



В беде не оставили

Как *Металлоинвест* и его сотрудники поддерживают эвакуированных жителей приграничья

2 ➔

Светлая повесть чёрной металлургии

Почему история ОЭМК стоит особняком в ряду других биографий металлургических предприятий страны

4-5 ➔

Екатерина и Винни-Пух

Почему по монетам можно изучать историю, географию и даже анимацию

7 ➔

Рабочая
ТРИБУНА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● АКТУАЛЬНО

Получите поддержку

На фоне чрезвычайных условий, в которых оказались жители приграничных регионов, *Металлоинвест* принял решение оказать материальную помощь своим сотрудникам.

- ▶ Выплату размером 50 тысяч рублей до конца сентября получит каждый работник Михайловского ГОКа, Лебединского ГОКа и ОЭМК, а также всех дочерних обществ компании, расположенных на территориях Курской и Белгородской областей.
- ▶ Компания приняла решение расширить социальный пакет. В ближайшее время будут разработаны и внедрены дополнительные меры социальной поддержки работников по таким направлениям, как материальная помощь, санаторно-курортное лечение, организация детского отдыха.
- ▶ Уже с 1 октября *Металлоинвест* предоставит компенсацию комплексных обедов для всех работников предприятий компании. Помимо организации питания в столовых и буфетах, для удалённых участков будет развёрнута сеть продуктомагов.
- ▶ *Металлоинвест* выделит средства на ремонт и реконструкцию социальных объектов предприятий после того, как они перестанут быть пунктами временного размещения (ПВР). Детские оздоровительные лагеря и базы отдыха ждёт обновление.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Фото Валерия Воронова

Первоклассный подарок

На этой неделе Федя Сурков впервые в жизни ступил на порог школы. Класс у него непростой — кадетский. Ему и другим первоклассникам, чьи родители работают на предприятиях *Металлоинвеста*, вручили сертификат на приобретение канцтоваров на сумму 3 тысячи рублей. Рюкзак мальчишка выбирал вместе с папой, газовщиком шахтной печи Александром Сурковым. Пусть новый учебный год принесёт школьникам и студентам только положительные эмоции!

ЗАБОТА

Металлоинвест протянул руку помощи

Как помогают эвакуированным жителям приграничья

В ходе рабочих встреч с руководителями трёх комбинатов в Губкине, Железногорске и Старом Осколе генеральный директор компании Олег Крестинин отметил, что **Металлоинвест продолжает поддерживать людей, оказавшихся в отчаянном положении.**

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

« Несмотря на непростую ситуацию в приграничье, сотрудники Металлоинвеста сохраняют выдержку и позитивный рабочий настрой, демонстрируют слаженную и результативную работу, без сбоев выполняют все плановые задания. За последние два года на поддержку Белгородской и Курской областей наша компания направила несколько миллиардов рублей.

В комфорте и безопасности

Как только в Железногорске появились эвакуированные, Михайловский ГОК одним из первых в городе открыл для них пункт временного размещения — по аналогии с теми, что Металлоинвест уже организовывал в Белгородской области.

10

млн рублей направил Металлоинвест городской больнице Железногорска на приобретение медикаментов для переселенцев.

— Мы делаем всё, чтобы временные переселенцы чувствовали себя комфортно и безопасно, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — В пунктах есть горячая вода, трёхразовое питание, работает обслуживающий персонал. Помогаем людям в решении бытовых вопросов и оформлении социальных выплат. Компания приняла решение материально поддержать работников, чьи близкие вынуждены переехать с приграничных территорий. За пособием можно обратиться в социальные дирекции

комбинатов. Всем эвакуированным жителям Металлоинвест готов помочь с временным или постоянным трудоустройством на своих предприятиях.

Люди помогают

К работе с временными переселенцами сразу подключились волонтеры Металлоинвеста. Они распределяют и выдают продукты, одежду, обувь, постельные принадлежности, помогают разобраться с документами.

— Результаты, которые показывают наши волонтеры, не только достойны уважения, но и вызывают гордость, — уверен

>1,3

млрд рублей направил Металлоинвест на восстановление жилья за последние два с половиной года.

Олег Крестинин. — Ребята делают очень много, собирают большие суммы, привозят тонны необходимой помощи.

Значительную роль в развитии волонтерства играют и руководители подразделений.

— Именно они в непростой ситуации обеспечивают высокий моральный дух в коллективах, поддерживают волонтерские движения, которые родились на комбинате, — уверен управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исакаев.

Аналогичная точка зрения — у управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова.

— Металлоинвест — это та компания, где в трудной ситуации человек не останется наедине с собой. В беде мы ещё ни разу не бросили никого одного, и по мере возможности решаем все возникающие проблемы, — подчёркивает он.

Жизнь продолжается



Надежда Королева из приграничного белгородского села с болью вспоминает, как в середине марта выбиралась из-под обстрелов с 14-летним сыном, 10-летними дочками-двойняшками и грудной малышкой на руках.

Из вещей — три рюкзачка, термос и две пачки молочной смеси для младенца. Семью разместили в ПВР в пригороде Старого Оскола. Но за городом с малышом жить некомфортно: в ту же детскую поликлинику добраться без личного транспорта непросто. Перебрались в Губкин:

— Здесь предложили трёхкомнатную квартиру по адекватной цене, оплату компенсирует соцзащита. Помогли оформить пособия и встать на учёт в поликлиниках, записать старших детей в школу.

Через соцсети многодетная мама попросила помощи в обустройстве быта. Узнав о проблеме, ламповик дренажной шахты Лебединского ГОКа Людмила Безбородова написала о ситуации в чате подразделения и предложила коллегам принять участие в судьбе семьи. Вместе они собрали и привезли продукты, посуду, одежду, игрушки и даже велосипед для двойняшек.

— Спасибо отзывчивым людям! С такой поддержкой понимаешь: жизнь продолжается! — говорит Надежда.



Комбинат предложил работу

На фоне обстрелов в начале августа семья Сергея Курских уехала из Суджи в чём была: в шортах, шлёпках и футболках. Даже документы захватили не все.

— В ПВР в Железногорске нас встретили, поселили в номер, накормили. И я отправился в Суджу за тёщей, — вспоминает глава семьи.

Ехал и ужасался: по пути следования — сгоревшие машины, уничтоженные дома, семьи с детьми, прячущиеся в лесопосадках. Тёщу доставил в ПВР. А вот тестя уезжать отказался. Связи с ним сейчас нет.

— Домой мы вернёмся не скоро, а семью кормить надо, — говорит Курских. — После общения с управляющим директором МГОКа Антоном Захаровым написал заявление о приёме на работу.

Сергей уже работает слесарем-ремонтником на обогатительной фабрике. В родном городе работал примерно на той же специальности, только в газовой службе.

— Руководство комбината помогло с переводом сына в горно-металлургический колледж, — говорит Сергей. — В Судже он окончил первый курс сельхозтехникума, а здесь будет получать специальность «обогащение полезных ископаемых». Дочь учится в школе дистанционно. Жена присматривает работу.



Добро возвращается

Светлана Зубарева оказалась в ПВР под Старым Осколом в ноябре 2022 года. Вместе с мужем и младшим десятилетним сыном пришлось спешно уехать из села в Шебекинском районе.

— Село — под обстрелами, а Коле надо ходить в школу. Мы решили, что тут ему будет спокойно, — рассказывает Светлана. — Нас окружили заботой и вниманием. Металлоинвест выделил сыну путёвку в детский лагерь. Директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина оказала материальную помощь.

Компания помогла и с трудоустройством. Светлану приняли горничной в «Белогорье». Муж тоже нашёл работу. Теперь Зубаревы сами снимают жильё, в гости приезжают старшие сыновья, а Светлана сама оказывает помощь беженцам.

— После всех испытаний по-другому не могу, — говорит она. — Сейчас в ПВР живут шебекинцы. Многие меня знают: я работала в почтовом отделении, выдавала посылки, разносила пенсии. Стараюсь купить всё, что люди просят: одному — чашку, другому — ложку, третьему — лекарства. Одному дедушке давление померяю, другому — полы помыть помогу, третьему — просто доброе слово скажу. И у самой на душе тепло. Добро добром возвращается.

РАЗВИТИЕ

«Правильный путь выбрал»

Кто из первокурсников МИСИС будет получать повышенную стипендию

Церемония вручения сертификатов на стипендии имени Андрея Варичева прошла в День знаний в Москве, Губкине, Старом Осколе, Выксе и Новотроицке. Стипендиаты — студенты, которые при поступлении в вуз имели наивысшие баллы ЕГЭ. В течение учебного года, с сентября по июнь, 13 ребят будут получать по 15 000 рублей в месяц.

Елена Титова,
Татьяна Денисова,
Евгения Шехирева
Фото Виктора Боровских,
Николая Рыбцева,
Александра Белашова

Москва

Вручение сертификатов стало частью праздника, проходившего на площади перед центральным корпусом Университета науки и технологий МИСИС. Обладателями стипендии стали шесть первокурсников. Их поздравили

СПРАВКА

► Стипендию учредили в 2021 году в честь Почётного металлурга РФ, бывшего генерального директора Металлоинвеста Андрея Варичева. Претендовать на неё могут студенты, которые выбрали для обучения направления, связанные с металлургией и горным делом. Среди них — золотые медалисты, стобалльники, победители предметных олимпиад и конкурсов. За время действия программы поддержку получил 51 студент.



