

Новым
Годом!

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОФИЦИАЛЬНО



Дорогие
друзья!

Совсем скоро наступит
Новый год — время под-
водить итоги и строить
планы на будущее.

Прежде всего, хочу поблагодарить работников Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Рудстроя, МКС, УралМетКома и Управляющей компании. Спасибо за ваш профессионализм, инициативность и самоотдачу, за веру в нашу Компанию.

В новый, 2025-й год мы смотрим с уверенностью. Мы по-прежнему верны нашим ценностям, продолжаем развивать «зелёную» металлургию, производим продукцию мирового качества, заботимся о сотрудниках, помогаем нашим городам и регионам.

У нас есть всё, чтобы воплотить наши мечты в реальность: визионерство Акционеров, задающих нам курс и вдохновляющих на достижения, профессиональная команда, грамотная стратегия, поддержка наших друзей и партнёров.

Дорогие друзья, пусть 2025 год станет для всех нас временем новых свершений, стабильности и благополучия. Мира и добра вам и вашим близким!

С Новым годом!

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста



ПРАЗДНИК

Для детей из Белгородской и Курской областей поездка в Москву и посещение балета стали настоящим путешествием в сказку



Фото USM

На балет — в Большой театр

Более 1 000 детей и их родителей из Белгородской и Курской областей стали зрителями легендарного балета «Щелкунчик» в Большом театре. Новогоднее представление для ребят из приграничных регионов оплатили акционеры компании.

ПРЕМИЯ

«Нам есть чем гордиться»

В Металлоинвесте вручили награды финалистам премии «Человек года»

В столичном концертном зале «Зарядье» собрались лучшие сотрудники компании: рабочие, инженеры, управленцы, IT-специалисты, экономисты, строители...

Елена Филатова
Фото Владимира Авдеева
и Сергея Грачёва

Металлоинвест подвёл итоги года с благодарностью своим работникам, партнёрам, клиентам за профессионализм, готовность вместе решать сложные задачи, честность, открытость. Когда на большом экране транслировали кадры производственных достижений Металлоинвеста в уходящем году, в зале раздавались дружные аплодисменты.

— Нам есть чем гордиться, — подчеркнул генеральный директор компании Олег Крестинин. — Даже в непростой для отрасли 2024 год мы реализовали всё запланированное. Спасибо работникам Лебединского и Михайловского ГОКов, Оскольского электрометаллургического комбината, Рудостроя, МКС, УралМетКома за профессионализм и ответственность.



▲ Свидетельство о присвоении почётного звания «Заслуженный работник Металлоинвест» Игорю Дагаеву вручили Олег Крестинин и Ильдар Исаков

Первые среди лучших

Центральной частью торжественного вечера стала церемония награждения. Первыми на сцену поднялись сотрудники, которым присвоено почётное звание «Заслуженный работник Металлоинвест». Среди них — машинист электровоза управления железнодорожного транспорта



◀ В предновогодние дни даже суровые горняки и металлурги живут ожиданием сказки



▲ Подведение итогов года — дополнительная возможность неформально пообщаться с коллегами

Лебединского ГОКа Игорь Дагаев.

— Я на производстве почти сорок лет. Комбинат, считай, на моих глазах родился, — говорит он. — Конечно, полученная награда — это и дополнительная ответственность, и стимул работать ещё лучше, передавать опыт молодым.

Другую важную награду компании — «Человек года Металлоинвест» — вручают в четырёх номинациях, соответствующих корпоративным Ценностям: Заботе, Качеству, Развитию, Партнёрству. Их полностью разделяют те, кому достаётся заветная статуэтка.

Изначально на каждом предприятии выбирают своих лауреатов. В этом году их 18 человек. Но на подмостки поднимется лишь четвёрка самых-самых. Кто? Эта информация держится в секрете до последнего момента: заветные золотые конверты с именами победителей распечатывают прямо на сцене.

«Иначе поступить не мог»

Главная корпоративная Ценность — Забота. Именно это отличает Металлоинвест от других промышленных компаний, отметили заместитель генераль-

ного директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и заместитель генерального директора по промышленной безопасности и охране труда Александр Дьяконов.

— Что значит забота для сотрудников нашей компании? — задал риторический вопрос Александр Дьяконов. — Дома — это забота о наших близких, на работе — забота о коллективе, создании комфортных и безопасных условий труда.

Коллективы комбинатов — как одна большая семья, где все заботятся друг о друге, о своих городах, экологии, безопасности. Для сотрудников компании — это норма, уверена Юлия Мазанова.

— Поэтому выбрать победителя было крайне сложно. Каждый из номинантов проявил свои лучшие качества в ситуации, в которой находился, — отметила она.

В итоге «Человеком года» в номинации «Забота» стал Евгений Крапивин, машинист электровоза управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа. В июле на станции «Сланцевая» произошло возгорание тягового агрегата № 99. Евгений самоотверженно участвовал в ликвидации пожара.

— Я оказалась в нужное время в нужном месте, — рассказывает он. — Нужно было спасти товарищей. Было ли страшно? Да, конечно. Но иначе поступить не мог.

Со знаком качества

Заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов и заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Юлия Шабала не первый раз вручают премию в номинации «Качество». Они уверены, что эта Ценность — в ДНК Металлоинвеста: в продукции, производственных процессах, инвестициях, отношениях в коллективе, характерах сотруд-

ДОСКА ПОЧЁТА

Человек года Металлоинвест



НОМИНАЦИЯ «КАЧЕСТВО»
Юрий Асеев,
начальник ремонтно-эксплуатационной службы компании «УралМетКом»



НОМИНАЦИЯ «ЗАБОТА»
Евгений Крапивин,
машинист электровоза управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа



НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ»
Евгений Манухин,
руководитель проекта второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе



НОМИНАЦИЯ «ПАРТНЁРСТВО»
Геннадий Зубков,
агломератчик фабрики окомкования и металлургии ОЭМК

Специальная премия генерального директора



Виктор Корнеев,
слесарь по сборке металлоконструкций управления по производству запасных частей Лебединского ГОКа

ПРЕМИЯ



▲ Выступление артистов Санкт-Петербургского государственного академического театра балета Бориса Эйфмана никого не оставило равнодушным

ников. А складывается она из ответственности, добросовестности, внимания к мелочам.

Победу в номинации одержал начальник ремонтно-эксплуатационной службы компании «УралМетКом» Юрий Асеев. Он знает, как организовать сложные ремонты и в кратчайшие сроки вдохнуть в оборудование «вторую жизнь».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Сложные времена рождают сильных людей. Уверен: команда Металлоинвеста преодолет любые трудности, как это уже не раз бывало. Потому что мы любим свои предприятия и свою работу!

Ильдар Искаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

В новом году желаю коллективам комбинатов высоких производственных результатов и безопасного труда. Давайте вместе делать всё для того, чтобы предприятия компании остались лучшими в стране!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

В это нелёгкое время мы продолжаем работать на совесть и с полной самоотдачей. Огромная благодарность всему нашему коллективу. Желаю новых побед и свершений в следующем году!

— Ехал в Москву просто на праздник, — подчёркивает победитель. — А в итоге получил такую высокую награду. Спасибо за доверие! Мы и дальше будем работать со знаком высоко качества.

«Мы все — лучшие»

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов отметил, что Металлоинвест постоянно развивается, а решение сложных задач делает компанию только сильнее, и ничто не может остановить её в движении вперёд. Поддержала его и заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям Наталья Грызанова, уточнив, что развитие — это знания, которые мечту превращают в цель, а цель — в реальность. Она пожелала, чтобы сотрудники компании ставили амбициозные цели и эффективно их достигали.

С этой задачей отлично справляется руководитель проекта второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе Евгений Манухин. Под его руководством и, конечно, при непосредственном участии велось строительство ДКК-2 на северо-восточном борту карьера. А потому и победа в номинации «Развитие» — абсолютно заслуженная.

— Без советов опытных коллег, без вовлечённости сотрудников, партнёров ничего бы не случилось, — говорит награждённый. — Несмотря на уход иностранных поставщиков оборудования, мы быстро сориентировались, нашли аналоги, создали новую команду и продолжили реализацию проекта. Мы все — лучшие!

«Глаза горят»

Агломератчик фабрики окомкования и металлзации ОЭМК Геннадий Зубков получил премию в номинации «Партнёрство». На комбинате он работает почти 35 лет. И хорошо понимает, что металлургия по определению предполагает командную работу. — Мне повезло учиться у первых металлургов комбината, — делится он. — Глаза у нас тогда горели, хотелось много узнать и быть полезным делу. И самое прекрасное, что и у молодёжи, которая сегодня приходит на ОЭМК, глаза так же горят.

Вручая премию, директор по снабжению Иван Буянов и заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская обратили внимание на то, что партнёрство — это про умение правильно выстраивать переговоры, подставить плечо в трудной ситуации, слушать и слышать друг друга.

— Это про желание делать себя и компанию лучше, — подчеркнула Юлия Андроновская. — Это про нас!

Специальная премия

Через руки слесаря по сборке металлоконструкций управления по производству запасных частей Лебединского ГОКа Виктора Корнеева прошли тысячи тонн металлоконструкций. Он знает эти изделия как свои пять пальцев. А потому и предложил усовершенствовать способы изготовления продукции для технологического оборудования предприятия — за меньшее время и не снижая качества. За что и получил специальную премию генерального директора.

Гостям праздника компания преподнесла великолепный подарок — выступление солистов МАМТ имени К. С. Станиславского и В. Н. Немировича-Данченко Элеоноры Макаровой и Дениса Макарова, хора московского Сретенского мужского монастыря и роскошную программу, подготовленную артистами Санкт-Петербургского государственного академического театра балета Бориса Эйфмана. Гала-концерт, состоявший из фрагментов самых известных спектаклей хореографа, сорвал бурю оваций.

БЛАГО ТВОРИ

На балет — в Большой театр

Более 1 000 детей и их родителей из Белгородской и Курской областей стали зрителями легендарного балета «Щелкунчик» в Большом театре. Новогоднее представление для ребят из приграничных регионов оплатили акционеры компании.



