



Талантливы и прекрасны

Фото Дениса Красноухова

9

Три сотрудницыMetalлоинвеста: инженер методического участка химико-аналитического центра МГОКа Ольга Бабина, начальник службы по подготовке производства управления железнодорожного транспорта ЛГОКа Наталья Медведева, инженер-технолог управления по производству запасных частей цеха металлоконструкций ОЭМК Елена Черникова вошли в число призёров международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2025».

ИНТЕРВЬЮ

▼ Залог успеха любого ремонта в тщательном планировании и организации взаимодействия ремонтных и производственных служб



ЧЕМ ВЫШЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА — ТЕМ
ЛУЧШЕ ЭКОНОМИКА
ПРЕДПРИЯТИЯ. ТЕМ
БОЛЬШЕ СРЕДСТВ МЫ
МОЖЕМ ВЛОЖИТЬ
В ОБНОВЛЕНИЕ
ОБОРУДОВАНИЯ,
РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬ-
НЫХ ВОПРОСОВ
И, ЧТО ВАЖНО ДЛЯ
КАЖДОГО,
В ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.

участков до уровня всего комбината. И знаете, что особенно ценно? Порой идея кажется на первый взгляд незначительной. Но при детальном рассмотрении такие инициативы складываются в весомый экономический эффект.

— Насколько активно подразделения предприятия сегодня участвуют в этой работе?

— Все руководители и работники структурных подразделений видят в производственной культуре своего главного союзника. Поэтому сопротивления нет. Когда воспринимаешь изменения на бытовом, понятном уровне, всё встаёт на свои места. Ведь неприятно же находиться в неубранной квартире? Поэтому мы регулярно убираемся, чтобы создать уют. Так почему на производстве мы должны доводить оборудование и рабочие места «до ручки»?

Относиться к оборудованию нужно как к своему. Если коллеги видят, что кто-то эксплуатирует технику небрежно, то обязательно скажут: «Мы же одна команда, и поломка твоего агрегата ударит по общему результату». Решать проблемы сообща, не закрывая на них глаза, подключая руководство при необходимости — вот верная дорога к тому, чтобы производственная культура заработала на полную мощь. Это и есть наш путь к успеху.

Услышать друг друга

— Одним из ключевых инструментов на этом пути стал открытый диалог. Как его приняли и освоили горняки? И каковы результаты?

— Раньше, когда руководитель приходил в цех, люди вели себя скованно. Было критически важно преодолеть этот барьер, раскрепостить их. Поэтому мы ввели простое и понятное правило: при открытом диалоге равное общение, без преград, трибун и галстуков.

По результатам таких бесед, все вопросы фиксируем и обязательно контролируем их исполнение. Не формальное «сделал — отчитался», а реальные действия, которые устраняют проблему.

Это сработало: люди увидели, что их не только слушают, но и слышат, а главное — действуют. И стали охотнее вступать в разговор, вовлекаться в процесс, задавать вопросы, которые раньше стеснялись озвучивать. То есть наш диалог стал по-настоящему открытым.

Не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее

Как производственная культура меняет комбинат и его работников

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В конце прошлого года на комбинатах Металлоинвеста стартовала масштабная программа по трансформации культуры производства. О том, как эти изменения проходят на Михайловском ГОКе, как коллектив комбината участвует в процессе изменений и что в результате получает каждый работник, рассказал директор по производству Олег Кичигин.

Идеальный «гараж»

— Олег Викторович, прошёл уже почти год с момента запуска программы. Как проходил процесс изменений? Как восприняли их коллектив и насколько активно включился в эту трансформацию?

— Любые масштабные изменения люди, как правило, встречают настороженно. Хотя производственная культура — это не какая-то отдельная история, а в большей степени сплав уже существующих и работающих на нашем комбинате систем: культуры безопасности, охраны труда, бизнес-системы. Их объединение даёт мощнейший синергетический эффект. То есть мы не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее из того, что уже зарекомендовало себя.

Оставалось только донести эту мысль до наших работников.

Когда мы только начинали, приходили в подразделения, затевали разговор и видели, что люди с недоверием относятся к инструментарию производственной культуры. Стало ясно: нужно объяснять иначе. Лучше — на простом примере. И он нашёлся. Практически у каждого мужчины есть, был или он видел тот самый «идеальный гараж». Представьте: вы приезжаете к другу, а он встречает вас в чистой опрятной одежде в правильно подобранных СИЗ. В гараже — полный порядок, обеспечен необходимым инструментом, приспособлениями и запасными частями. Каждый инструмент на своём месте, продумана техника безопасности. Прежде чем использовать другой инструмент, хозяин гаража сначала кладёт предыдущий на своё место. Нужную деталь находит мгновенно. Вся работа идёт безопасно, чётко, профессионально и завершается точно в срок. Вы смотрите на это и восхищаетесь. Вам комфортно в этой атмосфере, хочется возвращаться сюда снова.

Вот, собственно, и вся суть производственной культуры. Чтобы человек шёл на работу с удовольствием, чтобы он сам решал задачи и чувствовал поддержку. Чтобы он стремился к эталону — тому самому «идеальному гаражу». Это наша повседневная работа, где мы просто хотим каждый день становиться лучшей версией себя. К этому мы и стремимся.



▲ Олег Кичигин считает производственную культуру главным союзником руководителя

Путь к эффективности

— Как эти изменения повлияли на конкретные показатели эффективности комбината?

— Их влияние — прямое и осязаемое. Ведь вся эта работа в конечном счёте нацелена на исключение потерь. Например, когда ремонты детально спланированы и подготовлены, строго в обозначенные сроки, со всем необходимым инструментом, мы сводим на нет простои и непроизводительные затраты. Когда

производственные и ремонтные службы перестают скрывать проблемы, а начинают сообщать их решать, подключая при необходимости руководителей, — количество вопросов резко сокращается. Всё это ведёт к снижению издержек и себестоимости продукции. И, как следствие, повышает нашу конкурентоспособность.

Мы видим реальную отдачу от открытого диалога с коллективом: получаем массу предложений именно по снижению себестоимости, от конкретных

Более того, этот инструмент вышел за рамки производства — на все уровни управления. Например, управляющий директор с руководителями дирекций комбината ежедневно проводит свой открытый диалог, решаются возникающие между дирекциями разногласия, совместно принимаются оптимальные решения.

— В этом году стартовала программа перекрёстных визитов. Каким образом это помогает улучшить производственную культуру?

— Они дали нам возможность сопоставить себя с коллегами. Перед каждой поездкой, допустим, на Лебединский ГОК, мы обязательно настраиваем команду: наша задача не в том, чтобы искать недостатки, а в том, чтобы перенять лучший опыт и внедрить его у себя, изучить подходы коллег, чтобы стать эффективнее. То есть мы не «инспектируем» или критикуем наших товарищей, а перенимаем лучшие практики. Поэтому в наши делегации мы всё чаще включаем рядовых работников, мастеров, начальников участков — тех, кто каждый день на острие производства. Когда человек видит, что в идентичных условиях, с теми же ресурсами можно работать лучше, — это даёт мощный импульс к развитию.

Дело — общее

— Какие ещё инструменты производственной культуры вошли в постоянную практику?

— Краеугольный камень всей нашей работы — это культура безопасности. Мы уже давно и целенаправленно повышаем её уровень и достигли серьёзных результатов. Не может существовать производственная культура, если отношение к личной безопасности, безопасности коллег оставляет желать лучшего.

Внедряем и такой инструмент, как эффективные совещания: стремимся сократить их продолжительность до 15-20 минут. Ключ — в тщательной подготов-

ке: чёткая повестка, конкретные материалы, ясное понимание результата. Это позволяет еженедельно экономить несколько часов рабочего времени, которое руководители могут направить на решение практических задач в цехах. Это уже становится трендом — ценить каждую минуту.

— Но ведь зачастую проблеме нельзя решить в границах одной вертикали. Как изменилось их взаимодействие? К примеру, ремонтных и производственных служб?

— Сдвиги уже очевидны, хотя над некоторыми вопросами ещё работаем. Но главный принцип, который нас всех объединил: мы делаем одно общее дело. Поэтому никто не тянет одеяло на себя. Все понимают: любой внеплановый простой — это удар по общему результату.

Раньше в таких ситуациях начинались взаимные обвинения: кто-то не привез запчасть или поздно приступил к работе. Сейчас мы подходим к планированию ремонтов более детально. Производственные и ремонтные службы вместе готовятся к остановкам, чтобы исключить любые организационные просчёты.

Главное — человек

— Получается, что главный драйвер этих изменений — человек и его отношение — к цеху, оборудованию, коллегам?

— Бесспорно. И это не требует от него подвигов или каких-то особых знаний. Нужно лишь понимание: если ты работаешь в комфорте и безопасности, открыт к диалогу и решаешь про-

блемы сообща, выполняешь производственные задачи в полном объёме и в установленные сроки, качество твоей работы оценивается как высокое, то и работа приносит удовольствие.

Если вся бригада, весь участок примут эту логику, значит, мы достигли высокого уровня производственной культуры. Потому что, ощутив преимущества такой работы, люди уже не захотят возвращаться к прошлому, не смогут работать по-старому. Проснётся естественное желание делать свою жизнь лучше — безопаснее, легче, комфортнее.

— А что ещё, кроме комфорта и безопасности, получает рядовой работник от развития производственной культуры?

— Прямую материальную выгоду. Ведь чем выше производственная культура — тем лучше экономика предприятия. Тем больше средств мы можем вложить в обновление оборудования, решение социальных вопросов и, что важно для каждого, в заработную плату.

Ещё раз подчеркну: для этого нужно не так уж много. Главное — чтобы работники воспринимали комбинат как своё дело. Например, относились к оборудованию так же бережно, как к личному автомобилю. Когда вы постоянно заботитесь о своей машине, вовремя проводите техническое обслуживание, эксплуатируете бережно она отвечает взаимностью: служит верой и правдой. Так и в цехе: берегите технику, ухаживайте за ней, не допускайте переработок и работы на предельных нагрузках, и она будет работать как часы, принося вам стабильный доход.

Любое оборудование чувствует отношение. Даже если просто протереть его чистой тряпкой — оно уже откликается иначе. Когда всё работает чётко, вы спокойно выполняете свои задачи, например, отгружаете плановые объёмы на экскаваторе, и это приносит настоящее удовлетворение. Поэтому наша общая задача — создать среду, где выгодно и комфортно работать хорошо.

