

● В НОМЕРЕ

За помощью — к депутату

С какими вопросами обращаются губкинцы к Владимиру Евдокимову.

2 ➔

Пусть меня научат

Лебединцы сели за парты, чтобы стать тренерами-экспертами.

4 ➔

Имени Варичева

Металлоинвест вручил стипендии лучшим студентам-металлургам.

5 ➔

В ИЖС появились места для игр

Губкинская детвора оценила новые спортивно-игровые зоны.

6 ➔

Выложились на сто процентов

Участники, зрители и даже судьи лебединских соревнований по бадминтону отметили: в этот раз лёгких побед не было ни у кого.

7 ➔

● ПАНДЕМИЯ
COVID-19

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми.

17 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ



Мегабайты в голове

Как зигзаги судьбы привели воспитателя детсада Елену Яровую в профессию секретаря

2 ➔

● НАРОДНОЕ ДОВЕРИЕ

За помощью —
к депутату

С какими вопросами обращаются губкинцы к Владимиру Евдокимову.

Очередная встреча депутата облдумы Владимира Евдокимова (Белгородское региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия») с жителями округа состоялась 26 августа. Большинство обращений поступает от пожилых горожан. К примеру, за помощью обратился пенсионер Лебединского ГОКа Михаил Дробышев. Депутат помог ему разобраться куда необходимо обратиться на комбинате, рассказал о порядке получения помощи пенсионерами предприятия. От имени жителей улицы Дачная села Сергиевка к Владимиру Евдокимову обратилась Наталья Иванникова. Проблема, которая уже пять лет беспокоит жителей восьми домов, — отсутствие асфальтированной дороги в конце улицы. — Во время дождей или таяния снега не можем выехать из дома, поэтому машины приходится оставлять на асфальте, — рассказала Наталья Иванникова. — Около 250 метров идём пешком по колено в грязи. Приходим на работу, а дети в школу не в лучшем виде. Знакомые рекомендовали обратиться к Владимиру Кузьмичу. Уверена: результат — будет!

За год на личном приёме депутата побывали 32 губкинца. Люди обращаются с самыми разными проблемами и просьбами: материальная помощь или получение социальных льгот, жалоба на неблагополучных соседей или бездействие органов власти. В одних случаях бывает достаточно консультации и грамотного совета, а некоторые вопросы требуют глубокого изучения и даже решения на законодательном уровне. Но ни одна проблема не осталась без внимания Владимира Евдокимова.

От первого лица

Владимир Евдокимов, депутат Белгородской областной Думы, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

— За личными проблемами людей часто скрываются системные недочёты, которые нужно исправлять. Конечно, депутаты, обладая определённым ресурсом, могут помочь, в том числе с привлечением органов исполнительной власти. Наша задача — постараться положительно решить все вопросы и разобраться, не скрыта ли в конкретном случае проблема, требующая изменения законодательной базы.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

ВИЗИТ

Большие перемены



Депутат Государственной Думы Андрей Скоч посетил социальные объекты в Старооскольском и Губкинском округах

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Отчего «летает» мастерок

В будущем Центре малоинвазивной хирургии в Старом Осколе работы идут полным ходом: открытие запланировано на май 2022 года. В помещениях, которые осмотрел депутат, будут операционный и диагностический блоки, палаты, библиотека, комнаты отдыха.

— Штукатуришь стену, а мастерок «летает». Это оттого, что объект светлый, работаем с хорошим настроением, — поделилась маляр Марина Кривощёкина. — Белгородцам очень повезло, что у них есть та-

кой меценат, как Андрей Скоч.

По сути, в городе появится лечебно-научная площадка нового формата.

— На четвёртом этаже расположено «сердце» центра — три больших операционных, оборудованных интегрированной системой OR1, а на цокольном этаже — вместительный конференц-зал. Мы будем приглашать специалистов из федеральных институтов и транслировать на экраны ход операций, — рассказала главный врач медцентра «Поколение» Татьяна Норова.

Команда специалистов уже сформирована, прошла стажировку и готова к работе. В центре ежедневно будут принимать до 300 пациентов, а в год проводить более 4 500 операционных вмешательств.

Детский сад вернулся

Православный детский сад открылся после реконструкции 4 сентября в старооскольском микрорайоне Лебединец. Здания непростая история: в 70-е годы здесь уже размещалось дошкольное учреждение, но в 90-е тут был банк, а три года назад помещения передали епархии для православного детского сада «Введенский».

Заведующая Елена Гаврилова пояснила, что детсад рассчитан на 100 воспитанников четырёх основных групп и одной младшей. В здании оборудован домашний храм, размеры иконостаса в котором адаптированы под рост ребёнка.

— Я отец десяти детей и уже дедушка. Поэтому, когда открывается детсад, сердце отзывается благодарностью, — под-

Директор гимназии № 6 Сергей Вольваков подчеркнул, как бережно относятся дети и взрослые к обновлённой школе

черкнул Андрей Скоч. — Здорово, что общими усилиями нам удалось создать такое чудесное место!

