

Экологичный — значит бережливый
Как развивать производство без нарушений природоохранного законодательства

3 ➔

Умный помощник
Какую пользу принесёт производству новая система планирования рабочего времени

7 ➔

Если завтра в поход
Почему важно соблюдать правила экобезопасности во время отдыха в лесу и на водоёме

8 ➔



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 12 (2398)

20 ИЮНЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



Фото Владимира Авдеева

▲ Делегация Металлоинвеста на ПМЭФ-2025. Слева направо: директор департамента корпоративных финансов Дмитрий Болдырев, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, генеральный директор Олег Крестинин и заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов

Петербург принимает гостей

На этой неделе Металлоинвест участвует в международном экономическом форуме в Северной столице. Для компании это возможность рассказать о своих наработках, расширить круг заказчиков, поставщиков и инвесторов. Металлоинвест выступает партнёром деловой программы ПМЭФ-2025.

➔ 2

ФОРУМ



Олег Крестинин, генеральный директор Металлоинвеста:

— Петербургский форум — это площадка, где собирается огромное количество представителей компаний и организаций, с которыми Металлоинвест сотрудничает в самых разных сферах. В первую очередь это наши бизнес-партнёры, банковский сектор, руководители госорганов. За несколько дней мы можем обсудить с ними текущее положение дел, перспективы, стратегические вопросы, подписать важные документы.

Петербург принимает гостей

Металлоинвест принимает участие в ПМЭФ-2025



1

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Петербургский международный экономический форум в 28-й раз собрал промышленников и аграриев, политиков и экономистов, представителей здравоохранения, образования и культуры.

Форум в Северной столице ПМЭФ — это демонстрация самых современных достижений. Здесь можно увидеть роботов-шахматистов и пройти лабиринт наперегонки с искусственным разумом. Понаблюдать, как 3D-биопринтер печатает клеточные мембраны, улыбнуться при взгляде на детское лор-кресло: в таком малыш точно не будет плакать. Попробовать витаминные коктейли, позаниматься на тренажёрах, получить автографы знаменитых спортсменов и артистов.

Удивляют IT-разработки, такие как использование цифровых инструментов для развития парков, интеллектуальные системы анализа производственных, экологических и финансовых рисков.

Но основные события происходят на деловых площадках. В этом году главная тема форума — «Общие ценности — основа роста в многополярном мире» — подразумевает поиск общих ориентиров и формирование основ устойчивого развития.

На форуме обсудят новые направления роста отечественной экономики, повышение конкурентоспособности отечественных предприятий, способы укрепления экономического суверенитета страны, меры поддержки малого и среднего бизнеса.

Повестка ПМЭФ-2025 насыщенная. И практически в каждом блоке есть темы, актуальные для нашей компании.

Подробный репортаж с полях форума читайте в следующем выпуске газеты.



▲ Петербургский форум — это ещё и своеобразная выставка современных технологий, дизайнерских и IT-решений

ОФИЦИАЛЬНО

Новый управляющий директор Лебединского ГОКа

На должность руководителя комбината назначен Сергей Напольских.

Ильдар Искаков, руководивший предприятием с июня 2023 года, принял решение продолжить профессиональную деятельность за пределами компании «Металлоинвест».

Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин отметил:

— Ильдар Фаритович возглавил Лебединский ГОК в непростой период. Требовалось стабилизировать производственную деятельность, повысить качество технического обслуживания и ремонтов. За два года он успешно выполнил поставленные задачи. Сформирована новая, профессиональная, молодая и энергичная команда, доказавшая свою

эффективность и умение решать самые серьёзные задачи. Стабилизирована работа горнодобывающего передела и фабрики окомкования, обеспечены условия для преодоления кризисных тенденций. Создана основа для дальнейшего поступательного развития комбината и укрепления производственной культуры. Благодарим Ильдара Фаритовича за проделанную работу и желаем ему дальнейших успехов.

По словам генерального директора Металлоинвеста, Сергей Напольских — профессионал с большим опытом в горно-металлургической отрасли.