Опыт

В поисках новых подходов

Что общего у высокой моды и корпоративной безопасности



▲ Валентина Анохина уверена, что безопасность на предприятиях сегодня становится трендом

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Начальник отдела развития инструментов ОТиПБ дирекции по промбезопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Валентина Анохина побывала на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Мы попросили её рассказать о ситуации и трендах в сфере, которая была предметом обсуждения участников форума.

— Участники ВНОТ традиционно делятся с коллегами своими наработками. Чему они могут поучиться у предприятий Металлоинвеста?

— В первую очередь — тому, как перейти с патологического уровня культуры безопасности на системный.

Лет пять назад мы проводили диагностику культуры безопасности на предприятии только после наступления несчастного случая — то есть по принципу «пока гром не грянет». Это патологический уровень. Но с 2022 года мы внедряем инструменты, направленные на предотвращение инцидентов. Речь о риск-ориентированном подходе — и это уже системный уровень.

Тем, кто ещё не начал работу в этом направлении, интересны наши наработки. Примечательно, что после ВНОТ-2025 со мной связались представители нескольких компаний, которые хотят перенять опыт Металлоинвеста.

— А чему, в свою очередь, нам следует учиться?

— В вопросах формирования культуры безопасности всегда есть барьеры. Один из них — настоящему важному — взаимодействию специалистов по охране труда с другими направлениями: производственными, специалистами по управлению персоналом, специалистами по обучению... Хотя за последние годы

нам удалось добиться впечатляющих результатов, по-прежнему остаются те, кто не понимает, зачем внедрять на своих местах инструменты ОТиПБ. И мы продолжаем искать новые подходы и методы убеждения.

— У вас есть свой набор таких методов?

— Конечно. Моя задача — объяснить человеку, в чём заключается его личная (!) выгода от соблюдения правил безопасности. К примеру, мастер или начальник смены не обсуждают с подчинёнными риски перед работой.

Как правило, люди ссылаются на нехватку времени. И вот тут надо задать сотруднику «неудобные», но важные вопросы.

— На пример?

— Если произойдёт несчастный случай, сколько времени займёт остановка производственного процесса и разбор причины произошедшего? Что лучше — потратить условные десять минут на общение с рабочими или потом разбираться с последствиями? Ответы очевидны. Думаю, эти проблемы тесно связаны с психологией и конфликтологией.

— Почему вопросы безопасности в последние годы оказались в центре внимания производственников?

— Потому что в стране произошли значительные перемены. Ещё не так давно на конференциях предпочитали говорить только о достижениях и успехах. А сегодня мы открыто обсуждаем трудности, с которыми сталкиваются компании в развитии корпоративной безопасности. Более того, привлекая внимание к этой теме, бизнес по максимуму проявляет креатив. Например, на ВНОТ проводят показы мод, где вместо костюмов и платьев от кутюр модели демонстрируют средства индивидуальной защиты. Безопасность теперь в трендах. И это как раз та мода, которая нам нужна.



▲ Линейные обходы и открытые диалоги позволяют выявить и решить многие проблемы

РЕМОНТЫ

Большое обновление

Капремонты на заводе ГБЖ завершили досрочно

При проведении капремонтов в цехах № 1 и № 2 завода горячебрикетированного железа лебединцы сэкономили пять суток — причём без ущерба для качества работ.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Добиться результата помогла грамотная подготовка. Оборудование продефектовали за несколько месяцев до ремонта. Запчасти закупили заранее и к началу работ расположили на нужных отметках шахтных печей. В составленном плане чётко распределили задачи между тремя подрядчиками.

ЛЕБЕДИНЦЫ ПОСТАВИЛИ ПОДРЯДЧИКАМ УСЛОВИЕ: НА ПЛОЩАДКАХ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ СЛЕДИТЬ НЕ ТОЛЬКО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАВОДА ГБЖ, НО И ИХ СОБСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

Надёжная замена

При ремонте ЦГБЖ-1 коллективу пришлось решить немало сложных задач. Скажем, где взять запчасти от иностранных производителей, которые ушли с российского рынка? Такая ситуация сложилась с отсечными клапанами системы загрузки и выгрузки шахтной печи. Компанию, которая может изготовить аналоги, искали долго. Поиск увенчался успехом: партию новых клапанов установили и сейчас отслеживают их производительность.

Аналогичная проблема возникла с ещё двумя узлами. Первый — газовый трубопровод, который выводит колошниковый газ из печи. Его диаметр составляет около 111 сантиметров, а толщина стенки — 14,4 миллиметра. По сути, это «штучный» экземпляр, для которого нужно было найти изготовителя. Второй узел — башня для охлаждения и очистки колошникового газа. Резервуар весом 32 тонны и высотой 18 метров с большим количеством форсунок и насадок в прежние времена поставляли с одного из европейских заводов, но сейчас пришлось искать замену.

В случае с башней лебединцев выручили отечественные производители. По части надёжности аналоги не уступают импортным элементам.



Обновление оборудования — важный этап для комбината. В первую очередь оно сделало производство продукции более надёжным, а в перспективе позволит повысить показатели.

Улучшения — в строй

Участники капремонта не только заменили раму виброохлаждающего конвейера, но и улучшили её.

— Нам помогли коллеги из управления по производству запасных частей, — комментиру-

ет заместитель директора завода ГБЖ по техническому обслуживанию и ремонтам Иван Костев. — Мы решили дополнительно усилить каркас, а также балки, особенно реактивную, к которой крепятся два привода. Это повысит стабильность работы конвейера и продлит срок его службы.

◀ Это не подготовка к запуску космического корабля, как может показаться. Так выглядят трубы, с которых раскалённые окатыши подаются на брикет-прессы. Их тоже заменили, изготовив из более жаропрочного металла

Многие работы проводили впервые с момента запуска цеха. Например, заменили 63 горелки реформера — причём с увеличенной пропускной способностью.

— Сейчас на заводе возводят систему кислородной инъекции. Она поможет увеличить производительность установки первого цеха, — рассказывает главный инженер завода ГБЖ Андрей Семендяев. — Но для неё предстоит обновить все смежные системы. Поэтому мы «на перспективу» поставили более мощные горелки и вдвое увеличили диаметр коллекторов подачи топливного газа.

От трубы до прессы

В ЦГБЖ-2 один из важных этапов — замена труб на брикет-прессах. Для их изготовления выбрали более жаропрочный сплав. Усиление поможет трубам легко переживать подачу раскалённых до 700 °С окатышей, долго работать без износа. К тому же целостность трубопроводов важна для безопасности людей, которые здесь работают.

На охлаждающих конвейерах заменили ролики, цепи и паллеты. При этом часть паллет — прежние, но с восстановленными элементами. Экономия — в три-четыре раза в сравнении с закупкой новых.

— Паллеты служат долго. Чаще всего ломаются отдельные части: боковые стенки, проушины и несущие пластины. Обратив на это внимание, мы разработали «лекало», позволяющее измерить степень износа каждой паллеты и понять: нужно покупать новую или можно восстановить нынешнюю, — поясняет Иван Костев. — Сэкономленные средства распределяем на ремонты других узлов.

Важный этап

Как и в первом цехе, во втором заменили ленты ковшевого конвейера и других основных трактов. Провели очистку дымососов и воздухопроводов, перегрузочных узлов и рабочих колёс ключевых агрегатов. На компрессоре уплотнительного газа и системы обеспыливания ГБЖ установили новые двигатели китайского производства, которые пришли на смену отработавшим нормативный срок. Как показала экспертиза, новые запчасти работают стабильно.

— У данных двигателей более высокий класс защиты, — констатирует Андрей Семендяев.

Обновление оборудования — важный этап для комбината. В первую очередь оно сделало производство продукции более надёжным, а в перспективе позволит повысить показатели.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Подключайся! Учись! Развивайся!

Чем обучающая онлайн-платформа поможет каждому работнику Металлоинвеста

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Марии Коротченко

▼ Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте

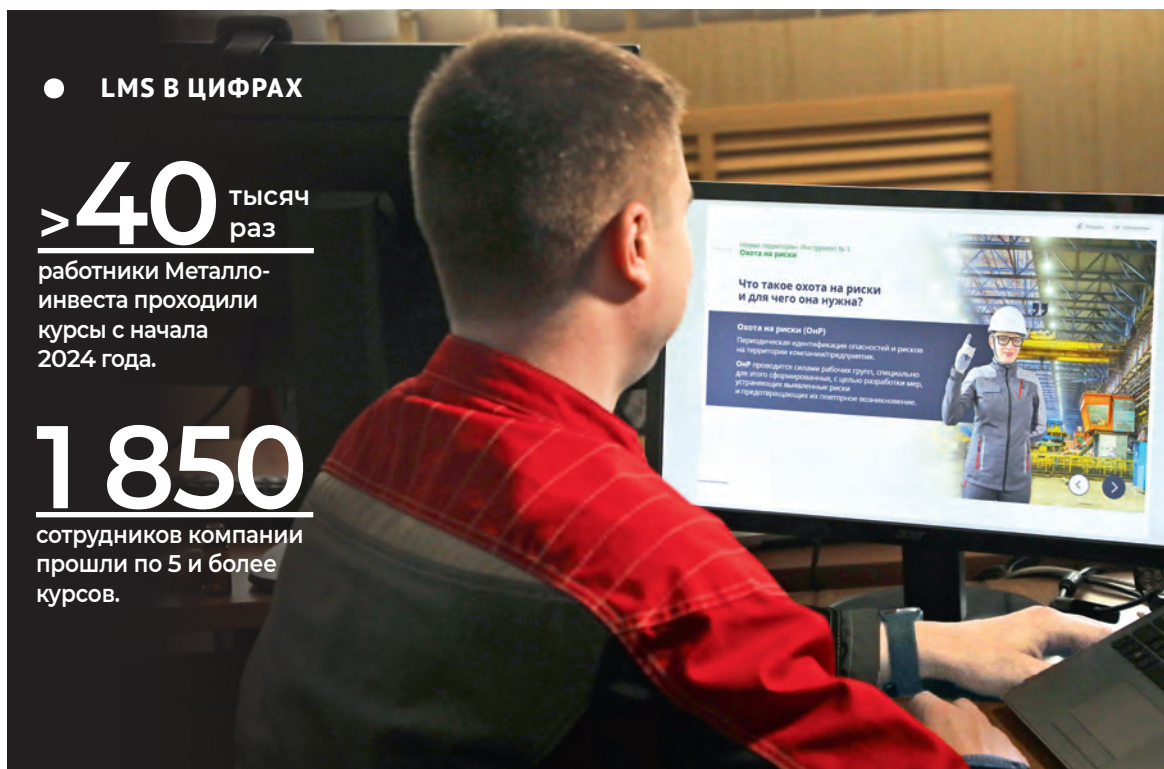
В прошлом году в компании представили обучающую платформу LMS — онлайн-ресурс, который позволяет работникам прокачивать свои профессиональные и личные качества. Как она работает и развивается, нам рассказал руководитель направления цифровизации обучения корпоративного университета Владимир Колесников.

