

Годы чудесные
Какие воспоминания
о школьной поре хранят
сотрудники Металлоинвеста

Правильная траектория
Зачем компания
развивает партнёрство
с Университетом МИСИС

Крепкий, как рукопожатие
Какую роль сыграл
в судьбе Лебединского ГОКа
Анатолий Калашников



Металлоинвест
Лебединский ГОК

3 ➤

5 ➤

6-7 ➤

Рабочая
ТРИБУНА

№ 17 (2403)

29 АВГУСТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕНЬ ШАХТЁРА



Фото Владимира Авдеева

Не шахтой единой

Крепильщик дренажной шахты Михайловского ГОКа Владимир Сычѳв искренне любит свою профессию — тяжѳлую, но по-настоящему мужскую. «И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежесменные!» — резюмирует он.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Промышленности по-прежнему холодно

Как показал августовский опрос промышленников, который ежемесячно проводит Институт народно-хозяйственного прогнозирования, спрос на продукцию российской промышленности слабеет, запасы товаров на складах растут, а планы выпуска на предприятиях сокращаются.

Более того, опрошенные дают пессимистичные прогнозы на сентябрь и октябрь. Авторы исследования считают, что необходимы более решительные меры по выводу промышленности из планового охлаждения.

Данные августовских опросов компаний Центробанком фиксируют, что в добывающем секторе замедлился рост добычи нефти и газа, а объёмы в угольной и золотодобывающей отраслях выросли. При этом внутренний спрос ограничен — прирост обеспечивают в основном экспортные поставки, но на них влияют санкции и проблемы логистики. В обрабатывающем секторе наблюдается рост в машиностроении, металлургии и химической промышленности. Наиболее высокая динамика — в транспортном машиностроении и производстве строительных материалов.

Рост будет. Но небольшой

В прошлом году российские предприятия произвели минимальный за семь лет объём стали — 70 млн 700 тысяч тонн. Каких итогов ждать в этом году?

Прогноз Минпромторга сулит рост производства стали по итогам года на 3,5 %, до 75 млн тонн. При этом спрос на металл, по оценке ассоциации «Русская сталь», упадёт на 10 %. Потребление может сократиться до минимума с 2016 года, что негативно скажется на финансовых результатах компаний. Говоря о внешних рынках, эксперты отмечают, что имеющиеся в мире мощности избыточны. Многие страны защищают свои рынки, выстраивая тарифные и нетарифные барьеры. Цены постоянно падают, приближаясь к уровню себестоимости для наиболее эффективных компаний.

«Четырёхдневка» не будет долгой

Банк России пока не видит системных рисков в том, что некоторые крупные предприятия временно перевели сотрудников на четырёхдневную рабочую неделю.

Такое заявление сделал зампред Центробанка Алексей Заботкин. Введение четырёхдневной рабочей недели связано с временным (!) снижением спроса на продукцию отдельных компаний, в том числе в автомобилестроении, после завышенного спроса в предыдущие два года. По словам Заботкина, это отражает снижение перегрева в экономике.

Как отмечает представитель регулятора, краткосрочный ввод некоторыми предприятиями «четырёхдневки» с последующим возвращением к нормальному графику случался и раньше.

ВИЗИТ

Встреча на борту карьера

Лебединский ГОК посетил губернатор Белгородской области



▲ Вячеслав Гладков рассказал лебединцам о ситуации в регионе

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Вячеслав Гладков познакомился с производством и ответил на вопросы горняков.

О производстве

В сопровождении генерального директора Металлоинвеста Олега Крестинина и управляющего директора комбината Сергея Напольских глава региона побывал в Центре управления производством. Созданный в конце прошлого года, он помогает повысить эффективность работы горно-транспортного комплекса. В планах — создать такие же центры на фабричном и металлургическом переделах.

Губернатору рассказали о беспрецедентном обновлении парка техники, на которую за последние два года направили 7,2 миллиарда рублей. Так, на комбинате приступили к работе два буровых станка производительностью по 63,5 тысячи погонных метров скважин в год. Расширился и парк экскаваторной техники: среди новинок — машины с объёмом ковшей по 25, 15 и 12 кубических метров, а также экскаватор с гидравлическим молотом. До конца года поступит новый шагающий экскаватор. Приобретение этих машин обеспечивает общий прирост добычи горной массы на 6,5 миллиона кубометров в год.



▲ Главе региона показали Центр управления производством

В 2025 году на комбинат поступили первые в России китайские автосамосвалы ESTAR грузоподъёмностью 240 тонн. Четыре таких большегруза уже работают в карьере.

О ситуации в регионе

Встреча Вячеслава Гладкова с лебединцами прошла прямо на смотровой площадке карьера. По словам губернатора, регион высоко ценит поддержку Металлоинвеста:

— Компания всегда рядом. Вместе мы прошли ковид: региону оказали огромную помощь с расходными материалами и оборудованием. Два года назад Металлоинвест помог закупить защитную плёнку, которой оклеили окна в школах, детских садах и больницах на территории от Валук до Красной Яруги. В прошлом году, когда миллион жителей области остался без света, резервные генераторы обеспе-

чивали водоснабжение и водоотведение. Металлоинвест одним из первых сделал взнос в фонд, который занимается оказанием помощи раненым детям.

Губернатор отметил участие Металлоинвеста в развитии культуры, спорта, дополнительного и профессионального образования. Вячеслав Гладков подчеркнул, что в Губкине не просто обновляют территории, а формируют новые общественные пространства. Например, «Лесопляж» стал любимым местом отдыха горожан.

— Мы плодотворно поработали в Губкине и Старом Осколе и довольны сотрудничеством с регионом. Видим, как хорошо город и улучшается настроение сотрудников. Несмотря на сложную обстановку, продолжим вносить вклад в стабильность и наше будущее, — подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Вопрос — ответ

Участники встречи задали вопросы руководителю региона. Горняки интересовались программой поддержки многодетных, спрашивали о дополнительных бюджетных местах в вузах, о привлечении специалистов.

Например, коллектив ГБЖ обеспокоен дефицитом квалифицированных кадров. Вячеслав Гладков отметил, что в регионе выстраивают систему профориентации с раннего возраста. Свою роль должна сыграть и федеральная программа «Профессионалитет», в которой участвует и Металлоинвест. Она предполагает профессиональное обучение по востребованным специальностям с гарантией трудоустройства.

Сотрудники комбината также интересовались, как приграничный регион справляется с реализацией запланированных ранее программ. По словам губернатора, даже в текущих условиях, связанных с СВО, власти Белгородской области не свернули ни одну из важных социальных программ.

— Встреча с Вячеславом Владимировичем прошла в тёплой, доверительной обстановке, — делится впечатлениями монтер пути управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Игорь Погорелов. — Губернатор сразу расположил к себе, дал развёрнутые ответы на наши вопросы. Как и мы, он осознаёт ценность открытого диалога, понимает, как важно слушать и слышать людей.

Продолжение темы — на стр. 9.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

История о человеческой благодарности



Михаил Ивановский,
ведущий специалист по оборудованию управления по ремонту энергетического оборудования ОЭМК:



“ В школу меня отдали в шесть лет — на год раньше, чем сверстников. Но я сбежал с первого же урока. Потом пошёл, как и надо, в семилетнем возрасте — и с уроков больше не сбегал. В маленькой сельской школе в первом классе было четыре ученика, во втором — два, в третьем — четверо. Занимались в одном классе, хотя у всех была своя программа. Но наша Валентина Ивановна — классный руководитель, учитель по всем предметам и директор школы в одном лице — справлялась «на ура». Низкий ей поклон за все знания, которые мы получили. Уже много лет спустя, когда Валентина Ивановна из-за пожара лишилась жилья, мы, её бывшие ученики, собрались и скинулись на постройку нового дома.

История о драке, которая переросла в дружбу



Екатерина Бакуменко,
сортировщик-сдатчик металла СПЦ № 1 ОЭМК:



“ В первом классе мне купили чудесные белые кроссовки. А одноклассник наступил на них своими грязными резиновыми сапожищами. Я в долгу не осталась — ткнула ему в глаз пальцем. За это весь урок стояла в углу. А с тем одноклассником мы дружим до сих пор. Причём оба работаем на ОЭМК!

История о свёкле и зубной пасте



Оксана Шинкарева,
ведущий инженер дробильно-сортировочной фабрики Лебединского ГОКа:



“ С нежностью вспоминаю летние смены в лагере труда и отдыха. Жили в деревянных домиках без удобств, по очереди варили каши, супы, картошку с тушёнкой. В поля ездили в кузове грузовика на сколоченных лавочках и пели песни. Днём полили свёклу и подсолнух, а вечером устраивали танцы. В 15-16 лет сил хватало на всё: гулять до утра и обмазывать спящих мальчишек зубной пастой.

История об оригинальной причёске



Иван Варенков,
начальник службы по развитию производственной культуры Михайловского ГОКа:

“ На каникулах перед четвёртым классом я посмотрел фильм «Рокки 4». Советский боксёр в исполнении Дольфа Лундгрена произвёл на меня сильнейшее впечатление. Перед школьной линейкой попросил парикмахера сделать мне такую же причёску — с выбритыми висками и «площадкой» на макушке. 1 сентября на фоне гладко стриженных одноклассников на линейке на меня то и дело косились. А потом ещё долго припоминали мой оригинальный образ.

Годы чудесные

Какие воспоминания о школьной поре хранят сотрудники Металлоинвеста

В канун нового учебного года мы попросили работников компании поделиться воспоминаниями о школьном периоде жизни.

История о связующих нитях



Наталья Щупановская,
кладовщик цеха подготовки производства коммерческой дирекции Лебединского ГОКа:

“ Дружба со Светланой началась почти тридцать лет назад. С первого класса сидели за одной партой, делили тетради и карандаши, играли на переменах, ходили друг к другу в гости, гуляли, делились секретами и мечтали о будущем. После выпуска поступили в разные институты, обзавелись семьями. Но отношения оставались такими же тёплыми. Светлана стала крёстной моего младшего сына, а потом и я крестила её ребёнка. Наши сыновья, как и мы, дружат. Так, нас связала ещё одна нить.



