

Вдохновитель добрых дел

30 января юбилей отмечает человек, известный в каждом уголке Белгородчины, — Андрей Скоч, депутат Госдумы, руководитель фонда «Поколение».

3 ➔

Общие интересы

Отчёт о выполнении совместных обязательств работодателя и работников АО «Лебединский ГОК» по Коллективному договору за 2020 год.

4-6 ➔

Шанс для инициативных и позитивных!

Сделать культурную жизнь региона ещё более интересной и разнообразной поможет новый грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт».

8 ➔

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



Работа в новом формате

На Лебединском ГОКе с 18 по 22 января прошла Неделя безопасности, в ходе которой проведён анализ существующих проблем и разработана тактика внедрения новых методов их решения.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

По результатам работы за 2020 год Металлоинвест показал блестящие производственные и экономические результаты, а вот в области промышленной безопасности вопросы остаются. В рамках

предотвращения случаев травмирования и в целом улучшения ситуации в области ОТиПБ руководством компании было принято решение в январе 2021 года объявить тематический месячник. В этот период на каждом комбинате состоялись Недели безопасности.

Обмен знаниями

Рабочие группы, в составе которых были представители смеж-

ных подразделений с Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева и ОЭМК им. А. А. Угарова, а также руководители и специалисты в области охраны труда и промышленной безопасности управляющей компании, побывали на основных производственных площадках Лебединского ГОКа, провели перекрёстные аудиты, наблюдали за работой коллег, беседовали с руководителями и работниками цехов, изучали ус-

ловия труда на рабочих местах, где ранее происходили несчастные случаи, анализировали ситуацию, выявляли опасные действия и условия.

— В рамках Месячника безопасности, который проводится весь январь, проверяются не только объекты, к которым предъявляются повышенные требования, но и с привлечением персонала ЛебГОК-Здоровья выборочно проводим алкотестирование работ-

ников, организовали внеплановые инструктажи, на которых разъясняем методы и приёмы выполнения работ. Также в рамках разработанной программы ведутся поведенческие аудиты безопасности, — пояснил начальник управления охраны труда и промышленной безопасности Лебединского ГОКа Роман Чуриков.

2 ➔

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Андрей Черепов, заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде:

«Нам нужно изменить формат деятельности: вовлечь коллектив в этот процесс, обучить работников и показать им, как трудиться без риска, чтобы люди берегли себя и не ставили производство в приоритет. Главная цель Недели безопасности — проанализировать обстановку, собрать мнения сотрудников и разработать единый подход для решения существующих проблем. В течение года каждый квартал мы будем проводить такие недели: контролировать изменения, выявлять и изучать возникающие преграды и барьеры».

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Работа в новом формате



Во время проведения перекрёстных аудитов обращали внимание на правильность оформления документации: допусков персонала на проведение газоопасных работ, работ на высоте, также всесторонне изучали состояние рабочих мест, санитарно-бытовые условия, выявляли опасные действия и условия.

— Система перекрёстных аудитов — эффективный инструмент. Полезно, когда коллеги с других предприятий приезжают и помогают найти те риски, которые мы можем упустить. На Лебединском ГОКе мы увидели интересные решения, которые планируем внедрить у себя на комбинате, да и коллегам предложили свои идеи. Это поможет нам создать действительно безопасное производство и поменять отношение нашего коллектива к этому вопросу, — уверен Кирилл Чернов, главный инженер ОЭМК им. А. А. Угарова.

Диалог на равных

Итогом Недели безопасности стала коммуникационная сессия с участием аудиторов, руководителей комбината, структурных подразделений и специалистов по вопросам ОТиПБ. В ходе встречи был выстроен конструктивный диалог, затрагивающий основную проблематику комбината.

Одной из наиболее острых, по мнению заместителя генерального директора Metalloinvesta



▲ Участники коммуникационной сессии разработали предложения по улучшению ситуации в области ОТиПБ

по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрея Черепова, является искажённая коммуникация между заказчиками и исполнителями. Работники не осознают опасности при выполнении тех или иных производственных операций, и виноваты в этом те, кто отвечает за промышленную безопасность, потому что не научили видеть эти риски. Для того чтобы изменить ситуацию, руководителям цехов необходимо самим обучиться новым инструментам промышленной безопасности и эту информацию донести до подчинённых. Следующим шагом станет изменение регламентов — они должны стать простыми, удобными и

понятными, чтобы при их прочтении не возникало ни малейших сомнений, и сотрудники были уверены, что работу необходимо выполнять только так.

Атмосфера нетерпимости к нарушениям должна окружать всех. Только после этого начнётся работа над созданием рискоориентированного подхода. В течение года будут реализованы программы газовой и транспортной безопасности. Также предполагается изменить подход к взаимодействию с подрядными организациями. Большое внимание будет уделено генпорядчику — Рудстрой. Именно эта организация должна стать эталоном для внешних подрядчиков.

— Отношение руководителя к безопасности подчинённых очень важно, система будет работать, если мы сами изменим своё отношение к проблеме и в этом направлении поведём за собой вверенных нам людей, — отметил Игорь Пресняков, главный инженер ООО «Рудстрой».

В ходе коммуникационной сессии участники на конкретных примерах несчастных случаев, которые произошли на Лебединском ГОКе, разобрали современные методы решения проблем и поиска корневых причин «Галстук-бабочка» и «А3». Это простые механизмы, благодаря которым можно выявить изначальную причину произошедшего, состав-

Комментарий



Олег Михайлов, управляющий директор Лебединского ГОКа:

Анализ происшествий говорит о том, что в какой-то момент при выполнении работ, производимых уже десятки раз, люди перестают думать о своей безопасности, причём зачастую это не новички, а опытные сотрудники. Человек привыкает делать одно и то же действие и начинает выполнять его уже не осмысленно, а «на автомате». Наша задача такой автоматизм убрать. Сделать это можно как раз благодаря коммуникациям. Новые методы будут эффективны только в том случае, если каждый сотрудник будет осознанно оценивать свои действия. Основная цель, которую мы перед собой ставим, — работники должны трудиться без вреда для жизни и здоровья.

вить план корректирующих действий и разработать эффективные барьеры для минимизации и исключения риска. Также лебединцам предстоит выполнить домашнее задание: уже в феврале разработать программу быстрых изменений «Программа 90 дней» для фабрики обогащения, УЖДТ и рудоуправления — подразделений с высоким уровнем травматизма, аварий и происшествий.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

ЩИТ ОТ ВИРУСА

На всех предприятиях Metalloinvesta формируются списки сотрудников, желающих сделать прививку. Вакцинация проводится в государственных медицинских организациях.

Работники Лебединского ГОКа могут записаться на прививку у ответственного за организацию вакцинации работника в своём подразделении. Далее данные передаются в Губкинскую центральную районную больницу. Информация о дате, времени и месте проведения прививки будет доведена до сотрудника индивидуально.

В первые сутки после вакцинации за состоянием здоровья сотрудников, прошедших вакци-

нацию, будут следить специалисты Ситуационного центра ООО «ЛебГОК-Здоровье».

Одним из первых руководителей Лебединского ГОКа, сделавшим прививку от коронавируса, стал управляющий директор предприятия Олег Михайлов.