◀ В головном вузе стипендию будут получать шесть первокурсников

— Папа — машинист электровагона на Лебединском ГОКе, девушка занимается ремонтами оборудования. И я продолжу семейное дело. Интересно изучать месторождения: папа увлék этим, когда привёз домой древних окаменевших моллюсков из карьера, — поясняет девушка.

Старый Оскол



Стипендиатом среди первокурсников Старооскольского технологического института им. А. А. Угарова — филиала НИТУ «МИСИС» стал выпускник школы № 34 **Сергей Голованёв**. Он с детства мечтал пойти по стопам отца — мастера электросталеплавильного цеха ОЭМК Андрея Голованёва. Парень поступил на направление «металлургия».

— Направление, которое я выбрал, многогранно: здесь изучают и металлургию чёрных металлов, и обработку металлов давлением — рассказывает Сергей. — То есть я смогу работать в любом цехе: или прокатчиком, или подручным сталевара. Хочу, как отец, быть мастером. Он одобрил моё решение и сказал: «Правильный путь выбрал».

председатель совета директоров Металлоинвеста Назим Эфендиев, заместитель генерального директора компании по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и супруга Андрея Варичева Ирина Анненкова.

— Руда и сталь — основа экономики любого сильного государства. И для России наша отрасль была, есть и будет системообразующей, — сказал Назим Эфендиев в приветственном слове. — Вы уже добились многого, проявив настоящий стальной характер. Не останавливайтесь в развитии, а мы рады поддержать ваше стремление к знаниям.

Юлия Мазанова и Ирина Анненкова пожелали юношам и девушкам успешно учиться, мечтать и воплощать свои планы в жизнь.

— Учредители стипендии им. А. В. Варичева поддерживают первокурсников, которые только выбирают свою профессиональную траекторию. Благодаря этой программе молодые люди знакомятся с удивительным человеком, выдающимся профессионалом, Почётным металлургом РФ. Андрей Владимирович был большим другом нашего университета. Его жизненный путь, необыкновенная душевная щедрость, верность высоким идеалам до сих пор служат ценностным ориентиром для сотрудников и студентов, — отметила ректор МИСИС Алевтина Черникова.

Губкин

Стипендию будут получать и два первокурсника губкинского филиала НИТУ «МИСИС».



Евгений Злобин для будущей карьеры сделал ставку на востребованное направление — электрификацию и автоматизацию горного производства.



Для **Анфисы Козловой** поступление на кафедру горного дела стало делом чести.

ЖУРНАЛ

В школу — вместе с «Рудиком»

В День знаний первоклассники из Губкина, Железногорска и Старого Оскола получили в подарок от Металлоинвеста очередной выпуск детского журнала «Рудик».

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

На 40 страницах — сказка, комикс, забавное стихотворение, рассказ о профессии сталевара, история спасённого детёныша косули, головоломки и даже полноценный набор стикеров.

«Теперь я знаю!»

Школьные педагоги уже второй учебный год подряд исполь-



▲ Первоклассники сразу оценили яркий журнал с комиксами, головоломками и наклейками

зуют «Рудика» для профориентационной работы.

— Как вы думаете, почему этот журнал называется «Рудик»? — задаёт вопрос первоклассникам учитель начальных классов старооскольской школы № 2 Ирина Швец.

— Потому что есть такой камень! — отвечает кто-то самый смелый.

— Правильно, «Рудик» — от слова руда. Но где же добывают руду? Об этом вы узнаете из журнала!

— А мой папа работает на ком-

бинате. Он перегружает тяжёлые камни в вагоны и отправляет их, — вступает в разговор первоклассница Алиса Старобудцева. — Мне понравился журнал, потому что в нём много познавательного, есть игры. Например, теперь я знаю, как одеваются сталевары.

Пригодится в работе

Хорошая бумага, качественная полиграфия, яркие иллюстрации — журнал приятно взять в руки не только детям, но и взрослым.

— «Рудик» — журнал не только развлекательный, но и поучительный, — говорит Ирина Швец. — Он в доступной и лёгкой форме рассказывает о сложных вещах, о том, чем занимаются

горняки и металлурги. Поэтому дети, начиная с раннего возраста, могут определиться со своей будущей профессией. Есть и развлекательные страницы, их можно использовать на классных часах, для домашних заданий. Для нас, преподавателей, журнал — прекрасное подспорье в работе.

Все выпуски журнала онлайн:

Группа во «ВКонтакте»:

ИСТОРИЯ

Светлая повесть
чёрной металлургии

Почему история
оскольского комбината
стоит особняком в ряду
других металлургических
предприятий России

Оскольский электрометаллургический — дитя одного из самых интересных периодов в жизни страны. История его появления — это не только про экономику, но и про умение мечтать и надеяться, верить и добиваться своего. И, наверное, немного про любовь. Ведь без любви людей к родному предприятию и предприятия к своим сотрудникам они вряд ли смогли бы преодолеть столько трудностей.

Павел Шишкин, Олег Шевцов
Фото Василия Смотров
и Валерия Воронова

Летней ночью 1974 года в красноярской квартире первого заместителя директора Главного управления «Главкрасноярскстрой» Александра Бабенко раздаётся телефонный звонок из Москвы. На линии — министр строительства предприятий тяжёлой индустрии СССР Николай Голдин.

Бабенко сообщает, что на заседании секретариата ЦК КПСС он утверждён начальником «Электрометаллургстрой» — организации, которой предстоит возводить объекты комбината в далёком Старом Осколе. Наутро он вылетает в Москву. А уже через пару месяцев приступает к управлению большой стройкой.

В начале славных дел

Технологию и оборудование для будущего комбината СССР закупит в Западной Германии. На тот момент Советский Союз — один из безусловных лидеров по объёмам производства металла. Но по качеству продукции мы ощутимо проигрываем.

12 мая 1974 года Министерство чёрной металлургии СССР издаёт приказ «О первоочередных ме-

рах по организации строительства электрометаллургического предприятия на базе прямого восстановления железа в городе Старый Оскол Белгородской области». Эту дату принято считать днём основания ОЭМК.

Всё было впервые
и вновь

Приехав в Старый Оскол, Анатолий Бабенко видит чистое поле для стройплощадки и... всё. Проектной документации — нет. Материальных ресурсов — нет. Строителей — нет. Есть строительная организация, где из персонала успели набрать только руководство. И, конечно, планы — большие и амбициозные. 39-летний руководитель стройки едет в Москву и на протяжении нескольких месяцев работает там без выходных. Размещает задания в проектных институтах. Делает заявки на поставки ресурсов и техники. Согласовывает сотни вопросов, связанных с началом строительства. Подбирает руководителей с опытом возведения промышленных объектов.

Уже в январе 1975-го в Старый Оскол начинают поступать автомашины и строительная техника. Благодаря протекции Мин-



▲ Сентябрь 1986 года. Монтаж и наладка вспомогательного оборудования первой группы непрерывно-заготовочного стана-700

чермета СССР любой дефицитный ресурс комбинату выдают незамедлительно.

За считанные недели на площадке разворачивается котлован, где проводят инженерные сети и

коммуникации, заливают фундаменты и монтируют металлоконструкции. В первую очередь здесь возводят котельную: для стройки нужны пар и тепло.

За возведением необычно-

▲ Июнь 1980 года. Первые установки цеха металлизации ОЭМК

◀ Октябрь 1984 года. Первая промышленная плавка в электроплавильном цехе

го комбината следит вся страна. ОЭМК объявляют Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Работа на площадке идёт без выходных почти в круглосуточном режиме. «В те годы морозы стояли под минус сорок градусов. Чем мы только не отогревали землю, чтобы выкопать траншею! И баллоны использовали, и известь! Я помню, у меня на руках раньше были «цыпки», потому что постоянно бензином их вытирал от масла, которое въедалось в кожу», — вспоминает электромонтер Николай Шматов, проработавший на ОЭМК 43 года.

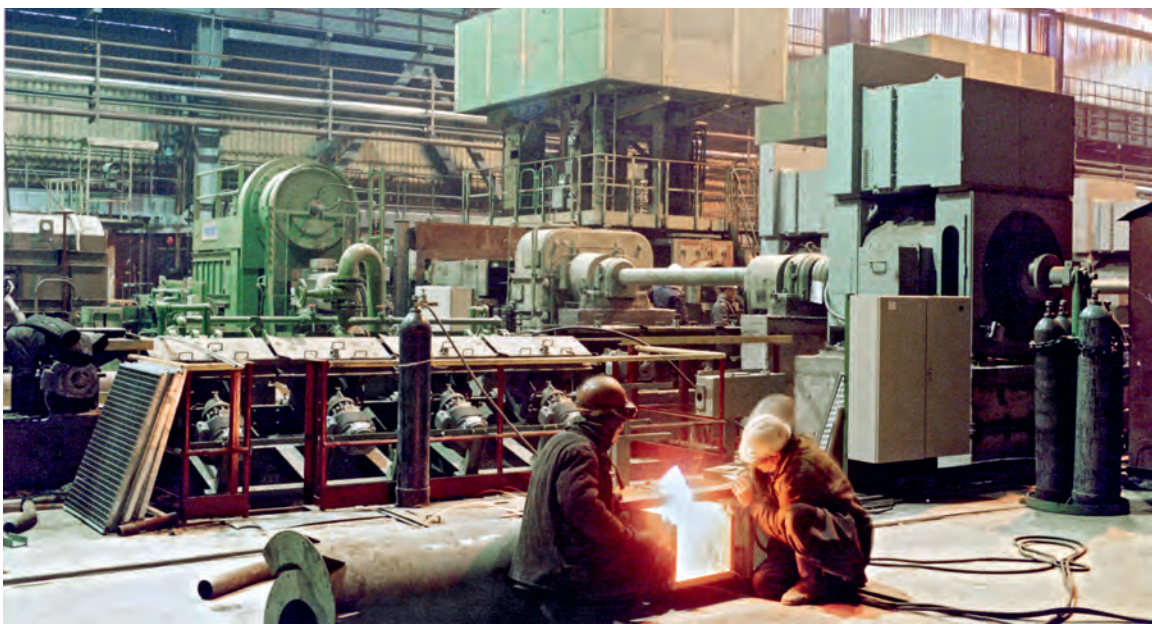
Первородная сталь

Освоение иностранных технологий идёт непросто. Опытнейшие металлурги, вдохновлённые масштабom происходящего, приезжают в Старый Оскол и обнаруживают, что им придётся... учиться заново.