История о первой школьной панике

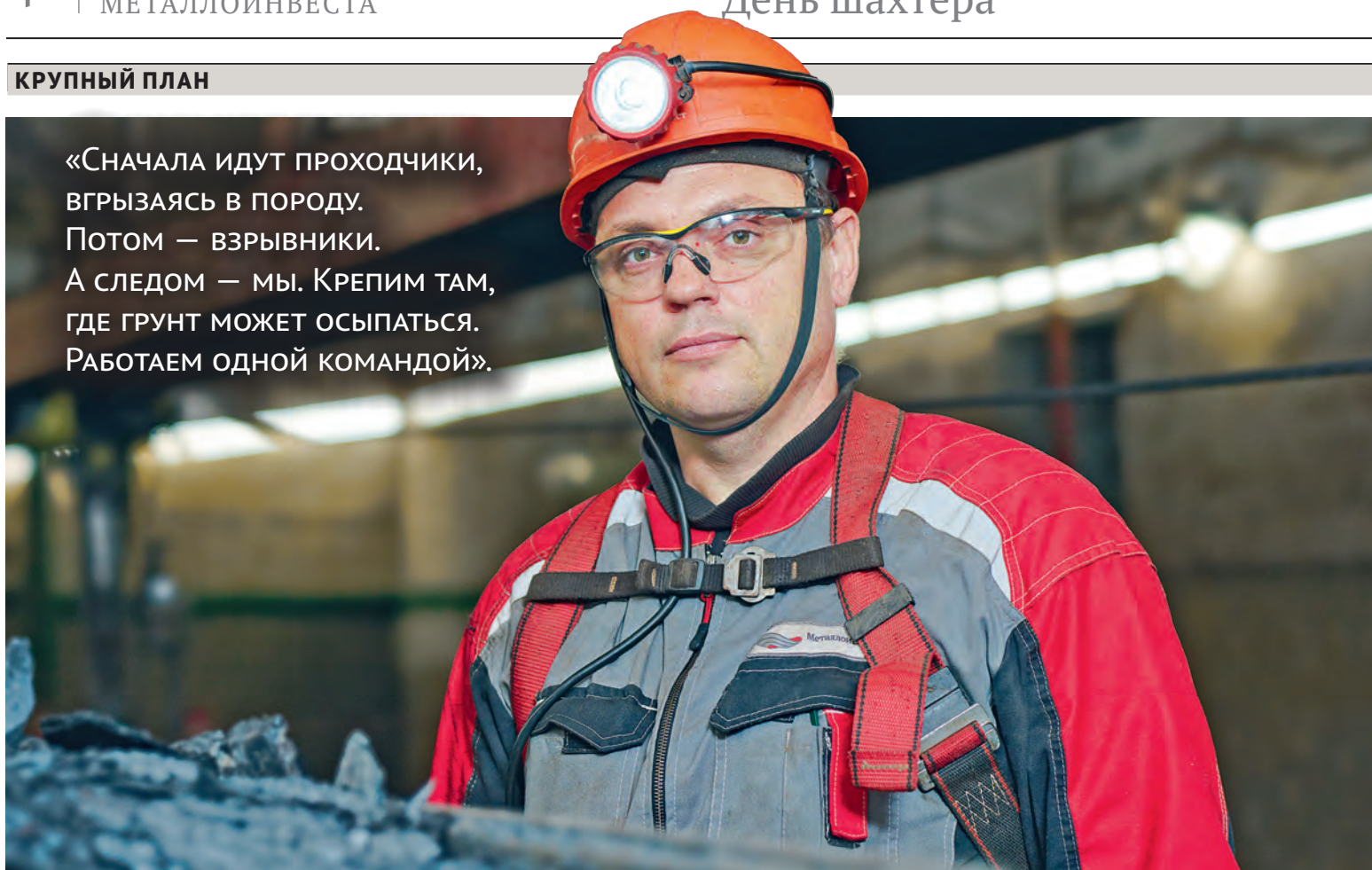
Сергей Дакалин,
электромонтёр управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:

“ Я так боялся проспать торжественную линейку в День знаний, что 31 августа лёг спать в пять часов вечера. Проснулся в половину десятого. Открыл глаза — и понял, что проспал. Начал бегать по дому, собираясь в школу. Выскочил с криками: «Мама, я проспал линейку, давай быстрее!» Она посмотрела на меня и рассмеялась. Только тогда я понял, что на часах — половина десятого вечера, а не утра, и День знаний ещё не наступил. После этого долго не мог уснуть, а наутро едва стоял на ногах от усталости. На линейке почти засыпал, а когда директор поздравил всех с новым учебным годом, с детской непосредственностью помчался дарить ему цветы. И стал единственным в классе, кто вручил букет не учителю, а директору.



КРУПНЫЙ ПЛАН

«СНАЧАЛА ИДУТ ПРОХОДЧИКИ,
ВГРЫЗАЯСЬ В ПОРОДУ.
ПОТОМ — ВЗРЫВНИКИ.
А СЛЕДОМ — МЫ. КРЕПИМ ТАМ,
ГДЕ ГРУНТ МОЖЕТ ОСЫПАТЬСЯ.
РАБОТАЕМ ОДНОЙ КОМАНДОЙ».



▲ Владимир Сычёв знает: профессия шахтёра — это ежедневные нагрузки

Не шахтой единой

Почему крепильщик дренажной шахты не ходит в тренажёрный зал

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева
и из личного архива
Владимира Сычёва

На Михайловский ГОК Владимир Сычёв пришёл 12 лет назад, уже зная шахтёрское дело. До этого он работал машинистом подземных установок на одной из донецких шахт, где следил за бесперебойной работой лебёдок и конвейеров, перевозящих уголь.

Стечение обстоятельств

Порой выбор профессии — это воля случая.

— В юности мало кто понимает, кем хочет стать. В 16 лет, после девятого класса, мне просто хотелось поскорее куда-нибудь поступить и побыстрее уехать на каникулы к бабушке в деревню, — вспоминает Владимир Сычёв. — На Донбассе вокруг — одни шахты. Так что выбор был очевиден: горное училище. Крепильщиком стал почти случайно: тогда мне показалось, что эта специальность полегче остальных. Но потом понял, что это не так.

Сейчас его главная задача — укреплять горные выработки металлоконструкциями и железобетонными плитами, обслуживать подземные дороги и шахтные стволы. Всё это для того, чтобы обеспечить безопасную работу «подземного города».

— Все материалы мы спускаем в шахту и доставляем вагонетками к месту работ. Бывает, что-то переносим сами с напарником. Например, рельсы. Взяли — и



▲ На досуге можно заняться подводной охотой... ..или изготовлением колбасы!



пошли! — рассказывает Владимир Сычёв.

«Кто, если не мы?»

Арсенал подземного крепильщика — лом, кувалда, отбойный молоток, костыльный и железнодорожный молотки, бензопила, гвозди, железнодорожная лапа. Сычёв уверен: на такую работу — тяжёлую, но по-настоящему мужскую — согласится не каждый.

— А кто, если не мы? Кто будет работать под землёй? — риторически спрашивает он. — Сначала идут проходчики, вгрызаясь в породу. Потом — взрывники. А следом — мы. Крепим там, где грунт может осыпаться. Работаем одной командой. В любом случае я свою работу люблю. Мне нравится. И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежедневные!

Гарпун вместо удочки

Между сменами Владимир Сычёв любит порыбачить. С детства обожал сидеть с удочкой на берегу. Но 13 лет назад жена подкинула идею нового и не столь тривиального увлечения — подводной охоты.

— Супруга спросила: «Не надоело просто сидеть с удочкой? Может, купишь подводное ружьё и снаряжение?» — улыбается Сычёв. — Я загорелся. Изучил тему. Нашёл специализированный магазин в Челябинске. Заказал всё необходимое. И... едва не пошёл ко дну.

Первый опыт оказался комичным. Оказалось, гидрокостюм изначально спроектирован так, чтобы не дать человеку утонуть. Поэтому, чтобы погрузиться на нужную глубину, нужен свинцовый груз.

12 кг
составил вес сазана, ставшего самой крупной добычей Владимира Сычёва на подводной охоте.

> 250 кг
колбасы уже приготовил крепильщик дренажной шахты.

— Повесил его на грудь и пояс, а на ноги не догадался. В итоге верхняя часть тела ушла под воду, а ноги — нет! — улыбается рыбак. — Но это меня не расстроило: я впервые увидел подводный мир реки Усожа и ещё сильнее захотел повторить заплыв! Позже узнал,

что груз нужно распределять равномерно, а его вес рассчитывают по массе тела и толщине костюма. Сейчас на рыбалке надеваю на себя 11 килограммов свинца.

Изучив массу информации о подводной охоте, Сычёв снова ринулся в бой.

— Например, узнал, что обязательно надо учитывать плотность воды, чтобы гарпун попал точно в цель. А плыть — максимально тихо: рыба пуглива. Под водой видимость всего 5-7 метров даже в ясный день, — раскрывает секреты «подводник».

Наперегонки с бобрами

Открывая для себя подводный мир, Владимир Сычёв «нос к носу» столкнулся с неожиданными «конкурентами».

— Вижу — кто-то плывёт в полуметре от меня. Присмотрелся — бобёр! Он несколько раз шлёпнул хвостом по воде. Будто дал понять, что я на его территории. Ну, я и отступил, — рассказывает рыбак.

А вот вторая встреча оказалась куда серьёзнее.

— Нырнул, отплыл от берега и чувствую: что-то не так. Оглянулся: меня окружила целая стая бобров! Начали хлопать хвостами, мол, убирайся! Я посветил на них фонарём и ретировался. Они же дикие, действуют по инстинктам. Зачем с ними конфликтовать? — рассуждает Сычёв.

Не только рыба, но и мясо

Ещё одно увлечение Владимира — изготовление колбасы:

— Люблю готовить. А три года назад подумал: «А почему бы не попробовать сделать колбасу?» Начал с краковской.