— Благодаря массовой вакцинации от коронавирусной инфекции, мы имеем возможность вернуться к привычному образу жизни: сможем вновь встречаться, отдыхать, проводить наши

массовые мероприятия. Считаю, что привиться должен каждый здравомыслящий человек, чтобы уберечь себя и своих близких — родных, друзей, коллег — от этой тяжёлой болезни. К сожалению, вокруг темы вакцинации так много домыслов и мифов. Порой совершенно абсурдных. После того, как я сделал первую прививку от коронавируса, прекрасно себя чувствую! Никаких побочных эффектов не было. Я уверен, чем больше лебединцев примут решение привиться от COVID-19, тем быстрее мы выберемся из коронавирусной блокады и победим пандемию вместе!

Управление корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа



185 сотрудников

Лебединского ГОКа уже сделали прививку от коронавируса.

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО

Вдохновитель добрых дел



▲ Андрей Владимирович Скоц, отдавая дань уважения и памяти прошлому, активно заботится о настоящем и помогает делать лучше будущее

30 января юбилей отмечает человек, известный и в каждом уголке Белгородчины — от больших городов до маленьких поселений, — и далеко за её пределами — Андрей Скоц, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, руководитель фонда «Поколение».

Я уверен, что на Белгородской земле не найти такого человека, кто бы не знал эту фамилию и не ассоциировал её с миллионом хороших и важных дел, объединённых понятиями «добро и забота». За двадцать с лишним лет совместной работы мне довелось принимать участие в осуществлении нескольких десятков реализованных им проектов. Строительство медицинских цен-

тров, регулярная помощь участникам Великой Отечественной войны, содержание воинских захоронений, поддержка семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями, развитие творческого потенциала школьников и студентов, военно-патриотическое воспитание молодёжи... Это всё — яркий пример того, как Андрей Владимирович, отдавая дань уважения и памяти прошлому, активно заботится о настоящем и помогает делать лучше будущее.

Однажды, возлагая цветы к братской могиле в городе Валуйки, Андрей Владимирович увидел курсантов военно-патриотических клубов, которые приехали из Губкина для организации почётно-го караула, и поинтересовался, что нужно сделать, чтобы такие клубы были во всех районах нашего края. Думаю, именно тот майский день можно считать днём рождения Белгородского регионального

Уважаемый Андрей Владимирович!

От имени всего коллектива Белгородского регионального военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение» поздравляем с юбилейным днём рождения! Примите самые искренние пожелания, прежде всего здоровья Вам и близким Вам людям и, конечно же, успехов во всех Ваших благородных делах, воплощения в жизнь самых смелых планов, реализации всех начинаний!

военно-патриотического объединения «Поколение», хотя создано оно было два года спустя, в 2002 году, при поддержке одноимённого фонда. Сейчас это большая организация, объединяющая более 30 клубов и больше тысячи курсантов. А к моменту достижения «совершеннолетнего» возраста ВПО «Поколение» количество выпускников — прошедших в нём обучение юношей и девушек — насчитывало более восьми с половиной тысяч человек. Это те молодые люди, для которых служение Отечеству не просто фраза из патриотического словаря, а цель жизни. Те, чья мечта прыгнуть с парашютом стала реальностью, те, кто не понаслышке знает, что такое воинская дисциплина и соревнования по военно-прикладным видам спорта, маршброски, слёты, военно-спортивные лагеря. Те молодые люди, которые учатся уважать прошлое, ценить настоящее и работать для будущего, так же как и Андрей Скоц — человек, во многом вдохновивший создание нашего братства.

Юрий Романов,
председатель Белгородского регионального военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемый Андрей Владимирович, от души поздравляем Вас с юбилеем!

Более 20 лет Вы известны и любимы жителями Белгородчины как мудрый законодатель, блестящий политик, энергичный общественный деятель, щедрый меценат и скорый помощник в решении непреодолимых проблем тысяч людей и семей.

Нас восхищают Ваши уникальные личные качества и высокие ценности: настоящий патриотизм, эмпатия, удивительно тонкая душевная организация. Господь одарил Вас многими талантами!

Вы создали фонд «Поколение», который стал не только настоящим оплотом для жителей региона, но и исключительным примером созидательной силы и бескорыстной заботы. Ваше внимание и реальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, многодетным семьям и людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, военно-патриотическое воспитание молодёжи — вызывают неподдельное уважение!

Искренне желаем Вам сохранения и умножения добрых плодов Вашего труда, несокрушимого здоровья и творческого вдохновения на благо нашего региона. Пусть новые начинания не знают преград, а возможный ограниченный. Исполнения большой мечты, долголетия и благополучия Вам и Вашим близким!

Олег Михайлов,
управляющий директор
Лебединского ГОКа

Коллектив предприятия

МОЛОДЁЖЬ

КОСМОСЛЁТ — ПОЛЁТ НОРМАЛЬНЫЙ!

Но необычный, ведь в мир планет, астероидов и предполагаемых гуманоидов отправились... участники XXVII слёта молодёжи Белгородской митрополии. «Байконуром» временно стал ОЗК «Лесная сказка», а центром поддержки — уже традиционно фонд «Поколение» Андрея Скоца.

Наталья Севрюкова
Фото Валерия Воронова

Было время, когда ребятам слово «небо» произносила негромко, а понятия «полёт на Луну» или «Тунгусский метеорит» едва ли не считались крамолой. Но всё меняется. И вот в зимние дни 2021 года 120 мальчишек и девочек решили создать базу по подготовке отрядов космонавтов. В программе обучения будущих покорителей внеземных пространств и лекции астрономов Пулковской обсерватории на тему «Размеры Вселенной», и наблюдение за звёздами в профессиональный телескоп, и строительство межпланетного корабля (точнее, его модельной копии, но с настоящим двигателем!). И ещё прямая линия с Роскосмосом, где один из российских кос-



▲ Модель космического корабля: старт дан!

монавтов расскажет о «поездке» на околоземную орбиту и ответит на все-все вопросы. А меж дел галактических много дел практических: мастер-классы, викторины, эстафеты, игры, прогулки и пирожки на обед. Такова программа Слёта молодёжи Белгородской митрополии, собравшая участников со всей Белгородчины.

— Космос огромен, но он является Божьим творением. Изучая величие космоса, человек познаёт величие Бога, — уверен председатель

отдела по делам молодёжи Белгородской и Старооскольской епархии протоиерей Пётр Иванов. — Наша образовательная часть нацелена на то, чтобы у детей проявился интерес к космической тематике. Ведь, возможно, среди них сейчас будущий Циолковский или Королёв. И на мастер-классах они узнают о великих русских учёных и конструкторах, которые очень важны для отечественной космонавтики!

