

Пыль уходит в прошлое Почему новое хвостохранилище

сделает Лебединский ГОК эффективнее



Нашли и устранили Какие риски обнаруживают работники во время обходов территории

**Устами** младенца Что думают о Ценностях компании дети сотрудников Металлоинвеста





№ 11 (2345)

2 ИЮНЯ 2023 ГОДА

# **НОВОСТИ** МЕТАЛЛОИНВЕСТА

5 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЭКОЛОГА



# Металлоинвест присоединился к «Марафону рек»

На этой неделе в России завершится экологическая акция «Марафон рек», участники которой приводят в порядок побережья водоёмов. В этом году в ней участвуют и волонтёры Металлоинвеста. А заодно мастерят и запускают деревянные кораблики — своего рода эстафетные палочки, которые они передают своим коллегам-добровольцам.

#### ИНИЦИАТИВА

# Металлоинвест присоединился к «Марафону рек»

# Почему экологическая акция порой напоминает поиски клада

Наталья Хаустова, Дмитрий Голоцуков, Елена Титова Фото Владимира Авдеева и Валерия Воронова

20 мая по 4 июня в России проходит экологическая акция по очистке берегов водоёмов. «Марафон рек» стал масштабным продолжением «Дня Волги» — инициативы жителей приволжских городов, которые в конце весны приводят в порядок побережье. Среди участников акции были и волонтёры Металлоинвеста.

## Для себя и будущих поколений

Железногорское городское озеро — это искусственный водоём. В середине 60-х годов прошлого века к его созданию приложили руку сотни горняков Михайловского ГОКа. В свободное время они участвовали в земляных работах по раскорчёвке территории, бульдозеры комбината после смены в карьере углубляли и очищали от кустарников будущее днище пруда... Своими руками эти люди обустроили любимое место отдыха горожан в жаркую летнюю погоду.

Ныне сотрудники Михайловского ГОКа продолжают их традиции: в день старта «Марафона рек» более полусотни волонтёров, «серебряных» и работающих на комбинате, очистили от мусора берег в районе бывшей лодочной станции.

— Наши предшественники создали это озеро не только для себя, но и для будущих поколений, — отмечает участница акции, главный эколог МГОКа Татьяна Гнездилова. — Мы обязаны сохранить водоём для наших потомков.

Площадка, где раньше работала лодочная станция, — знаковое для железногорцев место. Когда-то здесь кипела жизнь: горожане приходили сюда, чтобы взять напрокат лодку и отдохнуть на воде. А ещё могли посидеть на берегу, съесть мороженое, которое продавали здесь же, в кафе... В девяностые всё это закончилось: станцию закрыли, кафе снесли, а ограждавшие лодки понтоны сдали в металлолом.

Сейчас территория постепенно оживает. Проект Металлоинвеста по благоустройству парка имени Никитина уже позволил проложить аллеи, соорудить деревянный павильон и высокую смотровую площадку.

Волонтёры смастерили деревянные кораблики, которые как своеобразные эстафетные палочки передали своим коллегам-добровольцам из Старого Оскола и Губкина.



▲ Евгений Селезнёв с Лебединского ГОКа присоединился к акции, чтобы привести в порядок «территорию детства»

## «Оставить детям красоту»

Сотрудники ОЭМК вместе с детьми собрались на берегу реки Осколец, недалеко от городского пляжа «Юность». В шаговой доступности — жилые кварталы, поэтому люди частенько приходят сюда прогуляться, отдохнуть или порыбачить. И к сожалению, некоторые «забывают» убрать то, что осталось после пикника.

— Землю пора спасать от тонн пластика и стекла в лесу и на берегах водоёмов, — уверен сотрудник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Артём Шаткус. — Для детей наша акция — хороший пример. Они видят, что к природе нельзя относиться потребительски, нужно заботиться о ней.

Начальник участка цеха отделки проката ОЭМК Антон Хаустов взял с собой девятилетнюю дочь Арину. Мужчина частенько с семьёй бывает в этих местах. Для него важно, чтобы дети видели вокруг красоту, а не пустые бутылки.

— Я бы устраивал акции по спасению Земли пару раз в месяц, чтобы детям после нас осталась не помойка, а чистая и красивая территория, — говорит Антон.

В уборке берега участвовал и начальник хозяйственной службы автотракторного управления Лебединского ГОКа Евгений Селезнёв, который живёт по соседству.

— Я сейчас в отпуске. Об акции узнал из телеграм-канала. Когда увидел, что порядок будут наводить там, где я практически вырос, решил внести свою лепту. Пришёл вместе с дочками-двойняшками Варварой и Софьей.



№ Начальник участка цеха отдел-ки проката ОЭМК Антон Хаустов уверен: такие акции надо проводить как можно чаще



▲ Возраст благому делу не помеха: вместе с добровольцами Михайловского ГОКа берег озера очищали двадцать «серебряных» волонтёров из числа ветеранов комбината

Взрослые и дети за час собрали грузовик мусора: пластиковые и стеклянные бутылки от напитков, контейнеры от рыболовных наживок, упаковки от продуктов.

#### «Чужого мусора не бывает»

В тот же день берега Оскольца в районе губкинского городского пляжа расчищали волонтёры Лебединского ГОКа и пенсионеры из клуба «Железный запас».

Акция в Губкине стала не только экологической, но и просветительской. Об этом позаботились сотрудники центра дополнительного образования «Не-Школа». Они провели викторину на тему воды и водоёмов, а детей научили мастерить из бумаги забавных животных.

К слову, школьники на субботнике трудились не хуже взрослых: азартно высматривали в кустах пластиковые бутылки и прочий мусор и складывали его в пакеты. Сотрудник Лебединского ГОКа Алексей Таранков привёл на берег реки детей — семилетнего Диму и девятилетнюю Таисию. Тая с гордостью говорит, что в уборке территории участвует не в первый раз.

Находками волонтёров стали не только бутылки, пакеты и упаковки от продуктов питания, но даже старый полуразвалившийся диван. За час «марафонцы» привели в порядок сотню метров прибрежной зоны.

— Чужого мусора не бывает, — уверен участник «Железного запаса» Александр Королёв.

#### «Прямо как в квесте»

Волонтёры Управляющей компании 20 мая отправились в Ново-Переделкино, на берег реки Алёшинка.

— Мусора было предостаточно. Буквально под ногами лежали «сокровища», было бы желание их увидеть. Это напоминало квест с поиском клада. Мы с азартом искали и «добывали» в траве и в воде замаскировавшиеся артефакты, — рассказывает главный специалист департамента мотивации Ольга Стародворская.

«Сокровища» попадались самые разные. Например, «добычей» специалиста управления устойчивого развития Оксаны Шипачевой стала игрушечная курица. А руководителю проектов управления устойчивого развития Лайме Апрелевой попалась ржавая лопатка, которая очень пригодилась в работе.

— Я несколько раз находила закопанные предметы, например, бутылки, у которых из земли торчали только горлышки, — говорит она. — Очень не хватало инструмента, и тут я нахожу эту лопатку! С её помощью накопала три 120-литровых мешка разного мусора — и это на площади не более трёх квадратных метров!

Общим впечатлением от акции поделилась начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия

— Было здорово, что собрались сотрудники Металлоинвеста, Уральской Стали, Норникеля, Северстали, Росатома, Русала... Это сразу показало масштаб и развитие культуры волонтёрства. Вместе мы — огромная сила!

#### экология

# Сероочистка? 95 %!

## Как достичь практически полной очистки исходящих газов от серы



Елена Титова Фото Александра Белашова

#### Методы — безопасные, материал — нейтральный

Экспериментальная установка сероочистки — проект уникальный. Его разработали специалисты Лебединского ГОКа и научнопроизводственного предприятия «ТОРЭКС». Объект запустили в опытно-промышленную эксплуатацию в октябре 2022 года.

 Уникальность проекта — в комплексном подходе. Чаще всего под сероочисткой подразумевают только очистку от серы технологических газов тепловых агрегатов. Но тогда остаётся вопрос, а что делать с отходами, то есть с серой и её соединениями? — рассуждает руководитель группы по техническому обеспечению технологических процессов «ТОРЭКСа» Евгений Берсенев. — Наш проект предусматривает их использование с выгодой для предприятия. Мы предлагаем из шлама сероочистки производить искусственный гипсовый камень или гипсовый вяжущий материал. Они востребованы в строительной отрасли. Комбинат сможет использовать их для нужд предприятий Металлоинвеста или поставлять внешним потребителям.

Особенность проекта — ориентация на экологичность и безопасность:

— Мы выбираем максимально безопасные методы очистки газа и настолько же безопасные способы использования отходов, полученных в результате очистки, — уточняет главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреенков. — Даже применяемые в установке реагенты — это природные компоненты и их про-

изводные: мел, известняк, известковая продукция. И на выходе планируем получить материал, нейтральный к окружающей среде!

#### Из газа — в осадок

Опытная установка сероочистки — это отдельно стоящее здание на территории комбината. Из коллекторов обжиговой машины № 2 фабрики окомкования сюда поступают отходящие газы. С помощью дымососа их подают в циклон — металлическую ёмкость конусообразной формы. Там происходит предварительная очистка от пыли.

Окончательное «обезвреживание» проводят щелочной суспензией (так называемым «известковым молочком») в специальных устройствах — скрубберах-абсорберах Вентури. Диоксид серы, содержащийся в газе, вступает в реакцию с реагентом, выпадает в осадок и осаждается в сборнике отработанной суспен-

зии. А очищенный воздух выходит в дымовую трубу.

Из осадка собирают серосодержащий шлам, который обезвоживают в специальных тканевых фильтровальных мешках. Когда жидкость полностью стекает, осадок становится пластичным, как глина.

#### В яблочко!

Итоги первого этапа испытаний подвели в начале этого года. Тестирование подтвердило: метод вполне работоспособен. Предварительные результаты, правда, оказались далеки от заявленных: эффективность очистки составила до 61 % при целевых показателях проекта 80-90 %.

— Назвать эти значения неудачей было бы неправильно, — уверен Альберт Киреенков. — При первом запуске экспериментальной установки главное — убедиться, что оборудование работает стабильно, а все процессы идут в соответствии с проектом.

На втором этапе специалисты проверили эффективность различных режимов работы установки и поэкспериментировали с реагентами, опробовав несколько видов мела, известняк, известь и их смесь. В итоге участники проекта подобрали параметры, при которых средняя степень очистки обжиговых газов от серы составила 95 %, а максимальная — почти 98 %!

Примечательно, что наилучший эффект получили при использовании известняковоизвесткового материала, доставленного с ОЭМК. Материал этот на металлургическом комбинате всегда считался отходом производства и, соответственно, требовал затрат на складирование, захоронение, утилизацию. Теперь же он может стать источником дохода.

#### Самое интересное впереди

Однако и этот результат — промежуточный. Теперь перед разработчиками стоит задача превратить шлам сероочистки в товарный продукт, соответствующий стандартам.