В числе участников праздничного события — дети сотрудников предприятий Металлоинвеста, чьи родители сейчас находятся на воинской службе, а также ребята, отличившиеся в спорте, учёбе или творчестве, и дети с ограниченными возможностями здоровья. Для поездки в Москву и обратно оплатили два железнодорожных состава, для передвижения по городу арендовали 18 автобусов, для проживания — номера в гостинице. Помимо посещения балета, Металлоинвест подготовил для гостей экскурсионную программу: прогулку по предновогоднему городу, посещение ярмарки и ГУМа, Александровского сада, парка «Зарядье» и других достопримечательностей столицы.

▲ Более 130 лет балет Чайковского по мотивам сказки Гофмана не сходит с театральных подмостков



▲ Многие юные участники программы впервые в жизни путешествовали поездом



Фото
Дамира Юсупова
и Владимира Авдеева

▼ Металлоинвест подготовил для ребят насыщенную программу



▲ Попасть на главный зимний спектакль в Большом театре — настоящая удача

Больше фотографий — на корпоративном портале Металлоинвеста:



ДОСКА ПОЧЁТА

Заслуженный работник Металлоинвест

Игорь Дагаев,
машинист электровоза управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа

Сергей Жуков,
главный специалист по реконструкции и развитию сортопрокатного цеха №2 ОЭМК

Александр Кузьменко,
машинист мельниц обогатительной фабрики Лебединского ГОКа

Оксана Кулюкина,
начальник отдела управления технического контроля Михайловского ГОКа

Сергей Масловский,
начальник управления операционной деятельностью компании «КМА — Энергосбыт»

Татьяна Седых,
начальник участка металлоконструкций Рудстроя

Альберт Морозов,
машинист экскаватора рудоуправления Михайловского ГОКа

Игорь Сыч,
директор по продажам металлургической продукции на внутреннем рынке Металлоинвеста

Иван Томилин,
бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции, СПЦ № 1 ОЭМК

ОПЫТ

Вспомни, Дедушка Мороз!

Кто из сотрудников Металлоинвеста примерял шубу доброго волшебника

ВОЛШЕБНЫЕ КОНФЕТКИ

Сергей Шариков,
ведущий инженер центральной
электротехнической
лаборатории ОЭМК:

— Однажды мы были на новогоднем утреннике сына в детском саду. Всё было хорошо, вот только в новогоднего волшебника в исполнении воспитательницы дети не поверили. «Это ж не Дед Мороз! Это Мария Ивановна!», — перешёптывались ребята.

Рассказал про подслушанный разговор сотрудникам детсада — они лишь развели руками: денег на приглашённого артиста нет. Тогда я предложил свою кандидатуру: валенки у меня были, костюм — не проблема. Так и стал «дедморозить»: все следующие хоромы у детсадовской ёлки были моими.

Как многодетный папа я легко нахожу с детьми общий язык. Помню, во время задачи подарков у маленькой девочки повалился пакетик, и конфеты высыпались на пол. Вижу: малышка вот-вот разрыдается. Воспитательница быстро нашла другой пакетик, а я поспешил к девочке. Говорю ей на ушко: «Не плачь! Это не простой подарок. Специально для тебя. Каждая конфетка — волшебная, потому что к ней Дед Мороз прикоснулся!». Собрал все сладости и отдал уже улыбающейся девочке.

Про свою новогоднюю деятельность я рассказал шуруину. Он захотел пойти по моим стопам. Да вот досада: дочка об этом узнала и рассказала всем в дет-



ском саду. Что тут делать? Придумали. Собрались дети у ёлки, ждут праздника, шушукуются: все же знают, что папа Ангели-

ны в роли Деда Мороза! И вдруг он заходит и садится рядом с дочерью. Удивления гномиков, зайцев и снежинок было море! А уж

радости сколько: «Дедушка-то настоящий!».

На комбинате я в роли Деда Мороза недавно. Коллеги узнают, улыбаются, подыгрывают: «Попробуй-ка, Дед, подарок не дать, мы же вместе работаем!». Особенно гостеприимно встречают нашу новогоднюю команду девушки в Цехе отделки проката. Всегда у них и ёлка украшена, и мишуры со снежинками вдоволь, и стишки для Деда Мороза они готовят.

А как-то в канун Нового года мы зашли на оперативное совещание к управляющему директору. Не знаю, была ли с ним договорённость, но, судя по искреннему удивлению присутствующих, ко встрече никто не готовился. Недоумение быстро сменилось на открытые улыбки.

Дорогие мои, с Новым годом! А пожелаю я вот что: сколько бы вам ни было лет, будьте как дети — такими же искренними и верящими в чудо!

ВЫПАЛ ЖРЕБИЙ

Владимир Горбунов,
ветеран дробильно-
сортировочной фабрики
Михайловского ГОКа:

— Дедом Морозом я был всего лишь один раз, поэтому запомнил этот случай на всю жизнь. По традиции мы с друзьями уже очень много лет встречаем Новый год недалеко от города: в деревне, в доме у моего кума. Специально для этого посадили у него во дворе пихту, которую привезли с Урала, наряжаем её накануне праздника.

Каждый год собираемся здесь семьями, с детьми, широким кругом. Бывает, что за стол усаживается по 30-40 человек. Днём жарим во дворе шашлыки, общаемся или паримся в бане. А после того как куранты пробьют полночь, играем в шарарды, загадки, проводим различ-



ные конкурсы, например, на лучший новогодний стишок. Тот, кто одержал больше всего побед, получает подарки — разные сувениры, блокноты, ручки или шоколадки. Вручают их Дед Мороз и Снегурочка. А вот кто из нас будет этими персонажами — решает жребий, который тянут все гости.

Однажды удача улыбнулась мне. Специального костюма у нас не было, но главное ведь не одежда, а праздничная атмосфера. Для Снегурочки кто-то раздобыл голубое концертное платье. А вот мне наряд собрали, как говорится, с миру по нитке. Как сейчас помню, вместо тулупа надел тёплый стёганный халат красного цвета, колпак с бубенчиком и парик с накладной бородой. Сразу почувствовал себя

хозяйном праздника, даже голос изменился — стал зычным и громким. Переоделся, вышел к гостям и говорю: «Ну, кто здесь самый умный?» Думаю, сыграл убедительно: наша детвора была в восторге. Ощущения, конечно, остались самыми тёплыми: ведь поздравлять близких и дарить им подарки — всегда приятно.

2025-й будем встречать там же, в деревне. Возможно, Дедом Морозом снова стану я. Но это уж как жребий распорядится.

Подготовили
Дмитрий Голоцуков,
Олеся Олейникова,
Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова,
Марии Коротченковой
и Юлии Шехворостовой

*Вместо тулупа
надел тёплый
стёганный халат
красного цвета,
колпак с бубенчиком
и парик с накладной
бородой. Сразу
почувствовал
себя хозяином
праздника...*

А БОТИНКИ-ТО ПАПИНЫ!

Андрей Хворов,
ведущий специалист по
общим вопросам дробильно-
сортировочной фабрики
Лебединского ГОКа:

— Роль Деда Мороза я примерил на себя накануне 1994 года: решил порадовать дочку — ей было два с половиной года. Костюм одолжил в школе, где в то время работал учителем.

На мне — шапка, тулуп, борода. На лице — грим. В руках — посох и мешок с шоколадными конфетами. Смотрю на себя в зеркало и не узнаю: ну вылитый Дед Мороз! Захожу домой и изменённым голосом говорю: «Здрав-

ствуй, девочка Сашенька, я пришёл поздравить тебя с Новым годом! Рассказывай, как ты себя ведешь в этом году?»

Ребёнок в этот момент был занят серьёзным делом — обедом. Дочка подняла глаза, внимательно на меня посмотрела и без каких-либо эмоций говорит: «Это папа мой».

Я в шоке: как она меня узнала? «Почему ты решила, что это папа?» — вкрадчиво спросила жена.

«Ботинки папины», — невозмутимо ответила Александра.

Ботинки на мне были чёрного цвета, модные — одной очень известной фирмы.

Мы, конечно, перевели всё в шутку: и стишок дочка рассказала, и подарок вручил. Но понял, что Дедом Морозом быть непросто: своё выступление я провалил...



ИТОГИ

Строители будущего

Почему развитие и успех Рудстроя важны для Металлоинвеста

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В 2024 году генеральный подрядчик Металлоинвеста немало потрудился на площадках ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов. — На вас всегда можно положиться: работы заканчиваете в срок, а их качество — на высшем уровне! — отметил, поздравляя коллектив строителей, генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — Недавний



Звания «Человек года Рудстрой» в номинации «Развитие» удостоен начальник управления огнеупорных работ Павел Супруненко. Награду вручил генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин

— Именно бетонщики готовят основание под всё остальное — металлоконструкции, цеха, оборудование, — говорит Фомин. — Проходя мимо возведённых нами зданий, всякий раз испытываю гордость: они стоят на крепком фундаменте, который заложили мы с коллегами!

Среди тех, кто удостоен почётных грамот и благодарностей Рудстроя, — начальник участка специализированных работ железногорского подразделения Дмитрий Командаков. Под его руководством бригады электромонтажников провели установку и наладку электрооборудования второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе.

— Сейчас мы приступили к реконструкции грунтового насоса в цехе хвостового хозяйств и запустили монтаж временного электроснабжения на стройплощадке установки ГБЖ, — говорит Дмитрий. — Коллектив у нас отличный, а работа — в радость. Пусть так же будет и в Новом году!

запуск дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе тому подтверждение. Желаю вам выйти на новый уровень мастерства, реализуя следующий проект — по строительству ГБЖ. На торжественном собрании наградили лучших сотрудников. Начальнику участка по производству железобетонных изделий Елизавете Черных присвоили звание «Ветеран труда общества «Рудстрой»: она идёт рука об руку с любимой строительной организацией уже 35 лет!

