



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 14 (2400)

18 ИЮЛЯ 2025 ГОДА

С ДНЁМ

МЕТАЛЛУРГА!

ОФИЦИАЛЬНО



Уважаемые коллеги, партнёры, жители Белгородской и Курской областей — Старого Оскола, Губкина, Железногорска! Поздравляю вас с Днём металлурга!

Металлургия — это фундамент промышленности, прочная опора экономики страны. Но в первую очередь — это люди. Профессиональные, надёжные, преданные своему делу.

Мы гордимся сильной, уникальной командой Metalloinvesta. Ваш труд лежит в основе всего, что создаёт нашу индустрию и наше будущее.

Мы ценим наше крепкое партнёрство — с клиентами, подрядчиками, региональными и муниципальными властями. Вместе мы реализуем масштабные проекты, внедряем передовые технологии, развиваем экологичное производство. Сегодня перед нами стоят серьёзные вызовы. Но мы не сбавляем темп. Развиваем науку и инженерные компетенции. Обучаем новые поколения специалистов. Поддерживаем наших сотрудников и их семьи.

И, конечно, особое внимание уделяем нашим городам. Мы вместе с жителями меняем городскую среду, развиваем образование, здравоохранение, культуру и спорт. Это наш вклад в комфорт и благополучие наших сотрудников, в будущее наших детей.

Я благодарю всех наших коллег и партнёров за работу, за сотрудничество и доверие. Нас объединяет общее дело, стремление к развитию — и верность лучшим традициям отрасли. Всё, чего мы добились — это результат совместной работы. Желаю всем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, новых достижений и успехов.

С праздником! С Днём металлурга!

Олег Крестинин,
генеральный директор
компании «Металлоинвест»

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Алексей Смирнов знает: сталь выплавить — это не борщ сварить!



Фото Валерия Воронова

Тот, кто слышит

Алексей Смирнов — один из лучших сталеваров Оскольского электрометаллургического комбината. В его копилке — почётные грамоты Metalloinvesta и Минпромторга России, нагрудный знак «70 лет Белгородской области», победы в профессиональных конкурсах.

«Заряжает и мотивирует»

Какие изменения приносит на предприятияMetalloinvestа проект развития производственной культуры

Елена Титова
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

Руководители управляющей компании и комбинатов посетили подразделения ОЭМК и Лебединского ГОКа, а затем обсудили направления развития на стратегической сессии.

Есть контакт!

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов признаёт: отечественная горно-металлургическая отрасль столкнулась с целым рядом вызовов, сказавшихся и на работе предприятий Metalloinvestа. Среди негативных факторов — высокая ключевая ставка, сокращение производства, снижение внутреннего спроса на сталь и железорудное сырьё. Торговлю с восточными партнёрами тормозит дорогая логистика.

— Нам удаётся найти решения на рынке и сохранить загрузку наших мощностей. Но в сложных условиях предстоит работать не один год, — отмечает Андрей Черепов. — Чтобы оставаться конкурентоспособными, нужно повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции, оперативно адаптировать продуктовый портфель под меняющийся рынок. Для этого мы должны в первую очередь решить внутренние проблемы: уйти от аварийности, снизить простои, уменьшить потери.

В регулярную практику на комбинатах вошли открытые диалоги и обновлённые линейные обходы. На предприятиях развивают каналы обратной связи. Люди поняли, что их слышат, их вопросы решают, а предложения берут в работу и пошли на контакт.

— При этом меньше становится вопросов, но больше предложений, — констатирует управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров.

Предложения — в проработку

Начальник электросталеплавильного цеха ОЭМК Владимир Пивоваров приводит пример разбора несчастного случая, который произошёл в подразделении:

— Работники с разных участков цеха провели настоящий мозговой штурм: сделали визуализацию места, где это произошло, посмотрели, что пошло не так, накидали море идей, как



▲ Обязательная часть линейного обхода в электросталеплавильном цехе ОЭМК — общение с персоналом

этого избежать. Предложения по повышению безопасности взяли в детальную проработку. Так и должно быть: во время открытых диалогов мы общаемся на любые темы: условия труда, обеспечение СИЗ и запчастями, действия подрядчиков.

Одним из подразделений, которые посетили участники стратсессии, стала автоколонна № 2 автотракторного управления Лебединского ГОКа. Вопросы поднимали непростые. Сотрудники говорили о нехватке ремонтного фонда: в управлении сместили фокус на большегрузы, а вспомогательный транспорт, которым и занимается автоколонна № 2, остался без должного внимания.

— Работники выражают готовность самостоятельно выполнять ремонты техники, но просят создать для этого условия. Обязательно вернёмся к ним с ответами и обсудим, как эффективнее строить совместную работу, — подчёркивает Андрей Черепов.

Полезные хитрости

Целый ряд идей сотрудники трёх комбинатов почерпнули у коллег благодаря перекрёстным визитам на предприятия. К примеру, начальник буровзрывного управления Лебединского ГОКа Андрей Монаков считает важным перенять у железнгорцев систему ремонта узлов и механизмов. На Михайловском ГОКе — чёткое распределение ролей: одна бригада занимается демон-

тажом оборудования, вторая — ремонтом. По мнению лебединца, такая схема снизит простои оборудования.

— У нас тоже есть полезные «хитрости» в части проведения буровых работ, которыми мы с удовольствием делимся, — отмечает он. — Я выслал коллегам фотоматериалы и пригласил их к нам, чтобы показать процесс на практике.

В свою очередь, сотрудникам МГОКа понравилось, как в Губкине «промаркировали» окончание ремонта на фабрике окомкования.

— Коллеги сразу же восстановили освещение, покрасили место, где шли работы. Это поднимает настроение, заряжает, мотивирует! — уверен начальник цеха обогащения обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Максим Моисеев. — Постараемся у себя применить такой подход.

Широкое использование баттайской решётки, применение малогабаритной техники для вывоза бытовых отходов и перемещения грузов, визуализация опасных зон и мест хранения, проведение советов бригадиров и мастеров, расширенное дорожное полотно для самосвалов в карьере — эти и другие наработки готовы заимствовать друг у друга представители ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов.

Есть результат!

Директор производственного департамента управляющей

компании Сергей Бурылин отмечает, что изменение отношения к работе сказывается и на показателях. Особенно это заметно на Лебединском ГОКе, где ещё год назад царила ситуация «вы-

ученной беспомощности». Именно поэтому проект трансформации производственной культуры в первую очередь запустили именно в Губкине.

Результаты налицо. В январе на плановые показатели вышла фабрика дробления и распределения руды, в мае — фабрика окомкования. Вдумчивый подход к планированию и проведению ремонта обжиговой машины № 3 позволил вдвое снизить простои на участке. Постепенно стабилизируется работа горно-транспортного комплекса. И это только начало, полагает управляющий директор комбината Сергей Напольских.

Направления роста

Metalloinvest планирует более широко применять те инструменты и подходы, которые уже хорошо себя зарекомендовали. К проведению открытых диалогов уже в июле начнут подключать начальников участков. К перекрёстным визитам — механиков, ремонтников и других рабочих и специалистов.

— У нас всё получается. Мы видим цели и понимаем, как их достигнуть. Ледокол производственной культуры Metalloinvestа на верном пути, — отметил в завершение сессии Андрей Черепов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор Metalloinvestа:

Сейчас мы переходим к новому этапу развития производственной культуры — повышению производственной эффективности. Чтобы процесс шёл результативно и эффективно, важно участие каждого — от топ-руководителей до рабочих. У нас есть главное — это люди, коллектив профессионалов. Сплотившись, мы сможем достойно ответить на любые вызовы.

КАК ПОВЫШАЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЛГОК

Не так давно специалисты ЛГОКа при поддержке экспертов дирекций Бизнес-Системы управляющей компании и трёх комбинатов провели диагностику процессов, на основе которой разработали целый ряд мероприятий для повышения эффективности завода горячебрикетированного железа. В подразделении планируют снизить расход газа и затраты на ремонт и замену оборудования, уменьшить выход «мелочи» и реализовать другие инициативы, рассказывает директор ЗГБЖ Дмитрий Никитин. Ожидаемый экономический эффект — более миллиарда рублей.