Чему учит и кому полезна LMS?

Платформа располагает двумя видами онлайн-курсов. Первый — обязательные, они дают знания, которыми должен владеть каждый сотрудник Металлоинвеста. Среди них — модули по информационной безопасности и борьбе с коррупцией, правам человека и работам повышенной опасности. Система назначит их автоматически.

Второй блок — курсы саморазвития, их выбирают по желанию.

Сориентироваться на портале поможет витрина курсов на главной странице, разделённая по нескольким тематическим направлениям: корпоративные ценности Металлоинвеста и безопасность; управление финансовыми ресурсами, лидерство и ОТиПБ; управление изменениями и стратегическое управление; инвестиции и устойчивое развитие; коммуникация и компьютерная грамотность и т. д. Здесь же разме-



щены ответы на вопросы, наиболее часто возникающие при работе с платформой. Полный список учебных направлений и их структуру можно получить, скачав каталог курсов (значок в правом верхнем углу главной страницы).

Кто может получить доступ к платформе и как это сделать

Платформой могут воспользоваться сотрудники компании и подрядных организаций.

Работать с обучающим порталом можно с любого подключённого к интернету электронного устройства: планшета, смартфона, рабочего и домашнего компьютера. Авторы-

зоваться на портале можно с помощью собственной корпоративной учётной записи или (если её нет) личной электронной почты. Зайти на него можно и с использованием табельного номера.

Как работать с платформой?

Платформа содержит более 80 онлайн-курсов. Учебные модули соединяют в себе текст и яркие иллюстрации, наглядные видеоролики, интерактивные задания. Насколько успешно слушатель усвоил курс, покажет итоговый тест.

Многие курсы можно проходить в нескольких приёмах. Когда вы вернётесь в личный кабинет портала, система покажет, на

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!

Зайти на платформу можно здесь — <https://lms.jsa-group.ru/> или через QR-код:



Теперь платформой LMS можно воспользоваться и через мобильное корпоративное приложение. В него добавили раздел «Дистанционное обучение», который поможет перейти на обучающую платформу, узнать статистику прохождения курсов и о новых курсах, которые вам назначили. Если работник получил уведомление о том, что ему нужно пройти курс (символ «колокольчик» в правом верхнем углу раздела), то при клике на него можно попасть непосредственно на страницу с курсом.

какой стадии вы остановились. Платформа сохраняет данные обо всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Можно ли проходить курсы в рабочее время?

Да, но разумно будет согласовать вопрос с руководителем. Если у вас нет возможности работать на платформе через личный гаджет, можно сделать это в компьютерном классе комбината.

Будет ли развиваться платформа дальше?

Уже в ближайшие дни её интегрируют с порталом ОТиПБ. После этого обязательные курсы по охране труда будут назначать сотруднику автоматически. Узнает он о них через уведомление на корпоративную почту и мобильное приложение. На портале ОТиПБ можно будет увидеть и свою статистику прохождения курсов.

Кроме того, корпоративный университет планирует запустить дистанционное обучение по ряду рабочих профессий для комбинатов в части теоретической подготовки. После изучения теории, необходимо будет отработать практическую часть курса и сдать экзамен. До конца 2025 года разработают курсы для слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, электромонтеров и электрослесарей по обслуживанию и ремонту электрооборудования. В следующем году их дополнят курсы по подготовке машинистов крана, насосных установок и конвейера, операторов поста управления прокатных цехов и подручных сталевара электропечи.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Амелин,
заместитель начальника
управления по ОТиП
буровзрывного управления,
Михайловский ГОК:

Я прошёл уже 12 курсов. Большая их часть — это обязательные программы, но и дополнительные успел оценить. Так, курс «Баланс работы и личной жизни» помогает правильно распределять свой день и находить время для отдыха, избегать выгорания и депрессии. «Вежливый бизнес» учит руководителя быть сдержанным и корректным в общении с подчинёнными. Платформа собрала много интересных и разноплановых курсов. Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте. Остаётся только брать примеры из любого курса и внедрять в свою жизнь и работу!



Ксения Анисимова,
машинист крана участка
грузоподъёмных механизмов
сортопрокатного цеха № 2,
ОЭМК:

На комбинате я работаю год, и частью знакомства с профессией для меня стали обязательные онлайн-курсы. Они не только помогли подготовиться к работе в сортопрокатном цехе, но и дали понимание того, что такое компания «Металлоинвест», как организовано производство, насколько важны здесь правила безопасности. Очень пригодился, например, виртуальный тренажёр «Стропальщик» — ведь машинисту крана важно знать правила строповки грузов и связанные с ней команды.



Александр Кулев,
специалист по
производственному обучению,
Лебединский ГОК:

Я обучаю коллег практическим методам и приёмам безопасного выполнения работ на высоте, безопасного выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах. Происходит это на учебно-тренировочном полигоне, а теорию они проходят в системе дистанционного обучения. Раньше теоретическое обучение по каждому курсу занимало восемь часов. Сейчас — один час, причём без ущерба качеству. Ведь человек не просто слушает и смотрит материал, а решает задачи, разгадывает кейсы. Потом, на полигоне, ребята толково отвечают на мои вопросы по теории, и я понимаю — материал усвоили!

БУДЬ В КУРСЕ

Остановитесь и проверьте!

Как не отдать деньги сетевым мошенникам

Времена, когда людей грабили на улице, почти в прошлом. Сегодня пострадавшие лишаются денег не отходя от компьютера или с телефоном в руках. О том, как не стать жертвой современных последователей Остапа Бендера, сотрудникам Металлоинвеста рассказал на очередном вебинаре по финансовой грамотности финансовый эксперт Сбербанка Станислав Залесский.

Игра на чувствах и эмоциях

С годами меняются технические форматы работы мошенников, но рычаги воздействия на доверчивых людей остаются старыми. Это эмоции, на которых можно сыграть: доверие, сочувствие, желание быстрого обогащения.

Самый активный мотиватор — это страх. Каждый боится потерять сбережения или, например, попасть под уголовную ответственность. Стремление вызвать у вас сильные эмоции — одна из примет мошенника.

Второй признак опасной ситуации: **вас обязательно станут побуждать к какому-то действию.** Если человек, который вышел с вами на связь, действительно просит вас что-то сделать, — сразу остановитесь.

И третий сигнал опасности: **вас попросят сообщить или использовать для какой-то операции личные данные** — номер и серию паспорта, данные банковской карты, логин или пароль из личного кабинета на Госуслугах. Как только это произошло, немедленно прерывайте общение!

Лики нейросети

Действенным инструментом для мошенников стали продукты искусственного интеллекта. Сегодня за считанные минуты можно сгенерировать голосовое сообщение от имени какого-то человека и даже видео с ним. При этом нейросетевой клон будет иметь не только тембр голоса и внешность оригинала, но даже похожую мимику, эмоции и манеры общения.

САМОЕ ОПАСНОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ — ДУМАТЬ, ЧТО НА УДОЧКУ МОШЕННИКОВ ПОПАДАЮТСЯ ТОЛЬКО ДУРАКИ. ИХ ЖЕРТВОЙ МОЖЕТ СТАТЬ ДАЖЕ ОСМОТРИТЕЛЬНЫЙ И ОСТОРОЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК, ЕСЛИ ЗЛОУМЫШЛЕННИКИ «ПОЙМАЮТ» ЕГО В УДАЧНОЙ ДЛЯ НИХ СИТУАЦИИ.



▲ Сегодня любое общение в сети несёт в себе потенциальную опасность. Даже видеосообщение от «родственников» или «близких друзей» может оказаться трюком мошенников

Вывод из этого простой: **нельзя слепо доверять даже аудио- и видеосообщениям от близких людей.** Если вам в мессенджер пришло странное голосовое сообщение от друга или видеоролик от родственника или начальника — не поленитесь, позвоните этому человеку и перепроверьте.

Работа мечты

Такие предложения в интернете наверняка видели все. Вам обещают лёгкую работу в режиме онлайн с небольшой загрузкой, свободным графиком, отличным доходом. Для того чтобы приступить к работе мечты, нужно купить «входной билет» — например, небольшой платный обучающий курс. Вам действительно могут давать несложные задания, и выполнение их станет даже приносить деньги — вот только будут они виртуальными. Снять их человек не сможет.

Это же касается и предложений об инвестициях в какой-то «успешный» проект.

Заманчиво высокая доходность — принципиальный маркер мошенничества.

Если кто-то обещает вам 100–200% годовых от ваших вложений, то речь лишь об отъёме

ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение. О таком проекте вы можете узнать и от друга или хорошего знакомого, который в него уже включился. Он будет совершенно искренне убеждать вас последовать его примеру — для вас главное понять, что человека самого обманули.

«Вам звонят из...»

Вот популярные роли, в которых телефонные мошенники ловят потенциальную жертву.

- «Служба безопасности вашего банка» — человеку сообщают, что с его банковским счётом совершают посторонние операции и средства с него надо спасти.
- «Сотрудник полиции (следователь прокуратуры)» — фиктивный правоохранитель информирует, что вы проходите свидетелем или даже подозреваемым по делу о незаконных финансовых операциях.
- «Специалист Центробанка» — говорит вам правильные вещи о финансовой безопасности и утверждает, что для спасения ваших денег нужно совершить некие операции с вкладом или картой. Иногда мошенники, которые используют эти роли, рабо-

тают в связке, обрабатывая жертву по очереди. Общаются они напористо, не уступая в уверенности настоящим специалистам. Часто представляются людьми, имена и фамилии которых можно найти в официальных реестрах. Разница в том, что спасать ваши деньги по телефону представители официальных структур никогда не будут.

- «Перезаключение договора» — «специалисты профильных служб» предлагают вам продлить договор на пользование сим-картой, услугами газоснабжения или водопроводом, и т. д., сделав это через Госуслуги. Так они стараются получить доступ к вашим данным на госпортале, и, если это получится, последствия могут быть весьма плачевными.

Даже если вы поняли, что вас «разводят», не стоит шутить с мошенниками и пытаться их переиграть.