«Отрывать от земли!» будут 12 команд: астронавты от 10

17 лет под руководством старших наставников, некоторые раньше сами были «рядовыми» слётов. Для всех эта встреча — место теплоты и любви. Так, сёстры Кутько из Борисовки в два голоса признаются, что атмосфера здесь просто космическая, то есть удивительная. При этом Вероника — уже опытная форумчанка, в копилке которой участие в трёх съездах. А Лиза — новичок, но глаза горят! А четвёртоклассник Ваня Серебров на такие встречи православной

Прямая речь



Алексей Мирошник,
помощник
депутата
Госдумы РФ
Андрея Скоца:

«Приятно, что в числе участников этого слёта и юные белгородцы с ограничениями по здоровью, которые чувствуют себя здесь равными среди равных. Отличительной чертой этого слёта является максимально короткое расстояние между наставником и обучающимся, полная искренность общения и абсолютное доверие, доброта и душевность.»

молодёжи ездит буквально с рождения: сначала как сын одного из вдохновителей-организаторов, а теперь как полноправный и уже опытный участник.

— Здесь всё по-другому: интересно, познавательно и очень дружно! Честное слово! Эстафеты, ребусы, поделки. Я сам придумываю загадки, — улыбается он.

И всё для того, чтобы в финале Космослёта выловить переходящий приз — караса. Вполне себе земного. Пока...

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

ОТЧЁТ

О ВЫПОЛНЕНИИ СОВМЕСТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК» ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ЗА 2020 ГОД

В соответствии с п. 9.1. Коллективного договора АО «Лебединский ГОК», совместной комиссией, состоящей из представителей работодателя и профсоюзного комитета, проверено выполнение обязательств за 2020 год.

Все обязательства, взятые сторонами Коллективного договора, в 2020 году были выполнены. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимались работодателем с учётом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом. Предложения профсоюзного комитета рассматривались работодателем в установленном договором сроки. Информация по социально-трудовым вопросам деятельности комбината предоставлялась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Нарушений норм трудового законодательства и условий Коллективного договора в отчётном периоде допущено не было, взаимоотношения с профсоюзной организацией работодатель строил с чётким соблюдением принципов социального партнёрства, гарантий деятельности профсоюза.

1. Реализация мероприятий кадровой политики

В период с 01.01.2020 по 31.12.2020 года было трудоустроено на комбинат 833 человека. По состоянию на 31.12.2020 года количество работников АО «Лебединский ГОК» составляет 12 689 человек: 76 % мужчин и 24 % женщин. Из этого числа рабочих — 77 %, руководителей и специалистов — 23 %.

1.1. Оплата труда

Среднемесячная заработная плата одного работника:

— за 2019 год составляла 50 542,5 руб.;

— за 2020 год (без учёта премии по итогам работы за 2020 год, выплаченной в декабре 2020 года) составила 57 191,1 руб., т. е. выросла на 6 648,6 руб. или на 13,2 %.

Справочно: среднемесячная заработная плата одного работника за 2020 год (с учётом премии по итогам работы за 2020 год, выплаченной в декабре 2020 года) составила 59 592,6 руб.

Заработная плата выплачивалась дважды в месяц, в сроки, установленные Коллективным договором, случаев задержки выплат не было.

Работа в условиях, отличающихся от нормальных, оплачивалась в повышенном размере.

Тарификация работ осуществлялась согласно ЕТКС.

Режим рабочего времени определялся Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, согласованными с профсоюзным комитетом.

Очередные отпуска работникам предоставлялись по графикам, утверждённым работодателем с учё-



том мнения профкома. Преимущественное право выбора времени отпуска использовалось работниками в соответствии с Коллективным договором. Работникам, которым выделялись путёвки на лечение по рекомендации врачей, отпуск оформлялся вне графика. За работу в подземных условиях, в карьере, с вредными условиями труда, ненормированный рабочий день предоставлялись дополнительные дни отдыха, установленные в соответствии с коллективным договором. Расходы работодателя на дополнительные дни отдыха, предоставленные согласно Коллективному договору за 2020 год, составили 8 086 тыс. руб.

Примечание: в 2020 году работникам комбината были выплачены премии:

— в январе премия по итогам работы за 2019 год (13 з/п);

— в декабре премия по итогам работы за 2020 год (13 з/п);

— в январе, апреле, июле, октябре — дополнительная премия за соблюдение требований по ОТиПБ.

1.2. Нематериальная мотивация

С 01.01.2020 по 31.12.2020 года за добросовестный и долголетний труд на разных уровнях поощрены 604 работника. Из них награды Министерства промышленности и торговли РФ получили 26 работников, области — 36, Губкинского городского округа — 46.

Также на комбинате учреждено почётное звание «Ветеран труда АО «Лебединский ГОК». Почётное звание присваивается за заслуги в производстве, улучшении качества, создании, проектировании и освоении новых типов оборудования, во внедрении новых прогрессивных технологий производства, в развитии научных исследований, организации производства, позитивную наставническую деятельность. В период с 01.01.2020 по 31.12.2020 года

почётное звание «Ветеран труда АО «Лебединский ГОК» присвоено 12 работникам комбината.

1.3. Развитие кадрового потенциала работников

Основными приоритетами кадровой политики в 2020 году продолжали оставаться следующие направления:

— выстраивание прозрачной системы управления персоналом, позволяющей обеспечить текущие потребности производства и стратегические проекты АО «Лебединский ГОК» квалифицированными кадрами, мотивированными на достижение поставленных целей;

— улучшение качества подготовки по основным технологическим профессиям и постоянное повышение престижа горно-металлургических специальностей. При этом используются новые технологии организации рабочих мест, отбора и адаптации сотрудников, их профессиональной подготовки и развития, что создаёт условия для раскрытия их потенциала и повышения вовлечённости.

Управление подбора и развития персонала в 2020 году выполняло все задачи, стоявшие перед комбинатом в области подбора и профессионального обучения персонала, а также реализованы запланированные на год программы развития персонала.

Для повышения осведомлённости и вовлечённости персонала комбината было продолжено обучение линейного персонала по программе «Школа мастеров», модули:

— формирование безопасной среды для организации работ на производственном участке, профессиональные риски;

— управление производственным персоналом;

— разработка бизнес-системы.

В течение года обучение по данной программе прошли 370 руководителей комбината.

По результатам оценки управленческих и профессиональных компетенций разработаны и утвер-

ждены индивидуальные планы развития резервистов.

В 2020 году были реализованы корпоративные программы развития персонала:

— «Управление сервисом и качеством услуг. Организация контроля сервиса на объектах общественного питания»;

— «Устойчивое развитие как основа стратегии бизнеса и необратимого процесса положительной трансформации компании. Цели, выгоды, инструменты — опыт передовых компаний»;

— «Государственный контроль оборонного заказа»;

— «Институт внутренних тренеров»;

— «Комплексная программа развития руководителей и главных инженеров управляемых Обществ».

В рамках программы «Институт лидеров производства» организована стажировка в Швецию (г. Кируна, г. Малмбергет) трёх работников комбината.

В сентябре 2020 года приняли участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший релейщик — 2020».

В период с февраля по май 2020 года проведены отборочные этапы Конкурса профессионального мастерства. В конкурсе приняли участие работники следующих профессий: электрогазосварщики, машинисты крана, монтажеры пути, слесари-ремонтники, электромонтёры. Всего в отборочном этапе конкурса приняли участие 44 работника.

В июле 2021 года состоится корпоративный этап конкурса.

Всего по различным программам обучения и развития в 2020 году прошли обучение 1 868 руководителей и специалистов комбината.

