



**Вдохновляют добрые истории**

За что Metalloinvest получил награды конкурса корпоративного видео

2 ➔

**Приезжайте в гости!**

Зачем в заповеднике «Белогорье» развивают экотуризм

6 ➔

**Смотрите в оба**

Как не попасть в беду в местах массового скопления людей

8 ➔

## НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕЛА И ЛЮДИ

▼ Одно из любимых занятий семьи Питателевых — совместные прогулки по улицам родного Железнодорожска



Фото: Владимира Авдеева

## Счастливы вместе

Александр и Елена Питателевы работают на Михайловском ГОКе: он — слесарем в цехе по ремонту подвижного состава управления железнодорожного транспорта, она — машинистом эксгаустера фабрики окомкования. Они воспитывают четырёх детей, всей семьёй занимаются спортом и ценят каждую минуту, которую проводят вместе.

## ЗАБОТА

# Найти решение

## Как небольшие вопросы уполномоченным по корпоративной этике и правам человека приводят к системным изменениям



◀ Служебный автобус забирает сотрудников Лебединского ГОКа из удалённых микрорайонов ИЖС и проходит через центральную часть города

Ирина Милохина,  
Наталья Хаустова

## ОЭМК

Станция «Прокатная» железнодорожного цеха ОЭМК находится на весьма приличном удалении от основных цехов комбината. Сюда доставляют сырьё для прокатных цехов и отсюда отправляют готовую продукцию предприятия. До последнего времени дежурные по станции добирались на работу пешком. Это занимало до двадцати минут в одну сторону.

Пешеходной дорожки в этом месте нет, поэтому идти приходилось по обочине проезжей части. Путь не из приятных: навстречу едут большегрузные ав-

томобили, освещения — нет. Особенно сложно было зимой и осенью, когда под ногами грязь или гололёд, а сойти с дороги некуда.

В прошлом году дежурная по станции Галина Грачёва обратилась с проблемой к уполномоченному по корпоративной этике и правам человека ОЭМК Сергею Мишину.

— Наболевший вопрос требовал оперативного решения, — говорит он. — Подключил коллег: начальника железнодорожного цеха Станислава Нечаева, начальника автотранспортного цеха Владимира Брончукова и директора по производству Олега Вершинина. И мы нашли выход!

В середине октября на ОЭМК открыли новый автобусный маршрут от цеха отделки проката. Теперь транспорт доставля-

ет дежурных по станции на смену и обратно.

— Мы не только обеспечили доставку сотрудников ЖДЦ на рабочее место, но и снизили для них риски получить травму по дороге, — подчёркивает Сергей Мишин.

## Лебединский ГОК

Сотрудники комбината, живущие в новых районах индивидуальной жилищной застройки, давно поднимали вопрос об организации новых маршрутов городского транспорта. Полтора года назад жители нескольких микрорайонов Губкина даже инициировали встречу с представителями городских властей для обсуждения транспортной проблемы. К решению подключился и депутат областной Думы, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. В итоге с июня прошлого года через новые микрорайоны пустили общественный транспорт.

Но проблему доставки сотруд-

ников на комбинат эти меры решили лишь частично. Ранним утром муниципальный транспорт ещё не работает, а ехать на работу к началу смены всё равно надо. Лебединцы обратились к своему уполномоченному по корпоративной этике и правам человека Александру Яцкину.

— Люди увидели во мне дополнительную возможность для решения не только личных, но и коллективных вопросов, — отмечает он. — Конечно, самостоятельно решить столь масштабную проблему я не мог. Поэтому озвучил её на комитете по корпоративной этике и правам человека.

Управляющий директор ком-

бината Илдар Исаков взял вопрос на контроль. Специалисты рассмотрели разные варианты. Нашли оптимальный. С начала нынешнего года пустили служебный автобус.

— Маршрут «Дзержинского — ДСФ» начинается с удалённых микрорайонов ИЖС и проходит через центральную часть города. Это позволяет сотрудникам добраться до остановки перед поворотом на АТУ. Дальше можно пересечь на автобус до промплощадки или же ехать на ДСФ, — поясняет Владимир Евдокимов.

Корректировку движения ещё ведут, чтобы определить оптимальное время отправления утреннего рейса.

## Комментарии



**Анастасия Савельева,**  
начальник управления  
устойчивого развития  
Металлоинвеста:

Институт уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на комбинатах компании сформировали меньше года назад. Но уже сейчас мы видим, что этим людям доверяют, к ним идут за советом и поддержкой. Для нас важно, что уполномоченные по корпоративной этике и правам человека не только самостоятельно решают сложные задачи, но и знают, куда обратиться, обладают авторитетом, позволяющим обсуждать вопросы с руководителями любого уровня. Они инициируют системные решения, значимые для большого количества сотрудников.

## ПОБЕДА

## Добрые истории вдохновляют коллег

Металлоинвест получил три награды конкурса «Лучшее корпоративное видео России — 2024», организованного Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР).

Юлия Шехворостова

В номинации «Видео по охране труда и промышленной безопасности» победил вводный инструктаж ОЭМК. Его демонстрируют работникам при трудоустройстве, а также гостям предприятия, в том числе — туристам.

— Видеоинструктаж запоминающийся, — отмечает туристка Наталья Воропаева из Орла. — Симпатичная девушка доходчиво и с долей юмора рассказывает, что можно, а что нельзя делать на производстве.

Во время церемонии награждения шеф-редактор центральной редакции телерадиовещания



◀ Шеф-редактор Медиацентра Галина Филоненко и начальник управления цифровых коммуникаций Металлоинвеста Алан Билаонов с наградами конкурса

Марина Некрасова поблагодарила съёмочную группу, которая подняла выполнение стандартной задачи на новый уровень.

Юные промышленные туристы на ОЭМК узнают о сложных технологиях выплавки стали от Искорки — главного персонажа анимационного фильма, который также заслужил высокую оценку жюри. Оба видеофильма выпустил Медиацентр.

— Нам хотелось, чтобы детки тоже знали и понимали хотя бы немножко наше производство. Понимали нашу технологическую цепочку. Хотя бы чуть-чуть почувствовали, в каких условиях работают их родители, как выглядят наши цеха, — говорит начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Наталья Кудиярова

В номинациях «HR-видео и

внутренние коммуникации» и «SMM видеоконтент» жюри отметило и проекты, направленные на поддержку корпоративной культуры. В серии анимационных видеороликов, созданной с помощью нейросетей на основе фрагментов из «Планеты людей» Антуана де Сент-Экзюпери и «Атлант расправил плечи» Айн Рэнд, Металлоинвест показывает, как объединяющие его сотрудников ценности прослеживаются в произведениях мировой литературы. А стихотворное видеопоздравление сотрудниц с 8 Марта создано с использованием ряда современных технологий, включая объёмный звук для усиления эффекта присутствия.

— Оба проекта — это добрые истории, призванные вдохновлять коллег, вызывать искренние эмоции, — говорит начальник управления цифровых коммуникаций Металлоинвеста Алан Билаонов. — Приятно, что нам удалось вызвать отклик не только у подписчиков наших цифровых каналов, но и у членов жюри.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Юлия Мазанова,**  
заместитель генерального  
директора по устойчивому  
развитию и корпоративным  
коммуникациям  
Металлоинвеста:

Современные видеоформаты и доступная, вовлекающая подача информации получают наибольший отклик и оказываются наиболее эффективными для трансляции важных смыслов. Мы видим это по реакции наших сотрудников и гостей предприятий. И оценка отраслевого сообщества для нас особенно важна.

СЕМЬЯ

# Счастливы вместе

## Каким видит секрет семейного благополучия машинист крана Михайловского ГОКа

В детстве Лена часто бывала на работе у мамы — машиниста эксгаустера фабрики окомкования Михайловского ГОКа Ольги Белозёровой. Огромные, как трёхэтажный дом, машины буквально заворожали школьницу. А возможность посидеть в кабине мостового крана и вовсе приводила в восторг.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

### «Наша порода!»

— Наша порода! — говорили о девочке мамы коллеги. — Крановщицей будет!

И не ошиблись. Детские впечатления оказались настолько яркими, что дочь пошла по стопам мамы. Поступила в профтехучилище. Изучила нюансы профессий машиниста насосных установок и машиниста крана. И с 19 лет трудится на фабрике окомкования.

— Со всеми кранами я сегодня «на ты». Легко перехожу с одного на другой даже в течение одной смены. Заданий много: перемещение деталей, конвейерной ленты, погрузка-разгрузка обжиговых тележек... Помимо мостового, управляю грейферным краном: его используют, когда надо переместить глину для соединения окатышей. Там есть свои нюансы, но за 20 лет я их освоила полностью, — улыбается Елена Питателева.

*«Со всеми кранами я сегодня "на ты". Легко перехожу с одного на другой даже в течение одной смены. Везде есть свои нюансы, но за двадцать лет я их освоила полностью».*

Муж Александр тоже пришёл на Михайловский ГОК, следуя примеру своей мамы — Любови Питателевой. Она много лет работала в отделе труда в управлении по ремонту запасных частей. Сын выбрал железную дорогу. Был мастером и начальником участка. Сейчас работает слесарем в цехе по ремонту подвижного состава управления железнодорожного транспорта.



◀ Елена Питателева досконально изучила технику, на которой работает

### Плыви, Поля, плыви

Супруги познакомились на Михайловском ГОКе. Создали семью. Вместе воспитывают четверых детей. Старшей дочери Кристине — 18 лет, младшему сыну Матвею — всего пять. А средним — Полине и Алевтине — тринадцать и восемь. У каждого

есть своё увлечение. Но общее для всех дело, которым они по-настоящему «болеют» и отдают все силы — спорт.

— В своё время я играла за женскую гандбольную команду, — продолжает Елена. — Муж Саша занимался лёгкой атлетикой. Спортивную эстафету приняли наши дети. Кристина и Полина серьёзно занимаются плаванием. Обе — кандидаты в мастера спорта.