— За его плечами руководство крупнейшими предприятиями и реализация масштабных проектов по повышению эффективности, — подчеркнул Олег Крестинин. — Ему предстоит, опираясь на сильную команду и достигнутые результаты, продолжить развитие

комбината и укрепление его позиций. Мы уверены, что коллектив поддержит нового руководителя. Впереди — совместная работа над повышением эффективности и развитием производства. Желает Сергею Александровичу и всей команде ЛГОКа новых успехов.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов заявил:

— Ильдар Фаритович проделал большую работу — спасибо ему за это. Под его руководством комбинат прошёл сложный период и готов двигаться дальше — на новый уровень операционной эффективности и производственной культуры. Важно укреплять командное взаимодействие и открытый диалог на всех уровнях, вовлекать людей в изменения. Уверен, Лебединский ГОК сохранит набранный темп и будет уверенно идти к новым целям.



СПРАВКА

- ▶ В 2023–2024 годах Сергей Напольских возглавлял ССГПО — крупнейшее предприятие Казахстана по добыче и обогащению железной руды. Ранее он руководил Стойленским ГОКом, дивизионом «Руда» НЛМК, был управляющим директором ЕВРАЗ Качканарского ГОКа, главным инженером и директором Высокогорского ГОКа.
- ▶ Окончил Московский государственный открытый университет по специальности «маркшейдерское дело».
- ▶ Карьеру в горной промышленности начал в 1983 году — с должности маркшейдера-геолога на угольном разрезе «Абанский».
- ▶ Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Золотым знаком «Горняк России». Лауреат Уральской горной премии за вклад в развитие отрасли.

ИНТЕРВЬЮ

Экологичный — значит бережливый

Как развивать производство без нарушений природоохранного законодательства

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева
и Валерия Воронова

Главный эколог Металлоинвеста Станислав Маренов — о том, как компания «озеленяет» металлургию и помогает природе.

Актуальные нормативы

— Станислав Васильевич, Металлоинвест заботится о снижении негативного влияния на окружающую среду. Какова роль экологов в этом процессе?

— Наша роль состоит в том, чтобы помогать производству развиваться и решать бизнес-задачи, не допуская нарушений природоохранного законодательства. Например, нельзя расширять перерабатывающее или сталеплавильное производство, не увеличив производительность газоочистки. И здесь экологи помогают обосновать необходимость инвестиций. Мы видим потенциальные риски, прогнозируем изменение экологических требований, отслеживаем лучшие решения в сфере охраны окружающей среды. Вместе со специалистами производственной, технической, инвестиционной вертикалей, с департаментом по работе с органами государственной власти выбираем оптимальные варианты, которые обеспечивают баланс между эффективностью природозащитного оборудования, стоимостью его установки и эксплуатации.

— Предприятия Металлоинвеста укладываются в действующие нормативы?

— Да. В прошлом году наши комбинаты в числе первых российских предприятий получили Комплексное экологическое разрешение (КЭР). Для решения этой задачи мы выполнили множество расчётов. Провели инвентаризацию всего оборудования, всех источников воздействия на окружающую среду — вплоть до самых мелких, таких как сварочные аппараты. Постоянно взаимодействовали с контролирующими госорганами.

Для компании КЭР — фактически разрешение продолжать работу. А для экологов документ стал новой точкой отсчёта. Он дал нам актуальные нормативы, на которые мы будем ориентироваться.

Круговорот воды

— Какие современные технологии компания использует для снижения воздействия на окружающую среду?



— Знаете, какую воду экологи называют «мёртвой»? Это фактически дистиллированная вода, которая очищена не только от взвешенных веществ, бактерий, но и от различных химических соединений. Такую сверхочищенную воду дают на выходе очистные установки ОЭМК. В установках используют технологию обратного осмоса, когда жидкость под давлением проходит через систему мембран. Чтобы вода соответствовала нормативам, перед сбросом её обогащают минеральными солями.

