

Груз без опасности
Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях компании

5 ➔

Цеха в аудиториях
Можно ли изучить производственный цикл в стенах alma mater

6 ➔

К хрустальному небу
Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

7 ➔



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 01 (2387)

17 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Фото Александра Белашова

От обечайки до мастерка

Как проработать на предприятии почти полвека — и при этом не утратить интереса к делу? На этот вопрос слесарь по сборке металлоконструкций Виктор Корнеев отвечает просто: «Работа у меня интересная — и для головы, и для рук!» В конце прошлого года лебединец получил специальную премию генерального директора Metalloinvestа.

➔ 4

РАЗВИТИЕ

В новой парадигме

Какие задачи ставит перед собой Metalloinvest в 2025 году

Руководители комбинатов и управляющей компании обсудили задачи на 2025 год на стратегической сессии по производству.

Алина Марченко
Фото Дениса Красноухова

Внутренние резервы

Наступивший год будет не самым простым в истории компании. Но Metalloinvest в состоянии достойно противостоять вызовам. Помогут в этом грамотная стратегия, эффективная кадровая политика, трансформация культуры производства, непрерывное улучшение условий труда и тонкая настройка бизнес-процессов.

В прошлом году Metalloinvest запустил трансформацию производственной культуры. Её цель — повышение эффективности процессов, безаварийная работа и достижение запланированных производственных результатов.

В этом году особое внимание компания будет уделять ремонтам, техническому перевооружению и модернизации мощностей. Необходимо обеспечить бесперебойную работу оборудования и минимизировать аварийные простои.

— Реализуя программу технического перевооружения, мы планомерно обновляем оборудование для повышения производительности, — подчёркивает заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям Наталья Грызанова.

Действовать сообща

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов уверен, что 2025 год станет годом объединения усилий ради решения общих задач:

— Уже сейчас мы работаем в новой парадигме. Управляющая компания приходит на комбинаты как помощник, методолог, делится знаниями и опытом, помогает в поиске оптимальных технических решений. Работа команд УК и предприятий плечом к плечу помогает добиваться позитивных изменений. Для движения вперёд объединяться необходимо всем трём комбинатам, максимально используя передовой опыт друг друга.

В этом году для обмена опытом в компании создадут фокус-группы по кластерам, где специалисты предприятий и УК будут вместе работать над решением производственных задач и повышением культуры производства. Вслед за запуском Центра мониторинга и управления производством компания выстраи-



▲ Центр мониторинга и управления производством выступает инструментом стабилизации и развития промышленного потенциала компании

вает инфраструктуру подобных центров на комбинатах.

Закупаться по-новому

Обеспечить выполнение производственных программ помогут и новые инструменты закупок.

— Мы выявляем самые критичные места по каждому из предприятий, ищем первоисточники проблем и совместно с командами комбинатов прорабатываем решения, — говорит директор по снабжению Иван Буянов.

Стратегическое планирование закупок, детальный анализ потребности, определённый уровень складских запасов помогут снизить простои оборудования. Залогом качества и надёжности поставок станут предварительный отбор контрагентов и развитие с ними долгосрочных партнёрских отношений. Приобретение техники в пакете с сервисным обслуживанием избавит от необходимости искать редкие для отечественного рынка запчасти. Всё это в целом поможет сделать производство бесперебойным и более эффективным.

С заботой о людях

Компания планирует постепенное расширение мер социальной поддержки сотрудников. В планах на этот год — увеличить количество путёвок на лечение и отдых.

На предприятиях продолжают модернизировать освещение и вентиляцию, обустройства пешеходные дорожки, совершенствовать транспортное обеспечение. Дальнейшее развитие получит программа ремонтов помещений

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Metalloinvestа:

У нас есть внутренние резервы, чтобы не только выстоять, но и выйти в лидеры отрасли. Преимущества Metalloinvestа — уникальные технологии обогащения железорудного сырья, производства ГБЖ и «зелёной» стали. Они дают нам технологическое лидерство как минимум на постсоветском пространстве. Наша задача — его упрочить и удержать экспертизу в виде наших людей, уникальных специалистов.

непроизводственного назначения, в том числе душевых, раздевалок, пунктов питания.

— Мотивация, которую мы можем дать нашим сотрудникам, — это не только уровень зарплат, но и условия, в которых они работают, и социальные гарантии, — уверена заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Кадры решают

По прогнозам специалистов, дефицит на российском рынке труда будет нарастать ещё как минимум пять лет. На этом фоне Metalloinvest меняет подходы к комплектации предприятий кадрами.

— Речь не только о новых для компании методах привлечения работников вроде вахты и аутстаффинга (аутстаффинг — использование персонала, предоставленного сторонней компанией), — отмечает заместитель

генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская. — Для нас важен совместный поиск внутренних кадровых резервов: от получения работниками смежных специальностей до перевода специалистов высокой квалификации в смежные подразделения — там, где они наиболее востребованы в конкретный момент.

Решая задачи дня сегодняшнего, важно думать на перспективу. Metalloinvest расширяет сотрудничество как с профильными вузами и колледжами, так и со средними школами. В ближайших планах — развитие системы обучения рабочим специальностям на предприятиях, а также повышение эффективности программ наставничества.

Эти усилия дают первые плоды. Укомплектованность персоналом в компании превышает среднеотраслевой показатель, а численность сотрудников постоянно растёт.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов,
управляющий
директор ОЗМК:

Создание центра мониторинга и управления производством — требование времени. С учётом процессов, которые происходят на площадках, решения должны приниматься практически мгновенно. Для этого нужна единая картина, которая даст видение не только руководителям комбинатов, но и руководства Metalloinvestа.



Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

У проектов по интеграции ЦМУПа и производственных диспетчерских на предприятиях — большие перспективы. Здесь наш комбинат является первопроходцем, поскольку у нас уже есть диспетчерская дирекция по ремонтам — ситуационно-аналитический центр. Мы видим высокий потенциал цифровых инструментов управления.



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Каждая из IT-систем на комбинате повышает производительность конкретного передела. Например, «Цифровой карьер» помогает планировать горные работы, ЕГИС мы используем для правильного подбора поступающей на фабрику шихты, «Модулар» — для взаимодействия между машинистами карьерных экскаваторов и водителей большегрузов, «Комбус» — для повышения производительности буровых станков. Недостаток лишь в том, что эти системы — разнородные. Их интеграция позволит упростить процесс принятия решений.

ФОРУМ

Приохотить к охоте

Почему управление рисками лучше изучать в цехе, а не в учебной аудитории

Форум по развитию культуры безопасности Металлоинвеста впервые объединил со стратегической сессией вертикали производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Истории с продолжением

В 2024 году сотрудники занесли на портал около 35 тысяч рисков — почти столько же, сколько за предыдущие три года. Всего в охотах на риски участвовали 2 300 человек — в два с половиной раза больше, чем годом ранее.

— Рост показателей радует, — отмечает заместитель генерального директора Металлоинвеста по ПБ, ОТ и ОС Александр Дьяконов. — Но в идеале хотелось бы заразить неравнодушием к производственной безопасности всех без исключения.

В 2024 году минимизировали или устранили более 39 тысяч рисков (в том числе — выявленных в предыдущие периоды). Из них 35 рисков — красные, которые грозят тяжёлыми последствиями.

Так, на ОЭМК построили и ввели в строй новую градирню — вместо старой, где существовал риск обрушения. На Михайловском ГОКе отремонтировали несущие балки перекрытий на обогатительной фабрике. На Лебединском ГОКе обустроили безопасную автобусную остановку «Промплощадка», смонтировали страховочные анкерные системы для ремонта подкрановых путей мостовых кранов.

Чем полезна «цифра»

Металлоинвест оценивает уровень культуры безопасности в компании как системный. Один из принципов системности — делать выводы не только из того, что уже произошло, но и из того, что не случилось. Сегодня риск, занесённый на пор-



▲ Представители вертикали ПБ ОТ и ОС вместе с руководителями производственных подразделений обсуждали итоги года и планы на будущее



▲ Виртуальный тренажёр, разработанный при участии JSA Group, помогает сформировать навык поиска рисков

тал, становится поводом для поиска аналогичных угроз в других подразделениях и даже на других комбинатах.

В компании появились новые инструменты аналитики: специалисты периодически обобщают данные, занесённые на портал ОТиПБ.

— Мы начали оценивать свою работу «в цифре», — пояснил Александр Дьяконов. — Смотрим не только на риски и несоответствия, но и на положительные наблюдения, использование инструментов СУР, эффективность мероприятий. Это позволяет лучше видеть зоны развития.

Как показывает практика, чаще всего работники заносят на портал риски падений и спотыканий. Возможно, не найдена корневая причина проблемы? С другой стороны, заносят мало рисков и несоответствий, связанных с газовой безопасностью. Возмож-

но, система работает хорошо? Или наоборот — персонал не обращает внимания на это направление? Ближайшие линейные обходы решили посвятить этим темам, чтобы подтвердить или опровергнуть предположения.

Идём в цех!

Сотрудники не так часто выявляют риски при выполнении работ. А они тоже могут привести к несчастным случаям. Чтобы изменить ситуацию, Металлоинвест разработал программы обучения инструментам СУР, которые предстоит осваивать непосредственно «в полях», а не в учебных аудиториях.

На рабочие места переместится и повторное обучение, которое персонал проходит раз в три года. Основной упор сделают на отработку в цехах применения инструментов стандарта работы

даете в цех обогатительной фабрики, который программисты JSA Group «перенесли» в виртуальную реальность. Схожие цеха есть и на Лебединском ГОКе, и на ОЭМК, — рассказывает старший тренер по обучению Михайловского ГОКа Иван Варенков. — Ваша задача — увидеть риски, правильно их классифицировать и выбрать мероприятия по управлению или минимизации. Если не заметите или ошибётесь, программа запустит анимацию и продемонстрирует последствия срабатывания риска. Наглядно и впечатляюще!

