Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№ 37 (2268) | 25 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА | ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1976 ГОДУ

Новая система эффективных ремонтов
В подразделениях Лебединского ГОКа проходят Дни информирования, посвящённые программе трансформации технического обслуживания и ремонтов (ТОиР).
3

Инновационные методики решения проблем
В Центре компетенций прошло корпоративное обучение внутренних тренеров предприятий Металлоинвеста в рамках «Школы мастеров».
8-9

Комбинат талантами богат
В Губкине в День города ремесленники показали свои работы. В числе творцов было немало лебединских умельцев.
16

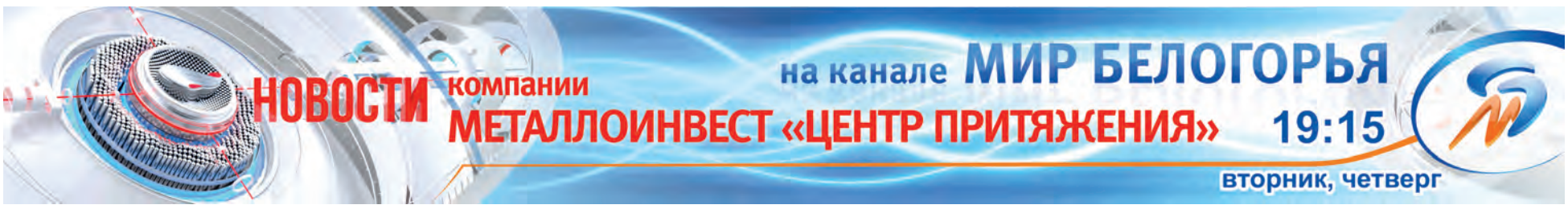
СОБЫТИЕ

В День города в Губкине традиционно зажигают праздничный огонь. В этом году возглавить факельную группу доверили лебединцу — водителю большегрузного автомобиля с 35-летним стажем Игорю Гусельщикову. Он не только передовик Лебединского ГОКа, но и папа восьмерых детей. Жена, дети, внучка пришли на праздник поддержать Игоря Анатольевича: все гордятся главой большой дружной семьи

Город горняков, мечтателей, созидателей

Губкинцы отметили 81-й день рождения города в непривычном формате, но с отличным настроением и от души.

5



● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Новые прогнозы

Аналитики S&P Global Platts пересмотрели свои прогнозы по объёму производства стали в Китае в текущем году.

Ранее они ожидали, что выплавка прибавит не более 2 процентов по сравнению с 2019 годом, но теперь предполагают, что рост составит порядка 4-5 процентов. Это означает, что в 2020 году китайские металлурги могут произвести 1035-1045 млн тонн стали против 996 млн тонн в прошлом году.

По данным Национального бюро статистики КНР, в августе в стране было выплавлено 94,85 млн тонн стали, что на 8,4 процента больше, чем в том же месяце годом ранее. Объём производства за восемь месяцев составил 688,89 млн тонн, на 3,7 процента больше, чем в январе – августе 2019 года.

Как отмечает Platts, новый прогноз составлен с учётом того, что в последние месяцы текущего года темпы роста в китайской металлургической промышленности несколько снизятся по сравнению с летним периодом вследствие некоторого ослабления строительного сектора. Правительство КНР ужесточило режим финансирования для строительных компаний, чтобы избежать спекулятивного перегрева рынка недвижимости. По оценкам Platts, инвестиции в недвижимость в Китае составили в августе 1,31 трлн юаней ($194 млрд), что на 11,8 процента больше, чем в том же месяце прошлого года, а капиталовложения в инфраструктуру прибавили 4 процента до 1,35 трлн юаней. Но количество новых строек в жилищном и коммерческом секторе возросло только на 2,4 процента по сравнению с августом 2019 года, тогда как в июле этот показатель увеличился на 11,3 процента.

«Металлоснабжение и сбыт»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

64
километра в среднем ежемесячно «проходят» вглубь лебединские буровики с помощью 16 станков.

Мощный и производительный

Исполин с видеокамерами: новый буровой станок помогает лебединцам разрабатывать карьер.

Екатерина Макарова

Ему «по зубам» железная руда самой высокой прочности. Он смело и мощно вгрызается в породу, послушно следуя указаниям машиниста. Новый буровой станок уже отлично показывает себя в карьере Лебединского ГОКа. За смену такой агрегат может сделать порядка шести скважин, которые позже будут заряжены взрывчатым веществом. Этот агрегат был изготовлен по заказу лебединцев для оптимальной работы в карьере-рекордсмене.

— Станок модернизировали для нас. Он имеет ряд технических особенностей: усилены домкраты, что позволяет более жёстко и уверенно работать на забое, сделано усиление мачты — поставлены упоры. Такие решения ранее не применялись на подобных станках, — рассказал Андрей Монаков, и. о. главного инженера буровзрывного управления Лебединского ГОКа

▲ *В кабине машиниста установлены мониторы, которые позволяют изнутри контролировать процесс работы бурового станка*

В кабине машиниста размещены мониторы, которые позволяют отслеживать, что происходит в машинном и компрессорном отделениях, также установлены и внешние камеры: обзор в 360 градусов позволяет из кабины контролировать процесс работы бурового станка. Удобно и управлять: расположение пультов и блоков в кабине настроено под машиниста, всё буквально под рукой.

— Я на разных станках работал, с каждым новым что-то совершенствуется. Конечно, работать легче и комфортнее, — поделился впечатлением машинист буровой установки Эдуард Катенёв.

Он 19 лет работает на Лебединском ГОКе и считает труд буровиков почётным, важным и интересным:

— Мне кажется, любому из буровиков задать вопрос — всем профессия нравится. Работа интересная: и технологии развиваются, и условия бурения меняются — в зависимости от породы используем разные режимы.

Новая установка с четырьмя штангами по 10 метров поможет ещё эффективнее осваивать карьер, экономить время, более качественно производить бурение, ставить новые производственные рекорды.

● ИНВЕСТИЦИИ

Новоселье огнеборцев

На Лебединском ГОКе появилось новое современное комфортабельное пожарное депо.

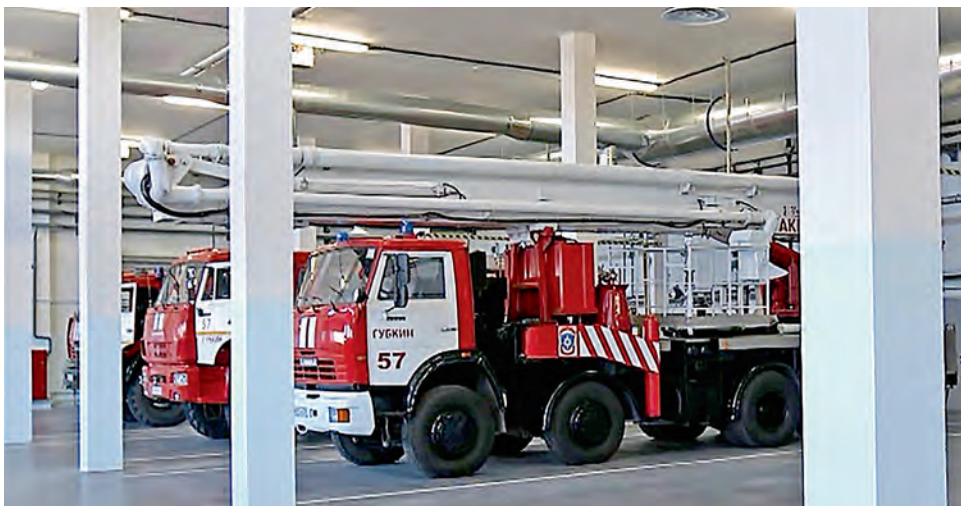
Елена Тиклюк

У пожарного отряда № 57 города Губкина новоселье: с начала сентября они обживают новое здание. В распоряжении 61 сотрудника большое депо на шесть спецавтомашин, просторные диспетчерская, комнаты отдыха, кухня, актовый зал. Все помещения оборудованы кондиционерами. Персонал не нарадуется: работать стало комфортнее.

— Когда быт обустроен, приятно приходить на работу, нести службу, — считает пожарный Юрий Дорохин.

Бойцы отряда пожарной части № 57 ведут круглосуточную охрану объектов Лебединского ГОКа, а также близлежащих населённых пунктов. Ранее их подразделение базировалось на промплощадке комбината, здание было не таким просторным, а депо могло вместить лишь три боевые машины. Переезд в новое депо предоставил массу преимуществ: улучшились не только бытовые условия, но и техническое оснащение. Закупили новые компрессоры для закачки кислорода в дыхательные аппараты, насосные станции. Появилась возможность на месте ремонтировать технику. Но самое главное — удобное расположение части. Теперь ещё больше объектов Лебединского ГОКа — в оперативной доступности пожарных. Средства на строительство депо выделил Металлоинвест.

— Хотелось бы выразить благодарность Лебединскому ГОКу за предоставление новой базы для подразделения. Не каждая область может похвастать таким депо и отдельно стоящим зданием газодымозащитной службы, где будет проходить подготовку личный состав. С помощью дымокамер, дымогенераторов и различных тренажёров сотрудники будут оттачивать навыки в условиях, приближенных к реальным при тушении пожара: задымление, нулевая видимость и так далее. Это способствует росту мастерства и более слаженной работе в экстремальных условиях, — рассказал Руслан Казаев, начальник 3 отряда Федеральной противопожарной службы по Белгородской области.



Переезд пожарной части на новое место, а также её оснащённость позволят огнеборцам эффективнее обеспечивать безопасность сотрудников Лебединского ГОКа.

ПРОИЗВОДСТВО

Новая система эффективных ремонтов

В подразделениях Лебединского ГОКа проходят Дни информирования, посвящённые программе трансформации технического обслуживания и ремонтов (ТОиР). Одна из таких встреч состоялась в рудоуправлении 17 сентября.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Чётко организованная эффективная система ТОиР — один из основных факторов, влияющих на результативность и стабильность производственного процесса. Понимая это, руководство Металлоинвеста приняло решение полностью реорганизовать работу систем технического обслуживания и ремонтов на всех своих предприятиях. Поэтому 25 мая 2020 года в компании был дан старт новой программе трансформации, рассчитанной на четыре года. Сейчас на Лебединском ГОКе проходит цикл встреч, посвящённый разъяснению главной стратегии и деталей этой программы представителям руководящих структур подразделений.