В течение года постоянно работали курсы подготовки, переподготовки, и повышения квалификации рабочих, а также курсы целевого назначения. В целом обучено 2 264 рабочих.

В соответствии с потребностью комбината в специалистах обога-

тельного профиля, продолжают обучение работники комбината в Губкинском филиале НИТУ «МИСиС». Там же продолжают обучение группы работников комбината по профилям «горные машины и оборудование» и «электрификация и автоматизация горных производств». Обучение проводится за счёт средств комбината.

В соответствии с заключёнными договорами на комбинате прошёл ознакомительную, производственную и преддипломную практику 381 студент из высших учебных заведений, колледжей. Снижение количества студентов, прошедших практику на комбинате, по отношению к прошлому году, вызвано пандемической обстановкой.

Организована и проведена стажировка девяти преподавателей учебных заведений Губкина, Старого Оскола в структурных подразделениях комбината.

20 лучшим студентам базового учебного заведения Губкинского горно-политехнического колледжа и 15 студентам Губкинского филиала НИТУ «МИСиС» были выплачены именные стипендии, учреждённые комбинатом.

2. Реализация социальной программы

Социальная программа предприятия в 2020 году реализовывалась с учётом ситуации, сложившейся в связи с пандемией коронавирусной инфекции. Часть направлений социальной работы были скорректированы, часть мероприятий реализовывались с учётом ограничений мер, а ключевым направлением в 2020 году стали мероприятия по противодействию распространения коронавирусной инфекции.

2.1. Организация мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции

В соответствии с принятыми решениями в 2020 году на комбинате был реализован комплекс мер на сохранение здоровья работников, членов их семей и пенсионеров предприятия, а также на противодействие распространению коронавирусной инфекции в коллективе.

Была введена регулярная термометрия, приобретены средства индивидуальной защиты, кварцевые лампы, рециркуляторы, организована обработка помещений и территории предприятия. Для соблюдения социальной дистанции увеличено количество автобусов для доставки работников. На приобретение рециркуляторов, кварцевых ламп, дезинфицирующих средств, пирометров, средств личной гигиены и т. д. выделены средства на сумму 25 021 996 руб., на привлечение дополнительного автотранспорта для пассажирских перевозок — 22 998 600 руб.

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ



Введены другие необходимые меры: все производственные совещания переведены в видеоматериал, в местах посещения людей установлены защитные экраны, в столовой нанесена разметка, ограничена расстановка за столами и организована выдача ланч-боксов. Часть работников переведена на удалённый режим работы. Ограничено посещение предприятия представителями других организаций, отменены командировки. Введено регулярное заградительное тестирование для категории работников, находящейся в контакте с большим количеством людей, а также тестирование контактных лиц на общую сумму 9 275 606 руб.

С целью поддержки работников в период распространения коронавирусной инфекции в 2020 году каждому работнику была оказана материальная помощь в размере 10 000 рублей на общую сумму 129 560 000 руб. Компания «Металлоинвест» предприняла такую меру одной из первых среди предприятий отрасли. Также в 2020 году работникам выданы персональные наборы, состоящие из индивидуальных средств защиты, на общую сумму 24 352 723 руб. За прошедший период проведено два этапа витаминизации работников комбината — на эти цели выделено 20 272 401 рубль.

Кроме того, организована и обеспечена работа ситуационного центра ООО «ЛебГОК-Здоровье», оказывающего консультативную помощь и мониторинг состояния здоровья работников. Приобретены экспресс-тесты, проведён ремонт и реконструкция здания поликлиники ООО «ЛебГОК-Здоровье» для организации работы лабораторий. Также на территории ООО «ЛебГОК-Здоровье» установлен современный томограф НТАСНІ (стоимостью 56 000 000 рублей) для проведения исследований работников.

Общая сумма затрат в 2020 году на осуществление комплекса мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции COVID-19 составила 231 481 286 рублей.

Помимо этого, компания «Металлоинвест» направила 2 млрд рублей на реализацию программы «Медицина. Регионы», которая позволила приобрести дополнительные средства индивидуальной защиты, лекарства, медицинское оборудование, транспорт для учреждений здравоохранения Белгородской области, в том числе Губкина и Старого Оскола.

2.2. Содержание объектов социальной сферы, поддержание их материальной базы, проведение работ по реконструкции и капитальному ремонту объектов

В связи с пандемией коронавирусной инфекции в 2020 году были внесены коррективы в работу объектов социальной сферы. Было ограничено посещение объектов, организованы мероприятия для проведения дезинфекции и защиты персонала и посетителей объектов. В 2020 году продолжали функционировать ОЗК «Лесная сказка», физкультурно-оздоровительный комплекс в микрорайоне Лебеди, территория отдыха «Вместе Парк» (база отдыха «Лебедь»). Работа по содержанию данных объектов проводилась в соответствии с утверждёнными планами по финансово-

хозяйственной деятельности.

Одним из принципиальных решений для предотвращения распространения коронавирусной инфекции стала отмена работы детского оздоровительного лагеря в летнее время. В этот период ОЗК «Лесная сказка» работал как комплекс для семейного отдыха работников комбината и занятий спортом.

Физкультурно-оздоровительный комплекс в микрорайоне Лебеди является спортивным объектом не только комбината, но и Губкина. В течение 2020 года на его базе проводились соревнования по различным видам спорта в рамках спартакиады работников АО «Лебединский ГОК» и дочерних обществ, проводилась работа детских спортивных секций. Мероприятия проводились с учётом ограничений мер, действующих на предприятии и предъявляемых к спортивным объектам в Белгородской области.

Территория отдыха «Вместе Парк» (база отдыха «Лебедь»), давно являющаяся популярным объектом для семейного отдыха работников комбината, в 2020 году продолжила выполнение своей основной функции — организация оздоровительного отдыха для сотрудников и членов их семей. В прошедший период на базе отдыха проведены социально значимые мероприятия комбината и города, такие как День металлурга и т. д.

Все объекты социальной сферы дотируются за счёт средств предприятия. Все основные мероприятия проводятся при совместном участии и поддержке администрации и профсоюзного комитета АО «Лебединский ГОК». По отдельному плану реализуется комплекс мер по развитию этих объектов, улучшению инфраструктуры и созданию дополнительных условий для повышения привлекательности их у работников комбината, членов семей и других посетителей.

В 2020 году продолжалась работа по организации горячего питания работников комбината. Питание организуется силами коллектива ООО «ТПО». Дотация на организацию питания работников в 2020 году составила 43,9 млн руб. В целях повышения качества оказания услуг по организации питания на комбинате создана «Служба заказчика» и заключено соглашение о гарантированном уровне сервиса между комбинатом и ООО «ТПО». Выполнен капитальный ремонт столовой № 3, расположенной на территории АТУ.

В целях улучшения социально-бытовых условий в 2020 году комбинатом начата реализация программы капитальных ремонтов помещений непроизводственного назначения. Завершены работы на 22 объектах, на 36 объектах ведутся ремонтные и подготовительные работы. Реализация программы будет продолжена в 2021 году.

2.3. Финансовая поддержка работников и пенсионеров

Финансовая поддержка работников и пенсионеров комбината — один из приоритетов социальной политики предприятия.

