

● **В НОМЕРЕ**

**О работе
и отдыхе**

От производственных задач до организации новогодних торжеств — таков спектр тем, поднятых во время Дня информирования 19 ноября.

2-3 

**Шестой к работе
приступил**

В распоряжение лебединских железнодорожников поступил погрузочно-транспортный мотовоз.

4 

**Владимир
Волога:
«Останусь
лебединцем
навсегда!»**

Первопроходец Лебединского ГОКа Владимир Семёнович Волога отметил 95-летие и поделился секретом активного долголетия.

5 

Виват, чемпионы!

На Лебединском ГОКе наградили победителей и призёров XXXIII спартакиады работников комбината.

6 

● **ПАНДЕМИЯ
COVID-19**

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки,
держитесь
на безопасном
расстоянии
во время общения
с другими людьми.

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОКА



Есть идея? Помогу оформить

Как опыт и активная жизненная позиция помогли Михаилу Лёвкину стать призёром «Фабрики идей»

4 

● **МЕНЕДЖМЕНТ
КАЧЕСТВА**

Высокий уровень компетенции

Лебединский ГОК успешно прошёл ресертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Аудиторскую проверку проводили в октябре специалисты Британского института стандартов BSI (British Standards Institution) — признанного мирового лидера в области международной сертификации. — Качество продукции — один из определяющих факторов конкурентоспособности предприятия на российском и международном рынках, — прокомментировал Александр Токаренко, управляющий директор Лебединского ГОКа. — Мы делаем ставку на увеличение объёмов выпуска премиальной железорудной продукции, планомерно внедряем передовые «зелёные» технологии. Установившиеся многолетние доверительные отношения с нашими ключевыми клиентами — лучшее доказательство успешной работы по данным направлениям.

Аудиторы беседовали с руководителями и специалистами технического управления, обогатительной фабрики, управления технического контроля, фабрики окомкования, дирекции по оборудованию, дирекции по обслуживанию, управления сопровождения продаж, управления железнодорожного транспорта, лаборатории метрологии. Также специалисты провели анализ необходимой документации. Эксперты BSI отметили высокий уровень компетенции представителей проверяемых структурных подразделений в вопросах реализации процессного подхода, риск-ориентированного мышления, поддержания, управления и обеспечения результативности процессов и системы менеджмента качества в целом.

На основании положительных результатов сертификации организация подтвердила соответствие СМК Лебединского ГОКа требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и продлила её действие на три года.

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

О работе и отдыхе



От производственных задач до организации новогодних торжеств — таков спектр тем, поднятых во время Дня информирования «Будь в курсе!» 19 ноября.

*Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова*

Стратегия производства

Разговор начали с обсуждения миссии, видения и стратегии Металлоинвеста. В основе развития компании — ответственность перед нынешним и будущими поколениями. Быть лидером мировой металлургии на пути к «зелёным» технологиям, поддерживать надёжные партнёрские связи, создавать комфортные условия для жизни и работы — таковы программные цели, которые ставит перед собой Металлоинвест.

Если невозможно выполнить работу безопасно, откажитесь от выполнения этой работы!

— Достичь этого можно только на основе доверия, единодушия и понимания в коллективе. Поэтому мы должны знать приоритеты компании, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко.

Чтобы реализовать всё задуманное и укрепить лидерские позиции в отрасли, компания внедряет ряд инвестиционных проектов. На Лебединском ГОКе в приоритете — завершение строительства и запуск комплекса циклической технологии в карьере, развитие сети внешнего электропитания, создание нового хвостохранилища в балке Дубенка, строительство комплекса ГБЖ-4

и программа развития премиальных продуктов.

По словам Александра Токаренко, для повышения качества железорудного сырья в стадии дообогащения концентрата включат процесс флотации. Возведение девятой технологической секции на обогатительной фабрике и модернизация четырёх обжиговых машин на фабрике окомкования помогут повысить качество окатышей. А объёмы производства и качество горячбрикетированного железа вырастут благодаря реконструкции цехов № 1 и № 3 завода ГБЖ. У большинства инициатив есть и экологическая составляющая: например, умень-

10

млн рублей составили премии победителей конкурса «Лучшее подразделение по охране труда» в третьем квартале. Материальное поощрение получили **1 365** сотрудников.

шение выбросов пыли или углекислого газа.

По итогам девяти месяцев лебединцы перевыполнили плановые показатели по добыче кварцитов, производству концентрата, окатышей и ГБЖ.

— Каждый из вас внёс вклад в достижение этих результатов, — отметил управляющий директор.

