

Всё под контролем

Какую пользу приносит чек-лист безопасного выполнения работ

5 ➔

Единство лодки

Почему лучшие рафтеры спускаются по реке молча

6 ➔

«Давайте раскрасим повседневность»

Как превратить родной город в произведение искусства

8 ➔



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 13 (2399)

4 ИЮЛЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ Соглашение о социально-экономическом партнёрствеMetalloinvestа и Курской области подписали и скрепили рукопожатием исполняющий обязанности губернатора региона Александр Хинштейн и генеральный директор компании Олег Крестинин



Фото Владимира Авдеева

Свежие решения

На площадках Петербургского экономического форума Metalloinvest достиг целого ряда важных договорённостей и подписал несколько соглашений. Одно из них касается социально-экономического партнёрства с Курской областью.

➔ 2-3

ФОРУМ

Свежие решения

Чем запомнился ПМЭФ-2025 делегации Металлоинвеста

Петербургский международный экономический форум — это сотни сессий и дискуссий, встреч и деловых переговоров.

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Инвестиции в развитие

На форуме Металлоинвест подписал с правительством Курской области программу социально-экономического партнёрства на 2025 год. Подписи под документом поставили генеральный директор компании Олег Крестинин и исполняющий обязанности губернатора Курской области Александр Хинштейн. Совокупный объём инвестиций превысит 2,8 млрд рублей. Вклад компании составит 1,2 млрд рублей, региона — 1,6 млрд. Средства направят на развитие городской инфраструктуры, поддержку образования, здравоохранения, культуры и спорта.

— С 2011 года мы вместе с регионом реализуем десятки проектов в рамках социально-экономического партнёрства. Это позволяет решить актуальные задачи территории и повысить качество жизни в наших городах, — отметил Олег Крестинин. — Мы ориентируемся на запросы и реальные потребности людей. Благодаря партнёрству Железногорск с каждым годом становится более ярким, удобным и привлекательным.

Программа социально-экономического партнёрства между регионом, Железногорском и



Металлоинвестом — достойный пример социальной ответственности бизнеса подчеркнул Александр Хинштейн.

— Несмотря на непростое время, компания не ограничивается прямыми налогами, а добровольно принимает на себя дополнительные обязательства, участвуя в развитии территории, — отметил и. о. главы региона.

Ориентация — север

Металлоинвест подписал на форуме соглашение с Октябрьской железной дорогой — филиалом РЖД. Стороны договорились

о сотрудничестве в области грузовых перевозок через отечественные морские порты.

По словам Олега Крестинина, рынок диктует необходимость искать новые направления сбыта продукции и, соответственно, свежие логистические решения. Например, перевозить грузы вдоль арктического побережья страны. И хотя время навигации ограничено летним сезоном, этот маршрут имеет ряд преимуществ.

— Мы рассматриваем Северный морской путь как важный элемент гибкой и устойчивой логистики. Его использование

позволяет нам не только сократить сроки перевозок, но и повысить рентабельность поставок в Китай и другие страны Юго-Восточной Азии. Поддержка со стороны РЖД даст дополнительный импульс развитию этого направления, — отметил руководитель Металлоинвеста.

Соглашение с подразделением РЖД, которое обслуживает северные морские порты, подразумевает координацию действий, развитие инфраструктуры и повышение качества сервиса на маршрутах.

Начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин

ПМЭФ в цифрах

≈ 25 000

участников
из 144 стран и территорий.

> 3 500

российских компаний.

> 8 700

иностранных компаний.

> 1 000

подписанных соглашений
на общую сумму
≈ 6,5 трлн рублей.

> 370

мероприятий
в рамках основной деловой программы и на отраслевых и территориальных площадках.

● КСТАТИ

СЭП-2025: какие проекты получают поддержку

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

ЦЕНТРАЛЬНАЯ УЛИЦА

Курская область инвестирует в благоустройство улицы Ленина в 13-м микрорайоне Железногорска на условиях софинансирования со стороны компании.

АЛЛЕЯ СЕМЬИ

Основной проект — продолжение благоустройства аллеи Семьи, которая входит в большую «зелёную» зону Железногорска вместе с аллеей им. А. В. Варичева и парком им. Н. А. Никитина.

ПАМЯТЬ

Металлоинвест направит средства на ремонт памятного для всех жителей Железногорска места — мемориального комплекса «Большой дуб».

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ

Компания направит 80 млн рублей на благотворительные проекты и реализацию корпоративной программы «Вместе!» в Железногорске. Это организация культурных и спортивных мероприятий, грантовая поддержка социально значимых инициатив

горожан и организаций, развитие волонтерства.

ИНФРАСТРУКТУРА

Регион направит средства на ремонт автомобильных дорог и модернизацию тепловых сетей города.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

МЕДУЧРЕЖДЕНИЯ

За счёт регионального бюджета в Железногорске создадут современную инфраструктуру приёмных отделений городской больницы. Запланировано выделение средств на ремонты и материально-техническое оснащение медучреждений.

КАДРЫ

Металлоинвест продолжит реализацию программы привле-

чения медицинских сотрудников.

ОБРАЗОВАНИЕ

ШКОЛЫ

Регион направит средства на капитальный ремонт школы № 7 и разработку проектной документации для ремонта школ № 10 и № 13.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Продолжится оснащение учебных кабинетов современным оборудованием по программе «Класс 21 века» и реализация профориентационных программ для школьников.

КОЛЛЕДЖИ

Металлоинвест профинансирует ремонт актового зала Железногорского горно-металлургического колледжа. Компания

окажет поддержку этому учебному заведению и Железногорскому политехническому колледжу в рамках программы «Профессионалитет».

СПОРТ

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Металлоинвест профинансирует ремонт стадиона «Горняк», а также строительство детских спортивных площадок в городе.

ДЕТСКИЙ СПОРТ

Компания инвестирует в развитие детско-юношеского и массового спорта в Курской области.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СПОРТ

Металлоинвест продолжит поддержку женского баскетбольного клуба «Динамо» и региональной федерации регби.

300 млн
рублей Металлоинвест направит на развитие городской среды в Железногорске.

ФОРУМ

уточнил, что договорённости помогут диверсифицировать потоки грузов. Сейчас они идут в основном через бассейн Балтийского моря. Мощности транспортных узлов на этом направлении практически исчерпаны. Перенаправив часть составов на порт Мурманска, железнодорожники решат эту проблему.

— Кроме того, по поручению президента и правительства мы участвуем в программе развития Северного морского пути. Соглашение с Металлоинвестом — это увеличение объёма перевозок по важному и стратегическому на сегодняшний день маршруту, — отметил Голомолзин.

Курс на сближение

Металлоинвест и Министерство науки и высшего образования организовали панельную дискуссию, посвящённую кооперации университетов и бизнеса. В сессии также участвовали представители Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Высшей школы менеджмента СПбГУ, Сбера, ВТБ, Газпромбанка и компании «ЭФКО».

Участники отметили, что технологического лидерства невозможно достичь без изменения подходов к подготовке кадров и перенастройки системы высшего образования. Сегодня бизнес говорит не столько о кадровом голоде, сколько о нехватке высококвалифицированных профессионалов.

— Эффективные кадры не появляются в капсте: их подготовка требует участия работодателей, — заявил заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев. — Когда бизнес, образование и наука объединяют усилия, эта интеграция даёт видимые результаты. Государственные программы — от «Приоритет-2030» до создания передовых инженерных школ — уже доказали свою эффективность через конкретные кейсы сотрудничества с промышленными партнёрами.

Для Металлоинвеста стимулом к углублению кооперации с высшей школой стала нехватка уникальных специалистов, способных работать в области «зелёной» металлургии — производства прямовосстановленного железа. В этом году компания и Университет МИСИС запустили пять образовательных треков по бездоменной металлургии — в Москве и филиалах МИСИС в Старом Осколе и Губкине. А в сентябре стартует магистратура «производство металлизированного сырья» — первая в России программа, сфокусированная на технологиях ПВЖ.

— Металлоинвест фактически формирует новую образовательную экосистему. Наши усилия направлены на создание устойчивой инженерной школы, способной обеспечивать предприятия квалифицированными кадрами, готовыми работать с передовыми технологиями и отвечать на вызовы современной промышлен-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

По составу и активности участников Петербургского форума можно определить, куда движется наша экономика. За последние годы меньше стало представителей западных стран, больше — Ближнего Востока. Ожидания от форума полностью оправдались. Всю запланированную работу мы выполнили.

Сотрудничество с РЖД поможет Металлоинвесту увеличить объёмы грузоперевозок через отечественные морские порты

ности, — отметил Олег Крестинин. — Раньше выпускник вуза приходил на производство и доучивался. Сейчас у нас нет времени на дообучение. Мы готовим специалистов с нуля, начиная со школы, и сопровождаем их до выхода на предприятие. Это единственный путь сохранить лидерство и технологическое превосходство. Мы создаём кадровый резерв не только для себя, но и для отрасли в целом.

Как рассказал первый проректор НИТУ МИСИС Сергей Салихов, вуз постоянно «сверяет часы» с бизнесом. Это позволяет оперативно реагировать на потребности работодателя. Например, о подготовке для Металлоинвеста специалистов по ПВЖ и произ-



Заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев подчеркнул важность интеграции бизнеса, образования и науки



У современной горно-металлургической отрасли — в том числе женское лицо, уверена Юлия Мазанова

водству ГБЖ стороны договорились в декабре, а к февралю были готовы учебные программы для образовательных треков.

Природная выгода

Экологическая повестка сегодня — это не только вопрос охраны природы, но и основа устойчивого экономического роста, доверия общества и социальной стабильности. Об этом говорила в своём выступлении на дискуссионной площадке «Сила общества — в сохранении природы» председатель Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, заместитель генерального директора Метал-

лоинвеста по взаимодействию с органами государственной власти Юлия Шабала.

— Экология — это не про краткосрочную выгоду. Ответственный бизнес понимает: инвестиции в модернизацию и соблюдение экологических стандартов — это вопрос репутации, устойчивого развития и здоровья сотрудников. Ведь они живут и работают в тех же регионах, где расположены предприятия, — добавила Юлия Шабала.

