

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги-лебединцы, дорогие губкинцы!

**Сердечно поздравляем вас с Днём весны
и труда — праздником 1 Мая!**

Эту весну мы запоем надолго: современный мир в одночасье изменился... Люди были вынуждены столкнуться с необходимыми ограничениями: опасаться нового вируса, отменить все массовые мероприятия, праздники, уменьшить круг своего общения до родственников и ближайших коллег. Это действительно очень важно и бесценно сейчас! Но как бы то ни было, весна приносит нам обновление. Соблюдая все меры предосторожности, мы продолжаем работать, ведь созидательный труд был и остаётся залогом успешного развития любого человека, коллектива, общества. А ещё — главным смыслом праздника 1 Мая!

Наше общее стремление достойно работать, жить в мире и согласии служат надёжным фундаментом благополучия наших семей и всей Белгородчины. Производственные задачи сегодня успешно решаются благодаря вашему профессионализму и творческой инициативе. Пусть ваш труд приносит не только благосостояние, но и радость от достижения целей, уверенность в завтрашнем дне. Будьте здоровы и счастливы, берегите родных и любимых людей! Пусть новый май принесёт нам только хорошие новости и новые силы трудиться, жить и созидать.

*Олег Михайлов,
управляющий директор Лебединского ГОКа,
депутат Белгородской областной Думы*

*Борис Петров,
председатель профсоюзной
организации комбината*

Уважаемые губкинцы!

Среди государственных праздников России Первомай занимает особое место.

С течением времени он не утратил своей значимости как символ единения и сплочённости созидательных сил общества, как олицетворение нашего стремления к миру и процветанию Родины. Весна — это пора обновления природы, вдохновляющая на реализацию намеченных планов и осуществление добрых дел.

Особую благодарность мы выражаем ветеранам, чьи ратные и трудовые подвиги легли в основу сегодняшних достижений губкинцев.

В преддверии майских праздников от всей души желаем вам, дорогие земляки, вашим близким мира и благополучия, успехов в делах на благо родного края, личного счастья и праздничного настроения!

**Поздравляем вас с Праздником Весны и Труда,
здоровья всем губкинцам!**

*Анатолий Кретов,
председатель
Совета депутатов
Губкинского
городского округа*

*Андрей Гаевой,
глава
администрации
Губкинского
городского округа*

Новый рекорд!

На Лебединском ГОКе снова производственный рекорд — всего за сутки было отгружено и вывезено из карьера более 119 тысяч м³ горной массы.

2 ➔

Руководители компании присоединились к акции взаимопомощи #МыВместе!

В период угрозы распространения коронавирусной инфекции Metalloinvest не остался в стороне.

10 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН



«Работу нужно выполнять так, чтобы душа была спокойна!»

...считает поездной диспетчер цеха № 1 УЖДТ Анна Волгапкина и на своём примере демонстрирует трудовой «дзен»: уже больше 20 лет мастерски направляет лебединские локомотивы и с благодушием встречает новые производственные достижения.

СОБЫТИЕ

Новый рекорд!

17 апреля на Лебединском ГОКе был побит недавний производственный рекорд.

Управление корпоративных коммуникаций
Лебединского ГОКа

Вустановление этих рекордов значительный вклад внесли сотрудники одной и той же ночной смены. Однако высокий производственный показатель по итогам суток был достигнут в том числе и благодаря эффективной работе дневной смены. Машинисты экскаваторов и тяговых агрегатов, диспетчеры, дежурные по станциям и другие профессионалы горнотранспортного комплекса показали образцовый пример слаженной работы в команде.

Кроме того, большую роль сыграла высокая техническая готовность горного оборудования.

Прямая речь



Олег Михайлов,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

« В то время, когда мировая экономика испытывает серьезное влияние пандемии, предприятия компании «Металлоинвест» демонстрируют устойчивость и стараются работать максимально стабильно. Для нас очень важно не только сохранить объемы производства, но и сохранить коллективы, позитивный настрой и командный дух. Я выражаю благодарность работникам смен «В» и «А», которые сделали этот рекорд возможным!



> 119 000

кубических метров горной массы было отгружено и вывезено из карьера всего за сутки!

● **ВАЖНО**

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ — КАЖДОМУ!

Металлоинвест поддержал всех сотрудников компании дополнительными выплатами.

Компания «Металлоинвест» принимает дополнительные меры поддержки своих трудовых коллективов в период пандемии коронавируса.

Оперативный штаб Металлоинвеста по борьбе с угрозой рас-

пространения коронавирусной инфекции принял решение о единовременной материальной помощи в размере 10 тысяч рублей каждому сотруднику.

— Компания ценит труд всех, кто обеспечивает стабильную работу наших предприятий — системообразующих для экономики страны, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Мы прини-

маем все необходимые меры для защиты коллектива от угрозы вирусных заболеваний на рабочих местах. В то же время важно помочь сотрудникам обеспечить свои семьи необходимыми средствами индивидуальной защиты и профилактики заболеваний. Чтобы компенсировать эти непредвиденные расходы, мы приняли решение о дополнительных выплатах.

Есть мнение

Отличная инициатива!

Перечисление единовременной материальной помощи началось 20 апреля. Вот что об этом говорят лебединцы.

Ирина Жилинкова,
ведущий специалист по ОТиПБ УПЗЧ:

« Материальная поддержка нужна и важна. Это забота компании «Металлоинвест» о каждом из работников и о семьях тех, кто трудится на предприятии. За это я очень благодарна! Объем тех мероприятий, которые направлены на защиту от коронавируса в нашем городе и регионе, уже масштабен: и особый режим, и обеспечение всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, и профилактические меры в подразделениях комбината. Теперь к этим важным, своевременным и добрым делам добавилась отличная инициатива — выплата. Это позволяет нам ощущать стабильность и быть уверенными, что все вместе мы справимся с любыми обстоятельствами.

Даниил Шатько,
начальник участка по подготовке производства ФОК:

« Поддержка каждого работника в тревожное, непростое время всемирной проблемы, связанной с пандемией, для меня важна не только с финансовой точки зрения, а, прежде всего, с социальной, человеческой. Знаю, что в Губкине только наше предприятие и наша компания осуществили дополнительную выплату, добавив ещё один немаловажный пункт в список того, что уже делается для борьбы с распространением коронавируса. Такая поддержка ещё раз подчёркивает, что мы — едины и в труде, и в беде. А, значит, всё успешно преодолеем!

Татьяна Беликова,
дежурный по подстанции ЭЦ:

« Что важно для человека в тот момент, когда окружающий мир пугает негативными новостями о COVID-19 и экономическом кризисе, как побочном эффекте эпидемии? Важна поддержка, как говорят, боевого духа. Особенно помощь финансовая. Поэтому полученная выплата так своевременна. Осознаёшь, что работодатель относится к каждому из нас и к нашим семьям с пониманием и заботой. От этого укрепляется чувство уверенности в завтрашнем дне. Спасибо за поддержку!



600

млн рублей направила компания на выплату единовременной материальной помощи сотрудникам Металлоинвеста.

▲ Металлоинвест ценит труд всех, кто обеспечивает стабильную работу предприятий компании

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Эффективный способ поиска решений

Для выполнения производственных задач специалисты завода ГБЖ Лебединского ГОКа активно используют различные инструменты Бизнес-Системы. В этот раз на выручку пришла Простая форма решения проблем (ПФРП).



227

предложений в рамках «Фабрики идей» подано сотрудниками ЦГБЖ с начала шестой волны развития Бизнес-Системы Металлоинвест на Лебединском ГОКе. 146 из них принято к реализации, 103 — уже воплощено.

▲ Промышленные испытания обновлённой конструкции предохранительно-запирающего клапана показали, что узел газорегулирующего пункта установки ЦГБЖ № 2 может функционировать эффективнее и стабильнее

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Японский предприниматель Сакити Тоёда считал: в любой сложной ситуации можно разобраться, если разложить её на простые события и определить причину появления каждого из них. Создав метод «5 почему», он показал, как легко и быстро отыскивать корневые причины проблем и решать их. Сегодня принцип последовательного раскрытия ситуации положен в основу многих инструментов Бизнес-Системы. Например, ПФРП, которую сотрудники Лебединского ГОКа используют, когда ответы на рабочие вопросы не находятся «с наскока».

С одним из таких моментов «Простая форма решения проблем» помогла специалистам ЦГБЖ № 2. Они столкнулись с проблемой частого выхода из строя предохранительно-запирающего клапана в узле газорегулирующего пункта (ГРП).

— Это один из ключевых узлов технологической цепочки цеха, здесь производится регулировка давления газа до нужного параметра. Если по каким-то причинам давление слишком большое или наоборот — маленькое, срабатывает предохранительно-запирающий клапан и его шток прекрывает доступ потока газа



▲ «Простая форма решения проблем» помогла специалистам цеха горячебрикетированного железа № 2 быстро и эффективно решить производственную задачу

дальше по цепочке до тех пор, пока давление не достигнет оптимальной величины, — пояснил мастер ЦГБЖ № 2 Александр Малахов. — У нас регулярно возникала проблема — ломался шток, из-за чего большой объём газа попадал на клапан. Это не только приводило к его частому повреждению, но и требовало постоянного переключения задвижки вручную. Чтобы решить эту проблему, мы собрали рабочую команду мастеров и энергетика цеха, обстоятельно проанализировали все предыдущие ремонты, проработали цепочку причин-следствие и выявили, что излом штока клапана происходит из-за резкого сильно-

го воздействия потоков газа на него. Обнаружив ключевой момент, мы довольно быстро придумали решение — поставить на клапан защитный кожух и шток увеличенного диаметра. Это позволит усилить узел, повысить долговечность работы клапана, по нашим расчётам, минимум в пять раз и стабилизировать работу автоматической системы регулирования давления.

Свое предложение лебединские металлурги успешно согласовали с заводом-изготовителем оборудования и уже провели промышленные испытания с помощью тестовой конструкции. Результат не подвёл: система работает более стабильно. Внедрить свою за-

думку в производство команда ЦГБЖ планирует во время следующего капитального ремонта установки цеха № 2. Авторы идеи отмечают: инструмент Бизнес-Системы очень помог в поиске решения.

— Основное преимущество в том, что мы быстро «раскрыли» проблему, разложив её на этапы, и нашли корневую причину. Плюс на каждый этап разработали чёткий план действий — что, как, в каком порядке и за какое время нужно сделать. То есть у нас получился некий стандарт, по которому мы быстро и легко можем воплотить своё предложение в жизнь, — отметил Александр Григорьевич.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Производство стали в Китае растёт

В апреле в Китае наблюдается рост стального производства. Ежедневные объёмы выпуска нерафинированной стали среди китайских 247 доменных и 71 электродуговой печи (EAF) неуклонно росли до трёхмесячного максимума в 2,67 млн тонн в день в течение первых десяти дней апреля.

В первом квартале 2020 года в Китае произошёл серьёзный спад производственной и строительной активности, при этом некоторые аналитики прогнозируют снижение валового внутреннего продукта (ВВП) на 6,5 процента по сравнению с годом ранее. Национальное бюро статистики страны признало 20-процентное снижение розничных продаж в годовом исчислении в первые два месяца 2020 года.

Однако за это время Китай, который производит половину стали в мире, похоже, не сократил объёмы выпуска готовой и полуфабрикатной стали.

В феврале 2020 года, наиболее тяжёлом для КНР месяце с COVID-19, национальные заводы произвели на 5 процентов больше стали, чем в феврале 2019 года.