ОЭМК

Детальный анализ процессов в ЭСПЦ позволил выявить причины потерь и простоев при подготовке шихтовых материалов, выплавке стали и на других этапах. Как отмечает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, за полтора года разработанные по результатам диагностики предприятия позволили комбинату сэкономить 220 млн рублей. А поскольку проект далёк от завершения, итоговый эффект будет ещё выше.

ЗАБОТА

«И лес задыхал!»

Волонтёры Металлоинвеста провели субботник в усадьбе Василия Поленова

Юлия Шехворостова
Фото Ивана Куринного

Участники корпоративной программы «Вместе! С призыванием» очистили от сухостоя и американского клёна часть мемориального парка, окружающего усадьбу великого живописца. В акции участвовали около сотни волонтеров ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов, управляющей компании, МКС, Медицентра и JSA Group.

Некоторые волонтеры добирались до усадьбы всю ночь.

— Дорога из Старого Оскола заняла около восьми часов. Автобусы были удобные, спалось хорошо, никакого дискомфорта не было, — говорит переводчик высшей категории ОЭМК Анастасия Яшкина.

Вместе!

Территория усадьбы — более 14 гектаров. Чтобы содержать её



▲ Волонтеры Металлоинвеста приезжают в Поленово уже не первый раз

в достойном виде, нужны рабочие руки, которых в музее не хватает. Помощи здесь всегда рады. Пару лет назад добровольцы московского офиса управляющей компании разбирали несанкционированную свалку в старом ов-



раге. В этот раз сотрудники музея попросили вырубить сорняк и поросль.

— Работы ребятам знакомы, потому что аналогичные проводили в заповедниках на летних экомарафонах. Несколько часов



слаженной работы — и лес задыхал, — отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Одни участники субботника пилили ветки, другие — выноси-

ли их из леса и грузили в тракторную тележку. За три с половиной часа трактор семь раз увозил забитый под завязку прицеп.

Великое наследие

В свою очередь, сотрудники усадьбы провели для волонтеров экскурсию по территории, познакомили с экспозицией в «аббатстве» — мастерской Поленова, получившей такое название от самого художника.

— Из рассказа гида узнала, что, когда Поленов купил эту землю, здесь был пустырь. Художник сам разбивал парк. Здешние вековые деревья — такое же наследие, как и его картины, — говорит ведущий специалист по надёжности УЖДТ Лебединского ГОКа Инна Стефанюк. — Конечно, приятно быть причастным к сохранению бора, наведению порядка. Да, немного устали, но обед и отдых с видом на Оку и заливные луга быстро восстановили силы.

130 лет

управляют усадьбой прославленного художника его потомки. Сейчас музеем руководит правнучка — Наталья Поленова.

● ЖУРНАЛ

Iron Magazine вышел в «зелёном» формате

О чём рассказывает очередной выпуск корпоративного журнала Металлоинвеста.

Очередной выпуск корпоративного журнала Металлоинвеста открывает интервью с генеральным директором Олегом Крестининым. Руководитель компании рассуждает о конъюнктуре рынка, приверженности принципам устойчивого развития и образе будущего на фоне стремительно меняющихся внешних условий.

Сам журнал содержит несколько разделов, так или иначе связанных с зелёным цветом.

Зелёный цвет преобразованиям на производстве:

- зачем Металлоинвест реализует проект трансформации производственной культуры и каких успехов добилась компания на этом поприще;
- какие машины поступают на трудовую вахту и какие надежды связывают с новой техникой горняки и металлурги;
- кто такой ЦОПовой и как он связан с работой цеха отделки проката ОЭМК;
- какие инженерные решения применили строители второй очереди дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе;

- как превратить отходы производства в статью доходов для предприятия.

Зелёная каска как символ заботы о сотрудниках:

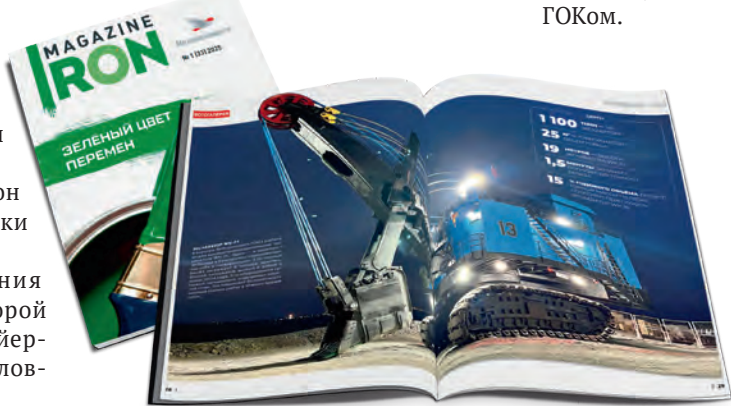
- зачем Металлоинвест участвует в открытии новых образовательных траекторий в Университете МИСИС;
- что стимулирует молодое поколение выбирать промышленные профессии в эпоху популярности блогеров и «инфлюенсеров»;
- можно ли решить проблему дефицита персонала, не увеличивая штат;
- как меняется представление о женских и мужских профессиях в наши дни.

Зелёная зона — города ответственности:

- зачем Металлоинвест вкладывает средства в развитие регионов;
- какую роль играет пром-арт в изменении облика и восприятия малых городов.

Экология и зелёный вектор:

- в чём суть облигаций климатического перехода, выпущенных Металлоинвестом;
- как окупаются инвестиции в природосберегающие технологии;
- какие полезные экопривычки формируют у себя и окружающих сотрудники предприятий компании;
- чем уникальна заповедная зона, соседствующая с Лебединским ГОКом.



Электронная версия журнала по ссылке:



● ТВ



▲ Съёмки программы проходили в северной столице в дни ПМЭФ-2025

Смотрите «Не для галочки»

Новый выпуск программы посвящён Металлоинвесту на Петербургском международном экономическом форуме.

Поговорили с генеральным директором компании Олегом Крестининым об инвестиционных проектах, стратегических решениях и людях, на которых всё держится.

Узнали секреты успешных переговоров, где искать надёжных партнёров и как строить логистику будущего.

Обсудили, как готовить кадры для промышленности, начиная со школьной скамьи.

А ещё побеседовали о переменчивой экономической погоде, питерских мостах и о том, что действительно скрепляет большую компанию.

Переходите по ссылке и смотрите новый выпуск программы «Не для галочки»:



УСТАМИ МЛАДЕНЦА

«С праздником, папы и мамы!»

Рисунки и пожелания детей сотрудников ко Дню металлурга

Один из самых популярных сюжетов детских рисунков — работа родителей. Редакция отобрала несколько детских работ и попросила юных авторов рассказать о том, кем работают мама и папа.

На рисунке Алисы — папа **Вадим Дурнев**, слесарь-ремонтник электро-сталеплавильного цеха ОЭМК идёт ремонтировать оборудование.



Алиса Дурнева, 12 лет:

— Папа — бригадир слесарей-ремонтников. Он чинит оборудование, следит за безопасностью. Все говорят — и на работе, и дома, — что у него золотые руки. После смены или перед «ночью» ему обязательно надо выспаться, поэтому я стараюсь ему не мешать. Мы вместе проводим время: помогаю ему, когда он что-то чинит, гуляем, катаемся на великах...



Настя нарисовала папу — электрика обогатительной фабрики Михайловского ГОКа **Дмитрия Кашина**.



Настя Кашина, 7 лет:

— Мой папа ремонтирует электричество. Если его не будет — остановится оборудование и вообще вся фабрика. Папа всегда рассказывает, как прошёл его день, что он делал на работе. Когда я подрасту, хочу поехать к нему с экскурсией. Тогда-то и увижу всё своими глазами!



На рисунке Матвея «Расчёт металлопроката по чертежам» за работой его мама — **Елена Щурова**, ведущий инженер-технолог производственного комплекса Рудстроя.



Матвей Щуров, 12 лет:

— Моя мама на компьютере работает с чертежами. Потом по ним в цехах вырезают детали и собирают конструкции. Из них строят комбинат!

Егор Щуров, 9 лет:

— И я, когда вырасту, буду конструировать. Вчера по видеороликам собрал из конструктора самоходный экскаватор. Такой же, как работает в нашем карьере. Профессиональный праздник у мамы — День строителя. Но и День металлурга мы тоже всегда отмечаем: покупаем торт. Маме и всем металлургам желаю, чтобы у них всегда было хорошее настроение!



