

Дешёвое производство без простоев

Как подразделения Лебединского ГОКа добивались оптимизации процессов на восьмой волне развития Бизнес-Системы.

2 

Красота в онлайн

Даже коронавирус не остановил организаторов конкурса лебединских красавиц — его провели в онлайн-формате.

5 

Зачем горняку горы?

Накануне Международного дня альпинизма рассказываем о лебединцах, увлекающихся этим непростым видом активного отдыха.

6 

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые железнодорожники Лебединского ГОКа!

От души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Более полувека слаженно и красиво составы везут по стальным магистралям комбината руду и нашу готовую продукцию. От ответственной и дружной работы всего коллектива железнодорожников предприятия — машинистов, диспетчеров, ремонтников, инженеров — зависит бесперебойная работа всей производственной цепочки. Вы наш железнодорожный драйвер, надёжная опора Лебединского ГОКа. Искренне благодарим всех, кто связал судьбу с этой прекрасной и важной профессией за добросовестную работу, мастерство и преданность своему делу. Желаем мира и добра, радости, благополучия вам и вашим семьям! Пусть не иссякают силы и энергия. Желаем в жизни крутых поворотов и захватывающих виражей, но только радостных и счастливых. С праздником, друзья!

*Александр Токаренко,
управляющий директор
Лебединского ГОКа*

*Борис Петров,
председатель профсоюзной
организации комбината*

● ПАНДЕМИЯ COVID-19

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми.

1 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



4 

Куда «исчезают» ЛОКОМОТИВЫ

Когда машинист электровоза УЖДТ Дмитрий Горшков был ещё мальчишкой, он нередко задавался вопросом: куда после станции Узловая уходят поезда? Потом он вырос, устроился работать на Лебединский ГОК — и всё выяснил.

РАЗВИТИЕ

От рабочего
до топ-менеджера

На Лебединском ГОКа провели Неделю активизации Бизнес-Системы.

Семинары, тренинги, практикумы. Всё для того, чтобы в новый этап развития Бизнес-Системы Металлоинвеста — активизацию — включилось как можно больше людей: от топ-менеджеров до рабочих. Они должны научиться выявлять избыточные затраты времени, лишние действия, перепроизводство и другие виды потерь, влияющих на эффективность труда и себестоимость. Таковы требования стратегии компании. — Каждому сотруднику — вне зависимости от должности и места работы — предстоит повысить продуктивность, — отмечает директор департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов. Активизация стартовала в начале года на Уральской Стали и развернулась на предприятиях Металлоинвеста с участием внутренних экспертов и специалистов четырёх производственных площадок компании. Так, например, тренинги для руководителей призваны изменить ролевую модель управленцев, обратить внимание менеджмента на необходимость не просто поддерживать операционный процесс, а повышать его эффективность. В июле коллеги приехали передавать опыт по развитию Бизнес-Системы комбината лебединцам. — Инструменты Бизнес-Системы, призванные снизить себестоимость производственных операций, будут действенны только тогда, когда в работу включатся сотрудники по всей вертикали, — убежден управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

ЦИФРА НЕДЕЛИ

81

предложение
подано на
«Фабрику идей»
учениками Бизнес-
школы за время
её работы — с мая
этого года.

ФОТОФАКТ

13 работников Лебединского ГОКа стали победителями программы «Металлоинвест Приоритет» во втором квартале. Сертификаты лидерам рейтинга вручил управляющий директор комбината Александр Токаренко. Также они получили купоны на три привилегии: отдых во «Вместе Парке» и «Лесной сказке», ужин в ресторане «Лебедь». Главная цель программы «Металлоинвест Приоритет» — вовлечь сотрудников в процесс непрерывных улучшений. Чтобы стать участником, нужно подавать предложения на «Фабрику идей» и активно использовать в работе инструменты бережливого производства.



ГАЛЕРЕЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Дешёвое производство
без простоев

Как подразделения Лебединского ГОКа добивались оптимизации процессов на восьмой волне развития Бизнес-Системы.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Кто на новенького?

Как рассказали на галерее результатов, для новичков программы — дренажной шахты — восьмая волна стала не только пилотной, но и успешной: с целями справились на 100 процентов. К примеру, команда шахтёров почитала, что замена электропривода вентиляторных установок главного проветривания стволов № 4 и № 5 и светодиодное освещение позволят снизить расход электроэнергии. Годовая экономия составит около 1,3 млн Вт, а эффект — более 4,8 млн рублей!

Курс на снижение

Большинство нововведений в подразделениях решают две задачи — снижение себестоимости и сокращение организационно-технических простоев. Один из лучших результатов показал фабричный комплекс. Обогащательная фабрика достигла в полугодии экономии в 1,6 и 2 процента при производстве двух типов

концентрата за счёт усовершенствования функций оборудования. Кроме того, в сравнении с первым кварталом обогатители почти в два раза сократили время неплановых технологических простоев, решив проблемы забивки загрузочного устройства рудой и низкого давления подаваемой в мельницу воды.