Пока большинство школьников досматривает утренние сны, у Полины уже звенит будильник. В шесть утра у подъезда её уже ожидает тренер, чтобы отвезти в



▲ Все четверо детей занимаются спортом



▲ Даже выйдя на пенсию, Любовь Питателева не расстаётся с газетой комбината. Уже несколько лет она доставляет её в квартиры горожан

бассейн на утреннюю тренировку. После неё девочка спешит в школу. А затем её снова ждёт голубая дорожка.

— В таком режиме дочь живет уже несколько лет, — рассказывает мама. — Для меня это привычный ритм: старшая также усиленно тренировалась. Девчонок никто не заставляет: они сами выбрали такой образ жизни.

Семья Питателевых хранит несколько десятков медалей различных соревнований. Особенно ценят кубок «Лучший спортсмен 2023 года» бассейна «Альбатрос», который получила Полина.

— Плавание — один из самых честных видов спорта, — уверена юная чемпионка. — В нём нельзя схитрить, невозможно подделать результат, поэтому итоги соревнований и зачётов всегда объективны.

Увлечение девочек поддерживает и бабушка — Любовь Питателева. Она и сама очень энергичный человек. Во время работы на Михайловском ГОКе регулярно занималась спортом. Да и сейчас Любовь Леонидовна — постоянный участник ветеранской сборной на соревнованиях рабочей спартакиады.

— Кажется, только последние лет пять она перестала делать стойку на голове, — с восхищением говорит о свекрови невестка.

Уже много лет Любовь Питателева занимается доставкой газеты «Курская руда» в дома железнодорожников.

— Сказывается закалка, — рассуждает Елена. — Она родилась и выросла на Урале, а его жители всегда славились крепким здоровьем и выносливостью.

### С гитарой — в лес

Дочь Алевтина танцует в ансамбле бального танца «Грация» и поёт в центре «Забава».

— Она у нас самая талантливая! — уверена Елена.

Девочка отлично играет на гитаре. И нередко берёт инструмент с собой, когда Питателевы едут в лес. Семья очень любит выезжать на природу — на шашлыки или за ранней черемшой. А заодно дети получают от отца уроки бережного отношения к природе. Например, в эти дни он показывает, как правильно собирать берёзовый сок — аккуратно, не нанося вреда дереву.

## КАДРЫ

# В режиме НОН-СТОП

## Почему сотрудникам Центра карьеры Металлоинвеста после рабочего дня нужна пара часов тишины

В конце прошлого года Металлоинвест открыл в Старом Осколе первый Центр карьеры. Чтобы узнать о вакансиях и условиях работы на ОЭМК или Лебединском ГОКе, теперь достаточно посетить рекрутинговый офис в торговом центре. Мы провели здесь целый день и узнали о тонкостях современного трудоустройства на комбинаты.

Евгения Шутихина  
Фото Александра Белашова

### «Приходите на собеседование»

Специалисты по подбору персонала Дарья Супрун и Юлия Разинькова приходят в офис за 15 минут до начала рабочего дня — в 9:45. Включают компьютеры. Запускают на большом экране ролик о Металлоинвесте.



▲ Встреча с соискателем позволяет помочь ему в выборе подходящей вакансии



▲ Третьекурсник Николай Булгаков оценил скрупулёзный подход специалистов Центра карьеры



▲ Утро в офисе начинается с размещения информационных материалов на стойке и включения телевизора с видеороликами о деятельности компании

Поправляют образцы продукции на выставочном стенде и размещают брошюры на стойку.

— День начинаем с изучения откликов на наши вакансии, выставленные на сайтах по поиску работы. У меня, например, уже пять человек откликнулось со вчерашнего вечера, — говорит специалист по подбору персонала Лебединского ГОКа Дарья Супрун. — Звоним каждому. Просим рассказать о себе: какое образование, трудовой стаж, где работал, профессиональные навыки. Отвечаем на вопросы о специальности, графике, зарплате. И приглашаем в офис для обсуждения деталей.

На обработку откликов уходит около часа. Примерно в 11:00 рекрутеры приступают к «холодным звонкам»: просматривают резюме на сайтах по должностям, которые нужны в Металлоинве-

сте. Звонят соискателям и приглашают на первичное собеседование в Центр карьеры. Такие звонки занимают больше половины рабочего времени. За день их может быть 60–70. А порой — и полторы сотни.

### Главное — встретиться

Больше всего людей приходит в начале недели. В выходные обычно «затишье». Но предсказать, сколько их будет в течение дня, невозможно.

— Вот в магазинах наплыв клиентов обычно в выходные, в дни аванса и зарплаты. А у нас такого нет. Мы оговариваем с кандидатами дату встречи, а время они выбирают удобное для себя, — поясняет Дарья.

Если кто-то не пришёл на запланированную встречу, девушки звонят, уточняют причину и

договариваются о новой дате. По словам рекрутеров, чаще не приходят мужчины: возникли дела, забыл или передумал. Женщины более дисциплинированы, а потому их вакансии обычно закрывают быстрее.

На встрече соискатель рассказывает о себе, своих пожеланиях насчёт работы, оплаты и условий труда. Специалист предлагает заполнить анкету и предоставить паспорт, документ об образовании и выписку из трудовой книжки. Далее соискателя приглашают на собеседование с начальником подразделения, в котором открыта вакансия.

### Проведём за руку

Обычно рекрутер Юлия Разинькова буквально «ведёт за руку» своих подопечных. Помогает выбрать профессию. Вносит дан-

ные в базу предприятия. Выдаёт направление на ОЭМК на определённую дату. И, конечно, подробно рассказывает, как добраться. Такой подход ценит молодёжь.

— Через несколько месяцев окончу учёбу, — рассуждает третьекурсник Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса Николай Булгаков. — Мне позвонили и предложили работу. По основной специальности — слесарь КИПиА — вакансий на ОЭМК нет. Но у меня есть вторая — электромонтёр. По ней нужны люди в трёх цехах комбината: электросталеplавильном, первом сортопрокатном и цехе сетей и подстанций.

Молодой человек остановился на третьем варианте. Съездил в цех. Поговорил с начальником и мастерами. Его уже утвердили. Осталось только пройти медкомиссию.

### Приходите — обучим

Одни соискатели точно знают, кем хотят работать. Другим нужно помочь сориентироваться в вакансиях. Беседа и анкетирование занимают не более получаса.

В офис заходит Александр. Он отец троих детей. Его запросы — доход не менее 80 тысяч в месяц, удобный график «два через два» и соцпакет. Всё это вполне реально. На комбинатах есть предложения с обучением на рабочем месте и хорошим заработком. Например, вакансия огнеупорщика.

Многих привлекает возможность получить «корочку» с квалификацией, «не отходя от станка». Одна из них — оскольчанка Илона.

— У меня только школьное образование, — говорит она. — Работала в разных местах, но где-то не хотели оформлять договор, где-то обманывали по оплате и условиям труда. Знаю, что в Металлоинвесте такого нет. Когда в компании увидели моё резюме и позвонили с предложением пройти обучение и устроиться на работу, я очень обрадовалась. Уже заполнила анкету на должность машиниста конвейера на Лебединском ГОКе.

### Неслучайные гости

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей ОЭМК Андрей Рыбалка приехал узнать о карьерных перспективах для дочери.

— Она оканчивает второй курс по специальности «промышленное и гражданское строительство». Нужно пройти практику на предприятии. Лучшего варианта, чем наш комбинат, не вижу, — убеждён Андрей. — Специалисты пояснили, что с этим делом надо обратиться в учебный центр ОЭМК. Сейчас туда поеду.

По каждому посетителю девушки заносят информацию в электронную базу: оставил ли заявку на вакансию, взял ли направление на комбинат, съездил ли туда в назначенный день. К концу дня просматривают списки тех, кто придёт завтра, и обзванивают всех, кто не заглянул сегодня.

На часах — семь вечера.

— Завтра снова будут люди и звонки. Общение в режиме нон-стоп. — говорит Дарья. — Бывает, в офисе так наговоришься, что приходишь домой и устраиваешь себе несколько часов тишины.

— Устаёте?

— Конечно. Но, по-моему, это отличное занятие — помогать людям найти свою работу мечты.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Порядок на высоте

Какие вопросы обсуждали участники Недели безопасности в Рудстрое

«Безопасность на любой высоте» — под таким слоганом в Рудстрое прошла Неделя безопасности. Каждый день — новые знания, встречи с интересными спикерами, выходы на строительные площадки, инспекции рабочих мест и средств индивидуальной защиты, практические занятия и мастер-классы.

Ольга Шалыгина,  
Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

## Важные мелочи

Рабочее место можно считать безопасным, если все риски заранее выявили и оценили. Поэтому программу Недели безопасности ежедневно начинали с инспекции строительных площадок в Губкине, Старом Осколе и Железнодорожке. Как показали линейные обходы, основная проблема состоит не в том, что рабочие на местах игнорируют средства индивидуальной защиты, а в том, что они не всегда правильно их используют.

О приспособлениях для работы на высоте — страховочных системах и привязях, анкерных линиях — говорили на практическом занятии на полигоне Лебединского ГОКа. Обучение провёл приглашённый эксперт — руководитель учебного центра компании «Техноавиа» Юрий Бреев.

— Перед тем как приступить к задаче, нужно оценить и исключить в четыре шага возможные риски, — рассказал он. — Первый шаг — ищем варианты вовсе избежать подъём: скажем, применяем длинные инструменты. Если забраться наверх всё же придётся, делаем второй шаг — выставляем по периметру будущих работ ограждения, которые защитят от падения. Если это невозможно, приходит черёд третьего шага: собираем леса или подгоняем автовышку.

Но что делать, если вы, к примеру, выполняете работы на отдельно стоящей опоре в заболоченной местности, где нельзя подогнать автовышку и выставить ограждения? В такой ситуации руководитель обязан организовать экстренное обучение бригады: как действовать, какие СИЗ использовать, как их применять. Это четвёртый шаг.