Рецепт во всех этих случаях один — немедленно положите трубку.

«Перейдите по ссылке!»

Такие предложения могут приходить на электронную почту, в соцсети, мессенджеры и чаты.

Если кто-то обещает 100–200 % годовых от вложений, то речь лишь об отъёме ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение.

Тематика у них разная — от почти состоявшегося выигрыша автомобиля до опроса или голосования в каком-то конкурсе. Отправители тоже могут быть разными: от службы доставки или лотереи до вашего банка, близкого друга и даже кадровой службы работодателя.

Как правило, эти ресурсы поддельные, и их задача — получить доступ к вашим личным данным. Распознать подделку технически возможно. Адрес отправителя в почте будет на пару букв отличаться от настоящего. Страничка друга при проверке может оказаться поддельной. Сообщение от банка придёт под похожим, но немного другим номером. Все эти люди — не те, за кого себя выдают, и намерения у них плохие.

Гораздо проще завести правило: никогда не переходите по ссылкам, кто бы их ни предлагал.

Непростые пароли

Гарантией защищённости любого электронного ресурса является пароль. Некоторые, увы, выбирают его по принципу «легче запомнить». Классические примеры таких паролей — последовательность цифр от нуля до восьми или наоборот, имя или фамилия, год и дата рождения.

Если злоумышленники задумаются целью взломать ваш аккаунт, то пароль, который состоит, например, из одних цифр, поддается им за считанные секунды.

По-настоящему защищённым пароль делает сочетание строчных и заглавных букв, случайных цифр и знаков.

Чем длиннее, хаотичнее и бессмысленнее сочетание, тем труднее с ним справиться.

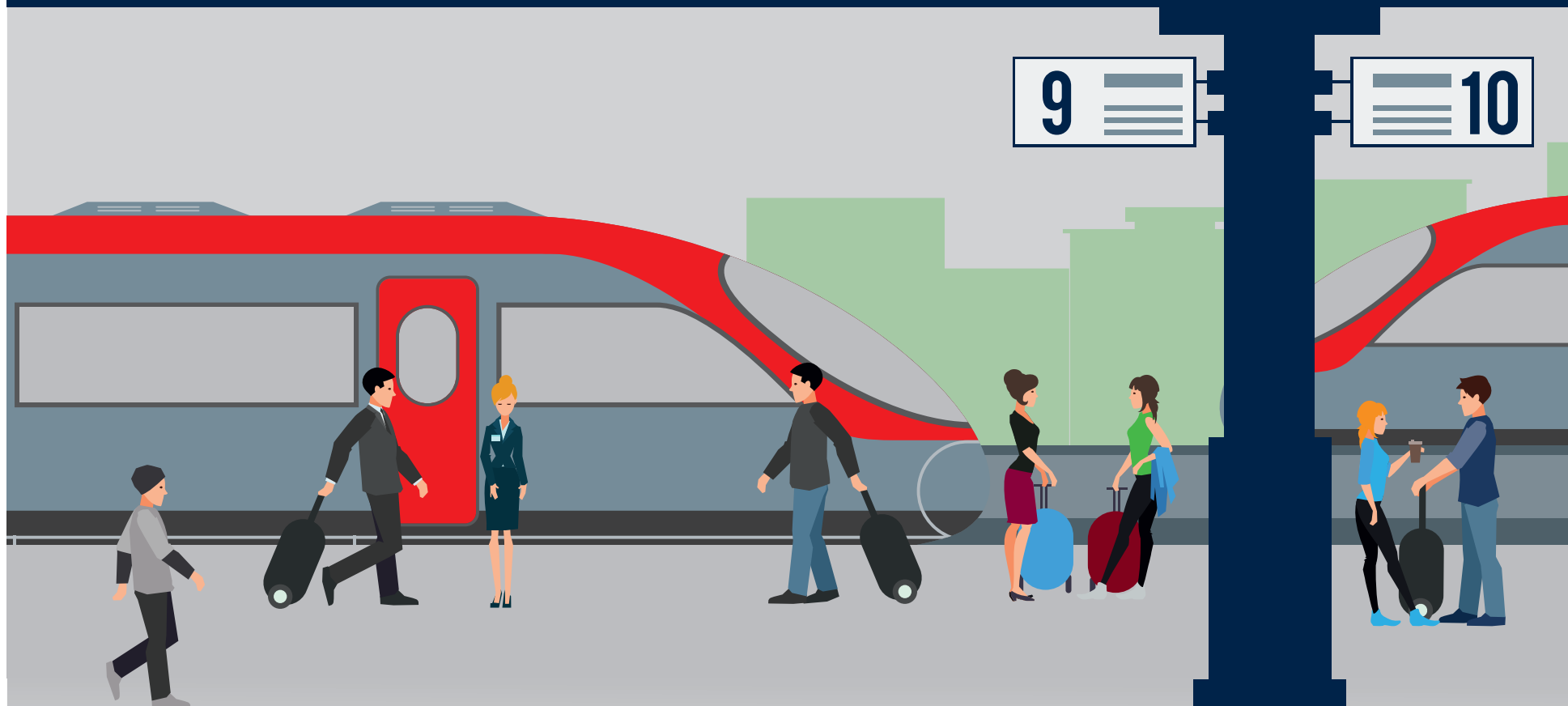
Можно, например, взять первые буквы слов из припева любимой песни, добавить пару-тройку цифр и дополнить случайными символами — знаком процента, «решёткой» или восклицательным знаком. Если кто-то попытается взломать такой пароль, то сделать это будет чрезвычайно сложно.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

РЕЛЬСЫ БЕЗ РИСКОВ

Как правильно вести себя на железной дороге

Каждый из нас хоть раз был пассажиром поезда, а многие пользуются железнодорожным транспортом регулярно. Проверим, умеете ли вы делать это с минимальными рисками.



- 1 А вы знаете, какие вагоны в поезде безопаснее?**
 А. Да, знаю. Это передние вагоны, которые идут сразу за локомотивом.
 Б. Спокойнее всего ехать в заднем вагоне.
 В. Меньше рискуешь, когда едешь в середине состава.

Ответ В. Вагоны, которые находятся ближе к концу состава, при аварии могут быть повреждены в первую очередь.

- 2 Вы прибыли на вокзал. Ваш поезд стоит напротив. Но чтобы до него добраться, надо пересечь несколько путей, а до перехода — не меньше ста метров. Как поступите?**
 А. Делать нечего — пойду к переходу.
 Б. Быстро проскочу через рельсы, пока никто не смотрит.
 В. Это зависит от багажа. Если сумки тяжёлые — двинусь напрямик.

Ответ А. Пересекать пути можно только по пешеходному переходу. Если его нет, лучше подождать, пока поезд уйдёт.

- 3 Вы едете с маленькими детьми. Будете за ними присматривать в дороге?**
 А. Не больше, чем обычно. Дети вполне могут сами погулять по вагону или вокзалу.
 Б. Обязательно буду держать возле себя и не спускать с них глаз.
 В. Проведу перед поездкой инструктаж. Этого вполне достаточно.

Ответ В. В железнодорожном поезде дети должны находиться под постоянным присмотром взрослых.

- 4 Отправляясь в путь на поезде, запасётесь спиртным?**
 А. В поезде пить нельзя: могут оштрафовать. Поэтому выпью перед дорогой.
 Б. В поезде пить можно, если в купе едете только вы и ваши родственники либо коллеги. Но, конечно, надо соблюдать тишину и не мешать другим пассажирам.
 В. Нет. Времена вагонных застолий давно закончились.

Ответ В. Алкоголь — одна из главных причин происшествий и несчастных случаев на железной дороге. С 2011 года в России запрещено употреблять спиртное в поезде.

- 5 В вагоне вы вдруг почувствовали запах горелого пластика или резины. Что будете делать?**
 А. Скорее всего, поезд проехал мимо какого-то костра или вредного производства. Подожду, пока запах выветрится.
 Б. Расскажу об этом проводнику. Вдруг в поезде какая-то авария?
 В. Неприятные запахи — издержка железнодорожных путешествий. Не стоит обращать на них много внимания.

Ответ В. При появлении запаха гари немедленно сообщите о нём проводнику. Такой «аромат» может сопровождать поломку или аварию в технических системах поезда.

- 6 Вы провожаете близкого человека. Поезд тронулся, но можно немного пробежаться рядом с вагоном, чтобы махнуть ему рукой. Стоит это делать?**
 А. Конечно! Во всех душевных фильмах так и происходит!
 Б. Можно проводить вагон пару десятков метров.
 В. Нет, лучше остаться на месте.

Ответ В. Железнодорожные правила запрещают бежать по платформе рядом с движущимся поездом. Иначе можно попасть под колеса.

- 7 Пересекая пути, вы увидели впереди лежащий на земле провод. Что нужно предпринять?**
 А. Пойду дальше: раз провод лежит, то он наверняка обесточен.
 Б. Развернусь и пойду в обратном направлении, соблюдая меры предосторожности.
 В. Если я в обуви с резиновой подошвой, то спокойно можно идти.

Ответ В. Провод может быть под напряжением. Если вы увидите лежащий на земле провод, немедленно сообщите об этом проводнику или дежурному по станции.

ЗНАЙ НАШИХ!

В режиме вечного двигателя

Откуда Наталья Медведева черпает энергию для производства, добрых дел и походов в горы

Сотрудница комбината стала одним из призёров международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии — 2025» в номинации «Вдохновлённая производством». Конкуренция была высокой: Медведевой удалось попасть в число 138 финалистов, хотя в этом году подали более 750 заявок. Свои компании представили женщины не только из России, но и Казахстана, Китая, Индии, Бразилии, стран Африки.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева
и из архива Натальи
Медведевой

Как у хорошей хозяйки

Родители Натальи Медведевой — лебединцы: мама много лет работала дежурной на одной из подстанций ДСФ, а отец был водителем. Они вдохновили на профессиональный выбор: девушка пришла на производство.

На Лебединском ГОКе Медведева начинала контролёром в производстве чёрных металлов фабрики окомкования. Досконально изучив дело, захотела попробовать себя в другом. Перешла в управление железнодорожного транспорта и за несколько лет выросла от кладовщика до начальника службы подготовки производства.

— Организую работу восьми складов. Мы с коллективом обеспечиваем подразделение всем необходимым: от запчастей и средств индивидуальной защиты до мебели и оргтехники. Во многом благодаря нам рабочие процессы УЖДТ не стоят на месте. Это как у хорошей хозяйки, которая вовремя ходит в магазин за продуктами, чтобы было из чего готовить обед.