Требования будущего

Четыре тысячи квадратных метров — такова площадь корпуса «Б» Губкинского горно-политехнического колледжа (ГГПК). За всю историю учебного заведения из его стен вышли свыше 40 тысяч специалистов — каждый третий работник горно-металлургической отрасли региона. В этом году за парты сели более тысячи будущих горняков. Именно для первокурсников выделили здание на улице Школьной, которое капитально отремонтировано впервые с 1966 года. Здесь в 18 кабинетах будут изучать историю, литературу, физику.

Ремонтные работы в целом завершены. Уже обустроены лаборатории и спортзал, а во дворе создали островок отдыха с клумбами и лавочками. Открытие, на которое студенты и преподаватели пригласили Андрея Скоча, запланировали на ноябрь.

А ученики и преподаватели губкинской гимназии № 6 уже оценили и новую уютную столовую, и большой актовый зал, и оборудованные по последнему слову техники кабинеты. Директор Сергей Вольваков особенно подчеркнул, как бережно относятся дети и взрослые к школьному хозяйству.

— Впечатления отличные! — сказал в завершении поездки Андрей Скоч. — Капремонт — это не просто обновление и эстетическое преобразование, это осовременивание прошлого в соответствии с требованиями будущего. Рад, что такие перемены происходят при нашем общем участии!

● 17 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

1 МЕГАБАЙТЫ В ГОЛОВЕ

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Сотни документов, поступающих по электронной и традиционной почтам, через 1С и канцелярию — каждую бумагу нужно прочесть, проверить, оформить и передать руководству. При таком потоке информации сложно оставаться внимательной, но только не Елене Яровой. За десять лет работы секретарём фабрики окомкования она научилась держать в голове мегабайты данных и замечать неточности, едва взглянув на документ.

В этой профессии, помимо умения работать с документа-

ми и оргтехникой, не менее важно находить общий язык с людьми — коллегами, начальством, представителями других предприятий. Здесь Елене нет равных: помогает педагогическое образование и соответствующий опыт работы.

— С детства мечтала стать воспитателем, — признаётся она. — В 1990 году поступила на работу в подведомственный сад Лебединского ГОКа. За 12 лет получила бесценный опыт общения с большими и маленькими жителями нашего города.

Производственный этап

Работа на градообразующем предприятии всегда считалась

престижной и стабильной, поэтому в начале двухтысячных воспитатель Яровая решила освоить новую сферу деятельности. Окончила вечернее отделение Губкинского горного техникума и стала оператором пульта управления в цехе обожжённых окатышей фабрики окомкования Лебединского ГОКа.

— Переключиться на техническую профессию было сложно. Около года знакомились с механизмами, оборудованием, процессами. На первых порах помогали коллеги и руководство. Несмотря на то, что было непросто влиться в работу, остались только тёплые воспоминания. Всё благодарно коллективу, — улыбается Елена.

Новый поворот судьбы

Чуть больше десяти лет назад расторопную сотрудницу попросили подменить секретаря фабрики на время отпуска. Затем ещё раз. И ещё. И ещё. В итоге это место работы стало для Елены постоянным.

— Этап, который прошла в должности оператора пульта управления, был необходим. Знаю производство, поэтому мне легко работать с документами, — уверена Елена Яровая.

Для высокой производительности в любой сфере деятельности нужна перезарядка. Елене дарят вдохновение и отличное настроение вылазки на природу с родными и близкими. Самое ценное для неё — время, проведённое в кругу семьи с детьми, а сегодня уже и с маленьким внуком.

ВЫБОРЫ-2021

Как Андрей Скоч помогает людям



АНДРЕЙ СКОЧ,
КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ
ПО ОДНОМАНДАТНОМУ
ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ
ОКРУГУ № 76

«Стаж работы в пяти созывах Государственной Думы — это не только колоссальный опыт, это содействие в продвижении и принятии большого числа важных законопроектов и программ, особенно когда это касается Белгородской области. Все мои законодательные инициативы — это совместные решения. Это те просьбы, которые я получаю на встречах или в письмах. Меня часто спрашивают, есть ли у меня девиз? Нет, но есть собственный принцип: «Не жить автоматически, по шаблону!». Это значит ко всему подходить с позиций человечности и понимания. Это вне времени и возраста, вообще вне каких-либо категорий! Для меня обязательно слышать простого человека: чем он живёт, какие у него проблемы, в чём он нуждается, что нужно исправить. Хочу отметить, что секрет того, как добиться чего-то, прост: надо начать! Я начал, у меня получилось. Прошу вас снова поддержать меня, чтобы продолжить начатое дело.»

Что сделано в Государственной Думе

23 ЗАКОНОПРОЕКТА ВНЕСЕНО

4 СТАЛИ ЗАКОНАМИ

За 22 года депутатской работы Андрей Скоч внёс на рассмотрение Госдумы 164 законопроекта, больше 30 стали законами. В том числе в седьмом созыве — 23 законопроекта, из которых 4 стали законами.



«Сегодня нужны такие законы, которые поддерживают людей и обеспечивают развитие экономики. Поэтому моя законодательная работа идёт по двум основным направлениям. Это законы, которые помогают развивать отечественную промышленность и сельское хозяйство, и законы, которые обеспечивают поддержку пожилым людям, инвалидам, матерям и детям.»