«Все мы в школе проходили, что за добычей и подготовкой руды неизменно следует доменный процесс, — объясняет в общении с рабочими первый директор ОЭМК Владимир Башков. — Но сталь можно варить и иначе: в электропечах, из металлургических окатышей в пламени вольтовой дуги. Высокие температуры способствуют отделению восстановленного металла от шлака. Простая, удобная технология!».

Уже первые результаты доказывают обоснованность тех проектов, которые рисовали проектировщики ОЭМК. Если мощность первой американской установки MIDREX составляет 360 тысяч тонн металла в год, то четыре установки, запущенные на ОЭМК в 1983-м, выдают уже 1,7 млн тонн.

ИСТОРИЯ



▲ В 90-х, пока другие выживают, на ОЭМК начинают строить стан-350

Найти лидера

В начале 80-х комбинат выдаёт первую продукцию. Но до выхода на полную мощность ещё далеко.

Больше всего проблем в электросталеплавильном цехе. Едва ли не каждый день здесь происходят аварии, что приводит к порче купленного за валюту импортного оборудования. Первая плавка около суток ждёт своей судьбы в печи: сваренный металл просто некуда девать — не готов сталь-ковш.

Комбинат лихорадит: спущенные сверху планы удаётся выполнять лишь на четверть. В брак уходят сотни тонн продукции. Пролёты завалены отходами производства. Вместо трудового энтузиазма царит обстановка нервозности, грозящая перерасти в безысходность.

Чтобы соединить огромный механизм в единое целое нужен незаурядный лидер. 8 октября 1985 года директором ОЭМК назначают 55-летнего Алексея Угарова. Период под его руководством и по сей день считают одним из самых ярких в истории комбината.

Очень скоро становится понятно, что предприятие возглавил не номенклатурный начальник, а волевой лидер, который не прощает подчинённым беспечность, мгновенно вычисляет некомпетентность, пресекает любую демагогию. В электросталеплавильном цехе он последовательно меняет пятерых (!) начальников, самостоятельно участвует в решении всех вопросов, проводит там дни и ночи — и таки добивается выхода ЭСПЦ на проектные мощности.

За считанные месяцы люди проникаются симпатией к новому руководителю. Да, он строгий. Да, требовательный: спуска не даст никому. Но в то же вре-



▲ Март 1995 года. Алексей Угаров знакомит Владимира Шумейко, представителя Совета Федерации, с ходом строительства стана-350

мя надёжный: сказал — сделает, пообещал — выполнит.

В скором времени советское предприятие начинает работать, как швейцарские часы.

СТАНовление

Именно при Угарове предприятие окончательно встаёт на ноги. Именно при нём заложен фундамент нынешних успехов ОЭМК. Именно он помог комбинату преодолеть тяжелейшие 90-е годы.

Ещё в 1991-м Алексей Угаров, предвидя неминуемое крушение плановой экономики, отправляет группу специалистов в двухнедельную командировку в США. Задача нетривиальная: в кратчайший срок изучить специфику рыночной организации труда,

которая уже замещает социалистические способы хозяйствования. «Мы узнали много нового — от планирования до организации производства, — вспоминал бывший начальник управления промышленного строительства управления капитального строительства ОЭМК Анатолий Кубышкин. — Поменялся взгляд на многие вещи. Стали отходить от прежних стереотипов».

Очень скоро эти знания пригодятся им на фоне перехода к рынку. В стране рушатся практически все хозяйственные связи. Прекращается всякая господдержка. Возникают проблемы со сбытом.

Весной 1993 года комбинат становится акционерным обществом. «Многие предприятия встали. Многие ничего не платили людям. А Осковский электрометаллургический комбинат ни разу не остановил выплату заработной платы!» — вспоминал о тех временах ветеран предприятия Виктор Воронов.

Мало того, пока другие выживают, на ОЭМК не перестают думать о развитии. Комбинат занимается возведением стана-350, который должен вывести его на принципиально новый уровень производства. Его запуск позволит завершить на ОЭМК металлургический передел. Правда, для этого нужна сущая мелочь — как минимум полмиллиарда долларов.

В середине 90-х удаётся получить поддержку на самом верху. Президент Борис Ельцин подписывает указ «О дополнительных мерах по завершению строительства объектов АО «Оскольский металлургический комбинат».

Дальше — больше. Кредит для оплаты недостающего оборудования — 250 миллионов долларов — выделяет консорциум немецких банков. Строительство стана вносят в федеральную программу технического перевооружения и развития металлургии в России. В начале нулевых кредит на завершение работ выдаёт Сбербанк.

Параллельно со строительством идёт поиск будущих работников в новое подразделение.

«Мы людей не только обучали, но и приучали к дисциплине. Ведь сортировщица-датчица из бывших продавцов не могла, например, понять, что металлопрокат нужно складывать строго по биракам. «А какая разница, — разводила руками, — это же всё — железо!», — вспоминал про этот период первый руководитель подразделения Сергей Шишковец.

В 2002 году стан-350 начинает работу. Это важная веха: ОЭМК окончательно закрепляется в высшей лиге предприятий мировой металлургии.

Выбираем ваше

В 2006 году акционеры ОЭМК принимают судьбоносное решение о передаче полномочий единственного исполнительного органа управляющей компании «Металлоинвест». Альянс получается плодотворным. Один из первых крупных инвестпроектов Металлоинвеста на ОЭМК — пуск цеха отделки проката (ЦОП) в 2010 году. С этого момента комбинат становится ведущим российским производителем Special Bar Quality (SBQ) — высококачественного сортового стального проката. Из него изготавливают шатуны, распределительные и коленчатые валы двигателей внутреннего сгорания, зубчатые колёса и валы-шестерни коробок передач, детали самолётов и судов.

С этого момента Металлоинвест непрерывно запускает на ОЭМК новые проекты.

Не чёрная, а зелёная

История ОЭМК будет неполной без упоминания ещё одного обстоятельства. Относясь к предприятиям чёрной металлургии, ОЭМК никогда не был им в буквальном смысле этого слова. Ещё в 80-х металлурги с других промышленных гигантов страны, собираясь в Старый Оскол, иронично слушали рассказы про комбинат среди живого леса, где зимой вокруг белый снег, а весной цветы. А потом видели это наяву и влюблялись в предприятие и город, что называется, с первого взгляда.

ОЭМК с самого своего рождения был самым экологически чистым металлургическим комбинатом страны. Природосберегающими технологиями здесь стали заниматься задолго до того, как это стало мировым трендом. В отличие от большинства крупных предприятий, за ОЭМК не тянется шлейф историй, связанных с глобальным загрязнением окружающей среды. Незапятанная экологическая репутация — ещё одна уникальность комбината.

В 2020 году ОЭМК победил во Всероссийском конкурсе «Предприятия металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Комбинат признан лучшим в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение». На первый взгляд, это не имеет прямого отношения к экономике предприятия, но зато лучше прочего характеризует его политику с самого первого дня существования. Ответственность за всё, что происходит, и стремление быть лучшим во всём.



ОПЫТ

Остановил работу — «подсветил» проблеме

Как остановка небезопасных работ помогает предотвращать несчастные случаи

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Как стимулировать сотрудников останавливать небезопасные работы, не опасаясь санкций? Как при этом исключить злоупотребления и не сорвать производственные планы? Почему возникают ситуации, когда человек не видит способа выполнить задание без риска травмироваться?

Ответы на эти вопросы ведущий специалист по развитию проактивных инструментов ОТиПБ ОЭМК Антон Долгих изложил в ходе вебинара для профессионалов в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Мотиваторы вместо демотиваторов

На протяжении десятилетий система охраны труда работает по отработанной схеме: контроль за выполнением требований — наказание за их нарушение. Но в Металлоинвесте давно поняли: такой подход неэффективен. Ни мастер, ни специалист по охране труда не могут непрерывно следить за каждым сотрудником. Мало того, ради выполнения производственного плана и руководители, и контролёры порой закрывают глаза на мелкие нарушения и несоответствия.

Конечно, подобный подход демотивирует рабочего. Он приходит к опасному выводу: когда никто не видит — правила можно и нарушить. В такой ситуации даже эталонное знание требований ОТиПБ не означает, что их будут соблюдать.

