Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№ 28 (2259) 24 ИЮЛЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1976 ГОДУ

В НОМЕРЕ

Результат слаженной работы
На Лебединском ГОКе установлен новый производственный рекорд.
2

Душевно, актуально, виртуально
В этом году лебединцы отметили профессиональный праздник в необычном формате: приветствия и пожелания руководителей, торжественное чествование награждённых, происходившее на шести площадках, и концерт рок-звёзд прошли в онлайн-режиме.
4

Если игры, то только деловые
На предприятиях Металлоинвеста стартовал очередной этап программы корпоративного университета — «Школа мастеров».
8-9

Подфартило: краснопёрка, окунь и... Тортилла
13 команд 18 июля на традиционной летней лебединской рыбалке добывали рыбные трофеи в акватории пруда городского парка Губкина.
16

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

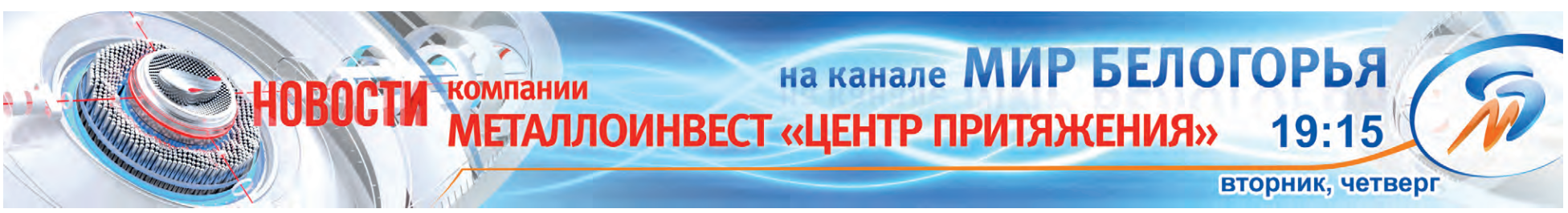
Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Сердце фабрики в надёжных руках

6

Почти три десятка лет слесарь-ремонтник обогатительной фабрики Сергей Чуев на рабочем посту. Трудится ответственно и с полной самоотдачей, ведь понимает, что в том числе и от его действий зависит бесперебойность всей цепочки производственного процесса комбината.



● БИЗНЕС-СИСТЕМА

Шестая волна: итоги

21 июля в актовом зале обогатительной фабрики прошла Галерея результатов Бизнес-Системы по итогам шестой волны развития программы на Лебединском ГОКе.

Во встрече, которая представляла собой живую дискуссию, приняли участие представители штабов и служб РБС десяти структурных подразделений комбината. Часть участников Галереи результатов работала в уже ставшем привычном режиме онлайн. Говорили о целях, поставленных на волну, и их реализации, о вовлечённости, инициативности, о новых инструментах БС.

— Эта Галерея качественно отличается от предыдущих: она прошла в нестандартном формате с учётом эпидемиологической обстановки. Эта встреча важна, значима, интересна и конструктивна, — отметил директор департамента по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов.

Наталья Севрюкова
Фото Алексея Разумова

Подробнее о галерее результатов читайте в следующем номере.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Производство стали в России

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, в течение I полугодия 2020 года металлургические предприятия РФ произвели 28,5 млн тонн нелегированной стали (в слитках или в прочих первичных формах) и полуфабрикатов из неё.

Снижение объёмов в годовом соотношении — 3,5 процента. Июньские показатели ухудшились в годовом сопоставлении на 5,7 процента, к предыдущему месяцу — на 3,4 процента.

Производство готового проката за январь–июнь составило 30,4 млн тонн — на 1,8 процента меньше к аналогичному периоду 2019 года. В июне объёмы сократились на 4,5 процента год к году, по сравнению с маем выросли на 2,4 процента.

Производство стальных труб, пустотелых профилей и их фитингов в РФ снизилось за I полугодие на 13,4 процента до 5,4 млн тонн. За июнь показатели ухудшились в годовом сопоставлении на 15,2 процента, но к предыдущему месяцу произошёл рост на 18,6 процента.

Прайм

ДОСТИЖЕНИЕ

Результат слаженной работы

На Лебединском ГОКе установлен новый производственный рекорд.

Пресс-служба Лебединского ГОКа
Фото Александра Белашова

В карьере Лебединского горно-обогатительного комбината установлен рекорд по объёму перевозки руды и скальной вскрыши автомобильным транспортом. Большегрузные самосвалы доставили из забоев карьера 300 тысяч тонн породы за сутки, при этом выполненный грузооборот составил 996 тысяч тонно-километров.

Прямая речь

Олег Михайлов,
управляющий директор Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы:

Это новое достижение нашего предприятия. В прошлом году мы лишь приближались к этой цифре. Сегодня это стало возможно не только благодаря высокой работоспособности карьерной техники, но и ответственному труду наших горняков и автомобилистов, слаженности, грамотной организации работ. Спасибо каждому, кто внёс свой личный вклад в новейший лебединский рекорд!

Справка

В рамках инвестиционной программы компании «Металлоинвест», направленной на модернизацию горнотранспортного комплекса, парк техники предприятия регулярно пополняется новыми, высокопроизводительными машинами и оборудованием. На сегодняшний день автотракторное управление Лебединского ГОКа имеет 39 современных большегрузных автомобилей грузоподъёмностью 130, 180 и 220 тонн.

● ФОТОФАКТ

В карьере Лебединского ГОКа идёт сборка нового бурового станка (СБШ-250), изготовленного Рудгормашем по спецзаказу комбината. Его особенность в удлинённой мачте. Она позволит бурить скважины глубиной до 40 метров! Станок поступил на сборку в начале июля и уже в конце месяца он приступит к работе. Всего в арсенале буровзрывного управления комбината 16 буровых станков.

Официальное сообщество «Лебединский ГОК» в социальной сети «ВКонтакте»

ФОТОЭТЮД

Такие жизнерадостные солнечные пейзажи уже несколько дней радуют лебединцев. Множество солнышек-подсолнухов поворачиваются вслед за солнцем, словно обозревая окрестности и наблюдая за стабильной результативной работой Лебединского ГОКа. Под дуновением ветерка подсолнухи слегка кивают ярко-жёлтыми цветочными головками, как будто одобряют: «Так держать!».

Фото Александра Белашова

27 ИЮЛЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ А. А. УГАРОВА

МИСиС

Глубокоуважаемый Андрей Алексеевич!

Примите поздравления с днём рождения!

Посвятив жизнь развитию отечественной металлургии, Вы добились выдающихся производственных успехов в должности управляющего директора ОАО «ОЭМК», а затем в качестве заместителя генерального директора — директора по производству ООО УК «Металлоинвест». Большого уважения заслуживает Ваша общественная деятельность, связанная с работой в Белгородской областной Думе, где Вы направляете свои профессионализм, управленческий опыт и жизненную мудрость на решение проблем жителей Старооскольского городского округа. Мы признательны Вам за то, что многие годы Вы продолжаете добрые традиции поддержки студентов, аспирантов и преподавателей Старооскольского технологического института, заложенные прекрасными людьми — Вашими родителями Алексеем Алексеевичем и Светланой Петровной Угаровыми.

Желаем Вам радостного настроения, доброго здоровья, семейного благополучия, верных, понимающих друзей и надёжных коллег! Спасибо Вам за сердечную теплоту и душевную щедрость!

А. А. Черникова,
ректор НИТУ «МИСиС»

А. В. Боева,
директор СТИ НИТУ «МИСиС»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ДСФ: главное — безопасность

Дробильно-сортировочная фабрика Лебединского ГОКа — одно из старейших предприятий, работающих на борту карьера. Полгода назад коллектив отметил 60-летие родного подразделения.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

В декабре 1959 года фабрика начала переработку первой богатой руды. С годами технологический процесс выпуска продукции комбината трансформировался, а ДСФ в середине 80-х годов прошлого столетия перешла на производство щебня. В 2019 году его выпущено рекордное количество — четыре с половиной миллиона тонн. Здесь производится до 15 видов высококачественной продукции. ДСФ — это современное, динамично развивающееся производство: здесь внедряются прогрессивные бизнес-процессы, система 5S, «Бережливое производство», «Доска решения проблем» и «Фабрика идей».

Мировая пандемия новой коронавирусной инфекции ни на один миг не приостановила поступательное движение в развитии подразделения. Однако на повседневную жизнь коллектива пандемия наложила свой отпечаток: в помещениях появились рециркуляторы для очистки воздуха, диспенсеры с антисептическими растворами для обработки рук. Закуплено две УФО-лампы для обработки раздевалок и бань. Работники соблюдают масочный режим и социальную дистанцию, а на рабочих местах клиентской службы и делопроизводителей установлены защитные пластиковые экраны. Дважды в день проводится антисептическая обработка помещений, мест общего пользования и остановочного павильона, каждые полчаса протираются поверхности.

— Это целый комплекс мер, направленных на то, чтобы не допустить распространения инфекции в коллективе дробильно-сортировочной фабрики. И выполняются они неукоснительно. Кроме этого, ведётся большая разъяснительная работа в коллективе. Перед сменой каждый работник проходит термометрию — пирометры имеются и в здании АБК, и на участках. Очень кстати пришлись индивидуальные антивирусные наборы от Металлоинвеста, высоко оценили наши сотрудники и материальную помощь. Это существенная поддержка в такой сложный период, который мы, без сомнения, переживём. Главное — люди должны чувствовать себя в безопасности, — резюмировал Андрей Васильевич.