— Раньше мы применяли

семь-восемь марок бетона. Сейчас — более полусотни, и у каждого — свои характеристики. Поэтому к качеству подходим ревностно! — подчёркивает Елизавета. К Новому году на Доску почёта Рудстроя занесли имена 14 лучших сотрудников. В их числе — бетонщик Анатолий Фомин, который принимал участие в создании нового бассейна для охлаждения шлаков, ШПС-2 и других сооружений для ОЭМК. Сейчас он участвует в монтаже насосной станции для перекачки пульпы с Лебединского ГОКа.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Константин Венгер,
генеральный директор
Рудстроя:

Благодаря опыту и профессионализму сотрудников мы вовремя реализуем проекты и точно выполняем требования заказчика. Рудстрой ощущает себя значимой частью большой команды Металлоинвеста, потому что у нас общие цели: развитие производства и процветание предприятий на благо людей.

ЖУРНАЛ

В Новый год — с «Рудиком»

Вместе со сладким корпоративным подарком дети сотрудников Металлоинвеста получат новогодний выпуск детского журнала «Рудик».

Олег Шевцов
Фото Валерия Воронова

Как провести зимние каникулы интересно и с пользой? Ответ знает Рудик — сказочный персонаж, имя которого носит детский журнал Металлоинвеста. В свежем выпуске — рассказ о традициях отмечать Новый год в разных странах, советы о том, на какие книги, фильмы и даже игры с «железными героями» обратить внимание, и объяснение термина «усталость металла» на понятных ребёнку примерах.

Зимние каникулы — лучшее



▲ В журнале — масса идей, где и как провести новогодние каникулы

время для путешествий: хотя бы в формате однодневных поездок. Поэтому «Рудик» приглашает своих читателей изучить достопримечательности Старого Оскола, зазывает посетить карьер Михайловского ГОКа (о происхождении найденного там скелета доисторического динозавра есть целый комикс!), рассказывает о музеях и памятниках Белгородской и Кур-

ской областей, которые хранят память о подвиге народа в годы Великой Отечественной войны. Хотя детский журнал является своего рода «приложением» к сладкому корпоративному подарку, а на его страницах даже есть рецепты сладких праздничных напитков, приготовить которые по силам любому ребёнку, «Рудик» в то же время ненавязчиво объясняет юной аудито-

рии правила здорового питания. А ещё — рассказывает, как избежать рисков получить на новогодних улицах травму: культуру безопасности надо формировать с детства.

И, конечно, под обложкой журнала его читатели найдут рассказы о профессиях горняков и металлургов, стихи, много ярких рисунков и увлекательных головоломок.

БЛАГО ТВОРИ

Поможем Софии!

Пятилетней внучке пенсионера Михайловского ГОКа Сергея Зюбина — диагностировали опухоль головного мозга IV степени. Единственным шансом на спасение в её случае стало лечение за границей. В сборе необходимой суммы участвовали сотрудники Металлоинвеста.

Сегодня малышка показывает невероятный прогресс. Она уже уверенно пользуется правой рукой, работает над походкой и готовится сделать первые самостоятельные шаги. Новый курс химиотерапии теперь проходит раз в две недели, что позволяет телу восстанавливаться. Сейчас важно продолжить лечение, которое уже доказало свою эффективность. Для этого нужно 7,5 млн рублей. Часть расходов покрывает благотворительный фонд «Металлоинвест». Но важно собрать оставшуюся сумму. София не может ждать: каждый день имеет значение.



КАК ПОМОЧЬ?

ПЕРВЫЙ СПОСОБ

С помощью QR-кода

Перейдите во вкладку «Платежи» в мобильном приложении вашего банка. Выберите вариант оплаты с помощью QR-кода.



Отсканируйте код и введите сумму.

ВТОРОЙ СПОСОБ

Внесите реквизиты вручную

Получатель: Благотворительный фонд «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
Назначение платежа: Сбор пожертвований для Софии Фирсовой
Банк: Филиал банка ВТБ (ПАО) в г. Москва
P/счет: 40701810916800000193
Корр.счёт: 30101810700000000187
БИК: 044525187
ИНН: 460000793
КПП: 460001001
ОГРН: 1234600002130

Давайте вместе сохраним надежду и подарим Софии второй шанс!

УВЛЕЧЕНИЕ

Неслучайные совпадения

Почему новогодние игрушки сотрудницы ОЭМК приносят удачу



◀ На новогодней ёлке в учебном центре ОЭМК тоже поселились куклы Тильды от Ольги

▲ Дед Мороз и Снегурочка излучают тепло и уют

◀ Рождественский Ангел охраняет покой маленькой дочери

Друзья Ольги Амельчаковой считают лучшим новогодним подарком и оберегом куклу, сшитую её руками. По их мнению, такие игрушки приносят в дом удачу.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Необычные персонажи

В рабочем кабинете ведущего инженера по подготовке кадров учебного центра дирекции по персоналу ОЭМК стоит новогодняя ёлка. Под ветками зелёной красавицы — Дед Мороз и Снегурочка: их несколько лет назад сшила хозяйка кабинета. Глазки-бусинки, румяные щечки и чуть вздёрнутые носики, длинные ножки-раскоряки — эти игрушки излучают тепло и уют.

Несколько лет назад Ольга Амельчакова решила сфотографировать Деда Мороза и его внучку под настоящей ёлкой возле городского дворца культуры и техники.

— Поставила на снег. Присела. Потом попробовала усадить на ветку, — рассказывает она. — Вижу, какой-то мужчина наблюдает за мной с удивлением, предлагает за помощью. «Ой, спасибо! — улыбаюсь я, — справлюсь сама со своими игрушками». А он качает головой: «Простите меня, пожалуйста. Думал, вы немножко странная! С куклами даже под ёлку залезли!».

Рождественский Ангел

Однажды маленькая дочь Надя, увидев в книжке куклу Тильду, спросила: «Мама, а ты можешь сшить вот такую?». Ольга в недоумении пожала плечами: «Да ну, я даже иголку в руках держать не умею...»

Но очень скоро Ольга запаслась обрезками ткани, нитками и синтепоном. Пролистала книги придумавшей Тильду норвежской рукодельницы, где она описывает варианты шитья всевозможных медвежат, котиков и даже балерин...

Рождественского Ангела для дочки Ольга шила вручную. Работа оказалась кропотливой: нужно тщательно продумать, чтобы в образ вписывался каждый кусочек ткани.

Наде игрушка понравилась. Позже у девочки в комнате появился и сшитый мамой Ангел-хранитель. Дочка верит, что он по-настоящему оберегает её покой.

Добрые внутри

По словам мастерицы, для своих игрушек она берёт бязь или лён. Цвет тела кукол — коричневатый или светло-розовый. Туловища длинные, аляповатые. У «тильдовых» игрушек обязательно должны гореть румяные щёчки. А вот рта у них нет вовсе.

— Моей подруге они вначале показались страшными, — смеётся Ольга. — А я их очень люблю. Когда приходит вдохновение, шью даже ночью. Причём, работаю и понимаю, чей образ

хочу воссоздать. У меня все куклы с именами. Вот Вера Станиславовна — копия моей учительницы по музыке! Долго перебирала, как назвать другую — эффектную, с копной рыжих волос. И тут мне пишет коллега с ОЭМК, спрашивает про эту куклу. Сразу приходит озарение: назову её Мариной. Она такая же рыжая и носит экстравагантные наряды!

Порой образы игрушек возникают совсем неожиданно. Однажды Ольга увидела в магазине для швей пуговицы-звёздочки. Так родилась идея создать звёздчатого катания. Мастерица сшила две куклы — серебряную и золотую медалистку. Даже миниатюрные коньки им сделала!

Разве не чудо?

Как-то раз Ольга участвовала в арт-базаре в торговом центре. Там среди её рукодельных экспонатов оказалась кукла с животиком — будущая мама.

— Не знаю почему, но мне захотелось назвать её Юлией, — продолжает Ольга. — Ко мне подходит девушка, покупает эту куклу и говорит ребёнку: «Сынок, смотри, у неё животик, как у нашей тётки Юли! Давай её возьмём». А вскоре звонит моя под-

руга Юлия и сообщает радостную новость: «У меня будет ребёнок». Разве это не чудо?

Мечты сбываются

У Ольги Амельчаковой есть ещё и Тильды-коты, и Тильды-улитки. Одной девушке, которая мечтала открыть свою парикмахерскую, она подарила улитку с маленькими ножницами и расчёской на спине. Через какое-то время узнала: мечта на самом деле исполнилась.

Знакомой швее Ольга преподнесла куклу Тильду со швейной машинкой — вскоре у девушки хорошо пошло своё дело.

— Вам никто не заказывал куклу с домиком, чтобы хороший коттедж приобрести?

— Пока нет, — смеётся Ольга. — Но своей бывшей коллеге подарила куклу с ключиком, и она купила квартиру. Возможно, всё это случайные совпадения. Но ведь приятно, когда помогаешь исполниться чьим-то заветным желанием.

Дарите радость

В уходящем году Ольга заняла первое место на фестивале «Таланты ОЭМК». В центре культурного развития «Молодёжный» внимание посетителей привлекла её выставка кукол и картин (да-да, она ещё и рисует акриловыми красками!). Сейчас мастерица шьёт куклу-балерину.

— Возможно, подарю её кому-то из друзей и знакомых, — говорит она. — Для меня это только в радость!

СПРАВКА

- ▶ ТИЛЬДА — это текстильная интерьерная игрушка, придуманная норвежским дизайнером Тони Финнангер. Она задумывала сделать нечто уютное и стильное.
- ▶ В оригинальной задумке личико Тильды выполнено в минималистичном стиле и не выражает эмоций: румяные щёчки, маленькие чёрные глазки, нос и рот отсутствуют. У каждой куклы есть своё имя и своя история.
- ▶ За короткое время игрушки в стиле Тильды стали очень популярны по всему миру. Слово стало нарицательным, и сегодня многие мастерицы делают такие игрушки своими руками.



ЗОЖ

Полезного аппетита!

Как не потерять здоровье за праздничным столом

Главный врач Белгородского областного центра медицинской профилактики Татьяна Михайлова — о том, как пережить новогоднее застолье без вреда.