В соответствии с коллективным договором, работнику предприятия оказывается дополнительная материальная помощь при рождении ребёнка, нахождении в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, имеющим детей-инвалидов, имеющих трёх и более детей в возрасте до 18 лет, находящимся в трудной жиз-

ненной ситуации, в случае смерти супруга, родителей или детей работника и др. Работник вправе рассчитывать на помощь в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества. Решения об оказании материальной помощи регламентируются соответствующим положением, действующим на предприятии.

Среди мер социальной поддержки особое внимание уделяется поддержке материнства и детства. В соответствии с коллективным договором, при рождении малыша оказывается единовременная материальная помощь в сумме 3 000 рублей, а находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет выплачивается 4 950 рублей в месяц. Работникам комбината, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет, оказывается материальная помощь два раза в год (к 1 июня и к 1 сентября), она составляет 3 215 рублей на каждого ребёнка. Также на предприятии оказывается ежеквартальная материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, в размере 3 511 рублей в квартал. Фактическая сумма за 2020 год по этим выплатам составила 21,1 млн рублей.

Среди мер социальной поддержки бесплатное предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно. В 2020 году было приобретено подарков на сумму 5 790 447 рублей.

Предприятие уделяет большое внимание работе с ветеранами. С 2015 года работает совет ветеранов АО «Лебединский ГОК», председателем которого является Н. М. Сапрыкин.

За 2020 год 166 работников получили финансовую помощь в связи с уходом на пенсию. Общая сумма выплат составила 33,8 млн рублей.

За 2020 год только на оказание финансовой помощи пенсионерам было направлено около 110 млн рублей. Около 87 процентов из этих средств — это ежемесячная адресная помощь пенсионерам, которых на учёте предприятия зарегистрировано около 7,5 тысячи человек. Среди мер адресной поддержки также бесплатная подписка на корпоративную газету «Рабочая трибуна», а для ветеранов Великой Отечественной войны ещё и на газеты «Ветеран» и «Пенсионер России».

Пенсионеры, являющиеся членами первичной профсоюзной организации предприятия, также получали в 2020 году дополнительную помощь. Совместно работодателем и профсоюзным комитетом были организованы поздравления юбиляров комбината.

В 2020 году организовано санаторно-курортное лечение пенсионеров комбината. В санатории «Белогорье» Старооскольского района поправили своё здоровье 88 бывших работников.

2.4. Организация лечения и оздоровления

Организация лечения и оздоровления работников также важнейшая задача социальной политики комбината. Специалисты дочернего предприятия «ЛебГОК-Здоровье» выполняют здесь важную роль: они оказывают помощь при обращении больных, проводят предварительные, предсменные и послесменные, предрейсовые и послерейсовые, а также периодические медосмотры работников комбината и дочерних обществ. На территории АО «Лебе-

динский ГОК» функционирует круглосуточно работающее отделение скорой медицинской помощи ООО «ЛебГОК-Здоровье». Поликлиника № 2 дочернего общества специализируется на оказании медицинской помощи жителям Губкина и Старого Оскола по широкому спектру медицинских услуг.

1 037 работников комбината находятся на динамическом диспансерном наблюдении у врачей ООО «ЛебГОК-Здоровье».

В соответствии с договором между ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова» и комбинатом, проводятся углублённые медицинские осмотры лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Цель этих осмотров — профилактика развития профессиональных заболеваний у работников и раннее выявление указанных заболеваний.

В рамках договора ДМС осуществляется направление работников АО «Лебединский ГОК» по врачам-специалистам на оперативное лечение в медицинские учреждения за пределы Белгородской области, для офтальмологических операций — в ОЦ «Поколение».

Также традиционным для комбината является организация реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения работников. В 2020 году в санатории и оздоровительные комплексы было направлено 1069 работников. Из них 822 работника прошли лечение за счёт средств комбината на сумму 47,9 млн руб. и 247 работников за счёт средств Фонда социального страхования на сумму 12,9 млн руб., в том числе 188 работников занятых на работах во вредных и опасных условиях труда и 59 работников предпенсионного возраста. В 2020 году для реабилитационно-восстановительного лечения сотрудники направлялись в 10 санаториев и оздоровительных комплексов, расположенных на территории Черноземья, Кавказа, Черноморского побережья.

В 2020 году на комбинате был организован отдых по типу «Мать и дитя» в санатории «Малая Бухта» (г. Анапа) и ООО ЛОК «Виамонд» (г. Сочи). Учитывая, что из-за ограничений по распространению коронавирусной инфекции в 2020 году не был организован детский отдых в ОЗК «Лесная сказка», было принято решение в несколько раз увеличить количество путёвок по типу «Мать и дитя». Таким образом, за 2020 год смогли оздоровиться 263 ребёнка работников комбината.

В течение года предприятие также выделяло дополнительные средства на проведение профилактической работы, вакцинацию, закупку необходимого оборудования и расходных материалов медицинскому учреждению, лечение отдельных работников комбината в медицинских центрах федерального значения.

2.5. Развитие физической культуры и спорта на АО «Лебединский ГОК»

Основа здоровья работников — не только своевременная и качественная медицинская помощь, но и активное привлечение к занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни.

На комбинате уделяется большое внимание развитию физической культуры и спорта среди работников АО «Лебединский ГОК» и дочерних обществ. Цель работы — вовлечение работников в регулярные занятия физической культурой и спортом, пропаганда здорового

образа жизни, снижение уровня заболеваемости среди работников комбината и дочерних обществ.

В 2020 году проведена XXXII Спартакиада работников комбината и дочерних обществ. Из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки было проведено только семь видов соревнований: биатлон, лыжные гонки, мини-футбол, баскетбол, лёгкая атлетика, теннис, гиревой спорт. При поддержке профсоюзной организации проводились первые этапы спартакиады в подразделениях предприятия.

В 2020 году в спартакиаде приняли участие около 1 000 человек из 19 структурных подразделений комбината и дочерних обществ. По итогам спартакиады победители и активные участники награждены дипломами и подарочными сертификатами. Также спортсмены комбината принимали участие во всех городских соревнованиях, где традиционно занимали призовые места, выступали в составе сборных команд Губкина не только на областных соревнованиях, но и на федеральном уровне.

2.6. Организация праздничных мероприятий, реализация молодёжной программы

В 2020 году дирекцией по социальным вопросам было обеспечено проведение праздничных и торжественных мероприятий, посвящённых государственным и профессиональным праздникам. Мероприятия проводились с учётом ограничений по количеству зрителей, многие мероприятия проходили в онлайн-формате или на открытых площадках.

В 2020 году в рамках празднования Дня металлурга проведены: торжественное собрание работников комбината и дочерних обществ (в онлайн-режиме), соревнования по легкой рыбалке, культурно-развлекательные и детские мероприятия на территории отдыха работников «Вместе Парк» (база отдыха «Лебедь»). Кульминацией праздника стал праздничный фейерверк. Праздничный салют был организован при поддержке компании и на День города. В рамках празднования Нового года и Рождества организован новогодний городок в мкр-не Журавлики, проведено торжественное собрание по итогам работы за год для передовиков. Также были проведены торжественные собрания и праздничные мероприятия, посвящённые Международному женскому дню.