В апреле представители компании «ТОРЭКС» передали образцы шламов в лабораторию аналитической химии института металлургии Уральского отделения РАН. Сейчас учёные подробно изучают химический и фазовый составы материалов. Получив результаты исследований, специалисты «ТОРЭКСа» и Лебединского ГОКа разработают оптимальную технологию производства гипса и отработают её на практике. Ну, а следующим шагом станет проектирование и строительство промышленной установки сероочистки для одной из обжиговых машин.

# Проблема— общая, РЕШЕНИЯ— РАЗНЫЕ

Проблема серы — общая для всех предприятий металлургического комплекса. Это вещество содержится в добываемой руде в качестве примеси. При этом к содержанию её в товарном металле потребитель предъявляет довольно жёсткие требования: избыток серы влияет на механическую прочность и свариваемость, электротехнические, антикоррозийные свойства металла.

ля удаления серы используют различные технологии. Но все они имеют побочный эффект: выделение соединений, которые попадают в окружающую среду. Особенно острым вопрос является для цветной металлургии. Там содержание серы в отходящих газах может доходить до 5 % (для сравнения: на Лебединском ГОКе содержание диоксида серы в отходящих газах — менее 0,1 %). До недавнего времени во всём мире использовали два варианта решения «серной проблемы». Первый рассеивание диоксида серы высоко в воздухе. Так, труба на заводе одной из канадских компаний достигает 400 метров. Однако результат получается так себе: ведь соединения всё равно попадают в атмосферу. Второй способ — сжижение газа и захоронение его в естественных пустотах под землёй. Но и это не лучший выход, ведь никто не знает, что может случиться с таким «складом» через несколько лет или в более отдалённой перспективе.

Впрочем, есть и более удачное решение — выделить из исходящих газов соединения серы и превратить их в товарный продукт. Довольно логично, ведь эти вещества широко используются в текстильной, пищевой, строительной отраслях, в фармакологии, при производстве удобрений, резины, каучука, машинных масел... По этому пути сегодня идут экологически ответственные компании, в том числе и Металлоинвест. В мировой практике чаще

В мировой практике чаще всего из диоксида серы получают серную кислоту, которая затем идёт на производство удобрений. Но этот вариант подходит для случаев высокого содержания серы в отходящих газах предприятия. То есть никак не для Лебединского ГОКа. Поэтому нашим выбором и стал гипс.



Проект по сероочистке — отличный пример того, как Металлоинвест реализует свои Ценности. Тут есть Забота об окружающей среде. Есть Развитие: компания применяет передовые решения. Есть Партнёрство — в нашем случае с компанией «ТОРЭКС». И, конечно, есть Качество: мы ставим перед собой амбициозные цели, непрерывно повышая планку.

#### СПРАВКА

«ТОРЭКС» — научно-производственное внедренческое предприятие, расположенное в Екатеринбурге. Его специализация — разработка решений для металлургической отрасли. Сотрудники компании занимаются совершенствованием тепловых агрегатов различного типа, запуском новых фабрик окомкования, модернизацией технологий металлургического производства.

экология

# Пыль уходит в прошлое

Почему новое хвостохранилище сделает Лебединский ГОК экологичнее и эффективнее

Ярослав Макаров Фото Александра Белашова

создании нового хвостохранилища на Лебединском ГОКе задумались ещё в предыдущем десятилетии. В прошлом году проект успешно прошёл общественные слушания и государственные экспертизы, а в 2023-м уже начались работы «на земле».

Необходимость строительства ключевого для предприятия объекта очевидна. Сроки эксплуатации старого хвостохранилища, которое действовало с 1972 года, несколько раз продлевали. Теперь его ресурс почти исчерпан.

Строящийся объект находится в балке Дубенка, расположенной в 12 километрах к юго-западу от Лебединского ГОКа. После тщательной проработки и сравнения нескольких вариантов это естественное углубление рельефа признали оптимальным для хранения хвостов — как с экономической, так и с экологической точки зрения. При выборе места учитывали не только ёмкость будущего хвостохранилища, но и возможности её реконструкции в перспективе для наращивания объёмов хранения.

#### Защита и изоляция

Площадь нового объекта — 2 тысячи гектаров. Он будет иметь такую же намывную структуру, как и действующее хранилище. Но есть два важных отличия, на которые обращает внимание руководитель проекта «Новое хвостохранилище в балке Дубенка» Сергей Башияни

Первое: дно хранилища (правильно назвать его ложем) сделают экранированным. Для этого ложе закроют особыми матами, наполненными бентонитовой глиной. Маты создадут непроницаемую оболочку, которая исключит взаимодействие хвостов и пульпы с грунтовыми водами.

Вторым важным элементом станут ограждающие и разделительные дамбы по границам отсеков хвостохранилища. Для надёжности и прочности их будут формировать из скальной породы, поступающей с комбината. Сначала дамбы достигнут 30-метровой высоты. В ходе дальнейшей реконструкции объекта их будут наращивать дополнительны-

Когда хвостохранилище построят, его глубина в самой нижней точке достигнет 70 метров. Этого с лихвой хватило бы, чтобы спрятать 20-этажный дом.



🔺 Строителям предстоит насыпать многометровые разделительные и ограждающие дамбы

#### Прямая речь



Ольга Сапрыкина,

начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог Лебединского ГОКа:

При строительстве нового хвостохранилища комбината применяют современное оборудование и материалы. Объект будет соответствовать самым жёстким требованиям природоохранного законодательства. Новое хвостохранилище позволит складировать хвосты обогащения в отсеках, где будут значительно снижены площади пыления по сравнению с действующим объектом.

ми ярусами по пять метров с 2026 по 2043 годы.

Разделительная дамба формирует два отсека, заполняемые поочерёдно. Это не позволит пульпе распространяться по всей площади хранилища и расслаиваться. А значит, уменьшит процессы образования пыли.

#### Секрет в сгущении

Примечательно, что пульпа, поступающая в хвостохранилище, станет в четыре раза гуще, чем нынешняя. Это сулит немалую экономию воды и электроэнергии. Да и хвосты на ложе хранилища будут ложиться плотнее.

Новые характеристики пульпа получит после реконструкции узлов сгущения на самом комбинате. До 2026 года на Лебединском ГОКе обновят восемь 50-метровых и три 100-метровых сгустителя. Современное смесительное оборудование и флокулянты



▲ Снятую при строительстве почву потом используют для рекультивации старого хвостохранилища



▲ Запуск нового хво- стохранили- ща повысит производи- тельность и обеспечит снижение выбросов пыли, уверен Сергей Башиянц

(химические вещества, которые делают водяную взвесь однородной) поднимут содержание твёрдых частиц в пульпе с нынешних 15-20 % до 60 %.

Получившаяся жидкость, сгущённая до состояния пасты, как раз и пойдёт по пульпопроводу на хвостохранилище. Осветлённая вода из сгустителей будет возвращаться на обогатительную фабрику. Возврат дренажной воды с хранилища на комбинат тоже обойдётся дешевле — просто потому, что её станет меньше.

— Для нынешней стадии развития комбината такое оборудование, технология и методика сгущения являются передовыми, — уверен Сергей Башиянц. — Решения, которые мы будем применять, учитыва-

Новое хвостохранилище в цифрах

млрд рублей инвестирует Металлоинвест в строительство хвостохранилища и реконструкцию системы сгущения.

25 % составит снижение расхода электроэнергии на транспортировку хвостов.

в 10 раз сократятся выбросы пыли в атмосферу.

20 млн кубометров составит планируемый ежегодный объём закачки хвостов.

#### Прямая речь



**Назим Эфендиев,** генеральный директор Металлоинвеста:

Лидерство в горнометаллургической отрасли сегодня определяется использованием не только передовых производственных, но и экологически чистых технологий. Строительство нового хвостохранилища знаменует собой качественный переход на новый уровень экологической безопасности Лебединского ГОКа.

ют специфику ГОКа и прошли апробацию на нескольких металлургических предприятиях в России и за рубежом. Запуск нового хвостохранилища повысит производительность, что для нас очень важно. А выбросы пыли здесь будут значительно ниже норм, установленных Роспотребнадзором для такой площади и объёма переработки хвостов.

#### Дело за бульдозерами

Сейчас балка Дубенка превращается в огромную стройплощадку. На пике строительства здесь задействуют до 250 рабочих и 120-130 единиц техники — в основном экскаваторов, бульдозеров и самосвалов.

В этом году здесь пройдут масштабные земляные работы. На первом этапе инженерной подготовки ложа хранилища нужно бережно снять плодородную почву. Она не пропадёт: почвенно-растительный слой складируют за пределами участка застройки, а потом используют для рекультивации прежнего хвостохранилиша.

Впечатляющим по объёму работ станет и строительство дамб, оснований распределительных и магистральных пульпопроводов. Для применения в составе инженерных сооружений строители перевезут более 6 миллионов кубометров скальных пород.

Что будет со старым хвостохранилищем? Его из эксплуатации выведут не одномоментно. В 2026-2028 годах хвосты будут поступать и по новому, и по старому «адресам». Окончательно действующее хранилище прекратит работу в 2028 году. После этого заполненную хвостами площадь рекультивируют — засыплют суглинком и покроют почвеннорастительным слоем. Территория превратится в полноценные земли сельскохозяйственного назначения.

#### ТЕХНОЛОГИИ

# На пути к «нулевому» воздействию

# Как Металлоинвест проявляет заботу о водных ресурсах

Каждый водитель знает: в бензиновом или дизельном двигателе есть система охлаждения. Без воды или антифриза работающий мотор раскалится и за считанные минуты станет грудой бесполезного металла. Вот и Оскольскому электрометаллургическому комбинату, чтобы на нём не останавливалось производство, круглые сутки нужна вода.

Ярослав Макаров Фото Александра Белашова и Владимира Авдеева



#### ПРАВКА

В 2022 году Оскольский электрометаллургический комбинат потребил 10,8 миллиона кубометров воды. Вот откуда она поступила на комбинат:

- Забор из реки Оскол —1,4 млн кубометров
- ► Канал гидротранспорта от Лебединского ГОКа — 5.5 млн кубометров
- ▶ Накопитель «Северный» 3.9 млн кубометров

#### На 24 контура

Основные потребители воды на ОЭМК — фабрика окомкования и металлизации, электросталеплавильный цех, сортопрокатные цеха, цех отделки проката. Вода охлаждает оборудование и шлак, под напором сбивает окалину с только что выпущенного проката.

В прошлом году объём воды в системе оборотного водоснабжения комбината составил 4,2 млн кубометров. На ОЭМК вода непрерывно циркулирует: основная доля уходит на подготовку для повторного использования, часть испаряется при охлаждении. Система водопотребления комбината состоит из 24 отдельных контуров — автомобильный двигатель по сложности и рядом не стоял.

На ОЭМК с водой обращаются максимально бережливо, заботясь не только о выгоде, но и экологической безопасности.

#### До исходного

На металлургическом предприятии воде приходится работать в достаточно жёстких условиях. Встретившись с огнём и металлом, она насыщается соединениями железа и аммония, нитритами, хлорид- и сульфат-ионами, нефтепродуктами, физическим примесями. Чтобы использовать такую жидкость ещё раз, её нужно сначала очистить.