3 ➔

ЗАКЛАДЫВАЕМ ПРОЧНУЮ ОСНОВУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ «ЗЕЛЁНОЙ» МЕТАЛЛУРГИИ

4-й комплекс по производству ГБЖ на Лебединском ГОКе проектируется с перспективой полного перехода на использование водорода вместо природного газа.

2,08

**млн тонн
ГБЖ в год**

составит проектная
мощность ГБЖ-4



**Рабочая
Трибуна**

**ЧИТАЙТЕ —
БУДЬТЕ В КУРСЕ!**

На Лебединском ГОКе продолжается подписка на газету «Рабочая трибуна». На её страницах — наши коллеги, наш комбинат, наша компания и наш родной город. Присоединяйтесь к нашим подписчикам!

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ



02

Право на безопасность

Ещё одной темой онлайн-встречи стала производственная безопасность. На комбинате внедряют ряд инструментов, которые помогут привести к эталону безопасности рабочие места и снизить травматизм. Так, с июля инструмент «Охота на риски» применяют в пилотных подразделениях — на фабрике окомкования и в энергоцентре. Теперь к ним подключились обогатительная фабрика, УЖДТ и центры ТОиР этих подразделений. С начала 2022 года такую практику распространят на весь комбинат.

Специальные рабочие группы, состоящие из начальников подразделений, центров ТОиР, цехов и участков, главных инженеров, технических специалистов и риск-менеджеров, будут обучать лебединцев правильной методике «охоты», делать периодические обходы, помогать устранять возможные угрозы и совершенствовать культуру безопасности.

С момента внедрения риск-ориентированного подхода мы провели уже 62 «Охоты на риски», во время которых выявили 275 возможных угроз, — рассказал директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа Алексей Ушаков. — После этого разработали мероприятия и устранили 161 риск. Вдумайтесь, 161 возможная травма уже предотвращена и не произойдёт!

Однако главным условием безопасности по-прежнему остаётся личная осознанность.

— Перед началом смены каждый должен задумываться о двух вещах: как правильно выполнить работу и что делать, чтобы процесс был безопасным. Если вы видите, что справиться с задачей невозможно без угрозы жизни и здоровью, то откажитесь от неё! — призвал сотрудников главный инженер комбината Сергей Немыкин. — Вы имеете полное право отказаться и обсудить ситуацию с руководителем. Никто не будет на вас давить и наказывать. Давайте следовать этому алгоритму, чтобы каждый мог спокойно отработать смену и вернуться к близким живым и здоровым.

Поддерживать безопасные условия труда помогают и инструменты Бизнес-Системы. «Фабрика идей» набирает обороты: поданных и принятых в этом году инициатив в два раза больше по сравнению с аналогичным пери-

одом 2020-го! Кроме того, за лучшую идею можно получить премию или даже автомобиль. А открытая в этом году бизнес-школа «ПРОдвижение» предоставляет широкие перспективы для карьерного роста и внедрения полезных проектов.

Максимум — для работников

Забота комбината о сотрудниках касается и заработной платы, и социально-бытовых условий.

— Металлоинвест уже второй год выступает лидером горно-металлургической отрасли по темпам роста доходов сотрудников, — подчеркнул директор по персоналу Александр Плешков.

При этом каждый может увеличить заработок самостоятельно за счёт участия в новом ежеквартальном конкурсе «Лучшее подразделение по охране труда». Кроме того, в ближайшее время к новой системе премирования, зарекомендовавшей себя на фабрике окомкования и заводе ГБЖ, подключат остальные подразделения комбината.

Чтобы создать комфортные условия для коллектива, на предприятии есть множество внутренних социальных программ. Так, для улучшения бытовых условий здесь проводят комплексный ремонт раздевалок и душевых. Большое внимание уделяют поддержке здоровья: тут и вакцинация от различных заболеваний, и санаторно-курортное лечение, и отдых с детьми. Не остаются без внимания и внерабочие интересы лебединцев — для них проводят спортив-

ные, творческие и волонтерские мероприятия. Среди новых форм социальной поддержки — дотация на питание.

— Мы ввели её для организации качественного горячего питания работников, — отметил директор по социальным вопросам Владимир Евдокимов. — С 1 октября каждый лебединец может получить компенсацию на обед в столовой или покупку в буфете Торгово-производственного объединения. Эту программу, как и многие другие, реализуем, чтобы наши сотрудники могли не волноваться о бытовых вопросах и спокойно, с энергией и хорошим настроением работать.

344

млн рублей направлено на поддержку проектов в Губкинском городском округе в 2021 году в рамках социально-экономического партнёрства.