В составе фабрики — два производственных цеха, четыре технологических линии. Трудятся здесь около трёхсот человек. В настоящий момент дробильно-сортировочная фабрика является крупнейшим производителем щебня не только Белгородской области, но и южного Черноземья. Каждый куб бетона, каждый метр дорожного покрытия региона содержит в себе лебединский щебень высшего качества.

Лето — горячий сезон не только для строителей, но и для тех структур, которые снабжают их материалами. На ДСФ придерживаются принципа: есть работа — будет и зарплата, поэтому, соблюдая все необходимые меры безопасности, коллектив трудится в штатном режиме.

— На участке помещения ежесменно обрабатываются антисептическими растворами, также «моем» всю технику, в раскомандировках имеется всё необходимое оборудование для очистки воздуха и обработки рук. Работникам перед сменой измеряют температуру, соблюдается масочный режим и социальное дистанцирование. Обстановка в коллективе спокойная, рабочая, — рассказал Алексей Бобохин, начальник участка № 1.

▲ *Измерение температуры перед сменой стало привычной процедурой*

▲ *Обеззараживание воздуха — важный фактор борьбы с распространением инфекции*

СОБЫТИЕ

Душевно, актуально, виртуально

На связи Москва: руководители компании в прямом эфире поздравили работников Металлоинвеста с праздником

Ко Дню металлурга свыше 450 работников комбината удостоены наград различного уровня

В этом году лебединцы отметили профессиональный праздник в необычном формате: приветствия и пожелания руководителей, торжественное чествование награждённых, происходившее на шести площадках, и концерт рок-звёзд прошли в онлайн-режиме.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Тысячи искренних слов поздравлений от первых лиц компании и предприятий и от коллег, овации и получение наград, даже эмоциональные пожелания музыкантов группы «Би-2», в прозе и инструментальном исполнении, отгремели в необычном, но уже ставшем привычным пандемийно-дистанционном формате. Зато фейерверк был самый настоящий, «живой» и светящийся над городами горняков и металлургов! Несмотря ни на что, главный день календаря людей огненной профессии задался: был торжественным, раскалённым от миллиона добрых слов, пусть и не таким шумным как всегда, но душевным и добрым.

Вместе праздник встретим

Стартом Дня металлурга стало традиционное торжественное собрание, которое, как и на всех предприятиях Металлоинвеста, прошло в формате онлайн-конференции. Лебединский ГОК открыл череду онлайн-торжеств в честь Дня металлурга, объединивших всех виновников торжества: от руководителей до работников различных подразделений. Генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев подчеркнул, что Лебединский ГОК — это системообразующее предприятие группы: оно является таковым благодаря людям, работающим в карьере, на фабриках и заводе ГБЖ.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, поздравляя лебединцев, тоже отметил, что на губкинской земле трудятся отличные люди — хранители великих традиций горного мастерства. Губернатор региона Евгений Савченко отметил, что труженики Лебединского ГОКа — это редчайшее достояние Белогорья, гордость и слава области. Об особом характере и закалке людей, трудящихся в карьере и у раскалённых печей, упомянул митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн.

— В этот день мы чувствуем гордость от принадлежности к профессии металлурга, гордимся, что трудимся в одной из базовых отраслей, — подвела итог директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова.

Много поздравительных слов прозвучало в адрес работников комбината от руководителей губкинской территории.

Награда за труд

Всего ведомственными, корпоративными, областными наградами были отмечены более 450 передовиков производства. При этом впервые в истории комбината почётного звания «Ветеран труда АО «Лебединский ГОК» удостоились 12 лебединцев — опытных профессионалов. А чемпионский знак отличия «Лучшее подразделение» по итогам первого полугодия вручили автотракторному управлению автотракторное управление.

— Получать награды — это всегда радостно, почётно. Событие стало возможно в результате слаженной, самоотверженной работы всего коллектива автотракторного управления, — поделился впечатлениями начальник АТУ Виктор Соколов.

Управляющий директор Лебединского ГОКа: «Самое главное — это вы, наш золотой фонд»

«Лучшее подразделение» — автотракторное управление

Прямая речь

Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

В этом году весь коллектив приложил немало усилий, чтобы праздник состоялся с соблюдением всех существующих на сегодняшний день ограничений. Мы изменили привычный формат многих мероприятий. При этом поиск решений и организационная работа подарили нам дополнительную возможность для общения. Несмотря на разделявшее участников расстояние, собрание прошло в тёплой, неформальной обстановке и обеспечило нам мощный заряд положительных эмоций!

Важно

Впервые в истории комбината 12 лебединцев, внёсших весомый вклад в развитие предприятия и компании и имеющих награды, чей непрерывный стаж на комбинате составляет более трёх десятилетий, удостоены почётного звания «Ветеран труда АО «Лебединский ГОК». Награждённые получают нагрудный знак «Ветеран труда АО «Лебединский ГОК» и удостоверение, также денежную премию в размере 30 000 рублей, (включая НДФЛ) и спецодежду класса Premium с шевроном.

Онлайн-концерт группы «Би-2» стал подарком для более 50 тысяч работников Металлоинвеста, объединив разные города в общем пространстве праздника, тёплых поздравлений и музыки

В ДВИЖЕНИИ

Красочная автоколонна неизменно привлекала внимание горожан

Автопробег ко Дню металлурга

Мелодия автомобильных клаксонов, развевающиеся флаги и улыбающиеся прохожие. В Губкине состоялся автопробег, посвящённый Дню металлурга.

Алёна Тарубарова
Фото автора

Перед стартом к собравшимся обратился директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. Он поздравил участников автопробега с Днём металлурга, попросил водителей соблюдать ПДД и делиться праздничным настроением с горожанами.

Как рассказал председатель Совета молодёжи Лебединского ГОКа Кирилл Шестаков, такие автопробеги становятся доброй традицией. В этот раз к лебединцам присоединилось автосообщество «DRIVE2 МЫ 31 регион».

— Почему бы не проехаться вместе и не поздравить губкинцев с Днём металлурга? Тем более среди участников нашего сообщества тоже есть лебединцы. Захотелось подарить горожанам эмоции, хорошее настроение, — прокомментировала администратор «DRIVE2 МЫ 31 регион» Наталья Булгакова.

Фольксвагены, Шкоды, Киа, Пежо, Лады: на стоянке у ТЦ «Спутник — Губкин» собралось около полутра десятка автомобилей. В их числе оказались и два ретроавто. Свой ГАЗ-21 62-года газовщик ЗГБЖ № 3 Дмитрий Зубков бережно восстанавливал с начала года. Теперь машина на ходу, поэтому тоже стала участником пробега.

— Это чудо-машина, легенда. Волга в комплектации «Люкс» — экспортный вариант. Она почти в оригинале — есть небольшие изменения, всё-таки авто уже почти 60 лет. Сейчас, кстати, восстанавливаю ещё один ГАЗ. Надеюсь, в следующем автопробеге он тоже примет участие рассказал Дмитрий.

Присоединились к автомобилистам и мотоциклисты.

— Интерес к технике возник с появлением у меня первого мотоцикла, который подарил дед. Потом купил автомобиль. Устроился на горнорудное предприятие машинистом. Что на работе, что дома техника мне всегда поддаётся. Это моя жизнь. Поэтому автопробег ко Дню металлурга я пропустить не мог, — признался Александр Кочетов.

Праздничным настроением лебединцы поделились с жителями всего города: автомобили и мотоциклы проехали колонной по всему Губкину — Журавлики, центр города, Лебеди. По соцсетям разлетелись фотографии и видео, которые делали прохожие и жители близлежащих домов. И, конечно же, красочную колонну сопровождали неизменные улыбки губкинцев, искренне считающих День металлурга своим праздником.

Комментарий

Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

> Я с детства привык, что середина лета в Губкине — это множество событий, посвящённых Дню металлурга. 2020 год преподнёс определённые сложности в организации наших мероприятий. Пришлось уйти от многих традиционных и полюбившихся форматов. Но провести автопробег оказалось возможным. И каждый житель нашего горняцкого города смог почувствовать праздник.

Праздничный сувенир — наклейка с логотипом — ещё один штрих к украшению авто

Раритетный участник автопробега — ГАЗ-21

ФОТОФАКТ

5 000
сувениров подарили 17 июля сотрудникам Лебединского ГОКа в честь Дня металлурга.

Приятный сюрприз

Накануне профессионального праздника работников Лебединского ГОКа по приезде на работу ожидали приятные сюрпризы: лебединцам вручали брендированные сувениры.

Силиконовый браслет или брелок в виде каски, значок, магнитик с блоком для записей и ручкой и, конечно, праздничные наклейки на авто получили утром все желающие на промплощадке, остановках РУ и ГБЖ.

Официальное сообщество «Лебединский ГОК» в социальной сети «ВКонтакте»

НАГРАДА

Два и четыре плюс шахматы и гири

Так можно сказать о семье лебединца Алексея Конева, которую в числе других замечательных физкультурников чествовали на церемонии награждения лучших спортсменов города горняков.