Напротив, разрешение остановить работу, которую исполнитель считает небезопасной, становится мощным мотиватором и для него, и для мастера, и для вышестоящего руководства.

— Рабочий видит, что его жизнь и здоровье — в его руках, что он может «подсветить» проблему — и это не останется без внимания, — комментирует Антон Долгих. — Учёт остановок в базе данных и действующие регламенты не оставляют ответственным лицам выбора. Они обязаны в короткие сроки выявить корневые причины и разработать меры по устранению или минимизации риска, который сделал работу небезопасной.

Р — Развитие!



Решения вместо наказаний

Где искать виноватых, если сотрудник остановил небезопасную работу?

— Вопрос сформулирован некорректно. Мы занимаемся поиском не



▲ Антон Долгих продвигает инструменты охраны труда: организует тренинги для коллег, участвует в конференциях, проводит вебинары

виновников, а решений, — поясняет Долгих. — Даже в самых подробных инструкциях невозможно прописать действия на все случаи жизни. Наша задача — мотивировать людей искать и устранять риски, а не демотивировать их регламентами и наказаниями.

Остановка небезопасной работы — это способ подсветить проблему «снизу», с позиции того, кто её выполняет. Тем самым работодатель демонстрирует доверие к сотруднику, к его опыту и взгляду на потенциальные угрозы.

— Бывает, что со стороны операция выглядит безопасно. Но человек видит выступающие балки, отсутствие ограждения, недостаточность освещения — то, на что не обратил внимания мастер, чего не замечают вышестоящие руководители. Если рабочий считает, что для него есть угроза получить травму, то оформляет остановку работы. И приступает к выполнению задания после того, как риск устранят или предусмотрят компенсирующие меры, — говорит Антон Долгих.

З — Зарплата!



Риски борьбы с рисками

Сторонние наблюдатели порой задаются вопросом: а что если сотрудники станут злоупотреблять правом на остановку работ в ситуации, когда им не хочется выполнять сложное задание? И не будет ли мастер предвзято относиться к рабочему, если посчитает остановку необоснованной?

На этапе внедрения инструмента такие опасения у Металлоинвеста были, признаёт Антон Долгих. Но компания продумала «предохранители», позволившие свести к минимуму вероятность злоупотреблений. Свою роль играет простота оформления остановки работ и миссионерское решение вопроса, если мастер не согласен с работником. «Третьейскими судьями» выступают специалист по рискам и начальник участка. При необходимости подключается руководство цеха и предприятия. А защиту от давления и предвзятости работнику гарантирует управляющий директор комбината.

К тому же после остановки небезопасной работы рабочему бездельничать не придётся: он получит другое задание.

Кроме того, нередко мастер знает способы выполнить работу безопас-

СПРАВКА

Антон Долгих трудится на ОЭМК около двадцати лет. Начал подручным сталевара, постепенно освоил металлургическое дело, исполнял обязанности мастера участка и мастера смены. Два года назад перешёл в направление производственной безопасности.

▼ Неправильная загрузка труб может привести к травме



но, которые неизвестны работнику. В этом случае достаточно будет дополнительного инструктажа.

П — Партнёрство!



А что насчёт эффективности?

Разве остановки работ не приводят к простоям и срывам плановых показателей? Антон Долгих уверяет, что всё как раз наоборот: остановка небезопасной работы помогает сделать производство более эффективным. Звучит как парадокс? Отнюдь.

— Здесь нет противоречия, — уверен Долгих. — Один-два раза закрыв глаза на несоответствие, можно выполнить план. Но проблемы-то никуда не денутся, они будут накапливаться! И в конце концов приведут к несчастным случаям, к отказам оборудования, поставив тот самый план под угрозу срыва. Потратив время на решение проблемы сейчас, мы экономим его в будущем.

Каждый случай остановки работ детально анализируют. О нём информируют все подразделения комбината, что помогает исключить схожие риски.

К — Качество!



Убеждение вместо принуждения

Традиционный подход к охране труда базируется на парадигме «нарушил норму — будешь наказан». Но на предприятиях Металлоинвеста принуждению предпочитают убеждение. Важно завоевать доверие людей, разъяснить, что за «подсвечивание» риска не накажут.

— Эту задачу мы решаем через обучение, информирование, диалоги, обратную связь, — поясняет Антон Долгих. — Внедрение права на остановку небезопасной работы начинали «сверху». Сначала потребовалось убедить в ценности этого инструмента руководителей комбината, цехов, начальников участков, мастеров. И только после этого перешли к обучению рабочих. Тех, кто оформил остановку, поощряем. На сменно-встречных собраниях рассказываем о мерах, принятых по сигналу от персонала. Возможно, процесс идёт не так быстро, как нам хотелось бы. Но плановых показателей здесь быть не должно: людям нужно время на принятие нового.

Антон считает главным в своём деле взаимодействие с людьми. По его мнению, общение с рабочими и руководителями — кладёшь бесценной информации. Анализируя её, можно понять, как сделать производство более безопасным и эффективным.

О — Открытый диалог.



УВЛЕЧЕНИЕ

Екатерина и Винни-Пух

Почему по монетам можно изучать историю и... анимацию

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова

У ведущего специалиста дирекции ГОиР Лебединского ГОКа Данила Соболева коллекционирование в крови. В детстве он собирал модели автомобилей, а в девятом классе перешёл на монеты. С годами его коллекция только растёт.

С законным браком

Собирать монеты он начал случайно: одноклассница спросила, нет ли у Данила юбилейных десятирублёвок, чтобы поменяться? Так парень заинтересовался «монетной» темой.

Сегодня в коллекции Соболева около тысячи монет. Основная часть — современные российские. Чем они могут привлечь нумизмата? Как ни странно, заводским браком: среди коллекционеров очень популярны монеты, вышедшие в оборот с дефектами.

— Видите постороннюю линию на решке? Это раскол, — показывает Данил с виду обычный рубль. — Штемпель, который её отчеканил, треснул — потому что был плохо закалён или изнашивался со временем. Эта полоска — след от трещины.

Дефекты от монетного двора, говорит нумизмат, могут быть разными. Вот два рубля с полукруглым вырезом — выкусом. А у следующей монеты ровно срезан краешек. Бывают экземпляры, у которых орла и решку отчеканили под разными углами, иногда они развёрнуты друг к другу на 180 градусов. Попадают деньги с одинаковыми сторонами — «орёл-орёл» или «решка-решка». Всё из-за сбоя при чеканке: где-то развернуло штемпель, где-то сместился лист-заготовка, из которого штампуют монеты.

Мечта Данила — собрать все виды брака на каждом номинале современных российских монет, включая все годы выпуска и оба монетных двора — московский и питерский. Судя по разнообразию дефектов, задачу себе он поставил не из лёгких.

Сиди и перебирай!

Что-то Соболев для коллекции покупает, что-то выменивает у единомышленников. Настоящая радость — когда друзья или родственники разрешают исследовать копилки. Чего в них только не найдёшь!

— У меня сформировалась привычка: не тратим мелочь, пока всю не пересмотрим, — улыбается Данил. — Обязательно надо проверить её на год выпуска и разновидности.

Но есть и относительно про-



▲ Хорошее увеличительное стекло — главный нумизматический инструмент Данила

КСТАТИ



Екатерининский пятак был настолько популярным, что шведский король Густав III, готовясь воевать с Россией, к началу боевых действий (1788 год) приказал начеканить большую партию фальшивых пятикопеечников, чтобы расплавиться на захваченных русских территориях. Война закончилась для шведов быстро и несчастливо, а фальшивые пятаки переплавили. Но часть из них всё равно попала в оборот, и сегодня «шведские орлы» — настоящая драгоценность для коллекционера.



▲ Делу — время, а увлечениям — час. На работе Данил Соболев внимателен и сосредоточен

стой способ найти интересные монеты. Достаточно просто навестись в отделение банка. Если попросить, пятитысячную купюру вам разменяют на увесистый мешок рублей и пятёрки: только сиди и успевай перебирать! Иногда поиски бывают безуспешными. Но чаще несколько монет с дефектами в такой массе попадают.

Чтобы не быть гордым одиночкой в семье, Данил приобщил к увлечению и жену Юлию. Теперь она стойчески помогает мужу перебирать мешки с деньгами. И уверенно поддерживает разговор о нумизматике: практика сказывается.

Герб и вензель

Конечно, Соболев не обходит стороной и старинные деньги.

— Это не просто металлические кружочки! — поясняет он. —

У каждой монеты — своя эпоха, свой император, технология чеканки, покупательная способность и место в финансах страны. Я увлекаюсь историей, и каждая копейка или рубль могут о ней рассказать.

Вот несколько пятаков времён Екатерины II — огромных, весом в 50 граммов и диаметром больше 40 миллиметров. Красноватые монеты-гиганты с двуглавым орлом и вензелем императрицы без слов говорят о величии екатерининской России и нерушимости её финансовой системы.

— Монеты делали большими потому, что чеканили их вручную, — говорит Соболев. — У маленьких качество чеканки было бы намного хуже. Даже полушки (четверть копейки) той эпохи крупные, размером с наши два рубля. Более мелкие монеты появляются уже при Александре I. Из-за «ручной сборки», гово-

рит Данил, практически все екатерининские пятаки имеют небольшие дефекты. Зато крупного технологического брака среди них не встречается. Монеты же идеального качества крайне редки — за то и ценятся. Нумизматический парадокс: если современным монетам дефекты цены прибавляют, то старые, наоборот, ценятся за хорошую сохранность и качество чеканки.

