

Не пойти ли нам
учиться?
Какие электронные курсы
могут пригодиться именно вам

В одном
темпе
Почему проектировщик
Рудстрова всегда и всё успевает

Красный день
календаря
Каким помнят пролетарский
праздник горняки и металлурги



Металлоинвест
Лебединский ГОК

4 ➤

5 ➤

6 ➤

Рабочая
ТРИБУНА

№ 22 (2408)

7 НОЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НОВАЯ ТЕХНИКА



«Мы с ним сработаемся!»

В управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа начал службу новый кран, выпущенный челябинским заводом. Он займётся ремонтом и разборкой рельсошпальной решётки, а также укладкой новых путей.

— Этой машины — частотный привод. Его ключевое преимущество — безупречная плавность хода, — отмечает мастер УЖДТ Алексей Юрков. — У других наших кранов — ступенчатое переключение скоростей, которому свойственны «рывки» при движении. А вот на новой тех-

нике переход между операциями (например, перед подъёмом) практически незаметен.

Электронные датчики контролируют все системы машины и в онлайн-режиме выводят показатели работы на монитор. Из преимуществ — автоматизированная система запуска и оста-

новки двигателя. Если с дизелем что-то пойдёт не так, кран просто заглохнет, не допустив аварии. Кроме того, машина оснащена приборами безопасности, защищающими её от перегрузки. Если вес превысит норму, ограничитель заблокирует работу, и кран отключится.

— Первым делом я проверил целостность металлоконструкций, состояние лакокрасочного покрытия, узлов и механизмов, — делится впечатлениями машинист шестого разряда Борис Новиков. — Кран современный, в работе удобный. Производитель позаботился об операторе: каби-

на с эргономичным управлением, минимум приборов. Есть рукояти для подъёма и опускания груза, поворота, передвижения крана, работы с магнитной шайбой. Думаю, мы с ним сработаемся!

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

ИНТЕРВЬЮ

Сергей Напольских:

«Нам нужен командный дух»

Каким видит будущее Лебединского ГОКа его управляющий директор

О профессиональном пути, стратегии развития комбината и о взаимоотношениях в коллективе мы попросили рассказать Сергея Напольских.

О трудовом пути

— Сергей Александрович, в июне вы стали управляющим директором Лебединского ГОКа. Каким увидели комбинат?

— Это одно из самых мощных предприятий страны. Лидер. Я работал на аналогичных производствах. Причём около девяти лет — на соседнем предприятии. Конечно, часто общался с лебединцами, интересовался их технологиями. Поэтому легко влился в процесс.

— Вы начинали с должности маркшейдера-геолога. Что повлияло на выбор профессии?

— Я родился на Урале. Это горнопромышленный край, поэтому выбор пути был очевиден. Маркшейдерское дело — очень интересная наука. Она учит ориентироваться в пространстве, планировать и контролировать каждый шаг. Мне даже довелось её преподавать в Нижнетагильском горно-металлургическом техникуме, который в своё время окончил. Высшее образование получал по этой же специальности. Род в профессии на одном предприятии, потом на другом: мной двигал интерес к горному делу и к саморазвитию.

— Как формировался ваш стиль руководства?

— Однажды папа меня спросил: «Кем ты хочешь стать?». И я ответил: «Генеральным директором». В 42 года — стал. Возглавил Высокогорский ГОК, одно из старейших предприятий на Урале. Потом наращивал опыт. Работал в крупных компаниях горно-перерабатывающей отрасли. Конечно же, в моём становлении как руководителя предприятия большую роль сыграли работавшие рядом люди. На них я равнялся, учился тому, что необходимо руководителю: правильно говорить, понимать и организовывать процесс. И сейчас продолжаю учиться, развивать лидерские качества для эффективного управления предприятием.

О преодолении кризисов

— Как достичь успеха в том деле, которым занимаешься?

— Самое главное — создать сильную команду, которая нацелена на результат. На всех предприятиях, где я работал, это получалось. Был такой случай. Утром приезжаем на работу, и коллега говорит: «Слушай, мне сегодня приснился сон, что вот этот вопрос надо решить так...». Я отве-



чаю: «А я тебе только что хотел этот же вопрос раскрыть». Нам даже снилось одно и то же! В такие моменты понимаешь, что эти люди с тобой одной крови. Они думают, как ты, делают, как ты, и работают на один результат.

— Какими качествами должны обладать участники идеальной команды?

— Хорошая команда состоит из профессионалов с лидерскими качествами. Задача руководителя — сформировать такой коллектив и помогать ему в продвижении к намеченной цели. Для этого нужна долгосрочная стратегия, потому что мы не можем идти в никуда. Производству нужны не только планы на ближайший год-два, но и программы перспективного планирования на пять, десять и даже двадцать лет вперёд. Мы должны понимать, где будем работать, какую руду будем добывать, какую продукцию будем

производить. Идеальная команда должна иметь образ будущего своего предприятия.

— Вы возглавили Лебединский ГОК в непростое время, как для комбината, так и для отрасли...

— Я не привык работать, когда всё гладко. Возможно, показатель профессионализма руководителя — умение найти решение и выстроить работу в сложной ситуации.

СПРАВКА

СЕРГЕЙ НАПОЛЬСКИХ
окончил Московский государственный открытый университет по специальности «маркшейдерское дело».

Карьера в горной промышленности начал в 1983 году с должности маркшейдера-геолога на угольном разрезе «Абанский». В 2023–2024 годах возглавлял ССГПО — крупнейшее предприятие Казахстана по добыче и обогащению железной руды. Ранее руководил Стойленским ГОКом и дивизионом «Руда» НЛМК, а также занимал пост управляющего директора ЕВРАЗ Качканарского ГОКа. В 2006–2010 годах был главным инженером и управляющим директором Высокогорского ГОКа.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, золотым знаком «Горняк России». Лауреат Уральской горной премии за вклад в развитие отрасли.

ность metallurgического передела и сохранить коллектив. Комбинат до сих пор работает и выпускает продукцию.

— В стране продолжает снижаться выплавка стали, сырьём для которой, в том числе, служит продукция Лебединского ГОКа. Что, на ваш взгляд, сегодня нужно комбинату?

— Наша отрасль преодолела немало кризисов. Сегодняшние ограничения не позволяют нам широко шагать, я бы сказал, на полную мощность. Мы ориентированы на внутренний рынок. Но спрос на железорудное сырьё в нашей стране ограничен. А если брать внешний рынок, то он менее маржинален и не даёт той отдачи, которой хотелось бы.

В такие периоды важно, чтобы вся команда чётко понимала обстановку и искала решения. У каждого специалиста — лидера по своему направлению — должно быть чёткое понимание, к чему надо прийти.

О культуре производства

— Грамотное планирование — один из элементов производственной культуры предприятий Металлоинвеста. Зачем компания приступила к её трансформации?

— Чтобы более эффективно организовать производство, сократить потери. Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает. Стремимся вытащить эти вопросы «наверх»: постоянно общаемся и с руководителями разных уровней, и с рабочими на линейных обходах, открытых диалогах. Эти инструменты производственной культуры уже дают результаты.



▲ Линейные обходы и совместное обсуждение вопросов позволяют найти эффективные решения проблем

Хорошая команда
состоит из
профессионалов
с лидерскими
качествами.
Задача
руководителя —
сформировать
такой коллектив
и помочь ему
в продвижении к
намеченной цели.



▲ Большому производству нужны программы перспективного планирования на десятилетия вперед

— **Можете привести примеры?**

— Таких примеров достаточно. Больная тема — работа комплекса циклическо-поточной технологии (ЦПТ). Проводили открытие диалоги, линейные обходы, разбирали «узкие» места с участием не только инженерно-технических работников, но и сотрудников, которые непосредственно работают с оборудованием. Благодаря открытым диалогам с подачи людей, которые знают ситуацию «изнутри», мы оснастили чистотелями конвейерную ленту на фабрике дробления и распределения руды, чтобы предотвратить поломку дорогостоящих барабанов. Именно рабочие подсказали нам идею сделать дополнительные резиновые укрытия для датчиков-металлодетекторов, чтобы защитить их от влаги и предотвратить ложные срабатывания сигнализации, которые приводили к остановке конвейера. Сотрудники сообщали о необходимости провести дополнительное освещение как

Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает.



▲ Сотрудники, которые работают с оборудованием, знают ситуацию «изнутри». Чаще всего именно они выдвигают самые удачные идеи

производственных помещений, так и конвейерной ленты ЦПТ.

Результат нас радует. Работу комплекса мы стабилизировали.

— **В этом году комбинат проводит капитальные ремонты на заводе горячебрикетированного железа. Как вы оцениваете их результаты?**

— На ЗГБЖ нам удалось правильно выстроить процесс и распределить ресурсы на всех трёх установках. За счёт этого капитальные ремонты закончили раньше срока. А это дополнительная продукция, которая принесёт выручку и повлияет на показатели комбината.

— **Комбинат заинтересован в том, чтобы сотрудники становились универсальными специалистами, получали дополнительные профессии?**

— Это поможет нам сократить простой и потери. Приведу пример. Слесари в автотракторном управлении не имеют права управления вилочным погрузчиком. Значит, надо ждать, когда кто-то сядет за рычаги и выполнит необходимые манипуляции. А это потеря времени. Сейчас набрали группу и начали обучать, чтобы люди, освоив новую профессию, получили право управления такой техникой и возможность дополнительно заработать.

— **А руководители подразделений не высказывают опасений, что прошедший обучение специалист сменит работодателя?**

— Получить образование и уйти с предприятия — значит, подвести команду. В сплочённых коллективах такого не происходит: люди понимают друг друга с полуслова, приходят на помощь — никого не нужно просить об этом. Например, в последнее время у нас сильно обновился коллектив фабрики окомкования, изменился управленческий персонал. И сегодня они заново учатся взаимовыручке, формируют командный дух. А для этого в том числе надо осваивать смежные профессии.