К середине февраля, до того как COVID-19 начал сокращать производственную и строительную деятельность в Европе и Северной Америке, в средствах массовой информации появлялось сообщение об избытке стали в Китае.

Теперь, когда производители стали в Северной Америке и Европе сокращают выпуск, чтобы предотвратить своё перенасыщение, китайские, похоже, готовы наводнить мировой рынок.

Собственное потребление стали в Китае, по видимому, вернулось к нормальным уровням, особенно в отношении конструкционной стали, включающей арматуру, катанку и прутки.

На фоне пандемии

JSW Steel останавливает металлургические заводы в США.

Индийская компания JSW Steel временно останавливает свои металлургические заводы в США на фоне роста коронавируса и плохих рыночных условий.

В штате Огайо будет «заморожен» на четыре недели завод по производству г/к проката Mingo Junction. В штате Техас в середине мая остановится завод по выпуску труб Baytown. Компания планирует за время вынужденной паузы провести модернизацию и технический ремонт.

Возвращение производств в строй будет зависеть от рыночной обстановки.

Vale снизила производство

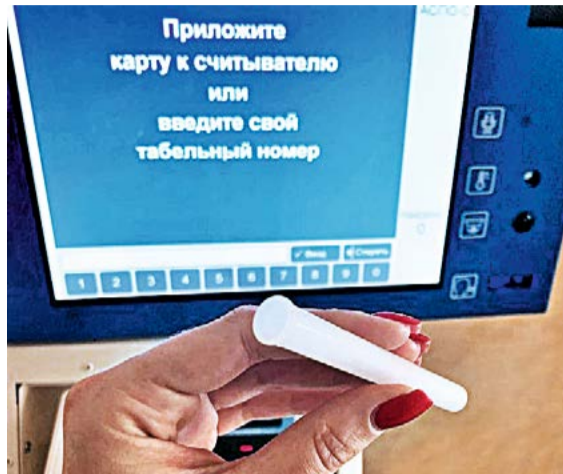
Выпуск железной руды у бразильской компании Vale сократился на 18 процентов в первом квартале по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Производство железной руды компании составило 59,6 млн тонн, а прогноз был установлен на уровне 63–68 млн тонн. Vale обвинила в этом незапланированные остановки производства и плохие погодные условия. Бразильская компания заявила, что снизила свой прогноз годового объёма производства железорудной мелочи с 340–355 млн тонн до 310–330 млн тонн, а производство окатышей — с 44 млн тонн до 35–40 млн тонн.

● **ПРОТИВ ВИРУСА**

Мундштук для тестера

На комбинате предпринимаются максимальные профилактические меры в связи с угрозой новой коронавирусной инфекции.



Напомним, что в целях минимизации рисков заражения в местах большого скопления людей Металлоинвест на своих предприятиях отключил системы массового алкотестирования (АСОПА). Однако во исполнение закона для определённых категорий работников прохождение пред- и послесменных медосмотров в кабинетах АСМО по-прежнему остаётся обязательным.

На Лебединском ГОКе все работники во время алкотестирования используют индивидуальные мундштуки, которые позволяют ещё больше увеличить расстояние между человеком и оборудованием. Стерильные трубки из медицинского пластика подлежат тщательной дезинфекции перед повторным использованием в кабинетах АСМО.

Важно знать, что процедура прохождения предсменных и послесменных медосмотров — это не прихоть работодателя, а нормы российского законодательства, закреплённые в Трудовом кодексе. Во всём цивилизованном мире эта необходимая мера безопасности производства доказала свою высокую эффективность.

Обязательная алкометрия касается лиц, работающих под землёй, а также деятельность которых связана с опасным производством, управлением железнодорожным и другими видами транспорта, где утрата контроля влечёт непоправимые последствия.

Управление корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа
Фото Марии Соколовой

СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОМОЩЬ

Солидарность и равнодушие

Более 3 000 000 рублей направил Лебединский ГОК на мероприятия по дезинфекции в Губкине.

Управление корпоративных коммуникаций
Лебединского ГОКа
Фото Марии Соколовой

Лебединский ГОК направил администрации Губкинского городского округа более 3 млн рублей на проведение дезинфекционных мероприятий в городе в связи с угрозой распространения COVID-19.

— Коронавирус перевернул привычный размеренный ход жизни во всём мире. Мы сосредоточились на главных ценностях: жизни, здоровье, безопасности родных и близких, коллег, — отметил Олег Михайлов, управляющий директор Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы. — Мы проводим большую профилактическую работу на производственных площадках для защиты здоровья своих работников. Но не менее важно поддержать город, чтобы тысячи губкинцев чувствовали себя более защищёнными! Победить невидимого глазу, но такого опасного врага, мы можем только сообща, проявив всеобщие солидарность и равнодушие.

Ранее компания «Металлоинвест» направила более 100 млн рублей на приобретение медицинского оборудования, оснащение больниц и обеспечение жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей средствами индивидуальной защиты. В том числе более 55 млн рублей выделены на дооснащение медицинских учреждений Белгородской области необходимым оборудованием, включая аппараты для искусственной вентиляции лёгких.



▲ На Лебединском ГОКе регулярно проводится бактерицидная обработка, теперь предприятие выделило средства и на проведение дезинфекционных мероприятий в Губкине

● **В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

Профилактика высокого уровня

В энергоцентре Лебединского ГОКа прошла очередная проверка выполнения профилактических противовирусных мероприятий в рамках программы борьбы с коронавирусом, принятой на предприятиях Металлоинвеста.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

В роли контролёра выступил совет по охране труда ЭЦ с участием председателя профкома подразделения Юрия Батурина.

— Такие проверки проводятся регулярно по утверждённому графику на всех участках нашего подразделения, территория которого выходит далеко за пределы промплощадки комбината. Проверке подлежат помещения самого различного назначения,

начиная от здравпунктов и раскомандировок и заканчивая комнатами личной гигиены и приёма пищи. Кроме того, что проверяются наличие и функциональность диспенсеров для обработки рук, использование работниками средств защиты, которые централизованно выдаются лебединцам, и выполнение других мероприятий, комиссия уделяет особое внимание мониторингу состояния систем водоснабжения, канализации, отопления и вентиляции. Нужно отметить, что проверки санитарно-гигиенической обстановки в энергоцентре регулярно проводились и до пандемии нового коронавируса. Сейчас эта работа, конечно, обрела другую специфику и интенсивность. Угроза заражения всех держит в напряжении, но никто не паникует, люди принимают новые условия, которые диктует всем нам сегодняшнее положение дел, — рассказал Юрий Иванович.



▲ Один из пунктов проверки — наличие и функциональность диспенсеров для обработки рук

В самом начале введения противовирусных мер все работники прошли соответствующий инструктаж, также были проинструктированы и технические сотрудники ООО «Коммунальщик», выполняющие уборку помещений на территории комбината. Каждые два часа проводится санобработка с приме-

нением дезинфицирующих средств мест общего пользования. Ежедневно на утренней оперативке озвучивается информация о заболеваемости. Пожилые сотрудники, находящиеся в группе риска, переведены на удалённую работу. Каждый работник получил профилактический курс поливитаминных препаратов.

На сегодня система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, принятая на Лебединском ГОКе, в энергоцентре действует без сбоев. К такому выводу пришла комиссия по окончании проверки, о чём составлен соответствующий акт.

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Маска-маска! Я тебя знаю!

Но речь идёт вовсе не о шумном карнавале, а о коронавирусе. Сегодня очень важно чётко понимать, насколько значимо для собственной безопасности и безопасности окружающих не пренебрегать средствами индивидуальной защиты, в частности, защитной маской.

Наталья Севрюкова
Фото Александра
Белашова

Прямая речь

Владимир Никифоров,
главный
инфекционист
ФМБА России:

Маску стоит надевать не только ради того, чтобы не заразиться, но и чтобы не заразить других людей, так как коронавирус может протекать бессимптомно, и точно никто не может быть уверен, болен он или здоров.

Коронавирус сгустил краски и надел на мир маски. Медицинские. Однако то тут, то там, особенно в рабочих автобусах, встречаются люди с открытым (в прямом смысле) лицом. Такая ситуация объяснима многими причинами: так, в интернете активно обсуждается эффективность как маски-одноразовки, так и варианта многоразового использования. Дескать, вирус мал и удал и преодолевает матерчатое «заграждение». Однако именно маска является эффективным барьером от биологических жидкостей, которые выделяются при чихании и кашле и способны разбрызгиваться на полтора метра (!) вокруг. Потом, обычная халатность — забыл. Но сегодня забыл, а завтра о себе может напомнить вирус. Такая забывчивость приравнивается к безответственности.

Именно ношение маски — самый простой и в то же время действенный способ в разы снизить риск распространения опасного

заболевания. Эпидемия и в нашей стране набирает обороты, инфицированные есть в наших городах — Губкине и Старом Осколе. Поэтому специалисты настоятельно рекомендуют: маску надевать всем! Особенно важно следовать этому в общественных местах, тогда как на свежем воздухе её можно снять, аккуратно сложить внешней стороной внутрь и убрать в отдельный пакет, чтобы вновь воспользоваться там, где ты не один. И не надо быть супергероем, чтобы спасти мир — достаточно соблюдать комплекс простых мер: чаще мыть и обрабатывать руки, соблюдать дистанцию при общении и



▲ Маска — залог безопасности в общественных местах

не забывать про маску.

Как напоминание об этом в рабочих автобусах появились яркие наклейки: «На работе — каску, в автобусе — маску!».

— Использование масок в общественных местах — это часть корпоративной культуры здоровья и лич-

ный вклад каждого в борьбу с коронавирусной агрессией. Ответственность каждого — залог успеха всего коллектива, — подвела итог ведущий специалист группы по охране здоровья социальной дирекции Лебединского ГОКа Ольга Смахнёва.

К сведению

Через два-три часа постоянного использования маску надо менять. Одноразовые медицинские маски из нетканого материала не подлежат повторному использованию и какой-либо обработке. Их необходимо выбрасывать и покупать новые. Это дорого и порой невозможно из-за дефицита, а значит, в самый неподходящий момент у человека может просто не оказаться при себе этого средства защиты. А ещё неэкологично, но мало кто об этом сейчас задумывается в связи с более ощутимой угрозой инфекции. Тем временем на газонах, вдоль дорог и даже на деревьях в Губкине и Старом Осколе уже можно насчитать сотни использованных масок. Помните, что использованную одноразовую медицинскую маску необходимо поместить в отдельный пакет, герметично закрыть его и лишь после этого выбросить!

Многоразовые маски, которыми обеспечены работники Лебединского ГОКа (кроме тех, кому выдаются средства защиты органов дыхания), сделаны из двух слоёв плотной бязи. Они широкие, хорошо сидят на лице и в них довольно комфортно дышать по крайней мере в автобусе по пути на работу и обратно, в буфете, в поликлинике, гипермаркете или аптеке. Используя их, мы не только защищаем себя от респираторных вирусных инфекций, но и проявляем высокую личную ответственность перед окружающими. Ведь, пожалуй, мало кто из заболевших в Москве и регионах точно знает, когда и где он заразился. А ещё, как известно, заболевание протекает бессимптомно в течение двух недель, иногда и вообще переносится в скрытой форме. Поэтому в общественных местах для собственного спокойствия маску лучше надевать.