Комплексный подход в организации торжественных и праздничных мероприятий, совместное участие администрации и профсоюзного комитета позволяют охватить группы коллектива комбината с различными интересами, а также членов семей работников.

Большое внимание на предприятии уделяется работе с молодёжью. В 2020 году продолжил работу Совет молодёжи комбината и дочерних обществ. В рамках молодёжной программы в 2020 году были организованы конкурс «А ну-ка, парни!» и молодёжные субботники на социальных объектах комбината. Помимо этого, была оказана волонтерская помощь ветеранам Великой Отечественной войны, семьям с детьми с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям.

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

5

Также сотрудники комбината участвовали во всероссийской акции #МыВместе, в экологических и образовательных волонтерских акциях, оказывали помощь медикам и социальным учреждениям. Представители молодежи участвовали в городских и региональных мероприятиях.

При реализации молодежной программы особое внимание уделялось поддержке молодежных инициатив и волонтерской деятельности. В рамках программы корпоративного волонтерства «Откликнись!» было реализовано 27 мероприятий, в которых участвовал 451 человек.

3. Реализация мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

Забота о безопасности работников, улучшении условий труда — направление, требующее активного участия не только руководства предприятия и профсоюзной организации, но и каждого из работников.

3.1. Совместная деятельность в области охраны труда

Работодателем установлен приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности комбината. Выполняется программа мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. При этом израсходовано 1 026, 304 млн руб.

Работодатель, работники и профсоюзный комитет сотрудничали в вопросах обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.

Работодателем проводится контроль над поддержанием исправности и освещенности остановок общественного транспорта, площадок, пешеходных мостов и дорог Общества. В зимнее время дороги, остановки, площадки, лестницы, тротуары очищались от снега и посыпались антигололедными материалами.

Рабочие места основных и вспомогательных цехов соответствуют требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Установлен постоянный контроль, включая общественный, за безопасной эксплуатацией оборудования.

Санитарно-бытовые помещения, производственные здания, столовые и буфеты содержатся в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

3.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Работники обеспечивались сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами. Спецдежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты получили 11 997 работников на сумму 169 850,88 тыс. руб.

Спецдежда, спецобувь и индивидуальные средства защиты выдавались не только по утвержденным нормам, но и на основании решений заседаний комиссий по проведению специальной оценки условий труда структурных подразделений комбината. В случаях, если спецдежда и спецобувь приходили в негодность до окончания сроков



носки, производилось их досрочное списание, а работникам выдавались новые.

Комиссией в составе представителей Работодателя и Профкома осуществлялся входной контроль за качеством приобретаемой специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты.

3.3. Выдача мыла и обезвреживающих веществ

В соответствии с коллективным договором, на работах, связанных с загрязнением, на которых трудится 9 971 человек, работники получили смывающих и обезвреживающих средств (мыло, очищающие пасты, защитные кремы и др.) на сумму 10 224,06 тыс. руб.

3.4. Выдача лечебно-профилактического питания и/или молочных продуктов

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на рабочих местах, где уровень воздействия вредных производственных факторов не превышает установленных нормативов, выдавалось молоко и пектиносодержащие продукты. Молоко и пектиносодержащие продукты получают 7 277 работников. Затраты на приобретение молока и пектиносодержащих продуктов за 2020 год составили 19 018,27 тыс. руб.

3.5. Питьевой режим

Работники, занятые на работах в карьере, на отвалах скальной и рыхлой вскрыши, участке отгрузки готовой продукции, гидротехнических сооружениях хвостохранилища, а также работники других структурных подразделений комбината, временно переведенные для выполнения работ по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов в карьере в условиях неблагоприятного температурного режима в теплый период года, и работники горячих цехов (участок кузнечно-прессового производства механосборочного цеха управления по ремонту запасных частей) в условиях неблагоприятного температурного режима на протяжении всего года, обеспечивались минеральной (газированной) водой. Минеральную (газированную) воду получали 3 938 работников на сумму 3 616,27 тыс. руб.

3.6. Медициньские осмотры, обучение и аттестация работников

В 2020 году работникам комбината своевременно проводились периодические, предсменные (предрейсовые) и послесменные (послейрейсовые), углубленные медицинские осмотры. За 2020 год затраты

на проведение медосмотров составили 59 642 тыс. руб.

Также, в соответствии с требованиями государственных и локальных нормативных актов, проводилось обучение, инструктаж, стажировка и проверка знаний правил безопасности у работающих. Проведена аттестация руководителей и специалистов комбината в количестве 975 работников по промышленной безопасности по 23 областям аттестации, 1 039 руководителей и специалистов прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

4. Профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет в соответствии с Программой действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы задачами профсоюза представлял интересы работников и защищал права членов при выполнении условий коллективного договора; осуществлял общественный контроль в области охраны труда и соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; контролировал выполнение условий коллективного договора и локальных нормативных актов; проводил переговоры по улучшению материального положения работников и сохранению рабочих мест, реализации социальных программ; урегулировал споры работников с работодателем в досудебном порядке; оказывал правовую и консультативную помощь по конкретным обращениям членов профсоюза; повышал правовую грамотность профактива и членов профсоюза.

Профсоюзный комитет способствовал эффективной работе комбината, сотрудничал с работодателем при принятии локальных нормативных актов, установлении системы оплаты труда и премирования, вносил предложения по поощрению передовиков, участвовал в организации трудового соревнования, проведении конкурсов профессионального мастерства, смотра-конкурса по охране труда, вел разъяснительную работу среди работников по поддержанию морально-психологического климата в коллективах и предотвращению коллективных трудовых споров.

В течение 2020 года в Коллективный договор сторонами социального партнерства вносились изменения и дополнения, не ухудшающие условия договора и положение работников.

За 2020 год профком согласовал редакции трех совместных решений о внесении дополнений или изменений в Коллективный договор, 19 — в Правила внутреннего трудового распорядка, 188 — в Положение об оплате труда.

Осуществлена экспертиза и согласование 35 проектов Инструкций по охране труда, рассмотрено 1 018 проектов организационно-правовых документов, принимаемых с учетом мнения выборного профсоюзного органа (распоряжения о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни).

На личном приеме членам профсоюза оказаны различные виды юридической помощи:

— правовое консультирование 336 членов профсоюза и членов выборных профсоюзных органов в устной и письменной форме по интересующим их вопросам, связанным с социально-трудовыми правами работников;

— подготовлены 12 обращений к работодателю о выплате компенсации морального вреда в связи с повреждением здоровья в результате несчастного случая или профессионального заболевания на основании локального нормативного акта работодателя, принятого по согласованию с профкомом. Заявления работников удовлетворены;

— для рассмотрения в судебных органах в 2020 году по обращениям членов профсоюза, несогласных с суммой компенсации морального вреда, было подготовлено одно исковое заявление о взыскании компенсации морального вреда в связи с повреждением здоровья, которое рассмотрено и частично удовлетворено.