О мотивации людей

— **Как создать в коллективе атмосферу взаимовыручки и вовлечённости?**

— Самое главное — надо чаще благодарить людей за хорошую работу. Им приятно, когда руководитель по окончании смены скажет спасибо коллективу или конкретному человеку. Есть и другие способы материальной и нематериальной мотивации. Возьмите ту же систему ABCD: она в первую очередь задумана не для роста заработной платы, а для повышения вовлечённости наших сотрудников в производственные процессы, в общественную жизнь предприятия. Нарушаешь дисциплину и нормы охраны труда? Значит, высшую оценку ты не получиши.

Уже сейчас мы видим: желание получить хороший результат отражается на отношении к работе, к коллегам и к себе. Показателем и рост заработной платы в этом году — от 11 до 14 процентов.

Тех же больничных стало меньше. Сотрудники стали внимательнее относиться к здоровью, поддерживать физическую форму. Они более ответственно и дисциплинированно относятся к выходу на работу.

— **Как снизить число и продолжительность простоев?**

— Прежде всего, надо по-хозяйски относиться к оборудованию: вовремя обслуживать, ремонтировать. Не допускать выходов из строя — работать на упреждение.

Причём важно, чтобы об этом заботился не только тот, кто эксплуатирует оборудование, но и руководители, которые проводят осмотры, линейные обходы. Я часто говорю: «Опустите глаза, посмотрите, что перед вами». Оборудование уже само «говорит», что нужно привести его в порядок, но люди проходят мимо — и потом получают аварию.

Мы должны полноценно и качественно проводить капремонты, чтобы остановки между ними были только для профилактики. И, конечно, надо установить для себя правило: если оборудование работает с отклонениями — останови!

— **Это правило относится и к рискам в работе, верно?**

— Точно. Если вы видите риски, работу нельзя начинать ни в коем случае. Это правило для всех. И когда на совещании сообщают, что некий сотрудник отказался выполнять работу из-за риска травмирования, я это только приветствую. Мы хотим, чтобы наши люди возвращались с работы в семью живыми и здоровыми. Нам не нужен план любой ценой, особенно ценой человеческой жизни.

Об образе будущего

— **В ряде подразделений не хватает рабочих рук. Что с этим делать?**

— Привлечение кадров мы можем обеспечить за счёт улучшения условий на рабочих местах, в том числе — снижая долю тяжёлого ручного труда с помощью механизации и автоматизации. Мы также должны бороться за каждого нашего работника. Написал сотрудник заявление — надо встретиться с человеком, понять, почему он уходит. Если есть возможность — предоставить другое рабочее место.

Благодаря профориентации на производство приходит молодёжь. Но она не имеет опыта, навыков работы. А именно эти качества напрямую влияют на быстроту действий, оперативность в устранении критических ситуаций. Поэтому надо развивать наставничество, чтобы каждый желающий мог передать свой опыт и знания, поддержав нового сотрудника.

— **Давайте заглянем в будущее. Каким вы видите Лебединский ГОК через несколько лет?**

— Я горжусь, что работаю на Лебединском ГОКе. И каждый сотрудник должен говорить именно так. Чтобы ЛГОК был отраслевым лидером, выпускающим уникальную продукцию для зелёной металлургии, мы должны стать самым эффективным горно-обогатительным комбинатом России. Мы должны делать качественную продукцию, которая будет в приоритете у потребителей. И хотя из-за непростой ситуации в экономике мы приостановили проект строительства чётвёртой установки по производству ГБЖ и пятой обжиговой машины, от этих планов никто не отказывается. Впереди — много работы!

Беседовала Елена Стегачёва
Фото Виталия Голованя
и Александра Белашова

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест признан лучшим среди российских компаний чёрной металлургии по итогам комплексного исследования АК&М в области устойчивого развития.**

Компания заняла первое место в трёх рейтингах, входящих в исследование: социальной эффективности, ответственности перед обществом и углеродного следа. По результатам рейтинга социальной эффективности Металлоинвест признан компанией, приносящей максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. В рейтинге ответственности перед обществом оценку получили социальные затраты компании в выручке, включая выплаты сотрудникам, налоги, внутренние социальные программы и благотворительность. А в рейтинге углеродного следа победа присуждается компаниям с наименьшим показателем удельного выброса парниковых газов.

■ **Более 50 тысяч саженцев на площади 16,5 гектара высадили в Курской области экологи Михайловского ГОКа и специалисты подрядных организаций.**

Ставку сделали на проверенные породы, которые лучше всего адаптируются к местному климату: сосну обыкновенную, дуб красный и дуб чешеччатый. В течение трёх лет за ними будут бережно ухаживать: пропалывать, поливать и подкармливать. Это поможет саженцам окрепнуть и уверенно пойти в рост. «Новые леса — это не только чистый воздух, — подчёркивает главный эколог комбината Татьяна Гнездилова. — Они укрепляют биоразнообразие, защищают почвы от эрозии и работают как естественный природный фильтр».

■ **Детский журнал Металлоинвеста «Рудик» вошёл в число победителей всероссийского фестиваля детских СМИ «Волшебное слово», который уже в 11-й раз проводит Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП) при поддержке Минцифры России.**

На конкурс поступило 94 заявки. В состав жюри вошли представители медиаиндустрии, педагоги и художники-иллюстраторы. Они присудили «Рудику» победу в номинации «Лучшее корпоративное детское издание». А спустя несколько дней журнал был награждён администрацией Старооскольского округа за исторические комиксы, посвящённые подвигу детей в годы Великой Отечественной войны и строительству ОЭМК.

ОБУЧЕНИЕ

Не пойти ли нам учиться?

Какие электронные курсы могут пригодиться сотрудникам Металлоинвеста

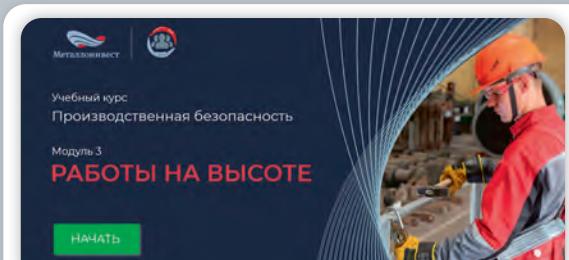
В прошлом выпуске газеты мы уже рассказывали об онлайн-курсах на платформе LMS, которая доступна для всех сотрудников компании. Редакция изучила витрину курсов и выбрала те, которые наверняка пригодятся как на работе, так и в быту.



ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Что делать, если на ваших глазах человек потерял сознание или получил травму? Как правильно остановить наружное кровотечение? Какие действия надо предпринять до прибытия медиков? Эти знания нужны не только на производстве: в роли того, кому потребуется экстренная помощь, однажды могут оказаться родные и близкие люди.

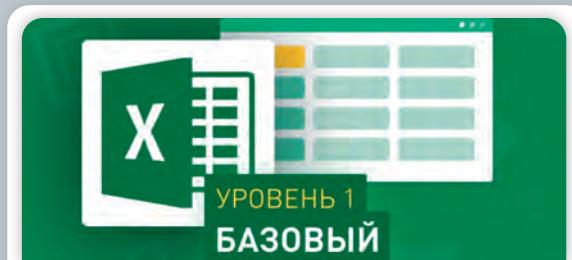
⌚ ≈ 2,5 часа.



РАБОТА НА ВЫСОТЕ

Даже если вы не монтажник-высотник (для ряда профессий прохождение этого курса является обязательным), правила безопасности при высотных работах изучить лишним не будет. Потому что каждый из нас с высотными работами нет-нет да и столкнётся. Человек, который решил побелить потолок в квартире, взобраться на дерево с помощью стремянки или отремонтировать крышу дачного дома, порой нуждается в тех же знаниях, что и строитель, работающий на высоте!

⌚ ≈ 60 минут.



EXCEL 2016

Популярная компьютерная программа нужна не только бухгалтерам, логистам и администраторам баз данных. Овладев этой программой, можно, к примеру, составлять списки покупок, планировать ремонт или семейное торжество, отслеживать доходы и расходы. Курс доступен в двух версиях: базовой и продвинутой. А если вы уже немного знакомы с программой, можно просто выбрать конкретный модуль, который нужен именно вам. Здесь есть десятки коротких видеоуроков и интерактивных упражнений.

⌚ ≈ 5 часов.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Казалось бы, что может быть проще — отреагировать на слова и поступки коллег? Мы привыкли сообщать окружающим, что нам нравится, а что — нет. Но на практике одни руководители успешно решают проблемы с подчинёнными, а другие просто выплёскивают раздражение и недовольство. Онлайн-курс поможет выстроить открытый диалог и сформировать доверительную атмосферу в коллективе. К слову, предлагаемые алгоритмы обратной связи могут пригодиться и в семье — например, когда вы объясняете сыну, в чём он неправ в той или иной ситуации.

⌚ ≈ 45 минут.



ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

Почему одни люди успевают много, а другие постоянно опаздывают на встречи и нарушают сроки выполнения тех или иных работ? Как спланировать и распределить задачи, если их много и все кажутся одинаково важными? Что такое «похитители времени» и как их обнаружить? Всю необходимую информацию о том, как управлять своим временем, создатели курса «упаковали» в комфортный и лаконичный формат.

⌚ 60-90 минут.



АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Проблемы бывают разные — личные и профессиональные. Но в большинстве ситуаций к ним применим набор универсальных инструментов. Онлайн-курс помогает провести анализ проблемы и найти её первопричины, подобрать и реализовать варианты. Причём тут нет скучной теории: каждый инструмент описан на примере «живых» кейсов, которые предоставили профессиональные бизнес-тренеры.

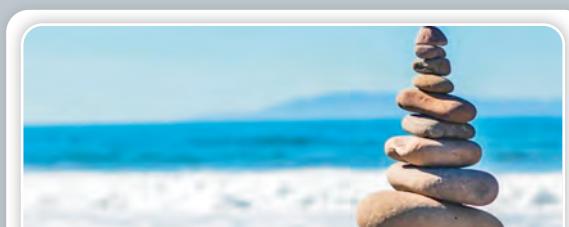
⌚ 2 часа.



