нагрузку. Во время партии надо выстраивать в голове ходы, предугадывать варианты развития событий и контролировать эмоции, — говорит бильярдист.

Физнагрузки и психология

Спортсмен не верит ни в приметы, ни в талисманы. Считает, что удача на турнире зависит не от судьбы, а от игрока. Поэтому на каждую партию настраивается и не отвлекается на пустяки. В перерывах старается перезагрузиться: походить или... умыться. Говорит, помогает.

— Это не казино и не карты. В бильярде играют роль голова, руки и мастерство. Достичь результата может только тот, кто умеет сосредоточиться и постоянно работает над собой, — уверен он.

Что касается физических нагрузок, то и их здесь достаточно. За четырёхчасовую тренировку вокруг двенадцатифутового стола можно «находить» около пяти километров. А во время 12-часовых турниров — в разы больше.

Инструмент

Орудие бильярдиста — кий. К этому предмету у спортсменов отношение особое. Начинающие игроки используют те, что предоставляет клуб или покупают простенькие инструменты за несколько тысяч. Опытные предпочитают модели из эбенового, змеиноного дерева или палисандра, выполненные на заказ, где ценник вырастает до полумиллиона. Отдельно приобретают наклейки (наконечники, которые состоят из одного или нескольких

слоёв кожи, — прим. ред.). Срок службы инструмента не ограничен. Главное — хранить в сухом тёплом помещении в тубе и не держать на морозе.

— От дерева, из которого изготовили кий, зависит плотность. Лучше материал — выше плотность и увереннее подача, — поясняет спортсмен. — Наклейки подбирают индивидуально: кому-то удобнее один слой, кому-то — восемь.

Тренируется и ездит на турниры он со своим инструментом. За два десятилетия сменил несколько. Заказывал их у известных мастеров.

— Во время соревнований вижу новые кии у ребят. Пробую. Если нравятся — заказываю подобные. Старые продаю, — рассказывает Золотых.

Опыт и мечта

Тренироваться удаётся нечасто: семья, работа. Да и клуб в Старом Осколе остался один. Увлечённых бильярдом людей становится меньше: регулярно

за столами собираются не больше 30 человек.

— Часто вижу молодых ребят, которые показывают неплохие результаты. Но, к сожалению, в нашем городе этот спорт не развивается. А жаль, — замечает Золотых. — В чём причина? Час аренды стола обходится в 500 рублей. Полноценная тренировка занимает шесть часов. Это уже три тысячи. Для хорошего результата нужно три-четыре занятия в неделю. Вот и ответ.

Владимир Золотых продолжает ездить на турниры и передаёт опыт четырнадцатилетнему сыну Захару. Мальчишка ходит с отцом в бильярдный клуб, тренируется, соревнуется.

— Учю всему, что знаю. Поставил стойку, удар. Ему нравится, — замечает отец. — Даже мечтаю у нас обобщая — оборудовать личное место для занятий.

Глава семьи надеется, что когда-нибудь на участке рядом со своим домом построят специальное помещение с бильярдным столом, где будет тренироваться вместе с сыном.

ЛУЧШИЕ

Пример для коллег

На Лебединском ГОКе поздравили участниц международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии — 2026»



▲ Благодарственные письма от генерального директора Металлоинвеста Александра Попова музам производства передал управляющий директор Лебединского ГОКа Сергей Напольских

Анна Шишкина
Фото Александра Белашова

Представительницы предприятий Металлоинвеста уже становились призёрами этой вдохновляющей награды: в этом году премию будут вручать в шестой раз. В числе номинантов — 11 сотрудниц Лебединского ГОКа. Они представляют разные подразделения и профессии, но объединяют их значительный вклад в развитие промышленности, социальная и благотворительная работа. Учредители премии уверены, что уже подача заявки — взгляд на свои достижения со стороны, стимул расти и развиваться.

Номинанты премии — пример для сослуживцев. Причём часто те, кто работает рядом, и рекомендуют подать заявку. Так, начальник участка по ремонту горного оборудования Иван Черных посоветовал машинисту крана Олеся Чуевой участвовать в новой номинации — «Лучшая в двух мирах». Её предусмотрели для женщин с тремя и более детьми, которые успешно совмещают материнство и карьеру.

— Предложили, значит, ценят, — улыбается крановщик шестого разряда. — Стараюсь не просто успевать, а быть лучшей и на работе, и в воспитании детей.