Снова помог интернет. Оказалось, для колбасного производства нужен целый набор: планетарный миксер, мясорубка, колбасный шприц. И, конечно, ингредиенты: натуральная оболочка (она же черева), качественное мясо и специи.

— Процесс трудоёмкий. Сначала мясо выдерживаю 2-3 дня. Потом засаливаю и снова жду 5-7 суток. Это называется созревaniem. Затем пропускаю через мясорубку, добавляю специи, и масса снова «отдыхает». Потом набиваю череву, сутки колбаса снова «отдыхает», затем — в духовку на особом режиме. После — копчение. И только тогда её можно есть. Всё вместе занимает около двух недель, — раскрывает рецепт кулинар.

Вслед за краковской он освоил сыровяленную колбасу и сервелат. — С сыровяленной возни ещё больше: она готовится несколько месяцев. Обычно начинаю осенью, чтобы к Новому году было готово. Чем дольше висит — тем вкуснее, — объясняет Сычёв. — Зато теперь колбасу мы не покупаем: всё делаю сам. Семья — в восторге. Особенно, когда мы собираемся за праздничным столом.

Жена и сыновья поддерживают его увлечения. Супруга мастерски готовит улов, а дети с удовольствием сопровождают отца на рыбалке. Правда, в колбасном деле Владимир пока один — ждёт, когда сыновья подрастут.

КАДРЫ

Правильная траектория

Зачем компания развивает партнёрство с МИСИС



В этом году Metalloinvest открыл в сотрудничестве с НИТУ МИСИС новые образовательные траектории для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездоменной металлургии. О том, какие цели преследует компания, рассказывает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Metalloinvestа Юлия Андроновская.

— Юлия Николаевна, мы видим, что Metalloinvest не ждёт, когда учебные заведения подготовят для неё нужных специалистов — компания выступает полноценным участником образовательного процесса. С чем связана такая активность?

— Наш интерес состоит в том, чтобы прочно увязать содержание образовательных программ с теми знаниями и навыками, которые потребуются нынешним студентам и будущим специалистам, когда они придут к нам работать. Как известно, обучение и адаптация нового сотрудника на предприятии может занимать до нескольких месяцев. В наших интересах сделать всё возможное, чтобы к нам приходил практически готовый специалист. Поэтому, сотрудничая с образовательными учреждениями, мы, по сути, инвестируем в быструю адаптацию будущих сотрудников.

— Научно-технический центр компетенций (НТЦК), созданный в Metalloinvestе несколько лет назад, выступил заказчиком и партнёром МИСИС при разработке образовательных траекторий для подготовки инженеров и специалистов по технологии производства ПВЖ и ГБЖ. Чем продиктовано это решение?

— Мы единственная в России компания, которая применяет технологию прямого восстановления железа в шахтных печах. Конечно, это наше конкурентное преимущество. Но в то же время это означает, что мы не можем просто прийти на рынок труда и взять оттуда специалистов в данной сфере — там



▲ Часть занятий для студентов будут проводить сотрудники Metalloinvestа, хорошо знающие специфику отрасли

◀ Обучение в МИСИС позволяет сочетать теорию с практикой

водства ПВЖ/ГБЖ, студенты будут осваивать под руководством наших сотрудников, которые выступят в роли их наставников и даже научных руководителей.

Metalloinvest будет сопровождать студентов, которые выбрали профильные для нас образовательные треки, на каждом этапе обучения. Всю практику, в том числе преддипломную, все промежуточные исследования они будут проводить на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе. Мы предлагаем варианты трудоустройства уже с третьего курса. То есть ребята будут изучать металлургию не только по схемам из книжек: мы предлагаем им реальные дела, реальные проекты. В идеале следующим шагом после получения диплома должно стать трудоустройство на одно из наших предприятий.

— Допустим, интерес к технологиям бездоменной металлургии проявит тот, кто уже окончил вуз по смежной специальности и никак не попадает на образовательные треки, о которых вы рассказываете. Есть ли у них шанс стать частью коллектива Metalloinvestа?

— В НИТУ МИСИС есть программа магистратуры по направлению «Производство металлизированного сырья». Она как раз фокусируется на технологиях прямого восстановления железа в условиях перехода к водородной металлургии. Есть несколько образовательных треков: можно выбрать направление исследований в соответствии с профессиональными интересами и карьерными целями. Есть бюджетные места для тех, кто захочет сюда поступить. Есть возможность получения повышенной стипендии от Metalloinvestа, выступающего в роли индустриального партнёра вуза. Подавайте документы на обучение, получайте образование — и приходите к нам работать!

Кстати

В прошлом году представители Metalloinvestа и МИСИС организовали стратегическую сессию, на которой договорились о разработке образовательных треков, связанных с производством ГБЖ и ПВЖ. Как отмечает директор по техническому развитию Metalloinvestа Ринат Исмагилов, по итогам встречи партнёры подготовили совместный план действий, предполагающий, с одной стороны, разработку учебных курсов силами профессорско-преподавательского состава МИСИС, а с другой — подготовку планов наставничества, которую взял на себя Metalloinvest. Таким образом, у студентов будет возможность «закрепить» теоретические знания на реальном производстве.

— Но мы ведь прекрасно понимаем, что получить четыре высших образования невозможно...

— Как раз осознание данного факта и подтолкнуло нас к разработке новых образовательных треков вместе с учёными и методистами МИСИС. Тем более что с 2026 года студенты будут осваивать основы профессии в рамках базового высшего образования, а второй степенью будет специализированное высшее образование, предполагающее глубокое изучение этой профессии и выбор образовательной траектории.

Мы рассчитываем, что запуск образовательных треков позволит сформировать сообщество специалистов, обладающих знаниями в области производства прямовосстановленного и горячебрикетированного железа.

— Насколько велик интерес к этим трекам со стороны студентов?

— В головном вузе в Москве и в филиалах МИСИС в Старом Осколе и Губкине их выбрали около 45 ребят, которые окончили второй курс. Часть дисциплин, связанных с технологией, оборудованием и автоматизацией процессов произ-

Беседовал Олег Шевцов
Фото Ивана Куриного и пресслужбы НИТУ МИСИС

КРУПНЫЙ ПЛАН

Крепкий, как рукопожатие

Какую роль сыграл в судьбе Лебединского ГОКа Анатолий Калашников

Анатолий Калашников — из тех людей, кто меняет реальность. Энергичен, подтянут, не растерял молодого блеска в глазах — а ведь недавно ему исполнилось 85 лет! Он начал помощником машиниста экскаватора на горно-обогатительном предприятии в Казахстане, прошёл путь до главного инженера комбината, в 1980 году перешёл в этой же должности на Лебединский ГОК.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова
и Николая Рыбцева

Калашников руководил комбинатом в 1988–1997 годах, когда страну сотрясали политические и экономические неурядицы. Его опыт, энергия и целеустремлённость помогли предприятию не просто выжить в труднейшее время, а сделали Лебединский ГОК флагманом горно-металлургической отрасли. Город Губкин в это же время узнал, что такое забота могучего промышленного предприятия: при поддержке комбината прошёл через «лихие девяностые».

Сегодня Калашников по-прежнему в строю. В качестве советника управляющего директора ЛГОКа он передаёт опыт молодым горнякам, выдвигает смелые технические проекты, часами пропадает в карьере. Как и раньше, ради дела он не боится спорить с начальством любого уровня.

В 2022 году увидела свет книга «Карьера у карьера» — в ней Анатолий Калашников не только рассказал о своём жизненном пути, но и о взглядах на перспективы

развития комбината и отрасли, судьбах России. Приводим выдержки, в которых автор расскажет о себе сам.

О безопасности

«Безопасность всегда у горняков должна быть на первом месте, а не его величество план. Самое дорогое, что есть у человека — его жизнь и здоровье, их он доверяет горному надзору: от бригадира и горного мастера до директора комбината. Все командиры на производстве — прежде всего, лица горного надзора. Это было моё кредо всегда.

В вопросах создания системы безопасности и к тем, кто её нарушал, я был жесток. И всегда считал, что надо безжалостно увольнять человека, систематически нарушающего правила безопасности или не создающего безопасную систему работ. Этим мы сохраним жизнь и здоровье, нужные не только ему, но и членам его семьи. А работу он найдёт в более безопасном месте. За тридцать лет мне довелось видеть не один десяток погибших на производстве, смерть каждого человека оставляла зарубки на сердце. Но самое тяжёлое — это идти сообщать родным о гибели кормильца, которого они проводили недавно на работу живым и невредимым»

Об умении слушать и слышать

«С первых дней работы я усвоил: лучший источник информации — рабочий класс. Если хочешь смотреть в корень проблемы, узнать правду — сумей расположить к себе рабочего. Он выдаст тебе всю правду, без прикрас. Поэтому первой моей задачей на комбинате было получение информации из первых рук — от рабочего.



▲ Свои взгляды на отрасль и судьбу страны Анатолий Калашников изложил в книге «Карьера у карьера»

«МНЕ ВЕЗЁТ НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ПРИВНЁС В МОЮ ЖИЗНЬ НЕЧТО ДОБРОЕ».

Три года я не снимал сапоги и плащ днём и ночью, не зная выходов и праздников. Зато я знал всех начальников смен, мастеров в карьере и на фабрике. Знал практически всех машинистов экскаваторов, машинистов мельниц, насосов, рабочих на участке фильтрации. Ко всем я относился с уважением, так как всегда считал: каждый из них на своём рабочем месте — академик, лучше любого начальника знающий тонкости своего ремесла... Вскоре я прекрасно знал все узкие места на



▲ На освящение собора в Губкине приехали губернатор региона Евгений Савченко, патриарх Московский и всея Руси Алексий II и многие другие именитые гости

Что говорят об Анатолии Калашникове коллеги и жители города



Владимир Евдокимов,
директор по социальным
вопросам Лебединского ГОКа:

Жизнь и труд Анатолия Тимофеевича нужно оценивать с двух главных сторон. С точки зрения развития ГОКа он внёс огромный вклад в организацию горных работ, с его участием определилась перспектива развития комбината на несколько десятков лет. По сути, Калашников сделал Лебединский ГОК отраслевым лидером всемирного масштаба. Его технологические решения и подходы работают на комбинате до сих пор — в производстве ГБЖ, которое продолжает развиваться, в строительстве железнодорожных станций в карьере, в проработке его уклонов и так далее. С точки зрения губкинцев Анатолий Калашников уже в своё время работал в масштабах города над тем, что сегодня принято называть устойчивым развитием. В 90-е Губкин шёл к столичному уровню в создании комфортной городской среды, медицинском обслуживании, обеспечении продуктами, товарами и сервисом. В тяжелейшее время, когда страна практически выживала, комбинат был для города надеждой и опорой. И эти принципы социального партнёрства мы сохраняем до сих пор!



