

В работу добавили красок

Какие смыслы заложили в мурал на МГОКе его создатели

5 ➤

Скафандр с иголочки

Как ухаживать за кожей и почему лучший загар — тот, которого нет

7 ➤

Виртуальные схемы для реального производства

Как стажировка в Металлоинвесте помогает студенту стать инженером

8 ➤

Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 15 (2401)

1 АВГУСТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НАГРАДА



Фото Владимира Авдеева

Карьера героев

Начальник теплотехнической лаборатории Михайловского ГОКа Игорь Сорокин — неоднократный победитель конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности. В преддверии Дня металлурга он и ещё девять его коллег удостоены государственных наград: соответствующий указ подписал президент Владимир Путин.

➤ 6

ИНВЕСТПРОЕКТ

Лебединцы добавили мощности

В чём преимущества новой мельницы мокрого самоизмельчения на обогатительной фабрике ЛГОКа

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

На 15-й технологической секции обогатительной фабрики комбината завершили монтаж и пусконаладку нового агрегата.

Производительность вырастет

Внушительная красавица с увеличенным диаметром барабана сменила отработавшую эксплуатационный срок предшественницу.

— У новой мельницы диаметр барабана — девять с половиной метров. Это позволит повысить производительность более чем на пять процентов и перерабатывать больше 300 тонн руды в час, — рассказывает о плюсах новой техники начальник обогатительной фабрики Евгений Герасименко.

Ещё одно преимущество — компактное расположение всех узлов и возможность установить агрегат на существующие фундаменты без дополнительных строительно-монтажных работ. Установку начали в апреле, а завершили в июле.



▲ Торжественный запуск руководители компании, комбината и подрядных организаций приурочили ко Дню металлурга. Нажатие кнопки — и мельница в работе!

Хозяйское отношение

В подразделении это уже девятая мельница мокрого самоизмельчения с увеличенными

габаритами. Их изготавливают с учётом пожеланий лебединцев. В новом агрегате усилены элементы привода, улучшили систему смазки узлов, что гарантирует более продолжи-

тельную стабильную работу и упрощает обслуживание.

— Мельница позволит комбинату получать больше концентрата, — подчёркивает управляющий директор Лебединского

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Масштабная программа технического перевооружения затрагивает все наши комбинаты. Это постепенная замена агрегатов, выработавших ресурс, на современные, более эффективные и экологичные. Обновление мельницы на Лебединском ГОКе как раз один из таких шагов. Приятно, что её изготовил стратегический партнёр Металлоинвеста — «Уралмашзавод». Это даёт нам уверенность, что оборудование сделано качественно и прослужит долго.

> 650 млн рублей

составили инвестиции Металлоинвеста в проект.

● НАГРАДА

Знак доверия и признания

Губернатор Белгородской области вручил орден Почёта коллективу ОЭМК.

Евгений Дмитриев
Фото Валерия Воронова

Указ о награждении президента России Владимира Путина подписал 16 апреля. Работники ОЭМК отмечены за достигнутые трудовые успехи в metallurgicalской отрасли и вклад в развитие российской промышленности. Церемония вручения прошла на торжественном собрании ко Дню металлурга.

— Металлургия — это фундамент, на котором строится благосостояние нашего региона. Именно она формирует значительную часть бюджета, обеспечивая его стабильность, — под-

черкнул губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. — Даже в эти непростые времена наши металлурги демонстрируют стойкость и профессионализм. Сегодня благодаря вашему труду наш регион является одним из лидеров в стране по многим показателям.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов считает присуждение ордена важным знаком доверия и признания.

— ОЭМК — не просто предприятие, а сильная, сплочённая команда, в которой ценятся труд, профессионализм и ответственность, — отметил он. — Орден Почёта является высокой оценкой усилий всех, кто стоял у истоков комбината, кто



► Вячеслав Гладков передаёт награду — орден Почёта коллективу ОЭМК — управляющему директору комбината Кириллу Чернову

**100-
миллионную тонну**
стали выпустил ОЭМК
в мае 2025 года.

СПРАВКА

Орден Почёта учреждён в 1994 году и присуждается за выдающиеся достижения в экономике, научной и общественной деятельности, промышленности, а также за значительный вклад в развитие регионов России.

ежедневно обеспечивает стабильную работу производства, и тех, кто сегодня только начинает свой путь в metallургии. Горжусь нашими ветеранами, горжусь молодёжью, ко-

торая уверенно берёт на себя новые вызовы, и каждым, кто своим трудом укрепляет авторитет ОЭМК. Вместе мы способны реализовать самые амбициозные планы.

ТВОРЧЕСТВО

▼ Участники вокального конкурса были единодушны: в этот вечер победила дружба



Споёмте, друзья?

Какие таланты открыл конкурс «ГолосаМИ»

Юлия Ханина
Фото Ирины Клапченко

Очный финал корпоративного музыкального конкурса прошёл в формате уютного «квартирника» в Железногорске. В роли «квартиры» выступил ресторан «Сезоны».

Без ограничений

Организаторы изменили правила состязания. Если раньше конкурсантам ежемесячно готовили песню на заданную тему, то в этом году они самостоятельно выбирали композицию. Кроме того, в конкурсе могли принять участие сотрудники компаний-партнёров.

— Как показал прошлогодний опыт, в Металлоинвесте работают творческие люди и многие из них любят петь. Поэтому мы решили дать им больше возможностей делиться талантом со зрителями, — отмечает руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста Оксана Шипачева.

Льётся музыка

Начальник отдела персонифицированного учёта Михайловского ГОКа Анастасия Дроздова исполнила песню Владимира Высоцкого «Баллада о борьбе».

КСТАТИ

В онлайн-голосовании, позволившем выбрать финалистов конкурса, видеоролики с выступлениями конкурсантов получили почти 10 тысяч просмотров и более 1 000 лайков и комментариев.

— Эта песня — про честность, про гражданскую позицию, про правильные книги и честные поступки, — отмечает исполнительница.

Механик участка цеха отделки проката Оскольского электрометаллургического комбината Геннадий Кирьянов вышел на сцену с композицией «Кто тебе сказал». Для первого этапа он также выбрал произведение Вячеслава Добрынина «Льётся музыка».

— Люблю этого композитора. Его песни про добро, любовь. В сотрудничестве с поэтом-песенником Леонидом Дербенёвым у них получились прекрасные произведения, душевые и лиричные. А на 9 Мая вместе с дочерью мы разучиваем военные песни и поздравляем ими ветеранов, — говорит Кирьянов.

Неожиданный дуэт

Ведущий специалист электротехнической лаборатории ОЭМК Анатолий Гончаров поёт с пятилетнего возраста. В 2010 году начал брать уроки вокала. Теперь он постоянный участник песенных конкурсов.

— Когда я пою — забываю про всё. Трудности, проблемы, плохое самочувствие куда-то уходят. На их место приходят покой и умиротворение, — говорит Гончаров. — Представителям предприятий компании надо обязательно собираться вместе и петь. Так мы будем лучше слышать, понимать друг друга, не только соперничать, но и сотрудничать.

Кстати, уже в финале конкурса родился импровизированный дуэт. На сцену вышли представители двух городов — Железногорска и Старого Оскола. Мария Позднякова и Анатолий Гончаров ис-



▲ Механик участка цеха отделки проката ОЭМК Геннадий Кирьянов покорил зрителей исполнением шлягеров Вячеслава Добрынина

полнили песню «Букет из белых роз». Зрители проводили их овациями и криками «Браво!».

Вокал или образ?

Конкурсантов оценивало жюри, состоящее из педагогов, вокалистов и деятелей культуры Железногорска. Им предстояло выбрать лучших исполнителей из десяти участников, оценив их вокальные данные, технику исполнения и артистизм.

— У нас были серьёзные баталии по поводу того, кому отдать призовые места. Одни покорили вокалом, другие — образом, подачей и эмоциональностью. Но, несмотря на это, победителя конкурса выбрали единогласно, — говорит электромонтёр по обслуживанию подстанций МГОКа, председатель жюри конкурса Анастасия Сеничкина.

Итоги конкурса

- ▶ **Первое место:**
Анатолий Гончаров (ОЭМК)
- ▶ **Второе место:**
Геннадий Кирьянов (ОЭМК)
- ▶ **Третье место:**
Дмитрий Крепачёв (ЗАО «Вагонмаш»)
- ▶ **Приз зрительских симпатий:**
Мария Позднякова (МГОК)

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Рынок труда теряет оптимизм

В России выросла доля компаний, которые планируют в этом году сократить персонал.

Сейчас она достигает 11,5 %, констатирует Банк России в докладе, подготовленном на основе опроса более 10 тысяч российских предприятий. Повышение зарплат за 2025 год ожидают только 71 % опрошенных: у работодателей нет возможности переносить растущие издержки на оплату труда в отпускные цены. Отдельные компании, отмечают авторы доклада, уже сейчас сокращают персонал, вводят режим неполной занятости, предоставляют внеплановые отпуска.

Причины сложившейся ситуации — снижение спроса на продукцию, рост издержек и, как следствие, замедление деловой активности. Как отмечают аналитики регулятора, тренд охватывает все отрасли, в особенности торговлю, добчу полезных ископаемых, химическую промышленность, строительство и сельское хозяйство.

Аналитики предсказали снижение

Ассоциация «Русская сталь» прогнозирует снижение спроса на сталь в России в 2025 году на 10 % к показателю 2024 года. Потребление может сократиться до минимума с 2016 года — 39 млн тонн.

