



Без остановок
В чём уникальность
второго дробильно-
конвейерного комплекса
на Михайловском ГОКе

4 ➔

Здоровый барьер
От каких неприятных
последствий способна
защитить прививка
от гриппа

5 ➔

Следствие вези
Как расследования несчастных
случаев позволяют устранить
корневые причины опасной
ситуации

7 ➔

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ Участники ВНОТ-2024 познакомились с самыми современными разработками в сфере безопасности, охраны труда и здоровья



Фото из архива Росконгресса

ИНВЕСТИЦИИ в безопасность и долголетие

Металлоинвест выступил партнёром деловой программы Всероссийской недели охраны труда. На крупнейшем форуме в Сочи компания рассказала о превентивной модели обеспечения безопасности работников и инвестициях в их здоровье, снижении производственного травматизма и работе с подрядчиками. А ещё поделилась опытом применения геймификации в развитии культуры безопасности.

ФОРУМ

ИНВЕСТИЦИИ В БЕЗОПАСНОСТЬ И ДОЛГОЛЕТИЕ



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА

Какие наработки привезла в Сочи команда Металлоинвеста

На прошлой неделе Сочи уже в девятый раз принимал Всероссийскую неделю охраны труда (ВНОТ). Металлоинвест выступил партнёром деловой программы форума.

Елена Титова

Удержать планку

Главная тема ВНОТ-2024 — превентивная модель обеспечения безопасности работников: предотвращение происшествий и несчастных случаев, управление рисками, предупреждение заболеваний.

В развитии культуры безопасного труда Металлоинвест продвинулся дальше многих коллег. Как отмечает директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Глеб Куницын, для компании важно не просто добиться снижения производственного травматизма, но и удержать устойчивый результат. Залог успеха — вовлечение в процессы улучшения всего коллектива — от управляющего директора до рядового сотрудника.

Наибольший интерес у слушателей вызвал инструмент остановки небезопасной работы. Его применение требует определённой зрелости и от работни-



Фото Сергея Шинова

▲ Сочи принимает Всероссийскую неделю охраны труда уже в девятый раз

ка, и от руководителей, и от системы в целом. Сотрудник видит опасность, понимает, что наказания за остановку не будет: это гарантируют руководители верхнего звена. Мастер или начальник участка осознают, что это возможность предотвратить несчастный случай. Специалисты по рискам готовы анализировать корневые причины ситуации. Цифры говорят сами за себя:

из 32 тысяч выявленных рисков 50 % занесли на портал ОТиПБ рядовые работники.

Металлоинвест выстроил эффективную систему обучения риск-ориентированному подходу. Первыми новые инструменты осваивают руководители предприятий, их заместители, потом начальники цехов, подразделений, линейные руководители, мастера и лишь затем рядовой

персонал. Когда работник возвращается в цех после прохождения курса, ему помогают закрепить знания на практике.

Меньше рисков, больше дела

Один из приоритетов Металлоинвеста — управление рисками. Для устранения или минимизации угроз компания разрабатывает большие проекты. Но процесс этот длительный, поэтому дополнительно готовят перечень компенсирующих мероприятий, которые помешают «красному» риску сработать.

Задача сегодняшнего дня — сократить жизненный цикл рисков, устраняя их как можно быстрее. Нередко борьба с опасностями на производстве требует серьёзных инвестиций. И Металлоинвест к ним готов.

— Для нас самое главное — устранить риск, не допустить, чтобы он реализовался, чтобы с человеком произошёл несчастный случай. Это позиция не только вертикали ОТиПБ, но и руководителей компании, — рассказал участникам форума начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Лебединского ГОКа Евгений Новиков. — Затраты на устранение или минимизацию «красных» рисков мы закладываем в бюджеты будущих периодов. Без внимания потенциальную угрозу не оставят.

Секреты безопасного подряда

Как убедить подрядную организацию серьёзно относиться к безопасности проведения работ? Для Металлоинвеста этот вопрос актуален вдвойне: запуск крупных проектов предполагает кратный рост числа подрядчиков на наших площадках.

— Мы применяем комплексный подход в управлении подрядчиками. В нём есть место и жёсткому контролю, и поощрениям, и наказаниям, и учёбе, и помощи, — рассказал руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — На комбинатах проводят регулярные проверки наиболее опасных работ, контроль за проведением капитальных ремонтов и реконструкций, аудит безопасности стройплощадок.

В компании действует процедура рейтингования действующих подрядчиков. Те, кто имеет минимум зафиксированных нарушений, получают преференции при заключении договоров, поддержку при закупках систем безопасности и другие льготы.

К слову, сами подрядчики тоже готовы меняться.

— И рядовые работники, и руководители хотят трудиться безопасно. Только не всегда знают как, — уверен главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой» Илья Кривошеев.

Илья входил в состав первой команды СУР на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа. А сейчас использует свой опыт, развивая культуру безопасного производства у генерального подрядчика компании на большинстве крупных проектов. Он сформировал вокруг себя экспертное сообщество и вместе с коллегами подготовил внутренних тренеров. Им предстоит обучить инструментам системы управления рисками персонал Рудстроя, а со временем — и субподрядных организаций.

Мир меняют лидеры

Особое внимание уделили теме лидерства как обязательного условия построения культуры безопасности.

КСТАТИ

Возьмём на вооружение?

Специалисты едут на форум не только рассказывать о своём опыте, но и знакомиться с наработками коллег и новыми разработками производителей СИЗ, технических средств и информационных систем. Что заинтересовало сотрудников Металлоинвеста на ВНОТ?

- ▶ **Спецодежда и СИЗ от отечественных компаний.** Их качество заметно возросло и не уступает продукции европейских предприятий.
- ▶ **Цифровые системы позиционирования.** В кабину БелАЗа или экскаватора устанавливается сигнальное устройство. Небольшой автотранспорт и люди обеспечиваются датчиками. Если люди или машины попадают в опасную зону, сигнализация предупредит водителя большегруза.
- ▶ **Термонаклейки-индикаторы.** В зависимости от температуры они меняют цвет от зелёного до красного, предупреждая об опасности (прикоснётся — получишь ожог) или информируя о нагреве элементов оборудования, которые в норме греться не должны.



Фото Елены Титовой

▲ СИЗ отечественного производства не уступают по качеству продукции европейских предприятий

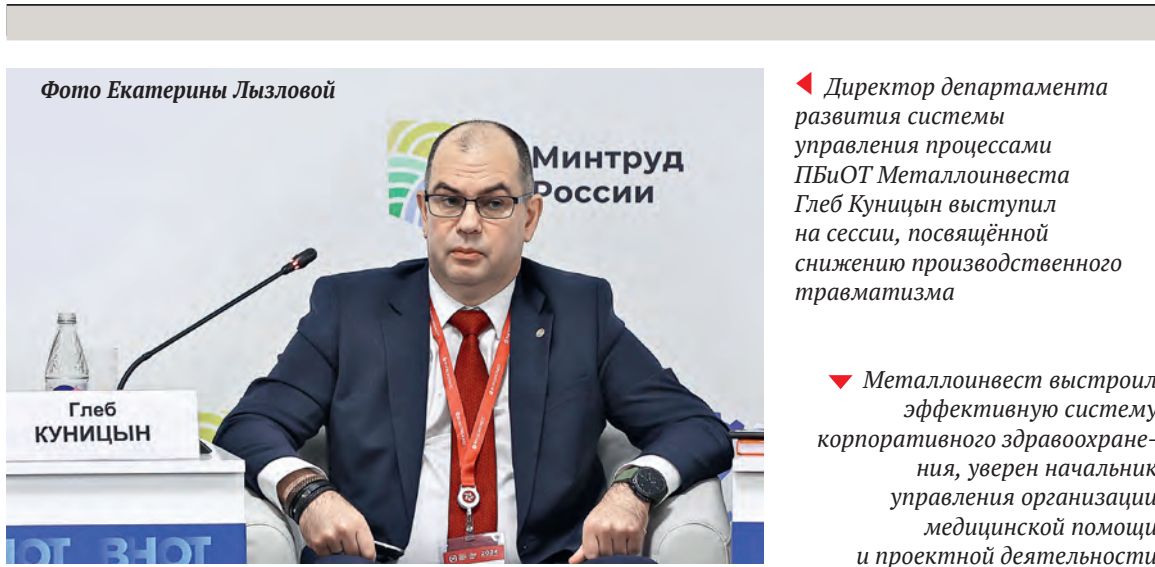


Фото Екатерины Лызловой

◀ Директор департамента развития системы управления процессами ПБиОТ Металлоинвеста Глеб Куницын выступил на сессии, посвящённой снижению производственного травматизма

▼ Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, уверен начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности компании Максим Кравченко

ВНОТ-2024 в цифрах:

150 мероприятий;
8 000 участников
из **89** регионов России;
200 иностранных делегатов.



— Самое трудное — соответствовать статусу лидера, причём ежедневно и в любых мелочах. Ты должен не только безукоризненно соблюдать все правила, но и верить в то, что делаешь и что говоришь, — рассуждает директор по ПБ, ОТиОС ОЭМК Александр Лазуткин. — Мы хотим, чтобы каждый работник компании стал лидером в безопасности и умел передавать свои знания и навыки коллегам.

Главное — профилактика

Традиционно участники ВНОТ обсуждают охрану здоровья работников. Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, где во главе угла стоит профилактика.

— Компания ежегодного направляет значительные средства на программы здоровьесбережения. Эти инвестиции — вклад в здоровое будущее каждого из наших работников, — отметил начальник управления организа-

ции медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко.