— Принципиальный подход в том, что теперь специализированные подразделения, входящие в состав дирекции по ремонтам, и ремонтные службы на производстве будут объединены в центры ТОиР с едиными управлением, бюджетом, планированием и, самое главное, стратегией развития, — отметил директор по оборудованию Лебединского ГОКа Дмитрий Казанцев, обращаясь к очередным слушателям — сотрудникам рудоуправления. — Объединяя все службы, мы разрушаем барьеры, которые мешают более оперативно и качественно проводить техническое обслуживание и ремонты.

Надёжность и не только

Программа трансформации поделена на конкретные шаги, для реализации которых на предприятии запущено в работу более 20 проектов по различным направлениям. Десять из них охватывают основные области, необходимые для обновления системы. Например, не только реорганизация управления функцией, но и развитие диагностики и предиктивной аналитики, модернизация управления затратами и запасами, изменение системы планирования, развитие политики взаимоотношений с поставщиками и подрядчиками и многие другие.

— Одним из важнейших является управление надёжностью, — считает директор по производству комбината Дмитрий Агафонов. — Это серьёзная аналитика принципов эксплуатации оборудования, причин его выхода из строя и разработка стратегий, позволяющих нам предотвратить отказы и обеспечить стабильную работу в межремонтные периоды, а также проводить плановые ремонты с минимальными затратами.

Комментарий

Дмитрий Агафонов, директор по производству Лебединского ГОКа:

> Если говорить в общем, трансформация — это «упорядочивание мыслей»: создание оптимальной структуры ТОиР, которая позволит сократить время ремонтов, увеличить оперативность их проведения, повысить техническую готовность оборудования, снизить неплановые простои, чётко обозначить обязанности ремонтного персонала, создать единые стандарты работы, повысить производительность труда и укрепить взаимодействие с технологами.

8

основных подразделений Лебединского ГОКа охватят Дни информирования. В их числе не только рудоуправление, но и завод ГБЖ, дробильно-сортировочная и обогатительная фабрики, БВУ, УЖДТ, АТУ и фабрика окомкования.

Есть мнение

Евгений Лазарев, начальник участка подготовки ремонтов РУ:

> Считаю трансформацию правильным шагом, потому что работа должна быть единой и систематизированной, не должно быть деления по ремонтам — «я делаю одно, а ты другое». Так что реорганизация — серьёзный шаг в плане дальнейшего развития ТОиР. Что касается изменений, мне кажется, главный плюс в том, что общая работа будет более логично выстроена и упрощена в плане планирования, надёжности и других функций.

Для эффективного управления надёжностью оборудования в новой структуре ТОиР используется цикл очень похожий на «Цикл Деминга» или PDCA: он представляет собой непрерывное усовершенствование процессов за счёт повторения четырёх основных шагов — Plan-Do-Check-Act (планирование-действие-проверка-корректировка — *прим. ред.*). Чётко выполнять их позволяет деление персонала на функциональные вертикали: надёжности, планирования, исполнения и технической экспертизы.

— Как это работает? К примеру, специалист-надёжник оценивает критичность состояния оборудования, риски выхода из строя и формирует оптимальную стратегию эксплуатации и предупредительных ремонтов. Затем планировщик определяет объём работ, сколько нужно ТМЦ и других ресурсов и формирует конкретный план работ. Это первый шаг. На этапе «Действия» мастера реализуют план и дают обратную связь, — пояснил Дмитрий Казанцев. — Дальше идёт «Проверка»: надёжник оценивает, насколько проделанная работа соответствует заданной стратегии, а также снова определяет риски. Планировщик при этом сравнивает плановое и фактическое время, затраченное на ремонтные операции, и анализирует ресурсные потери. Затем, если сразу после ремонта оборудования происходит отказ, они совместно с мастером подробно разбирают причины простоя. Последний шаг — «Корректировка»: оптимизируются и актуализируются оценки рисков, критичности, проводится перепланировка мероприятий и необходимых ресурсов на основе проведённого расследования и все изменения вносятся в соответствующую документацию и техкарты. Таким образом круг замыкается, начинается новый цикл и всё повторяется, только с каждым разом вносятся всё новые и новые данные, что делает процесс более совершенным.

Работать и мыслить по-новому

Трансформация — это не только изменение стандартов выполнения операций, но и изменение мышления самих ремонтников. Главная мысль, заложенная в основу реорганизации, связана с тем, что теперь персонал ТОиР будет работать в более тесной связке с технологами-производственниками.

Для укрепления их взаимодействия программа предусматривает несколько связующих мероприятий: двухсторонняя оценка работы, обсуждение ключевых проблем во время «круглых столов», включение ремонтного персонала в административные ячейки подразделений, создание общих технологических карт выполнения операций и стандартов, формирование эффективных клиентских отношений. И, самое главное, внедрение общей системы мотивации на основе сквозных ключевых показателей эффективности (КПЭ): например, коэффициент технической готовности оборудования, который зависит в равной мере как от работы технолога, так и от качественного труда ремонтника. В свою очередь, КПЭ будут влиять на оценку деятельности каждого из этих специалистов.

В завершение встречи развернулась дискуссия, где представители рудоуправления задавали уточняющие вопросы. Интересовались разными темами: как будет проходить обеспечение материально-техническими ресурсами центров ТОиР, кто и как будет выдавать наряд-допуск на проведение ремонтных работ, сохранятся ли доходы персонала на прежнем уровне и т. д. По поводу заработной платы, а также социальных и профсоюзных льгот, представители руководства комбината ответили, что они сохранятся в полном объёме. Что касается других вопросов — для них сейчас разрабатываются соответствующие решения и регламенты, которые будут закреплены в программе.

СОБЫТИЕ

Награды к празднику

Достижения горняков и металлургов, медиков и экономистов, деятелей культуры и работников сельского хозяйства отметили на торжественном заседании Совета депутатов Губкинского городского округа, посвящённом 81-й годовщине со дня основания города.

Наталья Хаустова
Юлия Шехворостова
Фото Александра Белашова

▲ *Коллектив Лебединского ГОКа удостоен почётной грамоты как предприятие, внёсшее значительный вклад в социально-экономическое развитие Губкинского городского округа. От имени лебединцев награду получил директор по социальным вопросам комбината Владимир Евдокимов*

Прямая речь

Василий Погребняк, горный мастер дренажной шахты Лебединского ГОКа:

Пока не осознал, конечно, что стал «Человеком года». Приятно. 34 года работаю в шахте, наверное, заслужил: выполнял все задания, старался, замечаний от руководства за всё это время не было, ребятам молодым стараюсь помочь, подсказать, направить. Работа у нас тяжёлая, особенно у проходчиков. Мне как мастеру, конечно, попроще, но по 15 километров за день наматываю. Профессию люблю, наверное, это в крови: мой отец трудился в шахте в Донецкой области, рассказывал об этой работе, и я решил посвятить этому делу свою жизнь.

День города — один из самых любимых праздников взрослых губкинцев и детишек. Как правило, целую неделю во всех уголках нашего небольшого, но такого уютного и любимого городка проводятся самые разные мероприятия. И если развлекательные программы меняются год от года, то официальное чествование губкинцев, внёсших значительный вклад в развитие городского округа, остаётся неизменным. Традиционное торжественное заседание Совета депутатов Губкинского городского округа в этом году состоялось 17 сентября в ЦКР «Форум». Конечно, ограничения, связанные с пандемией, сказались на масштабах события: не было полного зала зрителей и выступления артистов, но это нисколько не отразилось на настроении приглашённых.

2020 год для многих стал непростым испытанием, но в то же время показал, сколько среди нас первоклассных специалистов, которые в любых условиях исполняют свой долг с полной самоотдачей. В этом году почётное звание «Человек года» присвоено 27 губкинцам. Среди них трое представителей Лебединского ГОКа: электрогазосварщик АТУ Сергей Сизых, электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередач энергоцентра Михаил Чуриков и горный мастер дренажной шахты Василий Погребняк. Лебединский ГОК удостоен почётной грамоты как предприятие, внёсшее значительный вклад в социально-экономическое развитие Губкинского городского округа. Также были вручены дипломы победителям конкурса «Ветеранское подворье», свидетельства стипендиатов администрации, почётные знаки Белгородской области

◀ *Почётным знаком «Материнская слава» отмечена ведущий специалист дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа Вера Лейкам: «Очень приятно получить такую медаль, гордость наполняет. Я воспитываю троих сыновей. Мамой сыновей быть классно! Они — моя опора, моя гордость, моя надежда»*

«Материнская слава» и медаль «За любовь и верность».

Конечно, в этом году депутаты не могли обойти стороной тех, кто принял на себя основной удар в борьбе с коронавирусной инфекцией — было принято решение ввести в этом году специальную номинацию «За самоотверженность и высокий профессионализм, проявленные в борьбе с коронавирусной инфекцией» и присвоить семи представителям учреждений здравоохранения звание «Человек года». Инициатором такого решения был лебединец, руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа и депутат совета Андрей Замула.

— Особенностью этого года стало большое количество награждённых в номинации «Человек года», и это правильная позиция наших депутатов. Год был тяжёлым во многих отношениях, и очень большая нагрузка легла на плечи медиков. Они с огромным переживанием за каждого пациента прошли через эти испытания и показали свой высокий профессиональный уровень, — отметил глава администрации Губкинского городского округа Андрей Гаевой.

В числе тех, кто, не зная отдыха, борется за здоровье пациентов — педиатр губкинской детской больницы Оксана Шкидина:

— Не знала, что стану «Человеком года». Когда шла на это торжество, даже не думала, что буду удостоена награды такого высокого уровня. Мне очень приятно, что поощрили мой вклад. С марта и по сей день я состою в бригаде детской педиатрической службы по работе с больными COVID-19 или с контактными. Когда меня определили в эту бригаду, страха не было: профессиональный долг взял верх. Вначале мы не знали, что нас ждёт, поэтому испытывала напряжение, а теперь работаем спокойно и уверенно, но не менее ответственно.