Евгений Сапсай,
настоятель
Спасо-Преображенского собора:

Мы познакомились в середине 90-х, когда в Губкине началось строительство собора. Возведению храма, который символизировал духовное возрождение нашей страны, помогали многие предприятия и организации. Анатолий Тимофеевич стал одним из главных вдохновителей строительства. Во многом его личный вклад в такое непростое время помог построить храм за достаточно короткий срок, сделать его вторым в России по величине, объёму и убранству. Мы общаемся уже три десятка лет. Со временем наше общение переросло в дружбу. Я знаю его как человека искреннего и строгого к себе, отвечающего за своё слово. Он всегда помнил о людях, проявлял заботу о них — от строительства тёплых автобусных остановок до обустройства детсадов, школ или создания городского парка.



Сергей Пономарев,
руководитель горно-
транспортного комплекса
Лебединского ГОКа:

Для меня, моих коллег Калашников — человек-легенда! Мои детство и юность прошли в городе, который становился лучше благодаря Лебединскому ГОКу. И сегодня мы работаем на комбинате, который стал таким могучим благодаря усилиям Анатолия Калашникова и наших ветеранов. Сегодня он снова на рабочем месте, и для меня общение с Анатолием Тимофеевичем — это школа. В первую очередь он учит ставить цели и достигать их — даже через непростые решения. Один из таких свежих проектов — создание железнодорожной станции «Новая». Её строительство позволит демонтировать действующую станцию «Кварцитная». А это, в свою очередь, откроет новый фронт для работы карьерной техники и освободит доступ к новым запасам руды!

комбинате и чётко представлял, какие проблемы надо решать!»

О роли лидера

«„Закрутив гайки“ по технике безопасности, мы получили общее улучшение дисциплины. Меньше стало прогульщиков, пьяниц. Кроме того, надо было отучить людей от мысли, что работа — это отдых от собственного сада-огорода.

Бригадирам разрешили выдавать наряды вместо мастеров, создали повсеместно, в цехах на комбинате, советы бригадиров, совет молодых социалистов. Сумели привязать оплату каждого к его конкретному вкладу в общую копилку. И оказалось, что подавляющее число трудящихся — прекрасные люди и хорошие работники!»

О социальной ответственности

«Мы упорно гнули свою линию: мы осуществляем концепцию гармоничного развития человека и экономики, строим микромодель жизни, какой она должна быть. С устойчивым, не наносящим ущерба природе и обществу производством, с социальной защищённостью людей, с духовными и нравственными ориентирами. Если делать это только для работников комбината, а не для членов их семей и всех окружающих, это безнравственно и несправедливо.

Зачем содержать санаторий-профилакторий, пионерлагерь? Зачем тратить миллионы ежегодно на природоохранную деятельность? Какое нам дело до заповедника „Ямская степь“, требующего немало средств на его со-

хранение? Таких вопросов было много. Очень много. Но мы решили доказать всем — и самим себе в первую очередь, — что можем многое сделать для улучшения качества жизни людей, подать пример всем остальным».

О строительстве собора

«Мы решили сделать наш храм символом примирения разных стран и вероисповеданий, призванным увековечить в сердцах потомков память о погибших на этой многострадальной земле во время Второй мировой войны.

Когда весть о строительстве нашего храма долетела до Москвы, это дало новый мощный импульс восстановлению храма Христа Спасителя. Шло негласное соревнование, хотя условия были явно неравные. Стройку и мы, и москвичи собирались закончить в одно время. Но мы сумели построить свой храм за неполные четыре года. Москвичи — на четыре года позже.

Правда, поначалу, когда я после закладки камня сказал архиепископу Ювеналию (руководил Курской и Белгородской епархией — прим. ред.), что храм построим быстро, он мне не поверил и ответил: „Такой храм строить будете 40-50 лет“. „Владыка, столько я не проживу, поэтому построим быстро“, — улыбнулся я».

О дружбе и друзьях

«Мне везёт на хороших людей. Каждый из них привнёс в мою жизнь нечто доброе.

В 1964 году, в международном молодёжном лагере „Спутник“ в районе Сочи, мне посчастливилось 18 дней прожить в одном номере с Василием Лановым. Мы подружились, расстались друзьями, вновь встретились в 1995 году, он активный участник создания нашего собора. В своей книге «Счастливые встречи», подаренной нашей семье, он написал: „Моим дорогим Анатолию Тимофеевичу и Валентине Васильевне в память о нашей всё-таки прекрасной юности и самых счастливых наших временах!“ Вечная память одному из славных сынов Отчизны, которого Господь недавно призвал к себе».

О формуле долголетия

«Мой расклад такой: утром — 20-минутная разминка, в семь часов — завтрак „овсянка-творог“. После завтрака быстрая ходьба — 50 минут. Через день, три раза в неделю, — 2,5-часовая зарядка. Полчаса всевозможные растяжки, приседания, тренажёр-велосипед на максимальной нагрузке — пять минут, эспандер — 20 минут, гантели от 8 до 14 килограмм — 1 час 15 минут. Затем вис на турнике — два подхода по две с половиной минуты каждый.

Атлетической гимнастикой с гантелями занимаюсь с первого курса института, тогда кое-как добыл трёхкилограммовые гантели, мой вес был 46 килограмм при росте 157 см. Сейчас мой постоянный вес 87 килограмм при росте 180 см».

ЗАБОТА

Парни из «Стали»

Лебединский ГОК посетили участники областного кадрового проекта. Его цель — подготовить ветеранов СВО к работе на государственной и муниципальной службе.



▲ Участники проекта познакомились с работой Лебединского ГОКа

Участниками экскурсии на ГОК стали 35 ветеранов спецоперации. У всех за плечами — боевой опыт, всем предстоит пройти обучение на базе Белгородского госуниверситета.

Увидеть потенциал

Слушатели не только получают новые управленческие и личностные навыки, но и своими глазами увидят регион, в котором им предстоит работать. Поэтому экскурсии такого рода будут для них регулярными.

— Предприятие для Губкина — одно из градообразующих, — отмечает директор департамента социальной политики БелГУ, куратор социокультурного блока проекта «Сталь» Татьяна Никулина. — Экскурсия дала возможность увидеть его потенциал, понять роль в экономике и значение для социальной сферы города и региона.

Примечательно, что среди участников проекта есть и трое работников ЛГОКа: начальник участка обогатительной фабрики Антон Федорков, мастер фабрики дробления и распределения руды Данил Карлин и диспетчер этого же подразделения Евгений Дмитриев.

— На время обучения на работе нам предоставили отпуск, — рассказывает Евгений Дмитриев. — Опыт работы на ЛГОКе стал для нас отличным подспорьем. На комбинате лучше всего понимаешь, что любая цель достижима только в команде. Этому же принципу нас учат в «Стали»!

Масштаб и мощь

Знакомство участников кадрового проекта с комбинатом началось на смотровой площадке. Экскурсантам показали склад готовой продукции ГБЖ, а затем познакомили с работой обогатительной фабрики. Параллельно будущим управленцам рассказали об экономической роли и производственных параметрах комбината, его вкладе в промышленный потенциал страны.

— Сегодня я впервые увидел карьер. Конечно, это просто невероятный масштаб и мощь! — делится впечатлениями один из участников проекта Евгений Михайлюк. — Когда с высоты смотришь на кажущиеся крохотными экскаваторы, карьерные самосвалы, осознаешь объёмы этого производства. Понимаешь, что это работники, их семьи, налоги, потенциал нашего региона. И ещё мы обратили внимание, с какой теплотой люди рассказывают о своём предприятии!

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова



▲ Строительство Спасо-Преображенского собора стало значимым событием не только для города и региона, но и для всей православной России



Алексей Карабанов,
руководитель направления перспективного планирования горных работ Лебединского ГОКа:

«Это человек-кремень. Причём в прямом смысле слова: все, кто общается с советником управляющего директора ЛГОКа, знают, какое у него крепкое рукопожатие! Сожмёт руку, посмотрит тебе, не прячась, прямо в глаза — и ты сразу ощущаешь его силу и уверенность!

Анатолий Калашников — это боец. Есть у него очень ценное свойство: в обсуждении какого-то производственного вопроса он никогда не идёт на поводу у большинства. Бьётся за своё мнение до конца — и в итоге оказывается прав! За три года после его возвращения реализовали несколько его технических идей — например, изменили расположение и число перегрузочных пунктов на южном и восточном бортах карьера, перенарезали съезды для техники. Всё это позволило нарастить объёмы перевозок. Сегодня Анатолий Тимофеевич участвует в строительстве и переносе железнодорожных станций — и это действительно неоценимая помощь!

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Бежать надо вдвое быстрее

Кто поможет школьнику в выборе профессии

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова и
Александра Белашова

Летний интенсив программы «Вместе! С образованием» собрал в Старом Осколе 76 школьных педагогов из этого города, а также Губкина и Железнодорожского. На протяжении четырёх дней приглашённые спикеры обучали их новым методам профориентации.

По заветам Алисы

Сегодня в России зарегистрировано более семи тысяч (!) профессий — и этот список постоянно растёт. Как помочь ребёнку не потеряться в этом разнообразии и выбрать правильный путь?