Мифы и реальность

В среде нумизматов свои объекты поклонения.

— Все, например, ищут рубль 2001 года, — рассказывает Соболев. — И никогда не найдут: его отчеканили в шести пробных экземплярах, и они все давно в коллекциях. Не так давно один из них засветился на аукционе — за него просили на старте 1,2 млн рублей!

А как насчёт советских рублей «с Лениным» из далёких 70-х? Как утверждала молва, за несколько таких монет в конце прошлого века можно было купить новый автомобиль.

— Это миф. К столетнему юбилею Ильича в оборот ввели огромный тираж юбилейных рублей — сто миллионов. — рассказывает коллекционер. — Сегодня рыночная цена такой монеты — 15-20 рублей. Но одновременно с обычными рублями и намного меньшим тиражом выпустили монеты «пруф» — наивысшего качества чеканки. В них можно было смотреться, как в зеркало. К ним даже прикасаться нельзя — их хранят в особой капсуле. Вот за такую монету — в идеальном состоянии, в оригинальной упаковке монетного двора — ценители готовы отдать десятки тысяч рублей.

Винни-Пух и богатыри

Значимая часть коллекции — тематические монеты. На них изображают юбилеи и памятные даты, города и достопримечательности, животных и растения. Лебединец особенно полюбил монеты, посвящённые отечественным мультфильмам: их чеканят с 2016 года.

— «Смешарики», «Аленький цветочек», «Дед Мороз и лето», «Бременские музыканты», — перечисляет «мультяшные» экспонаты нумизмат. — Монеты цветные, сами по себе очень красивые, поклонники мультфильмов их ценят. Номинал монет — 25 рублей, но в магазин, конечно, с ними никто не пойдёт.

Такие серии не хуже соцпросов определяют уровень народной любви к мультикам: самая популярная — «Ну, погоди!». Цена на неё, признаётся Данил, просто заоблачная. Ему же в мультколлекцию не хватает пары монет: «Винни-Пуха» и «Трёх богатырей».

Предметная УГРОЗА

Как уберечь товарища по смене от падающего молотка

Одна из угроз на стройплощадке — падающие предметы. Напомним о возможных рисках при неправильной эксплуатации оборудования и материалов при работах на высоте.

Риск № 1

Стеллажи, на которых складывают материалы или оставляют оборудование и инструменты, порой не имеют ограждения. В этом случае вероятность их падения очень велика.

- ▶ **Как избежать:** оборудовать стеллажи защитными бортиками.

Риск № 2

Оборудование и инструменты, необходимые для работы на высоте, не закреплены. Достаточно лёгкого сотрясения стеллажа или неверного движения работника — и сварочный аппарат, молоток или плоскогубцы рухнут вниз.

- ▶ **Как избежать:** оборудование — закреплять (причём подальше от края стеллажа), а ручной инструмент — размещать в держателях или подсумках.

Риск № 3

Материалы, оборудование и инструменты могут упасть в момент их подъёма или спуска.

- ▶ **Как избежать:** как правило, такое происходит, если груз закрепили неправильно. Готовясь перемещать его по вертикали, проверьте исправность креплений, а также надёжность и правильность привязки (строповки).

Риск № 4

Просыпание мелкоштучных грузов (например, соединительных элементов, болтов или гаек).

- ▶ **Как избежать:** мелкие детали нужно помещать в надёжные контейнеры — как при работе на высоте, так и при подъёме или спуске.

Риск № 5

Опасность от падения инструментов и материалов резко возрастает при отсутствии улавливающих устройств.

- ▶ **Как избежать:** оборудовать участок работ улавливающей системой. В этом случае падающий предмет перехватит защитно-улавливающая сетка.

ВАЖНО!

Увидели нарушение правил использования оборудования, инструментов и материалов на высоте?

Остановите выполнение небезопасных работ!

Такое право есть у каждого сотрудника.

Риск № 6

Уронить что-либо с высоты проще, когда рабочее место загромождено оборудованием и материалами. Обычно так бывает к концу рабочего дня или смены.

- ▶ **Как избежать:** достаточно привести свой фронт работ в порядок, прежде чем спускаться вниз.



В 2023–2024 годах на комбинатах Металлоинвеста произошло 13 несчастных случаев, причиной которых стали упавшие с высоты предметы. В результате травмы получили восемь работников компании и пять представителей подрядных организаций.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Послушный помощник

В автотракторном управлении обновляют парк дорожных машин

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

На вооружении специалистов автоколонны № 4 шесть автогрейдеров. С их помощью в карьере расчищают дороги, отвалы, делают подъезды для большегрузов.

— Автогрейдеры обеспечивают безопасность движения и целостность колёс карьерной техники, — поясняет начальник автоколонны Олег Гапоненко. — Дорожные машины регулярно обновляем. Недавно поступил новый автогрейдер взамен отработавшего срока собрата. Китайского помощника планируем использовать круглосуточно.

Сейчас члены экипажа проходят стажировку. Даже небольшого промежутка времени хватило, чтобы оценить преимущества приобретённой техники.

— Благодаря мощному двигателю производительность выше. Например, на прежнем грейдере полный БелАЗ щебня «раздвигал» за полчаса, на этом — за 15 минут, — поясняет машинист автогрейдера Александр Мигунов. И продолжает перечислять достоинства: — Централизованная система смазки, автоматическое пожаротушение, парктроники спереди и сзади, камера кругового обзора на 360 градусов, светодиодное освещение, стеклоочистители всех окон, климат-контроль. В общем, удобный и послушный транспорт.

Производитель даже предусмотрел щадящий режим остановки двигателя: чтобы турбины не перегревались, мотор выключается постепенно. Значит, прослужит дольше.

Александр Мигунов работал в сельском хозяйстве: в начале сезона управлял трактором, а в страду пересаживался на комбайн. Два года назад переквалифицировался в горняки и теперь курсирует по серпантинам лебединского карьера:

— Раньше убирал хлеб, а теперь — щебёнку с проезжей части, — улыбается машинист автогрейдера. — На новой технике работаю с удовольствием.



◀ Машинист автогрейдера Александр Мигунов: «На новой технике работаю с удовольствием»

▼ «Новичок» успешно помогает расчищать дороги, отвалы, делать подъезды в карьере комбината



● МОДЕРНИЗАЦИЯ

Машинка для заплаток

Как маленький пресс приносит большую пользу

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В помощь специалистам управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поступил компактный пресс для вулканизации. На участке по ремонту конвейерных лент оборудованием довольны.

— У нас есть прессы, но большей ширины. Они неудобны для мелких операций, — отмечает мастер по ремонту оборудования Андрей Овсянников. — Новое устройство быстрее и проще привезти к месту ремонта и склеить пробойны до 30 сантиметров в ширину.

Ещё одно из преимуществ небольшого агрегата в том, что со-

брать такой пресс и работать с ним могут всего четыре слесаря-ремонтника, в то время как более мощные прессы обслуживают шестеро.

Принцип действия агрегата прост: ленту устанавливают между нагревательными плитами и при помощи жидкой резины и температуры в 150 градусов «штопают» поражённый участок. Шва при этом не остаётся:

— Забой заливают и пресуют жидкой резиной, поэтому не возникает рельефности и бугров. Значит, лента прослужит дольше, — поясняет мастер.

► Компактный ремонтный пресс для вулканизации помогает латать небольшие пробойны прямо рядом с конвейером, даже не снимая с него ленту



● ДЕНЬ ЗНАНИЙ

У Губкинской школы с углублённым изучением отдельных предметов (бывшая № 12) двойной праздник: 55-летний юбилей и открытие после капитального ремонта. В первый учебный день поздравить педагогов, учеников и родителей приехал главный инженер Лебединского ГОКа Сергей Пономарёв и в качестве подарка к новоселью вручил директору школы Ларисе Морозовой денежный сертификат на 250 тысяч рублей.

— Мы расширяем географию партнёрства и берём шефство над школой. Теперь надёжным помощником и другом для педагогов и учеников станет коллектив фабрики окомкования. Если делать всё вместе, то всё у нас получится. Живите по правилу трёх «Н» — НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО, — пожелал школьникам Сергей Пономарёв.

Фото Юлии Шехворостовой



12 школ городского округа взяли под опеку подразделения Лебединского ГОКа. В День знаний шефы передали учебным заведениям денежные сертификаты на общую сумму 850 тысяч рублей.

ОПЫТ

В стройотряд за... профессией

Старооскольские студенты бесплатно получили рабочие профессии и возможность подработать во время летних каникул

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Новый опыт

Восемнадцатилетний Артём Колесник под руководством наставника собирает гидравлический домкрат. Действует спокойно и аккуратно, соблюдая требования производственной безопасности. Ещё два месяца назад студент Оскольского политехнического колледжа (ОПК) не знал, с какой стороны подступиться к подобным механизмам, а сегодня научился ремонтировать.

— Восстанавливали слесарно-кузнечное оборудование: гайковерты и редукторы для них, маслостанции, отбойные молотки, — перечисляет Артём. — Учусь на теплотехника, поэтому с подобным оборудованием дел не имел. Конечно, было интересно познакомиться с инструментами и разбирать их, чинить и собирать.