Генеральный директор Национального ESG-альянса Андрей Шаронов отметил, что экологическая ответственность становится не просто этическим выбором, а необходимым элементом бизнес-стратегии.

— Мы больше не можем говорить, что устойчивое развитие — это чужая повестка. В России уже сформирована собственная нормативная база. Это не мода, а новая реальность, к которой нужно адаптироваться, — подчеркнул Андрей Шаронов. — Отставание в ESG-трансформации может уже в ближайшие годы закрыть доступ к премиальным рынкам. В этой связи особенно важно, чтобы и крупный, и малый бизнес научился мыслить стратегически и инвестировать в экологические и социальные практики уже сегодня.

Не слабый пол

В последние годы растёт число женщин, занятых в промышленном секторе. Они становятся водителями, токарями, сварщиками, аналитиками и добиваются успеха в профессиях, традиционно считавшихся мужскими. Выступая на открытой дискуссии, посвящённой профессиям будущего, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова отметила, что расширение женского участия в индустрии — ответ на вызовы времени, который позволяет решить вопрос дефицита кадров и ряд социальных задач.

Ранее женщинам законодательно запрещалось работать, например, машинистами локомотивов, операторами горно-металлургического производства. Но в наши дни благодаря автоматизации, внедрению цифровых технологий и искусственного интеллекта условия труда изменились. Многие рабочие места в горно-металлургической отрасли стали не просто безопасными, но и комфортными. А профессии, прежде недоступные или малопривлекательные, — полем для карьерного роста и самореализации женщин. Показательно, что на предприятиях Металлоинвеста работает более 8 тысяч женщин — то есть 25 % от общего числа сотрудников.

Чтобы повысить привлекательность работодателя, компания системно инвестирует в улучшение условий труда. Только в 2024 году Металлоинвест направил 800 млн рублей на обновление непроизводственных помещений, ремонт столовых, модернизацию систем вентиляции, организацию горячего питания для работников удалённых участков. Компания развивает корпоративную медицину, расширяет программы лечения и отдыха, поддерживает городские проекты в области образования, культуры и здравоохранения.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

«Это наш ключевой ориентир»

Почему для Металлоинвеста важно повышать качество жизни в Губкине, Железногорске и Старом Осколе

Местом проведения третьего межрегионального форума «Устойчивое развитие территорий для повышения качества жизни» выбрали Старый Оскол. И это неслучайно: в развитии территории активно участвует Металлоинвест — один из ключевых членов ESG-альянса, занимающегося составлением Индекса качества жизни малых и средних городов.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

— Для нас качество жизни — ключевой ориентир развития территорий, — подчёркивает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — В первую очередь оно включает в себя благополучие человека, его доступ к возможностям для раскрытия личного потенциала.

Индекс качества жизни помогает компании увидеть в конкретном городе проблемные зоны, требующие особого внимания и финансового участия. Металлоинвест учитывает их при подготовке соглашений о социально-экономическом партнёр-



стве с местными и региональными властями. К слову, с 2018 по 2023 годы Старый Оскол улучшил свои позиции в ESG-рейтинге на 48 баллов, Губкин — на 30, Железногорск — на 28. Все три города опережают среднероссийские показатели по таким направлениям, как управление, общество и экология.

Металлоинвест выступил партнёром форума, который собрал представителей регионов Черноземья. Как отмечали в ходе общения на панельных сес-

сиях представители компании, участие в развитии городов, где живут и работают сотрудники, является сознательным и прагматичным выбором.

Сегодня для бизнеса важно не допустить оттока трудоспособного населения в более крупные города, уверен управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

— В Старом Осколе расположено несколько производственных гигантов, и мы конкурируем за трудовые ресурсы, — поясняет он. — Основной задачей стано-

вится привлечение в наш город квалифицированных сотрудников и молодёжи с высоким потенциалом. Конечно, нужно делать территорию удобной и красивой, заниматься экологией. Но этого недостаточно. Мы видим, что молодёжь хочет быть полезной обществу, участвовать в стратегии развития города. И здесь наша задача — не оставаться в стороне, помочь людям в запуске и продвижении социально значимых проектов.

Объединение усилий власти

Участники форума уверены: залог развития городов — объединение усилий власти и бизнеса

С 2018 по 2023 годы
улучшили позиции
в ESG-рейтинге:

Старый Оскол
на 48 баллов,
Губкин — на 30,
Железногорск —
на 28.

и бизнеса — важный фактор развития городов, соглашается глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов:

— Мы видим примеры успешного решения мастер-планов, когда заказчиком выступает крупная компания, такая, как Металлоинвест, — говорит он. — Она дала вторую жизнь таким городским пространствам, как набережная реки Оскол, площадь Победы, Центр современного искусства «Быль».

● БУДЬ В КУРСЕ

Есть проблема? Скажи снабженцу!

Елена Титова

Обновлённый сервис «Скажи снабженцу» в мобильном приложении Металлоинвеста позволяет сотрудникам высказать мнение о материалах, инструментах и запчастях, которые закупает компания.

Кто может вступить в диалог со службой снабжения?

Напрямую обратиться в службу снабжения может любой сотрудник холдинга, независимо от должности. Ему не потребуется составлять служебные записки, акты, предоставлять какие-либо документы. Достаточно зайти в сервис «Скажи снабженцу» и описать проблему или внести предложение.

Зачем компании этот сервис?

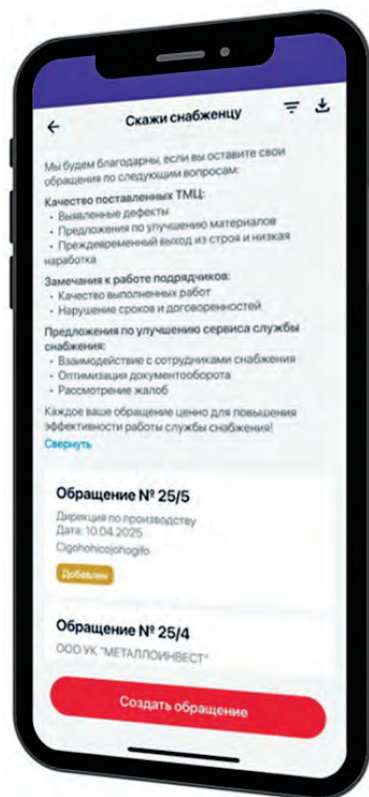
— Закупщикам важно знать, насколько устраивает людей то, что они приобретают. Удобно ли пользоваться инструментами, как долго служат запчасти, хорошо

или нет справляется с задачами подрядчик, — перечисляет руководитель направления устойчивых цепочек поставок Металлоинвеста Мария Ветрова. — Мы хотим наладить диалог и надемся на максимальную открытость сотрудников комбинатов. Обратная связь помогает сделать работу службы снабжения более эффективной. А значит, приносит пользу и работникам, и производству в целом.

По каким темам можно обратиться к закупщикам?

Сегодня через сервис можно направить обращения по следующим темам:

- качество поставленных товарно-материальных ценностей (выявленные дефекты, преждевременный выход из строя и низкая наработка, предложения по улучшению, например, закупка определённой модели инструмента или приобретение материалов конкретного поставщика);



У сервиса в мобильном приложении — интуитивно понятный интерфейс

- замечания к работе подрядчиков (качество выполненных работ, нарушение сроков и договорённостей);
- предложения по улучшению сервиса службы снабжения (взаимодействие с сотрудниками снабжения, оптимизации документооборота, рассмотрение жалоб).

По каким темам обращаться не нужно?

- Не принимаются заявки:
 - о необходимости ремонтов;
 - о необходимости закупки товарно-материальных ценностей или услуг;
 - об увеличении лимитов закупки.
- Для оформления подобных обращений есть свой регламент.

Как воспользоваться сервисом?

Интерфейс сервиса удобен и интуитивно понятен. В правом верхнем углу экрана мобильного

приложения есть соответствующая иконка. Далее следует нажать кнопку «Создать обращение» и заполнить поля (управляемое общество, подразделение, указать материально-технические ресурсы или услуги, детально описать проблему).

Кстати, в приложении можно отслеживать статус каждого вашего обращения. Срок рассмотрения — не более двух недель.

Как закупщики работают с обращением?

После поступления заявки на сервер администратор сервиса назначает ответственного за закупку соответствующих товарно-материальных ценностей или услуг. Рассмотрев обращение и изучив вопрос, этот закупщик подготовит ответ на обращение, в котором опишет, какие меры предприняты для решения проблемы. Ответ проверит и подтвердит администратор — и затем его увидит автор обращения в сервис.

ОПЫТ

▼ Правильность действий при выполнении работ с грузоподъемными механизмами можно отследить и проверить по пунктам

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Термин «чек-лист» можно перевести как «контрольный список». Это перечень пунктов, которые нужно выполнить в заданной последовательности для получения определенного результата. По сути, даже обычный список покупок подходит под это определение.

Вернёмся и оценим

На межбаночном пространстве участка обогащения № 2 фабрики окомкования участника линейного обхода недавно проконтролировали безопасное выполнение работ на высоте.