— Алиса из Страны чудес говорила: «Чтобы оставаться на месте, нужно бежать изо всех сил. А чтобы двигаться вперёд, нужно бежать в два раза быстрее». Так и в профориентации, — считает руководитель московского центра GrantRafting Эльвира Алейниченко. — Сегодня нельзя просто работать по старинке. Нужно осваивать новые подходы к профессиональному самоопределению ребёнка.

Таких подходов и наработок сейчас немало. Например, представители московской школы «Академия Легово» рассказывали педагогам, как помочь школьнику в выстраивании личного образовательного и карьерного трека. А представители Объединённой металлургической компании провели в Выксе сотни выездных профориентационных уроков на различных площадках, включая действующие производства.

С этого года участников программы обучают технологиям искусственного интеллекта.

— Моя задача — научить пользоваться бесплатными цифровыми сервисами, — говорит руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений Юрий Калашников, приехавший на форум из Красноярского края. — К примеру, я показал учителям, как с помощью нейросетей создавать яркие презентации или викторины, которые в игровой форме знакомят детей с профессиями.

Проекты работают

На интенсив пригласили не только школьных учителей, но и директоров. Их обучают управлению школьными командами и организации профориентационной работы.



▲ Команды сходу взялись за подготовку будущих профориентационных проектов

93
педагога
прошли обучение
по программе «Вместе!
С образованием»
в 2023–2024 годах.

— Примерно 50 учеников нашей школы — воспитанники центра для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — рассказывает директор старооскольской школы № 36 Мария Ревякина. — Кто, кроме нас, поможет этим ребятам выбрать профессию? Государство даёт им возможность отучиться на бюджете. А чтобы они не ошиблись с выбором, мы сейчас готовим для них профориентационный проект.

Лучшие проекты уже получают грантовую поддержку Металлоинвеста. Таковых за два предыдущих года было больше двадцати. Например, в старооскольской школе № 33 педагоги попросили детей заполнить анкеты: кто кем хочет стать. Затем нашли представителей указанных профессий и организовали их встречи со школьниками. К примеру, те, кто видел себя в будущем дантистом, посетили с экскурсией детскую стоматологию.

Что делать, если ребёнок не знает, кем хочет стать? Пусть попробует себя в разных ролях! В губкинском образовательном комплексе «СтартУМ» недавно организовали фестиваль «Дегустация профессий». Дети пробовали себя в роли медработника: учились делать уколы, измерять артериальное давление и температуру.



▲ Работа учителя сродни труду сеятеля. В завершение семинара педагоги высадили семена цветов — как символ высокой миссии тех, кто выращивает молодую поросль



— Для Металлоинвеста программа «Вместе! С образованием» — одна из самых важных и сложных. Её задача — помочь детям выбрать жизненный путь, который «заякорил» бы их в Старом Осколе, Губкине, Железнодорожском. Тем более что жизнь здесь становится интереснее, разнообразнее и возможностей появляется всё больше. Поэтому каждый школьник должен знать, какие возможности в вопросах получения образования и построения карьеры у него есть в родном регионе.

Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию
и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста

**МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ВЫДЕЛИТ
ФИНАНСИРОВАНИЕ
НА ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ
ПРОЕКТЫ
ПЕДАГОГОВ.**

Проходили мастер-класс по актёрскому мастерству от педагогов допобразования. Работники детсада познакомили ребят с профессиями воспитателя и логопеда. А шеф-повар рассказал о специфике работы столовой и профессии повара-кондитера. Не обошли вниманием и профессии программиста, конструктора-проектировщика беспилотных летательных аппаратов.

Свои наработки есть и у железнодорожников.

— В прошлом году на средства гранта мы закупили настольные игры на 70 тысяч рублей, — отмечает учитель физики школы № 14 Галина Харитоновна. — Теперь наши ребята из числа учеников 6–10 классов знакомятся с профессиями в игровой форме.

Начинаем учебный год

Каждая из 13 школ-участников интенсива сформировала команду, в составе которой — четыре учителя и директор. Они уже приступили к подготовке своих профориентационных проектов. Следующая встреча ждёт их в феврале. А в течение всего учебного года обучение будет проходить в онлайн-режиме.

Как отмечают специалисты, в вопросах профориентации недостаточно работать по схеме «учитель — ребёнок». Нужно добавить ещё и родителей. Но что делать в ситуации, когда у школы не очень хороший контакт с папами и мамами? Как выходить из конфликтных ситуаций и при этом решать профориентационные задачи, участникам интенсива рассказывал Алексей Голубицкий, директор «Школы будущего» из Калининградской области. Каждый участник программы получил в подарок его книгу для учителей и родителей.

— Помимо грантов на проекты для школьников, в этом учебном году мы поддержим инициативы, которые направлены на работу с родителями, — отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Гранты получают 17 педагогов из предыдущего потока «Вместе! С образованием».

ВИЗИТ

«Место больших изменений»

Так оценил город горняков губернатор Белгородской области



▲ В стенах обновляемого учебного корпуса Губкинского горно-политехнического колледжа говорили о профориентации

Татьяна Денисова
Фото Александра
Гончарова

Время рабочего визита в Губкинский городской округ глава региона Вячеслав Гладков вместе с представителями местных органов власти и руководителями Металлоинвеста посетил ряд социальных объектов и пообщался с жителями территории.

Без острых углов

Вячеслав Гладков оценил ход строительства новой художественной школы в микрорайоне Журавлики. Это двухэтажное здание площадью более 4000 квадратных метров станет настоящим украшением всего микрорайона. В новой школе собираются обучать

живописи, дизайну, архитектуре, декоративно-прикладному искусству около 500 воспитанников.

На начальном этапе возведение социального объекта поддержал Металлоинвест. Кроме того, компания помогла с созданием необычного дизайн-проекта.

— В этом уникальном объекте нет ни одного острого угла, — говорит Дмитрий Сапрыкин, директор строительной организации, которая выполняет здесь основные работы. — Он весь с закруглениями, овалами. Здание монолитное — только бетон и металл.

Профориентация в тренде

Следующая точка маршрута — Губкинский горно-политехнический колледж. Обновление оборудования

учебного заведения в рамках программы «Профессионалитет» проводят при поддержке Металлоинвеста: в рамках СЭП компания выделила 100 миллионов рублей.

Сейчас ремонтируют учебный корпус. Уже выполнены демонтажные работы, штукатурка стен и стяжка полов. Идёт ремонт кровли, утепление фасада, замена систем водоснабжения, отопления и канализации.

Задача колледжа — готовить кадры для отрасли. В том числе для якорного предприятия — Лебединского ГОКа.

— Вся ваша работа не имеет смысла, если она связана только с тем, чтобы выпустить ребят из стен учебного заведения, — обратился губернатор к руководителям и преподавателям ГГПК. — Необходимо создать эффективную систему, где выпускники школ целенаправленно по-

ступают в колледж, приходят на местные предприятия, остаются там работать, создают семьи, а их дети, в свою очередь, продолжают эту традицию.

Развивая тему профориентации, заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова подчеркнула, что компания реализует программу «Вместе! С образованием», помогая школьным педагогам ориентировать ребят на освоение инженерных и рабочих профессий.

Неоценимая поддержка

В Губкинской центральной районной больнице главный врач Ирина Кротова провела гостей по помещениям инфекционного отделения, где тоже идёт капремонт. Корпус рассчитан на 30 коек, из которых шесть — реанимационных. Отделение будет соответствовать самым современным требованиям бактериологической безопасности.

Как отмечает руководитель медучреждения, Металлоинвест помогал больнице с оборудованием во время пандемии, приобрёл для медиков томограф.

— В Губкине практически происходят большие изменения во всех сферах, — подчеркнул Вячеслав Гладков. — В спорте — строительство 50-метрового бассейна. В здравоохранении — обновление медучреждений. В образовании — сдача к 1 сентября четырёх школ после капремонта.

● ЗАБОТА

Своевременный подарок



Родителям первоклашек помогают подготовиться к учебному году

Близнецы Давид и Тимур Булгаковы всё делают вместе: играют, гуляют, катаются на велосипедах, изучают новое. И в первый класс тоже пойдут вместе. Собрать даже одного ребёнка в школу — непросто, а уж двоих... Предусмотрительные родители начали подготовку заранее.

— Канцтовары приобрели разом, когда получили список того, что понадобится на уроках. Потратили около 18 тысяч на двоих детей. А вот одежду покупали в течение года: одновременно всё необходимое приобрести было бы сложно, — рассказывает мама близнецов Ангелина Булгакова. — Напоследок оставили покупку некоторой одежды, из которой сыновья могли быстро вырасти.

И тут очень кстати пришёлся подарок от Лебединского ГОКа. Папа ребят Павел Булгаков работает в управлении грузопассажирских перевозок водителем. Все сотрудники, чьи дети в этом году идут в первый класс, получили сертификаты в детский магазин — по три тысячи рублей на каждого ребёнка.

— Прекрасный подарок от комбината! Сертификат позволяет купить недостающее. Сыновья принципиально хотели разные портфели и сумки для сменной обуви. А вот одежду любят одинакового цвета и стиля, — отмечает глава семьи.

Благодаря сертификатам близнецам приобрели по две рубашки, спортивные брюки и галстуки. Давид и Тимур выбрали ещё наборы цветных шариковых ручек. И с нетерпением ждут первого дня в той же школе, где когда-то впервые сел за парту их папа.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова



▲ Рубашки, а ещё спортивные брюки и галстуки — благодаря сертификатам семья докупила недостающие предметы гардероба

● ДОБРОЕ ДЕЛО



Волонтеры Лебединского ГОКа передали в управление социальной политики Губкина школьные принадлежности, которые сотрудники комбината собрали в рамках акции «Экспедиция. Откликнись!». Портфели, пеналы, канцелярские товары и многое другое лебединцы приготовили для ребят из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Подарки от горняков и металлургов ребятам вручат на торжестве в центре культурного развития «Строитель».

— Акцию «Экспедиция. Откликнись!» проводят уже несколько лет. Каждый раз она получает серьёзный отклик со стороны сотрудников предприятия, — отметил директор по соцвопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. — На комбинате много добрых, неравнодушных людей, которые по возможности помогают тем, кому это необходимо.

