ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Информационный вестник

№ 1 (31)
январь 2019 г.

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК»

Повышение зарплаты

- Это самые важные для нас инвестиции - в людей. Компания ценит вклад каждого работника в достижение результатов нашего общего дела. Хороший труд должен достойно оплачиваться, - подчеркнул генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. – Особое внимание мы уделяем вопросам безопасности на производстве и охране труда. Наша цель – исключение аварийности и травматизма.

Металлоинвест индексирует заработную плату сотрудников. Данное решение принято руководством Компании на Социальном Совете, в состав которого входят руководители Управляющей компании, предприятий и представители профсоюзных организаций, а затем утверждено Советом директоров УК «Металлоинвест».

С 1 января 2019 года фонд оплаты труда увеличивается на 5%, при этом 4% направлены на гарантированное повышение зарплаты работникам предприятий Металлоинвеста, а 1% – на реализацию мероприятий по оплате труда отдельным категориям персонала и профессиям. Индексация распространяется на все категории работников, за исключением сотрудников Управляющей компании и руководителей, включенных в систему управления эффективностью.

На это увеличение будет направлено более 1,4 млрд рублей без учёта дополнительных отчислений на социальное страхование.

Коллективный договор Компании, условия которого вырабатываются в партнерстве с профсоюзной организацией, гарантирует права работников на безопасные условия труда, санаторно-курортное лечение и оздоровление, компенсации, обусловленные вредными условиями труда, поддержку в трудных жизненных ситуациях и другие льготы.

Уровень заработной платы на предприятиях Металлоинвеста существенно выше среднемесячной заработной платы в регионах присутствия.

Коллективный договор в действии

Проведена проверка выполнения совместных обязательств работодателя и работников Лебединского ГОКа по Коллективному договору за 2018 год. Совместная комиссия, состоящая из представителей администрации предприятия и профсоюзного комитета, пришла к выводу, что все взятые обязательства сторонами выполнены.

Профком действовал в соответствии с Программой ГМПР на 2017-2021 гг, представлял интересы и защищал права членов организации, осуществлял общественный контроль в области охраны труда и соблюдения работодателем трудового законодательства, информировал работников, организовывал летний отдых лебединцев и членов их семей, новогодние утренники для детей, проводил профессиональные и творческие конкурсы, на паритетных началах с работодателем участвовал в проведении различных мероприятий и спартакиады комбината.

Подробный отчёт опубликован в газете «Рабочая трибуна» №3 от 25 января 2019 года.

В 2018 году работникам выдано:
12 мл. 367 тыс. рублей – материальной помощи
234 мл.500 тыс. рублей – беспроцентных ссуд в кассе взаимопомощи.
В КВП состоит 6100 работников комбината и дочерних обществ.

Профком ОАО «ЛГОК»
Губкин - 11, Промплощадка
Тел.: 8-920-595-55-01
9-70-53

Профсоюзная защита

Эффективно защитить права работника от нарушений со стороны администрации, грамотно составить коллективный договор — эти и многие другие задачи под силу решить только профессионалу, в совершенстве знающего трудовое законодательство, имеющего опыт практической работы. Именно такой юрист, правовой инспектор, работает в профкоме Лебединского ГОКа. Это - Галина Морозова.

В течение прошедшего года у неё на личном приёме побывали 604 лебединца с вопросами, касающимися трудовых отношений и социальных прав. В комиссию по трудовым спорам обратились 13 работников комбината – по трём заявлениям спор разрешён в пользу работника. 10 обратившихся оспаривали снижение премии работодателем, комиссия сочла эти требования необоснованными. Юристом подготовлено 41 обращение к работодателю о выплате компенсации морального вреда в связи с повреждением здоровья в результате несчастного случая или профессионального заболевания на основании локального нормативного акта работодателя, принятого по согласованию с профкомом. Заявления работников удовлетворены.

В 2018 году профком согласовал редакции 11 совместных решений о внесении дополнений либо изменении коллективного договора и локальных нормативных актов, были приняты новые Правила внутреннего распорядка с приложения к ним.