Помимо привычных каски, очки, спецодежды и ботинок, у «высотников» есть целый набор специализированных СИЗ: страховочные привязи, канаты и стропы, анкерные линии, блокирующие устройства. И каждый элемент этого «арсенала» требует индивидуального подхода.



▲ Диагональные балки — одно из условий устойчивости конструкции лесов



▲ После сборки на леса вешают бирку одного из трёх цветов — зелёного, жёлтого или красного. Жёлтый означает, что работа на них разрешена при соблюдении определённых условий



▲ Перед началом работ на высоте важно проверить средства индивидуальной защиты

— Мой опыт работы — 13 лет. Но на мастер-классе я узнал немало нового: как прикрепляться к точкам, почему на центральные петли привязи нельзя вешать предметы, — перечисляет огнеупорщик Рудстроя Игорь Юшин, уполномоченный по охране труда на своём участке. — Когда я вижу, что кто-то из ребят работает небезопасно, подхожу и поправляю. Теперь буду замечать ещё больше важных мелочей!

## Рисков будет меньше

Одна из задач для Рудстроя в этом году — минимизировать риски, связанные с применением строительных лесов. Ограждения, подмостям, безопасной сборке и организации работы с быстровозводимых конструкций выделили целый день. В качестве экспертов пригласили высококлассных специалистов-монтажников компании «Лесавик».

Для защиты от случайного падения участники мастер-класса собрали стороны каждого яруса в виде решёток, сформировав «клетку».

На сборку шестиметровых клиновых лесов с выносными балконами специалисты потратили меньше часа. Но скорость здесь — не главный фактор.

— При монтаже лесов важнее всего внимательность и аккуратность, — уверен руководитель проектных продаж компании «Лесавик» Георгий Тимофеев. — Порой при сборке лесов сотрудники совершают ошибки в использовании СИЗ: не закрепляются карабинами, не перестёгиваются вовремя. Страховка — обязательное условие.

В конце мастер-класса участники выявили и исправили допущенные ошибки.

## Правила хранения

В ходе Недели безопасности Рудстрой провёл «ревизию» СИЗ на рабочих местах. С помощью специальных чек-листов участники обхода оценили обстановку, в которой содержатся защитные средства, их состояние. Выявили всего четыре несоответствия требованиям: две привязи и два страховочных строба с обнаруженными дефектами заменят на новые.

В Неделе безопасности Рудстроя приняли участие около 300 человек в Губкине, Старом Осколе и Железнодорожке. Они выявили на объектах 24 нарушения и зафиксировали 5 фактов остановки небезопасных работ. По итогам недели самых активных участников отметили благодарностями и памятными подарками.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Владимир Маслаков,**  
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Рудстроя:

«Неделю безопасности мы проводим впервые. Почему решили посвятить её работам на высоте? Потому что понимаем: любое падение с высоты чревато тяжёлыми травмами и даже травмами, несовместимыми с жизнью. Хотя все наши сотрудники и подрядчики проходят необходимое обучение, со временем какие-то вещи забываются, внимание и самоконтроль ослабевают. А значит, возможны ошибки и несчастные случаи. Поэтому не будем лишним напомнить правила, показать, как действовать в той или иной ситуации. Мы стараемся привить людям определённую культуру заботы. Прежде всего, о своей безопасности. Если замечаешь риски, действуй осознанно и заботись о своих СИЗ, то несчастного случая не произойдёт.»



**Василий Романцов,**  
каменщик Рудстроя:

«С коллегами занимаемся кладкой, монтажом опалубки и балок на различных объектах. Часто используем леса, сами их собираем. Считаю, профессиональный взгляд со стороны помогает увидеть недочёты. Конечно, мы всегда используем и средства подмощивания, и СИЗы для работы на высоте — в общем, стараемся работать максимально безопасно.»

≈ 300

**сотрудников**  
Рудстроя и его подрядных организаций участвовали в Неделе безопасности.

## ИНТЕРВЬЮ

# Приезжайте и смотрите

## Почему в заповеднике «Белогорье» всегда рады гостям

В этом году заповедник «Белогорье» отмечает круглую дату — 100 лет. Сегодня он включает в себя пять участков на территории Белгородской области. В заповеднике обитают 62 вида млекопитающих, почти 200 видов птиц, более 800 видов растений. Один из участков — «Ямская степь» — соседствует с Лебединским ГОКом. О развитии заповедной территории рассказывает директор «Белогорья» Ян Мурзаханов.

Ярослав Макаров  
Фото из архива  
заповедника



◀ Ян Мурзаханов уверен: у экотуризма — большое будущее

▼ Каждый год волонтеры Металлоинвеста помогают сотрудникам заповедника бороться с зелёным захватчиком — клёном ясенелистным



## СПРАВКА

► Ян Мурзаханов возглавляет государственный природный заповедник «Белогорье» с 2022 года. Службу в природоохранной сфере начинал государственным инспектором оперативной группы «Баргузин», обеспечивавшей сохранность заповедных территорий на северо-восточном побережье Байкала. С 2018 года работал в Информационно-аналитическом центре поддержки заповедного дела (Москва). Имеет опыт организации волонтерских проектов, детских экологических лагерей и эколого-просветительских мероприятий.

# 5

млн рублей выделил Металлоинвест заповеднику на приобретение техники.



◀ Богатая растительность даёт приют редким насекомым. Например, жуку-олёну — самому крупному жуку в Европе

◀ Весной в Ямской степи цветёт прострел раскрытый (или сон-трава) — красивый и необычный степной цветок, занесённый в Красную книгу Белгородской области

— В чём, на ваш взгляд, особенность заповедника?

— «Белогорье» расположено в сердце давно и плотно освоенных человеком земель. Например, «Ямская степь» — кусочек древней нетронутой человеком степи.

Наш заповедник один из самых маленьких в России: его площадь около двух тысяч гектаров. Но он хранит эталон природного разнообразия лесостепной зоны, существовавшего здесь ещё до прихода человека. Слышали про хранилища семян, которые создают в разных странах на случай глобальных катастроф? «Белогорье» тоже можно назвать таким хранилищем — только оно живое.

— Зачем заповеднику экологический туризм?

— Экотуризм — это часть сферы внутреннего туризма, которая сейчас на подъёме. У нас столько уникальных природных зон и сообществ — десятилетий не хватит, чтобы всё посмотреть! Я сам, например, все отпуска провожу в нашей стране. Ты можешь быть

в пустыне под Астраханью, а через десять часов лёта очутиться в заснеженной тайге. Любоваться красотой гор в Дагестане — или выбрать путешествие на Байкал. И здесь особое место занимают охраняемые территории, где можно увидеть нетронутую, первозданную экосистему.

«Белогорье» не является исключением. Мы хотим, чтобы к нам приезжали люди, чтобы о нас знали. Поэтому занимаемся созданием туристической инфраструктуры и обустройством экологических троп, оборудуем места отдыха и временного размещения, разрабатываем туры выходного дня.

— Не повредит ли поток гостей обитателям заповедника?

— При правильной организации — нет. Конечно, просто так погулять в заповедном лесу или степи никто не пустит: всё-таки это не парк развлечений. Вначале гости будут проходить инструктаж, а гидами по заповеднику станут наши сотрудники.

В «Ямской степи» туристы

смогут понаблюдать за сурками-байбаками. Скучно гостям точно не будет: природа «Белогорья» уникальна и в разное время года открывается с новой стороны. Даже мы, те, кто здесь работает, любой из маршрутов по заповеднику всякий раз открываем заново.

— Можно ли научить людей культуре экологического туризма?

— Даже за последние несколько лет уровень туристов заметно вырос. Это касается хотя бы отношения к мусору: сейчас большинство групп уже убирают следы своего пребывания на экологических тропах, а некоторые ещё успевают и за соседями.

Есть и ещё один неочевидный момент: так сложилось, что в природоохранной сфере работают настоящие подвижники. Не за деньги (зарплаты в нашей отрасли не самые высокие), а из фанатичной преданности своему делу. И туристы, встречаясь с такими сотрудниками, заражаются их любовью и трепетным отношением к окружающему миру.

— Как вы оцениваете сотрудничество с Металлоинвес-

том? Какие планы у заповедника в этой сфере?

— К юбилею заповедника Металлоинвест выделил нам пять миллионов рублей на закупку специализированных машин. В первую очередь речь идёт о тракторе для сенокосения в «Ямской степи». Это огромная помощь, за которую мы очень благодарны.

Мы видим, что в Металлоинвесте искренне заинтересованы в сохранении природы. Сегодня наши научные сотрудники участвуют в исследованиях экологического воздействия Лебединского ГОКа на окружающую среду. Мы проверяем на содержание тяжёлых металлов пыль из воздуха, анализируем речную фауну беспозвоночных в 30-километровой зоне вокруг комбината,

исследуем разнообразие животного мира на технических водоёмах предприятия и сопредельных территориях, изучаем растительные сообщества оврагов и балок верхнего Поосколья, а также вокруг полигона ТБО. Уже традицией стали акции волонтеров компании по борьбе с американским клёном в «Ямской степи».

На этот год у нас большие планы. Собираемся привести в порядок заброшенный дендрарий в Борисовке. Откроем после реконструкции обновлённый Музей природы. В «Лесу на Ворскле» планируем оборудовать экологическую тропу с настилами — они нужны, чтобы гости не повреждали корневую систему деревьев. В будущем году хотим открыть аналогичный маршрут в «Ямской степи».

## КСТАТИ

► Участок заповедника «Ямская степь» вплотную примыкает к территории Лебединского ГОКа. Казалось бы, соседство с горнодобывающим гигантом должно ставить под вопрос само существование заповедной территории. Но на практике всё иначе: обитатели степи давно привыкли к далёкому гулу комбината. Весной технические водоёмы ГОКа становятся местом отдыха для перелётных водоплавающих птиц. А охранный статус предприятия даёт участку дополнительную защиту от браконьеров.