КАК ГОТОВИТЬСЯ К ПРЕЗЕНТАЦИИ

Вам предстоит выступление на публике? Тогда этот курс — для вас. Он поможет определить цель выступления и структурировать ключевые сообщения, подскажет, как привлечь и удержать внимание аудитории, как подобрать нужные слова и аргументы. А ещё доступно изложит правила оформления презентации и слайдов. Возможно, есть резон пройти этот короткий курс вечером с ребёнком, которому предстоит защита учебного проекта перед классом.

⌚ 40-50 минут.



БАЛАНС РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

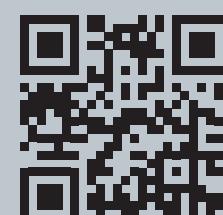
Если человек не находит в жизни иных смыслов, кроме работы, это неизбежно приводит к профессиональному выгоранию. Поэтому так важно проявлять заботу не только о физическом, но и о ментальном и эмоциональном здоровье. Курс направлен на то, чтобы каждый, кто его прошёл, научился выстраивать баланс между всеми своими занятиями и увлечениями.

⌚ 60 минут.

● БУДЬ В КУРСЕ!

- Электронные курсы саморазвития выбирают по желанию. Прохождение любого из них бесплатно для всех сотрудников Металлоинвеста.
- Необходимый курс можно легко найти через строку поиска на онлайн-платформе.
- Онлайн-платформа работает 24 часа в сутки. Доступ к ней возможен с любого персонального компьютера, планшета или смартфона. Единственное условие — наличие подключения к интернету.
- Многие курсы можно проходить по модулям — в том ритме, который для вас наиболее комфортен.
- Платформа сохраняет данные о всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Чтобы подключиться к онлайн-платформе LMS, введите в браузере адрес <https://lms.jsa-group.ru/> или отсканируйте QR-код с помощью камеры мобильного устройства.



КРУПНЫЙ ПЛАН

В одном темпе

Почему проектировщик Рудстроя всегда и всё успевает

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашиова
и из архива Марии Голанцевой

Ответственно заявляю: таких разносторонних и энергичных людей, как ведущий инженер-проектировщик проектно-конструкторского отдела (ПКО) Рудстроя Мария Голанцева, — один на тысячу. Родные, друзья и коллеги удивляются: как она всё успевает? На что хватает желания, сил и планов и как ей удается быть везде и всюду, нам рассказала сама Мария.

На работу

— Наш отдел готовит проекты производства работ для строительных объектов Рудстроя. Инженер ПКО разрабатывает в среднем четыре-пять проектов в месяц. Каждый из них — это не просто чертёж с заданными размерами, а образ будущего объекта. Он учитывает самые разные факторы — от затрат и этапов монтажных работ до требований ОТиПБ и правил пожарной безопасности.

В нашей работе есть место творчеству. Конечно, это не вышивка или рисование, но креативный подход помогает решить какую-то проблему — например, снизить экономические затраты на объекте, найти самый удобный и короткий маршрут для заезда техники. Или позаботиться о том, чтобы сварщику было удобно и безопасно работать на высоте, сразу предусмотрев на конструкциях для верхних отметок средства подмашивания.

Проектировщик — это не только кабинетная профессия: из кабинета ты ничего не увидишь. На разных стадиях проектирования и согласования мы выезжаем на объекты, много общаемся с людьми. Нужных качеств в нашей профессии много, но главное — постоянно учиться, тормошить себя и других. Инертному человеку в нашей профессии пути не будет.

На конкурсы

— Недавно я вошла в десятку победителей первого Всероссийского конкурса «Лучший инженер ПТО — 2025». Участники — а их было почти полторы тысячи — проходили тестирование, решали практические кейсы по проектной деятельности.

А главным заданием стало создание проекта в формате BIM (Building Information Modeling). Это цифровая модель объекта, его живой образ, который можно корректировать и дополнять. По сути, это качественно новый подход к проектированию, который мы сейчас осваиваем в Рудстрое. Металлоинвест здесь один из первопроходцев.



▲ Мария Голанцева на строящемся корпусе флотационного обогащения ЛГОКа

ПРОЕКТИРОВЩИК —
ЭТО НЕ ТОЛЬКО
КАБИНЕТНАЯ
ПРОФЕССИЯ:
ИЗ КАБИНЕТА ТЫ
НИЧЕГО НЕ УВИДИШЬ.
МЫ ВЫЕЗЖАЕМ НА
ОБЪЕКТЫ, МНОГО
ОБЩАЕМСЯ С ЛЮДЬМИ.



▲ Семья Голанцевых любит отдых на природе

чет побывать в Астрахани — мечта всех российских рыболовов. А я подбиваю его выехать на машинах на море!

На питомцев

— Много лет у нас живёт кошка (когда-то приютили её как подкидыша): самая обыкновенная, разве что глаза разные — один зелёный, другой голубой. Есть йоркширский терьер — муж всегда о нём мечтал.

Ещё несколько сотен питомцев живёт в формикарии: муравьиная ферма — новое увлечение Марка. Впрочем, я тоже порой «залипаю», наблюдая мир за стеклом. У всех муравьёв свои обязанности. Они вдумчиво обустраивают пространство, сортируют корм, который им даёшь, — те же люди!

На искусство и спорт

— Рисую я с детства. Есть, например, подборка портретов. Здесь близкие мне люди и знакомые, а вот даже актёр Джонни Депп в паре своих образов. Простым карандашом и шариковой ручкой, углём, пастелью и в акварели — техника может быть разная, как и время на рисунок. Могу побывать дизайнером, сделать декоративную штукатурку. Ещё пишу стихи. Третий годучаствую во Всероссийском поэтическом конкурсе на премию Фёдора Селянина, который проводит Горно-металлургический профсоюз России.

Ну, конечно, спорт. Это у меня с детства: дедушка уважал гандбол, гири, мы вместе делали зарядку и даже стояли на голове. Я тоже работаю с 16-килограммовой гирей, в соревнованиях Рудстроя заняла недавно третье место среди женщин. Конечно, участвую в корпоративных спартакиадах. В обычной жизни домашние тренировки, пробежки обязательны!

Как всё успеваю?

— Скажу честно — сама не знаю! Возможно, я просто быстрая: быстро говорю, думаю, принимаю решения — мне не нужно времени на раскачку. Многие занятия, в том числе домашние, я привыкла совмещать: например, недавно смотрела с сыном «Гарри Поттера», а я одновременно считала, сколько нам нужно заплатить в этом месяце за коммуналку.

Конечно, иногда бывают моменты усталости: простые домашние заботы тоже никто не отменял. Тогда в выходные просто отключаешься от всего на час-полтора, ложишься и смотришь любимую программу. Но так почти не бывает: мне просто некомфортно сидеть и ничего не делать, особенно когда люди вокруг чем-то заняты. И в результате получается многое и во многом — было бы желание!

На путешествия

— Наша семья любит автопутешествия по стране. Выезжаем всегда основательно — на несколько дней, на двух машинах, с генератором, холодильником и плиткой, палаткой, походной посудой. Любим кататься с детьми на надувной лодке, которую тоже берём с собой. Здесь я тоже проектировщик: прикидываю маршрут путешествия, узнаю цены и особенности места, куда мы направляемся. Очень понравилось нам на Дону, не так давно гостили в Волгограде. Ярослав у меня рыбак, хо-

ИСТОРИЯ



Красный день календаря

Каким помнят пролетарский праздник горняки и металлурги

В советский период гордовщину революции отмечали не только собраниями трудовых коллективов и демонстрациями. Мы изучили подшивки газет комбинатов и спросили ветеранов отрасли, чтобы узнать, чем запомнился день 7 ноября в разные годы.

«Есть первая сталь!»

На предприятиях и городских площадях к празднику непременно обновляют доски почёта: устанавливают снимки передовиков и вносят названия отличившихся цехов. Одна из советских традиций — посвящать знаменательной дате трудовые свершения. Например, на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа в 1972 году на два дня раньше срока выдают 50-миллионную тонну товарной железной руды. Газета «Курская руда» с гордостью рассказывает:

«За девять месяцев план по реализации продукции выполнен на

102,1 процента. Наши успехи по достоинству оценены. Решением коллегии Министерства чёрной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив комбината по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый и второй кварталы признан победителем с вручением переходящего Красного знамени Совета министров СССР и ВЦСПС».

Работники ОЭМК в 1982 году выходят на демонстрацию с плакатами, рапортующими о выдаче первой продукции — окисленных окатышей. Год спустя — о том, что страна получила от металлургов второй миллион окатышей. А в 1984-м транспарант, взметнувшийся над головами работников ЭСПЦ-2, возвещает: «Есть первая сталь Оскола!»

В эпоху тотального дефицита предприятиям страны приходится не только выпускать самые разные товары «не по профилю», но и выдавать такой подход за успех.

«К 70-летию Великого Октября цех металлоконструкций закончил выполнение важного заказа для села по изготовлению 40 комплектов ферм для хранения плодоовощей, — сообщает газета ОЭМК в 1987 году. — Сейчас бригада занята выполнением заказов по изготовлению товаров народного потребления, в том числе — гаражных ворот».

С новосельем!

Праздник — ещё и повод отрапортовать об успешном решении квартирного вопроса: многие трудящиеся годами стоят в очереди на получение собственного жилья. Так, в 1977 году Лебединский ГОК к этому дню преподносит рабочим долгожданный подарок. Строители сдаются в эксплуатацию новое благоустроено общежитие. В канун 7 ноября новосёлами становятся более 500 сотрудников предприятия. А спустя десятилетие строители радуют лебединцев вводом в эксплуатацию послед-

них секций жилых домов в Губкине — на улице Раевского и в микрорайоне Журавлики, а также секций малосемейного общежития на улице Кирова.

На демонстрациях неизменно подчёркивают принципы интернационализма. Например, в случае с ОЭМК в первых рядах демонстраций идут представители молодой рабочей смены в национальных костюмах. Братья-болгары, которые трудятся на объектах Старого Оскола и Губкина, выходят с портретами национального вождя Георгия Димитрова.