ДЕВЯТЬ инициатив, направленных на улучшение жизни людей

- 1 Законопроект, который восстановил права лиц, участвовавших в ликвидации катастрофы на Чернобыльской АЭС, на льготу при оплате за тепловую энергию в многоквартирном доме. Раньше этой категории льгот не было при расчёте услуг ЖКХ.
- 2 Дополнение в закон «Об образовании», которое установило обязательную оплату педагогам, участвующим в организации и приёме ГИА (государственной итоговой аттестации) в 9 и 11 классах.
- 3 Законопроект в туристической отрасли, который приравнял к туристам людей, путешествующих на личном транспорте к местам отдыха. Это важно с позиции страховки, помощи в нештатных ситуациях, организации инфраструктуры для автотуризма в России.
- 4 Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, получили льготы по внеконкурсному поступлению в вузы.
- 5 Дополнение в закон «Об образовании» позволило получать высшее образование дистанционно. Это важно для людей с ограниченными возможностями и жителей отдалённых территорий.
- 6 Законопроект «О государственной социальной помощи детям войны», предлагающий установить статус и льготы для этой категории граждан (внесён в Госдуму, а в Белгородской области стал законом).
- 7 Более 1,5 тыс. человек получили рабочие места, а бюджеты всех уровней — значительные налоговые поступления. Льготой смогли воспользоваться более 500 предприятий страны.
- 8 Предложенный Андреем Скочем льготный налоговый режим при ввозе импортного оборудования, не имеющего российских аналогов, позволил белгородским предприятиям провести техническое переоснащение.
- 9 В аграрной сфере Андрей Скоч отстаивал списание долгов с крестьянских хозяйств. Он выступил за введение квот на импортное мясо, молоко и сахар-сырец, что обеспечило конкурентное преимущество российским производителям.



Борьба с COVID-19

С самого начала пандемии Андрей Скоч и фонд «Поколение» включились в борьбу с коронавирусом. Привозили необходимые маски, средства индивидуальной защиты и тонны антисептика. Они мгновенно стали дефицитными, а без них работать врачам было просто невозможно.

Оказывалась помощь в оснащении медицинским оборудованием, автомобилями для выезда бригады врачей на вызов к пациентам. Региональному МЧС передали оборудование для санитарной обработки школ, детских садов, вокзалов и других мест скопления людей.

Когда началась вакцинация, при поддержке Андрея Скоча передано специальное холодильное оборудование (медицинские морозильники, термоконтейнеры, термометры и термоиндикаторы), чтобы открыть прививочные пункты не только в городах, но и в удалённых сёлах. Оснастили дополнительные пункты вакцинации на территории Губкинского, Валуйского и Новооскольского городских округов, Чернянского и Ровенского районов.



«Период пандемии научил нас многому: как никогда мы стали ценить своё здоровье и здоровье близких. Заново переоценили работу волонтеров и всех, кто был рядом и помогал пожилым людям в период самоизоляции. Мы стали ещё больше уважать труд врачей — их вклад в лечение, спасение жизней, борьбу с пандемией просто колоссален! Мы ещё больше стали уделять внимание семье и родным, беспокоиться, звонить, скучать во время самоизоляции.»

● БИЗНЕС-СИСТЕМА

Не более
10 минутВремя получения спецодежды
сократилось в несколько раз.

На Лебединском ГОКе давно оценили преимущества инструментов Бизнес-Системы. Недавно «Доска решения проблем» позволила повысить качество работы центрального склада спецодежды и СИЗ цеха подготовки производства.

Есть проблема

В недавнем прошлом единственная на комбинате точка выдачи спецодежды собирала очереди на несколько часов. К тому же работникам многих подразделений добираться до неё было далеко и неудобно.

Если сотрудник планировал получить спецовку или средства защиты в свой выходной день, ему приходилось подстраиваться под график рейсового транспорта.

— Мы изучили проблему и предложили организовать второй склад по выдаче спецодежды на территории управления грузопассажирских перевозок, — рассказал директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа Сергей Стрельников. — Месторасположение позволяет работникам приехать сюда на личном транспорте: не нужно проходить контрольно-пропускные пункты. Представители горнотранспортного комплекса могут посетить филиал склада во время, до или после смены.

Быстро и удобно

Руководство комбината предложение поддержало. В короткие сроки на площадке УГП возвели модульное здание, где создали комфортные условия для получения спецодежды и СИЗ. Новый пункт выдачи работает без выходных с 7:00 до 18:45.

— Руководство направило получать новую спецодежду. Пришёл, померил, забрал и пошёл работать. Не больше десяти минут на всё вместо прежних нескольких часов! — с удовлетворением отмечает машинист бульдозера АТУ Павел Бредихин.

Удобное расположение филиала центрального склада № 7 цеха подготовки производства уже оценили представители рудоуправления, дренажной шахты и дробильно-сортировочной фабрики, автотракторного управления и управления грузопассажирских перевозок. Ожидается, что с открытием второго пункта выдачи нагрузка на центральный склад, обслуживающий в среднем до 2 500 человек в месяц, сократится вдвое.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООР

Пусть меня научат

Лебединцы сели за парты, чтобы стать тренерами-экспертами.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Зачем нужна трансформация системы технического обслуживания и ремонтов? Как она будет проходить? Кто отвечает за изменения и какие инструменты для этого нужны? Чтобы ответить на эти и другие вопросы сотрудников служб ТООР и подготовить их к грядущей трансформации, нужна поддержка экспертов. Следуя традиции, на Лебединском ГОКе решили создать группу собственных специалистов, которые будут обучать ремонтников новым трудовым принципам. Ещё в июле на комбинате отобрали 13 человек из числа лучших представителей различных направлений ТООР и запустили обучение внутренних тренеров.