Самые современные технологии использует компания при строительстве нового хвостохранилища на Лебединском ГОКе в балке Дубенка. Оно придёт на смену объекту, который выработал ресурс. В ложе хвостохранилища укладывают бентонитовые маты, которые предотвращают проникновение воды из хвостохранилища в почву. Этот материал может «самозалечиваться» при механических повреждениях, не боится перепадов температур, поэтому является надёжным барьером.

— Во всём мире сегодня считается хорошим тоном бережное отношение к ресурсам. Как с этим обстоят дела в Металлоинвесте?

— Мы ставим знак равенства между экологичностью и бережливостью. В 2024 году на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа запустили систему оборотно-технического водоснабжения. Сброс сточных вод сократился на 1,6 миллиона кубометров в год. Но ведь сокра-

тился и забор воды! Сейчас комбинат продолжает реконструкцию водовода и в перспективе полностью замкнёт систему технического водоснабжения.

Компания ведёт работы по строительству системы «нулевого сброса». Это проект по возвращению воды, используемой в гидротранспорте, с ОЭМК обратно на Лебединский ГОК. Когда работы завершатся, ОЭМК сможет исключить сброс сточных вод, а ЛГОК получит дополнительный объём водных ресурсов, снизив зависимость от внешнего водозабора.

— А если говорить о программах рециклинга?

— Чем больше отходов и вторичных продуктов использовать повторно — тем меньше придётся их отправлять на хранение или захоронение.

Например, в 2024 году Лебединский ГОК практически удвоил объём реализации шламов — побочного продукта производства горячебрикетированного железа. Комбинат продаёт практически все вновь полученные шламы, не задействуя под складирование дополнительные площади.

Зачастую возвращение в производство таких продуктов требует длительных научных исследований. Поэтому Металлоинвест ведёт большую работу в партнёр-

стве с ведущими российскими НИИ, инжиниринговыми и проектными организациями под реализацию будущих проектов. Из примеров — исследование возможностей осушения шламов ГБЖ, использование в сталеплавильных процессах окаины и металлической пыли, опыты по получению товарного гипса из продуктов сероочистки.

Воспитание экоккультуры

— Металлоинвест реализует программу «Зелёный мир». В чём её суть?

— Вместе с управлением устойчивого развития компании мы организовали на комбинатах отдельный сбор бытовых отходов. Установили более 300 контейнеров. Провели разъяснительную работу с сотрудниками и персоналом подрядчиков. За год на переработку отправили 109 тонн пластика, бумаги и стекла. А ещё — 400 кг батареек. И, кстати, передавать на переработку бытовые отходы — это тоже способ получить пусть небольшую, но прибыль.

— А сами вы мусор сортируете?

— Да. Меня к этому приобщила младшая дочь. Сначала мы с ней просто собирали в одну коробку всё, что можно сдать на переработку, и отвозили это в пункт

приёма вторсырья. Со временем поняли, что проще сортировать отходы дома.

Экология — это жизнь

— Современный эколог — это кто? Менеджер, учёный, технолог?

— В сфере охраны окружающей среды найти себя может специалист любой профессии. Хотите изучать самочувствие флоры и фауны, проводить лабораторные исследования и анализировать данные? Пожалуйста! Интересуют технологии и проектирование? Системы водо- и газоочистки — это сложное оборудование, которое использует передовые научные достижения. Нравится экономика? Экологам приходится рассчитывать затраты на мероприятия и экономический эффект. Предпочитаете юриспруденцию? Природоохранное законодательство не оставит времени для скуки. Любите общаться с людьми? В этой профессии важны коммуникации и экопросвещение.

Специфика нашей работы в том, что она не ограничивается производственными задачами, а влияет на поведение. Идешь ли по городу, отдыхаешь на природе — везде замечаешь, как можно помочь окружающей среде. Для меня и коллег экология — это жизнь.

На 2,6 % снизились выбросы загрязняющих веществ на предприятиях Металлоинвеста в 2024 году.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Увидеть невидимое

Как экологи помогают улучшать условия труда на производстве

Евгений Дмитриев
Фото Сергея Сайчука

За два года Мария Ефимцева прошла путь от лаборанта химического анализа до руководителя в сфере экологического контроля.