Важно помнить, что многоразовые маски перед повторным использованием обезвреживают путём погружения в раствор любого моющего средства с последующим кипячением в течение 15 минут с момента закипания (или стирают в стиральной машине в режиме кипячения при 95 °С). Затем прополаскивают, высушивают и проглаживают с двух сторон утюгом при температуре, рекомендованной для изделий из хлопка.

COVID-19 **МАСКИ – ЭТО СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ БАРЬЕРНОГО ТИПА** РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЬИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

Медицинскую одноразовую маску после однократного использования можно выбросить как обычный бытовой мусор

Многоразовая маска не является медицинским изделием, ее можно использовать повторно только после специальной обработки

ВАЖНО! Маски эффективны только в сочетании с другими методами профилактики (избегание контактов, частое мытье рук, дезинфекция предметов), и потребность в их использовании различна у разных групп людей и в разных ситуациях

26 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ПАМЯТИ ПОГИБШИХ В РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЯХ И КАТАСТРОФАХ

Чернобыля пыльная горечь

Значение слова «Чернобыль», более трёх десятилетий назад прочно связавшего мир с осознанием того, что атом не всегда мирный, «пыль». А в народе говорят, что эта трава — горькая. С горечью и болью вспоминают ликвидаторы аварии на ЧАЭС события тех дней. Среди них и лебединец Сергей Гладких.

Наталья Севрюкова
Фото Александра
Белашова и из семейного
архива Гладких



▲ Сергей Гладких трудится на комбинате почти три десятка лет

В наши дни об этом географическом объекте можно сказать: в списках не значится. А ведь первое упоминание Чернобыля относится к событиям 1193 года: о нём есть запись в летописном «Списке русских городов дальних и ближних». Теперь это слово прочно ассоциируется с крупнейшей техногенной катастрофой XX века. В результате взрыва на четвёртом реакторе атомной станции было выброшено в атмосферу около 190 тонн радиоактивных веществ. Жители подверглись облучению в 90 раз большему, чем население японской

Хиросимы после взрыва атомной бомбы. Спасали мир всей страной. Среди тех, кто ликвидировал последствия аварии, был и слесарь цеха ремонта горного оборудования РМУ Лебединского ГОКа Сергей Гладких.

Цветы в Припяти

Он попал в зону отчуждения спустя два с половиной месяца после трагических событий на атомной станции — 13 июля 1986 го-

да. В то время Сергей нёс срочную армейскую службу во внутренних войсках во Львовской области. Именно оттуда в колонне из семи машин, доставляющих грузы на территорию аварийного объекта, он был направлен в Чернобыль.

— Выдали нам ватно-марлевые повязки, но привкус во рту всё равно оставался специфический. Да и сами защитные средства быстро становились жёлто-красного цвета, — вспоминает собеседник.

Солдатам, командированным на самый опасный объект Советского Союза, пришлось доставлять грузы в том числе и на самую станцию, и на разрушенный блок под номером четыре. Запомнилось море свинца: свинцовые окна на втором этаже, заделанные пробины. Ребята из роты охраны жили в подвале. А к самому энергоблоку часто наведывались «гости» — ставшие бездомными собаки и коты. Раз даже свинья приходила...

А ещё помнит Сергей Иванович, пробывший в зоне ЧАЭС до 11 ноября 1986 года, какой богатый урожай яблок был в то лето. Бывало, едут, а вокруг сады с наливными яблоками, ветви деревьев под их тяжестью до земли гнутся. Земли, ставшей чужой, радиационной. А по соседству в лесах столько грибов! Все как один ровные, крупные.

— Знаете, что удивило? Как-то раз, уже в октябре, вывозили вещи из одного дома из Припяти (по спецразрешению), зашли с хозяином в комнату, а там на окне цветы в горшках живые, не завяли, не посохли. Чудо, да и только, ведь люди покинули жильё ещё под майские. Сколько лет прошло, а те цветы помню!

Напоминает о тех днях и почётная грамота, выданная уже в воинской части.

Жизнь без атома

Отслужив, вернулся Сергей Гладких в родную Богословку Губкинского района. И с 5 октября 1992 года работает на Лебединском ГОКе. Работает добросовестно, честно, профессионально. За что уважаем коллегами и не раз отмечен руководством, например, был представлен к ордену «За заслуги перед Отечеством» II степени. А ещё мой собеседник — солидный и радушный хозяин: так преобразил родительский дом в родном селе! Даже фонтан построил! К слову, не раз семья Гладких становилась победителем территориального конкурса по благоустройству.

— Это потому, что с женой землю любим и уважаем! — подводит итог герой рассказа. — И бережём. С юности...



▲ Фонтан во дворе — дело рук героя этого рассказа

● КРУПНЫЙ ПЛАН

«РАБОТУ НУЖНО ВЫПОЛНЯТЬ ТАК, ЧТОБЫ ДУША БЫЛА СПОКОЙНА!»

◀ 01

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Помните недавний сменный рекорд по вывозке горной массы — больше 61 тысячи кубометров? Героиня нашего рассказа была не просто свидетелем, а одним из главных действующих лиц, чьими силами достигался этот рубеж. Поездной диспетчер Анна Волгапкина не просто обеспечивает оптимальное движение локомотивов по комбинату и карьере, но и поддерживает сложную работу специалистов всей железнодорожной системы комбината: диспетчеров станций, машинистов электровозов, ремонтных бригад и мастеров. Прибавьте сюда ещё тружеников рудоуправления и обогатительной фабрики, и получится огромная команда, которая должна действовать согласованно.

— Поездной диспетчер — помощник в организации грузопотока. Подсказать, какой и куда направить электровоз: этот на руду, другой на вскрышу, третий — на мел, четвёртый вообще на осмотр. И при этом ещё логистику просчитать, чтобы получилось быстро и

менее затратно. Если вдруг кто-то экстренно остановился или на пути возник затор, особенно зимой, надо мгновенно решить, как перенаправить движение, чтобы производство шло непрерывно, — поясняет Анна Петровна. — И с каждым участником процесса держать связь, да заодно им помогать находить контакт. Дело это непростое, но важное. Ведь смена, как семья: в ней надо жить дружно и всего добиваться сообща! Тогда у нас и работа кипит. Это главное, а рекорды, думаю, дело времени: вот увидите, скоро наши ребята намного больше тысяч кубометров привезут...

«Вместе добиваемся успеха»

Задолго до того, как моя собеседница стала профи своего дела, она и подумать не могла, что когда-то свяжет свою жизнь с железной дорогой. Отец, Пётр Денисович, трудился диспетчером пожарной охраны, мама, Татьяна Прохорова, — на заводе по производству бетона. Старшие братья и сёстры Анны Волгапкиной (из девяти детей она седьмая) выбрали разные профессии, но никто из них не думал быть железнодорожником. А она стала! С мечтой водить трамвай из-за непростых со-

бытий в 90-х не срослось, поэтому после окончания школы героиня этой истории перебралась из родной Мордовии в Губкин к сестре и устроилась на Лебединский ГОК.

— Это было в 1992 году, только только восемнадцать мне исполнилось на тот момент. И меня приняли, а ведь попасть тогда на комбинат было не так просто! Для меня это было радостно и волнительно, получился подарок к совершеннолетию, — рассказывает собеседница. — Устроилась работать во второй цех УЖДТ, потом в шестой, дальше пять лет трудилась маляром-строителем. Затем узнала, что открывают курсы дежурных по станции и сразу записалась. Полгода прилежно училась, а по окончании меня назначили оператором поста централизации. Признаюсь — боялась, думала, получится ли. А начальник первого цеха Виктор Васильевич Толстопятов сказал ободряюще: «Да ты попробуй!».

Попробовала и осталась! Затем был Воронежский техникум и новая должность — дежурный по станции. Начинала на «Горной», потом перешла на «Кварцитную», «Скальную», «Западную»... На всех станциях потрудились! А уже в начале 2000-х снова сменился профиль работ и на

этот раз закрепился прочно — Анна Волгапкина стала поездным диспетчером.

— Первое время волновалась, как бы ничего не напутать, — улыбается Анна Петровна, вспоминая начало железнодорожной карьеры. — Но у меня на всех этапах были великолепные учителя. Надежда Геннадьевна Иващенко, Нина Ивановна Гречкина, Татьяна Михайловна Марченко и многие другие. Они уже вышли на пенсию, но я до сих пор люблю и уважаю всех моих наставников и благодарна им за опыт и знания, которые дали! Во многом благодаря им я полюбила свою работу. Теперь стараюсь новичкам, которые приходят в подразделение трудиться, помогать. Чтобы они тоже любили своё дело, ведь это — основа всего!

Её увлечённость профессией видна невооружённым глазом: на своём рабочем месте Анна Волгапкина легко рулит производственным процессом, словно дирижёр — оркестром. Сотни звонков и вызовов по рации, по которым коллеги передают сведения о рабочих процессах, она увязывает в одну стройную технологическую схему, каждый манёвр локомотивов заносит в план-график, с помощью системы навигации видит все передвижения техники и

может подсказывать диспетчерам оптимальные маршруты. И всё это с лёгкостью и энтузиазмом, которые не иссякают даже спустя столько лет.

— Люблю своё дело. Это же так интересно: все процессы увязывать между собой, выстраивать логистику. С коллегами постоянно взаимодействовать: они, особенно диспетчеры, главные помощники в моей работе, а я — для них. Кроме того, буквально от каждого действия, выбора зависит результат. И когда находишь то самое решение, которое приносит большую пользу, — это огромная радость! — признаётся собеседница, а у самой в глазах светится огонёк.

Может быть, именно этот неугасающий огонь заинтересованности в душе и помог Анне Волгапкиной стать асом в своей профессии. «Лучшей из лучших», как говорят коллеги, хотя сама героиня рассказа, услышав эту фразу, скромно отмахивается:

— У нас все лучшие! А знаете почему? Потому что каждый в нашей команде любит свою работу и выполняет на совесть. После смены идёшь и душа спокойна: всё сделал как надо! Именно потому, что мы так относимся к труду, всё у нас будет — и достижения, и новые рекорды!