Осуществлена экспертиза и согласование 119 проектов локальных нормативных актов и инструкций работодателя, рассмотрен 681 организационно - правовой документ, принятый с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Для рассмотрения в судебных органах в 2018 году по обращениям членов профсоюза, несогласных в суммой компенсации морального вреда, были подготовлены 8 исковых заявлений о взыскании компенсации морального вреда в связи с повреждением здоровья, из которых 7 исков рассмотрены и частично удовлетворены.

Чем же отличается работа профсоюзного юриста от деятельности коллег по профессии, работающих в других сферах?

- Мы занимаемся защитой прав работников. Работаем с трудовым законодательством. Это достаточно узкая сфера, и юристов, специализирующихся именно на трудовом праве не так много. Кроме того, мы вынуждены при решении проблем работников руководствоваться не только формальными требованиями действующего законодательства, но и принципами социального партнерства, - пояснила Галина Алексеевна. - Важно и то, что профсоюзная правовая помощь бесплатна и доступна: ко мне обращаются и по телефону, и по электронной почте – консультирую всех. Причём, люди обращаются с различными вопросами, не только связанными с производством, но и проблемами семейного права, наследования, потребительского рынка, что позволяет мне лично быть юристом широкого профиля.

Кроме этого, для профсоюзных лидеров подразделений правовой инспектор в течение всего года регулярно готовила свежую информацию о новшествах в Российском законодательстве. Совсем недавно была выпущена листовка с кратким изложением законов, вступивших в силу в январе 2019 года. Она размещена на информационных стендах в подразделениях и дочерних обществах комбината.

Профсоюзная учёба как фактор объединения

24 и 25 января в лебединской «Лесной сказке» состоялся семинар для профгрупоргов: Школа обучения профсоюзного актива Белгородской областной организации ГМПР провела подготовку очередной группы профактива начального звена предприятий горно-металлургического комплекса региона. В нём приняли участие представители Лебединского, Яковлевского и Стойленского ГОКов, ОЭМК, Комбината КМАруда, обществ «Скоростной трамвай» и «ОЗММ», института ВИОГЕМ.

Что такое профсоюзная учёба? Это, в первую очередь, комплекс знаний, которые просто необходимы профсоюзному активисту: основы правовой защиты работников, охрана труда в контексте действий

Профком ОАО «ЛГОК» Губкин - 11, Промплощадка
Тел.: 8-920-595-55-01, 9-70-53
Отпечатано в ООО «Губкинполиграфиздат»
заказ №256, тираж 100

представителей профсоюза, информационная работа, технологии вовлечения в профсоюз, роль и задачи профактива, история профсоюза… Вместе с тем, по признанию самих участников семинара, учёба – это общение в среде единомышленников, которое даёт не только подпитку свежими идеями,но и утверждает в мысли – мы на правильном пути.

- 11 лет состою в профсоюзе, 5 лет занимаюсь в своём подразделении молодёжным направлением. Люблю общаться с людьми, легко нахожу общий язык с коллегами, поэтому мне и нравится работа профгрупорга. Думаю, что рядовым членам не хватает профсоюзной информации, сегодняшний семинар подсказал пути решения этой проблемы. Будем работать, - сказала Татьяна Беликова, профгрупорг энергоцентра Лебединского ГОКа. Именно она ведёт группу своего подразделения в ВКонтакте.

Многие в своих ожиданиях от семинара в его начале обозначили цель – научиться чему-то новому. По его завершении все наши собеседники отмечали: научились, узнали много интересного, что пригодится в дальнейшей работе.

- Одного желания помогать людям в нашей работе недостаточно, необходимо обладать определёнными знаниями, а также быть немножко психологом. Программа составлена очень грамотно. Под наши моральные и нравственные устремления подведена серьёзная теоретическая основа, - рассказала о своих впечатлениях Наталья Виничук, инженер технического контроля УТК Лебединского ГОКа.

Разъезжаясь по своим городам из гостеприимной «Лесной сказки» профгрупорги тепло прощались друг с другом, обменивались адресами и телефонами - они сдружились за это короткое время, поняли, что мыслят и действуют в правильном направлении. Что профсоюз – это не где-то кто-то, а они и есть профсоюз, его основа и движущая сила.