Фото Александра Белашова

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Факторы успеха

Что помогает шахтёрам лидировать в производственном соревновании

Дренажная шахта с завидной регулярностью становится лучшим вспомогательным подразделением. По итогам первого полугодия переходящий кубок вновь у шахтёров.

Анна Шишкина

Фото Александра Белашова



ДРЕНАЖНАЯ ШАХТА В ЦИФРАХ

- **240 человек** работает в подразделении.
- **1 569 дней** работы без травматизма.
- **44 километра** — протяжённость подземных горных выработок.
- **400 погонных метров** горных выработок строят ежегодно.
- **200 тысяч кубометров** воды откачивает дренажная шахта ежесуточно.

БЕЗОПАСНОСТЬ



Он сверху видит всё

Безопасность в шахте — приоритет № 1. Несколько лет назад здесь внедрили систему позиционирования. В фонаре каждого шахтёра есть датчик, сигнал которого принимают считыватели во всех подземных галереях. Отслеживают и местоположение техники. А «наверху» — в диспетчерской — на схеме можно видеть, кто где находится. Ещё и видеонаблюдение.

— При нештатных ситуациях очень важно понимать, где находятся работники, как им можно помочь в этот момент, — поясняет начальник смены Евгений Бычков.

Система работает с точностью до участка. Но нет предела совершенству. Сейчас подрядчики работают над более точным позиционированием.

▶ На экране отображаются метки системы позиционирования: где работают люди, где находится техника



◀ Считыватели системы позиционирования расположены по всей шахте, и специалисты регулярно проводят их проверку

▶ Начальник смены Евгений Бычков контролирует ситуацию под землёй из диспетчерской

Держат оборону

Дренажная шахта — подразделение вспомогательное. Но именно оно защищает от затопления людей и технику. Лебединские шахтёры «держат» два оборонительных

кольца — систему выработок, окружающих рудную чашу. По ним отводят дренажные воды. Расширяется карьер — развивается и система подземной защиты.

— Карьер углубляется. В прогнозе приток воды вырастет. А значит, нам надо быть готовыми откачать любой её объём, — говорит о перспективах начальник дре-

нажной шахты Вадим Петров. — Будем расширять насосную станцию четвёртого ствола. Её производительность вырастет почти в два раза.

Не только светит

В недалёком будущем шахтёрский фонарь научится ещё и... контролировать пребывание людей в шахте.

Сейчас под землю спускаются, отметившись в журнале и получив оборудование (фонарь и самоспасатель), а также номерок. Последний оставляют на специальной доске: сколько на ней номерков — столько людей спустилось в шахту. По возвращении на поверхность номерки снимают и сдают. Наглядная и простая система контроля иногда всё же даёт сбой: кто-то забыл снять номерок с доски, кто-то оставил в кармане и не сдал вместе с оборудованием.

Чтобы избежать таких казусов, на помощь призвали цифровые технологии. Система контроля доступа в шахту «привяжет» данные о пришедшем на смену работнике (пропуск, АСМО, АСОПА) к датчику в фонаре. И будет автоматически отслеживать того, кто находится в шахте, пока он не сдаст фонарь.



▶ «Аналоговую» систему контроля доступа в шахту с помощью номерков...



▶ ...дополнит цифровая — датчик в шахтёрском фонаре

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

ЛЮДИ



Не пройдут мимо

В развитии дренажного комплекса участвуют специалисты разных профессий. Одна из старожил-ов подразделения — Татьяна Марченко — вышла в первую смену на шахте в свой день рождения. На тот момент ей было 19 лет. И с тех пор трудится стволовой-вой почти полвека. Отвечает за спуск и подъём лю-дей, оборудования, породы. Конечно, за это время многое поменялось.

— Взять хотя бы управление шахтной клетью, — говорит Марченко. — Раньше механическое бы-ло, рычажок крутили. До сих пор помню комби-нации: допустим, спуск вниз — 4, 2, 4, 3. А сейчас всё автоматизировано: нажала кнопку «Вниз» — и готово. Сначала думала, что не справлюсь с та-ким управлением, с новой сигнализацией. Но уже лет десять так работаю — намного удобнее. Коллектив у нас отличный: если сюда попал, то на всю жизнь.

Коллегу поддерживает шахтёр в третьем поколе-нии Юрий Лунёв:

— Всем, кто сюда устраивается, я говорю: вы вы-тянули счастливый билет. Сам работаю в шахте 34 года. Начинал стволовым. Работал машинистом электровоза, крепильщиком, проходчиком. Теперь снова стволовой. Здесь коллектив один из самых сплочённых: работать в замкнутом пространстве по-другому нельзя. Люди всегда помогут, не прой-дут мимо, поддержат на работе и вне её. Это касается и руководства — от мастера до начальника шахты. Он, кстати, начинал проходчиком и хорошо пони-мает все нюансы.



◀ Начальник шахты Вадим Петров и стволовой, занятый на подземных ра-ботах, Юрий Лунёв хорошо понимают друг друга



▲ Татьяна Марченко работает на шахте 47 лет

Вадим Петров, начальник дренажной шахты:

«Шахта работает не за кубки, а за совесть. Мы обеспечиваем безопасность карьера».

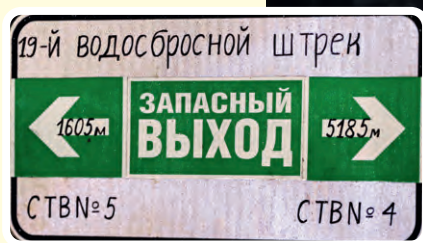
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



С выходом в карьер

Как повысить производительность? Оригинально: работу насосов облегчит... новый штрек. Он первый в истории шахты выходит на один из уступов, благодаря этому вода в водосборник центральной насосной стан-ции начнёт поступать из карьера. Высота на 40 метров меньше, значит, и нагрузка на насосы карьерного во-доотлива ниже, а объём откачиваемой воды — больше.

— Протяжённость этого водосбросного штрека — 640 метров, — рассказывает начальник подземного участка шахты № 1 Александр Корякин. — Его строи-тельство мы начали в 2018 году. В этом планируем сдать в эксплуатацию. Сейчас возводим водоотлив-ной лоток, бетонируем кровлю и стены, подключаем к общей системе вентиляции.



► Новый штрек поможет повысить эффективность откачки воды



НАДЁЖНОСТЬ



Будет работать в любую погоду

Не забывают и о надёжности. Замена старого распределительного устройства на центральной подземной подстанции ствола № 5 обеспечит бесперебойное снабже-ние электроэнергией горных выработок.

Ещё один независимый источник энергоснабжения — дизель-генераторы. Они вы-ручат при сбое на крупной подстанции, питающей шахту. Например, во время грозы.

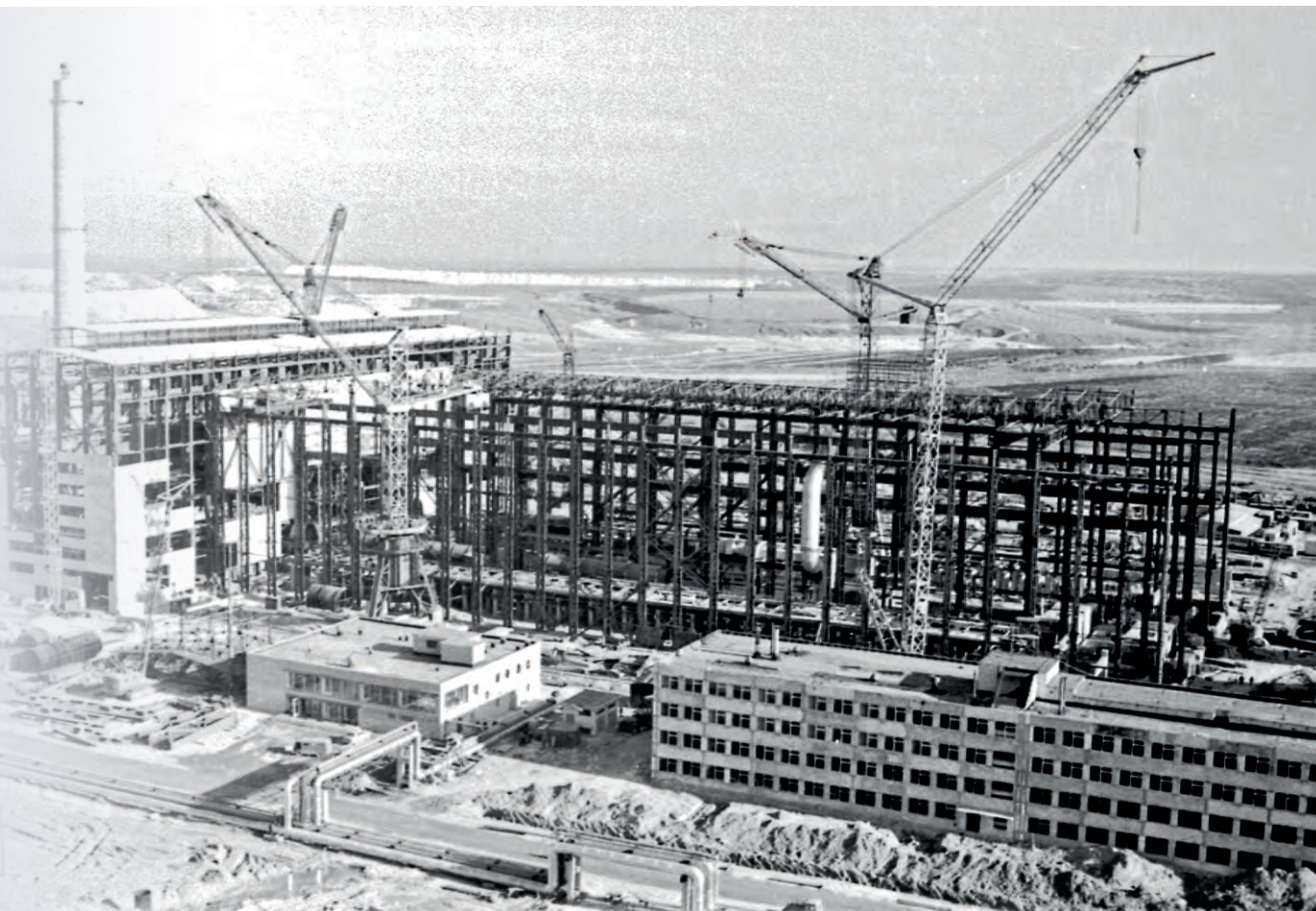
— Металлоинвест поддержал предложение руководства Лебединского ГОКа уста-новить резервные дизель-генераторные установки. Они полностью покрывают наши потребности. Шахта будет работать, даже если полностью прекратится электроснаб-жение Белгородской области, — уверен Вадим Петров.