НОВОСТИ



МЕТАЛЛОИНВЕСТ

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Стало светлее и... экономнее

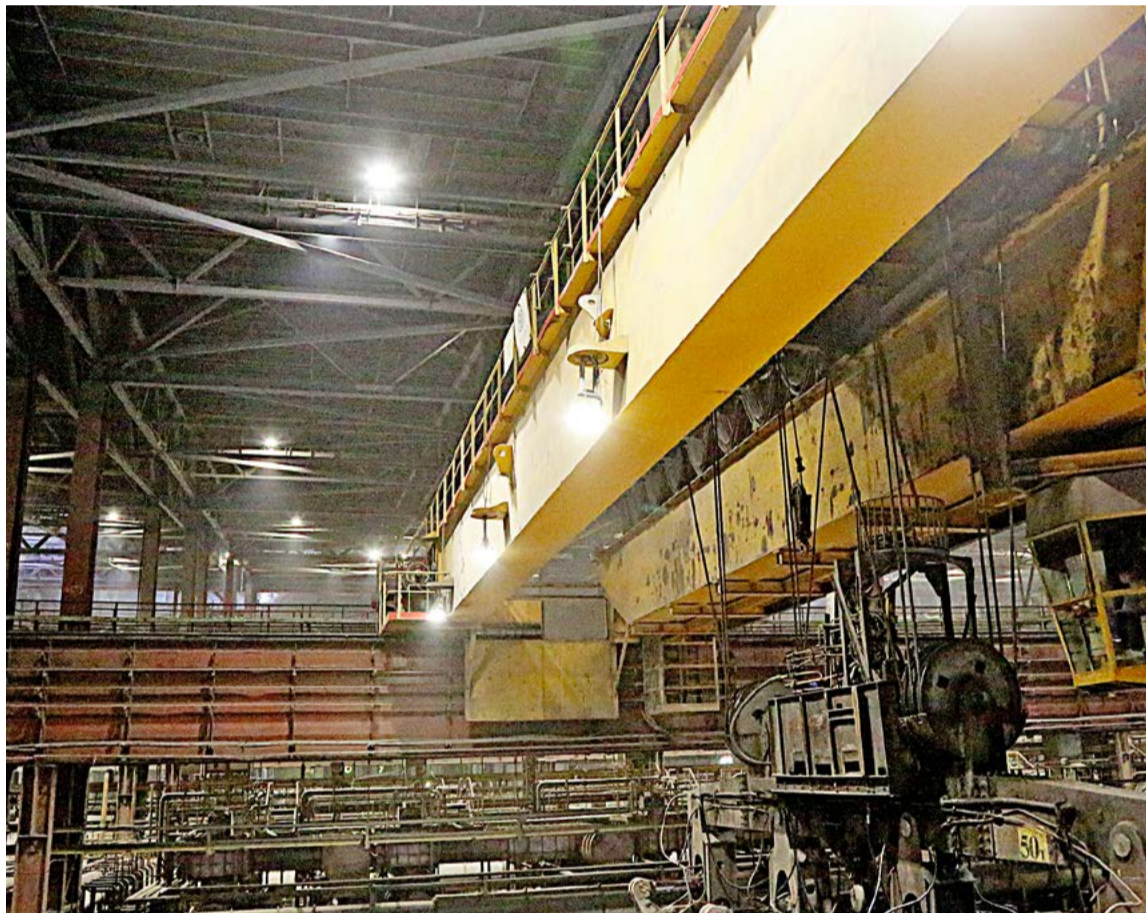
В электросталеплавильном цехе ОЭМК завершены работы по модернизации системы освещения.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Главная цель преобразований — экономия электроэнергии. Замена верхних светильников в главном корпусе ЭСПЦ, на участке огнеупорных работ и в приёмном отделении, а также модернизация подкранового освещения проводились в рамках перехода предприятий Металлоинвеста на энергосберегающие технологии, который осуществляется в компании поэтапно, начиная с 2011 года.

Однако на тот момент модернизация системы освещения в таком сложном цехе, как ЭСПЦ, требовала больших затрат при длительной — до одиннадцати лет — окупаемости. Поэтому реализацию проекта пришлось отложить до появления новых, более доступных технологий. В прошлом году специалисты цеха и управления главного энергетика ОЭМК вновь вернулись к этому вопросу. Была проведена техническая проработка и определён поставщик оборудования.

— Тендер на разработку и внедрение проекта выиграла воронежская фирма ООО «СКС Групп», а светодиодные светильники фирмы ООО «ЛЕДЕЛ» нам привезли из Казани, — расска-



зал электрик цеха Сергей Хильченко. — Причём блоки управления светильниками им пришлось проектировать специально с учётом непростых условий нашего подразделения: высо-

кая температура, запылённость, большая высота пролётов. Монтаж системы освещения производственного корпуса с ноября прошлого года и до конца января нынешнего года занима-

лись московские специалисты ООО «Грин Стрим Инжиниринг Групп». Окупаемость проекта — менее трёх лет.

После проведённой модернизации в электросталеплавиль-

11

МИЛЛИОНОВ
киловатт-часов
электроэнергии
в год — такова экономия
от реализации
данного проекта.

ном цехе вместо 1600 светильников осталось 1560, однако уменьшение количества ламп никоим образом не повлияло на освещённость участков. Кроме того, этот важный проект имеет и экологический аспект: старые лампы были ртутьсодержащими, к их эксплуатации и утилизации предъявляются особые требования. Новые светодиодные светильники долговечные, экологически чистые и не вредят окружающей среде.

Но главное — решена основная задача. По словам Сергея Хильченко, модернизация позволила более чем на 60 процентов снизить потребление электроэнергии на освещение электросталеплавильного цеха, а экономия от реализации данного проекта составляет более 11 миллионов киловатт-часов электроэнергии в год.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

«БЕЛОРУС» С НЕМЕЦКИМ «СЕРДЦЕМ»

В автоколонну № 2 управления грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа поступил новый автобус, который будет доставлять работников на промышленные объекты комбината.



Анна Андреева
Фото автора

Белоснежным новеньким МАЗом-103 управляет водитель с многолетним стажем Егор Булыгин. Он хвалит современную технику за то, что она и удобнее, и проще своих «собратьев».

— Мы получили автобус белорусского производства с немецким двигателем Mercedes, — поясняет Егор Дмитриевич. — Надёжная, качественная машина. МАЗ-103 длиннее наших прежних моделей на два метра, поэтому его грузоподъёмность выше, пас-

сажирских мест — больше. Их в салоне 40. Я работаю водителем с 1979 года, так что быстро приспособился к новой технике. Откатал на ней три смены. Отличная модель!

Сейчас в автоколонне № 2 числится 101 машина. Но такой, как новый МАЗ-103, — с кондиционером, камерами видеонаблюдения, — до сих пор не было.

— Техническое оснащение позволяет повысить уровень безопасности пассажирских перевозок. Впереди и сзади установлены видеокamеры, благодаря которым водитель лучше контролирует ситуацию

на дороге. Сиденья в салоне оснащены ремнями безопасности, — рассказывает механик автоколонны № 2 Александр Сидоров. — Наши работники уже прошли стажировку на этом автобусе. Он будет курсировать между городом и промышленными объектами Михайловского ГОКа.

По словам Александра Сергеевича, новую технику доверили самым опытным специалистам.

— Автобус им нравится, они его хвалят, — говорит Сидоров. — МАЗ надёжный и простой в управлении. И, самое главное, комфортный для пассажиров.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

О добрых делах — захватывающе, ярко и красочно!

Для участников корпоративной программы Металлоинвеста стартует новый образовательный курс — онлайн-интенсив «Медиаволонтер, Откликнись!». Какая обучающая программа ждёт активистов компании и в каком формате пройдут тренинги, рассказала начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест» Анастасия Савельева.



ров не только научить, но и снабдить инструментами для создания интересного, полезного, важного контента.

Конечно, мы хотим, чтобы каждый, кто присоединится к нашей команде, стал амбассадором проектов компании «Металлоинвест», активным лидером. Человек, который в сети рассказывает не только о своей жизни, эмоциях, доме, но и о работе и различных проектах, становится публичным лицом и уже несёт ответственность в том числе как представитель компании. Об этом в рамках курса мы тоже будем говорить и помогать нашим сотрудникам в полной мере осознать и принять это.

Беседовала
Марина Некрасова
Фото Валерия Воронова

— Анастасия, пожалуйста, расскажите о новом обучающем курсе: что он в себя включает и что даст сотрудникам?

— Мы запускаем школу медиаволонтера. Это программа для тех, кто желает научиться работать в соцсетях, фотографировать, снимать видео. Проект, с одной стороны, для тех, кто уже делает добрые дела и хочет просто уметь о них рассказывать, превращать в интересные истории. С другой стороны, он для людей, которые ничего не знают о волонтерстве, но, возможно, хотят разбираться, как быть продвинутым пользователем соцсетей, как делать классный контент и рассказывать захватывающие истории. И, к примеру, как стать активным участником нашего движения.

Мы приглашаем всех сотрудников Металлоинвеста — управляющей компании, МКС, Металло-Тех, всех предприятий. Ограничений по количеству участников нет!

— Сколько продлится курс и как будут проходить занятия?

— Курс продлится месяц — до конца мая. Каждую субботу мы будем встречаться онлайн и в течение часа учиться, обсуждать, как развивать медиапространство компании.

25 апреля в полдень у нас состоится стартовый вебинар, и, к слову, вся первая половина года пройдет в таком онлайн-формате. После каждого вебинара участникам предложат для выполнения домашние задания. Их будут проверять, а уже после озвучивать новые темы. Мы постарались построить курс так, чтобы обучение получилось максимально интересным. Помимо лекций и заданий пройдут онлайн-игры. Будем делать программы для корпора-

тивного портала и социальных сетей, учиться снимать фотографии на наших мероприятиях, которые, надеюсь, начнутся в ближайшее время.

Основной плюс в том, что обучающий курс можно посмотреть и позже, в видеозаписи, если не было возможности присутствовать. Но, конечно, в онлайн-режиме всё намного интереснее: необычный интерактив, общение, можно задавать вопросы.

Помощниками в проведении вебинаров выступят давние партнёры из Young Group Social вместе с командой Russia Beyond, которые уже приезжали в города присутствия стренингами и знакомы большинству участников волонтерской программы. Плюс подключится Санкт-Петербургский государственный университет. И, конечно, мы приглашаем всех топ-менеджеров компании, особенно Юлию Борисовну Мазанову, директора по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест», так как в рамках школы

будем говорить и об этих важных направлениях.

— Для того, чтобы стать слушателем курса, нужен только смартфон, компьютер или какие-то ещё устройства?

— Мы уже пробовали с группой волонтеров провести мероприятие в таком формате и поняли, что для вебинара достаточно компьютера и телефона, каких-то супертехнических требований нет. Для реализации проектов также понадобятся только смартфон и доступ в интернет.

— Что ждёт участников по окончании обучения? И на какой результат рассчитывают организаторы школы?

— Помимо новых знаний, полезного практикума, общения мы обещаем интересные подарки. Это будут книги, дополнительные устройства для проведения съёмки — объективы, штативы, камеры. Чтобы наших волонте-

— А как в целом в условиях пандемии обстоят дела с волонтерством? Реализуются уже какие-то проекты нынешнего года?

— Конечно! Многие из активистов нашей компании откликнулись на всероссийскую акцию «Мы Вместе». В каждом из городов присутствия уже человек по 20 есть, прошедших обучение и активно выезжающих на подмогу людям. В Новотроицке, например, ребята ещё и дезинфекцию проводят в подъездах, что тоже очень важно.

Также впереди ждёт 9 Мая. Мы всё-таки планируем обязательно поздравить наших ветеранов, поэтому сейчас решаем, как ещё сотрудников подключить. Думаем о флешмобе вместе с проектом «Бессмертный полк». Они будут в этом году запускать акцию онлайн, и мы тоже хотим к ним присоединиться, сейчас ведём переговоры по этому поводу.

Так что не стоим на месте и вируса не боимся!

● БУДЬ В КУРСЕ

Время новых открытий

Добро пожаловать на онлайн-интенсив «Медиаволонтер, Откликнись!».

Это новый образовательный курс, разработанный специально для корпоративных волонтеров компании «Металлоинвест». Вместе с партнёрами и лучшими медиаэкспертами страны мы научим вас писать новости, фотографировать, продвигать свои проекты и работать с аудиторией.

Делаете классные проекты и хотите привлечь к ним больше участников? Или, может, вы ещё не нашли себя в других видах добровольчества и хотите помогать не выходя из дома? Тогда вам точно подойдёт этот курс!