Как рассказала главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва, в 2018 году компания в партнёрстве с НИИ Медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова разработала и внедрила методику оценки рисков развития профессиональных заболеваний. Для своевременной диагностики ранних признаков профзаболеваний у работников расширили объём обследований во время периодических медосмотров. Чтобы предупредить развитие болезни, определили схемы превентивного лечения. Благодаря этому снизилось количество работников, у которых диагностируют профзаболевания. Сегодня оно в 2,3 раза ниже среднего по отрасли.

Упростили и процедуру прохождения диспансеризации для сотрудников компании.

— Сотрудники, занятые на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, проходят ежегод-

ные медосмотры. Большая часть обследований совпадает с тем, что предусматривает диспансеризация. Мы предложили коллегам из государственных медучреждений объединить усилия и проводить диспансеризацию на базе корпоративного медучреждения, — рассказала директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Людям не придётся проходить одно и то же исследование дважды, тратить время на посещение городской поликлиники. А обследования, которых нет в программе медосмотра, можно проводить на нашей площадке, оснащённой всем необходимым оборудованием.

Тема ЗОЖ касается не только медицинских мероприятий. Подбор современных СИЗ, организация здорового корпоративного питания, ремонт производственных помещений для отдыха сотрудников, создание условий для занятий спортом — всё это забота о здоровье работников, вклад в их здоровое будущее.

АКТУАЛЬНО

Поиграем?

В Сочи делегация Металлоинвеста привезла познавательную настольную игру «PROриски», выпущенную Медиацентром.

В небольшой коробке — 50 карточек. Каждая содержит вопрос из истории и современности на темы охраны труда и безопасного поведения. Например, нужно ли страховать коллегу, который пользуется сломанной стремянкой? Какое отношение к разработке СИЗ имеет Казимир Малевич? Правда ли, что солисты советской группы



«Песняры» отпускали большие усы в качестве защиты от возможного удара тока от микрофона? Задача участника — угадать, является утверждение правдивым или ложным. Если участник угадал — он получает карточку. Побеждает тот, кто собрал больше карточек по ито-

гам игры. Он получает звание «Знатока безопасности». Игру презентовали партнёрам компании. Отзывы — восторженные.

ЗАБОТА

Вместе надо держаться

В начале сентября сотрудники, которые работают в приграничных регионах — Белгородской и Курской областях, — получили от Металлоинвеста выплаты в размере 50 тысяч рублей. Редакция решила поинтересоваться, как распорядились этой суммой некоторые из наших сотрудников.



Даниил Галашевский, оператор пульта управления цеха окомкования ОЭМК:

После института и армии я пришёл на ОЭМК. Производство здесь стабильное, коллектив — отличный, возможности карьерного роста — реальные. Два года работаю — и не разочаровался! Новость о помощи сотрудникам компании в 50 тысяч рублей узнал из телеграм-канала. Вскоре эта сумма была на моей банковской карте... Думал сберечь. А тут возьми, да и сломайся стиральная машинка. Подумал и решил, что чинить старую не буду. Отправился покупать новую. Обновка — классная, работает, как часы. Время сейчас непростое. Жизнь в приграничном регионе тревожная. Поддержка компании, да ещё столь ощутимая, — отличный пример того, как надо заботиться о сотрудниках. Кто-то помог близким, попавшим в беду, кто-то приобрёл необходимое, а кто-то отложил: «подушка безопасности» очень кстати. Хорошо, когда люди друг другу помогают. О себе скажу: я всегда готов поддержать словом и делом, все мои друзья и коллеги тоже. Вместе надо держаться.



Алексей Кумаксин, ведущий специалист геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа:

Непростая ситуация повлияла на финансовое состояние очень многих людей. В определённый момент моя зарплата стала единственным источником дохода для семьи. Конечно, пришлось непросто. Решить ряд финансовых неурядиц сильно помогла выплата компании. Когда увидел в соцсетях сообщение о выплате материальной помощи, сначала даже не поверил. Но вскоре информацию подтвердил мой руководитель. Конечно, для всех нас это очень большая поддержка. Спасибо от имени всего коллектива комбината!



Елена Кравченко, ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций Михайловского ГОКа:

Из-за объявленного в Курской области режима контртеррористической операции многие железногорские школьники, в том числе и наши дети — третьеклассник Костя и десятиклассница Диана, — начали учебный год на дистанционном обучении. Чтобы постоянно быть на связи с учителем, каждому из них нужен хороший компьютер. А у нас в семье — только один на двоих. Поэтому решили купить второй. Мощная цифровая техника стоит дорого. Но для нас, как и для многих родителей, самое главное — дать хорошее образование своему ребёнку. На это никаких денег не жалко. Поэтому на выходные собирались пойти в магазин, присмотреть что-то не сильно «кусачее» по цене. В этот момент получили радостное известие о материальной помощи Металлоинвеста. Конечно же, в магазин шли уже совсем с другим настроением. Понимали, что можем купить то, что нужно, даже по высокой стоимости. Помощь компании помогает пережить непростые времена, сохранить веру в будущее.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Без остановок

В чём уникальность второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловского ГОКе

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Строительство ДКК-2 на МГОКе вышло на финальную стадию. — Вон там будут рудные склады! А это — штабелеукладчик! — ведущий инженер управления капитального строительства и ремонтов Михайловского ГОКа Игорь Хулапов кивает на огромную установку, напоминающую увеличенный в десятки раз пассажирский авиатрап. — В ходе испытаний он уже прошёл своим ходом и на север, и на юг. А с понедельника приступаем к прокрутке пятого конвейера!

Вторая ступень

Мы стоим на эстакаде шестого конвейера, рядом с металлической громадой перегрузочного узла. Это примерно высота восьмизэтажного дома. Чердак железных пролётов уходит на сотни метров в сторону и вниз, скрываясь за бортом карьера. Совсем скоро оттуда, с двухсотметровой глубины, по чёрной конвейерной ленте пойдёт первая руда.

Второй дробильно-конвейерный комплекс Михайловского ГОКа будет измельчать и подавать вверх железистые кварциты из центральной части карьера. Возведение ДКК-2 — один из самых масштабных инвестпроектов в истории Металлоинвеста.

Для Михайловского ГОКа второй по счёту дробильно-конвейерный комплекс — ещё одна ступень развития производства. Конвейерная транспортировка руды позволит комбинату сократить эксплуатационные затраты, комплексно использовать запасы месторождения и снизить нагрузку на экологию.

Младше... и больше

При создании комплекса строителям пригодился опыт, полученный при возведении ДКК № 1. Но проекты значительно отличаются друг от друга. Первый дробильно-конвейерный комплекс, который работает в южной чаше карьера с 2020 года, установили практически перпендикулярно склону. Длина конвейера — 700 метров, а угол его наклона уникален для такого рода сооружений — целых 37 градусов.

ДКК-2 будет транспортировать породу по более пологой траектории, которую можно условно сравнить с серпантинной горной автотрассой. За счёт большей длины и перегрузочных узлов углы наклона конвейеров здесь меньше — от четырёх до

**158,5**

гектара
застроенной площади

8 300

кубометров
залитого бетона

6 700

тонн смонтированного
металлопроката

2 400

тонн установленного
оборудования

271

км проложенных
кабелей

▲ Ежедневно на строительной площадке работают до 200 человек

13 градусов. А вот по производительности второй комплекс обойдёт ДКК-1 больше чем вдвое — 35 миллионов тонн в год против 15.

Генеральным подрядчиком проекта выступает Рудстрой. Проектно-изыскательские работы на месте будущего ДКК-2 стартовали в феврале 2021 года, а строители пришли в карьер в октябре 2022-го.

Рельеф и сейсмичность

— Этот проект уникален как по масштабу, так и по техническим решениям, — уверен Игорь Хулапов. — Главная особенность строительства ДКК-2 в том, что оно проходит в действующем карьере ГОКа без остановки производства.

Чтобы добыча руды на комбинате не прекращалась ни на минуту, строителям пришлось

монтировать пролёты конвейеров прямо над действующими железнодорожными путями. Металлические фермы весом до 100 тонн и длиной по несколько десятков метров собирали на земле, а потом устанавливали на опоры с помощью большегрузных кранов.

С началом активной фазы строительства заявил о себе сложный рельеф: по сути, весь дробильно-конвейерный комплекс построен на крутом горном склоне. На нём пришлось делать большое число котлованов. Кое-где специалисты вносили изменения в конструкцию, оперативно согласовывая их с проектировщиками, заводом-изготовителем и надзорными ведомствами. Кроме того, в ходе стройки постоянно учитывали сейсмическую активность от взрывных работ в карьере, а также связанные с нею подвижки породы.

▲ Система конвейеров ДКК-2 будет поднимать руду из центра Михайловского карьера

Строительство ДКК-2 проходит в действующем карьере без остановки производства.

Решила сварка

Непростые задачи инженеры решали и при строительстве сердца и одновременно нижней точки конвейерного комплекса — дробильно-перегрузочного узла (ДПУ). Чтобы оборудовать площадку под узел, строителям пришлось вырезать её в кварцитовый скале серией направленных взрывов. Огромное здание ДПУ (по высоте равное 10-этажному дому) сейчас буквально утоплено в скальный массив.

Площадку расположили с ювелирной точностью, ведь дробильно-перегрузочная установка — это единый огромный агрегат с чётко заданными габаритами. А сварные соединения колонн в каркасе дробильно-перегрузочного узла прошли термическую обработку: она разгрузила швы от остаточного напряжения, увеличила их прочность и стойкость к коррозии.