В 2013 году на ОЭМК запустили в эксплуатацию установку



▲ Насосные станции дренажной шахты МГОКа откачивают 22 миллиона кубометров воды в год

■ Елена
Лаврентьева,
начальник управления экологического контроля
и охраны окружающей среды
ОЭМК знает:
экологическое
воздействие
комбината на
водную среду
минимально

щую по технологии ультрафильтрации и обратного осмоса. Она перерабатывает воду, поступающую от производственных подразделений. Современные технологии и эффективные реагенты избавляют стоки от ненужных примесей и соединений, после чего она возвращается в производственный цикл.

Часть воды поступает в нако-

очистки сточных вод, работаю-

Часть воды поступает в накопители «Северный» и «Южный» — хранилища, которые служат для сбора ливневых вод. Здесь вода осветляется и отстаивается, избавляясь от взвешенных веществ. Излишки воды — примерно 400 тысяч кубометров в год — возвращают в реку Оскол уже очищенными. Пройдя все стадии очистки, стоки по своему составу и содержанию вредных веществ не превышают нормативы предельно допустимых сбросов.

За водоснабжение и водоотведение комбината отвечает отдельное подразделение — цех водоснабжения (ЦВС). Работники ЦВС обеспечивают потребителей комбината технической и пожарно-питьевой водой, а также производят очистку и возврат промышленных стоков в производственный цикл, следят за водным балансом комбината. Контроль состава питьевой и сточных вод в соответствии с программой наблюдений ведут специалисты лаборатории мониторинга окружающей среды управления экологического контроля и охраны окружающей среды.



#### От комбината до комбината

Сегодня в Металлоинвесте и на ОЭМК работают над решением важной задачи: прекращения сброса сточных вод в реку Оскол. Цель масштабная, но вполне достижимая, и техническое решение есть.

— Это приоритетный для нас экологический проект, — подтверждает начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Уже сейчас воздействие ОЭМК на водную среду по экологическим нормам минимально. Но мы ставим целью создать такие условия, которые сделают это воздействие нулевым.

Вода, которая поступает на ОЭМК от Лебединского ГОКа по системе гидротранспорта, обеспечивает больше половины годовых потребностей предприятия. Сейчас вода с горно-обогатительного комбината выполняет роль «транспорта» для доставки железорудного концентрата на ОЭМК. Но поток, который идёт в одном направлении, можно пустить и обратно. Именно эту идею и сделали главной в достижении «нулевого» сброса: излишки воды в ближайшем будущем планируется возвращать на ЛГОК, а потом повторно использовать при транспортировании концентрата.

В выигрыше окажутся оба комбината и, самое главное, природа: электрометаллургический исключит сброс стоков в реку, а горно-обогатительный получит дополнительную воду для производственных нужд. Для этого нужен трубопровод от комбината до комбината протяжённостью 34 километра. Его планируют проложить под землёй до конца 2025 года. Перекачку обеспечит новая насосная станция — её тоже предстоит построить. Задача первого этапа строительства провести проектные работы и пройти государственную экологическую экспертизу проекта.

### КСТАТИ

# Одно решение для двух задач

Над эффективным использованием воды работают и горняки в Железногорске. Дренажная шахта Михайловского ГОКа — это около 40 км подземных горных выработок, которые по периметру охватывают всё карьерное поле. Они собирают до 95 % воды со всей площа-

ди карьера комбината. Сточные воды перекачивают три подземные насосные станции.

Две из них работают на глубине 240 метров, третья— на глубине 320 метров.

 По водоводу они поступают в хвостохранилище обогатительной фабрики,
 рассказывает начальник дренажной шахты Вячеслав Кушнерчук. — Здесь вода отстаивается: мельчайшие частицы горных пород медленно оседают на дно резервуара. А чистую воду используют в производстве обогатительной фабрики, во всех процессах дробления и обогаще-

ния железистых кварцитов.

Таким образом, оборотное водоснабжение решает сразу две актуальные задачи: обеспечивает водой производство и минимизирует воздействие на окружающую среду, исключив сброс сточных вод в природные водоёмы.

СОЦПАКЕТ »

#### Как попасть в санаторий?

«Если справку с показаниями к санаторно-курортному лечению мне выдадут в городской поликлинике, а не в корпоративном медучреждении, могу ли я рассчитывать на выделение путёвки

> Ольга Смехнёва, главный специалист (по охране здоровья) дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

— Такая возможность есть. Если работник комбината постоянно наблюдается у врача муниципального учреждения по месту жительства, необходимо взять выписку из амбулаторной карты (заключение) по тому заболеванию, изза которого показано санаторнокурортное лечение. Не лишним будет приложить к этому документу результаты анализов — для полноты картины.

С ними нужно прийти на приём к терапевту в поликлинику своего корпоративного медучреждения «ЛебГОК-Здоровье» или «МГОК-Здоровье». Самое главное здесь — не просто передать информацию, но и подробно рассказать о состоянии здоровья. Врачу важно знать, состоит ли человек на диспансерном учёте в городской поликлинике и с каким хроническим заболеванием. Это позволит медицинскому специалисту понять, есть ли противопоказания для СКЛ. СКЛ сейчас, поехать он сможет Например, пациентам с гипертонией порой не рекомендуют

ездить на Кавказ.

Полученные сведения терапевт учтёт при проведении периодического медицинского осмотра, который сотрудники проходят на своих предприятиях. И после приёма вынесет вердикт — согласен или нет с решением коллеги из муниципального медучреждения. Если он считает, что санаторнокурортное лечение действительно необходимо, то работника добавят в список кандидатов на путёвку, который будет рассматривать санаторноотборочная комиссия. В итоге именно комиссия решает, кого нужно направить на реабилитацию в первую очередь.

Ещё стоит учитывать, что список составляют по итогам всех медицинских осмотров этого года и путёвки выдают на следующий. То есть если работник комбината принесёт заключение о направлении на только в 2024 голу.

ОБЩЕПИТ »

## Продуктоматов станет больше

«В некоторых цехах нашего комбината уже оценили такое новшество, как продуктоматы. Тут всегда можно приобрести вкусный обед или ужин. Но на территории нашего подразделения продуктоматов пока нет. Планирует ли компания расширять их сеть?»

> Анжела Сабынина, региональный директор Торгово-промышленного объединения:

— Продуктоматы на ОЭМК установили в ноябре прошлого года: один — в цехе отделки проката, второй — в электросталепла-

вильном. В феврале 2023-го столовую № 10, где питались работники сортопрокатного цеха № 1, закрыли на капитальный ремонт. Чтобы обеспечить персонал полноценным питанием, в это подразделение переместили продуктомат из ЭСПЦ.

С момента запуска оборудования мы постоянно изучаем мнения покупателей. Опросы, анкетирование, личные беседы показывают, что работой продуктоматов люди довольны. Судя по анализу продаж, наибольшей популярностью у покупателей пользуется выпечка. Салаты и горячие блюда с гарнирами также хорошо востребованы.

Время от времени от работников поступают пожелания по изменению ассортимента. К подобным просьбам мы обязательно прислушиваемся. Так, зимой к овощным салатам добавили салаты с соусными заправками. В марте пирожки с джемом заменили на бисквитную и песочную выпечку, ввели в меню рыбные блюда, новые салаты и напитки.

Пристальное внимание ТПО уделяет бесперебойной работе оборудования. В цехах мы разместили объявление с телефоном горячей линии, куда можно сообщить о любых проблемах, связанных с продуктоматами. На сигналы реагируем оперативно.

Число продуктоматов планируем увеличить в 2024 году: они должны появиться в основных цехах ОЭМК и Лебединского ГОКа.



На Михайловском ГОКе установили три продуктомата: два — на обогатительной фабрике и один — в управлении железнодорожного транспорта. Чаще всего работники приходят к ним в вечерние и утренние часы, когда столовая ещё или уже не работает. Следуя пожеланиям сотрудников, Цех питания МГОКа обновляет ассортимент блюд в ежедневном режиме.

экология »

## Куда девать батарейки?

— Батарейки

«Дома полно "пустых" батареек и незаряжаемых аккумуляторов от старых телефонов. Как с ними быть? Можно ли сдать их в утилизацию? Можно ли это сделать на комбинате?»

> Наталья Цыганкова, ведущий специалист управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа:

относятся ко второму классу отходов: степень негативного воздействия на окружающую среду — высокая. Эти элементы маленькие и безобидные только с виду: при попадании на полигон для отходов, корпус батарейки со временем разрушается, выпуская на волю такие токсичные элементы, как ртуть, никель, свинец и другие. Даже небольшие концентрации могут отравить солидные объёмы почвы и воды, а при сжигании в воздух попадают

токсичные соединения. Поэтому уже больше трёх лет на Лебединском ГОКе мы централизованно собираем батарейки и отправляем на утилизацию. Отработанные элементы можно положить в специальные зелёные контейнеры в управлении комбината (первый этаж) и здании дирекции по безопасности (второй этаж), а также в коробку в виде батарейки на первом этаже АБК управления грузопассажирских перевозок. Или передать

их мне лично в управлении экологического контроля и охраны окружающей среды.

В каждом из этих подразделений есть ответственные, которые следят за наполнением контейнеров. Когда собирается определённое количество батареек, их передают в управление экологического контроля и охраны окружающей среды. Я сортирую по трём видам: никель-металлогидридные (заряжаемые аккумуляторы), литиевые (маленькие круглые плоские батарейки и аккумуляторы телефонов) и марганцевоцинковые (обычные «пальчиковые» батарейки). Упаковываю, взвешиваю, оформляю заявку и направляю её Федеральному экологическому оператору. В течение трёхчетырёх месяцев с момента подачи заявки представители организации приезжают и сами забирают отходы I и II класса, а затем направляют их на перерабатывающие предприятия. По итогам первого квартала мы собрали около 50 килограммов использованных батареек.

- В Железногорске сдать отработавшие свой срок батарейки можно в крупных магазинах бытовой техники. В магазине «Эльдорадо» (в торговом центре «Европа») есть пункт приёма, его обозначает в зале макет большого аккумулятора, туда можно опустить отработанные аккумуляторы. Такой же макет есть и в магазине «М.Видео», что рядом с магазином «Линия». Только после входа в торговый зал надо повернуть налево. На первом этаже торгового центра «Парус» в магазине «RBT.ru» также примут батарейки. Для этого нужно обратиться к кас-
- В Старом Осколе отработанные химические источники питания можно сдать в любой день недели в магазины «М.Видео» (в торговом центре «Боше») и «Эльдорадо» (по ул. Ленина, 22 и по пр. Угарова, 6). Здесь установлены специальные боксы для приёма батареек на утилизацию. Учтите, что в «Эльдорадо» принимают не более 1 кг использованных источников питания.

здоровье »

### Плакать или нет?

«Правда ли, что слёзы помогают бороться со стрессом? А как же тогда поговорка: "Слезами горю не поможешь?"»