«Спортивная семья года» лебединца Алексея Конева

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Милая девчушка в розовом платьице — такая лёгкая и воздушная. Сразу и не скажешь, что она может поднять 12-килограммовую гирю 93 раза! Знакомьтесь, это Лилия, старшая дочь известного лебединского спортсмена-гиревика, отличного тренера Алексея Конева. Её сестра Анастасия тоже занимается силовыми упражнениями, правда, снаряд на четыре кило легче. А ещё она классно танцует, дружит с лёгкой атлетикой и шахматной доской. И малышки Виктория и Агата делают первые шаги в спорте. А как иначе, когда родители подают пример? Ещё одна семья, Красильниковых, — старшие Василий и Олеся, а также дети Руслан и Милана запросто могут отправиться в автопробег: маршрут до Сергиевки внесён в разряд постоянных семейных вылазок на колёсах. Но 17 июля поездка была в Дом детского творчества, где в особом формате, связанном с ограничениями из-за пандемии, прошла традиционная церемония чествования спортивной элиты города горняков. И обе семьи плюс семья Литвин из села Истобное получили награду в номинации «Спортивная семья года».

Все на спорт!

Перед юными спортсменами и их тренерами выступил глава администрации Губкинского городского округа Андрей Гаевой. Он отметил:

— Спорт — это основа решения многих вопросов, в том числе по воспитанию молодёжи. На нашей территории созданы отличные условия для занятия физической культурой, у нас трудятся квалифицированные замечательные тренеры. Одно из значимых событий 2019 года то, что спортшкола № 2 приказом Министерства спорта России получила статус школы олимпийского резерва. В прошлом году было проведено более 300 чемпионатов, первенств, турниров. Губкинцы приняли участие в 93 соревнованиях областного и 44 всероссийского и международного уровней. Порядка 50 тысяч жителей систематически занимаются спортом: это 45 % населения в возрасте от трёх до 79 лет.

Десять лучших спортсменов и тренеров получили почётные грамоты и благодарности. Так, воспитанницу отделения пулевой стрельбы, мастера спорта РФ, серебряного призёра первенства страны по стрельбе из пневматического оружия Анну Тиганову в тир привели мама и бабушка.

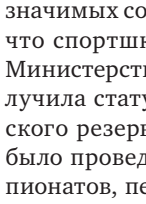
— Мне было ещё четыре года, с тех пор я со спортом неразлучна. Знаю, что именно спорт сделал меня спокойной и научил ценить время, — пояснила девушка.

Будем спортивны

Кстати, лебединец, заместитель начальника участка Алексей Конев за наградами поднимался на сцену дважды: и как глава спортивной фамилии, и как один из лучших тренеров.

Это и неудивительно, ведь спорт и Лебединский ГОК неразделимы.

Прямая речь



Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

В городе создаются условия для развития спорта, для проведения массовых мероприятий, для физической активности детей. Мне, как губкинцу, отцу двоих детей, это очень приятно. В Губкине работает сильный тренерский состав и та работа, которая ведётся, — а это не только физическое, но и нравственное воспитание, — колоссальная. Спорт учит побеждать и достигать поставленных целей. Спорт — это формирование нашего будущего.

87,8 млн рублей
направили Лебединский ГОК и Металлоинвест на развитие спортивной инфраструктуры Губкина за период 2016–2019 годов.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Сердце фабрики в надёжных руках

01

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Сергей Чуев рос самым обычным деревенским парнишкой: трудолюбивым, честным и всегда готовым прийти на помощь другим. После школы отучился в ДОСААФ на водителя и даже успел немного поработать штурвальным на комбайне в колхозе родного хутора Муравка Губкинского района. А после совершеннолетия, как и положено настоящему мужчине, отправился в ряды Советской армии.

— Как в другое измерение попал. Служил водителем в танковой дивизии во взводе обеспечения в небольшом городке в 70 километрах от Берлина. По долгу службы довелось побывать во многих городах Германии. Впечатления остались на всю жизнь, — вспоминает собеседник о тех ярких впечатлениях своей жизни.

После возвращения на малую родину работал в разных местах, а в 1991 году встретил любимую и единственную и понял, что для обеспечения семьи нужна хорошая работа со стабильным заработком.

— Время было непростое, а на Лебединском ГОКе всё по-прежнему оставалось стабильным. Вот и решил устроиться на комбинат, чтобы иметь возможность обеспечить семью, — рассказал Сергей Чуев.

Так почти 30 лет назад и попал герой этой истории на обогатительную фабрику. Работал слесарем-ремонтником механической службы, занимался обслуживанием, ремонтом и заменой насосов. Начинать было несложно, ведь деревенский парень не боялся никакой работы и с техникой с самого детства был на «ты».

— С механикой у меня проблем никогда не возникало, поэтому и втянулся быстро. А уже через пару лет меня назначили бригадиром. Работа нравится, зарплата стабильная, да и на Лебединском ГОКе всегда было престижно работать, вот и остался здесь, считай, на всю жизнь, — отметил Сергей Николаевич.

Сегодня в ведении нашего собеседника около ста насосов мельниц обогатительной фабрики, а вентилей, труб и задвижек — не счесть. За всем этим хозяйством каждый день нужен глаз да глаз, ведь оборудование нуждается в постоянном осмотре, очистке и, при необходимости, замене. На первый взгляд может показаться, что работа слесаря-ремонтника незаметна, да и несущественна. На самом же деле всё совершенно не так: если оборудование работает бесперебойно, значит, и сотрудник выполняет свои обязанности грамотно и профессионально. Во многом именно от деятельности слесарей зависит стабильная работа мельниц.

— Насосы для мельниц, как сердце для организма человека: если его заклинит, то мельница может встать. А некоторые насосы у нас работают на полфабрики, поэтому мы всегда должны быть на чеку, — убеждён Сергей Чуев.

Конечно, сегодня герой этой истории знает тонкости работы всего оборудования, которое находится в его ведении, и по звуку или одному только взгляду может определить всё ли в порядке. Да и починить — не проблема. Как Сергей Николаевич признался: руки уже сами всё делают! Именно за небезразличное отношение к делу и профессионализм он многократно был отмечен грамотами и благодарностями разных уровней. Ко Дню металлурга очередное признание заслуг — почётная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации!

— Если честно, не ожидал. Когда позвонили и сообщили о награде, даже растерялся. Конечно, чувствую радость и гордость, что руководство так высоко оценило мой труд. Будем продолжать в том же духе, — признался Сергей Чуев.

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Металлоинвест

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Новая технология в действии

Михайловский ГОК произвёл три миллиона тонн концентрата по технологии тонкого грохочения.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»
Фото Марата Даминова

Передовая технология дообогащения железорудного сырья на оборудовании Derrick запущена на комбинате в сентябре 2019 года.

— Это важное событие не только для нашего подразделения, но и для всего предприятия. Из дообогащённого концентрата с содержанием железа 67 % выпускают окатыши повышенного качества, — рассказал главный технолог обогатительной фабрики Александр Левшин. — Достижение таких объёмов производства подтверждает, что продукция нашего предприятия востребована металлургами.

Новая технология применяется на четырёх секциях обогатительной фабрики МГОКа. Полученный концентрат с увеличенным содержанием железа и сниженным процентом диоксида кремния является сырьём для получения на фабрике окомкования окатышей с различными качественными характеристиками с учётом запросов потребителей.

В настоящее время Металлоинвест реализует на Михайловском ГОКе второй этап проекта по внедрению тонкого грохочения: строительство отдельного корпуса дообогащения концентрата. Ожидается, что в 2022 году весь обогатительный передел комбината перейдёт на производство высококачественного концентрата с содержанием железа 68,8 %–70 %.

Повышение качества концентрата и окатышей позволит усилить конкурентные преимущества продукции МГОКа и открыть для комбината новые рынки сбыта. Кроме того, в переработку будут вовлечены труднообогатимые руды карьера, что позволит бережно и комплексно использовать запасы месторождения.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Больше кислорода!

На Уральской Стали Металлоинвест и компания Linde Group в кислородно-компрессорном цехе реализуют инвестиционный проект по строительству воздухоразделительной установки.

Александр Трубицын
Фото автора

В настоящее время продукты разделения воздуха (кислород, азот и аргон) для структурных подразделений комбината вырабатывают две воздухоразделительных установки (ВРУ). Запуск нового комплекса, процессы управления которого будут проходить с применением самых современных ИТ-технологий, намечен на первый квартал 2021 года. Технологические параметры новой ВРУ — 20 тысяч м^3 технического кислорода и четыре тысячи м^3 азота — позволят полностью покрыть потребности предприятия в высококачественных жидких и газообразных продуктах разделения воздуха и вывести из эксплуатации установку № 4 в связи с истечением нормативного срока работы.

Проект, инвестиции в который со стороны Металлоинвеста составляют порядка 800 миллионов рублей, входит в комплексную программу развития Уральской Стали, направленную на повышение операционной и управленческой эффективности предприятия. Партнёр комбината, компания «Линде Газ Новотроицк» (входит в Linde Group), не только участвует в строительстве, но и в дальнейшем будет обеспечивать работу ВРУ № 6: проводить сервисное обслуживание установки и её технических устройств. По словам управляющего директора Уральской Стали Евгения Маслова, привлечение этой компании для реализации проекта не только позволит комбинату оптимизировать затраты на строительство, но и обеспечить стабильную работу установки и высокий уровень её технического обслуживания.