Запрос от производства

Инструменты СУР всё чаще применяют и производственные. Так, методику внутренних расследований несчастных случаев можно использовать для снижения внеплановых простоев оборудования.

— Мы приходим на производство как методологи: с опытом поиска корневых причин происшествий и ответов на вопрос «что пошло или может пойти не так», — поясняет директор по ОТиПБ ОЭМК Александр Лазуткин. — Как правило, к простоям, особенно длительным, приводит комплекс вроде бы мелких упущений при обслуживании или эксплуатации оборудования. Наша задача — определить, где происходят сбои, и выработать барьеры, которые позволят в будущем таких сбоев не допускать. А в дальнейшем вернуться и проанализировать выполнение мероприятий и их эффективность

Кузница кадров

В 2024 году в проект «PROриски» вошло немало новых подразделений. Соответственно, выросла и команда специалистов по управлению рисками.

Сегодня СУР стала кузницей кадров. Например, бывший специалист по управлению рисками Алексей Карагодин возглавил депо по ремонту тепловозов в УЖДТ Лебединского ГОКа. Один из «новобранцев» команды, специалист по управлению рисками управления технологического контроля ОЭМК Николай Загребельный, побывав в депо, рассказал:

— Сразу виден порядок на территории. Работа налажена, высокая дисциплина, все умело применяют инструменты и СУР, и Бизнес-Системы. Руководитель сформировал модель поведения, и персонал постепенно перенял её. Нарушители стали выглядеть «белыми воронами», им пришлось подстроиться под правила большинства. И теперь всё депо — в «зелёной зоне безопасности».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Екатерина Рогова,
руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ:

Нет ничего сложнее, чем идти вверх.

Переход на новый уровень требует всё более серьёзных усилий. Тем более сейчас, когда с учётом внешних и внутренних вызовов, даже удержать безопасность — это ещё та задача. Но мы понимаем, что она для нас решаема. Мы развиваемся дальше и даже берём дополнительные обязательства: помогаем производству уйти от аварийности и стать более эффективным.

руководителя и системы управления рисками.

Новички по-прежнему будут получать базовые знания в аудиториях. Для желающих доступен и электронный курс. К слову, с прошлого года такое обучение проводят силами внутренних тренеров, без привлечения сторонних кадров.

Навыки охот на риски можно «прокачивать» и с помощью виртуального тренажёра.

— Надев VR-очки, вы попа-

КСТАТИ

Одним из главных направлений в управлении подрядными организациями стало внедрение системы управления рисками в Рудстрое. За полгода строители идентифицировали и минимизировали 9 красных рисков. Рудстрой не только перенимает опыт комбинатов Металлоинвеста, но развивает риск-ориентированный подход в субподрядных организациях.

КРУПНЫЙ ПЛАН

От обечайки до мастерка

Почему Виктор Корнеев читает чертежи, как кроссворды

— Отметьте, пожалуйста, и ребятам. Про любого из них можно написать! — заслужив за десятилетия немало наград, каждую из них слесарь по сборке металлоконструкций Лебединского ГОКа ставит в заслугу всему коллективу.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

С чистого листа

В сборочном цехе светло и уютно. На полу ни соринки — словно в ангаре, где готовят к полёту космический челнок. Для Лебединского ГОКа цех нестандартных металлоконструкций управления по производству запасных частей — подразделение крайне важное, если не стратегическое. Здесь с чистого листа изготавливают элементы оборудования на замену вышедшим из строя.

— Вот обечайка, — Виктор Корнеев показывает на стальную трубу диаметром метра полтора и длиной в три. — Сюда вставят сепаратор с магнитами, на которые будет оседать рудный концентрат.

— А откуда название такое — обечайка?

— Слово старинное — ещё от дедов, — улыбается слесарь.

Сработали обечайку сами. Сначала из нескольких полос сваривали прямоугольник. Потом свернули его в цилиндр и прокатали на вальцах до идеальной округлости. Наконец, приварили с двух сторон по фланцу (тоже собственного изготовления).

Кажется, в этом цехе могут сделать всё: кузова на карьерные самосвалы, хребтовые балки для грузовых вагонов-думп-каров, элементы трубопроводов и конвейеров — и даже фонари уличного освещения. Подразделение, где трудятся два десятка человек, обслуживает весь комбинат. Особенно его значе-



◀ Виктор Корнеев проверяет габариты свежизготовленной обечайки

Она у него двадцатиметровая, как раз для «длинных» замеров. Периодически пользуется складным стальным метром — он с ним больше двадцати лет.

А первый шаг в работе с каждой конструкцией — это чертёж. Десятки параметров и элементов нужно в точности повторить в металле, ничего нельзя упустить. Но для Корнеева это дело привычное. Хотя, признаётся слесарь, был один чертёж, над которым пришлось поломать голову: все обозначения там были на испанском языке!

— Каждая новая конструкция — это как испытание, — говорит он. — И каждый новый чертёж для меня как кроссворд: справиться с ним всегда интересно!

Знающий сборщик металлоконструкций в этом цехе — один из главных людей. Мало вникнуть в чертёж, обрезать по размерам и состыковать части будущей конструкции. Слесарь должен просчитывать последовательность сборки, понимать свойства металла и особенности его поведения при сварке, организовывать работу так, чтобы сварщику было удобно. По словам Виктора Корнеева, минимум пять-семь лет требуется, чтобы человек мог не только металл рубить и кувалду подносить. А учиться тонкостям дела нужно всю жизнь.

Везде польза

Виктору Корнееву всё удаётся не только на работе. Вместе с женой, которая, кстати, тоже долгое время работала на ЛГОКе, дал дорогу в жизнь двум дочерям, радуется трём внукам. В своё время купил небольшой дом и своими руками превратил его в добротный двухэтажный особняк. Имеет в домашнем арсенале все инструменты — от бензопилы до электролобзика. В сезон любит покопаться на огороде, вырастил яблони и смородину, пробует силы в виноградарстве. Здоровье и бодрость Корнеев уже много лет поддерживает с помощью настольного тенниса. А настоящая страсть ветерана — зимняя рыбалка. Когда водоёмы схватывает лёд, он пропадает на пруду.

— Самый большой трофей у меня был — карп на четыре восемьсот! Но рыбалка всё-таки больше для души, а не ради улова. Жена вообще радуется, когда ничего не поймаю: очистить рыбу не надо! — смеётся Корнеев.

Чего он точно не любит, так это лежать на диване. От него, говорит, все болезни — и душевные, и телесные.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Зюков,
начальник цеха нестандартных металлоконструкций УПЗЧ Лебединского ГОКа:

«Виктор Корнеев на комбинате уже 47 лет — это больше, чем возраст большинства наших работников. Он у нас действительно старейшина — не только по годам, но и по знаниям, опыту, авторитету. Любому поможет и подскажет. Лучшего профессионала я не встречал.»



▲ В конце 2024 года ветеран получил специальную премию генерального директора Металлоинвеста

ние выросло на фоне экономических санкций: те конструкции, которые невозможно купить за границей, теперь изготавливают прямо на месте.

Инструмент для президента

— Работа у меня очень интересная — и для головы, и для рук! — признаётся обладатель звания «Ветеран труда».

Виктор Корнеев пришёл на комбинат в далёком 1977 году — и до сих пор интереса к делу не утратил. И это понятно: монотонности в его работе нет никакой, техзадания иногда приходится выполнять самые неожиданные.

Например — изготовить кресты для губкинского Спасо-Преображенского собора. В творческом портфеле Корнеева и его товарищей — целая серия губкинских фонтанов, стела на въезде в Губкин, металлическая инсталляция у городского отделения Социального фонда.

А совершенно невероятный проект «настиг» бригаду Виктора Корнеева в апреле 1996 года. Связан он был с визитом в Белгородскую область Бориса Ельцина. Одной из точек маршрута президента стал Губкин и строившийся в то время Спасо-Преображенский собор.

— Ельцин должен был заложить именной кирпич в стену храма, — вспоминает ветеран. — Для этого требовался особенный мастерок, достойный президента. Заказали его нам. Как сейчас помню, сделали мы его из нержавеющей стали. Конечно, технической сложности в этом не бы-

ло никакой. Но к делу подошли с волнением: всё-таки не каждый день делаешь инструмент для главы государства!

Штучная профессия

В инструментальном ящике Корнеева чего только нет: кронциркуль, рулетки, отвёртки, монтировки, молотки, гаечные ключи... А рядом — шкаф с инструментами, которыми в пору орудовать великану: богатырские кувалды, массивные угольники, зажимы разных конфигураций, но неизменно впечатляющего размера. Большой металл требует больших инструментов.

— Сможете на глаз точно найти середину шестиметровой трубы?

— Смогу! — улыбается слесарь. Хотя, конечно, на глаз ничего делать не приходится: значительную часть каждой смены Корнеев проводит с рулеткой.

По результатам 2024 года Виктора Корнеева наградили почётным званием «Человек года» Лебединского ГОКа в номинации «Партнёрство», а также специальной премией генерального директора Металлоинвеста.

ОПЫТ

Груз без опасности

Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях Металлоинвеста

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Зимнее утро. На полигоне учебного центра Михайловского ГОКа идёт практическое занятие по работе с грузоподъёмными механизмами. Здесь уже готова к работе люлька — подвесная конструкция для работы на высоте. Вместе со специалистом производственного обучения пятеро «студентов» из числа сотрудников комбината отработывают язык жестов, с помощью которых передают или принимают различные команды с «земли».