Профком принимал участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в составе комиссии по трудовым спорам, где рассмотрено девять обращений работников комбината по вопросам нарушения их трудовых прав. По трем заявлениям трудовой спор был решен в пользу работников, отказано в удовлетворении четырех заявленных требований об отмене распоряжения работодателя о снижении размера производственной премии, по двум заявлениям разногласия были урегулированы сторонами в процессе переговоров, в связи с чем спор был прекращен заявителями (заявления отозваны).

Представители профкома участвовали в расследовании случаев профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

Уполномоченные по охране труда и комиссии по охране тру-

да профсоюза осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных Коллективным договором, вносили предложения по устранению выявленных нарушений. За отчетный период 137 уполномоченными по охране труда профсоюза внесено 18 419 предложений, из которых 18 399 предложений реализованы работодателем.

Для работников комбината и профсоюзного актива еженедельно готовились обзоры действующего трудового и социального законодательства с учетом внесенных в него изменений, информационные листы и разъяснения по применению конкретных правовых норм и Коллективного договора направлялись в печатном и электронном виде в цеховые комитеты для последующего размещения на цеховых стендах «Профсоюзная жизнь».

С 2017 года профсоюзный комитет выпускает свой «Информационный вестник» ежемесячно тиражом 100 экземпляров, который распространяется в подразделениях, а также в электронном виде по внутрикомбинатской сети. Свежие выпуски «Информационного вестника» размещаются на информационных стендах в подразделениях комбината и дочерних обществ.

Профсоюзный комитет оказывал материальную помощь членам профсоюза, приобретал путевки для летнего отдыха работников в Краснодарском крае.

На организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий израсходовано из профсоюзного бюджета 784 тыс. рублей и 1 889 тыс. рублей соответственно, на оказание материальной помощи членам профсоюза — 14 285 тыс. рублей, на организацию и проведение детских новогодних утренников — 1 121 тыс. рублей, на чествование юбиляров — 12 051 тыс. рублей.

В целях оздоровления членов профсоюза на Черноморском побережье профком в 2020 году приобрел и бесплатно выдал работникам 432 путевки, затратив на эти цели 7 128,0 тыс. рублей.

Кассой взаимопомощи профкома, в которой состоит 6 128 человек, за отчетный период 2020 года выдано 2 680 беспроцентных возвратных ссуд на сумму 230 546 тыс. рублей.

Подводя итог, необходимо отметить, что коллективный договор АО «Лебединский ГОК» в 2020 году являлся основным документом, определяющим социально-трудовые отношения внутри коллектива. Фактов неисполнения пунктов коллективного договора в течение года не зафиксировано. Все социальные обязательства были выполнены в полном объеме.

Представитель работодателя:
О. Ю. Михайлов,
управляющий директор
АО «Лебединский ГОК»

Представитель работников:
Б. В. Петров,
председатель профкома
первичной профсоюзной
организации
ОАО «Лебединский ГОК»

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями АНАТОЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КАЗАНСКОГО, АНДРЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА КОРОЛЕВА, ВИТАЛИЯ ИВАНОВИЧА МУХИНА, ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА ПОТАНИНА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления поздравляют с юбилеем ИВАНА ПАВЛОВИЧА ЧУЕВА!

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем ИРИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ СЕМЕРЯЖКО!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА НИКОЛЕВИЧА ЗОЛОТАРЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями РАГИМА АВЕЗ ОГЛЫ АЛИЕВА, ГЕОРГИЯ ИВАНОВИЧА КОТЛУБАЕВА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА КОТЕНЕВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ЧИБИСОВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА МИХАЙЛОВИЧА СМЕРНОВА!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями ИГОРЯ ГЕОРГИЕВИЧА ВОЛОБУЕВА, ВИТАЛИЯ ИВАНОВИЧА МУХИНА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями НИКОЛАЯ СЕМЕНОВИЧА БЕЗРУКОВА, ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА ДОРОХОВА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов фабрики окомкования поздравляют с юбилеями СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ГОРБАНЬ, ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА РОВЕНСКИХ!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями ИРИНУ ВИКТОРОВНУ МАРАНДЫКИНУ, СЕРГЕЯ ЛЕОНИДОВИЧА ПАВЛОВА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем СЕРГЕЯ ДМИТРИЕВИЧА АЛТУХОВА!

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем ЛЮДМИЛУ НИКОЛАЕВНУ РУСАНОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем ИРИНУ ВИКТОРОВНУ ВОЕВОДИНУ!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА СЕРЕДУ!

Администрация, профком, коллектив Проектного центра «ЛГОК» ООО «Городской институт проектирования метзаводов» поздравляют с юбилеем АЛЛУ АНАТОЛЬЕВНУ ГАВРИЦКОВУ!

Администрация, профком, коллектив ООО «Коммунальщик» поздравляют с юбилеями ОЛЬГУ ВИКТОРОВНУ АНУФРИЕНКО, ОЛЬГУ ВИКТОРОВНУ ПЕЧЕНЮК!

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81



УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ
Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведём протезирование

Ваш стоматолог

г. Губкин, ул. Звездная, дом 4 | Наш сайт: вашстоматолог31.рф | (47241) 4 47 67, (915) 577 47 67
Лицензия № Ло3101001176 от 20.12.12 г. Реклама. ООО «Ваш стоматолог».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



ИННОВАЦИОННЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР

Воронежский специалист хирург-флеболог Инновационного сосудистого центра
г. Воронеж, ул. Кирова, д.8. * angioclinic.ru

НАБИУЛЛИН Евгений Рафкатович,
сосудистый хирург, специализирующийся на лазерном лечении варикоза, а также любых сосудистых заболеваниях.

9 февраля БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ПРИЁМ И УЗИ-ДИАГНОСТИКУ
по адресу: г. Губкин, ул. Космонавтов, 10

Запись по телефону: **+7-980-374-44-77**

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Реклама.

Вниманию лебединцев!

С 1 февраля 2021 года внесены изменения в расписание движения автобусных маршрутов (старооскольское направление):

«Ватутина — Промплощадка» от Сланцевой (ч/з АБК УЖДТ): отменён рейс в 20:00.

«Славянка — ДСФ» (ч/з мкр-н Студенческий): отменён заезд к АБК УЖДТ, рейс в 20:30.

АО «Лебединский ГОК» Реклама.

► реализует автомобиль Mercedes-Benz GL-500 4Matic, 2007 года выпуска, цвет чёрный, пробег 345 530 км. Цена — 700 000 руб.

► реализует автомобиль УАЗ-390995, цвет «Белая ночь», пробег 386 142 км. Цена — 150 000 руб.

Тел.: +7 (904) 092-82-03.

АО «ОЭМК» Реклама.

► реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: — ВАЗ-21703 LADA PRIORA, 2007 года выпуска. Цена — 130 000 руб. Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50

Информация

АО «Лебединский ГОК» приглашает на работу:

- машинистов насосных установок 5 разряда;
 - электрогазосварщиков 4, 5 разрядов;
 - электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования 4,5 разрядов;
 - электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда;
 - водителей автомобиля (автобусов);
 - машиниста крана (крановщика) 5-го разряда;
 - лаборанта химического анализа 4 разряда;
 - фрезеровщика 5 разряда.
- Зарботная плата по итогам собеседования.**
- Обращаться по телефону: из Губкина 9-45-82 и из Старого Оскола 23-45-82.
- Бюро подбора и адаптации персонала
- Реклама.