Три блока, пять вебинаров, один час в неделю, игровые техники и домашние задания под присмотром известных наставников сделают из вас настоящих профессионалов медиа и PR на благо волонтерства. Кроме того, в конце курса каждый ученик получит официальный диплом о его прохождении, а самые активные — ещё и мотивирующие подарки: смартфон, аудиокниги, штативы, оптику для съёмки и многое другое.

Стартуем 25 апреля в 12:00 на платформе **Learnme.ru**.
Присоединяйтесь по ссылке. Регистрация обязательна:
<https://clck.ru/Mxmzs>

Ждём всех!

Сейчас самое время (потому что оно есть!) получать новые и действительно полезные знания.

25.04 - 23.05

ОНЛАЙН-ИНТЕНСИВ
**«МЕДИАВОЛОНТЕР,
ОТКЛИКНИСЬ!»**



Металлоинвест



ОТКЛИКНИСЬ!



ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Новый этап социального проектирования

Ещё больше свежих идей по развитию городской среды, новых направлений работы, обучающих семинаров и интересной необычной практики — таким будет грантовый конкурс «Сделаем вместе!» в 2020 году.



Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Преобразовать свой город, делать его лучше, краше и комфортнее — таково главное желание всех, кто предлагает идеи для участия в грантовом конкурсе «Сделаем вместе!». Источник творческой энергии активных жителей не иссякает: по итогам приёма нынешнего года у организаторов накопилось аж 227 заявок! Даже больше, чем в прошлом году (в 2019-м было 187). Это говорит о готовности горожан совершенствовать своё окружение и жизнь даже несмотря на непростые условия, сложившиеся в стране из-за пандемии коронавируса.

«Шире круг!»

Из общего числа заявок 155 подали юридические лица — муниципальные учреждения и некоммерческие организации, ещё 72 — физические лица — отдельные участники или группы единомышленников. Темы предложений разнообразны — спорт и досуг, развитие образования и культуры. Кроме того, поле творческого самовыражения жителей увеличилось благодаря двум новым номинациям конкурса.

— Как и прежде, у нас остаются уже привычные номинации: самая объёмная, куда вошли в том числе идеи по программе «Здоровый ребёнок», — «Открывая границы». Это инициативы, направленные на развитие образовательной сферы, и в нынешнем году их больше всего — 84, — рассказала Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест». — Ещё два раздела, «Культурный кластер» и

«PRO спорт», направлены на продвижение культурных и спортивных мероприятий. В 2020-м участники подали по ним 41 и 31 заявку соответственно. Но также в конкурсе появились совсем новые номинации и, что особенно приятно, наши активисты уже придумали и прислали свои предложения по этим направлениям! Первая из них — «Эффективное партнёрство», в которую входят проекты, направленные на создание устойчивого взаимодействия трёх и более организаций разного типа. Это могут быть НКО, органы власти, бизнес-компании, СМИ, муниципальные учреждения социальной сферы и активные жители города. Самое главное — подробно показать механизм взаимодействия и реальный вклад каждого партнёра в общее дело, который должен быть равнозначным. Нам уже поступило 17 проектов в этом направлении и, мы надеемся, что с каждым разом их количество будет расти. Вторая новая номинация — «Территория добра», собравшая 5 заявок. Она объединяет идеи, нацеленные на развитие социальных объектов компании, — ОЗК «Лесная сказка» в Губкине, СОК «Белогорье» в Старом Осколе, санатория «Горняцкий» в Железногорске, ДОЛ «Родник» в Новотроицке, территории отдыха «ВместеПарк» и так далее. То есть это различные фестивали, конкурсы, концерты, обучающие семинары, программы отдыха и восстановления для детей и взрослых, которые можно реализовать на их территории.

В рамках программы «Сделаем вместе!» в 2020 году продолжится активное продвижение ценностей добровольчества и реализация волонтерских проектов номинации «Откликнись!», а также проектов таких направлений, как «Город для жизни» и «Город-сад», которые призваны совершен-



▲ В связи с условиями, сложившимися из-за пандемии коронавируса, работа с участниками программы пока будет идти не в привычном формате, а онлайн

ствовать городской облик, формировать ответственное отношение к окружающей среде.

Команда лучших

Каждый год все заявки участников проходят строгий отбор: с 12 по 19 апреля кураторы проверяли пришедшие предложения на соответствие всем условиям Положения о конкурсе. Сейчас идеи уже переданы на оценку региональным и федеральным экспертам. В их число вошли такие известные промышленные компании, как «Норникель» и «РусАл», благотворительный фонд Владимира Потанина, «Университет детства» (инициатива «Рыбаков фонда»), Агентство социальной информации и ещё около сотни специалистов по соцпроектированию. Свои независимые оценки они предоставят уже к середине следующего месяца, затем в каждом из городов присутствия компании «Металлоинвест» пройдут заседания конкурсной комиссии, по итогам которых объявят победителей. По плану награждение самых-самых состоится 20 мая, но не в привычном формате, а онлайн.

— Мы уже думали, как поступить, если обстановка в связи с коронавирусом не изменится. Посмотрели на наших волонтеров, которые прекрасно проводят рабочие встречи в сети, и решили перевести чествование победителей в онлайн, — отметила Наталья Шапошникова.

Растить лидеров

И, конечно, все хорошо знают, что грантовый конкурс «Сделаем вместе!» — это не только соревнование креативных идей, но ещё и масштабная и насыщенная обучающая программа. В этом году кураторы не только не отступили от «образовательной традиции», но и привнесли новшества в это направление.

— Конечно у нас будет много различных обучающих семинаров, лекций и

практических занятий. С успехом мы провели уже четыре вебинара для конкурсантов. И совсем скоро стартует программа для лидеров — «Народный университет». Это курс для наших постоянных участников, которым уже тесно в рамках одного грантового конкурса. Мы будем обучать их, как помогать другим в реализации идей. То есть наши лидеры как бы сами станут экспертами в какой-то области — привлечении аудитории, парт-

нёров или волонтеров, налаживании связей между различными участниками процесса, продвижении в СМИ, обучении и так далее. По итогам мы поможем «упаковать» знания и умения каждого участника в продукт — это может быть вебинар, очное выступление или статья, которые будут помогать другим реализовывать идеи, а нашим лидерам — расти в плане социального проектирования, — пояснила Наталья Шапошникова.



● АКТУАЛЬНО

«Вместе мы пройдем через эти испытания»

6 апреля холдинг USM, основанный Алишером Усмановым, выделил два миллиарда рублей на борьбу с распространением и последствиями коронавируса в стране. Холдинг тесно сотрудничает с Оперативным штабом. Два миллиарда в первоочередном порядке направляются на закупку и доставку средств защиты и другого инвентаря. Часть из них пойдёт на материальную поддержку медицинскому персоналу и лицам, занятым в оказании другой помощи. Однако в USM не исключают, что формат расходов и их сумму скорректируют в зависимости от нужд штаба.

— Действия, предпринимаемые сегодня USM, станут нашим вкладом в огромную работу, проводимую руководством страны, медицинскими учреждениями и всеми причастными службами для скорейшей победы над вирусом. Уверен, вместе мы пройдем через эти испытания, — отметил Алишер Усманов.

Коммерсантъ



АКЦИЯ

Руководители Металлоинвеста присоединились к акции взаимопомощи **#МыВместе**

В период угрозы распространения коронавирусной инфекции Металлоинвест не остался в стороне. Компания уже выделила более 100 миллионов рублей на приобретение медицинского оборудования, оснащение больниц и обеспечение жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей средствами индивидуальной защиты.

Социальная ответственность — один из приоритетов компании «Металлоинвест». Компания поддерживает своих сотрудников и членов их семей, оказывает помощь нуждающимся. Мы стремимся создавать благоприятную среду для жизни в городах, в которых работают наши предприятия.

В трудных ситуациях компания всегда отзывалась на просьбы о помощи, поступающие из разных регионов нашей страны — средства выделялись пострадавшим от наводнений, пожаров и

других стихийных бедствий.

Программа корпоративного волонтерства «Откликнись!» объединила сотрудников, поддерживавших призыв компании и оказывающих волонтерскую помощь жителям городов присутствия.

Руководители компании приняли решение поддержать акцию взаимопомощи #МыВместе финансовыми пожертвованиями из личных средств.

Во всех регионах России работают волонтеры, доставляя лекарства и продукты. Юристы и психологи бесплатно консультируют нуждающихся в их помо-

щи, а тысячи партнеров акции помогают своими услугами и товарами. К акции присоединились многие компании и жители нашей страны.

Вы можете пожертвовать любую сумму до 22 мая 2020 года.

Компания удвоит собранную сумму пожертвований своих сотрудников.

Вы можете стать волонтером в рамках акции #МыВместе.

Если вы готовы пожертвовать средства:

1. Зайдите на сайт акции #мывместе по адресу: мывместе2020.рф
2. Найдите раздел «Пожертвования», далее «Пожертвовать любую сумму», далее нажмите кнопку «Помочь».
3. Заполните ваше имя, электронный адрес и телефон.
4. Просьба указывать ваш рабочий электронный адрес, так у нас будет возможность узнать насколько масштабной будет наша общая помощь.
5. Заполните реквизиты вашей карты.



На что будут израсходованы пожертвования?

1. Помощь медицинскому персоналу в условиях пандемии коронавирусной инфекции.
2. Приобретение средств с дезинфицирующим действием, а также средств индивидуальной защиты (маски, перчатки, костюмы и др.) для добровольцев, помогающих в период пандемии.
3. Приобретение продуктов питания и непродовольственных товаров первой необходимости для адресной помощи пожилым и маломобильным гражданам, а также расходы на логистику.
4. Обеспечение бесперебойной деятельности региональных волонтерских штабов помощи людям #МыВместе.



Акция взаимопомощи #МыВместе — Всероссийский проект, направленный на поддержку медицинских работников, пожилых и маломобильных граждан во время пандемии коронавируса.

Приглашаем вас присоединиться к акции #МыВместе

ЗАКОНОПРОЕКТ

Права полиции могут расширить

В правительстве подготовили законопроект, который предусматривает право полицейских вскрывать автомобили, оцеплять жилые дома и ограждать места проведения массовых мероприятий.

Поправки, расширяющие права полиции, были одобрены правительством на этой неделе. В Думу их ещё не внесли.

Ограждение митингов

Авторы законопроекта предложили дать полиции право «обозначать доступными средствами, в том числе визуальными, место проведения массовых мероприятий и «осуществлять временное ограждение указанных мест и объектов».

Вскрытие автомобилей

Закон «О полиции» предлагается дополнить отдельной статьёй о вскрытии транспортного средства. Предполагается, что полицейские получат право вскрывать машины для спасения жизни граждан, для предотвращения преступления, а также «для обеспечения безопасности граждан или общественной безопасности при массовых беспорядках и чрезвычайных ситуациях».

Если машину вскрыют в отсутствие владельца, его следует проинформировать об этом в течение 24 часов с момента вскрытия.

«Сотрудник полиции не несёт ответственность за вред, причинённый граж-



данам и организациям при вскрытии транспортного средства», если он действовал на законных основаниях, говорится в поправках.

Оцепление жилых домов

В законопроекте прописано право полиции оцеплять или блокировать территории, жилые дома, строения и другие объекты. В границах оцепления полицейские получают право проводить «личный осмотр граждан, находящихся при них вещей, предметов, механизмов, веществ», а также осматривать транспортные средства.

Если гражданин откажется от осмотра или не покажет полицейскому свой автомобиль и грузы, полиция будет вправе не пропускать его через оцепление как внутрь, так и наружу.