ФОТОФАКТ

Работники комбината подготовили прекрасную фотозону, где в День города все желающие могли сделать пару кадров рядом с 3D-композицией ЗГБЖ или ковшом экскаватора. Особенно арт-объект понравился детишкам. Теперь, наверное, у каждого второго губкинца есть снимок на фоне фотозоны Лебединского ГОКа.

Фото Александра Белашова.

СОБЫТИЕ

Во главе факельной группы лебединец Игорь Гусельщиков

Творческие коллективы дарили жителям города праздничное настроение

Управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов — в числе почётных гостей

Город горняков, мечтателей, созидателей

Светлана Иванова
Юлия Шехворостова
Фото Александра Белашова

В этом году торжества состоялись без традиционного шествия трудовых коллективов по центральным улицам — требование времени, меры безопасности. И всё же забрать праздник у людей, которые любят свой город всей душой, невозможно. На центральной площади губкинцев приветствовали представители правительства региона, администрации округа, духовенства, бизнеса. Каждый отмечал, что Губкин преображается год от года. И главный двигатель всех позитивных перемен — его жители.

— Стало доброй традицией в канун самого любимого праздника губкинцев — Дня города — открывать социально значимые объекты. Буквально на днях мы в торжественной обстановке открыли после капитального ремонта инфекционное отделение городской детской больницы, завершили первый этап преображения любимого места отдыха горожан — верхней части старого парка: юные губкинцы получили в своё полное распоряжение уникальную игровую зону, оригинальные спортивные площадки в «Парке детства». До конца текущего месяца планируется завершить реконструкцию сквера «Детский» по улице Горького, — рассказал Андрей Гаевой, глава администрации Губкинского городского округа.

Шествия не было, но другие традиции праздника сохранены. Миссию поднятия флагов с честью выполнили почётные граждане Губкина Николай Плюта, Виктор Шоков и Евгений Прасолов. В День города в Губкине также зажигают праздничный огонь. В этом году возглавить факельную группу доверили лебединцу — водителю большегрузного автомобиля с 35-летним стажем Игорю Гусельщикову:

— Ответственно, конечно. Я такие громкие, шумные мероприятия не особо люблю: предпочитаю работать, трудом, как говорится, доказывать. За это и награды.

Гусельщиков не только передовик Лебединского ГОКа, но и папа восьмерых детей. Жена, дети, внучка пришли на праздник поддержать Игоря Анатольевича — все гордятся главой большой дружной семьи.

Пандемия коронавируса внесла много корректировок и в будни, и в праздники. Трудовой коллектив Лебединского ГОКа — самый большой в Губкинском округе — стойко преодолел даже самые напряжённые периоды этого года. Горняки и металлурги не сбавили производственных показателей. Но настроение в праздничный день всё же не такое, как обычно:

— Знаете, в этот год оно с горьким привкусом — Андрея Владимировича Варичева нет с нами. Анатолия Алексеевича Кретова, который во многом был зачинателем городских традиций, тоже, к сожалению, нет с нами. Думаю, что в этот праздник мы должны отдать дань памяти этим великим людям. Поэтому настроение праздничное, но с чувством горечи, — отметил Олег Михайлов, управляющий директор Лебединского ГОКа.

Из-за необходимости соблюдать требования санитарной безопасности для проведения Дня города задействовали всевозможные площадки под открытым небом, каждая из которых собирала людей разных возрастов и интересов. Это был уникальный опыт, но судя по настроению, царившему в городе, губкинцам он пришёлся по душе.

Губкину — 81!

Вот это раскраска: целый мини-город!

Воздушные шары — в подарок от Лебединского ГОКа

— Это наш любимый праздник, мы встречаем его всей семьёй, приходим на площадь, смотрим на всякие поделки, выставки, встречаемся со знакомыми, с коллегами, — поделилась впечатлением Елена Агафонова, пробоотборщик обогатительной фабрики Лебединского ГОКа.

Работники Лебединского ГОКа были не только гостями, но и полноправными участниками праздника и презентовали губкинцам яркие воздушные шары, памятные снимки у оригинальной фотозоны и целый калейдоскоп работ декоративно-прикладного творчества (подробнее об этом читайте на 16 странице — *прим. ред.*).

Весёлое настроение губкинцам дарили и творческие коллективы. Они пели о родине и городе, о войне и о жизни, о дружбе и, конечно, о любви.

Для маленьких губкинцев была организована отдельная интерактивная площадка. Пожалуй, самым интересным развлечением стала огромная раскраска ЦКР поселка Троицкий — мальчишкам и девчонкам предлагали надеть фартуки с нарукавниками, взять кисточки и разукрасить на свой вкус картонные дома. Уже через час территория превратилась в яркий красочный мини-город.

Праздник продолжался до позднего вечера. Были и развлечения, и угощения, и танцы, и, конечно, фейерверк — всё, как и должно быть на дне рождения. Губкин — центр притяжения. Настоящий магнит для талантливых, творческих, трудолюбивых, искренних людей. Какими бы тяжёлыми ни были времена, губкинцы преодолевают их вместе и с уверенностью смотрят в завтрашний день.

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННИКА

Навигаторство как часть жизни

Он прошёл пять волн развития Бизнес-Системы Металлоинвест, разрабатывал проекты в штабах обогатительной фабрики и УЖДТ, был руководителем штаба ГБЖ и начальником СРБС обогатительной фабрики. Два года активного развития и личностного роста сделали своё дело, и сегодня Олег Калиш — главный энергетик буровзрывного управления.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Как изменить застоявшийся процесс, где изо дня в день выполняются одни и те же операции и люди не задаются вопросом: «А правильно ли это?». Бизнес-Система как раз необходима, чтобы поставить под сомнение всю эту цепочку и понять, можно ли сделать по-другому: лучше, быстрее, качественнее.

Когда Бизнес-Система пришла на Лебединский ГОК у многих рабочих, ИТР и даже руководителей среднего и высшего звена были сомнения: действительно ли заморские доктрины смогут вдохнуть новую жизнь в производство, улучшить и усовершенствовать комбинат и пробудить в каждом сотруднике жажду к изменениям. Спустя три года стало понятно, что это возможно — Бизнес-Система запустила те самые винтики в каждом из нас, которые каждый день помогают улучшать бытовые условия и производственные показатели.

Вперёд к неизвестности

Олег Калиш на момент начала глобальных изменений трудился электромонтёром на ФОКе, был подменным мастером и замещал начальника участка. Казалось бы, вот оно начало карьерного пути и не нужны никакие изменения. Но ему хотелось большего: личностного роста и понимания всего, что происходит на комбинате, поэтому, когда пригласили вступить в «Школу навигаторов», согласился не раздумывая.

— Это было что-то непонятное: стартовые тренинги, которые посещало очень много людей, консультанты, которые обучали нас разным, неизвестным ранее методам. Всё было новое и очень интересное. Сомнений не было, только желание опробовать полученные знания на деле, — вспоминает Олег Калиш.

Через три месяца у героя нашего рассказа такая возможность появилась: во вторую волну развития БС в качестве навигатора он попал в штаб ТОиР обогатительной фабрики.

— Было трудно, но желания всё бросить и уйти не возникало никогда. Наверное, характер такой: или признать, что не справился, или искать выходы, биться до последнего. Я выбрал второй вариант. Считаю, что всё и всегда получаться не может, главное в том, что ты делаешь для достижения результата, — уверен Олег Борисович.

За два года активной деятельности в качестве навигатора было много работы по развитию Бизнес-Системы, много проектов, которыми сегодня есть повод гордиться.

Яркие моменты

К четвёртой волне развития БС Олег Борисович стал старшим навигатором и уже в качестве руководителя штаба был направлен на ГБЖ. Именно это назначение, как он сам считает, и стало главным для него достижением за время участия в программе.

— То, что мне предоставили честь возглавлять штаб, — моя личностная победа. Да, это была тяжёлая, напряжённая, серьёзная работа, но в то же время — лучшее для меня подразделение. Я поставил перед собой цель выполнить все задачи за волну на сто процентов и заработать для штаба высшую оценку категории «А». Мы даже перевыполнили задачу! Но это не только моя заслуга — это общая командная работа всего штаба навигаторов и специалистов ГБЖ, — рассказал Олег Калиш.

Что помогло построить эффективную работу? Тут собеседник даёт однозначный ответ:

— Опыт, который получил за предыдущие три волны развития Бизнес-Системы, правильное планирование и распределение задач внутри коллектива.

Всё решаемо

Естественно, было немало сложностей, особенно в начале волн, когда приходил на новое производство, только начинал налаживать контакты и строить отношения с коллективом. Бывало, сталкивался с непониманием со стороны персонала подразделения, который считал новшество пустой потерей времени. Поэтому одной из основных задач старшего навигатора была постоянная работа с людьми, причём как внутри штаба, так и в подразделении.

— Не все хорошо переносят выход из зоны комфорта, поэтому приходилось призывать к личной ответственности, объяснять, что работа каждого из нас приводит к общему результату. Коллеги это осознавали. Поэтому считаю, что всё решаемо, — отметил Олег Калиш.

Немало требований герой нашего рассказа предъявляет и к себе. Считал тогда и убеждён сегодня, что старший навигатор должен быть исключительным примером для всего штаба.

— Старший навигатор не только ставит задачи коллегам и спрашивает с них. Каждое утро при всех он ставит задачи и себе, а вечером первый отчитывается, — пояснил собеседник.

Вверх по карьерной лестнице

Несколько месяцев назад в жизни нашего героя случился крутой поворот — предложили должность главного энергетика БВУ.

— Согласился не задумываясь. Да, работая в области навигаторства, расширяешь свой кругозор и можешь работать практически в любой специальности. Но я получил электротехническую и всегда хотел связать жизнь с ней. Поэтому, когда поступило предложение продолжать карьеру по специальности, был рад, — признался Олег Борисович.

