



Рабочая ТРИБУНА

№ 9 (2343)

5 МАЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!



Уважаемые ветераны! Труженики тыла! Дорогие друзья!

День Победы — это праздник, объединяющий миллионы людей всех поколений.

В этот день мы испытываем особую гордость и признательность поколению победителей, чувствуем великую ценность жизни каждого человека.

Мы благодарны тем, кто сражался на фронте и трудился в тылу ради будущего. Единство и мужество наших отцов, матерей, дедов и прадедов всегда будут образцом силы духа, для которого нет ничего невозможного.

Сражения и подвиги Великой Отечественной войны имеют особое значение для Белгородчины и Курской области. В этом году исполняется 80 лет битвы на Курской дуге. Она стала переломным моментом в ходе Великой Отечественной войны, после которого Красная армия окончательно завладела стратегической инициативой. Белгород, Старый Оскол, Курск одними из первых вошли в число городов воинской славы.

В тяжелейших условиях тысячи белгородцев и курян сразу после освобождения восстанавливали города, промышленность и сельское хозяйство.

Жизнь и судьба героев и тружеников — пример для нас и будущих поколений. И наша общая задача — бережно хранить и передавать это достояние детям, внукам и правнукам. Спасибо нашим ветеранам!

Желаю всем мира, добра и

благополучия!

Назим Эфендиев, генеральный директор Металлоинвеста



▲ Стенд холдинга USM — генерального партнёра выставки — стал центральным в павильоне промышленно-инвестиционного сотрудничества

Чем удивил и впечатлил «Иннопром-2023»

10 тысяч посетителей, 450 компаний-участников, около полусотни подписанных договоров, контрактов и соглашений, полезное деловое общение, переговоры, презентация лучших разработок, новые знакомства, обмен мнениями — всё это о проходившей в Ташкенте III международной промышленной выставке «Иннопром. Центральная Азия». 2-3

ПРИЗНАНИЕ

ПРОМмаршрут проложен

Металлоинвест представил проект промтуризма на втором Всероссийском акселераторе «Открытая промышленность»



Екатерина Макарова Фото Татьяны Мастеровой

ромышленный туризм становится востребованным видом отдыха. Открывая свои двери, демонстрируя достижения, технологические процессы, качество продукции и экологичность производств, предприятия формируют новый имидж современной российской промышленности. Лучшие примеры таких необычных путешествий объединил второй Всероссийский акселератор «Открытая промышленность».

Это проект Агентства стратегических инициатив, который реализуют при поддержке Минпромторга страны. Вместе они проводят масштабную обучающую программу для регионов и предприятий — как привлекать и чем удивлять гостей. Металлоинвест стал участником этого акселератора и представил свои проекты, стартовавшие на комбинатах компании.

Свой первый туристический маршрут компания запустила осенью 2021 года на Михайловском ГОКе. В феврале этого года двери для туристов открыл Оскольский электрометаллургический комбинат, а в июле планируется запуск промтуризма на Лебединском ГОКе. Все три проекта Металлоинвест реализует в содружестве с правительствами регионов и Агентством стратегичес- тик» за тиражирование опыких инициатив.

Об опыте компании генеральный директор Назим Эфендиев рассказал на пленарном заседании по подведению итогов Акселератора по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность».

 Промышленный туризм для нас — это возможность показать жителям наших регионов, гостям из разных городов России, как мы добываем руду на месторождениях знаменитой Курской магнитной аномалии, познакомить с уникальными для страны «зелёными» технологиями прямого восста-

Назим Эфендиев:

«На наших предприятиях действует несколько туристических маршрутов. Мы убеждаемся в том, что производственные площадки вызывают чувство гордости за Россию, за современные индустриальные предприятия и, прежде всего, за людей — профессионалов инженерных и рабочих профессий».

новления железа, - рассказал руководитель Металлоинвеста

Он также отметил, что промтуризм выступает настоящим локомотивом для развития малого бизнеса, особенно в сфере услуг и гостеприимства. Возможность увидеть масштаб горнодобывающего и металлургического производства привлекает новые туристические

По итогам II Всероссийского акселератора ОЭМК признали победителем в номинации «ПРОМмаршрут» за лучший маршрут на производство. Лебединский ГОК отмечен дипломом в номинации «ПРОМмасштаб» за лучшую экскурсию на предприятие горнодобывающей отрасли. А руководитель направлений корпоративных мероприятий, специальных проектов и протокольного сопровождения Металлоинвеста Елена Хохрина получила диплом в номинации «ПРОМпракта развития промышленного туризма на предприятиях РФ. Также по результатм студенческого голосования Металлоинвест вошел в топ-5 рейтинга «Предприятие — выбор студентов».

Справка

Второй Всероссийский акселератор объединил предприятия от Дальнего Востока до Калининграда. «Марафон» длился 162 дня — всё это время эксперты учили участников чем привлекать гостей и как запустить свой туристический маршрут.

ВЫСТАВКА



Чем удивил и впечатлил «Иннопром-2023»

Металлоинвест стал участником крупной международной промышленной выставки «Иннопром. Центральная Азия», которая проходила в Ташкенте с 24 до 26 апреля.

Елена Титова Антона Бедрицкого

Кооперация вместо конкуренции

Лейтмотивом форума стала тема сотрудничества между организациями и предприятиями разных стран. На главной пленарной сессии представители бизнеса и власти обсуждали преимущества международной кооперации на фоне новых вызовов.

Зампредседателя правительства РФ — министр промышленности и торговли Денис Мантуров практически в каждой отрасли у нас есть совместные начинания либо перспективные планы. Задача властей — помочь бизнесу реализовать этот потенциал в полной мере. Важно, что стремление России к технологическому суверенитету не означает, что мы собираемся замыкаться внутри страны.

— Мы сотрудничаем, развиваем торгово-экономические связи в рамках тех объединений, где у нас складываются нормальные конструктивные отношения. В первую очередь это ЕАЭС, ШОС, БРИКС и другие. Проекты в Центральной Азии в наших программах за-



◀ Ещё одной изюминкой стенда USM стал эко-бот, который может проехать 20 километров и взять пробы атмосферного воздуха. Автоматический лаборант – совместный проект «Мегафона» и подмосковного

нимают лидирующее положение. Уверен, что это будет продолжаться, подчеркнул российский вице-премьер.

Металлоинвест: философия партнёрства

Делегация нашей комотметил, что сегодня пании на выставке была довольно представительной. А как иначе? Центральная Азия для нас важное стратегическое направление. Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев отметил:

> — Есть такая узбекская пословица: ты можешь выбрать жену, а соседей тебе Бог посылает. Так и мы — соседние государства и должны жить в дружбе, сотрудничестве, кооперации. Для нашей компании особенно важно, что Узбекистан это динамично развивающаяся экономика. Здесь идёт активное строительство, правительство уделяет большое внимание подъёму

промышленности, созданию мощного горнометаллургического кластера. Российские компании, и мы в том числе, являемся органичными партнёрами в этом процессе.

На стенде Металлоинвеста демонстрация уважения и к посетителям, и к стране — хозяйке форума чувствовалось во всём. Даже в оформлении павильона USM, где Металлоинвест соседствовал с Мегафоном и «Аккерман Цементом». Денис Мантуров и организаторы выставки во время обхода экспозиций назвали нашу площадку лучшей, и с этим трудно спорить.

Стенд площадью 280 квадратных метров стал центральным в павильоне промышленноинвестиционного сотрудничества. Арочные своды, ажурная резьба, орнаменты и иные элементы национальной архитектуры Узбекистана создают восточный колорит. Даже узор на ткани элегантных платьев де

вушек, которые встречают гостей, напоминает традиционную узбекскую вышивку сюзане. А в центре павильона огромная ротонда с фонтаном приглашала к дружескому общению.

— В стенде отражены наша миссия, наши ценности. Мы основа эволюции современной металлургии, поэтому постарались показать и экологические приоритеты, и развитие технологий. И партнёрство здесь видно как никогда. Мы хотели добиться местной аутентичности, создать оазис, показать, что готовы помогать развитию экономики этой страны. Коллеги отмечали, что для них павильон стал очень приятным местом с привычным стилем. То есть с замыслом мы попали в точку, — рассказала Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста.

> 3 000

человек побывали на предприятиях Металлоинвеста.



🔺 Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев встречает вицепремьера $P\Phi$ — министра промышленности и торговли Дениса Мантурова в павильоне холдинга USM

Интерес есть!

Металлоинвест представлял потенциальным покупателям основные виды своего сортамента: окатыши, брикеты ГБЖ, мелющие шары, круглую и квадратную заготовки. Игорь Бекетов, ведущий специалист управления новых видов продукции ОЭМК, рассказал, что немало представителей местных промышленных предприятий интересовались нашей продукцией и предлагали свою.

На вопрос о результативности выставки для нашей компании Алексей Лунёв, директор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов, ответил так:

- Важность «Иннопрома» — в возможности делиться знаниями, опытом, планировать совместные мероприятия с компаниями, которые не представлены на территории России. Такие контакты не приносят быстрых финансовых результатов, зато дают отличные бизнес-идеи, которые обязательно выстрелят, пусть и чуть позже. То есть это работа на перспективу.

Алексей Лунёв также рассказал, что в Ташкенте на В2В-площадке прямых закупок проходили переговоры в формате быстрых встреч. Делегации малых дартные — представителям крупнейших промышленных компаний. На беседу отводилось не более 15 минут. Кажется, времени немного, но как показала практика — вполне достаточно, чтобы заявить о себе. Впервые формат опробовали на «Иннопроме-2022» в Екатеринбурге. Оказалось, это хорошая возможность находить компании, полезные в том числе и с точки зрения импортозамещения.

— Не надо относиться к Узбекистану как к стране, которая выращивает помидоры, клубнику и черешню. Хотя они здесь действительно очень вкусные, но это не всё! - под-

чёркивает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — В Узбекистане есть предприятия, которые производят электротехнику, оборудование, есть высокотехнологичные машиностроительные комбинаты. Они могут прийти на смену нашим прежним поставщикам. Важно, что они сами это понимают и готовы развивать сотрудничество. Поэтому наше будущее с Узбекистаном — надолго.

Убедиться в справедливости этих слов помогает экскурсия по стендам выставки. Предприятия Узбекистана демонстрируют современную климатическую технику, широкий спектр электротехнических изделий, товары для автопрома, средства контроля и сигнализации, медицинское оборудование, стройматериалы, мототехнику и многое другое.

Много хороших примеров международной кооперации есть и в металлургической отрасли. Металлурги Узбекистана выпускают широкий сортамент продукции: различные марки стали, трубный профиль, горячекатанный штрипс и не только. Свои изделия поставляют практически во все страны Центральноазиатского региона, выходят на европейский рынок. А заготовки и железоруди средних предприятий ное сырьё для своих изпредлагали свои решения — делий приобретают у роспорой довольно нестан- сийских металлургических комбинатов.

> Оцинкованные материалы, прокат с цветным

страны представляли делегации в павильонах «Узэкспоцентра»

Справка

В этом году события под знаком «Иннопрома» проходят в трёх странах. В мае эстафету у Ташкента примет Эр-Рияд (Саудовская Аравия), в июле выставка «вернётся» в родной Екатеринбург, в сентябре развернётся в Астане, и в завершение, в октябре, — в Сочи.