— Мы ремонтируем фабричное оборудование, поэтому почти всю смену перемещаем с помощью мостового крана различные запчасти и материалы, — рассказывает слесарь фабрики окомкования Михайловского ГОКа Андрей Лазарев. — При этом «разговариваем» жестами: голос человека в цехе попросту не услышишь, даже если кричать очень громко. И «язык» рабочего в люльке отличается от того, который использует стропальщик.

Смежную профессию стропальщика Лазарев получил 15 лет назад. Но работать в люльке не мог — не было «корочки». Теперь же, пройдя обучение на полигоне в условиях близких к реальным, он получит необходимое разрешение.

Цех в миниатюре

Полигон для тренировки навыков безопасной работы на высоте в учебном центре Михайловского ГОКа представляет собой комплекс из металлических конструкций, имитирующий производственные зоны. В 2023 году его дополнили модулем по отработке навыков в ограниченном и замкнутом пространстве. Ежегодно здесь проходят обучение почти две тысячи сотрудников комбината.

Площадку для практических занятий с грузоподъёмными механизмами возвели здесь же. В строительстве, которое продолжалось почти три месяца, участвовали специалисты нескольких управлений — капитального строительства, охраны труда и промышленной безопасности, по производству запасных частей и обогащению фабрики.

— Теорию сотрудники будут проходить в аудиториях учебного центра. А практику — здесь же, только под открытым небом, — рассказывает главный специалист по охране труда отдела статистики, анализа, экспертизы



▲ Условия обучения максимально приближены к производственным. Например, грузоподъёмность консольного крана на полигоне Михайловского ГОКа — одна тонна

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Чурсин,
руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:



Строительство полигонов — один из кирпичиков той крепкой стены, которая надёжно защищает жизни и здоровье сотрудников. Благодаря ей мы продолжим снижать травматизм и повышать уровень безопасности.

и сопровождения управления ОТиПБ Михайловского ГОКа, руководитель проекта Никита Ездин. — Полигон позволяет моделировать все возможные ситуации со страховкой. Здесь наши сотрудники смогут отработать порядок зацепа, увязки, укладки, подъёма и перемещения груза, а также изучать знаковую сигнализацию между стропальщиком и машинистом крана. Их будут обучать безопасным методам работы на подкрановых путях и применению противовесной мобильной системы для защиты от падения с высоты.

Строители полигона оборудовали зону, имитирующую реальные производственные условия. Территория площадью почти 170 квадратных метров, по сути, представляет собой цех в миниатюре: консольный кран



▲ Полигон на Лебединском ГОКе позволяет отработать навыки работы на высоте и в замкнутых пространствах



▲ Специалисты по ремонту электрооборудования ведут строповку электродвигателя на полигоне ОЭМК

грузоподъёмностью одна тонна, кабина мостового крана, грузы разных форм, размеров и веса, рабочая люлька, учебные материалы и стенды с правильными и выбракованными стропами.

— Раньше для получения практических навыков мы с обучающимися выезжали в цеха. Порой занятия проходило про-

водить в не самое удобное вечернее время, — говорит специалист производственного обучения учебного центра Владислав Любарчук.

— Теперь образовательный процесс стал гораздо удобнее, — продолжает начальник учебного центра МГОКа Андрей Забелин. — Повышать квалифика-

цию будут порядка пяти тысяч работников в год. Это слесари, ремонтники, крановщики, помощники машинистов экскаватора, машинисты, работники на люльках. То есть все те, кому необходима смежная профессия стропальщика.

К слову, после обучения работников комбината в учебном центре планируют пригласить на полигон сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Полигонов будет больше

Первой попыткой детально смоделировать производственные условия для обучения сотрудников стало создание в учебных центрах всех комбинатов Металлоинвеста рабочих мест, оборудованных тренажёрами дополненной реальности. Например, VR-технологии используют для тренировок тех же стропальщиков: ученик надевает специальные очки виртуальной реальности, каску, берёт в руки рычаги и... управляет краном уже в цехе. Сидя в кабинете, он перемещает и зацепляет грузы, например, на фабрике.

— Конечно, новые технологии — это интересно и занимательно. Но крепкие практические навыки можно получить только в реальности, то есть на учебно-тренировочных комплексах, — уверен руководитель проектов развития ОТиПБ Металлоинвеста Юрий Чурсин.

Аналогичные полигоны есть и на других предприятиях Металлоинвеста. Например, на Оскольском электрометаллургическом комбинате полигон по работе на высоте открыли в 2019 году. Два года назад его дополнили модулем ограниченного и замкнутого пространства. На Лебединском ГОКе подобный комплекс действует с 2021 года.

Тренажёры по грузоподъёмным сооружениям в Губкине запустили в конце 2023 года, а в Старом Осколе — в мае 2024-го. Площадки оборудованы прямо в цехах, на специально выделенной территории. За время их работы там прошли обучение порядка семи тысяч человек.

— Строительство полигонов — это не дань моде, а производственная необходимость. Чтобы избежать несчастных случаев, мы воспроизводим рабочие ситуации в тренировочных условиях. Если такое произойдёт в цехе, то сотрудник, прошедший обучение, не растеряется, сделает всё правильно, — подчёркивает Юрий Чурсин.

Металлоинвест планирует расширять сеть подобных полигонов на комбинатах. Например, в ближайшей перспективе — строительство учебных комплексов для электриков.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Цеха в аудиториях

Как изучить производственный цикл в стенах alma mater

В Железногорском горно-металлургическом колледже открыли 15 учебно-производственных зон, созданных в рамках «Профессионалитета» — федеральной программы, направленной на сокращение дефицита рабочих кадров.

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

Разложили по полочкам

Процесс горно-металлургического производства здесь разложен «по полочкам» — учебным зонам. Всего их — пятнадцать. В каждой изучают определённый этап металлургии (например, обогащение полезных ископаемых), а также связанные с этим процессы: электромонтаж, автоматизацию, контроль, гидравлику и пневматику.

Аудитории почти не отличаются от настоящих рабочих мест горняков и металлургов. Одна из зон, например, имитирует участок управления технического контроля Михайловского ГОКа, где студентки-лаборантки готовят пробы окатышей для анализа их качества. В другой стоит действующий макет ленточного конвейера, хоть и меньшей длины, чем в подразделениях комбината. В третьей установлен пульт агломератчика — точно такой же, как на фабрике окомкования.

— Всё оборудование подбери с представителями Михайловского ГОКа: главным металлургом, работниками фабрики окомкования, — рассказывает преподаватель ЖГМК Елена Анохина. — Учиться стало гораздо интереснее. Прежде мы предлагали студенту изучить схему. Но когда парень, к примеру, сам программирует на планшете автоматические реле, которые стоят в цехах комбината, — это совсем другое: и глаза горят, и знания усваиваются лучше.

Так же, как на МГОКе

В ходе занятий студенты могут разобрать и собрать насос — такой же, как на обогатительной фабрике. Или починить на стенде высоковольтную линию электропередач, питающую экскаваторы в карьере. Или подготовить сырьё для получения концентрата на сепараторе сухого обогащения. Или оказать первую помощь «пострадавшему» — новейшему роботу-манекену.

Используя электронные микроскопы, студенты изучают структуру металлов и выявляют дефекты в продукции с помощью ультразвуковых дефектоскопов. Тренажёры, до мело-



▲ Выпускников «Профессионалитета» ждёт гарантированное трудоустройство на комбинат



◀ Аудитории оснастили самым современным оборудованием — точно таким же, как на реальном производстве

◀ Потенциальные работодатели оценили качество образовательного процесса в ходе экскурсии по учебно-производственным зонам

чей моделирующие производственные процессы, переносят их в цеха, где они плавят металл в электродуговой печи или «выпекают» окатыши.

— Сейчас мы работаем на агломерационной машине, регулируем все процессы производства окатышей, — рассказывает студентка ЖГМК Мария Хисметова. — Тренажёр объясняет процесс простым и понятным языком. На мониторе хорошо пока-

заны барабанный окомкователь, подача известняка, бентонита и концентрата.

Школа мастерства

Все зоны буквально нашпигованы современной аппаратурой. На каждой парте — современный ноутбук с новейшим программным обеспечением. Мудрёный софт, к примеру, позволяет создать трёхмерную модель детали

и вывести её параметры на станок с ЧПУ. А ещё — точно рассчитать проектно-сметную документацию и моментально получить доступ к любому инженерному справочнику.

— Цифровое оборудование помогает не только досконально изучить автоматизацию на производстве, но и с головой погружает ребят в профессию, — говорит преподаватель ЖГМК Альбина Карпинская.

По сути, зоны «Профессионалитета» представляют собой не просто хорошо оборудованные классы. Это фрагменты реальных цехов комбината, которые, как кусочки паззла, собранные воедино, детально воспроизводят полный цикл горно-металлургического производства. После обучения здесь придёшь на комбинат — и почти не почувствуешь разницы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Оборудованные мастерские позволяют студентам отработать практические навыки в условиях, приближенных к реальному производству. Для нас важно готовить студентов под конкретные рабочие места. Михайловский ГОК осваивает передовые технологии и строит новые объекты. А значит, здесь всегда найдётся место для грамотных, увлечённых своим делом специалистов.



Алексей Шебанов,
директор Железногорского
горно-металлургического
колледжа:

«Профессионалитет» — новый этап развития специального образования в нашей стране. Один из ключевых элементов этого проекта — сотрудничество с городскими предприятиями, прежде всего с Михайловским ГОКом. Они стали полноправными участниками образовательного процесса. Преподаватели колледжа совместно с представителями комбината разработали учебную программу и прошли стажировку в цехах предприятия. В свою очередь, МГОК направил на обучение педагогическому мастерству своих лучших специалистов. Несколько месяцев они учились учить, после чего мы вручили им дипломы мастеров производственного обучения.