В новой должности герой нашей истории отвечает за исправное техническое состояние электроэнергооборудования как бурстанков, так и завода взрывчатых веществ, за проведение планово-предупредительных ремонтов, формирование резерва оборотного фонда электроэнергооборудования, а также за работу персонала.

— На текущий момент основная задача, которая передо мной стоит — сокращение внеплановых простоев, а также формирование оборотного резерва для скорейшего устранения неплановых простоев и обеспечение бесперебойной работы электроэнергооборудования, — пояснил главный энергетик БВУ.

Да, сегодня у Олега Калиша другая должность, новое подразделение, но, в сущности, он, как и последние два года, занимается примерно тем же.

— Можно сказать, что моя навигаторская деятельность продолжается: по сути, задачи такие же, как и раньше, только обязанностей и ответственности стало в разы больше, — подытожил собеседник.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Из центра видно всё — ты так и знай!

В диспетчерской УЖДТ завершили ремонт. Теперь в главном центре управления железнодорожным транспортом комбината вместо двух небольших экранов — целая видеостена, где в реальном времени отображается карта карьера и весь процесс работы железнодорожных составов.

Диспетчерам доступна информация о скорости движения каждого поезда, о выполнении конкретной операции в данный отрезок времени, погрузке/разгрузке, ремонтах. В скором времени появятся трансляции с камер видеонаблюдения. Всё это помогает более оперативно обрабатывать данные и принимать решения.

Помимо технического оснащения, обновили и само помещение: покрасили стены, уложили ламинат, установили кондиционер. Закупили новую мебель — специальные диспетчерские столы с возможностью располагать монитор под любым градусом, с вентилируемыми секциями для баз раций и системных блоков, чтобы оборудование не перегревалось.

Ремонт завершили в начале сентября. Это уже не первый проект по повышению эффективности работы диспетчерских служб, который реализуется в рамках развития Бизнес-Системы Металлоинвест. В марте этого года модернизировали центральную диспетчерскую комбината. А в ноябре такой же проект завершат в ситуационном центре дирекции по оборудованию.

Официальное сообщество «Лебединский ГОК» в социальной сети «ВКонтакте»

Вот такая она — видеостена, в реальном времени отображающая процесс работы железнодорожных составов

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Металлоинвест

РЕЙТИНГ

Металлоинвест — лучший в отрасли по антикоррупционной деятельности

Компания «Металлоинвест» вошла в десятку лучших российских компаний согласно первому национальному «Антикоррупционному рейтингу российского бизнеса» Российского союза промышленников и предпринимателей.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Полученный наивысший класс рейтинга присвоен компаниям с максимально высоким уровнем противодействия, минимальными уровнями рисков коррупции и сопряжённой угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнёрам и иным заинтересованным сторонам.

Решение о формировании первого отечественного рейтинга компаний с эффективной антикоррупционной политикой было принято в 2019 году на бюро правления РСПП.

В основе рейтинга — проведение независимой экспертизы документированных свидетельств соответствия деятельности компаний международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции — Требования и рекомендации по применению» и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Для проведения рейтинга-2020 с соблюдением требований объективности и прозрачности определена выборка из 50 компаний, возглавляющих список «ЭКСПЕРТ 400 — рейтинг крупнейших российских компаний» по показателям объёма реализации, прибыли до налогообложения и чистой прибыли по итогам года, предшествующего году рейтинга, а также компаний, прошедших в 2019 году независимую экспертизу реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в рамках процедуры «Общественного подтверждения».

Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

Металлоинвест придерживается нулевой толерантности к злоупотреблениям и коррупции. В компании действует система антикоррупционного комплаенс-контроля, позволяющая минимизировать риски нарушений. Высокая оценка РСПП подтверждает эффективность наших действий. Искренне надеюсь, что совместными усилиями бизнес-сообщества передовые антикоррупционные стандарты и практики получат самое широкое распространение.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ГАРАНТИЯ ТОЧНОСТИ СВЕДЕНИЙ ОБ ОТРАБОТАННЫХ ГОДАХ

Металлоинвест
Лебединский ГОК

ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НА ГОРОДСКОМ ПОРТАЛЕ GUBKIN.CITY

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ НА ЭТК МОЖНО В УВсК «ПЕРСОНАЛ» ООО «МКС»

КОММЕНТАРИИ

Виталий Горбань, начальник участка отделки и отгрузки готовой продукции СПЦ № 1 ОЭМК:

У меня на участке в подчинении находится 265 человек, поэтому мне очень важно правильно поставить задачу. Не менее важно систематически проверять и контролировать выполнение поставленных задач. Сегодняшний модуль «Школы мастеров» очень полезен. Лично я уже вижу, на чём необходимо сфокусировать внимание своих коллег, мастеров, как расставить приоритеты в работе, на какие узкие места следует обратить внимание.

Дмитрий Борзыкин, ведущий специалист по обеспечению ремонтов, старший эксперт ДРБС Михайловского ГОКа:

Польза «Школы мастеров» очевидна: помимо новых знаний, которые мы получили во время тренинга, это помогает нам структурировать и свой опыт. В дальнейшем мы будем транслировать эту информацию на линейных руководителей — мастеров и начальников участков структурных подразделений нашего предприятия. Это необходимо, чтобы научиться быстро принимать правильные и эффективные решения, а также нести за них ответственность.

Андрей Клейменов, старший эксперт ДРБС ОЭМК:

Я попал в проект развития Бизнес-Системы в 2019 году, сейчас руковожу штабом, который занимается оптимизацией запасов на комбинате. Данный проект помогает выйти линейным руководителям на другой, более высокий уровень профессионализма, а значит, и укрепить лидерские позиции Металлоинвеста. Ведь от управленческих качеств мастеров и начальников участков напрямую зависит судьба нашего предприятия и компании в целом. На этом модуле разговор идёт об инновационном мышлении, это навык, которому можно научиться, и я готов обучать линейных руководителей по данному курсу.

ШКОЛА МАСТЕРОВ

Обучение внутренних тренеров Металлоинвеста в рамках «Школы мастеров»

Инновационные методики решения проблем

Два дня, 17 и 18 сентября, в Центре компетенций проходило корпоративное обучение внутренних тренеров предприятий Металлоинвеста в рамках «Школы мастеров».

На примере пилотного 5-го модуля «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте» внутренние эксперты, будущие тренеры «Школы мастеров», перенимали приёмы его проведения применительно к двум группам линейных руководителей — мастеров и начальников участков.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Содержание модулей «Школы мастеров» затрагивает основные направления деятельности этой группы руководителей, направлено на повышение их знаний и эффективности в работе с учётом происходящих изменений в компании. Обучение внутренних тренеров — одна из важных составляющих успеха «Школы мастеров», ведь от уровня их подготовки зависит в конечном итоге успех всего проекта.

— Сегодняшний мир меняется стремительно, и тот набор навыков, знаний и компетенций, который позволял нам успешно справляться с рабочими задачами вчера, сегодня уже оказывается недостаточным. Обучение становится жизненной необходимостью для сотрудника и ключевой инвестицией для компании. Сейчас всё большую популярность набирает модель «непрерывного обучения на протяжении всей жизни». Эта идеология заложена в основу «Школы мастеров». Модули программы постоянно развиваются, как живой организм, дополняются и корректируются с учётом новых требований к организации производственного процесса и управленческим практикам. Очень важно, чтобы программы обучения, упражнения, кейсы отражали реалии и конкретику нашего производства, нашей культуры, наших предприятий и позволяли заранее подготовить сотрудников к планируемым изменениям. Это становится возможным благодаря институту внутренних тренеров — сотрудников компании, экспертов по направлениям, которые активно вовлечены в разработку обучающих программ и проведение обучения. Внутренние тренеры — центральный элемент системы управления знаниями в компании, её основная движущая сила. Они передают свой опыт и знания, фокусируют обучение на самых актуальных проблемах и всегда готовы ответить на вопросы и дать хороший совет, — говорит директор Корпоративного университета Ирина Бевз. — В сентябре Корпоративный университет провёл третью, завершающую подготовительную сессию для внутренних тренеров Металлоинвеста в этом году. Теперь они вооружены методическим материалом и практическими навыками проведения обучения, и мы готовы к старту следующих трёх модулей «Школы мастеров».

Нужна система

Десять мастеров и десять начальников участков ОЭМК, а также эксперты дирекций по развитию Бизнес-Системы четырёх предприятий Металлоинвеста прошли, по их отзывам, очень эффективный курс, позволяющий быстро и грамотно, а главное — с применением инновационных методик решать проблемы, ежедневно возникающие на рабочих местах.

9

ШКОЛА МАСТЕРОВ

Независимый консультант Вячеслав Орешкин рассказывает о новых практиках, которые направлены на поиск решения проблем

8

По словам независимого консультанта Вячеслава Орешкина, который вёл обучение, все эти методы и подходы слушателям курса уже известны, просто их необходимо выстроить и систематизировать, чтобы правильно применять, зная, какого результата необходимо добиться.

— Мы выстраиваем определённую систему из ключевых показателей, и в дальнейшем пользуемся наработанными методиками, — говорит он. — На производстве в течение дня принимается очень много различных решений, и самое большое количество приходится именно на мастеров и начальников участков. Поэтому от того, насколько хорошо и качественно они делают свою работу, насколько грамотно её систематизируют, будет зависеть конечный результат деятельности не только участка или подразделения, но и всего предприятия.

Начальники участков должны уметь не только качественно спланировать каждое своё решение, но и также качественно его передать и внедрить. Только так, двигаясь с каждым решением вперёд и повышая свою эффективность, можно, по мнению эксперта, добиться повышения производственных показателей.

Опыт плюс анализ

«Школа мастеров» — достаточно амбициозный и масштабный проект Металлоинвеста, реализуемый в рамках Корпоративного университета. В него вовлечено большое количество экспертов и сотрудников предприятий, которые после обучения сами становятся внутренними тренерами.

Представитель ДРБС Михайловского ГОКа Валентина Васильева считает, что линейный персонал является одной из многочисленных групп сотрудников компании, непосредственными руководителями на местах, поэтому их необходимо обучать эффективным методам работы.