> Элина Мишустина, директор центра «ЛебГОК-Здоровье»:

 С медицинской точки зрения поговорка не верна. Поплакать полезно — если не для дела, то для здоровья. В природе ничего не бывает просто так, и не случайно способность плакать

возникает у человека раньше, чем умение смеяться. Все процессы в нашем организме отвечают за определённые задачи. Так обстоит дело и с плачем.

Слёзы могут появляться у нас по разным поводам: человек плачет от волнения и горя, иногда от радости, а порой — когда режет лук. Любопытный факт: в зависимости от того, плачем ли мы от эмоций или резких эфирных запахов, состав слёз у нас разный.

В первом случае слёзы играют роль лекарства от стресса. При сильных переживаниях организм вырабатывает особый гормон — кортизол. Он повышает защитные способности организма, но долго находиться в крови гормону нельзя: кортизол может нарушить работу внутренних органов. Излишки этого гормона и выводят слёзы. Похожим образом плач помогает при физической и душевной боли. Организм плачущего человека выделяет энкефалины — особые вещества с обезболивающим эффектом.

Так что мы не обманываемся, когда после плача нам становится легче: это действительно так. Люди, способные выплакаться, легче переносят невзгоды и удары судьбы. И женщины живут дольше мужчин отчасти по этой причине — в трудную минуту они больше склонны пореветь.

Кроме того, слёзы защищают глаза от пыли, дыма, едких химических веществ и запахов. Они увлажняют глаза: когда их недостаточно (такое бывает от солнца, долгого сидения за компьютером или возраста), человек испытывает болезненные чувства. А ещё слёзы содержат лизоцим — природный антисептик, который защищает глаза от микробов.

Так что слёзы нам помогают, и порой достаточно серьёзно. Если у вас возникла потребность поплакать плачьте на здоровье. И пусть как можно чаще это будут слёзы радости!

#### опыт

#### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Черепов, заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

«Многочисленные примеры показывают, что «Охота на риски» — не просто полезная передовая практика, направленная на снижение травматизма. Это эффективный инструмент, позволяющий нам двигаться от реактивного к проактивному решению вопросов производственной безопасности. Сотрудники, которые находят риски, фиксируют и устраняют их, по сути, меняют культуру безопасности и формируют среду, в которой каждый чувствует себя защищённым».

# Нашли и устранили

## Какие риски находят работники во время обхода территории

«Охота на риски», которую проводят на всех предприятиях Металлоинвеста, почти каждый раз позволяет выявить потенциальные опасности. Мы решили изучить несколько из них.

### ЦЕХ ОТДЕЛКИ ПРОКАТА



#### Юлия Смирнова —

специалист по управлению профессиональными рисками ЦОП, автор идеи по установке ограждения

#### Где обнаружили риск?

В свободном проходе между эстакадой и тупиковым отбойником на железнодорожном пути, на который подают вагоны под загрузку и выгрузку металлопроката.

#### В чём опасность?

Из-за отсутствия ограждения кто-то из сотрудников цеха мог случайно выйти к подъездным путям во время погрузочно-разгрузочных работ и получить травму.

#### Что сделали?

В цехе решили установить в этом месте ограж-

— По всей видимости, проектом это не было предусмотрено. Тем не менее ограждение здесь необходимо, чтобы избежать несчастного случая, ведь железнодорожное полотно — это уже сам по себе опасный объект, — комментирует специалист по управлению профессиональными рисками ЦОП Юлия Смирнова.

#### Какой результат получили?

Ситуацию проанализировали и проверили все подобные места в цехе. Оказалось, что обнаруженный ранее риск был не единственным. Сегодня в ЦОП везде уже стоят ограждения.

🔺 Так объект выглядел до того, как проблему решили

▲ А так он выглядит теперь

#### ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК: ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА



#### Александр Хмельницкий —

начальник участка по ремонту оборудования обогатительной фабрики ремонтно-механического управления, один из инициаторов

#### Где обнаружили риск?

На двух стендовых площадках участка по ремонту оборудования, где ремонтируют и футеруют запчасти мельниц мокрого самоизмельчения и рудно-галечных.

#### В чём опасность?

Под влиянием коррозии — из-за постоянного использования гидросмыва для очистки от грязи — с течением времени покрытие пола пришло в негодность. Настил из цельнолистового металла деформировался. Образовались неровности и щели — любой сотрудник, поднявшийся на стенд, мог споткнуться и упасть, получить травму.

#### Что сделали?

Покрытие из цельнолистового металла заменили на ячеистую решётку.

— На одной площадке мы уже заменили настил и ступени лестниц. Это примерно 200 квадратных метров. А стенд для ремонта МРГ готов на 40 процентов, — говорит начальник участка по ремонту оборудования обогатительной фабрики ремонтно-механического управления Александр Хмельницкий. — В сутки по этой территории проходят от 10 до 30 человек — персонал, который занимается обслуживанием мельниц, и другие ремонтники.

#### Какой результат получили?

Площадки обрели новое, более крепкое, устойчивое и эстетичное покрытие. Теперь здесь будет безопасно работать. Помимо этого, сетчатая поверхность меньше нагревается и не требует очистки гидросмывом, что исключит появление коррозии и продлит срок службы материала.



▲ Напольное покрытие ▲ После ремонта пола до ремонта

#### ИИХАЙЛОВСКИЙ ГОК: УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА



Илья Касьянов —

специалист по управлению профессиональными рисками управления ОТиПБ МГОКа

#### Где обнаружили риск?

В гараже хозяйственного участка управления железнодорожного транспорта «охотники» обнаружили открытую смотровую канаву для технического обслуживания и ремонта автотранспорта.

#### В чём опасность?

Возле смотровой ямы нет ограждений, поскольку они препятствуют технологическому процессу. В то же время, перемещаясь по гаражу, работники подразделения могут упасть в канаву и получить травмы различной степени тяжести.

#### Что сделали?

В цехе решили изготовить деревянные настилы и закрыть ими смотровую канаву.

— Они надёжно защитят сотрудников от падения с высоты, — уверен специалист по управлению профессиональными рисками управления ОТиПБ МГОКа Илья Касьянов. — А когда машина заезжает «на яму», настил можно легко и быстро убрать.

#### Какой результат получили?

Деревянные настилы для смотровых канав будут использовать во всех подразделениях комбината. Работа по их изготовлению и установке уже идёт.

— Более того, этот опыт будут тиражировать на всех предприятиях Металлоинвеста, — отмечает Илья Касьянов.



Смотровая канава до установки защитного настила

Такие защитные деревянные настилы будут применять во всех подразделениях МГОКа

#### 1 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

# Устами младенца

## Что думают о Ценностях компании дети сотрудников Металлоинвеста

В канун 1 июня мы предложили детям сотрудников компании рассказать, что они думают о Заботе, Качестве, Развитии и Партнёрстве. Некоторые умозаключения юных философов вызывают улыбку, некоторые — заставляют задуматься...



#### Ева Погорелова,

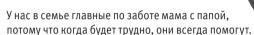
7 лет (мама работает в управлении технического сопровождения сталеплавильного производства ОЭМК):

Забота — это такое дело, когда человека очень любят, о нём переживают, когда он болеет.



#### Полина Малыхина,

8 лет (папа работает в управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа):







#### Мария Пичкурова,

6 лет (мама работает в управлении закупок Михайловского ГОКа):

Приношу попить бабушке, иногда даю ей

Кира Васильева, 8 лет (мама работает в управлении корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа):

Вот у меня есть моя кошка Ксюша, она родилась лысая. И когда она ко мне приходит, я её укрываю — это называется забота.







#### Станислав Тимофеев,

12 лет (мама работает в Медиацентре):

Развитие — это когда человек не сидит на месте и постоянно ищет что-то новое.



7 лет (мама работает в «Металлоинвест корпоративный сервис»):







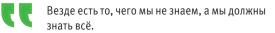
#### Альберт Чайка,

8 лет (мама работает на фабрике окомкования Лебединского ГОКа):

Дети с первого класса, например, учат английский. В то время как в СССР в этом возрасте они палочки писали.

#### Константин Кравченко,

7 лет (папа работает в автотракторном управлении Михайловского ГОКа):







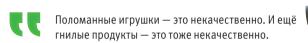
#### Валерия Гончарова,

12 лет (папа работает в управляющей компании):

На самом деле качество бывает плохое и хорошее. Качество плохое — значит, этот продукт невкусный и вредный, значит, его будут покупать меньше.



9 лет (дедушка – пенсионер ОЭМК):





КАЧЕСТВО



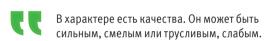
#### Карина Чунихина,

10 лет (папа работает в рудоуправлении Михайловского ГОКа):

За хорошую работу тебе, допустим, платят деньги, а за плохую работу тебе никто ничего не заплатит.



11 лет (папа работает в технической дирекции ОЭМК):









#### Ульяна Бовт,

8 лет (папа работает на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа):

Партнёрство — это каких-то два человека, у которых есть какая-то цель, и они добиваются этой цели.



10 лет (мама работает в управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа):



#### кому-нибудь её продаёт. То есть хорошо и Михайловскому ГОКу и какой-то другой компании, которая получает.

Например, Михайловский ГОК добывает руду и

Арина Гукова, 11 лет (мама работает в «Металлоинвест корпоративный сервис»):

Если ты не будешь честен со своим партнёром, то он тебе перестанет доверять.



#### Артём Агапцев,

12 лет (мама работает в центральной электротехнической лаборатории Михайловского ГОКа):

Я понимаю это слово так: партнёрство это что-то типа дружбы, но только между компаниями.





Видеоверсию этих и других ответов можно посмотреть по ссылке:

#### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# В приоритете — благополучие коллектива

О чём говорил Назим Эфендиев на встрече с коллективом Лебединского ГОКа



Прямой открытый диалог — основа встреч сотрудников с руководством Металлоинвеста

#### Евгения Шехирева Фото Николая Рыбцева

стреча генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева с коллективом Лебединского ГОКа была полезной для обеих сторон. Руководству важно узнать и почувствовать настроение людей, рассказать о сложившейся ситуации после объявления санкций против компании. А работникам комбината — из первых уст услышать ответы на свои вопросы.

#### Новые точки роста

На фоне непростой экономической обстановки и изменения логистических цепочек компания посвятила предыдущий год поиску новых коммерческих партнёров и рынков сбыта. Металлоинвест расширяет поставки на российском рынке, укрепляет связи с партнёрами в странах Азии и Ближнего Востока. Долгосрочное сотрудничество требует дальнейшего наращивания производства высококачественной продукции. Например, окатышей премиум-класса (так называемых DR-grade), востребованных на металлургических предприятиях партнёров. В связи с этим на Лебединском ГОКе сейчас наиболее актуален проект строительства обжиговой машины № 5 на фабрике окомкования.

Разработкой оборудования занимается Уралмашзавод. У них уже есть положительный опыт запуска похожего агрегата — обжиговой машины № 3 на Михайловском ГОКе, - подчеркнул Назим Эфендиев. — К тому же с тех пор оснащённость завода и квалификация его персонала значительно выросли.



#### железорудного сырья,

которое производит Металлоинвест, сейчас поставляют на предприятия России и дружественных стран.