### Как посетить «Белогорье»

Заповедник принимает гостей по предварительной записи. Узнать подробности и записаться на экскурсию можно в рабочее время по телефону: +7-920-209-09-31 или по электронной почте: [gpz\\_belogye@mail.ru](mailto:gpz_belogye@mail.ru)

ИСТОРИИ

# Перехват Пеле

## Откуда у ветерана ОЭМК автограф легенды мирового футбола

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

За подписями знаменитостей Почётный металлург России Михаил Еремин никогда особо не охотился. Тем удивительнее его небольшая, но яркая коллекция автографов.

### Выбрал металлургию

Повернись судьба чуть иначе — возможно, Еремин бы сам раздавал автографы. С детства его страстью был хоккей. Поступив в Магнитогорский горно-металлургический институт, Михаил играл в вузовской хоккейной сборной. Выступал за магнитогорский «Металлург» — команду, которая успешно выступает и сегодня. Вместе с товарищами поехал по Уралу, Западной Сибири, Поволжью. В Челябинске несколько раз сталкивался на льду с молодым Сергеем Макаровым. На тот момент будущая легенда ЦСКА и сборной СССР выступала за челябинский «Трактор».

— Я был левым защитником, а Макаров — правым нападающим. Крутил меня, окаянный: только успевай отбиваться! — улыбается Михаил Еремин.

Нападающим он тоже был — правда, в футболе. Казалось, спортивная карьера сама шла в руки. Но Еремин выбрал металлургию и семью. Начинать в 70-е годы доменном цехе Челябинского металлургического завода. А затем по вызову прибыл на строящийся Осковский электрометаллургический комбинат.

### За окатышами

— В Старый Оскол я ехал осознанно. Дело было новое, а новизна всегда притягивает, — рассказывает Михаил Еремин. — Меня приняли мастером шахтной печи. До этого такой должности в Союзе не было. Впрочем, как и специальности по производству металлизированных окатышей методом прямого восстановления.

Ветеран признаётся: ему всег-



◀ Михаил Еремин на- всегда запомнил встречу с Пеле

▼ Автограф великого футболиста ветеран ОЭМК хранит как реликвию

### ЛЮБОВЬ ВО ВСЁМ

Эдсон Арантис ду Насименту, известный своему миру как Пеле, стал легендой мирового спорта и лучшим футболистом XX века по версии нескольких международных спортивных организаций. Простой мальчишка из бедной бразильской семьи поднялся до невероятных спортивных высот, прославил в 1960-е годы сборную своей страны, участвовал в четырёх чемпионатах мира и трижды становился чемпионом мира как игрок. Пеле отличали огромное трудолюбие и феноменальные физические данные: невероятная скорость, широкий угол зрения, блестящая техника владения мячом. Он как никто умел анализировать ситуацию на поле, одинаково хорошо бил по мячу с обеих ног и, по мнению многих экспертов, изменил саму суть футбола.

На родине авторитет Пеле был непререкаемым: когда футболист написал книгу воспоминаний, многие бразильцы выучились читать только для того, чтобы познакомиться с ней. Пеле ценил людей и всегда надеялся на лучшее. «Я верю, что любовь — самое важное, что есть в жизни», — сказал он в далёком 1977 году. Разве эти слова перестали быть актуальными сегодня?



да была по душе живая работа — там, где люди. Он стал начальником смены, старшим мастером, в зоне его ответственности были четыре печи. Потом, когда комбинат наладил производство, Еремин часто сопровождал морские перевозки металлизированных окатышей, помогая организовывать правильные условия их транспортировки.

Сотрудник ОЭМК побывал в Испании, США, Индонезии, трижды пересёк экватор. Из поездок порой привозил диковинные сувениры. Но обладателем самой дорогой реликвии Еремин стал чуть раньше — когда перед запуском цеха металлизации группу старооскольских металлургов отправили на учёбу в немецкий Гамбург.

### «Сейчас приду!»

5 мая 1981 года на гамбургском стадионе не было пустого места: поклонники футбола пришли на товарищеский матч местной команды HamburgerSV и сборной СССР. На гостевой трибуне разместили старооскольцев. В тот день, вспоминает ветеран, с нашей стороны играли легенды — Чивадзе, Дасаев, Бубнов. Андре-

ев, Бессонов. Матч начался. Но тут случилось событие, которое отвлекло Еремина от происходящего на поле.

— Стадион вдруг взревел по-немецки: оказалось, на игре присутствует Пеле! — вспоминает Михаил. — Объявили, что он на гостевой трибуне. Я стал вертеть головой. Смотрю — он сидит несколькими рядами выше в окружении охраны. За несколько минут до окончания первого тайма я поднялся: «Сейчас приду!»

Как можно упустить такой случай и не взять автограф! Но к легенде футбола на трибуне подойти невозможно — не пропустят. Тут металлург обратил внимание на помещение неподалёку и пошёл: туда на перерыве Пеле наверняка и пойдёт! На пути была колонна, за которой Михаил и затаился, приготовив ручку и блокнот. И точно, через несколько минут бразилец оказался рядом с ним.

### Лучше отдай!

— Я быстро выхожу из-за колонны ему навстречу, охрана оттолкнуть не успела, — рассказывает Михаил Еремин. — Я взял Пеле за руки, протянул блокнот и попросил по-английски авто-

граф. Он заулыбался, начал расписываться. И тут забарахлила ручка, видимо, подсохла. Я просто замер: вот же же неудача! И тут ручка начала писать!

Впрочем, на этом приключение не закончилось. Как только Пеле оторвал ручку от блокнота, кто-то из фанатов вырвал его из рук футболиста и бросил наутёк.

— Я же спортсмен! Сориентировался мгновенно. Поблагодарил Пеле и кинулся вдогонку. Догнал рыжего немца, схватил, рывкнул: «А ну отдавай!», — вспоминает Еремин. — Видимо, лицо и голос у меня были очень убедительными, потому что блокнот немец отдал мгновенно. До сих пор помню его дрожавшие руки.

### «Трофей» из Германии

На момент встречи со старооскольцем Пеле исполнился 41 год. В 1981 году бразильский футболист находился в зените мировой славы. Каким увидел его «глаза в глаза» Михаил Еремин?

— Мне он показался именно таким, как на фотографиях, — вспоминает ветеран-металлург. — Лёгкая улыбка, приятное лицо... Удивило, что Пеле ниже меня — рост у него был примерно 170 сантиметров. Когда я взял его за руку, он, не отталкивая, спокойно, принял от меня записную книжку. Никакой «звёздной болезни»: Пеле буквально излучал добродушие.

Товарищи уже волновались за Еремина: со своего места они видели погоню, но сути дела пока не знали. Когда староосколец вернулся на свой ряд и показал росчерк Пеле в блокноте, коллеги только и сказали: «Вот это да!». Уже на следующий день про эту историю знали все знакомые Еремина по Гамбургу. Просили продать автограф, предлагали до тысячи марок (новенькие «Жигули» на тот момент стоили три с половиной тысячи). Некоторые просто хотели снять копию. Но староосколец ни на какие уговоры не поддавался. Приехав домой, конечно, показал «трофей» родным и друзьям. И хранит до сих пор.

### «Вот бы Фёдора встретить!»

Актёр Михаил Ульянов, знаменитый шахматист Михаил Ботвинник, футболист и спортивный комментатор Владимир Маслаченко... За каждым из автографов своя история, и о каждом из расписавшихся в его блокноте людей ветеран вспоминает с уважением.

— Очень жалею, что не получилось взять автограф у Высоцкого, когда он приезжал к нам в институт, — говорит Михаил Еремин. — А в будущем очень бы хотелось встретиться с нашим Фёдей Емельяненко!



# ДЕЙСТВИЯ В ЭКСТРЕМАЛЬНОЙ СИТУАЦИИ



## В МЕСТАХ МАССОВОГО СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ

Определите, какие места могут быть опасны при возникновении экстремальной ситуации: как правило это стеклянные двери и перегородки, узкие коридоры и проход, участки с выступающими углами, массивной мебелью, сложенными на полу вещами.

**Обязательно заранее найдите взглядом запасные и аварийные выходы.**



### ЕСЛИ ВЫ ОКАЗАЛИСЬ В ТОЛПЕ

- 1.** Определите цель и примерный маршрут движения к аварийным и запасным выходам. Не бегите по принципу «куда все, туда и я».
- 2.** При возникновении давки и отсутствии иной непосредственной опасности для жизни — **переждите какое-то время ближе к углу или стене здания.**
- 3.** Двигайтесь вместе с людским потоком, стараясь сместиться к его краям постепенно, по диагонали. Не пытайтесь идти против движения толпы.
- 4.** Освободитесь от всего, что может зацепиться за препятствие: сумки на ремне, шарфа, обуви на высоком каблуке. Не останавливайтесь и не наклоняйтесь — даже если уронили что-то ценное.
- 5.** Глубоко вздохните, соедините кисти в замок и чуть разведите локти на уровне грудной клетки: так меньше риск, что вас сдавят окружающие. Не размахивайте руками, но и не прячьте их в карманы. Не расталкивайте людей: они давят на вас не по своей прихоти. Ваша нервозность только усилит общую панику.
- 6.** Сохраняйте контакт со своими спутниками, расположившись друг за другом, прижавшись к спине ведущего и ухватив его за ремень или одежду. Не пытайтесь держаться за руки — в толпе это сделать невозможно.
- 7.** Маленького ребёнка посадите на шею. Ребёнка постарше возьмите на руки лицом к себе, пусть он обхватит руками вашу шею, а ногами — поясницу.
- 8.** Продвигаясь вперёд, высоко поднимайте ноги, чтобы не споткнуться. Чтобы сохранить устойчивость, наступайте на всю стопу, не семените и не идите на цыпочках.
- 9.** Самое опасное — не удержаться на ногах и упасть. Если это случилось, сворачивайтесь клубком, защищая голову предплечьями и прикрывая ладонями затылок. Как только сможете, немедленно поднимайтесь, опираясь на подошвы и стараясь рывком «вынырнуть» на один уровень с толпой. Старайтесь подняться, не опираясь на руки.