Фабрика окомкования тоже не отстаёт. Результат — экономия в 5,07 процента на выпуске железорудных окатышей (с учётом затрат на сырьё). Отчасти помог совместный с обогатителями проект: для стабильного содержания влаги в концентрате коллеги внедрили керамические вакуум-фильтры и мобильный влагомер. А на фабрике окомкования для улучшения состава окатышей установили новые ножи и раскататели на роликовых грохотах и питателе — они обеспечивают отбор продукции оптимального размера и структуры.

Нестандартный подход

Завод горячебрикетированного железа подошёл к решению задач нетривиально: металлурги применили инструменты БС, чтобы эффективно провести ка-

питальный ремонт установки цеха № 1. Для этого выявили возможные потери и разделили их на три направления — неплановая остановка оборудования, организация работ и приведение операций в соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Затем по этим блокам составили план оптимизации и в процессе устраняли возникшие потери. В итоге сократили время ремонта более чем на восемь суток!

А ещё команда службы развития Бизнес-Системы завода ГБЖ узнала у сотрудников мнение об уровне охраны труда в подразделении. Первичная оценка оказалась средней, поэтому организовали вовлекающие инструктажи и новые перекрёстные обходы для поиска и устранения рисков на рабочих местах.

В новом формате

Подразделения показывают средний уровень развития Бизнес-Системы (самый высокий у лебединских металлургов — 2,97 балла). Перспектива для роста есть, и проходить он будет уже в новом формате: восьмая волна была последней, теперь систему

От первого лица



Александр Токаренко,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Многие подошли к решению задач неординарно. И это хорошо, что проблемы видят и находят их решения — сами или вместе с коллегами из других подразделений. Главное, к чему, на мой взгляд, надо стремиться не только в развитии Бизнес-Системы, но и в улучшении охраны труда, технологии, других сфер — это неравнодушие и участие каждого в преобразованиях.

перестроят так, чтобы быстро обучать коллективы инструментам БС и сразу внедрять их в практику. Об этом участникам рассказал директор департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов.

Вадим Романов: «Для нас главные индикаторы успешного развития Бизнес-Системы компании — самая низкая себестоимость производства продукции и самая высокая производительность труда в отрасли».



Каждое подразделение представило итоги восьмой волны развития Бизнес-Системы

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Острый глаз и точный... КОВШ

В рудоуправлении комбината состоялся ежегодный конкурс профмастерства среди машинистов экскаватора.

Екатерина Тюпина
Фото Николая Рыбцева

Соревнования профессионалов, которые накануне Дня металлурга проводит профком рудоуправления, давно стали традицией. На этот раз за лидерство боролись 10 человек, прошедших специальный отбор. Выбрали лучших — тех, кто и дело знает досконально, и в требованиях охраны труда на конкретном рабочем месте ориентируется.

Конкурс состоял из двух этапов. В теоретической части участники демонстрировали профессиональную компетентность. Каждому предложили ответить на 10 вопросов и показать знание должностной инструкции, правил и норм производственной безопасности, устройства и принципов обслуживания эксплуатируемой техники и порядка действий в аварийной ситуации. Практическое задание — осмотр механической и электрической частей экскаватора и погрузка в автомобиль горной массы. Среди критериев оценки — качество и время погрузки, соблюдение правил ОТиПБ.

Самыми захватывающими стали состязания в номинации «Супермашинист», в ходе которых нужно перевесить обруч с одной стойки на другую с помощью ковша, подцепив снаряд зубьями. Этот этап не входил в обязательную программу, но никто из «великолепной десятки» от него не отказался. Результат организаторов порадовал: большинство участников справились с задачей,



Самыми захватывающими стали состязания в номинации «Супермашинист», в ходе которых нужно перевесить обруч с одной стойки на другую с помощью ковша, подцепив снаряд зубьями

Приятным бонусом к победе стали премии: из профсоюзного бюджета призёры получили 8 000, 6 500 и 5 000 рублей.

продемонстрировав почти ювелирную точность. Судейская коллегия фиксировала «чистоту» действий каждого и время, затраченное на выполнение задания.

Супермашинистом в итоге стал Сергей Бледнов. Он же признан и победителем конкурса профмастерства: максимальное количество баллов (а значит, и звание «Лучший по профес-

сии») — у него. На втором месте Максим Романченко, третий результат у Александра Якунина. Все профи — представители участка погрузки горной массы в автомобильный транспорт. Приятным бонусом к победе стали премии: из профсоюзного бюджета призёры получили 8 000, 6 500 и 5 000 рублей. Награда победителя в номинации

«Супермашинист» составила 3 000 рублей.

— Такие конкурсы мотивируют участников на углубление знаний по охране труда и промышленной безопасности, — подчёркивает председатель профкома Лебединского ГОКа Борис Петров. — Кроме того, подобные мероприятия — отличный способ сплотить коллектив.

● ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРАСИВО И КОМФОРТНО

Лебединцы оценили ремонт раздевалок и душевых.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Выражение «иди в баню» для лебединцев больше не содержит никакого негативного подтекста. В помещениях для принятия водных процедур рудоуправления стало по-домашнему уютно. Недавно здесь закончили ремонт раздевалок, душевых и сушилок для спецодежды и обуви — всего 380 квадратных метров. А ещё заменили системы водоснабжения, вентиляции и освещения.