От биотехнологии —
к экологии

В экологию Мария Ефимцева пришла из медицины. Выбирая профессию, во главу угла ставила заботу о людях: хотела помогать им и приносить пользу. Окончила медицинский университет по специальности «биотехнология». Однако после практики в больнице поняла, что работа с пациентами — не её призвание.

— Мне было очень тяжело видеть больных, страдающих людей. Поэтому решила уйти в профилактику, чтобы не допускать вредного воздействия на здоровье, — объясняет она.

Вузовский диплом по её направлению открывал двери в самые разные сферы — от пищевой промышленности до фармацевтики и криминалистики. Ефимцева выбрала экологию: любовь к природе у неё с детства. Вместе с родителями она часто отдыхала на берегах спокойных водоёмов и неторопливых рек. А бабушка, работавшая в школьном живом уголке, привила внучке интерес к биологии.

Тайны воды

Окончив вуз, Ефимцева устроилась лаборантом химического анализа в аналитическую лабораторию управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа. Сначала контролировала качество воды. И открыла для себя увлекательный мир лабораторных исследований.

— Химический анализ — это настоящее расследование: обычная вода может скрывать сотни самых разных секретов, — рассказывает Ефимцева. — Например, степень концентрации солей и минералов влияет на жёсткость воды и образование накипи в оборудовании. Высокое содержание металлов говорит о коррозии труб. Если наши анализы показывали подобные отклонения — мы понимали, что в каком-то цехе требуется корректировка технологического процесса.

Чтобы узнать все тайны воды, а попутно и других стихий — земли и воздуха, увлечённая сотрудница прошла курсы повышения квалификации по технологической безопасности в Курске и в Москве. Любовь к природе и новым знаниям привела моло-



▲ Контролируя условия труда, Мария Ефимцева (слева) и её команда не просто фиксируют нарушения, а помогают предотвращать их

дого специалиста к руководящей должности в сфере экологического контроля: уже через полгода Марию Ефимцеву назначили инженером-экологом, а недавно, в середине июня, — руководителем группы мониторинга атмосферы и санитарно-технических условий.

Всё под контролем

Трудолюбие и искренняя забота об окружающей среде помогают Марии Ефимцевой не только строить карьеру, но и приносить реальную пользу людям.

— Изучая воду, я поняла, как тесно связаны технологии и природа, — рассуждает она. — Теперь, контролируя воздух и условия труда, я решаю ту же задачу: не просто фиксировать нарушения, а предотвращать их. Именно такой подход делает нашу работу по настоящему значимой: мы понимаем, что от неё во многом зависит здоровье работников комбината.

Сегодня в зоне ответственности Ефимцевой — контроль за воздухом — атмосферным и во

«Важно находить баланс между технологиями и экологией, чтобы люди работали в безопасных условиях, а природа оставалась чистой».

всех рабочих зонах комбината. В её команде — 16 человек. 12 из них ежедневно выезжают в цеха и проводят замеры. Эколог выявил превышение нормативов? Значит, в структурном подразделении займётся устранением выявленных угроз: улучшат вентиляцию, скорректируют работу оборудования, установят дополнительное освещение.

— Например, на рабочем месте сварщика могут установить более эффективную вытяжку или заменить электроды на менее вредные, — рассказывает Мария Ефимцева

Группа проверяет каждый стационарный источник выбросов в атмосферу, каждое рабочее место. Мимо экологов не проходит ни одна новая единица оборудования, поступающая на предприятие. Простой пример: как только новый большегруз выходит в карьер, экологи с помощью умных приборов проводят замеры вибрации и шума. Ефимцева уверена: даже на крупном промышленном предприятии можно совмещать науку, заботу о людях и любовь к природе.

— Любое производство влияет на экологию. Даже такое, казалось бы, безобидное, как обычная булочная: ведь там работают печи, оставляющие тепловой след, — поясняет Мария. — Относиться к этому нужно рационально: находить баланс между

технологиями и экологией. Чтобы люди работали в безопасных условиях, а природа оставалась чистой.