— Многое из того, что мы рассматриваем на этом тренинге, нам уже знакомо. Например, мозговой штурм, или матрица Эйзенхауэра, как инструмент расстановки приоритетов. Лично мне было важно понять разницу обучения между мастерами и начальниками участков, чтобы в дальнейшем эффективно преподавать этот материал на предприятии. «Школа мастеров» и программа подготовки внутренних тренеров позволяют молодым сотрудникам получить базовые знания и навыки, необходимые для выполнения своих функциональных обязанностей. Более опытным сотрудникам программа помогает восполнить недостающие знания и эффективно применять их в своей работе.

По мнению старшего эксперта ДРБС ОЭМК Владимира Карташова, принятие решений — это способность реагировать как на изменения, происходящие в текущей ситуации, так и на долгосрочные вызовы.

— Самое сложное — когда понимаешь, что принятие решения не приведёт к положительному результату, а будет направлено лишь на минимизацию потерь, — говорит он. — При принятии какого-либо решения я опираюсь, прежде всего, на результаты анализа, на статистику и факты. Конечно, учитывается и опыт, но иногда он может помешать применить новый подход.

Для Евгения Пьяных, начальника службы развития Бизнес-Системы АТУ Лебединского ГОКа, участие в этом тренинге было связано с большими ожиданиями в плане получения новой и полезной информации.

— Мне хотелось увидеть и понять, как профессионал проводит такие тренинги: как он себя ведёт во время лекции, как реагирует на вопросы и какой информацией пользуются, как общается со слушателями и так далее. В общем, хотелось набраться опыта, ведь в дальнейшем мне самому предстоит проводить подобные тренинги. Линейный персонал — мастера и начальники участков — должны знать, как быстро решить возникшую проблему, как разговаривать с подчинёнными, как выстраивать обратную связь, а главное — как принимать правильные и серьёзные решения.

— Одна из тем обучения — управление на участке через общение с мастерами — очень актуальная и полезная, — считает начальник участка отгрузки ЦОП ОЭМК Виктор Гарбуз. — Мне приходится принимать множество решений в течение смены, и здесь главное — проанализировать ситуацию, взвесить все за и против, выбрать лучший вариант решения проблемы.

Выйти за рамки, чтобы попасть в цель

Программа «Школы мастеров» даёт возможность линейным руководителям отойти от привычных рамок своего управленческого опыта и попробовать применить новые методы и подходы, которые с успехом применяются в мире. Как изменить к лучшему или организовать более эффективно производственный процесс? Каким образом можно получить экономию материалов или энергоресурсов? Что предпринять, чтобы уменьшить время на ту или иную операцию? Как правильно поставить задачу, чтобы она была выполнена в срок и качественно? Всё это узнают слушатели в «Школе мастеров».

Металлоинвест проводит очень важную работу по подготовке собственных внутренних тренеров, что позволит в дальнейшем вырабатывать качественные решения всех производственных проблем на местах. Основная задача «Школы мастеров» — развитие сотрудников и, как следствие, повышение эффективности и конкурентоспособности компании.

В тему

Обучение внутренних тренеров — одна из важных составляющих успеха «Школы мастеров», ведь от уровня их подготовки зависит в конечном итоге успех всего проекта.

От линейных руководителей зависит конечный результат деятельности всего предприятия

КОММЕНТАРИИ

Михаил Попов,
эксперт ДРБС
Лебединского ГОКа:

> Для принятия взвешенного и правильного решения один из необходимых пунктов — наличие необходимой информации. Результатом этого проекта должно стать повышение личной ответственности каждого человека, развитие необходимых навыков и компетенций, а значит, и рост командной эффективности, что в целом приведёт к повышению эффективности нашей компании и, соответственно, благополучию всех сотрудников.

Алексей Божков,
старший эксперт
ДРБС ОЭМК:

> Мы хотим увеличить вовлечённость линейного персонала в процесс постоянных улучшений, повысить эффективность работы и качество принимаемых решений, применяя такие инструменты, как метод поиска корневой причины, анализ работы персонала и другие. Благодаря этим методикам мы сможем поменять подход к работе. Сегодня у нас серьёзный спикер, который делится своим опытом. И мои ожидания от тренинга — получить новые знания — вполне оправдались.

Денис Сергеев,
старший эксперт
ДРБС Уральской Стали:

> В принятии решений самое сложное — проанализировать данные, которые есть, и понимать ответственность за решение, которое ты принимаешь. Надо всегда взвешивать, какие будут последствия. В большинстве своём у линейного персонала отсутствует время, чтобы спокойно проанализировать ситуацию и принять взвешенное решение, для этого и необходимы практики, которые мы сейчас изучаем, чтобы в дальнейшем передать их на предприятиях персоналу. Методов решения вопросов много, но большинство руководителей ими не пользуются, работают или на опыте, или на интуиции. Новые практики, которые мы изучаем на тренинге, направлены на анализ существующей действительности и поиск решения проблем.

Каска защитная

Головной убор особого назначения

Каска эффективно смягчает удары головой о стационарные объекты, предотвращает ушибы от летящих, падающих предметов, а также способна надёжно защищать голову от попадания агрессивных жидкостей, воздействия электрического тока и брызг раскалённого металла.

Защитные свойства каски

1. Не должна передавать на голову усилие более 5 кН при энергии удара не менее 50 Дж, а при воздействии острых падающих предметов с энергией не менее 30 Дж не должно происходить их соприкосновение с головой.
2. Обеспечит естественную вентиляцию внутреннего пространства каски.
3. При соприкосновении с токоведущими деталями защитит от поражений переменным током частотой 50 Гц и напряжением не менее 440 В, а в случае воздействия электрической дуги корпус каски обеспечит защиту от термических рисков, не будет гореть и плавиться.
4. Сохраняет защитные свойства в диапазоне температур, указанном изготовителем.

Внимание!

ВСЕГДА УБЕЖДАЙТЕСЬ, ЧТО КАСКА:

— правильно надета, подогнана по размеру головы, оснастка исправна;
— используется в течение всего времени нахождения в опасной зоне;
— в случае обнаружения дефектов (трещины, сколы, химические повреждения и другое) и после удара каска должна быть заменена.

В случае неприменения каски, впрочем это относится к неприменению и других средств индивидуальной и коллективной защиты, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания по статье 214 ТК:

Обязанность работника	Замечание	Выговор	Увольнение
Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.	Работник не носит защитную каску.	Работник уже имеет замечание в этом календарном году, но не носит каску.	Работник уже имеет замечание и выговор в этом календарном году, но по-прежнему не носит каску.

Примечание к приказу Минтруда России от 9 декабря 2014 года № 997н:

К перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с Типовыми нормами обеспечения СИЗ, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты с учётом вероятности причинения вреда здоровью работника:

- работникам, непосредственно занятым на работах с использованием грузоподъёмных механизмов (находящимся на производстве, где проводятся работы с использованием грузоподъёмных механизмов);
- на работах, связанных с риском соприкосновения с токоведущими деталями, риском воздействия электрической дуги и попадания брызг расплавленного металла и окалины;
- работающим на высоте или в зоне возможного падения предметов с высоты, в помещениях и открытых распределительных устройствах с электрооборудованием (за исключением щитов управления, релейных и им подобных);
- работающим в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, участвующим в обслуживании и ремонте воздушных линий

КАСКА — 1 шт. на 2 года;
ПОДШЛЕМНИК ПОД КАСКУ — 1 шт. со сроком носки «до износа» (в случаях, необходимых для защиты головы, шеи, верхней части груди и спины от брызг расплавленного металла и окалины, высокой температуры).

Обязательно ли использовать подбородочный ремень на каске ?

Подбородочный ремень — ремень, располагающийся под подбородком, он улучшает фиксацию защитной каски на голове.
Да, обязательно, если это требование правил или инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ.
Например, работники, которые выполняют работы на высоте, обязаны пользоваться защитными касками с застёгнутым подбородочным ремнём. Данное требование указано в пункте 111 Правил охраны труда при работе на высоте.

ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИМЕНЯЙТЕ КАСКУ:
ОНА УБЕРЕЖЁТ ВАС ОТ ТРАВМ ГОЛОВЫ И СОХРАНИТ ВАШУ ЖИЗНЬ!

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Будет стремление — всё получится»

Человек года, ветеран труда АО «Лебединский ГОК», специалист высочайшего уровня. Эти слова об электромонтёре по ремонту воздушных линий электропередач энергоцентра Михаиле Чурикове.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Наша работа не терпит спешки: всё нужно делать аккуратно и внимательно. Любая, даже малейшая на первый взгляд, ошибка может подвергнуть опасности тебя самого и окружающих. Молодым ребятам могу посоветовать стремиться выполнять свои обязанности максимально хорошо. Будет стремление — всё получится.

После того как мы прощаемся со школой перед нами стоит серьёзный выбор — кем стать в жизни. Кто-то долго не может решить какую профессию предпочесть, а Михаил Чуриков ещё с ученической скамьи знал, что станет электромонтёром, и непременно хорошим. Без труда поступил в Губкинское училище № 1 (ныне ГГПК) и с увлечением постигал азы выбранной профессии. В 1980 году, сразу после получения диплома, он пришёл на Лебединский ГОК и в качестве электромонтёра по воздушным линиям начал трудовой путь.

— Конечно, в начале помогали. Учителя хорошие были, грамотные: Владимир Иванович Скворцов и Василий Степанович Найдин. До сих пор им благодарен. Обучили всему, что знали сами: как правильно залезать по опоре, как спускаться, как провода тянуть, что брать с собой, — отметил Михаил Николаевич.

Только на первый взгляд такие вещи могут показаться несерьёзными, но, когда речь идёт о работе на высоте от 11 до 46 метров, да ещё под высоким напряжением, не до шуток.

— Самое главное в нашей работе — соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности, напряжение-то большое. Любое неосторожное и необдуманное движение может привести к трагедии, поэтому работать нужно «с головой», — убеждён Михаил Чуриков.

Сегодня герой нашей истории всё также, как и 40 лет назад, трудится электромонтёром по ремонту воздушных линий электропередач в энергоцентре. Помимо устранения повреждений всех высоковольтных линий комбината, вместе с коллегами обслуживает электрические магистрали от Незнамово, Чернянки и Губкина до Лебединского ГОКа. Охват работ огромный. Также бригада занимается укладкой и вытяжкой новых линий электропередач. Сколько тысяч километров проводов было протянуто за время работы сосчитать невозможно.