В раздевалках — ровные ряды удобных шкафчиков для одежды, в парилке золотистые стены пахнут свежеструганным деревом, стиль оформления санузлов — в белых и

серо-голубых пастельных тонах с ярко-красными акцентами, новая сантехника, фены...

— Готовишься к началу смены, а вокруг приятная обстановка — всё аккуратно, удобно обустроено. Это даёт хороший настрой на работу! — уверен машинист буровой установки БВУ Сергей Перфильев.

Перемены ощутили и работники участка шихтоподготовки фабрики окомкования.

— Приятно работать, когда вокруг тебя порядок и свежесть! — радуется машинист эксгаустера ФОК Екатерина Ковалёва.

Напомним, что более 2 000 бытовых помещений на предприятиях компании включены в программу обновления, из них 352 — на Лебединском ГОКе.

— В этом году в подразделениях комбината обновим 130 объектов, на что запланировано порядка 197 миллионов рублей. Сегодня работы развёрнуты в 32 помещениях. Их ход курируют специалисты управления капитального строительства и ремонтов предприятия, — поясняет начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Алексей Левченко.

Кстати

Программа по ремонту помещений непромышленного назначения реализуется в Металлоинвесте с 2019 года. Она направлена на улучшение санитарно-бытовых условий. В соответствии с единым корпоративным стандартом обновляются гардеробные, душевые, умывальные, уборные комнаты. При обновлении бытовых пространств соблюдаются единые требования к дизайну, внутренней отделке и пожарной безопасности.

▼ Театр начинается с вешалки, а новая культура производства — с комфортного рабочего быта



● У РУДСТРОЯ – ЮБИЛЕЙ!

Уважаемые профессионалы Рудстроя!

Поздравляем с юбилейным для вас профессиональным праздником — Днём строителя!

В этом году Рудстрой отмечает своё 20-летие. За это время ответственной и созидательной работы вы, главные строители компании «Металлоинвест», заслужили абсолютное доверие партнёров, вошли в число крупнейших строительных компаний Белгородчины. Ваша профессия — одна из самых важных и уважаемых, а главное — она вечна и всегда востребована обществом. Более того, спрос будет лишь возрастать — этого требуют инновации в различных отраслях, и, главным образом, в современных производстве и промышленности.

Благодаря большой сплочённой и высокопрофессиональной команде Рудстроя развиваются и крепнут производственные мощности предприятий нашей компании. В тандеме с вами на Лебединском ГОКе построена наша гордость — третий цех горячебрикетированного железа, а сегодня возводится комплекс циклично-поточной технологии доставки руды из карьера. Грандиозные объекты, достойные восхищения.

Примите слова искренней благодарности за верность призванию и своему делу. Желаем вам всегда быть на высоте профессионализма и держать отличный уровень качества. Будьте здоровы и счастливы! Желаем реализации самых амбициозных проектов, крепкого здоровья, достижения новых высот, благополучия и стабильности.

Александр Токаренко,
управляющий директор Лебединского ГОКа
Борис Петров,
председатель профсоюзной организации комбината

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО

Судьбоносная встреча

Много лет назад Анатолий Мельник приехал из Одесской области в Губкин погостить у сестры. И... остался здесь навсегда.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Потому что встретил Людмилу — будущую супругу. С тех пор они живут душа в душу. Анатолий Анатольевич не делит обязанности на мужские и женские: он и плитку в доме положит, и ремонт сделает, а если нужно, и порядок наведёт. Наверное, в заботе друг о друге и взаимопонимании кроется секрет семейного счастья Мельников.

Мечты сбываются

В 2005 году Анатолий Анатольевич устроился трактористом на Лебединский ГОК. Работал и смотрел, как электромонтеры собирают огромные двигатели большегрузов — дают вторую жизнь карьерному транспорту. Тогда и появилось желание стать «лекарем» этих сложных агрегатов. В 2007 году приступил к воплощению мечты — окончил курсы и начал работать электро-



▲ Мечта Анатолия Мельника «лечить» двигатели большегрузов сбылась!

монтером. На первых порах помогли коллеги.

— Коллектив отменный. Ребята встретили дружелюбно: подсказывали, не отмахивались, если просил совета, — вспоминает Анатолий Мельник.

Сегодня он уже без труда чинит моторы и делится знаниями с молодёжью.

— Ребята рвутся в бой: сами стараются разобраться, что непонятно — спрашивают. Для многих я стал учителем. Никогда ни на кого не

кричу и не ругаюсь, потому что помню: сам когда-то был таким, — улыбается Мельник.

Основатель династии

Кстати, и для сына Анатолий Анатольевич стал наставником, когда тот делал первые шаги в профессии:

— Объяснял, показывал — и Богдан сразу всё схватывал на лету! — с гордостью говорит отец. — Сын вырос — теперь работаем с ним в одном цехе.

Безупречная работа Анатолия Мельника не раз отмечалась заслуженными наградами. Вот и накануне Дня металлурга управляющий директор Лебединского горно-обогатительного комбината Александр Токаренко вручил передовику почётную грамоту Металлоинвеста.

— Пригласили на концерт, и в торжественной обстановке директор поздравил. Ощущения непередаваемые: очень приятно! — признаётся лебединец.