#### сотрудников компании

приняли участие в опросе вовлечённости «Твой голос».

◀ Сотрудник УЖДТ Дмитрий Чуриков поинтересовался, как будет развиваться программа санаторнокурортного лечения и отдыха

Мы недавно были у них с визитом, посмотрели производство. Конечно, уровень впечатляет. Поэтому верим, что Уралмашзавод с новой задачей справится.

#### Курс — на технологическую независимость

— Развитие НИОКР и внедрение отечественных технологий в промышленности сейчас одна из важнейших задач в стране, — отметил Назим Эфендиев.

Сегодня инженеры Металлоинвеста занимаются поиском новых технологических решений и аналогов оборудования западных поставшиков, ушедших с российского

При этом большинство лебединских инвестпроектов - строительство нового хвостохранилища, реконструкция девятой технологической секции обогатительной фабрики, внедрение технологии флотационного обогащения, модернизация действующих обжиговых машин де. Чтобы понять, что требует на ФОК — идут в соответствии с графиками и возможностями финансирования.

#### Забота о самых главных

остаётся забота о благополучии коллектива. Большинство сотрудников беспокоились, не отразится ли нестабильная ситуация на заработной плате. Генеральный директор успокоил: Металлоинвест продолжит политику планомерного повышения оплаты труда. В 2023-м её поднимут с 1 июня и затем с 1 октября суммарно на 10 %.

– Металлоинвест должен стать отраслевым лидером по заработной плате. И мы движемся к этой цели, — добавил Назим Эфендиев.

Не менее важную роль играет и удовлетворённость людей условиями труда, организацией безопасных рабочих мест и бытовых условий, обеспечением СИЗ и инструментами, взаимоотношениями в коман-

улучшения, в Металлоинвесте провели опрос «Твой голос». Участие в нём приняли 76 % сотрудников компании - рекордное количество по сравнению с прошлыми годами, Приоритетной задачей особенно учитывая факт, что опрос проводился в электронной форме. Это говорит о том, что развитие корпоративной культуры — на правильном пути. Культуры неравнодушия, когда сотрудники заинтересованы в высоком качестве своей работы, саморазвитии, улучшении условий труда и действуют сообща.

Несмотря на серьёзность обсуждаемых вопросов, встреча прошла в дружеском и позитивном ключе, — отметил механик тепловозного депо УЖДТ Дмитрий Чуриков. — Радует, что какие бы ни были трудности, руководители заботятся о развитии всех сфер компании. Например, социальной: повышение заработной платы и нововведения в социальных льготах - хорошая тенденция.

#### вопрос-ответ

## О премиях, путёвках и кадрах

Вторая половина встречи проходила в режиме диалога. Возможностью получить из первых уст ответ на интересующий вопрос воспользовались многие сотрудники Лебединского ГОКа.

#### - Когда вернут ежеквартальную премию по ОТиПБ и выплаты из фонда руководителя подразделения?

— Выплату нескольких видов премий мы приостановили в прошлом году из-за снижения финансово-экономических показателей предприятий. Тем не менее фонды руководителей структурных подразделений мы вернём, а вот ежеквартальную премию по охране труда и промышленной безопасности — не планируем. На определённом этапе эта премия стала важным инструментом развития культуры безопасного труда, стимулирования сотрудников соблюдать правила ОТиПБ и порядок на рабочих местах. Но сегодня всё это часть нашего самосознания и основных обязанностей, которая не требует специальных поощрений. Но отмену ежеквартальной премии по охране труда мы непременно компенсируем повышением зарплаты.

#### - Путёвок для семейного отдыха и лечения стало меньше. Будут ли увеличивать их количество?

— Мы сократили программу санаторнокурортного лечения по объективным экономическим причинам. Вернёмся к привычному объёму путёвок, когда ситуация стабилизируется.

С этого года принимаем участие в пилотном проекте Социального Фонда России по профилактике профессиональных заболеваний. Компания планирует направить работников предприятий (около 70 из них — лебединцы) в центры реабилитации в Анапе, Астраханской, Московской и Владимирской областях.

#### — У нас в компании был хороший опыт по ремонту помещений непроизводственного назначения. Но сейчас объёмы, понятное дело, сократили. Планируется ли продолжить эту программу на том же уровне, что и раньше?

 На Лебединском ГОКе планируем обновить 360 помещений, 204 из которых. кстати, уже получили новый облик. В этом году отремонтируем ещё 23.

#### Остро стоит вопрос с нехваткой кадров, особенно в ремонтной сфере. Как удержать грамотных и опытных специалистов?

— Мы уже провели диагностику и, исходя из уровня оттока персонала, сравнения с конкурентами, выявили критичные должности. На основе этого подготовили комплексную программу, которая включает мероприятия по привлечению и адаптации новых сотрудников, улучшению условий труда, обучению и повышению квалификации.

Также, помимо стандартной индексации, планируем по критичным должностям сделать дополнительное выравнивание доходов. На это выделим отдельный бюджет.

#### ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

# Уполномоченный по человечности

## На Лебединском ГОКе создали Комитет по корпоративной этике и правам человека и выбрали уполномоченного по этим вопросам

Анна Шишкина, Наталья Хаустова Фото Александра Белашова

составе возглавляемого управляющим директором комитета руководители вертикалей по управлению персоналом, социальным и корпоративным вопросам, службы безопасности и профсоюза. Одна из первых задач — выборы уполномоченного по корпоративной этике и правам человека. Из нескольких десятков кандидатов отобрали трёх, их и пригласили на собеседование с участниками комитета.

– Выбрать одного было непросто, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко. — Порадовало, что все кандидаты имеют активную жизненную позицию, хороший опыт и авторитет среди коллег и на комбинате. Они проявляют желание помогать людям, делать морально-психологический климат на нашем предприятии комфортным.

По итогам обсуждения кандидатур участники комитета выбрали уполномоченным по корпоративной этике и правам человека заведующего канцелярией управления делами комбината Александра Яцкина, а его помощником — ведущего специалиста дирекции по персоналу Евгения Эпова. С 1 июня они начали работу в новом качестве.

#### Зачем это компании?

Как корпоративная этика и права человека связаны, например, с производственной безо-



пасностью? Напрямую. Так, ал-

коголь на рабочем месте или не-

соблюдение других норм нару-

шают права окружающих, созда-

ют угрозу их жизни и здоровью.

Но разбор подобных ситуаций —

лишь часть работы уполномо-

ченного. Его цель — их предот-

вращать. Аналогично тому, как

сегодня находят риски на произ-

водственных площадках, нужно

выявлять и риски конфликтов,

неэтичного поведения, наруше-

ния прав человека, выстраивая

Всё просто: не случившийся кон-

фликт — это сохранённые вре-

мя, силы и работоспособность

коллектива. Всё это, конечно,

положительно влияет на про-

предстоит налаживать взаимо-

действие с работниками ком-

бината, а также с комитетом по

корпоративной этике и правам

человека. Какие-то сложные

этические ситуации, которые

уполномоченный не сможет раз-

решить сам, будут рассматри-

Теперь уполномоченному

изводственный процесс.

Зачем это нужно компании?

систему их предупреждения.

# Как обратиться к уполномоченному

- Связаться с Александром Яцкиным можно по электронной почте: etika@lebgok.ru
- График приёмов: понедельник, среда и пятница с 14:00 до 15:00.
- Место проведения приёмов: здание УСР (каб. № 201).
- Уполномоченный по корпоративной этике и правам человека Александр Яцкин всегда готов выслушать и помочь

вать коллегиально — на комитете комбината. Если вопрос не удастся решить на уровне предприятия, его рассмотрят на аналогичном комитете по этике и правам человека в управляющей компании.

#### Без конфликтов

За два десятилетия работы на Лебединском ГОКе заведующий канцелярией управления делами комбината Александр Яцкин заслужил уважение коллег. В его подчинении — десять работников отдела. А как лидер профкома управления комбината он взаимодействует ещё с шестью сотнями человек.

— Когда люди обращаются, я стараюсь разобраться в ситуации. Выслушиваю мнения всех сторон и только после этого даю советы, помогаю найти компромисс, — говорит Александр. — Наверное, опыт урегулирования конфликтов и повлиял на моё решение о самовыдвижении. В некоторой степени деятельность уполномоченного пересекается

с обязанностями руководителя профкома, только спектр вопросов шире. Думаю, мои знания и опыт будут полезны.

Ещё на подготовительном этапе уполномоченные со всех комбинатов Металлоинвеста познакомились, прошли онлайнобучение и разобрали типичные ситуации. Новые знания и навыки помогут проводникам корпоративной культуры установить контакт с коллективами и в случае необходимости урегулировать конфликт.

— Среди направлений работы уполномоченного — экологическая безопасность, охрана труда, финансовые споры, решение и предупреждение межличностных конфликтов, - перечисляет Яцкин. — Мы рассматриваем их через призму корпоративной этики и прав человека. При этом сотрудники смогут обратиться с любым вопросом — мы перенаправим в нужную службу. Например, недоплатили за отпуск или совместительство — обратимся в МКС. Вовремя не выдали спецодежду — в управление охраны труда и промбезопасности.

Помимо консультаций, уполномоченный поможет подготовить документы и при необходимости примет участие в решении вопроса.

 В ряде случаев людям нужно выговориться. Порой одной встречи достаточно, чтобы «снять» вопрос, — говорит Александр. — Далеко не все решаются позвонить на «Горячую линию» или обратиться к руководителю. Теперь у сотрудников появилась ещё одна возможность снять негатив, разрешить сложные моменты, чтобы работать комфортно и спокойно.



Юлия Мазанова,

заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

Важно расширить круг единомышленников, которые помогут новую корпоративную этику - правильную, комфортную — организовать в наших коллективах. Большинство вопросов можно решить, просто поговорив и обсудив ситуацию. Нам важно, чтобы у сотрудников была возможность обратиться к коллеге, который пользуется заслуженным авторитетом и может помочь разобраться, найти то справедливое решение, которое удовлетворит всех участников той или иной ситуации.

#### ЗНАЙ!

#### Корпоративная этика —

система правил и норм поведения участников коллектива, которая влияет как на взаимоотношения внутри компании, так и на взаимодействие со сторонними организациями. Корпоративная этика затрагивает вопросы развития сотрудников, их здоровья и безопасности, отношения работников к профессиональным обязанностям, справедливого вознаграждения за труд, каношений в коллективах.

Права человека включают право на жизнь и свободу, право на труд и образование и многие другие и являются неотъемлемым достоянием всех людей, без какого бы то ни было различия на основании расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, иного аспекта. Это понятие очень значимо для Металлоинвеста, потому что человек и его интересы - в центре внимания компании.



🔺 На первой встрече членов комитета по корпоративной этике и правам человека на Лебединском ГОКе царила благожелательная атмосфера. Создание такого же микроклимата на комбинате — цель этой структуры

#### КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

# Меняем статистику

## Как избежать рисков при работе в замкнутых пространствах

Наталья Хаустова Фото Валерия Воронова

аботы в ограниченных замкнутых пространствах (ОЗП) всегда несут риск. Здесь важно использовать средства защиты и знать алгоритм действий в случае нештатной ситуации. По статистике, больше 60 процентов пострадавших и погибших при авариях в ОЗП — спасатели. На Лебединском ГОКе решили исключить подобные ситуации.