Действующее законодательство наделяет полицию правом блокировать участки местности.

Применение оружия при задержании

Законопроект предусматривает право полицейского «с обнажённым огнестрельным оружием» применить его при задержании, если преследуемое лицо попытается не толь-

ко прикоснуться к оружию, но и «совершить иные действия, дающие основания расценить их как угрозу нападения на сотрудника полиции».

Иммунитет

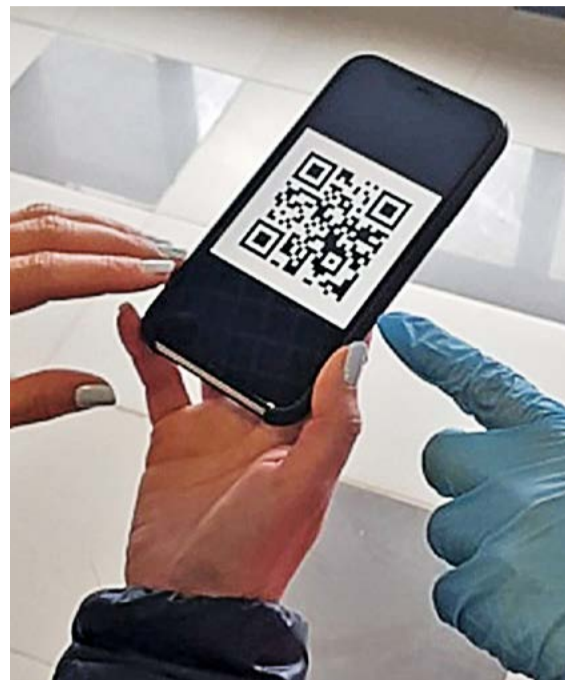
Статью 30 действующего закона о полиции в правительстве предложили дополнить положением о том, что «сотрудник полиции не подлежит преследованию за действия, совершённые при выполнении обязанностей, возложенных на полицию, и в связи с реализацией прав, предоставленных полицией».

Интерфакс

● ОБЩЕСТВО

По цифровым пропускам

Платформу выдачи цифровых пропусков внедрят в 21 регионе России, об этом на официальном сайте сообщает Минкомсвязи.



Ранее мэр Москвы Сергей Собянин предложил на фоне пандемии коронавируса распространить пропускную систему на все регионы страны. По его словам, это позволило бы отслеживать перемещение граждан, не ограничивая его.

В Москве и Подмосковье пропускной режим для перемещения на личном или общественном транспорте действует с 15 апреля, а с 22 числа контроль перемещений производится в автоматическом режиме. Это сделано, чтобы избежать пробок и очередей, которые образовались на въездах в Москву и входах в метро в первый день введения пропусков.

Данная система позволяет работодателям через личный кабинет компании на портале госуслуг подать список сотрудников для получения пропусков. После проверки и одобрения поступившей от работодателя заявки со стороны региона формируются постоянные цифровые пропуска в виде QR-кодов. Они направляются всем сотрудникам через личные кабинеты и на адреса электронной почты. Цифровой пропуск действителен только при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

В ведомстве отметили, что в рамках первой очереди подключатся семь регионов Центрального федерального округа: Костромская, Тульская, Тамбовская, Ярославская, Владимирская, Белгородская и Орловская области. Со следующей недели внедрение системы начнётся в 14 регионах Поволжья, Сибири, Дальнего Востока и Северного Кавказа.

Ситуацию с цифровыми пропусками в Белгородской области объяснил начальник департамента цифрового развития Евгений Мирошников в рамках ежедневного брифинга по ситуации с коронавирусом в регионе. Он подтвердил, что Белгородская область запросила у Министерства цифрового развития РФ доступ к программному обеспечению, но для тестирования.

— Министерство разослало во все субъекты Российской Федерации предложение получить данную разработку. Для того, чтобы держать руку на пульсе, мы отреагировали и попросили доступ к программному обеспечению. Мы всегда подходим к любым решениям, которые нам доступны, комплексно и смотрим, как можем их применить не только в том направлении, в котором они разрабатываются, но и в иных смежных направлениях. Для этого мы хотим его изучить самостоятельно, своими силами. Никакие районы, поселения, жители к этому привлекаться не будут, — отметил Евгений Мирошников.

■ Тестировать продукт будут сотрудники департамента. Они исследуют функционал программного продукта и возможные иные сферы его применения.

■ Детальное изучение поможет в случае необходимости оперативно использовать его при других чрезвычайных ситуациях.

■ На данный момент вопрос ограничения передвижения жителей региона и введения системы цифровых пропусков в правительстве Белгородской области не рассматривают.

По материалам СМИ

● ВАЖНО ЗНАТЬ

Отсрочка до 2021 года

В связи с коронавирусом правительство РФ разрешило не проверять бытовые счётчики до 1 января 2021 года, даже если срок проверки истёк. Об этом сообщается на сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарта).

В ведомстве отметили, что управляющие и ресурсоснабжающие компании продолжают принимать показания приборов, но штрафы и пени взываться не будут. Росстандарт и Росаккредитация направили разъяснения организациям, которые проверяют счётчики. Они также предупредили россиян о мошенниках на рынке услуг проверки

счётчиков. «Вся поступающая от недобросовестных компаний информация об обязательной проверке до конца 2020 года бытового прибора учёта физическими лицами является ложной и не соответствует действительности», — сообщили в Росстандарте.

В начале апреля руководители крупнейших частных операторов систем водоснабжения написали



письмо премьер-министру Михаилу Мишустину. В нём они попросили поддержать отрасль из-за резкого падения платежей граждан, бизнеса и бюджетных организаций в связи с пандемией

коронавируса. По их словам, причиной также стало решение правительства отменить пени за неуплату коммунальных услуг до 1 января 2021 года.

РБК

НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

Добрая сердцем и сильная духом

Такой была Татьяна Гавриловна Анакина, чей настойчивый труд помогал стране и в Великую Отечественную войну, и после неё.



▲ Лебединец Егор Пушенко: «Горжусь характером и трудолюбием прабабушки и очень люблю её!»

но трудно, но прабабушка, как и товарищи, не отлынивала, зная, что это дело особой важности. И, хотя они очень старались, немецкой оккупации избежать не удалось. Наступило тяжёлое время: страх, гонения, голод, периодами — холода. Наверное, это был самый страшный момент, но хорошо, что уже к середине войны наши солдаты выбили оккупантов с Белгородчины. Сразу после того, как немцев прогнали, прабабушка обучилась на тракториста и продолжила помогать фронту. Она вспахивала поля, сеяла и собирала пшеницу, из которой после выпекали хлеб и фурами отправляли солдатам на передовую.

Настойчиво, с задором, без усталости трудилась Татьяна Анакина, чтобы помочь стране. И продолжала так же после того, как война окончилась. О том, что Татьяна Гавриловна была одной из самых ответственных работниц, говорят многочисленные награды, среди которых медаль «Ветеран труда», почётные грамоты и благодарности. Теперь их бережно хранит её дочь Вера, бабушка Егора.

— Прабабушки Тани не стало совсем недавно, чуть-чуть не дожила она до своего столетия, — говорит лебединец. — Но я помню и люблю её, как будут помнить и любить все родные и окружающие, которым она сделала столько добра. Я горжусь её характером и трудолюбием и верю, что рабочий подвиг прабабушки навсегда останется в наших сердцах!



▲ Семья и окружающие запомнили Татьяну Анакину как самого доброго и светлого человека

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и из семейного архива
Егора Пушенко

Добрый взгляд, заботливые руки, красивое платье, в карманах которого всегда припрятана горстка вкусных конфет для соседских ребятшек... Татьяну Анакину родные и окружающие запомнили такой: простой и добродушной женщиной, которая никому не скажет худого слова и помолится за здоровье всех на очередной церковной службе.

— Прабабушка всегда была очень спокойная, приветливая и ласковая, — вспоминает правнук героини Егор Пушенко, машинист экскаватора рудоуправления Лебединского ГОКа. — Никогда никого она не обижала, со всеми дружила и умела находить общий язык. А ещё была очень трудолюбивой.

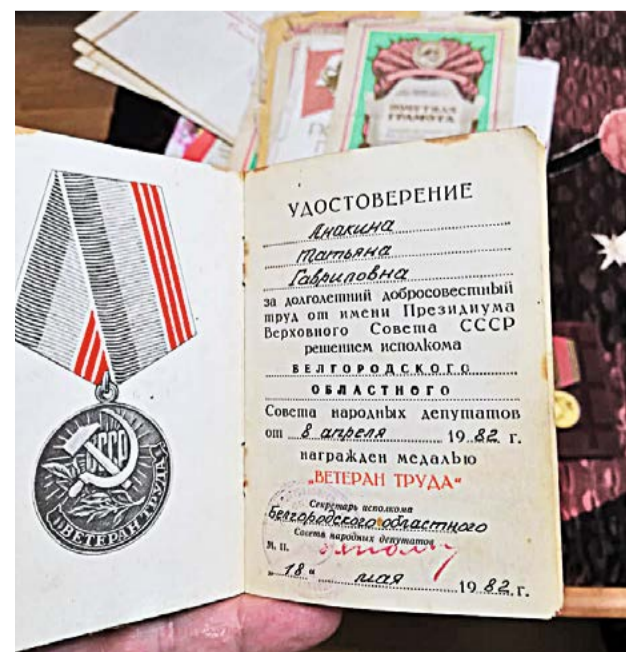
Это незаменимое качество характера Татьяна Гавриловна нарастила в себе, пережив в юности тяжкие события Великой Отечественной войны. Когда беда пришла на родную землю, она была ещё девчонкой и, как многие ребята тех времён, осталась в тылу, чтобы помогать защищать дорожку сердцу страну от немецких захватчиков.

— Всех, кто не ушёл на фронт, направляли на различные работы. Прабабушка попала на строительство авто- и железных дорог для военного транспорта и эшелонов снабжения. Кроме того, их группа формировала временные

аэродромы для лёгких самолётов советских войск. Приходилось прокладывать маршрут через лес, валить деревья, класть шпалы для рельсов, — рассказывает Егор. — Работали в любых условиях, при любой погоде, преодолевая усталость. Было ужасно



▲ Героиня заслужила множество наград и почётных грамот за добросовестный труд



ЗНАЙ НАШИХ!

Марафон вместо дивана

Сотрудники предприятий компании запустили в социальных сетях креативный и бодрящий флешмоб с хештегом #МеталлоинвестБудемЗдоровы.

Марина Некрасова,
Евгения Шутихина

Самоизоляция — не повод отказываться от здорового образа жизни. Своим примером это доказывают работники Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали. Пока спортзалы закрыты, они активно занимаются дома. И подходят к тренировкам креативно. В ход идёт не только привычный спортивный инвентарь: гантели, гири и обручи, но и любые вещи, которые можно приспособить для занятий: рюкзаки, бутылки с водой и прочие предметы.

Идея понравилась окружающим и выросла в целый спортивный челлендж (с англ. — «вызов», прим. ред.) в соцсетях. Горняки и металлурги, которые не мыслят и дня жизни без физических нагрузок, снимают ролики на телефон и выкладывают на своих страничках. Героями видео нередко становятся дети и домашние животные. Авторы клипов призывают всех присоединиться к занятиям спортом и выкладывать эпизоды своих домашних тренировок — фото и видео — в интернет с хештегами #МеталлоинвестБудемЗдоровы,



#Металлоинвест и своего предприятия (#ЛГОК, #ОЭМК, #МГОК, #УральскаяСталь). И не забывайте в финале ролика говорить ключевую фразу флешмоба «Будем здоровы!». Кстати, четыре случайных автора видео получают фирменные майки с

символикой Металлоинвеста!