— Татьяна Владимировна, каким должно быть правильное новогоднее меню?

— Новый год — это традиция, главный семейный праздник, в который можно себя побаловать. Но и от правил питания сильно отступать не стоит: ежегодно 1 января медики сталкиваются с настоящим валом госпитализаций, связанных с чревоугодием. Новогодний ужин, который не навредит здоровью, должен быть стандартным праздничным — салат, горячее, десерт. И всё!

Хозяйкам советую не готовить салаты тазиками, особенно с майонезом. Поставьте на стол фрукты и зелень (листья салата — отличное дополнение к стейку). Не стоит увлекаться экзотическими блюдами: основа меню должна быть традиционной.

Чему точно не место на столе, так это сладкой газировке. За новогодним столом мы и так получаем запредельное количество углеводов. Не надо ещё добивать организм фабричными напитками с огромным содержанием сахара, добавок и красителей!

— Как не объесться, встречая Новый год?

— Как бы ни хотелось попро-



бовать всё вкусное, наш желудок имеет конечный объём. Но сигнал о том, что человек насытился, поступит в его мозг только через 20 минут. К этому времени нагрузка и на желудок, и на поджелудочную железу станет ещё больше.

Как этого избежать? Во-первых, не забываем о «правиле тарелки», балансируя насыщение разными продуктами. Во-вторых, едим очень медленно, уделяя больше внимания общению. Тогда ощущение сытости

придёт вовремя. После этого можно смело вставать из-за стола, переходя к другим новогодним радостям!

— Дети — полноправные участники новогоднего застолья. Как организовать их питание в новогодний вечер?

— Для ребёнка ломящийся от деликатесов стол — это не только большой соблазн, но и большой стресс, который его организм не поймёт и не одобрит. Даже в этот день не забываем о детском ре-

жиме: обычные блюда в обычное время.

Конечно, вечером можно дать ребёнку немножко попробовать того, чего он захочет за общим столом. И даже разрешить поднять вместе со всеми чашку с компотом — но не более того. Даже 31 декабря основной рацион ребёнка (да и взрослых) не должны становиться шоколадки с мандаринками.

К тому же нельзя забывать, что это ещё задел на будущее, формирование у малыша тра-

диции здорового питания. Когда он вырастет, радость от Нового года у него не будет сводиться к обжорству.

— Мы проснулись 1 января. Что нам поесть?

— Начните его с обычного, хорошо насыщающего завтрака: макарон твёрдых сортов, каши, яичницы с беконом или бутерброда с сыром и с чашкой чая. Тогда вечером вам уже не захочется кидаться на недоеденные салаты, повторяя вчерашний гастрономический стресс.

— А если 31 декабря поужинать в обычное время, а праздник встретить с желудком «налегке»?

— Замечательная идея! В нашей семье мы так и делаем: ужинаем в шесть-семь часов любимыми и вкусными блюдами. А куранты встречаем с десертом, фруктовыми салатами и канале. Съел всего по полкусочка — и дальше можно беседовать, играть в игры, танцевать.

В отечественной традиции Новый год — это, главным образом, застолье. Но ведь праздник — это в первую очередь общение. Поэтому перед 31 декабря нужно решить, что для нас важнее — встретиться с дорогими сердцу людьми или задать испытание организму с перспективой проболеть все праздники? Думаю, ответ очевиден.

Беседовал Ярослав Макаров

Рецепты полезных блюд от сотрудников Металлоинвеста



Евгения Ялковская,
ведущий специалист по подготовке производства дренажной шахты Лебединского ГОКа:

— На новогоднем столе у нас всегда есть какая-нибудь новинка.

Мясной салат

Ингредиенты

Говядина отварная — 250 г.
Горошек консервированный — 0,5 банки.
Лук красный — 1 шт.
Уксус яблочный — 0,5 ст. л.
Маринованные огурцы — 4 шт.
Петрушка свежая — по вкусу.
Растительное масло для заправки.
Соль, чёрный молотый перец — по вкусу.

Приготовление

Лук нарезать тонкими полукольцами и замариновать в яблочном уксусе. Охлаждённую отварную говядину разобрать на волокна. Маринованные огурцы нарезать брусочками, петрушку — измельчить. Выложить в салатник говядину, зелёный горошек, лук, огурцы и зелень, заправить солью, перцем и растительным маслом. Перемешать и дать настояться полчаса.



Мария Голанцева,
ведущий инженер-проектировщик общества «Рудстрой»:

— Я не люблю майонезные салаты, поэтому вместо сельди «под шубой» рекомендую такой.

Селёдка без шубы

Ингредиенты

Свёкла отварная — 2 шт.
Лук красный — 1 шт.
Филе солёной сельди — 2 шт.
Горошек консервированный — 0,5 банки.
Укроп — по вкусу.
Соль, чёрный молотый перец — по вкусу.
Растительное масло для заправки.

Приготовление

Свёклу нарезать тонкими брусочками, переложить в салатник и сразу заправить растительным маслом: так свекольный сок не окрасит другие ингредиенты салата. Лук нарезать перьями, а филе сельди — брусочками, добавить к свёкле. Выложить в салатник зелёный горошек и мелко нарезанный укроп. Приправить салат по вкусу, перемешать.



Евгения Яновская,
ведущий инженер по учёту производства цеха отделки проката ОЭМК:

— Рыба — отличный выбор для новогоднего стола. А лосось отлично подходит для шашлыка. Его приготовление займёт немного времени, а на выходе вы получите вкуснейшее блюдо.

Шашлык из лосося и картофеля

Ингредиенты

Филе лосося — 700 г.
Картофель — 400 г.
Помидоры черри — 10 шт.
Цукини — 1 шт.
Смесь перцев — 10 г.
Оливковое масло — 20 мл.
Соль и розмарин — по вкусу.

Приготовление

Картофель очистить, нарезать на крупные толстые куски, варить до полуготовности (в течение 10-15 минут), а затем натереть смесью перцев, нашинкованным розмарином и солью. Лосось разделить на ломтики, цукини нарезать кружочками. Осторожно нанизать рыбу, помидорки черри и другие овощи на шампур (или шпажки для запекания). Слегка сбрызнуть оливковым маслом и выложить на жарочный лист, покрытый пергаментной бумагой и отправить в разогретую до 180 градусов духовку на полчаса.

ЗАБАВЫ БЕЗ ТРЕВОГ

Новый год — праздник, который одинаково любят и взрослые, и дети. Однако даже эти зимние дни таят в себе риски. Пройдите этот тест всей семьёй, чтобы о них вспомнить.

Какие украшения лучше всего подходят для домашней ёлки?

- А. Украшаем её, как наши бабушки: обкладываем ватой, вешаем побольше бумажных игрушек.
 Б. Цепляем на ёлку несколько красивых стеклянных шариков, чтобы подчеркнуть её красоту.
 В. Вешаем на ветки пару самодельных гирлянд — ещё из нашего детства.

Блочное украшение не должно легко воспламеняться. Именно поэтому следует избегать как бумажных украшений, так и изделий из ваты. А самодельные гирлянды и вешать на ёлку и вешать на ёлку.

Ответ В.

Вы купили к празднику бенгальских огней. Можно ли их зажигать дома?

- А. Да, конечно! Ведь они и нужны, чтобы порадовать людей!
 Б. Бенгальскими огнями лучше любоваться на улице.
 В. Зажигать бенгальские свечи дома могут только взрослые.

Пожары от бенгальских огней — далеко не редкость. Кроме того, сгора, они выделяют много ядовитых веществ. Поэтому их лучше использовать только на улице.

Ответ В.

Друзья пришли к вам встречать Новый год и принесли с собой набор свечей. Зажжёте их на ёлке?

- А. Обязательно зажжём — добавим яркости ёлочке!
 Б. Ни в коем случае. От свечек может начаться пожар.
 В. Друзья принесли — пусть они и зажигают.

Любой огонь возле ёлки зажигать нельзя. Хвойное дерево может мгновенно вспыхнуть и сжечь весь дом.

Ответ В.

В эти дни неплохо бы сходить к городской ёлке. Можно ли отпускать туда детей одних?

- А. Ни в коем случае. На ёлку ходим только всей семьёй.
 Б. Если дети уже большие, пусть идут — но в светлое время суток и когда там мало народа.
 В. Да пусть хоть круглые сутки у ёлки пропадают!

Отпускать детей к ёлке лучше, когда там нет скопления людей: в толпе легко затеряться или подцепить инфекцию. И, конечно, предупредить их, чтобы они не лезли туда.

Ответ В.

Вы купили новую «ватрушку». Так и хочется попробовать её в деле. Где это лучше сделать?

- А. Найдём ближайшую ледяную горку и будем кататься с неё.
 Б. Поедем на специально оборудованную трассу.
 В. Спросим у друзей, где они катаются на «ватрушках», и присоединимся к ним.

Пробовать ватрушку непростое: спускаясь, она летит очень быстро. В движении ватрушка ещё и закручивается, так что можно вылететь на лёд и получить травмы. Поэтому наслаждаться «ватрушкой» можно только на специально оборудованной трассе. Спускаться с горки в ватрушке — это очень опасно.

Ответ В.

Какую пиротехнику можно использовать в новогоднюю ночь?

- А. Только петарды: в отличие от фейерверков и салютов, они абсолютно безопасны.
 Б. Любую пиротехнику — при условии, что вы приобрели её в проверенном месте, убедились в наличии сертификата и используете строго по инструкции на упаковке.
 В. Пиротехнику использовать нельзя.

На территории пригородных районов — в загородной и курортной области — действует временный запрет на продажу и использование пиротехнических изделий. Нарушение грозит штрафом.

Ответ В.



БУДЬ В КУРСЕ!

Результаты и перспективы

О чём рассказывают лебединцам на днях информирования

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

На комбинате проходят дни информирования «Будь в курсе!». В течение двух предновогодних недель руководители комбината встретились с сотрудниками основных подразделений Лебединского ГОКа.