Дробильно-перегрузочный узел наглядно демонстрирует разный потенциал двух конвейерных комплексов: в южном БелАЗы подвозят породу к двум разгрузочным рампам. На новом конвейерном комплексе их

будет три. При монтаже этих подъездных сооружений, изготовленных из стальных листов толщиной от 5 до 10 сантиметров, сварщики выложились на полную. Все швы проходили ультразвуковой контроль. Если внутри обнаруживали даже маленькую раковину, то участок переваривали.

В любую погоду

Сегодня ДПУ — основной элемент проекта, где продолжаются строительные работы. На других участках строители или закручивают последние гайки, а некоторые элементы комплекса сейчас проходят пуско-наладку.

— Комплекс мы возводим строго по графику, — говорит руководитель проекта Евгений Манухин. — Срок завершения проекта — 31 декабря, и он неизменен. Если воспользоваться футбольной аналогией, матч состоится в любую погоду. После завершения пуско-наладочных работ у нас завершающий этап: промышленные испытания. К ним мы приступим в октябре.

ПРОФИЛАКТИКА

Здоровый барьер

Почему прививка от гриппа — это необходимость

Осень — самое время для того, чтобы позаботиться о защите от гриппа. Главный врач Центра медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, как работает вакцинация и почему ей лучше не пренебрегать.

Жизненная тренировка

— Татьяна Владимировна, давайте начнём с азов: зачем вакцинация вообще нужна?

— Иммунную систему, которую мы получаем с рождения, можно сравнить с задатками спортсмена или музыкальным слухом. Если дар не развивать — он останется в зачаточном состоянии. Нашей защитной системе тоже нужна тренировка, а лучшая тренировка — это введение вакцины.

Массовую вакцинацию проводят, чтобы выработать у общества коллективный иммунитет, который не даёт распространяться болезни. Опыт показывает, что в идеале должны привиться 70 % населения — это будет надёжный барьер от инфекции.



Вакцинацией мы победили оспу и чуму. Сто лет назад на мир обрушилась разновидность гриппа — «испанка». Заразила 40 % населения планеты, выкосила 100 миллионов человек! Затем изобрели вакцину, и уже в конце 1950-х, когда бушевал гонконгский грипп, смертность снизилась до миллиона. Птичий грипп унёс жизни полумиллиона человек. Это огромная цифра, но в двести раз меньше, чем последствия «испанки». Сегодня



▲ Медики рекомендуют прививать детей: для них грипп наиболее опасен

заболеваемость гриппом в мире снизилась почти в четыреста раз по сравнению с началом прошлого века!

— Но почему наше общество так сложно воспринимает именно прививки против гриппа?

— Думаю, всему виной провал в нашей коллективной памяти. Мы утратили понимание того, каким грозным может быть грипп. Плюс в 90-е годы вследствие распада Союза и общего хаоса вакцинацию проводили в минимальных объёмах. За несколько лет люди просто забыли, что она была.

В 1997-м году от гриппа у нас привили всего три процента населения — и сразу грянула эпидемия! Через пару лет спохватились, довели охват прививками до 10 % — и число заболевших упало вдвое. Так что нам надо помнить, что грипп всегда рядом: он был, есть и будет. И человечество не должно переставать его бояться!

Снова и снова

— Почему прививку от гриппа нужно делать каждый год?

НАМ НАДО ПОМНИТЬ, ЧТО ГРИПП ВСЕГДА РЯДОМ: ОН БЫЛ, ЕСТЬ И БУДЕТ. И ЧЕЛОВЕЧЕСТВО НЕ ДОЛЖНО ПЕРЕСТАВАТЬ ЕГО БОЯТЬСЯ!

— Во-первых, иммунитет к гриппу неустойчив: его хватает на восемь-двенадцать месяцев. Во-вторых, сам вирус крайне изменчив и склонен к мутациям. Малейшее изменение в его структуре — и тут же появляется новый штамм, против которого прежняя прививка уже не работает. Поэтому вслед за новыми разновидностями гриппа появляются всё новые вакцины.

— Кто решает, какие вакцины применять?

— В вирусный период медики берут мазки у определённого числа заболевших. В Роспо-

▲ В медучреждениях компании применяют проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность

требнадзоре выявляют наиболее встречающиеся типы вируса. Такой анализ делают во всех странах. Затем информация поступает в единый центр, где на основании трёхлетних наблюдений математически определяют самые распространённые штаммы гриппа.

На борьбу с этими штаммами и ориентируют фармацевтические компании. Они производят вакцину, которая противодействует основным видам гриппа. Поэтому вопрос: «Какая вакцина подойдёт, а какая нет?» — на самом деле не актуален. Его автоматически решили до нас: все препараты одного года работают против одних и тех же форм инфекции.

Без демократии

— Вакцинируетесь ли вы сами?

— Безусловно! Все мои домашние и близкие люди знают: в этом вопросе я терпимость не проявляю. Пришло время — пожалуйста, оголяем плечо и получаем дозу вакцины! Это лучше, чем через два месяца заболеть, стоять в очереди в поликлинике или несколько дней ждать на дом врача (ведь медики именно в этот период просто сбиваются с ног!)

— Когда нужно прививаться?

— Вакцине нужно две-четыре недели, чтобы стимулировать выработку антител. Оптимальное время для прививки — конец сентября: дальше ждать нельзя. Прививаясь позже, в период «активного» гриппа, человек становится на какое-то время беззащитным перед инфекцией. «Я вакцинировался и тут же заболел!» — стандартная жалоба в таких случаях. Но заболевают люди не от вакцины, а от того, что поздно о ней вспомнили!

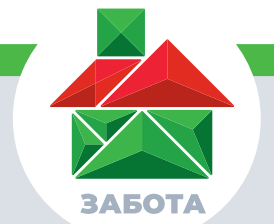
— Кому нужно вакцинироваться обязательно?

— Тем, для кого грипп наиболее опасен. В первую очередь это дети и пожилые люди. Заболев, они наверняка столкнутся с опасными осложнениями. Нужно привиться тем, кто работает с большим числом людей: работникам социальных служб, медикам и так далее. Но в целом вакцинироваться нужно как можно большему числу людей. Это и будет тот коллективный иммунитет, который является лучшим средством от гриппа.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

ВАЖНО ЗНАТЬ

Как пройти вакцинацию



О вакцинации на предприятиях Металлоинвеста рассказывает главный специалист-эксперт по общей гигиене и эпидемиологии «ЛегГОК-Здоровья» Анастасия Ландина.

КОГДА МОЖНО ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ?

Уже сейчас. Прививочная компания стартовала и идёт на всех предприятиях Металлоинвеста.

ГДЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ?

В поликлиниках «ЛегГОК-Здоровья», «МГОК-Здоровье» и здравпунктах, расположенных на территории комбинатов, а также в прививочных кабинетах государственных поликлиник по месту жительства.

НУЖНО ЛИ ДЛЯ ЭТОГО СПЕЦИАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ИЛИ КАКИЕ-ТО ДОКУМЕНТЫ?

Нет, не нужно. Специалисты на месте сверят ваши данные со списочными — и можно делать прививку.

КАКУЮ ВАКЦИНУ МНЕ ПРИВЬЮТ?

В медучреждениях компании вакцинацию проводят отечественными препаратами «Совигрипп», «Флю-М», «Ультрикс». Это проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность и формируют высокий иммунитет против вируса гриппа группы А и В. Их состав полностью соответствует стандартам Всемирной организации здравоохранения.

ЕСТЬ ЛИ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ?

Вакцинация противопоказана людям с острой аллергией на вакцину или куриный белок (его применяют при выработке препаратов). Не делают прививок при простуде, ОРВИ и других острых инфекциях, а также во время обострения хронических заболеваний. Перед прививкой лучше проконсультироваться с врачом.

ХВАТИТ ЛИ НА ВСЕХ ВАКЦИНЫ?

Хватит. Ограничений по числу привитых сотрудников в компании нет.

ВСТРЕЧА

Города для достойной жизни

Чем удивили столичных экспертов Губкин и Старый Оскол

Металлоинвест и администрация Губкинского городского округа провели стратегическую сессию, посвящённую результатам Губкина в Индексе качества жизни ESG Альянса. На встрече пригласили представителей администрации Губкинского округа, Лебединского ГОКа и крупнейших объединений бизнеса в области устойчивого развития: Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН», Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития.

Евгения Шехирева,
Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Ильи Осенко
и Николая Рыбцева

В чём наша сила

Участники сессии обсудили, какие проекты способствуют росту благополучия жителей и привлекательности территорий.

— Устойчивый город — это не только тот, который весь из себя зелёный, но ещё и экономически состоятельный. Это значит, что отсюда не уезжают, здесь есть где работать и проводить досуг, хорошее образование и медобслуживание, — пояснил генеральный директор Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов. — Задача стратегического планирования, которым занимаются муниципалитет и его партнёры, — уменьшать риски, нарушающие этот баланс. И находить преимущества, которых нет больше ни у кого и которые могут стать «визитной карточкой», повышающей привлекательность города.

Для Губкина и Старого Оскола такие преимущества — градообразующие предприятия: они могут кооперироваться с другими промышленными гигантами или объединять вокруг себя средних и малых предпринимателей. Такой союз поможет вовлечь больше идей, сил и финансов в процесс улучшений города.