#### Научат всех

С апреля на комбинате обучают безопасным методам работы сотрудников, которые имеют дело с замкнутыми и ограниченными пространствами. До конца года теорию и практику освоят исполнители, организаторы и руководители работ, а также сотрудники, которые анализируют газовоздушную среду. Программы для каждой категории — разные.

Сформировать навыки можно только на практике, поэтому два года назад мы построили специализированный полигон, отмечает начальник отдела охраны труда управления охраны тру-



🔺 Преподаватель показывает как правильно надевать дыхательный аппарат сжатого воздуха

▲ Основное внимание — на проведение эвакуации условных пострадавших в замкнутых и ограниченных пространствах

да и промышленной безопасности Юрий Траханов. — В прошлом году обучали безопасным работам на высоте, в этом — в  $O3\Pi$ .

#### До автоматизма

Двухдневный курс ведёт преподаватель специализированной организации из Томска Александр Кулев. Он знакомит лебединцев с безопасными методами работы, учит пользоваться страховочной системой и дыхательным аппаратом сжатого воздуха.

- Мы отрабатываем навыки работы в вертикальных и горизонтальных пространствах, учимся использовать СИЗ, с помощью газоанализатора - контролировать воздушную среду, — говорит Александр Кулев. — Акцент — на эвакуации условных пострадавших: этот навык каждый сотрудник должен отработать до автоматизма.

Среди тех, кто уже освоил тонкости безопасной работы в ОЗП, газовщик шахтной печи ЦГБЖ-3 Алексей Турапин.

— Раньше давали больше теории, теперь упор на практические занятия, — отмечает Алексей. — Нас научили новым методам работы, показали новые СИЗ.

До конца года партнёры передадут жизненно необходимые знания всем, кто имеет дело с работой в ОЗП — обучение пройдут лебединцев

научат безопасно пользоваться страховочной системой.

полторы тысячи человек. В будущем на комбинате подготовят внутренних тренеров, которые продолжат заниматься с персоналом.

#### ПРОФЕССИОНАЛЫ

# Залог престижа

#### За что любят свою профессию химики Лебединского ГОКа

Наталья Хаустова Фото Валерия Воронова

обыча руды в карьере Лебединского ГОКа начинается с исследований, в которых принимают участие лаборанты управления технического контроля. Геологи передают карьерные пробы сотрудникам центральной лаборатории химических методов анализа для определения содержания таких основных компонентов, как железо магнетит и сера. Изучение состава природных залежей помогает составить карту месторождения для последующих взрывных работ.

— Кроме того, мы определяем химический состав проб продукции комбината: концентрата, окатышей и брикетов. Исследуем поступающие на предприятие горюче-смазочные материалы. Проверяем хвосты, — говорит ведущий специалист центральной лаборатории химических методов анализа Людмила Резниченко. — Наша задача — дать точные цифры, чтобы геологи ориентировались в карьере, а технологи корректировали процесс.

#### Старая. Добрая. «Мокрая»

Лаборанты химического анализа работают круглосуточно: проводят исследования для контроля качества продукции, которую выпускают и отгружают обо-



Работа в центральной лаборатории кипит и днём и ночью

Сотрудники центральной лаборатории химических методов анализа определяют в образцах содержание железа, кремния, серы, алюминия, кальция и прочих элементов.

гатительная фабрика, фабрика окомкования и завод горячебрикетированного железа.

— Материал для исследований приходит измельчённый до состояния порошка. Мы прессуем его в «таблетку», отправляем в спектрометр и через считанные минуты получаем информацию о содержании необходимых элементов, — поясняет Людмила Резниченко. — Это приборный метод исследования.

Не обходится лаборатория и без старой доброй «мокрой» химии. Речь идёт о цепочках реакций, которую лаборанты проводят вручную.

Метод — длительный, зато самый точный. Его применяем для настройки и оперативного контроля оборудования, а также при выполнении исследовательских и арбитражных работ, — говорит ведущий специалист.

#### Спасатель? Медбрат? Лаборант!

Коллектив центральной лаборатории — около 50 сотрудников. Дольше других здесь трудится Светлана Глуховченко. Она пришла на комбинат юной девчонкой сразу после училища. За 30 лет приобрела колоссальный опыт и знания, которыми делится с новой сменой. По её словам, нынешней молодёжи осваивать труд химика гораздо проще:

— Раньше всё делали вручную, использовали много посуды, растворов, реактивов. Современное же оборудование помогает быстро провести практически любой анализ. Результат уже не ждём часами, а получаем за 10-15 минут. Это позволяет исследовать не десять, а тридцать проб за тот же промежуток времени, — говорит Светлана.

Восемнадцатилетний Алексей Прожорин — новичок в коллективе. Он работает лаборантом химического анализа несколько месяцев и одновременно завершает учёбу в колледже. Ему по душе возиться с колбами, готовить растворы и выполнять анализы.

 Хотел стать спасателем, мелбратом или лаборантом. Остановился на последнем варианте. Не пожалел ни капли, — говорит Алексей. И тут же добавляет: — С виду работа, может, и выглядит монотонной. Но на самом деле каждый день нам преподносит новые задачи.

#### полезный совет



Людмила Резниченко, ведущий специалист

центральной лаборатории химических методов анализа:

Задумали уборку? Категорически не рекомендую «химичить» и использовать бабушкины рецепты в быту. Это может привести к отравлению или ожогу. Лично я всегда использую только сертифицированные смеси для уборки и стирки, приобретённые в магазинах. Они подобраны профессионально и исключают малейшие опасности и риски.

Алексей продолжает вникать в детали, изучать оборудование и уже планирует получить высшее образование.

— Наша работа осмысленная, важная! Правильность выполнения анализов и точность результатов — это престиж лаборатории и всего комбината, — уверена Людмила Резниченко.

#### КРУПНЫЙ ПЛАН

# Сварщик. Резчик. Разметчик

Почему хороший сварщик умеет ориентироваться в работе по звукам и запахам.

Евгения Шехирева Фото Валерия Воронова

стречая журналистов, электрогазосварщик цеха по ремонту горного оборудования РМУ Александр Дегальцев проводит небольшой инструктаж:

— Будьте осторожнее, смотрите под ноги, чтобы не упасть или случайно не задеть выступающие части ковшей и углы листов металла. Не ходите рядом с ними. На участке работает кран: обращайте внимание на сигналы машиниста.

С первых минут знакомства с Александром сразу ясно: этот человек — профи в своём деле. Его зоркий взгляд не упустит ни одной детали.

#### «Четыре куба? Это же малыш!»

Профессию Дегальцеву помог выбрать отец. Алексей Васильевич по роду занятий был водитель, а по духу — сварщик-самоучка. Обучил азам и сына. А потом предложил парнишке получить квалификацию.

— Вместе решили, что специальность электрогазосварщика хорошая, востребованная, позволяет не-



▲ Александр Дегальцев в своём деле ас: мастерски владеет всеми типами сварки и с удовольствием обучает им молодых коллег

плохо зарабатывать. И она многогранная, не монотонная. Бывают похожие задачи, но детали одинаковые — никогда, — рассказывает Александр.

После окончания училища в родной Алексеевке он некоторое время работал на различных губкинских предприятиях. На Лебединском ГОКе трудится больше 11 лет, а общий стаж сварщика ныне перевалил за два десятилетия. Главная обязанность Александра на комбинате — ремонт ковшей

экскаваторов: от «малышей» с объёмом 3,6 кубометров до 25-кубовых гигантов.

— Мы ремонтируем и другие детали горной техники: рукояти, соединяющие ковши со стрелой, различные механические лопаты, скребки. Все объёмные запчасти, — добавляет Александр.

#### Особое чутьё

В бригаде Дегальцева — четыре человека. Он с напарником Сергеем Фетисо-

вым работает в одну смену, ещё двое — Евгений Бондарь и Александр Мамай — в другую. У всех — шестой разряд.

— Всю работу по восстановлению ковшей делаем сами: мы и резчики, и разметчики, и сварщики, — поясняет он. — Нам привозят листы металла, а мы по чертежам делаем выкройку и режем части новой детали — на замену старой. Перед этим оцениваем объём работ, проводим демонтаж изношенных элементов ковша, с по-

#### B TEMY

На восстановление шестикубового ковша экскаватора у бригады уходит от 5 до 12 дней. Всё зависит от того, по малому или большому кругу пойдёт ремонт. Малый предполагает в основном «косметические» действия: сварку футеровки и небольших отколовшихся частей. Большой зачастую требует полной замены боковых, передней или задней стенок «лопаты». А иногда и всех вместе: по сути бригада изготавливает новые детали и собирает свежий ковш с нуля. Ещё при таком ремонте обновляют крышку днища, все скрепляющие и запорные механизмы.

мощью рулетки обмеряем «базу». Затем приступаем к сварке всех частей.

Расчёты в этой работе играют ведущую роль: любая ошибка или погрешность — это потери рабочего времени, металла и электродов. Впрочем, Дегальцев умеет и читать чертежи, и вносить в них корректировки, основываясь на характере износа каждого ковша. А ещё применяет чутьё, выработанное за десятилетия труда.

— В процессе постоянно прислушиваюсь к треску и шелесту при сварке. По их изменению можно понять, что нужно добавить напряжения или снизить интенсивность подачи сварочной проволоки, — говорит Александр. — Сварщик-профессионал может и с закрытыми глазами определить, какой электрод использует коллега.

— Это как?

— По запаху! У каждого вида электрода разный тип обмазки с уникальным составом.

#### Секретный рецепт

Даже в выходные Александр Дегальцев не забывает о своём ремесле. Он сам сделал металлические навесы и забор вокруг дачного домика, специальную решётку, по которой теперь вьются зелёные гирлянды цветов, посаженных супругой. Сельхозтехнику и садовые инструменты тоже чинит сам.

Не простаивает и сделанный своими руками дачный мангал: когда удаётся выкроить время для отдыха и собраться всей семьёй, Дегальцев балует родных шашлыком из рыбы или мяса. Миссию по приготовлению блюда домочадцы доверяют ему не случайно: секретный рецепт приготовления особого маринада, благодаря которому шашлык получается мягким и сочным, знает только он.

#### экология

# У ирисов — новый дом

Как лебединские экологи спасают краснокнижные растения.

Евгения Шехирева Фото Николая Рыбцева

рис безлистный оправдывает своё название: к началу зимы листья полностью опадают. Этот вид распространён в Средней и Восточной Европе, а также на территории Средиземноморья. В России занесён в Красную книгу страны как уязвимый, подверженный опасности исчезновения.

#### Редкий вид

Красивый фиолетовый цветок входит и в список самых редких растений Белгородской области. Одно из мест его обитания — балка Дубенка, расположенная в 12 километрах к югозападу от Лебединского ГОКа. Краснокнижные цветы здесь обнаружили эколо-

ги, когда проводили инженерно-экологические изыскания для проектирования нового лебединского хвостохранилища.