Уважаемые пенсионеры Лебединского ГОКа!

Если вы не можете самостоятельно записаться на прививку от COVID-19 на сайтах медицинских учреждений, то вам помогут сотрудники дирекции по социальным вопросам. Телефоны для связи: 8 (47241) 9-53-04; 8 (47241) 9-53-13. Вам обязательно окажут содействие!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

- УСЛУГИ**
- **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 62 9-9
 - **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 71 8-21
- РЕМОНТ**
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г
 - **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. Тел.: +7 (4725) 42-41-00. 27-г
 - **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12. Тел.: +7-910-222-43-41. 26-г

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Завгороднего Сергея Васильевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Котельникова Алексея Ивановича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Цибульского Вадима Васильевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления экологического контроля и охраны окружающей среды глубоко скорбят по поводу смерти **Котельникова Алексея Ивановича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Виктору Александровичу Титову по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Ирине Геннадьевне Груничевой по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Сергею Александровичу Нестеренко по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Вадиму Ивановичу Складчикову по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив энергетического центра выражают искренние соболезнования Андрею Васильевичу Лазебному по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления экологического контроля и охраны окружающей среды выражают искренние соболезнования Тамаре Николаевне Шаховой по поводу смерти **мамы**.

КУЛЬТУРНАЯ СРЕДА

Шанс для инициативных и позитивных!

Хотите сделать культурную жизнь региона ещё более интересной и разнообразной? Такую возможность даёт жителям Белгородчины новый грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

Наталья Севрюкова

Фото Александра Белашова



Фраза: «Мы меняемся, и мир меняется!» в пандемию звучит с особыми оттенками. Отодвигая все сложности и малорадостные нотки в настроении, люди ждут позитивных перемен во всех сферах жизни. И одним из важных элементов таких преобразований является культурная перезагрузка, где в роли активиста, идейного лидера и реформатора может выступить как музей или галерея, так и НКО или любой житель региона. Почему и как это сделать рассказали на публичной презентации грантового конкурса культурной платформы «АРТ-ОКНО», которая прошла 26 января в Белгородском государственном центре народного творчества.

С приветствием от принимающей стороны выступила заместитель начальника управления культуры области Светлана Горбатовская. Она отметила, что такой конкурс — отличная возможность и себя показать, и край преобразовать. Шанс для воплощения ярких и позитивных идей совершенствования культурной среды. И ещё одна новая грань партнёрства Белгородчины и компании «Металлоинвест», при поддержке которой реализуется грантовый конкурс.

О целях запускаемого проекта рассказал директор по коммуникациям благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Николай Троцкий. Если коротко, то конкурс — это мощный импульс к устойчивому развитию региона, это новые краски в позитивной палитре городской среды, это создание и укрепление «ядра оживителей» — неравнодушных жителей края Белых гор.

Прямая речь



Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:

«Культура лежит в основе изменений, как в экономике, так и во всех сферах нашей жизни. Устойчивое развитие Металлоинвеста невозможно без развития культурных проектов в городах присутствия компании. Мы рады, что у нас есть такой мощный и надёжный партнёр, как благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» и платформа «АРТ-ОКНО», которая много лет работает над развитием культурного ландшафта в Губкине и Старом Осколе, Железногорске и Новотроицке.»

— Цель конкурса — развитие человеческого капитала и поддержка на территории Белгородской области инновационных социально значимых культурных инициатив с обязательной реализацией проектов в городах Старый Оскол и Губкин, — пояснил он.

Ответ на вопрос о том, как стать участником конкурса, дала руководитель проекта грантового конкурса Светлана Титова. Так, в программе конкурса значатся две номинации: «Культурный дом» и «Открытая территория». Первая для реализации проектов в замкнутом пространстве, то есть в помещении. Вторая, соответственно, для преобразования открытых площадок — скверов, парков, зон отдыха. Для участия в грантовом конкурсе необходимо сделать такие шаги: придумать крутую идею, подать заявку на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО», стать участником образовательной программы, войти в шорт-лист победителей, выступить с защитной речью на публичной площадке и получить грант до

1,2 млн рублей в первой номинации и до 600 тысяч — во второй. В рамках образовательной программы состоятся две сессии — зимняя и осенняя. Кроме того, каждый участник получит куратора проекта, который сделает путь от мечты до воплощения грамотным, чётким и успешным.

9,6 млн

рублей составит общий бюджет грантового фонда конкурса.

Важно знать!

Даты проведения конкурса: с 1 февраля по 31 марта 2021 года.

Заявки принимаются на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО»:



● БУДЬ В КУРСЕ

Металлоинвест
Лебединский ГОК

Лесная сказка
БАЗА ОТДЫХА

XXXIII СПАРТАКИАДА,

ПОСВЯЩЁННАЯ 15-ЛЕТИЮ КОМПАНИИ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ РАБОТНИКОВ АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК» И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

6 ФЕВРАЛЯ 11:00 Старт на дистанцию 3 км /женщины/

11:30 Старт на дистанцию 5 км /мужчины/

7 ФЕВРАЛЯ 10:30 Старт эстафетной гонки 4 x 5 км

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ 6-7 ФЕВРАЛЯ

7:45 — г. Ст. Оскол, ост. к-р "Биль";
8:00 — ДК "Комсомолец";
8:20 — г. Губкин, мкр-н "Лебеди", ост. "Бани" — ост. "Рынок" — ост. "Фрунзе";
8:35 — ул. Королева, ост. "Диско-бар".

Отправление автобусов из ОЗК "Лесная сказка"
14:00 — г. Губкин (по городу) — г. Ст. Оскол, к-р "Биль" — ДК "Комсомолец" — гараж.

2021

Металлоинвест

ВМЕСТЕ ПАРК

Зимний фотоконкурс

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Дорогие коллеги, отдыхающие на загородной территории отдыха «Вместе Парк!» Сохраните приятные воспоминания об этой зиме вместе с нами!

С 25 января по 23 февраля участвуйте в новом фотоконкурсе и получите возможность выиграть:

1 место - номер на двоих + брендированные сувениры «Вместе Парк»;

2 место - номер на одного + брендированные сувениры «Вместе Парк»;

3 место - беседа с мангалом + 1 час игры в бильярд.

Дополнительный приз автору самого позитивного фото по мнению администрации «Вместе Парк!»

Как принять участие в конкурсе?

- Станьте подписчиком нашей группы в соцсетях:
- Сделайте репост этой записи к себе на страницу:
- Добавьте фото с вашего зимнего отдыха в альбом «Зимний фотоконкурс» группы «Вместе Парк» во

А уже 24 февраля мы подведём итоги с помощью онлайн-сервиса Random.org и объявим имена победителей.

Подробности в группах «Вместе Парк» в социальных сетях:

С заботой, ваш «Вместе Парк»

● РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **6,8** % годовых в рублях*

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИИ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАШЕНИИ ССУДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 02.11.2020.

ПАО АКБ «Металлоинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Губкин, ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85