— В России есть несколько примеров, когда расположенные рядом и тесно связанные города стали осознавать себя как единую агломерацию и делились друг с другом своими преимуществами, — рассказал Андрей Шаронов. — У многих даже возникло деление на роли: в одном люди в основном работают, в дру-



▲ У Губкина и Старого Оскола — масса преимуществ, уверен генеральный директор Национального Альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов

гом — отдыхают. И каждый сосредотачивался в первую очередь на укреплении своей роли. Для вас такая модель в перспективе тоже может оказаться рабочей.

Точки роста

Для точной оценки состояния малых и моногородов — как раз таких, как Губкин и Старый Оскол — в ESG Альянсе совместно с корпорацией ВЭБ.РФ разработали Индекс качества жизни. С помощью этого инструмента можно понять, какие сферы уже хорошо развиты, а какие требуют улучшений.

По итогам 2023 года Губкин вошёл в тройку лучших городов по направлению благоустройства и досуга. Высокую оценку получили системы образования и здравоохранения, безопасность в городе, состояние дорог. В то же время, отмечают эксперты, городу необходимо повышать доходы населения, увеличивать разнообразие в вакансиях на рынке труда, повышать доступность жилья и инвестировать в обновление коммунальных сетей, а также вовлекать больше жителей в принятие городских решений.

В Старом Осколе ситуация по большинству направлений схожа. Самые высокие оценки получили состояние городской среды и разнообразие возможностей для отдыха. Кроме того, город немного опережает Губкин по уровню зарплаты, разнообразию рабочих мест, доступности и качеству медуслуг. Точка роста — вовлечение жителей в принятие решений о жизни и развитии города.

Оба города гармонично развиты по всем сферам качества жизни и по различным категориям получили оценки выше среднего.



▲ В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства

Участники сессии подчеркнули: индекс нужен, чтобы «прокачать» сильные и слабые стороны устойчивого развития.

Три стороны успеха

В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства: в их обновлении принимал участие Металлоинвест. Делегация побывала на смотровой площадке карьера Лебединского ГОКа, увидела установку цеха ГБЖ-3 и полюбовалась одному из стен здания обогатительной фабрики.

— Важнейшая задача для нас — сохранить жителей территории. Чтобы они не уезжали, а продолжали с комфортом жить здесь, — уверен глава Губкинского городского округа Михаил Лобазнов. — Мы уже разработали мастер-план развития города на ближайшие годы. Но для успеха важно трёхстороннее взаимодействие — органов местного самоуправления, общества и бизнеса. Я бывал во многих местах области, других регионах. Но такого

тесного и плодотворного сотрудничества, как у нас с Металлоинвестом, больше не встречал.

Аналогичного мнения придерживается управляющий директор Лебединского ГОКа Илдар Исаков:

— Комбинат и город вместе живут и развиваются уже более 60 лет. Мы реализуем программу социально-экономического партнёрства, которая помогает Металлоинвесту и администрации преобразовать округ, делать его успешнее. Нам есть чем гордиться: Губкин — настоящий образец для подражания.

Детали о стали

В Старом Осколе гости отправились по маршруту промышленного туризма «Детали о стали». Они посетили центр «Железно!».

— Но лучше один раз увидеть производство своими глазами! — заверил участников управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, который встретил экспертов на комбинате.

Руководитель комбината подчеркнул, что компания держит

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
по устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

«Сегодня не только компании борются за кадры, но и города — за жителей. Понимая, что именно от людей зависит дальнейшее развитие территорий и предприятий, мы уделяем большое внимание созданию комфорта и повышению качества жизни в городах. Универсального рецепта успеха здесь не существует. Поэтому нам нужны встречи с общественностью и экспертами, позволяющие сохранять лидерство и подтягивать на высокий уровень «западающие» сферы жизни.»

курс на «зелёную металлургию», снижая выбросы парниковых газов и используя оборудование, оказывающее минимальное влияние на экологию. Гости побывали в нескольких цехах, посмотрели фильм про ОЭМК «Суперсталь».

— Хочется каждый раз снимать шляпу перед тружениками комбината: они настоящие герои, которые в жарких условиях отлично делают своё дело, — отметила управляющий директор по корпоративной ответственности и устойчивому развитию Российского союза промышленников и предпринимателей Елена Феоктистова.

В Старом Осколе делегация прогулялась по реконструированной при участии Металлоинвеста набережной и посетила выставку «Состояния металла» в Центре современного искусства «Быль», созданном по инициативе Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт».

— Сегодня мы переживаем непростое время, когда важно чувствовать надёжный тыл, — отметила исполнительный директор ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН» Наталия Дорпеко. — И то, что в городе появляются такие культурные пространства, придаёт уверенность в завтрашнем дне. Сразу видно ответственное отношение компании, у которой здесь есть производства, к людям, живущим здесь!



Полную версию публикации читайте на корпоративном портале Металлоинвеста.

ОПЫТ

Следствие вели

Почему расследования несчастных случаев позволяют не только найти их причины, но и устранить условия возникновения опасной ситуации

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Удалять с корнем

Российское законодательство требует обязательного расследования несчастного случая на производстве. В некоторых случаях отечественные предприятия проводят его формально: находят «стрелочника», показательно его наказывают — и на этом заканчивают «следствие».

— Такой вариант нам не подходит, — отмечает главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов. — Чтобы полностью исключить несчастные случаи на производстве, мало найти нарушителя. Нужно «докопаться» до корневых причин нештатной ситуации, понять, почему она возникла, и устранить условия её возникновения.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится. И статистика уже не раз это доказывала.

К истокам опасности

Сотрудники вертикали ПБ, ОТ и ОС всех предприятий Металлоинвеста дотошно разбираются во всех деталях происшедшего и ищут корневые причины опасных ситуаций. Для этого используют формат расследования, который называется АЗ.

— Мы работаем с ним уже около двух лет, — продолжает Владимир Митасов. — На листе бумаги формата А3 (отсюда и название метода) записываем краткие



обстоятельства происшествия и двигаемся по временной шкале назад от несчастного случая, анализируя каждый критический фактор. Изучить обстоятельства, которые привели к нештатной ситуации, позволяет ответ на вопрос «Почему так произошло?». Его мы задаём на каждом этапе движения.

К примеру, если причиной стал сбой в работе оборудования, то «следователи» доходят до момента поступления техники на комбинат. Они выясняют, сколько раз ремонтировали оборудование, исправны ли у него блокировки и другие схемы защиты, вносились ли изменения в электрические схемы.

— Это позволяет увидеть не только вершину айсберга — причину, которая у всех на виду, но и глубинные — корневые, незаметные на первый взгляд — причины несчастного случая, — поясняет Владимир Митасов.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится.

Неочевидные причины

В апреле этого года во время ремонта путей на станции «Восточная» Михайловского ГОКа сигналист, вместо того чтобы следить за движением состава, покинул свой пост и начал

помогать ремонтникам. Он не заметил приближающийся поезд. В результате левая рука сотрудника попала под колесо.

Казалось бы, причины произошедшего очевидны: сигналист нарушил все мыслимые инструкции и сам же от этого пострадал.

— Но корневые причины ситуации — гораздо глубже, — объясняет Владимир Митасов. — Почему сигналист покинул свой пост? Почему нужно было помогать ремонтникам? Почему сами монтеры пути не остановили его? И почему на этих путях оказался поезд?

Как оказалось, по дороге к участку железной дороги, на ремонт которого им выдали наряд, монтеры пути обнаружили на другом пути ещё одну неисправность. И... решили устранить её без соответствующего документа. Ни машинист поезда, ни дежурная по станции, ни мастер не знали о том, что в этом месте находятся люди. Кроме того, разглядеть на путях ремонтников машинисту мешал думпкар, который не убрали из-за интен-

◀ *Выявляя корневую причину несчастного случая, главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов выясняет, когда техника поступила на комбинат, сколько раз её ремонтировали, исправны ли блокировки и другие схемы защиты*

сивного движения поездов по станции.

— Получается, виноват не один сигналист, — делает вывод Владимир Митасов. — Мы видим здесь негативное влияние и других факторов. Именно в этом направлении и нужно работать: исправлять выявленные недочёты, чтобы не возникла новая опасная история.

В наших силах

С недавнего времени специалисты по промбезопасности, которые проводят расследование, применяют новый метод анализа несчастных случаев. Инструмент носит название «Дерево причин».

— Он позволяет нам детально изучить действия человека при наличии опасности, в зоне её воздействия и во время контакта с опасностью, — рассказывает Владимир Митасов.

Но зачем «копать» так глубоко? Зачем тратить время, силы и ресурсы на столь тщательное расследование несчастного случая?

— Корневые причины произошедшего позволяют нам более полно, более точно и эффективно сформировать перечень корректирующих мероприятий для устранения условий возникновения опасной ситуации, — поясняет Владимир Митасов.

Все выявленные критические факторы — конструктивные изменения оборудования или неправильное оформление наряда — делят на четыре группы: процесс, оборудование, документация и персонал. По каждой из них разрабатывают барьеры, препятствующие повторному несчастному случаю. Например, по разделу «Оборудование» ими могут быть установка ограждений, создание блокировок или кнопки аварийного отключения.

— Применив «Дерево причин» к уже описанному случаю с сигнальником, мы дополнили список корректирующих мероприятий. Например, добавили проведение регулярных линейных обходов с фокусом на безопасное выполнение работ сигнальниками, — резюмирует Митасов. — Уверен, что дополненный формат АЗ приблизит нас к достижению стратегической цели компании. Это в наших силах.



◀ *Краткие обстоятельства происшествия специалисты записывают на листе бумаги формата А3. Отсюда — и название метода расследования*

БУДЬ В КУРСЕ

У меня зазвонил телефон...