Пять шагов к тренерству

Первые три модуля курса из пяти проводили в онлайн-режиме.

— В первом модуле мы начинали с основ разработки обучающих курсов по специальному восьмистаповому алгоритму, который предполагает определение целей, аудитории, структуры, — рассказывает бизнес-тренер компании «Тренинг-Бутик» Игорь Викторов. — Затем осваивали возможности проведения занятий и пять форматов тренингов. Потом показывали лебединцам, как правильно со-



▲ Участники тренинга разработают собственные обучающие курсы

ставлять тесты для проверки знаний обучаемых.

Четвёртый модуль, посвящённый развитию ораторских способностей и управлению группой, провели в конце августа в учебном центре Лебединского ГОКа. Специалисты предприятия учились правильно использовать мимику, жесты, тон голоса и специальные приёмы привлечения и удержания внимания аудитории. Например, чтобы слушатели не заскучали, нужно применять различные формы презентации материала: текст, фото, видео и, конечно, интерактивные задания. Важен и зрительный контакт, но смотреть «глаза в глаза» нужно не более трёх секунд, чтобы не вызвать у человека дискомфорт. Есть жесты, которые привлекают внимание. А, например, сложенные спереди в замок руки

или постоянное потирание палец указательным пальцем мешают аудитории сосредоточиться на обсуждаемой теме.

Все эти и многие другие ораторские хитрости участники курса сначала детально разобрали в теории, а затем применяли на практике, фиксируя и разбирая успехи и ошибки.

Собственные курсы

Экспертам предстоит не просто усвоить новые знания, но и понять, как совместить их со своим направлением технического обслуживания и ремонтов, как преподнести коллегам.

— Руководитель должен суметь донести до людей важную информацию о грядущих изменениях доступными методами и простым языком, — считает один из участников, ведущий

специалист центра неразрушающего контроля и диагностики управления по надёжности Максим Брыков. — Именно на это направлено обучение. К примеру, я состою в группе виброналадки, которая должна предотвращать появление повышенной вибрации, негативно влияющей на оборудование. Став тренером, буду разъяснять коллегам наши основные задачи, способы их выполнения, новые инструменты. В конечном итоге мы должны прийти к полному исключению аварийных выходов оборудования из строя из-за вибрации. То же касается и других направлений ТООР.

Пятый этап занятий будет «выпускным»: участники разработают и защитят собственные обучающие курсы, которые в дальнейшем будут проводить в своих подразделениях.

● СОБЫТИЕ



Фото Александра Белашова

Концерт ко Дню металлурга, не состоявшийся в июле из-за коронавирусных ограничений, прошёл 3 сентября в спортивном комплексе «Горняк». Это стало возможно во многом благодаря высоким темпам вакцинации в регионе и на предприятиях Металлоинвеста.

Зрители не скрывали радости от встречи с артистами. И позитив этот был взаимным: — Вы классные, вы крутые! Я рад, что был частью праздника! — признался двукратный участник «Евровидения» Сергей Лазарев.

Не менее эмоциональными были и рок-музыканты группы «Рондо». Признательность артистам, подарившим лебединцам невероятные эмоции, от имени горняков и металлургов выразил управляющий директор комбината Александр Токаренко. Музыканты же увезли на память о Губкине уникальные сувенирные брикеты ГБЖ.

ОБРАЗОВАНИЕ

Имени Варичева

Металлоинвест вручил стипендии лучшим студентам-металлургам



▲ Сертификаты первым получателям стипендии имени Андрея Варичева вручил Назим Эфендиев

В Губкинском филиале НИТУ «МИСиС» сертификат на именную премию им. А. В. Варичева получила студентка первого курса Анна Ткачук, выбравшая специальность «горное дело». — Рада получать стипендию имени Андрея Владимировича Варичева, — делится впечатлением девушка. — Это хорошая поддержка. Теперь смогу в какой-то степени не зависеть от родителей финансово и осуществить мечту — съездить на экскурсию в Санкт-Петербург. К выбору университета подошла основательно: выяснила, что в прошлом году МИСиС вошёл в ТОП-5 рейтинга журнала Forbes, показав лучшие результаты по критериям востребованности выпускников. Для меня важно после получения диплома найти стабильную работу. Одна из самых востребованных и высокооплачиваемых профессий в Губкине — горный инженер. Специфика и масштабы выбранной специальности не пугают, наоборот, вдохновляют.

Марина Валгуснова
Фото Руслана Батаева

С этого учебного года Металлоинвест будет поддерживать именными стипендиями лучших студентов-металлургов, обучающихся в МИСиС и его филиалах. Такое решение — дань

памяти о скоростно ушедшем из жизни генеральном директоре компании Андрее Варичеве, который стоял у истоков создания компании и внёс колоссальный вклад в развитие предприятий горно-металлургической отрасли.

В День знаний стипендиатами стали 13 первокурсников НИТУ «МИСиС», зачисленных по общему конкурсу с наивысшим средним

баллом ЕГЭ. Среди них обладатели дипломов с отличием, золотых знаков ГТО, участники и призёры олимпиад, победители творческих конкурсов и фестивалей.