На официальных страницах компании уже выходят общие видео #МеталлоинвестБудемЗдоровы. Они смонтированы из записей всех пользователей, разместивших публикации на своих страницах.

Есть мнение

Кирилл Шестаков,

ведущий специалист отдела внутренних социальных программ дирекции по соцвопросам, председатель Совета молодёжи Лебединского ГОКа:

«Поддерживаю, отличная инициатива! Люблю спорт, поэтому вместе с семьёй с удовольствием присоединился к челленджу, каждый день обязательно зарядка и какие-то дополнительные упражнения. Для людей, которые сейчас не могут пойти в спортзал, этот флешмоб, как глоток свежего воздуха, стимул продолжать тренироваться даже во время самоизоляции. Плюс, когда мы делимся друг с другом в соцсетях фотографиями и роликами, это подстёгивает даже тех, кто, может быть, до этого ленился или не понимал, какие упражнения можно делать дома. Они смотрят, вдохновляются, задумываются: «Мой коллега показал, как каждое утро отжимается, а я чем хуже? Устрою-ка и я себе тренировку!». И вот так инициатива охватывает всё больше и больше заинтересованных людей. Кого-то даже мотивирует перестать нервничать перед объективом камеры, так что это тоже плюс. Самое сложное, пожалуй, сделать красивые кадры — нужно постараться. Ну а различные современные приложения помогут легко и быстро сделать хороший видеоролик или фото и поделиться им со всеми.

Юлия Шеховцова,

экономист управления контроллинга Лебединского ГОКа:

«Вместе с дочкой Дашенькой мы каждый день выполняем упражнения: отжимаемся, приседаем, делаем растяжку. Плюс домашнее задание воспитателей из детсада — бодрящую зарядку. Надо держать себя в тонусе, а мне ещё и готовиться потихоньку к сдаче норм ГТО, потому что скоро, надеюсь, ситуация с пандемией наладится и у нас будет много соревнований. Вообще, мы с Дашей никогда на месте не сидим, всегда чем-то заняты: готовим, рисуем, танцуем. Скучать не приходится! Всем рекомендую присоединиться к флешмобу «Будем здоровы!». Пусть и не просто выкроить время, но оно того стоит. В награду — хорошая физическая форма, бодрость и прекрасное настроение!

ДИНАСТИЯ

160 ЛЕТ НА ЛЕБЕДИНСКОМ ГОКЕ

Таков трудовой стаж работы на комбинате семьи Манаковых — об этом рассказал член Совета ветеранов комбината, председатель общественной организации «Дети войны» Иван Сергеевич Манаков.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

Рассказ о семье собеседник начинает с шутки: — Мы, Манаковы, «оккупировали» Лебединский ГОК, — смеётся Иван Сергеевич и добавляет серьёзно: — комбинат — наша судьба. Наш общий трудовой стаж более 160 лет: мы с супругой, брат Виктор Сергеевич — бывший председатель профкома АТУ, дети, внуки...

А началось всё как в детской сказке: у меня зазвонил телефон.

— Здравствуйте, хочу поблагодарить председателей профкомов подразделений комбината за тесное сотрудничество, за помощь в решении различных вопросов бывших работников, проживающих в микрорайоне Лебеди — старейшем микрорайоне Губкина, откуда «есть пошла земля лебединская», за внимание к ветеранам войны, труда, к первопроходцам — всем нам!

Герой этого рассказа в нынешнем году приближается к 80-летнему юбилею, сейчас он находится дома, в режиме самоизоляции, но очень хотел передать чувства и



▲ Иван Сергеевич Манаков (в центре) активно участвует в общественной жизни микрорайона Лебеди, например, с представителями общественного совета и профсоюзной организации Лебединского ГОКа поздравляет пенсионеров комбината. После самоизоляции эта добрая традиция будет продолжена

эмоции, поэтому интервью было записано по телефону.

Иван Сергеевич поведал о том, что в микрорайоне Лебеди очень сильны традиции солидарности и взаимопомощи, активно работает Совет общественных организаций, объединяющий ветеранов, Совет женщин и организацию «Дети войны». Совет сотрудничает с руководителями школ и детсадов, учреждений культуры, с территориальным депутатским корпусом, управлением соцполитики, с градообразующим предприятием и его первичной проф-

союзной организацией. Одним из важных пунктов этого сотрудничества является поздравление пенсионеров комбината (их в микрорайоне большинство среди пожилых людей) с днём рождения или государственными праздниками. Также чествуют с юбилейными датами супругов, проживших вместе «золотые» полвека и более. Не так давно чествовали чету бывших лебединцев Михайловых — супруги отметили по 80 лет. С 90-летием поздравили лебединок Надежду Григорьевну Лашкевич (УЖДТ), Тамару Яков-

леву Лазебную (УТК) и Марию Кирилловну Усачёву (АТУ).

— Для поздравления собирается целая делегация представителей общественных организаций, в неё входит и председатель профкома того подразделения комбината, где трудился именнойник, обязательно с цветами и подарками. С нами отправляется также группа самодеятельных артистов. Обычно такое поздравление становится для героя дня настоящим праздником. Наши пенсионеры ждут его, готовятся, после — горячо благодарят, — рассказал Иван Сергеевич.

Сегодня, в период самоизоляции, эта добрая традиция — приятное воспоминание, согревающее сердца пенсионеров. И она обязательно будет продолжена, когда закончится период строгих профилактических мер, сдерживающих распространение коронавируса.

Иван Сергеевич — бывший работник буровзрывного управления, коллектив которого и рекомендовал его в Совет ветеранов комбината. Он уже около 20 лет на пенсии, но душа пламенного комсомольца совсем не пенсионерская, она постоянно просит дела, не даёт сидеть на месте.

— Вот ноги стали подводить, но ничего, пока справляюсь. Жена всё спрашивает: «Когда ты угомонишься?», а я считаю, пока есть силы, нужно помогать людям!

Вот так, один звонок из самоизоляции поднял целый пласт истории Лебединского ГОКа, и это только одна такая семья, а ведь у нас их множество: семей, которые являются олицетворением крепких лебединских традиций.

Поблагодарив весь состав профкома за сотрудничество, Иван Сергеевич особую признательность просил передать председателям профкомов управления железнодорожного транспорта, автотракторного и буровзрывного управлений, рудоуправления, фабрики окомкования, управления технического контроля и профсоюзному лидеру лебединцев Борису Петрову.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Мойте руки до и после

Роспотребнадзор напоминает о значимости личной гигиены в период пандемии COVID-19.

rosпотребнадзор.ru

Мытьё рук с мылом, простая и известная всем с раннего детства процедура, является важным элементом профилактики коронавирусной инфекции и действительно помогает сохранить здоровье.

Важно помнить, что нет никакой необходимости мыть руки именно «антибактериальным» мылом. Для того чтобы убрать с кожи вирус, достаточно мыть руки обычным мылом, то есть тем, которое уже есть у вас дома.

Согласно исследованиям НИИ Дезинфектологии Роспотребнадзора, понятия «стандартного» антибактериального мыла не существует. В состав входят антимикробные добавки, но они могут быть разными и в разном количестве. Некоторые производители используют такую пометку и для обычного мыла без добавок в качестве удачного маркетингового хода. Критериев эффективности такого мыла нет, если речь не идёт о дезинфицирующем средстве — кожном антисептике.

Так называемое «антибактериальное» мыло вирусы может не уничтожить, так как они — не бактерии и устойчивость у них другая. Но такое мыло, как и любое другое, может их просто смыть. В связи с этим специалисты Роспотребнадзора рекомендуют пользоваться любым мылом, это обеспечит примерно одинаковый эффект.

Грязные руки являются фактором передачи целого спектра инфекционных и паразитарных заболеваний, в том числе дизентерии, гепатита А, брюшного тифа, норо- и ротавирусных инфекций, глистных инвазий. Передача осуществляется как напрямую, так и опосредованно через загрязнённые поверхности, мягкие игрушки и средства обихода.

Согласно официальным формам отраслевого статистического наблюдения Роспотребнадзора, в среднем за год посредством контактно-бытового пути передачи, основным элементом которого являются грязные руки, возникает более 300 вспышек инфекционных заболеваний, при этом более 85 процентов пострадавших составляют дети.

Мытьё рук — ключевой компонент в снижении риска целого ряда



да инфекций, включая острые кишечные инфекции, грипп и другие респираторные инфекции, в том числе новый коронавирус.

В связи с этим очень важно знать, как правильно мыть руки.

Правильная методика предполагает использование мыла и тёплой проточной воды, которые растирают руками не менее 30 секунд.

Сушка рук имеет важное значение — руки высушивают, промокая их салфеткой однократно-

го использования или сухим полотенцем. Убедитесь, что ваши руки полностью высохли.

Когда вы находитесь в общественном туалете, используйте

бумажное полотенце, чтобы открыть и закрыть дверь в туалетную комнату и нажать на кнопку сливного бачка.

Мойте руки и будьте здоровы!

К сведению

Установлено, что частое мытьё рук родителей с мылом способствует снижению смертности среди детей раннего возраста от острых респираторных инфекций на 20 процентов и от острых кишечных инфекций — на 50 процентов.

COVID-19

О ЗНАЧЕНИИ ГИГИЕНИЧЕСКИХ ПРОЦЕДУР В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

МЕТОДИКА МЫТЬЯ РУК

1. СНИМИТЕ УКРАШЕНИЯ, ЗАКАТАЙТЕ РУКАВА
2. СМОЧИТЕ РУКИ В ТЕПЛОЙ ВОДЕ
3. НАМЫЛЬТЕ РУКИ
4. ПРОМОЙТЕ С ТЫЛЬНОЙ СТОРОНЫ
5. ПРОМОЙТЕ МЕСТА МЕЖДУ ПАЛЬЦАМИ
6. ОТДЕЛЬНО ПРОМОЙТЕ БОЛЬШИЕ ПАЛЬЦЫ
7. ПРОМОЙТЕ СКЛАДКИ И КОЖУ ПОД НОГТЯМИ
8. РАСТИРАЙТЕ ЦЕНТР ЛАДОНЕЙ
9. ОБИЛЬНО ОПОЛОСНИТЕ
10. ПРОСУШИТЕ

КОГДА МЫТЬ?

ДО:

- Приготовления еды
- Приема пищи
- Надевания контактных линз и нанесения макияжа
- Прикосновения к области инфекции кожи, ранам и другим поврежденным кожным покровам
- Перед проведением манипуляций медицинского характера

ПОСЛЕ:

- Приготовления еды
- Обработки загрязненного белья
- После ухода за больными
- Уборки и работы по дому и в саду
- Кашля, чихания или рвоты
- Контакта с домашними и любыми другими животными

- Работы, учебы, пребывания на открытом воздухе и в общественных помещениях
- Занятий спортом
- Прикосновения к области инфекции кожи и кожных ран
- Посещения туалета
- Контакта с деньгами
- Работы за компьютером и другой оргтехникой
- Поездки в общественном транспорте

	25 апреля, суббота		26 апреля, воскресенье		27 апреля, понедельник		28 апреля, вторник		29 апреля, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 10	+ 18	+ 6	+ 12	+ 4	+ 9	+ 6	+ 14	+ 9	+ 19	
	Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями **АЛЕКСАНДРУ НИКОЛАЕВНУ БЕЛКОВУ, НИКОЛАЮ АЛЕКСАНДРОВИЧА ШАМРАЕВА!** Пусть радуется день замечательный этот Теплом и любовью, весельем и светом! Желаем удачи, успехов блестящих, Здоровья, надежды, улыбок и счастья!