Экипировщик управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа **Елена Кретова** — главная героиня на рисунках сыновей и дочери.



Паша Кретов, 15 лет:

— Мама уже два года работает экипировщиком. Она заправляет железнодорожный транспорт нефтепродуктами.

Тая Кретова, 13 лет:

— Работа тяжёлая и ответственная. Благодаря маме тепловозы ездят и не ломаются!

Миша Кретов, 11 лет:

— Мне нравится, как в нашем городе празднуют День металлурга. У нас проводят концерты, конкурсы, соревнования. Ещё мы ездим на природу и ловим рыбу!



На рисунке Вики — мама **Татьяна Козырь**, медсестра «ЛебГОК-здоровья».



Вика Козырь, 12 лет:

— Летом у моей мамы сразу два профессиональных праздника. Первый — День медицинского работника, потому что она медсестра. А второй — День металлурга, потому что мама помогает людям этой профессии. Она и уколы ставит, и ЭКГ делает, и кровь на анализы берёт, и в медосмотрах участвует. Любит повторять, что главное — человеку помочь. Поэтому, бывает, и задерживается... Она и дома такая — заботливая очень.



Ева Маевская, 6 лет:

— Мой папа работает на Михайловском ГОКе. Он укладывает и ремонтирует рельсы, чтобы по ним безопасно ездили поезда. Мы были всей семьёй на смотровой площадке и видели карьер. Там работает наш папа.



Ева Маевская нарисовала своего папу — монтера пути управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа **Фёдора Маевского**.



Подготовили Мария Коротченкова, Олеся Олейникова и Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева, Александра Белашова и Валерия Воронова

КРУПНЫЙ ПЛАН

Тот, кто слышит

О чём рассказывает Алексею Смирнову рокот электропечи

Спокойный, серьёзный, собранный. Щёлкнул тумблером на пульте управления. Посмотрел на монитор с параметрами плавки. Перевёл внимательный взгляд за стекло, на зарево от электропечи.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

— Скажите, а можно ли сравнить выплавку металла с приготовлением борща?

— Наверное, можно, — критически улыбается мой собеседник. — Но не нужно. Борщ — это для кухни. А сталь — это сталь!

«Очень жарко!»

Между сегодняшним днём и днём, когда Алексей Смирнов впервые пришёл на ОЭМК, прошло уже два десятилетия. Дорога в профессию для молодого староскольца была прямой и ясной. Во многом с ней помог определиться отец, работавший на комбинате энергетиком. Алексей не стал тянуть с жизненным выбором. После девяти классов поступил в Оскольский политехнический колледж по специальности «металлургия чёрных металлов». А в 2004 году стал третьим помощником сталевара в электросталеплавильном цехе (ЭСПЦ).

— Первая смена у меня была 29 июля, — вспоминает Смирнов. — На улице пекло в тридцать пять градусов, а на тебе вдобавок непривычная суточная спецодежда. И самое сильное впечатление о первом дне работы осталось именно такое: очень жарко!

Наставниками новичка стали опытные сталевары — Александр Боровенский и Сергей Котельников. Вводили в работу у печи постепенно, но твёрдо, с самых азов — правил безопасности, качественной уборки территории. Потом начали погружать в технологию, начиная с замера температуры металла и отбора проб. Сегодня Алексей Смирнов — сам наставник. Но и теперь каждая смена на третьей печи ЭСПЦ для него как первая.

Печь поёт

Главное, что захватывает впервые посетившего сталеплавильный цех человека — это могучий, пронизывающий каждую клетку тела рокот. Звуковые колебания от электрической дуги, расплавляющей металл, и окатыши с силой в десятки тысяч ампер, дают непрерывный фон даже в закрытом помещении пульта управления печью.

Рокот печи напоминает гул вышедшего на заданный курс



▲ Алексей Смирнов знает: сталь выплавить — это не борщ сварить!

◀ Жар у работающей электропечи — один из главных факторов, к которым адаптируется сталевар

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Чепелев,
заместитель начальника по выплавке электросталеплавильного цеха ОЭМК:

“Алексей — один из лучших организаторов, которых я встречал за 22 года работы. Выражение «глаза горят» — точно про него! У него настоящий талант в том, чтобы расставить и направить в нужное русло людей, с которыми он вышел на смену. Каждый в его бригаде знает, что, как и когда делать.

многомоторного винтового самолёта. Громче всего печь говорит в начале плавки, потом понемногу стихает. Для сталевара же этот могучий бас не просто сопровождает смену, но и рассказывает о том, как идёт плавка. Изменился тембр печи? Это повод проверить параметры, например, температуру и окисленность металла.

— У нас ребята даже придумали поэтичное определение — песня печи! — рассказывает замначальника ЭСПЦ по выплавке Сергей Чепелев. — Сталевар эту песню слушает постоянно. И по звуку понимает, что происходит с печью и как она себя поведёт в следующий момент.

По аналогии с авиацией Алексей Смирнов считает себя и четверых своих помощников — подручных сталевара — настоящим

экипажем. Каждая его смена — девять плавков. Чтобы в конце каждой из них печь быстро и без происшествий выпустила в сталеразливочный ковш 150 тонн готового металла, все должны быть на своём месте.

За 720 минут

Рутинный вроде бы момент очередной плавки: подручные приготовились брать пробу металла и измерять его температуру. Алексей, как всегда, стоит у пульта со спокойным видом. Со стороны даже не поймёшь, что его внимание приковано к рабочему окну печи. Если агрегат «запоёт» не так, он мгновенно закроет заслонку, чтобы уберечь товарищей от обвала шихты или выброса пламени. Это одна из десятков и сотен повседневных

«мелочей», из которых складывается его работа.

— Просто так, без железного характера, человек не сможет быть сталеваром, — признаёт Сергей Чепелев. — Не бывает идеальных условий, идеальной смены. И последнее, что может позволить себе сталевар — это сомневаться, расстраиваться и тем более паниковать.

Как говорят в ЭСПЦ, сталевар отрабатывает за смену не 12 часов, а 720 минут. Это не одно и то же: отвечая за работу электропечи номер три, Алексей Смирнов рассчитывает каждое мгновение. Каждая плавка — новый цикл. Чем точнее сталевар «выведет на курс» печь, чем лучше совместит и удержит в правильном сочетании десятки параметров (работу электродов, подачу скрапа и окатышей, доступ кислорода и так далее) — тем стабильнее и скорее пройдёт плавка.

Ещё один момент истины — межплавочный период. Если Смирнов точно определит состояние освободившейся от металла печи, а бригада быстро доставит к ней ремонтную массу для восстановления футеровки и оперативно подготовит печь к новому циклу, то пауза между плавками станет короче. Эти несколько выигранных минут стоят десятки тысяч рублей.

В равновесии

Большую часть смены Алексей Смирнов перемещается вдоль пульта, периодически наведы-

вается к печи. Казалось бы, нагрузка на ноги немалая. Но, как признаётся сам сталевар, она отходит на второй план.

— Ты должен дать максимальную производительность выплавки и потому за всем должен следить, — рассуждает металлург. — Нагрузка здесь в основном интеллектуальная и моральная. Устали ноги или нет — этого даже не замечаешь.

Правильная смена для него начинается дома: накануне работы нужно хорошенько выспаться, привести себя в равновесие, настроиться на очередную вахту у печи. Коллеги Смирнова говорят о его умении оставлять свои личные проблемы на проходной комбината.

А вот товарищей Алексей за бортом своего внимания не оставляет. За последнее время коллектив ЭСПЦ сильно обновился, и многие новички постигают тайны выплавки под опекой Смирнова. Получается у него говорить с молодыми на одном языке. И очень часто у него спрашивают совета не только в рабочих вопросах, но и житейских.

Главный источник радости и внутреннего покоя для сталевара — жена и сын. А когда он хочет побыть один, то отправляется с удочками на какой-нибудь пруд в окрестностях Старого Оскола. И на следующую смену возвращается таким, каким его знают в электросталеплавильном цехе — спокойным, серьёзным и собранным.