В Губкине обязательные участники демонстрации — белазисты Лебединского ГОКа. На гигантских (по меркам того времени) машинах они проезжают по главной площади города. Для передовиков это ещё и форма поощрения. Так, в 1979 году высокая часть выпала Юрию Алексеевичу Байбараку — представителю династии и опытному вождю, который одним из первых выполнил задание десятой пятилетки.

Концерт и мультики

Атмосферу праздника создают всеми силами. В рабочих общежитиях и клубах Лебединского ГОКа проводят вечера встреч с ветеранами, концерты самодеятельности и танцы. Обязательный участник старооскольского праздника — ВИА «Искра», созданный в 1978 году на базе ОЭМК. Неизменным успехом пользуются песни «Незнакомка», «Ягода-малина» и, конечно, «Марш оскольских металлургов» в исполнении лауреатов региональных и всесоюзных конкурсов.

Праздник охватывает все категории населения. «Во Дворце молодёжи после торжественной части гостей пригласили познакомиться с новыми работами старооскольских модельеров, — сообщала в 1988-м „Электросталь“. — Это особенно заинтересовало женщин, ведь представленные на их суд модели можно заказать в городских ателье. Пришедшие с родителями дети посмотрели программу мультифильмов».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Полина
Харченко,
пенсионер
ОЭМК:

«В советские годы к празднику готовились: лучшие наряды надевали, глазки и губы подкрашивали, носик припудривали. Дома готовили холодец и винегрет, чтобы отметить с семьёй праздник. Я успевала до отъезда на демонстрацию испечь пирожки с капустой — вкусные, но большие такие, похожие на лапти. Заворачивала несколько штук в салфетки — и за пазуху! Потом отщипывала каждому в своей колонне по кусочку, подкармливала. ОЭМК всегда украшал машину: это выглядело красиво и солидно. Мы пели «Катюшу», кричали «Ура!», шутили и улыбались. Дети с удовольствием ходили с нами в одной колонне. После демонстрации мы собирались у кого-то на свободной квартире. Накрывали стол, находили гитару или просили соседа с баином нам аккомпанировать. Транспаранты ставили в уголок — и гуляли! Так веселились, столько песен вспоминали — день пролетал незаметно.



Василий
Морозов,
ветеран-
первопроходец
Михайловского
ГОКа:

«К 7 ноября в трудовых коллективах шла подготовка к демонстрации. Мы мастерили флаги, создавали яркие транспаранты. Дети в школах своими руками делали из бумаги и красной ткани алые гвоздики, надували воздушные шары. Собирались с самого утра в назначеннем месте построения. Пока ждали начала, обменивались шутками, делились новостями. Затем нам вручали транспаранты, знамёна, портреты вождей — и колонна мощным потоком под музыку из динамиков на столбах двигалась по центральной улице Железногорска. На комбинате у нас было негласное правило: встретить 7 ноября новыми трудовыми победами. Каждый коллектив прилагал все силы, чтобы отметить этот день высокими производственными достижениями.



Лариса
Курчина,
пенсионер
Лебединского
ГОКа:

«На Лебединском ГОКе я работала с середины 80-х годов. К гордовщине октября мы всегда готовились заранее: рисовали транспаранты, мастерили гвоздики из бумаги или ткани и проволоки, отправляли родным и друзьям открытки по почте. Девушки и женщины старались принарядиться и вязали к празднику красивые свитера и шапки. Покупали новые сапоги — специально «к параду». В праздничный день надували шары и вместе с детьми шли в колонне по главной площади Губкина. После демонстрации накрывали столы и пировали. Заранее распределяли, кто что готовит: обязательно пекли торт медовик, делали салаты оливье и селёдку под шубой, приносили соленья.

ПРЕМЬЕРА

Это наша история

Что нужно знать о сериале «Хроники русской революции»

Телеканал «Россия 1» и онлайн кинотеатр START запустили показ 16-серийной эпопеи Андрея Кончаловского «Хроники русской революции». Многие уже сейчас называют «Хроники» одним из главных культурных событий года. Рассказываем о сериале и отвечаем на самые распространённые вопросы о нём.

О чём фильм

Кинопроект охватывает один из самых драматичных периодов российской истории — от первой русской революции в 1905 году и до смерти Ленина в 1924-м. Это рассказ о людях, чьи судьбы оказались тесно вплетены в глобальный ход истории. Четвёрка героев, вокруг которых разворачивается действие, — не реально существовавшие люди, а сюжетные образы, характерные для той эпохи.

Главный герой — офицер жандармского управления, который пытается противостоять революционному террору.

Какие исторические личности показаны

Среди реальных персонажей, которые появляются на экране, — император Николай II, Владимир Ленин, Иосиф Сталин, Пётр Столыпин, Феликс Дзержинский. Представлены писатели и поэты Александр Блок, Владимир Маяковский, Сергей Есенин, Максим Горький.

Кто в кадре

В сериале заняты многие звезды современного российского кинематографа: Юра Борисов, Пётр Рыков, Юлия Высоцкая.

Роль Николая II исполнил Никита Ефремов, Ленина сыграл Евгений Ткачук, а вот сыграть Сталина доверили практически неизвестному широкой публике Тимофею Окроеву.

Кто продюсировал сериал

По словам руководителя телеканала «Россия» Антона Златопольского, генеральный продюсер фильма Алишер Усманов «оказал этому проекту поддержку, которую можно назвать беспрецедентной в истории кино».

До этого Алишер Усманов поддерживал съёмки других картин Андрея Кончаловского: киноповесть о новочеркасской трагедии «Дорогие товарищи» (2020), историю о титаническом труде Микеланджело «Грех» (2019), военную драму «Рай» (2016).

Как и где искали актёров

Кастинг занял больше двух лет. Съёмочная группа подбирала людей, похожих на своих персонажей не только внешне, но и по темпераменту. Поэтому актёров искали во многих городах. И не только в местных театрах, но и в общественных местах, и просто на улицах. К примеру, исполнителем роли великого князя Андрея Владимировича стал музыкант, игравший в электричке.



▲ Сериал охватывает период от крушения Российской империи до создания Советского государства

Где снимали

Помимо нескольких павильонов «Мосфильма», сценическими площадками для разных сцен фильма были особняки Кшесинской и Трубецких-Нарышкиных, Александровский и Екатерининский дворцы, Дом композиторов, тюрьма «Кресты», «Гранд Отель Европа», Петровский Арсенал, другие исторические здания.

Внешний облик городских улиц, учреждений, квартир, питейных заведений создавали на основе сохранившихся фотоснимков и описаний в произведениях русских классиков и бытописателей.

Как добивались исторической достоверности

По словам Андрея Кончаловского, перед началом работы над проектом он прошёл сотни исторических книг. В сериале использованы не известные широкой публике кадры исторической хроники. Чтобы отобрать их, создатели фильма просмотрели больше сотни коробок с архивными киноплёнками.

Работа над внешностью каждого персонажа велась с максимальной точностью. Число гримёров, одновременно занятых на площадке, порой доходило до 30 человек. Даже обувь героям изготавливали по дореволюционным лекалам.

В сериале появляются реальные автомобили того времени. А копии грузовика FIAT и броневика, с которого выступал у Финского вокзала Ленин, изготовили специально для съёмок.

Чтобы добиться ощущения живого документального кадра, массовые сцены снимали на десять камер одновременно. Тем не менее, по словам Кончаловского, «Хроники русской революции» — «не научная работа, а эмоциональный поток, роман, симфония, увеличительное стекло, через которое есть возможность увидеть судьбу страны».



▲ Александр Мизёв сыграл роль революционера Лютера



▲ Никита Ефремов сыграл последнего русского императора

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Кончаловский, автор сценария, режиссёр:

Этот фильм — попытка что-то понять про Россию, про тех, кто двигал революцию, про тех, кого она смела. И те, и другие имели право быть неправыми. Мне очень важно, чтобы исторические личности в этой картине вызывали эмоциональный отклик: не император или Ленин как вождь и трибун, а просто люди со слабостями, с претензиями, с надеждами. Но это нелегко, потому что существуют шаблоны, стереотипы, архетипы.

350 персонажей

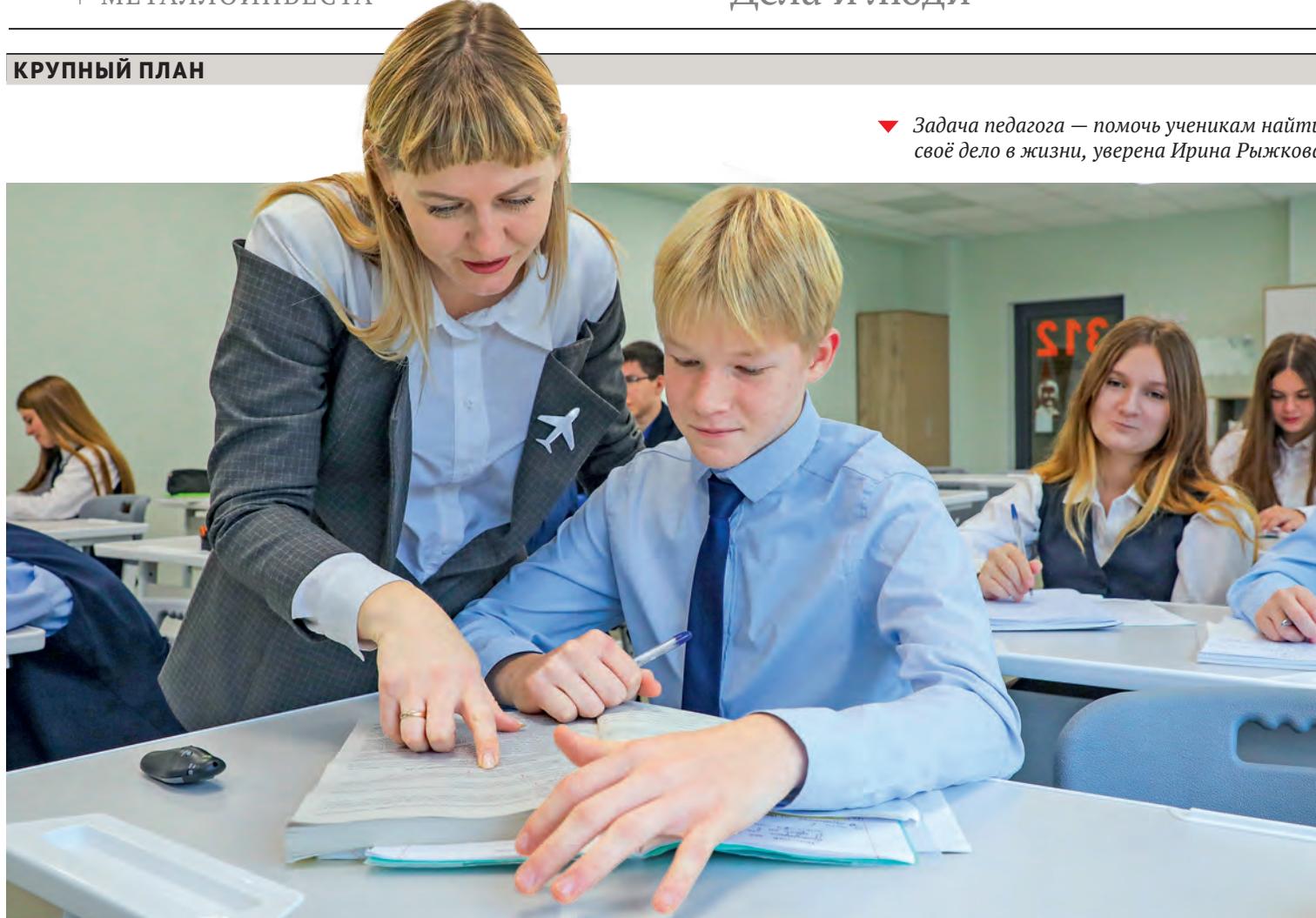
в «Хрониках русской революции». Почти половина из них — реально существовавшие люди.