— На сегодняшний день закончена укладка фундаментов, проложены все подземные коммуникации, произведена обратная засыпка. В настоящее время на строительной площадке ведётся монтаж металлоконструкций эстакад машинного зала и основного оборудования воздухоразделительной установки, работы в этой части выполнены более чем на 95 %, — рассказал руководитель инвестиционного проекта дирекции по инвестициям и развитию Уральской Стали Виталий Ткач. — Параллельно идёт поставка и укрупнённая сборка неосновного технологического оборудования. Одновременно со стороны Уральской Стали смонтированы 15 ёмкостей новой реципиентной установки, ведётся строительство технологической инфраструктуры — коммуникаций и трубопроводов, фундаментов кабельной эстакады, здания кислородно-распределительного пункта и эстакады энергоносителей с монтажом металлоконструкций.

Для справки

Основные компоненты разделения воздуха — кислород и азот — используются в технологических цепочках доменного, электросталеплавильного, коксохимического и прокатного производств.

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Швец, эксперт отдела администрирования проектов ДРБС МГОКа им. А. В. Варичева, внутренний тренер:

Обучение в рамках «Школы мастеров» в этом году пройдут начальники участков всех структурных подразделений Михайловского ГОКа. «За парты» сядут 140 человек. Программа курса состоит из девяти блоков: «Введение в Бизнес-Систему», «8 видов потерь», «Анализ КОИ, КТС, ОЭО», «Фабрика идей», «Сопротивление изменениям», «Клиентоориентированность», «Методы решения проблем», «Стандартизация», «Опыт предприятий РФ и зарубежных стран».

При обучении будут применяться передовые методы, такие как визуализация материала, различные презентации, будут использоваться трифолды и флипчарты. Курс обучения предусматривает не только теоретические занятия: закреплять полученные знания «студенты» будут в ходе практических «домашних» заданий, на выполнение которых даётся один день.

«Школа мастеров» уже проводилась для мастеров цехов МГОКа в прошлом году. По сути, она является одним из звеньев комплекса обучающих мероприятий компании «Металлоинвест», среди которых — «Институт лидеров производства» и «Школа ремонтов». Их общая цель — дать сотрудникам компании современные знания управления производством, освоить прогрессивные методы решения проблем и повысить таким образом не только результативность, но и эффективность работы.

Сергей Стрельников, директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа:

В программу трансформации Бизнес-Системы на данный момент включены все производственные подразделения. В прошлом году по модулю «Развитие Бизнес-Системы» обучение прошли мастера комбината. На данный момент эту же программу осваивают начальники участков. Они являются следующим звеном после руководителей подразделений и должны стать на своих местах тренерами, чтобы воплощать все эти инструменты в жизнь. Уверен, что полученные знания в конечном итоге отразятся на улучшении производственных показателей.

Данный модуль обучения включает ряд тренингов, начиная от введения в основы Бизнес-Системы и завершая обучением её инструментам, таким как «Карта последовательности выполнения операций» (КПВО) и «Карта потока создания ценностей» (КПСЦ). КПВО направлена на стандартизацию выполнения работ и соблюдение охраны труда и промышленной безопасности при их выполнении. При правильном составлении карты труд становится наиболее безопасным, так как вся операция стандартизируется: работник получает чёткую схему действий, что и в какой последовательности должен делать, какими инструментами и в какое время. Это исключает лишние и ошибочные действия. Внедрение КПСЦ позволит начальникам участков, которые на данный момент проходят обучение, увидеть и выявлять узкие места в производственном процессе и направлять все усилия именно в эти точки.

2 000

слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста — собрала «Школа мастеров».

ШКОЛА МАСТЕРОВ

Первый модуль «Школы мастеров» на ОЭМК проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке

Если игры, то только деловые

На предприятиях Металлоинвеста стартовал очередной этап программы корпоративного университета — «Школа мастеров».

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Проект реализуется силами внутренних тренеров компании. Ими стали работники предприятий, успешно прошедшие 3-модульную программу «Институт внутреннего тренера» и обладающие знаниями и опытом для того, чтобы транслировать необходимые подходы к работе и управленческим процессам другим сотрудникам.

Чему учат начальников?

Школа начала работу 20 июля, собрав более 2 000 слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста. Обучение планируется окончить в конце января следующего года. За это время слушатели курса разберут множество специфических кейсовых заданий, прослушают интерактивные лекции по актуальным темам, проведут тщательный разбор конкретных ситуаций и примут участие в дискуссиях. Участников «Школы мастеров» ждёт также просмотр тематических видеосюжетов, ролевые и деловые игры, а затем — отработка отдельных навыков и умений. Предусмотрены тесты на определение уровня знаний на входе в программу и на выходе.

— «Школа мастеров» — это одна из главных корпоративных программ по развитию управленческих навыков у линейных руководителей производства, а именно у начальников участков и мастеров, — подчеркнула директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — Мы начали её ещё в 2019 году и охватили обучением более 1 700 человек. Обучение — это не просто скучный академический курс лекций, а очень динамичная программа, разработанная с учётом современных подходов к обучению взрослых. Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства. И я желаю всем слушателям успехов в этом увлекательном процессе.

По словам Ирины Александровны, одной из задач корпоративного университета является развитие управленческих и лидерских навыков руководителей, таких как «Принципы управления сотрудниками», «Постановка задач и планирование ресурсов», «Производственная экономика и снижение затрат», «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Инструменты Бизнес-Системы». Именно эти навыки и будут последовательно отрабатывать в пяти модулях «Школы мастеров». Сквозной нитью через программу будут проходить вопросы инноваций и цифровизации бизнес-процессов. В корпоративном университете действуют такие принципы, как самообучение, наставничество, передача знаний от внутренних экспертов компании, поэтому разработчиками и преподавателями «Школы мастеров» являются внутренние тренеры, или действующие сотрудники компании, которые готовы передавать свой накопленный опыт и знания, а специалисты учебных центров и сотрудники корпоративного университета всегда готовы оказать любую необходимую поддержку.

Комментарий

Андрей Щербинин, исполняющий обязанности отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК:

Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь.

В связи с эпидемиологической ситуацией до 1 сентября обучение будет проходить в малых группах: не более одиннадцати человек. Обязательно соблюдение масочного режима и социальной дистанции при рассадке, не менее полутора метров друг от друга.

Компетенции станут выше

Пять модулей, из которых состоит «Школа мастеров — 2020», нацелены на повышение знаний и практических навыков в области организации производства и работ, планирования и снижении затрат, управления подчинённым персоналом, обеспечения безопасных условий труда, развития Бизнес-Системы. Разработка модулей программы и тестов — результат совместной экспертно-методической работы представителей Департамента по развитию Бизнес-Системы, Департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, специалистов Корпоративного университета и внутренних тренеров Металлоинвеста.

— Каждый участник «Школы мастеров» сможет в процессе обучения значительно повысить свою личную эффективность, научиться более грамотно анализировать проблемные ситуации и с меньшими усилиями находить наиболее эффективные решения возникающих вопросов в производственном процессе, — под-

Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства.

черкнула эксперт проекта, начальник управления обучения и развития персонала Корпоративного университета Елена Зимина. — От профессионализма мастеров и начальников участков зависят ежедневные результаты работы подразделений и компании в целом, поэтому им необходимо повышать компетенции, учиться применять передовые методы управленческой и организаторской работы. «Школа мастеров» даёт возможность линейным руководителям заглянуть за привычные рамки своего управленческого опыта и познакомиться с передовыми подходами в менеджменте. Программа позволит её участникам увидеть рабочий процесс на производстве в новом свете, даст понимание, как изменить и организовать его к лучшему, сберечь денежные и временные ресурсы предприятия. Кроме того, в процессе обучения каждый участник «Школы мастеров» сможет определить, на что ему необходимо обратить внимание в своём дальнейшем развитии, чтобы стать успешным современным руководителем.

Не только за партой, но и в цехах

Первый модуль «Школы мастеров» на Оскольском электрометаллургическом комбинате проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке. Начальники участков различных подразделений предприятия, подробно разобрав все восемь видов существующих потерь, отправились искать их в сортопрокатном цехе № 1. Некоторые не раз бывали в этом подразделении, но многие впервые увидели прокатное производство. И именно такой незамыленный взгляд, по мнению внутренних тренеров и экспертов Бизнес-Системы, помогает выявить недочёты и упущения.

— Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь, — пояснил исполняющий обязанности отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Андрей Щербинин. — Потери есть всегда, но их нужно увидеть. Иногда самим работникам цеха бывает сложно это сделать, и поэтому так важен взгляд со стороны, как говорится, свежий глаз. Специалист из другого цеха может сразу заметить, где и что можно сделать более эффективно и рационально. Начальники участков, которые сегодня проходят обучение в корпоративном университете, напрямую работают со всеми бизнес-процессами и, в частности, с той методикой, которую мы реализуем на предприятии. И мне как сотруднику дирекции по развитию Бизнес-Системы важно понимать, как эти инструменты внедряются в подразделениях, какие проблемы возникают, как персонал реагирует на происходящие изменения, какова вовлечённость людей в данный процесс. Ведь вовлечённость подразумевает не только количество предложений, поданных на Фабрику идей, но и их реализацию, участие персонала в других проектах, в том числе реализации пяти базовых инструментов «Бережливого производства», без которых невозможно дальнейшее развитие Бизнес-Системы на комбинате.