Два мира Олеся Чуевой иногда пересекаются. Как-то младший шестилетний сын вместе с папой приехал встречать её с работы — увидев издали массивную козловую конструкцию, восхитился: «Это мамин кран!».

— Детям интересна моя работа, и не только — приходят на спортивные состязания за меня болеть. Даже помогали тренироваться перед соревнованиями по

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Напольских, управляющий директор Лебединского ГОКа:

То, что наши сотрудницы участвуют в таких конкурсах, во-первых, престижно, во-вторых, значимо для всех нас. Мы показываем, что в горной промышленности работают не только мужчины, но и прекрасные женщины, которые способны показывать очень хорошие результаты. Это пример для молодого поколения, которое в будущем придёт нам на смену.



▲ В числе номинантов премии — Олеся Чуева, машинист крана участка по ремонту горного оборудования

настоящему теннису, когда выступала за нашу команду в спартакиаде комбината. Ради детей становишься лучше и стремишься быть примером. До слёз трогает, когда они говорят: «Мам, мы тобой гордимся», — делится мама троих детей, отмеченная почётным знаком «Материнская слава» III степени.

Финалистов премии жюри определит в сентябре. Но уже сейчас наши участницы — достойные представительницы отрасли.

КСТАТИ

В 2025 году в рамках международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии» появилась номинация для мужчин — «За вклад в развитие женского лидерства». Эта награда подчёркивает, что развитие женского лидерства — коллективное дело, в котором участвуют и мужчины. В этом году такой номинант есть и на Лебединском ГОКе. Начальника службы управления по АХД Евгения Ледовских от всего коллектива подразделения номинировала коллега — главный специалист Наталья Медведева: в благодарность за поддержку, помощь и защиту женских интересов.

760 заявок
поступило на конкурс
в этом году.

138 конкурсанток
вышли в финал в прошлом
году.

60 компаний
представляют номинанты не
только из России, но и стран
СНГ, БРИКС и африканского
континента.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями
АЛЕКСАНДРА ЛЕОНАРДОВИЧА ДЕНИСЕВИЧА,
РУСЛАНА ИГОРЕВИЧА ДОЛГИХ,
ЕВГЕНИЮ ГЕННАДЬЕВНУ КОЛЯДИНУ,
АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА КРАСНИКОВА,
АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ШЕВАНОВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями
ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА КАЛИНИНА,
ВАЛЕРИЯ ИВАНОВИЧА ЛЕБЕДЕВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по персоналу поздравляют с юбилеем
НАДЕЖДУ ПАВЛОВНУ ШУЛЬГИНУ!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации имущество	
МАРКА, МОДЕЛЬ (год выпуска)	ЦЕНА руб. с НДС
▶ Вертикально-фрезерный станок 6Т12 (1991)	295 803,20
▶ Горизонтально-расточной станок 2А622-2 (1987)	912 380
▶ Резьбошлифовальный станок 5К821В (1979)	749 112
▶ Сварочный выпрямитель ВДМ-1001 (1981)	53 782,40
▶ Сварочный выпрямитель ВДМ-1001 (2002)	53 782,40
▶ Сварочный выпрямитель ВДМ-1201 (2002)	57 624
▶ Сварочный выпрямитель ВДМ-1201 (2002)	57 624
▶ Сварочный выпрямитель ВДУ-506 (1997)	71 069,60
▶ Сварочный выпрямитель ВДУ-506 (1997)	71 069,60
▶ Станок специальный радиально-сверлильный переносной ОС9600А (1987)	1 152 480
▶ Горизонтально-фрезерный станок 6Д81Ш (1992)	376 320
▶ Станок вертикально-фрезерный 6Р10 (1987)	218 540
▶ Ножницы комбинированные Н5222 (1987)	164 346
▶ Пресс гидравлический П6328 (1985)	392 000
▶ Станок вертикально-сверлильный 2Г125 (1987)	153 860
▶ Станок отрезной (2003)	45 570

(4725) 37-47-13, 37-49-33. Реклама.

Реклама в газетах
«Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.



AL DENTE

центр современной стоматологии

Протезирование на 4 или 6 имплантах по современным методикам All-on-4 и All-on-6.

Исправление прикуса у взрослых и подростков:

- установка брекет-системы;
- съёмные аппараты, пластинки;
- современная диагностика;
- лечение в любом возрасте

Хирургия по полному навигационному протоколу.

г. ГУБКИН, ул. ФРУНЗЕ, 22А, тел. +7-952-427-23-33.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-11

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

► **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7 (951) 154-94-38.