31

млн рублей выделил Металлоинвест медучреждениям Губкина в этом году. Свыше 12 млн пошли на приобретение современного медицинского оборудования для Центральной районной больницы, более 8 млн — на лекарства для лечения коронавирусной инфекции, ещё 10 млн — на оснащение медтехникой детской больницы.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Что волнует лебединцев?

Во время Дня информирования руководители ответили на вопросы сотрудников. Публикуем некоторые из них.

— Что за конкурс на «самую бесполезную идею» стартовал в рамках Бизнес-Системы?

Сергей Немыкин:

— Суть конкурса — в поиске не «бесполезных идей», а лишних процессов, которые не приносят пользы, отнимают ресурсы и тормозят работу. Получив описание от сотрудника, мы смотрим, какие документы регламентируют эти процессы и как исключить ненужные операции и бюрократию из трудовой цепочки.

— Как и многие, хочу ревакцинироваться «Спутником Лайт», но знаю, что сейчас сбои в его поставке. Есть ли у меня возможность получить эту вакцину?

Владимир Евдокимов:

— «Спутник Лайт» в первую очередь предназначен для ревакцинации или вакцинации уже переболевших коронавирусной инфекцией. Как только препарат поступает в Губкинский округ, мы обращаемся к муниципальным медучреждениям с просьбой предоставить нам определённый объём вакцины, чтобы прививать работников и на территории комбината. Напоминаю также, что можно не ждать этого момента, а сделать прививку в медучреждении по месту жительства.

— Не отменят ли из-за пандемии новогодние мероприятия на комбинате?

Владимир Евдокимов:

— Подарки для детей работников будут обязательно: договор уже подписан, в середине декабря ждём поставку. Что касается наших традиционных мероприятий (например, подведение итогов года), то сейчас мы прорабатываем два варианта — очный и онлайн. Какой из них выберем, будет зависеть от эпидемиологической обстановки.

— Что будет с основными социальными объектами комбината?

Владимир Евдокимов:

— Сейчас в центре внимания физкультурно-оздоровительный комплекс комбината: на месте прежнего построим новый. В проекте — два зала для игровых видов спорта, универсальный зал для фитнеса и бокса, помещения для борьбы, скалодрома, тренажёров. Будет и детская комната, чтобы ребяташки играли, пока родители тренируются. Также предусмотрен доступ маломобильных граждан на все уровни комплекса с помощью специального лифта. Проектные работы уже завершены, в начале декабря подберём подрядчика и приступим к стройке. Параллельно прорабатываем развитие территории отдыха «ВместеПарк» и ОЗК «Лесная сказка». Для базы отдыха продумываем создание большой «гостевой деревни» с возможностью глэмпинга — отдыха в комфортабельном палаточном городке. В отношении «Лесной сказки» пока нет определённости: сделать её полноценным круглогодичным лагерем для детского отдыха или создать спортивный комплекс регионального уровня? Этот вопрос мы прорабатываем.



▲ Более 1 600 лебединцев из всех подразделений комбината приняли участие в видеоконференции

НОВАЯ ТЕХНИКА

Шестой к работе приступил

В распоряжение лебединских железнодорожников поступил погрузочно-транспортный мотовоз

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Самоходный двухосный экипаж (или дрезина, как его привыкли называть) прибыл на Лебединский ГОК с Тихорецкого машиностроительного завода. Мотовоз с конструктивной массой 32 тонны и грузоподъемностью платформы 8 тонн уже прошёл обкатку и приступил к работе.

Экипаж перевозит различные (в том числе длинномерные) грузы, а также доставляет путейцев к месту ремонта. Благодаря магнитной шайбе он может перегружать верхнее строение пути: рельсы, рельсовые скрепления, противогоны, стрелочные переводы, шпалы... Рельсохват поможет работникам цеха пути оперативно выполнять замену или ремонт железнодорожного полотна. Пригодится дрезина и службе ПТО. К примеру, экипаж будет развозить смазочные материалы по отвалам для замены масел на путеподъёмниках. Это позволит не перемещать технику в гараж для подобных манипуляций, а значит, сократится время простоя.

Мотовоз шестой модели (МПТ-6) стал и шестым по счёту подобным агрегатом на вооружении службы подъёмно-транспортного оборудования управления железнодорожного транспорта.

— По две машины постоянно используем на рыхлой вскрыше и станции «Сланцевая», ещё одна и новый агрегат работают в карьере, — отмечает начальник службы Михаил Лёвкин.



● ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО

Есть идея? Помогу оформить

◀ 01

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

К участию в «Фабрике идей» начальника службы подъёмно-транспортного оборудования УЖДТ Михаила Лёвкина сподвигли приобретённое за полтора десятка лет на комбинате доскональное знание производственных процессов, а также стремление улучшить условия труда подчинённых.

— Вносить предложения на «Фабрику идей» начал полтора года назад. На моём счету — больше 60 реализованных инициатив. Мои идеи не относятся к группе предложений с экономическим эффектом, но помогают сократить простои техники, делают работу коллег проще и эффективнее, — рассказывает Михаил.

В прошлом квартале лебединец замкнул тройку лидеров конкурса «Фабрика идей», а в третьем квартале занял вторую позицию в номинации «Большее количество реализованных идей» — за три месяца 31 предложение автора воплотили в жизнь. В их числе — продление срока службы отработанных колёсных пар мотовоза.

— Идея возникла спонтанно: подошёл к рабочим, кото-



рые меняли колёсную пару на дрезине. Ребята сказали, что новые элементы ходовой части пока не поступили и придётся «стоять» пару недель. Тогда и возникла мысль подарить колёсным парам вторую жизнь, — пояснил начальник службы ПТО.

Запаска для дрезин

Раньше отработавшие срок конструкции рельсовых транспортных средств списывали и сдавали на металлолом. Новую партию колёсных пар приходилось ждать полторы-две недели.

Всё это время мотовоз простаивал в гараже. Михаил Лёвкин предложил не утилизировать бывшие в употреблении элементы, а отправлять в центр технического обслуживания и ремонта для наплавки. Идею одобрили. Теперь в службе, которой

◀ Предложения Михаила Лёвкина помогают улучшить производственный процесс и условия работы коллег

руководит автор предложения, всегда есть запасные колёсные пары для дрезин.

— Мы сократили простои техники с двух недель до двух дней, — констатирует Лёвкин. — Теперь при отсутствии новой колёсной пары «переобуваем» её в восстановленные — и мотовоз продолжает работать!

Мотивация на успех

Михаил Лёвкин уже обдумывает новые предложения и с увлечением рассказывает коллегам о пользе участия в конкурсе полезных инициатив:

— Показывал ребятам грамоту и денежный сертификат. Объясняю, что «Фабрика идей» — отличный способ помочь комбинату, улучшить условия труда и дополнительно заработать. У нас много инициативных людей, просто их нужно направить. А если надо помочь в оформлении предложений — обращайтесь ко мне, никогда и никому не откажу!

ЮБИЛЕЙ

Владимир Волога: «Останусь лебединцем навсегда!»

Первопроходец Лебединского ГОКа Владимир Семёнович Волога отметил 95-летие и поделился секретом активного долголетия.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Поздравляли лебединцы и президент

В Губкине трудно найти человека, который никогда не слышал о Владимире Семёновиче Вологе. 26 ноября он отметил 95-летие. На фоне коронавирусных ограничений пышный праздник не организовать, поэтому большую часть поздравлений юбиляр принимал по телефону и интернету. Встречал дорогих гостей — представителей родного Лебединского ГОКа (понятное дело, ветерана навещали с соблюдением всех антиковидных мер). Цветы, подарки и сердечные поздравления привезли с собой руководители профкома, соцдирекции и управления железнодорожного транспорта комбината.

— Вы пример для молодёжи, даёте силы, заряжаете бодростью и энергией, — обратился к юбиляру председатель профкома Борис Петров.

Здоровья и долголетия пожелал Владимиру Вологе начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Алексей Левченко —



чтобы тем же составом встретиться на столетнем юбилее прославленного лебединца.

Представители управления социальной политики Губкинского городского округа вручили юбиляру персональное поздравление от президента Владимира Путина.

Секрет долголетия

У юбиляра богатая биография: на его долю выпали испытания военного времени, вос-

становление страны, развитие горнорудного предприятия, творческая стезя писателя, поэта и солиста хора...

Безоблачные детские воспоминания Володи заслонила Великая Отечественная. В ту пору ему было 15. На фронт мальчишка не взяли — и он пошёл учиться на помощника машиниста, чтобы приближать Победу в тылу. Во время практики в качестве кочегара помогал перевозить технику и раненых, а после изматываю-

щих рейсов падал без сил: даже не раздеваясь проваливался в короткий тревожный сон.