— Сегодня для нашей компании очень важный день — вручение первых стипендий имени Андрея Владимировича Варичева. Он посвятил металлургии почти 30 лет. Андрей Владимирович всегда смо-

трел вперёд, в будущее, стремился к развитию и внедрению новых технологий, — отметил Назим Эфендиев. — Сегодня Металлоинвест продолжает укреплять передовые позиции в отрасли. Для нас важно поддерживать и поощрять талантливых студентов, ведь именно вам предстоит двигать вперёд нашу индустрию, стать новым поколением российских металлургов!

● ТРАДИЦИЯ

Сюрпризы к учебному году

Подарки Металлоинвеста сделали День знаний в губкинских школах по-настоящему праздничным.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Портфели для пятёрок

В День знаний первоклассники губкинской школы № 11 с восторгом примеряли новенькие ранцы. Мальчишки наперебой рассказывали друг другу, сколько полезного можно разложить в многочисленные карманы их рюкзаков, а девочки оценили «аксессуары» — пенал и сумку для сменной обуви.

Ранцы изготавливают по спецзаказу с широкими плечевыми ремнями и анатомической спинкой, чтобы нагрузка на позвоноч-

ник была оптимальной, формировалась правильная осанка. А ещё предусмотрены светоотражающие элементы, которые делают школьников заметными на дорогах в тёмное время суток.

Ранцы от Металлоинвеста получили почти 1 200 губкинских первоклассников. Вручали полезные презенты представители Лебединского ГОКа. Малышей школы № 11 поздравил директор по социальным вопросам комбината, депутат областной Думы от партии «Единая Россия» Владимир Евдокимов.

— Забота о здоровье подрастающего поколения — один из важных аспектов социальной работы компании, — прокомментировал Владимир Кузьмич. — Мы хотим, чтобы наши дети получали образование в современных и комфортных условиях, всесторонне

развивались, были здоровыми и счастливыми.

Помогли с компьютерами

У учеников школы № 8, расположенной в микрорайоне Лукьяновка, в этом учебном году появится новый компьютерный класс, в котором можно не только изучать информатику, но и проводить интерактивные уроки по другим предметам. Владимир Евдокимов вручил коллективу школы сертификат от Металлоинвеста на сумму 500 тысяч рублей — на закупку нового компьютерного оборудования.

— Мы обратились к Владимиру Евдокимову с просьбой помочь обновить оборудование класса информатики, — рассказала директор школы Наталья Обросова. — Компьютеры здесь



уже морально устарели и не приспособлены для современных обучающих программ. Спасибо

нашему депутату и Металлоинвесту за то, что они откликнулись и помогли!

> 2,5

млн рублей направил Металлоинвест в этом году на обеспечение губкинских первоклассников современными ранцами.

> 11

тысяч детей округа получили новые портфели за 10 лет реализации инициативы.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

Вместо зарослей и оврагов

У ручья Тёплый Колодезь появится новое место для отдыха.

Губкин впервые выиграл грант Минстроя России в конкурсе проектов по созданию комфортной среды в малых городах и исторических поселениях. Концепцию реновации городской территории у ручья Тёплый Колодезь разработали по инициативе Металлоинвеста при поддержке городской администрации и участия жителей Губкина. Любимая в прошлом губкинцами долина ручья Тёплый Колодезь сегодня выглядит неприглядно — тут сплошные заросли и овраги. Но в следующем году здесь всё изменится. Помимо средств, выделенных в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве Металлоинвеста с регионом, Губкин получит дополнительное финансирование — 80 миллионов рублей — благодаря победе в конкурсе Минстроя. Это позволит восстановить пойму реки и создать прибрежную рекреационную зону, новые общественные пространства, благоустроить площадку у моста Молодожёнов и мост на въезде в город. В целом стоимость реализации проекта превысит 200 млн рублей. Благодаря софинансированию Металлоинвеста, областного и муниципального бюджетов, а также гранту Минстроя, перемены затронут территорию от городского пруда и нижнего парка до автомобильной эстакады на улице Мира. Обновится внешний вид трёх мостов, появятся скамейки и дорожки, веломаршрут, зона отдыха с местами для барбекю, речные балкончики и площадки у воды, парковка для автомобилей. На территории установят уникальные малые архитектурные формы и объекты. К благоустройству зоны отдыха приступят в следующем году, но подготовка уже началась. Например, волонтеры Металлоинвеста вместе с волонтерами КМАруды, городских организаций и предприятий летом провели здесь «Фестиваль чистоты», освободив часть поймы от зарослей и мусора. После реновации некогда популярное место отдыха горожан получит вторую жизнь и вновь станет центром притяжения губкинцев.

Андрей Замула, руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа, депутат Совета депутатов Губкинского городского округа:

Металлоинвест совместно с администрацией городского округа разрабатывает несколько проектов по благоустройству общественных пространств, в том числе и долины ручья Тёплый Колодезь. Реновация этого места станет первым этапом по созданию водно-зелёного пространства, которое объединит водоёмы и исторические места города. Очень важно, что при разработке концепции были учтены мнения горожан. Мы провели несколько опросов, обсуждений, состоялось около десяти встреч с молодёжью, пенсионерами, спортсменами, работниками предприятий... Многие не верили, что это место обретёт вторую жизнь. И вот теперь, после победы в конкурсе, эти мечты начинают становиться реальностью, и город получит ещё одно культовое место.