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» В ЦИФРАХ

100 млн
рублей направлено из федерального бюджета на реализацию программы «Профессионалитет» в Железногорске.

30 млн
рублей инвестировал Металлоинвест в создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАстер» на базе ЖГМК.

5 млн
рублей составляют вложения «Вагонмаша».

ПРОФИЛАКТИКА

К хрустальному небу

Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

Обычно человек старается избегать экстремальных температур. Тем не менее у россиян есть целых две связанных с ними национальных традиции — это крещенские купания и русская баня. Но всем ли полезны предельный холод и жар? Об этом мы расспросили главного врача Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяну Михайлову.

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Вадима Мякишина и
Валерия Воронова

Ледяной взрыв

— Татьяна Владимировна, начнём с крещенской проруби. Что происходит с нашим организмом, когда он погружается в ледяную воду?

— Происходит мгновенное воздействие на кожу — наш самый большой по площади чувствительный орган. Ледяная вода — сверхсильный раздражитель: вы не сможете сдержать эмоций, даже если просто опустить в неё палец. А теперь представьте, что с ней взаимодействует каждое из нервных окончаний, которых у нас десятки, сотни на каждый квадратный сантиметр кожи.

В результате наш головной мозг, эндокринная система, внутренние органы получают, словно молнию, сильнейший сигнал. И тут же начинают на него реагировать.

— В чём это выражается?

— Происходит гигантский и практически мгновенный выброс биологически веществ, которых в обычном состоянии в организме минимум. Это защитная реакция, которая мобилизует и заставляет работать на пределе основные системы и органы. Представьте автомобиль, который на полной скорости вдруг наскочил на лежащий полицейский: именно такой сильнейший стресс, такая встряска происходит внутри человека.

А дальше — всё индивидуально. Если человек абсолютно здоров, его тело с испытанием справится отлично. Главным последствием от такого купания для него будет эйфория, ощущение полёта. Но если организм разбалансирован, и его системы работают с нарушениями, в прорубь лучше не нырять. В этом случае последствия «взрыва» внутри организма могут стать самыми трагическими — вплоть до остановки дыхания или сердца.

Поэтому купание в проруби запрещать, конечно, не стоит. Но каждый должен отдавать себе отчёт в своих возможностях и предварительно готовиться. А лучшая подготовка к такому купанию — это закаливание, спокойная и длительная!



▼ Ледяная вода испытывает на прочность все системы человеческого организма

▼ В бане надо прислушиваться к своим ощущениям. Почувствовали дискомфорт? Покиньте парилку!



После КРЕЩЕНСКОГО КУПАНИЯ НУЖНО ЗАКУТАТЬСЯ В ОДЕЯЛО, НЕСПЕШНО ПРОЙТИ В ПОМЕЩЕНИЕ, ВЫПИТЬ ТРАВЯНОГО ЧАЯ, ОБСОХНУТЬ И ПЕРЕОДЕТЬСЯ. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

Не за компанию

— Кому однозначно не стоит нырять в прорубь?

— Первое противопоказание — это алкоголь. Даже если человек выпивал не сегодня, а накануне, о проруби ему нужно забыть напрочь. Не стоит посещать купель сразу после обильного стола: в это время организм занят перевариванием пищи, он не сможет адекватно отреагировать на ледяную воду. Очень важен моральный настрой: если душа к купанию не лежит или вы боитесь, не стоит пересиливать себя и окунаться за компанию. Не все мы экстремалы, и это совершенно нормально!

Дорога к крещенской проруби заказана людям с хроническими заболеваниями любой системы органов и даже лёгкой простудой или насморком. Это же касается и беременных женщин: даже если им в холодной воде хорошо,

неизвестно, как «ледяной» гормональный взрыв скажется на будущем ребёнке. Я бы не советовала окунать и детей, особенно не закалённых. Что касается верхней возрастной планки, то здесь всё зависит от здоровья и подготовки пожилого человека.

— Как понять, удалось «ледяное» погружение или нет?

— Это подскажет сам организм. Если после купания вы чувствуете прилив сил и приятное покалывание в коже, вас охватило ощущение полёта, вы наслаждаетесь свежестью морозного воздуха — значит, крещенское купание пошло на пользу.

Если же человека начинает трясти, у него раскалывается от боли голова, словно переворачивается в груди сердце, возникает страх и даже паника — тогда испытание оказалось для него слишком сильным и опасным.

— Мы говорим о рисках крещенского купания. А в чём всё-таки его польза?

— Повторюсь, что с точки зрения медика это сильнейший стресс. А стресс — это не всегда плохо. Для здорового человека такая встряска бывает полезной: она будит организм и делает его устойчивее к неблагоприятным воздействиям. Но в любом случае закаляться надо постепенно. Сразу нырять в прорубь — это как идти в десятый класс школы, минуя остальные.

От минуса к плюсу

— В новогодние и крещенские дни многие после проруби отправляются в баню. Что

думают об этой процедуре медики?

— Температуры здесь противоположные, но принцип тот же — рецепторное воздействие на кожу. Только минус меняется на плюс, а капилляры не сужаются, а расширяются. Баня — это такой же стресс для организма. Кстати, повредить кожу жаром проще, чем холодом: сорок два градуса — это уже критическая температура, которая воздействует на белок.

Не свариться заживо в парилке нам помогает инстинкт самосохранения: защитные рефлексы просто не дадут нам долго находиться в помещении с предельной температурой. Если почувствовали себя некомфортно или плохо — выходите! Противопоказания для бани такие же, как и для крещенской проруби, и касаются они тех же групп людей. Алкогольный фактор здесь даже актуальнее: к сожалению, для многих посидеть в бане с друзьями означает гарантированную выпивку. Но это неправильно и опасно. И, наконец, тут тоже действует правило закаливания: приучать себя к пару нужно постепенно.

— А как же очищение организма — ведь вместе с потом из него выходят шлаки?

— Запредельного эффекта здесь не будет. И не будем забывать: пот, человек теряет жидкость, которая уходит из кровеносного русла, межклеточной плазмы. В это время сгущается кровь, увеличивается риск образования тромбов. Да, определённая часть шлаков тоже вы-

ходит, но это может привести к раздражению кожи, например. Так что раз в неделю-две пропотеть в парилке можно, но фанатизм здесь пользы не принесёт.

— Как вы относитесь к соревнованиям «кто кого пересидит» — насколько они уместны в той же бане?

— Возможно, для кого-то пересидеть всех в проруби или парилке — достижение. Но ведь это не про здоровье! Абсурдно изводить ради этого организм, выжимая из него все ресурсы выносливости и рискуя сломать. Такую соревновательность ещё можно понять, например, в большом спорте, когда победа — это цель всей жизни или за ней стоит честь страны. Но доказывать свою крутость в бане как минимум странно: кому и зачем?

— Что делать сразу после проруби и бани?

— После крещенского купания нужно закутаться в одеяло (но не растираться, чтобы не повредить охлаждённую кожу), неспешно пройти в помещение, выпить травяного чая, обсохнуть и переодеться. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

— Сколько времени нужно, чтобы организм полностью пришёл в норму после экстремальных температур?

— Это может занять несколько часов: для каждого время индивидуально и зависит от подготовки, закалённости, наличия заболеваний. Но я бы рекомендовала побережечь себя от больших нагрузок в течение суток!



Металлоинвест

Как вести себя при сильном ветре

Сильный ветер может принести много бед. Проверьте, знаете ли вы, как действовать во время бури, шквала или урагана?

Начинается буря. Как поступить: уйти с улицы или поискать укрытие на ней?

- А. На улице достаточно мест, где можно спрятаться от ветра.
- Б. Обязательно спрячусь в ближайшем здании или подьезде.
- В. Зачем прятаться? Лучше снимать происходящее на телефон!

Ответ: Б
Высшее укрытие с улицы, держась подальше от зданий, особенно в ветреную погоду. Спрятаться в здании или подьезде. Не рекомендуется стоять на улице.

Пришло ненастье, а рядом — большое дерево. Укроетесь под ним?

- А. Ни в коем случае!
- Б. Если нет более подходящего укрытия — да.
- В. Конечно, укроюсь. Это отличное место, чтобы переждать непогоду.

Ответ: А
Дерево, особенно большое, может сломаться от сильного ветра. И нем маскирует от ветра. Не рекомендуется прятаться под деревьями.

Вы переживаете бурю в квартире или офисе. Надо ли подготовить помещение к встрече с ненастьем?

- А. Мой дом — моя крепость. Что тут готовить?
- Б. Да, обязательно закрою окна.
- В. Открою настежь форточки — пусть выдует все микробы и вирусы!

Ответ: Б
Закрывать окна мешками с песком — лишнее. Но закрыть форточки, отключить газ и электричество в квартире. Если почувствуете запах газа, немедленно покиньте квартиру.

На улице сильный ветер, а вы опаздываете на важную встречу. Сядете за руль автомобиля?

- А. Нет. Непогоду лучше переждать.
- Б. Когда ещё проверить своё водительское мастерство! Мне нравится ездить «с ветерком».
- В. Современные машины безопасны. А в большом и массивном авто о погоде вообще можно не задумываться.

Ответ: А
Чем сильнее ветер, тем больше он влияет на движение автомобиля. Не рекомендуется выезжать на дороге при сильном ветре. Если вы вынуждены ехать, будьте осторожны и держитесь за руль.

Где лучше укрыть автомобиль во время бури?

- А. На улице, в плотной застройке.
- Б. Где обычно оставлял машину, там и оставлю.
- В. Лучшее укрытие — это гараж или оборудованная парковка.