Забота о сохранности природы — один из принципов Металлоинвеста. Строительство любого производственного объекта соправдывает своё название: к началу пистья полностью от. Этот вид распронв В Средней и Восеверопе, а также на

— При разработке проекта пересадки, выполненного учёными БелГУ, подтвердили, что это именно редкие виды, установили участки их произрастания и подсчитали количество цветов, — рассказывает главный эколог Лебединского ГОКа Ольга Сапрыкина. — Специалисты изучили ситуацию в балке Дубенка и на прилегающих территориях, чтобы найти места со схожим почвенногеоморфологическим профилем, где цветы смогут прижиться.



▲ Ярких «переселенцев» рассадили в специально подготовленные лунки, а делянку огородили сигнальной лентой

#### Здесь им будет хорошо

Подходящие условия обнаружили в соседней балке, в нескольких километрах от привычного расположения растений.

— Ирис неприхотлив к типу почв, но требует достаточной увлажнённости. Он выбирает в качестве ареа-

ла полуоползневые типы склонов: в более благоприятных точках его вытесняют другие виды растительности. Поэтому безлистный ирис ищет места, за которые с ним мало кто будет конкурировать, — поясняет заведующий кафедрой географии, геоэкологии и безопасности жизнедеятельности

◀ Ирис безлистный выбирает непростые условия для произрастания, чтобы другие растения не конкурировали с ним за ареал

НИУ «БелГУ» Андрей Корнилов. — Мы обнаружили здесь такую же популяцию ирисов, что гарантирует: наши «переселенцы» будут чувствовать себя на этих склонах хорошо.

Каждый цветок выкопали и перевезли вместе с упакованным комом земли примерно 20х20 сантиметров, чтобы не повредить корневую систему. Затем рассадили в специально подготовленные лунки и обильно полили. Делянку, где будут жить «новички», огородили сигнальной лентой, а для дальнейшего учёта популяции к каждому цветку приставили колышек.

# Первые, но не последние

За «миграцией» краснокнижных цветов наблюдали специалисты экологической службы Лебединского ГОКа и Росприроднадзора.

— Наша функция — проследить, чтобы редкие растения в сохранности добрались до нового места обитания, а процесс высадки прошёл по всем правилам. В дальнейшем будем отслеживать приживаемость, рассказывает специалистэксперт в области охраны окружающей среды межрегионального управления Росприроднадзора Елена Волобуева. — Приятно, что Лебединский ГОК демонстрирует серьёзный подход к заботе об окружающей среде.

Ирисы — лишь первые переселенцы из балки Дубенка. В течение лета переезд предстоит ещё около 20 краснокнижным видам цветов, кустарников и трав. Среди них — адонис весенний, миндаль степной, василёк русский... По словам экологов, эту работу сложно выполнить одномоментно: все растения цветут в разные периоды, а отличить редкие образцы от более распространённых собратьев могут лишь эксперты и только в момент цветения.

#### СПАРТАКИАДА

# «Мы вернули титул чемпионов»

## Как прошли финальные игры турнира по мини-футболу

Наталья Хаустова Фото Николая Рыбцева

а прошлой неделе спортсмены комбината провели финальные сражения по мини-футболу в зачёт XXXV спартакиады. Правила тут традиционные: маленькая площадка, на поле — четыре игрока и вратарь, два тайма по двадцать минут и неограниченное количество замен.

#### Гол престижа

Сначала сборные ЗГБЖэнергоцентра и Рудстроя разыграли бронзу. Для строителей матч был решающим: войти в призовую тройку они могли только в случае победы, в то время как металлургам достаточно было отыграть в ничью.

Уже с первых минут Рудстрой взял инициативу в свои руки. Такая тактика принесла результат: на пятой минуте строители открыли счёт. Затем ещё гол. И ещё один. На перерыв спортсмены ушли со счётом 3:0.

Во втором тайме металлурги пропустили ещё один гол и рьяно сопротивлялись. Острые моменты у ворот Рудстроя не давали вратарю Ивану Жданову расслабиться. Но один мяч он всё же пропустил буквально за несколько минут до конца матча. Гол престижа раззадорил Рудстрой, и на последних секундах игры команда предприятия забила ещё два гола. Итог — 6:1 в пользу строителей, которые обе-



🔺 Команда рудоуправления вернула себе титул чемпионов по мини-футболу

спечили себе третье место в турнирной таблице.

— Эмоции — сумасшедшие, поделился монтажник по ремонту металлургического оборудования Рудстроя Сергей Ракитянский. — Мы бронзовые призёры!

#### Битва титанов

Самым зрелищным и эмоциональным стал последний матч. Первое место разыграли команды рудоуправления и обогатительной фабрики. К финалу оба состава пришли без единого поражения, поэтому судьбу кубка решал результат встречи.

Обе команды на поле держались уверенно. Считанные минуты понадобились капитану рудника Александру Марченко, чтобы вкатить первый гол в ворота противников. Обогатители не заставили себя ждать и сравняли счёт. Атаки продолжались до конца первого тайма, но результата не принесли.

После перерыва страсти накалились до предела: мячи летели с огромной скоростью, адреналин зашкаливал. Зал ликовал,

когда игрок ОФ забил второй гол. Горняки сменили тактику: активные действия переместили к воротам обогатителей. В резуль-

Вплоть до последних минут второго тайма ход игры не удавалось переломить никому из спортсменов. Затем футболисты фабрики забили третий гол. Теперь задача — удержать счёт.

За три минуты до финального свистка игрок рудоуправления нарушил правила и получил красную карточку. Горняки играли в меньшинстве и решили вывести на поле вратаря. Казалось, шансов нет, но на последних секундах последовало нарушение со стороны фабрики. Уже после окончания основного времени судья назначил пенальти. Михаил Богатырёв не упустил шанс вывести рудоуправление на первое место: точный удар по воротам и — решающий гол. Результат — 3:3. По очкам горняки заняли первую ступень пьедестала, обогатители — вторую.

— Мы вернули подразделению титул чемпионов, который в прошлом году перехватили ремонтники, - не скрывает удовлетворения автор финального гола, слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования рудоуправления Михаил Богатырёв.

#### Результаты турнира по мини-футболу

#### В первой группе

1 место — рудоуправление 2 место — обогатительная фабрика 3 место — Рудстрой

#### Лучшие игроки первой группы

Михаил Богатырёв (РУ) Дмитрий Голенцов (ОФ) Иван Жданов (Рудстрой)

#### Во второй группе

1 место — дирекция по ТОиР 2 место — БВУ-КМАрудоремонт 3 место — ФОК-Руслайм

#### Лучшие игроки второй группы

Алексей Воробьёв (РМУ) Владимир Логачёв (ФОК) Евгений Григорьев (КМАрудоремонт)

#### ЗНАЙ НАШИХ!

# Дадут фору молодым

#### В соревнованиях ветеранов ОЭМК и Лебединского ГОКа проигравших не было

Елена Титова Фото участников клуба «Железный запас»

**⊥** ники клуба пенсионеров Лебединского ГОКа «Железный запас». Поддержку оказали дирекция по социальным вопросам и профсоюзный комитет горнообогатительного комбината.

- «Железные» ветераны тренируются систематически, рассказывает Наталия Дахина. бессменный тренер «Железного запаса». — Мы выигрываем практически все соревнования среди ровесников в Губкине. Случалось достойно противостоять и молодёжным командам.

— Нам бросили вызов, как же мы могли отказаться?! — смеётся Михаил Ерёмин, руководитель команды ОЭМК. — Многие ветераны комбината занимаются спортом, ведут активный образ жизни. Наша дружина, правда, оказалась меньше по численности — 27 человек против 44-х. Но боевого духа нам было не занимать!

Состязания включали традиционные дисциплины, такие как нициаторами дружеско- дартс, настольный теннис, шахмаго турнира стали участ- ты, волейбол, бросок мяча в баскетбольное кольцо и северная ходьба.

В дартсе ветераны ОЭМК были сильнее лебединцев. В личном зачёте самыми меткими тоже стали металлурги — Андрей Мисюк и Ирина Пулич. Но все вторые и третьи места — у лебединцев. И по итогу командного зачёта губкинские мужчины вышли в лидеры. А вот у женщин этот вид ли «авторские находки» — бросок

турнира выиграла старооскольская команда.

В волейболе и баскетбольных бросках сильнее оказались металлурги. Зато в северной ходьбе горняки взяли почти все награды, кроме одной.

Больше всего эмоций достави-

теннисного мяча в корзину, конкурс «меткий футболист» и эстафета, участники которой прохолили листанции с баскетбольным и футбольным мячами, с клюшкой, с обручем, со скакалкой.

Общая победа в турнире досталась лебединцам: счёт по очкам — 13:11.





из Старого Оскола и Губкина встретились на площадках базы отдыха «Вместе Парк».



Габлицу результатов онжом посмотреть по ссылке:

#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

# Успешный симбиоз

## В Губкине презентовали рекреационную зону «Тёплый Колодезь»

Современное общественное пространство открыли благодаря поддержке Металлоинвеста.

Алёна Тарубарова Фото автора

#### Обнимите... пруд

Официальное открытие зоны отдыха «Тёплый Колодезь — зелёная долина Губкина» было ярким и красочным. Здесь прошёл Межрайонный фестиваль народного творчества «Ямская карусель» с ярмаркой, выступлениями фольклорных коллективов Белгородской области, узорными хороводами, мастер-классами по изготовлению традиционных кукол и игре на шумовых инструментах.

Затем губкинцы стали зрителями фееричного водного шоу с выступлением флайбордистов. В долине работали интерактивные площадки для детей. А ещё во время праздника губкинцы установили рекорд России на самую длинную эстафету рукопожатий. Пруд буквально «обняли» 2 242 человека.

Вечерняя часть программы началась с фитнес-микса от губкинских тренеров. На закате перед зрителями выступили местные кавер-группы, а завершило торжество огненное шоу.

#### По решению горожан

Ещё недавно на месте рекреационной зоны «Тёплый Колодезь» был пустырь с зарослями сорного американского клёна. Даже о существовании ручья знали далеко не все местные жители.

Всё изменилось после того, как Металлоинвест пригласил



ных пространств разработали несколько проектов благоустройства Губкина. Ключевой задачей было сохранить окружающую среду и гармонично вписать пространство в городскую среду. Идеи вынесли на обсужде-

ние горожан, которые в ходе народного голосования и выбрали для обустройства именно район, прилегающий к ручью Тёплый Колодезь.

Проект получил федеральный грант Минстроя, поддержку из областного бюджета и софинансирование от компании «Металлоинвест» в рамках социально-

экономического партнёрства с Белгородской областью.

— Мы сохранили атмосферу прошлого, но при этом наполнили долину «новым дыханием». Отбирались лучшие проекты, шли дискуссии. Результат — перед вами. Спасибо партнёрам, без которых эта замечательная задумка по возрождению долины ручья, возможно, так бы и осталась мечтой, — отметил глава администрации Губкинского городского округа Михаил Лобазнов.