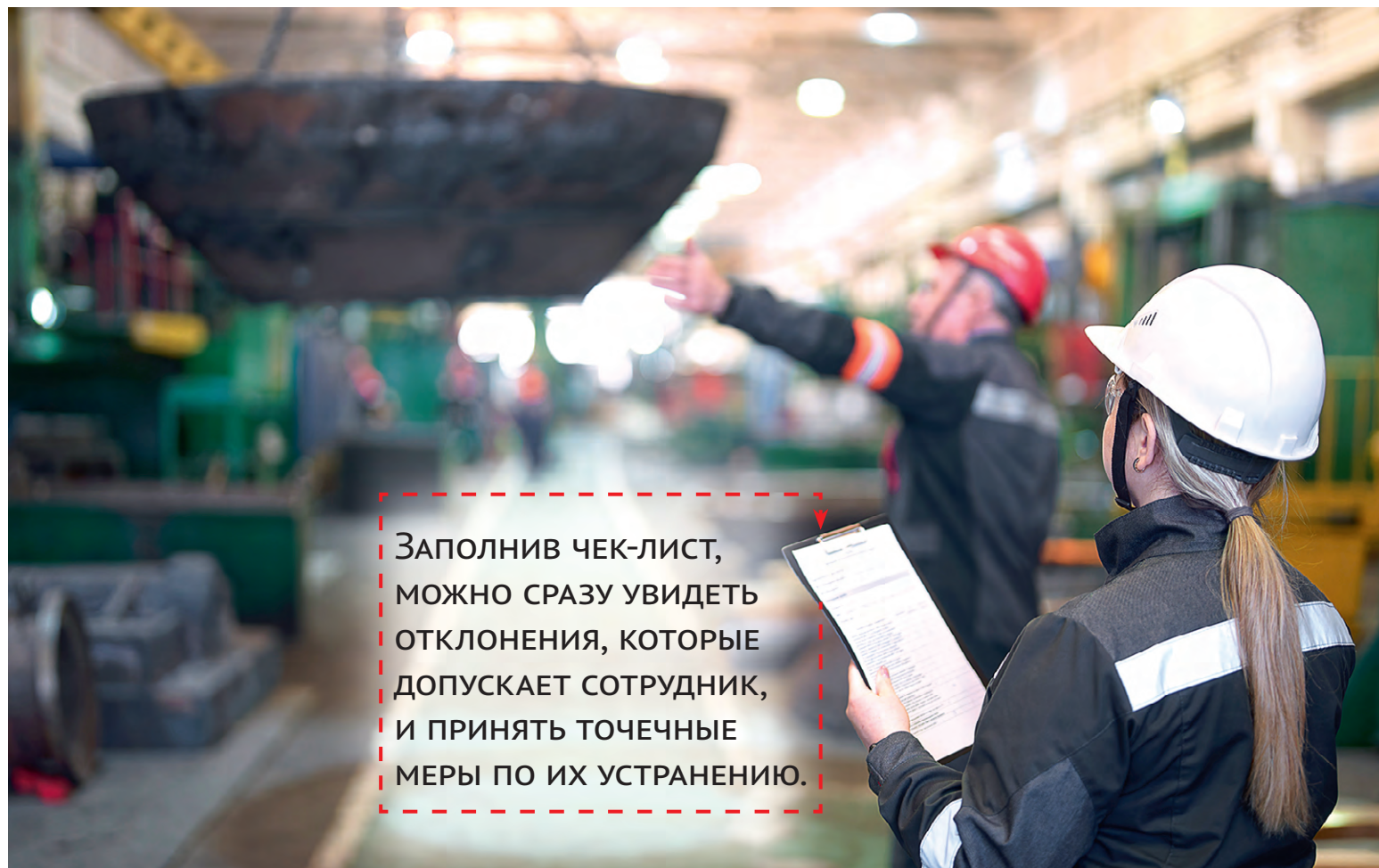
— Чек-лист позволил нам оценить западающие зоны, затем вернуться к ним ещё раз и посмотреть, насколько они улучшились, — уверен специалист по управлению профессиональными рисками МГОКа Игорь Митин. — Например, во время обхода мы обнаружили риск падения в неглубокий незакрытый приямок. В чек-листе сделали об этом пометку. Через некоторое время вернёмся и оценим, как исправили ситуацию.

Аналогичным образом проверили работы с грузоподъемными механизмами на ремонтной площадке экскаваторов рудоуправления.

— Мы оценивали, ограничен ли доступ в зону грузоподъемных работ, освещение на кране, фиксацию грузов, применение сотрудниками СИЗ, строповку грузов, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками Наталья Чистякова. — Проверили грузозахватные приспособления и механизмы. Провели оценку оформления документации.

По её словам, чек-лист — не излишняя бюрократия, а инструмент спасения жизней:

— Он превращает абстрактные правила безопасности в конкретные действия, которые легко контролировать и выполнять.



Заполнив чек-лист, можно сразу увидеть отклонения, которые допускает сотрудник, и принять точечные меры по их устранению.

Контроль по чек-листу

Почему этот документ позволяет свести к минимуму число ошибок на производстве

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Чек-лист безопасного выполнения работ — простой и удобный инструмент контроля сложных производственных процессов. Он представляет собой список, разделённый на две колонки. В первой — перечень всех нормативов, вплоть до мельчайших требований к работнику, во второй — отметка о выполнении. Просто, но эффективно: заполнив чек-лист, можно сразу увидеть отклонения, которые допускает сотрудник, и принять точечные меры по их устранению.

На своём опыте

Преимущество чек-листов оценили и специалисты Рудстроя. Проведя анализ несчастных случаев, они пришли к выводу, что привычных инструментов для повышения уровня культуры безопасности (таких как инструктаж, наряд-допуск и охота на риски) для предприятия недостаточно.

ЧЕК-ЛИСТ ПРЕВРАЩАЕТ АБСТРАКТНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ ЛЕГКО КОНТРОЛИРОВАТЬ И ВЫПОЛНЯТЬ.

— Любое строительство — динамичный процесс. Наши сотрудники начинают смену на одной отметке, а после обеда уже выполняют работы выше на несколько уровней. Везде — разные условия и разные правила, которые надо соблюдать. Поэтому нужен унифицированный перечень критериев оценки безопасной организации работ для любой строительной площадки, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками общества «Рудстрой» Вячеслав Москаленко.

Вместе с представителями компании Tactise специалисты Рудстроя разработали чек-листы, в которых учли все основные моменты строительного процесса. Например, при аудите безопасного выполнения работ на высоте обращают внимание на все аспекты, включая состояние рабочей площадки, исправность подъёмной техники, размещение груза, применяемые СИЗ...

Такие же документы создали для огневых и грузоподъёмных работ. В планах — разработка чек-листа по земляным работам.

Помогает в работе

Чек-лист помогает не только проверяющим. Заглянув в него перед началом работы, сотрудник может проверить все этапы подготовки к ней. Например, оценить состояние страховоч-

ных систем: целостность тросов, карабинов, анкерных точек, наличие и исправность средств индивидуальной защиты. А ещё — проанализировать условия окружающей среды. Ветер, дождь, гололёд, плохую видимость также занесли в чек-лист. Все эти критерии учитывают в обязательном порядке.

Документ помогает не упустить из виду важные детали, а значит, повысить качество выполнения работ. Это актуально как для новичков, так и для опытных сотрудников.

— Даже те, кто проработал на производстве не один десяток лет, могут упустить важную деталь в условиях стресса, усталости или спешки. Чек-лист исключает «забытые» шаги, — поясняет главный инженер управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Роман Хромычкин. — Кроме того, с его помощью легче избежать повторяющихся ошибок. Применяя чек-листы, руководители видят, какие промахи чаще всего допускают работники.

Вместе с руководителями МГОКа, подразделений и другими специалистами Хромычкин участвовал в линейном обходе на участке разделки металлургического лома управления по производству запасных частей. Правильность действий выполнения огневых работ оценивали по чек-листу.

— Мы проверили площадку,

резаки, места хранения оборудования, бытовые условия газорезчиков, наличие спецодежды, средств пожаротушения, зону работ, маршруты передвижения, — перечисляет Роман Хромычкин. — Все эти пункты отразили в чек-листе. На мой взгляд, документ лучше адаптировать под условия каждого конкретного цеха. Тогда он станет ещё более точечным.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА



Один из первых полётов тяжёлого бомбардировщика Boeing Model 299, более известного как «Летающая крепость», завершился трагедией. Во время испытаний в 1935 году самолёт упал и загорелся. Погибли двое из пяти членов экипажа, в том числе очень опытный пилот. При анализе причин аварии выяснилось, что машина была исправной. Но управление ею оказалось слишком сложным даже для профессионального лётчика. Стало понятно, что экипаж не в состоянии запом-

нить и проконтролировать все процессы, которые происходят в воздухе. Производитель нашёл выход: создал подробный список для пилотов, в котором подробно указал все их действия перед взлётом, при взлёте, в полёте и при посадке. Это было верным решением: чек-листы позволяли запоминать большой объём информации, систематизировать работу и контролировать её результаты. Поэтому они быстро нашли применение и в других сферах.

УВЛЕЧЕНИЕ

ЕДИНСТВО ЛОДКИ

Почему лучшие «рафтеры» спускаются по реке молча

Их тренировки практически ежедневно проходят на реке Осколец, рядом со спорткомплексом «Золотые перчатки». Слыша дружные удары вёсел по воде, старооскольские рыбаки порой ворчат. Они не знают, что эти мальчишки и девчонки не развлекаются, а готовятся к покорению горных рек.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и из архива
Федерации спортивного
туризма «Штурм»

«Штурм» по-старооскольски

Если говорить простыми словами, рафтинг — это сплав по горной реке на особой надувной лодке — рафте. Воспитанники Федерации спортивного туризма «Штурм» и одноимённой старооскольской команды называют себя «рафтерами» — с буквой ё вместо нормативной е и ударением на второй слог.

В Старом Осколе необычный и суровый вид спорта развивают с 2012 года. Вместе с другими тренерами рафтеров более десяти лет готовит Вера Малахова. Ещё в детстве она увлеклась спортивным туризмом, затем постепенно приобщилась к рафтингу, и сегодня уже не мыслит себя без этого вида спорта.

«Штурм» — это около 70 старооскольцев от 8 до 18 лет. Рафтеры в возрасте 12-15 лет (девочки) и 15-18 лет (парни) формируют мужскую и женскую команды. И уже соревнуются на равных с лучшими спортсменами страны.

Речная Россия

Главная точка притяжения для участников «Штурма» — Горный Алтай.

— Реки здесь сильные, стремительные, труднопредсказуемые, — рассказывает Вера Малахова. — Катунь, Чуя, Сема — неподготовленный человек даже на их берег выходит с опаской. Но «рафтеры» их и любят за трудный, взрывной характер.

У каждой реки свой нрав. Определяют его рельеф, полноводность, пороги и ямы, траектория русла. А вот большая глубина реки спортсменов волнует мало: гораздо важнее, например, из каких камней сложены её берега, пороги и уступы. Если валуны округлые, спуск проще. Если края камней острые, то о них запросто можно пропороть лодку. И самая главная визитная карточка горных рек — температура. Все они — очень холодные, особенно осенью и весной.