Ответ: В
Лучшим местом для машины является гараж или оборудованная парковка. Если нет, то лучше укрыть машину в плотной застройке, избегая парковок на улице.

Правда ли, что во время урагана нельзя ездить на лифте?

- А. Наоборот: лифт спрятан в толще дома, поэтому его можно использовать как укрытие.
- Б. На использование лифта сильный ветер не влияет никак.
- В. Да, это правда.

Ответ: В
В бурю выключать лифт не стоит. Если в шахту лифта попадет ветер, она работает как парус. В таком случае лифт может застрять на лестнице.

Буря только что закончилась. Что будете делать?

- А. Побегу по своим делам.
- Б. Прогуляюсь по улицам, посмотрю на последствия.
- В. Подожду пару часов дома или в помещении.

Ответ: В
Лица в этот момент полна раскованности и радости. Самое разумное — подождать пару часов дома или в помещении, пока последствия бури утихнут.



УСЛОВИЯ ТРУДА

Просто. Быстро. Удобно

На фабрике окомкования работает аппарат для выдачи СИЗ



Лилия Емельянова
Фото Александра
Белашова

Недавно на участке шихтоподготовки фабрики окомкования Лебединского ГОКа установили вендинговый аппарат для автоматической выдачи СИЗ. Теперь респираторы, перчатки и беруши — в круглосуточном доступе. Получить их так же просто, как шоколадку в торговом автомате. Работник прикладывает персональную карту к считывающему устройству, выбирает необходимое средство защиты. Затем на экране появляется номер ячейки, и она открывается.

— Теперь не надо стоять в очереди на складе, чтобы получить СИЗ для работы. К тому же раньше нам

сразу на месяц выдавали определённое количество респираторов, их нужно было где-то хранить. Сейчас пользуемся аппаратом. Пришла на смену, получила нужные СИЗ и пошла работать, — делится впечатлениями Анастасия Суховерова, машинист перегружателей участка шихтоподготовки.

Автомат выдаёт средства защиты с небольшим сроком эксплуатации: защитные маски-респираторы работники могут менять каждую смену, а беруши и перчатки — раз в месяц.

— Аппарат рассчитан на 420 ячеек. Кладовщик раскладывает туда СИЗ, которые в данный момент нужны на участке, — поясняет Александр Архипов, начальник участка АСУТП фабрики окомкования.

Устройством пользуются уже три месяца. Новый аппарат разгрузил мастеров и начальников участков — они не тратят время на выдачу СИЗ подчинённым:

— Теперь не беспокоимся: работники всегда вовремя обеспечены средствами индивидуальной защиты, — улыбается мастер участка шихтоподготовки Игорь Положенцев.



► Респираторы, перчатки и беруши теперь выдаёт автомат — круглосуточно

● ТРАНСПОРТ

18 комфортабельных автобусов

пополнили транспортный парк управления грузопассажирских перевозок в 2024 году.



Фото Александра Белашова

Накануне Нового года на Лебединский ГОК поступили 10 современных комфортабельных автобусов Нефтекамского автозавода. Вместительный транспорт может перевозить более 80 пассажиров, предусмотрено 40 посадочных мест. Автобусы уже курсируют по маршрутам и с комфортом доставляют работников на комбинат, в Губкин или Старый Оскол. Стильное оформление — логотип компании и название предприятия — напоминает жителям региона о Лебединском ГОКе, а считав размещённые на бортах автобусов QR-коды, наши земляки смогут увидеть официальную страницу комбината в соцсетях и больше узнать о жизни крупнейшего работодателя региона.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Шаги к успеху

Главные достижения Лебединского ГОКа в 2024 году

10 млрд рублей
составит объём инвестиций в проект.



ИНВЕСТИЦИИ



6 млрд рублей
составит объём инвестиций
Металлоинвеста в проект.

≈ 100
новых рабочих мест
появится на комбинате
благодаря вводу нового
объекта в строй.



▲ Флотация — один из самых эффективных методов извлечения железа из руды, позволяющий повысить его содержание в концентрате до 71,1 %. Такой концентрат — отличное сырьё для производства окатышей премиального класса. Первую свая в фундамент будущего корпуса флотационного обогащения на Лебединском ГОКе вбили в начале прошлого года. Сейчас идёт возведение нового производства. Ввести в эксплуатацию его планируют в третьем квартале 2026 года.



▲ На обогатительной фабрике продолжили возведение нового хвостохранилища и реконструкцию системы сгущения и оборотного водоснабжения. Обновить 11 сгустителей планируют до августа 2026 года. В 2024 году после реконструкции уже запустили самый большой в России 100-метровый сгуститель, а также три — с диаметром чаши 50 метров.

◀ Среди перспективных инвестпроектов на Лебединском ГОКе — сооружение цеха ГБЖ № 4. Первые железорудные «кирпичики» на Лебединском ГОКе сошли с конвейера больше двух десятилетий назад. В то время экологичный способ изготовления низкоуглеродного железорудного сырья был в новинку. Время показало, что это направление развития производства было стратегически верным.

В 2024 году с брикет-прессов цехов ГБЖ сошла юбилейная партия продукции: три установки произвели 60-миллионную тонну брикетов. Лебединские металлурги продолжают модернизировать производство и наращивать мощности трёх действующих агрегатов, а в планах компании — строительство четвёртого.



ТЕХНИКА

Металлоинвест продолжает модернизацию горнотранспортного комплекса комбината. В 2024 году на предприятие поступило рекордное количество техники.



◀ Горная техника требует много энергии, поэтому за ней следуют и линии электропередачи. Для перемещения опор для проводов используют специальные машины — опороперевозчики. В прошлом году их парк пополнил шестой по счёту. Новобранец вооружён не только захватом, но и «лопатой», с помощью которой можно выровнять площадку для бетонного основания опоры или убрать мешающие установки просыпи. Эту модель «Кировца» укомплектовали рамкой для защиты капота и радиатора от удара в случае падения бревна.

◀ В УЖДТ начал работу уже 14-й по счёту локомотив ТЭМ 18 ДМ, мощностью 1 200 лошадиных сил. Такой агрегат способен перевозить по ровной поверхности до пяти тысяч тонн груза.

▶ На Лебединский ГОК поступил специальный экскаватор Shantui с навесным оборудованием в виде гидравлического молота. Бутовой разбивает огромные куски горной массы, так как камни объёмом более трёх кубометров с трудом помещаются в ковш экскаватора, не проходя в дробилки комплекса ЦПТ и обогатительной фабрики. Новичок «вгрызается» в породу бодро: трёхкубовый кусок горной массы может расколоть за минуту. Но всё зависит от плотности породы: на разбивание более твёрдых камней может уходить до шести часов. При средней плотности за смену удаётся «разобрать» около 50 бутов.



▲ Сразу на нескольких монтажных площадках шла сборка «разнокалиберных» экскаваторов — от юрких 12-кубовых до гигантского WK-35 с объёмом ковша 25 кубометров. Новые экскаваторы оснащают системой сигнального освещения опасной зоны при ведении горных работ в тёмное время суток.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

С прошлого года на гидротехнических сооружениях комбината работает самоходный земснаряд **Wotzman M**. Несмотря на вес в три с половиной тонны, он уверенно чувствует себя на поверхности водоёма, а маневрировать ему позволяют два мощных гребных винта с гидроприводом. Благодаря гусеницам этот агрегат может свободно передвигаться и по суше, за что и получил наименование «амфибия». Это умение существенно отличает его от трёх больших плавучих «собратьев», работающих на ЛГОКе.



В автоколонне № 4 АТУ шесть автогрейдеров — с их помощью в карьере расчищают дороги, отвалы, делают подъезды для большегрузов. Парк дорожных машин регулярно обновляют. Вот и в 2024 году новый автогрейдер заменил отработавшего срок собрата. Благодаря мощному двигателю производительность «новичка» выше: он в два раза быстрее разравнивает щебень, выгружаемый БелАЗом.



РЕМОНТЫ

Оперативным ремонтам карьерной техники помогает передвижная мастерская на базе КАМАЗа. Комплектация новой машины для оперативного обслуживания техники включает кран грузоподъёмностью две тонны, сварочный аппарат, конденсаторную пусковую систему, нагнетатель смазки, моечную установку высокого давления, компрессор, а также набор слесарных инструментов. Ремонтная бригада без труда добирается в любую точку карьера, чтобы заправить воздухом колёса или запустить двигатель, «оживить» или промывать аккумулятор, произвести мелкий ремонт и даже заменить узлы и агрегаты.



ОБОРУДОВАНИЕ

В УПЗЧ поступили два новых станка — полностью автоматизированные станции с числовым программным управлением. Агрегаты способны ювелирно выполнять множество операций, и не только токарных. Точность работы до одной тысячной градуса и пяти тысячных миллиметра свела на нет необходимость шлифовки: детали выходят зеркально гладкими. Процесс полностью автоматизирован: надо выбрать нужную программу и затем лишь контролировать ход работы оборудования — по приборам и через специальное смотровое окошко. Изготовив одну деталь, её можно повторять с заданной точностью, используя уже готовую программу. Так формируют свою «библиотеку» алгоритмов для производства запасных частей практически для всех переделов Лебединского ГОКа. В условиях дефицита поставок готовых деталей своё производство весьма кстати.



ЛЮДИ



Сотрудники — главная движущая сила производства. В 2024 году на комбинате запустили программу мотивации. Персональное соглашение с управляющим директором Ильдаром Искаковым о дополнительных поощрениях подписывают представители рабочих профессий, которые участвуют в повышении производительности и безопасности труда, рационализаторских проектах, повышают свой профессиональный уровень, выступают наставниками молодёжи.