Через год в семью пришло горе — получили похоронку на старшего брата. Тогда Владимир выкрал из училища паспорт и записался в учебный отряд подводного плавания. В неполных 17 лет, приписав себе годы, принял присягу и трюмовым машинистом отправился в автономное плавание на подлодке типа «Щука». Служил в Тихоокеанском флоте, позже уча-

Встреча с делегацией родного предприятия для Владимира Вологи — лучший подарок

ствовал в войне с Японией. В отчий дом вернулся только в 1950 году. Спустя несколько лет по комсомольской путёвке отправился в Губкин.

— Тогда здесь вели вскрышные работы, до руды ещё не дошли. 1 декабря 1959 года сел за штурвал электровоза. С тех пор стал лебединцем. И останусь им навсегда! — говорит Владимир Волога.

Только первопроходцы КМА знают, что пришлось пережить на пути к первой руде. Волога был оптимистом и ударником, да ещё вёл общественную работу — без дела ни минуты не сидел. И даже уйдя на пенсию в 1981 году, много лет возглавлял Совет ветеранов Лебединского ГОКа. А ещё занялся творчеством: писал книги об освоении КМА, стихи, тексты песен, участвовал в самодеятельности.

Даже сегодня, в период всевозможных ограничений, общается с миром в виртуальном пространстве. В этом помогает и планшет, подаренный лебединцами ветерану ко Дню Победы в прошлом году. Владимир Волога ценит возможности современных технологий и с удовольствием ими пользуется. А ещё считает, что секрет его долголетия — в активном ритме жизни, непрерывном движении.

НАРОДНОЕ ДОВЕРИЕ

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СИСТЕМНО

Депутат областной Думы, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов провёл очередной приём граждан.

Евгения Шехирева,
Фото Александра Белашова

Материальная помощь на лечение, получение дополнительных льгот, поддержка в проведении массовых мероприятий — с такими вопросами жители Губкинского городского округа приходят на приём к депутату.

Личное и общественное

На приём 25 ноября к народному избраннику записались 11 человек. Среди них — супруги Алексей и Екатерина Ананских. Они пришли к Владимиру Евдокимову сразу с несколькими вопросами.

— Первая наша проблема в том, что в месте, где улицы Бубнова и Революционная примыкают к микрорайону Лебеди, проложили тротуарную дорожку, но, как говорится, «не довели до ума». Пешеходную зону не отгородили. Вокруг оставили большие насыпи земли, которые при первом силь-



▲ Горожане не только рассказывают, но и показывают депутату «болевы точки» территории, например, некачественное благоустройство

ном дожде или снеге размозит и зальёт новый тротуар, — пояснил Алексей Ананских. — Решили обратиться к нашему депутату, чтобы помог довести благоустройство до конца.

— И ещё попросили Владимира Кузьмича поспособствовать в приобретении музыкального инструмента. Наша дочь занимается во второй детской музыкальной школе по классу баяна. В учреждении инструмент старый — ему уже 50 лет,

успешно участвовать в смотрах и конкурсах с таким невозможно. А наша Юлия, как и другие дети, выступает не только на местных и региональных, но и международных музыкальных состязаниях: недавно на одном из них заняла первое место. Не хочется, чтобы дети бросали заниматься и развивать талант лишь потому, что нет подходящей материальной базы, — добавила Екатерина. — Вот и обратились за помощью.

От простого к глобальному

По мнению депутата, личные встречи с избирателями — необходимая для обеих сторон практика: жители находят поддержку, а депутаты видят «болевы точки» вверенной их заботам территории.

— Для меня важны обращения, которые выходят на уровень общественных интересов и требуют принятия системных мер. Если вопросы невозможно решить сила-

ми муниципалитета или региона, то нужно предлагать их как законодательные инициативы уже на федеральном уровне, — пояснил Владимир Евдокимов. — В этом году в ходе приёмов граждан мы нашли три глобальных вопроса, требующих соответствующих законодательных инициатив. Процесс длительный, потому что нужно сначала изучить действующую нормативную базу, взвесить и обдумать варианты решения, учесть то, как новый закон повлияет на общество, конкретные группы людей. Если для большинства жителей эффект будет положительным, то однозначно стоит продвигать эти предложения. Сейчас ежедневные вопросы на разных стадиях проработки, но ни один из них не останется без ответа.

В числе помощников депутата на ноябрьском приёме присутствовал ведущий геодезист управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений Лебединского ГОКа Сергей Бурькин. Специалист комбината недавно вошёл в состав регионального Молодёжного парламента.

— Такой опыт помогает понять, как грамотно выстроить общение с людьми, найти совместные подходы к решению их проблем, какие рычаги применить, чтобы отыскать ответы на поставленные вопросы. Думаю, в работе парламентария это будет полезно, — поделился мнением Сергей.