полимерным покрытием и рулонные материалы для строительства жилых зданий и промышленных объектов поставляет на рынки Узбекистана, Казахстана и России Ташкентский металлургический завод молодое быстроразвивающееся предприятие.

— Ташкентский металлургический завод — один из самых современных и экологически чистых комбинатов в Центральной Азии. На стенде мы демонстрируем макет здания, где наши материалы использованы и для обустройства крыши, и в качестве сэндвич-панелей. Плюс металлический забор, вентиляционные системы, кабельные лотки — тоже сделаны из нашего проката. Свою продукцию мы поставляем и производителям бытовой техники, — рассказал Шахбоз Джаббори, менеджер по маркетингу ТМЗ.

Эффективная площадка

Ряд российских фирм уже имеют общие проекты с партнёрами из Узбекистана и других стран Центральной Азии. Сотрудничество растёт быстрыми темпами. Недаром российское представительство на ташкентском «Иннопроме» по сравнению с прошлым годом выросло втрое.

- Эта выставка изначально задумывалась как смотр достижений и возможностей российской промышленности и промышленности Узбекистана. Площадка, на которой встречаются две страны, показала свою эффективность. Иначе ей не заинтересовались бы бизнес-сообщества и власти соседних стран, иначе её не проводили бы третий год подряд. Нам она интересна с точки зрения новых знакомств, встреч с постоянными партнёрами, подведения итогов, обсуждения планов. На этот раз мы выполнили всё намеченное, отметил Назим Эфендиев.

Примечательно, что организаторам уже поступают заявки от желающих приехать в Ташкент через

ФОРМУЛА УСПЕХА

Командная работа

Журналисты Медиацентра завоевали сразу три награды Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа»

Юлия Шехворостова Фото Медиацентра

ран-при конкурса получила главный редактор Медиацентра Галина Филоненко. Журнал Iron Magazine признан лучшим отраслевым изданием, а шефредактор телевидения Марина Некрасова названа лучшим редактором корпоративных медиа.

Конкурс «Лучшее корпоративное медиа года» организовала Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР). Награждение лауреатов прошло в Москве в рамках XX конференции «Роль коммуникаций и корпоративных СМИ в стратегическом управлении компанией». Представители Медиацентра приняли участие в её работе.

В числе обсуждаемых на конференции тем - потенциал корпоративных медиаканалов. Член наблюдательного совета при правлении АКМР Екатерина Коляда подчеркнула, что на сегодняшний день Металлоинвест одна из немногих компаний, у которых есть системный подход в работе корпоративных медиа.

Опытом такой — системной — работы поделилась Галина Филоненко. Она руководит творческим коллективом Медиацентра, куда входят редакции телевидения, печатных СМИ, а также сайты городских новостей и корпоративный портал. На сессии «Коммуникация в лицах» главный редактор расска-Металлоинвесте.

— Сейчас, когда наша компания находится в процессе трансформации корпоративной поративных.



🔺 Медиацентр на церемонии награждения представляли главный редактор Галина Филоненко и генеральный директор Сергей Иванов

Справка

Конкурс «Лучшее кор-

поративное медиа года»

АКМР проводит на протя-

жении 20 лет. В 2023 году

участников оценивали в

40 номинациях в различ-

ных форматах: газеты и

журналы, ТВ, сайты, кни-

ги, дизайн-макет и дру-

гие. За победу боролись

известные игроки медиа-

рынка и ведущие россий-

ские компании из разных

отраслей, такие как «Се-

версталь», НЛМК, ОМК, «РусГидро», «Вкусно-

и Точка», «Газпром-

ха — это команда:

медиа», ТМК.

культуры и продвижения своих Ценностей, важное связующее звено которых - Открытый диалог, коммуникации выходят на первый план, - отметила Галина Филоненко. — Журналисты Медиацентра стараются вести честный и вдумчивый диалог со своими читателями и зрителями: рассказывать истории, отвечать на вопросы, смотреть на обыденные вещи с неожиданных ракурсов. Наша цель: используя всю палитру медиа, создавать для сотрудников компании новостную картину, которая базируется на корпоративных Ценностях и принципах.

Неслучайно лучшим отраслевым изданием зала о роли и значении в этом году стал Iron это работа корреспонкорпоративных СМИ в Magazine. Выпуск, кото- дентов, операторов, рый получил такую высокую оценку, посвящён теме ценностей — общечеловеческих и кор-

По мнению Марины Некрасовой, залог успе-

— Телевидение монтажёров, режиссёров. Благодаря тому, что всё это работает, как единый организм, получаются интересные телепрограммы, спецпроекты и прямые эфиры. Но в этом круговороте не всегда получается остановиться, оглянуться и увидеть, сколько уже было сделано. Так что очень здорово, что есть такие конкурсы, которые позволяют увидеть свою работу со стороны и получить признание профессионального сообщества. И в очередной раз убедиться, что лучшие специалисты работают у нас.

Чтение



Читайте *3* электронную версию журнала Iron Magazin по ссылке:



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Назим Эфендиев, генеральный директор Металлоинвеста:

«Можно констатировать, что позитивные сдвиги подтверждаются цифрами: все показатели по травматизму улучшились. Мы навели порядок на территориях, даже в тех цехах и на участках, которые считали безнадёжными. И подошли к следующему этапу работы — транслировать безопасное поведение вниз, менять поведенческую культуру человека. Это и есть самая сложная задача в работе руководителя».

Безопасность – выбор лидеров

О чём говорили участники Единого дня безопасности

Дмитрий Голоцуков Фото Владимира Авдеева

диный день безопасности в рамках корпоративной недели охраны труда Металлоинвест провёл на Михайловском ГОКе.

Обучим сами

Традиционно в этот день участники мероприятия посещают производственные площадки комбинатов. Они оценивают изменения в сфере ОТиПБ, узнают, какие улучшения произошли в конкретном цехе, разговаривают с работниками подразделений, фиксируют проблемы, которые в дальнейшем потребуют серьёзной проработки и принятия решения.

На Михайловском ГОКе они побывали на фабриках предприятия, в строящемся дробильно-конвейерном комплексе в карьере и на учебно-курсовом комбинате. Обогатительная фабрика два года назад стала одним из пилотных подразделений трансформации ОТиПБ. Сегодня изменения к лучшему здесь заметны невооружённым глазом. К примеру, в корпусе крупного дробления, который посетили участники мероприятия, сотрудники подразделения навели порядок, сделали маршрутизацию, определили для каждого механизма или детали своё место, оградили железнодорож-

На учебно-курсовом комбинате МГОКа визитёры осмотрели аудитории, поприсутствовали на занятиях по системе управления рисками и поговорили с обучающимися, получив от них обратную связь в ходе конструктивного диалога. Также гости увидели тренировку на полигоне по отработке навыков безопасной работы на высоте.

Сначала мы приглашали наставников из специализированных компаний, — отмечает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании «Металлоинвест» Андрей Белышев. — Теперь горняков обучают собственные специалисты. Практические занятия более эффективны, чем теория: на полигоне можно не только рассмотреть, допустим, страховочный ремень, но и опробовать его



🔺 В ходе заседания Комитета по ПБОТ и ОС участники мероприятия подвели итоги прошлого года и обсудили перспективы дальнейшей трансформации ОТиПБ

Прямая реч



Андрей Черепов,

заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста:

Смысл работы лидера — постоянная коммуникация с сотрудниками. Новый лидерский подход должен идти от руководителей, особенно тех, кто общается непосредственно с работниками — начальников цехов. Лидеры призваны поселить в голове работников главную мысль: «Я должен вернуться домой живым и здоровым». Мы научились видеть в нашей работе не нарушения, а риски. Однако каждый выявленный, но не устранённый риск подрывает доверие к нам как к лидерам. Поэтому так важно довести эту работу до конца.

в работе. Планируем развивать институт внутренних тренеров и в будущем. Хотим увеличивать число направлений: к примеру, обучать людей работам в замкнутом пространстве и с газовым оборудованием.

Всего в 2022 году практическое обучение по промбезопасности, управлению рисками и работам повышенной опасности прошло около 17 тысяч работников компании, среди которых - и руководители, и рядовые рабочие.

«Двигатели» трансформации

Итоги прошлого года и перспективы дальнейшей трансформации ОТиПБ участники Единого дня безопасности обсудили на заседании Комитета по ПБ, ОТ и ОС.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию и масштабные ограничения, сохранение жизни и здоровья сотрудников Металлоинвеста остаётся в приоритете. Результаты говорят сами за себя.

— В 2022 году предприятия компании существенно сократили число происшествий, ведущих к нетрудоспособности сотрудников, - отмечает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Но останавливаться на достигнутом нельзя: нам ещё есть над чем работать.

По словам заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Андрея Черепова, впереди самый важный этап, который позволит продолжать системное движение к снижению травматизма.

— На площадках предприятий компании внедрены норма территории и норма работ: в цехах создано безопасное пространство, комбинаты, в том числе — МГОК, успешно формируют правильное поведение сотрудников при проведении рабочих операций, сообщил он. — Теперь нужно реализовать норму лидера, которая позволит передавать знания и навыки руководителей подчинённым, и таким образом менять культуру безопасного труда всех сотрудников предприятия.



🔺 Участники Единого дня безопасности в цехах обогатительной фабрики Михайловского ГОКа



🔺 Гости МГОКа побывали на занятиях по системе управления рисками и поговорили с обучающимися...



🔺 ...а также посетили тренировку на полигоне по отработке навыков безопасной работы на высоте

По общему мнению участников Комитета, перестроить своё отношение к безопасности, работать безопасно не «из-под палки», не из-за страха наказания, а делать это осознанно, постоянно анализируя обстановку и исключая потенциальные опасности и риски, бывает непросто.

— Даже в небольшом коллективе, например, в бригаде, работают очень разные люди: разного возраста, со своими взглядами на жизнь, — поясняет заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев. — Руководитель должен найти общий язык со всеми, завоевать их доверие. Тогда он станет настоящим лидером, не только по должности, но и по смыслу: люди будут слушать и слышать его, а он, в свою очередь, сможет передавать им свои знания.

Ключевую роль на этом пути призваны сыграть лидеры — носители новой культуры безопасного труда.

— Без лидера невозможен любой процесс, — уверен управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината Кирилл Чернов. — Именно с него коллеги считывают информацию и начинают делать точно так же.

рублей направил в прошлом году Металлоинвест на обеспечение производственной безопасности.

«охотников на риски» выявляют потенциальные угрозы на предприятиях Металлоинвеста.

рисков нашли на предприятиях компании за время реализации проекта «PRO риски».

работников компании прошли практическое обучение по промбезопасности, управлению рисками и работам повышенной опасности.



▲ Награду в номинации «Осознанная безопасность» слесарюэлектрику УЖДТ Михайловского ГОКа Андрею Птушкину вручил заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев

Работа без риска

Отношение сотрудников к работе меняет рискориентированный подход: сегодня, выходя на смену, они, в первую очередь, оценивают возможные опасности.