● 1 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Куда «ИСЧЕЗАЮТ» ЛОКОМОТИВЫ

1

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Для маленького Димы исчезновение поезда было загадкой. Как же так: электровоз доходит до станции, а дальше будто испаряется в воздухе? Всякий раз, проезжая мимо лебединской «железки» с родителями, он задавался этим вопросом. Но на тот момент ответа у него не было.

Разгадку Дмитрий нашёл в студенческие годы, когда его среди других третьекурсников-практикантов профессионального лицея № 1 (ныне горно-политехнический колледж) отправили на Лебединский ГОК. Будущий железнодорожник наблюдал за действиями машиниста и помощника, день за днём постигая тонкости их труда. В первом же рейсе как раз и выяснилось, что после Узловой локомотив «ныряет» прямым... в карьер!

— Первая поездка, конечно, оставила сильное впечатление: огромная рудная чаша, крошечные автомобили и экскаваторы под нами, а вниз, как горный серпантин, уходят железнодорожные пути... Дух захватило! — вспоми-

нает Дмитрий. — И первую самостоятельную поездку тоже запомнил. Конечно, волновался: шутка ли — самому большой состав по такой сложной дороге вести? Потом был второй, третий, четвёртый рейсы. А дальше время пошло так, что и не заметил, как 17 лет пролетело.

Рулевой и наставник

Самостоятельно за руль тягового агрегата Горшков сел очень быстро: в 2004-м устроился на комбинат помощником машиниста, а уже через три года сменил старшего товарища на трудовом посту.

— Начинать работать с Иосифом Устиновичем Кузнецовым — отличным человеком и наставником. Он видел мой интерес к профессии и подробно объяснял, показывал, во всём доверял, даже несколько раз разрешал «поручить» электровозом. Так что к моменту, когда мой учитель вышел на пенсию, я был готов самостоятельно управлять составом, — говорит Дмитрий.

А теперь он и сам воспитывает новое поколение асов: уже три обученных им помощника вышли в собственные рейсы. Сейчас Дмитрий Горшков работает в паре с Денисом Мишиным.

— Для меня важно быть на одной волне с помощником, потому



◀ Дмитрию Горшкову нравится работать в режиме многозадачности: «Мне по душе эта динамика»

что это влияет на скорость и качество работы, — поясняет машинист. — Тут мне повезло: оба молодые, есть схожие интересы, совпадают взгляды на жизнь. Так что с поставленными задачами вместе справляемся легко.

В движении к достижениям

Профессия машиниста электровоза требует собранности и внимания. Чтобы тысячи тонн горной массы или скальной вскрыши добрались до мест назначения — дробильных комплек-

сов обогатительной фабрики и отвалов, «рулевой» должен следить за множеством вещей.

— На дороге не должно быть препятствий и путевых работ. Надо соблюдать скоростной режим, отслеживать сигналы и сообщения диспетчеров по радиации, вовремя выполнять манёвры, — перечисляет Дмитрий. — И всё это надо делать не последовательно, а в режиме многозадачности. Но мне по душе эта динамика. А если в смене ещё и нет лишних остановок — вообще красота!

Что ещё важно в жизни каждого железнодорожника? «Что-

бы зелёный свет встречался на пути, электровоз со счастьем прикатил, здоровье было крепким и сильная семья — как автосцепка». Дмитрию Горшкову есть чем гордиться: благодати у него и его близких, как говорится, вагон! Есть и рабочие достижения: в этом году удостоен почётной грамоты Лебединского ГОКа ко Дню металлурга. Это уже вторая грамота в копилке наград Дмитрия, и они вкупе с любовью к профессии и мастерством, как сигнальные светофоры, показывают, что курс движения выбран верно.

КОНКУРС

Красота в онлайн



◀ Конкурс проходил в онлайн-формате, а награждение было традиционным, но на свежем воздухе

Даже коронавирус не остановил организаторов конкурса лебединских красавиц — его провели в онлайн-формате.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Первым делом 15 конкурсанток рассказали о себе, выложив в официальном сообществе предприятия видеовизитки длительностью не более 60 секунд. Оказывается, и за минуту можно рассказать немало. Одни после тяжёлого трудового дня идут на тренировку, чтобы ещё немного поработать — над фигурой. Другие меняют спецодежду на концертный костюм и спешат на сцену. Кто-то берёт в руки кисти и краски или вязальные спицы для создания нового творческого шедевра. А ещё в свободное время прыгают с парашютом, путешествуют, учат иностранные языки, осваивают вторую профессию... И, конечно, заботятся о близких, ведь для многих семья и друзья — главная ценность жизни.

Шедевры из мешковины

Во втором туре участницы подтвердили известную французскую поговорку о том, что девушка может сделать шляпку из ничего. Оригинальные наряды они создавали из подручных материалов. Особо популярными стали самые неэкологичные — пластиковые пакеты — за счёт идеи о вторичном использовании вещей. И насколько разными получились образы! Экстравагантная злодейка Круэлла в исполнении Марии Голанцевой из Рудстроа, кислотно-

хулиганская Харли Квинн от Анастасии Лысых (завод горячебрикетированного железа), «модница мегаполиса» — Маргарита Сидякина (дирекция по социальным вопросам), яркая и мечтательная леди в лице Ольги Пыхановой, представившей экологическую службу, и другие.