Согласно оценке Северстали, объём потребления металла в I квартале составил 9,5 млн тонн. Это на 13 % меньше, чем в 2024 году. В компании это связывают со снижением спроса в строительном секторе и машиностроении на фоне высокой ключевой ставки. Металлургам не удалось «раскачать» внутренний рынок, а рентабельность экспортных поставок снижается, полагает президент «Русской стали» Алексей Сентюрин. По его словам, около 45 % производственных мощностей металлургов были изначально заточены под экспорт. В связи с этим резкая потеря некоторых зарубежных направлений ударила по всей отрасли.

Власти протянут руку помощи

Минпромторг рассказал о действующих мерах поддержки для чёрной металлургии.

Ведомство привели в пример антикризисную программу группы «Мечел», которая позволит компании сохранить устойчивость на рынке, объёмы выпуска металлургической продукции и занятость на предприятиях группы.

Для поддержки металлургов ведомство прорабатывает с банками и компаниями, накопившими долговую нагрузку в период высоких ставок, отсрочку платежей по кредитным обязательствам, реструктуризацию кредитного портфеля и неуздание условий заимствования.

Кто вверх, кто вниз

Росстат обнародовал данные о ситуации в промышленном производстве за первое полугодие 2025 года.

В целом объём промпроизводства вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,4 %. На фоне роста на 4,2 % в обрабатывающих отраслях специалисты отмечают снижение добычи полезных ископаемых на 2,4 %. Снижение также зафиксировано в производстве автотранспортных средств (-16,6 %), производстве стройматериалов (-7,1 %), металлургическом производстве (-3,4 %).

По материалам информагентств.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Наш общий праздник

Какие мероприятия ко Дню металлурга прошли при поддержке Металлоинвеста



► Жителей и гостей Губкина пригласили на фестиваль чайных традиций «Липовый цвет». Участников учили заваривать чай по заветам предков и делать куклу-травницу (это одновременно и оберег, и лекарство!), развлекали инструментальной музыкой и настольными играми, показали уличный моноспектакль и кавер-концерт. Праздник завершился лазерным шоу на воде



► Ко Дню металлурга в Железногорске открыли новый арт-объект, в создании которого принимали участие несколько десятков горожан. Он повторяет топографический символ железной руды из школьных атласов. Стороны обрамлены разными видами продукции Михайловского ГОКа. На фоне новой достопримечательности уже фотографируются горожане

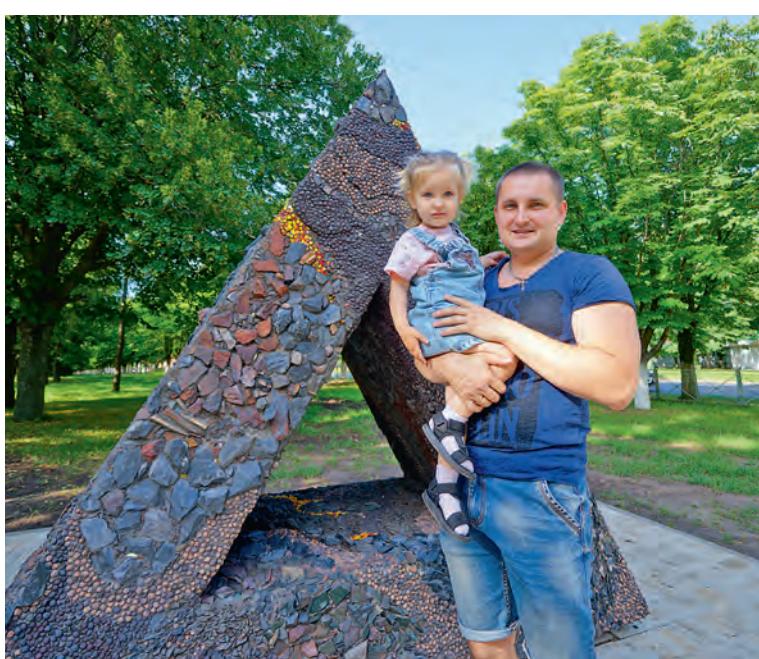


Фото Владимира Авеева, Александра Белашова, Валерия Воронова и Николая Рыбцева

► В старооскольском Центре современного искусства «Быль» открылась выставка «Назад к матери». Само её название отсылает к задумке организаторов — восстановить связь между человеком и матерью в «бестелесную» цифровую эпоху. В экспозиции собраны работы, созданные по технологиям лепки, обжига, изготовления глазурей, вязания и ткачества



► Выставки и мастер-классы под открытым небом, интерактивные зоны и концертные выступления, викторины с призами и вкусные угощения — всё это ждало гостей старооскольского «Феррум Феста». Отсюда никто не ушёл разочарованным или голодным!



► Футбол, баскетбол, пляжный волейбол, воркаут, армрестлинг, занятия по йоге и северной ходьбе, велозабег — и это далеко не полный список того, чем занимались участники мультиспортивных фестивалей «Вместе! Со спортом!», которые прошли в Старом Осколе и Железногорске. Даже дождь и сильный ветер не смогли сломить их командный дух!



► В Железногорском краеведческом музее открыли выставку «Стекло и металл: рождённые огнём». На ней представлены произведения мастеров Российского государственного художественно-промышленного университета им. С. Г. Строганова. Экспозиция позволяет проследить эволюцию художественных техник и выразительных возможностей этих материалов на протяжении тысячелетий — от античности и Древней Руси до современных экспериментов

БЛАГОУСТРОЙСТВО

▼ Арт-проект Металлоинвеста превратил серую фабричную стену в яркое настенное полотно, вдохновляющее на созидательный труд



В работу добавили красок

Какие смыслы заложили в мурал на МГОКе его создатели

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева
и Николая Рыбцева

К о Дню металлурга на комбинате завершили работу над изображением «Большая руда — большие дела!»

Сила созидания

Первую стену производственного корпуса фабрики окомкования украсили ещё в конце прошлого года. Вторая часть мурала на другой стене завершила масштабный замысел и стала подарком горнякам к их празднику. Творческий проект не только добавляет красок в суровые будни производства, но и напоминает: за каждым предметом из стали стоит труд горняков и металлургов.

Основная тема мурала — созидательная сила горнодобывающей промышленности. Здесь и оператор, уверенно управляющий процессом производства продукции. И мальчик, мечтательно разглядывающий вантовый мост. И молодая пара, отдыхающая на фоне благоустроенного и комфортного городского пространства. В центре композиции — руки металлурга, бережно держащие окатыши. Все элементы связаны единой мыслью: труд на комбинате не просто двигает производство, а меняет облик города, региона и всей страны.

— Такие муралы могли бы украшать не только предприятия, но и города, — уверен врио губернатора Курской области Александр Хинштейн. — Это искусство, которое добавляет красоты общественным местам, вдохновляет, создаёт настроение и раскрывает таланты.

Свои идеи

Монументальная роспись заставляет по-новому взглянуть на каждодневную работу сотрудников и роль комбината в большом мире.

— Художникам удалось передать главное: Михайловский ГОК — это команда профессионалов, которые строят будущее и при этом заботятся об окружающей среде, — отмечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Уверен, мурал станет источником гордости для коллектива и впечатлений для гостей.

Эскиз масштабной картины разработала команда бюро

ЦЕЛАЯ СЕРИЯ!

Мурал «Большая руда — большие дела!» — четвёртая картина в рамках арт-проекта Металлоинвеста «Искусство созидания». Ранее масштабные росписи появились:

- на набережной реки в Старом Осколе;
- на здании шаропрокатного комплекса ОЭМК;
- на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Мы редко задумываемся о том, что сталь — это не просто материал, а частица добываемой нами руды. Это воплощение труда тысяч людей. Мы не просто добываем полезное ископаемое, а создаём будущее. Наша руда становится основой для строительства городов, мостов, стадионов и всего, что делает жизнь комфортнее.

«Большое искусство» во главе с Ольгой Погасовой, а воплотил в жизнь художник Андрей Оленин. Роспись выполнила арт-группа ZUKCLUB под руководством Сергея Овсейкина. Идеи для сюжета предложили сами работники комбината, поэтому проект получился по-настоящему своим.

— Приятно идти на смену и видеть не серую стену, а яркое, живое искусство, — делится мастер участка обжига № 1 фабрики окомкования Валерий Плотников. — На мурале — наш ежедневный труд. Это поднимает настроение и заряжает энергией!



Горячее сердце Оскола

Фасад девятиэтажки в старооскольском микрорайоне Солнечный теперь украшает мурал размером 15 на 30 метров. Инициатором создания нового арт-объекта выступил в феврале 2025 года управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. На стене изобразили сталевара — как созидательный образ всех старооскольцев, причастных к металлургии. Роспись выполнил белгородский стрит-арт художник Павел Ларичев. Помогал ему в этом старооскольский художник Андрей Попов. На изображение ушло 130 баллонов аэрозольной и 30 литров алкидной краски.

НАГРАДЫ

Великолепная десятка

10 работников МГОКа удостоены государственных наград. Указ о награждении подписал Владимир Путин в преддверии Дня металлурга.

МЕДАЛЬ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ



Игорь Сорокин,
начальник теплотехнической
лаборатории центральной
электротехнической
лаборатории

Регулярно выдвигает идеи по энергосбережению и энергоэффективности. Внедрение его рацпредложения по увеличению поверхностей нагрева чугунных экономайзеров паровых котлов котельной № 1 энергогенератора КПД котлоагрегатов. Годовой экономический эффект составил 751 тысячу рублей.

— Этим проектом я особенно горжусь. Всего одна моя идея смогла принести Михайловскому ГОКу столь ощущимую пользу и выгоду. На предприятии я работаю несколько десятков лет, и оно стало для меня вторым домом.