▲ Спуск на рафте — момент высшего напряжения сил и ума

Спринт, слалом, гонка

График жизни рафтеры выстраивают по соревнованиям. Основной каскад состязаний в России приходится на весну (когда реки ещё полны «большой» паводковой водой) и богатой на дожди осенью. Каждый год старооскольцы посещают примерно восемь соревнований.

— Это не ради наград, — поясняет капитан команды. — Такие спуски знакомят ребят и девочек с новыми реками и опытом соперников, заставляют выкладываться по полной и расти над собой. Ну, и чем больше соревнований, тем они привычнее: предстартовый мандраж меньше!

Соревнования по рафтингу состоят из четырёх дисциплин. Первая — спринт: какая команда быстрее спустилась на 300-метровой дистанции, та и победи-

ла. Вторая часть — параллельный спринт. Здесь команды соперники не просто играют в догонялки: рафтерам надо обогнуть размещённые по кругу буйи, помешав это сделать лодке соперника.

Самая трудная часть соревнований — слалом. В этой дисциплине спортсменам нужно пройти, побеждая течение, пороги и водопады, несколько пар расставленных по дистанции узких ворот. Мало попасть в их створ — надо это сделать, не зацепив ворота лодкой, веслом, рукой или жилетом. Завершает борьбу, проверяя участников на выносливость, длинная — до 20 км — гонка.

— Вам бывает страшно?

— Зависит от реки, — отвечает Вера Малахова. — Но в любом случае после старта и первых гребков волнение пропадает!

В 2022 году федерация «Штурм» одержала победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» и организовала сплавы на байдарках для многодетных старооскольских семей.

Силой и умом

Насколько тяжёл этот спорт? «Рафтеры» признаются: даже полутораминутный спринт выбирает из организма все силы подчистую. Длинная дистанция — тоже не мёд, потому что даёт долгую нагрузку ногам. При этом рафтинг — это соревнование не только сильных, но и умных.

— Главное отличие от других видов спорта в том, что мы имеем дело с могучей стихией, — говорит Вера Малахова. — Наш главный друг и главный соперник — река. Спускаясь, мы каждую секунду прогнозируем, как она поведёт себя в следующий момент, и встраиваем себя в её течение.

Но даже знание реки не сильно поможет членам команды, если они не будут действовать, как единый организм. В лодках — по четыре и шесть человек, и каждый — со своим веслом. В каждом рафте есть носовой гребец, который задаёт темп. Короткие команды, если нужно, подаёт капитан: например, просит увеличить темп или повернуть.

Но главный секрет единства лодки — в многочасовых и многодневных тренировках. Тогда начинаешь не только читать реку, но и понимать товарищей с полуслова, по жестам и движениям. Вершина мастерства — когда команда проходит спуск молча, без единого слова!

Образ жизни

Рискам горного спуска старооскольцы противопоставляют за-

боту о безопасности. На голове у гребца — шлем, на теле — обязательный спасательный жилет. Холод наших рек добавляет к снаряжению неопренированные гидроботинки, термобельё, непромокаемые брюки и куртку. Даже если рафт перевернулся (такое иногда случается), гребцы остаются сухими.

Любое путешествие на соревнования — само по себе приключение. С собой надо взять лодки, снаряжение, одежду, походную кухню и баню. Стоит это недёшево, и «рафтеры» ценят, когда их поддерживают. Например, нынешней весной «Штурму» помог Металлоинвест, оплативший горючее для командного автобуса до Алтая и обратно. И не зря: по итогам проходившего там первенства России старооскольцев включили в состав сборной страны на 2026 год.

Рафтинг становится для этих ребят и образом, и школой жизни. Рафтеры не только учатся грести, развивая силы мышц и остроту ума: вместе они готовят лодки к спускам, ставят палатки и работают у походной кухни, проводят уютные вечера у костра. А дома вгоняют в ступор мам, без напоминания моя посуду или готовят вкусный ужин на всю семью.

— Да, это экстремальный вид спорта! — признаёт Вера Малахова. — Но наши дети закаляются, узнают свою страну, учатся ценить природу и друг друга. А когда трудный спуск пройден, у многих на глазах слёзы радости: мы справились! Это настоящее счастье!

▼ Перед спринтом на горных реках рафтеры оттачивают навыки на старооскольском водоёме



КРУПНЫЙ ПЛАН

Что помогает
ей управлять
«вертушками»
и сотней
людей

12 фактов о диспетчере Надежде Белоусовой

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Факт № 1. Выбрала перспективную профессию

В школе Надежда Белоусова с удовольствием изучала иностранные языки. Учителя сулили ей будущее переводчика. Но старшеклассница рассудила иначе. Поступила в горный техникум (ныне Губкинский горно-политехнический колледж), чтобы получить перспективную профессию и работу на Лебединском ГОКе. И стала поездным диспетчером.

Факт № 2. Поднялась по карьерной лестнице

Выпускница техникума начала оператором поста централизации на разгрузочных станциях. Затем уже в качестве станционного диспетчера прошла хорошую профессиональную школу на станции «Кварцитная». Научилась быстро принимать решения и руководить движением железнодорожных составов. В прошлом году стала поездным диспетчером.

Факт № 3. Работает в режиме многозадачности

На пульте в центральной диспетчерской управления железнодорожного транспорта Надежда Белоусова анализирует большой объём данных. Следит за двумя



▲ Переговоры, графики, данные с мониторов — поездной диспетчер Надежда Белоусова успевает всё

экранами компьютеров: на одном контролирует транспорт в карьере, на втором — работу экскаваторов. По видеокамерам наблюдает разгрузку, а также движение порожних составов под погрузку. Отвечает по четырём телефонам и трём рациям.

Попутно заполняет журналы прицепки-отцепки думп-каров и графика исполненного движения, книги предупреждения и диспетчерских приказов. Пишет чернилами разных цветов: зелёным обозначает скальную вскрышу, синим — руду, красным — неисправности.

Факт № 4. Управляет «вертушками»

Поездной диспетчер контролирует перемещение подвижного состава — так называемых «вертушек» — из карьера на отвалы или фабрику дробления и распределения руды. Отвечает за погрузку руды, скальной и рыхлой вскрыши, песка и щебня.

Факт № 5. Руководит людьми

В подчинении у Белоусовой

восемь станционных диспетчеров и 32 локомотивные бригады, в каждой — машинист электровоза и его помощник. Поначалу в новой должности пришлось проявить настойчивость, чтобы указания выполнялись без отклонений. За год нашла к коллегам подход: рабочий процесс идёт и отношения в коллективе наладились.

Факт № 6. Помогает коллегам зарабатывать

От точных и своевременных действий поездного диспетчера зависит выработка и размер заработной платы машинистов электровоза. Зевать нельзя: нужно обеспечить работой и вовремя отправить под погрузку или разгрузку.

Факт № 7. Регулярно подтверждает квалификацию

Специфика работы, ответственность за жизни людей и непрерывность производства требуют постоянного совершенствования. Надежда Белоусова регулярно проходит аттестации и сдаёт экзамены на знание технологических и поездных инструкций, по охране труда и промышленной безопасности, других профессиональных аспектов.

Факт № 8. Любит тишину

После смены поездной диспетчер полчаса проводит в тишине — наедине с собой. А шумным компаниям предпочитает пешие прогулки с близкими в лесу или в парке.

Факт № 9. Гордится детьми

С мужем Василием воспитывает двух дочерей. Милена уже выбрала профессию: в прошлом году поступила в один из лучших медицинских вузов страны — на «бюджет». А девятилетняя Полина о призвании ещё не задумывается, зато поддерживает мамино увлечение плаванием: вместе ходят в бассейн.

Факт № 10. Окружает себя красотой

Надежда Белоусова считает, что день сложится удачно, если начать его на позитиве и... с причёской и макияжем. Окружает себя цветами: дома лелеет орхидеи, розы и лилии.

Факт № 11. Путешествует к побережью

Сотрудница комбината любит знакомиться с новыми уголками страны и мира. Обязательное условие путешествия — тёплое море. Вместе с семьёй уже бывала в Дубае, Турции, Египте. И, конечно, исследовала Черноморское побережье России.

Факт № 12. «Организовала» зоопарк

В доме у Надежды Белоусовой живут кошка Жужа, дворняжка Филя, русская гончая Закат, рыбки во главе с сомом и эксклюзивные голуби, которых глава семьи привозит из разных уголков страны.

▼ Лучший отдых — в домашнем уюте в компании с младшей дочерью Полиной



«Нисколько не жалею, что стала поездным диспетчером. Работаю в дружном женском коллективе и руководжу мужчинами. Сменный график позволяет проводить время с семьёй. Чего ещё желать для счастья?»

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Давайте раскрасим повседневность»

Как превратить город в произведение искусства

За несколько лет художница и дизайнер Дарья Назарова доказала: участвовать в преобразении Железногорска может каждый.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Творческие истоки

Рисовать она начала с детства. Стоило дать маленькой Даше краски и бумагу — и она тут же с головой погружалась в собственный красочный мир на долгие часы.

— Я рисовала всё: портреты, цветы, девочек и мальчишек во дворе. Могла бесконечно воплощать на бумаге свои фантазии, — вспоминает Назарова.

Увлечение определило выбор места учёбы: сначала — художественная школа, затем — художественно-графический факультет университета.

Город меняет... каллиграфия

В декретном отпуске с третьим ребёнком Дарья открыла для себя каллиграфию.

— Меня потрясли работы современных художников, монументальные полотна, дерзкие идеи, — вспоминает она. — Я смотрела видео, впитывала каждое слово мастеров, училась держать кисть.

Вдохновившись, она решила перенести это искусство на улицы Железногорска. Вместе с художницей Юлией Тайгой они создали первые росписи: «Совушку», «Собаку» на въезде в город, мотивирующие цитаты у школы № 5.

— Со стороны кажется, что мы просто рисуем буквы, — поясняет она. — На самом деле, это интенсивная работа мозга и тела. Каллиграфия развивает воображение у детей и даже помогает пожилым в профилактике болезни Альцгеймера.

Каждый её объект несёт свой особый смысл. Например, пёс на фасаде — символ дружелюбия, тепла и гостеприимства.

— Теплопункт был серым и унылым, а его окна смотрели на город, словно с укором. Мы превратили их в стильные очки, — смеётся Назарова.