650 человек

участвовало в массовой сцене встречи Ленина на Финском вокзале.

Подготовил Павел Шишкин
Фото Анастасии Ляшенко
и Петра Быстрова
Редакция благодарит
онлайн-кинотеатр START
за предоставленные
фотоматериалы

КРУПНЫЙ ПЛАН



▼ Задача педагога — помочь ученикам найти своё дело в жизни, уверена Ирина Рыjkова

«Разве это не волшебство?»

Как уроки литературы помогают школьникам найти дело по душе

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашиова
и Валерия Воронова

— Ирина Вячеславовна, здравствуйте! — кричит в школьном коридоре вихрастый школьник с цветастым рюкзаком. — А я всё же выучил это стихотворение!

— Здравствуй, Серёжа! — улыбается учитель. — Ну что ж, сегодня на уроке проверим.

Гаджеты в помощь

Ирина Рыjkova преподаёт литературу и русский язык в губкинской школе № 17. Считает: дети во времена Льва Толстого и сейчас — одинаковы. Так же любят пошалить и похвастаться, переживают те же периоды любознательности и бунтарства. Разве что учебная нагрузка выросла в разы. А читать стали меньше — из-за увлечения гаджетами.

— Но порой на перемена вижу ребят с книгой. Причём с бумажной, взятой из дома или библиотеки! А некоторые перешли на аудио: делают домашние дела, а в наушниках — произведения Чехова, Тургенева, поэтов, — рассказывает учитель. — Иногда новые форматы даже помогают. В конце года ученики снимают буктрейлеры — небольшие видеоролики о понравившемся произведении. Дети дают волю фантазии, используя необычные форматы съёмки и оригинальный монтаж.

Найти «свою» книгу

Педагог уверена: не читают те, кто просто не нашёл «свои» книги и любимые жанры:

— Нужно то, что затронет душу ребёнка. Не давить на него классикой, а предложить для домашнего чтения истории про «попаданцев», городское фэнтези, молодёжные романы. Когда он прочтёт одну книгу, то начнёт искать похожие. А потом ради эксперимента возьмёт что-то другое. Работает и личный пример: на уроках и в экскурсионных поездках рассказываю ребятам, что читаю

«Книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?»

сейчас. Иногда советую книги, подходящие им по возрасту.

— И они следуют совету?

— Да, читают! Мало того, потом приходят делиться впечатлениями.

Уроки профессии

Занятия, подготовка к ЕГЭ, обсуждения книг — Ирина Рыjkova уверена, что роль педагога не только в этом.

— У ребят — особенно у старшеклассников — нередко наблюдаю тревогу. Они никак не могут определиться, кем хотят быть. Конечно,



КСТАТИ

В этом году Ирина Рыjkova стала одним из лауреатов премии фонда «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скоча — «Учитель Поколения». Награду вручил помощник депутата Алексей Мирошник.

— Конечно, приятно, что мой труд оценили, — отмечает педагог. — Но для меня главная награда — успехи выпускников. Радует, когда заглядывают в школу пообщаться. Смотрю в их сияющие глаза, слушаю о том, как они состоялись в жизни. И понимаю: в чём-то помогла.

моя реакция как педагога — помочь им в этом поиске. У каждого школьника есть склонности, есть сильные стороны.

Так учительница стала участником программы Металлоинвеста «Вместе! С образованием». Несколько десятков педагогов из Губкина, Железногорска и Старого Оскола проходят тренинги с экспертами в области образования и психологами. Цель — создавать интересные профориентационные занятия и выстраивать доверительное общение с учениками. У Ирины Рыjkовой уже родилась масса идей для таких уроков:

— Экскурсии на предприятия, профессиональные пробы, встречи с представителями разных профессий, — перечисляет она. — Ещё квесты, где ребятам надо объединить усилия, чтобы создать схему завода или найти решение актуальной городской проблемы.

Качаем логику в кафе

Помимо прочего, учитель старается гармонично вплетать профориентационные элементы в предметные уроки. На первый взгляд сопоставить их с русским языком и литературой — сложно... Но можно!

— Рассказывая детям об авторах, отмечаю, что они не всегда занимались писательским трудом. Например, Антон Чехов и Михаил Булгаков были врачами, Михаил Пришвин по образованию — агроном, а Евгений Замятин — инженер-кораблестроитель. Эти профессии повлияли на их творчество, — поясняет Рыjkova. — Произведения о конкретных профессиях именно в русской литературе найти сложнее. Но можно расширить этот список рекомендациями для внеклассного чтения — из зарубежной классики и современных жанров. А затем устраивать встречи в формате кафе-мидраш, которому нас обучили по программе Металлоинвеста.

По сути это обсуждение темы или короткого художественного текста. Ирина Рыjkova с учениками уже опробовали этот формат. Он хорош тем, что участники могут свободно высказывать любые мнения, ассоциации, идеи. Это помогает не только развить умение излагать мысли, дискутировать, но и отлично «прокачивает» логику.

Машины времени

— Грамотная устная и письменная речь — короткий путь к лёгкому и приятному общению. Это нужно в любой сфере. А чтение развивает кругозор, критическое и аналитическое мышление, фантазию, — убеждена учитель. — Но самое важное: книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?

— Что для вас самое ценное в литературе?

— Книги — это бескрайний источник житейского опыта, в том числе профессионального. Моя задача — всё это вплести в занятия. Ведь главная цель — помочь каждому ребёнку стать героем собственной увлекательной истории жизни.

РЕМОНТЫ

На «пятёрку»!

ЛГОК завершил капремонт комплекса ГБЖ-3

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашиова и из архива
завода ГБЖ

Ограниченное время, большой объём задач и сотни людей на площадке. Закончить ремонт на пять суток раньше и с отличным качеством было непросто. Но лебединские металлурги справились.

Сканер для дефектов

Первый шаг в организации быстрого и качественного ремонта — составление дефектных ведомостей. Заметив изъяны во время обхода, механик фиксирует их на фото или видео, считывает нанесённую на оборудование NFC-метку и передаёт информацию через приложение «Мобильное ТОРО». Данные сразу попадают в общую систему: полный перечень «недугов» оборудования формируется в системе SAP.

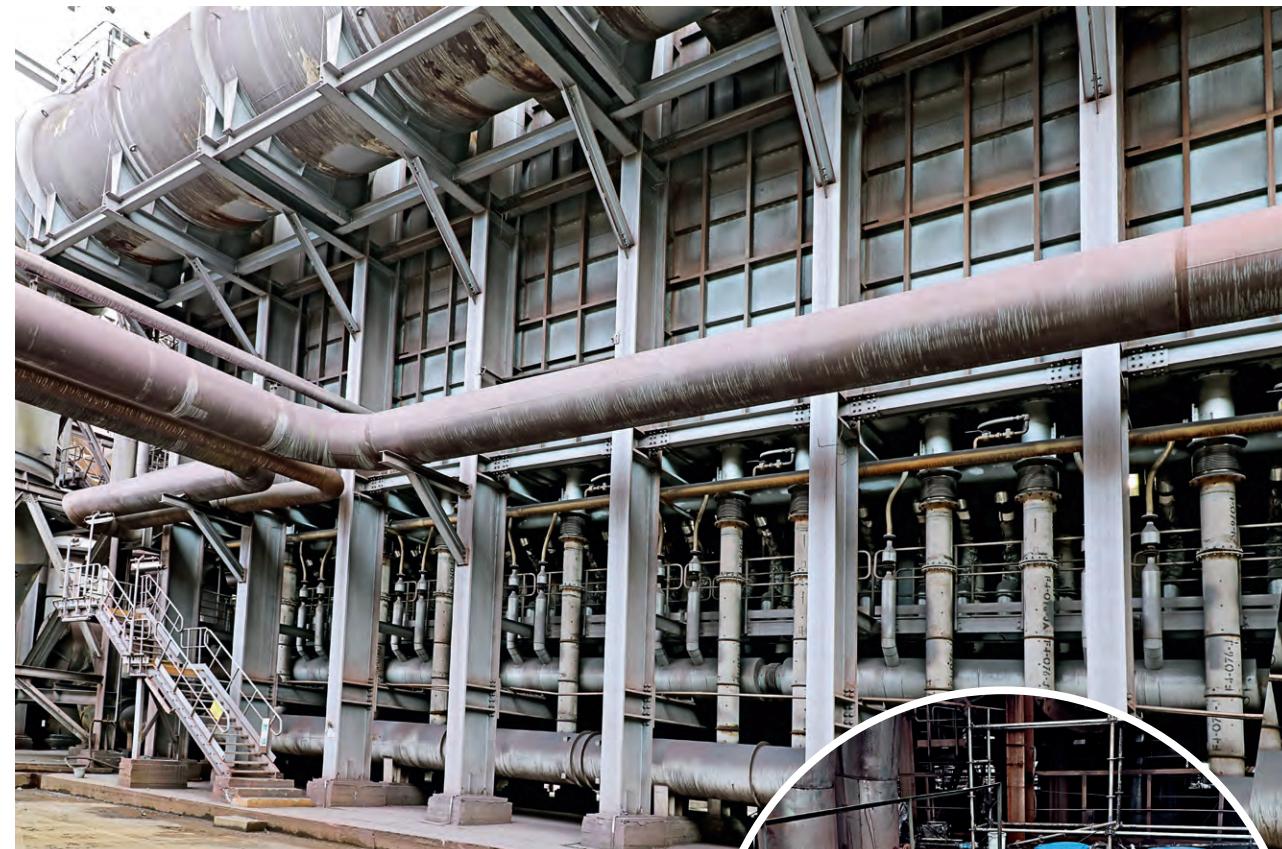
Такой подход ускоряет сбор информации о техническом состоянии цеха. И позволяет заранее планировать, какие узлы требуют ремонта, сколько понадобится запчастей и материалов.