ФОТОВЗГЛЯД

Увидеть
главное

В Железногорском краеведческом музее проходит фотовыставка Владимира Авдеева «Глубина резкости»

Евгений Дмитриев

С 2022 года фотокорреспондент Владимир Авдеев освещает работу предприятийMetalloinvesta. Его камера фиксирует масштабные события: запуск новых технологий, строительство промышленных объектов, мощь карьерной техники и сложные процессы переработки руды. Одной из главных тем в его работе были и остаются горняки и металлурги —

люди, чей труд лежит в основе всего производства.

Владимир Авдеев всегда стремится подчеркнуть индивидуальность человека, уловить с помощью камеры малейшие, почти невидимые тонкости его души.

— Каждый, кто трудится на комбинате, — это личность со своей историей. Моя задача — сделать так, чтобы зритель почувствовал эту связь, — делится фотограф. — Поэтому для меня важно не просто сделать хороший портрет, а передать эмоции, характер, внутренний свет человека.



▲ Машинист мельниц обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Александр Помельников



▲ Кирилл Ломакин уже 15 лет водит большегрузы в карьере Лебединского ГОКа



▲ Вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ № 1 ОЭМК Артём Лысенко готовится к замерам заготовки



▲ Бригада экскаватора № 83 — одна из лучших в рудоуправлении Михайловского ГОКа. Сотрудники чётко выполняют производственные задания и внимательно следят за узлами машины



▲ Михайловский ГОК. Когда работа — любимая, нипочём даже самые знойные дни



▲ Оператор поста управления СПЦ № 1 ОЭМК Артём Папян проводит зачистку торцов металлопроката

НАШИ ЛЮДИ

Металлургические идиомы

Горняки и металлурги — о своих коллегах

Идиомы — это обороты речи с устойчивым значением. В русском языке их немало, и многие так или иначе связаны с горным делом и металлургией. В канун Дня металлурга мы поинтересовались у сотрудников, какие словосочетания они могли бы применить к своим коллегам.



КУЗНЕЦ СВОЕГО СЧАСТЬЯ

Александр Новиков,
начальник автоколонны № 2
автотракторного управления
Михайловского ГОКа:

— Виктор Тугас работает в автотракторном управлении комбината 27 лет. Последние семь — на тягаче в нашей автоколонне. До этого управлял пассажирскими автобусами и большегрузами. Это настоящий профессионал, наставник и надёжный товарищ, который никогда не подведёт.

А ещё он отличный семьянин. Как ни странно, но об этом мы узнали лишь недавно, причём на конкурсе профмастерства. На соревнованиях за него болела супруга Любовь Анатольевна — с плакатом: «Тугас — ты мой герой!». Как выяснилось, они вместе уже 45 лет.

Как сохранять такие крепкие чувства почти полвека? Виктор ответил нам так: «Нужно любить друг друга, слышать и слушать. Мы даём друг другу право на мелкие ошибки, признаём их, умеем прощать». Вот и получается, что Виктор Эдуардович — настоящий кузнец своего счастья!



МЕТАЛЛ В ГОЛОСЕ

Александр Лихушин,
председатель профкома
ОЭМК:

— Никогда не забуду первые оперативки Алексея Алексеевича Угарова, который возглавил ОЭМК в середине 80-х годов. В то время комбинат испытывал немало проблем, а я был совсем молодым юристом.

Сейчас никому в голову не придёт перекладывать свою вину на коллегу, а тогда директор не успевал выслушивать взаимные упрёки специалистов. Первым делом он искоренил перепалки между руководителями подразделений. Внушил им: мы одна команда.

Работать с Алексеем Алексеевичем было непросто, но интересно. Он не терпел размытых формулировок, говорил чётко, с металлом в голосе, и каждое решение принимал уверенно. Его уважали работники, потому что знали: он требовал от людей ровно столько, сколько требовал от себя.



НАДЁЖНЫЙ КАК СТАЛЬ

Сергей Гунько,
мастер производственного участка
обогащения № 2 обогатительной
фабрики Лебединского ГОКа:

— Моего коллегу Александра Рязанцева знает вся фабрика. И это понятно: Александр Владимирович больше 30 лет работает машинистом мельниц. Кого ни спроси — любой скажет: по характеру он мягкий. Но при этом надёжный и крепкий как сталь! Любое задание по техобслуживанию дай — не подведёт. Технологическая секция под его присмотром работает хорошо. Рязанцев ещё и молодёжи с удовольствием помогает. Если в механизмах соседних агрегатов неполадки — бегут к нему. И вот уже звучит его фраза: «Сейчас вместе всё поправим». Он не успокоится, даже на обед не пойдёт, пока всё не заработает как часы.

Александр Владимирович и в быту такой. Не боится физического труда. Никогда не откажет другу в помощи. Любое дело доводит до конца и держит слово.



Периодическая система элементов Металлоинвеста

Любая большая компания — это сложная система из сотен и тысяч элементов: управляемые и дочерние общества, подразделения и направления работы, ценности и традиции, корпоративная культура и каналы коммуникации. В канун Дня металлурга мы решили представить некоторые элементы Металлоинвеста в формате таблицы Менделеева. Результат — перед вами.

Ценности	Лебедоиды
Комбиноиды	Михайлоиды
Дружбаноиды	ОЭМКоиды
Производстоиды	Таблоиды
Наградоиды	

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	Xi
1 Ka Качество										2 Tri Рабочая трибуна
3 Ra Развитие	4 Oe ОЭМК	5 Mks Металлоинвест Корпоративный Сервис	6 ProK Производственная культура	7 Atu Автотракторное управление	8 Upr Рудоуправление	9 Ob Обогатительная фабрика	10 Bu Буровзрывное управление	11 Es Электростале- плавильный цех	12 Izv Цех обжига извести	13 Ku Курская руда
14 Za Забота	15 Leo Лебединский ГОК	16 Nyam ТПО и Цех питания	17 Ze «Зелёная» металлургия	18 Geo Геолого- маркшейдерское управление	19 Tutu Управление железнодорожного транспорта	20 Fo Фабрика окомкования	21 Gru Управление грузопассажирских перевозок	22 Spc Сортопрокатный цех № 1	23 Rmu Ремонтно- механическое управление	24 El Электросталь
25 Pa Партнёрство	26 Mgo Михайловский ГОК	27 IT JSA Group	28 Ri Риск- ориентированный подход	29 Dre Дренажная шахта	30 Dro Фабрика дробления и распределения руды	31 Sort Дробильно-сортиро- вочная фабрика	3 Tok Энергоцентр	32 Stan Сортопрокатный цех № 2	33 Pod Цех подготовки производства	34 Te Телевидение Металлоинвеста
35 Di Открытый диалог	36 Ru Рудстрой	37 Wow База отдыха «Вместе Парк»	38 Oh Охота на риски	39 Utk Управление технического контроля	40 Gbzh Завод горячебри- кированного железа	41 Zap Управление по производству запасных частей	42 Rem Управление по ремонту запасных частей	43 Cop Цех отделки проката		44 Ko Корпоративный портал
	45 Ur УралМетКом	46 Med ЛебГОК-Здоровье и МГОК-Здоровье	47 Abv Алгоритм безопасного ведения работ			48 Kdo Комплекс дообогащения концентрата		49 Sha Шаропрокатный комплекс		50 Ir Iron Magazine
			51 Net Остановка небезопасного выполнения работ			52 Che Человек года Металлоинвест	53 Rad Заслуженный работник Металлоинвест	54 Po Почётная грамота	55 Ba Благодарственное письмо	56 Pri Металлоинвест Приоритет
КОРПОРАТИВОИДЫ										
58 Esg Устойчивое развитие	59 Cult Вместе! С культурой	60 Pri Вместе! С призванием	61 City Вместе! С моим городом	62 Spo Вместе! Со спортом	63 Edu Вместе! С образованием	64 Tu Промышленный туризм	65 Prof Профсоюз	66 So Совет ветеранов	67 Spa Корпоративные спартакиады	68 Dm День металлурга

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Чем пахнет космос?

Кажется, горняки и металлурги знают про свою отрасль практически всё. Но мир металлов бесконечно многообразен. Давайте проверим ваши знания?

1 Кто стал первой в мире женщиной — дипломированным металлургом?

- А. Мария Склодовская-Кюри.
- Б. Сьюзи Кватро.
- В. Лидия Петренко.
- Г. Вера Мухина.