Помимо пакетов, в ход шли обои, газеты, игральные карты, компакт-диски и даже... макароны! Представительница обогатительной фабрики Юлия Шопина придумала лёгкий женственный наряд, объединив лён, мешковину и кружево. Причём идею она почерпнула из... положения о конкурсе, в котором эти материалы указаны в качестве допустимых к использованию.

Красавицы и умницы

Заключительный этап — интеллектуальная викторина с вопросами из истории, биологии, астрономии, химии и других областей знаний.

По итогам всех испытаний третье место заняла Маргарита Сидякина (дирекция по социальным вопросам), второе — Мария Голанцева (Рудстрой), а лидером стала Алина Овчинникова из автотракторного управления. Она выиграла главный приз конкурса — поездку в Санкт-Петербург.

— Очень старалась! Было непросто, но на всех этапах поддерживали близкие, коллеги помогли с видеовизиткой. Победа, конечно, приятная, а подарок — супер! Давно мечтала побывать в Северной столице, — рассказала победительница.

Главный приз, а также премии и подарки — сертификаты ресторана «Лебедь» — участницам вручили директор по социальным вопросам Владимир Евдокимов и председатель профкома предприятия Борис Петров.

От первого лица



Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

“ В сложных ситуациях всегда выручает творческий подход. Пандемия не позволяет провести конкурс в традиционном виде? Мы с Советом молодёжи подумали и решили сделать его в онлайн! И у нас всё получилось: это подтверждает большое количество людей, присоединившихся к официальному паблику комбината в социальной сети «ВКонтакте». Об этом же свидетельствует и огромное число собранных участниками «лайков». Лебединцы оценили нововведение и подключились в качестве независимого жюри. В следующем году постараемся взять лучшее от двух форматов и создать ещё более интересный, насыщенный и яркий конкурс.

В тему

Визитки, показ нарядов участниц и другие материалы конкурса можно найти в официальном сообществе «Лебединский ГОК» в социальной сети «ВКонтакте» по хештегу #лебединскаякраса.

МОЛОДЁЖЬ

Здравствуй, племя младое!



Лебединец Сергей Бурюкин вошёл в первый состав Молодёжного парламента региона.

Конкурсной комиссии, отбравшей претендентов в региональный молодёжный парламент, пришлось делать непростой выбор. На 45 мест претендовали 134 человека, подавших заявления. Чтобы подтвердить право войти в команду «молодой» Думы, претенденты на протяжении пяти месяцев преодолевали непростые испытания. Отбор проходил в два этапа: сначала — стратегическая сессия, где представляли командные проекты, затем — тестирование и собеседование с самыми неожиданными вопросами.

— Руководство Лебединского ГОКа совместно с советом молодёжи комбината предложили мою кандидатуру для участия в конкурсе, — рассказывает Сергей Бурюкин. — В подготовке к конкурсу очень помогли советы нашего директора по социальным вопросам, депутата областной Думы Владимира Евдокимова. В итоге я вошёл в состав молодёжного парламента. Уже само участие в отборе — это хороший опыт. А то, что предстоит представлять лебединскую молодёжь на областном уровне — и повод для гордости, и понимание возложенной на меня ответственности. Планирую развивать молодёжные программы и волонёрское движение в регионе.

Команде молодых парламентариев предстоит выработать предложения и идеи, направленные на совершенствование законодательства в сфере молодёжной политики. В областной Думе надеются, что «молодое вече» поможет в создании условий для активного участия юношей и девушек в общественно-политической, социальной и культурной жизни региона.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Прямая речь

Ольга Павлова, спикер Белгородской областной Думы:

“ Молодёжный парламент — это первая ступенька для тех, кто хочет сделать политическую и общественную карьеру. За два года работы здесь ребята поймут, хотят ли они дальше заниматься политикой. Для нас же первый созыв «молодой» Думы — это возможность «обкатать» принципы и механизмы структуры, где непосредственное взаимодействие депутатов с молодёжью позволит выиграть обеим сторонам.

45

человек вошли в состав регионального Молодёжного парламента.

● #ВКЛЮЧАЙСЯ

ПОБЕДИТЕЛЮ — ВИВАТ И ЭЛЕКТРОСАМОКАТ!

Истинные знатоки Губкина и любители активно провести выходные получили награды за высокие результаты в квесте #Включайся.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Подведены итоги квеста #Включайся, организованного Советом молодёжи Лебединского ГОКа ко Дню металлурга. Из 500 участников выбрали и наградили умными часами пятерых участ-

ливчиков, которые лучше и быстрее остальных справились с заданиями. Кроме того, разыграли среди них главный приз квеста — электросамокат. Фортуна улыбнулась Анне Гладких, одной из участниц губкинского спортивно-танцевального коллектива «Мисс Грация».

— Мы с девчонками и нашим руководителем Валерией Митяевой участвуем уже третий год подряд. Квест — замечательный! — говорит Анна. — Я люблю отгадывать зашифрованные точки и узнавать новые места города, выполнять задания и, конечно, получать призы!