Основы «Бережливого производства», эффективное использование производственных ресурсов участка, меры по предупреждению и устранению брака и несоответствий — этому и многому другому научатся в процессе обучения слушатели курса. Они освоят различные инструменты и способы для грамотной организации работы на своём участке, в своём коллективе.

На Лебединском ГОКе, по словам начальника управления подбора и развития персонала предприятия Виктора Рябитченко, уже более 600 линейных руководителей — абсолютно все мастера, работающие на комбинате, — прошли два модуля обучения в «Школе мастеров»: «Развитие Бизнес-Системы» и «Формирование безопасной среды на производственных участках».

— Сейчас эти же программы изучают более 130 начальников участков, — рассказал он. — В нынешнем году запланирован ещё один серьёзный этап обучения. Руководством Металлоинвеста принято решение о необходимости формирования дополнительных циклов для мастеров и начальников участков. Уже сформированы три новых модуля: «Управление производственным персоналом», «Личная эффективность мастеров» и «Инновационные решения и решение проблем на рабочем месте». Такое обучение в рамках корпоративной программы — большой плюс, так как позволяет нашим работникам накопить критическую массу знаний. Уверен, всё это даст новый толчок для развития, повышения производительности труда и внедрения новых методов работы.

Делаем выводы...

Каждый модуль, включающий теорию и домашнее задание, заканчивается тщательной проработкой полученных знаний, анализом увиденного и определёнными выводами.

Начальник участка по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО РМУ Дмитрий Матвеев, который уже более десяти лет трудится на ОЭМК, считает, что обучение в «Школе мастеров» позволит ему выйти на следующую ступень в профессиональном плане и внедрить у себя в цехе все полезные методы и инструменты, которые помогут ремонтникам работать более эффективно.

— «Школа мастеров» помогает расширить кругозор, увидеть, что делается не только в своём подразделении, но и в целом на комбинате и компании. И это необходимо в первую очередь нам самим, потому что здесь нас учат видеть перспективу, понимать цель и пути, ведущие к ней. И вся совокупность наших действий приведёт к желаемому результату. Считаю, что самая важная задача на комбинате сегодня — организация ремонта, начиная от закупки болта и заканчивая его качественной установкой. Ведь мы сможем продавать качественную металлопродукцию только в том случае, если будет исправно и стабильно работать оборудование. Это означает, что его необходимо качественно и вовремя ремонтировать, что, в свою очередь, зависит от своевременной поставки качественного инструмента и запасных частей. Вот эту цепочку нам и необходимо выстроить, чтобы она работала без сбоев.

Для Сергея Попова, начальника участка отделки проката вне потока СПЦ № 2 ОЭМК, многое из услышанного от внутренних тренеров «Школы мастеров» уже знакомо, так как он был навигатором первой и второй волн развития Бизнес-Системы в своём подразделении без отрыва от производства.

— Конечно, за эти четыре дня мы более углублённо изучили, какие бывают виды производственных потерь, с чем они связаны и что нужно делать, чтобы исключить их на своём участке, — говорит Сергей. — Обучение в «Школе мастеров» во многом помогает нам в работе, ведь Бизнес-Система пришла к нам плотно и надолго, и необходимо обучиться всем её эффективным инструментам, чтобы потом внедрять их и добиваться максимальной вовлечённости работников в процесс улучшений.

Слушатель «Школы мастеров» Михаил Сверчков, начальник отдела АТУ Лебединского ГОКа, уточняет, что опыт подразделений предприятия, где Бизнес-Система уже прошла активные фазы, показывает, что она действительно работает.

— Бизнес-Система внедряется на Лебединском ГОКе с 2019 года, поэтому частично её инструментами мы уже овладели благодаря навигаторам, — говорит он. — Но хотелось бы пройти дополнительное обучение и более детально освоить программу трансформации, узнать какие ещё есть инструменты Бизнес-Системы. Это поможет измениться нам самим и передать полученные знания коллегам.

В результате обучения линейного менеджмента предприятий Металлоинвеста все участники «Школы мастеров» разовьют умение анализировать ситуацию, смогут легко выявлять и чётко формулировать проблемы, предлагать решение и планировать его выполнение. Они также научатся формировать индивидуальный перечень инструментов для поиска и принятия решений, соответствующий особенностям их личности и специфики деятельности, усовершенствуют практику применения методов снижения уровня профессиональных рисков.

▲ *На Лебединском ГОКе более 130 начальников участков пройдут обучение в «Школе мастеров»*

КОММЕНТАРИЙ

Владимир Семенов, руководитель проектов Департамента развития Бизнес-Системы:

Бизнес-Система, которая в этом модуле обучения занимает первый блок, — это важнейший аспект, который уже давно не является параллельным процессом, а интегрируется во все сферы деятельности работников. Поэтому специалисты должны знать её главные составляющие и активно использовать основные инструменты, внедрять их в свою работу. Обучающий блок включает в себя несколько направлений, например, виды потерь, стандартные инструменты, история развития Бизнес-Системы и другие. Соответственно, пройдя этот модуль, все руководители будут разговаривать на одном языке, понимать происходящие процессы, активно участвовать в проектах и, самое главное, передавать знания своим подчинённым. Обучение даёт людям возможность понять, взглянуть по-другому на привычные вещи и подумать: «А почему я так делаю и нельзя ли сделать лучше?». Очень важно увидеть проблему, скажем так, у себя под ногами. Не у другого, как аудитор, а в своей работе определить узкие места и найти наиболее эффективное решение.

Людмила Шевченко, главный специалист департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

20 июля в компании стартовал новый этап «Школы мастеров», и в сентябре для начальников участков начнётся модуль «Формирование безопасной среды на производственном участке. Профессиональные риски». В его разработке участвовал Корпоративный университет, Департамент охраны труда промышленной безопасности и охраны окружающей среды и внутренние тренеры компании, которые являются специалистами по охране труда и промышленной безопасности в подразделениях управляемых обществ. Цель модуля по формированию безопасной среды на производственном участке — совершенствовать методы: определения опасностей, в том числе опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценки профессиональных рисков, которым могут подвергаться работники на производственных объектах компании. Для этого начальники участков будут обучаться методике эффективного определения данных рисков, совершенствовать свои навыки в направлении разработки мероприятий по снижению и исключению данных рисков.

Александр Степанов, директор по развитию Бизнес-Системы Уральской Стали:

После прошлогоднего этапа корпоративной «Школы мастеров», в котором участвовали специалисты первого звена линейных руководителей, мы сразу отметили положительный эффект — люди глубже поняли цели, задачи и принципы Бизнес-Системы Металлоинвест и активно включились в её развитие. В этот раз свои управленческие компетенции будут повышать начальники участков структурных подразделений Уральской Стали, и, думаю, это даст новый импульс нашей работе: передовые методы по управлению персоналом и производственными процессами позволят им действовать как единой команде, а в сложных условиях принимать безошибочные решения.

ЦИТАТА НЕДЕЛИ

Елена Шахова, управляющий директор ООО «МКС», главный бухгалтер ООО УК «Металлоинвест»:

«Необходимость ускорения процессов и передовые технологии открывают для Металлоинвеста возможности, позволяющие отказаться от привычных решений и перейти к более технологичным и удобным. В 2019 году на предприятиях компании началось использование нового онлайн-сервиса от ПАО «МегаФон», интегрированного с системой SAP S4/HANA и позволяющего работникам подписывать первичные учётные документы посредством мобильной электронной подписи».

INDUSTRY 4.0

От бумаги — к цифре

Компании «Металлоинвест» и «МегаФон» вместе создают цифровые решения для промышленности.

› 1 000
мобильных электронных подписей уже используют сотрудники комбинатов.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»
Фото Евгении Кулишовой

Многие промышленные предприятия в условиях цифровизации находятся в поиске новых направлений повышения эффективности и оптимизации бизнес-процессов. Металлоинвест реализовывает программу трансформации бизнеса Industry 4.0, в рамках которой одним из направлений развития технологий и повышения эффективности процессов является максимальный уход от бумажного документооборота и переход на цифровые электронные подписи.

Внедрение проекта «Без бумаги» оказывает целый ряд положительных эффектов на функционирование предприятия и бизнеса. Так, благодаря МЭП (мобильной электронной подписи) в разы повышается оперативность отражения данных в учёте, а также значительно возрастает качество сохраняемых данных. Теперь вся информация хранится в электронном виде, а не на бумаге, что позволяет всем данным безопасно «лежать» в системе.

Среди других положительных эффектов внедрения МЭП можно назвать снижение затрат на администрирование процесса и архива, а также перестройку многих бизнес-процессов. Происходит упрощение процедур и уход от «исторически сложившегося порядка».

И, конечно, ещё один эффект, о котором не стоит забывать, — это эффект «экономии бумаги и деревьев».

В рамках проекта затрагиваются функциональные области, которые напрямую влияют на основной бизнес компании. Речь идёт о первичных бухгалтерских документах, которые поэтапно переходят в электронное пространство и имеют юридическую значимость благодаря усиленной электронной подписи. Как привычная всем подпись на бумаге удостоверяет личность её владельца, так и электронная подпись выполняет ту же функцию, только теперь уже на документах любого уровня и важности в электронном варианте.