В ДВИЖЕНИИ

Виват, чемпионы!

На Лебединском ГОКе наградили победителей и призёров XXXIII спартакиады комбината



От первого лица

Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам
Лебединского ГОКа:

Мы отмечаем не просто лучших, а тех, кто нелёгким трудом и волей показывает пример остальным. Спорт — это большая работа над собой. Люди, которые могут достигать в нём успеха, как правило, показывают хорошие результаты и в работе на производстве.

На пятки лидерам первой группы наступает сборная Рудстроя — сплочённая и мотивированная. В этом году строители улучшили свои результаты, поднявшись с третьей строчки турнирной таблицы на вторую и обогнав управление комбината (у них — бронза). В следующий раз рудстроевцы всерьёз намерены взять золото.

Во второй группе сильнейшей оказалась сборная завода горячебрикетированного железа и энергоцентра, за ними — спортсмены ТООР горнотранспортного комплекса, замыкают тройку лидеров их коллеги из ТООР фабричного комплекса.

Победителей и призёров XXXIII спартакиады Лебединского ГОКа чествовали в конце ноября. Традицию большого спортивного праздника из-за эпидемиологических ограничений пришлось пересмотреть: каждое подразделение отметили отдельно. Кубки, дипломы за командные достижения и личный вклад в развитие спорта, а также подарочные сертификаты вручили директор по социальным вопросам Владимир Евдокимов и председатель профсоюзной организации предприятия Борис Петров. Руководители отметили успехи атлетов и выразили надежду, что следующий спортивный сезон вернётся в «допандемийный» формат — с большим числом участников и сотнями болельщиков на трибунах.

> 2 000

работников комбината регулярно участвуют в лебединской спартакиаде.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Пандемия, увы, не спешит сбавлять обороты, но боевой дух лебединских спортсменов этим не сломить. В прошлом году атлетам удалось показать силы лишь в семи из 14 традиционных видов спорта, в этом — уже в 11-ти! И всё благодаря продуманной организации соревнований.

К сожалению, сентябрьский рост заболеваемости в регионе изменил планы лебединцев и не позволил посотязаться в поднятии гири, плавании и стрельбе. Тем не менее в остальных видах они показали упорную борьбу за лидерский кубок. В первой группе его третий год подряд удерживает команда рудоуправления. Это уже 13-й в истории спартакиады главный приз, завоеванный горняками.

В итоговый состав сборной вошли Алексей Конев, Дмитрий Карпов, Руслан Усов, Юрий Хорохордин, Татьяна Михайлова и другие. Эти имена на слуху не только на предприятии, но и в спортивных кругах Белгородчины. Некоторые стали тренерами и прививают любовь к спорту юному поколению.

— Рад за команду и горжусь тем, что ребята приняли в свои ряды, — поделился впечатлениями пришедший в сборную год назад Владислав Воротников, машинист механического оборудования рудоуправления. — Увлекаюсь футболом, волейболом, бегом. Но ключевой вид спорта для меня — баскетбол. Играл в школе и в институтской команде, теперь — в рудоуправлении. У нас хороший состав, многих знаю ещё со школы, так что сыграть было не трудно. Состязания этого года получились нелёгкими: игры напряжённые, особенно с дирекцией по ТООР. Мы им первенство в дисциплине уступили, но в следующем году возьмём реванш. Ну а общекомандное лидерство, конечно, никому не отдадим!

▲ *Главный приз завоевала команда рудоуправления. Кубок победителей горняки получают третий раз подряд!*

ИТОГИ

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ XXXIII СПАРТАКИАДЫ РАБОТНИКОВ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА

Первая группа

№ п/п	Наименование подразделений	Лыжи	Биатлон	Баскетбол	Мини-футбол	Волейбол	Бадминтон	Наст. теннис	Футбол 8*8	Теннис	Лёгкая атлетика	Шахматы	Результат	
													Очки	Место
1	Рудоуправление	2	1	2	1	2	2	1	1	1	7	3	23	1
2	Рудстрой	4	2	3	2	1	1	6	3	4	2	6	34	2
3	Управление комбината	1	3	6	8	3	5	2	6	3	1	1	39	3
4	УЖДТ	3	4	4	5	5	6	4	4	2	4	2	43	4
5	Дирекция по ТООР	5	5	1	6	4	3	3	5	6	3	5	46	5
6	УГП-Дирекция ПБОТиОС	7	8	5	4	6	4	5	8	5	5	4	61	6
7	БВУ-КМАрудоремонт	6	6	8	3	7	7	7	2	8	6	8	68	7