Искусство — для всех

В июле 2020 года Дарья создала одну из первых масштабных росписей — мурал в память о моряках-подводниках на бетонной стене.



▲ В рабочей мастерской Дарьи Назаровой — уютно, как дома

— Когда мужчина пошёл к стене, взглянул на работу и заплакал, мы поняли: всё получилось, память о героях останется в сердцах, — говорит Дарья.

Эти проекты стали началом партиципаторного искусства — совместного творчества горожан. Железногорцы с радостью откликались на призыв, брошенный Дарьей в социальных сетях, украшать город. Одни грунтовали стены, другие наводили порядок, а самые смелые разводили краски и помогали художнице творить.

Три года «На высоте»

Декрет стал для Дарьи Назаровой временем создания творческого пространства «На высоте». Этот проект стал одним из победителей грантового конкурса.

— Я хотела собрать мам Железногорска, чтобы они общались, творили, наполнялись идеями. И несли эту радость домой, своим близким, — объясняет она.

За три года в скромной творческой мастерской, расположенной на самом верхнем этаже одной из железнгорских многоэта-

жек, побывали более 150 мастеров и тысячи гостей. Это помещение стало своего рода семейным арт-хабом с мастер-классами по каллиграфии и линогравюре, литературными встречами и выставками.

◀ Окна теплопункта художники превратили в стильные очки



▲ «Железногорск — мой дом», — утверждает работа на стене одного из зданий города

◀ Совушку полюбили все горожане

Мозаику сложил весь город

Не так давно проект художницы «У нас будет мозаика» победил в конкурсе грантов в сфере науки и искусства. Чтобы подробнее

изучить это направление, Дарья даже съездила на стажировку в Тюмень.

— Современная мозаика отличается от советских монументальных панно, — поясняет Назарова. — Когда в создании объектов участвуют горожане, стирается грань между художником и зрителем. И уже на этапе создания мозаичной картины она становится для них родной и близкой.

Первой «мастерской» Назаровой в Железногорске стал Музей природы. Местные власти разрешили инициаторам проекта разукрасить фасад. Их энтузиазм оказался заразительным: железнгорцы приходили в мастерскую целыми семьями, с друзьями. Все хотели приложить руку к новой городской достопримечательности.

— Мы изобразили местных животных: квакшей, лягушек, куропаток, соловьёв, красно-книжных выхухоль, дятлов и чёрных аистов. А ещё — доисторических аммонитов. А ближе к окончанию работ добавили в сюжет kota, который жил рядом и постоянно приходил к нам во время работы, — улыбается художница.

За десять дней участники проекта уложили 50 фрагментов мозаики из смальты — специально запечённого стекла.

Железная гора

Сейчас Дарья Назарова экспериментирует... с рудой.

— Знакомый работник Михайловского ГОКа позвонил: «Даша, мы добыли такую красивую руду — в ней перлит сверкает! Тебе принести?» Конечно, я согласилась! — рассказывает она.

Художница загорелась идеей создать новый арт-объект — пирамиду из руды «Железная гора» высотой 2 метра.

— Это наше «докембрийское золото» — символ идентичности Железногорска, — считает Назарова.

Проект стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В ближайшее время в городе появится рудная мастерская «Место рождения», где все желающие смогут помочь воплотить смелую идею в жизнь. Новую городскую достопримечательность установят на Аллее Варичева накануне Дня металлурга.

АКТУАЛЬНО

Трудности не остановят

Какие вопросы обсуждают на днях информирования



200 млн рублей

направила компания на программу санаторно-курортного лечения работников в здравницах Кавказа и других регионов.

168 млн рублей

составили инвестиции в обновление помещений непроизводственного назначения в 2025 году. Ещё 117 миллионов рублей пошли на ремонт и оснащение столовых.

~8 000

работников и мастеров комбината уже прошли оценку эффективности работы в этом году. 95 % из них получили категории А, В и С. Средний уровень повышения их дохода по итогам оценки составил 10,2 %.

◀ Новый управляющий директор Лебединского ГОКа Сергей Напольских на информационных встречах отметил, что больше всего во взаимодействии с коллегами ценит честность и открытый диалог

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Вместе — к новой культуре

В подразделениях Лебединского ГОКа продолжаются дни информирования. Новый управляющий директор комбината Сергей Напольских знакомится с сотрудниками и рассказывает о том, что ждёт коллектив в ближайшем будущем.

— Несмотря на ряд объективных трудностей в отрасли, у нас есть задача удержать Лебединский ГОК на позиции лидера. Чтобы никто не мог нас обойти по объёмам и эффективности производства, — подчеркнул руководитель во время встречи с работниками фабричного комплекса. — Как будем это делать? Развивая производственную культуру. Её базовые принципы — работать безопасно, надёжно и эффективно.

Здесь большую роль играют сотрудники: не проходить мимо рисков, приостанавливать небезопасные работы, подстраховывать и беречь друг друга. Такое же отношение, добавил Сергей Напольских, должно быть и к оборудованию: по-хозяйски следить за исправностью, правильно обслуживать, вовремя выводить в ремонт и не допускать перегрузок, которые ведут к простоям.



◀ Вопросы сотрудников обычно касаются условий труда

Стабилизировать процесс

В подразделениях Лебединского ГОКа развернули программы по стабилизации технологического процесса. Например, работу горно-транспортного комплекса улучшают за счёт обновления парка техники, объединения диспетчерских. На фабрике окомкования развернули масштабные ремонты обжиговых машин, применяя новый подход к планированию и организации работ.

Чтобы модернизировать систему транспортировки руды, важно наладить бесперебойную работу комплекса циклично-поточной технологии. В первом полугодии уже достигли успехов

по отладке конвейерной ленты и смогли увеличить производительность тракта.

В дальнейшем, когда функции ЦПТ наладят, лебединцы приступят к обновлению железнодорожной сети карьера. В частности, к демонтажу станций «Кварцитная», «Скальная» и прилегающих путей, чтобы ввести этот участок рудной чаши в разработку.

Открыты для обсуждений

Движущей силой изменений управляющий директор считает именно коллектив. Во взаимодействии с коллегами Сергей

Напольских больше всего ценит честность и открытый диалог. Поэтому просит смело задавать вопросы. А если нужен личный разговор — предлагает записываться на встречу: его двери открыты. Помимо этого, есть возможность решать проблемы, обращаясь к начальникам подразделений.

— Для меня такие встречи важны: можно узнать подробно о состоянии дел, задать вопросы, — улыбается машинист мельницы обогатительной фабрики Александр Гранков. — Уверен: если возникнет какая-то рабочая проблема, легко смогу записаться на приём к своему руководителю или директору, и мне помогут её быстро решить.

● СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Работать нужно с комфортом

На информационных встречах сотрудники задают руководителям множество вопросов. Публикуем несколько наиболее актуальных вопросов и ответы на них.

В цехе хвостового хозяйства обогатительной фабрики некоторое время назад закрыли столовую, а затем и буфет: говорят, что не хватает работников... У нас есть только продукт-мат, но хочется всё-таки полноценный горячий обед. До ближайших столовых добираться дольше, чем позволяет время перерыва, да и неудобно. Можно ли открыть в нашем цехе хотя бы буфет?

Сергей Напольских, управляющий директор ЛГОКа:
— Обсудим ситуацию с руководством Торгово-производственного объединения и посмотрим, как её исправить. Вопрос берём на строгий контроль.

В помещении фабрики окомкования, где круглосуточно дежурят электрики, не работают кондиционеры — очень душно. Такая проблема есть и у других коллег по подразделению. Когда планируют починить кондиционеры?

Алексей Шатохин, начальник ФОК:
— Уже провели ревизию и составили список всех кондиционеров, которые нужно отремонтировать или заменить. Есть график обслуживания. Первым делом приступили к ремонтам охлаждающего оборудования на кранах в горячих цехах: для машинистов комфортная температура в кабине критична. Как только закончим работу здесь, последовательно будем ремонтировать кондиционеры в других точках.

В цехе обогащения на первом и втором участках стоят сатураторы (аппараты для газирования питьевой воды — прим. ред.), но ни один из них не работает. Будут ли их ремонтировать?

Евгений Герасименко, начальник ОФ:
— В начале мая провели осмотр всех сатураторов. Часть уже не подлежит восстановлению: отработали большой срок, а заводы-изготовители уже не существуют. Мы подготовили корректировку на закупку новых агрегатов. Но поставка будет не раньше, чем в конце лета. Чтобы компенсировать проблему, дополнительно выдаём бутилированную воду — газированную и без газа. Также отремонтировали все питьевые фонтанчики на участках.

Сотрудникам, которые живут в микрорайоне Хмельёва в Старом Осколе, сложно добираться домой. На комбинат нас забирает проходящий автобус, который идёт с железнодорожного вокзала на промплощадку. Но обратно везёт немного другим путём. В итоге приходится частично добираться своим ходом. Домой с дневной смены приезжаем в лучшем случае около 10 вечера...

Сергей Напольских, управляющий директор ЛГОКа:
— Пересмотрим график движения и загруженности автобусов. Уверен, не проблема немного скорректировать маршрут одного-двух рейсов и сделать так, чтобы они проезжали через этот микрорайон. Главное, чтобы нашим сотрудникам было удобно.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

«Водная башня»
прослужит долго

Как красный риск помог обновить градирню и улучшить её обслуживание.

Важное звено

Многие подразделения комбината применяют в технологическом процессе сжатый воздух. Его производит центральная компрессорная станция теплосилового цеха энергоцентра Лебединского ГОКа.

Каждый из компрессоров ежедневно поставляет 13 тысяч кубометров сжатого воздуха. При такой интенсивной нагрузке они нагреваются. Чтобы агрегаты не выходили из строя от высоких температур, их охлаждают водой, поступающей с насосной станции. Но в процессе образуется горячая вода. Что с ней делать?

На помощь приходит градирня. Эта установка использует приток атмосферного воздуха, чтобы понизить температуру воды. После чего техническую жидкость возвращают в прямую насосной станции и снова используют для охлаждения компрессоров. По сути, градирня — важное звено для стабильного производства сжатого воздуха. Но из-за износа конструкций обслуживать установку со временем стало небезопасно.