Коллеги помогли

Подрядчики и коллектив завода восстановили узлы шахтной печи, брикет-прессов, конвейеров, системы водоснабжения, сгустителей, градирни. Специалисты обновили футеровку реформера, трубопроводов колошникового газа и горячего воздуха горения.

Многие работы шли параллельно на одних и тех же узлах. Чтобы никто друг другу не мешал, шахтную печь поделили на сектора и расписали в плане-графике, кто, в какой день и на какой отметке выполняет ремонтные работы. Пошагово разложили сложные этапы.

Одна из самых значимых операций — замена восьми теплообменников рекуператора. Рекуператор — важный узел в производстве брикетов: здесь происходит нагрев различных типов газов, используемых в технологическом процессе. Для демонтажа и установки элементов весом по 20 тонн каждый использовали массивные краны.



≈ 350 восстановительных операций выполнили во время ремонта.

18 подрядных организаций привлекли к работам.

> 500 человек трудились в цехе ежесуточно.

▲ Система рекуперации тепла — один из важных этапов технологического процесса. Поэтому к ремонту её оборудования приступили в первую очередь

► Так выглядит комплекс из двух теплообменников изнутри. В этом году рабочие заменили восемь таких элементов



Также обновили охлаждающие конвейеры брикет-прессов: на одном полностью заменили цепи, паллеты и другие элементы, на втором — только те, у которых была высокая степень износа.

Помощь оказали и смежные подразделения. Сотрудники управления по

ремонту механического и электроэнергетического оборудования участвовали в восстановлении электродвигателей и конвейерных лент. А в управлении по производству запасных частей изготовили множество деталей. Например, опорные пластины и кольца для распределительного

устройства камеры выгрузки шахтной печи.

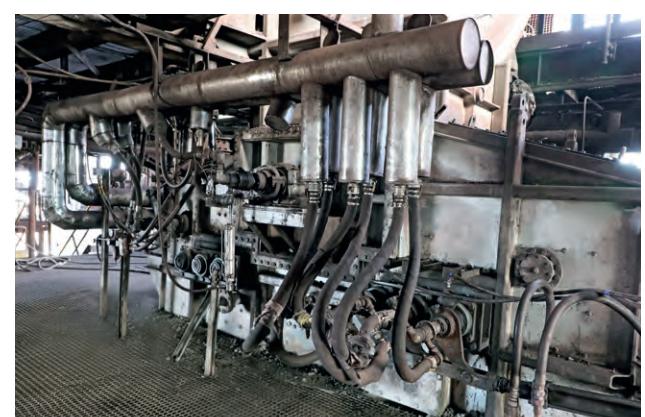
Важные улучшения

Рабочие применили ряд решений по улучшению и модернизации оборудования. На атмосферном бункере, который поддерживает равномерную загрузку

окатышей в шахтную печь, заменили конус и каменное литьё, выполняя роль защитной футеровки. Это исключит налипание материала внутри бункера и внеплановые простои печи. Металлурги проанализировали эксплуатацию агрегата и пришли к выводу, что замену камен-



▲ Обновлённая конструкция течки поможет избегать заторов и остановки брикет-прессов



▲ Изготовить детали для узлов камеры выгрузки шахтной печи металлургам помогли коллеги из УПЗЧ

КСТАТИ

Завершив капремонт, завод ГБЖ приступил к составлению плана работ на 2026 год. Уже к концу года будет готова его основная часть.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Иван Костев, заместитель директора завода ГБЖ по техническому обслуживанию и ремонтом:

Наблюдение за жизненным циклом каждого агрегата и своевременный ремонт позволяют нам обеспечивать более высокую надёжность, безаварийную работу и отсутствие простоев. А правильный уход за оборудованием помогает в том числе сокращать сроки ремонта. За те пять суток, что удалось сэкономить, завод произвёл 30 тысяч тонн продукции.

ТЕХНИКА

Апгрейд за 90 дней

Специалисты рудоуправления подарили экскаватору новую жизнь



▲ Выпуск техники на линию — всегда праздник!



► У экскаватора с удлинённой стрелой особая задача — он грузит железнодорожный транспорт из высоких забоев

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

ремонт ЭКГ-8 выполнили в запланированный срок — за 90 дней.

Своими силами

В рудоуправлении после капитального ремонта вышел в зобой очередной, уже четвёртый в этом году, восстановленный экскаватор.

— План выработки увеличивается. Обновление техники поможет работать без внеплановых остановок и добывать больше горной массы, — поясняет начальник рудоуправления Сергей Булгаков. — Благодаря слаженной работе нашего коллектива

Подразделение отказалось от услуг подрядных организаций, и в середине июля бригада из шести машинистов, а также слесари, электрики и механики приступили к разборке «пациента». Также к работам привлекали сварщиков и действовали спецтехнику, чтобы перемещать увесистые и объёмные запчасти. Часть агрегатов вывозили в цех, часть — чинили на ремонтной площадке в карьере.

— Для такого масштабного мероприятия, как капитальный ремонт, нужны запчасти и желание коллектива, — шутит механик участка по ремонту Владимир Бобровский. — Замена узлов и агрегатов — дело привычное, ежедневное. Сложнее работать с кузовом: восстанавливать деформированные части. С такими вещами сталкиваемся редко.

До винтика

За три месяца экскаватор разобрали практически до винтика и собрали с новыми запчастями.

— Перебрали машину полностью: восстановили ходовую часть, все редукторы, электродвигатели, стрелу и прочее. Обновили кабину, стёкла в металлических рамках поменяли на пластиковые окна. Стало тепло и тихо, как в квартире, — улыбается машинист экскаватора, бригадир Виталий Гайдин. — Ремонтировали для себя, поэтому даже мелочи подгоняли, чтобы было удобно работать.

Обновлённый восьмикубовый экскаватор, как и прежде, будет работать в высоких забоях на участке № 2 — грузить в железнодорожный транспорт руду и скальную вскрышу.

15 метров —
длина стрелы, благодаря которой техника может работать в высоких забоях и загружать 220-тонные самосвалы.

8 тонн —
объём ковша.

360 тонн —
масса экскаватора.

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ



НЕВЕСТЫ У РУДОУПРАВЛЕНИЯ

На комбинате появилась аллея волонтёров. 15 лебединцев посвятили обеденный перерыв озеленению территории у рудоуправления. Они высадили 50 декоративных кустов спиреи. Весной, во время цветения, растения покрываются белыми пушистыми «шапочками». За это в народе их прозвали невестами.

— Каждый день здесь идут на работу и домой сотни людей. Аллея волонтёров будет радовать глаз нарядным убранством. Надеюсь, сотрудники оценят наши старания, — улыбается начальник хозслужбы рудоуправления Елена Гранкина.

Наталья Хаустова
Фото автора

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Драйвовый конкурс

В профессиональном мастерстве водителей автотракторного управления состязались восемь лучших представителей первой и второй автоколонн. Ранее водители соревновались на «ГАЗели», «Шевроле Нива» и УАЗ-452 («буханка»). В этом году организаторы повысили сложность, представив конкурсантам 45-тонный БелАЗ.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова



▲ На теоретическое задание отвели 30 минут. Ошибочно считать этот этап разминкой: часто именно баллы за «экзамен» помогают выйти в призёры и даже победители. Пример — лидер этого года Денис Леденев (на первом плане), который по теории набрал больше всех баллов, а потому и «помарки» на полосе препятствий не стали препятствием к победе: — Даже не рассчитывал, что смогу выиграть в конкурсе. Поначалу рассстроился, сбив первый конус на полосе. Но взял себя в руки: до самого финиша нужно было стараться выполнять задания как можно лучше. В конкурсе профмастерства участвовал впервые, он оказался драйвовым и эмоциональным.

► Первый отрезок полосы препятствий — «змейка». Расстояние между конусами — меньше восьми-метровой длины автомобиля. Это требовало искусного маневрирования, что на 45-тонном великане сделать ой как непросто!

— Были небольшие проблемы на «змейке», — признаётся водитель поливоочистительной техники автоколонны № 2 Алексей Богачев. — Но в целом полосу прошёл хорошо. Сказывается опыт: 14 лет уже на комбинате, из них восемь — соревнуясь с коллегами в профессиональном мастерстве, всегда занимал призовые места.



◀ Въезд, парковка и выезд из дворика сложны не только из-за габаритов большегруза. Но ещё и тем, что выполнить эти задания нужно не более чем в три манёвра.