Помимо колоссальной ответственности, которая лежит на плечах Михаила Николаевича и его коллег, работа требует значительных физических усилий, ведь не всегда 32-метровая вышка достаёт до нужной высоты. Значит, к линии нужно лезть по опоре, а ещё поднять все необходимые материалы и оборудование. Только представьте сколько времени и сил на это уходит. Но электромонтёр, несмотря на нагрузку, и в этом случае обязан выполнять свои обязанности чётко и правильно.

За годы работы Михаила Чурикова неоднократно поощряли грамотами и благодарностями различных уровней. Конечно, это придавало сил, уверенности и мотивировало с воодушевлением выполнять свои обязанности. Накануне Дня металлурга герой нашей истории в числе первых лебединцев был удостоен звания «Ветеран труда Лебединского ГОКа». Звание почётное и, конечно, заслуженное.

— Сорок лет в одном подразделении на одной должности. Старался всегда выполнять работу хорошо. Руководство посчитало, что достоин этого звания. Рад, конечно, приятно, — признался собеседник.

Но и это ещё не всё: заслуги Михаила Николаевича совсем недавно отметили и на уровне городского округа. Ко Дню города лебединец удостоен звания «Человек года». Глядя на героя нашего рассказа, понимаешь, что именно благодаря таким рассудительным и грамотным специалистам Лебединский ГОК и Губкин продолжают расти и развиваться.

ЮБИЛЕЙ

Одно простое слово

Супруги Колбеевы 29 сентября отметят 70-летие совместной жизни. А рецепт их семейного долголетия умещается в одном слове. Читайте и запоминайте!

Наталья Севрюкова
Фото из семейного архива семьи Колбеевых

О том, что за слово такое волшебное, ставшее основой крепкого семейного союза, рассказала Мария Сергеевна Колбеева: «Уважительность!». И пусть оно с точки зрения русского языка не совсем правильное, но какое глубокое, душевное, доброе и заботливое. Благодатное, как говорили на Руси. К слову, и сама годовщина свадьбы называется также «благодатной». А собеседница повторила: «В уважительности! Знаете, ведь за всю жизнь мне муж чёрного слова не сказал, грубости себе не позволил. Вот и идём по жизни вместе, семь десятков лет идём!».

Дядя Ваня и Бабай

А началось всё с… Бабая — так местные жители называют далёкий башкирский город Кумертау. Туда в 1950 году, демобилизовавшись из армии, на строительство угольного разреза отправился фронтовик-танкист Григорий Колбеев. Заглянул в бухгалтерию Спецстроя, и зашлись девичьи сердца. Шутка ли, лихой гвардеец, взгляд с искоркой, чуб с кудрями, косая сажень в плечах, а грудь в медалях.

— Зашёл мой суженый и спрашивает начальника участка дядю Ваню. Сам спрашивает, да на меня поглядывает. Я глаза опустила — очень уж стеснительная была.

Запала в душу Машенька, девушка с открытой улыбкой и ясными глазами, и стали встречаться. Сначала словно невзначай, а потом уж по сговору. Спустя время Григорий посватался, Маша спросила совета у мамы, и только потом согласилась. Жених справил (именно так говорили наши бабушки) невесте белый шёлковый отрез на платье, Григорию тоже сшили новую праздничную рубашку. Но вот незадача: Бабай есть, а ЗАГСа нет! Вот и пошли молодые в горсовет, где их зарегистрировал секретарь.

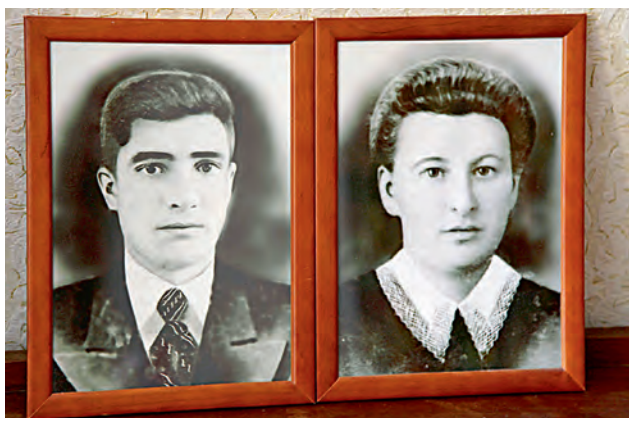
Город горняков

В1958 году в Башкирию приехали «сваты» с Курской магнитной аномалии зазывать к себе на работу. Колбеевы собрали имущество и поехали в город Губкин. Хотя какой там город: всё только начиналось, строилось. Жили новоиспечённые лебединцы — не тужили: весело и дружно, будни и праздники — вместе. А какие танцы устраивали — до упаду! Глава семьи трудился в лебединском карьере экскаваторщиком (кстати, свою машину под номером восемь знал до гаечки), его вторая половина — в бухгалтерии. В декабре 1959 года Григорий Васильевич участвовал в добыче первой тонны руды.

Шло время, и его здоровье стало ухудшаться: аукнулись ранение под левую лопатку и осколок, который врачи так и не смогли извлечь. Григорий Васильевич перешёл на лёгкий труд: девять лет ремонтировал радиостанции. Успевал всё: и на работе ответственно и грамотно, и дома с душой. Например, такие брюки шил, любая швейная контора позавидует. А любимой жене Машеньке справил (ну то есть очень качественно сшил!) такой халат из фланельки, что, как в сказке, только по большим праздникам надевать. Так и живут: вместе в горе и радости, в болезни и здравии, в будни и торжества, и всегда — «в уважительности». Вырастили двух сыновей, оба работали на комбинате. Потом появились четыре внучки (две тоже трудятся на ГОКе), шесть правнучек и правнук Егор. На сегодня общий трудовой стаж династии Колбеевых на Лебединском ГОКе более 150 лет. И представители всех поколений придут со словами искренних поздравлений к юбилярам, с благодарностью и благодатью!

В тему

За плечами фронтовика-гвардейца Григория Колбеева пол-Европы, а в арсенале 24 медали, среди которых «За отвагу!» и знак «Отличник-танкист», 11 благодарностей Верховного главнокомандующего.



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Дисциплина и ответственность против вируса

Юрий Батурин, председатель профкома энергоцентра, из тех профсоюзных лидеров, которые идут в ногу со временем: новейшие технологии он с успехом применяет в своей работе.

Екатерина Тюпина
Фото автора

Юрий Иванович зарегистрирован во всех социальных сетях, у него подключены различные мессенджеры, телефон работает всегда.

— У нас большой коллектив, посменная работа, довольно обширное подразделение, множество удалённых подстанций, поэтому доступ для обращений необходим практически в круглосуточном режиме. Это помогает мне быть в курсе дел даже самых отдалённых участков, — рассказал профлидер лебединских энергетиков.

Однако личное общение не заменишь никакими Вайберами с Ватсапами, поэтому объезды дальних подстанций совершаются регулярно, особенно это стало актуально во время пандемии.

— Совещания проходят онлайн, переговоры — по телефону, но с человеком нужно говорить глаза в глаза, — считает Батурин, — конечно, соблюдая все меры предосторожности: в масках, на безопасном расстоянии. Кроме этого, проводятся проверки как по линии администрации, так и профсоюзом. Под особым контролем соблюдение противовирусных мероприятий и правил техники безопасности.

▲ *Электромонтёр подстанции № 123 Татьяна Старшинова рассказала о соблюдении работниками необходимых противовирусных профилактических мер*

Так, 21 сентября председатель профкома побывал на двух дальних подстанциях, одна из которых обеспечивает электроэнергией карьер комбината, а вторая — пятый ствол дренажной шахты и другие службы, соседствующие с ним. Электромонтёр подстанции № 122 Лариса Скрыпкина рассказала о том, что все работники очень тщательно соблюдают необходимые противовирусные требования: носят маски на работе и в быту, ограничили контакты и поездки, моют руки и проводят дезинфекцию помещений. Татьяна Старшинова, электромонтёр подстанции № 123, повторила почти слово в слово речь своей коллеги.

Электрики — люди дисциплинированные, они и дома добросовестно соблюдают меры личной безопасности.

— Должен отметить, что все подразделения энергоцентра с самого начала были оперативно укомплектованы всем необходимым оборудованием: рециркуляторами воздуха, диспенсерами для обработки рук, электронными термометрами и т. д. В цехах регулярно проводится антивирусная обработка. Ежедневно на оперативках анализируется ситуация. Электрики — люди дисциплинированные, они и дома добросовестно соблюдают меры личной безопасности, — констатировал Юрий Иванович.

Но, конечно, общение обсуждением эпидобстановки на комбинате не исчерпывалось. Юрий Иванович осмотрел бытовые помещения, зафиксировал несколько замечаний.

— Проблемы, возникающие на рабочих местах, решаем совместно с руководством энергоцентра, тут у нас полное взаимопонимание. Уверен, что после моего доклада на оперативном совещании, замечания будут устранены, — резюмировал Юрий Батурин.

БУДЬ В КУРСЕ

Профсоюзу — быть!

17 сентября в профсоюзной организации Лебединского ГОКа появилась новая ячейка. 24 человека из 40 с лишним работников вновь созданной структуры ООО «Городской институт проектирования метзаводов» решили образовать у себя первичку.

▲ *Борис Петров: «Профгруппу удалось сохранить, теперь будем работать вместе»*

Екатерина Тюпина
Фото автора

Предыстория такова: управление капитального строительства и проектная мастерская комбината несколько раз реорганизовывались, теперь данная структура, как и все на родственных предприятиях компании, выведена в отдельное профильное предприятие в составе Металлоинвеста. До этого сотрудники являлись членами Горно-металлургического профсоюза России, а на новом для них предприятии профсоюза нет. Инициативная группа обратилась с письмом к председателю профорганизации Лебединского ГОКа Борису Петрову, в котором высказала просьбу о помощи в создании профгруппы. Был назначен день и проведено учредительное собрание, где единогласно были приняты необходимые решения, избраны профсоюзный актив и профгрупорг, им стала Евгения Литвякова.