▲ Главный приз победительнице квеста вручил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов

8 АВГУСТА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ АЛЬПИНИЗМА

▼ Антон Коровянский: «Когда поднялся на высоту 3 997 метров горы Гумачи, ощутил восторг!»



Зачем горняку горы?

Накануне Международного дня альпинизма рассказываем о лебединцах, увлекающихся этим непростым видом активного отдыха.

Наталья Хаустова

Фото из личных архивов Антона Коровянского и Ивана Лиманского

По стопам отца

Начальник отдела по безопасности дорожного движения УОТиПБ Антон Коровянский с малых лет знал, что такое ледоруб и «кошки», за считанные минуты устанавливал палатку и вязал альпинистские верёвочные узлы. Этому обучил отец — инструктор губкинского клуба по спортивному туризму, а в прошлом — заядлый путешественник и покоритель гор. Уже в 12 лет Антон отправился на первые сборы в Крым в составе группы под руководством отца. Со старшеклассниками и студентами прошёл десятки километров туристических троп в горах полуострова. А в 2014 году Антон впервые отправился на высокогорье под присмотром опытного наставника (кстати, в прошлом — напарника отца по восхождениям).

— Приехали в Приэльбрусье, в ущелье Адыл-Су. Жили в стационарном лагере на высоте 2 200 метров, совершали радиальные выходы, учились двигаться по леднику в связках. Там покорил первую вершину. Когда поднялся на высоту 3 997 метров горы Гумачи, ощутил восторг! Это такие чувства, которые невозможно описать словами или сравнить с чем-то. Их можно только испытать, — вспоминает Антон Коровянский.

Через два года лебединец «замахнулся» на Эльбрус и покорил высоту в 5 642 метра. Было непросто. Помогли спокойствие, целеустремлённость, размеренность и умение решать проблемы без суеты — те самые принципы, которых Антон придерживается и в работе.

В прошлом году альпинист-любитель во второй раз совершал восхождение на самую высокую гору в Европе, чтобы установить на верхней точке флаги Бизнес-Системы и Металлоинвеста. Погодные условия не позволили дойти до вершины всего 300 метров. Рисковать не стал — вернулся в лагерь. А флаги установил у подножья Эльбруса — как стимул для коллег двигаться к намеченной цели.

Человек, который хоть один раз поднялся выше облаков, уже не может без высокогорья. Поэтому Антон строит планы на будущее:

— Через пару лет хочу подняться на Казбек. Вершину высотой 5 033 метра будем покорять вместе с женой.

Акценты

Во время восхождений, как и в работе, важны «холодная» голова и способность быстро принимать решения.

Любовь с первой высоты

Несколько лет назад во время отдыха в Сочи машинист буровой установки БВУ Иван Лиманский отправился в Кавказские горы. Высота едва превышала два километра. Но Иван впечатлился и полез в интернет — изучать тему альпинизма. А затем возникло желание «одолеть» мечту сотен путешественников — гору Эльбрус.

Полтора месяца назад Лиманский понял: пора! Для начала «потренировался» на горах Машук (992,6 метра) и Бештау (1 401 метр) в Пятигорске, покорил Железную (650 метров) в Железноводске. Затем на машине отправился на границу Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии. С рюкзаком в 35 килограммов заходил с севера в направлении восточной вершины. В ночь с 5 на 6 июля стартовал из базового лагеря (высота 2 500 метров) к цели — 5 621 метр над уровнем моря. О трудностях

он рассказывает неохотно. Разве что вскользь упоминает, как в сильную непогоду не выдержала и лопнула дуга палатки. Пришлось экстренно эвакуироваться в вагончик спасателей, чтобы переждать ураганный ветер.

— Во время восхождений, как и в работе, важны «холодная» голова и способность быстро принимать решения. Трудности возможны везде: и в горах, где погода постоянно меняется, и при выполнении подготовительной работы для технологического взрыва в карьере, — проводит параллели альпинист.

Пеший маршрут занял у Ивана неделю. Планировал покорить оба пика Эльбруса, но не хватило времени. Лиманский вернулся в Губкин и приступил к рабочим обязанностям. Но уже мечтает о следующем отпуске: надо непременно вернуться в ледяные горы Кавказа и подняться на Западную вершину.



▲ Летний отпуск Иван Лиманский провёл в снегах Эльбруса

В РЕГИОНЕ

Пример качественного сотрудничества

Глава Белгородской области высоко оценил социальное партнёрство с Металлоинвестом.

Отвечая в ходе пресс-конференции на вопросы о перспективах развития региона, временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков то и дело отмечал участие Металлоинвеста.

Максим Баркалов,
Евгения Шутихина
Фото пресс-службы
губернатора
и правительства области

На вопрос о росте доходов граждан приводил в качестве примера горно-металлургическую компанию и повышение зарплат на её предприятиях. На вопрос о развитии туризма ссылался на опыт Михайловского ГОКа по созданию экскурсионных маршрутов. Крупные социальные инвестпроекты, по-

вышение валового регионального продукта, экология — и здесь Металлоинвест является важнейшим драйвером развития области.