МОДЕРНИЗАЦИЯ

# Свет в помощь

## Как оптический эффект служит безопасности на производстве

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

В прошлом году сотрудники управления по ремонту электроэнергетического оборудования задумались об освещении места работы грузоподъёмных механизмов:

— Стропальщики и крановщики жаловались, что в месте разгрузки не хватает света, — говорит главный электромеханик УРМЭО Артём Кривошапов. — Варианты решения проблемы искали в интернете, изучали опыт в смежных подразделениях, даже интересовались у коллег в других регионах.

### Из театра — в цех

Оптимальный вариант нашли на одном из питерских предприятий, где крановое хозяйство укомплектовано гобо-проекторами — устройствами для проецирования изображений на поверхности.

Гобо — это трафарет или предмет, который размещают перед источником света для создания оптических эффектов. Раньше к такому приёму прибегали в театре. С развитием светодиодного оборудования выросла и сфера использования. Сегодня проекция изображения на поверхности востребована в рекламе и, как оказалось, на производстве.

Изучив опыт применения

▼ Гобо-проекторы установили на краны в ремонтных подразделениях Лебединского ГОКа



▲ Сигнальную надпись «Опасная зона. Работает кран» проецируют через специальную линзу

Термин «гобо» произошёл от аббревиатуры GOES BEFORE OPTICS И РАСШИФРОВЫВАЕТСЯ КАК «ИДЁТ ПЕРЕД ОПТИКОЙ».

подобных устройств, лебединцы приобрели светодиодные проекторы отечественного производства и установили на восемь мостовых кранов УРМЭО. Подъёмные механизмы, которые перемещают мелкие детали, оставили с белой подсветкой.

Ирина Чуева трудится крановщицей меньше года. При таком скромном опыте важна любая мелочь. В том числе — дополнительный свет:

— Лучше видно, куда везу и выгружаю деталь. Раньше мы использовали звуковые сигналы,

чтобы привлечь внимание коллег к грузу. А теперь у нас есть ещё и подсветка.

На остальных кранах устройства через специальную линзу проецируют сигнальную надпись: «Опасная зона. Работает кран». Изображение остаётся чётким на расстоянии до 50 метров.

### Дельное нововведение

Идею переняли и другие ремонтные подразделения комбината — РМУ и УПЗЧ.

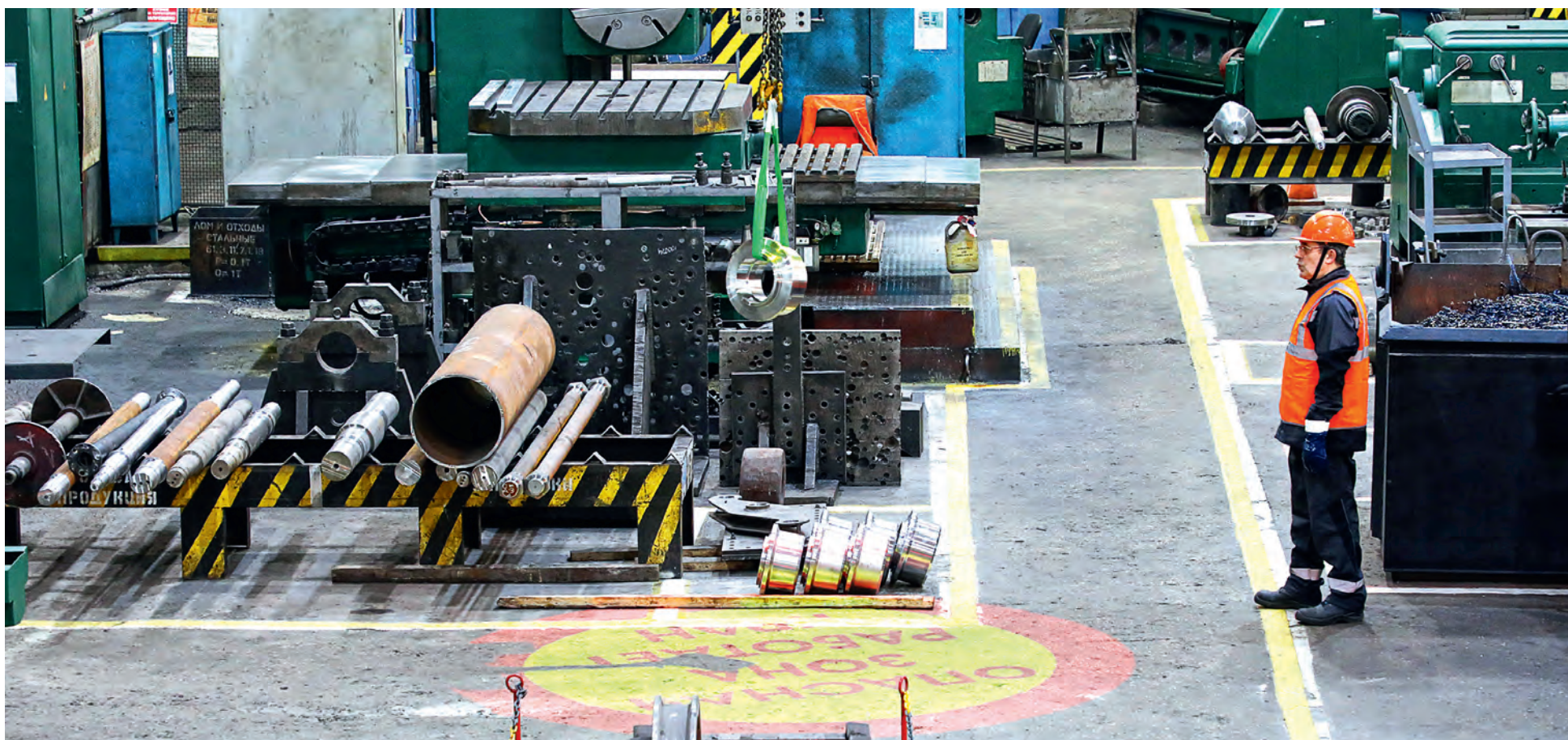
— Гобо-проектор визуализирует работу крана. Человек идёт по цеху, видит проекцию красно-жёлтых цветов и обходит опасный сектор, — поясняет начальник участка УПЗЧ Андрей Шамыгин. — Пока мы установили устройства на четырёх кранах. Но в перспективе оборудуем ещё три. Таким образом, обеспечим все грузоподъёмники сигнальной подсветкой.

В подразделении «апгрейд» оценили.

— Мы ведь часто ходим по цеху: то за деталью идёшь, то за

заданием мастеру или на обед, — рассуждает токарь УПЗЧ Вячеслав Суворов. — Раньше приходилось поглядывать вверх, чтобы понять где «едут» крюки. Сейчас такой необходимости нет: предупреждение перед глазами.

Теперь в зоне работы кранов стало не только светлее, но и значительно безопаснее. Такое заинтересованное отношение к улучшению условий труда помогает найти нестандартные современные решения на любых производственных площадках.



▲ Сотрудник видит границы опасной зоны и не заходит за периметр

ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК МЕТАЛЛОИНВЕСТ

# «Дважды два не всегда четыре»

## Что общего у геолога и... сканера

Беседовала Наталья Хаустова  
Фото Александра Белаиова

**В** этом году главный геолог Лебединского ГОКа Вячеслав Горбатенко отмечает профессиональный юбилей — 40 лет работы на предприятии. Мы попросили его рассказать, как пронести любовь к профессии через десятилетия и как изменилась профессия за эти годы.

### Магия профессии

— Вячеслав Дмитриевич, что помогает поддерживать блеск в глазах при упоминании о геологии?

— Тут всё просто. Я всем сердцем люблю дело, которому посвятил жизнь. Геология — интересная и разнообразная наука. Здесь дважды два не обязательно равняется четырем. В ответе может быть и три, и пять. Например, два геолога готовят картограмму буровзрывного блока: рисуют руду, вскрышу, технологические борты и наносят опробования с характеристиками скважин. Каждый специалист делает это по-своему. Разница, хоть и небольшая, но будет. При этом правы оба.

Основа успеха — знание структуры месторождения и чётких правил. Если геологическая складка идёт определённым образом на поверхности, то и под землёй расположится примерно так же. Геолог домысливает глубинную картинку: основываясь на знаниях, опыте и логике, он «просвечивает» землю, словно сканер. Есть здесь что-то магическое. Думаю, в этом и состоит прелесть нашей профессии.

— Что входит в обязанности главного геолога?

— Мою работу условно можно разделить на два направления. Они сильно пересекаются, поэтому отделить их друг от друга невозможно. Первое — взаимодействие с госорганами в сфере недропользования: движение и списание запасов, рациональное использование, соблюдение нормативов по охране недр и прочее. Второе — организация и проведение геологических работ.

### Дальше вниз

— Вы участвовали в проектах по увеличению производительности и модернизации производства. Какими особенно гордитесь?

— Всей геологической службой несколько лет разрабатывали новое технико-экономическое обоснование (ТЭО) конди-

ций на наше месторождение. Это позволило «прирастить» около трёх миллиардов тонн железистых кварцитов.

— «Прирастить»?

— Поясню: предприятие добывает руду согласно лицензии в границах конкретного участка до определённой глубины. Мы знали, что железистые кварциты есть и ниже отметки -250 метров. Провели «разведку». Представили технико-экономическое обоснование добычи и обогащения на уровне до -500 метров. После этого поставили полезные ископаемые на государственный баланс и приобрели их в пользование. То есть внесли изменение в лицензию. Эта работа позволила с 2017 года углубиться ещё на 80 метров и постепенно двигаться вниз.