Вторая группа

№ п/п	Наименование подразделений	Лыжи	Биатлон	Баскетбол	Мини-футбол	Волейбол	Бадминтон	Наст. теннис	Футбол 8*8	Теннис	Лёгкая атлетика	Шахматы	Результат	
													Очки	Место
1	ЗГБЖ-ЭЦ	2	1	2	3	3	2	3	3	1	1	1	22	1
2	ТООР ГТК	5	3	1	4	1	6	1	2	2	7	4	36	2
3	ТООР ФК	2	6	3	1	2	3	2	1	4	7	5	36	3
4	ДСФ-АТУ-ГМУ-Металло-Тех	3	2	5	5	4	4	4	5	3	2	2	39	4
5	Обогатительная фабрика	4	4	7	2	6	1	7	4	7	7	7	56	5
6	ФОК - Руслим	6	5	4	6	5	5	5	7	5	7	3	58	6

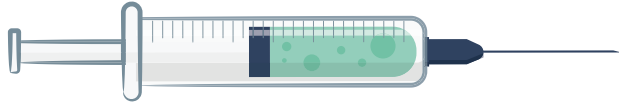
— подразделения, занявшие первое место;

— подразделения, занявшие второе место;

— подразделения, занявшие третье место.

ЗДОРОВЬЕ

ПРОЙДИ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ ГРИППА



Что такое грипп?

Грипп – острая респираторная инфекция, передаётся воздушно-капельным путём.



Чем опасен грипп?

- Меняет свою структуру, и уже изменённый вирус поражает человека вновь.
- Ежегодно вирус гриппа поражает до **15 %** населения земного шара.
- По данным ВОЗ, ежегодно от осложнений, вызванных гриппом, умирают до **650** тысяч человек.



Группы риска:

- дети, особенно до 1 года;
- люди старше 60 лет;
- люди с хроническими заболеваниями;
- люди с иммунодефицитными состояниями;
- беременные женщины;
- медицинский персонал;
- работники медицинских, образовательных организаций, общественного питания, транспорта и коммунальной сферы.



Осложнения при гриппе

НЕРВНАЯ СИСТЕМА
(энцефалиты, менингиты)

ОРГАНЫ ДЫХАНИЯ
(пневмония, бронхит, синусит)

СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТАЯ СИСТЕМА

ОБОСТРЕНИЕ ХРОНИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ВАКЦИНИРУЙСЯ – ОПЕРЕДИ ВИРУС!

Всемирная организация здравоохранения заявила о безопасности одновременной вакцинации от гриппа и коронавируса согласно итогам проведённых исследований.

Желающие вакцинироваться могут обращаться:

- в поликлинику ЛебГЭК-Здоровье, каб. 221 и 223, с 8:30 до 15:00 с понедельника по пятницу, тел.: 57-13;
- в здравпункты комбината: РУ – тел.: 13-03, АТУ – тел.: 12-30, УЖДТ – тел.: 52-85, ЗГБЖ – тел.: 33-88.

При себе иметь паспорт и СНИЛС.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления поздравляют с юбилеем **АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА РЯБЫХ!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем ветерана Великой Отечественной войны **ВЛАДИМИРА СЕМЁНОВИЧА ВОЛОГУ!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **НИКОЛАЯ МИХАЙЛОВИЧА БАКЛАНОВА, ВАСИЛИЯ МИТРОФАНОВИЧА ЕСАКОВА, АЛЕКСЕЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ЗАРУБИНА, АНАТОЛИЯ ПАВЛОВИЧА ЛЯШЕНКО, ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА МАЛАХОВА, ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА ШАТОХИНА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ВАЛЕРИЯ МИХАЙЛОВИЧА КЛИМОВА, СЕРГЕЯ МОДЕСТОВИЧА ЛЕЩИШИНА, ИГОРЯ АНАТОЛЬЕВИЧА МАЛЬНЕВА, АЛЕКСЕЯ ИВАНОВИЧА МАРУНЬКО,**

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями **МАРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ БАБЕНКОВУ, ЮРИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА НЕВЗОРОВА, ЮРИЯ ВИКТОРОВИЧА СОБОЛЕВА, НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА УСАЧЕВА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЕЛИСЕЕВА, ЮРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА КАРАПОВСКОГО, АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА МЫЛЬНИКОВА, ЕЛЕНУ ЕВГЕНЬЕВНУ СТЕПАНОВУ!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА АГАФОНОВА, ВЛАДИМИРА МИХАЙЛОВИЧА ТЕБЕКИНА!**

ЦИФРЫ НЕДЕЛИ

СЕЙЧАС*
работники Лебединского ГОКа на лечении:

COVID-19 — **122** человек;
пневмония — **45** человек;
3 из них в **БОЛЬНИЦЕ.**

С начала пандемии от осложнений вирусной инфекции погибли **13** наших коллег.