Какие психологические приёмы применяют телефонные мошенники

Павел Шишкин
Фото Legion-Media

Понедельник, как известно, день тяжёлый. Так что настроение у Натальи было, прямо скажем, не лучшим. Слава Богу, хоть дети на каникулах у бабушки, на работу сегодня во вторую смену и можно с утра спокойно выпить кофе.

«Это вы деньги перечисляли?»

Но с кофе тоже не задалось. Тренькнул телефон, и в мессенджере вместе с аватаркой руководителя высветилось сообщение:

«Доброе утро! Как ваши дела? Как выходные?»

«Спасибо. Готовлюсь к рабочему дню», — откликнулась Наталья.

«Я немного подниму вам настроение с утра, — преледел ответ. — Сегодня подпишу приказ, и все сотрудники получат премию по половине оклада. Ну, а вы и ещё несколько отличившихся — в размере оклада».

Наталья, конечно, рассыпалась в благодарностях.

«У меня только маленькая просьба к вам будет, — появилось следующее сообщение. — Мы тут деньги для волонтеров собираем. Я пришлю сейчас номер их карты — сбросьте сколько не жалко».

Наталья тут же с лёгкой душой перебрала на указанный счёт 500 рублей. И начала планировать, чем занять день до начала работы.

Но вскоре это приятное занятие прервал новый звонок.

— Добрый день. Гражданка Лосева? Вас беспокоит Федеральная служба безопасности, майор Зорин. Вы осуществляли сегодня перевод на карту номер такой-то?



«Спонсор терроризма»

Из дальнейшего разговора Наталья узнала, что счёт принадлежит некоей экстремистской организации и теперь она подозревается в финансировании терроризма.

Выслушав сбивчивые объяснения Натальи, майор пообещал разобраться. И строго настрого приказал никому не сообщать о конфиденциальном разговоре. А в первую очередь — начальнику: вдруг он причастен к экстремистской группе?

Не успела женщина прийти в себя, как раздался новый звонок. В мессенджере высветились знакомые цифры оператора банка. Вежливый женский голос сообщил, что они очень ценят Наталью как клиента, всегда рады сотрудничеству, но вынуждены заблокировать её счёт.

— К нам тут утром из ФСБ приходили, вот потом и началось, — доверительным тоном сообщила девушка.

Пока Наталья переваривала эту информацию, снова позвонил Зорин. Женщина рассказала ему про звонок из банка и про то, что не знает, как теперь платить кредит.

— В таких случаях счёт обычно блокируют надолго. Но если вы поможете нам, мы готовы пойти навстречу, — обнадежил её майор. — У нас есть резервные счета. Номеря вам дам, переведите туда деньги. Завтра придёте ко мне, и мы этот счёт переформируем на вас. А ваш будем использовать для оперативной игры. И ещё раз: никому об этом не сообщайте. В том числе сотрудникам банка. Среди них тоже могут быть агенты врага.

Наталья так и сделала. Оперативно перевела на «резервный счёт» почти полтора миллиона рублей, которые откладывала на будущую ипотеку.

...Надо ли говорить, что никакого майора Зорина она наутро не нашла, никто не собирал деньги для волонтеров и не планировал выплачивать никаких премий.

◀ Как правило, мошенники торопят свою жертву, не давая ей времени на раздумья. Поэтому в таких случаях важно сохранять хладнокровие и самоконтроль

Как не стать жертвой мошенников

- 1 С помощью настроек мессенджеров запретите звонить и писать вам с неизвестных номеров.
- 2 Всегда проверяйте информацию, которая поступает через личные сообщения.
- 3 Если вам звонят из «банка» или «полиции» с подозрительными вопросами — повесьте трубку и затем перезвоните туда самостоятельно.
- 4 Помните: сотрудники правоохранительных органов никогда не ведут служебных разговоров по телефону. Если у них возникли вопросы, вас пригласят для разговора.
- 5 Сотрудники банков никогда не пользуются мессенджерами. Они звонят только на номер телефона.
- 6 Никогда не совершайте никаких действия с финансами, если произвести их вам рекомендуют по телефону.
- 7 Никому не сообщайте номера ваших банковских карт, пин-коды, пароли и логины от ваших аккаунтов.

ПОЧЕМУ ТАК ПРОИСХОДИТ?

В ловушку мошенников попадают не только легковые пенсионеры, но и опытные и не самые доверчивые люди. О психологических приёмах рассказывает начальник управления психодиагностики Металлоинвеста Виктор Лютых.

На автомате

— Телефонным мошенничеством занимаются люди подготовленные, знающие психологию, владеющие определёнными её приёмами. Они применяют принципы, которые лежат в основе социальной инженерии — манипулирования людьми с целью побуждения их к действию

или бездействию в интересах манипулятора.

Лучше всего эти принципы работают, когда объект воздействия находится в режиме «автопилота». Например, мы с вами «на автомате» чистим зубы по утрам или отвечаем на чьё-то приветствие. И именно в этом режиме порой совершаем ошибки, которые могут дорого нам обойтись.

Так и происходило в нашем случае. Сообщение от «начальника» поступило в мессенджер: сейчас так общаются во многих организациях. На аватарке была привычная фотография руководителя, был задан обычный вопрос, поэтому Наталья не задумываясь вступила в диалог. Точно так же, увидев

знакомые цифры банковского номера и услышав традиционные приветствия менеджера, она без колебаний начала общаться с ним. Хотя наверняка слышала, что банковские менеджеры не звонят на мессенджеры.

Принцип авторитета

— Люди, которых мы признаём авторитетами, зачастую существенно влияют на наше поведение, мнение и оценки. Как правило, это те, кто находится выше нас на иерархической лестнице: госслужащие и представители правоохранительных органов, специалисты, которые более нас компетентны в каких-то сферах.

Именно этим активно пользуются

мошенники. Зачастую им достаточно просто провозгласить свой «статус», даже не подкрепляя его реальными доказательствами, и человек моментально попадает под их влияние. В нашем случае авторитетом для Натальи оказался сначала «начальник», затем «майор ФСБ» и «менеджер банка». Ей даже в голову не пришло подвергнуть их слова сомнению или проверке.

Принцип взаимности

— Это ещё один из принципов социальной инженерии, сработавших в нашей истории. Преступники выстраивают разговор так, будто оказывают нам услугу. Человек испытывает чувство благодарности, и вот ему уже трудно отказать себе

седнику в просьбе. Наталья не может отказать «начальнику» потому, что он и премию дал, и отгул, «майору ФСБ» — потому что тот вошёл в её положение и пытается помочь.

Хладнокровие и самоконтроль

— Рассказывать обо всех принципах, которые применяют для манипулирования, можно долго. Их существует достаточно много. Предвидеть, с каким именно универсальным рецептом, как не стать жертвой мошенников, один: внимательность, хладнокровие и самоконтроль. Прежде чем совершать любое действие, остановитесь, подумайте, посоветуйтесь с близкими людьми.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Порядок во всём

Что помогает Алексею Карагодину поддерживать безопасную работу в цехе

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

С первых минут общения с начальником депо по ремонту тепловозов УЖДТ Алексеем Карагодиным чувствуешь внимательное отношение к производственной безопасности: — Для начала — небольшой инструктаж, — поясняет руководитель, прежде чем пропустить нас в цех. — В депо проводят техобслуживание и ремонты тепловозов. Работает кран, движется транспорт, есть перепады высот. Следите за сигналами и передвигайтесь в безопасной зоне, ограниченной белой линией.

Карагодин внимательно наблюдает за нашей реакцией: всё ли поняли, нет ли вопросов? И только после этого пропускает на ремонтную площадку.

Личная забота

В управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Алексей Карагодин около 20 лет. Начинать осматривать ремонтники вагонов. С первых смен завёл себе правило: безопасность в первую очередь личная забота. Поэтому чётко соблюдал «экипировку» СИЗ, перед работой проверял место и инструменты. Видел риски — сообщал руководителям. Но убедить что-то поменять удавалось не всегда, даже когда стал мастером смены, а затем и мастером грузовой службы.

Возможность напрямую влиять на безопасность на рабочих местах появилась в 2021 году: начальник УЖДТ предложил инициативному парню стать одним из участников проекта по внедрению СУР. Карагодин охотно прошёл обучение и уже в качестве специалиста по управлению рисками начал устранять небезопасные моменты в подразделении.

За всё время лично зафиксировал и помог предотвратить более 100 рисков. При его содействии обновили тумбы токарных станков — вместо обветшавших деревянных каркасов сделали металлические. Смонтировали мощную вентиляцию в зонах работы наплавщиков и сварщиков.



▲ На ежедневных обходах Алексей Карагодин (справа) наблюдает за действиями сотрудников, проводит с ними динамическую оценку рисков на рабочем месте

— Был ещё серьёзный риск обрушения крана, который используем при ремонтах вагонов, — вспоминает Алексей. — Машинист вовремя забила тревогу, услышав посторонние шумы агрегата. Оформили остановку работ, выяснили причину и отправили технику в ремонт: заменили балки и подкрановые рельсы.

Без травм и спешки

Специалистом по управлению рисками в УЖДТ Алексей работал больше года. Считает, это во многом обогатило его опыт «агента безопасности»:

— Что угодно на площадке может быть фактором риска: неровный пол, обветшалая лестница, слабое освещение... Каждую мелочь нужно учитывать и подмечать, — подчёркивает он. — Нам для этого дали отличные инструменты. Та же динамическая оценка: каждый раз входя в цех остановись, оцени ситуацию. Приступаешь к работе — продумай все шаги: хорошо ли подготовился, что может пойти не так и как этого избежать. Методы поиска корневых причин помогают точно определять, откуда берутся риски, какие действия и ресурсы нужны, чтобы их устранить сейчас и исключить в будущем.