◀ Дизель-генераторные установки — стратегический резерв



● ДАТА

ФАБРИКА ОКОМКОВАНИЯ ОТМЕЧАЕТ полувековой юбилей. На архивном фото — её строительство: уже просматриваются очертания производственных корпусов. Днём рождения фабрики считают 31 августа 1975 года, когда Государственная комиссия подписала акт о сдаче в эксплуатацию обжиговой машины № 1. А первые окатыши на Лебединском ГОКе получили раньше — 6 августа 1975 года. Производственные мощности наращивали с каждым месяцем. Если в январе 1976 года выпустили 151,2 тысячи тонн окатышей, то в ноябре того же года уже на двух обжиговых машинах произвели 376,8 тысячи тонн продукции.



ПРОФЕССИОНАЛ

Всё родное

7 фактов о том, что связывает Ивана Пушкова с комбинатом

Почти полвека слесарь-ремонтник Иван Пушков «ухаживает» за газовым и воздушным оборудованием фабрики окомкования. Без выверенных действий этого человека невозможна стабильная работа обжиговых машин. Коллеги уважительно называют его дядя Ваня или Кузьмич. «Надёжный, ответственный, а главное, преданный», — отзываются товарищи.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

1 ФАКТ Пришёл за квартирой

Иван Пушков родился в трудовой семье: отец работал в колхозе, мать — на железной дороге. После армии юноша искал такую работу, чтобы обеспечивать себя и помогать родным, а в перспективе получить квартиру. Лебединский ГОК соответствовал этим критериям. Спустя десятилетия слесарь-ремонтник с улыбкой констатирует, что план выполнил: и зарплата достойная, и жилплощадь обзавёлся.

2 ФАКТ Учитель на всю жизнь

В 1979 году первым наставником молодого сотрудника был Виталий Васильевич Мамистов. Опытный коллега научил работать аккуратно и строго соблюдать требования безопасности, быть внимательным даже к ме-

лочам, прислушиваться к советам других.

— Он уже ушёл из жизни, но до сих пор с теплотой вспоминаю первого учителя. И своих подопечных настраиваю придерживаться этих принципов, — говорит специалист.

3 ФАКТ На одном месте

Когда Иван только устраивался на комбинат, отец дал наказ держаться на одном месте работы. Мол, покажешь себя хорошо — будут уважать и ценить. Так и вышло. Если работа нравится, дело спорится и коллектив хороший, то зачем что-то менять?

4 ФАКТ Нескучная работа

Смену он начинает с обхода «владений»: осматривает технику, при необходимости устраняет неисправности. Затем отрабатывает вызовы диспетчера. Иван Пушков контролирует работу горелок, задвижек, кранов, насадок и прочего. Во время предупредительных и капитальных ремонтов меняет отслужившее оборудование. Помогает и с сантехническими устройствами. Каждая новая смена не похожа на предыдущую: скучать не приходится.

5 ФАКТ Продолжает «расти»

Иван Кузьмич досконально изучил газовое оборудование фабрики окомкования, но про-



должает совершенствоваться. Например, на обновлённой обжиговой машине № 4 освоил обслуживание современных горелок автоматического управления.

6 ФАКТ От отца к сыну

Работу на комбинате порекомендовал сыну Алексею. — Он начинал машинистом конвейера на участке грохочения.

Сейчас — машинист рудоусреднительной машины. Мы в одной смене, поэтому видимся постоянно. Доволен тем, как Лёша работает. Молодец! — с гордостью говорит отец.

7 ФАКТ На пенсию не торопится

Обладатель почётного звания «Ветеран труда Лебединского ГОКа» уже несколько лет как по-

▲ Иван Пушков — преданный работник фабрики окомкования: работает здесь 46 лет

лучил статус пенсионера, но фабрику покидать не спешит:

— Пока здоровье есть, буду помогать предприятию. Здесь всё родное: стены, оборудование, коллектив.

ПОКОЛЕНИЯ

Звенья одной цепи

Они — тёзки. Они — отец и сын, связанные с одним предприятием. Сапрыкины.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Отец

Александр Сапрыкин-старший сейчас уже на пенсии. Он посвятил фабрике 37 лет. Маширист окомкователя, агломератчик, горновой... Опыт, полученный на этих этапах, стал бесценным помощником в деле оператора пульта управления на участке обжига.

— Следил за производством офлюсованных окатышей на первой и второй обжиговых машинах, — поясняет он. — Но знать только свой технологический отрезок — мало. Нужно ещё и смотреть, что происходит на предыдущем и последующем этапах.

Чтобы получить продукцию должного размера и качества, надо знать, как подготовлена шихта, точно ли соблюден гранулометрический состав при формировании окатышей в чашевых окомкователях. Если заметил отклонения от плана — надо быстро вместе с коллегами устранить недочёт. Да и после обжига оператор не теряет бдительности: наблюдает, сколько при грохочении выходит годного класса окатышей, а сколько — мелочи и крупняка. Если второго или третьего стало больше, чем обычно, значит, снова нужно присмотреться к подготовительным стадиям и «донастроить» их.

Неотрывно глядя в мониторы с сотнями параметров, специалист ежеминутно связывается с коллегами: на какой из конвейеров лучше выгрузить шихту, какие бункера нужно продуть, где подправить температурные режимы или скорость вращения агрегата.

— В смене оператор пульта управления — ключевой человек, равнозначный по важности мастеру, — считает Александр Сапрыкин-младший. — Потому что, например, на участке обжига именно оператор ведёт весь технологический процесс. Да, есть агломератчик, но он в основном наблюдает за параметрами. А оператор может менять режимы работы оборудования.

Сын

Младший Сапрыкин с юности был самостоятельным. Но в поиске надёжного места работы по примеру родителя выбрал Лебдинский ГОК. Более того, то же подразделение — фабрику окомкования. От отца получил только одно наставление: «Работай честно».

Начинал с участка АСУТП: налаживал сети, настраивал компьютеры диспетчеров.

— Вскоре понял, что, работая на производстве, занимаюсь косвенными вещами, — рассказывает Александр. — Захотел углу-



Александр Сапрыкин-старший вспоминает:

— Особую гордость чувствуешь, когда видишь цифры — с двух обжиговых машин выходит больше 550 тонн окатышей в час! А когда смотришь по камерам на склад, где целые барханы продукции лежат, или на вереницу вагонов, уходящих на отгрузку потребителям, ясно ощущаешь — большое дело коллектив делает!

◀ Профессии у отца и сына были разные, а рабочие принципы — общие



▲ Александр Сапрыкин-младший легко находит общий язык с коллегами и помогает им «разруливать» трудности, возникающие в работе

биться в технологию. Как раз освободилось место мастера участка шихтоподготовки...

В новой должности осознал, почему отец стремился узнать производство «от и до»:

— Невозможно давать задания подчинённому, если не знаешь все детали его работы, — объясняет он. — Засел за техническую

литературу, чтобы во всём разобраться. Что-то уточнял у товарищей по цеху.

Семейная добросовестность и интерес к производственному процессу способствовали карьерному росту: теперь младший Сапрыкин — начальник смены в службе оперативного управления производством фабрики

▲ Как оператор пульта управления Александр Сапрыкин-старший пристально наблюдал за технологическими параметрами и своевременно подсказывал коллегам, что нужно изменить

окомкования. По сути, руководит всем технологическим персоналом на четырёх участках, а также координирует взаимодействие с сотрудниками смежных служб — ремонтников, механиков, крановщиков, наладчиков контрольно-измерительных приборов:

— Моя задача — не просто выдать наряд-задания и проконтролировать, чтобы люди правильно и точно выполняли свои задачи. Надо всё для этого организовать. Например, подготовить площадки к плановым ремонтам, обеспечить авто- или спецтранспорт, сформировать экстренную бригаду для починки оборудования. Нюансов много.

Одна команда

В профессиях отца и сына главный фактор — координация действий коллег. Поэтому важна командная работа. А она начинается там, где есть взаимное уважение и умение решать проблемы сообща. Младший Сапрыкин легко сходится с людьми и каждого коллегу знает по имени, старается обеспечить сотрудникам все условия для хорошей работы. Старший, давая товарищам советы по технологической части, всегда делал это корректно, приводил аргументы из многолетнего опыта. К таким тактичным рекомендациям прислушивались.

— Раньше на производстве бригады называли звеньями, — говорит Александр Сапрыкин-старший. — Всё логично: сотрудники — как звенья одной цепи. Если каждый поработает хорошо, то и общий результат будет!

Для Сапрыкиных один из показателей успеха — то, как отзываются о них окружающие. Младшему приятно понимать: отца в коллективе воспринимали как человека, который всего достиг собственным трудом и профессионализмом. А старший гордится, когда знакомые о сыне говорят: «Да, с таким начальником смены хорошо работать!»

СОБЫТИЕ

Полумарафон вернулся

В Губкине в шестой раз провели легкоатлетический забег



Традиционный полумарафон организовал Металлоинвест в рамках программы социальных инвестиций «Вместе!».

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Первыми на старт вышли самые маленькие бегуны. Среди них — трёхлетняя Марьяна Карпущенко.