Колесник вместе с приятелями по колледжу два месяца оттачивал навыки слесаря-ремонтника в ремонтно-механическом управлении Лебединского ГОКа.

Без отрыва от учёбы

Освоить дополнительную профессию студенты смогли благодаря победе Старооскольского технологического института им. А. А. Угарова (филиала НИТУ «МИСИС») в конкурсе на федеральную субсидию для обучения членов студенческих отрядов профессиям рабочих и служащих. Учебное заведение открыло бесплатную подготовку по рабочим профессиям станочни-



ка широкого профиля, слесаря-ремонтника и электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования, а предприятия Металлоинвеста обеспечили трудоустройство.

40 студентов СТИ НИТУ «МИСИС» вступили в «Российские студенческие отряды» и получили востребованные профессии. В течение двух с половиной месяцев они изучали теорию в учебном заведении, и закрепляли знания на полигоне рабочих профессий, где условия схожи с производственными. После успешной сдачи экзаменов участники проекта получили свидетельство о профобучении с правом трудиться на действующем предприятии.

Наставники довольны

В начале июля молодые специалисты вышли на работу в подразделения Лебединского

ГОКа: четверо — в РМУ, трое — на ЗГБЖ.

Слесарей определили в мастерскую по ремонту оборудования обогатительной фабрики. Первым делом провели инструктаж и ознакомительную экскурсию по цехам. За стажёрами закрепили наставников.

— Не впервые выступаю в роли наставника, — говорит мастер по ремонту оборудования РМУ Сергей Мишин. — Ребята приятно удивили: подготовленные, интересующиеся. Например, начинаю что-то делать, а они уже окружили и задают кучу вопросов. Будем рады увидеть их уже в качестве коллег на постоянной основе.

Свежий взгляд молодёжи даже помог модернизировать мастерскую:

— Артём Колесник предложил изготовить держатель для наждачной бумаги,

чтобы рулон не стоял на полу. Идею оценили и установили его на трубу над рабочим столом, — хвалит мастер молодого рационализатора.

Ещё и заплатили

За два месяца работы на комбинате студенты получили полезный опыт, познакомились с крупным производством, научились находить язык с коллективом. И к тому же получили зарплату.

— Уверен, что дополнительная профессия пригодится в жизни. Даже если и не устроишься работать, такой опыт нужен, — говорит Артём. — С родителями строим дом, поэтому навык ремонтировать тот же шуруповёрт не помешает. Получается, что нас и полезным вещам бесплатно научили, и за работу заплатили!

◀ Под руководством мастера по ремонту оборудования Сергея Мишина третьекуртник Артём Колесник научился ремонтировать слесарно-кузнечное оборудование

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юрий Кошелев, главный специалист отдела обучения, оценки и развития персонала дирекции по персоналу Лебединского ГОКа:

С начала 2024 года в подразделениях комбината прошли практику более 340 ребят из вузов и колледжей Губкина, Старого Оскола, Воронежа, Москвы и Санкт-Петербурга. Семь студентов Оскольского политехнического колледжа, который входит в структуру СТИ НИТУ «МИСИС», работали после вступления в «Российские студенческие отряды». Со своей стороны, мы присматриваемся к молодёжи во время прохождения практики. Лучших ребят приглашаем на работу ещё до окончания учёбы.

Светлана Востокова, директор центра дополнительного профессионального образования СТИ НИТУ «МИСИС»:

Для вуза участие в конкурсе «Российских студенческих отрядов» — это возможность предоставить студентам дополнительные навыки и ориентировать их на местные предприятия, чтобы ребята остались жить в нашем регионе. Для студентов же это полезный опыт: поработав на Лебединском ГОКе, они поняли, на какой цех ориентироваться, какую дополнительную специфику работы и род деятельности коллег, сформировали понимание дальнейшего профессионального роста. Ценно и то, что на предприятии показали, что после обучения готовы принять их на работу.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

На старте новых дел

В Губкине запустили «перезагрузку» системы среднего профессионального образования

Анна Шишкина
Фото Александра Белашова

Учебный год в Губкинском горно-политехническом колледже начался с открытия образовательно-производственного кластера. Нажав символическую кнопку, почётные гости праздника открыли «Центр горного дела».

«Вы нам нужны!»

450 учащихся по программе «Профессионалитет» отправились в аудитории. Там будущие профи встретились с кураторами: представители Лебединского ГОКа рассказали о возможностях работы на комбинате и тонкостях той или иной из десяти перспективных специальностей, открытых по федеральной программе.

— Многие ещё, в общем-то, до конца не осознали, какую профессию выбрали, — делится наблюдением начальник техуправления — главный механик комбината Сергей Разгулов. — Но ребята заинтересованы. Эта встреча и направлена на то, чтобы зажечь в их глазах огонёк. Наши студенты должны знать: они востребованы, наш комбинат нуждается в молодых увлечённых специалистах.

Как отмечает заведующая отделением ГПК Ольга Бобровская, такие специальности, как «монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» или «металлургическое производство», для колледжа новые.



▲ «Профессионалитет»: старт дан!

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Руслан Зубков,
третьекурсник
ГПК:

Мне интересно получать профессию, не покидая город. При этом очень мотивирует перспектива трудоустройства на крупные предприятия, да и именная стипендия от Лебединского ГОКа стимулирует учиться хорошо. Так можно себя зарекомендовать на комбинате: фамилия остаётся у них на примете. Хочу внести вклад в производство металла и в развитие нашей страны.

— Когда приходит производственник и рассказывает, как и где студенты будут работать на реальном производстве, это очень ценно, — считает она.

Место в профессии

Главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киренков считает, что уже с первых дней в колледже ребята должны знать, какие конкретные работы им предстоит выполнять:

— Часто даже студенты последних курсов не представляют, кем они будут ра-

ботать, для чего, какое место их профессия занимает в общей структуре производства, в отрасли. Я как главный металлург буду честно и объективно рассказывать про производство окатышей и горячебрикетированного железа. Это очень интересные технологические процессы.

Лебединцы говорили и о карьерных возможностях, делились личным опытом, давали рекомендации на предстоящую учёбу. Неформальное общение, прямые ответы на вопросы стали отправной точкой совместного пути студентов и наставников.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Яна Вишневская,
заместитель начальника
департамента
профессионального
образования и
науки Министерства
образования
Белгородской области:

Реализация проекта «Профессионалитет», конечно, невозможна без участия компании «Металлоинвест». Ребята ждут длительные производственные практики, а затем трудоустройство на предприятии. Уже с третьего курса студенты смогут сами себя обеспечивать и стать финансово независимыми.

Андрей Чирькин,
директор по персоналу
Лебединского ГОКа:

Наши лучшие специалисты и руководители будут принимать участие в преподавании, читать лекции. На предприятии организуем практикоориентированное обучение. После окончания учебного заведения ждём выпускников у себя на работе. И будем продолжать практику именных стипендий лучшим студентам.

● ТРАДИЦИЯ



Фото Александра Белашова

Около 20 лет профком поздравляет ребятшек с началом школьной жизни и дарит первоклассникам — детям и внукам лебединцев — большой яркий праздник. В этом году они совершили космическое путешествие на планету Школа. В пути ребят сопровождали артисты ЦКР «Форум». Во время музыкальных переменок усидеть на месте не мог никто!

— Профсоюз желает ребятам, чтобы учение давалось легко, а на переменках было весело, как на сегодняшнем празднике! — отметил председатель профорганизации комбината Борис Петров.



КСТАТИ

Ещё одна традиция лебединского профсоюза — поддержка многодетных семей и родителей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья: 100 первоклассников получили от профсоюза сертификаты на три тысячи рублей в один из детских супермаркетов.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Михайловский стандарт

Какая фраза стала профессиональным напутствием для Валентины Михайловой

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Как-то молодая сотрудница услышала из уст начальника смены Сергея Маликова фразу: «Если Валя Михайлова сделала — можно не проверять». Слова удивили: а как по-другому? Иначе она не умеет. Потому и запомнилась высокая оценка от старшего коллеги.

— Мне доверяют, значит, подвести нельзя. 39 лет стараюсь держать планку, — улыбается машинист насосных установок обогатительной фабрики.

За компанию

Она родилась в селе Палатово Красногвардейского района. После школьного выпускного «за профессией» отправилась в Старый Оскол — вместе с подругами.

— Специальность выбрала за компанию, — признаётся Валентина. — Стала обогатителем широкого профиля. Пришла на прак-



У Михайловой всё под контролем — подвести нельзя!

тику на Лебединский ГОК так и осталась.

Знакомство с производством оказало на 17-летнюю девчонку сильное впечатление:

— Завели на пятнадцатую отметку (там позже оборудовали смотровую площадку) — аж дыхание перехватило от масштабов!

Оформили машинистом конвейера. Валентина следила за подачей руды на питатель, конвейеры, контролировала непрерывный поток продукции, регулировала ленту, лопатой убирала просыпи, водой из шланга смывала грязь.

— Коллеги и наставник — машинист мельниц

Андрей Бугаев — оберегали и спешили помочь. А я, привычная к физическому труду, уверяла, что сама в силах и тяжёлые шланги перенести, и просыпь убрать. Выполняла всё беспрекословно, старалась, — рассказывает Валентина Михайлова.

Усердную практикантку

заметили и пригласили на постоянную работу.