По словам Вячеслава Гладкова, ему понравился проект строительства комплекса циклично-поточной технологии транспортировки руды из карьера Лебединского ГОКа, особенно в контексте ставки на экологичность производства. Глава региона высоко оценил и быстрый отклик компании на проблему прорыва в воде: в нынешнем году в Губкине благодаря Металлоинвесту появится большой бассейн, в котором будут обучать плаванию всех желающих.

— У нас с компанией за семь месяцев сложились хорошие отношения. В производственном, социальном и других направлениях она активно поддерживает область, — отметил врио губернатора. — Начинать обсуждать социальное партнёрство в 2021 году на миллиард рублей, а в



итоге подписали на два. Сейчас приняли решение о строительстве двух образовательных центров — в Старом Осколе и Белгороде. Надеюсь, это будут не просто красивые здания, а настоящие ресурсные центры с новыми образовательными продуктами, которые мы сможем тиражировать по всем школам. Такое взаимодействие — пример качественного сотрудничества

и высокой социальной ответственности для всех предприятий региона.

По теме борьбы с пандемией Вячеслав Гладков подчеркнул, что помощь медицинским учреждениям Белгородчины со стороны Металлоинвеста пришла своевременно. Успехи компании в деле вакцинации служат примером для других представителей бизнеса, уверен глава региона.

● КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Без крови и боли

В Старом Осколе откроют Центр малоинвазивной хирургии

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Ежегодно в центре смогут проводить до четырёх с половиной тысяч оперативных вмешательств. Основные направления уже известны: урология, проктология, гинекология, ЛОР, травматология и ортопедия.

— В отличие от традиционного оперативного вмешательства, предполагающего полостную операцию с разрезом, малоинвазивная хирургия — это манипуляции через точечный прокол или естественные физиологические отверстия.

Для пациента это означает практически бескровное и безболезненное вмешательство, да и сроки реабилитации и восстановления намного меньше, — рассказывает Татьяна Норова, главврач медцентра, строительство которого было инициировано при поддержке депутата Госдумы Андрея Скоча.

Сейчас строители занимаются внутренней отделкой помещений, а специалисты готовят оборудование к установке. На пяти уровнях разместятся операционные, рентген- и УЗИ-кабинеты, круглосуточный стационар на 28 мест и даже библиотека. Серые кабинеты и унылые

палаты грязно-зелёных оттенков остались в прошлом: у каждого этажа свой анти-стрессовый цвет — от мятного до лавандового.

Общая площадь здания, возведённого на проспекте Угарова, — шесть тысяч квадратных метров. На территории нового медцентра планируют разбить уютный парк и оборудовать современную парковку на 90 мест. Новый архитектурный объект уже притягивает взгляды горожан: проект строгий и в то же время оригинальный.

— Изюминка строения — фасад, выполненный из искусственного камня с полимерными добавками, — по-

ясняет начальник участка Сергей Синельников.

К ноябрю в здании завершат отделочные работы, и в начале декабря врачи примут первых пациентов. Причём оказывать лечебную, консультативную и диагностическую помощь здесь готовы и взрослым, и маленьким пациентам со всей области. В том числе — по полису ОМС.

11

подразделений в
Белгороде и Старом
Осколе объединяет
медицинский холдинг
«Поколение».

Есть мнение

Алексей Мирошник,
помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скоча:



Фонд «Поколение» демонстрирует высочайший уровень ответственности перед людьми, внимание к потребностям всех, независимо от уровня достатка и места проживания. Новый медицинский центр — это воплощение всего самого передового, что есть на сегодняшний день в медицине.

◀ Главврач Татьяна Норова рассказала Алексею Мирошнику, помощнику депутата Госдумы РФ Андрея Скоча, о перспективах строящегося медицинского центра



● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ ИВАНОВИЧА ДУДА,** **ОЛЬГУ ЮРЬЕВНУ ЧЕРНЯК!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ МИХАЙЛОВИЧА БОЖЕНОВА,** **ЮРИЯ ИВАНОВИЧА КУРЧИНА!**

Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем **АНДРЕЯ ПАВЛОВИЧА ТОЛМАЧЕВА!**

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем **ЕЛЕНУ ЕВГЕНЬЕВНУ КРИВОШЕЕВУ!**

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеем **ЛЮДМИЛУ ВАСИЛЬЕВНУ СОЛДАТОВУ!**

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем **СЕРГЕЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ПИРОГОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с 85-летним юбилеем **ПЕТРА ФЁДОРОВИЧА ВОРОНОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА АРШИНОВА,** **СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА КЛИМЕНКО,** **АЛЕКСАНДРА ИЛЬИЧА СУШКОВА,** **ОЛЕГА АЛЕКСАНДРОВИЧА ЧАПЛЫГИНА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем **ГЕННАДИЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА ГОЛДОБИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем **АЛЕКСЕЯ ИВАНОВИЧА АРТЕМОВА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА СДОБНИКОВА,** **АЛЕКСАНДРА ГЕОРГИЕВИЧА ЧЕРНЫХ!**