- Работники активно обсуждают, что может пойти не так. При этом делают это не потому, что так надо, а действительно хотят выполнять свою работу безопасно, - отмечает управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров.

Об этом же говорит и статистика: например, если на Лебединском ГОКе за весь 2022 год было всего два отказа от небезопасного проведения работ, то за четыре месяца нынешнего года — уже семь!

— Раньше люди избегали лишних встреч с руководством: боялись, что оно может за что-нибудь наказать, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко. — Теперь они охотно делятся с начальством мыслями о том, как сделать работу более безопасной.

ды. Лидером по числу отказов от небезопасного выполнения работ стал Лебединский ГОК. Лучшим подразделением по охране труда за 2022 год признано управление по производству запасных В номинации «Осознанная безо**пасность»** первым стал слесарьэлектрик управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Андрей Птушкин, оформивший отказ от небезопасного выполнения работ. **Лучшим «охотни**ком на риски» назвали механика участка ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа Евгения Помельникова. «Самый проактивный руководитель» начальник обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Сергей Окунев. «Лучшие каскадные коммуникации» в структурном подразделении проводит начальник ЭСПЦ ОЭМК Владимир Пивоваров. А в номинации **«Честный и открытый диалог с работниками»** победил начальник УЖДТ Михайловского ГОКа Александр Шабалин.

Работники и подразделения пред-

приятий компании, которые до-

стигли в сфере безопасности луч-

ших результатов, получили награ-

ТРЕНДЫ

Вместо тысячи журналов

Зачем корпоративную систему ОТиПБ переводят в электронный вид.

Металлоинвесте приступили к серьёзному переформатированию документационной деятельности охраны труда и промбезопасности. Главная задача изменений — повысить её эффективность. Для этого работы подразделений ОТиПБ на всех комбинатах приведут к единому стандарту, бумажную документацию превратят в электронную, а сбор и передачу отчётов автоматизируют.

В подразделениях по ОТиПБ разработали план дебюрократизации. В течение 2023 года специалисты посетят все структурные подразделения комбинатов, изучат организацию работы в сфере охраны труда и промбезопасности, проанализируют оборот документов.

Затем упрощением служебных процессов займётся специальная рабочая группа. Впрочем, право голоса при обсуждении изменений получат все работники компании. Они смогут выступить с собственными инициативами по поводу того, как ускорить или упростить ту или иную процедуру в сфере охраны труда. Главным технологическим и цифровым инструментом компании в сфере промбезопасности станет Портал ОТиТБ. Кроме того, продолжит работать и соответствующий раздел в мобильном приложении «Металлоинвест». Дебюрократизация — это

новый элемент культуры производственной безопасности, — отмечает руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Юрий Чурсин. — Вместо заполнения множества журналов вручную начальнику цеха или участка достаточно будет нажать несколько клавиш на компью-

Одна из главных задач упрощение процессов, которые напрямую затрагивают работников. Среди них — обеспечение спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, проведение медосмотров, специальная оценка условий труда на рабочих местах. По прогнозам, дебюрократизация поможет экономить самый ценный ресурс работников — время.

— Руководители смогут чаще выходить из кабинетов, посещать производственные площадки и цеха, больше заниматься практикой, не закапываясь в документах, — уверен Юрий Чурсин. — А значит, планировать и внедрять проекты промышленной безопасности в своих подразделениях они будут намного эффективнее.





▲ На производстве внимание — к каждой детали

СВЯЗЬ ВРЕМЁН

«Нет будущего у того, кто прошлое не помнит»

Военную историю своих предков лебединец Сергей Чуриков собирал по крупицам.

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

одитель БелАЗа автотракторного управления Лебединского ГОКа Сергей Чуриков не знал героев своей семьи, участвовавших в Великой Отечественной войне: их не стало задолго до его рождения. Кое-что о предках рассказали родители, а позднее начал искать информацию самостоятельно — на сайтах, в архивах, отправлял запросы в Министерство обороны. Сведений осталось немного, но Сергей бережно хранит их и передаёт следующим поколениям.

Его дед по отцовской линии Фёдор Лукьянович Чуриков из села Осколец на войну призвался уже зрелым мужчиной и семьянином — в 40 лет. Воевал в пехоте, в боевых действиях получил серьёзное ранение. После этого Фёдора Лукьяновича отправили на службу в 38-й отдельный рабочий батальон. Там чинил технику, охранял склады с припасами и выполнял много других задач. В июне 1945-го представлен к награде — медали «За отвагу». Войну преодолел, но ушёл из жизни рано: сыну Владимиру (папе Сергея) было тогда десять лет.

Второму деду, по матери, Ивану Петровичу Бабенкову не суждено было встретить Победу: осенью 1941-го попал в плен, затем в концлагерь под Страсбургом, где позднее умер от туберкулёза. О судьбе солдата Ивана узнали много лет спустя, когда нашли архивные документы — карточки на русском и немецком языках о пленных, где значились и данные Бабенкова. А его супруга, Анна Никитична, в войну оставила пятерых ребятишек на попечение своего деда и вместе с другими женщинами ушла из родного Коньшино на строительство железной дороги «Старый Оскол — Ржава».

Их давно уже нет, а память живет. Всё благодаря потомкам: Сергей Чуриков не только рассказал детям о героических родственниках, но и уже восемь лет подряд вместе с семьёй участвует в шествиях Бессмертного полка. День Победы он встречает с портретами дедов в руках.

— Хоть дети и разъехались по другим городам, на 9 Мая собираемся вместе. В прошлом году дочь приехала с внучкой Дашей. Приодели её в гимнастёрку и пилотку — столько счастья у ребёнка было! — улыбается Сергей. — Считаю, кто прошлое не помнит, у того и будущего нет. Поэтому шествие всегда заряжает радостью от того, сколько моих земляков не забывают свои корни, помнят подвиг родных и с гордостью рассказывают о нём. Бессмертный полк даёт почувствовать - мы крепкие и сильные, вместе всё преодолеем, как и наши предки.



▲ Сергей Чуриков бережно хранит историю семьи

Горжусь их вкладом в Победу

Время всё дальше уносит от тех далёких лет, когда наша страна с честью прошла испытания, выпавшие в годы Великой Отечественной войны.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

каждой семье есть своя история о героях военных лет, принимавших участие в боях или трудившихся в тылу. В семье начальника службы развития персонала ОЭМК Елены Лихушиной бережно хранят память о её бабушке и дедушке — Фёкле Стефановне и Александре Васильевиче Прохоровых.

Когда началась Великая Отечественная война, Саше исполнилось 18 лет. Он очень хотел пойти на фронт, но, несмотря на призывной возраст, районный военкомат не пропускал: на тот момент парень был единственным кормильцем в семье, так как его мать Анна рано овдовела. Александр остался помогать ей. На территории Курской области, где они жили, шли ожесточённые бои, и это ещё больше укрепило желание Саши взять в руки оружие. Непреклонный РВК всё же выполнил его просьбу — парня отправили на фронт. Там, участвуя в боевых действиях, он получил медаль «За отвагу». В приказе Верховного Совета СССР указано: «За доблестный вклад в боевые действия и за уничтожение десяти фашистов».

— Сам дедушка, очень скромный человек, не любил об этом рассказывать, — подчёркивает Елена Лихушина. — Мою бабушку Фёклу Стефановну в 1941-м отправили в Москву на один из военных заводов. Говорю «бабушку», а сама улыбаюсь, ведь в то время она была совсем девчонкой и с такими же ровесницами изготавливала снаряды. После окончания войны им предложили остаться в столице, оформить документы. Но они очень

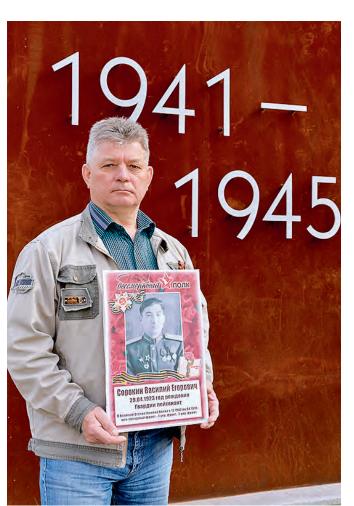


Елена Лихушина с портретом деда — Александра Васильевича

соскучились по дому — там их ждали родные и близкие. Для них началась обычная жизнь в деревне.

Когда в стране развернули крупномасштабную работу по восстановлению архивов, многих героев тех далёких лет нашли награды. Уже в 1996 году и Фёкле Прохоровой вручили удостоверение и медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», учреждённую Указом Президиума ВС СССР от 6 июня 1945 года.

– Сейчас дедушки и бабушки нет в живых, — говорит Елена Лихушина, — но я испытываю огромную гордость за их вклад в большое общее дело Великой Победы!



▲ Василий Сорокин гордится подвигами героического

Героический тёзка

Своим именем монтажник сантехсистем и оборудования рудоуправления Михайловского ГОКа Василий Сорокин обязан дяде, старшему брату отца, ветерану Великой Отечественной войны.

Юлия Ханина Фото Владимира Авдеева

ронтовик Василий Сорокин умер за год до рождения племянника. Бабушка предложила назвать внука Василием сохранив таким образом память о сыне.

Незадолго до войны Василий поступил в военное училище в Свердловской области. В декабре 42-го 19-летний солдат ушёл на фронт. Вместе со своим отцом сын встал на защиту Родины.

Отец домой не вернулся. Обоз, в котором он ехал после ранения, разбомбили немцы. Сын — Василий Сорокин — служил командиром пулемётного взвода в составе Юго-Западного и Украинского фронтов. Дважды был ранен, но, подлечившись в госпитале, продолжал сражаться. А о том, что молодой солдат был разведчиком, его родные узнали уже после войны. Сам Ваа ещё две медали — «За отвагу» и «За боевые заслуги».

Медали он получил на Курской Дуге, когда в июле 43-го, один за другим, совершил два подвига. В разгар знаменитого сражения, прикрывая сослуживцев, помог взять в плен «языка». Спустя две недели разведал, где находится передовая линия противника, и вернулся к своим с ценными для разведки документами.

А ордена ему вручили уже за бои в Венгрии в конце 44-го и в победном 45-м. Тогда взвод под его руководством уничтожил две роты противника, захватил в плен 15 немцев, в качестве трофеев взял три автомашины, мотоцикл и шесть верховых лошадей.

Он уцелел в самых кровопролитных боях, сражался в Курской битве, освобождал Украину и Европу,

силий о себе рассказывал мало, о а после войны Василий Егорович его подвигах говорили только на- восстанавливал страну. Переехал грады: два ордена Красной Звезды в Молдавию, где работал предсеи Отечественной войны II степени, дателем колхоза. Женился, воспитал двух сыновей. Следуя примеру отца, мальчики выбрали путь служения Родине: окончили военное училище, служили в гражданской и военной авиации. Спустя годы они разыскали своих родных на Курской земле. Вместе вспомнили отцов и дедов, освобождавших мир от немецких захватчиков.

> В каждой семье есть свой герой. И память о войне — это, прежде всего, память о людях. О тех, кто воевал, и о тех, кто держал оборону в тылу. О наших дедах и прадедах, — говорит тёзка героя Василий Сорокин. — Нашим родным мы обязаны тем, что сейчас живём под мирным небом.