— В данном случае всё сошлось: сотрудники много лет состояли в профсоюзе, понимают его значение на предприятии, есть лидер, есть заинтересованные люди, важно, что эту инициативу поддержал руководитель. Я всегда говорю, что если хочешь иметь дружный, сплочённый коллектив, ты наравне со всеми должен быть в профсоюзе. Профгруппу удалось сохранить, теперь будем работать вместе. И, подчеркну, несмотря на структурные изменения, люди остаются нашими коллегами, лебединцами, и всех нас объединяет дружная семья предприятий Металлоинвеста, — отметил Борис Викторович.

Он поручил орготделу профкома провести все необходимые процедуры по принятию новой профгруппы на обслуживание и оказать всестороннюю помощь в организационных и финансовых вопросах.

— Думаю, что в ближайшем будущем к нам примкнут остальные члены нашего коллектива, когда поверят в реальность происходящего, увидят, что всё работает, — сказал руководитель проектного центра «Лебединский ГОК» ООО «Городской институт проектирования метзаводов» Максим Объедков.

Изменения структуры предприятия диктуются требованиями сегодняшнего дня и не зависят от желания работников. Но в их силах сохранить имеющиеся социальные программы, не растерять наработанное за годы. Нужно лишь быть активными, неравнодушными и знать, куда обратиться за помощью.

ВЛАСТЬ

Евгений Савченко представит область в Совете Федерации

22 сентября на первом заседании Белгородской облдумы VII созыва губернатор Евгений Савченко получил депутатский мандат, а депутаты единогласно поддержали предложение направить его представителем региона в Совет Федерации на ближайшие пять лет (срок полномочий облдумы).

БелПресса

После этого Евгений Савченко произнёс свою заключительную речь в статусе губернатора Белгородской области.

«Я вспоминаю, как 27 лет назад — в далёком, неспокойном октябре 1993 года — в этом зале, за этой трибуной, вступая в должность и. о. главы администрации Белгородской области, держа в руках вот такой же рукописный полуторастраничный текст, я произнёс перед активом области короткую трёхминутную речь. Смысл моего выступления сводился к двум обещаниям. Первое — я вернулся из Москвы в область не для того, чтобы разрушать, а для того, чтобы вместе с земляками сохранить созданное и на его основе строить и созидать новое. Второе — я вернулся в область не для того, чтобы преследовать инакомыслящих, а для того, чтобы объединять всех вокруг общих целей», — сказал губернатор.

Он отметил, что за 27 лет не отступил от тех обещаний и всегда руководствовался мыслью русского философа Николая Фёдорова: «Жить надо не для себя, не для других, а со всеми и для всех».

Евгений Савченко напомнил, что за 27 лет Белгородская область стала одним из регионов-лидеров в России, и поблагодарил за доверие всех президентов, при которых работал, а также членов правительства РФ.

«Особые слова уважения, любви и благодарности хочу высказать миллионам белгородцев, которые в разные годы оказывали мне поддержку на выборах. Я бесконечно признателен совместной плодотворной работе соратникам всех поколений», — подчеркнул Евгений Степанович.

Отдельные слова благодарности он посвятил семье:

«Я благодарю мою жену и членов семьи за осознанное смирение, понимание и повседневную поддержку. А главное — я благодарю Бога за незримую любовь, которую Он обильно и непрерывно проливает на каждого из нас».

Губернатор поблагодарил за доверие представлять область в Совете Федерации и пообещал так же эффективно защищать интересы региона. После этого Евгений Савченко впервые публично объявил, что теперь исполнять обязанности губернатора будет Денис Буцаев, который 17 сентября стал первым замглавы региона.

«Исполнять обязанности губернатора будет молодой, энергичный, опытный руководитель Денис Петрович Буцаев. Денис Петрович знаком с Белгородской областью, родовые корни его здесь. Здесь он провёл своё детство, в городе Белгороде. Можно сказать, Белгородчина, как и в случае со мной в своё время, командировала его на некоторое время, чтобы вернуть затем подготовленным, квалифицированным специалистом, опытным руководителем, а главное — любящим сыном. Призываю всех помочь Денису Петровичу освоиться в новой роли высшего должностного лица нашей родной и любимой Белгородчины. Пусть его также вдохновляют слова замечательной песни «Вернулся я на Родину», которые звучат так: «И выше счастья Родины нет в мире ничего», — обратился к собравшимся Евгений Степанович.

Особые слова уважения, любви и благодарности хочу высказать миллионам белгородцев, которые в разные годы оказывали мне поддержку на выборах.

В финале он заявил, что покидает должность с чувством выполненного долга:

«Дорогие друзья, я добровольно оставляю свой пост и принимаю новое служение с прекрасным чувством — чувством выполненного долга перед вами, дорогие мои земляки».

После оваций, которые для уходящего губернатора устроил большой зал Дома правительства, Евгений Савченко напомнил, что заключительная речь его на посту губернатора также уложилась в 3,5 минуты, как и то самое первое выступление в октябре 1993-го.

В 12:00 22 сентября на сайте Кремля был опубликован Указ президента Владимира Путина о принятии досрочной отставки Евгения Савченко по собственному желанию.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Входим во вторую волну

Белгородская область входит во вторую волну коронавируса.

Об этом на рабочем часе регионального правительства заявила заместитель губернатора Наталия Зубарева.

Она отметила, что эпидемиологическая обстановка относительно спокойная, хотя и наблюдается небольшой прирост заболевших. По словам замгубернатора, так регион плавно входит во вторую волну коронавируса.

«Мы не делаем ставку на закрытие экономической и социальной сферы, мы должны плавно пережить этот период, поэтому акцент на соблюдение действующих норм Роспотребнадзора. Сегодня мы несколько расслабились. Прошу обратить внимание на соблюдение масочного режима в транспорте, закрытых помещениях, на торговых предприятиях. Все рекомендации объединены в единый ресурс, пожалуйста, пользуйтесь ими», — отметила начальник департамента здравоохранения Белгородской области Наталия Зубарева.

belnovosti.ru

СПОРТ

Перспективное первенство

В Губкине прошло открытое первенство по плаванию на призы Лебединского ГОКа.

Оксана Черных

Снова на дорожках. Снова в соревновательном строю. Долгий перерыв лишь подогрел желание пловцов ощутить спортивный кураж. Открытое первенство Губкина на призы Лебединского ГОКа планировали в мае. Но из-за карантина дважды переносили. Как только сняли ограничения, бассейн «Дельфин» распахнул двери для гостей. На соревнования приехали спортсмены со всей области — более 300 пловцов в возрасте от 10 от 19 лет.

Открытое первенство на призы Лебединского ГОКа проводится уже в пятый раз. В 2016 году инициативу пловцов Губкина поддержал управляющий директор комбината Олег Михайлов. Спортсмены разными стилями преодолевают дистанции 50, 100 и 200 метров, соревнуются в эстафетном плавании. Накал эмоций, как в большом спорте. А после удачного финиша — заветные медали и дипломы.

— Награждать приятно всегда. Когда на первой ступени пьедестала стоят наши губкинские воспитанники — это приятно вдвойне, — делится впечатлением Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа. — Ребята молодцы. Они вкладывают очень много сил и времени в подготовку.

Во время карантина спортсмены старались не потерять спортивной формы.

— У нас были дистанционные тренировки. Тренер программу прописал, мы по ней занимались. В плавании я с 6 лет. Привёл меня папа. Он тоже активно принимает участие в спорте. Так же, как и вся моя семья, — рассказал воспитанник губкинской спортшколы олимпийского резерва № 1 Руслан Красильников — один из призёров соревнований.

Золотые медали в своих возрастных группах завоевали Дарья Сурушкина из Губкина и белгородские спортсменки Анастасия Жаворонкова, Алина Комарцова, Софья Репина. Среди парней лучшими стали белгородцы Иван Агафонов, Алексей Чернышев, губкинцы Алексей Блинов и Руслан Красильников.

В следующем году у открытого первенства Губкина на призы Лебединского ГОКа есть шанс стать межрегиональным. Всё зависит от эпидемиологической обстановки. У организаторов есть задумка расширить географию престижных стартов и сделать их главным спортивным событием для юных пловцов всего Черноземья.

КОНКУРС

Как победить в конкурсе и стать фотожурналистом?

Металлоинвест запускает конкурс для любителей фотографии. В нём могут принять участие все, кому нравится фотографировать. Главное условие — любовь к фоторемеслу и желание овладеть новыми знаниями.

Конкурс необычный: участникам предстоит не только демонстрировать свои работы, но познавать секреты мастерства от профессионалов и показать себя в роли фотожурналиста. В течение четырёх недель конкурсанты в онлайн-формате будут знакомиться с теорией фотографии, выполнять домашние задания, посещать редакционные летучки. По итогам такой стажировки трое лучших учеников получат ценные призы, а также возможность присоединиться к коллективу «Медиацентра».

Регистрируйтесь сами и приглашайте друзей.

- ✓ **Заявки принимаются до 25 ОКТЯБРЯ.**
- ✓ **Конкурс стартует 1 НОЯБРЯ и продлится почти месяц.**
- ✓ **28 НОЯБРЯ будут объявлены результаты.**

Конкурс — прекрасная возможность раскрыть и оценить свои возможности, а также получить дополнительные навыки и знания. Неважно, станете победителем или нет — вы гарантированно получите ценный опыт и почувствуете себя фотожурналистом!

Участие в конкурсе БЕСПЛАТНОЕ.

Стать участником проекта можно сейчас. Пройдите по ссылке и заполните анкету:

#ВСЕНАСПОРТ

› 1 100

любителей бега ожидается на «Кроссе Белогорья».

«Кросс Белогорья» в Губкине!

27 сентября в Губкине состоится масштабный благотворительный легкоатлетический кросс.

В Губкине пройдёт долгожданный традиционный забег «Кросс Белогорья». Мероприятие призвано популяризировать бег среди молодёжи и населения Губкина и всего Черноземья.

Организаторами благотворительного забега «Кросс Белогорья» выступают благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» Алишера Усманова, управление молодёжной политики и отдел физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа, АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта».