Непрочная конструкция

Необходимость капремонта градирни, построенной в 1973 году, обсуждали давно, но ограничивались небольшими обновлениями. До тех пор, пока в августе 2023 года не провели на участке «охоту на риски».

— С Сергеем Тарасовым, который тогда был специалистом по управлению рисками в энергоцентре, провели тщательный обход. И нашли «красный» риск: из-за влажности железобетонные и металлические конструкции градирни подверглись сильной коррозии. Они могли обрушиться и нанести вред персоналу: слесари-ремонтники и машинисты компрессорных установок регулярно проводят осмотр оборудования, регулировку давления воды с помощью запорной арматуры, — поясняет мастер компрессорной станции Алексей Семькин. — Сразу же внесли риск на портал ОТИБ. Проект обновления градирни включили в бюджет капитальных ремонтов зданий и сооружений.

Двигатель изменений

Реконструкция заняла полгода — с октября 2024-го по апрель 2025-го.

— Подбирали новые, более износостойкие материалы. Например, внешнюю обшивку градирни из металлического профлиста и внутренние перегородки из шифера заменили на стеклопластик, — рассказывает Алексей Семькин. Подрядчики не только увеличили срок службы градирни, но и сделали её обслуживание безопаснее. Они восстановили все непрочные железобетонные колонны и металлические конструкции здания. А вместо железобетонных плит кровли установили рифлёный настил, который устойчив к воздействию влаги и не даёт поскользнуться. Заменяли ограждения и лестницу — теперь персонал поднимается на верхнюю площадку по надёжным ступеням. Так «охота на риски» и эффективная работа портала по ОТИБ помогли решить давнюю проблему, сохранить жизнь и здоровье сотрудников, сделать их труд более комфортным.

▼ Рифлёный настил кровли устойчив к воздействию влаги и не даёт поскользнуться, а прочное ограждение защитит от падений



Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Семеро умелых

Как машинисты буровых установок соревновались в мастерстве



Анна Шишкина
Фото Николая Рыбцева

Профессиональные соревнования буровиков на комбинате возродили после перерыва в несколько лет. Потому настройка у организаторов и участников было приподнятым.

— На буровом участке в карьере работают 118 машинистов буровых установок. Все — профессионалы. Чтобы определить лучшего из лучших, для участия в конкурсе выбрали семерых, — говорит начальник буровзрывного управления Андрей Монаков.

С прицелом на перспективу

Сначала участники испытаний отвечали на вопросы о технологии бурения, охране труда и промышленной безопасности.

— По этим темам мы периодически проходим обучение. Но тест был с подвохом: требовалось вдуматься в формулировку. После смены это непросто, — говорит машинист бурового станка Артур Сердюцкий.

Как отмечает главный специалист по оценке и развитию персонала комбината Евгения Семенова, участникам будущих конкурсов есть к чему стремиться — пока никому не удалось полностью одолеть заковыристые вопросы. С результа-



▲ У 120-тонной буровой установки управление — дистанционное

том 24 правильных ответа из 30 лучшим в теории стал Игорь Рябитченко.

Рука на пульте

Концентрация потребовалась и на практическом задании по позиционированию буровой установки. Надо было переместить её на нужную точку, а потом выровнять по горизонтали. От точности выставления агрегата в рабочее положение зависит не только правильность бурения вертикальной скважины, но и исправность оборудования — любой перекос грозит поломкой.

Перемещали 120-тонную установку с помощью... пульта управления. Отзываясь на его сигналы, буровой станок весьма шустро двигался по площадке. Снаружи судьи следили за временем и правильностью выполнения операций: движения, разворотов, установки домкратов, подачи сиг-



▲ Сергей Наумов умеет быстро и без ошибок работать разных установках

налов. А вот точность горизонтирования фиксировали по приборам в кабине.

Казалось бы, рутинные операции. Но на конкурсной «трассе» выполнять их сложнее из-за волнения. Кто-то забыл подать сигнал, кто-то не переключил скорость, даже фальстарт зафиксировали.

— Как и с легковым автомобилем, стиль управления зависит от водителя. Каждый машинист работает по-своему: кто-то быстрее делает, кто-то тщательнее. На конкурсе оцениваем индивидуальный результат, а в смене — общий итог работы бригады, — поясняет начальник бурового

участка карьера Александр Золотых.

Быстрее и правильнее с практическим заданием справились Андрей Судаков и Сергей Наумов. А вот по сумме баллов за два этапа конкурса лучший результат у Сергея Наумова. На втором месте Артур Сердюцкий, а на третьем — Игорь Рябитченко.

— Все ребята достойные. Сегодня мне повезло больше, — скромничает победитель и признаётся: — Я работаю на более современной машине, она гораздо больше и мощнее. Там всё по-другому. Но и на подобной установке раньше трудился.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Фокус с экскаватором

Машинисты продемонстрировали ювелирную точность в обращении с многотонной горной техникой

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Кандидатов для участия в конкурсе профессионализма среди машинистов экскаватора определяли начальники участков. Из 319 человек, работающих в карьере и на отвалах, семеро боролись за звание самого умелого.

— Для людей со стажем конкурс — это подтверждение квалификации, их умения работать чётко по инструкциям, эффективно и безопасно. А для молодёжи — возможность попробовать свои силы и поучиться у старших коллег, — считает начальник рудоуправления Сергей Булгаков.

Строго по паспорту

Первое задание — теория: 70 вопросов в билете и 45 минут на решение. Алексей Ачкасов завершил «экзамен» первым. И ему же предстояло первым сесть за рычаги 15-кубовой горной техники для выполнения одной из частей практического задания — погрузки руды в 240-тонный автосамосвал.

Судьи фиксировали не только скорость заполнения машины сырьём, но и соблюдение паспорта погрузки: не укладывать больше 230 тонн и следить за тем, чтобы горная масса лежала в кузове ровной пирамидой, без перекоса на одну из сторон. За правиль-



▲ Победитель соревнований Владимир Дорошев считает, что помогли опыт и знания, полученные от отца

ность начисляли дополнительные баллы.

— Выступать первым всегда трудно, тем более что работаю на восьмикубовом экскаваторе, — рассказывает Алексей Ачкасов. — Управление такое же, но нужно было приспособиться к большим габаритам. Хорошо, что дали пару минут потренироваться перед стартом.

Тихо и ювелирно

Вторая часть практического задания — перевесить железное

кольцо с одной стойки на другую с помощью ковша. Снаряд по размерам приличный — с гимнастический обруч для взрослого человека. Но и «лопата» у экскаватора в несколько раз больше! Надо ещё не уронить стойки и повесить кольцо так, чтобы не упало — иначе задание не засчитают.

Ювелирную точность продемонстрировал самый молодой участник — Евгений Стебаков, который трудится в карьере чуть больше года. Движения выполнял аккуратно, не спеша.



▲ Перевесить кольцо со стойки на стойку огромным ковшом — вот такая производственная акробатика!

В это время экскаватор вёл себя так тихо — даже не верилось, что перед жюри многотонная машина высотой с пятиэтажный дом! Сказывается серьёзная подготовка Евгения под присмотром отца — профессионального экскаваторщика. И талант: уже после четырёх месяцев работы Стебаков самостоятельно управлял горной техникой.

— В повседневной погрузке мы такие трюки, конечно, не делаем. Было непросто, учитывая габариты машины. И немного сбивали с ритма подсказки коллег, которые были со мной в кабине, — делится впечатлениями конкурсант. — Но всё получилось. Думаю, отец за меня порадует.

Победил опыт

Конкурсный дебют для Евгения Стебакова получился результативным — третье место. Вторым стал Алексей Ачкасов. Звание лидера заслужил машинист со стажем в четверть века — Владимир Дорошев.

— Помог опыт: успел «поручить» разными моделями экскаваторов с объёмом ковша от шести до пятнадцати кубов, — поясняет он. — И много перенял от отца, который более 40 лет трудился в карьере, возглавлял бригаду экскаваторщиков. Думаю, моя победа — это и его победа тоже!

Вручение наград провели прямо в карьере: лидеров поздравил начальник рудоуправления Сергей Булгаков.

● РЕМОНТЫ

Обновления на ФОК

На комбинате «омолодили» ещё одну обжиговую машину

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

На фабрике окомкования Лебединского ГОКа продолжают плановые десятисуточные ремонты. На днях здесь завершили обновление обжиговой машины № 3 и дополняющих агрегатов.

Шаги к цели

Сотрудники фабрики, ремонтных подразделений комбината вместе с персоналом подрядных организаций выполнили огнеупорные работы по футеровке, обновили уплотнение, тепловой контур, си-

стему охлаждения, поменяли изношенные детали, ленты на конвейерах, металлоконструкции. Специалисты восстановили аспирацию, герметичность газоходов, заменили дымосос. Обновили парк обжиговых тележек: установили 30 новых, 50 — отремонтировали.

— Большая задача, которую удалось выполнить во время этого ремонта, — замена одного из чашевых окомкователей и грохота, — отмечает руководитель группы по восстановлению работоспособности фабрики окомкования Иван Гузиев. — Уверен, что эти шаги помогут фабрике выйти на плановую производительность.

Успеть за шесть дней

Один из пяти чашевых окомкователей, обеспечивающих обжиговую машину № 3, уже не мог производить сырьё окатыши в нужном объёме и качестве. Специалисты решили капитально отремонтировать основу: подвенцовую шестерню, редуктор и опоры, а сам «барабан» заменить. По чертежам проектировщиков комбината новую чашу изготовили в Китае и по частям доставили на предприятие.