Правильный ответ В.

2 Где впервые использовали одну из самых передовых технологий бескоксовой металлургии — «Мидрекс»?

- А. В Портленде.
- Б. В Гамбурге.
- В. В Старом Осколе.
- Г. В Урюпинске.

Правильный ответ А.

3 Почему Эйфелева башня летом выше, чем зимой?

- А. Зимой она проседает под весом тепло одетых туристов.
- Б. На самом деле она всегда одной высоты.
- В. Потому что сделана из стали.
- Г. Из-за снежного покрова, покрывающего почву и низ башни.

Правильный ответ В.



4 Из какого металла сделан знаменитый «Медный всадник» в Санкт-Петербурге?

- А. Бронза.
- Б. Медь.
- В. Мрамор.
- Г. Алюминий.

Правильный ответ А.



5 Обыватель привык называть железом самые разные металлы. На самом деле железо в чистом виде встречается крайне редко. В каком месте Земли обнаружен самый большой кусок «чистого» железа?

- А. Намибия.
- Б. Железногорск.
- В. Древняя Греция.
- Г. Новая Зеландия.

Правильный ответ А.

6 Кто был автором первого в мире учебника по металлургии?

- А. Михаил Ломоносов.
- Б. Иван Кулибин.
- В. Исаак Ньютон.
- Г. Эммануил Сведенборг.



Правильный ответ Г.

7 Почему кровь человека красного цвета?

- А. Из-за содержания в ней железа.
- Б. Из-за продуктов, которые едим.
- В. Передалась по наследству от обезьян.
- Г. Из-за воздействия на организм солнечных лучей.

Правильный ответ А.

8 Сколько металла содержится в организме человека?

- А. 1 процент.
- Б. 3 процента.
- В. 4,5 процента.
- Г. 12 процентов.

Правильный ответ Б.

9 Чем пахнет космос?

- А. Жасмином.
- Б. Мандаринами.
- В. Сваркой.
- Г. У него нет запаха.

Правильный ответ В.



ЛУЧШИЕ

Праздник сильных

Лебединцы получили награды в честь главного профессионального торжества



▲ Первыми поздравления принимали работники фабричного комплекса. Машинист конвейера фабрики дробления и распределения руды Ольга Феклистова — в числе тех, кому награду вручил управляющий директор комбината Сергей Напольских

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

«Горжусь командой!»

Накануне Дня металлурга в подразделениях Лебединского ГОКа прошли торжественные собрания. Поздравляя коллектив, руководители вручили награды сотрудникам — за образцовую результативную работу на производстве и по профсоюзному направлению.

— День металлурга — праздник самых сильных. Труд на производстве требует большой энергии, выдержки, рассудительности и ответственности. Коллектив лебединцев может похвалиться этими качествами, — подчер-

кнул управляющий директор комбината Сергей Напольских. — Наша команда, где горняки и металлурги действуют в связке, умеет преодолевать любые трудности и создавать качественный продукт, который делает наше предприятие передовым в горно-металлургической отрасли. Горжусь тем, что работаю с такими людьми.

В этом году в число номинаций добавили новую — «Драйверы изменений». Она для тех, кто предлагает рационализаторские идеи, помогающие сделать производство эффективнее, улучшить обслуживание оборудования и рабочие места, повысить безопасность. «Драйверы» выступают примером для коллег, делятся опытом и помогают новичкам.

470

лебединцев наградили
к профессиональному празднику
в этом году.

Вдохновляющий пример

Благодарственные письма вручили четырём сотрудникам предприятия. В их числе — начальник службы оперативного управления производством фабрики дробления и распределения руды Сергей Ледовских. За четыре с половиной года он вырос в карьерном и профессиональном плане. Помогла работа мастером на комплексе циклично-поточной технологии. Участвуя в строительстве и наладке объекта, Ледовских подал около двух десятков идей, направленных на повышение эффективности агрегата. Среди них — и небольшие инициативы вроде установки регулирующих роликоопор для корректировки направления движения ленты, и предложения по глобальной модернизации перегрузочных узлов.

— Будем с коллегами и дальше совершенствовать процесс, — обещает рационализатор. — У нас в подразделении создан штаб по стабилизации производства. Здесь новым идеям всегда рады.

◀ Драйвер изменений Сергей Ледовских: «Для меня важно то, что руководители прислушиваются: большинство идей уже внедрили»



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги, лебединцы всех поколений!

От души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Этот день по праву принадлежит всем работникам горно-металлургического комплекса страны. Всем, кто причастен к сложному процессу рождения металла — от добычи руды до выплавки стали.

Сегодня, когда наша страна рассчитывает только на собственные силы и ресурсы — к промышленным профессиям и заводской романтике вернулся былый престиж. Металлург и горняк — вновь звучит по достоинству гордо.

Горячо благодарю каждого из вас за добросовестную работу. Желаю крепкого здоровья, надёжных товарищей, вдохновения и радости достижения желаемых результатов. Мира, добра и благополучия вам и вашим близким.

Сергей Напольских,
управляющий директор
Лебединского ГОКа

Уважаемые горняки, работники предприятий металлургической отрасли! Дорогие ветераны КМА!

Примите наши искренние поздравления с Днём металлурга — вашим профессиональным праздником!

Для Губкинского городского округа этот день — особенный. Наша история неразрывно связана с металлургией, а предприятия — АО «Лебединский ГОК» и АО «Комбинат КМАруда» — стали не только флагманами отечественной промышленности, но и настоящими локомотивами развития всего региона.

Ваш труд — это основа экономического благополучия России. Благодаря вашему профессионализму, преданности делу и умению работать на перспективу наши предприятия остаются конкурентоспособными на мировом рынке. Вы внедряете передовые технологии, модернизируете производство и реализуете масштабные инвестиционные проекты.

Но для Губкина вы больше, чем производственные гиганты. Вы социально ответственные компании, которые вкладывают огромные ресурсы в развитие нашего города: участвуете в благоустройстве общественных пространств; поддерживаете отрасли образования, спорта и культуры; проявляете заботу о ветеранах и молодёжи.

Вы неотъемлемая часть большой Команды Губкина. Как ваши предприятия перерабатывают миллионы тонн руды, так и вы своим трудом преобразуете наш город, делая его сильнее и комфортнее для жизни. Особая благодарность — ветеранам отрасли, стоявшим у истоков освоения КМА, и нынешнему поколению работников, которые с честью продолжают славные традиции.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья и новых трудовых побед! Пусть ваш профессионализм и энергия служат залогом процветания округа и всей России!

Михаил Лобазнов,
глава администрации
Губкинского
городского округа

Галина Колесникова,
председатель
Совета депутатов
Губкинского
городского округа

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

«Работаем в одной связке»

Каким принципам следует руководитель буровзрывного управления ЛГОКа

Анна Шишкина
Фото Валерия Воронова и
Николая Рыбцева

Андрей Монаков начал на комбинате машинистом установки по разрушению негабаритов горной массы. Из забоя переместился на буровую площадку. Работал и мастером, и начальником бурового участка карьера, исполнял обязанности главного инженера подразделения. Теперь он начальник буровзрывного управления.

Картина — перед глазами

— Андрей Сергеевич, каким видится подразделение на разных уровнях карьерной лестницы?

— На каждой ступени меняется масштаб ответственности. Когда работал на буровом станке, круг задач у меня был в рамках смены и больше касался оборудования: есть задание, я его выполняю. У начальника управления зона ответственности — работа всего подразделения и взаимодействие со смежниками. Например, совместно с рудоуправлением планируем какие блоки готовить для последующей выемки. У нас общая цель, поэтому плотно взаимодействуем с коллегами: где-то нужно скорректировать расположение буровой площадки, где-то — усилить оборудование, чтобы эффективнее решать наши задачи.

Кстати, с руководителем рудоуправления Сергеем Булгаковым мы друг друга легко понимаем, потому что вместе начинали и «росли» на производстве. Мы познакомились, когда я был мастером и руководил сменой — порядка 30 человек. Сейчас в управлении более 360 сотрудников: к буровикам добавились взрывники, аппаратчики, водители...

— Удалось ли в статусе начальника управления улучшить то, о чём когда-то думал мастер Андрей Монаков?