— За руль 45-тонного БелАЗа сел впервые: 15 лет на Лебединском ГОКе водил только большую технику от 120 до 220 тонн. Моя рабочая машина раза в три больше конкурсной. Поэтому при заезде в дворик были трудности. Только кажется, что пересесть на менее габаритную машину проще. На любом авто будет сложнее, потому что оно отличается от родного, где всё под себя настроено — расположение кресла, зеркал заднего вида. Но не расстраивайся, что не попал в призёры: конкурс — это полезный опыт, — считает Сергей Буздаханов, водитель большегрузного автомобиля автоколонны № 1.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ

| 1 место | 2 место | 3 место |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Денис Леденев, автоколонна № 2 | Алексей Богачев, автоколонна № 2 | Андрей Тымчишин, автоколонна № 1 |

Фигурно-экстремальное вождение

Автомобилисты управления грузопассажирских перевозок конкурсные задания выполняли в густом тумане при видимости не более 20 метров. — Водители доказали, что умеют работать в любых обстоятельствах, — отмечает член судейской комиссии, начальник автоколонны № 2 Сергей Степичев. — Результат практической части удивил: участники, на которых делали ставку, проехали хуже обычного. Думаю, сказалось волнение. У кого нервы крепче, тот и выполнил фигуры лучше.

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева



◀ На старт вышли 15 человек — по три участника от каждой автоколонны. Первым к практике приступил 22-летний водитель легкового автомобиля из автоколонны № 5 Иван Пауков. За три года работы на комбинате он успел набраться опыта и даже становился серебряным призёром конкурса профмастерства.

— Сам вызвался первым ехать. А чего ждать? — с улыбкой рассказал он на финише. — Здесь нет ничего такого, с чем не справились бы. Не всё получилось идеально. Но, считаю, испытание прошёл хорошо.

► Конкурсные задания, которые предстояло выполнить водителям, не меняют: «Змейка», «Тоннель», «Кольцо», «Гараж», «Дворик», «Трансфер» и «СТОП-линия». Но небольшие корректировки всё-таки вносят — например, направление заезда:

— Мне неудобно заезжать в гараж с «правой руки», поэтому было сложновато. Да и туман добавил трудностей: по зеркалам видно хуже, — делится впечатлением водитель автобуса из автоколонны № 4 Антон Галицын.



▲ Александр Винников из автоколонны № 3 впервые сел за руль ГАЗели и... стал лучшим в личном зачёте:

— Было непросто ориентироваться, так как привык к другим габаритам машины: управляю автогидроподъёмником на базе КамАЗа. А вообще частенько пользуюсь манёврами фигурного вождения, например, чтобы заехать «задом» в узкое место и поднять людей для сварочных работ. На победу не рассчитывал — приятная неожиданность.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ

| ЛИЧНЫЙ ЗАЧЁТ | 1 место | 2 место | 3 место |
|----------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО | Александр Винников (а/к № 3) | Алексей Рябцев (а/к № 5) | Игорь Топоров (а/к № 1) |
| | Автоколонна № 3 | Автоколонна № 5 | Автоколонна № 1 |

ПАРТНЁРСТВО

Не можем ждать

Работодатели обсудили будущее горно-политехнического колледжа

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

От школы до труда

Направления развития Губкинского горно-политехнического колледжа обсуждали на стратегической сессии в молодёжном центре «Россия». Представители местной администрации, Металлоинвеста и других промышленных компаний, а также руководство учебного заведения, учителя, школьники и студенты обменивались мнениями на этот счёт.

Так, глава администрации городского округа Михаил Лобазнов уверен:

— Необходимо бороться за каждого школьника, студента и рабочего. Нужно выстроить систему «школа — колледж — вуз — предприятие» и сопровождать каждого ребёнка.

В связке

Примером такого подхода выступил Металлоинвест. Компания проводит профориентационную работу со школьниками. Финансово поддерживает студентов на этапе обучения, а затем помогает трудоустроиться.

Металлоинвест инициировал вступление ГГПК в федеральный проект «Профессионалитет». Это позволило оснастить колледж современным оборудованием и приблизить программу обучения к реалиям производства.

Развитие Губкинского политехнического колледжа для нас является ключевым про-



▲ Представители Лебединского ГОКа рассказали, какие специалисты в ближайшие годы будут востребованы на производстве

ектом в городе. Много лет Лебединский ГОК сотрудничает с учебным заведением, поскольку специальности, которым студенты здесь обучаются, — базовые для комбината, — поясняет Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста. — В нынешних реалиях связка должна стать ещё крепче. Технологии быстро развиваются,

и мы не можем ждать, когда сегодняшняя практика будет переработана в теорию. Важно, чтобы теория и практика шли параллельно.

Есть запрос

На стратегической сессии представители губкинских предприятий рассказали, какие специалисты в ближайшие годы потребуются производству.

— Востребованными для ком-

бината остаются электрики, слесари-ремонтники, автомеханики и технологический персонал по обогащению полезных ископаемых: машинисты конвейера, машинисты окомкователя, — отмечает Елена Фатянова, начальник отдела обучения, оценки и развития персонала Лебединского ГОКа. — Также просим открыть группы подготовки водителей автомобиля, погрузчика и трактористов.

Опыт гибкого подхода к развитию учебных направлений уже есть: в 2024 году колледж по запросу комбината начал подготовку по двум востребованным на комбинате направлениям «металлургическое производство» и «монтаж и ремонт промышленного оборудования». Представители Лебединского ГОКа уверены, что такое взаимодействие откроет молодёжи перспективу успешной карьеры на малой родине.

● ДЕПУТАТСКИЙ ПРИЁМ

С новыми силами

Какие цели ставит Владимир Евдокимов на очередной избирательный срок

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

На первый после выборов приём к депутату областной Думы Владимиру Евдокимову пришли восемь губкинцев. Вопросы у жителей самые разные — от личных до общественных.

Чаще всего обращаются за материальной поддержкой, оказавшись в трудной жизненной ситуации. Каждую проблему разбирают тщательно, так как закон, регулирующий выплаты гражданам Белгородской области, имеет ряд чётких условий: кому, в каких случаях и каком размере положена материальная помощь. Депутат может лишь ходатайствовать о предоставлении выплаты, но

решение принимает специальная комиссия.

В одной из таких сложных ситуаций оказалась жительница Губкина Вера Калинина. Женщине необходимо протезирование, но денег на это в семье нет.

— Мать-одиночка, воспитываю троих ребятишек, один из них — инвалид. Поэтому все средства уходят на детей, на быт. Когда возникла проблема с зубами, обратилась в стоматологическую клинику. Там посчитали, что на все процедуры нужно 65 тысяч рублей! Для нашей семьи это слишком большая сумма, — говорит она. — Узнала от знакомой, что есть возможность получить единовременную выплату — для этого нужно сначала обратиться к депутату. Владимир Евдокимов ходатайствовал о решении моей проблемы. Теперь



надеюсь на положительный ответ комиссии соцзащиты.

Многодетные губкинцы часто обращаются за такой поддержкой. Помогать семьям — первостепенная задача, считает депутат.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Евдокимов, директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы:

« Восьмой созыв уже начал работу. Приоритетным остается обеспечение безопасности, а также укрепление стабильности и экономическое развитие региона. Во время предвыборной кампании люди обозначали разные проблемы. Сейчас с помощниками формируем программы для исполнения наказов избирателей — работа тонкая и кропотливая. »

▲ Обсудить детали, изучить собранные документы, а также разобраться, что на этот счёт говорят законы, — только так можно найти оптимальное решение проблемы, с которой жители приходят на приём к депутату

БЛАГО ТВОРИ

Спорт у дома

В Губкине наградили участников проекта «Дворовый тренер»

Евгения Шехирева
Фото Александра Белащова

Вслед за папой

Об одной из самых спортивных семей города — Коневых — слышал, наверное, каждый губкинец. Её глава — Алексей — больше двадцати лет успешно совмещает работу на производстве и тренерство. Сейчас он руководит производственным отделом рудоуправления на Лебединском ГОКе, а в свободные дни проводит занятия по гирям в спортивной школе Олимпийского резерва в Губкине. Вырастил нескольких мастеров высокого уровня. Среди них — старшая дочь Лия, которая в этом году стала чемпионкой и рекордсменкой на первенстве мира. А ещё вместе с отцом попробовала себя в роли инструктора в проекте «Дворовый тренер».

— Мы организовывали занятия по баскетболу, волейболу, эстафеты. Приглашали присоединиться ребят, которые в этот момент гуляли во дворе. Мальчишки в ответ начали учиться играть в футбол, — улыбается девушка. — Проект замечательный, особенно для молодых спортсменов, которые в будущем хотят связать жизнь с тренерством. И это плюс для детей: не нужно искать секции, тратить деньги. Вышел на площадку у дома — и занимайся.

Важная поддержка

Занятия проекта «Дворовый тренер» проходили всё лето, минимум три раза в неделю. В 43 локациях Губкинского округа профессиональные и начинающие спортсмены обучали молодёжь тонкостям командных игр, показывали класс на тренажёрах для тяжёлой атлетики и воркаута, по-



▲ Семью Коневых вновь признали одной из самых спортивных

10 000 детей

приняли участие в дворовых тренировках в 2025 году.

96 тренеров

из числа профессиональных и начинающих спортсменов проводили занятия.

могли освоить трюки на велосипедах, проводили подвижные квесты и сеансы йоги.

Завершающим аккордом стало награждение отличившихся участников. Коневы снова в числе самых активных семей, а Лия ещё и получила персональную награду как молодой инструктор.

Организаторы также отметили успехи юных губкинцев и их родителей, поблагодарили коллек-



▲ Игровые наборы — лишь малая часть поддержки, которую проекту оказывает фонд «Поколение»

тивы школ, центров культурного развития, библиотек, присоединившихся к проведению спортивного досуга.

Глава администрации Губкинского округа Михаил Лобазнов отметил: в успех проекта большую лепту вносят социальные

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Мирошник,
помощник депутата
Государственной думы Андрея
Скоча:

Проект «Дворовый тренер» ценен тем, что занятия проходят на открытых, доступных каждому желающему площадках. Тренировки проводят молодёжь — парни и девушки, которые не только сами любят спорт, но и увлекают им детей, помогая интересно и с пользой проводить свободное время.