Начальник подразделения оценил энтузиазм, опыт и свежий взгляд Алексея на организацию производственных и ремонтных процессов. И решил, что Карагодин — прекрасный кандидат на роль одного из руководителей:

● БЕРИ ПРИМЕР!

Сотрудники депо часто обращаются к начальнику с толковыми идеями.

— Один из образцовых работников — бригадир слесарей-ремонтников Иван Чумичев. Участвует в группе по поиску рисков, подмечает даже мелочи. Часто предлагает варианты, которые решают ещё и технические задачи. Таких людей стараемся поддерживать, — рассказывает Карагодин.

Одна из идей Ивана Чумичева помогла упростить и обезопасить процесс обслуживания турбокомпрессоров. Для продувки масляных каналов этих узлов нужен воздух, а точка подключения к трубопроводу находилась далеко от зоны ремонта. Шланг протягивали через половину участка, перекрывая железнодорожные пути и ремонтную канаву. Это стопорило работу других сотрудников, создавало угрозу спотыкания. Иван предложил реконструировать систему труб и подвести их непосредственно к стендам обслуживания и ремонта узлов. Работать стало удобно и безопасно.

О БЕЗОПАСНОСТИ В БЫТУ

— Когда начинал работать в СУР, жена называла фанатиком. И даже раздражалась, что постоянно напоминаю ей про осторожность при обращении с ножами и плитой на кухне. Потом привыкла. Сыновьям тоже всё время говорю, чтобы сильно не гоняли на велосипедах и самокатах, не выезжали на дорогу.

работ уделяем подготовке площадки, средств защиты, инструментов. И соблюдение правильной последовательности действий, — поясняет Алексей. — Всегда напоминаю коллективу: лучше чуть больше времени затратить на ремонт, но провести его безопасно.

Быть примером

Карагодин лично следит за организацией труда: помимо групповой охоты на риски дважды в месяц, он ежедневно проводит линейный обход. Идёт в цех, оценивает состояние участков, наблюдает за работой людей. Если видит недочёты в действиях — спокойно обсуждает причины и помогает исправить. Не забывает и о здоровье спросить: если в коллективе каждый чувствует себя хорошо, это значительно снижает риск несчастного случая.

— Коллеги хорошо воспринимают такую пристальную заботу начальника?

— Поначалу недоверчиво относились. Наверное, думали, что специально выискиваю ошибки и буду ругать, лишать премии. Со временем удалось убедить, что всё это делаю с одной целью: чтобы люди были здоровы, работали безопасно и с комфортом. Тогда и планы по ремонтам легко выполнялись.

— И что больше всего помогает убеждать?

— Личная заинтересованность. СУР учит: увидел риск — не пройди мимо, зафиксируй, помоги устранить, — поясняет Карагодин. — А для руководителя важно быть ещё и примером. Если заходишь в цех в расстёгнутой спецовке, без очков и с каской набекрень, доверия у сотрудников не будет. Посмотрят и подумают: «Ну и я так могу!». Поэтому никогда не зайду в цех без СИЗ, соблюдаю правила, поддерживаю порядок в своём кабинете. Коллектив это видит и потихоньку перенимает стандарты. Главное — не давить и не торопить: людям нужно время, чтобы принять перемены.

с октября 2023 года он возглавляет депо по ремонту тепловозов.

— У нас серьёзная задача — обеспечивать качественный быстрый ремонт техники, задействованной на перевозке готовой продукции. Но с точки зрения безопасности излишняя спешка только вредит и может спровоцировать травмы. Поэтому большое внимание перед началом



◀ Сегодня Карагодин наглядно демонстрирует масштабы безопасности всего депо. Например, замена освещения — уже около 90 новых светильников разместили под потолком и в ремонтных канавах

НА ЗДОРОВЬЕ!

Новоселье у врачей

Металлоинвест открыл второй филиал корпоративной клиники «ЛебГОК-Здоровье» в Старом Осколе

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Организация оказывает помощь работникам предприятий Металлоинвеста и жителям города почти 30 лет. В её состав входят поликлиники, здравпункты и отделения скорой помощи на Лебединском ГОКе и ОЭМК, а также «Центр здоровья семьи» — в старой части Старого Оскола. Теперь услуги клиники в шаговой доступности и для жителей новых кварталов.

В новостройке — двухэтажном здании в микрорайоне Космос — на площади почти 1 000 квадратных метров оборудовано 15 врачебных кабинетов. Нет очередей, приветливый персонал, электронная регистрация, максимально доступные услуги. Здесь ведут приём — оториноларинголог, гинеколог, эндокринолог, нефролог-терапевт, аллерголог-иммунолог, офтальмолог, психолог, невролог, кардиолог и другие специалисты.

— Металлоинвест потратил более 20 миллионов рублей на новое оборудование. Около 10 миллионов было вложено в обустройство этого нового пространства, — подчеркнула заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — «ЛебГОК-Здоровье» имеет хорошую репутацию в городе и известно тем, что здесь работают сильные специалисты. Мы будем расширять спектр медицинских услуг и улучшать их качество.

С открытием нового филиала нагрузка на «Центр здоровья семьи» и поликлиники комбинатов снизится, а значит, записаться к нужному специалисту на ближайшую дату людям станет проще.

— Преимущество нашего центра заключается в том, что большинство врачей — 80 процентов — работают на постоянной основе, — отмечает Элина Мишустина, директор ЛебГОК-Здоровья. — И это, конечно, отражается на качестве услуг и персональной



▲ Новый центр уже работает

► Элина Мишустина рассказала гостям о возможностях филиала «ЛебГОК-Здоровья»

ответственности каждого сотрудника за постановку диагноза и правильность назначения лечения.

В филиале работают кабинет функциональной диагностики и физиотерапевтический кабинет. УЗИ-аппарат здесь, кстати, по-



следнего поколения — обеспечивает детальную точность визуализации исследований. В планах — организовать приём педиатра и не только.

В новом филиале не только классное оборудование, но и удобная мебель: широкие кушетки, многофункциональные кресла с электроподъемником. На каждом этаже установлены телевизоры.

— Это совершенно другой уровень! — констатирует управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Новый центр работает ежедневно с 8 до 20 часов, так что горожане и после работы могут попасть к врачу. Уверен, наши работники оценят новый медцентр по достоинству.

— Для нас «ЛебГОК-Здоровье» — не просто дочернее общество, а неотъемлемая часть предприятия, которая заботится о здоровье работников, — отмечает управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Искаков. — Расширение медицинского учреждения серьезно скажется на росте качества медицинских услуг.

СОБЫТИЕ

Поехали!

На Лебединском ГОКе построили новую дорогу

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белаюва

Карьер Лебединского ГОКа постепенно углубляют и расширяют, смещая его границы. В последние годы специалисты активно развивают юго-восточный борт. Поэтому автодорога вдоль управления железнодорожного транспорта и фабрики дробления и распределения руды попала в разработку.

Для автобусов и грузовиков

По предложению управляющего директора ЛГОКа Ильдара Искакова было принято решение изменить транспортную развязку и построить новую ветку для передвижения рабочих автобусов и грузовых автомобилей из Старого Оско-

ла. Участок полотна — автодорогу № 21 — проложили от магистрального конвейера ФДРР до примыкания к дороге № 7, которая ведёт от борта карьера к Стойленскому ГОКу.

— Разработали проектную и рабочую документацию, выбрали подрядную организацию и в июле прошлого года начали снимать природно-растительный слой, — рассказывает главный специалист производственного отдела управления капитального строительства зданий и сооружений Ольга Воронова. — В холодное время года участок отсыпали щебнем и скалой, а с приходом тепла приступили к укладке асфальтобетона и благоустройству.

За нынешнее лето подрядчики построили почти два километра двухполосной автодороги с шириной проезжей части 12 метров, с обочинами — 16 метров.

Толщина полотна (вместе с щебнем и скалой) — 1,1 метра.

К концу августа установили дорожные знаки, сигнальные столбики и нанесли разметку.

Современный КПП

По распоряжению Ильдара Искакова переоборудо-

вали и КПП № 11. Его пришлось перенести на 800 метров от борта карьера.

— Пропускной пункт поставили за железнодорожным переездом, чтобы «охватить» и 21-ую, и 7-ю дороги, — пояснила Ольга Воронова.

В новой точке установили модульное здание, с просторным кабинетом и

комнатой отдыха и приёма пищи. Завод-изготовитель предусмотрел в помещении сети связи и передачи данных, пожарную сигнализацию и считыватели СКУД для контроля проходящих (система контроля управления доступом — прим. авт.). Видеонаблюдение обеспечивают семь камер, две из которых считывают номе-

ра машин. Для комфорта охраны есть отопление, вентиляция, тепловые завесы и кондиционер.

Подрядчики смонтировали эстакады досмотра и автоматические шлагбаумы, перенесли с предыдущего места систему радиационного контроля «Янтарь», уложили бордюрные камни и асфальтобетон в заездные карманы, оборудовали площадку для сбора мусора, установили биотуалет и опоры освещения.

— Просторный кабинет, комната отдыха с чайником и холодильником, кондиционер, — перечисляет преимущества охранник 4 разряда Ирина Миненкова. — А самое главное, что шлагбаум автоматизировали и больше не нужно поднимать его вручную.