— В то время не хватало цифровых решений. Находкой стала электронная система сбора данных с буровых станков. Подобрать завидую новичкам: у них теперь — вся картина перед глазами.

Работая начальником участка, я автоматизировал закрытие нарядов, подведение итогов месяца. Мы отказались от бумажных носителей и перевели всё это в Excel. Удобнее стало не только буровикам, а и геологам, маркшейдерам, потому что все работаем в одной связке. Эту наработку и сейчас используем.

Отцы и дети

— У вас есть личные принципы руководителя?

► Андрей Монаков возглавляет буровзрывное управление чуть меньше года, но работает в подразделении уже 15 лет



— С людьми нельзя работать по шаблону. Все по-разному воспринимают информацию, поэтому многое зависит от формулировок и даже от интонации.

А ещё важно настроение в коллективе. Лет пять назад мы с начальником бурового участка Александром Анатольевичем Золотых создали внутренний чат — «Буровые новости». Я был администратором группы. 120 человек сложно собрать вместе и донести какую-то информацию, а когда написал в чат — увидели все. Там выкладывали рабочие моменты и общую информацию по участку — о получении спецодежды, спортивных мероприятиях, награждении. Кого-то поздравили с днём рождения, коллеги «насыпали» смайликов — человеку приятно, он с хорошим настроением работает.

Я стараюсь по мере сил участвовать в формировании трудовых династий. Когда нам открыли вакансии машинистов буровой установки, предложил дей-

ствующим машинистам трудоустроить сыновей. Семь человек отозвались. Некоторые попросили сыновей к себе в бригаду и стали их наставниками. Парень видит, как работает отец, и старается не подвести. Тут доверие: моё — к ним, отцов — к детям.

В зарплате не теряем

— Что ещё способствует успешной работе подразделения?

— Состояние техники и быт. Буровики проводят в станке по 12 часов. Бывает, заходишь на станочек, а там порядок, всё аккуратно — сразу видно бережное отношение бригады к оборудованию. Это показатель культуры производства.

Мы практически всех машинистов буровых установок обучили по специальности слесаря по ремонту оборудования. Так усилили ремонтный персонал, а машинисты не теряют в зарплате во время ремонтов. У нас есть

станки, которые уже достаточно долго работают, но показывают неплохой результат, потому что за ними следят. Так что возраст техники — не показатель.

— Это та самая надёжность, если говорить о производственной культуре?

— Да. И безопасность — тоже. Эти вещи нельзя разделять.

Надо? Сделаем!

— Ещё один компонент производственной культуры — эффективность...

— У нас все прекрасно понимают: если буровзрывное управление не выполнит свою производственную программу, то потом ни рудоуправлению, ни АТУ, ни УЖДТ, нечего будет грузить и возить. Сейчас мы работаем от фактической потребности карьера. Надо подготовить массовый взрыв в конкретный день недели? Сделаем!

— К вам легко попасть на приём?

— У нас нет такого понятия — неприёмные дни. Я не сторонник даже закрывать дверь в кабинет. Мне может позвонить абсолютно любой работник нашего управления: номер телефона — не секрет. Иные вопросы обсуждаем прямо на ходу, в коридоре. Общие проблемы мы решаем на сменно-встречных собраниях публично и на равных.

◀ Ежедневное взаимодействие с коллегами из рудоуправления повышает эффективность работы



> 360

сотрудников работают в буровзрывном управлении.

23

единицы технологического оборудования — буровых станков и зарядных машин — используют в подразделении.

≈ 60

километров скважин ежемесячно готовят буровики.

2,5 млн тонн

горной массы составляет плановый объём разработки специалистами БВУ.

— Узнали о проблеме — нашли решение. Есть примеры?

— Работники подняли вопрос об организации питания. Те, кто трудятся в карьере, обедают в столовой рудоуправления. А тем, кто работает на закрытой территории БВУ, приходится приносить еду с собой или выезжать на обед в соседние подразделения. Конечно, это неудобно. Нужен продуктомот — уже обратились в ТПО с такой просьбой. Также нам будут привозить горячее питание. В свою очередь, готовим помещение для буфета. Наводим там порядок, закупили столы и стулья, продумали раскладку.

Опыт во благо

— Какие ещё вопросы волнуют людей?

— Карьерный рост и обучение. Качество спецодежды. В своё время вместо жилета перешли на СИЗ со светоотражающими элементами. Но материал курток плотный, не продувается — в жару очень некомфортно. Ищем варианты.

— В чём вы видите плюсы открытых диалогов?

— Во-первых, это диагностика проблем. Во-вторых, поиск точек роста. Сотрудники это видят и сами предлагают нестандартные решения. Иногда мы объединяем на встречах разные участки, стимулируя обмен опытом между ними. Это во благо всем.

Кстати

С недавнего времени одна из двух дежурных машин, закреплённых за БВУ, работает в ночную смену. За ночь УАЗ, который используют мастера, электрики и механики, «наматывает» около 100 километров. Рост мобильности позволил повысить скорость вывода станков из срочного ремонта.

ПРОИЗВОДСТВО

«Мозг» реагирует быстрее

На фабрике окомкования модернизировали диспетчерскую

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Диспетчерскую часто называют «мозгом» фабрики: сюда поступает информация со всех участков — от приёма концентрата для изготовления шихты до отгрузки готовых окатышей со склада. Начальник смены и оператор пульта управления отслеживают данные о ходе производства и работе оборудования, помогают технологам устранять неполадки.

Работа ускорилась

Важный фактор в управлении производственным процессом — оперативность. Чтобы её повысить, диспетчерскую модернизировали, установив видеостену из четырёх широкоформатных экранов. На них выводят схемы оборудования, цифры по объёмам выпуска окатышей и данные с 48 видеокамер, расположенных в важнейших точках цехов.

— Раньше, чтобы узнать, как идёт работа на каком-то участке или передать данные коллегам, нужно было совершить сотни звонков в смену, — вспоминает оператор пульта управления диспетчерской Зоя Агафонова. — Сейчас большинство параметров видим сами. И, что приятно, изображение с видеокамер можно многократно увеличивать, чтобы разглядеть детали — высокое качество сохраняется. Информация поступает в режиме онлайн, поэтому реагировать на неполадки можем быстро. Работа ускорилась.

Объединиться со всеми

Такое обновление важно не только для фабрики окомкования, но в перспективе — для всего комбината.



Кстати

В 2025 году окомкователи планируют модернизировать ещё шесть подобных пространств. В их числе — операторская в корпусе грохочения, помещения для машинистов экскаваторов и машинистов конвейеров.

Изображения с 48 видеокамер дают обзор основных точек производства

2,5 млн рублей

направили на ремонт и оснащение диспетчерской фабрики окомкования.

— Сейчас мы улучшаем качество сети и настраиваем серверы. Это позволит наладить быстрый обмен информацией по технологическому процессу с другими подразделениями. Сначала — в масштабе фабрично-металлургического комплекса. Затем и с другими подразделениями. Ключевая цель — объединиться с центром мониторинга и управления производством, который будет гибко и эффективно регулировать действия каждого подразделения, — поясняет начальник отдела перспективного развития ФОК Александр Ватулин.

Быт тоже важен

После ремонта диспетчерская приобрела стильный вид. Здесь обновили освещение и кондиционеры, приобрели современную мебель и компьютеры. Позаботились и о бытовых условиях для персонала: отремонтировали комнату приёма пищи, установили в ней новую мебель и оборудование — умывальник, кулер, микроволновую печь и холодильник.

— Работаем почти без отрыва от производства, с небольшими перерывами, — отмечает Зоя Агафонова.



В обновлённой комнате приёма пищи проводить перерыв вдвойне приятно!

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ



Фото Екатерины Тюпиной

Ко Дню металлурга профком комбината провёл конкурс рисунков на асфальте. 30 участников от 8 до 14 лет — дети и внуки лебединцев — рисовали родителей на работе, карьер и технику комбината, поздравительные открытки. Все художники получили сладкие подарки и стали участниками праздника, подготовленного коллективом Центра культурного развития «Лебединец».



ПРОФЕССИОНАЛЫ

Асы производства

Сразу несколько конкурсов профессионального мастерства провели на прошлой неделе на Лебединском ГОКе



Машинист окомкователя

Участники:

5 работников участков обжига № 1 и № 2 фабрики окомкования.