Фонд «Поколение» с удовольствием поддерживает этот проект каждый год. И 2026-й не будет исключением: мы уже направили более 800 тысяч рублей на дооснащение спортивной материально-технической базы округа.

партнёры. Такие, как фонд «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча. Фонд не первый год помогает с оснащением спортивных объектов: только в этом году для работы дворовых тренеров закупили более 500 тренажёров, снарядов и игровых наборов. Кроме того, «Поколение» участвует в строительстве спортивных площадок. С 2017 года благодаря поддержке фонда в районе появилось 20 современных мест для занятий, а в следующем году планируют сделать ещё шесть.

ВМЕСТЕ!

Расширяя границы

Открытый турнир Белгородской области по баскетболу 3х3 на призы Лебединского ГОКа впервые провели в Губкине в новом спортивном комплексе «Лебединский».

Наталья Хаустова
Фото Александра Белащова

Юноши и девушки в двух возрастных группах — 11-12 и 13-14 лет — играли по «облегчённым» правилам: по восемь минут или до 21 очка. Такой баскетбольный спринт собрал около 100 спортсменов.

Турнир удалось организовать после победы Федерации баскетбола Белгородской области в парт-

нёрстве с JSA Group в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

— В рамках гранта провели несколько соревнований по баскетболу 3х3 в Старом Осколе и, уже по собственной инициативе, решили расширить границы. Захотели опробовать новый спортивный комплекс в Губкине и провели областной турнир, — поясняет организатор соревнований, руководитель проектов JSA Group Юрий Разиньков.

Лебединский ГОК идею поддержал. Комбинат приобрёл медали, кубки, грамоты и сладкие подарки для всех участников.

► Спортивного азарта участникам турнира не занимать!



24 команды

из Губкина, Старого Оскола, Белгорода, Валуек и Алексеевки приняли участие в соревнованиях.



▲ Награды — приятный бонус от Лебединского ГОКа

СПАРТАКИАДА

Проверили силы

На водных дорожках состязались лучшие пловцы комбината

Наталья Хаустова
Фото Александра Белащова

Плавание — заключительная дисциплина спартакиады комбината в этом году. В бассейне «Дельфин» соревновались 11 команд, в составе каждой — женщины и четыре мужчины. Участникам предстояло преодолеть дистанцию 50 метров вольным стилем, а затем — эстафету 4x25.

Спортсменка в декрете

Состязания открыли женские заплывы. И снова, как и последние 14 лет, не было равных ведущему специалисту финансовой дирекции Юлии Захаровой. Даже в отпуске по уходу за детьми она решила отстаивать спортивную честь команды управления комбината.

— Результат на три секунды хуже, чем в прошлом году. Но, учитывая, что прошло всего три месяца после родов и я ещё не восстановила форму, считаю, что выступила неплохо, — скромничает Юлия Захарова.

Мужской подход

Мужчины на дорожках бассейна демонстрировали высокую скорость и желание побеждать. Машинист экскаватора Евгений Стебаков — дебютант водных испытаний. В юности занимался плаванием, поэтому с удовольствием влился в сборную рудоуправления.



РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ

| | 1 место | 2 место | 3 место |
|--------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО | | | |
| Женщины | Юлия Захарова (управление комбината) | Светлана Сухорукова (Рудстрой) | Наталья Цыганкова (УЭК и ООС) |
| Мужчины | Егор Букин (рудоуправление) | Максим Арбузов (АТУ) | Олег Адерихин (JSA Group) |
| ЭСТАФЕТА | | | |
| | Рудоуправление | АТУ — JSA Group | УЖДТ |
| КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ | | | |
| Первая группа | Рудоуправление | АТУ — JSA Group | УЖДТ |
| Вторая группа | Управление комбината | УГП — дирекция ПБ, ОТ и ОС | Обогатительная фабрика |

— Люблю проверять силы в разного рода состязаниях. В этом году уже участвовал в конкурсе профмастерства, теперь — в соревнованиях по плаванию. Главное даже не победа, а стремление поддержать ребят, — говорит Евгений Стебаков.

▲ Первыми водную гладь покоряли женщины

● НА ПРИЗЫ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА

Открытое первенство Губкинского городского округа по самбо посвятили Дню народного единства. Юноши из Губкина, Старого Оскола, Белгорода, Грайворона, Томаровки, Ивни и Шебекино соревновались в двух возрастных группах. Те, кто показал лучшие результаты, войдут в сборную области.

— ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК поддерживает развитие самбо: помогает проводить соревнования, приобретает оборудование, финансирует проекты в рамках грантовых конкурсов, — отмечает директор по соцвопросам, депутат областной Думы Владимир Евдокимов. — Для нас важно, что губкинские ребята занимаются на своей территории, принимают спортсменов из других муниципалитетов и демонстрируют достижения и успехи.



150 юных самбистов

соревновались в спортивном комплексе «Горняк».



Фото Александра Белащова

МОЛОДЁЖЬ

Реальность виртуальности

Горняки и металлурги встретились на цифровой арене



▲ И в виртуальной реальности нужна выносливость

Галия Карменова
Фото Валерия Воронова

Первый кибертурнир среди молодых работников ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов прошёл в Старом Осколе.

На арене VR-игры Warpoint одни крадутся на цыпочках, другие — нападают. Кажется, участники турнира ведут бой с невидимым противником. Но это не так.

С помощью специальных шлемов бойцы погружаются в виртуальную реальность, в которой хаотичные движения приобретают смысл: киберспортсмены обходят препятствия, прячутся в укрыти-

ях. Цель — обнаружить и вывести из игры соперников. Стрельба — с помощью джойстика. Поединок длится всего 10 минут. Но напряжение и азарт — как и в обычном спорте.

— Нужна выносливость: мы с коллегами из ОЭМК поиграли 10 минут — и насквозь мокрые! Хотя это виртуальный спорт, но тоже спорт, — говорит главный специалист управления охраны труда и промышленной безопасности Михайловского ГОКа Никита Ездин.

На цифровой арене сражались и девушки.

— Игра захватывает — всё так реалистично, — не скрывает эмоций электросварщик УЖДТ Михайловского ГОКа Мария Чернухина.

Лучше всех в VR-амуниции чувствовали себя лебединцы. На этой арене они не новички.

— Мы уже проводили турнир среди нашей молодёжи — собрали 14 команд в прошлом году. Теперь решили пригласить коллег с других комбинатов, — поясняет председатель совета молодёжи Лебединского ГОКа Артём Скворцов, слесарь-ремонтник ремонтно-механического управления комбината.

Встречи на таких турнирах — это не только динамичные сражения, но и дружеское общение с коллегами.

— Очень понравилось, объединяет молодёжь со всех площадок

▲ В VR и девушки — не промах!

Металлоинвеста. Интересно попробовать что-то новое и пообщаться с ребятами с других комбинатов, узнать, как у них обстоят дела, — делится впечатлениями ведущий специалист дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам ОЭМК Юрий Коврижных.

● РЕКЛАМА

КРЕДИТЫ
ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ул. Дзержинского, д. 51 | (47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13

Подайте заявку прямо сейчас

QR code

Реклама

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями Аллу Ивановну Акинину, Михаила Викторовича Ганоцкого, Ивана Никифоровича Дмитренко, Лидию Петровну Каунову, Олега Ивановича Ковалевского!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем Анатолия Алексеевича Пупынина!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями Олега Геннадиевича Рязанцева, Геннадия Михайловича Сбитнева, Светлану Ивановну Украинскую, Александра Сергеевича Ярового!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем Елену Николаевну Сосновскую!

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- электромонтёр (з/п от 55 200 руб.);
- технолог 1-й кат. (з/п от 54 000 руб.);
- техник-лаборант (з/п от 48 000 руб.);
- заведующий производством (з/п от 67 000 руб.);
- повар (з/п от 52 000 руб.);
- буфетчик (з/п от 52 000 руб.);
- кондитер (з/п от 52 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 48 000 руб.);
- кухонный работник (з/п от 45 000 руб.);
- грузчик-экспедитор (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13



*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 - 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 - 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 - 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Реклама

ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до **20%***

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

Реклама

АЛЮТЕХ DOORHAN HOME GATE

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угрова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Имеются противопоказания, проконсультируйтесь со специалистом

Реклама

ВАШ СТОМАТОЛОГ



Реклама

AL DENTE
центр современной стоматологии

Протезирование на 4 или 6 имплантатах по современным методикам All-on-4 и All-on-6.

Хирургия по полному навигационному протоколу.

Исправление прикуса у взрослых и подростков:

- установка брекет-системы;
- съёмные аппараты, пластинки;
- современная диагностика;
- лечение в любом возрасте

г. ГУБКИН, ул. ФРУНЗЕ, 22А, тел. +7-952-427-23-33.

Имеются противопоказания. Проконсультируйтесь со специалистом

Реклама

САНТЕХНИКА

АРТСТРОЙ

г. ГУБКИН, ул. Кирова, 44а, тел. +7-47241-2-07-25
с. СКОРОДНОЕ, ул. 1 Мая, 97, тел. +7-910-323-60-04

Реклама

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

куплю

► Купим ваш автомобиль. Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 321-РТ-1-5

продам

► Картофель на складе кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 297-РТ 4-6

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 244-РТ 8-16

РЕМОНТ и СТРОИТЕЛЬСТВО

► Ремонт бытовой техники. Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 326-РТ-1-5

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. +7 (4725) 42-41-00.

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. +7 (4725) 42-41-00.

► Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала.

Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %. +7(980)322-34-11

Александр, строитель. 330 1-1

АО «ОЭМК им. А. А. Угрова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

► КАМАЗ 5410
1986 года выпуска. Цена (с НДС) — 236 800 рублей.

Контактные телефоны:
(4725) 37-49-33,
37-47-50.

Реклама

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exprof

Реклама

Профильная система EXPROF Projecta разработана специально для российских холода. Пятикамерные окна EXPROF Projecta надежно сберегут тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угрова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

СКИДКИ до 10%
+7 952 437 27 86

Реклама