Любовь из сугроба

Зима 1985 года выдалась необычайно снежной. В один из февральских дней осадки толстым одеялом накрыли рельсы — «вертушки» не могли пройти. Фабрика встала.

— На расчистку железнодорожных путей вывели весь комбинат. Поделили на группы. Нашей «бригадой» руководил начальник смены Юрий Михайлов, — вспоминает встречу с будущим супругом Валентина.

Молодые люди обратили друг на друга внимание, но познакомиться не решились. Судьба дала второй шанс: вчерашнюю практикантку направили работать в смену к Юрию. Через год они сыграли свадьбу.

Великолепная пятёрка

Валентина Михайлова трудилась на конвейере, позже освоила работу машиниста эксгаустера, а сегодня отвечает за бесперебойный

ход насосных установок:

— Обслуживаем маслостанции, которые подают смазывающий материал на мельницы цеха № 1. Контролируем состояние насосов: чтобы не было утечек, проливов, уровень масла оставался в норме, — поясняет она.

От этой обыденной, но требующей внимания работы во многом зависит будут ли вращаться мельницы — сердце обогатительной фабрики. Обаятельная и трудолюбивая Михайлова на любом участке трудится с любовью. О наградах никогда не задумывалась, тем не менее их немало. Не так давно губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков вручил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Впрочем, Валентина каждое личное поощрение считает общей заслугой:

— На участке маслосмазки наша команда из пяти человек — механик Валерий Евдокимов, слесари Сергей Чуев и Александр Меченков, я и моя напарница Татьяна Лысенко, — как пальцы на ладони: вместе работаем на общее дело.

● ПРОФЕССИОНАЛ

Как запечь железо

Рецепт «выпечки» ценных брикетов знает газовщик шахтной печи Андрей Конарев.

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Всё под контролем

Какие «ингредиенты» и «специи» загружать, какую температуру поддерживать... Управление установкой по производству горячбрикетированного железа требует постоянного контроля: Андрей Конарев на нескольких мониторах просматривает схемы и показания датчиков, наблюдает за процессом по видеокерам. У него всё под контролем: загрузка и выгрузка, водоподготовка и получение реформированного газа, температура на входе нагревателя и поддержание в восстановительном газе нужного уровня диоксида углерода.

При малейшем отклонении от нормы Конарев связывается с коллегами и даёт корректировки: увеличить

или уменьшить расход восстановительного газа, отрегулировать давление воды. Газовщик признаётся, что перейти на центральный пульт управления цеха решился не сразу.

— Поверил в свои силы только когда прошёл все ступени производства и «прощупал» всё руками, — рассказывает он.

Орёл и решка

В 1997 году Андрей Конарев узнал о наборе персонала на строящуюся первую установку по производству ГБЖ.

— Ничего подобного в стране не существовало. А я был молодой, амбициозный...

В отдел кадров инженер-химик-технолог с дипломом белгородского вуза отправился вместе с приятелем.

— Так получилось, что трудовая деятельность началась с монетки, — смеётся Андрей и поясняет: — В первый рабочий день пришли вдвоём, а нам сказали, что в эту смену нужен только один, второй может ехать



домой. Кинули монетку. Я загадал орла — и остался.

Карьера

Молодой специалист постигал новую технологию ещё на стадии строительства:

— Начинать газовщиком четвёртого разряда с участка водоподготовки: помогал его запускать, потом обслуживать. Когда получил пятый разряд, добавились компрессорная сжатого воз-

духа. С шестым разрядом отвечал за реформер, турбогенератор, участок отмывки от CO₂, КВГ (компрессор восстановительного газа), — перечисляет газовщик шаги по карьерной лестнице.

Набираясь опыта, помогал совершенствовать технологию. Во время установки газосепаратора на участке реформера решали задачу: как бы увеличить межремонтный период, сократить время ремонтов? Одно из решений: установка до-

полнительных холодильников для более эффективной работы участка отмывки газа от диоксида углерода. Это помогло увеличить производительность цеха.

В какой-то момент газовщика уже седьмого разряда перевели на центральный пульт управления ЦГБЖ-1.

Особенная смена

Конарев умеет быстро принимать решения и грамотно руководить «полевые

Среди множества параметров Андрей Конарев замечает мельчайшие отклонения и сразу корректирует технологический процесс

ми» — так здесь называют тех, кто, как и сам он когда-то, обеспечивает работу оборудования на участках.

— Бывает, возникают проблемы на загрузке печи, приходится останавливать конвейер для отладки и быстро менять параметры работы установки, — поясняет он.

За два десятка лет работы на пульте управления нестандартных ситуаций было много. Но одну смену Андрей вспоминает особенно:

— Запустили основной конвейер загрузки печи после длительной остановки. Когда запустили контур восстановления и продолжили выпуск продукции, начальник цеха всех похвалил: «Молодцы!». А потом добавил, что меня удостоили почётной грамоты Минпромторга России. Приятно, но это признание заслуг и моих коллег, наставников, руководителей.

МОЛОДЁЖЬ

Состояние души — турслёт

XIII молодёжный туристический слёт Лебединского ГОКа проходил с 30 августа по 1 сентября на базе отдыха «Вместе парк». За звание самых метких, быстрых, выносливых и смекалистых боролись 120 лебединцев. Как это было — в нашем фоторепортаже.



▲ На полосе препятствий из восьми туристических элементов отводили час. Судьи учитывали и время выполнения каждого задания. Тон гонке задала сборная ремонтных служб «Ремкомплект».

— Выступали первыми. Сложным этапом стала навесная переправа. Но трассу прошли без нарушений, в контрольное время уложились, — говорит капитан сборной ТООР-КМАрудоремонт Николай Карпущенко.



▲ К испытанию «Брод» в этом году добавили «Мышеловку» из планок разной высоты.

— Я раньше занималась в ВПК «Русь»: там были тактические выходы с элементами туристических испытаний, но на лебединском турслёте всё по-другому. Непростым оказался «Брод»: сложно бежать по воде, сопротивляться волнам и не подвести ребят, — отмечает приёмсдатчик груза и багажа УЖДТ Вероника Замесина.



Подготовила Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова



▲ Парад команд. Нужно за одну минуту рассказать о себе ёмко и весело. Тут были и кричалки, и стихи, и песни.



▲ Руководители подразделений внесли свой вклад в зачётную копилку команд. Первое место в соревнованиях по дартсу занял директор по ПБ, ОТ и ОС Рудстроя Владимир Маслаков:

— В стройке важна точность, чтобы правильно возвести здание. Это же важно и в дартсе. Так что опыт работы помог, — улыбается победитель испытаний. — Приехал с сыном Артёмом, чтобы показать ему, что команда — это сила.

◀ Лагерь устанавливали при воображаемой чрезвычайной ситуации — сильный ливень.

— Наглядно показали, как с помощью верёвок сделать навесную площадку и разместить палатку, — пояснил судья соревнований, учитель физической культуры образовательного комплекса «Перспектива» Василий Борисенко. — На этом этапе важны физическая подготовка и смекалка.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

“ Мы возобновили традицию проведения туристических слётов, потому что сотрудникам нравится такой формат. Это отработка туристических навыков и правил поведения в лесу, есть и соревновательный момент, и командообразование, и совместный досуг. Каждый год программа становится более интересной и насыщенной.

Артём Скворцов,
слесарь-ремонтник РМУ, главный судья туристического слёта:

“ В этом году поменяли формат полосы препятствий: удлинители её и усложнили, добавили новые элементы с упором на логику и работу всей командой. Также решили отказаться от стандартного ориентирования в пользу ночного в небольшом квадрате 15 на 15 метров. Уже планируем нововведения для турслёта следующего года.

Самое приятное испытание — конкурс поваров. За несколько дней до турслёта представители сборных вытянули жребий и определили, блюда какой страны будут готовить. Сборной ТООР-КМАрудоремонт выпала Венгрия.

— Готовим гуляш, суп «Палоц» и мандариново-яблочный компот. Девочки чистят и режут продукты, а мы колдуем над огнём, — шурясь от дыма улыбается мастер по ремонту оборудования РМУ Станислав Лубенцов.

Результаты слёта

	Командный зачёт	Поварской конкурс
1 место	ТООР-КМАрудоремонт	ЛебГОК-Здоровье
2 место	Рудстрой	ТООР-КМАрудоремонт
3 место	УЖДТ	Рудстрой

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

VR и реал

Зачем центр молодёжных инициатив объединяет виртуальное и физическое пространства

Анна Шишкина
Фото Александра
Белашова

Как безболезненно вывести молодёжь из виртуального пространства в реальный мир? В Губкинском центре молодёжных инициатив разработали проект «Мобильная кибер-площадка VReале». Идея стала реальностью при поддержке грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

Беги, геймер, беги

Инициаторы вдохновились успехом прошедшего в Казани международного фиджитал-турнира «Игры будущего».

— Это совмещение компьютерной игры и традиционного подвижного спорта, — поясняет главный специалист отдела молодёжной политики администрации городского округа Владимир Головакин. — Мы решили создать именно мобильную площадку, чтобы проводить соревнования в разных местах и увлечь новой формой досуга больше молодёжи. Фиджитал-спорт помогает повышать физическую активность и расширять круг общения.

Средства гранта направили на покупку оборудования. В том числе приобрели шлемы виртуальной реальности с контроллерами движений. Так в Губкине появилась мобильная киберплощадка — одна из первых в Белгородской области.