- Самое важное, что слушатели получают на занятиях, это знание того, что такое профсоюз, чем он занимается, что нужно делать для того, чтобы профсоюз оставался мощной силой. Высокий процент членства среди работников отрасли говорит о том, что обучение не проходит зря. Это показатель того самого осознанного выбора, который лежит в основе мотивации профчленства, – люди, понимая, для чего нужен профсоюз, своими действиями, своим примером укрепляют его ряды, - пояснил основную цель профучёбы заместитель председателя областной организации ГМПР Андрей Никитский.

Юбилейный год открыт!

Лебединский профком подвёл итоги конкурса на лучший логотип празднования 50-летнего юбилея первичной организации комбината. 22 января состоялось награждение победителей. На суд жюри было представлено 25 работ. Все их авторы были приглашены на торжество.

- В сентябре 2019 года профсоюзная организация комбината отмечает «золотой» юбилей. Это событие будет отмечено большой разнообразной программой. И очень приятно, что члены первички активно откликнулись на призыв профсоюза. Жюри было непросто, но, думаю, мы отобрали самый правильный вариант, - отметил профсоюзный лидер лебединцев, председатель оргкомитета Борис Петров.

Участникам конкурса был предъявлен конечный вариант, и они согласились с выбором жюри. Более всех был доволен победитель творческого состязания Виталий Бирюков, ведущий специалист конструкторского отдела проектно-конструкторского центра дирекции по инвестициям и развитию Лебединского ГОКа.

- Узнал о конкурсе - и заработала творческая мысль. В оргкомитет отправил целых четыре варианта. Один из них и признан лучшим. Очень приятно, что моя работа ушла в народ. Спасибо организаторам, с удовольствием поучаствовал, - сказал обладатель первой премии.

По положению отмечены авторы пяти лучших работ. Также профком принял решение поощрить всех участников этого конкурса.

- Это открытие нашего юбилейного года, хочется поддержать творческих людей с надеждой на дальнейшее сотрудничество. Профсоюз всегда открыт для предложений, приходите, предлагайте новые идеи, - пригласил участников мероприятия заместитель председателя профорганизации Юрий Романов.

Вторая. Зимняя. Наша!

Вторая зимняя корпоративная спартакиада Металлоинвеста прошла с 30 января по 1 февраля на лебединской базе: в ОЗК «Лесная сказка» и в губкинском Дворце спорта «Кристалл». В ней приняли участие 7 команд: сборные УК «Металлоинвест», Лебединского и Михайловского ГОКов, АО «ОЭМК» и «Уральская сталь», ООО «УралМетКом» и «Рудстрой». Состязания прошли в шести видах: хоккей с шайбой, русский хоккей в валенках, лыжные гонки, биатлон, конькобежная эстафета и кёрлинг. Уникальность этого состязания заключается в том, что каждый участник команды – руководитель, специалист или рабочий, может испытать себя на прочность, доказать себе и окружающим, что в спорте и труде закаляется характер.

Фееричное зрелище, в которое превратилось торжественное открытие спартакиады, запомнится нашим атлетам надолго: шоу барабанщиков, хореографическая ледовая композиция, символизирующая единение команд и предприятий Металлоинвеста, парад спортсменов, зажжение огня спартакиады, поздравительные речи почётных гостей…

В мероприятии принял участие двукратный олимпийский чемпион, заслуженный тренер СССР и России, член Зала хоккейной славы, знаменитый Александр Якушев. Он лично вручил награды лидерам спартакиады.А разминку для её участников на третий день соревнований провёл ещё один олимпийский чемпион, в лыжной гонке на 50 км, Александр Легков.

По итогам спартакиады у лебединцев: «бронза» в лыжной гонке, «серебро» в кёрлинге, конькобежной эстафете и биатлоне, «золото» – в русском хоккее в валенках. То есть, из шести видов спорта в пяти - команда Лебединского ГОКа оказалась в призёрах.

- Самый главный приз – это командный дух, ведь, все мы, работники Металлоинвеста, одна большая команда: мы вместе добиваемся результатов, учимся новому, реализуем смелые проекты, - прокомментировал управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов.

- Спорт – это здоровье, это единый командный порыв, это отличное настроение! На спартакиаде наши спортсмены демонстрируют свои самые лучшие навыки и качества, и, не смотря на соперничество, взаимное уважение. Замечательный праздник! – Поделился своими наблюдениями председатель профорганизации Лебединского ГОКа Борис Петров.