*Наталья Хаустова,
по материалам СМИ*

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

В ИЖС появились места для игр

Губкинская детвора оценила новые спортивно-игровые зоны



15 млн рублей

направил Металлоинвест на строительство спортивно-игровых площадок в районах ИЖС Губкина в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области.

*Елена Тиклюк,
Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова*

Сразу на трёх улицах Губкина — Рождественской, Циолковского и Комарова — в минувшую субботу открылись детские площадки: одни игровые — для ребят от 3 до 14 лет, другие — с акцентом на спорт и силовые упражнения. В новых спортивно-игровых городках дети могут позволить себе любую активность. Хочешь — ползай в «паутинке», хочешь — качайся

на качелях или гоняй в футбол с друзьями.

Детвора поставила новым объектам оценку «отлично»:

— Классным получился батут! Ис горки прикольно скатываться.

— А мне нравится подтягиваться, качать пресс и вообще тренироваться!

— Теперь будем играть в баскетбол, футбол и волейбол. Это супер!

Места для детского досуга в районах ИЖС появились благодаря поддержке Металлоинвеста в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с

правительством Белгородской области. Управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко и председатель Совета депутатов Губкинского городского округа Галина Колесникова подчеркнули, что компания всегда заботится о создании комфортной городской среды, особенно для развития подрастающего поколения.

Нехватка таких площадок — одна из проблем районов ИЖС: развитие инфраструктуры часто не успевает за активным строительством жилых домов.

— Жители на встречах и депутаты-лебединцы не раз го-

ворили, что необходимо заниматься таким благоустройством в городе. Поэтому принято решение, что в этом году сосредоточим внимание и на микрорайонах ИЖС, — рассказал директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат областной Думы Владимир Евдокимов. — У нас есть уже отработанный механизм, когда социально ответственный бизнес помогает развивать территорию. А если такая возможность есть и у администрации округа, то вместе мы можем сделать ещё больше полезного.

● ВЫСТАВКА

Цветы, пряники и рок

Лебединский ГОК помог создать атмосферу праздника на городской выставке цветов.

*Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова*

Бодрый возглас: «Ну что, губкинцы, как настроение?», — под аккомпанемент гитары и ударных субботним утром звучал как призыв присоединиться к празднику. Жителей города ждала встреча с кавер-группой «Движение». Первые же аккорды сработали лучше всякого будильника: уже через несколько минут зрители пританцовывали и подпевали артистам.

На выставку цветов, посвящённую Дню города, талантливый коллектив пригласили лебединцы. Пока одни зрители наслаждались любимыми хитами, другие ждали очереди, чтобы запечатлеть себя в цветах на фоне зелёно-

го пейзажа Лебединского ГОКа.

— В инсталляции мы показали, что комбинат — это предприятие, которое заботится об окружающей среде и расположено в очень живописном месте, — рассказал начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Алексей Левченко. — Вокруг заводов и цехов — зелёные поля, деревья, чистые водоёмы. По соседству расположен заповедник «Ямская степь».

Композиция только на первый взгляд выглядит лаконичной: на оформление выставочного стенда понадобилось несколько тысяч цветов! Одних только роз свыше 400, большая часть из которых пошла на создание надписи «15 лет Металлоинвест». Флористы использовали также хризантемы, георгины, орхидеи, итальянский рускус, папоротник...

Праздничное настроение создавали и лакомства от кулинаров Торгово-производственного объединения, которые угощали го-



стей фирменными пряниками и горячим чаем.

— Концерт отличный, мы здорово потанцевали! Сейчас будем делать селфи с цветами! — поделилась впечатлениями старшая вожатая Губкинской школы № 12 Дарина Дурнева.

Творческий сюрприз лебединцев разбавил традиционные композиции других участников — из цветов, разнотравья, фруктов,

148

предприятий и организаций Губкинского городского округа представили цветочные композиции в этом году.

овощей и других даров осени — и вместе с ними украсил солнечный сентябрьский день.

В ДВИЖЕНИИ

Выложились на сто процентов



Участники, зрители и даже судьи лебединских соревнований по бадминтону отметили: в этот раз лёгких побед не было ни у кого

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Баланс сил — своих и противника — для спортсмена подобный расклад означает, что состязание будет непростым. Такую напряжённую и непредсказуемую игру продемонстрировали бадминтонисты на соревнованиях в рамках XXXIII спартакиады работников Лебединского ГОКа.

Многие из участников уже не раз встречались на корте. Знание сильных и слабых сторон друг друга — не только преимущество: соперники мастерски контратаковали, не давая вырваться вперёд и балансируя на «ничьей» до решающих секунд матча.

— В этом году ребята удивили — уровень мастерства вырос значительно! — поделился впечатлениями главный судья соревнований Владимир Стрельников. — Все очень целеустремлённые и стойкие, знают, что победа — это работа до седьмого пота. Большинство игроков усиленно тренируются по четыре дня в неделю: два — в школе № 10, два — на площадке нашего физкультурно-оздоровительного комплекса в микрорайоне Лебеди. И даже когда ФОК закроют на капремонт, будем искать варианты. Потому что бадминтон — спорт не для ленивых: надо быть в форме постоянно, оттачивать технику, реакцию и ум.