— Для успешной наладки процесса команды «МегаФона», «JSA» (входит в «ИКС холдинг») и Металлоинвеста разработали индивидуальный бизнес-процесс выдачи МЭП. Он включает в себя подготовку корректно заполненных документов, группировку в списки приоритетов и передачу на проверку в управляющий центр МегаФона, где специально выделенная под проект команда проверяет документы и выпускает сертификаты для МЭП. На финальной стадии проходит личная идентификация пользователей. Для этого сотрудникам Металлоинвеста достаточно прийти с паспортом в установленное время на территорию своего предприятия, поставить две подписи и забрать сим-карту с МЭП. В данный момент благодаря такому процессу нам удалось выйти на объёмы выдачи 150-200 сим-карт в неделю, — рассказала Наталья Талдыкина, директор по развитию корпоративного бизнеса «МегаФона».

▲ *Мобильная электронная подпись: всего два шага и никакой бумаги!*

При использовании МЭП в подписании документов не требуется покупка дополнительных устройств и установка сложных программ криптографии, а подписание документов возможно в любой точке предприятия. Всё, что необходимо делать владельцам мобильных устройств, — это следить за наличием доступности сотовой сети и контролировать уровень заряда устройства.

Для того чтобы начать пользоваться МЭП, нет необходимости менять действующий номер телефона: новую SIM-карту можно получить взамен действующей, при этом все обычные функции SIM-карты — возможность отправки СМС, совершения голосовых вызовов и пользования интернетом — сохраняются.

Процесс подписания документа МЭП прост, происходит в два шага:

1) проверить реквизиты документов, указанные во всплывающем сообщении на мобильном телефоне;

2) нажать кнопку «Подписать» или кнопку «Отклонить» и подтвердить своё действие PIN-кодом.

С января 2020 года на Михайловском и Лебединском горно-обогатительных комбинатах начался процесс выдачи МЭП сотрудникам, участвующим в визировании документов. Работники уже оценили быстроту, удобство оформления документов и отсутствие необходимости их доставки в учётный центр.

Старший кладовщик завода горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа Галина Меченкова одной из первых начала применять МЭП и на сегодняшний день успешно её использует при подписании приходных ордеров и актов на списание МПЗ:

— При использовании МЭП исключается необходимость создания актов на списание МПЗ на бумажном носителе. Электронный документ, подписанный МЭП, сразу принимается к учёту. Для кладовщика это очень удобно: высвобождается время для непосредственно складской работы. Приходный ордер также формируется и подписывается в электронном виде.

В дальнейшем планируется перевести в цифровую среду не только все первичные учётные документы, но и другие документы предприятий Металлоинвеста.

Мы отмечаем положительное влияние электронного документооборота на качество информации и сроки закрытия отчётности.

Проект «Без бумаги» включает в себя несколько этапов:

1 этап — цифровизация внутригрупповых документов;
2 этап — цифровизация отношений с поставщиками;
3 этап — полный переход всех компаний группы на работу «Без бумаги».

Есть мнение

Денис Мишин, начальник участка сгущения, фильтрации и сырого окомкования, Михайловский ГОК:

После введения МЭП рабочий процесс материально ответственных лиц существенно изменился: стал быстрее и удобнее. После запуска в работу электронного документооборота были исключены из ежедневной работы такие рутинные процессы, как распечатка, подписание и доставка документов во фронт-офисы ООО «МКС». Теперь, после подписания МЭП, документы автоматически отправляются по назначению. Поскорее бы все документы системы SAP перевели в электронный документооборот. У меня только положительные эмоции.

Андрей Тетянников, ведущий специалист по ведению ремонтов автотракторного управления Лебединского ГОКа:

Подписывать акты на списание МПЗ на ремонты с помощью МЭП очень удобно. Процесс происходит оперативно и не требует создания бумажного документа с последующей его передачей по реестру. Ввиду территориальной удалённости нашего подразделения это важно, и высвобожденное время можно продуктивно использовать.

Будь в курсе

Мобильная электронная подпись (МЭП) — это технология создания усиленной квалифицированной электронной подписи с помощью применения специальной SIM-карты. Данный сервис предоставил возможность с минимальными расходами перевести в электронный вид первичные учётные документы. В результате полностью исключён бумажный оборот отдельных документов, расходы на бумагу и их хранение.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Металлоинвест
Лебединский ГОК

Бизнес-Система

Подбор навигаторов программы развития Бизнес-Системы ведётся на постоянной основе

Хочешь развиваться?
Стремишься
к карьерному росту?

Готов искать проблемы
и предлагать идеи?
Знаешь, как сделать
своё предприятие лучше?

Готов учиться новому
и решать нестандартные
задачи?

Приглашаем в команду навигаторов!

Подробно об участии можно узнать у HR-партнёра программы

Евгении Семеновой

40-67

semenova_e_a@lebgok.ru

Управление подбора и развития персонала, каб. № 307

Узнать больше о Бизнес-Системе Металлоинвест можно здесь:

на внутреннем портале предприятия
http://psportal.lgok.metinvest.com/

в нашем специальном сообществе
http://vk.com/bsmet

bsmet

Хочешь больше новостей о жизни комбината?

Присоединяйся к официальному сообществу «Лебединский ГОК»

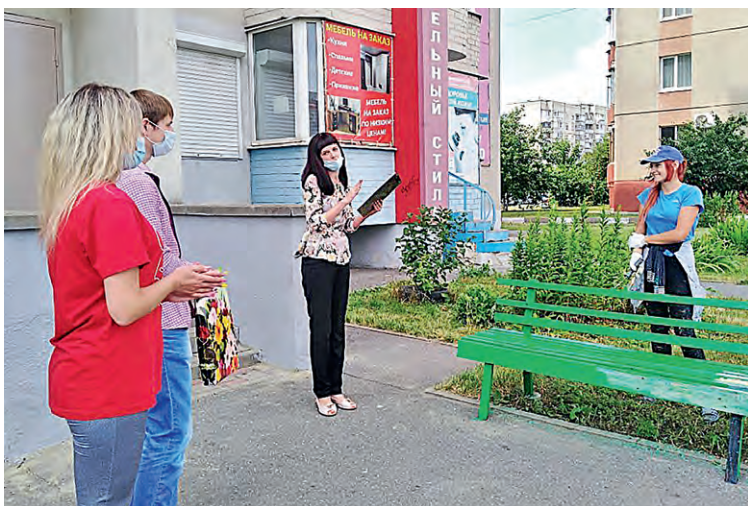
Будь в курсе новостей!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Потому что день рожденья только раз в году…

Да ещё и потому, что День микрорайона Журавлики всегда отмечается вместе с праздником металлургов, торжество не отменили. Правда, прошло оно в уже ставшем привычном антивирусном формате. Но оптимизм, хорошее настроение и сюрпризы не во власти пандемии.

▲ *Директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов поздравил жителей микрорайона*



▲ *Маляр Светлана Рябцева получила поздравления прямо на работе: и во время пандемии есть место сюрпризам*

▲ *По традиции чествовали молодожёнов…*

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова и vk.com/stroiteldk

Вот уже 75 лет на фабрике окомкования Лебединского ГОКа — таков общий стаж династии Потаповых. Основатель, почётный металлург Николай Никитович, принимал поздравления вместе с внуком (стаж которого пока исчисляется оконченным вторым классом), сыновьями и невесткой — нынешними работниками ФОКа. Отлично помнит Потапов самый старший, как 42 года назад машинистом дымососов начал работать на фабрике. Тридцать лет, признаётся, промелькнули, как один день. На заслуженный отдых уходил старшим агломератчиком. Сын Андрей начинал машинистом окомкователя, а сегодня, как отец, старший агломератчик. Второй сын, Павел, начинал с должности дозировщика, а сейчас… Конечно, старший агломератчик. Династия! Здесь же машинистом окомкователя трудится его супруга Анна. А серьёзный школьник Лев Павлович абсолютно не исключает того, что во взрослой жизни станет парнем фабричным. Время покажет. Всего в этот вечер добрые пожелания и подарки получили пять семей, представители нескольких поколений которых являются лебединцами.

— Недаром в этот раз день рождения микрорайона, в котором проживает множество семей наших работников, называется «Микрорайон Журавлики — ты частица моего сердца!». Комбинат и Журавлики много лет живут в одном ритме, в одном биении сердца. Традиционно в канун Дня металлурга мы чествуем тех, кто является гордостью города горняков и его главного предприятия — от ветеранов до молодых и активных. И праздник этот в любом формате остаётся неотъемлемой частью большого торжества горняков, — пояснил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов.

Всей семьёй

Поздравления в этот день принимали и молодые семьи, и их коллеги со стажем и статусом «многодетные». Рассказать о представителях номинации «Молодая семья, в которой в 2020 году родился ребёнок», я попросила лучших (правда, не всегда объективных) информаторов: бабушек, которые пришли в качестве группы поддержки четы Ерёминых. У водителя цементовоза Сергея и машиниста конвейера обогатительной фабрики Ксении двое детей.