Администрация, профком, коллектив фабрики окомкования поздравляют с юбилеем **ВЛАДИМИРА МИХАЙЛОВИЧА БЕЛЯВЦЕВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ЭДУАРДА ВЛАДИМИРОВИЧА СДЕРЖИКОВА,** **СЕРГЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА УШАКОВА,** **ЛЕОНИДА ИВАНОВИЧА ШАПОВАЛОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем **НАТАЛИЮ ВЛАДИСЛАВОВНУ КУРЧИНУ!**

Профсоюзный комитет ОАО «Лебединский ГОК», администрация, профком, коллектив дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ СЕРГЕЕВИЧА БУГОРСКОГО,** **МАРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ КОРОСТЕЛЕВУ!**

Администрация, профком, коллектив ООО «Гостиничный комплекс «Лебедь» поздравляют с юбилеями **ГАЛИНУ ВИКТОРОВНУ КАЛИНИНУ,** **НАТАЛЬЮ ВИКТОРОВНУ УЛЬШИНУ!**

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

Электрочайник в подарок**

* Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 – 7,1% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 6,1% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 5,1% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу.



** Подарок (электрочайник) вручается клиенту, открывшему вклад в рублях в офисе Банка сроком от 181 дня от 300 000 руб. с учетом следующих условий: – сумма средств, размещаемых на вклад, должна превышать ранее размещаемую в Банке (с 01.06.2021 до 25.07.2021) не менее, чем на 300 000 руб. (новые средства); – клиенту выдается один подарок вне зависимости от количества открытых вкладов в период действия акции (26.07.2021 – 31.08.2021). Количество подарков ограничено. Подарок выдается вкладчику при открытии вклада. Организатор акции ПАО АКБ «Металлинвестбанк». С информацией об организаторе акции, правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке выдачи подарков можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в отделении Банка. Редакция от 26.07.2021г.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ДО 7,6%*



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Губкин, ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

Реклама.

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru

ООО «ТПО» требуются

на постоянную и сезонную работу
в кафе «Металлург», кафе «Дворца спорта»,
кафе на Ольминского, дом 12, на фабрику-кухню
предприятия общественного питания
на площадке ОЭМК требуются:

- ▶ повара, кондитеры, пекарь (з/п от 29 400 руб.);
- ▶ контролёр-кассир продовольственных товаров (з/п от 28 500 руб.);
- ▶ официанты (з/п от 28 500 руб.);
- ▶ уборщики производственных и служебных помещений (з/п от 25 700 руб.);
- ▶ мойщики посуды (з/п от 25 700 руб.);
- ▶ кухонные рабочие (з/п от 25 700 руб.);
- ▶ грузчик-экспедитор (з/п от 30 100 руб.);
- ▶ кладовщик-диспетчер (з/п от 27 200 руб.);
- ▶ технолог на площадку ЛебГОК (з/п от 37 900 руб.).

По интересующим вакансиям обращайтесь
с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30
по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 516.

Звоните по телефонам: +7(4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

- ▶ реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
— ВАЗ-21703 LADA PRIORA, 2007 года выпуска. Цена — 117 700 руб.;
— УАЗ-220694-04, 2006 года выпуска. Цена — 169 600 руб.
- ▶ имеет возможность продать гараж, расположенный на улице Ерошенко, г. Старый Оскол, площадью 21,8 кв. м. Цена реализации гаража вместе с земельным участком составляет 113 934 руб. с НДС.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Ваш стоматолог

г. Губкин, ул.Звездная, дом 4
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведём протезирование

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

Магазин строительных материалов

«ОптСтрой»

БЛОК ГАЗОСИЛИКАТНЫЙ

КИРПИЧ ФУНДАМЕНТНЫЙ · ОБЛИЦОВОЧНЫЙ
ЦЕМЕНТ · КЛЕЙ
ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ
БОРДЮР
ПОРЕБРИК

УДОБНАЯ ДОСТАВКА
БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ
НА НАШЕМ СКЛАДЕ!

+7 4725 48-01-16
+7 915 528-62-03

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

БЛАГОДАРНОСТЬ

29 июня 2021 г. в результате грозового разряда произошло возгорание трансформаторной подстанции (КТП) СНТ «Лебединец». Все участки садового товарищества остались без электричества и воды. За помощью члены правления обратились к руководству Лебединского горно-обогатительного комбината и нашли понимание. В короткие сроки были устранены все неполадки, и подстанция после ремонта была введена в эксплуатацию.

Ветераны труда, пенсионеры Лебединского ГОКа и садоводы искренне благодарят всех, кто не остался равнодушным к проблемам садоводов-любителей, кто участвовал в восстановлении повреждённого трансформатора, и в первую очередь — **руководство Лебединского ГОКа, главного энергетика Евгения Александровича Скобеева, ведущего специалиста по обслуживанию электрооборудования подстанций Юрия Ивановича Агеева и начальника участка силового оборудования Владимира Сергеевича Мазалова.**

Садоводы ТСН СНТ «Лебединец».

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Журавлева Ивана Петровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Рязцовой Марии Ивановны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Александру Витальевичу Черных по поводу смерти **мамы**.

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Лилии Валерьевне Захаровой по поводу смерти **мамы**.

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Кулакову Сергею Георгиевичу по поводу смерти **отца**.