Николай Тимохин,
слесарь-электрик по ремонту
электрооборудования управления
по ремонту механического
и электроэнергетического
оборудования

За четыре десятилетия на производстве он изучил все схемы электроснабжения участков ремонта мельниц обогатительной фабрики, механоремонтных цехов, а также основного и вспомогательного оборудования. Знания и опыт Николай Тимохин передаёт молодым рабочим.

— Внимательность, неторопливость, рассудительность должны быть у специалиста любой профессии. Но для слесаря-ремонтника самое главное — соблюдать правила техники безопасности. Мы должны возвращаться к семье живыми и здоровыми.



Сергей Блохин,
взрывник буровзрывного
управления

В числе первых освоил технику заряжания и монтажа взрывных скважин при переходе на новые взрывчатые материалы. А одна из идей Сергея Блохина принесла комбинату экономический эффект более 70 миллионов рублей.

— Я не могу оставаться равнодушным там, где могу что-то предложить или помочь. А ещё мне нравятся промышленные пейзажи, горы, найденные пириты. Каждый кусок полезного ископаемого — уникален. Я просто наслаждаюсь, находясь на работе.



Андрей Мальцев,
слесарь по эксплуатации
и ремонту газового
оборудования энергогенератора

В совершенстве знает схемы газопроводов, участвует в модернизации оборудования энергогенератора и программе «Фабрика идей». Коллеги говорят, что он может с закрытыми глазами отремонтировать вверенное его заботам оборудование.

— Я считаю, что кадры решают всё. Мы с моими коллегами, как говорится, горы можем вместе свернуть. Знаю, что нет нерешаемых задач, нужно просто чуть больше времени, чтобы их решить.



Сергей Майстренко,
машинист экскаватора
рудоуправления

Трудится бригадиром на новом 10-кубовом экскаваторе. На комбинате его знают как опытного наставника и рационализатора, чьи идеи позволяют снизить затраты на ремонт и ускорить сроки их проведения. План 2023 года его бригада перевыполнила почти на третью.

— Мой стаж работы на МГОКе — 34 года. Из них 20 я работаю на своём ЭКГ-83, который сам и собирал. С моими машинистами и помощниками мы — как одна семья — делаем общее дело.



Сергей Сема,
токарь управления
по производству запасных
частей



Валерий Левченко,
старший мастер участка
дробильно-сортировочной
фабрики

Проработав в ремонтном подразделении более 35 лет, освоил несколько видов токарных станков. Внедрял технологические процессы по работе со сложными деталями, тем самым экономя средства на приобретение запчастей и повышая надёжность оборудования.

— Раньше я, как и большинство, работал на потоке. Отстал смену, выполнил задание и пошёл. В один прекрасный момент понял, что мне... скучно! И я решил освоить новые станки, новые техники. Теперь я токарь-универсал. Вот принесут кусок металла и говорят, какую нужно сделать деталь. И я начинаю думать, рисовать чертежи и в итоге всё получается. Люблю такие «задания со звёздочкой».

ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Александр Чекрыгин,
водитель автомобиля по
вывозке горной массы из
карьера автотракторного
управления

Прошёл путь от слесаря по ремонту до старшего мастера производственного участка. Смена Левченко — одна из лучших на производственном участке.

— Я привык всё делать на совесть. Когда начинал слесарем, мне было интересно взять в руки резак и научиться резать металл. Вот с этого всё и пошло. У нас бригада была ответственная, да и бригадир нас вдохновлял своим примером: всегда брал инструмент и всё делал с нами вместе. Работать по-другому после такой закалки я не могу. Сейчас у меня в подчинении шесть дробильщиков, пять машинистов конвейера и по два оператора, электрика и крановщика. Вместе мы трудимся больше десяти лет, доверяем друг другу и всегда помогаем.



Игорь Харсеев,
машинист тягового агрегата
управления железнодорожного
транспорта

Свой 240-тонный БелАЗ он знает досконально. Внедрение разработанного им крепления огнетушителей на палубе большегруза позволило организовать на автосамосвале рабочее пространство по системе 5С. А идея усилить защиту рукавов высокого давления помогла вдвое увеличить срок службы этого оборудования.

— Своих подопечных я обязательно учю ответственности, внимательности, соблюдению правил техники безопасности и охраны труда. Ну и напоминаю, как важно соблюдать габариты. Особенно при пересадке с 40-тонника на более мощную технику.

ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ШАХТЁР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Сергей Сигов,
крепильщик дренажной
шахты

Он не только крепильщик дренажной шахты: при необходимости справится с обязанностями машиниста подземного электровоза, стволового, проходчика, лебёдчика. Все эти профессии Сергей Сигов получил за тридцать с лишним лет работы на дренажной шахте МГОКа.

— Я стараюсь качественно выполнять свою работу. Производству это даёт положительные результаты, мне — положительные эмоции. Выходит, все в плюсе: и я, и комбинат!

ПРОФИЛАКТИКА

Скафандр с иголочки

Почему лучший загар — тот, которого нет

О том, как следует заботиться о собственной коже, рассказывает главный врач Белгородского регионального центра медпрофилактики и общественного здоровья Татьяна Михайлова.

Лучшая — естественная!

— Татьяна Владимировна, простой вопрос: зачем нам кожа?

— Это самый большой по площади орган нашего тела. По сути, кожа — это... скафандр! Он защищает организм от перегрева и холода, уберегает от вирусов и бактерий, помогает чувствовать окружающий мир. Мы не выживем, если скафандр будет повреждён или перестанет работать. Да, он поддерживает себя: у маленьких детей кожа обновляется, например, за 28 дней. Но с возрастом способность кожи к обновлению снижается. Поэтому наш скафандр нужно беречь.

— Давайте поговорим о влиянии на кожу солнца. Как нам правильно загорать?

— Начнём с очевидного: быть на солнце нужно. Его свет стимулирует синтез витамина D, помогает нам вырабатывать серотонин — гормон счастья. Но чтобы получить «витаминную» порцию, нам в день достаточно побывать на солнце 10-15 минут! Когда «шоколадный» человек на пляже говорит «я тут за витамином D», он не знает, что витамин он получил в достаточном количестве, пока шёл на пляж и раскладывал на песке коврик.

Переизбыток витамина хуже, чем его недостаток. Поэтому когда после пары дней на пляже люди чувствуют себя нехорошо и хотят только одного — повалиться в номере, дело не только в перегреве.

Так что сейчас скажу крамольную и неожиданную для многих вещь: любой загар вреден, особенно для светловолосых и светлокожих людей. И лучшая кожа — это кожа естественного цвета!

— Как же так? Ведь загар — это один из символов классного отдыха и лета!

— Вот и нет! Повальная мода на загар появилась у нас несколько десятилетий назад, когда стали доступными и популярными поездки к морю. До этого в большинстве культур обожжённое солнцем тело было признаком неблагополучия, низкого социального статуса. Человек инстинктивно закрывался от избыточного солнца. Возьмём крестьян со старинных картин: даже в поле в летнюю страду они в рубахах с длинным рукавом, женщины — ещё и в косынках.

Открывшись солнцу, мы платим очень большую цену. Сегодня рак кожи занимает первое ме-



▲ Где бы вы ни работали — у печи или под открытым небом — важно не забывать заботиться о своей коже



то в России и мире по встречаемости среди онкозаболеваний. Раньше, до повальной увлечения «солнечными» отпусками, такого не было. К тому же интенсивное облучение может вызывать «ломки» в генах, и это проявится в следующих поколениях. Так что правильный летний гардероб — это хлопковая одежда с длинным рукавом.

А как быть с соляриями?

— Я несколько лет жила в Китае: там соляриев нет даже в мегаполисах. Это чисто европейское изобретение, и относиться к нему нужно очень осторожно. Если кожа здоровая и вы в течение дня бываете на улице (даже зимой), то смысла в солярии я не вижу.

И мужчинам тоже

— Многим нашим коллегам приходится работать и на солнце, и в горячих цехах. Как им заботиться о коже?

— Людям, которые должны находиться на солнце, помогут кремы, защищающие от ультрафиолета. Нужно помнить, что такой крем работает лишь пару часов, а потом его стоит нанести снова. И если человек в целом трудится в нелёгких условиях, за кожей ему нужно ухаживать обязательно!

— Даже мужчине?

— Даже мужчине!

— Многие на такой совет отреагируют негативно: мол, мне, мужику, — и мазаться кремами?

— Зайдём с другой стороны: каждый мужчина заботится о своей машине — гоняет её на

СТО, моет, ухаживает. На производстве — следит за состоянием оборудования. Так почему же сильный пол о железе заботится, а о коже, которая его оберегает и защищает, заботиться не хочет? Ведь это здоровье, молодость, красота: любому приятно, глядя в зеркало, видеть себя в отличной форме!

— Что ещё поможет сберечь кожу?

— Для неё хорошо всё, что и для других органов: сбалансированное питание, физическая активность. И обязательная гигиена: человек должен мыться минимум два раза в день. После рабочего дня нужно обстоятельное купание с моющими средствами, а утром — лёгкий душ.

Культура удаления

— Давайте поговорим о родинках, папилломах и бородавках — как с ними поступать?

— С родинками мы пришли в эту жизнь. Если они не меняются (в цвете, форме, размере), то оставим их в покое. Другое дело — папилломы. Их порождает кожный вирус, и они не опасны. Но, во-первых, наросты часто появляются в местах, которые натирает одежда (или шейная цепочка, например). Во-вторых, и ощущать на себе, и смотреть на них со стороны не очень приятно.