В прошлом году провели несколько ремонтов карьерной техники — четыре капитальных и два крупных восстановительных. Это рекордный показатель за последние несколько лет. Среди восстановленной техники два шагающих экскаватора. После замены опорной базы, капитального ремонта рамы поворотной платформы, механизмов поворота, подъёма, тяги и шагающего агрегата теперь как новый!

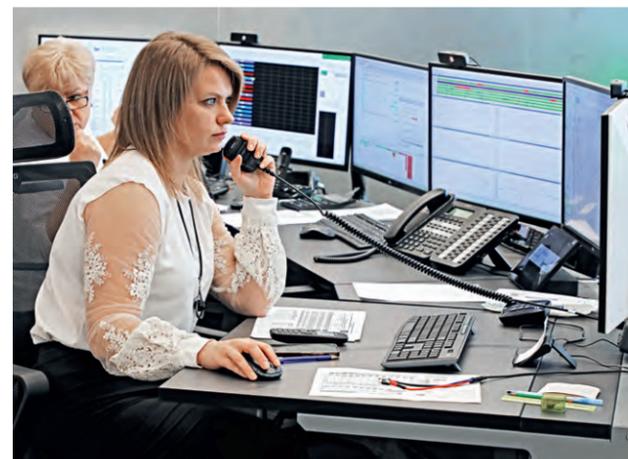


ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Созданная на комбинате единая диспетчерская горно-транспортного комплекса (ГТК) — своего рода информационный центр, куда поступают данные из всех подразделений, работающих в карьере. Операторы и диспетчеры контролируют основные показатели как в целом по ГТК, так и по каждой единице оборудования. Например, производительность конкретного экскаватора или большегруза. На основе сводных данных старший горный диспетчер оперативно принимает решения, которые влияют на работу всех участников процесса — от производственных отделов до ремонтников.

Информация также поступает в Центр мониторинга и управления производством Металлоинвеста, специалисты которого на основе анализа данных выдают рекомендации по повышению эффективности производственных процессов.

Аналогичные комплексы создадут на фабричном переделе Лебединского ГОКа, на заводе горячебрикетированного железа, комплексе циклично-поточной технологии.



ЧЕЛОВЕК ГОДА

Гармония производства и природы

Как Дина Помельникова и её коллеги делают Лебединский ГОК образцовым «зелёным» предприятием

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В вузе Дина Помельникова изучала охрану труда и промышленную безопасность. Но после получения диплома не стала отказываться от приглашения пойти работать в экоаналитическую лабораторию Губкинской ТЭЦ. Мало того, тема охраны окружающей среды так захватила девушку, что она решила связать с этой сферой дальнейшую карьеру. Узнав о вакансиях в экологической службе Лебединского ГОКа, Дина перешла на комбинат. Здесь за десять лет выросла от лаборанта до руководителя службы.

— Эколог объединяет навыки многих специалистов: он технолог, биолог, химик, инженер, аналитик, юрист... И даже немного психолог: к каждому работнику нужно найти правильный подход. Именно такого разнообразия я и хотела, — говорит Помельникова.

Важен каждый жук

Более пяти лет Дина возглавляла отдел охраны окружающей среды. Команда отдела разрабатывает нормы допустимого воздействия производства на воздух, водные объекты и почву. Дело это требует максимальной сосредоточенности: расчёты проводят строго по установленным методикам. После оформления каждый документ утверждается в надзорных ведомствах.

Сейчас Помельникова возглавляет производственную службу, контролирующую, чтобы все подразделения этих нормативов придерживались.

— Особое внимание — инвестиционным проектам. Природоохранные мероприятия надо соблюдать не после ввода объекта в эксплуатацию, а с момента начала его строительства, — поясняет Дина. — В проектной документации прописано, что на площадке можно использовать

«Одним из направлений развития комбината вижу создание линии рециклинга. Тогда мы сможем сами перерабатывать отработанные автомобильные покрышки, деревянные конструкции, стройматериалы и пускать в новый оборот. Например, крошку из шин можно добавлять в дорожное покрытие — это помогает повысить прочность и долговечность полотна. Также можно установить оборудование для очистки масел от примесей и заново использовать их. Для природы полезно, технике не будет вреда и можно экономить на закупках».



ЭКОЛОГИЯ В БЫТУ

«Я научила семью правильно сортировать мусор. Стараемся жить по принципу осознанного потребления: без стихийных покупок и накопления дома ненужных вещей. Ищем возможности экономить энергоресурсы: при чистке зубов включаем воду только когда нужно прополоскать рот, заменили лампы накаливания на светодиодные. Муж и сын меня поддерживают. Ребёнку так понравилось, что он и в детском саду записался в экоактивисты!»

◀ По мнению Дины Помельниковой, хороший эколог умеет устанавливать гармонию между производством и природой

технологии, которые позволяют снизить нагрузку на экологию, — рассказывает Помельникова. — Один из недавних проектов — установка электрофильтров на обжиговых машинах № 1 и № 3 фабрики окомкования. Они позволяют более эффективно задерживать пыль и значительно снижают нагрузку на атмосферу. В ближайшие два года похожая модернизация пройдёт и на заводе ГБЖ, фабрике дробления и распределения руды.

Новые решения Помельникова с коллегами ищут и в рамках программы по снижению объёма парниковых газов. В прошлом году специалисты Лебединского ГОКа вместе с учёными Белгородского госуниверситета высадили на комбинате 3 000 тополей Симона, которые эффективно поглощают углекислый газ из атмосферы.

— Закладка карбоновой фермы — не просто следование трендам, — подчёркивает Дина. — Этот шаг показывает серьёзное отношение Металлоинвеста к природе, желание беречь её.

На первый план

При подведении итогов работы в 2024 году Дину Помельникову удостоили звания «Человек года Лебединского ГОКа» в номинации «Развитие». Награду она считает коллективной:

— Это показатель, что заботу об экологии перестали воспринимать как фоновое направление. Теперь это не просто «правило хорошего тона», а принцип предприятия, которое хочет быть сильным и конкурентоспособным. Лебединский ГОК всегда заботился о своём «зелёном» статусе. Мы видим, как меняется экологическая культура сотрудников. Нас начинают воспринимать как помощников, которые знают, как установить гармонию между производством и природой. Это приятно!

мойку для колёс техники только определённой марки? Значит, мы должны проследить, чтобы была именно такая. Указано, что в месте строительства обитают краснокнижные жуки-носороги? В таком случае наша задача — обеспечить их перемещение в благоприятные условия, вплоть до каждого насекомого. Наша работа требует учитывать сотни факторов.

После строительства Росприроднадзор проводит итоговую экспертизу. Если всё в порядке, ведомство выдаёт экологическое заключение. Без него не может начать работу ни один производственный объект.

Портал нам в помощь

Как, где, в каких ёмкостях подразделения накапливают металлолом, покрышки, бумагу? Вопрос вовсе не праздный. Обращение с отходами производства — часть работы специалистов службы. Они посещают рабочие площадки, отслежи-

вают графики вывоза отходов и контролируют, куда их направить дальше — на переработку, на полигон для захоронения и так далее.

В прошлом году в подразделении запустили систему управления экологическими рисками. Методику «охоты» сформировали с нуля.

— Система поиска и оценки рисков позволяет классифицировать опасности и содержит алгоритмы их устранения. Теперь у нас есть более детализированная картина: мы понимаем, какие виды экорисков присущи тем или иным подразделениям, как часто они повторяются и почему, — объясняет Помельникова. — Поиски ведём вместе с представителями цехов. И это плюс: работники начинают понимать, как неправильное место хранения или

мусор на площадке могут повлиять на воздух, воду, почву.

Результаты обходов и аудитов поступают на корпоративный портал Металлоинвеста: в 2024-м для экологов сделали отдельный рабочий раздел. Модуль ещё доводят до идеала, но уже сейчас он существенно ускорил обмен данными с коллегами и уменьшил объём бумажной работы.

Не просто тренды

В прошлом году Лебединский ГОК получил комплексное экологическое разрешение (КЭР). Это обновлённый перечень требований к охране окружающей среды на предприятии.

— Требования становятся всё более жёсткими. Чтобы не выходить за рамки нормативов, мы с производственниками ищем



«ЗЕЛЁНАЯ» ЗАБОТА

Дина входит в число волонтеров. Вместе с коллегами очищала Ямскую степь от сухой травы и ясенелистного клёна, помогала губкинскому приюту для бездомных животных с уборкой территории и уходом за питомцами, участвовала во многих других экоакциях.

◀ Регулярные проверки ситуации на стройплощадках — часть обязанностей производственной службы экологов

КРУПНЫЙ ПЛАН

Производственная наука

Как обучение в вузе и исследования перевернули жизнь Константина Ермоленко

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Константин не просто горновой седьмого разряда шахтной печи цеха ГБЖ № 2. А ещё и студент, исследователь, отличник учёбы, стипендиат вуза, губернатора и фонда «Поколение»... И — папа двух ребятшек.

— Как вы всё успеваете? Вы вообще спите? — спрашиваю удивлённо.

— Конечно. И на отдых время нахожу, — улыбается Константин Ермоленко. — Научился расставлять приоритеты, с умом распоряжаться каждой минутой. И использовать любой хороший шанс, который предлагает жизнь.

Маршрут построил

Хотел престижную и востребованную профессию — выбрал металлургию. После школы поступить в вуз не удалось: конкуренция на бюджетные места высокая, а платно учиться не было возможности. Поэтому окончил политехнический колледж в Старом Осколе.