Забег «Кросс Белогорья» пройдёт по живописным лесным маршрутам лыжероллерной трассы СОК «Орлёнок». Для взрослых бегунов подготовлены трассы 1; 2,5; 5 и 10 км, для совсем юных участников разработаны дистанции 50, 300, 500 и 800 метров. Прохождение дистанции будет отслеживаться с помощью электронной системы хронометража, применяемой в международных соревнованиях.

Все участники забега получат памятные призы и подарки — футболки, медали, номера и другое.

Организаторы также подготовили развлекательную программу для зрителей.

Знай!

Место проведения: Губкин, лыжероллерная трасса СОК «Орлёнок», ул. Малиновая, 71. Торжественное открытие соревнований в 10:00.

АФИША

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»
ЧАРЛИ КИНОСЕТЬ kinocharly.ru

Информационный портал Города 18+
GUBKIN city
Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства.

26 сентября, суббота		27 сентября, воскресенье		28 сентября, понедельник		29 сентября, вторник		30 сентября, среда	
НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
+ 15	+ 26	+ 15	+ 24	+ 12	+ 19	+ 13	+ 19	+ 11	+ 16
Ясно		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Пасмурно		Небольшой дождь	

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ 6,8* % годовых в рублях

* Акция с 01.09.20 по 31.10.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 6,8% на срок 13 мес.; 7,8% на срок от 14 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита 13 мес. - 5,0%, при сроке от 14 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Губкин, ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

Реклама.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями ТАТЬЯНУ АНАТОЛЬЕВНУ ГОЛОЩАПОВУ, НИНУ ФЁДОРОВНУ ЕЛИСЕЕВУ!
Пусть радует день замечательный этот
Теплом и любовью, весельем и светом!
Желаем удачи, успехов блестящих,
Здоровья, надежды, улыбок и счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеями ГЕННАДИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА АБОРНЕВА, АЛЕКСЕЯ ВИКТОРОВИЧА АНПИЛОВА!
Желаем бодрости всегда
и человеческого счастья,
Желаем жить и никогда не замечать,
что годы мчатся.
Желаем радости душевной, успехов
в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда, не падать духом
никогда!

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем ВЯЧЕСЛАВА НИКОЛАЕВИЧА МОНАКОВА!
В добрый праздник пожеланий много:
Радости, удачи, долгих лет!
Путешествий и открытий новых,
Ярких достижений и побед!

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА БОРИСОВИЧА ЮДОВА!
Интересных дел, надёжной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил!
Чтобы всё, что в жизни этой нужно
Каждый день с собою приносил!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями НАДЕЖДУ АНАТОЛЬЕВНУ ВИННИКОВУ, ИРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ ГОЛОВАКИНУ, СВЕТЛАНУ АНАТОЛЬЕВНУ ПРЕШПЕКТИВНУЮ!
Уюта и домашнего тепла,
Любви родных, внимания друзей.
Чтоб жизнь красивой, радостной была,
Дарила счастье много-много дней!

Администрация, профком, коллектив энергетического центра поздравляют с юбилеями ЕЛЕНУ ВИКТОРОВНУ БУРЦЕВУ, АННУ ВАСИЛЬЕВНУ ШАМРАЕВУ!
Не счесть сегодня пожеланий:
Удачи, счастья, доброты,
Всех исполнения желаний,
Тепла, любви и красоты!

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь», на порталах Gubkin.city и Oskol.city: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

АО «Лебединский ГОК»

► продаёт **офисное помещение** (обособленный этаж), площадь — 940,8 кв. м, по адресу: Губкин, ул. Мира, д. 20. Тел.: **+7 (47241) 9-52-31; 9-46-38**.

Реклама

Трудоустройство

ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ РЕМОНТА МОСТОВ В ГУБКИНЕ НА РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

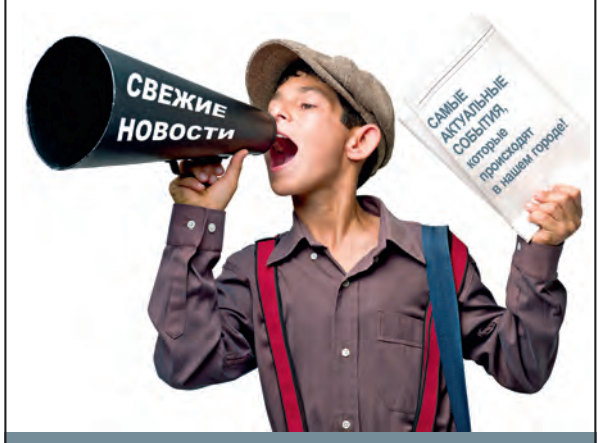
РАЗНОРАБОЧИЕ, СВАРЩИКИ, БЕТОНЩИКИ.

З/п от 35 000 руб. в месяц.
Оплата два раза в месяц.
Дополнительные условия оговариваются при заключении договора.

Телефон: +7-960-634-54-45.

Реклама 45 2-2

Информационный портал города 18+



Все знают! А ты?

GUBKIN city

Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства.

Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► **Песок, щебень, отсев.** Доставка по Губкину и району. Тел.: +7-910-361-95-47. 44 1-5

► **Укладка асфальта.** Тел.: +7-910-364-80-97. 38 8-14

► **Отопление, водоснабжение, канализация. Земельные, сварные работы.** Тел.: +7 910-365-48-01, +7 951-153-21-13. 45 2-4

РЕМОНТ

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт бытовой техники**. Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**. Мкр-н Восточный, 18, офис 12. Тел.: +7-910-222-43-41. 26 -г

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. Тел.: +7-903-642-21-30. 34 3-2

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Игорю Викторовичу Жуланову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Олегу Игоревичу Тюкину по поводу смерти **жены**.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Александру Викторовичу Кобыляцкому по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Юрию Геннадьевичу и Дмитрию Геннадьевичу Самойленко по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив энергетического центра выражают искренние соболезнования Марии Анатольевне Комаровой по поводу смерти **мамы**.

Рабочая ТРИБУНА
25 сентября № 37 (2268)
Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.

Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 25.09.2020 г.
Цена — свободная. Заказ № 88627.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 15 610 экземпляров.

Архив газеты:

12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ТВОРЧЕСТВО

Очаровательные куклы Светланы Дмирухи

Сумки из бисера Ирины Гущиной вызывали восторг

Тёплое рукоделие Елены Сидельниковой

Рукодельницы Ирина Гущина и Елена Сидельникова

Рукотворные броши Ларисы Дубининой не оставили равнодушными любительниц оригинальных украшений

Комбинат талантами богат

В Губкине в День города ремесленники показали свои работы. В числе творцов было немало лебединских умельцев.

Наталья Булочка
Фото автора

Лучшие мастера декоративно-прикладного творчества и народные ремесленники представили работы на аллее творчества «Губкин — мастеровой», которая расположилась по улице Мира. Выставка была посвящена Дню города.

Чего здесь только не было: начиная от деревянных поделок и вязаных игрушек до утончённых брошей и кулонов. Глядя на великолепие и разнообразие работ, не перестаёшь удивляться фантазии, выдумке и мастерству наших жителей. Каждое изделие — уникально.

Притягивала внимание горожан и гостей города экспозиция Лебединского ГОКа. Ведь не секрет, что на комбинате люди умеют не только плодотворно трудиться, но и создавать эксклюзивные вещи.

Ирина Гущина — сотрудница обогатительной фабрики Лебединского ГОКа, представила шикарные сумочки из бисера.

— Начала заниматься бисером лет 15 назад. Нашла подаренную бабушкой книгу о бисероплетении. Первой работой стал чехол для телефона. Занятие затянуло. Работа над изделием меня успокаивает. Таких сумочек, как у меня, нет ни у кого, и это радует: люблю уникальные вещи, — улыбается Ирина.

Работница фабрики окомкования Елена Сидельникова вязанием занялась несколько лет назад, находясь в отпуске по уходу за ребёнком:

— Появилась дочка, вот и решила связать что-нибудь для неё интересное. Сначала юбочки, кофточки… Хотелось, чтоб дочурка была как маленькая куколка. Потом попробовала сделать игрушку, всё получилось. На праздник решила порадовать горожан своим творчеством.

Лариса Дубинина работает в управлении закупок ЛГОКа, а дома создаёт просто шедевральные броши, которые украсят любое платье или жакет. Бабочки, цветы, лепестки — чего только нет в её коллекции.

— Сначала броши делала моя дочь. Все необходимые принадлежности были куплены для неё, но ей это занятие быстро наскучило. Всё в буквальном смысле лежало без надобности, пока однажды не потребовалось скрыть дефект на любимой кофте. С тех пор с этим занятием не могу расстаться. В каждой броши частичка моей души, — призналась Лариса Викторовна.

Татьяна Щербакова продемонстрировала свои картины, вышитые лентами, бисером, алмазной мозаикой. Среди её работ есть такие, над которыми она трудилась больше двух лет.

Лебединские мастерицы Светлана Дмитруха, Елена Агафонова, Татьяна Щербакова и Лариса Дубинина

Светлана Дмитруха удивила губкинцев куклами. Трикотаж или хлопок, проволока, несколько часов, частичка души — и вуаля! — милая красавица готова.

А вот Елена Агафонова любит фотографировать, особенно своего любимого домашнего питомца.

— Мы очень гордимся тем, что на Лебединском ГОКе трудится столько талантливых людей. Сегодня они демонстрируют жителям своё мастерство. Это и изделия из кожи, и бисероплетение, и картины. Каждый раз мы узнаём о новых мастерах, видим какие-то новые поделки, — рассказала Вера Лейкам, ведущий специалист дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа.

Были на выставке и наборы для свадебного стола от Надежды Щегликовой, и расписные деревянные ложки, и разделочные доски Татьяны Селивёрстовой, а также оригинальные заколки и ароматизированные свечи мастера Ольги Мигуновой. Ольга Викторовна Тесленко поразила своими украшениями из камней, бисера и кристаллов Swarovski.

«Губкин — мастеровой» ещё раз доказал, что наша земля богата самобытными талантами.