По словам Стрельникова, лебединцы пробуют силы не только в турнире комбината.

Не так давно выступали на корпоративной спартакиаде Металлоинвеста, а также первенстве, собравшем сильнейших спортсменов из 25 городов России, и заняли призовые места. Лучших бадминтонистов лебединского турнира определяли среди мужчин и женщин. В женской группе ступени пьедестала почёта завоевали девушки, которые давно «на ты» с этим видом спорта: бронза — у Анны Мызниковой (управление комбината), серебро — у Анастасии Маргиты (ДСФ), а золото взяла Дарья Мачула (Рудстрой).

А вот итог состязаний мужчин преподнёс зрителям сюрприз: третье место занял Виктор Туляков (УРМЭО), на втором — Алексей Журавлёв (ОФ), а лидером стал представитель буровзрывного управления

Дмитрий Поляков. Обладатель серебряной награды Алексей Журавлёв известен на комбинате как крепкий состоявшийся игрок, победить которого было его матч с лебединским новичком Поляковым: парень выступает в команде около года. Но секрет успеха кроется в мастерстве: Дмитрий провёл с ракеткой детство и юность. После перерыва решил восстановить навыки.

— Не играл восемь лет, а когда устроился работать на комбинат, захотел попробовать силы в составе команды подразделения, — рассказал он. — Восстановился буквально за полгода. На первых турнирах, конечно, не вошёл в тройку лучших, но проявил себя неплохо. И когда видел, как отбирают ребят для представления Лебединского ГОКа на корпоративной спартакиаде в Новотроицке, уже знал, что в следующий раз буду в их числе. Потому что характер такой: решил достичь чего-то — обязательно добьюсь.

● КОНКУРС

Броским языком плаката

Профком Лебединского ГОКа объявляет конкурс плакатов «Профсоюз — моя защита!» и посвящает его 30-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Екатерина Тюпина

С 1 октября оргкомитет конкурса принимает работы, выполненные в любой технике изображения на бумаге, ватмане или картоне (формата А1, А0, 2А0, 4А0).

Тематика должна соответствовать девизу: «Профсоюз — моя защита!». На лицевой стороне — в верхнем левом углу — обязательно наличие знака ГМПР. Среди критериев оценки — раскрытие темы конкурса, оригинальность идеи, качество исполнения.

К участию приглашаются сотрудники комбината и дочерних обществ. На обратной стороне конкурсной работы необходимо указать название подразделения, Ф. И. О. участника (полностью), занимаемую должность, табельный номер и

контактный телефон. В случае коллективной заявки — указать данные всех членов авторского коллектива.

Победитель конкурса будет награждён премией 10 000 рублей. Участники, занявшие второе и третье места, получат 7 000 и 5 000 рублей соответственно. Поощрительная премия составит 3 000 рублей и будет вручена по решению жюри.

Конкурсные работы принимаются до 20 декабря 2021 года включительно по адресу: промплощадка Лебединского ГОКа, здание УСР, третий этаж, каб. № 302, 306, 314.

От первого лица

Борис Петров,
председатель профкома Лебединского ГОКа:

«Плакат — доступный и понятный каждому вид живописи.

Вместе с тем нарисовать яркий образ и сопроводить его лаконичной, но ёмкой фразой — целое искусство. Не сомневаюсь, что среди лебединцев найдётся немало талантливых людей, способных понятно, образно и кратко выразить цель профсоюза — защита работников в широком смысле этого понятия. Желаю участникам творческих успехов!»

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления и геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем **ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ДВОЙНИНА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов рудоуправления поздравляют с юбилеем **ВЯЧЕСЛАВА ИВАНОВИЧА КРЫЛОВА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем **АЛЬБЕРТА ПЕТРОВИЧА ЛУЖКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **АНДРЕЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА ГЛАЗЫРИНА, АЛЕКСЕЯ БОРИСОВИЧА КАПЛЮЧЕНКО, ЮРИЯ ВИКТОРОВИЧА КЛЮБИНА, НИКОЛАЯ ВАСИЛЬЕВИЧА НОВОСЕЛЬЦЕВА!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем **СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ПОДДУБНОГО!**

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями **ВАСИЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА ДОЛГИХ, ЮРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ЗЛОДЕЕВА, ДМИТРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ПОЛЯКОВА, НАДЕЖДУ ПЕТРОВНУ ПРАСОЛОВУ!**

Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики поздравляют с юбилеями **ВЛАДИМИРА АНАТОЛЬЕВИЧА ЗУБАХИНА, ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ПАНИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем **НАТАЛЬЮ НИКОЛАЕВНУ ЕГОРОВИЧИНУ!**

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеями **НИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ КАРТАМЫШЕВУ, ЛАРИСУ НИКОЛАЕВНУ СОЛОДЬКО, НАТАЛЬЮ ВЛАДИМИРОВНУ ШЕСТАКОВУ!**

Администрация, профком, коллектив энергетического центра поздравляют с юбилеями **ЕЛЕНУ СЕРГЕЕВНУ ЖУРАВЛЕВУ, ОКСАНУ ЮРЬЕВНУ НАУМОВУ!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями **ЕЛЕНУ ГЕОРГИЕВНУ БЕЗЛЕПКИНУ, ИРИНУ ВИТАЛЬЕВНУ ЖЕГЛОВУ, ТАТЬЯНУ ИВАНОВНУ ЧГУНОВУ!**

Трудоустройство

Лебединский ГОК приглашает на работу:

- ▶ электрогазосварщиков 4, 5 разрядов;
- ▶ водителей автомобиля (автобусов);
- ▶ машинистов конвейеров 5 разряда;
- ▶ электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 разрядов;
- ▶ электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования 5 разряда;
- ▶ слесарей-ремонтников 5, 6 разрядов.