◀ КПП № 11 перенесли на 800 метров дальше от карьера и осовременили



ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ — ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

Уважаемые работники
Лебединского горно-обогатительного
комбината!

Мы добываем руду, производим железорудную продукцию, управляя мощным транспортом, огромными машинами и агрегатами. Профессионализм, трудовая дисциплина и нетерпимость к нарушениям каждого из нас определяют производственный результат, но превыше всего — жизнь и здоровье наших сотрудников!



ПРОСТЫЕ, НО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА:

- ✓ применять средства индивидуальной защиты
- ✓ держаться за поручни
- ✓ ставить противооткатные упоры
- ✓ обозначать сигнальной лентой опасные места
- ✓ на высоте применять привязи: они помогут уберечь вас и ваших коллег от травм и происшествий

Оформить остановку небезопасных работ вы можете в разделе ОТиПБ в приложении Металлоинвеста. Регистрация по номеру телефона.



Онлайн-приложение



RuStore для Android



AppGallery для HUAWEI

Особенное внимание необходимо уделять молодым и неопытным работникам, проявлять заботу.

Прошу вас не проходить мимо, фиксировать потенциальные опасности, риски и нарушения, вместе делать наш комбинат лучше, а работу — безопаснее.

Будьте неравнодушны.
Берегите жизнь и здоровье!

С уважением,
Ильдар Искаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа

ОБЩЕСТВО

Любимому городу –

85 ГУБКИН

Как Губкин отметил свой юбилей

Хотя массово-развлекательные мероприятия в этом году отменили, губкинцы всё равно отпраздновали юбилейную дату.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Лучшим – почёт

Одна из главных традиций праздника – чествовать лучших в своём деле. 15 имён наиболее выдающихся жителей и столько же организаций ежегодно заносят на городскую Доску почёта.

В этот раз среди горожан, отличившихся лично, – машинист экскаватора рудоуправления Лебединского ГОКа Николай Калкутин. Его на комбинате знают не только как профи с 17-летним стажем, но и как увлечённого рационализатора. На счету Николая – несколько сотен инициатив по улучшению работы оборудования и узлов экскаваторов, которые позволили значительно сократить простой техники.

– Подавал рацпредложения ещё до внедрения Бизнес-Системы на комбинате. Но с ней стало проще, появился удобный инструмент – «Фабрика идей». Это большое подспорье, потому что не ослабевает желание постоянно улучшать свою работу, – рассказывает Калкутин. – Спасибо коллегам: они всегда поддерживают мой энтузиазм.

В центре внимания – молодёжь

К юбилею города открыли ещё одну Доску почёта – для молодёжи. Теперь каждый год к празднику будут дополнительно чествовать 30 образцовых студентов и молодых профессионалов.

В номинации «Общественная деятельность» отметили лебединца Артёма Скворцова, который работает слесарем-ремонтником почти 10 лет. На комбинате и в городе многие знают Артёма благодаря его насыщенной социальной жизни: он занимается волонтерством, отвечает за спортивно-массовую работу в дирекции по ТОиР и сам участвует в соревнованиях спартакиады, руководит военно-патриотическим клубом «Восток». Недавно ещё и возглавил Совет молодёжи предприятия.

Работаем, чтобы развивать

За трудовые достижения четверо губкинцев получили благодарности губернатора. Ещё 14 – благодарственные письма. Среди них – токарь завода «КМА-рудоремонт» Александр Булгаков и начальник технического управления – главный механик



▲ Участники праздника, среди которых и представители Лебединского ГОКа во главе с управляющим директором Ильдаром Исаковым, возложили цветы у Вечного огня в сквере Героев



▲ Ответственность и любовь к рационализаторству помогли машинисту экскаватора РУ Николаю Калкутину попасть в число выдающихся жителей, занесённых на городскую Доску почёта



▲ Владимир Семёнович Волога – истинный почётный гражданин Губкина!

дирекции по ТОиР Сергей Разгулов. Сергей живёт и работает в Губкине с 1988 года – почти полжизни города! Хорошо помнит, как он преобразался.

– Например, на Журавликах тогда было 10-12 домов, а сейчас это огромный микрорайон с парками, фонтанами, спортивными площадками. Всё для комфорта людей. И город продолжают развивать. В том числе свой вклад вносит наш комбинат, – говорит он. – Ну а мы, ремонтники, стараемся, чтобы предприятие работало стабильно. Как врачи, проводим профилактику, чтобы оборудование не «хворало», быстро «реанимируем» его.

Благодарностями председателя облдумы к празднику отмечены 19 человек. В том числе – машинист экскаватора рудоуправления Алексей Дурнев, председатель профкома обогатительной фабрики Сергей Захаров, начальник управления «Металлоинвест корпоративный сервис» Людмила Сдержикова и выбивальщик отливок завода «КМАрудоремонт» Александр Дорошев.

Также за значительный вклад в развитие региона шесть человек получили юбилейный нагрудный знак «70 лет Белгородской области». Один из них пополнил ряд множества наград Анатолия Тимофеевича Калашникова – талантливого горного инженера, учёного, доктора технических наук. С 1988 по 1997 год он был генеральным директором Лебединского ГОКа. А ещё в этом году Анатолий Тимофеевич удостоен муниципальной медали «За заслуги».

От посёлка до города

В этом году звание «Почётный гражданин Губкина и Губкинского района» присвоено пятерым жителям. Один из них – Владимир Семёнович Волога – участник Великой Отечественной войны, первопроходец Лебединского ГОКа, ветеран труда и творческий человек. Несмотря на солидный возраст – 97 лет (!), Владимир Семёнович продолжает участвовать в мероприятиях города, не пропускает праздничные митинги Дня Победы.

Кроме того, 16 человек отмечены почётным знаком «За вклад в развитие округа», семь женщин – муниципальной медалью «За материнские заслуги».

Поздравляя горожан с юбилеем, глава администрации округа Михаил Лобазнов подчеркнул: мечта Ивана Губкина о «шахтёрском посёлке, на улицах которого цветут каштаны» реализовалась в куда больших масштабах. Ежегодно в развитие города вкладывают большие силы и средства. С этим помогают правительство региона и такие надёжные партнёры, как Металлоинвест.

К празднику



Подарок городу от Металлоинвеста

К юбилею компания преподнесла жителям необычный подарок – гобо-проекции. Праздничные цифровые афиши на фасады домов № 20 по улице Мира и № 57а – на Севастопольской транслируют по 12 мощных проекторов. Необычная иллюминация работает с 19:30 до 23:00. Стоимость проекта составила 3,6 миллиона рублей.

– Каждый год Металлоинвест старается подарить губкинцам что-то интересное. Сейчас обстановка не располагает к большим мероприятиям, поэтому мы нашли такой современный вариант поздравить горожан, – рассказал директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. – Кроме того, изображение на проекторах можно менять – они смогут создавать радостное настроение и в другие праздники, такие, как День металлурга, День России, Новый год.

ТВОРЧЕСТВО

Губкин — город-сад

Традиционная выставка цветов с таким названием в этом году проходила целую неделю — с 7 по 14 сентября — на территории «Парка детства»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Евдокимов,
директор по социальным
вопросам Лебединского
ГОКа:

Губкин неразрывно связан с историей развития Курской магнитной аномалии и флагманом горнорудной промышленности — Лебединским ГОКом. Наша экспозиция, посвящённая Дню города, получила название «Связь поколений», потому что главная ценность комбината и города — люди. Именно они создают историю и достигают высоких результатов, развивают инфраструктуру, экономику и делают жизнь лучше.

Утопающие в ярких красках балкончики, плавающие клумбы, кулинарные букеты, сухоцветы и плоды осени — всё это приготовили к 85-летию города свыше 90 местных предприятий и организаций.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Лебединский ГОК представил цветочную фотозону. Её создавали в течение двух дней из сезонных петуний, многолетних гортензий и хризантем, комнатных колеусов и дополняли зелёными лианами. Более 100 горшков с растениями украсили 3D-конструкцию «Связь поколений». В тёмное время суток колорит добавляет подсветка.

— Цветочная экспозиция начинается с «верхнего» парка, и открывает её Металлоинвест. Достойное начало, на мой взгляд. Стильно, креативно, необычно, — отметила начальник отдела защиты прав потребителей управления потребительского рынка Татьяна Королева. — Здесь использовали и комнатные, и садовые цветы, декорировали конструкцию корой. Всё вместе смотрится органично, как единое целое.



▲ Начальник бурового участка БВУ Александр Золотых вместе с семьёй посещает традиционную выставку каждый год. В полном составе пришли и в этот раз.

— В нашем небольшом и уютном городке всегда можно приятно провести время с детьми, — считает житель Губкина. — Понравилась идея оформления балкончиков. Купим новую квартиру и также красиво оформим свой.

Зрители часами гуляли по уютным аллеям парка, останавливаясь то у одной, то у другой работы. Внимание детворы привлекали птички, которые участники сделали из плетущихся растений.



▲ Музыкальные школы города оформили экспозиции в своей тематике. Клавишные, струнные и ударные инструменты украсили цветами и нотами.



Строительным организациям администрации города предложили возвести плавающие клумбы. Рудстрой к задаче подошёл творчески: посреди пёстрого цветочного ансамбля установил подъёмный кран.



Кондитерские и пекарни продемонстрировали гостям выставки мастерство цветочной кулинарии. Столы украшали вафельные и фруктовые розы, каллы из теста и трёхъярусные торты.