— Но многие мужчины живут с этим. Возможно, по той же нелюбви к уходу за кожей...

— Возможно. А многие просто стесняются или боятся что-то с ними делать. Кто-то пытается спрятать, мучаясь от неловкости. Но удаление папиллом давно стало обычной процедурой — доступной, несложной и недорогой. Так что убирать их с кожи можно и нужно, ничего страшного в этом нет. Это, кстати, относится и к бородавкам, и к кератомам — мел-

ким белым полукруглым бляшкам, которые вырастают на коже и с годами разрастаются. От них тоже нужно избавляться. И лучше это делать, пока они маленькие.

— На какие неполадки нужно обращать внимание?

— Представим, что где-то на коже у человека появилась какая-то язвочка, пятно, уплотнение. Образование растёт, крохоточит или мокнет, то появляется, то исчезает, и так может длиться годами. Очень часто такие проблемные точки появляются на губах.

Вот с этими вещами разбираться нужно обязательно, не откладывая, потому что они очень часто перерастают в онкологию. Если нашли у себя нечто подобное — немедленно обращайтесь к дерматологу.

— Многие вспоминают о дерматологе, когда надо медсправку подписать. Как часто нужно его посещать, если с кожей всё нормально?

— Чтобы проверять её состояние в текущем режиме, достаточно ежегодной диспансеризации. Когда будете проходить терапевта, попросите внимательно осмотреть вашу кожу, особенно в недоступных для вашего глаза местах.

Если врача что-то насторожит, он отправит вас к дерматологу. Ну, и периодически осматривайте кожу сами: тогда ваш «скафандр» долго будет выглядеть как с иголочки!

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева
и Валерия Воронова

КРУПНЫЙ ПЛАН

Виртуальные схемы для реального производства

Как стажировка в Металлоинвесте помогает студенту стать инженером

«Я — технарь!» — говорит студент Университета МИСИС Даниил Андреенков. Спокойный, доброжелательный и уверенный в себе парень из Смоленска не сомневается в том, что совсем скоро станет инженером.

Ярослав Макаров
Фото Юлии Близнецовой

Из семьи

Что определило выбор инженерной профессии?

— Просто мне гуманитарные предметы в школе не давались! — смеётся Даниил. — Шучу, конечно. На самом деле выбор направления в жизни всегда идёт из семьи. В моём случае речь идёт о бабушке с дедушкой. Бабушка — профессиональный металловед, она показала мне всю красоту своей профессии. Дедушка — вышедший из рабочих инженер. Он не только знал своё дело, но и много читал, имел широкий кругозор, подмечал каждую деталь. На эту наследственность наложилось и мое желание!

Ещё в школе Даниил увлекался программированием. Ближе к старшим классам полюбил математику и физику. Окончив школу с впечатляющими баллами по ЕГЭ и золотой медалью, без колебаний подал документы в Университет науки и технологий МИСИС.

И не прогадал.

Теория и лаборатория

Первое, что впечатлило в вузе парня, — обстановка, в которой предстояло учиться и жить.

— Для иногороднего студента МИСИС очень комфортен, — уверен Андреенков. — Здесь отличное общежитие и инфраструктура. Не нужно, как делают поступившие в другие вузы одно-



◀ Руководитель направления по моделированию НТЦК Ирина Вохмякова всегда готова поддержать молодого стажёра

классники, два часа ехать на учёбу, а вечером — столько же обратно. Преподаватели отзывчивые: всегда подскажут нужную литературу или помогут найти решение проблемы.

Даниил уже окончил второй курс. Человеку, который ещё в школе осознанно подружился с физикой и математикой, вливаться в учебный процесс по специальности «материаловедение и технологии материалов» труда не составило.

Порадовало Даниила и то, что в стенах университета есть возможность пощупать металлы своими руками. Полтора года он занимался в лаборатории гибридных наноструктурных материалов. Работал в основном с разными марками нержавеющей стали, узнал, как закаливают и шлифуют образцы, измеряют микротвёрдость металла. А потом и практика на большом предприятии не заставила себя долго ждать.

Арматура и потоки

Знакомство Даниила с Металлоинвестом состоялось ещё при поступлении. Став вторым при зачислении в вуз по результатам ЕГЭ (279 баллов по трём профильным предметам), Даниил получил право на корпоративную стипендию имени Андрея Варичева.

Позже он пообщался с представителями компании во время их встречи со стипендиатами. Заручился поддержкой вуза — и в прошлом году получил приглашение на стажировку в научно-технический центр компетенций (НТЦК) Металлоинвеста.

В январе нынешнего года Даниил заключил контракт на стажировку, и вот уже полгода приезжает в НТЦК почти ежедневно. В среднем парень отдаёт центру около 20 часов в неделю. При этом не просиживает штаны, а делает нужную работу — составляет

компьютерные технологические модели производства горячебрикетированного железа.

— Компьютерная модель — это виртуальная копия технологической линии завода или цеха. Например, можно моделировать массовые балансы газоснабжения цеха ГБЖ, — поясняет куратор Даниила, руководитель направления запорно-регулирующей аппаратуры НТЦК Антон Завестовский. — Но, в отличие от бумажной схемы, она даёт представление обо всех технологических процессах, которые происходят на реальных установках. Например, как меняется давление и расход газа после того, как он проходит конкретный клапан или задвижку. При работе с бумажной схемой такие «белые пятна» раскрыть не получится.

До винтика

Создать такую модель даже в специальной компьютерной программе непросто. В системе газоснабжения установки ГБЖ, рассказывает Даниил, больше сотни газовых потоков, около 300 функциональных агрегатов и оборудования — компрессоры, клапаны, холодильники, рекуператоры тепла и многое другое. Каждый агрегат нужно не просто поставить на своё место в виртуальной схеме, но и задать ему определённые рабочие параметры.

С другой стороны, если вводные параметры даже одного агрегата изменить — модель сразу покажет, как это скажется на работе всего цеха. Таким образом, программа поможет предвидеть, проконтролировать и смодели-

ровать процессы «на земле».

— Это невероятно интересно! — делится впечатлениями парень. — Одно дело, когда ты читаешь документацию по схемам. И совершенно другое — когда сам выстраиваешь их работу, понимая, что происходит с конкретным газовым потоком на конкретном участке завода ГБЖ.

Формальным результатом стажировки для Андреенкова станет тематическая курсовая работа. Готовить её он начнёт осенью. И здесь ему наверняка пригодится запас знаний о предприятиях Металлоинвеста, который он получит в НТЦК.

— У Даниила на стажировке всё серьёзно — констатирует Антон Завестовский. — Быстро освоился, энергично взялся, не боится задавать вопросы. Ну, а мы с коллегами, конечно, ему помогаем. Это моделирование интересно и нам: разрабатывая вместе виртуальные схемы, через них мы узнаём и можем корректировать технологические параметры производства ГБЖ. И обязательно будем их использовать при проектировании нового завода!

Стать спецом

Учёба, стажировка — график у парня, что называется, горячий. Тем не менее старается он находить время и для вузовского тренажёрного зала («железо» помогает разгрузить спину от сидения на парах). Кроме учеников, не забывает перелистывать любимые книги — например, «Американскую трагедию» Теодора Драйзера. Конечно же, есть у него и образ житейских целей: большая семья, хорошая машина, уютная квартира. Но впереди ещё четыре года учёбы. И пока, уверен студент, нужно сосредоточиться на ней.

— Время выбрать конкретное место работы есть, — размышляет Даниил. — Но в любом случае хочется работать в крупной металлургической компании, став для неё востребованным и нужным. Так что пока моя главная задача — развивать себя как профессионала и специалиста.

— Если предложат работать в НТЦК, пойдёшь?

— Конечно, пойду! — улыбается парень. — Это отличное место для молодого инженера!



КСТАТИ

► Научно-технический центр компетенций Металлоинвеста занимается созданием и внедрением новых (в том числе — «зелёных») технологий добычи руды и metallurgicheskogo производства. Это подразделение — своего рода «генеральный штаб» для новых технологических разработок компании и внедрения инновационных производственных программ. Кроме того, он координирует научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, которые ведут ЛГОК, МГОК и ОЭМК. Ядро НТЦК составили лучшие специалисты предприятий Металлоинвеста по разным технологиям, энергетике, механике, электрике, автоматизации, сохранению интеллектуальной собственности. Центр сотрудничает с ведущими научно-исследовательскими организациями и техническими вузами.

ОПЫТ

Ушли от формализма

Как улучшают производственную культуру на ФДРР

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Делать «здесь и сейчас»

На фабрике дробления и распределения руды сделали ставку на Открытый диалог. Доверительное общение в коллективе, оперативное сообщение о неполадках с оборудованием, недочётах в организации работ и прочих проблемах уже дают эффект.

— Стало меньше тех, кто настроен агрессивно, потому что руководители дают адекватную, конструктивную обратную связь даже на резкие «выпады». Сотрудники стали чаще звонить, писать, приходить с вопросами и идеями, — рассказывает главный инженер ФДРР Денис Киктев. — Для оперативных оповещений у нас есть чаты в мессенджерах: люди присыпают свои вопросы, замечания, фото с недочётами. Следим за тем, чтобы человек не ждал ответа больше суток. Наш девиз — как можно больше делать «здесь и сейчас».

Решение для улучшения

Меняется и отношение к оборудованию: с ним обходятся бережнее, недочёты — исправляют. Один из примеров — улучшение системы пылеподавления на участке крупного дробления. С запылённостью здесь борются с помощью водной эмульсии, которой орошают внутреннюю поверхность дробилок. Но надёжность системы снижает отрезок гофрированной трубы, соединяющей орошающие устройства с трубами подачи воды и воздуха.