ПРОДАМ

► **Комбикорм для бройлеров,** полнорационный алексеевский, а также другие корма для с/х животных и птицы. Склад кормов в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7 (920) 566-05-45.

► **Арбуз (Дагестан, Ногайский)** на «Складе кормов и с/х продукции» в Незнамово, ул. Центральная, 12. Цена меняется каждую неделю, уточняйте. Тел. +7 (920) 566-05-45.

РЕКЛАМА ООО «СТАЛЬ-СНАБ»

МЯГКИЕ ОКНА

УСТАНОВКА ПОД КЛЮЧ

ТОЛЩИНА **750 МИКРОН**

8 980 379 87 79

НЕ МЕШАЮТ ВИДУ | НЕ ПРОПУСКАЮТ ВЕТЕР | СОХРАНЯЮТ ТЕПЛО

скидки до **10%**

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

► **автомобиль КАМАЗ 5410,** год выпуска 1986. Цена (с НДС) — 197 556,24 руб.

(4725) 37-49-33, 37-47-50.

Полис страхования «Онкопомощь»

от 4 600 ₽ в год¹

Для работников АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер

Преимущества полиса

- Современные методы лечения
- Нет ограничений по возрасту
- Индивидуальный врач-куратор
- Без анкетирования и медосмотра
- Онлайн-оформление

Варианты оформления полиса

- Оставьте заявку — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру

Архангельская Юлия
+7 (980) 378-31-98
Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

СОГАЗ

8 800 333 0 888 sogaz.ru

1. Стоимость указана для «Базового» варианта программы. С вариантами программ страхования, подробными условиями и правилами страхования можно ознакомиться у сотрудника / представителя АО «СОГАЗ».

АО «СОГАЗ». Лицензия Банка России СЛ № 1208. Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Владимиру Александровичу Беликову по поводу смерти **отца**.

► **Бригада строителей выполнит все виды работ.** Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20%. +7 (909) 260-75-95 Дмитрий

КАК ОТБИТЬ СОЛНЕЧНЫЙ УДАР

Жаркий день
оставляет только
приятные впечатления,
если следовать
простым советам

КАК ИЗБЕЖАТЬ СОЛНЕЧНОГО И ТЕПЛОВОГО УДАРА?

- ▶ Не выходите на улицу с 11:00 до 16:00 или передвигайтесь в тени
- ▶ Надевайте головной убор
- ▶ Пейте больше воды — до 1,5-2 литров в день
- ▶ Обеспечьте в помещении вентиляцию
- ▶ Ешьте меньше жирной и белковой пищи, переключитесь на фрукты
- ▶ Носите одежду из лёгкой и натуральной ткани
- ▶ Избегайте активных физических нагрузок
- ▶ Не употребляйте в жару алкоголь
- ▶ Чаще принимайте освежающий душ

СИМПТОМЫ ТЕПЛОВОГО УДАРА

- ▶ Расстройство сознания
- ▶ Расширение зрачков
- ▶ Носовые кровотечения
- ▶ Рвота, жажда
- ▶ Учащённый пульс
- ▶ Повышение температуры тела (выше 39,6)
- ▶ Мышечные боли
- ▶ Сухая и горячая кожа

СИМПТОМЫ СОЛНЕЧНОГО УДАРА

- ▶ Сильные головные боли
- ▶ Потемнение в глазах
- ▶ Головокружение
- ▶ Тошнота
- ▶ Покраснение лица



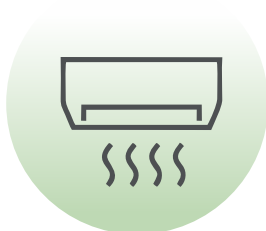
!
ВО ВСЕХ СЛУЧАЯХ,
даже если состояние
пострадавшего не выглядит
угрожающим, его нужно
доставить в больницу
или вызвать скорую
помощь по телефону:

103

Что делать?



ПЕРЕНЕСТИ
ПОСТРАДАВШЕГО
В ПРОХЛАДНОЕ
МЕСТО



ОБЕСПЕЧИТЬ
ДОСТУП
СВЕЖЕГО
ВОЗДУХА



УЛОЖИТЬ
НА СПИНУ,
ПРИПОДНЯТЬ
НОГИ



ОБТЕРЕТЬ
ХОЛОДНОЙ
ВОДОЙ



ПРИЛОЖИТЬ
К ГОЛОВЕ
ХОЛОДНЫЙ
КОМПРЕСС



НАПОИТЬ
ВОДОЙ