О безопасности

Управляющий директор комбината Ильдар Исакаев отметил некоторое ухудшение ситуации с травматизмом и призвал коллег обратить внимание на базовые элементы безопасного труда, а также рекомендовал пользоваться мобильным приложением для устранения рисков. Руководителям подразделений он напомнил, что нужно уделять пристальное внимание молодым ребятам, которые только окончили учебные заведения или проходят практику. И не отказывать в поддержке опытным специалистам, недавно устроившимся на комбинат: они только адаптируются к культуре производственной безопасности Металлоинвеста.

Условия труда и отдыха

За 2024 год на комбинате отремонтировали рекордное количество



▲ Мастер по ремонту оборудования участка автоматизации ЦГБЖ-3 Евгений Шестаков поднял темы, которые волнуют многих коллег

непроизводственных помещений, уложили 55 тысяч квадратных метров дорожно-

го полотна и 1,4 тысячи квадратных метров пешеходных дорожек. Обновили пассажирский автопарк: восемь новеньких рейсовых автобусов включились в перевозки сотрудников летом, в конце года на линию выйдут ещё десять.

Решать кадровый вопрос помогают целевые программы для учебных заведений — МИСИС и Губкинского горно-политехнического колледжа, а также привлечение вахтовиков.

В будущем году меры социальной поддержки сотрудников не только сохранят, но и расширят. Например, с 1 января 2025 года отменяют привязку к уровню дохода к размеру материальной помощи при рождении ребёнка,

многочисленным семьям и семьям с детьми-инвалидами. Увеличат размеры дотаций для мам с маленькими детьми и тем, кто попал в непростую жизненную ситуацию.

В ближайшие три года модернизируют и обновят базу отдыха «Вместе Парк». Существенно вырастет и количество путёвок на санаторно-курортное лечение и на отдых для работников и членов их семей.

Среди нововведений будущего года — изменение системы оплаты труда.

— Внедрение новой методики, которая подразумевает оценку результативности, квалификации, трудовой дисциплины, стажа работы в компании и прочих критериям, позволит сотруд-

◀ Руководители комбината продолжают посещать подразделения: рассказывают о положении дел в компании и на комбинате, перспективах и планах, отвечают на вопросы работников

никам увеличить свой доход, — уточнил Ильдар Исакаев.

Не для галочки

Сотрудники задавали руководству уточняющие вопросы. Мастер по ремонту оборудования участка автоматизации ЦГБЖ-3 Евгений Шестаков задал управляющему директору несколько вопросов.

— Будут ли набирать персонал, который несколько лет назад сократили? Решил отправиться на встречу, чтобы озвучить проблемы, которые интересуют не только меня, — пояснил Евгений. — Вопросы обещали рассмотреть. Знаю, что такие мероприятия проходят не для галочки. На предыдущих днях информирования коллеги предъявляли претензии к качеству спецодежды — и сейчас выдают более удобную и качественную.

Ильдар Исакаев поблагодарил участников встреч за откровенность и призвал не замалчивать проблемы и оперативно поднимать их через официальные страницы комбината в соцсетях.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Сердце ГТК

На Лебединском ГОКе приступила к работе единая диспетчерская горно-транспортного комплекса

Анна Сереброва
Фото Александра Белашова

В просторном помещении взгляд сразу притягивает огромная видеопанель — во всю стену. На ней ежесекундно сменяются данные таблиц и графиков, схемы и кадры с видеокamer, показывающих работу техники в любой точке карьера... В этом изобилии информации легко ориентируются диспетчеры, корректирующие работу коллег в смене.

До и после

Раньше диспетчеризация работ в карьере строилась по «кустовому» принципу: каждое подразделение отвечало за «свои» производственные процессы. Например, автотранспортное управление — за вывозку горной массы и выдачу автомобилей на линию, а рудоуправление — за погрузку горной массы в железнодорожный

и автомобильный транспорт.

Теперь у ЛГОКа есть единый центр, в который стекается информация со всего горно-транспортного комплекса. На основе сводных данных старший горный диспетчер оперативно принимает решения, которые влияют на работу всех участников производства — от производственных отделов до ремонтников.

— У карьера появился хозяин, — шутит руководитель горно-транспортного комплекса Сергей Пономарев и вспоминает Железного Дровосека: — До недавнего времени у нас, как у героя сказки, была голова — Рудоуправление, ноги и руки — АТУ и УЖДТ. Не было только сердца. Единая диспетчерская — это сердце горно-транспортного комплекса.

Связаны одной целью

Операторы и диспетчеры контролируют основные показатели как в целом по горно-тран-



▲ Диспетчеры ежесекундно корректируют работу коллег в забоях, на уступах и перегрузочных площадках. Они принимают решения на основе оперативных данных, поступающих на экраны

спортному комплексу (ГТК), так и по каждой единице оборудования. Например, производительность конкретного экскаватора или большегруза.

— При нештатной ситуации старший горный диспетчер принимает решение: например, переставит экскаватор на ремонт, — поясняет Сергей Пономарев. — И совместно с начальником участка определяет, кого можно выставить на замену, чтобы не получить просядку по добыче и не оставить обогатительную фабрику без руды. Ре-

шения принимаются ежеминутно.

Новая диспетчерская начала работать 11 декабря. Пока она только набирает обороты. Информация о работе ГТК Лебединского ГОКа попадает в Центр мониторинга и управления производством Металлоинвеста. Сейчас между ними идёт отработка взаимодействия и обратной связи. Позже на основе анализа данных специалисты Центра будут давать рекомендации по повышению эффективности производственных процессов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Черепов,
первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

Центральная диспетчерская горно-транспортного комплекса является частью системы центров управления и мониторинга производством, которую мы создаём в Металлоинвесте. Такие же комплексы будут созданы на фабричном переделе Лебединского ГОКа, на заводе горячебрикетированного железа, циклично-поточной технологии. Лебединский ГОК выступает лидером в данном направлении. К концу следующего года подобные диспетчерские появятся на других предприятиях Металлоинвеста.

Посетив 13 декабря новую диспетчерскую, генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин пожелал не останавливаться в развитии, расширяя анализ показателей для совершенствования производства:

— Это очень хороший инструмент. Надеюсь, он поможет в следующем году выполнить все наши планы.

КАДРЫ



▲ Десять лебединцев повторно подписали персональные соглашения с руководителем предприятия. В их числе — водитель автомобиля АТУ Максим Козулин

Эстафета для

Почему лебединцы стремятся попасть в число лучших и получить персональные условия

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В преддверии Нового года 50 сотрудников Лебединского ГОКа подписали с управляющим директором Ильдаром Искаковым персональное соглашение о дополнительных поощрениях. Документ предоставляет каждому из них индивидуальную надбавку к зарплате и расширенный список социальных льгот. Такие преимущества по программе мотивации получают представите-

ли рабочих профессий, которые участвуют в повышении производительности и безопасности труда, рационализаторских проектах, повышают свой профессиональный уровень, выступают наставниками молодёжи.

— Это возможность выразить благодарность за многолетний труд, активность и неравнодушие, — подчеркнул руководитель комбината. — Этим поощрением мы отмечаем представителей подразделений, которые могут быть примером для коллег и мотивировать их также стремиться к ещё большим успехам и достижениям.

● ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Успешный дебют

Как идеи энергетиков помогают комбинату экономить миллионы рублей

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Для пользы дела — три идеи

— Одна из задач энергетика — экономия ресурсов, за которые он отвечает, — считает начальник цеха сетей и подстанций (ЦСП) энергоцентра Дмитрий Сафонов. — Мы постоянно ищем пути, чтобы упростить работу и сэкономить расходы комбинату. В этом году решили участвовать в корпоративном конкурсе на лучшее рацпредложение в области энергосбережения и энергоэффективности. Это польза для предприятия и подспорье для семейного бюджета: за призовые места полагаются выплаты.

Дмитрий объединил усилия с ведущим специалистом по расчётам и режимам ЦСП Юрием Карповым и ведущим специалистом по ремонту и обслуживанию электрооборудования подстанций Максимом Гайворонским. Дебют оказался удачным: три идеи рационализаторов получили признание, получив второе, третье и четвёртое места в рейтинге предложений работников Лебединского ГОКа.

Высокие потери

Самая энергосберегающая идея решает проблему потерь на кабельных линиях электропередачи.

Энергия течёт по проводам с изоляцией из сшитого полиэтилена. Они удобны в эксплуатации, но есть особенности. Кабель однофазный и имеет высокую напряжённость электрического поля,

> 9,4 млн рублей составит совокупная ежегодная экономия энергоресурсов от шести проектов сотрудников Лебединского ГОКа, которые вышли в финал корпоративного конкурса на лучшее рацпредложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

поэтому требует применения заземляющих «косичек» — именно там и происходят потери электроэнергии. Например, на главной понизительной подстанции № 6, которая питает цех хвостового хозяйства, они составляют около 500 тысяч киловатт-часов в год.

— Для сравнения: потери сравнимы с потреблением 300-400 частных домов в год, — поясняет Юрий Карпов.

В поисках решения

Энергетики задались целью исключить эти потери и в течение нескольких месяцев проработали разные варианты.

— Сначала хотели снизить протяжённость линии. Выезжали на место, прикидывали, куда перенести металлоконструкции, что исключить. Затем задумали увеличить сечение кабелей до 300 миллиметров, вместо нынешних 185. Просчитали оба варианта и пришли к выводу, что они нецелесообразны с точки зрения расходов, — рассказывает Максим Гайворонский.

Опытным путём нашли более



▲ Дмитрий Сафонов, Юрий Карпов и Максим Гайворонский выдвинули сразу три рационализаторских предложения в области энергосбережения и энергоэффективности

экономичное решение: при заземлении «косички» только с одной стороны получилось исключить корневую причину — утечку тока. Решение казалось удачным, но...

— При разземлении кабеля возникал риск получения электротравм, — говорит о выявленной проблеме Дмитрий Сафонов. — Попробовали использовать так называемые коробки заземления, которые раньше применяли только для реакторов.

Нашли!

Устройства внешне напоминают квадратные коробка с длиной стенок около 30 сантиметров. В них стоят ограничители перенапряжения и клеммные соединения, которые и исключают появление наведённого потенциала на незаземлённом конце кабеля.