— От высокого напора воды «гофру» часто срывает, из-за чего находящийся рядом персонал может получить травмы, — рассказывает мастер участка круп-

ного дробления Данил Карлин. — И когда тросами поднимаем трубопровод с форсункой, чтобы ремонтировать дробилку, эта часть слетает. Бывают и протечки. Из-за этого система пылеподавления работает с перебоями.

Мастер предложил заменить гофрированную трубу на металлическое устройство. Вместе с коллегой, ведущим специалистом Игорем Кривошаповым, подготовили чертежи. Предусмотрели стойку с поворотным механизмом, чтобы упростить подъём трубы на время ремонта дробилки. Обслуживать систему станет проще, а пыли будет меньше. Есть и небольшой экономический эффект: не нужно тратить средства на закупку гофротрубы.

Новые устройства уже изготавливают. А рационализатор Данил Карлин стал одним из «Драйверов изменений», получил благодарность ко Дню металлурга.

— Многие проблемы фабрики знаю изнутри, стараюсь предлагать решения, которые можно реализовать своими силами, — отмечает он. — От того, как работает оборудование, зависит результат нашей работы, наш доход.

Работать с комфортом

Недавно машинист крана Ирина Бачмановская обратилась к начальнику ФДРР: нужны вентиляторы. В кабинах мостовых кранов жарко, но кондиционеры здесь не поставишь: в цехах с высокой запылённостью такая техника быстро приходит в негодность. Поэтому для охлаждения используют



▲ Даже небольшая встреча коллег при переходе из цеха в цех — возможность сразу обсудить назревшие вопросы

переносные вентиляторы. Проблема в том, что некоторые уже отслужили срок и вышли из строя. Крановщикам приходилось договариваться, кто и когда сможет воспользоваться оставшимися.

— Нам приобрели новые вентиляторы. Они более компактные — можно легко нести в руках. Благодаря специальной клипсе размещаем их в кабине так, как нам удобно, — рассказывает машинист крана Елена Григорьева. — В жару эти приборчики — настоящее спасение.



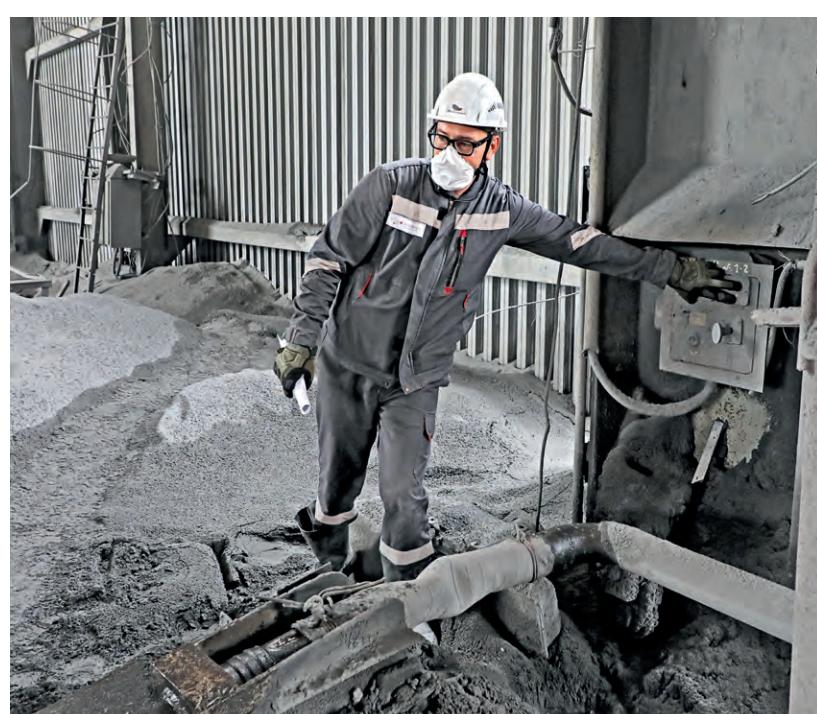
▲ Удобные малыши-вентиляторы спасают машинистов крана от жары в кабине

> 20 рационализаторских идей

по модернизации оборудования подали сотрудники фабрики с начала года.



▲ Дробильщик активирует систему пылеподавления с интервалом в две минуты — примерно столько нужно, чтобы разгрузить один думпкар железнодорожного состава



▲ Данил Карлин и его коллега предложили улучшить конструкцию системы пылеподавления и исключить применение гофротрубы

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Профессионалы. Коллеги. Товарищи

Настоящий железнодорожник сочетает в себе черты романтика и прагматика

Накануне Дня железнодорожника мы поговорили с начальником одного из самых больших подразделений комбината — управлением железнодорожного транспорта — Евгением Дементьевым о том, что помогает работать эффективно.

Анна Шишикина
Фото Александра Белашиова

Секреты успеха

— УЖДТ стало лучшим по итогам производственного соревнования в первом полугодии. Что обеспечило этот успех?

— Железнодорожники лишь однажды получали такой приз — в 2016 году. Теперь мы вернули первенство, хоть и не ставили такой цели. Лидируем по производственным показателям и по культуре общения с персоналом. Коллектив, команда — это фундамент, благодаря которому мы можем похвальиться стабильностью работы и хорошими результатами по доставке руды на ККД или вскрыши отвалов.

— А как влияет на работу производственная культура?

— Мы постоянно повышаем безопасность людей и железнодорожного движения. Это наша постоянная системная работа, уже рутинна. Например, несколько лет ведём работу по установке более ярких светофоров. Боремся с так называемым «зелёным пожаром» — растительностью, снижающей видимость.

Если говорить об эффективности и надёжности, то мы ввели ряд дополнительных показателей для контроля. Например, толщина гребня колесных пар, наработка тяговых двигателей,

учёт ходимости электрических приборов. Постоянно анализируем эти параметры с ремонтниками и службой надёжности. Мы не просто устраним поломки, а разбираемся: почему та или иная деталь износилась, что влияет на срок её службы, как заставить прибор работать дольше?

Но основа производственной культуры — люди. Все давно поняли, что «в одну каску» нынешних вызовов не вытянешь. Тут нужна именно командная работа.

Вопрос доверия

— Командная работа в значительной степени зависит от доверия коллектива, готовности руководителя слышать мнение сотрудников. Как с этим обстоят дела в УЖДТ?

— Когда проблема не решается, человек теряет веру в возможность улучшений, уже нет желания что-то сделать лучше. Чтобы работа с обращениями шла оперативно, мы используем все доступные инструменты. Нужна встреча с непосредственными руководителями? Проведём! Есть вопрос для совместного обсуждения? Заходите в чат УЖДТ — в нём состоят более 600 человек. Нужно разложить задачу по составляющим? Поможет Доска решения проблем!

Простой пример: в чате задали вопрос о нехватке воды на участке рыхлой вскрыши — только привозная. Оказалось, что решение проблемы — дело трёх дней. С соседней станции бросили пластиковую трубу на эту станцию, подачу воды наладили. Все довольны.

— Возросшая активность в том же чате говорит о доверии?

— Да, но мне хотелось бы больше обратной связи. Недавно провели экспери-



▲ Евгений Дементьев — продолжатель династии железнодорожников. Он хочет, чтобы таких семей было больше

мент: на время отпуска начальника службы движения, исполнять его обязанности доверили диспетчеру. Она не только справилась, но и целый список предложений по улучшению набросала. Вот что значит свежий взгляд! Женщины гораздо внимательнее к условиям труда: где-то кондиционер перевесить, где-то тумбочку для документов поставить, шкаф добавить, комнату для переодевания оборудовать. Ничего глобального, но люди ценят такие небольшие улучшения условий труда. И отвечают взаимностью: чаще предлагают идеи по повышению эффективности производства, добровольно относятся к своим обязанностям.

Роль лидера в истории

— Меняется культура производства, меняются люди. Какова ваша роль в этих изменениях?

— Это не только и не столько моя заслуга. Вы посмотрите, насколько ближе к нам стали руководители Металлоинвеста! Мне кажется, они на Лебединском ГОКе бывают чаще, чем дома. Вникают во все тонкости.

Поддержка руководства помогает. В начале года были проблемы с заработной платой — не дотягивали до конкурентного уровня. Сотрудники волновались. Главный инженер и управляющий директор приходили: объяснили, что не так легко и быстро ситуацию можно исправить. Люди отнеслись с пониманием. На данный момент мы вышли на конкурентный уровень, снизилась текучка кадров.

Был — рабочий, стал — бригадир

— Как решаете вопрос нехватки персонала?

— Несколько лет в местных ссудах не обучали ни диспетчеров, ни машинистов электровозов. Два года назад в Губкинском горнополитехническом колледже ответили на запрос комбината и восстановили набор. Уже в этом году к нам пришла молодёжь — полтора десятка помощников машинистов. Они ещё учатся и параллельно уже работают. Недавно с ними встречался: хотел услышать, что не нравится, где нужно помочь, может быть, поменять смены. Оказалось, моё волнение излишне — они вполне влились в коллектив. Отличные ребята!

— Много молодёжи в УЖДТ?

— Средний возраст работников — 43 года. Но мне хочется, чтобы молодёжи было больше. Пусть у них мало опыта, но своей энергией они могут заряжать коллектив. И здесь многое зависит от мастеров и начальников участков: нужно использовать этот потенциал, выдвигать на должности, которые помогут молодым специалистам развиваться. Вчера ты — просто рабочий, сегодня — бригадир.

Ощущение путешествия

— В железнодорожники идут за деньгами или за романтикой?