— Это вторые её соревнования, а вот медаль — первая. Летом вместе участвовали в губкинском километровом забеге. Тогда она сто метров прошла, а потом сидела на руках. Сейчас уже опытная — бежала сама. Дистанцию осилила, — улыбается отец, электромонтёр УРМЭО Лебединского ГОКа Николай Карпущенко.



▲ Под аплодисменты болельщиков финишёров встречали волонтеры с памятными медалями.

БУДЬ В КУРСЕ

Малыши до года состязались в скоростном ползании на три метра, участники до пяти лет бежали 50 метров, ребята постарше — 200, 400 и 800 метров. Участники с ОБЗ — 200 метров. Взрослые спортсмены преодолевали дистанции в один или пять километров, а также более серьезные — 10 и 21 километр.



▲ Директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов финишировал вместе с главой администрации города Михаилом Лобазновым.

Директор Лебединского ГОКа Сергей Напольских одну из наград вручил оператору котельной энергоцентра Сергею Коптеву, ставшему призёром в своей возрастной категории.



▶ СТАРТ СПОРТСМЕНОВ ОТ 18 ЛЕТ СТАЛ САМЫМ МАССОВЫМ. ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ Илья Пономарёв выбрал дистанцию 21 километр:

— Организаторы посвятили соревнования 80-й годовщине Победы. Это лучший ответ на те вызовы и ту сложную ситуацию, которая сложилась в Белгородской области.



▲ Первое место на дистанции в пять километров в абсолютном зачёте занял Александр Ковалев.



▲ Староосколец Александр Труфанов бежал пять километров с годовалой дочкой Евой. Малышка в коляске хлопала в ладоши, а перед финишем уснула. Папа регулярно берёт Еву на тренировки и соревнования:

— Посчитал, что появление ребёнка — не повод расставаться со спортом. Приобрёл специальную коляску и приобщаю к бегу, — улыбается Александр Труфанов. — В мае в Казани преодолели 20 километров.

ЦИФРЫ

- **1 500** легкоатлетов из 25 городов восьми регионов России приехали на Губкинский полумарафон — 2025.
- **93** работника Металлоинвеста приняли участие в забеге.
- **85 лет** — возраст самого взрослого участника полумарафона.
- **1:12:47** — лучшее время в абсолютном зачёте у мужчин на дистанции 21 километр показал Иван Долженко.
- **1:27:39** — лучшее время в абсолютном зачёте у женщин на дистанции 21 километр показала Светлана Черных.

Посмотреть результаты:



СОБЫТИЕ

Как в Париже

Участник необычного олимпийского марафона рассказал губкинцам об инклюзивном спорте

Металлоинвест пригласил на Губкинский полумарафон руководителя благотворительного фонда «Свобода движения», ультрамарафонца Андрея Яковлева. Он толкал специальную инвалидную коляску, которую занял 19-летний губкинский спортсмен направления «Вместе! Со спортом. Адаптация» Захар Косарев.

Алёна Тарубарова
Фото Александра
Белахова

Всё было почти как в Париже на Олимпийских играх — 2024. Только там Андрей Яковлев бежал марафонскую дистанцию (42,2 км) с атлетом с ДЦП Владиславом Фединым.

— С Владом мы были уже скатанным тандемом, — вспоминает ультрамарафонец. — Прошли непростой отбор, нас допустили к старту. Причём именно как российских спортсменов — с собой у нас был флаг.

На встрече с жителями Губкина, которая прошла в ФОК «Пульс», говорили об инклюзивном спорте



▲ На Губкинском полумарафоне дистанцию в 21 километр впервые преодолел инклюзивный беговой тандем Андрея Яковлева и 19-летнего губкинца Захара Косарева. Они открыли старт взрослых участников забега

и его развитию в нашей стране. Андрей Яковлев считает, что люди с инвалидностью помогают ему не меньше, чем он им. И даже создал фонд «Свобода движения».

— Я хочу показать, что инклюзивный спорт нужен и важен. Спортсменам он даёт дополнительную мотивацию, а людям

с ограниченными возможностями — возможность почувствовать свою

важность. Они не просто сидят в коляске, а показывают дорогу, подбадрива-

ют. Это именно тандемная работа, — отметил Яковлев.

В Губкин Андрей Яковлев приехал с коляской — с той самой, что толкал во Франции. Собравшиеся задавали вопросы и делились предложениями, пробовали толкать коляску и проверяли, насколько удобно в ней сидеть. Тут же состоялось знакомство с Захаром Косаревым.

— Для сына это большое событие. Он вообще любит всё новое. Занимался плаванием, потом открыл и для себя, и для нас скандинавскую ходьбу. В прошлом году мы бежали с ним парный забег #БольшеЧемМожешь на ВДНХ, а теперь — полумарафон! — рассказывает отец Захара Евгений Косарев. — Конечно, мы рады, что у Захара, несмотря на особенности здоровья, есть возможность пробовать себя в самых разных направлениях и вдохновлять нас, его родителей.

Кстати

Забег для инклюзивных тандемов проводился впервые в истории Игр. Маршрут протяжённостью 42,195 км был точно таким, как и маршрут олимпийского марафона. Специально для выхода на олимпийский старт российские разработчики — нижегородские инженеры Пахомовы — создали первую отечественную лёгкую беговую коляску нового поколения. Всего 11 кг. Вес, который удивлял тандемы из других стран.

● ГАСТРОЛИ

«Мама» и её одиночество

Театр имени Моссовета привёз в Губкин пьесу современного французского писателя Флориана Зеллера.

Ирина Милохина
Фото Валерия
Воронова

На сцене — тёмные декорации. Старая мебель. Пианино, на котором, видимо, давно никто не играет... Возможно, раньше в этом доме было уютно и весело. А сейчас вся атмосфера вокруг будто пропитана болезненным одиночеством.

Именно тому одиночества и любви, которые стали причиной сумасшествия главной героини Анны, раскрывает молодой режиссёр спектакля Па-

вел Пархоменко. «Мама» — это трагическая история женщины, которая всю себя отдала семье, а о себе забыла. Муж постоянно в командировках, дети разлетелись из гнезда: у них собственная жизнь. Ей остаются только воспоминания, а постоянное копание в мыслях приводит к раздвоению личности. Анна не всегда понимает, где находится, что есть реальность, а что — игра её большого воображения.

— Пьесы Флориана Зеллера — это новое слово, новая интонация в мировой драматургии, — считает Павел Пархоменко. — Он затрагивает важные человеческие темы семьи, любви, глубокого внутреннего кризиса, который каждый человек переживает по-своему. Я хотел показать

в спектакле персональный внутренний ад человека, в который он иногда попадает. Хочу, чтобы зрители обратили внимание на то, как они живут, чтобы они не превращали себя в ноль и не растворялись полностью в других людях, не теряли себя.

Постановка с философским подтекстом вызвала у зрителей разные чувства. С одной стороны, главная героиня — эгоистичная женщина, её любовь — угнетающая, связывающая, давящая. Но в то же время она любящая жена и мать, которой трудно отпустить взрослых детей в самостоятельное плавание.

— Спектакль, конечно, неоднозначный, но тема — вечная: конфликт отцов и детей, — делится впечатлениями зритель-



▲ В главной роли — заслуженная артистка России Анастасия Светлова

ница Ольга Петрушина. — Родителям важно вовремя отпустить детей, когда они повзрослеют, позволить им выстроить свою

жизнь. А затем найти новые смыслы, чтобы не погрязнуть в домашних заботах и мыслях, что ты никому не нужен.

Кстати

Гастроли театра имени Моссовета в Железнодорожном, Губкине и Старом Осколе состоялись благодаря участию в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Культурная афиша».

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеем ГАЛИНУ ВАСИЛЕВНУ ЕРМОЛЕНКО!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем ЮРИЯ ВАЛЕРИЕВИЧА ДОРЕНСКОГО!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем ТАТЬЯНУ ГЕННАДИЕВНУ КИСЕЛЕВУ, АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА КРИВОШЕЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА АГАРКОВА, АНДРЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ДЕНИСЕНКО, СЕРГЕЯ МИХАЙЛОВИЧА КАРНАУХОВА!



● ОБЪЯВЛЕНИЯ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **электромонтёр** (з/п от 55 200 руб.);
- ▶ **технолог 1-й кат.** (з/п от 54 000 руб.);
- ▶ **техник-лаборант** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **заведующий производством** (з/п от 67 000 руб.);
- ▶ **повар** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **буфетчик** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **кондитер** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **кухонный работник** (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ **грузчик-экспедитор** (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

- ▶ **КАМАЗ 5410**, год выпуска 1986. Цена (с НДС) — 246 530 рублей.
- Контактные телефоны: **(4725) 37-49-33, 37-47-50.**

Реклама.

Реклама.

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД **до 33%**

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 11% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.965% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 01.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Реклама



ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

ЦВЕТОФОР

ОФИС • УЧЁБА
Творчество

тел.: 8(800)201-10-30

cvetofor.com

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив регионального ИТ-центра г. Губкина ООО «Джей Эс Эй Групп» глубоко скорбят по поводу смерти **Проскуриной Аллы Ивановны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив производственно-аналитического управления выражают искренние соболезнования **Ирине Николаевне Беликовой** по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике выражают искренние соболезнования **Ольге Владимировне Исаковой** по поводу смерти **мамы**.

ОБЪЯВЛЕНИЯ**КУПЛЮ**

► Купим ваш автомобиль. Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-PT 4-4

ПРОДАМ

► Арбуз (Дагестан, Богучар, Короча) на складе кормов и с/х продукции, оптом и в розницу. Незнамово, ул. Центральная, д.12.
+7-920-566-05-45. 282-PT 2-2

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 244-PT 5-16

► Укладка асфальта (дворы, площадки).
+7 (960) 628-58-17. 209-PT 13-15

РЕМОНТ И СТРОИТЕЛЬСТВО

► Ремонт бытовой техники. Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 2271-PT 3-7

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20%.
+7 (909) 260-75-95, Дмитрий. 276-PT 1-1

► Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам — скидка 25%.
+7 (980) 529-22-05, Дмитрий, строитель. 280-PT 1-1