#### Пруд + ручей

За несколько месяцев вдоль берегов появились балкончики, дорожки и деревянные настилы, сцена с амфитеатром, кафе. Идея соединить набережные ручья и пруда, который расположен по соседству, пришла уже во время стройки. Сделать это удалось с помощью пешеходной надводной дорожки под мостом. Продолжается она уже вокруг пруда, закольцовывая зону отдыха. При этом территория осталась зелёной: здесь поют соловьи, гнездятся несколько видов уток, в водоёме водится рыба, черепахи, живут норки.

Основные работы по благоустройству зоны отдыха завершили осенью прошлого года. Так что ещё до официального открытия жители Губкина и гости города успели оценить преобразившуюся местность.

— И в выходные, и в праздничные, и в будние дни мы видим здесь множество людей. Хочется, чтобы эта традиция продолжалась, чтобы мы и дальше при активном участии жителей воплощали такие же значимые и нужные проекты, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко.

#### **КУЛЬТ**УРА

# Опера нас связала

В Губкине прошли гастроли театра «Санктъ-Петербургъ Опера».

Евгения Фролова Фото Александра Белашова

Концертная программа «Опера и оперетта», которую представили зрителям под сводами центра культурного развития «Форум», — одна из самых популярных в репертуаре театра. Она составлена из самых известных арий и партитур итальянских, австрийских и русских композиторов.

— Вместе с нашими зрителями мы словно пролистываем фотоальбом, вспоминая самые яркие моменты русского и зарубежного музыкального творчества, — говорит художественный руководитель театра Юрий Александров.

На счету режиссёра — более двухсот спектаклей, поставленных на сценах самых известных

российских и зарубежных оперных театров: Арены ди Верона, Метрополитен-оперы, Ла Скала, Мариинского театра. Он не боится экспериментировать и представлять зрителю свой собственный, авторский подход к шедеврам.

— Оперная партитура — это такая книжечка пыльная, которая стоит в шкафу, — рассуждает мастер. — И каждый человек, который её берёт, должен придумать мир: изобрести новых людей, новых персонажей, новые связи... В Петербурге мы выступаем в старинном здании, но считаем себя молодым театром, который откликается на события, происходящие в современном мире.

Губкинцы открыли для себя чудесный мир оперы, проживая вместе с артистами каждое произведение. Например, увертюра к опере «Севильский цирюльник» Россини погрузила зрителей в атмосферу итальянских улочек. А баритон Алексея Пашиева, исполнившего тост Орловского из «Летучей мы-



🔺 На сцене солистка театра Александра Ляпич

ши» Штрауса, перенёс их в роскошь бальных залов. Из которых вернуло под кроны русских берёз чувственное сопрано Натальи Воробьёвой и песня Леля из «Снегурочки» Римского-Корсакова.

Исполняя арии под музыку Чайковского и Верди, Масканьи и Кальмана, Легара и Гуно, артисты питерского театра не только поразили своим вокальным та-

лантом: каждое выступление было, по сути, отдельным театральным номером, в котором были и любовь, и драма, и комедия.

— В отличие от самостоятельного спектакля, наш артист всё своё мастерство должен показать в одном произведении, — говорит солист и лауреат международных конкурсов Алексей Пашиев. — Поэтому мы всегда готовимся, на-

страиваемся на определённую роль. Зачастую нам нужно рассказать зрителю несколько историй, показать разные личности.

— Нам невероятно приятно делиться со зрителями своей энергетикой и получать ответные эмоции, видеть их счастливые лица. И не важно, какой это зал, Ла Скала или городской Дворец культуры: мы с удовольствием поём для любого зрителя, — подчёркивает солистка театра Александра Ляпич.

Но удовольствие в этот вечер получили не только артисты: выступление петербуржцев не оставило равнодушным ни одного зрителя.

#### Справка

Коллектив Государственного камерного музыкального театра «Санктъ-Петербургъ Опера» выступил в Железногорске, Губкине и Старом Осколе впервые. Это стало возможно благодаря победе театра в конкурсе гастрольных грантов «Культурная афиша», организованном Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

#### BMECTE!

# Будет интересно!

Какие проекты поддержат организаторы конкурса «Вместе! С моим городом»

В Губкине благодаря поддержке Металлоинвеста реализуют 13 проектов. Журналисты планируют организовать медиашколу, библиотекари — провести экоигры, а музейщики — проложить маршрут Победы. Среди победителей также станция юных туристов, образовательный комплекс «СтартУМ», территориальный организационно-методический центр народного творчества, детские сады и инициативные жители.

К работе над проектами авторы приступили 1 июня. Череда интересных событий продлится до 30 ноября.



47 проектов

для Губкина, Старого Оскола и Железногорска получили гранты от Металлоинвеста.

**> 9** млн рублей

составляет общий грантовый фонд конкурса.

#### Проекты-победители в Губкине

1. «АРТ-стенка» (автор Елена Антоненко)

2. «QультуRный код малой родины» (МБУК «Территориальный организационно-методический центр народного творчества»)

3. «Маршрут Победы» (МБУК «Губкинский краеведческий музей»)

4. «Экоигры» (ПО БОО ОПРК «Профорганизация ЦБС г. Губкина») 5. «Путешествие к центру руды» (МБУДО «Станция юных туристов») 6. «Инженерное лето» (МБОУ «Образовательный комплекс

7. «Шаг за шагом в мир профессий» (МБДОУ «Детский сад общеразвива-

«СтартУМ»)

ющего вида № 19 «Светлячок») 8. «По следам мамонта» (МБУДО «Станция юных натуралистов»)

яатуралистов») 9. «Встречи в ШКАФУ» (автор Карина Дорошенко)

10. Медиашкола «НеПРЕССные новости» (МАУ «Губкинский телерадиокомитет»)

11. «Давай друЖИТЬ!» (МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 39 «Золотая рыбка»)

12. «Кроссфит. Спорт сильных» (автор Владимир Смирнов)
13. «Супермозг» (МАДОУ «Детский сад комбинированного вида

№ 21 «Ивушка»)

#### АКЦИЯ



#### СТАНЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ

# ЭКОНОМИЯ БУМАГИ – СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ!



Призываем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры с 29 мая по 30 июня.

Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»)



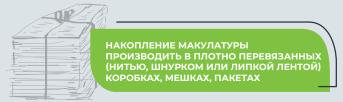
#### можно сдавать:

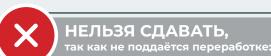
- Белая и цветная бумага (линованная, копировальная, компьютерная)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Обёрточная бумага
- Другая полиграфия (рекламные листовки и т. д.)



#### НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- Металлические пружины
- Скрепки
- Пластиковые обложки и т. п.





- Грязная и мокрая макулатура
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковка из-под фаст-фуда и т. д.
- Фотографии
- Ламинированная бумага
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

В каждом структурном подразделении ЛГОКа находится место для сбора макулатуры

Отсканируйте QR-код, чтобы посмотреть места накопления макулатуры и имена ответственных лиц по обращению с отходами.

Вся собранная макулатура будет передана на переработку, а на вырученные средства — приобретены саженцы, которые украсят территории предприятий.

Кстати! Из макулатуры производят различные виды упаковочной бумаги, строительные материалы, утеплители, гофрокартон и многое другое

**Контактное лицо, по вопросам акции:** Цыганкова Наталья Александровна, тел.: 8 (920) 583-54-68

#### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

#### Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем ИГОРЯ ЛЕОНИДОВИЧА ГРЫЗЛОВА!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ВАЛЕРЬЕВИЧА СЛИЗОВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ЕГОРОВИЧА АВТОМОНОВА, СЕРГЕЯ МИХАЙЛОВИЧА ИВАНОВА, ВАЛЕРИЯ ИВАНОВИЧА КОЛЕСНИКОВА, ВАЛЕРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА КОЛОМНИКОВА, **НАДЕЖДУ АЛЕКСАНДРОВНУ** КРИВОШЕЕВУ, ГАЛИНУ АНДРЕЕВНУ САРЫЧЕВУ!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА КУСТОВА, ЭДУАРДА ЛЕОНИДОВИЧА ПЕТРОВА!

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА МАХОРТОВА, АЛЕКСЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА МРОЧКО!

#### трудоустройство

#### ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ► заведующий производством (3/п от 44 700 руб.);
- (3/п от 44 700 руб.); • повар, кондитер, пекарь (3/п от 34 500 руб.);
- контролёр-кассир продовольственных товаров
- (3/п от 32 130 руб.); ▶ официант (3/п от 32 130 руб.);
- кухонный рабочий (з/п от 31 400 руб.);
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- (3/п от 42 100 руб.); ► грузчик-экспедитор (3/п от 35 900 руб.).

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от 5,5%

металлинвестбанк

ул. Дзержинского, д. 51 (47241) 5-70-85



\* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного сграхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит напичным» и «Премилу»-оналайн». Страхование (кизка нь здоровые заемые на здоровые заемые баз страховае ин 17,7%—18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

#### • объявления

**УСЛУГИ** 

► Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке

на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 3 20-20

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 27 17-17

► Укладка асфальта. +7-910-364-80-97. 10 6-15

#### ПРОДАЖА

► Картофель на семена и на еду от 17 руб./кг на Складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово Старооскольского р-на, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. +7-920-566-05-45. 7 3-3

#### **PEMOHT**

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации имущество:

 выправочно-подбивочнорихтовочную машину ВПР-1200.
 1987 года выпуска.
 Цена (с НДС) —
 6 995 000 руб.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

-**эо.** Реклама.









Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

# В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН» ТРЕБУЮТСЯ **ОХРАННИКИ**

для охраны объектов АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: сутки через трое.
- Заработная плата: 26 000 рублей в месяц.
  По вопросу трудоустройства обращаться

по телефонам: +7 47241-5-64-29 +7 920-200-91-95



#### БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность и признательность всему коллективу Лебединского ГОКа, родным, друзьям и товарищам, соседям, ветеранам боевых действий, всем неравнодушным людям, поддержавшим нас в самое тяжёлое время утраты горячо любимого сына Путилова Василия Николаевича.

Низкий поклон директору завода горячебрикетированного железа, профсоюзному комитету и всему коллективу ЗГБЖ, принявшим непосредственное участие в организации похорон нашего трагически погибшего сына.

Родители

#### СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа глубоко скорбят по поводу смерти Путилова Василия Николаевича и выражают искренние

евича и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Светлане Петровне Вуй по поводу смерти мужа.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Илье Григорьевичу Захарову по поводу смерти мамы.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Сергею Ивановичу Разинькову по поводу смерти сына.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления фабрики окомкования и завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Сергею Сергеевичу Кандаурову по поводу смерти отца.
- Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования выражают искренние соболезнования Оксане Николаевне Жидковой по поводу смерти мамы.



2 июня № 11 (2345) по надзору в сфере связи технологий и массовых ко по Белгородской области

Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 e-mail: gazeta@mediacentr.org.

Плавный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73. Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76. Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12. Подписано в печать 01.06.2023 г. Цена — свободная. Заказ № 23-04283. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 14 090 экземпляров.