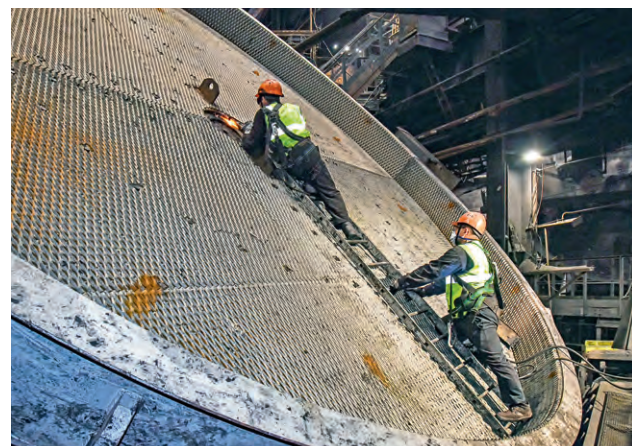
— Окомкователь находится в труднодоступной зоне цеха, а над ним — действующий конвейер. Поэтому работали в теснённых

условиях, — говорит производитель работ подрядной организации Александр Чуриков. — Были сложности и с демонтажем: за десятилетия агрегат «прикипел» к приводной части венца.

Бригады из шести человек трудились в две смены. Чтобы заменить приводную часть, венец и установить две получашки, им потребовалось меньше недели.

Миллиметровая точность

На втором участке грохочения заменили отработавший ресурс грохот, который входит в комплекс отремонтированной в апреле обжиговой машины № 2.



▲ За шесть суток подрядчики демонтировали старый и установили новый чашевый окомкователь

— Суммарный вес агрегата без навески — около 20 тонн. Провозили в миллиметрах от других конструкций, труб аспирации и коммуникаций. Работа ювелирная, — резюмирует главный специалист группы по восстановлению ра-

ботоспособности фабрики окомкования Дмитрий Жуков.

В сентябре лебединцы планируют вывести уже на капитальный ремонт обжиговую машину № 4, а также заменить ещё один чашевый окомкователь.

В КОМПАНИИ

«Промтуризм» для коллег

Зачем губкинские горняки приезжали к железногорским коллегам

Евгений Дмитриев
Фото предоставлено
участниками визита

Программа обмена

Руководители рудоуправления, буровзрывного и транспортных управлений Лебединского ГОКа побывали в карьере Михайловского ГОКа, оценили работу добывающего передела и приняли участие в линейных обходах в подразделениях.

Эта экскурсия стала первым шагом программы перекрёстных визитов между предприятиями Металлоинвеста. Её идея возникла из открытых диалогов.

— Управляющие директора начали обсуждать с рабочими и ИТР возможные пути улучшения производства, — объясняет начальник службы по развитию производственной культуры Михайловского ГОКа Иван Варенков. — Тогда и появилась мысль организовать обмен опытом между комбинатами.

Рабочие
«лайфхаки»

Действительно, лебединская делегация, увидев работу коллег, нашла готовые к внедрению ценные идеи и технические решения.

— Мы приобрели шагающий экскаватор и хотели посмотреть, как он работает на отвале скальной вскрыши, — поясняет начальник рудоуправления Лебединского ГОКа Сергей Булгаков. — У нас такие машины на отвалах не применяются, а здесь — наоборот, их много. Также впечатлила скорость автосамосвалов — 25 километров в час против наших 23,5. Это достигается за счёт более широких дорог в карьере и лучшего покрытия. Будем догонять!



◀ Технологии на Михайловском и Лебединском ГОКах схожи, но на каждом комбинате есть много идей и технических решений, интересных коллегам



▲ Железнодорожники комбинатов обменялись опытом повышения безопасности и эффективности работы

Начальник АТУ Лебединского ГОКа Евгений Смердов отметил шинный сервис:

— Качественный ремонт, отсутствие простоев из-за спущенных шин. Всё делается оперативно —

и в карьере, и на месте. У нас пока такого нет, но есть свой шинный участок, будем развиваться. Также впечатлила облегчённая футеровка кузовов: она в три раза легче, поэтому снижает нагрузку на ма-

шину и продлевает ресурс узлов.

А начальнику УЖДТ Лебединского ГОКа Евгению Дементьеву понравилась контактная сеть на цепной подвеске.

— Она надёжнее, требует меньше регулировок, — поясняет он. — Ещё заинтересовала система МСУ — большая панель с движением поездов в реальном времени. Это помогает диспетчерам оперативно контролировать ситуацию, особенно в сложных условиях, например, при метели.

В ходе визита лебединцы не только перенимали полезный опыт, но и рассказывали коллегам о своих интересных решениях. Например, о преимуществах видеонаблюдения за ключевыми участками производства.

— На нашем комбинате уже тестируем камеры на станциях. Это повышает безопасность и эффективность работы. Ра-

ботники УЖДТ Михайловского ГОКа проявили большой интерес к этой идее, — отмечает Евгений Дементьев.

Опыт без границ

Во время общения с гостями управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров выразил уверенность, что программа перекрёстных визитов продолжится и будет охватывать всё больше направлений: от условий труда до модернизации производства.

— Главная цель — повышение эффективности и производственной культуры на предприятиях Металлоинвеста, — отметил он.

Железногорские горняки также планируют посетить коллег во второй половине месяца. А следующий визит лебединцев — теперь на фабричный передел — пройдёт 8 июля.

● ДЕПУТАТСКИЙ ПРИЁМ

В постоянном диалоге

За что ценит общественную работу Владимир Евдокимов

Наталья Хаустова
Фото Натальи Вербицкой

Депутат областной Думы, директор по соцвопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов почти четыре года в тесном контакте с избирателями. Жители Губкина обращаются к нему через соцсети, на работе, на улице и даже в магазине.

Но не каждый человек решится подойти в неформальной обстановке. Соцсети — тоже не панацея: многие пенсионеры не пользуются интернетом. Поэтому депу-

тат регулярно проводит личные встречи. На прошлой неделе на такой приём пришли шесть человек. Одни обеспокоены тем, как функционирует система ЖКХ, другие говорили о благоустройстве района или о поддержке волонтеров.

— В процессе диалога, как правило, добираемся до корневой причины проблемы, — говорит Владимир Евдокимов. — Ситуации требуют детального разбора: предстоит поработать с разными ведомствами. Процедура небыстрая, так как одним запросом не решается. Моя задача — найти

такое решение проблемы, которое повлияет на жизнь не только человека, пришедшего на приём, но и многих других жителей округа.

Например, инициативная группа из микрорайона Парковый попросила содействия в проведении центральной канализации.

— Согласно проекту, канализацию в нашем районе давно должны были установить, — рассказал пенсионер Николай Гайворонский. — Уже есть положительный опыт решения вопросов через депутатов, поэтому обратились к Владимиру Кузьмичу. Надеемся, ситуация разрешится.



▲ Личные встречи помогают добраться до корневых причин проблем

МОЛОДЁЖЬ

Три минуты драйва

Почему лебединцы любят пейнтбол

Евгения Шехирева
Фото автора

Играть экономно

Турнир по пейнтболу, который на ЛГОКе приурочили ко Дню молодёжи, собрал два десятка команд. Сначала участники боролись за лидерство в пяти группах, а затем лучшие сборные состязались между собой на финальном круге.

Чтобы бои были динамичными и зрелищными, судьи ограничили время одного матча до трёх минут. А каждому бойцу выдали маркеры с магазином всего на сто шариков-«патронов».

— Мне как новичку хватало где-то 40-45 шариков. Все не успевал потратить — игру завершали быстро или выбывал. Профессионалы держатся в бою подольше, поэтому успевают потратить весь магазин. Особенно если удаётся занять хорошую позицию для обороны: нужно прикрывать своих при перемещении и выманивать соперников, — рассуждает начальник участка по ремонту энергетического оборудования УРМЭО Денис Матяшов.

Действовать смелее

Обычно уже с первых секунд видно, у кого преимущество на площадке. Но даже безвыходные ситуации могут обернуться побе-

дой благодаря решительности игрока. Например, в одном раунде начальник службы оперативного управления производством ФДРР Сергей Ледовских увидел, как один за другим выбывают его товарищи. Внутри вскипел адреналин, и парень пошёл в атаку. В итоге смог выбить с поля четырёх (!) соперников.

Не отставали и девушки: ловко выцеливали других бойцов, группировались, ползком перебирались в укрытия. Сотрудница JSA-Group Диана Проскурина в одном из сражений лично захватила флаг соперников.

— У меня кончились патроны — и я побежала! Было ужасно страшно, что кто-то выскочит из-за препятствия, — смеётся Диана. — Но зато такой драйв испытала — не передать!

Душевная поддержка

Поддержать участников приехали семьи, друзья и коллеги. На фоне классических спортивных кричалок особенно выделялось: «Мы с вами — лучшие! Мы крупнейший производитель в Европе, изготавливаем продукт, востребованный на мировом рынке!». Так нетипично заряжала позитивом игроков команды завода ГБЖ ведущий специалист технического отдела Анастасия Полянская.

— Настя нас собрала и настроила на борьбу. И хотя она не на поле, но практически шестой игрок —



▲ Девушки на поле практически не уступают парням

поддерживает всей душой, — отмечает газовщик шахтной печи Артур Каримов.

Результат остался

Чемпионы прошлого года — спортсмены управления железнодорожного транспорта — на соревнованиях «обкатывали» новый состав.

— Мы провели встречи по пейнтболу между цехами наше-

го подразделения и в итоговую пятёрку собрали лучших. К нам пришли три новых игрока, — поясняет машинист электровоза Виталий Козлов. — Но, хотя состав и поменялся, результат остался!

Железнодорожники снова получили золото. На втором месте — команда буровзрывного управления. Замкнула тройку сборная Совета молодёжи комбината.

▲ Шарик-пуля летит со скоростью 90 метров в секунду, поэтому для игры нужна хорошая защитная экипировка

● ТВОРЧЕСТВО

«Хорошо в Боровичах»

Эти строки родились у Дмитрия Перских на отраслевом музыкальном фестивале



▲ В Губкин Владислав Тоскунов и Дмитрий Перских вернулись с наградами и новыми творческими планами

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

В городе Боровичи Новгородской области прошли сразу два отраслевых фестиваля: авторской песни («Мелодия души») и романса («Под звуки нежного романса»).

Убедил и... победил

Сотрудник Рудстроя Владислав Тоскунов впервые выступил на фестивале

«Под звуки нежного романса» в 2022 году. Тогда получил диплом за лирическое исполнение песен «Там за туманами» группы «Любэ» и «Фронтовые письма» Сергея Войтенко. В этот раз выступление с композициями «Спиной к спине» Вячеслава Безверхних и «Стрекоза» Александра Розенбаума принесло специальный приз в номинации «Музыка способная убеждать».