В гармонии с природой

По словам Марии Ефимцевой, эколог — это человек с профессионально (!) обострённым чувством гармонии с окружающим миром. Работа накладывает отпечаток на семейный быт. В начале июня вместе с мужем и пятилетним сыном она поехала отдыхать на Азовское море. Прежде чем окунуться с головой в ласковые тёплые волны, очистила участок пляжа от мусора. А затем набрала в ладони воду и внимательно осмотрела её. Видимых причин для беспокойства не нашла, хотя могла бы: её опыт и знания позволяют «на глазок» определить возможное содержание вредных веществ.

— В отеле муж перед тем, как налить воду из-под крана, попросил её «проанализировать», — улыбается Ефимцева. — Проверила на запах, прозрачность. И

▲ С помощью умных приборов — таких, как «Экофизика-110А» — специалисты проводят замеры шума и вибрации на рабочих местах

«ХИМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ — ЭТО НАСТОЯЩЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ: ОБЫЧНАЯ ВОДА МОЖЕТ СКРЫВАТЬ СОТНИ САМЫХ РАЗНЫХ СЕКРЕТОВ».

разрешила употреблять. Но только после кипячения.

По примеру родителей Мария Ефимцева часто выезжает со своими родными в лес. Обязательно убирают не только за собой, но и за нерадивыми туристами, оставившими пакеты, стаканчики и бутылки.

— Объясняя сыну, что пластик вредит природе: животным, растениям, — рассказывает она. — Важно с ранних лет учить детей бережному отношению к окружающему миру.

АКЦИЯ

Выбросить? Нет, сдать!

Сотрудники Металлоинвеста приняли участие в акции по сбору и безопасной утилизации старой бытовой и оргтехники.

У вас сломался миксер? Не работают наушники или калькулятор? Пришли в негодность настенные часы? Не стоит бросать их сразу в мусорный контейнер. Ведь такие отходы, если их вовремя не заметят и не отправят на перерабатывающий комплекс, могут оказаться на свалке, а значит, окажут негативное влияние на окружающую среду.

Чтобы привлечь внимание сотрудников к этой проблеме, Металлоинвест организовал специальную акцию. Работникам предложили сдать отслужившую срок электронику и бытовую технику — и тем самым внести вклад в сохранение окружающей среды.

Сотрудники ОЭМК несли мелкую электронику и быто-

вую технику в пункт сбора, где дежурил волонтер.

— Мы уже собираем пластиковые бутылки и бумагу. То же самое необходимо делать и с оргтехникой, — считает главный эколог ОЭМК Елена Лаврентьева. — Тем более что из неё можно выделить много полезных и хороших компонентов, чтобы использовать их для чего-то ещё.

Все собранные вещи передадут на утилизацию в специализированные организации. По словам Елены Лаврентьевой, эта акция — пробная, но, несомненно, у неё может и должно быть продолжение. И неплохо, если бы в Старом Осколе организовали подобный пункт сбора на постоянной основе. Это вклад в сохранение природы и воспитание у подрастающего поколения бережного отношения к окружающему миру.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*



ИНИЦИАТИВА

От макулатуры до батареек

Горновой шахтной печи фабрики окомкования и металлургии ОЭМК формирует полезные экопривычки и у себя, и у коллег.

— Как люди поступают с макулатурой? — задаётся вопросом Максим Чесноков. — Обычно просто выбрасывают в мусорку, откуда она попадает на свалку. Или сжигают, и огонь заодно охватывает бытовые отходы, в том числе полиэтилен и пластик.

Пару лет назад во время акции по сбору макулатуры на комбинате Чесноков собрал 300 килограммов бумаги и картона.

— Провёл ревизию в квартире. Вывозил бумажные отходы с дачи. Забрал даже коробки из-под медикаментов в аптеке, где работает мама, — перечисляет он. — На вырученные от сдачи макулатуры деньги мы с коллегами купили саженцы и высадили их на территории комбината.