— Не стану отрицать: приходят всё-таки за деньгами. Людьми движет здоровый прагматизм: им нужно зарабатывать, обеспечивать семью. Но когда дви-

УЖДТ в цифрах

~ 1 700 сотрудников

работают в УЖДТ.

363 километра

составляет протяжённость железнодорожных путей.

515 стрелочных переводов.

> 500 единиц техники:

39 тяговых агрегатов, 451 думпкар, 29 тепловозов, более 20 агрегатов парка малой техники.

12 млн кубометров

горной массы перевезли в первом полугодии.

жешься на хорошей скорости по железной дороге, во-круг поля, коммуникации, строения, в этом действительно есть романтика — ощущение путешествия.

— Даже в карьере?

— Конечно. Для меня ничего лучше профессии железнодорожника быть не может. Мой отец работал здесь машинистом электровоза, а бабушка — монтёром пути на станции «Сланцевая». Они не просто приходили отбыть смену и получить зарплату — работали на совесть, искренне радовались успехам на производстве. Помню из детства, с каким удовольствием папа и бабушка встречались с коллегами после работы, как дружили семьями.

Я вижу свою задачу в том, чтобы коллеги становились ещё и друзьями. Тогда они будут приходить за деньгами, а оставаться в подразделении, в том числе потому что оценят атмосферу в коллективе, чувство локтя, готовность помочь в любой ситуации.

Конечно, это работа не одного дня и даже года. Но мы движемся в верном на-

правлении. Уже провели несколько экскурсий для детей сотрудников — показали, где работают мама или папа. Один из отцов на локомотиве показал манёвры — и сын смотрел на него, как на героя. Мой старший сын был удивлён, какой порядок на ремонтных площадках: видно, что убирают, всё аккуратно, покрашено. Парень поменял отношение и к УЖДТ, и к Лебединскому ГОКу.

— Есть перспектива продолжить династию?

— Старший окончил школу, но не пошёл в технический вуз. А младшему сыну трижды — у него как раз инженерный склад ума. Посмотрим, что выберет. Кстати, мы задумались о создании в нашей подшефной школе — образовательном комплексе «СтартГУМ» — профильно-го класса. Сегодня каждый седьмой человек на Лебединском ГОКе — это работник УЖДТ. Может быть, и в класс придёт дети наших сотрудников, а потом продолжат династию железнодорожников. Это будет здорово!



▲ Кондиционеры на «бывальных» тяговых агрегатах делают работу приятнее. Это улучшение переняли у железнодорожников Михайловского ГОКа



▲ Ольга Соловьева не только отлично справилась с работой начальника службы движения, но и подготовила целый список улучшений

МОДЕРНИЗАЦИЯ

«Рудная» стала центральной

Как «проходная» станция превратилась в важный пункт перевозки руды из карьера

Евгения Шутихина
Фото Александра Белащова

С момента запуска в 1989 году станция «Рудная» в карьере ЛГОКа выполняла вспомогательные функции: составы на этом участке совершили манёвры, направляясь к станции «Северная». Объём отгрузки сырья был небольшим: его не позволяла увеличить слабая инфраструктура объекта и прилегающих путей. Но недавнее техническое перевооружение полностью изменило роль «Рудной» в железнодорожной сети комбината.

— План развития горных работ предполагает увеличение карьера не только вглубь, но и вширь. Мы приступаем к разработке больших запасов руды в районе станции «Скальная». Для этого нужно демонтировать станцию и прилегающие к ней пути, — поясняет управляющий директор Лебединского ГОКа Сергей Напольских.

Перевозок стало больше

После демонтажа станции «Скальная» её заменит «Рудная» — теперь она станет одним из стратегических узлов транспортировки. Для этого здесь увеличили протяжённость рельсов более чем на четыре километра. Присоединили



> 500 млн рублей

составили инвестиции Металлоинвеста в проект.

часть путей и стрелочных переводов от станции «Кварцитная»: её в будущем тоже демонтируют (после строительства станции «Новая»).

— Обновление системы путей позволит централизовать отправку специализированных поездов по перегону со станции «Рудная» на «Узловую» и обратно, — рассказывает начальник УЖДТ Евгений Дементьев. — Мы вдвое увеличили количество стрелочных переводов — теперь их 31. Локомотивы

смогут выполнять больше манёвров, а диспетчер получит возможность принимать на станции сразу несколько поездов, управлять разными транспортными потоками.

«Рудная» принимает горную массу от пяти экскаваторных перевозочных пунктов. Три из них дополнительно сформировали специально под модернизацию объекта. Это увеличило объём перевозок вдвое. В сутки станция способна принять около 340 составов.

◀ Нагрузка на станцию удвоилась, но быстро и точно регулировать ход каждого локомотива диспетчеру помогает целый набор устройств, которые передают данные на компьютер

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Черепов,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
Металлоинвеста:

Этот инвестиционный проект — важная часть повышения эффективности горных работ и только первый шаг в программе мер, которые помогут улучшить рабочие процессы в карьере. Следующим этапом станет строительство станции «Новая», что позволит нам демонтировать «Кварцитную» и забрать находящиеся под ней запасы — свыше 200 миллионов тонн качественного сырья. Тем самым мы обеспечим надёжность и стабильность компании, станем более экономически подготовленными к перипетиям, которые возникают на рынке.

Учили все нюансы

Чтобы регулировать большой поток «вертушек», на объекте обновили все устройства сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ). Установили современные светофоры. Оборудовали рельсы датчиками, которые считывают количество проходящих колёсных пар. Полученные данные поступают в компьютер диспетчера и позволяют точно понимать, на каком участке находится тот или иной состав. Обновлённой системой СЦБ помогает управлять современное реле на базе микропроцессоров.

Новые стрелочные переводы оборудовали системами обдува воздухом. Это защитит от снега и льда движущиеся части механизмов, поэтому они не будут сбить в холодную погоду.

Не менее важна и безопасность движения. Здесь в помощь — видеонаблюдение, устройства связи, мощное наружное освещение.

При модернизации станции проектировщики учли мнение

рядовых сотрудников — машинистов электровозов и диспетчеров. Они давали советы по поводу оптимального расположения стрелочных переводов и других устройств СЦБ, видеокамер и освещения, устройства контактной сети.

● ПРОФЕССИОНАЛЫ

Искусственные манёвры в УЖДТ прошёл конкурс профмастерства

Подготовила Евгения
Шехирева
Фото Александра Белащова

Кто участвовал?

Четыре локомотивные бригады, в составе каждой — машинист электровоза и помощник. Не все трудятся вместе: для конкурса отбирали и объединяли лучших представителей профессий четырёх рабочих смен цеха по вывозке горной массы № 1.

Что делали?

Практический этап включал три испытания. Сначала машинисты, двигая состав думпкарами вперёд, должны были остановить двенадцатую колёсную пару на обозначенной линии. Затем — провести сцепку с ещё одним думпкаром.

Аккуратность сцепки проверяли при помощи... стакана. Наполнив его подкрашенной жидкостью, устанавливали на одной части автосцепного механизма:

важно было не разбить сосуд при манёvre.

Заключительное задание — двигаясь локомотивом вперёд, остановить последнюю колёсную пару прицепленного вагона на финишной линии.

Пока машинист демонстрировал виртуозное управление составом, помощник снаружи подавал флагами команды по движению, проверял исправность автосцепного механизма, подключал вагон к тормозной магистрали и проверял работоспособность тормозов при опробовании.

Оценивали не только индивидуальные навыки участников, но и умение работать в команде.



▲ Машинисты аккуратно вели состав...



Кто победил?

1 место	Дмитрий Горшков и Антон Бредихин
2 место	Алексей Цыпляев и Владислав Яковлев
3 место	Сергей Ушаков и Максим Севрюков

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Горшков,
машинист электровоза:

Маневровая работа — одна из повседневных задач. Главное — не суетиться, быть аккуратным и точно выполнять команды помощника. Он видит весь состав снаружи и те детали, которые мне недоступны. Если вместе действовать точно по регламенту, то всё пройдёт гладко.

Антон Бредихин,
помощник машиниста
электровоза:

Со своим машинистом, конечно, взаимодействовать легче: знаешь стиль ведения локомотива, характер человека, скорость реакции. С Дмитрием мы в одну смену попадаем нечасто. Но ничего — с конкурсными задачами справились. Сказывается опыт: коллега на электровозе больше двадцати лет, я — с 2011 года.

◀ ...а помощники подавали им команды флагом

ЭХО ПРАЗДНИКА

«Спасибо за ваш труд!»

В День металлурга лебединцы принимали поздравления, награды и подарки, участвовали в спортивных состязаниях и творческих конкурсах, побывали на концертах и фестивалях. Давайте посмотрим на праздничные площадки через объектив фотокорреспондентов.



◆ Звание «Почётный металлург» — признание трудовых заслуг агломератчика участка обжига № 1 фабрики окомкования Виталия Ворфоломеева. Награду вручил губернатор Вячеслав Гладков на торжественном собрании Лебединского ГОКа.



По итогам первого полугодия КУБОК «Лучшее производственное подразделение» перешёл к управлению Железнодорожного транспорта...



◆ Марина Карпенко помогла коллегам во время несчастного случая. Самоотверженность машиниста насосных установок энергоцентра отметили благодарственным письмом «За спасение жизни» — его вручил управляющий директор Лебединского ГОКа.

Завораживающее шоу — творческий подарок металлургам от губкинских артистов.



▼ ... а среди вспомогательных подразделений лидирует дренажная шахта.