*По состоянию на 2 декабря 2021 года.

КАК СОТРУДНИКИ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА
И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ
ПРОХОДЯТ ЭТАПЫ ВАКЦИНАЦИИ

Вакцинация
от гриппа

4 176

Ревакцинация
от COVID-19

1 298

БУДЬ В КУРСЕ

ЕСЛИ ВЫ ПОЧУВСТВОВАЛИ НЕДОМОГАНИЕ, ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА, НЕ ПОДВЕРГАЙТЕ КОЛЛЕГ РИСКУ ЗАРАЖЕНИЯ! ВЫЗОВИТЕ ВРАЧА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ИЛИ ОБРАТИТЕСЬ В СИТУАЦИОННЫЙ ЦЕНТР.

Телефоны ситуационных центров
ООО «ЛебГЭК-Здоровье»:

в Губкине —
8-920-550-91-78, 8-930-085-94-98;

в Старом Осколе —
8 (4725) 37-50-16, 8-930-085-96-45.

ВРЕМЯ КОПИТЬ!

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

ДО

10*

%



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85



* * Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 — 10,0% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го календарного дня

3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 7,5% с 1-го календарного дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Вы-

плата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».



Реклама.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru



Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Ждем вас по новому адресу

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведем протезирование

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

▶ **Песок, щебень, отсев.**
Доставка по Губкин и району.
+7-910-361-95-47. 23 5-6

▶ **Продам ёмкость для воды, уголь.**
+7-903-024-03-69. 38 1-2

УСЛУГИ

▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол).
+7-915-572-17-80. 7 9-12

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 29 4-16

РЕМОНТ

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 26-Г

СКИДКИ до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

ПАМЯТЬ



На 82 году ушёл из жизни замечательный, яркий и удивительный человек — **Василий Петрович Нестеренко**.

Его трудовой путь неразрывно связан со служением Белгородчине. С 1968 года Губкин стал его домом. При активном участии Василия Петровича город расширялся и обустроивался, возводились новые социальные объекты, развивалась инфраструктура. Живой ум и созидательная энергия руководителя позволяли воплощать в жизнь самые амбициозные идеи и проекты. Незаурядные способности и талант принесли немало пользы Лебединскому ГОКу, которому Нестеренко посвятил почти десять лет. Коллектив предприятия всегда был ему родным и близким. Здесь до сих пор помнят и ценят Василия Петровича как мудрого и всей душой преданного делу человека.

Многолетняя и безупречная работа отмечена множеством наград: орденом Дружбы народов, медалями «Ветеран труда», «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени, «За трудовое отличие». За большой вклад в социально-экономическое развитие Губкина он удостоен звания «Почётный гражданин города Губкина и Губкинского района Белгородской области».

Руководство, профсоюзный комитет и коллектив Лебединского ГОКа искренне скорбят по поводу смерти Василия Петровича. И выражают глубокие соболезнования его родным, близким, друзьям. В нашей памяти он навсегда останется радостным, энергичным и жизнелюбивым. Настоящим примером истинного патриота, неравнодушного и порядочного человека.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

▶ реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
— ВАЗ-21703 LADA PRIORA 2007 года выпуска. Цена — 83 000 руб.;
— ВАЗ-217020 LADA PRIORA 2012 года выпуска. Цена — 164 000 руб.;
— УАЗ-220694-04 2006 года выпуска. Цена — 156 700 руб.;
— трактор МТ-82 1994 года выпуска. Цена — 366 000 руб.
Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления выражают искренние соболезнования Владимиру Александровичу Пожидаеву по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Александру Владимировичу Шаталову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Евгению Анатольевичу Колесниченко по поводу смерти **отца и мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Владимиру Петровичу Сотникову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Андрею Васильевичу Плеханову по поводу смерти **брата**.

■ Администрация, профком, коллектив управления по планированию и организации технического обслуживания и ремонтов выражают искренние соболезнования Светлане Алексеевне Шестаковой по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Ирине Алексеевне Вольштейн по поводу смерти **дочери**.

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Светлане Николаевне Клейменовой по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив управления корпоративных коммуникаций выражают искренние соболезнования Наталии Николаевне Вербицкой по поводу смерти **отца**.