Зарботная плата по итогам собеседования.

Обращаться по телефону: из Губкина 5-45-82 и из Старого Оскола 46-45-82.

Отдел подбора и адаптации персонала

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

Электрочайник в подарок**

* Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 – 7,6% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 6,6% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 6,1% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Под процентом понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «до востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу.

** Подарок (электрочайник) вручается клиентам, при одновременном выполнении следующих условий: - открытие нового вклада на сумму от 300 000 (трехсот тысяч) рублей за исключением вкладов «Личный» (banki.ru), «Управляемый», Пенсионный доход в структурных подразделениях Банка на срок от 181 дня; - сумма средств, размещаемых на вклад, превышает ранее размещаемую в банке (с 01.06.2021 до 25.07.2021) не менее, чем на 300 000 руб. (новые средства); - лимит по количеству подарков в офисе Банка не исчерпан. Вкладчик, независимо от количества открытых вкладов, может получить только 1 (один) подарок в период акции (26.07.2021–30.09.2021). Подарок выдается Вкладчику при открытии вклада. Организатор акции ПАО АКБ «Металлинвестбанк». С информацией об организаторе акции, правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке выдачи подарков можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в отделении банка. Редакция от 25.08.2021г.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

до **7,6** %



г. Губкин, ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

Реклама.

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru

АО «Лебединский ГОК»

Реклама

► реализует пластиковые ёмкости б/у (тип Еврокуб) из-под реагента для хозяйственных нужд. Цена — 1 350 рублей с НДС. Оплата по безналичному расчёту. Обращаться в отдел продаж ООО «МКС».

Контактные телефоны: (47241) 9-46-78, (47241) 9-56-55.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

► реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
— ВАЗ-21703 LADA PRIORA, 2007 года выпуска. Цена — 115 350 руб.;
— УАЗ-220694-04, 2006 года выпуска. Цена — 166 300 руб.
► имеет возможность продать гараж, расположенный на улице Ерошенко, г. Старый Оскол, площадью 21,8 кв. м. Цена реализации гаража вместе с земельным участком составляет 113 934 руб. с НДС.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

ООО «ТПО» требуются

на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- повара, кондитеры (з/п от 32 000 руб.);
- контролёр-кассир продовольственных товаров (з/п от 29 500 руб.);
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 26 400 руб.);
- мойщик посуды (з/п от 26 400 руб.);
- кухонные рабочие (з/п от 26 400 руб.);
- грузчик-экспедитор (з/п от 32 900 руб.);
- продавец-консультант (з/п от 35 500 руб.);
- экономист (з/п от 37 400 руб.);
- заведующий производством (з/п от 41000 руб.).

График работы - 5/2.

По интересующим вас вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 516.

Звоните по телефонам: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

Ваш стоматолог

г. Губкин, ул. Звездная, дом 4
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Сделаем цифровой рентген
Произведём протезирование

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

Магазин строительных материалов
«ОптСтрой»

БЛОК ГАЗОСИЛИКАТНЫЙ
КИРПИЧ ФУНДАМЕНТНЫЙ · ОБЛИЦОВОЧНЫЙ
ЦЕМЕНТ · КЛЕЙ
ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ
БОРДЮР
ПОРЕБРИК

УДОБНАЯ ДОСТАВКА
БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ
НА НАШЕМ СКЛАДЕ!

+7 4725 48-01-16
+7 915 528-62-03

OPT_STROI

Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

► Песок, щебень, отсев.
Доставка по Губкину и району.
+7-910-361-95-47. 23 1-6

УСЛУГИ

► Укладка асфальта.
+7-910-364-80-97. 8 11-14

► Вокал для взрослых.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол).
+7-915-572-17-80. 7 4-12

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 71 21-21

РЕМОНТ

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

► Ремонт бытовой техники.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 27-Г

► Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 26-Г

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Караева Анатолия Петровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Рохлина Александра Павловича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления выражают искренние соболезнования Сергею Николаевичу Каунову по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Олегу Ивановичу Лашену по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования **Вере Сергеевне Новицкой** по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив транспортного отдела выражают искренние соболезнования **Анатолию Александровичу Алексенко** по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования **Ирине Адольфовне Тимофеевой** по поводу смерти **мамы**.

■ Администрация, профком, коллектив центра технического обслуживания и ремонтов обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования **Виталию Николаевичу Баркалову** по поводу смерти **мамы**.

■ Коллектив профсоюзного комитета ООО «Коммунальщик» выражает искренние соболезнования **Ольге Николаевне Семеновой** по поводу смерти **отца**.