Что делали?

Практический этап включал два задания. Сначала участники конкурса регулировали конвейерную ленту: выставляли регулирующие и поддерживающие ролики таким образом, чтобы левый край конвейерной ленты находился внутри зоны, ограниченной линиями.

Затем машинисты настраивали частоту вращения и угол наклона чашевого окомкователя, рассчитывали нагрузку и увлажнение концентрата, чтобы достичь максимального процентного содержания определённого класса сырых окатышей. Финальные образцы проверяли представители управления технического контроля.



▲ Машинисты окомкователя регулировали ход ленты в определённых положениях...

РЕЗУЛЬТАТЫ

1 место	Игорь Татаринцев
2 место	Леонид Сафронов
3 место	Роман Иванов

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Игорь Татаринцев, машинист окомкователя участка обжига № 1 фабрики окомкования:

В профессии я почти 18 лет. Участвовал в конкурсах профмастерства на внутреннем и корпоративном этапах, становился «Лучшим по профессии». Решил проверить силы и в этом году. Сложного ничего нет: конкурсные задания — мои повседневные обязанности.

▲ ...и чашевый окомкователь, чтобы достичь максимального процентного содержания определённого класса сырых окатышей



Газовщик шахтной печи

Участники:

7 специалистов цехов завода ГБЖ.

Что делали?

Производство горячегригетированного железа — непрерывный процесс. Тренировочного оборудования, на котором можно смоделировать ситуацию, нет. Поэтому конкурсанты описали действия, которые оператор выполняет при аварийном отключении электроэнергии на заводе ГБЖ. Члены комиссии, в которую вошли начальники цехов и главный технолог, оценили полноту и правильность ответов.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Артём Корчагин, газовщик шахтной печи ЗГБЖ:

Когда-то я был в числе тех, кто помогал строить и запускать установку на ГБЖ. В 2023 году занял в конкурсе профмастерства третье место. Теперь решил поучаствовать ещё раз: финансовое поощрение мотивирует. Понравилась атмосфера: непринуждённая, даже домашняя — было комфортно.

РЕЗУЛЬТАТЫ

1 место	Артём Корчагин
2 место	Артём Стовба
3 место	Дмитрий Карнаухов

► Газовщики шахтной печи соревновались не в скорости или силе, а в глубине теоретических знаний. Чтобы получить идеальные брикеты ГБЖ — прочные, с заданными свойствами — знание технологических процессов должно быть безупречным



ПРОФЕССИОНАЛЫ



Машинист крана

Участники:
8 сотрудников фабрик — дробления и распределения руды, обогатительной, окомкования, а также управлений по производству запасных частей и ремонту механического и электроэнергетического оборудования.

Что делали?
Во время практического задания крановщики должны были поднять груз на высоту не более метра и транспортировать его по угловому «коридору», обозначенному стойками. Затем выполнить «змейку», вернуть груз на старт и поставить точно в центр начерченного на полу круга.

► Крановщики с ювелирной точностью перемещали груз по «коридору» и змейке...

РЕЗУЛЬТАТЫ	
1 место	Кристина Красильникова (УПЗЧ)
2 место	Ирина Панкратова (ОФ)
3 место	Ольга Фомина (УПЗЧ)

Подготовила Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова
и Евгении Семёновой



▲ ...и финишировали в круге

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кристина Красильникова,
машинист крана управления по производству запасных частей:

“ Помогли родные стены, поддержка коллег и опыт. Обычно я перемещаю крупные узлы весом около 20 тонн, которые привозят с фабрик. Непривычно было работать с небольшим грузом, да ещё точно пройти коридор, не цепляя стойки. Здесь нужна ювелирная точность, поэтому важно отключать волнение. В конкурсе профмастерства уже участвовала, но тогда результат был слабенький. В этом году даже не планировала состязаться. Коллега уговорила. Как оказалось, не зря. Понравилась атмосфера: неприуждённая, даже домашняя — было комфортно.



Машинист конвейера

Участники:
9 представителей фабрик — дробильно-сортировочной, дробления и распределения руды, обогатительной, окомкования, а также завода ГБЖ.

Что делали?
Машинистам конвейера предложили за десять минут найти все «заготовленные» организаторами несоответствия в работе оборудования. Например, повреждённый аварийный тросик, отсутствие или повреждение роликов, отсутствие заземления. Второе задание — отрегулировать ход ленты конвейера в двух позициях.

РЕЗУЛЬТАТЫ	
1 место	Алексей Артёмов (ФДРР)
2 место	Ольга Феклистова (ФДРР)
3 место	Инна Рожнова (ДСФ)



▲ Конкурсанты на время искали «заготовленные» организаторами несоответствия в работе оборудования...

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Артёмов,
машинист конвейера участка циклично-поточной технологии фабрики дробления и распределения руды:

“ В профессию я пришёл чуть больше года назад. Решил на участие в конкурсе, чтобы проверить чему успел научиться в свои 23 года. Конечно, интересно соревноваться с людьми, которые уже много лет трудятся на предприятии. Задания сложными не назыву: каждый день выполняю подобные манипуляции. Больше всего в конкурсе понравилась чёткая организация, а также возможность пообщаться с коллегами из других подразделений.

◀ ...и регулировали ход ленты конвейера

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Николавна, оставайся с нами!»

У Галины Котляровой всё получается высшего качества — и пирожки, и окатыши

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

Несколько десятилетий назад Галина Котлярова решила круто изменить жизнь. И переквалифицировалась из кулинара в технолога производства.

Из столовой — в цех

Её первые шаги на Лебединском ГОКе связаны со столовой № 55. Каждую смену заботливые руки Галины Котляровой лепили больше тысячи пирожков, лепёшек, пышек и пончиков! Её выпечку лебединцы обожали — после обеда не оставалось ни одной булочки: съедали или раскупали целыми пакетами и везли домой родным. Между делом помогала другим поварам с приготовлением салатов, обслуживала посетителей на раздаче или рассчитывала их на кассе.

— Позже работала в другой столовой — кормила сотрудников фабрики окомкования. Глядя на них, задумывалась: «А почему бы мне не сменить квалификацию, получить высокий разряд и зарплату побольше?». Но решиться долго не могла: три раза писала заявление на перевод и не относил, — смеётся она. — Коллеги тогда шутили: «Ну что ты, Галь, не укусят же они тебя там!»

Переживала напрасно: девушку в фабричном коллективе приняли радушно. Новый виток жизни, кстати, начался в Новый год: первая смена в качестве машиниста конвейера на участке обжига № 2 выпала на 1 января 1993 года.

— В тот день стоял сильный мороз. А меня отправили на обслуживание реверсивных конвейеров. Это самая высокая точка в цехе, и там было очень холодно, — вспоминает Галина Котлярова. — Это сейчас ты на работу не выйдешь без спецодежды, а тогда её централизованно не выдавали и не требовали: время было другое. От холода спасал отцовский ватник, который он мне дал с собой.

На этом участке сотрудница набиралась опыта. И не только сама получила высокий разряд по про-



▲ Ко Дню металлурга Галине Котляровой вручили благодарность Министерства экономического развития и промышленности Белгородской области

Как и в кулинарии, нужно придерживаться «рецепта». Следить, чтобы «ингредиенты» — концентрат и связующие материалы — были хорошими, а оборудование — исправным. Тогда выйдет качественный продукт.

фессии, но и впоследствии обучила несколько толковых машинистов.

По рецепту

Уже 19 лет Галина Котлярова выступает главным связующим звеном для технологов участка обжига № 2 — в качестве оператора пульта управления. Она — глаза и уши производственного процесса.



▲ С персоналом, обслуживающим оборудование, обмен информацией двусторонний. Сначала оператор сообщает об узле, который необходимо проверить. А после «экспертизы» рабочие делятся с ней более детальной информацией — как и почему произошли неполадки, удалось ли устранить их сразу или нужна помощь специалистов по другим направлениям

Тщательно следит за этапами обжига, работой узлов третьей и четвёртой обжиговых машин. Если видит неполадки, неточности — оперативно сообщает мастеру и технологу, обслуживающему кон-

кретное оборудование. Но и с операторами смежных цехов — шихтоподготовки, окомкования, грохочения, персоналом вспомогательных служб держит связь: от этого зависит качество «приготовления»

отличных окатышей.