Лишнее — убрать

Медведева не только контролирует стабильную работу складов. А ещё думает, как улучшить рабочие места. С этим помогает любимый инструмент — «Фабрика идей». Рационализатор ценит его за простоту и доступность для каждого сотрудника. Сама за два года внесла уже больше 50 полезных предложений. Одна из недавних инициатив помогла убрать лишние перемещения ремонтников за запчастями.

— Склады находятся на расстоянии от ремонтных депо. Даже если это 500 метров, персоналу всё равно нужно как-то запчасти перемещать — транспортом, на тележках. Это физически тяжело и занимает много времени. Поэтому решили создать несколько



временных мини-складов вблизи ремонтных площадок, — рассказывает Медведева. — Вроде идея простая, но сколько усилий и времени она уже помогла сэкономить, чтобы оптимизировать ремонты составов!

Таблетка от выгорания

Медведеву на комбинате знают не только как руководителя и рационализатора, но и как внутреннего тренера: несколько лет назад прошла обучение и получила сертификат. Особенно хорошо с ней знакомы мастера и начальники участков — помогла им изучить курс «Школы мастеров». Она же участвовала в проекте по обучению работников ремонтным операциям с помощью очков виртуальной реальности.

Когда дела производственные заканчиваются, начинаются социальные. Наталья Медведева проводит профориентационные уроки для школьников от 7 до 12 лет, рассказывая о превращении руды в сталь и о востребованных в этом процессе профессиях. Старается не пропускать мероприятия волонтеров, особенно эко-субботники. К примеру, летом вместе с коллегами провела уборку на одном из участков заповедника «Белогорье».

Отдыхать тоже любит на природе: в отпуске с семьёй едут в горы. В этом году на джипах «покоряли» Бермамыт в Карачаево-Черкесии.

— Наталья, а вы не устаёте с таким списком дел?

— Убеждена, что «действие рождает действие»: чем больше делаешь, тем больше у тебя энергии. Проведу занятия с детьми, заряджусь от них позитивом и на сле-

дующий день с боевым настроем иду на работу, — смеётся Медведева. — Карьерные успехи, улучшение работы команды, новые проекты, путешествия — всё это меня вдохновляет. Это моя «таблетка от выгорания»!

В ТЕМУ

Для сотрудницы Лебединского ГОКа важны не только победы в конкурсе и представление комбината на международном уровне. Главный приз — новые знакомства и знания.

— Для нас провели форум, где рассказали о тенденциях в индустрии: переходе на «зелёные» технологии, применении искусственного интеллекта, о новых стратегиях. Поделались навыками эффективной коммуникации со взрослыми и молодёжью, — рассказывает Наталья Медведева. — Особенно понравился тренинг по ораторскому мастерству: как говорить, чтобы было интересно, чтобы люди слушали и слышали. Этот навык поможет в проведении сменно-встречных собраний, «Открытых диалогов». Да и на занятиях с детьми пригодится.

◀ Наталью Медведеву многочисленные дела и проекты не пугают, а вдохновляют

23 человека работают под руководством Натальи Медведевой. Это кладовщики, экипировщики, специалисты, инженер. И все они женщины!



▲ На заповедном участке Медведева и её коллеги не только убрали мусор, но и собрали ограждение для защиты краснокнижного бубенчика лилиелистного. В Лысых Горах это растение есть только в одном экземпляре!

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Честно. Открыто. Сообща

По каким принципам работает фабрика окомкования ЛГОКа

Евгения Шехирева

Фото Александра Белашова

За плечами у Виктора Крючкова — почти 30 лет труда в сфере производства стали и качественного металлургического комплекса комбината. А с середины сентября Виктора Крючкова назначили начальником фабрики окомкования.

Ставка на качество

— В подразделении вы уже полгода. Наверняка успели определить проблемные стороны и варианты их решения?

— Приоритет — повышение надёжности оборудования. Для этого необходимо своевременное техобслуживание и оптимизация ремонтов. Мы отказались от трёхсуточных ремонтов в пользу пятисуточных — из-за объёмов. Делаем ставку не на скорость, а на качественное выполнение. Но нам удаётся сэкономить и время: за счёт того, что улучшили подготовку, оптимизировали закупки и распределение ресурсов.

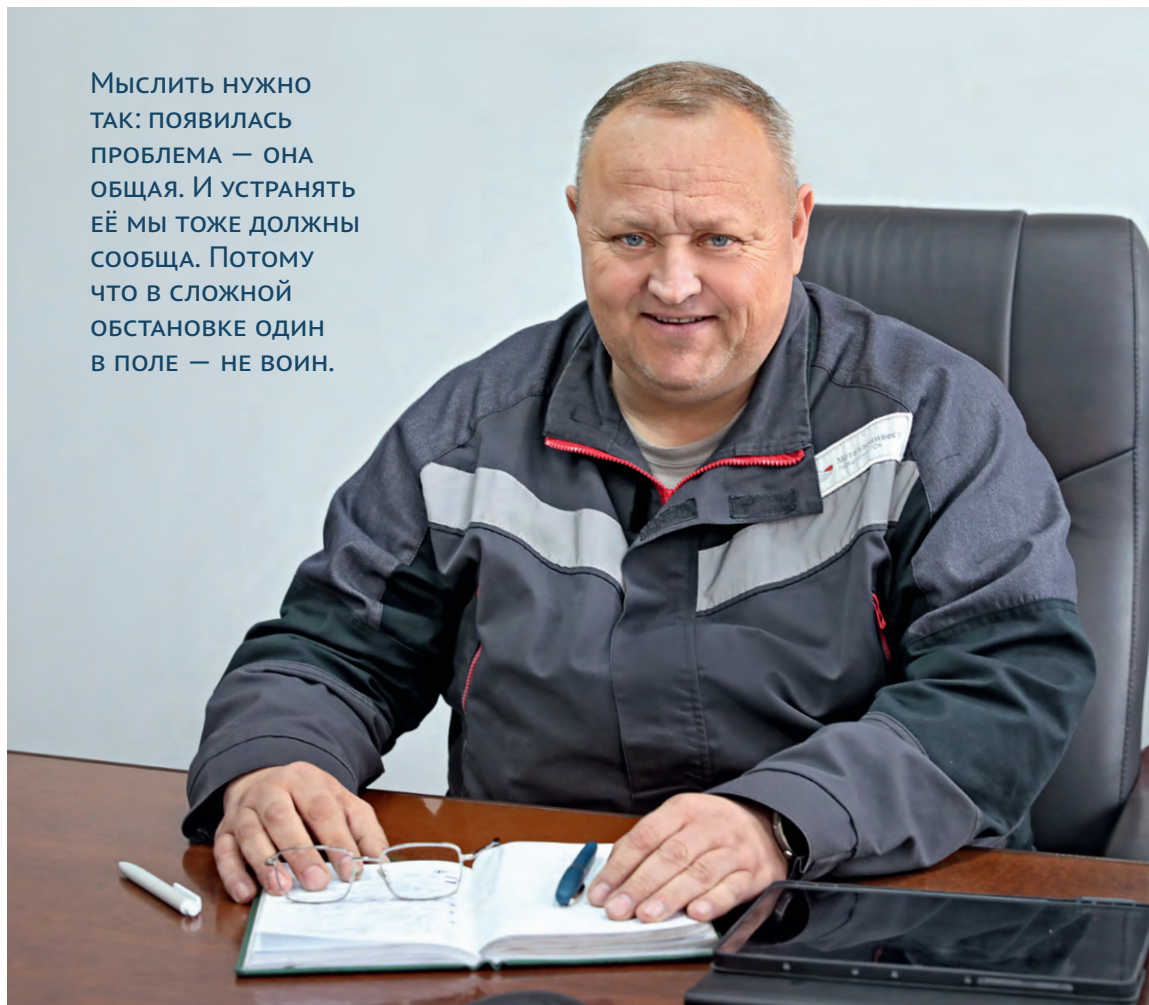
Задача каждого сотрудника — выявлять неисправности и дефекты в процессе эксплуатации. Никто не противится. Люди понимают: чем больше неисправностей мы выявим и устраним, тем лучше будет состояние оборудования, меньше неплановых простоев.

— Какие ещё принципы ставите во главу угла?

— Эффективность — условие стабильного и высокого качества продукции. Сейчас прорабатываем решения, которые помогут улучшить окатыши. Тестируем на роликовых питателях и грохотах ролики с керамическим покрытием. Новая конфигурация увеличит срок их службы, а ещё уменьшит налипание сырой шихты — это исключит заторы и сохранит установленные зазоры между роликами, чтобы грохочение сырых окатышей проходило эффективнее. Также в этом году приобрели 90 новых обжиговых тележек. В них установили новый вид колосников. Это должно повысить и качество обжига, и эффективность очистки колосникового поля от мелочи.

В плане безопасности обновляем все трубопроводы и шкафы с противопожарными гидрантами. Ведём отладку и проверку защитных блокировок агрегатов. Следим за состоянием огражде-

Мыслить нужно так: появилась проблема — она общая. И устранять её мы тоже должны сообща. Потому что в сложной обстановке один в поле — не воин.



▲ Виктор Крючков уверен: общими усилиями коллектива можно решить любые задачи по повышению эффективности работы фабрики

ний: например, во время недавнего капремонта обжиговой машины № 4 обновили все ограждения по периметру. Восстанавливаем газоходы, дымососы. Где позволяет пространство — монтируем дополнительные аспирационные установки.

Сработаемся!

— Как коллеги относятся к тому, что нужно прикладывать больше усилий?

— Ни для кого из них не секрет, что фабрике уже полвека, и за оборудованием нужно внимательно следить. С протестами или агрессией я не сталкивался. Все общаются благожелательно, спокойно говорят, с какими сложностями сталкиваются. Половина коллектива — это люди, которые отработали на ФОК больше двадцати лет и хорошо знают технологию. Такие есть как среди рабочих, так и среди руководителей.

За пять лет в основном сильно поменялся состав начальников участков. Но и там все ребята толковые. Помогаем им освоиться, подтянуть знания по производству. Думаю, сработаемся.

— А персонала хватает?

— Сложности есть. Не хватает машинистов крана, конвейера, насосных установок. Нужны и инженерно-технические работники, внутренний ремонтный персонал. Нужны не просто

специалисты, а заинтересованные, увлечённые делом люди.