Хотел работать с современной технологией — выбрал Лебединский ГОК. Константин пришёл в коллектив ЦГБЖ-2, участвовал в пусконаладке. Затем 18 лет изучал, как устроено производство горячбрикетированного железа — сначала как газовщик, а потом горновой шахтной печи. Часто подменяет мастера.

— Я понимал, что для карьерного роста нужно высшее образование. Четыре года назад поступил на бюджет в старооскольский филиал НИТУ МИСИС. Выбрал факультет металлургических и машиностроительных технологий, — рассказывает Ермоленко. — Правда, предложили очное отделение. Подумал: работаю по графику, значит, смо-



▲ Несмотря на 18-летний стаж на производстве, Ермоленко продолжает досконально изучать оборудование и продукцию завода ГБЖ — ищет возможности для внедрения полезных инноваций

гу посещать занятия перед ночной сменой и после, а также по выходным.

Изучая ГБЖ

В вузе Константина увлекла наука. Опубликовал уже 20 статей, посвящённых металлургии. Участвует в научно-технических конференциях.

— Изучаю способы переработки побочных продуктов прямого восстановления железа — шламов и металлизированной мелочи, — рассказывает он. — Обратил внимание на метод холодного брикетирования: чтобы повторно переработать металлизированную мелочь или шлам,

их надо собрать в большие куски с помощью связующего материала и сформировать бруски на прессах. Эту тему разбираю в дипломе.

В составе образовательно-производственной группы Ермоленко вместе с другими студентами МИСИС помогал решать реальные проблемы на производстве Лебединского ГОКа.

— Мы искали способы переработки шламов, образующихся в процессе производства ГБЖ. Предложили два варианта: возврат на стадию окомкования или холодное брикетирование. Но оба решения требуют монтажа новых технологических линий. Поэтому наш проект отметили как пер-

спективный для реализации при строительстве пятой обжиговой машины или ЦГБЖ-4, — поясняет лебединец. — А идею другой группы — по уменьшению количества металлизированной мелочи — сейчас в качестве эксперимента пробуют на третьей установке ГБЖ. Заменяли сегменты на валках брикет-прессов с двухнаправленными. А на сепараторах установили по три молотка вместо пары.

Признание

О сотрудничестве вуза и комбината Ермоленко решил рассказать всей России: его заявка на конкурсе Минтруда, посвящённом лучшим наработкам в трудоустройстве молодёжи, прошла в финал. В начале декабря Константин отправился в Москву на защиту. И привёз домой диплом за второе место в номинации «Трудоустройство молодёжи на предприятия приоритетных отраслей».

— Наш проект высоко оценили. Спрашивали, можно ли его тиражировать на других предприятиях и в вузах. Для комбината такое признание на федеральном уровне ценно, тем более что в следующем году наберут новые образовательно-производственные группы, — добавляет Константин. — Это хорошая интеграция. Студенты во время учёбы знакомятся с реальным производством, оборудованием, коллегами и руководителями — от мастера до начальника

ТАК И СКАЗАЛ

«Директор ЗГБЖ, а теперь руководитель металлургического комплекса Владимир Кондрашкин говорил: целеустремлённый человек должен продумать себе путь от рабочего до президента. Я следую этому совету».

«Учиться стало проще: есть электронные библиотеки, видео, подкасты — часто готовлюсь к занятиям на ходу. Второе образование в МИСИС по направлению «основы применения искусственного интеллекта в производственной деятельности» получаю онлайн».

«После 30 лет на учёбу смотришь иначе — осознание. В юности многого не замечаешь. Сейчас вдруг ясно понял, что физика — это основа жизни: она объясняет, как образуется ветер, работает холодильник или двигатель автомобиля. И теперь я могу доступно объяснить это своим детям».

подразделения. Участвуют в поиске решений, проводят лабораторные испытания. А комбинат получает смелые идеи, свежий взгляд и потенциальных новых сотрудников.

За отличную учёбу

Несмотря на то, что учёба и исследования забирают много времени, Ермоленко получает гораздо больше: возможность проявить себя, новые знания, знакомства и даже дополнительный доход:

— С первых дней учёбы в вузе решил, что процесс должен принести и материальную пользу. Прилежно хожу на пары, сдаю все работы и контрольные на пятёрки. Результат — повышенная стипендия. Плюс ещё одна — за научную деятельность. Помимо этого, в 2023-м стал стипендиатом губернатора Белгородской области. А в прошлом году — лауреатом второй степени в конкурсе «Лучший студент года» фонда «Поколение». Всё это солидная прибавка к основному доходу, которая идёт на заботу о семье. Особенно о детях: хочу обеспечить им лучшие условия и дать хорошее образование.

Когда жене нужна помощь, а дети хотят поиграть, Константин всегда уделяет им время:

— Люблю их и чувствую поддержку на пути, который выбрал. Да, конечно, на диване уже не полежишь. Но оно того стоит! — улыбается Константин.



◀ Как горновой седьмого разряда Константин Ермоленко постоянно обсуждает с коллегами производственные показатели и регулярно выходит в цех для проверки состояния шахтной печи и вспомогательных узлов

НАША ИСТОРИЯ

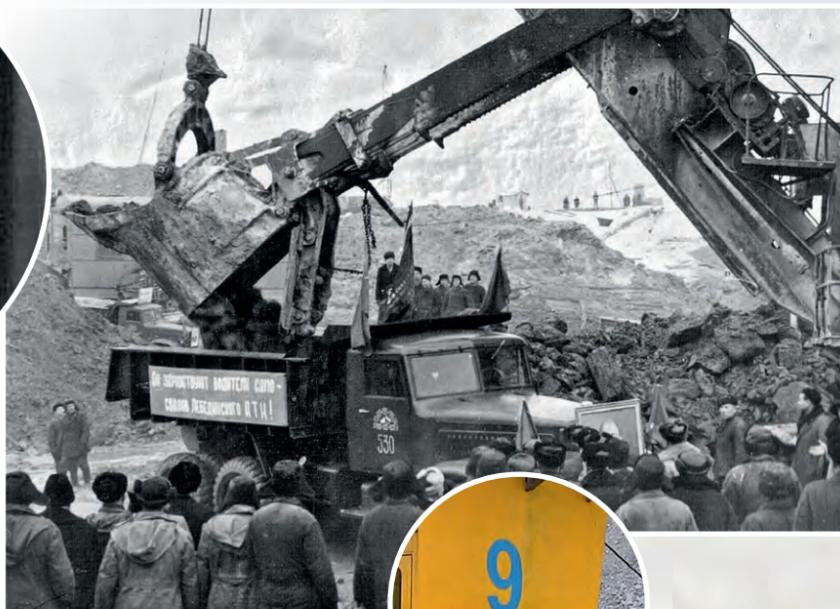
Экскаватор Павлова

В честь 65-летия добычи первой тонны руды лебединцы дали экскаватору имя первопроходца



▲ Павел Анисимович Павлов, 1960 год

Юлия Матвейшина
Фото Александра Гончарова
и из архива Музея истории КМА



ПРЕДНОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

19 декабря 1959 года машинист экскаватора № 9 Павел Павлов поднял первый ковш с рудой.

«Сколько же резиновых сапог мы там оставили! — вспоминал впоследствии бывший начальник второго вскрышного участка Виталий Конищев. — Осушали песок. Отсыпали дорогу для машин. Устанавливали экскаваторы на стальные основания: иначе они просто тонули в меле, который был перенасыщен водой и напоминал по консистенции сметану! Когда земснаряды стали на юрскую глину, на предприятии ввели ночные дежурства: мы знали, что после «юры» будет руда. Это событие произошло в моё дежурство. Машинист экскаватора Павел Анисимович Павлов с большим трудом отковырнул два кусочка. Я глянул — бурый железняк. Руда!»

Уже через неделю состоялся первый взрыв рудного тела. А 29 декабря — аккурат под Новый год! — лебединцы отправили первый состав с богатой рудой на Новолипецкий металлургический комбинат. Тамешние специалисты высоко оценили качество продукции и сделали большой заказ.

В конце декабря на Лебединском ГОКе отметили юбилей добычи первой тонны железной руды. 65 лет назад первым её зачерпнул ковш экскаватора № 9 под управлением машиниста Павла Анисимовича Павлова. Чтобы сохранить память о покорителе КМА, на комбинате решили присвоить современной технике имя первопроходца.

Символично, что в наши дни экскаватором под тем же номером управляет однофамилец

первопроходца — Владимир Павлов. Только параметры машины значительно отличаются: например, объём ковша больше в пять раз — 20 кубических метров.

— Я с гордостью выполняю производственные обязательства по добыче лебединской руды! — говорит он. — Фамилия, знаете ли, обязывает!

► Дело первопроходцев продолжают новые поколения лебединцев

ПРОФСОЮЗ

Спектакль Губкинского театра для детей и молодёжи «По ту сторону волшебства» стал одним из самых ярких новогодних праздничных представлений для девочек и мальчишек. На зимних каникулах в досуговых центрах Губкина и Старого Оскола по заказу профорганизации Лебединского ГОКа провели 37 представлений, на которых побывали более 4 500 детей работников комбината. А ещё профсоюз подготовил сладкие подарки для детей с ограниченными возможностями здоровья и для малышек, отцы которых выполняют воинский долг. Председатели цеховых профорганизаций комбината взяли на себя обязанности Деда Мороза и доставили презенты адресатам на дом.

Фото Валерия Воронова



МОЛОДЁЖЬ

Право, славные скауты

Какими вопросами занимаются православные следопыты

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Шестой слёт дружины «Братство православных следопытов» прошёл на базе центра военно-спортивной подготовки «Патриот». Мероприятие поддержал фонд «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скоча.