— Как и в кулинарии, нужно придерживаться «рецепта». Следить, чтобы «ингредиенты» — концентрат и связующие материалы — были хорошими, а оборудование — исправ-

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Иван Пушков,
слесарь-ремонтник
фабрики окомкования:

Оба давно работаем, хорошо друга знаем. Добросовестная, трудолюбивая, старательная. С людьми всегда приветливая и мягкая. Но во всём, что касается работы, — требовательная!

ным. Тогда выйдет качественный продукт, — уверена оператор.

Котлярова поработала во всех бригадах, часто подменяет других операторов. И едва ли не каждая бригада говорила ей: «Николавна, оставайся с нами!»

С любовью

На пенсию она не спешит.

— На работе жизнь кипит, всегда есть задачи для ума, — рассуждает Галина Котлярова. — Но самое главное — общение с людьми.

Коллеги тоже не хотят с ней расставаться.

— Оператор пульта управления связывает всех участников технологического процесса. По сути, человек на этой должности — душа коллектива, — рассуждает начальник участков обжига № 1 и № 2 фабрики окомкования Игорь Труфанов. — И Галина Котлярова именно такая. На неё всегда можно положиться. А ещё она никогда не откажет в помощи: если молодёжь просит объяснить детали работы обжиговых машин — Галина всегда откликается.

Но и вне работы эта энергичная женщина будто не собирается отдыхать: нужно ухаживать за большим огородом и садом. Выращенные своими руками сочные овощи, фрукты и ягоды — основа блюд, которыми угощает родных. Часто балует семью разнообразной выпечкой. А вареники с клубникой или вишней, приготовленные на пару, — одно из любимых лакомств внуков. Главное, считает Галина Котлярова, подходить к готовке с душой и любовью. И тогда блюдо непременно получится вкусным.

ТРАДИЦИЯ

На крючке!

Даже при аномально жаркой погоде лебединцам удалось выудить 45 килограммов рыбы



▲ Александр Кобыляцкий и его «золотая» рыбка



▲ Закинув удочки ранним утром, рыбаки погрузились в напряжённое ожидание клёва

Александра Сверчкова
Фото Александра Белашова
и Максима Шумакова

В преддверии Дня металлурга и накануне Дня рыбака комбинат провёл ежегодные соревнования по летней рыбной ловле.

Разрешено всё!

На жеребьёвку в рыболовном клубе «Барракуда» лебединцы собрались к пяти утра. Распределившись по секторам, рыбаки закинули удочки и погрузились в ожидание клёва.

— Формат рыбалки стандартный: две удочки и шесть часов ловли. В этом году разрешили применять всё: блёсны, поплавочные снасти, любые виды наживки. Рыба идёт в зачёт тоже вся, — рассказал главный судья Артём Скворцов.

Напряжение до последней минуты

Среди участников — Александр Фендриков из управления по ремонту запасных частей. В прошлом году за несколько минут до финала ему удалось выудить самую крупную рыбу:

— Поймал карпа на 9,8 килограмма, даже судье пришлось прийти на помощь. Но оно того стоило: моя команда стала победителем. К сожалению, практически нет клёва, ничего, ждём последних

минут, — смеётся Александр.

В этом году самый весомый трофей соревнований не дотянул до прошлогоднего рекорда. Карпа весом 5,375 килограмма выловил Александр Кобыляцкий из команды буровзрывного управления.

Один за всех

Чуть менее увесистого — пятикилограммового! — толстолобика удалось поймать Даниилу Недоленко из Рудстроя:

— Водил его недолго, около 10 минут. Сначала вообще показалось, что там малыш около кило. Как оказалось, он пошёл на меня и уже около берега начал загибать снасти и вытягивать леску в струну. Звук катушки спиннинга слышал, наверное, весь пруд! — улыбается рыбак.

Даниил оказался удачливее товарищей по команде и вытянул ещё несколько «зачётных» экземпляров. Его улов вывел команду Рудстроя на первое место.

Итоги соревнований		
	Командное первенство	Личное первенство
1 место	Рудстрой (9 кг 630 г)	Даниил Недоленко, Рудстрой (9 кг 630 г)
2 место	БВУ (8 кг 705 г)	Павел Щабельник, РУ (6 кг 310 г)
3 место	РУ (6 кг 310 г)	Александр Кобыляцкий, БВУ (5 кг 375 г)

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА ДУБРОВИНА!

Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления поздравляют с юбилеем ИРИНУ НИКОЛАЕВНУ БЕЛОУСОВУ!

Администрация, профком, коллектив дренажной шахты поздравляют с юбилеями ЮРИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЛУНЕВА, АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ОБРЕЗАНОВА, АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА ЧАПЛИНСКИХ!

Администрация, профком, коллектив железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ГЕННАДЬЕВИЧА КАТКОВА, ФАЗИЛЯ ЗАБИЛА ОГЛЫ МАМЕДОВА, ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА НИКУЛИНА, АЛЕКСАНДРА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ПАВЛОВА, ВИТАЛИЯ ВИКТОРОВИЧА ЦВЕТКОВА!

Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики поздравляют с юбилеем АЛЕКСЕЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ЧЕБОТАРЕВА!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеями ЛЮБОВЬ СТАНИСЛАВОВНУ БЕРЛИЗЕВУ, ВАЛЕНТИНУ ВЛАДИМИРОВНУ СЕРГЕЕВУ!

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **электромонтёр** (з/п от 55 200руб.);
- ▶ **технолог 1 кат.** (з/п от 54 000 руб.);
- ▶ **техник-лаборант** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **заведующий производством** (з/п от 67 000 руб.);
- ▶ **повар** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **буфетчик** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **кондитер** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **кухонный работник** (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ **грузчик-экспедитор** (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Реклама.

Реклама в газетах
«Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81,
+7 (4725) 37-40-90.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

www.akvabur31.ru

Реклама.

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД **до 33%**

Реклама

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15.5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**окна из пятикамерного
профиля**exp prof**Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО



КОМФОРТНО



КРАСИВО



НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79

sev@metplus-osk.ru

Реклама

ПОЛИМЕР**АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

Реклама

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

Реклама

Реклама

ФОРУМ
ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ**27 ИЮЛЯ
14:00**

"НА МОРСКИХ РУБЕЖАХ ОТЧИЗНЫ"

ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ**ХОРА ВЕТЕРАНОВ "ЖИВАЯ ПАМЯТЬ"****ДЕНЬ
ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА
РОССИИ****ВХОД СВОБОДНЫЙ****+7 (47241) 2-22-79****0+**СОБЫТИЕ ДЛЯ
ЖИТЕЛЕЙ С НАРУШЕНИЯМИ
ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО
АППАРАТАСОБЫТИЕ ДЛЯ
СЛАБОВИДЯЩИХ
ЖИТЕЛЕЙСОБЫТИЕ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ
С МЕНТАЛЬНЫМИ
ОСОБЕННОСТЯМИСОБЫТИЕ ДЛЯ
СЛАБОСЛЫШАЩИХ
ЖИТЕЛЕЙ**Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.****СОБОЛЕЗНОВАНИЯ**

■ Администрация, профком, коллектив геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования Лидии Владимировне Коре по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Елене Сергеевне Архиповой по поводу смерти **отца**.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ**КУПЛЮ**

► **Купим ваш автомобиль.**
Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-PT 2-4

УСЛУГИ

► **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 165-PT 10-10

► **Укладка асфальта** (дворы, площадки).
+7 (960) 628-58-17. 209-PT 10-15

РЕМОНТ И СТРОИТЕЛЬСТВО

► **Ремонт бытовой техники.**
Электрика.
+7 (919) 225-18-46. 232-PT 5-6

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
+7 (4725) 42-41-00.

► **Бригада строителей выполнит все виды работ.** Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %.
+7 (909) 260-75-95,
Дмитрий. 248-PT 1-1

► **Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала.** Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, еврвагонка, террасы, отмостка, фундаменты, бани, хозблоки, заборы, души, туалеты, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
+7 (980) 529-22-05,
Григорий, строитель. 249 1-2

Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, сайдинг, внутренняя отделка, еврвагонка, террасы, отмостка, фундаменты, бани, хозблоки, заборы, души, туалеты, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
+7 (910) 225-37-20 Дима.