Частично компенсируем ситуацию обучением смежным профессиям. У нас более 80 процентов сотрудников периодически подменяют коллег на других позициях и получают за это дополнительную оплату. Кроме того, сейчас есть тенденция возвращать людей, которые перешли к подрядчикам или вообще в другие сферы. Кого-то приглашаем мы, кто-то возвращается сам.

Пообещал? Сделай!

— Как строите работу с коллективом?

— Мы за общение на равных. В этом помогает Открытый диалог: встречаемся, обсуждаем, какие есть проблемы. Люди приходят не только с вопросами, но и с идеями. Тут и бытовые инициативы: например, отремонтировать на участке комнату приёма пищи, установить кондиционер. И предложения по улучшению работы агрегатов.

В свою очередь, и мы, руководители, рассказываем о текущей производственной ситуации и планах. Диалог — это ведь как дорога с разнонаправленным движением. Сотрудники — это источники ценнейшей информации о том, что мы могли не заметить на рабочих местах. Руководители — это как раз та сила, которая должна помогать проблемы решать. И если пообещал — обя-

зан сделать. Иначе все эти встречи будут только «для галочки».

— С идеями приходят только на «Открытый диалог»? Или, может, записываются на приём?

— Неприёмных дней у меня нет. Многие приходят в течение дня, если не встретили меня в цехе или где-то на территории фабрики. Если в кабинете горит свет, значит, я на месте и готов обсудить любые вопросы. Помимо этого, есть много способов донести информацию: сменно-встречные собрания, общий чат фабрики в мессенджере, портал ОТиПБ. Порой рабочие вопросы обсуждаем во время соревнований или на турслёте.

Но больше всего мне нравятся линейные обходы. Это история не про контроль, а про возможность увидеть, как люди работают, какая ситуация на участках. Тут — хорошее поле для общения с сотрудниками: человек может взять тебя за рукав, провести к рабочему месту и показать, чего не хватает или что не функционирует как надо. Можно сходу оценить масштаб проблемы и обсудить варианты решения.

Что впереди?

— Какого уровня общения хотите достичь в подразделении?

— Потихоньку настраиваю людей на то, что наш коллектив — команда. Не надо спорить и тыкать друг в друга пальцами,

> **660 человек**

работают на фабрике окомкования Лебединского ГОКа.

~ **8,5 млн тонн**

окатышей в год производят четыре обжиговые машины фабрики.

утверждая, где чья зона ответственности и кто должен разруливать ситуацию. Мыслить нужно так: появилась проблема — она общая. И устранять её мы тоже должны сообща. Потому что в сложной обстановке один в поле — не воин.

— Производственная культура — это не только про взаимодействие внутри коллектива. Это ещё и про отношения со смежными подразделениями. В вашем случае это обогатительная фабрика и завод ГБЖ. Как с ними выстраивается общение?

— Информацией обмениваемся регулярно: на ежедневных совещаниях с управляющим директором комбината, на наших локальных встречах — очно или по видеосвязи. Часто видимся на социальных мероприятиях с руководителями соседних передов.

Кроме того, у нас заключены клиентские соглашения между подразделениями, в которых мы прописываем требования и обязательства друг перед другом. Например, мы у обогатителей запрашиваем определённую фракцию концентрата, проценты содержания кремния и влаги. А завод ГБЖ предъявляет нам требования по химическому и гранулометрическому составу окатышей. Вместе придерживаемся принципа, что клиент всегда прав. Поэтому сырьё, которое производим, должно быть как можно качественнее. Ведь у нас общая цель — выпустить отличный премиальный продукт: горячебрикетированное железо.

— Поделитесь планами по работе и развитию фабрики окомкования.

— Сейчас готовим оборудование к зиме. Важно позаботиться о складах, конвейерных трактах и агрегатах, которые работают на улице: они должны исправно функционировать даже в холод. До зимы нужно отремонтировать остекление, двери и ворота во всех цехах, чтобы нашим сотрудникам было комфортно, чтобы они меньше болели.

Плюс продолжим модернизировать узлы обжиговых машин. Это не однодневная работа: она идёт уже несколько лет и разделена на этапы. Дел много. Главное — держаться вместе, тогда всё у нас получится.

● 26 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

Андрей Горожанкин любовь к водительскому делу унаследовал от отца и остаётся верен профессии 18 лет. Преодолевая километры по карьерным серпантинам, водитель большегруза ощущает: его работа — значима, ведь практически в любой сфере нужен качественный металл, который производят из руды.

— Бывает, люди ходят на работу через силу, потому что надо. А меня кормит любимое дело, которое не надоедает! — улыбается Горожанкин.

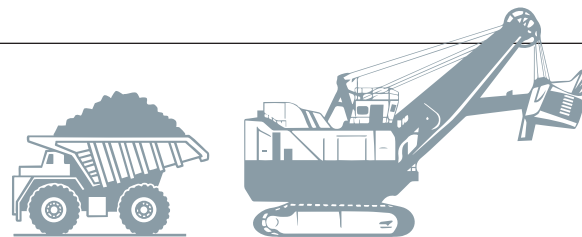
В смену он может сделать более 20 рейсов по перевозке горной массы, благодаря чему не раз лидировал в рейтинге автотракторного управления.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова



● ЦИФРА НЕДЕЛИ

> 1 000 водителей автомобиля работают на Лебединском ГОКе.



● ДЕНЬ ОТЦА

Папа в кубе

Как дети перевернули мир Евгения Фоменко

День отца в России отмечают в третье воскресенье октября. В преддверии праздника мы попросили электрослесаря буровзрывного управления Евгения Фоменко рассказать про работу... папой.

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белаиова

Женя-мальчик и Женя-девочка

Евгений Фоменко с супругой познакомился ещё подростком: школьница вместе с родителями переехала в соседний дом. Дружили, а 12 лет назад оформили отношения. Супруги — тёзки, поэтому родные называют их Женей-мальчиком и Женей-девочкой.

Киндер-сюрприз

Восемь лет назад глава семьи услышал от жены: «Ты станешь папой». Первенец до последнего держал в тайне пол. Рассекретился только на последнем скрининге.

— Каждый мужчина мечтает о наследнике. Был безумно счастлив, — признаётся Евгений Фоменко. — Когда в первый раз взял на руки Стёпу, мир перевернулся. Непередаваемые

эмоции! Первое время было страшно держать, переодевать, ухаживать, но привык быстро.

На работе или дома?

Электрослесарь буровзрывного управления работает на Лебединском ГОКе 15 лет. Восстанавливает электрическую составляющую буровых станков: обслуживает автоматы и пускатели. Работа ответственная и кропотливая. Однако глава семьи уверен, что обязанности мамы в декрете в разы сложнее:

— Как-то довелось провести целый день вдвоём с сыном, когда тот был маленьким. Я понял, насколько круглосуточный труд супруги без отпусков и выходных сложнее, чем мой. Стараюсь помогать и даю отдохнуть.

Папа в шоке

Семья ждала второго ребёнка — супруга хотела дочку. Отправились на УЗИ. Евгений остался в машине и очень испугался, когда жена с белым как мел лицом вернулась и начала плакать.

— У нас будет двойня, — сквозь слёзы выпалила она.

Шок, растерянность... Первые мгновения будущий многодетный папа не мог произнести ни слова.



▲ Чета Евгения и Евгении Фоменко живёт в Губкине. Глава семьи старается как можно больше помогать супруге и проводить время с детьми

— Это было настолько сильное известие, даже слеза накатилась... — вспоминает лебединец.

Два года назад в семье появились Полина и Есения.

Настоящий помощник

Евгений подгадал время отпуска к рождению дочек, чтобы на первых порах всё время быть с семьёй. Живут вместе с родителями,

но дел с маленьким сыном и двумя новорождёнными девочками было хоть отбавляй. Вместе гуляли, ухаживали за детьми, занимались хозяйством. Учились быть большой семьёй.

С тех пор в обязанностях Жени-мальчика «закрепилась» закупка провизии для домочадцев. Удобный сменный рабочий график позволяет помогать супруге и больше общаться с близкими.

Мужское время

Сын подросток, и отец старается уделять ему больше внимания. Вдвоём гуляют, катаются на велосипедах, попутно обсуждают какие-то поступки и ситуации. Степан — главный помощник в обустройстве дома: с удовольствием учится пользоваться инструментами.

Фоменко-старший личным примером приобщает парня к здоровому об-

разу жизни. Отец выступает на спартакиаде за сборную управления комбината с БВУ и сына берёт на все спортивные мероприятия. Эффект есть:

— Мой папа футболист. И я тоже буду заниматься футболом! — заявляет Степан, с увлечением гоняя мячик вместе с отцом.

Строгий папа

Евгений Фоменко старается растить детей честными, открытыми и добрыми. Иногда приходится быть строгим:

— Холить и лелеять детей — роль мамы. Я придерживаюсь другого подхода. Главное — строгость. В воспитании мальчишки — это важно. С девочками, конечно, можно и мягче. Но, если балуются, голос могу повысить.

Семейные традиции

Праздники Фоменко отмечают за большим столом. Собираются три поколения семьи, приезжают близкие и друзья. На таких встречах дети узнают семейные истории и усваивают простые истины, которые передаются из поколения в поколение. А Евгений балует родных фирменным пловом со свиной, который мастерски готовит в казане на углях.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Теперь между ними — «ХИМИЯ»

Как игры и лабораторные опыты увлекают школьников горным делом и металлургией

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

Восьмикласснику образовательного комплекса «СтартУМ» Глебу Нефёдову и его школьным товарищам пришлось попотеть над непривычной задачей по химии: как отличить бентонит — связующий материал для изготовления окатышей — от песка или сухой горчицы. По внешнему виду и консистенции они почти одинаковые.

— У нас были небольшие комиксы-подсказки. Поняли, что надо добавить в колбы воду, а потом перемешать. Bentonит должен был стать липким и вязким, как глина, — рассказывает школьник.

Опыты, которые помогают детям познакомиться с горно-металлургическим производством, — часть профориентационной программы «Металлургия: зелёный свет». Её создатели — Металлоинвест, СТИНИТУМИСИС и центр «Железно!» — хотят просто и доступно рассказывать школьникам о сложных производственных процессах.

Приглашённые на мероприятие ученики 7-8 классов из пяти школ Губкина узнали много необычных фактов. Оказывается, железо может стать газом (правда, для этого придётся раскалить



▲ Как найти концентрат, насыщенный железом? Магнит в помощь!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кристина Евсеева,
директор образовательно-профориентационного
центра «Железно!»:



У нас есть задания, где нужно определять, чем занимаются маркшейдеры, дробильщики, горновое. Многие юные участники с удивлением узнают, что в металлургии есть не только сталевар, а в добыче руды — не только машинист экскаватора. Быть может, кто-то из них благодаря таким встречам выберет одну из этих профессий.