— Степану всего три месяца, такой улыбаша, так замечательно, кажется, он совсем не хмурится, аж светится! — в унисон говорят счастливые бабушки. — Сестрёнка Соня так этому радуется. А как мы радуемся: она славная, очень добрая девчушка, братика просто обожает, нянчится с ним!

Дружная семья электромонтёра ЗГБЖ Владимира Кретова отмечать день Журавликов и профессиональный праздник металлургов будет чаепитием с фирменным тортом, испечённым хозяйкой Еленой, которая тоже трудится на комбинате в охранном ведомстве. О том, что мама знатный кулинар, а её «улётная» выпечка исчезает за один присест, рассказал старший сын Паша. В прозе. А вот спеть об этом может Таисия, участница детского вокального коллектива. Правда, пока в списке её любимых хитов куплеты про Акапулько, но там точно таких сладких шедевров не сыщешь! Может, фамильную книгу рецептов напишет младшенький, Миша, который, к слову, читать начал с четырёх лет.

— День микрорайона Журавлики — это замечательная возможность в том числе поблагодарить за сохранение традиций семейственности, за ответственное родительство. Создание семьи — это важное решение, это обязательства перед супругом и детьми. Это основа счастья близких людей, родного города, края и всего мира. Сегодня на нашем предприятии 187 многодетных семей работников, которым мы оказываем всестороннюю поддержку. Хочу пожелать всем семьям, чтобы жили дружно и были крепкими. С праздниками! — подвёл итог руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа, депутат Совета депутатов городского округа Андрей Замула.

▲ *…и молодые семьи жителей Журавликов*

Комбинат и Журавлики много лет живут в одном ритме, в одном биении сердца.

▲ *В этот вечер добрые пожелания и подарки получили пять семей, представляющих несколько поколений лебединцев*

МОЛОДЁЖЬ

Каждый надеялся на победу

Приятный сувенир — на каждой точке

Лучшие достижения на всех чек-пойнтах были отмечены полезными призами

Включились и зарядились позитивом

Около 500 жителей Губкина приняли участие в квесте #включайся, который провели ко Дню металлурга представители Совета молодёжи Лебединского ГОКа.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В прошлом году молодёжь комбината стала инициатором и организатором увлекательного события — квеста #включайся. Лебединцы хотели вовлечь губкинцев в празднование Дня металлурга — сделать торжество ещё более запоминающимся. Опыт оказался положительным: горожане самых разных возрастов с удовольствием приняли в нём участие, поэтому состязания в таком формате решили продолжать.

— Квест #включайся, посвящённый Дню металлурга, проводится в Губкине уже второй раз. Руководство комбината поддержало нашу инициативу — конкурс стал традиционным. Мы пришли к выводу, что шесть точек — именно столько их было в прошлом году — оптимально. Изменили только локации и сами задания, — отметил председатель Совета молодёжи Лебединского ГОКа Кирилл Шестаков.

Примерно за неделю до старта в группе в социальной сети «ВКонтакте» начали выкладывать подсказки, разгадав которые, можно было узнать расположение чек-пойнта, прибыть на место, выполнить задание и оказаться в числе претендентов на главный приз. В субботу, 18 июля, ровно в 14:00 все шесть контрольных точек открылись для участников. За пять часов им предстояло побывать на улице Лазарева у стелы строителям и собрать коробочку из бумаги, на Дзержинского — бросить мягкие кубики, около физкультурно-оздоровительного комплекса Лебединского ГОКа в микрорайоне Лебеди — провести радиоуправляемую машинку по змейке, у бассейна «Дельфин» — покрутить сразу два хулахупа, на территории Чудо-Юдо-Града — с согнутыми на 90 градусов коленями максимально долго провисеть на перекладине. Кстати, здесь равных 17-летнему Виталию Локтеву не оказалось. Юноша без труда продержался на перекладине две минуты 20 секунд!

К квесту присоединились около пятисот горожан

В старом парке все желающие могли проверить себя на меткость: с помощью водяного автомата сбить семь пластиковых бутылок. Наравне с более молодыми участниками превосходный результат показала пенсионерка Валентина Алексеевна Зуева, опрокинув шесть мишеней. Кстати, на предыдущих точках женщина подала отличный пример молодёжи: прекрасно справилась с хулахупами и первой сумела собрать бумажную коробочку.

Вне зависимости от результатов, каждый участник получил в подарок сувенир и заряд отличного настроения. Лучшие достижения на каждой точке были отмечены полезными призами: термосами, портативными аккумуляторами и фитнес-трекерами. А в воскресенье в ЦМИ состоялся розыгрыш главного приза — крутого электросамоката. Из пятёрки лучших, по результатам всего квеста, удача улыбнулась школьнице Виктории Елисеевой.

Мнения

Софья Юрьева,
ученица лицея № 5:

Вместе с подругой увидели информацию о квесте и решили принять в нём участие. Подумали и отгадали местоположения контрольных точек. Начали с улицы Лазарева. Выполнить задание, к сожалению, не получилось, но не расстроились, тем более получили поощрительный приз. Очень интересно поучаствовать в таком квесте, хотим побывать на всех чек-пойнтах. Надеемся на главный приз.

Евгений Ледовских,
начальник службы УЖДТ Лебединского ГОКа:

Отличное мероприятие, посвящённое Дню металлурга. Превосходное развлечение. Нравится то, что точки находятся в разных районах города, поэтому, чтобы выполнить задание, их ещё предстоит найти. Это тоже вносит свою изюминку. Сегодня я в сопровождении прекрасной спутницы —шестилетней крестницы Насти. Она принимает участие в таком конкурсе впервые, все задания выполняет сама. Уже бросала кубики, висела на перекладине и крутила хулахупы. Ребёнку нравится, и это главное!

Алина Зуева,
домохозяйка:

В Губкин мы переехали только в прошлом году и очень рады, что здесь проводятся такие мероприятия. Из соцсети узнали о квесте и решили принять в нём участие, причём почти всей семьёй. Разгадали, где находятся чек-пойнты и ездим по точкам. Прошли уже четыре локации и останавливаться не собираемся. Отличное времяпрепровождение! Конечно, детям некоторые задания выполнить сложновато, но они стараются и очень радуются подаркам.

Губкинцы разных возрастов с удовольствием выполняли задания

РЕЙТИНГ

Регион — в тройке лидеров

Российские регионы — лидеры по качеству жизни населения названы рейтинговым агентством «Национальные кредитные рейтинги» (НКР). Первое место занял Санкт-Петербург, сообщает РБК.

Далее идут Москва, Белгородская, Московская и Воронежская области. В первую десятку попали Тюменская область, Югра, Краснодарский край. Составители рейтинга попытались учесть не традиционные экономические показатели, а целый ряд индикаторов, которые говорят о качестве жизни населения регионов. Так, Петербург превзошёл Москву благодаря обеспеченности населения жильём и педагогами, а Югре и Тюмени занять второе и третье места помешал суровый климат.

Последние строчки заняли Тува, Карачаево-Черкесия, Алтай, Еврейская автономная область, Калмыкия, Ингушетия и Хакасия. В десятке аутсайдеров также Марий Эл, Бурятия и Курганская область.

Для оценки использовались данные Росстата, Федеральной налоговой службы и Банка России за 2019 год. Пока рейтинг отразил ситуацию до пандемии коронавируса.

В тему

Бизнес-школа «Сколково» опубликовала результаты цифрового рейтинга городов России.
Исследование показывает доступность цифровых сервисов и услуг в важных у граждан сферах повседневной жизни.
Белгородчина в нём тоже на третьей позиции.

REGNUM

ОТДЫХ

Снова в работе!

С 25 июля возобновляется работа социальных объектов Лебединского ГОКа: оздоровительного комплекса «Лесная сказка» и физкультурно-оздоровительного комплекса в микрорайоне Лебеди.

Информация дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа

Уже в субботу свои двери вновь распахнёт перед посетителями ОЗК «Лесная сказка». Территория комплекса будет открыта как прогулочная зона с возможностью заселения номерного фонда на 50 процентов. В целях профилактики и недопущения распространения коронавинусной инфекции на территории «Лесной сказки» выполнены все требования Роспотребнадзора: закуплено и установлено 80 рециркуляторов, 80 диспенсеров, 25 бесконтактных термометров, а также сформирован двухмесячный запас дезинфицирующих средств для обработки территории и объектов комплекса.

При входе в ОЗК отдыхающим будет проводиться бесконтактная термометрия, проживающие эту процедуру должны проходить дважды в день. Также организована регулярная обработка спортивных, детских площадок и беседок дезинфицирующими средствами. Оборудование, предоставляемое в аренду (велосипеды, машинки на автодроме), тщательно обработают после каждого использования.

Возобновляется и работа бассейна с загрузкой на 25 процентов. Здесь также после каждого сеанса будет проводиться обработка дезинфицирующими средствами. Во всех местах массового скопления (административный корпус, столовая и т. д.) создана визуальная разметка для соблюдения дистанции.

Уже завтра свои двери вновь распахнёт ОЗК «Лесная сказка»

Культурно-массовые мероприятия проводиться не будут (запрещены).

Возобновятся индивидуальные спортивные занятия и в физкультурно-оздоровительном комплексе микрорайона Лебеди. Разрешённая загрузка ФОКа — 25 процентов. Каждый посетитель при входе пройдёт обязательную термометрию. Также согласно требованиям Роспотребнадзора комплекс укомплектован необходимым для дезинфекции оборудованием.