— Какие профессиональные цели ставите перед собой теперь?

— Основная — подготовить достойную смену. Геологическая служба и комбинат — важная составляющая моей биографии. Я всю жизнь проработал здесь и болезненно воспринимаю любые проблемы, с которыми может столкнуться предприятие. Когда уйду на пенсию, хочу быть спокоен, что оставляю команду в надёжных руках. Преемник должен быть равнодушным человеком, заинтересованным специалистом, любить свою работу.

### Перезагрузка

— А кто оказал влияние на вас, помог сформировать характер, равнодушное отношение к делу?



▲ Вячеслав Горбатенко: «Я всем сердцем люблю дело, которому посвятил жизнь»

◀ Награды — как вехи профессиональной жизни



— Я рос в многодетной семье: был третьим по старшинству ребёнком. Родители воспитывали ещё трёх братьев и шесть сестёр. Жили небогато, но дружно. Отец и мама сами много работали и нам бездельничать не давали. Вместо наставлений учили собственным примером. Мы и перенимали их черты: честность, справедливость, трудолюбие. Та-

кая атмосфера помогла вырасти достойным продолжателем рода.

— Каждому человеку нужно «перезагрузиться», отдохнуть от рабочих будней. Как предпочитаете проводить выходные дни?

— Когда душа просит, беру в руки книгу. С удовольствием перечитываю произведения братьев Аркадия и Бориса Стругац-

ких: «Понедельник начинается в субботу», «Трудно быть Богом». Нравится фантастика Ника Перумова, из художественной литературы — роман Александра Дюма «Граф Монте-Кристо». А ещё стараюсь больше внимания уделять внукам — у меня их трое. Считаю, что воспитывать должны родители, а бабушка с бабушкой — баловать. Вот я и балую!



КОЛЛЕКЦИЯ

Около 10 лет назад Вячеслав Горбатенко задался целью и оформил в коллекцию образцы пород и останки древних животных, которые нашли в рудной чаше, а также камни, привезённые с российских месторождений и из зарубежных командировок. Среди редких экземпляров — зуб акулы возрастом около 100 миллионов лет и кусочек застывшей магмы, который подняли с глубины 11 километров Кольской скважины.

Главный геолог комбината создал геохронологическую шкалу планеты в срезе одного года. То есть «ужал» 4,6 миллиарда лет (время существования Земли) в 365 дней. Условно, планета «родилась» 1 января и практически весь год была необитаема. Только 19 ноября зародились первые живые организмы, 16 декабря — динозавры. Жизнь человечества на этой шкале весьма коротка: первобытные люди появились в 21 час 30 минут 31 декабря.

7 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

▼ *Мargarита Кононова уверена: геологу необходимы любовь к своему делу, находчивость и творческое видение*



▼ *На потолке горных выработок застыли сотни серых и рыжих сталактитов*



# Увидеть прекрасное в сером

Почему геолог шахты Margarita Кононова находит необычное там, где другие не замечают

*Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова*

Среди трёх важнейших профессиональных качеств Margarita Кононова больше всего выделяет творческое видение. Эта женщина смогла найти красивое и в шахте, в которой работает всего несколько месяцев. При первом же спуске под землю её взгляд уловил множество интересных вещей в, казалось бы, простых каменных коридорах...

## Оазис на глубине

На Лебединском ГОКе Margarita работает с начала двухтысячных. Была горнорабочей, потом техником-геологом, участковым геологом карьера. Благодаря этому опыту она хорошо знает, из каких пород состоят горизонты рудной чаши. А когда освободилась должность геолога шахты, перешла туда.

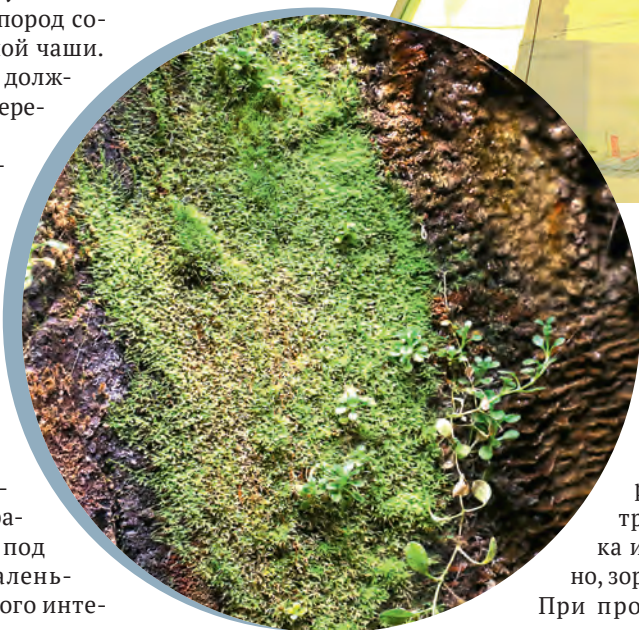
— Сама напросилась, — улыбается Margarita. — Как выглядит порода на поверхности, я видела, а какая она «изнутри» — ни разу. При первом же спуске меня встретило чудо: в выемке стены туннеля при подмоге воды и света прожектора выросли мох и трава! Даже не ожидала под землёй встретить маленький оазис. В шахте много интересного, особенно с геологической точки зрения: различные складки, трещины с кварцевыми кристаллами, стены «расписаны» гидроокислами железа. На потолке можно увидеть сотни

сосулек — сталактитов — возрастом около 60 лет. Они бывают и светло-серые, и «ржавые» — в зависимости от вкраплений пород, смешанных с водой.

## Безопасность — в деталях

Кононова инспектирует геологическое состояние разрабатываемых забоев. После того как шахтёры проложат и очистят определённый участок, на него заходит геолог. Смотрит, какие породы формируют своды забоя, совпадает ли эта картина с данными первичной геологоразведки, проведённой проектным институтом. Обнаружив отличия (например, вкрапления других минералов), замеряет параметры и зарисовывает, как они выглядят:

▼ *Вместе с гидрогеологом Сергеем Чичкаловым собранные данные используют для пополнения чертежей горных выработок*



▲ *Вот такой маленький оазис на почти 200-метровой глубине встретил Кононову во время первого спуска под землю*

затем предстоит корректировка в утверждённую книгу зарисовок и чертежи.

Арсенал инструментов простой: карандаш, блокнот, электронная линейка, рулетка и компас. Плюс, конечно, зоркий взгляд и знания. — При проверке геологического состояния выработки важны точность и внимательность. Все отклонения от данных разведки фиксируем и направляем информацию шахтёрам: это важно для эффективности и

безопасности их работы, — поясняет Margarita. — Например, если вместо твёрдых пород пошли более мягкие или трещиноватые, возможно обрушение туннеля при дальнейшей проходке. Значит, коллективу дренажной шахты нужно вносить изменения в проект разработки и крепления забоя.

## Освоит всё!

На придомовом участке у Кононовой цветут подснежники, тюльпаны, ирисы, гвоздики и люпины, есть папоротники и

фруктовые деревья. Но на досуге Margarita занимается не только ими. Недавно начала реставрировать старые вещи: восстановила буфет, которому уже более 50 лет, а также сундук и чемодан, доставшиеся от прабабушки.

— Посмотрела несколько уроков в интернете и решила попробовать. Всё получилось. Сундук с чемоданом буду использовать как декор и место хранения садовых инструментов. А с буфетом придумала новый интерьер для столовой, — делится планами Margarita. — У меня всегда так — и в быту, и в работе: если чем-то увлеклась, обязательно освою!

## КРУПНЫЙ ПЛАН

## Увлечённый аналитик

О чём мечтает лауреат премии имени Алексея Угарова

На прошлой неделе лучшие работники промышленных предприятий Белгородской области получили премию имени Алексея Угарова. В числе тех, кто удостоен награды, учреждённой правительством Белгородской области и поддержанной Металлоинвестом, — начальник теплотехнической лаборатории энергоцентра Лебединского ГОКа Андрей Дейнеко.

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова  
и Александра Белашиова

Уже пять лет Дейнеко возглавляет теплотехническую лабораторию энергоцентра. — Мы не производим и не раздаём ресурсы. Мы контролируем параметры носителя на выходе из источника, на входе к потребителю, а также рациональное использование: выявляем утечки воды, пара или другие потери, подготавливаем и организуем ремонтные работы, — рассказывает Андрей.

## Вводные — по полочкам

Лаборатория — своеобразный мозговой центр теплосилового цеха.

Андрей Дейнеко ведёт технические расчёты с многообразием цифр, графиков и схем:

— Мне нравится составлять вводные по полочкам, структурировать, перебирать в голове варианты решений, чтобы определить самый быстрый и выгодный. Это увлекательная аналитическая работа.

Недавно на комбинате решили проблему коррозии паропровода на участках, проходящих в районах авто- или железной дороги. Ситуация непростая: на выходе из промышленной котельной пар представляет собой газообразную среду, а по мере передвижения по трубам образуется конденсат. Там, где трубы «оггибают» дороги по воздуху, вода скапливается и постепенно разрушает металл. Появляются свищи. Раньше в таких «слабых» местах устанавливали дренажные трубки и сливали жидкость. Но вместе с конденсатом выходил и пар, а это теплотери.

Но альтернатива всё же нашлась. Специалисты решили использовать автоматические поплавковые конденсатоотводчики, способные сбрасывать воду без выхода пара. Прежде чем приступить к реализации, решение нужно было детально проработать. Здесь подключились специалисты лаборатории.



Андрей Дейнеко:

— Я считаю себя бойцом невидимого фронта, и уж точно никак не ожидал оказаться в числе лауреатов. Благодарен коллегам, с которыми трудимся бок о бок. Знаете, один в поле не воин, и не зря в Металлоинвесте одна из ценностей — это Партнёрство. Результат приносит лишь слаженная командная работа.