Братство креста

В 2021 году Белгородская митрополия возродила движение скаутов, которое было популярно в России до революции 1917 года. В благочиниях области создали «Братства православных следопытов» под руководством священнослужителей или прихожан. В группах по пять-семь человек детей учат самообороне, ориентированию на местности, вязанию узлов, беседуют о православии и патриотизме.

— В основе нашего движения лежит так называемый скаутский метод, то есть дети получают личностный рост через игру. Есть атрибутика: рубашки, галстуки, нашивки, которые участники зарабатывают достижениями. Есть законы, которые напоминают заповеди Христа. Каждый следопыт обещает их выполнять: быть верным Богу, Родине, людям, помогать слабым и утешать плачущих, — поясняет протоиерей Пётр Иванов, руководитель отдела по делам молодёжи Белгородской и Старооскольской епархии.

Все на слёт!

Слёты «Братства православных следопытов» проходят дважды в



▲ Слёты Белгородской дружины «Братство православных следопытов» проводят дважды в год

год — летом и после рождественских праздников. Участники таких встреч демонстрируют умения, которые приобрели в отрядах, проходят испытания и осваивают что-то новое.

Открытие первого слёта этого года провели 13 января в торжественной обстановке: вынесли знамя, «отчеканили» девизы, спели гимн. Священнослужители благословили ребят и вручили награды за достижения. Затем участников разбили на четыре отряда. После знакомства приступили к тренировкам.

— В первую очередь такие слёты дарят невероятные эмоции. Также помогают сплотиться в команду и почувствовать себя семьёй, — считает Софья Маркина, школьница из старооскольско-

90 мальчишек и девчонок в возрасте от 10 до 17 лет из пяти муниципалитетов в течение трёх дней обменивались опытом на слёте.

го отряда «Рождественский». — Я попала в движение следопытов случайно. И уже третий год занимаюсь с наставниками. Очень нравится!

В этот раз с ребятами делились знаниями и опытом представители губкинского центра военно-спортивной подготовки «Патриот». Они познакомили юных следопытов с управлением БПЛА, азами картографии и научили оказывать первую доврачебную помощь.



▲ Перед занятиями — благословение

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Мирошник,
помощник депутата
Государственной Думы
Андрея Скоча:

« Совместно с Белгородской митрополией мы регулярно организуем образовательные мероприятия для православной молодёжи области. Помогаем сформировать у детей правильное мировоззрение, познать себя, пообщаться со сверстниками и наставниками. За 20 лет совместной работы фонда «Поколение» и Белгородской митрополии мы воспитали целое поколение ребят, которые любят Родину и знают свои корни.

ПОЛЕЗНЫЙ ПОДАРОК



Фонд «Поколение» приобрёл для губкинского центра «Патриот» комплект высокотехнологичного звукоусилительного оборудования. Вручая подарок, Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы и руководителя фонда «Поколение» Андрея Скоча, отметил:

— Центр «Патриот» — серьёзная образовательная площадка, на которой ребят обучают востребованному, необходимому сегодня направлению. Аппаратура поможет на более высоком уровне проводить массовые мероприятия.



● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями ЭДУАРДА ВИКТОРОВИЧА ИЗОТОВА, КОНСТАНТИНА ВАСИЛЬЕВИЧА ЛОЗОВИЦКОГО, ГЕННАДИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА НИКУЛИНА, СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ПОЛОВНИКОВА, НИКОЛАЯ АРИФОВИЧА ТАМИРОВА, АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА ШАТОХИНА!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем ТАТЬЯНУ МИХАЙЛОВНУ ГУРОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСЕЯ ПЕТРОВИЧА БОНДАРЕВА, АЛЕКСЕЯ ВИКТОРОВИЧА ВОРОНОВА, СЕРГЕЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ГУСЕЛЬНИКОВА, АНДРЕЯ ИВАНОВИЧА ДОРОШЕВА, АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА КОМАРЕВЦЕВА, ЛЕОНИДА АНАТОЛЬЕВИЧА ЛАЗЕБНОГО, ТАЛЕХА САЛАМА ОГЛЫ МЕЖДУНОВА, АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА ОЛЕЙНИКОВА, АНДРЕЯ ВИКТОРОВИЧА СМАЛЬКОВСКОГО, ВИТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ТАБАНОВА, ОЛЬГУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ТОЛСТОПЯТОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями МИХАИЛА АНАТОЛЬЕВИЧА МАЛАХОВА, ЕЛЕНУ ВАСИЛЬЕВНУ ПЕНКИНУ, РОМАНА БОРИСОВИЧА РОЩУПКИНА, МИХАИЛА ИВАНОВИЧА РУКАВИЦЫНА!

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями ИВАНА ПЕТРОВИЧА БАЗАРОВА, ПАВЛА ИВАНОВИЧА ГОЛОВИНА, СВЕТЛАНУ ЮРЬЕВНУ КОНДРАШКИНУ, ДМИТРИЯ МИХАЙЛОВИЧА ХОМЕНКО!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями ИРИНУ ИВАНОВНУ БОНДАРЕНКО, ГАЛИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ХАЙМИНОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления делами поздравляют с юбилеем ОКСАНУ ФЁДОРОВНУ КАПУСТИНУ!

Администрация, профком, коллектив управления корпоративных коммуникаций поздравляют с юбилеем ОЛЬГУ АЛЕКСАНДРОВНУ БУДЕНКО!

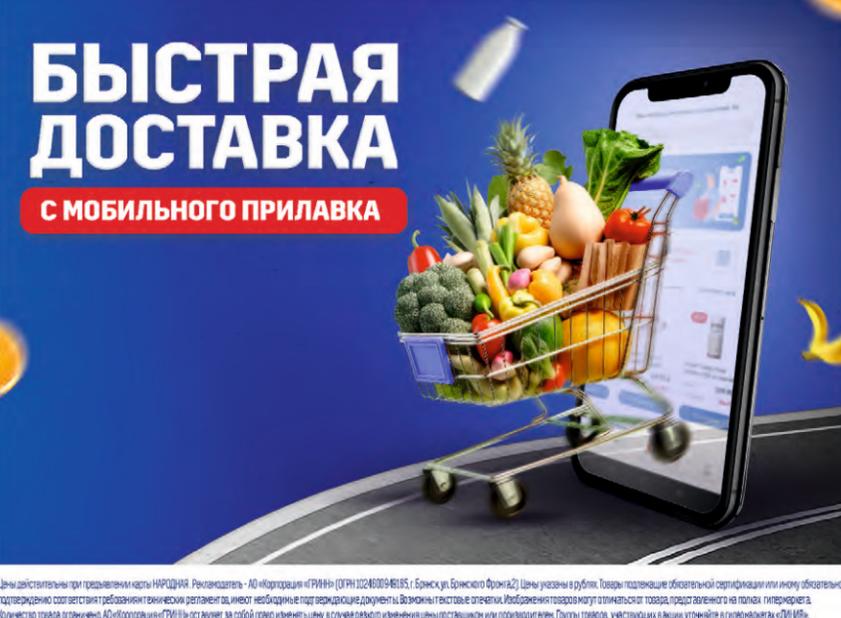
ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

17.01.-26.01.2025г

г. Губкин,
ул. Севастопольская, 2а

<p>ПЕЛЬМЕНИ БУЛЬМЕНИ ГОРЯЧАЯ ШТУЧКА 700г, со сливочным маслом</p>  <p>179⁹⁹</p>	<p>СЫР СМЕТАНКОВЫЙ ТМ ЧизАгро, 45%, 1кг</p>  <p>659⁹⁹</p>	<p>КОФЕ CARTE NOIRE 95г, ст/б, в ассортименте</p>  <p>399⁹⁹</p>
<p>КОРЕЙКА СВИНИНА МЯКОТЬ 1кг, ПФ охлажденный</p>  <p>329⁹⁹</p>	<p>ФАРШ ДЕЛИКАТЕСНЫЙ 1кг, ПФ, из свинины</p>  <p>299⁹⁹</p>	<p>РЫБА ГОРБУША 1кг, с/м, непотр, б/г</p>  <p>329⁹⁹</p>

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА
С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА



Цены действительны при предъявлении карты НАКОПИТЕЛЬ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ТРИУНА» (ОГРН 1024600946105, г. Брянск, ул. Бонского Фронта, 2). Цены указаны в рублях. Товары подлежат обязательной сертификации или имеют обязательную поддержку соответствия требованиям технического регламента, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны остатки и отходы. Изменения товаров могут отличаться от товаров, предложенных на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ТРИУНА» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения рыночной стоимости или производителя. Пути товаров, участвующих в акции уточняйте в гипермаркете «ТРИУНА». Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте. info@trina.ru

Реклама

● ТРАДИЦИЯ



18 и 19 января в храме-часовне на территории Лебединского ГОКа в 12:00 состоится молебен с чином великого освящения воды. Все желающие смогут взять домой освященную воду и поделиться этой святыней с близкими.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7 (915) 572-17-80. 165-PT 1-10
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7 (951) 225-18-46. 167-PT 1-10

КУПЛЮ

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7 (951) 154-94-38. 150-PT 1-4

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники. Электрика.** +7 (919) 145-69-22. 164-PT 1-2
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- ▶ **тепловозные тележки ТЭМ2.35.01.0004,** 1989, 1991 года выпуска. Цена одной (с НДС) — 797 000 рублей. Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- | | |
|--|---|
| ▶ шеф-повар (з/п от 59 000руб.); | ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.); |
| ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.); | ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.); |
| ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.); | ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.). |
| ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.); | График работы — 2/2; 5/2. |
- 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.**

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ
Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

ВАШ  СТОМАТОЛОГ



Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования Елене Николаевне Мелиховой по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Олегу Анатольевичу Меркулову по поводу смерти **отца**.