▲ Из общей массы мира цветочных фантазий выделялась яркая осенняя фотозона гимназии № 6. Оранжевые тыквы, зелёные кабачки, белые патиссоны, красные перцы уютно соседствовали с соломенными сухоцветами. Губкинцы охотно разглядывали дары природы и делали снимки.



ГТО

Гонка за победой

Насколько сложным для лебединцев стал новый вид состязаний спартакиады

Гонку ГТО впервые включили в программу спартакиады Лебединского ГОКа. За звание победителя в двух группах боролись 15 команд. В каждой по два человека: первой этапы проходила девушка, затем передавала эстафету коллеге-парню. Атлетам предстояло быстро преодолеть полосу препятствий из нескольких знакомых упражнений. Лучших определяли как в зачёте сборных, так и в личном — среди женщин и мужчин.

Подготовила Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова



Для начала — пять последовательных прыжков в длину. Для девушек минимальное расстояние — 150 сантиметров, для парней — 180. И никаких заступов, припрыжек и приземлений на одну ногу, иначе — штраф!

Далее — отжимания: по 10 и 25 раз для женщин и мужчин соответственно. За техникой исполнения внимательно следят квалифицированные судьи из муниципального центра тестирования комплекса ГТО и команда «ОФП131». А результат безошибочно фиксирует контактная платформа, которой надо касаться грудью.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Смирнов, электрослесарь по обслуживанию электрооборудования буровзрывного управления, тренер клуба «Уличная атлетика» в Губкине:

Мы взяли классическую для гонок ГТО трассу. Знакомые со школы упражнения идут друг за другом, давая солидную нагрузку на организм. Чтобы преодолеть её, нужны регулярные тренировки и хорошая физическая подготовка. Так как задействованы разные группы мышц, развитые выносливость, скорость и правильное дыхание дадут здесь больше, чем умение жать тяжёлую штангу. Все, кто ходит на наши тренировки по уличной атлетике, хорошо знают эту трассу. Сегодня многие ребята, даже начавшие заниматься меньше года назад, показали отличные результаты.

Кирилл Сбитнев, монтер пути УЖДТ:

С детства в спорте: бег, кикбоксинг, гребля. Но такую трассу прошёл впервые. Вроде всё знакомо, но сложно: перед финишем понял, что не хватает выносливости, скорости и техничности, чтобы угнаться за лидерами. Нужно планомерно все навыки подтягивать: здесь если на каком-то этапе застыл, начнешь отставать от остальных.



После отжиманий парни продолжают проверять силу, выполняя 20 рывков 16-килограммовой гири одной рукой. Для девочек задача другая — 15 приседаний со снарядом весом 8 килограммов.



На четвёртом этапе — подъём корпуса из положения лёжа: женщины делают 20 повторов, мужчины — 30. Испытания проходят одновременно на двух дорожках. Участники говорят, что так даже интереснее: стремление обойти соперника прибавляет адреналина.

Заключительное испытание — добежать до финиша — простое лишь на первый взгляд. После серьёзной встряски для мышц быстро добраться назад под силу лишь самым выносливым спортсменам.



▲ За выступлениями следят не только коллеги: главные в группе поддержки — дети лебединцев.



Результаты спартакиады

КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ		
	Первая группа	Вторая группа
1 место	УЖДТ	БВУ-КМАрудоремонт
2 место	Рудстрой	АТУ-JSA
3 место	Управление комбината	ОФ
ЛИЧНЫЙ ЗАЧЁТ		
	Мужчины	Женщины
1 место	Николай Карпуценко (ТОиР)	Ольга Стежко (ДСФ-ЛебГОК-Здоровье)
2 место	Владимир Смирнов (БВУ-КМАрудоремонт)	Юлия Захарова (управление комбината)
3 место	Алексей Слугин (УЖДТ)	Виктория Кривошапова (УЖДТ)

ГАСТРОЛИ

Настроение — классицизм

В Старом Осколе и Губкине прошли концерты Государственного камерного оркестра «Виртуозы Москвы»

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Благодаря поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» жители городов на этот раз услышали произведения эпохи становления и развития классицизма.

Под управлением Климентия Катенина, выпускника Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского, музыканты исполнили симфонию ми-бемоль мажор Яна Стамица и первый концерт для скрипки Вольфганга Амадея Моцарта. Во втором отделении сыграли концертную симфонию для скрипки и альтя с оркестром Карла Филиппа Стамица. Кстати, это произведение в последний раз «Виртуозы» исполняли ещё первым составом в советское время. Завершили программу симфонией № 59 одного из величайших представителей позднего классицизма Йозефа Гайдна.

— Немногие знают, что Стамицы повлияли на историю музыки и венских классиков. Династия композиторов в середине XVIII века создала Мангеймскую школу и один из лучших оркестров Европы. Их не считают всемирно известными гениями, как Гайдна и Моцарта, но с точки зрения написания ор-



▲ Молодой выпускник стажёрской группы «Виртуозов Москвы» Климентий Катенин впервые выступил solo



▲ Московские артисты сыграли как широко известные, так и забытые произведения мировых классиков

кестровой музыки и её исполнения они оказали решающее влияние на становление классицизма. Поэтому я включил их произведения в программу, —

рассказал Климентий Катенин. Гастроли по провинциальным городам Белгородской области для молодого дирижёра стали дебютом. Выпускник

стажёрской группы «Виртуозов Москвы» впервые выступает solo. И к выбору репертуара подошёл очень щепетильно:

— Программа содержит известные произведения и те, которые исполняют нечасто. Но все они не требуют от зрителя специальной подготовки. Эта музыка — для удовольствия, в ней нет тяжёлых философских идей. Она яркая, красивая, интересная, содержит много оркестровых приёмов, поэтому подходит для широкого зрителя.

Заслуженному артисту России Алексею Лундину наши края знакомы. За 28 лет в коллективе он неоднократно бывал здесь на гастролях.

— Виртуоз переводится с латыни как «доблесть». В нашем случае имеет значение не столько скорость пальцев, сколько внутренние ощущения. Задача — показать вовлечённость и уровень, поэтому на сцену выхожу с любовью к музыке, к людям, — поделился перед концертом первая скрипка «Виртуозов».

Профессионализм и уровень зритель чувствовал в каждом движении дирижёра, в каждом взмахе смычки оркестрантов. Поэтому после выступления публика выходила «заряженная».

— «Виртуозы» добавили ресурсов, зарядили энергией, — призналась главный специалист отдела кадрового учёта и администрирования персонала МКС Светлана Левченко.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем **ОЛЕГА ВАСИЛЬЕВИЧА ЧУРИКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ВАСИЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА МАНДРЫКИНА,** **АНДРЕЯ МИХАЙЛОВИЧА РУКАВИЦИНА!**

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеем **АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА МАНАКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеями **ЕВГЕНИЯ ВИКТОРОВИЧА АВДЕЕВА,** **АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА БОБРЫШЕВА,** **СЕРГЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА СЕРГИЕНКО,** **АЛЕКСЕЯ ГРИГОРЬЕВИЧА ТОПЧИЕВА!**

Администрация, профком коммерческой дирекции поздравляют с юбилеями **ТАТЬЯНУ ЛЕОНИДОВНУ КУДРЯШОВУ,** **МАРГАРИТУ НИКОЛАЕВНУ ОЛЕЙНИК,** **ИРИНУ ВАСИЛЬЕВНУ ПАНАРИНУ!**

● РЕКЛАМА

ПОЛИМЕР **ТЕПЛИЦЫ**
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18 | lubgeorg@polimer-vrn.ru

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
- технолог (з/п от 48 800 руб.);
- повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
- повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
- кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
- электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30. Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

- грузовой фургон ГАЗ 3307, 2008 года выпуска. Цена (с НДС) — 128 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 105-PT 4-11
- Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 103-PT 4-11

РЕМОНТ

- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

КУПЛЮ

- Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 120-PT 1-4

ПРОДАМ

- Картофель, дешево.** Склад с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 125-PT 1-4

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

НОВОСТИ компании **МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»**

суббота, воскресенье **РОССИЯ 1** 8:20
среда, пятница **РОССИЯ 24** 8:15, 17:45, 21:15

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51, +7 (47241) 5-70-85

Реклама.

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ 20.09.-30.09.2024г
г. Губкин, ул. Севастопольская, 2а

ФАРШ СВИНОЙ ОСОБЫЙ 1кг, ПФ охлажденный 199⁹⁹	КОРЕЙКА СВИНИНА МЯКОТЬ 1л, РД 379⁹⁹	ТУАЛЕТНАЯ БУМАГА PAPIA 3 слоя, 12 рулонов 279⁹⁹
КЕТА ФИЛЕ-КУСОК 150г, с/с, ТМ Рыбмастер 169⁹⁹	МОЛОКО ВКУШНОТЕЕВО 900г, 2,5%, ПЭТ 85⁹⁹	КОЛБАСА МОЛОЧНАЯ ПО-СТАРОДВОРСКИ 1кг, вареная 219⁹⁹

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ ВАШ СТОМАТОЛОГ

Вылечим и отбелим
Произведем протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- УЮТНО
- КОМФОРТНО
- КРАСИВО
- НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

РЕКЛАМА
в газетах
«Рабочая трибуна»
и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81,
+7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Яне Анатольевне Петровой по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив проектного центра «ЛГОК» ООО «Городской институт проектирования метзаводов» выражают искренние соболезнования Юрию Владимировичу Кузнецову по поводу смерти **тёщи**.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

Реклама.

РЕМОНТ
СКИДКИ до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.