> Почти через восемь десятилетий после Великой Победы гвардии лейтенант Василий Сорокин снова пройдёт в победном строю. Его портрет вольётся в широкую онлайнреку Бессмертного полка.

ПАРТНЁРСТВО





▲ Третьекурсник ОПК Евгений Сивцов будет проходить оплачиваемую практику на Лебединском ГОКе

◀ На стенде ОЭМК было оживлённо возможно, День карьеры станет для кого-то из ребят точкой отсчёта в трудовой биографии

С места — в карьер

Какие вакансии готовы предложить выпускникам предприятия Металлоинвеста

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

ак ищут работу вчерашние студенты? Изучают объявления o приёме? Рассылают резюме? Ходят на собеседования? В случае с будущими горняками и металлургами всё наоборот: работодатели охотятся за светлыми головами. В ходе Дня карьеры, который прошёл в стенах Старооскольского технологического института — НИТУ «МИСиС», представители кадровых служб ведущих предприятий Старого Оскола, Губкина и Железногорска предложили интересные вакансии.

Кто нужен стране

Перебирать варианты с работой можно бесконечно, а вот рассмотреть конкретные предложения — значит, на шаг продвинуться к своей мечте, считает четверокурсник Кирилл Стрельцов.. Впереди у него ещё год учёбы, экзамены, защита диплома.

— Но я уже задумываюсь отом, куда потом трудоустроиться, — рассказывает парень. — Возможно, на ОЭМК. Как раз хочу узнать, пригодится ли здесь моя специальность «теплоэнергетика и теплотехника».

Открывая День карьеры в институте, директор СТИ НИТУ «МИСиС» Анна Боева говорила о том, что стране нужны люди, готовые работать в изменяющихся условиях. В вузе таких немало. К слову, некоторые из ребят готовы приступить к работе в самое ближайшее время, а кому-то нужно пройти производственную практику.



▲ Ребята спрашивали ведущего специалиста дирекции по персоналу Лебединского ГОКа Евгения Эпова об актуальных вакансиях

Открытый диалог

День карьеры позволяет студентам познакомиться с потенциальными работодателями, задать вопросы о перспективах трудоустройства, оценить свою конкурентоспособность нарынке труда.

— Нам такие встречи тоже интересны. Они дают возможность пообщаться с большим количеством молодых ребят, оценить их как соискателей, провести с ними прямой диалог, - говорит начальник службы подбора персонала ОЭМК Юлия Котельникова. — Мы хотим видеть их на своём предприятии в качестве молодых специалистов. Рассказываем о востребованных профессиях и перспективах нашего комбината, о возможноНынешняя молодёжь более ОСМЫСЛЕННО подходит к трудоустройству. Смотрит на УСЛОВИЯ И ОПЛАТУ ТРУДА. Сейчас многие ПРЕДПРИЯТИЯ ИСПЫТЫВАЮТ кадровый голод, поэтому у молодых людей ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ выбирать. А мы стараемся **COOTBETCTBOBATЬ** их запросам.

стях карьерного роста. Поясняем, какие льготы содержит соцпакет сотрудников Металлоинвеста.

Можно ли построить карьеру на производстве за счёт упорства и таланта? Можно. В этом ребят убедил личный пример бывшего студента МИСиС, начальника сортопрокатного цеха № 1 комбината Евгения Горетого, с которым организовали встречу в институте.

Я б в маркшейдеры пошёл...

Третьекурсник ОПК Евгений Сивцов будет проходить оплачиваемую практику на Лебединском ГОКе.

— Нам сказали, что там всему обучат. Можно даже остаться на лето и получить официальное трудоустройство, — радуется он. —

Игоря, который работает на ОЭМК электромонтёром по лифтам. После окончания техникума тоже хочу прийти на производство. Выбор есть, сегодня в этом убедился.

Ведущий специалист

Я выбрал профессию по примеру старшего брата

Ведущий специалист дирекции по персоналу Лебединского ГОКа Евгений Эпов подтверждает: предприятию нужны электрики, ремонтники, технологи. И даже ведущий специалистпомаркшейдерии—с опытом и высшим образованием. Вполне возможно, кто-то из нынешних студентов увидит для себя такую перспективу.

– Нынешняя молодёжь более осмысленно подходит к трудоустройству, — считает Евгений Эпов. — Смотрит на условия и оплату труда. Сейчас многие предприятия испытывают кадровый голод, поэтому у молодых людей есть возможность выбирать. А мы стараемся соответствовать их запросам. На базе нашего предприятия есть учебный центр. Даже если по какой-то причине ребята не получили профильного образования, мы можем обучить их по некоторым профессиям на рабочих местах.

Приходи на комбинат

На площадке, представляющей Михайловский ГОК, разместили плакат с изображением дробильноконвейерного комплекса. Первая его очередь уже запущена, сейчас возводится вторая. Нужны кадры.

— Металлурги, машиностроители, электроэнергетики, технологи производства дробления, специалисты по автоматизации

Прямая речь



Андрей Фомин, главный специалист по АСУТП прокатного производства JSA Group:

На Днях выпускников я «охочусь за головами». Какие

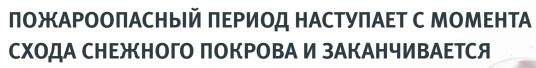
головы нужны? Умные. У нас две вакансии инженеровпрограммистов: один нужен в цех, другой — работать с базами данных. Готовы брать и студентов, обучаем уже на месте. Я сам учился в МИСиС и сделал карьеру на ОЭМК. После института два года работал слесарем КИП: горячо, жарко, но интересно. Потом шесть лет был инженером. Параллельно в 2018-м

Параллельно в 2018-м защитил кандидатскую. Преподаю в институте, где даю молодёжи не какую-то «голую теорию в вакууме», а то, что пригодится на производстве: решаем задачи, с которыми сталкиваемся в повседневной работе. Как к 30 годам успеть всего этого достичь? В сутках 24 часа, их надо просто грамотно использовать.

технических процессов, — перечисляет начальник службы подбора персонала МГОКа Татьяна Евсюкова. — Конечно, наш комбинат заинтересован в тех, кто имеет высшее профильное образование. Впрочем, мы готовы принимать не только молодых специалистов, но и ребят на стажировку под будущие вакансии.

НЕ ГОРИ ЯСНО





С УСТАНОВЛЕНИЕМ УСТОЙЧИВОЙ ДОЖДЛИВОЙ ПОГОДЫ.

ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ: ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К ПОЖАРООПАСНОМУ СЕЗОНУ?



Многие считают, что проблема горящей травы актуальна только в жаркую погоду — преимущественно летом. Вы тоже так думаете?

- **А.** Так оно и есть.
- **Б.** Пал прошлогодней травы не проблема, а необходимость.
- В. Думаю, что сухая трава в календарь не смотрит.

Ответ: В Риск природных пожаров приходит через считанные недели после зимы, возрастает в разы при солнечной или ветреной погоде и сохраняется до глубокой осени.



Представим себе ситуацию: вы гуляете по лугу или лесу и видите брошенную кем-то пустую бутылку. Что будете делать?

- А. Прикопаю бутылку в хворост, траву или листья.
- **Б.** Возьму находку с собой и выкину в ближайший мусорный контейнер.
- **В.** Если такой возможности нет, положу бутылку на видном месте, чтобы кто-нибудь заметил и убрал.

Ответ: Б Встретив выброшенную стеклянную тару (не обязательно бутылку, но и банку, пузырёк и т. д.), не поленитесь — заберите, чтобы потом выбросить. Так вы сможете предотвратить природный пожар ещё до его возникновения. Ведь в солнечную погоду стекло может сработать как линза и поджечь травяной или хвойный покров.



Насколько опасны палы сухой травы для окружающей природы?

- **А.** Нисколько. Ещё наши деды её жгли и всё было нормально.
- **Б.** Конечно, огонь уничтожает часть экосистемы, но зато потом тут лучше трава растёт.
- В. Пал травы наносит любой местности непоправимый ущерб.

Ответ: В Сезонное выжигание травы постепенно убивает природное разнообразие растений и животных, не говоря уже о смерти конкретных живых существ. Кстати, считать, что траву жгли всегда — огромное заблуждение. Сотни лет назад её «подстригали» дикие копытные животные, а ещё несколько поколений назад — домашний скот. Гореть весной было просто нечему.

Вы копаетесь на пробудившемся от зимы участке, даче или гуляете с семьёй по окрестностям. Вдруг ваш маленький сынишка подбегает и просит спички: хочет посмотреть, как горит трава. Ваши действия?

- **А.** Конечно, дам. Надо же пацану учиться разводить костёр.
- **Б.** Лучше не рисковать. Осваивать такие навыки надо в безопасном месте.
- **В.** Дам, пусть поджигает. Но буду стоять рядом с ним, пока огонь не разгорится, а потом потушу.

В 90% СЛУЧАЕВ ВИНОВНИКОМ ПРИРОДНЫХ ПОЖАРОВ СТАНОВИТСЯ ЧЕЛОВЕК.

Ответ: Б Не рискуйте. Если «урок» пойдёт не по плану (особенно в ветреную погоду), то вы станете виновником природного пожара. Лучше объясните ребёнку, какие последствия может принести одна неосторожно зажжённая спичка.

5

Ваш сосед сжигает на огороде прошлогоднюю траву. Что ему грозит?

А. Придёт участковый и будет долго рассказывать, что так делать не надо.

- **Б.** Как что? Конечно, высокий урожай: зола ж удобряет землю!
- В. Соседа ждёт административное дело и крупный штраф.

Ответ: В Виновный в пале травы (особенно если пожар причинил вред природе) может заработать серьёзный штраф. Сотрудники экологической службы подсчитают, сколько растений, крупных и мелких животных могло погибнуть в огне, и выставят судебный иск на сотни тысяч и даже миллионы рублей.

6

Если траву нельзя сжигать, то что делать с огородной ботвой и бурьяном, который растёт по соседству?

- **А.** Буду чаще косить траву летом тогда весной не придётся заботиться о прошлогодних остатках.
- **Б.** Если заросли по соседству, но не на моей земле, обращусь в местную администрацию пусть разбираются.
- **В.** Буду складывать из растительных остатков компостную кучу. Так и огня не будет, и своё удобрение через пару лет появится.

Ответ: А,Б,В Все перечисленные варианты — правильные.



БУДЬ В КУРСЕ!

В приоритете — люди

Дни информирования проходят во всех основных подразделениях Лебединского ГОКа.

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

ема номер один — безопасность на производстве. С начала года на Лебединском ГОКе уровень травматизма удалось снизить в четыре раза, во многом благодаря внедрению системы управления рисками. Не менее важный вопрос в повестке — итоги работы Лебединского ГОКа в I квартале и адаптация компании к новым рыночным условиям.

Обновили стратегию

Снижение экспорта, переориентация на внутренних потребителей, усложнение логистики, рост цен на транспортировку продукции, трудности с поставкой иностранного оборудования и запчастей. Эти вызовы потребовали от компании изменения стратегических приоритетов, подчеркнул управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко. Непростая геополитическая обстановка повлияла на экономику и привычный ритм жизни компании, но Металлоинвест находит способы компенсировать трудности, чтобы сохранить стабильную работу предприятий.