От Dendy до баскетбола

Фестиваль фиджитал-спорта «VReале» провели в августе в губкинском физкультурно-оздоровительном комплексе «Пульс». Желающим предложили поиграть как на консолях PS и XBOX. Для любителей ретро раздобыли даже Dendy и «пузатый» телевизор! Кстати, юные геймеры с интересом осваивали «дедушку» компьютерных игр.

Самой популярной стала площадка с VR-шлемами: здесь даже выстроилась очередь из желающих поупражняться с виртуальными мечами, разбивая лета-



▲ На всех площадках игрокам помогли волонтеры ЦМИ



▲ Ретро-стиль: Dendy

щие навстречу объекту.

— Первый раз играл в VR-очках — очень круто! — делится впечатлениями пятиклассник Саша Ребров. — Я умею в теннис играть. Думаю, это помогло и в виртуальной игре.

Поклонницей энергичной виртуально-реальной «разминки» стала и педагог дополнительного образования из Старого Оскола Ирина Тулинова. Про фестиваль она узнала от племянника:

— Решили с сестрой посмотреть и даже попробовать. Это новое объёмное пространство, другой мир. Когда-то с внуком были на экскурсии в VR-очках, но там ты наблюдатель, а здесь — действующее лицо: нужно быстро реагировать, двигаться. Обязательно повторю этот опыт, — улыбается Ирина.

Среди участников фестиваля забавно было увидеть реальное воплощение героев виртуального мира — поклонников косплея (переодевание в персонажей компьютерных игр, кинематографа, литературы, комиксов, аниме и манги — прим. ред.). Виктория Зайцева из Старого Оскола, откликнувшись на призыв организаторов, приехала в Губкин в образе героини приключенческой ролевой видеоигры Genshin Impact.

— Уже бывала на соревнованиях по киберспорту, захотела повторить, — рассказывает восьмиклассница. — Второй раз в шлеме виртуальной реальности играть немного проще.



▲ Виктория Зайцева в образе героини приключенческой ролевой видеоигры Genshin Impact



Не пустовали и традиционные спортивные снаряды: после киберспорта молодёжь переключалась на настольный теннис или баскетбол.

А дальше?

Первый опыт организаторы считают успешным.

— Мы собираемся развивать проект. Конкурс Металлоинвеста дал импульс, и мы продолжим расширять наши возможности, чтобы устраивать уже большие командные турниры, — рассказывает о перспективах один из авторов проекта «Мобильная кибер-площадка VReале» Владимир Головакин.

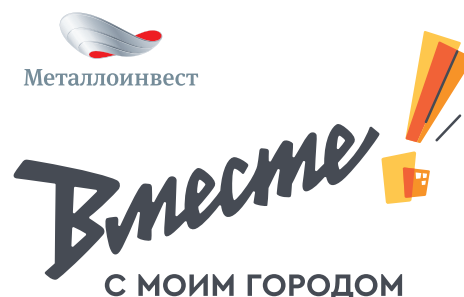
В планах — провести уже классические фиджитал-соревнования. Ближайшие — по футболу.

◀ Герои игр — в реальном воплощении

► Не только джойстик: мяч или ракетка тоже популярны



О новых встречах на мобильной кибер-площадке можно узнать в официальной группе ЦМИ в социальной сети «ВКонтакте».



ТЕРРИТОРИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

При поддержке Лебединского ГОКА в Губкине установили 11 новых модульных укрытий. Для безопасности пешеходов, пассажиров и водителей бетонные конструкции разместили рядом с остановками на оживлённых улицах, через которые проходят корпоративные автобусы. Всего в Губкине 42 мобильных убежища, где можно переждать угрозу ракетного обстрела или атаки беспилотников.

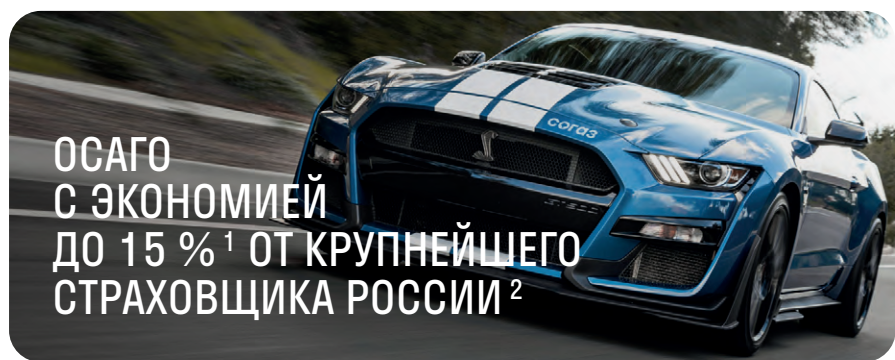
— Чем больше точек, в которых человек может укрыться, чем они ближе, тем меньше времени потребуется, чтобы дойти до убежища и сохранить жизнь и здоровье, — отмечает Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКА, депутат Белгородской областной Думы.



Фото Валерия Воронова

3 500 000 рублей направил Металлоинвест на установку модульных укрытий.

РЕКЛАМА



Для сотрудников АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ОСАГО В СОГАЗЕ

- Наивысшие рейтинги финансовой надежности и кредитоспособности³
- 30 лет опыта и экспертизы в сфере страхования
- Удобное оформление — онлайн или в офисе

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру Юлии Архангельской 8 (980) 381 62 41 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru



СОГАЗ

8 800 333 0 888
sogaz.ru

1. для сотрудников АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК». при расчете стоимости с учетом статистики убытков за предыдущие периоды по выделенной клиентской группе: работники предприятий — корпоративных клиентов АО «СОГАЗ» (кроме ипотечного страхования). при расчете полиса размер экономии может оказаться меньше 15 % или отсутствовать.
2. по объему страховых премий на основании данных Банка России.
3. надежность и финансовая устойчивость АО «СОГАЗ» подтверждены ведущими рейтинговыми агентствами: РЕЙТИНГ RUAAA (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ «ЭКСПЕРТ РА»; AAA (RU) (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ АКРА; AAA.RU (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ НКР.

АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ ОС № 1208-03. РЕКЛАМА.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ПАВЛА АНАТОЛЬЕВИЧА БУДКОВА, АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ЗИНОВЬЕВА, СЕРГЕЯ ВИТАЛЬЕВИЧА КЛИМЕНКО, ЛЮБОВЬ ВЛАДИМИРОВНУ МАРТЫНОВУ, ДЕНИСА АНАТОЛЬЕВИЧА ПАНФЕРОВА!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями ДМИТРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА БОРОВИКОВА, ЛЕОНИДА АЛЕКСАНДРОВИЧА СТЕПАНОВА!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту запасных частей поздравляют с юбилеем АЛЕКСЕЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА КАНЫГИНА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем ЛАРИСУ АЛЕКСАНДРОВНУ ТИХОНОВУ!

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ
Грядки оцинкованные

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 105-РТ 2-11
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 103-РТ 3-11

КУПЛЮ

▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 85-РТ 4-4

РЕМОНТ

- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКА:

- ▶ **шеф-повар** (з/п от 59 000руб.);
 - ▶ **технолог** (з/п от 48 800 руб.);
 - ▶ **повар-бригадир** (з/п от 45 000 руб.);
 - ▶ **повар, кондитер** (з/п от 42 000 руб.);
 - ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 41 000 руб.);
 - ▶ **кухонный рабочий** (з/п от 39 000 руб.);
 - ▶ **электромонтёр** (з/п от 48 800 руб.).
- График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

- ▶ **грузовой фургон ГАЗ 3307**, 2008 года выпуска. Цена (с НДС) 128 000 рублей.
- Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51, +7 (47241) 5-70-85

Реклама.

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

06.09.-17.09.2024г
г. Губкин,
ул. Севастопольская, 2а

ФАРШ ДЕЛИКАТЕСНЫЙ 1кг, ПФ охлажденный 	МАСЛО СЛОБОДА 1л, РД 	РЫБА КАМБАЛА 1кг, с/м, с/г
279⁹⁹	111⁹⁹	169⁹⁹
КРЕВЕТКИ КОРОЛЕВСКИЕ 1кг, в/м, в панцире 	АРБУЗ 1кг 	КЕТЧУП PICADOR 500г, томатный
499⁹⁹	15⁹⁹	79⁹⁹

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

ВАШ **СТОМАТОЛОГ**

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Цены действительны при предъявлении карты НРРОДНН. Рекламодатель - АО «Корпорация «ТРИНН» (ОГРН 1024600948185, г. Брянск, ул. Бржозовского Промзона-2). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технического регламента, имеют необходимые сопроводительные документы. Возможны изменения в ассортименте. Изображения товаров могут отличаться от фактического представления на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ТРИНН» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цен поставщиками и производителей. Группы товаров, участвующие в акции, уточняйте в гипермаркете «ТРИНН». Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте linia-market.ru

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Ларина Владимира Михайловича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Ходака Юрия Викторовича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Щуровой Ольги Ивановны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования **Татьяне Николаевне Селиверстовой** по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искреннее соболезнования **Максиму Евгеньевичу Бахтину** по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком коммерческой дирекции, коллектив отдела коммерческих перевозок выражают искренние соболезнования **Наталье Александровне Зиновьевой** по поводу смерти **отца**.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

Реклама.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