его до 2862 градусов), а содержание железа в ужине вырастет, если готовить его на чугунной сковороде.

Ребята примерили на себя

роль производственных технологов. Штангенциркулем определяли размер годных для ГБЖ окатышей, а магнитом — раствор концентрата, который насыщен

железом. Знакомились со свойствами углерода и тем, как «зелёная» металлургия помогает беречь природу от парниковых газов.

Первое место в увлекательном интеллектуальном соревновании заняла команда лицея № 5. Они получают в награду экскурсию на Лебединский ГОК.



> 50
учеников
губкинских школ
стали участниками
профориентационной
программы «Металлургия:
зелёный свет».

◀ Непростое задание — отличить один минерал от другого



▲ Годные для производства окатыши отбирали по размеру

● ПАРТНЁРСТВО

Здесь царят свои законы. Физики!

Изучать естественные науки в обновлённом классе интереснее и веселее

Евгения Шехирева
Фото автора

Простейшую электрическую цепь — соединённые проводками аккумулятор, мини-двигатель, лампочку и рубильник — десятиклассник Дмитрий Груздов собрал играючи. Парень умеет конструировать и сложные схемы: физика — один из его любимых предметов.

— Люблю считать и собирать что-то своими руками. Буду поступать на инженерное направление, — признаётся школьник. — В последнее время уроки у нас стали особенно увлекательными.

Технологичные уроки

Создать атмосферу, в которой ребята воспринимают учёбу как важное исследование, а не рутину, помог Металлоинвест. В рам-

ках программы социально-экономического партнёрства компания поддержала ремонт класса физики в образовательном комплексе «СтартУМ» в Губкине.

В обновлённом виде учебный кабинет скорее напоминает научный центр. В помещении — лаконичный дизайн и комфортная мебель. И, конечно, современное лабораторное оборудование.

— Здесь больше десятка наборов, позволяющих наглядно показывать законы механики, термодинамики, оптики. Приборы помогут детям в полной мере освоить материал и подготовиться к экзаменам, — подчёркивает учитель физики Галина Ширинских.

В помощь педагогу — интерактивная доска. Презентации и видео с научными экспериментами можно выводить на экран. Здесь же при помощи стилусов ребята могут создавать чертежи и решать задачи.

▶ Старшеклассники продемонстрировали представителям Лебединского ГОКа и губкинской администрации, что помогают изучать новые лабораторные наборы

Наука — это весело

Откуда берётся ток? Как действуют магнитные силы и работают сообщающиеся сосуды? Из чего состоит луч света и что происходит в вакууме? Старшеклассники «СтартУМа» уже проводят опыты с применением нового оборудования.

— Первые впечатления? Просто «вау»! — не скрывает восторга одиннадцатиклассница Анна Выдрик. — Хочется собирать, проверять, как это работает. Оказывается, наука может быть весёлой и захватывающей!



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Евдокимов,
директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа,
депутат Белгородской областной Думы:



Новое лабораторное оборудование даже несколько превышает требования федеральных образовательных стандартов. И это плюс: благодаря инновационным наборам дети могут расширять и закреплять знания. Физика — одна из важнейших дисциплин для подготовки сильных инженерных кадров, в которых так нуждаются наши предприятия.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Пришёл, увидел — поступил

В губкинском горно-политехническом колледже провели «День открытых дверей»

Встречу организовали в рамках федерального проекта «Профессионалитет», к которому ГГПК вместе с главным партнёром — Лебединским ГОКом — подключился в 2024 году. В «День открытых дверей» для учеников 8-9 классов провели не просто экскурсию, а серию мастер-классов, где каждый желающий мог примерить на себя одну из десяти профессий.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

> 130 школьников и педагогов

из 10 губкинских школ посетили «День открытых дверей» в колледже.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Елена Фатьянова,
начальник отдела обучения, оценки и развития персонала Лебединского ГОКа:

« Не просто подготовить квалифицированных специалистов, а адаптировать их на производстве помогает современное учебное оснащение: оно максимально приближено к оборудованию Лебединского ГОКа. Кроме того, сотрудники комбината преподают спецдисциплины и помогают студентам с проектами, дипломами, научными работами. Это тоже позволяет понемногу вливаться в рабочую среду. Ребята уже не растеряются, придя работать в цех.



Галина Щепихина,
и. о. директора Губкинского горно-политехнического колледжа:

« Благодаря гранту «Профессионалитета» и поддержке партнёров мы создали современную базу для практических занятий. Скоро у нас будут высокотехнологичные кабинеты для теоретических уроков, стильные зоны отдыха, спортивные залы, молодёжный центр. Колледж больше не назовёшь не престижным учебным заведением. У наших студентов — насыщенная учебная и творческая жизнь, а уровень подготовки во многом не уступает вузам.



В ЭТОМ КРЕСЛЕ ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЯ НАСТОЯЩИМ ЭКСКАВАТОРОМ — ЛЕГКО! Самое сложное, по словам участников, — следить за подачей сигналов от водителей большегрузов и самому не забывать сообщать о том, какой манёвр собираешься выполнить.



ЛЕБЕДИНЦЫ ПРИВЕЗЛИ НА ВСТРЕЧУ КОМПЛЕКТ VR-ОБОРУДОВАНИЯ. С его помощью подростки учились чинить автомобили — заменять воздушные фильтры, проверять уровень охлаждающей жидкости, масла и выполнять другие ремонтные операции. Такие VR-очки применяют и практиканты на комбинате, а также сотрудники, когда получают дополнительные специальности, например, стропальщика или слесаря.



НА МАСТЕР-КЛАССЕ ПО СВАРОЧНОМУ ДЕЛУ ПРЕПОДАВАТЕЛИ РАССКАЗАЛИ О ВИДАХ СВАРКИ И ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОСТИ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ, А ПОТОМ ДАЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОПРОБОВАТЬ СВАРИТЬ ДЕТАЛИ! Студенты колледжа помогли ребятам разобраться в нюансах ручной дуговой и полуавтоматической сварки.



ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Егор Грищенко,
восьмиклассник школы № 11:

« Отец строитель, и я думал пойти по его стопам. Но на «Дне открытых дверей» предложили попрактиковаться в ручной дуговой сварке... и теперь задумался, не стать ли сварщиком? Профессия в буквальном смысле яркая. И важная. Возможно, стоит получить обе специальности. Сейчас чем больше ты умеешь, тем лучше.



Артём Оберемченко,
девятиклассник школы № 17:

« Дома есть VR-очки — для компьютерных игр. Поэтому освоиться в виртуальной среде с ремонтом автомобиля было несложно. Это здорово, что есть такие симуляторы: ребятам нашего возраста легче и интереснее нарабатывать нужные навыки. Колледж понравился тем, что много современного оборудования.



Владислав Иванов,
девятиклассник образовательного комплекса «СтартУМ»:

« На уроках физики в школе с удовольствием собирал электрические цепи. И хотя сначала подумывал пойти учиться на сварщика, сейчас больше склоняюсь к электромонтёру. Меня «зацепил» мастер-класс в колледже: здесь студенты собирают уже более серьёзные схемы, например, для электродвигателей. Это классно!

● ЗАБОТА

Остановка
«Лебединский ГОК»

На комбинат снова прибыл «Поезд здоровья»



Четвёртый год на Лебединский ГОК приезжает «Поезд здоровья».

— Дважды в год — весной и осенью — приглашаем медиков Белгородского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики и Губкинской центральной районной больницы. Они проводят комплексный медицинский осмотр работников комбината и дочерних обществ, не занятых во вредных и опасных условиях труда, — поясняет главный специалист по охране здоровья дирекции по социальным вопросам Ольга Смехнёва.

Обследование за два часа

План такого обследования помогает на ранних стадиях выявить сердечно-сосудистые, бронхолёгочные, онкологические и другие хронические неинфекционные заболевания. Без дополнительных записей и очередей сотрудникам комбината проводят общий и биохимический анализы крови, определяют уровень холестерина и глюкозы крови, рассчитывают риск сердечно-сосудистых осложнений. Все эти показатели особенно важно контролировать после 40 лет. В мобильной поликлинике посещают терапевта, при необходимости — невролога, кардиолога, эндокринолога, гинеколога, уролога, стоматолога, здесь же можно сделать УЗИ.

— Корпоративная система здравоохранения закрывает основной ряд вопросов по сохранению здоровья нашего коллектива. «Поезд здоровья» помогает обследовать работников, которые не участвуют в ежегодных медосмотрах. По сути, это комплексное обследование, которое можно пройти, не отходя от работы, и получить рекомендации специалистов, — отмечает директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов.

В этом году настоящий профилактический бум: весной услугами «Поезда здоровья» воспользовались около 400 сотрудников Лебединского ГОКа, Рудстроя, «Металлоинвест корпоративный сервис» и JSA Group. Ещё около 200 человек прошли обследование на прошлой неделе.

— «Поезд здоровья» разгружает муниципальную сферу здравоохранения: часть людей проходят диспансеризацию в мобильном комплексе и очередей в поликлиниках становится меньше, — подчёркивает заведующая отделением врачей общей практики Губкинской ЦРБ Ольга Соболева. — Данные медики заносят в единую базу. Результаты обследования можно увидеть в личном кабинете на портале «Госуслуги». При необходимости участковые терапевты вызывают на дополнительные обследования.

Ответственное отношение

По наблюдениям медиков, женщины тщательнее следят за здоровьем и чаще посещают врачей. Например, ведущий специалист дирекции по инвестициям и развитию Татьяна Румакова не упускает случая проверить организм:

— За пару недель по почте получила извещение, что приезжает «Поезд здоровья», и записалась. Заполнила анкету, сдала анализы, прошла врачей. Не первый год прохожу диспансеризацию на территории комбината. Быстро и удобно.

Мужская половина офисных работников комбината реже идёт на такой шаг. Главный металлург технического управления Альберт Кириенков — исключение. Он ответственно относится к здоровью — не пренебрегает возможностью пройти обследование и ежегодно делает профилактические прививки:

— Многие хронические заболевания протекают бессимптомно. Не будешь обследоваться — не узнаешь о них, следовательно, не начнёшь лечение вовремя.