— Сейчас важно технологическое и техническое импортозамещение, - подчеркнул руководитель комбината. — В Металлоинвесте создали инжиниринговый центр, который совместно с научно-исследовательскими институтами будет заниматься разработкой инноваций. Наши проектные центры готовят техническую и конструкторскую документацию для импортных запчастей: будем искать в России и дружественных странах предприятия, которые смогут изготавливать аналоги.

Курс на качество и развитие

Как отметил Александр Токаренко, на рынке железорудного сырья сейчас наиболее востребованы dr-grade окатыши (премиум-класса)



Пульс комбината

▲ На Дне информирования «Будь в курсе!» руководители рассказывают о текущей ситуации в компании и на комбинате, планах и новых проектах, мерах социальной поддержки сотрудников



◀ Такие встречи всег- $\partial a - \partial u a \pi o r$: работники могут задавать любые волнующие их вопросы, связанные с организацией работы, безопасностью, бытовыми условиями на предприятии

и ГБЖ. Поэтому основной фокус внимания— на развитие фабрично-металлургического комплекса и его мощностей.

Так, к концу 2026 — началу 2027 года на комбинате планируют построить и запустить корпус флотационного обогащения на обогатительной фабрике и обжиговую машину № 5 на фабрике окомкования. Благодаря первому объекту комбинат сможет производить дополнительно 9 миллионов тонн концентрата в год с содержанием железа более 71 % — это лучшее сырьё для окатышей премиум-класса. Кстати, такая продукция пользуется большим спросом в арабских странах и странах Юго-Восточной Азии. Основной выпуск продукции dr-grade ляжет как раз на новую ОМ-5, годовая производительность которой составит 5 миллионов тонн таких окатышей.

Беречь коллектив

На рынке труда в регионе высокая конкуренция, и всё сложнее найти квалифицированных специалистов. Поэтому сегодня так важно сохранить коллектив и предоставить сотрудникам комбината широкие возможности для развития. К примеру, сейчас формируют кадровый резерв мастеров и начальников участка. Каждый, кто чувствует в себе силы и обладает соответствующим уровнем образования, мог подать заявку путём самовыдвижения. До 1 июля определят наиболее подходящих кандидатов и начнут их обучение по программе Школы мастеров.

Заработную плату сотрудников Металлоинвеста в прошлом году повышали дважды— в марте и сентябре. Вопрос об очередном повышении обсудят на ближайшем Социальном совете: результат будет зависеть от финансово-экономических показателей работы компании.

Мотивации персонала способствует не только конкурентная заработная плата, но и условия труда. Узнать удовлетворённость коллектива, оценить, что можно

усовершенствовать, помогает опрос вовлечённости «Твой голос!».

— Нам очень важно и с вашей точки зрения видеть, какие процессы идут хорошо, а с чем ещё предстоит работать, — подчеркнул Александр Плешков.

Результаты предыдущих опросов стали основой многих улучшений: новые модели СИЗ, ремонты в гардеробных и душевых, увеличение количества пассажирского транспорта — это лишь часть позитивных изменений.

Постоянная поддержка

Для повышения качества предоставления услуг питания дирекция по социальным вопросам регулярно проводит проверки, составляет рейтинги столовых и буфетов «Торгово-производственного объединения» по отзывам посетителей.

Действует и обновлённое Положение социальной поддержки: с начала года более 70 сотрудников комбината направили на санаторнокурортное лечение, а уже в мае стартует пилотный проект семейного отдыха— на курортах Краснодарского края побывают почти 80 семей лебединцев.

Как рассказал директор по социальным вопросам Владимир Евдокимов, на комбинате создали комитет по корпоративной этике и правам человека. Новый орган призван следить за соблюдением сотрудниками Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека, принятых в Металлоинвесте, минимизировать риски возникновения конфликта интересов.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

О здоровье, образовании и голосовании

Вот некоторые вопросы, озвученные сотрудниками Лебединского ГОКа во время дней информирования

О предсменных медосмотрах

Когда я измеряю давление дома, аппарат показывает норму, а ACMO — отклонение. В итоге меня не допускают до работы, хотя самочувствие хорошее. Могу ли я в таких случаях взять ответственность на себя и приступить к работе?

Александр Токаренко, управляющий директор Лебединского ГОКа:

— К работе вас не могут допустить, пока давление не придёт в норму. В прошлом году были случаи внезапной смерти из-за сердечных приступов. Не надо рисковать и выходить на работу с отклонениями по здоровью — это важно в первую очередь для вашей безопасности. Поверку всех измерительных приборов АСМО мы проведём.

Вода по карте

Можно ли получать минеральную воду по карте питания?

Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам:

— Техническое решение есть, сейчас совместно со специалистами JSA Group идёт настройка двух систем: АСОПА (питание) и учёта минеральной воды по температурному режиму. Рассчитываем, что скоро вопрос будет решён.

Парку быть?

В микрорайоне Журавлики планируется создание парка отдыха или спортпарка. Прошу рассказать об этом подробнее.

Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам:

- Есть федеральный проект «Развитие комфортной городской среды». Это грантовый конкурс, в котором горожане голосуют за различные проекты благоустройства. При высокой активности населения федеральный бюджет выделяет средства на реконструкцию территории. По такой же программе проходила реконструкция детского сквера на ул. Горького и сквера им. Пушкина в микрорайоне Журавлики. В этом году началась работа по реновации сквера на улице Лазарева. Теперь для голосования губкинцам предложили два варианта благоустройства Петровского парка в микрорайоне Журавлики. Чем больше человек примет участие в этом голосовании, тем больше вероятность, что Губкин получит финансирование на воплощение нового проекта (проголосовать можно на портале национальныепроекты.рф в разделе «Жильё и городская среда» — прим. ред.)

Образование — с компанией

В подразделении есть люди, которые хотят повышения. У них есть мотивация, но нет образования, чтобы занять руководящую должность. Эти работники готовы пойти учиться. Может ли комбинат оплатить половину стоимости обучения?

Александр Плешков, директор по персоналу:

— По договорённости с НИТУ «МИСиС» наши работники могут получать образование на заочном обучении по льготным ценам. Набор в такие группы, как правило, идёт осенью. Если вопрос касается профессий, которым не обучают в МИСиСе, то кроме желания работника, должна быть потребность в этой профессии у предприятия. Здесь каждый запрос рассматривается индивидуально. За подробностями можно обратиться к вашему НR-партнёру.

Комментарии



Александр Погребняк, электрик участка обогащения № 2 ОФ:



Сегодня даже вопросов задавать не стал: всю нужную информацию донесли обшир-

но и доходчиво. Ухожу со встречи с положительным настроем. Конечно, есть внешние сложности в стране, в экономике, которые влияют и на наш комбинат. Но есть и понимание, что будем работать, получать зарплату и обеспечивать свои семьи.



Илья Кривошеев.

специалист по управлению профессиональными рисками ОФ управления ОТиПБ:



Мы треть жизни проводим на работе, поэтому знать, что происходит в компании — важно. Меня больше всего интересовало, как обстоят дела с

санкционными ограничениями и как это повлияет на нашу дальнейшую деятельность. Считаю, на таких встречах нужно присутствовать лично: руководителям можно задать вопросы и рассказать о небольших рабочих или бытовых нюансах, о которых они могут не знать. Поднимаемая проблема не останется без внимания и будет решена.

ПРОФЕССИОНАЛ

Доктор для локомотива

Заслуженный работник Металлоинвеста Михаил Максимов лечит «сердца» электровозов

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

рабочем столе наладчика Михаила Максимова — хирургическая чистота. Под рукой лишь необходимые инструменты и приборы. Перед глазами – предмет, напоминающий небольшой ящичек стола с ручкой, но без боковых стенок. Железнодорожники называют его «кассетой». Внутри — часть общей низковольтной электросхемы локомотива модели ОПЭ, которая питает систему управления и приводит состав в движение. По сути «кассету» можно сравнить с элементом сердечно-сосудистой системы в организме человека: если хотя бы один крохотный резистор или контакт перегорели, не работают реле, то целый состав никуда не поедет!

— На этот случай есть слесарь по осмотру и ремонту. Наша профессия сродни врачебному делу, — рассуждает Михаил. — Поезда похожи на людей, у них тоже есть свои органы: трансформатор — сердце, выпрямительные установки — лёгкие, провода — сосуды. Даже руки есть — токоприёмники, которые энергию берут. И, как и люди, локомотивы «болеют», только симптомы у них другие. Мы как раз эти симптомы выявляем и помогаем «вылечить».

Всё — в голове!

Ремонт у Максимова похож на операцию. Сначала с помощью осциллографа проверяет «пульс», а точнее — различные параметры электрического сигнала цепи, чтобы найти, какая часть электросхемы «захворала». Затем, вооружившись паяльником и кусачками, как хирург ножницами и скальпелем, он удаляет непригодные для работы элементы цепи и заменяет новыми. Потом снова проверка. И если «кардиограмма» хорошая, можно возвращать «кассету» на место — тяговый агрегат готов выходить на линию!



🔺 Михаил Максимов виртуозно диагностирует и ремонтирует локомотивы

Интересно, что при этом Максимов почти не обращается к бумажным чертежам: штук 8-10 пухлых альбомов со схемами лежат на соседнем столе. И это только для одной модели электровозов. Для локомотивов серии НП документации примерно столько же.

— Сверяюсь с ними редко: всё держу в голове. Не знаю, как так получилось, — пожимает плечами Михаил и улыбается.

На самом деле немного лукавит: изучению и восстановлению электрооборудования поездов он посвятил 25 лет.

Сделал мелочь и запустил махину

Железную дорогу Михаил Максимов любил всегда. Уехал в Куйбышев (теперь это Самара — прим. ред.), отучился там в профессионально-техническом училище, немного поработал в «РЖД», отслужил в армии и приехал в Губкин — устроился на Лебединский ГОК в управление железнодорожного транспорта.

Первым и лучшим наставником считаю Ивана Миргородского. Он работал наладчиком



▲ 1 мая достижения Михаила Максимова отметили особо: его портрет разместили на Аллее трудовой славы в Белгороде. Свидетельство об этом вручили губернатор Вячеслав Гладков и председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов

электрооборудования в той же смене, где я в 1987 году начинал помощником машиниста, — вспоминает Максимов. — Както раз у нас встал электровоз. Не едет и всё. Мы с машинистом не можем понять, что такое. Пришёл Иван Ильич. Что-то посмотрел, покрутил, почистил — заработало! Я стою удивлённый и думаю: «Ну как так? Какую-то мелочь сделал и целую махину

электровозную запустил!». Решил, что тоже хочу так уметь.

И научился. Запомнил все основные электросхемы локомотивов комбината, стал подменять наладчиков на ремонтах. Хотя к тому моменту уже сам стал машинистом электровоза. Знания, полученные от наставника, передавал дальше. Тщательно отбирал специалистов в бригаду, сам посвящал их в технические тонкости.

— Мы уже не в одной бригаде, но всё равно видим работу друг друга. Ребята молодцы, толковые, грамотные, трудолюбивые, — делится мнением Максимов. — Геннадий Разинкин, Геннадий Бурцев, Сергей Межувитин, Дмитрий Пролецкий, Игорь Павлов... Гордость депо!