## СПРАВКА

Премия им. А. А. Угарова учреждена в 2012 году в память о бывшем генеральном директоре ОЭМК, заслуженном металлурге РСФСР, почётном гражданине Белгородской области и Старого Оскола. За 12 лет высокой награды удостоено 59 специалистов. В этом году обладателем премии в номинации «Рабочий года» стал электромонтёр ОЭМК Сергей Смирнов. В номинации «Молодой специалист» награды удостоен начальник теплотехнической лаборатории ЛГОКа Андрей Дейнеко. Ведущий инженер-химик завода «Краски КВИЛ» Ольга Костылёва отмечена в номинации «Личный вклад».

— Ребята выехали на место и замерили технические параметры до внедрения инициативы. С помощью геоинформационной системы смоделировали схему работы с учётом нового технического решения, — поясняет Дейнеко. — Далее рассчитываем экономический эффект и срок окупаемости.

## Полезные идеи

Он с юности привык каждое дело выполнять безукоризненно. Вуз — с красным дипломом,

служебные обязанности — без изъёнов, рацпредложения — просчитывать до мелочей. Когда на комбинате начали развивать Бизнес-Систему, вместе с такими же энтузиастами разбивал поступавшие на «Фабрику идей» предложения на категории в зависимости от эффективности, простоты реализации и затрат на неё, а также возможного экономического эффекта.

Андрей Дейнеко и сам вместе с единомышленниками выдавал полезные комбинату идеи. Сегодня на его счету их десятки. Каждая — с эффектом в сотни

тысяч рублей. Разработанные с участием Андрея рацпредложения в области энергоэффективности не раз становились победителями корпоративного конкурса.

## Для тела и души

Одно время Андрей увлекался бодибилдингом. Сейчас ходит в тренажёрный зал.

— Выходя оттуда, я чувствую обновление: словно заново родился! — говорит рационализатор.

Дейнеко рад, что оказался в числе лауреатов премии имени Алексея Угарова. Решил, что в год, который начался с серьёзного признания в профессиональной сфере, сможет осуществить мечту.

— Куплю классический мотоцикл круизного типа. Вроде того, что был у героя Арнольда Шварценегера в фильме «Терминатор»: массивный, чёрный, хромированный. Уже вижу: не спеша, со скоростью 30-40 километров в час, в удовольствие качу навстречу заходящему солнцу.

## За что отвечают сотрудники теплотехнической лаборатории

## АНДРЕЙ И ДЕСЯТЬ ЕГО ПОДЧИНЁННЫХ МОНИТОРЯТ СОСТОЯНИЕ:

- ▶ 55 километров магистральных сетей отопления;
- ▶ 25 километров труб горячего водоснабжения;
- ▶ 15 километров труб пара;
- ▶ 55 километров труб холодной воды;
- ▶ 80 километров самотёчных и напорных коллекторов;
- ▶ 30 километров трубопровода сжатого воздуха.



▲ Андрей Дейнеко проводит время не только за расчётами в кабинете. Нередко он выходит и «в поля» — например, чтобы с помощью пирометра замерить температуру ограждающих конструкций

СПАРТАКИАДА

# Турнир для выносливых

Как увлечение шахматами помогает выигрывать в бадминтон

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

Участники XXXVI спартакиады Лебединского ГОКа встретились на состязаниях по бадминтону. Играли, как и прежде, по круговой системе в двух группах.

## Солидный дебют

Первыми прошли поединки в личном зачёте среди женщин. Станционный диспетчер УЖДТ Екатерина Рябых — опытная волейболистка: ходила в секцию ещё в школе и позже продолжила заниматься в свободное от работы время. С бадминтоном её связывают только детские воспоминания об играх с друзьями во дворе. С намерением выступить на соревнованиях взяла ракетку в руки несколько месяцев назад.

— У меня дебют — и личный, и командный. Друзья пригласили попробовать, коллеги поддержали, — рассказывает Екатерина. — До тренировок не понимала, насколько это азартный спорт. И сложный! Каждая мелочь важна: как подаёшь, как принимаешь, скорость, реакция. Очень помогает, конечно, что постоянно занимаюсь спортом: не тренированному человеку даже одну партию будет сложно выдержать.

Для новичка Екатерина выступила неплохо, завоевав четвёртое место. До призовой бронзы немного не хватило опыта, и награда в итоге — у Натальи Доронных из Рудстроя. Серебро завоевала Анастасия Маргита (JSA Group), золото — Дарья Мачула (Рудстрой).



▲ Дарья Мачула и Евгений Виноходов тренируются по отдельности, но это не мешает им показывать отличный совместный результат

Бадминтон — не простая игра, а олимпийский вид спорта с высокими нагрузками

В мужских поединках третье место — у Евгения Винохова (Рудстрой), второе — у Алексея Журавлева (ОФ). А чемпионом стал лебединский мастер ракетки — спортсмен рудоуправления Дмитрий Карпов.

## Расстояние — не помеха

За командные награды боролись смешанные пары. И вот тут дуэт Екатерины Рябых и Александра Паньча из УЖДТ занял

третье место в первой группе. Помогло грамотное взаимодействие и понимание возможностей друг друга: ребята давно играют в одной волейбольной команде.

Самым зрелищным в первой группе стало состязание дуэта рудоуправления Дмитрия Карпова и Татьяны Михайловой с парой спортсменов Рудстроя — Евгением Виноховым и Дарьей Мачула. В первом гейме команда строителей уступила коллегам всего два очка. Но во втором взяла реванш с большим преимуществом — 21:9. За ними остался и решающий третий гейм.

Примечательно, что лидеры турнира готовились по отдельности, на расстоянии 250 километров: Дарья работает в губкинском подразделении Рудстроя, а Евгений — в железногорском.

— Тут важны регулярные тренировки: у меня они проходят три раза в неделю, — рассказывает главный специалист производственно-технического отдела железногорского подразделения Рудстроя Евгений Винохов. — Плюс надо подключать другие виды спорта для развития мышечного корсета, выносливости. К примеру, я выбрал плавание. Но бадминтон — ещё и интеллектуальный спорт: нужно быстро обдумывать действия. Поэтому по возможности ещё играю в шахматы для прокачки тактического и стратегического мышления.



Результаты турнира по бадминтону (командное первенство)

	Первая группа	Вторая группа
1 место	Рудстрой	АТУ-JSA Group
2 место	Рудоуправление	ОФ
3 место	УЖДТ	ЗГБЖ-ЭЦ

● ЗНАЙ НАШИХ!



В старооскольском спортивном клубе «Армия» прошёл отбор в сборную команду Белгородской области по ГТО для участия в чемпионате России «Игры ГТО». В отборе приняли участие 25 лучших спортсменов области, среди которых трое лебединцев — Евгений Бредихин, Николай Карпущенко и Владимир Смирнов. Несмотря на высокую конкуренцию, Владимир Смирнов сумел отобраться в сборную области и будет представлять регион на всероссийском уровне, Николай Карпущенко — в запасе. IV Фестиваль чемпионов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне пройдёт в Сочи с 18 по 22 апреля.

## МОЛОДЁЖЬ

▼ Стильная команда «Чёрная жемчужина»



▼ Квиз — это не только зарядка для ума, но и позитивные эмоции



# Победили «Дельфинчики»

Совет молодёжи комбината предложил провести корпоративный квиз. Соцдирекция и профсоюз инициативу поддержали.

Юлия Шехворостова  
Фото Александра Белаиова

## Кто есть кто

В интеллектуальной игре «Держи пять», которая прошла в «Лесной сказке», участвовали девять команд. Когда ведущий озвучил их названия, всем стало понятно: скучно точно не будет. Чего стоят «Похитители руды» из дренажной шахты и ГМУ или «18+» из соцдирекции? Интеллектуалы из УЖДТ решили, что «Главное — не в ночь», а «Знак бесконечности» объединил энергоцентр и обогатительную фабрику.

Команда ФОК сохранила название с КВН: под именем «Чёрная жемчужина» ребята заняли там третье место. Участники сборной при подготовке к викторине продумали атрибутику: в одежде выбрали чёрно-белые цвета и галстуки-бабочки, а в качестве талисмана принесли воздушный шар в виде пиратского корабля.

## Трудности выбора

По условиям квиз напоминал телевизионную игру «Сто к одному»: надо угадать наиболее популярные ответы на предложенные вопросы. Тут ребятам потребовались не столько знания и эрудиция, сколько логика и интуиция. Например, на вопрос «Что может быть пасхальным, кроме яиц?» давали разные варианты ответов: кролик, кулич... Самым распространённым оказался — «выходные». Команда, выбравшая эту версию, набрала наибольшее количество баллов. И так — на протяжении пяти туров.

— В команде девять человек, у каждого — своя версия ответа,

а надо записать один. И вот тут самое сложное: выбор. Спорить, отстаивать мнение и за отведённое время остановиться на чём-то одном оказалось непростой задачей, — смеётся участница команды «Главное — не в ночь» Анастасия Лунёва, приёмосдатчик груза и багажа УЖДТ.

В командах не только коллеги, но и семьи. Данила Бабенков работает в УГП, его супруга Юлия — в АТУ. В этот вечер они играли за одним столом в сборной «Руль».

— Мнения у нас не всегда совпадали, — рассказала Юлия. — Я предлагала свой вариант, но последнее слово оставляла за мужем. А конечный ответ находили сообща, учитывая мнения

всех членов команды. Обсуждения проходили бурно, но весело.

В финальном блице предстояло продемонстрировать знания о комбинате. Каверзным оказался вопрос о дате создания Совета молодёжи. Вспомнить день, месяц, год и номер приказа не смог никто.

## Кто на ЛГОКЕ всех умнее

По результатам игры победу одержали «Дельфинчики» из БВУ.

— Мы ехали за первым местом, — не скрывает капитан команды — специалист по управлению рисками

▼ Площадкой для проведения игры стала база отдыха «Лесная сказка»

ТОиР Павел Переверзев. — Готовились, побывали на подобном квизе. Хотя там вопросы были другие, зато мы уловили принцип и на игре с коллегами чувствовали себя уверенно.