— Таким образом ушли от проектного решения, но получили возможность избежать потерь, разземлив кабельную линию с одной стороны. При этом исключили риски для персонала, — замечает начальник ЦСП.

— Техническое решение согласовали с проектным институтом «ГипроМез». Эксперты подтвердили снижение параметров, значит, воплотим техническое решение и сведём потери к нулю, — дополняет Юрий Карпов.

Миллионы экономии

По подсчётам, это рацпредложение поможет сэкономить около двух миллионов рублей в год только на одной кабельной линии. При этом расходы на оборудование составят всего 200 тысяч рублей. Энергетики уже заказали ко-

робки заземления и в наступающем году займутся установкой.

— Планируем на практике доказать эффективность такого решения. Затем тиражируем нововведение на другие объекты, — рассуждает о перспективах Дмитрий Сафонов.

Ещё две идеи новаторов совокупно сократят расходы предприятия более чем на полмиллиона рублей в год. Третье место в конкурсе заняла инициатива по модернизации ввода воздушной линии 110 кВ на главную понизительную подстанцию № 5. Это исключит перебои с энергией на обогатительной фабрике во время аномальной непогоды. На четвёртом месте — предложение использовать кабели с низким сечением токопроводящего экрана для снижения потерь на понизительной подстанции металлургического пердела.



▲ Такие коробки заземления помогут решить задачу безопасного разземления кабельных линий

ИНИЦИАТИВНЫХ

Важные принципы

Управляющий директор комбината особо отметил тех, кто не снижает планку качественной работы и хочет улучшить результат. Десять человек из нынешней группы уже второй раз получают персональные бонусы. В их числе — машинист бульдозера автотракторного управления Максим Любезных. Он работает в карьере — вместе с коллегами формирует дороги и съезды, рабочие площадки, помогает с приёмкой руды на перегрузочных пунктах. Периодически берёт на себя обязанности механика карьера.

— Никаких особых секретов мастерства у меня нет. Работаю качественно и аккуратно — это раз. Соблюдаю все требования промышленной безопасности — это два. Береги технику — это три, — перечисляет Любезных. — Конечно, приятно, что

руководство ценит такое отношение к делу.

Искренняя любовь

Среди подписавших персональные соглашения в этом полугодии — восемь женщин. Одна из них — сепараторщик участка обогащения № 2 ОФ Людмила Тимофеева. Она искренне влюблена в работу:

— Каждый сепаратор нужно лелеять, как своего ребёнка. Говорить с ним и понимать, что ему нужно. В нашей профессии важно слышать состояние агрегата. Где-то «сердечко» не так стучит, а у другого подшипник или лепестки надо проверить.

Людмила заботится не только о 180 магнитных сепараторах участка, но и о рабочей площадке: ищет риски на территории. Только в 2024 году отметила больше ста опасностей, чем помогла заменить

много отслуживших срок настилов, лестниц, ограждений, разметок...

— Участвую ещё в «Фабрике идей», пишу замечания на «Доске решения проблем». У меня все приложения в телефоне: есть

минутка — делаю фото и заметки, отправляю на портал. Не могу спокойно работать, когда вокруг что-то не так: всё надо привести в порядок! — говорит Тимофеева. — Персональной награде ра-

да: это и признание труда, и хорошая финансовая поддержка для семьи. Благодаря ей буду больше помогать сыну, который сейчас получает высшее образование в Воронеже.



▲ На встрече с участниками программы дополнительной мотивации, Ильдар Исаков подчеркнул: несмотря на некоторые трудности, на комбинате продолжают обновлять парк техники, модернизировать производство, развивать ремонты, социально-бытовые условия и другие проекты.

● ПРОФЕССИОНАЛ

А руки-то золотые!

И БелАЗ восстановит, и торт испечёт — электромонтёр Наталья Шестакова умеет всё

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Пришла и осталась

Осваивать премудрости профессии электромонтёра по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования Наталья начала в 1980 году на Лебединском ГОКе.

— Пришла в 18 лет и осталась на всю жизнь, — улыбается сотрудница участка по ремонтам электрических машин УРМЭО. — Учителя были хорошие. С теплотой вспоминаю Веру Ивановну Ахмадулину, которая доходчиво объяснила, как намотать катушку, вставить в двигатель и собрать схему.

Через год Наталья сдала экзамены и уже самостоятельно восстанавливала небольшие двигатели. Когда набралась опыта, руководство предложило войти в состав новой бригады по ремонту высоковольтных двигателей. Согласилась без раздумий — было интересно поработать с крупными агрегатами.

«Справляемся сами»

Сейчас Наталья вместе с напарницей Галиной Чубаровой восстанавливает статор метровой диаметра. Задача непростая — демонтировать прогоревшие секции, точно напаять медный проводник и в соответствии с технологической картой установить на место. Процесс может занять и пару недель.

— Мужчинам было бы проще справиться с такой работой, потому что физически они сильнее.



Зато не такие аккуратные, как женщины, а здесь важно именно это, — рассуждает электромонтёр. — Конечно, мы просим ребят помочь что-то поднять, установить. Но в основном справляемся сами.

Теперь сама — наставник

В феврале Наталья Шестакова отметит 45-летний юбилей работы на комбинате. Не сосчитать скольким электродвигателям и генераторам большегрузов, экскаваторов, тяговых агрегатов и оборудования фабрик комбината она дала новую жизнь. Опытный

энергетик помогает молодым девочкам освоить профессиональные премудрости. Не ленится повторять, что главное в работе — не допускать спешки. Наставница уже перешагнула пенсионный порог, но покидать родное подразделение не планирует:

— Люблю работу, коллектив. В отпуске скучаю по всему этому круговороту, — признаётся Шестакова. — Приятно видеть ре-

зультат. Если машины выходят на линию, фабрики перерабатывают руду, значит, всё делаем правильно.

Энергия жизни

Круговорот дел окружает и дома. Мама двоих сыновей и бабушка очаровательной внучки, Наталья успевает содержать в порядке дом и помогает мужу чи-

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ



Владимир Ялынский,
главный энергетик
УРМЭО:

« На участке по ремонту электрических машин работают 87 человек, половина из них — женщины. Наталья Владимировна — самая опытная и пользуется огромным авторитетом. Берётся за самые сложные и ответственные задания, выполнение которых требует настоящего профессионализма. Сейчас восстанавливает обмотку генератора с БелАЗа. Работа трудоёмкая, но я уверен: она справится!

◀ Наталья Шестакова восстанавливает даже самую безнадёжную изоляцию обмотки генератора с БелАЗа

▼ Галина Чубарова (слева) и Наталья Шестакова — коллеги и подруги



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемые лебединцы, дорогие коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Этот праздник во все времена связан с верой во всё хорошее, искренними и светлыми надеждами на будущее. Пусть каждый день 2025-го года для всех нас будет наполнен яркими моментами, впечатляющими достижениями и, конечно, теплом родных сердец. Желаю вам неиссякаемой энергии, вдохновения и оптимизма для реализации всех задуманных планов. Пусть в ваших домах всегда царят уют и гармония, а все заветные мечты непременно исполняются. Счастья, радости, удачи и процветания в новом, 2025 году!

Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа



Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Уходящий в историю год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве решаются даже самые сложные задачи. Мы с вами старались работать так, чтобы на каждом уровне, в каждом цехе, каждый работник всегда и во всём ощущал наше внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу изо дня в день доказывал, что мы единая команда, что профсоюз — это сила. Наше будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате. Уверен, что 2025 год станет для комбината годом новых, заслуженных побед и свершений. Успехи в работе невозможны без главного: крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, в свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела. Пусть задуманное сбудется, а вам и вашим близким сопутствует удача! От всей души желаю вам мира, процветания и благополучия!

Борис Петров,
председатель профсоюзной
организации Лебединского ГОКа

ТОРЖЕСТВО

История в лицах

Лебединцы подвели итоги 2024 года

▼ Управление по производству запасных частей во главе с Александром Гайворонским — победитель соревнования среди вспомогательных подразделений комбината



▲ Лучшее подразделение по итогам производственного соревнования за второе полугодие — рудоуправление



▲ Сотрудников, которые много лет трудились на комбинате, отметили званием «Ветеран труда Лебединского ГОКа»

Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева

На торжественном собрании в ЦКР «Форум» 13 декабря наградили лучших сотрудников предприятия, назвали самое успешное по итогам второго полугодия 2024 года подразделение и чествовали ветеранов.

К цели

От имени губернатора Белгородчины коллектив комбината поздравил председатель областной Думы Юрий Клепиков. Он отметил, что Лебединский ГОК — фундамент экономического и социального развития территории. В этом заслуга людей, которые продолжают трудовые традиции и приумножают достижения первопроходцев КМА.

— Столкнувшись с трудностями, команда Лебединского ГОКа ещё больше сплотилась, стала сильнее, — подчеркнул первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов. — В 2025 год мы входим с высоко поднятой головой. Нам по плечу изменить культуру

производства, наладить процессы, сделать предприятие лидером мировой горнодобывающей промышленности.

Заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова добавила, что слаженный труд коллектива помогает компании поддерживать сотрудников и регионы, в которых расположены предприятия:

— Помимо соглашения о социально-экономическом партнёрстве, которое составило больше полутора миллиардов рублей, ещё один миллиард рублей вложили в социальную сферу комбината и направили около двух миллиардов рублей на поддержку Белгородской и Курской областей.

Гордое звание

Звание «Человек года Лебединского ГОКа», денежное вознаграждение и малый кубок получили четыре сотрудника, которые добились высоких производственных и экономических показателей, внедряли новаторские идеи, продвигали культуру безопасности, создавали дружественную атмосферу в коллективе. Среди них электрогазосварщик управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования

Василий Головачёв. Лебединцу вручили кубок в номинации «Качество».

— Производственный процесс — цепочка действий каждого из нас. И я — одно из звеньев, — скромничает электрогазосварщик.