Электровозы, как дети

За долгую ремонтную практику Михаилу приходилось восстанавливать не только тяговые агрегаты, но и укладочные краны, толкатели, поливальные установки для обработки думпкаров в зимний период. Но главная гордость — собранные практически заново электровозы. Например, в 2019 году вместе с любимой бригадой они «поставили на ноги» аж четыре единицы техники!

— Это были послеаварийные локомотивы, которые не запускались. По сути стоял один каркас, — рассказывает Максимов. — Мы его заново начиняли: пять километров низковольтной проводки, километр силовых кабелей, несколько тонн электрооборудования. Всё провели, подключили — работает! Двигатели как запели! Это непередаваемое ощущение. Наверное, сравнимое с тем, как родить ребёнка.

Электровозы № 24, 99, 103 и 116 сейчас успешно возят по комбинату руду и вскрышу, а «локомотивный доктор» за технические достижения получил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» ІІ степени. Кстати, далеко не первая его награда. В прошлом году появилась ещё одна: Михаила Максимова удостоили звания «Заслуженный работник Металлоинвест». Поощрение вышло неожиданным и приятным.

— Наверное, достиг какой-то пиковой точки в профессии, — пожимает плечами он. — Но, считаю, нельзя останавливаться. Без развития нет успеха. Поэтому надо работать, работать и работать — вот мой жизненный девиз. Без работы было бы скучно. Я даже в свободное время люблю электроприборы чинить.

• новая техника

К РАБОТЕ НА ЛЕБЕДИНСКОМ ГОКЕ ПРИСТУПИЛИ ТРИ 220-ТОННЫХ БЕЛАЗА, ОСНАЩЁННЫХ КИТАЙСКИМИ ДВИГАТЕЛЯМИ СО ВСТРОЕННОЙ СИСТЕМОЙ ОЧИСТКИ МАСЛА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА. ПРЕ-ИМУЩЕСТВАМИ «НОВИЧКОВ» НАЧАЛЬНИК АВТОКОЛОННЫ № 1 АЛЕКСЕЙ СВИРИДОВ НАЗВАЛ УВЕЛИЧЕННЫЙ ТОПЛИВНЫЙ БАК, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ СНИЗИТЬ ПРОСТОИ, КРУГОВОЙ ВИДЕООБЗОР, А ГЛАВНОЕ — СВЕТОДИОДНЫЕ ФАРЫ И ФОНАРИ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПРАКТИЧЕСКИ ДНЕВНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ В ТЁМНОЕ ВРЕМЯ

Теперь в карьере комбината — уже 30 мощных БелАЗов-великанов. Всего же в автотракторном управлении почти 80 самосвалов данной марки.

Фото Александра Белашова



РАЗГОВОР НА РАВНЫХ

Дайвинг, золото и ГБЖ

О чём студенты спрашивали управляющего директора Лебединского ГОКа

В образовательно-выставочном центре «Железно!» проходит цикл встреч, на которых слушатели от профильных вузов общаются с руководителями горнодобывающих и металлургических предприятий региона. В апреле студенты НИТУ «МИСиС» познакомились с управляющим директором Лебединского ГОКа Александром Токаренко.

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

н впервые попробовал себя в роли горнорабочего уже в 13 лет — благодаря летней школьной практике. Более 20 лет посвятил золотодобыче: начинал помощником горного мастера, позднее возглавил предприятие «Полюс Красноярск». А сегодня руководит крупнейшим в России и СНГ комбинатом по добыче и обогащению железной руды — Лебединским ГОКом. Александра Токаренко молодые люди засыпали вопросами.

Как вы выбрали профессию? Почему именно горнодобывающая отрасль?

- У нас в семье уже четыре поколения горных инженеров. Прадед работал начальником шахты в Кривом Роге. Отец связал жизнь с золотодобычей. Я часто бывал у него на работе и на борту карьера: любил рассматривать огромные большегрузы и экскаваторы, которые с высоты казались игрушечными. Поэтому уже класса с пятого-шестого сознательно начал готовиться к профессии горного инженера.
- Это правда, что отсчёт вашей трудовой деятельности можно вести с конца восьмидесятых годов? Мы поначалу решили, что в биографии ошибка...
- Все правильно. Свой первый трудовой опыт получил в 13 лет, в 1988 году. У нас проходила летняя практика: можно было либо на территории школы какие-то задания выполнять, либо устроиться на предприятие и зарабатывать первые опыт и деньги. Вот так стал горнорабочим. Это самая маленькая ступень среди профессий горного производства. Мне нравилось. На первую зарплату купил профессиональные пластиковые лыжи большую редкость для тех времён.
- Студенчество время получения знаний, первого профессионального опыта, общения и творчества. А что вам запомнилось?
- Команды со всего потока института каждый год соревновались в КВН, здесь же «открывали» новых юмористов, чтобы пригласить к себе в состав. Всегда участвовал в состязаниях и думаю,



▲ Александр Токаренко рассказал, что сегодня на предприятиях ждут современных инженеров — тех, кто разбирается в работе инновационных технологий, программ и оборудования

что они научили на жизнь иногда смотреть с юмором. Вообще криворожская школа КВН считается сильной.

— Какие качества и навыки нужны студенту, чтобы стать востребованным на производстве? Не заменят ли в ближайшие годы цифровые технологии некоторые профессии?

— Сегодняшним профессионалам необходимо знание цифровых инструментов. В начале двухтысячных предприятия проходили техническое перевооружение, а вузы не успевали готовить специалистов, которые умеют обращаться с новым оборудованием. Поэтому нужны прогрессивные умы и личности, которые нацелены постоянно развиваться. Но, конечно, базовые знания по профессии тоже важны: они — фундамент.

Не думаю, что в ближайшее время «цифра» заменит людей на производстве. Она, скорее, поменяет подход к некоторым операциям. Мы уже используем инновационные технологии для планирования, проектирования горных и взрывных работ, моделирования технологических процессов в карьере. Специальные программные продукты значительно ускоряют и облегчают работу.

— А что вдохновляет вас на продуктивную работу? И чем руководствуетесь, принимая решения?

— Меня всегда вдохновляло развитие предприятия — выпустить больше продукции, поднять производительность, увеличить экономический эффект, усовершенствовать условия труда. Тем более вижу, что у Лебединского ГОКа — огромный потенциал для роста. У нас разведанных и поставленных на баланс запасов руды хватит на многие десятилетия добычи при текущей производи-



▲ Студенты засыпали специального гостя самыми разными вопросами

тельности. Что касается принятия решений, руководствуюсь принципом эффективности, опираясь на финансово-экономические показатели работы и на комфорт сотрудников. Если они довольны условиями, то больше вовлечены во все производственные процессы, а это главное.

– А как вы восполняете энергию, боретесь со стрессом?

Главный источник энергии спорт. Если говорить о регулярных занятиях, то хожу в тренажёрный зал и катаюсь на велосипеде. В выходные устраиваю большие заезды на 50-100 километров. Очень люблю горные лыжи и дайвинг. Причём я сертифицированный дайвер, могу погружаться как в открытой воде, так и в пещерах. После более чем двухсот погружений в море и океане решил попробовать пещерный или cave-дайвинг. Здесь более строгие правила и к экипировке, и к подготовке, и к ориентированию, ведь в экстренном случае может не быть возможности вынырнуть из воды — это вам не океан.

— Были ли у вас такие опасные ситуации?

— Ни разу! Ответственно отношусь к безопасности. В погружениях, как и в работе, руководствуюсь принципом «разумной избыточности» — беру с собой запасы кислорода, фонарей и других инструментов, которые могут пригодиться. И никогда не довожу до крайности: вижу, что потратил четверть запаса воздуха — лучше вернусь к началу и пополню его.

— Раньше ваша работа была связана с добычей золота, а сейчас — железной руды. Есть разница?

— Какие-то вещи совпадают, например, добычу ведут открытым способом. На предприятии, где я работал, также были переделы дробления и обогащения, как и на Лебединском ГОКе. Но технология всё же отличается, особенно металлургические этапы.

Многие, наверное, когда слышат слова «добыча золота», представляют себе старателей, которые с промывочным ковшом ищут самородки. На самом деле в чистом виде золото уже практически не встретить: запасы почти иссякли. Сейчас его добывают из так называемых упорных руд, в

Комментарии

Михаил Серегин,

студент второго курса факультета металлургических и машиностроительных технологий СТИ НИТУ «МИСиС»:

Интересно послушать, какие у работодате-ля требования к будущему сотруднику. Это знание поможет улучшить свои навыки и больше подготовиться. Да и гдемы ещё встретимся вот так с руководителем?

Афзал Шарипов,

студент четвёртого курса факультета металлургических и машиностроительных технологий СТИ НИТУ «МИСиС»:

Мне было интересно узнать, как Александр Токаренко смог перестроиться с добычи золота на железную руду. Видно, что это грамотный и целеустремлённый человек. Сейчас пишу диплом на тему развития технологии ЗГБЖ, прошёл практику на Лебедин-

ском ГОКе, решил продолжить

дело отца.

которых содержание ценного материала очень невелико: например, чтобы изготовить трёхграммовое кольцо или цепочку, нужно переработать несколько тонн руды. Чтобы отделить золото от примесей, мы использовали уникальную технологию — бактериальное окисление. Благодаря ему процесс проходит до пяти суток, а не миллионы лет, как в естественной среде. Из окисленного продукта в несколько этапов получают катодный осадок, из которого и плавят слитки. Что интересно, выглядит он очень неприглядно — как глина ржавого цвета. Только после обработки приобретает привычный нам блеск.

А про Лебединский ГОК, думаю, вы много слышали, так как изучаете производство. Некоторые уже побывали у нас на практике и знают, что комбинат единственный в стране выпускает горячебрикетированное железо.

Какие у комбината преимущества перед конкурентами?

— В первую очередь, мощная сырьевая база. И производство ГБЖ, которое пользуется большим спросом на внутреннем и внешнем рынках. Компания «Металлоинвест» придерживается принципов «зелёной» металлургии. Большинство компаний приобретают экологичное сырьё для выплавки, от которого будет минимальное количество выбросов. Горячебрикетированное железо этим требованиям соответствует. Плюс у него степень металлизации порядка 92-94 процентов, то есть это хорошее сырьё для изготовления высококачественной стали.

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

Уважаемые ветераны, дорогие коллеги!

С Днём Победы!

ечная правда главного праздника огромной многонациональной страны живёт в сердце каждого, от мала до велика

Наши ветераны — вы наши гордость и достояние. Последние живые герои Великой Отечественной войны, честь и совесть народа. Горечь каждого прощания тяжела, как тяжело само осознание, что мы теперь за старших. Прежние угрозы вновь и вновь испытывают наш народ, а День Победы всё равно наступает и расцветает каждый новый май.

От многотысячного коллектива Лебединского ГОКа мы горячо желаем каждому из вас радости, здоровья, мирного неба. И чистого сердца, в котором вечно и достойно сияет слава Великой Победы! С праздником!

Александр Токаренко, управляющий директор Лебединского ГОКа

Борис Петров,

председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа

Уважаемые губкинцы!