Наталья Хаустова
Фото автора

СПАРТАКИАДА

Снайперский триумф

Кто выбил абсолютный максимум
на соревнованиях по стрельбеНаталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В середине октября во дворце спорта «Кристалл» лебединцы сразились в меткости на стрелковых тренажёрах SCATT. В каждой из 12 команд — одна женщина и четверо мужчин. Открывая соревнования, директор по социальным вопросам комбината Владимир Евдокимов отметил:

— К соревнованиям по стрельбе участники относятся трепетно: испытание может внести серьёзные изменения в расстановку мест турнирной таблицы. История спартакиады это подтверждает.

Мастерство родом
из детства

Первыми к цифровым мишеням вышли женщины. Результаты выстрелов тут же высвечивались на мониторе и автоматически сохранялись в памяти ноутбука. Быстро, позволяет исключить разногласия.

Главный специалист службы проектного планирования и контроля дирекции по инвестициям Татьяна Соби́на единственная из всех участниц прикрывала глаз повязкой:

— Это помогает лучше «настроить» резкость, меньше напряжение и комфортнее стрелять.

Стрельбой она занялась ещё подростком — отец-охотник научил обращаться с ружьём. Навыки оттачивала в городских тирах:



▲ Участники могли сделать по три пробных выстрела, чтобы приноровиться к оружию, а пять — в зачёт

— Вместе с дочкой выбивали все призы. Нас уже знали, и когда приближались, тир закрывали, — улыбается Татьяна Соби́на.

Убрать волнение

Фурор произвела маляр участка металлоконструкций Рудстроя Светлана Сухорукова. Она выбила максимально возможное количество очков! Признётся, что такого результата не ожидала:

— Винтовка лёгкая, я привыкла к тяжёлой «мелкашке». Не рассчитывала даже 45 набрать, — поясняет Светлана Сухорукова. — В стрельбе главное убрать волнение и сделать то, что умеешь. Не всегда это получается, а сегодня удалось.

Точный расчёт

Затем к испытаниям приступили мужчины. Второй год

в стрелковых соревнованиях участвует начальник хозяйственной службы автотракторного управления Евгений Селезнёв. Увлёкся охотой и решил проверить, что проще: «бить» по стационарной или движимой цели:

— Здесь нужно чётко держать мишень, на охоте — уметь предугадать движение птицы. Разные вещи. А азарт он везде: там — добыча, здесь — очки в общую копилку.

Коллега по команде — руководитель проектов JSA Group Юрий Разиньков — добавляет: — Главное здесь — хладнокровие и точность. Только нужно «найти подход» к винтовке. Тренировались на других. Но на призовое место рассчитываем.

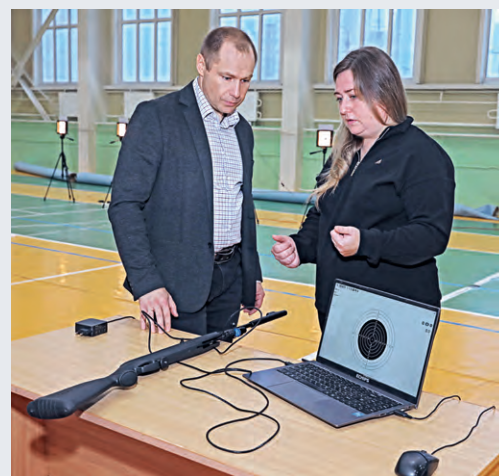
Расчёт оказался верным: сборная АТУ — JSA Group вошла в призовую тройку первой группы.

Итоги соревнований

Место	КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ		ЛИЧНЫЙ ЗАЧЁТ	
	1 группа	2 группа	Женщины	Мужчины
1 место	Рудстрой	Управление комбината	Светлана Сухорукова (Рудстрой)	Константин Богатырёв (рудоуправление)
2 место	Рудоуправление	Обогатительная фабрика	Анастасия Полянская (ЗГБЖ)	Михаил Гольцев (УЖДТ)
3 место	АТУ — JSA Group	БВУ — КМАрудоремонт	Зоя Агафонова (ФОК)	Илья Ложкин (УЖДТ)

В ТЕМУ

Директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы Владимир Евдокимов передал отделению пулевой стрельбы губкинской спортивной школы олимпийского резерва шесть электронных комплексов SCATT и два ноутбука. Оборудование компания «Металлоинвест» приобрела в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области. — Тренажёры будем использовать для развития массового спорта: для сдачи нормативов комплекса ГТО, на фестивалях и спартакиадах, — отметила заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа Екатерина Ульянцева-Кашикина. Жители Губкина могут записаться на тренировки и сдать нормативы в Центре тестирования ГТО (ул. Королёва, д. 30).



КУЛЬТУРА

История о любви и мужестве

В Белгородской и Курской областях прошли гастролы «Театра кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара»

Наталья Хаустова
Фото Юлии Барановой

Театральный тур стал возможен благодаря победе коллектива в грантовом конкурсе «Культурная афиша» Металлоинвеста.

— Замечательно, что компания взяла на себя инициативу привозить театры из различных регионов страны. В каждой области уникальный культурный код, который можно транслировать на сценах и обогащать молодёжь, — отмечает руководитель отдела маркетинга театра Алина Кузнецова.

Ориентир на зрителя

Артисты уже во второй раз встречаются со зрителями в Старом Осколе, Губкине и Железнодорожном. В прошлом году приезжали с постановкой «Человек рассеянный» Маршака и



▲ С первых мгновений игра актёров захватила внимание зрителей всех возрастов

поняли, что в Черноземье открытый, добрый и благодарный зритель. Когда повторно заполняли заявку, выбор пал на «Стойкого оловянного солдатыка» по мотивам сказки Ганса Христиана Андерсена.

— Почувствовали, что история здесь прозвучит живо и актуально. Откликнется в

сердцах местных зрителей, — поясняет Алина Кузнецова.

До слёз

Симбиоз кукольного и классического театра с актёрами на сцене держал внимание не только взрослых. Дети следили за действием как заворожённые:

даже непоседливые малыши затихали в сложные для героев минуты.

Историю любви оловянного солдатыка и картонной танцовщицы каждый воспринимает по-своему. Вот как актёры размышляют над сюжетом:

— Спектакль про любовь. Ради неё мы живём и всегда будем жить, — считает Александр Ахмедов, артист-кукловод, почётный работник культуры Кузбасса.

— Он о мужестве, о том, что не нужно падать духом. Солдатык с одной ногой преодолевает трудности ради любви. Актуальная сегодня тема, — делится мнением артист-кукловод Юлия Подгорная. — Мне нравится эта трогательная история, и зрители её любят. Не удивлюсь, если в финале в зале кто-то заплачет.

Не ошиблась. После сцены, где в камине навсегда сплелись судьбы девушки из картона и мужчины из олова, на глазах впечатлительной публики заблистали слёзы.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ДМИТРИЯ ГРИГОРЬЕВИЧА КРИБОБОКА, АРТУРА НАЗИФОВИЧА ИСКАНДАРОВА, ВАЛЕРИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ЛАЗЕБНОГО, НИКОЛАЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА РУСАНОВА, ВАСИЛИЯ ИВАНОВИЧА СИДЕЛЬНИКОВА, ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА СИДАШОВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА АКУНЁВА, ИВАНА ИВАНОВИЧА БИЛЕЯ, ВЛАДИМИРА ВИКТРОВИЧА ЯКОВЛЕВА!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем **ЛАРИСУ ВИКТОРНУ ЛУЖКОВУ!**



ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Волонтеры Лебединского ГОКа освежили внешний вид парковой мебели в музее-усадьбе В. Ф. Раевского. На призыв помочь музею откликнулись 20 человек.

— Усадьба Раевского — памятник истории, приятно внести лепту в благоустройство её территории. А когда есть желание, найдётся и время, — считает начальник участка обогатительной фабрики Николай Митенёв.

Лебединцы привезли инвентарь и краску, а большие пакеты находчиво превратили в защитные одеяния. Одни пилили сухие деревья, другие — красили фонарные столбы, балкон, перила и скамейки.

— К нам приехала большая дружная команда, за несколько часов она выполнила такой фронт работы, на который у нас ушло бы несколько дней, — отмечает заведующая мемориально-культурного комплекса Мария Ковалёва.

Фото Юлии Шехворостовой



РЕКЛАМА


САНТЕХНИКА
Артстрой Сантехника
г. ГУБКИН, ул. Кирова, 44а, тел. +7-47241-2-07-25
с. СКОРОДНОЕ, ул. 1 Мая, 97, тел. +7-910-323-60-04

ТРУДОУСТРОЙСТВО


ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:


- ▶ электромонтёр (з/п от 55 200 руб.);
- ▶ технолог 1-й кат. (з/п от 54 000 руб.);
- ▶ техник-лаборант (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ заведующий производством (з/п от 67 000 руб.);
- ▶ повар (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ буфетчик (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ кондитер (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ кухонный работник (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ грузчик-экспедитор (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.



Подайте заявку прямо сейчас





КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ул. Дзержинского, д. 51 | (47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13

Реклама

ПОЛИМЕР

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ



+7 (4725) 39-09-11

+7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vrn.ru

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

ВАШ  СТОМАТОЛОГ



Губкин, Королева 31а

Наш сайт: вашстоматолог31.рф

(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО

КОМФОРТНО

КРАСИВО

НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

AL DENTE
центр современной стоматологии

Протезирование
на 4 или 6 имплантах
по современным методикам
All-on-4 и All-on-6.

Хирургия
по полному
навигационному
протоколу.

г. ГУБКИН, ул. ФРУНЗЕ, 22А, тел. +7-952-427-23-33.

Исправление прикуса
у взрослых и подростков:

- установка брекет-системы;
- съёмные аппараты, пластинки;
- современная диагностика;
- лечение в любом возрасте

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки
до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86



СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Алексею Андреевичу Калинину по поводу смерти отца.

■ Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Сергею Сергеевичу Семенову по поводу смерти отца.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

► Купим ваш автомобиль. Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-PT 5-5

ПРОДАМ

► Картофель на складе кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12.
+7-920-566-05-45. 297-PT 4-6

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 244-PT 4-6

РЕМОНТ И СТРОИТЕЛЬСТВО

► Ремонт бытовой техники. Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 2271-PT 6-7

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

► КАМАЗ 5410
1986 года выпуска.
Цена (с НДС) — 241 600 рублей.

Контактные телефоны:
(4725) 37-49-33,
37-47-50.

Реклама в газетах
«Рабочая трибуна»
и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81,
+7 (4725) 37-40-90.