Физкультурно-оздоровительный комплекс микрорайона Лебеди тоже ждёт посетителей

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от 7,8* % годовых в рублях

* Акция с 17.06.20 по 31.08.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 7,8% на срок от 13 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита от 13 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 17.06.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Губкин, ул. Дзержинского, д.51
(47241) 5-70-85

Реклама.

	25 июля, суббота		26 июля, воскресенье		27 июля, понедельник		28 июля, вторник		29 июля, среда	
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
	+ 13	+ 25	+ 17	+ 27	+ 17	+ 28	+ 16	+ 27	+ 17	+ 27
	Облачно с прояснениями		Малооблачно		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА ДУБРОВИНА!
Пусть эта замечательная дата
В душе оставит светлый добрый след.
Желаем мы всего, чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира, долгих лет!

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА ЧАПЛИНСКИХ!
Мы Вам желаем в юбилей улыбок,
Здоровья, счастья и хлопот!
И пусть удача будет рядом
Сегодня, завтра, круглый год!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями ВЛАДИМИРА ПЕТРОВИЧА АГАФОНОВА, АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ЖУРАВЛЕВА!
Желаем искренне, сердечно
Не знать волнений и помех.
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, радость и успех!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ВЛАДИМИРА ДМИТРИЕВИЧА ГОЛОВИНА, ФАЗИЛЬ ЗАБИЛ ОГЛЫ МАМЕДОВА, ЮРИЯ БОРИСОВИЧА ТИМОФЕЕВА, ВИКТОРА ВАСИЛЬЕВИЧА ТОЛСТОПЯТОВА!
Интересных дел, надёжной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил!
Чтобы всё, что в жизни этой нужно,
Каждый день с собою приносил!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями АНАТОЛИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ПОНОМАРЕВА, ОЛЕГА ВАСИЛЬЕВИЧА ЩЕТИНИНА!
Желаем, чтобы планы воплощались,
Задумки и проекты удавались,
Чтоб рядом были каждое мгновенье
Успех, любовь, гармония, везенье!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями НИКОЛАЯ КУЗЬМИЧА ГОЛОВИНА, АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ДЕРГИЛЕВА!
Пусть в этот день, поистине прекрасный,
Печаль и грусть исчезнут навсегда.
Желаем в жизни радости и счастья,
Здоровья крепкого на долгие года!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеями АЛЛУ ВИТАЛЬЕВНУ АРЦЫБАШЕВУ, ВАЛЕРИЯ ПЕТРОВИЧА ТКАЧУКА!
В добрый праздник пожеланий много:
Радости, удачи, долгих лет!
Путешествий и открытий новых,
Ярких достижений и побед!

Администрация, профком коммерческой дирекции, коллектив управления сопровождения продаж поздравляют с юбилеем ТАТЬЯНУ АНАТОЛЬЕВНУ ЕФИМОВУ!
Нежных, искренних слов теплота
Пусть согреет волшебным дыханьем,
Чтоб в душе было счастье всегда
И сбывались любые желанья!

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь», на порталах Gubkin.city и Oskol.city: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

Губкинский филиал НИТУ «МИСиС» приглашает на обучение в заочной форме по специальности 21.05.04 (горное дело). Специализации:

МИСиС
Национальный исследовательский технологический университет

- открытые горные работы,
- подземная разработка рудных месторождений,
- электрификация и автоматизация горного производства,
- горные машины и оборудование,
- обогащение полезных ископаемых.

Стоимость обучения для студентов-сотрудников АО «Лебединский ГОК» в 2020/2021 учебном году составляет 37 380 рублей.

Обращаем ваше внимание на то, что будет предоставляться гибкий график платежей. Набор на заочную форму обучения будет осуществляться до 4 августа 2020 года.

Телефон приёмной комиссии: 8 (47241) 5-55-24.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 1947 (с приложением №4.1), выданная 19 февраля 2016 г. Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Реклама.

ООО "Медиацентр"
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ КОРРЕСПОНДЕНТА В РЕДАКЦИЮ ТЕЛЕРАДИОВЕЩАНИЯ
Звоните — 8-920-583-53-39

УСЛУГИ

► **Песок, щебень, отсев.** Доставка по Губкину и району. Тел.: +7-910-361-95-47. 32 5-6

► **Отопление, водоснабжение, канализация.** Земельные, сварные работы. Тел.: +7-910-365-48-01, +7-951-153-21-13. 30 4-4

► **Укладка асфальта.** Тел.: +7-910-364-80-97. 37 3-14

РЕМОНТ

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-Г

► **Ремонт бытовой техники**. Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-Г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**. Мкр-н Восточный, 18, офис 12. Тел.: +7-910-222-43-41. 26 -Г

АО «Лебединский ГОК» Реклама.

► реализует **автомобиль Volkswagen 2.0L,** 2004 года выпуска. Цена реализации 250 000 руб. Тел.: **+7 (47241) 9-48-61**; **9-46-78;**

► реализует **автомобиль Volkswagen Passat,** 2004 года выпуска. Цена реализации 180 000 руб. Тел.: **+7(47241) 9-48-61;**

► продаёт **офисное помещение** (обособленный этаж), площадь — 940,8 кв. м, по адресу: Губкин, ул. Мира, д. 20. Тел.: **+7 (47241) 9-52-31; 9-46-38**.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Дробышева Сергея Александровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Вячеславу Юрьевичу Молостову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Александру Анатольевичу Пономаренко по поводу смерти **отца**.

Рабочая ТРИБУНА
24 июля № 28 (2259)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.
Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать 23.07.2020 г.
Цена — свободная. Заказ № 85673.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 15 610 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ТРАДИЦИЯ

На выуживание подводных трофеев по регламенту отводилось четыре часа

В песне — рыбачка Соня, а у лебединцев — рыбачка Ирина

Подфартило: краснопёрка, окунь и… Тортилла

13 команд комбината 18 июля на традиционной летней лебединской рыбалке добывали рыбные трофеи в акватории пруда городского парка Губкина.

Наталья Севрюкова
Фото Николая Рыбцева

Фидеры, спиннинги, донки, прикормки всех мастей; фирменные и проверенные, прочие снасти и хитрости против окуней, карасей, бычков и всей подводной братвы-плотвы. Рыбалка — дело клёвое во всех отношениях! Монтёр пути УЖДТ Александр Лавров на соревнования прибыл вместе с дочкой Софией. Между дальними забросами делится воспоминаниями далёкими и близкими: как в детстве, смастерив из орешника удочку, лихо добывал рыбёшек или как уже этим утром коварный карась, взмахнув хвостом, ушёл с удочки…

Участники отмечали, что ранним утром, со стартом соревнований, клёв был средний, а позже стал менее интенсивным. Неплохо брала уклейка, краснопёрка, полосатики-окуньки. Вообще, улов был разномастным: так, Александр Качалкин из команды АТУ выудил… черепаху. Кстати, ещё 12 её панцирных сородичей наблюдали за рыбаками, уютно греясь на стволе поваленного дерева… Правда, потомок Тортиллы в зачёт не пошёл.

— Классный улов! — улыбается малыш Матвей, который пришёл поболеть за дружину из РМУ вместе с дедом, Владимиром Ходковым, который трудился в подразделении много лет.

Всякий подводный житель шёл на крючок. Например, ремонтник Александр Бураков выудил маленькую уклеечку, но отправил в садок: бывает мальчик с пальчик, а тут плавничок с ноготок. Но в общем зачёте мал золотник, да дорог.

— Рыбалка — это здорово, это отличное время на природе! — уверен Игорь Викторов их УГП.

А его девушка Настя знает секрет приготовления царских карасей. Но это же секрет! А Алексей Шатохин с фабрики обогащения тайну фирменного рыбного блюда открыть готов: запечь в фольге карпа, да на овощной подушке, да с приправками, но, главное, от души, с настроением, тогда такое яство получится, вау!

Вообще, время на рыбалке летит незаметно. В итоге после четырёх часов забросов и подсечек комиссия огласила итоги. Так, самую большую рыбку, плотвичку

Самый большой улов у команды фабрики окомкования

весом в 190 г, достал окомкователь Иван Артамонов. Самый большой улов в весе у его коллеги по ФОК Александра Шкрядо (1 345 г), вторым в личном зачёте стал Андрей Зенин из РМУ, третьим Александр Снимчиков из РМУ. Подарочный сертификат получила и единственная представительница прекрасной половины Ирина Жилинкова из УПЗЧ. В командном зачёте золото взяла команда ФОК, серебро у рыбаков РМУ, а бронза у геолого-маркшейдерского управления.

— На рыбалке кому-то везёт больше, кому-то меньше, но азарт, заряд бодрости и хорошего настроения всегда в зачёте соревнований, — подвёл итог заместитель председателя профкома комбината Юрий Романов.

А директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов подчеркнул, что соревнования рыбаков, посвящённые Дню металлурга, — это замечательная лебединская традиция, увлекательная, эмоциональная и полезная.

В рыбалке приняли участие и работники, и два ветерана комбината

Александр Лавров и сам рыбачит с детства, и дочку берёт в поход за подводной братвой

Губкинский пруд полюбили дальние родственники Тортиллы