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, вдовы погибших солдат!

ердечно поздравляем вас с 78-й годовщиной Победы нашего народа в Великой Отечественной войне! Этот праздник — олицетворение чести и доблести, стойкости и беспримерного мужества, проявленных народом в боях за Родину. И болью, и радостью отзывается эта дата в наших сердцах. Благодаря мужеству отцов и дедов на полях сражений, их героическому труду в тылу и была достигнута Победа. Это они, герои Великой Отечественной войны, ценой жизни и здоровья отстояли независимость Отчизны. Их подвиг служит для нас примером несокрушимой стойкости духа. Мужество и самоотверженность Поколения Победителей живут в памяти и сегодня являются примером для каждого россиянина. Дорогие ветераны, низкий вам поклон, крепкого здоровья и долгих лет жизни! Вечная память всем, кто приближал Великую Победу! Крепкого здоровья, мира, добра, благополучия и мирного неба всем губкинцам!

Михаил Лобазнов,

глава администрации Губкинского городского округа

> **Галина Колесникова,** председатель Совета депутатов

Губкинского городского округа

АКЦИЯ



На протяжении 18 лет в России в преддверии 9 Мая проходит патриотическая акция «Георгиевская ленточка». Чёрно-оранжевая лента на груди — символ благодарности ветеранам за их героический подвиг. Сотни тысяч людей поддерживают эту инициативу по всей стране. Лебединцы — не исключение. Активисты комбината вручат сотрудникам Лебединского ГОКа 4 000 значков с символикой Металлоинвеста и праздника Великой Победы, а также 10 000 георгиевских лент, половину из которых для участников акции приготовил профком предприятия. Кроме того, по инициативе депутатов Лебединского ГОКа волонтёры раздадут ещё 30 000 лент жителям Губкина.



• ЕСТЬ МНЕНИЕ



Особая энергетика

Юлия Захарова,

ведущий экономист управления контроллинга Лебединского ГОКа:

У концертов ко Дню Победы особая энергетика: трогательная, наполненная самыми разными эмоциями— от печали до радости. Всегда интересно услышать песни военных лет в исполнении больших звёзд. А в прошлом году мне даже удалось побывать с ними на одной сцене! Мы вместе с

ВХОД ПО ПРИГЛАСИТЕЛЬНЫМ

другими участниками коллектива «Русь провинциальная» были на подтанцовке у неподражаемого Методие Бужора! Конечно, волнительно выступать вместе с артистом такого уровня. Но всё прошло замечательно — мы это видели по заинтересованным лицам зрителей. Трибуны были полными, несмотря на прохладную погоду. Я ощущала, что люди проникаются словами песен, нашим танцем, пропускают эмоции через себя и возвращают аплодисментами. Это здорово! С удовольствием схожу вместе с семьёй на концерт в этом году!

• С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

Дорогие земляки!

Примите сердечные и самые тёплые поздравления с великим и священным для всех нас праздником — Днём Победы!

истории каждого народа есть особые даты, которые никогда не будут забыты. И сколько бы лет ни минуло с победного мая 45-го года, для нас этот день будет символом силы духа, стойкости и мужества, всеобщего единения в стремлении защитить родную землю.

Сегодня мы празднуем День Победы — день, когда наше поколение может проявить свою глубокую благодарность и признательность нашим дедам и прадедам, героям, победителям Великой Отечественной войны. Мы должны помнить их мужество и героизм, которые позволили преодолеть все трудности и одержать Великую Победу.

Отдавая дань памяти погибшим фронтовикам, ушедшим из жизни ветеранам, чествуя ныне здравствующих, мы понимаем: благодаря вашему мужеству на передовой и героическому труду в тылу была достигнута Победа.

Это вы отвоевали мир на земле, ценой вашей крови оплачена независимость нашей Родины и свободная жизнь всех будущих поколений. Низкий вам поклон за мирное небо над головой, за то, что ценой невероятных усилий вы смогли выстоять в той страшной войне и возродить израненную страну. Пройдут годы, десятилетия, но память о Великой Победе будет храниться вечно.

9 Мая — праздник не только ветеранов, но и всех поколений россиян. На долю России выпало немало испытаний. История показывает, что перед лицом трудностей русский народ способен объединяться и преодолевать любые преграды, ведь мы - потомки Победителей. Мы должны сделать всё, чтобы передать историческую правду о героических страницах Великой Отечественной войны, о беспримерном подвиге советского солдата, чтобы дети и внуки победителей также крепко любили свою Родину, хранили традиции и всегда помнили о великом подвиге своего народа.

От всей души поздравляю вас с днём Великой Победы! С праздником вас, дорогие ветераны, дорогие земляки! Желаю вам здоровья, радости и долгих лет жизни, мира и благополучия!

Андрей Скоч,

депутат Государственной Думы, руководитель фонда «Поколение»

ТРАДИЦИЯ

Победа для прадеда

Для чего губкинские школьники участвуют в турнире по настольному теннису накануне 9 Мая

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

Стать лучше

Открытое личное первенство по настольному теннису среди школьников Губкинского городского округа на призы Лебединского ГОКа проходит уже больше десятилет. Обладать феноменальным уровнем мастерства здесь не обязательно, желание попробовать силы — гораздо важнее.

И всё же за теннисным столом увереннее себя чувствуют те, кто с ракеткой уже на «ты». Например, у девятилетней Даши Смышляевой из гимназии № 6 — пятилетний стаж в этом виде спорта. Несмотря на столь юный возраст, она уже успела завоевать в Губкине четыре золотых медали и по три — серебряных и бронзовых.

— В секцию привели дедушка с бабушкой, папа тоже много играл, — рассказывает спортсменка. — Раньше я занималась ещё танцами и ходила в бассейн, но как-то не увлекло. А вот с ракеткой в руках чувствую себя замечательно: становлюсь лучше, сильнее, расту. И по физкультуре в школе всегда пятёрки получаю. Мечтаю стать хотя бы чемпионкой Европы, а дальше — посмотрим!

Опыт и серьёзный настрой помогли Смышляевой на турнире стать лучшей среди девочек 2012 года рождения и моложе.

Сказать спасибо героям

По традиции соревнования посвящают годовщине Великой Победы. Каждый год напутствует и поздравляет участников специальный гость — ветеран Великой Отечественной войны и пенсионер Лебединского ГОКа Владимир Семёнович Волога.

— Я восхищён ребятами и их стремлением к победе. Главное — они занимаются хорошим делом, а Лебединский ГОК их поддерживает, — говорит он. — Деды и прадеды защищали Родину, чтобы создать условия для счастливого детства. И потомки не подвели: занимаются спор-



Напутствие от ветерана Владимира Семёновича Вологи — традиция соревнований



том, поддерживают атмосферу дружбы и добра. Для нас, ветеранов Великой Отечественной войны, это как бальзам на душу.

Многие участники соревнований посвятили свои спортивные достижения воевавшим пред-

кам. К примеру, бронзовый призёр состязаний среди мальчиков 2007 года рождения и старше— Дмитрий Бурдин.

медали турнира

— Меня назвали в честь прадеда, Дмитрия Фёдоровича Бурдина, который в 1944-м помогал освобождать Молдавию от

немецких захватчиков и позже стал мэром Котовска. У нас даже есть семейная реликвия — книга «Подвиги не меркнут», где описана история прадеда, — говорит он. — Такие турниры нам нужны — как повод ещё раз вспомнить о героях своей семьи. Ну и сказать им своеобразное спасибо, показать, что мы хотим быть такими же сильными и волевыми, умеем побеждать.



Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

Многие ребята участвуют в турнире уже не один год и буквально выросли вместе с ним. Что мы получили в итоге? Хорошую традицию, которая подкрепляет мероприятия, посвящённые, на мой взгляд, главному государственному празднику — Дню Победы. Кроме того, у детей есть возможность пообщаться, получить заряд хороших эмоций и подарки от комбината.

Несмотря на то, что по призванию Дмитрий — баскетболист, настольным теннисом занимается уже 12 лет.

— У нас это семейный спорт: играл отец, продолжает играть мама, постоянно участвует в лебединской спартакиаде. И мы с ещё двумя братьями эту традицию подхватили. Я начал года в два, а может, мне ракетку ещё в пелёнку подсунули, не помню точно, смеётся Дмитрий. — Считаю настольный теннис полезным: как все другие тренировки, как учёба, он помогает закалять характер, развивать реакцию, держать себя в форме.

По итогам соревнований победители и призёры получили эксклюзивные медали и подарки — фитнес-браслеты и наушники. Но без презента в этот день не ушёл никто: Лебединский ГОК приготовил сувениры для всех участников — чехлы для ракеток, комплекты мячей для настольного тенниса, а также яркие напульсники и повязки на голову.



▲ На этих соревнованиях есть и игроки с опытом, и новички-любители



▲ У девятилетней Даши Смышляевой игровой стаж — пять лет: с ракеткой уже на «ты»!

Грузить руду ритмично и красиво

Как танцы помогают Александру Клюбину в работе

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

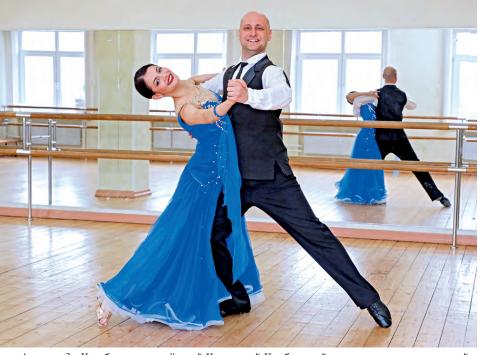
орняцкую карьеру на Лебединском ГОКе Александр Клюбин начинал машинистом экскаватора. С недавних пор он осваивает новую роль — бригадира на участках основного производства карьера. Главная задача Александра — вместе с мастером организовывать стабильную выгрузку на подготовленную площадку руды из БелАЗов и последующую её загрузку в железнодорожные составы с помощью экскаватора.

— Всё должно быть подготовлено отлично. В первую очередь хорошо оформлены территория перегрузочного пункта, куда будут привозить горную массу, и удобные подъезды для большегрузов разных габаритов. Нюансов много. Процесс транспортировки расписан буквально по минутам, и в этот темп нужно укладываться, — рассказывает сотрудник рудоуправления.

Координировать десятки мелочей ему помогают творческая жилка и развитое чувство ритма. Всё же как-никак Клюбин уже 23 года занимается бальными танцами.

Сделай выводы и продолжай

Саша был подвижным и артистичным ребёнком — блистал на детсадовских утренниках. Талант заметили воспитатели и посоветовали родителям направить детскую энергию в творческое русло. Так



▲ Александр Клюбин с партнёршей Камиллой Курбановой за много лет совместной танцевальной практики научились понимать друг друга без слов



▲ Лебединец считает, что погрузка руды похожа на танец: здесь нужно так же быстро принимать решения и понимать, каким будет твой следующий шаг

Клюбин оказался в танцевально-спортивном клубе «Дебют». С тех пор не расстаётся со сценой. Даже после того, как коллектив расформировали, а руководитель ушла на пенсию...