Между тем, звено Головачёва является одним из самых важных. От качества работы Василия зависит работоспособность компрессоров завода ГБЖ, насосов хвостохранилища и прочего оборудования комбината. За двадцать лет в профессии он научился без брака восстанавливать агрегаты и теперь учит тонкостям профессии коллег.



▲ Настроение празднику задали артисты Губкинского театра для детей и молодёжи, открыв мероприятие номером «Люди и крылья»

ТОРЖЕСТВО



▲ Электрогазосварщику управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Василию Головачёву статуэтку в номинации «Качество» вручили руководители компании

В лидерах

Первую строчку рейтинга по итогам производственного соревнования второго полугодия и звание «Лучшее подразделение» заслужило рудоуправление.

— Мы реализовали большую программу по ремонту техники: произвели пять капитальных ремонтов, ввели в работу новый 25-кубовый экскаватор, через неделю запустим ещё один 12-кубовый. Всё это позволило заложить фундамент для стабильной работы передела на будущие годы, — отметил начальник рудоуправления Сергей Булгаков.

А кубок победителя трудового соперничества среди вспомогательных подразделений достался управлению по производству запасных частей во главе с Александром Гайворонским.

Ветераны и преемники

Сотрудникам, которые много лет трудились на комбинате, вручили удостоверения и значки ветерана труда Лебединского ГОКа, также отметили пенсионеров — бывших сотрудников, которые внесли вклад в развитие предприятия. Отметили и «Семью года» — Сергея и Юлию Захаровых, лебединцев уже в третьем поколении.

В номинации «Добрые дела» наградили ведущего специалиста рудоуправления Юрия Знаменского, механика рудоуправления Станислава Титовского, ведущего специалиста по общим вопросам дробильно-сортировочной фабрики Андрея Хворова. Также отметили передовиков, чьи фотографии разместили на Доске почёта в Губкине.



▲ Ветеранам комбината — уважение многотысячного коллектива, цветы и подарки от руководства

Обладатели звания
«Человек года
Лебединского ГОКа»

В номинации «ЗАБОТА»



Евгений Крапивин,
машинист электровоза
управления
железнодорожного
транспорта

В номинации «РАЗВИТИЕ»



Дина Помельникова,
начальник отдела
управления
экологического
контроля и охраны
окружающей среды

В номинации «КАЧЕСТВО»



Василий Головачёв,
электрогазосварщик
управления по ремонту
механического и
электроэнергетическо-
го управления

В номинации «ПАРТНЁРСТВО»



Виктор Корнеев,
слесарь по сборке
металлоконструкций
управления по
производству
запасных частей

▼ «Семьёй года» стали Сергей и Юлия Захаровы, на сцену они вышли вместе с родителями. Спортсмены, активисты и волонтеры — лебединцы уже в третьем поколении



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
компании «Металлоинвест»:

В 2024 году мы запустили трансформационные процессы, чтобы вернуть Лебединскому ГОКу лидерство на рынке России и мира. Многие уже сделали: закупили новую технику, строим корпус флотационного обогащения концентрата, благодаря которому улучшим качество концентрата, а значит, окатышей и ГБЖ. В 2025 году достигнем всех целей: с командой, которая сегодня сложилась на комбинате, нам всё по плечу.

Ильдар Искаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

В этом году мы научились справляться с внешними вызовами, по-новому выстраивать внутренние процессы — и тем самым заложили условия для успешной работы в ближайшие годы. Мы реализовали важные экологические проекты на обогатительной фабрике и фабрике окомкования, обновляли карьерную технику, форсировано решали вопросы, связанные с условиями труда и промышленной безопасностью, начали выстраивать новую производственную культуру.

≈ 300

работников
Лебединского ГОКа отмечены
почётными званиями,
грамотами и благодарностями
в преддверии Нового года.
Награды передовикам вручили
на итоговом торжественном
собрании и в подразделениях.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие земляки!

Наступает Новый год. Для всех нас — это особенный праздник, каждый связывает с ним исполнение самых заветных желаний, веру в добро и счастье. Он открывает новую страницу в жизни и надежду на лучшее. Уходящий год ещё раз показал, что Белгородчина — одна большая семья, способная сплотиться и прийти на помощь в дни тяжёлых испытаний. В нашей области всегда знали, что такое любовь к Родине, патриотизм, внимание к ближним и благородство. Какие бы трудности ни стояли на пути, уверен, что только вместе мы всё преодолеем!

В наступающем году наша страна отметит святой праздник — юбилей Победы в Великой Отечественной войне. Мы гордимся нашими ветеранами, которые героически сражались на фронтах Великой Отечественной войны, мы гордимся нашими воинами, защищающими нас сейчас от нацизма. Память о доблести и чувство великой благодарности живут, и будут жить в сердцах наших детей, внуков и правнуков! Пусть Новый год принесёт мир всем нам, нашей Белгородчине и всей России! Поздравляю с наступающими праздниками — Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Желаю каждой семье мира и добра. Пусть 2025 год будет полон радостных событий! Пусть в новогоднюю ночь в каждом доме, в каждой семье прозвучат самые тёплые, самые душевные пожелания родным и близким. И пусть все они сбудутся!

Андрей Скоц,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

Уважаемые
губкинцы!

Примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым! Подходит к концу 2024 год — яркий и очень непростой. С надеждой на лучшее, с верой в завтрашний день мы провожаем уходящий год в историю. Для каждого из нас он сложился по-разному. Но все мы стали опытнее и мудрее. Губкинцы могут с полным основанием сказать, что прожит этот год нами достойно! Долгожданная и желанная встреча Нового года и Рождества вселяет надежду на реализацию проектов, творческих замыслов, удачу и благополучие. Безусловно, все мы ждём перемен в лучшую сторону. От всей души желаем, чтобы эти ожидания оправдались! У нашего городского округа есть хорошие перспективы развития, здесь живут талантливые и целеустремлённые люди, которые могут и хотят работать. Все достижения нашего Губкинского края стали возможны благодаря вам, дорогие губкинцы, вашему умению объединяться для решения общих и важных для всех нас, для нашей Родины задач! Пусть все тревоги и разочарования останутся в уходящем году, чтобы в преддверии этих волшебных зимних праздников каждый открыл своё сердце всему новому, доброму и светлому.

Пусть 2025-й станет годом новых достижений, радостных событий, исполнения самых заветных желаний. Крепкого всем вам здоровья, благополучия, взаимопонимания, семейного счастья, всегда мирного неба над нашей землёй!

Михаил Лобазнов,
глава администрации
Губкинского городского округа

Галина Колесникова,
председатель Совета депутатов
Губкинского городского округа

ПАМЯТНАЯ ДАТА

Объединила «Большая руда»

Кинофильм вернул лебединцев во времена первых трудовых побед

В этом году лебединцы отмечают 65-летие со дня добычи первой тонны руды. Декабрь 1959 года, когда горняки дошли до рудного сокожища, стал началом развития предприятия.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Чтобы отметить знаменательное событие, руководители комбината пригласили в центр культурного развития «Форум» ветеранов-первопроходцев.

— Вы посвятили многие годы жизни созданию и развитию комбината, — подчеркнул директор по социальным вопросам Владимир Евдокимов. — Ваш созидательный труд продолжает нынешние поколения работников, которые передадут дело молодым.

Для ветеранов комбината, а также губкинских школьников и студентов организовали праздничный показ фильма «Большая руда». Его съёмки проходили в Лебединском карьере. Некоторые работники предприятия выступили наставниками актёров: водители помогали им вживаться в роль шо-

фёров МАЗов, КРАЗов и большегрузов.

Но даже тем, кто не принимал участие в историческом событии, фильм напомнил о молодости и первых днях работы на производстве. Например, пенсионер Игорь Орлов после школы проходил практику на станции Сланцевой: учеником каменщика помогал строить здание, где располагаются релле. Окончив техникум, работал механиком в карьере. А потом тридцать лет рулил большегрузами — от 40-тонных БелАЗов до 136-тонных «Катерпиллеров».

— Хорошее было время! На каждую смену летел с радостью, что увижу товарищей, — вспоминает Игорь Гурьевич. — Как же теперь вырос и углубился карьер! И техника теперь намного габаритнее. И ещё отмечу как бывший уполномоченный по охране труда: безопасности с каждым годом уделяют всё больше внимания, обеспечивают работников современными средствами защиты — это хорошее дело!

Игорь Орлов рад и нынешней встрече с друзьями-коллегами. Просмотр фильма вновь объединил лебединцев, как когда-то страстный поиск первой тонны «большой руды».

▼ Просмотр знакового фильма «Большая руда» погрузил гостей в атмосферу тёплой ностальгии



СПРАВКА

17 декабря 1959 года в шесть утра экскаватор № 9 встал гусеницами на кровлю руды. А уже 26 декабря в лебединском руднике прогремел первый мощный взрыв, и долгожданная порода, наконец-то, покорила горнякам.

► Призёр конкурса чтецов первоклассник школы № 1 Антон Сорокин, сжимая в руке кусочек руды, исполнил стихотворение «Первопроходцы» ветерана комбината Владимира Вологи



ПОЭТИЧЕСКИЙ ПОДАРОК

К юбилейной дате Лебединский ГОК совместно с губкинским управлением образования организовал для школьников конкурс чтецов. Ребята выкладывали в соцсети «ВКонтакте» видеозаписи исполнения стихов, посвящённых комбинату и добыче железной руды. В творческом соревновании участвовали более 120 чтецов. 10 победителям в разных возрастных группах вручили дипломы и подарки на сцене ЦКР «Форум» в день кинопоказа.



▲ Победителей конкурса чтецов наградили директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов и заместитель председателя профсоюзной организации комбината Юрий Романов

● ЮБИЛЕЙ

Всегда с отменным качеством

Дробильно-сортировочная фабрика отметила 65-летие

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Юбилей одного из старейших подразделений комбината отметили в центре культурного развития «Лебединец».