Второе место у команды УЖДТ «Главное — не в ночь». Третье заняли «Похитители руды» из дренажной шахты и ГМУ.

Председатель Совета молодёжи Сергей Попов отмечает, что новый формат «зашёл» и интеллектуальные игры комбинат будет проводить регулярно.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Алексей Левченко,**  
начальник управления внутренних социальных программ ЛГОКа:

“ Многие наши сотрудники играют в интел-

лектуальные игры, которые проходят в городских кафе или ресторанах. Мы подумали: если есть интерес, почему бы не провести встречу исключительно для работников комбината. Квиз — командная игра, поэтому здесь развиваются навыки взаимодействия. Кроме того, это хороший манёвр, чтобы вовлечь молодых сотрудников в общественную жизнь, дать им возможность проявить себя.



▼ «Дельфинчики» — лучшие!



ОБРАЗОВАНИЕ

# Встречайте «Профессионалитет»

## Металлоинвест расширит партнёрство с горно-политехническим колледжем

Фото Вадима Москалёва

По итогам общероссийского конкурса Белгородская область получила возможность создать на своей территории образовательно-производственный кластер.

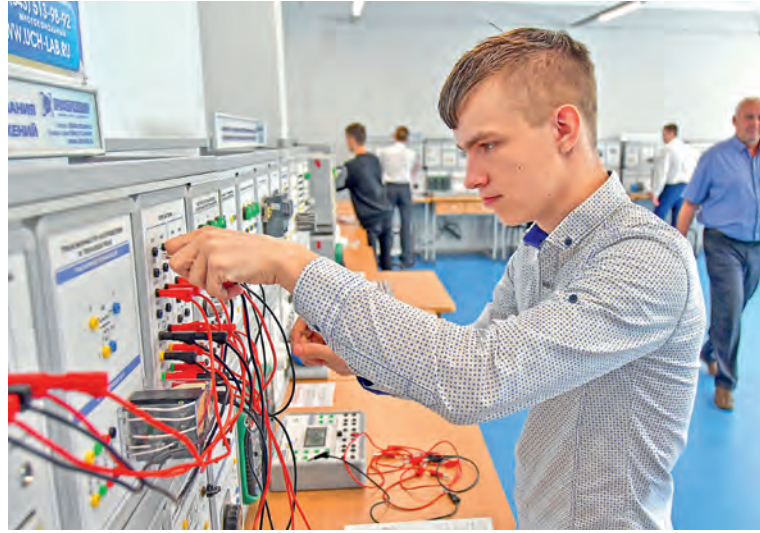
### Зачем нужен «Профессионалитет»?

«Профессионалитет» — федеральный проект, призванный помочь студентам ссузов в сокращённые сроки получить востребованные (!) рабочие профессии. А значит, практически гарантированно трудоустроиться.

Задача проекта — вовлечь предприятия в тесное партнёрство с учебными заведениями, максимально сориентировав обучение на практике. Такое взаимодействие предполагает совместные усилия ссузов и бизнеса.

### Каким будет кластер в Белгородской области?

Ведущим учреждением кластера станет Губкинский горно-



▲ *Лебединский ГОК много лет поддерживает ГППК, в том числе помогает с оснащением лабораторий, теперь сотрудничество выходит на новый уровень*

политехнический колледж, а базовым предприятием — Лебединский ГОК. Партнёрами программы выступают Старооскольский индустриально-технологический техникум и Яковлевский политехнический техникум.

### Что изменится?

Взаимодействие колледжа с представителями комбината станет более насыщенным и продуктивным. Специалисты-производители будут принимать непосредственное участие в разработке трёх десятков образовательных программ. В свою очередь, преподаватели

пройдут дополнительное обучение и стажировки на Лебединском ГОКе.

— Включение в программу «Профессионалитет» станет мощным импульсом для развития горно-политехнического колледжа, — уверен управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков. — Здесь появятся лаборатории и мастер-

ские, отвечающие самым современным образовательным стандартам. Выпускникам, успешно освоившим профессию, Лебединский ГОК гарантирует трудоустройство.

### Кто сможет учиться по новой программе?

Ребята, которые поступят в колледж на одну из восьми наиболее востребованных на Лебединском ГОКе специальностей. Набор студентов начнётся 15 июня, а обучение стартует в сентябре.

— За три года обучение по программе пройдёт более полтора тысяч человек. Рассчитываем, что многие из них присоединятся к команде Металлоинвеста, — говорит заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев.

### Кто будет финансировать программу?

В этом году федеральный бюджет направит на развитие кластера 100 млн рублей. Дополнительно по 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских выделят Металлоинвест и региональный бюджет.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем **СЕРГЕЯ ВАСИЛЬЕВИЧА МОЗГОВОГО!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ВИКТОРА ВЛАДИМИРОВИЧА КОРКЕШКИНА,** **ИГОРЯ АНАТОЛЬЕВИЧА МИХАЙЛУСЕНКО,** **НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА ЯКОВЛЕВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем **ВИКТОРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ФЕДОСЕЕВА!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем **РОМАНА ВИКТОРОВИЧА ТИМАКОВА!**

Администрация, профком коммерческой дирекции, коллектив цеха подготовки производства поздравляют с юбилеем **АНДРЕЯ ВИКТОРОВИЧА ДОКУКИНА!**

● РЕКЛАМА

### СТАБИЛЬНЫЙ ДОХОД по дебетовой карте

Губкин, Дзержинского, 92а

Организатор акции «Карта для мечты» Банк ГПБ (АО). Сроки с 06.02.2024 по 31.07.2024. Участники: держатели дебетовой карты в пакете услуг «Универсальный» с подключенной Программой лояльности «Понятный кешбэк» или «Умный кешбэк», предоставившие согласие на участие в акции до 30.04.2024. 25% кешбэк (возврат части средств) в категориях супермаркеты, одежда и обувь, АЗС, такси и общественный транспорт, аптеки (перечень МСС-кодов указан в условиях акции). Максимально — 5 000 Баллов ежемесячно (1 балл = 1 Р при компенсации покупки и 1 балл = 0,8 Р при конвертации в рубли в мобильном приложении Банка (0+)). Минимальные траты для получения кешбэка — 5 000 Р в месяц. 10% годовых на неснижаемый остаток средств на счете карты от 30 000 Р до 100 000 Р, максимум — 850 руб./мес. Выпуск и обслуживание карты — 0 Р. Подробнее на [gazprombank.ru](http://gazprombank.ru). Информация на 06.02.24. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России № 354. Реклама.

### ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

▶ шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);	▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
▶ технолог (з/п от 48 800 руб.);	▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);	▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).
▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);	

График работы — 2/2; 5/2.

**8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.** Реклама.

### ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно соберегут тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО	✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО	✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
[sev@metplus-osk.ru](mailto:sev@metplus-osk.ru) Реклама.



# КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

## Наличные отличные!





### МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51  
(47241) 5-70-85



## ЛИНИЯ

ГИПЕРМАРКЕТ

**05.04.-14.04.2024г**

г. Губкин,  
ул. Севастопольская, 2а

<p><b>СЫР БОНДАРСКИЙ</b> 1кг, 45%, Классический</p>  <p><b>559<sup>99</sup></b></p>	<p><b>КРЕВЕТКИ КОРОЛЕВСКИЕ</b> 1кг, в панцире, в/м</p>  <p><b>499<sup>99</sup></b></p>	<p><b>КОЛБАСА ОСОБАЯ</b> 200г, с/к, ТМ Дубки</p>  <p><b>99<sup>99</sup></b></p>
<p><b>РЫБА КЕТА</b> 150г, ф/к, с/с, ТМ Рыбмастер</p>  <p><b>175<sup>99</sup></b></p>	<p><b>ШАШЛЫК ИЗ СВИНИНЫ</b> 1кг, ПФ в маринаде Русский</p>  <p><b>249<sup>99</sup></b></p>	<p><b>КОФЕ МАССОФФЕ GOLD</b> 100г, ст/б</p>  <p><b>199<sup>99</sup></b></p>
<p><b>КОРЕЙКА СВИНИНА МЯКОТЬ</b> 1кг, ПФ охлажденный</p>  <p><b>299<sup>99</sup></b></p>	<p><b>ПЕЛЬМЕНИ СОЧНЫЕ</b> 900г, ТМ Стародворье</p>  <p><b>149<sup>99</sup></b></p>	<p><b>ЧАЙ АКБАР</b> 100пак, Цейлон</p>  <p><b>219<sup>99</sup></b></p>

## УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим  
Произведём протезирование  
Дентальный томограф

### ВАШ СТОМАТОЛОГ



Губкин, Королева 31а

Наш сайт: [вашстоматолог31.рф](http://вашстоматолог31.рф)

(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ПОЛИМЕР

## ТЕПЛИЦЫ

ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ



+7 (4725) 39-09-11

+7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | [lubgeorg@polimer-vm.ru](mailto:lubgeorg@polimer-vm.ru)

- ОБЪЯВЛЕНИЯ**
- КУПЛЮ**
- ▶ Купим ваш автомобиль дорого.  
+7-951-154-94-38. 50-Г 4-4
- РЕМОНТ**
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- ▶ Ремонт бытовой техники.  
Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- ПРОДАМ**
- ▶ Картофель на семена и на еду 15 р. на «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка, ул. Центральная, д. 12  
+7-920-566-05-45. 55-Г 4-6

**СОБОЛЕЗНОВАНИЯ**

■ Администрация, профком, коллектив фабрики окомкования глубоко скорбят по поводу смерти **Золотухиной Валентины Ивановны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования **Андрею Николаевичу Постникову** по поводу смерти отца.

# БУРЕНИЕ СКВАЖИН



- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**

ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

www.akvabur31.ru

скидки  
до 10%

## РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН  
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ



Бесплатный выезд  
на дом

**+7 952 437 27 86**