В юности Александр Клюбин регулярно участвовал в любительских конкурсах, потом в профессиональных соревнованиях. В копилке достижений — множество медалей и грамот. И бесценный опыт.

Кстати

29 апреля отмеча-

ют Международ-

ный день танца.

Этот праздник по-

явился в 1982 го-

ду по инициати-

ве Международ-

ного совета тан-

рождения фран-

цузского балет-

мейстера Жана-

Жоржа Новерра,

реформатора и

теоретика хорео-

графического ис-

кусства, вошед-

шего в историю

как «отец совре-

менного балета».

ца ЮНЕСКО в день

— В седьмом классе у меня был кризисный момент. К соревнованиям в Воронеже готовился серьёзно, чуть ли не двадцать четыре часа в сутки, семь дней в неделю. Нервничал ужасно. В итоге из 42 участников стал 41-м. Тогда казалось — полный провал! Ну их, эти танцы! — с улыбкой вспоминает Александр. — Справиться с поражением помогла мама. Сказала: «Ты выложился на полную, посмотрел на других, научился новому. Сделай выводы, работу над ошибками и продолжай». Её мудрый совет до сих пор помогает. Не только в танцах.

На одной волне

Работа на комбинате, конечно, внесла коррективы в творческий график. Но Клюбин с партнёршей, методистом ЦКР «Форум» Камиллой Курбановой, всё же стараются проводить по одной-две тренировки в неделю. Недостаток свободного времени с лихвой компенсирует полное взаимопонимание.

— Мы танцуем уже лет пятнадцать. Понимаем друг друга с полуслова, полужеста. Иногда достаточно даже короткого движения глазами, и каждый из нас знает, как будем двигаться, — говорит Александр.

Эффектную пару можно встретить на сцене во время городских праздников и концертов. Клюбин не оставляет без внимания и культурную повестку комбината: несколько лет подряд завоёвывал призы в «Талантах рабочей молодёжи», с радостью помогает участницам «Лебединской весны» с подготовкой конкурсных номеров и команде рудоуправления в творческой части турслёта. Иногда пробует что-то новое. К примеру, в 2017 году впервые познакомился с народными танцами.

— Это просто другая вселенная! Правила, техника, движения совсем иные. Учиться было сложно, потому что этот вид танцевального искусства требует просто невероятной самоотдачи и энергии. Но коллегам не хватало одного участника для выступления на «Талантах», поэтому решил помочь. Для меня это полезный опыт, хотя бальная классика мне всё-таки ближе, — признаётся артист.

При этом любимого стиля у него нет: одинаково воспринимает и европейскую программу, и «латину». Для Александра равнозначны вальс и самба, фокстрот и пасодобль. Всё зависит от настроения:

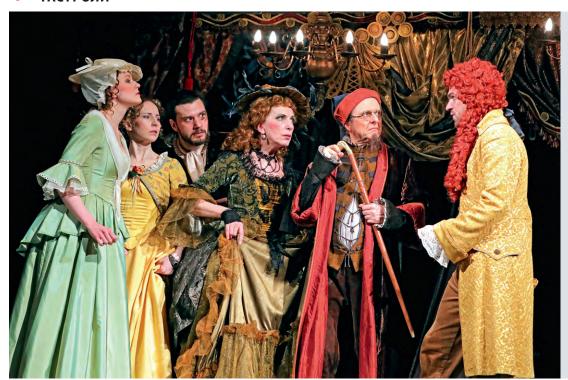
— Иногда хочется неспешного, вдумчивого, мягкого движения, а порой, чтоб кровь кипела и эмоции выплёскивались наружу!

Творческий подход к работе

Жизнь без танца — такого поворота событий он и представить не может. Это уже не увлечение, а потребность, позволяющая превращать негативные эмоции в позитив. Внутренний «тумблер» напряжения переключается уже на стадии облачения в костюм. А стоит выйти на сцену и улыбнуться зрителям — всё плохое улетучивается.

— Благодаря танцам я всегда в отличной физической форме, — говорит Александр. — Для работы это необходимо. Кроме того, танец учит чётко мыслить и быстро принимать решение о том, каким будет твой следующий шаг. На производстве тоже надо мгновенно реагировать, чтобы разруливать сложные ситуации. И делать это творчески.

ГАСТРОЛИ



Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» провёл Всероссийский конкурс гастрольных грантов, победители которого выступают на сценах городов, где живут и работают сотрудники Металлоинвеста. Гастроли проходят при финансовой поддержке компании. В апреле в Старом Осколе и Губкине прошли спектими.

ТАКЛИ «ВЕДОГОНЬ-ТЕАТРА» — ЛАУРЕАТА ТЕАТРАЛЬНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ И КОНКУРСОВ, СРЕДИ КОТОРЫХ И НАЦИО-НАЛЬНАЯ ТЕАТРАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «ЗОЛОТАЯ МАСКА». МАЛЕНЬКИМ ЗРИТЕЛЯМ АРТИСТЫ ПОКАЗАЛИ СПЕКТАКЛЬ О ХРАБРОМ МАНГУСТЕ «РИККИ-ТИККИ-ТАВИ» ПО МОТИВАМ РАССКАЗА КИПЛИНГА. ВЗРОСЛЫЕ С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПОСМОТРЕЛИ ПОСТАНОВКУ КОМЕДИИ МОЛЬЕРА «СКУПОЙ», С КОТОРОЙ ТРУППА ИСКОЛЕСИЛА ПОЧТИ ВСЮ СТРАНУ.

Фото Валерия Воронова

ФЕСТИВАЛЬ

На форуме новаторов

О чём Сергей Лемехов рассказывал на международном фестивале

Наталья Хаустова Фото участников фестиваля

а прошлой неделе в Сочи состоялся XVIII Международный фестиваль детского и молодёжного научно-технического творчества «От винта!». Пространство в 10 тысяч квадратных метров заняла выставочная экспозиция молодёжных проектных работ, достижений промышленности и инжиниринговая зона.

Фестиваль включал в себя более 80 образовательных и развлекательных мероприятий: проектные сессии, научные и пленарные заседания, мастер-классы, практикумы, викторины, робототехнические и инженерные мастерские.

Губкин представляла команда образовательного комплекса «СтартУм». Средства на поездку выделил Металлоинвест. В число преподавателей-новаторов вошёл начальник участка диспетчеризации мобильных технологических объектов управления эксплуатации регионального губкинского ИТ-центра JSA Group Сергей Лемехов. Он много лет развивает новые технологии: участвовал и побеждал в конкурсах молодёжных инициатив, внедрял рационализаторские предложения на Лебединском ГОКе. Не первый год Лемехов обучает детей премудростям цифровизации в кружке робототехники центра цифрового образования «ІТ-куб» Станции юных техников.



80 регионов России

и 30 стран мира представляли конструкторы и изобретатели на фестивале «От винта!».

Сергей рассказал участникам форума, что общего у преподавателя, программиста и исследователя. Поделился результатами в области цифровых разработок Металлоинвеста. Коллег заинтересовала информация о том, как с помощью видеоаналитики на Лебединском ГОКе определяют крупность породы на конвейерных лентах, контролируют использование рабочими средств индивидуальной защиты и проводят мониторинг состояния водителей.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеем ВИКТОРА ВАЛЕНТИНОВИЧА ВАСИЛЬЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСЕЯ РАШИДОВИЧА РАКЧАЕВА, ОЛЕГА ВИКТОРОВИЧА ЯКОВЛЕВА!

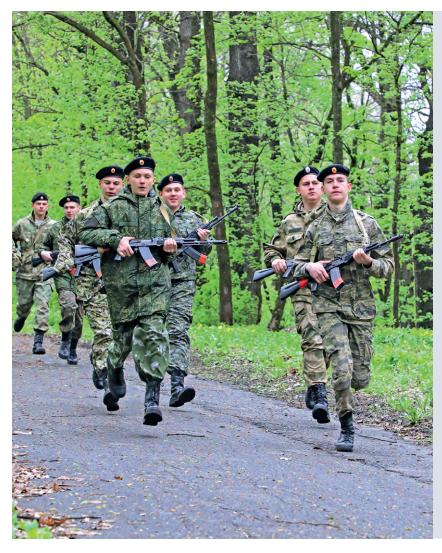
Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями ОЛЕГА ВАСИЛЬЕВИЧА ЗОЛОТУХИНА, ОЛЕГА ВЛАДИМИРОВИЧА ШОКОВА!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ВАЛЕРИЕВИЧА ЕГОРОВА!

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем НИКОЛАЯ ПАВЛОВИЧА МАТУЗОВА!



МОЛОДЁЖЬ



30 команд

из 21 района Белгородской области приняли участие в марш-броске.



Сергей Лемехов

Военно-патриотическое молодёжное объединение «Поколение» более 10 лет проводит соревнования «Марш-бросок в бессмертие». В преддверии 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне более 350 курсантов военно-патриотических клубов региона собрались на базе отдыха «Лесная сказка», чтобы показать воинское умение на дистанции три километра. Также мальчишки и девчонки состязались в сборке-разборке автомата Калашникова и снаряжении магазина патронами. По результатам трёх дисциплин лучшим стали бойцы ВПК «Барс» из Белгорода.

Фото Валерия Воронова

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ул. Дзержинского, д. 51 (47241) 5-70-85



Реклама

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит налимент» в удоровье заемищика) для получения кредита на ставственных распражения с распражения с распражения с достументы распражения ображения с распражения ображения с распражения с распражения с распражения с распражения ображения ображения ображения ображения в распражения ображения о

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

▶ Вокал для взрослых. Постановка голоса.

Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). **+7-915-572-17-80.** 3 20-20

Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 27 15-17

Укладка асфальта. +7-910-364-80-97. 10 4-15

ПРОДАЖА

Картофель на семена и на еду от 17 руб./кг на Складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово Старооскольского р-на, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. +7-920-566-05-45. 7 3-3

PEMOHT

Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

> АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации имущество:

выправочно-подбивочнорихтовочную машину ВПР-1200. 1987 года выпуска. Цена (с НДС) -7 137 340 руб.;

автомобильный контейнер 33 м куб. 1995 года выпуска. Цена (с НДС) 119 500 руб.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама









В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

требуются ОХРАННИК

для охраны объектов **АО «Лебединский ГОК»**

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: сутки через трое.
- Заработная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам: +7 47241-5-64-29



+7 920-200-91-95

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- заведующий производством (3/п от 44 700 руб.);
- повар, кондитер, пекарь (з/п от 34 500 руб.);
- контролёр-кассир продовольственных товаров . (з/п от 32 130 руб.);
- официант (3/п от 32 130 руб.):
- кухонный рабочий (3/п от 31 400 руб.);
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3/п от 42 100 руб.):
- грузчик-экспедитор (3/п от 35 900 руб.).

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Александру Викторовичу Семыкину по поводу смерти мамы.

■ Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Александру Викторовичу Шавырину по поводу смерти отца.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.



Учредитель: 000 «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных по Белгородской области

309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. e-mail: gazeta@mediacentr.org. **Главный редактор:** Шишкина А. Н. 37-40-73. Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519. Белгоролская область. Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 04.05.2023 Цена — свободная. Заказ № 23-03501 Распространяется по подписке Тираж: 14 090 экземпляров



Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой осн