— Дробильно-сортировочная фабрика — зрелое, серьёзное подразделение, — отметил, поздравляя сотрудников и ветеранов ДСФ, директор по производству Лебединского ГОКа Сергей Окунев. — Практически весь бетон, который используют на комбинате, готовят из нашего щебня. Продукция не является основной для предприятия, но славится отменным качеством, поэтому за ней выстраиваются очереди.

В знак благодарности за добросовестный труд 40 представителей фабрики в этот день получили почётные грамоты и благодарности Лебединского ГОКа и профсоюзной организации. Среди них — механик

участка по ремонту механического оборудования Роман Костин. Он начал работать ещё студентом. Сейчас занимается ремонтом узлов и агрегатов дробильного оборудования:

— Работал сварщиком, слесарем, дробильщиком, мастером производственного участка. Но в итоге понял, что ближе всё-таки механика. Ремонтируем и меняем узлы, что-то модернизируем. Нравится восстанавливать оборудование, чтобы производство щебня не стопорилось, — признаётся Роман. — Сегодня получаю уже вторую награду от предприятия. Приятно, конечно, и стимулирует работать ещё лучше.

Слова благодарности и тёплые пожелания в адрес почётных гостей — старейших работников ДСФ — прозвучали от начальника фабрики Юрия Доренского. Ветеранам подразделения вручили памятные сувениры, а творческие коллективы преподнесли музыкальные подарки всем участникам торжества.



▲ Директор по производству Лебединского ГОКа Сергей Окунев вручил награды передовикам ДСФ. В их числе — ведущий инженер Алена Бухарова

ДСФ В ЦИФРАХ

> 175

млн тонн щебня
выпустила фабрика с
момента образования.

43

вида щебёночной
продукции
выпустило подразделение
за годы работы.

4

млн тонн
продукции
производит ДСФ
ежегодно.

213

сотрудников
работают на дробильно-
сортировочной фабрике.

БЛАГО ТВОРИ

Чудеса под Новый год

Работники Лебединского ГОКа исполнили мечты губкинских мальчишек и девчонок

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашиова

Сотрудники Металлоинвеста провели традиционную корпоративную акцию «Ёлка добра». На официальном сайте проекта они выбрали письма с пожеланиями детей, которые воспитываются в многодетных семьях или находятся в трудной жизненной ситуации. Купленные подарки ребятам передали в канун Нового года.

— Мы, как новогодние волшебники, воплощаем желания детей, — говорит начальник хозяйственной службы УЖДТ Евгений Ледовских. — Сегодня приехали к многодетной семье из Губкина, где воспитывают шестерых детей: вручили подарки от лебединцев и денежные сертификаты в детский магазин от профсоюза. На душе стало тепло и радостно, когда увидели счастливые глаза ребятни.

Лебединцы привезли целый багажник подарков — от настолок и мягких игрушек до тюбинга (даже СИЗ предусмотрели — защитный шлем)! Восемилетняя Юлиана с азартом раскрывает упаковку и достаёт розовую собачку:

— Она такая, как я и хотела! И с пультом управления! — светится от счастья малышка, глядя на маму.

Елена Морозова гладит дочь



▲ Мечты детей из семьи Морозовых помогли исполнить лебединцы

по голове и улыбается. Как любой родитель, она рада, что мечты детей сбылись:

— Нам позвонили из соцзащиты и предложили поучаствовать в акции. Письма писали все вместе: старшие помогали младшим. Чудесный сюрприз нам преподнесли к празднику!

> 50

детей из 12 многодетных семей поздравили работники Лебединского ГОКа во время акции «Ёлка добра».

В ТЕМУ

Волонтеры комбината провели костюмированный утренник в общеобразовательной школе № 14 для учащихся с ОВЗ. Лебединцы не только подали ребятам новогоднее настроение, но и вручили сладкие подарки.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком и коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями ЕЛЕНУ АНАТОЛЬЕВНУ ВИНОГРАДОВУ, ТАТЬЯНУ ГРИГОРЬЕВНУ ИВАНОВУ, АНДРЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ЛУНЯКИНА, РУФИНУ ВЛАДИМИРОВНУ РУБЦОВУ, ПАВЛА АНАТОЛЬЕВИЧА ТИТЯКОВА, КОНСТАНТИНА ВЛАДИМИРОВИЧА ТЮТЮРЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ИГОРЯ МИХАЙЛОВИЧА КЛЮЧНИКОВА, АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА КОЗЛОВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем ОКСАНУ ВЛАДИМИРОВНУ МЕДВЕДЕВУ!



ДОБРЫЕ ДЕЛА

Не останоят ни леса, ни болота

Поисковый клуб «За Родину!» получил внедорожник от фонда «Поколение»

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашиова

В День героев Отечества сразу две региональные организации получили автомобили в подарок от фонда «Поколение».

Внедорожник УАЗ «Экспедиция» передали администрации Белгородского района. А машина «Лада Нива Трэвел» пополнила автопарк регионального патриотического поискового клуба «За Родину!». Уже десять лет его участники ведут поиск останков и устанавливают имена погибших в годы Великой Отечественной солдат, считающихся пропавшими без вести.

— Мы занимаемся поиском там, где шли бои. Зачастую это непроходимые места: леса, болота... Пробраться по ним пешком с оборудованием и снаряжением тяжело, и здесь нужны внедорожники. Часто выезжаем



▲ Ключи от внедорожника Алексей Мирошник вручил руководителю регионального патриотического поискового клуба «За Родину!» Александру Юдину. Новый автомобиль поможет поисковикам в выполнении рабочих задач



в Смоленскую, Новгородскую и другие удалённые области. А это до 1 200 километров пути. Автомобиль от «Поколения» отвечает параметрам удобства и вездеходности, так что подарок отличный, — уверен руководитель клуба Александр Юдин. — Скоро на нём поедem в Смоленскую область.

В клубе занимаются дети и подростки от 9 до 18 лет. С 14 лет ребята вместе с наставниками выезжают на поиски. В центре «За Родину!» регулярно проводят патриотические занятия для школьников и экскурсии по музею, где собраны интересные находки отряда: элементы солдатской экипировки, оружие, до-

кументы, фотографии, награды... — Мы рады, что у военно-патриотических клубов есть большая поддержка в лице партнёров и добрых друзей из фонда «Поколение», для которых также важно сохранять историческое наследие, — подчеркнул глава администрации Губкинского городского округа Михаил Лобазнов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоца:

Губкин — центр развития военно-патриотического воспитания в регионе. Здесь самое большое количество клубов этой направленности. Среди них нельзя не отметить центр поискового клуба «За Родину!», где проходят занятия с молодёжью и собрана большая экспозиция, которую по праву можно назвать музеем боевой славы. Для фонда «Поколение» сохранение памяти о героях Отечества — безусловный приоритет. Мы помогаем в восстановлении памятников и мемориальных комплексов всегда готовы поддержать организации, которые занимаются патриотическим воспитанием подрастающего поколения.

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

27.12.24-10.01.2025г
г. Губкин,
ул. Севастопольская, 2а

| | | |
|---|--|---|
| МАЙОНЕЗ МАХЕЕВ ПРОВАНСАЛЬ 1л, Классика, ведро  179⁹⁹ | КРЕВЕТКИ КОРОЛЕВСКИЕ 1кг, в/м, в панцире  579⁹⁹ | СЫР КОСТРОМСКОЙ 1кг, 45%, ЧизАгро  629⁹⁹ |
| КОФЕ MONARCH ORIGINAL 95г, ст/б  279⁹⁹ | КЕТА ФИЛЕ-КУСОК ТМ Рыбмастер, с/с, 150г  219⁹⁹ | ВЕТЧИНА ДУГУШКА ТМ Стародворье, 1кг  299⁹⁹ |

ВКУСНОГО НОВОГО ГОДА!
Принимаем заказы на изысканные и по-домашнему вкусные блюда к новогоднему столу!

linia-market.ru | 8 800 600 13 13

Цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Горподорожия» (ОГРН 1024600040155, г. Брянск, ул. Боевого Фронта, 2) Цены указаны в рубль. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия (регистрация в техническом регламенте или иной обязательной процедуре сертификации документов). Возможны текстовые опечатки. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленных на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Горподорожия» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цен поставщиков или по заданию олея. Пути товаров, участвующих в акции уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ». Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте linia-market.ru

СВЕТОФОР

Готовимся к праздникам вместе!

ВСЁ, ЧТО НУЖНО
к столу и для подарков,
ПО ЛУЧШЕЙ ЦЕНЕ – У НАС!

г. Старый Оскол,
ул. Мебельная, д.26

Предъявителю купона – ПОДАРОК!
Количество подарков ограничено

Присоединяйся к нам в WhatsApp
Реклама.

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

Обучение вокалу
взрослых и детей от 3,5 лет.
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 105-РТ 9-11

**Настройка музыкаль-
ных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7 (951) 145-69-22. 103-РТ 9-11

РЕМОНТ

**Профессиональный
ремонт телевизоров,
мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

Ремонт бытовой техники.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

КУПЛЮ

Купим ваш автомобиль.
Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 120-РТ 3-5

**Реклама в газетах
«Рабочая трибуна»
и «Электросталь»:**
+7-920-200-61-81,
+7 (4725) 37-40-90.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО | КОМФОРТНО
КРАСИВО | НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

скидки до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

АЛЮТЕХ | DOORHAN | HOME GATE

+7 (4725) 39-09-11 | +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vrn.ru

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
реализует бывшие
в эксплуатации
транспортные средства:

▶ тепловозные тележки
ТЭМ2.35.01.0004,
1989, 1991 года выпуска.
Цена одной (с НДС) —
813 000 рублей.

Контактные телефоны:
(4725) 37-49-33, 37-47-50.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления глубоко скорбят по поводу смерти **Ткачева Андрея Ивановича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования **Анне Николаевне Коржовой** по поводу смерти **папы**.

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике выражают искренние соболезнования **Ирине Михайловне Солодиловой** по поводу смерти **мужа**.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- | | |
|---|--|
| ▶ шеф-повар (з/п от 59 000руб.); | ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.); |
| ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.); | ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.); |
| ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.); | ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.); |
| ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.); | График работы — 2/2; 5/2. |
- 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.**