На спортивном празднике в живописном «Вместе Парке» лебединцам не было равных в стритболе. А в индивидуальном зачёте в соревнованиях по дартсу лучшие результаты показали Светлана Слепышева и Светлана Клочкива. Кроме побед, участники соревнований увезли массу приятных воспоминаний!



◆ На «Лесопляже» провели грандиозное чаепитие и пенную дискотеку, а вместо салюта в ночном небе развернулось лазерное шоу. Фестиваль «Липовый цвет» стал совместным подарком городской администрации и Металлоинвеста губкинцам ко Дню металлурга.

Подготовила
Наталья Хаустова
и Анна Сереброва
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

СПАРТАКИАДА

Суперкубок для чемпионов

Лебединцы определили лучших в футболе

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашиова

Двухнедельные состязания по футболу 8 на 8 в заслугу спартакиады комбината завершились суперкубком, определившим лучшую команду ГОКа.

Страсти по футболу

В этом году удача в первой группе отвернулась от команды рудоуправления: ребята смирились с первой на третью позицию в своей группе. Сборная автотракторного управления и JSA Group, напротив, поднялась в турнирной таблице и вошла в призовую тройку.

Впрочем, основные страсти разворачивались во второй группе. Обновлённые составы управления комбината и обогатительной фабрики сумели покорить нервы соперникам, судьям и болельщикам. В результате

тате команда обогатителей (её молодые сотрудники составляют костяк сборной комбината по футболу) выбилась в лидеры группы, а управленицы поднялись на вторую ступень пьедестала.

Битвы сильнейших

Ко Дню металлурга лебединцы провели суперкубок по футболу среди сильнейших команд. Золотые и серебряные призёры двух групп встретились на стадионе «Труд», чтобы выявить абсолютных лидеров турнира.

Третье место сборная АТУ – JSA Group разыграла с командой управления комбината. В начале первого тайма игроки «присматривались» друг другу и активных атак не применяли, но уже к середине водители с программистами вошли во вкус, и игра переместилась к воротам управленицев. В итоге – гол.

Во втором тайме ситуация не изменилась. «Золотой состав» – так прозвали команду управления за

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Напольских,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

Я «болею» за развитие спортивной жизни на комбинате. Спортсмены показали красивый футбол, подарив нам, болельщикам, массу удовольствия. Футбол – командная работа. Думаю, такое же командное соревнование надо организовать и на производстве.



▲ Золотые медали и победный кубок – у команды обогатительной фабрики

участие директоров по направлениям – держался достойно. Временами игроки прорывались к воротам соперников и пытались сравнять счёт. Безрезультирующе. Матч завершился со счётом 3:0 в пользу сборной АТУ – JSA Group.

– Для команды, которая

сформировалась меньше ме-

сяца назад, войти в суперкубок – уже достижение, – считает директор по соцвопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. – Лично для меня участие в соревнованиях по футболу – прогресс. Последний раз так было в шестом классе школы.

и соперники по турниру.

Инициативу с первых минут захватили фабриканты. Ребята атаковали соперников, но вратарь строителей спасал ситуацию. Близко к середине тайма обогатителям всё же удалось открыть счёт. Во второй половине игры Рудстрой попытался перехватить инициативу: футболисты прошли серию атак и едва не сравняли счёт. Опасные моменты продолжались у обоих ворот всю 25-минутку.

Конец матча удары стали мощнее, а игра – агрессивней. Несмотря на уси-

лия, строителям не удалось отыграться. Спортсмены из второй группы сумели обойти лидеров первой: суперкубок лебединского футбола достался обогатительной фабрике.

– В суперкубке играть сложнее, чем в группе: накал другой, эмоции – сильнее, – говорит капитан команды, мастер участка фильтрации обогатительной фабрики Артур Быков. – Сегодня получилось: мы выиграли. Тем более присутствовал мой главный болельщик – сын.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ФУТБОЛУ

Место	В заслугу спартакиады Лебединского ГОКа		Суперкубок
	Первая группа	Вторая группа	
1 место	Рудстрой	Обогатительная фабрика	Обогатительная фабрика
2 место	АТУ – JSA Group	Управление комбината	Рудстрой
3 место	Рудоуправление	БВУ – КМАрудоремонт	АТУ – JSA Group

● УРА! КАНИКУЛЫ!

«Покорители белой воды»

Как в Губкине готовят ребят к сплавам на байдарках

Александра Сверчкова
Фото Александра
Белашиова

Иnструкторы Станции юных туристов проводят летние тренировки для начинающих байдарочников на городском пляже. Эта инициатива получила грантовую поддержку Металлоинвеста за победу в конкурсе «Вместе! С моим городом». Проект называется «Покорители белой воды»: на языке водников «белая вода» – это быстрая река.

Летняя школа

Байдарочный клуб в Губкине появился в 2019 году на базе Станции юных туристов, которая готовит ребят к сплавам на байдарках. До недавнего времени тренировки проводили «на

сушке» – в спортивном зале. От теории сразу перешли к серьёзной практике – отправлялись в сплавы по рекам.

В этом году благодаря гранту Металлоинвеста энтузиасты организовали летнюю школу байдарочников. У подростков появилась возможность до сплава потренироваться на воде городского пруда, привыкнуть к оснастке. Для тренировок приобрели две байдарки «Хатанга-2», комплект из четырёх вёсел, спасательные жилеты и каски, а также буйки для проведения соревнований и спасательное оборудование.

В летнюю школу ежемесячно набирают три группы по 15 человек, которые в течение трёх недель проходят обучение и тренировки, а затем уже отправляются в сплав по реке. Приём желающих не ограничен, ребята

от 11 до 17 лет могут прийти в любое время.

– Мы предлагаем альтернативный вид летнего досуга для детей. Здесь они изучают азы байдарочного спорта, обучаются оказанию первой помощи на воде и учатся быть командой, – поясняет директор Станции юных туристов Татьяна Коломыцева.

Недостатка в учениках нет: многие пришли, увидев афиши во время прогулки. Конечно, физическая подготовка важна. Но и тех, кто впервые решил заняться спортом, здесь научат всему необходимому.

На воду!

Занятия продолжительностью до трёх часов проводят два раза в неделю. Первая тренировка по основам байдарочного спорта проходит на берегу, что-

бы ребята смогли отработать приёмы обращения с вёслами и спасательным жилетом, изучить правила посадки в байдарку. На следующих занятиях уже «пробуют» воду. Всего за шесть тренировок начинающие байдарочники успевают получить необходимые навыки перед сплавом по реке.

Поначалу в каждой байдарке с новичками находится тренер. Освоившись, ребята отправляются на воду самостоятельно, но – под контролем преподавателя.

– Я много лет занимаюсь плаванием. Решила попробовать что-то новое, – рассказывает четырнадцатилетняя Маша Калугина.

– Буквально за два занятия меня научили правильно грести, держать баланс на воде и собирать лодку.

Долгожданный сплав

Ученики первой смены уже преодолели 12-километровый маршрут от Чернянки до Холок.

– Река имеет сложный рельеф, много поворотов и



▲ Первый «водный» опыт – на глади городского пруда

быстрое течение. Встречаются препятствия и перекаты. Но участники сплава воспользовались навыками, которые получили во время тренировок. Все ребята справились с задачей отлично и вернулись с радостными эмоциями, – рассказывает инструктор-методист Станции юных туристов Игорь Шаров.

В сентябре организаторы планируют провести соревнования по водному туризму для выпускников всех смен этого сезона летней школы байдарочников.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

К вам едет поликлиника

Как медучреждениям Белгородской области помогут новые автомобили от фонда «Поколение» Андрея Скоча

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашиова

Детям будет комфортно

В детской областной клинической больнице Белгорода ежедневно по экстренным показаниям принимают до 130 ребят — от грудничков до подростков. На приём к докторам приходят не только юные белгородцы, но и дети из других городов и сёл региона. Кроме того, в стационаре пребывают около 500 детей и 300 мам, сопровождающих малышей.

— В больнице — 27 отделений, несколько зданий. Чтобы провести диагностические обследования, пациентам нужно перемещаться между удалёнными друг от друга корпусами, — поясняет главный врач детской областной клинической больницы Ирина Кизилова. — Чтобы оказывать помощь быстро, мы организуем транспортировку детей и их родителей между нашими отделениями. Но прежний автобус уже отработал свой срок. Теперь есть новый — более комфортный и безопасный. Спасибо фонду «Поколение»!



▲ Ключи от автомобилей передали руководителям районных больниц и комплексных центров социального обслуживания населения

Доктор близко к дому

Современные микроавтобусы «Газель» фонд вручил медучреждениям 11 муниципалитетов Белгородской области. Это районные больницы и комплексные центры социального обслуживания населения.

Пассажирский транспорт незаменим в их работе, в том числе для выездов узких специалистов в дальние населённые пункты. Ведь у жителей сёл, особенно пожилых людей, не всегда есть возможность

добратся в районную поликлинику самостоятельно. А так команда профессиональных медиков приезжает практически к ним домой — удобно!

В Губкинской центральной районной больнице организовали две мобильные бригады для оказания первичной специализированной помощи жителям сельских территорий. Дважды в неделю — по вторникам и четвергам — они навещают пациентов в Уколово, Гущино, Лопухинке и других сёлах.

— В каждой бригаде —

несколько узких специалистов: кардиолог, невролог, офтальмолог, хирург



и другие. Местные семейные врачи заранее готовят список пациентов, которым необходима консультация. Также проводят первичные анализы и диагностику, чтобы наши доктора понимали, какие есть проблемы со здоровьем у того или иного человека, — рассказывает главный врач Губкинской ЦРБ Ирина Кротова.