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем **НАТАЛЬЮ НИКОЛАЕВНУ ШИПИЛОВУ!** Уюта и домашнего тепла, Любви родных, внимания друзей. Чтоб жизнь красивой, радостной была, Дарила счастье много-много дней!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем **ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА ПОПОВА!** Хотим Вам пожелать удачи, Успеха в жизни, ярких дел, Чтоб Вы с улыбкой, не иначе, Встречали каждый новый день!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем **АЛЕКСАНДРА БОРИСОВИЧА ЛЯХОВА!** Желаем, чтобы планы воплощались, Задумки и проекты удавались, Чтоб рядом были каждое мгновение Успех, любовь, гармония, везение!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеем **ВЛАДИМИРА ВИТАЛЬЕВИЧА ЧУЕВА!** Интересных дел, надёжной дружбы, Бодрости, здоровья, крепких сил! Чтобы всё, что в жизни этой нужно, Каждый день с собою приносил!

Администрация, профком, коллектив энергетического центра поздравляют с юбилеями **ОЛЬГУ ИВАНОВНУ АБРАМОВУ, ИРИНУ МИХАЙЛОВНУ КУЛИКОВУ!** Нежных, искренних слов теплота Пусть согреет волшебным дыханием, Чтоб в душе было счастье всегда И сбывались любые желания!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем **ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА БАГРОВА!** В добрый праздник пожеланий много: Радости, удачи, долгих лет! Путешествий и открытий новых, Ярких достижений и побед!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем **ЕЛЕНУ ВАСИЛЬЕВНУ БОНДАРЕВУ!** Желаем искренне, сердечно Не знать волнений и помех. Чтобы сопутствовали вечно Здоровье, радость и успех!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем **ИРИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ЯРОВОЮ!** Не счесть сегодня пожеланий: Удачи, счастья, доброты, Всех исполнения желаний, Тепла, любви и красоты!

Уважаемые читатели!
Обращаем ваше внимание на то, что следующий номер «Рабочей трибуны» выйдет в свет 8 мая 2020 года.

ОБЪЯВЛЕНИЯ И РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

Уважаемые пенсионеры Лебединского ГОКа и дочерних обществ!

В связи с мерами, предпринимаемыми для сдерживания распространения коронавирусной инфекции, каждый сегодня ограничен в своих действиях и возможностях.

Люди старшего возраста сталкиваются с этим в первую очередь.

Поэтому, если вам нужна помощь в доставке продуктов питания, медикаментов и других жизненно необходимых товаров, если возникают другие сложные вопросы, требующие оперативного решения, вы можете обратиться в управление социальной политики администрации Губкинского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Старооскольского городского округа или

в дирекцию по социальным вопросам Лебединского ГОКа.

Круглосуточная горячая линия управления социальной политики администрации Губкинского городского округа:

8 (47241) 5-54-45 (в рабочее время),
8 (47241) 5-15-31 (вечером и ночью).

Горячая линия управления социальной защиты населения администрации Старооскольского городского округа:

8 (4725) 44-32-08 (ежедневно, с 8:00 до 17:00).

Телефон дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

8 (47241) 9-53-13 (в будние дни с 8:30 до 17:00).

Звоните, обращайтесь! Мы постараемся оказать вам помощь! И обязательно берегите себя и своих близких!

Дирекция по социальным вопросам
Лебединского ГОКа

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
Тел.: +7-951-145-69-22. 03 14-17

РЕМОНТ

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7.
Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
Тел.: +7-910-222-43-41. 26-г

ПРОДАМ

► **Картофель** на семена и на еду от 11 руб./кг и от 100 руб./ведро в селе Незнамово Старооскольского р-на.
Тел.: +7-920-566-05-45. 07 9-9

АО «Лебединский ГОК» Реклама.

► реализует автомобиль **Volkswagen 2.0L**, 2004 года выпуска. Цена реализации 250 000 руб.
Тел.: +7 (47241) 9-48-61; 9-46-78;

► АО «Лебединский ГОК» реализует автомобиль **Volkswagen Passat**, 2004 года выпуска. Цена реализации 180 000 руб.
Тел.: +7(47241) 9-48-61;

► продаёт **офисное помещение** (обособленный этаж), площадь — 940,8 кв. м, по адресу: Губкин, ул. Мира, д. 20.
Тел.: +7 (47241) 9-52-31; 9-46-38.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля глубоко скорбят по поводу смерти **Мацневой Татьяны Юрьевны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования **Сергею Данаиловичу Данаилову** по поводу смерти **сына**.

■ Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования **Дмитрию Сергеевичу Дворянских** по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей выражают искренние соболезнования **Андрею Валерьевичу Древичу** по поводу смерти **отца**.

ООО «ТПО» требуются (площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК):

- заведующий производством, повара, кухонные рабочие, мойщики посуды.
- В столовую ОЗК «Лесная сказка» ООО «ТПО» на летний период требуются: повара, официанты, мойщики посуды.

Справки по телефону:
+7 (47241) 9-40-61, 9-57-12

КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ВОРОТ

АВТОМАТИКА АЛЮТЕХ DOORHAN

+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в
www.metplus-osk.ru e-mail:met@stalsnab.ru

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ
Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведём протезирование

Ваш стоматолог

г. Губкин, ул. Звездная, дом 4
Лицензия № Ло3101001176 от 20.12.12 г. Реклама. ООО «Ваш стоматолог».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь», на порталах gubkin.city и oskol.city; +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

Вакансия
Сельхозпредприятию в Прохоровском районе требуется ветеринарный врач МТФ. З/п от 40 тыс. руб., соц. пакет, жильё.
Тел.: 8 (47242) 4-94-32, +7-920-571-29-28. 2-2 Реклама.

ВОРОНЕЖСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ХИРУРГ-ФЛЕБОЛОГ Инновационного сосудистого центра – Воронеж, ул. Кирова, д. 8 (сайт: Angioclinic.ru)

НАБИУЛЛИН Евгений Рафкатович, специализирующийся на лазерном лечении варикоза, а также других сосудистых заболеваний, **ПРОВЕДЁТ ПРИЁМ И УЗИ-ДИАГНОСТИКУ**

28 апреля 2020 г. в медицинском центре «ЗДОРОВЬЕ» г. Губкин, ул. Космонавтов, д. 10.

Запись на приём по телефону +7-980-374-44-77

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



29 АПРЕЛЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТАНЦА

Не унывай, не паникуй — танцуй!

Такой профессиональный «рецепт» даёт фельдшер скорой помощи ЛебГЭК-Здоровья Ольга Лаврентьева, которая посвятила искусству движения много лет.



▲ Увлечение танцами занимает важное место в жизни

Это интересно

Индийская танцовщица Каламандала Хемаленте попала в книгу «Рекордов Гиннеса» после того, как танцевала без перерыва на протяжении 123 часов 15 минут — это более пяти суток!

В Китае существует традиционный «Танец тысячи рук», в котором всегда принимает участие ровно 21 танцовщица. Его особенность заключается в том, что благодаря синхронности движений зрителям кажется, что танцует одна женщина со множеством рук.

Чечётка ведёт свое происхождение от племенных танцев африканских рабов. После того, как рабов завезли в Северную Америку, об этом танце узнала западная аудитория.

Первую Академию танцев в 1661 году открыл в Париже король Людовик XIV, бывший страстным танцором. И именно в то время появились первые профессиональные танцовщицы. В это же время получил своё полноценное развитие и балет, несмотря на то, что рождение его произошло ещё в XV веке в Италии.

Среди свадебных традиций во многих странах существует «танец денег». В Греции, например, во время его исполнения гости, танцующая с невестой, и с женихом, прикрепляют деньги к их одежде, в других странах есть обычай танцевать с невестой, предварительно положив в выставленную туфельку деньги.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова
и Николая Рыбцева

Правда, сначала был спорт: с восьми лет Оля занималась художественной гимнастикой. «Дослужилась» до кандидата в мастера спорта, в копилке наград был не один спортивный трофей. Кстати, говоря о наградах, собеседница улыбается: «Первый орден я бы дала родителям. За отвагу!». И поясняет почему: спортшкола находилась далеко от дома, автобусы ходили нечасто, бывало в сильный мороз, вечером с папой да пешком ходом добиралась на тренировки, а после — обратно. Пропустить или профилонить — не в характере героини этого рассказа. «Опоздаю на автобус, брат в охапку и короткой дорогой через парк, — продолжает она, — всей семьёй помогли!».

Когда Ольга подросла, немного сменила профиль: под эгидой общероссийской танцевальной организации (ОРТО) стала заниматься современными танцами в коллективе «Мисс грация». Тут можно ещё пополнить наградной список: второй орден девушка от чистого сердца дала бы своему бессменному тренеру Ларисе Кучерявых.

— Она учила нас не только спортивной науке, но, прежде всего, премудростям человеческих отношений. Подчеркивала, что чемпион — это титул, а в танец надо душу вкладывать, каждое движение, как вздох, ощущать и переживать по-новому. Может поэтому мне ближе лирические композиции, динамичный танс — не моё.

В ритме танго

Хотя свою судьбу и профессию моя собеседница связала с медициной — помогает людям на скорой помощи, танцы занимают в

её жизни такое же важное место. И сегодня она не сходит с дистанции: тренируется, хотя и реже, чем раньше. Ведь танец — это и здоровье, и настроение, и удовольствие, и средство от хандры, и оружие от безнадёги. Ольгу Лаврентьеву лебединцы не раз видели на сцене. Так, в прошлом году, едва выйдя из декретного отпуска, стала участницей конкурса «Лебединская весна». Её грациозный танец покорила зал и жюри. Удивительная, нежная, пластичная и открытая — её номер просто завожил зрителей и приворожил их сердца.

Следующий триумф ждал героиню этого рассказа на конкурсе «Таланты рабочей молодёжи». В своей номинации номер «Танго ревности» стал лучшим, плюс завоевал приз зрительских симпатий.

К слову, знаете ли вы, что название страстного танца обязано нигерийскому народу ибибио, где оно значило «движение под звук барабана»? Первоначально ритмами танго мужчины завоевывали внимание прекрасной половины. А внимание нашей героини мотив, ставший основой номера, покорила ещё в юности: услышала на соревнованиях и с той поры мечтала сама исполнить эту партию. И вот с партнёром из АТУ (который наловчился «попадать в такт» буквально за пару недель и тройку репетиций) они на сцене вывели бурный, эмоциональный роман в танце. И победили!

Ну и напоследок снова пару слов о наградах: самой Ольге Лаврентьевой в пору давать медаль за преданность делу танца, да и родительский орден не за горами: подрастающая дочка уже пробует себя на танцполе. Правда, пока на домашнем. Но, верим, всё получится!

Кстати

Слово «танец» на Руси стали употреблять только в XVII веке. До этого хороводы, «Барыня» и прочие именовались плясками.



▲ Победное танго



▲ Ольга Лаврентьева: «Мне ближе лирические композиции»