— Песни всегда со мной по жизни. Даже когда работаю, что-то напеваю, — признаётся монтажник техноло-

гических трубопроводов. — Подготовиться к фестивалю мне помогла Анна Головокова — руководитель коллектива эстрадного пения «8-я нота» губкинского ЦКР «Строитель». Но на сцене всё равно волновался, ведь конкуренция серьёзная. Вместе с этим было приятно провести эти дни рядом с талантливыми ребятами.

Под звуки... фингерстайла

Покорять творческий олимп ГМПР отправился и электромонтёр обогатительной фабрики Дмитрий Перских. Лебединец в третий раз участвовал в фестивале авторской песни «Мелодия души». Исполнитель представил две своих композиции: «Павший солдат» и «Ночные ведьмы». Зрителей

и жюри особенно впечатлила сложная техника игры на гитаре — фингерстайл.

— Я больше гитарист, чем певец, поэтому выбрал такую тактику, — поясняет Дмитрий. — Долго репетировал, готовился. Даже судья после выступления подошёл и сказал, что такого виртуозного исполнения ещё не слышал. Признаться, рассчитывал на победу в номинации «Лучшая игра на гитаре».

Судейская коллегия решила иначе: Дмитрий Перских получил диплом лауреата в номинации «Лучший автор стихов».

Атмосфера конкурса навевала барду строки для новых песен. Одну из них — где каждый куплет начинался с фразы «Хорошо в Боровичах» — вместе с коллегами он исполнил вне конкурса в финале фестиваля.

СПРАВКА

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России и фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» много лет проводили эти творческие встречи в Железнодорожском Курской области. Из-за сложной приграничной обстановки на два года брали «творческую паузу». В этом году фестивали состоялись на новой площадке.

СПАРТАКИАДА

Женский взгляд на волейбол

Что говорят спортсменки о турнире и соперниках

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

Турнир по волейболу в зачёт спартакиады Лебединского ГОКа завершился. В течение двух недель сборные состязались по круговой системе: каждая команда провела по пять игр.

В сражениях первой группы сюрпризов не произошло: команда Рудстроя в очередной раз обошла соперников и подтвердила звание чемпиона. Строители больше шести лет подряд поднимаются на высшую ступень пьедестала почёта. По мнению спортсменов, такой итог — закономерность, ведь уже несколько лет костяк сборной не меняется.

Повторили результат прошлого года и их основные соперники. На вторую позицию вышла сборная дирекции по ТОиР, на третью — команда УЖДТ.

Во второй группе спортсмены сумели удивить болельщиков и судей, скорректировав прошлогодние результаты. Сборная управления комбината обновила состав и вышла в лидеры: без единого поражения провела все пять игр.

— В юности занималась волейболом, потом не играла 20 лет, а тут предложили выступить за управление. Согласилась не раздумывая. Руки помнят, — улыбается ведущий специалист «Металлоинвест корпоративный сервис» Мария Иващенко. — Конечно, против мужчин тяжело играть. Но наши ребята брали сильные удары на себя.

Меньше повезло серебряным призёрам прошлого года. Сборная фабрики окомкования и Руслайма в тройку лучших не вошла. Причина — в смене состава. Команда обнови-



▲ Команда управления комбината в этом спортивном сезоне обновила основной состав и уверенно вышла в лидеры второй группы

Итоги соревнований		
	Первая группа	Вторая группа
1 место	Рудстрой	Управление комбината
2 место	Дирекция по ТОиР	УГП — Дирекция по ПБ, ОТ и ОС
3 место	УЖДТ	БВУ — КМАрудоремонт

лась, но сыграть ребята не успели.

— Главное, что получили удовольствие от процесса, сдружились и показали достойный результат, — считает оператор

пульта управления фабрики окомкования, член женской сборной по волейболу Лебединского ГОКа Галина Дончан. — Игры прош-

ли честно, снисхождений никому не делали. Особенно непросто было на площадке с командой управления.

● ПРОФСОЮЗ



Первый спортивный фестиваль среди работников горно-металлургической отрасли Белгородской области прошёл на базе отдыха «Вместе парк». Инициатор соревнований — Белгородская областная организация ГМПР России.

Два дня спортсмены Лебединского, Стойленского, Яковлевского ГОКов, ОЭМК и комбината «КМАруда» состязались в шести дисциплинах: пляжный волейбол, эстафета, плавание, перетягивание каната, дартс и шахматы. По решению организаторов, общекомандный зачёт не проводили. Тройку призёров отметили в каждом виде спорта.

Команда Лебединского ГОКа отпраздновала победы в дартсе и волейболе.

Фото Александра Белашова

ПОДРОБНЕЕ
О ФЕСТИВАЛЕ:



> 50 медалей и 18 кубков

вручили спортсменам — участникам фестиваля.

АНОНС



19 июля 2025

с 8:30 до 16:00

0+

МУЛЬТИСПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Спортивная программа:

- командный турнир «Уличная Атлетика»
- семейные эстафеты
- дартс

- армрестлинг
- воркаут
- пауэрлифтинг
- игра «Камень-ножницы-бумага»

Спортивно-адаптивная программа:

- корнхол
- бочче
- настольный теннис
- надувной дартс

- армрестлинг с 8-кратным чемпионом России Геннадием Маликовым
- настольные игры, активные зоны

Развлекательная программа:

- аквагим
- роспись футболок



Регистрируйся прямо сейчас

#ВМЕСТЕСОСПОРТОМ



г. Старый Оскол,
г. Губкин
База отдыха
«Вместе Парк»

Специальный гость — Николай Круглов,
серебряный призёр Олимпийских игр
и четырёхкратный чемпион мира
по биатлону.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями РИНАТА ФАРИТОВИЧА ГУСАМОВА, СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА МЕДВЕДЕВА, ДМИТРИЯ ЛЕОНИДОВИЧА СТОРОЖЕВА!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем ИРИНУ ВИТАЛЬЕВНУ НОВИЧКОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ИГОРЯ АНАТОЛЬЕВИЧА АБОЛМАСОВА, СЕРГЕЯ ЛЕОНИДОВИЧА ЗАБЛОДСКОГО, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА СЕРЫХ, ЯКОВА МИХАЙЛОВИЧА ШАПОВАЛОВА!

Администрация, профком, коллектив энергетического центра поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ЛЕОНОВА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА АТКИНА, ЛЮДМИЛУ ВЛАДИМИРОВНУ КУДРЯВЦЕВУ!

Администрация, профком, коллектив управления корпоративных коммуникаций поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА БЕЛАШОВА!

Администрация, профком, коллектив управления корпоративных коммуникаций поздравляют с юбилеем ГАЛИНУ ИВАНОВНУ ДЕРЯБИНУ!



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ООО «ТПО» требуются
на постоянную работу на предприятия
общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- электромонтёр (з/п от 55 200 руб.);
- технолог 1-й кат. (з/п от 54 000 руб.);
- техник-лаборант (з/п от 48 000 руб.);
- заведующий производством (з/п от 67 000 руб.);

- повар (з/п от 52 000 руб.);
- буфетчик (з/п от 52 000 руб.);
- кондитер (з/п от 52 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 48 000 руб.);

- кухонный работник (з/п от 45 000 руб.);
- грузчик-экспедитор (з/п от 52 000 руб.);


График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.


УСТАНОВИМ
ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф







Губкин, Королева 31а



Наш сайт: вашстоматолог31.рф



(47241) 4 47 67, 920 209 38 64



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13



ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД **до 33%**



*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15.5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Реклама

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама

«АВТОКАСКО ПРОФИ» —
ВЫГОДНОЕ КАСКО
В СОГАЗЕ

Отремонтим ваш автомобиль,
если в ДТП виноваты не вы

ДОСТУПНО —
ВСЕГО ОТ 2250 Р В ГОД¹

Для сотрудников АО «Лебединский ГОК» и их близких
родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев
и сестер.

Оформление
без осмотра
автомобиля

Возраст
автомобиля —
до 20 лет

Ремонт на сумму
до 1 млн Р
(НО НЕ БОЛЕЕ СТОИМОСТИ АВТОМОБИЛЯ)

Варианты оформления полиса:

- Оставьте заявку — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру
Юлии Архангельской
8 (980) 378 31 98 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru



shop.sogaz.ru

СОГАЗ

8 800 333 0 888
sogaz.ru

- СТОИМОСТЬ ПОЛИСА С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ: РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ.
- ПРИ СОБЛЮЖДЕНИИ УСЛОВИЙ ПРОГРАММЫ (ВРЕМЕННАЯ ФРАНШИЗА 5 ДНЕЙ).

ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ И ПРАВИЛ СТРАХОВАНИЯ — НА САЙТЕ SHOP.SOGAZ.RU/WSM И У СОТРУДНИКОВ (ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) СОГАЗА.

АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СИ № 1208. РЕКЛАМА.

Реклама

КУПЛЮ

► **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7 (951) 154-94-38. 257-PT 1-4

УСЛУГИ

► **Обучение вокалу**
взрослых и детей от 3,5 лет.
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7 (915) 572-17-80. 165-PT 10-10

► **Укладка асфальта**
(дворы, площадки).
+7 (960) 628-58-17. 209-PT 8-15

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой техники. Электрика.**
+7 (919) 225-18-46. 232-PT 3-6

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Бригада строителей выполнит все виды работ.**
Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др.
Пенсионерам скидка 20 %.
8 (909) 260-75-95,
Дмитрий. 265-PT 1-1

► **Бригада строителей выполнит все виды работ**
из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
8 (980) 529-22-05,
Григорий, строитель. 249 1-2

Реклама в газетах
«Рабочая трибуна»
и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81,
+7 (4725) 37-40-90.

12+



Архив газеты:

**Рабочая
Трибуна**

4 июля № 13 (2399)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г.
выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Белгородской области

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90.
E-mail: gazeta@mediacentr.org.

Главный редактор:
Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции:
+7 (4725) 37-40-71,
37-40-75, 37-40-76.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 3.07.2025 г.
Цена — свободная. Заказ № 25-05321.
Распространяется по подписке.
Объем — 4 печатных листа.
Тираж: 16 878 экземпляра.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.