— Такой подход помогает нам сделать медицинскую помощь более доступной для жителей округа. А новый микроавтобус позволит работать быстрее.

Многолетняя забота

Фонд «Поколение» Андрея Скоча помогает развивать региональную медицину более 20 лет. За это время медучреждениям передали более

200 автомобилей — скорой помощи, для перевозки пациентов на гемодиализ и для службы паллиативной помощи. Фонд регулярно помогает с оборудованием и медицинскими инструментами. Оказал поддержку в открытии 29 фельдшерско-акушерских пунктов в сёлах.

— Фонд «Поколение» Андрея Скоча помогает нам в модернизации системы здравоохранения, улучшении оснащения медицинских организаций, — отмечает министр здравоохранения Белгородской области Андрей Иконников. — В плане укомплектованности первичного звена автомобилиями скорой помощи и для перевозки пациентов на процедуры, диагностику всё уже сделано. Была нехватка транспорта для отправки врачебных бригад в отдалённые территории: как правило, это несколько специалистов плюс оборудование. Фонд «Поколение» откликнулся — закупили микроавтобусы, соответствующие необходимым требованиям.

▲ Новые микроавтобусы «Газель» от фонда получили медучреждения 11 муниципалитетов Белгородчины

● ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Первая из пяти

В Троицком открыли современный игровой комплекс для детей.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашиова

Рита и Настя Черных с хохотом забегают на новую детскую площадку в посёлке Троицкий. Сёстры уже успели опробовать игровые элементы и даже выбрали любимые.

— Всё интересно, но особенно вон та качалка, — двенадцатилетняя Маргарита показывает на качели-гнездо. — Мама сюда отпускает гулять с подружками или сестрой.

— А мне больше нравятся канаты, по которым можно лазить. Я уже пробо-

вала. Здорово! — подключается к разговору девятнадцатилетняя Настя.

Девочки живут по соседству, поэтому игровая площадка площадью в 400 квадратных метров очень кстати. Рада и их мама Екатерина Черных. В семье, помимо девчонок, воспитывают старшего сына Сашу и десятимесячную Леру.

— В Троицком есть и другие площадки: спортивная, для малышей и деток постарше. К созданию этой подошли комплексно: установили элементы, которые подойдут ребятишкам разных возрастов. Очень удобно. К тому же она находится во дворе дома. Можно отпускать детей гулять и не волноваться, что они будут переходить проезжую часть, — перечисляет плюсы многодетная мама.

Новый объект появился благодаря программе строительства детских игровых и спортивных площадок, которую инициировал благотворительный фонд Андрея Скоча «Поколение».

За восемь лет в 12 районах области возвели 115 комплексов для развлечений и занятий спортом на открытом воздухе. 17 из них — в Губкинском округе. Каждая такая площадка имеет травмобезопасное резиновое покрытие, а игровое и спортивное оборудование отвечает высоким стандартам качества и надёжности.

— В этом году открываем ещё пять детских площадок на Губкинской территории: две — в черте города и три — в сёлах. В городах больше спортивной и игровой инфраструкту-



ры для маленьких жителей. Мы стараемся эту грань стереть. Уверен, что новая площадка станет любимым местом ребятни не только

ребятня в восторге: на площадке есть множество элементов для разнообразных подвижных игр

ТВОРЧЕСТВО

Разрыв шаблона

В Губкине прошёл фестиваль современного искусства

Александра Сверчкова
Фото Александра Белацова

Привлечение внимания жителей города к современным форматам культуры и творчества — главная идея фестиваля «Аномалия», который провели в Губкине при поддержке Металлоинвеста.

— Наш фестиваль задумывался как некая лаборатория: мы организовали площадки, где жители города могут быть не только зрителями, но и участниками, — отмечает представитель команды организаторов Марина Бондарева.

Слоган фестиваля — «Разрыв шаблона». Каждая из площадок ему соответствовала.

Из палок и веток

Все желающие смогли поучаствовать в создании нового арт-объекта на территории долины ручья Тёплый Колодезь. Здесь в течение трёх дней работала творческая команда из Воронежа, которой за это время удалось создать проект в технике ленд-арт.

— Смысль этой площадки в том, чтобы показать людям, как обычное и странное можно превратить в творческую силу. Казалось бы, просто ветки и палки, которые лежат под ногами, но какую красоту можно из них создать, — пояснила Марина Бондарева.

ЛЕНД-АРТ — НАПРАВЛЕНИЕ В ИСКУССТВЕ, В КОТОРОМ СОЗДАВАЕМОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНО С ЛАНДШАФТОМ. ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ОБРАЗ СОЗДАЁТСЯ ИЗ ПРИРОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ: ВЕТОК, КАМНЕЙ, ЗЕМЛИ.

Уличное искусство

Не менее интересна площадка стрит-арта, где профессиональный художник проводит мастер-класс по технике рисования аэрозольной краской.

— Эту площадку граффити объединили с площадкой брейк-данса, и вместе мы представляем уличное искусство. Мы показываем, что можно перенести свои чувства и эмоции на холст и проявить себя через искусство. Решили дать волю гостям фестиваля, чтобы каждый мог попробовать себя в этом, — рассказывает художник и координатор художественных проектов из Воронежа Сергей Березин.

Рисуем на всём!

На площадке по кастомизации одежду, каждый мог стать дизайнером и расписать свою сумку или футболку: по шаблону нарисовать шедевры мировой живописи или придумать неповторимый дизайн.

— Я специализируюсь на пастели, акварели, акриле. Рассказываю, что это за краска и как с ней работать. А затем участники мастер-класса выбирают технику, которая им больше понравилась, и тогда работаю с каждым индивидуально, — поясняет художник по ткани и коже Татьяна Полухина.

Мастер-класс называется «Выходи за рамки»: он призывает переносить на повседневные вещи



◀ Граффити + брейк-данс = стрит-арт

Стрит-арт дословно переводится как «уличное искусство». Это может быть рисунок, созданный аэрозольной краской, кистью или мозаикой.

На фестивале также можно было увидеть экспозицию центра современного искусства «Быль». Выставка показала, что шедевры можно создавать даже из таких необычных материалов, как вторсырьё. В этом случае искусство служит ещё и экологии.

Кульминацией фестиваля стали выступления приглашённых артистов: инструментального коллектива JORDAN BRASS BAND и кавер-группы «Агенты Смита» из Белгорода, а также дискотека под открытым небом от хэдлайнера — DJ DUMCHENKOV из Москвы.



▲ «Агенты Смита» добавили участникам фестиваля радостной энергии

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА МИХАЙЛОВИЧА ВИННИКОВА, СЕРГЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ЗОЛОТЫХ, ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА КУЛЬЧЕНКО, ВИКТОРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ТИТОВА!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА ЗУЕВА, КОНСТАНТИНА НИКОЛАЕВИЧА КОНДРАТЬЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ЖУРАВЛЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем ИННУ ИВАНОВНУЮ КУТНЯКОВУ!

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр (з/п от 55 200 руб.);
- ▶ технолог 1-й кат. (з/п от 54 000 руб.);
- ▶ техник-лаборант (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ заведующий производством (з/п от 67 000 руб.);
- ▶ повар (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ буфетчик (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ кондитер (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ кухонный работник (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ грузчик-экспедитор (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76,
37-32-30.

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холода. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сберегут тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО

КОМФОРТНО

КРАСИВО

НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Имеются противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом

Реклама.

ПОЛИМЕР

АЛУТЕХ DOORHAN HOME GATE

АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

Реклама

ДВОЙНАЯ СТРАХОВАЯ ЗАЩИТА В ПОЕЗДКАХ И ПУТЕШЕСТВИЯХ

Подарите себе спокойствие

ЭКОНОМИЯ

до 28%
на страховании
от несчастных случаев

Денежная компенсация
в случае неожиданных травм

до 42%
на страховании в поездках
по России и миру

Медицинская помощь
в экстренных ситуациях

shop.sogaz.ru

8 800 333 0 888
sogaz.ru

Варианты оформления полиса

- Оставьте заявку на сайте — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру:
Юлия Архангельская
+7 980 378-31-98 | Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

1. Для сотрудников АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер. При расчете стоимости полиса с учетом статистики убытков за предыдущие периоды по выделенной клиентской группе: работники предприятий — корпоративных клиентов. Размер итоговой экономии может оказаться меньше указанного или отсутствовать. Подробнее об условиях программ можно узнать у менеджера АО «СОГАЗ» или на сайте SOGAZ.RU.
АО «СОГАЗ». Лицензия Банка России № 1208, СИ № 1208. Реклама.

Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %. +7 (980) 529-22-05, Григорий, строитель. 249 1-2

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Скидки до 10%

Реклама

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Аква Бур

на воду (любой сложности)
инженерно-геологические изыскания
под свайные фундаменты
монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Александру Викторовичу Кобыляцкому по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования Александре Александровне Шураевой по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Андрею Владимировичу Трофимову по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Александру Дмитриевичу Шабанову по поводу смерти **отца**.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

куплю

- Купим ваш автомобиль. Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-РТ3-4

УСЛУГИ

- Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 244-РТ1-6
- Укладка асфальта (дворы, площадки).
+7 (960) 628-58-17. 209-РТ11-5

РЕМОНТ и СТРОИТЕЛЬСТВО

- Ремонт бытовой техники. Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 2271-РТ1-7
- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00
- Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00
- Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %.
+7 (909) 260-75-95, Дмитрий. 276-РТ1-1

- Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
+7 (980) 529-22-05, Григорий, строитель. 249 1-2

- Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала.** Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, бани, хозблоки, заборы, души, туалеты, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
+7 (910) 225-37-20 Дима.