Большинство сотрудников ОЭМК давно перестали выбрасывать в мусорное ведро не только бумагу и картон, но и старые батарейки. Их можно сдать в специальные контейнеры, которые есть в каждом подразделении.

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

ЗАБОТА

Зелёный щит для природы

Экологи Михайловского ГОКа совместно с подрядчиками высадили более трёх гектаров молодых деревьев.

Свыше шести тысяч саженцев высадили возле села Снижа в Дмитриевском районе Курской области.

— Лесовосстановление мы проводим строго на выделенных участках, — поясняет главный специалист по экорискам управления экологического контроля МГОКа Михаил Дьячук. — Перечень территорий утверждает областное министерство природных ресурсов.



▲ Экологи МГОКа вместе с представителями подрядной организации и сотрудниками лесничества высадили свыше шести тысяч саженцев

ЭКСПЕРИМЕНТ



▲ Представители Лебединского ГОКа Елена Безгацкая и Роман Елисеев помогли учёным проверить состояние карбоновой фермы

Саженцы прижились!

Экологи Лебединского ГОКа совместно с учёными БелГУ проверили состояние карбоновой фермы.

Её создали на комбинате в прошлом году, высадив 3 000 тополя Симона. Их назначение — поглощать углекислый газ из воздуха.

На первом этапе пилотного проекта важно убедиться, что саженцы хорошо перенесли зиму. Экологи вместе с учёными провели осмотр деревьев, обращая внимание на состояние листьев.

но, вытесняя местные растения, включая обыкновенный дуб. Чтобы сохранить баланс, Минприроды рекомендует именно такое соотношение видов.

Посадочный материал и работы обеспечила подрядная организация «Железнодорожсклес». Теперь в течение трёх лет подрядчик будет ухаживать за молодым лесом: пропалывать сорняки, поливать и подкармливать саженцы, чтобы они выросли крепкими и здоровыми.

*Мария Коротченкова
Фото предоставлено экологами МГОКа*

— Приживаемость саженцев деревьев тополя Симона составила 83 %. Это достаточно неплохой показатель, — поясняет инженер управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа Елена Безгацкая. — Сейчас важно отследить, какой будет эффективность поглощения CO₂ листвой. Наши партнёры из Белгородского государственного университета проведут мониторинг в июле, а затем осенью.

*Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова*

РАЗЛАГАЯСЬ, ОДНА ПАЛЬЧИКОВАЯ БАТАРЕЙКА ЗАГРЯЗНЯЕТ ВОКРУГ СЕБЯ

20 КВАДРАТНЫХ
МЕТРОВ ПОЧВЫ
ИЛИ
400 ЛИТРОВ
ВОДЫ!

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Мы должны быть рядом»

Кто помогает сотрудникам МГОКа формировать полезные привычки

Горы медицинских карт, отчётов и других документов... И постоянный поток пациентов. Именно так выглядит обычный рабочий день медицинской сестры «МГОК-Здоровья» Ларисы Люлько.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Ещё в детстве она знала: её место — в медицине. Девочка с упоением играла во врача, щеголяя медицинскими терминами и ставя «диагнозы» куклам и друзьям. Впрочем, в её окружении это никого не удивляло: её мама была фельдшером, и Лариса с самого начала решила идти по её стопам.

30 лет назад мечта стала реальностью. Окончив то же Керченское медицинское училище, что и мама, Люлько надела белый халат и посвятила себя помощи людям.

Идеальный тандем

Судьба распорядилась так, что Лариса Владимировна нашла своё призвание в профессиональной патологии — особой области медицины, где здоровье человека тесно переплетается с условиями его труда.

— Это не простое лечение, — объясняет Люлько. — Для специалистов в нашей сфере важно всё: профессия, стаж работы, даже образ жизни человека. Одни болезни можно предотвратить, другие — лишь держать под контролем.

С головой погрузившись в сложный мир профессии, Лариса Люлько быстро стала практически незаменимой. В 1996 году доктор, с которым она работала в городской больнице, получил приглашение в амбулаторию Михайловского ГОКа, но твёрдо заявил: «Без своей



▲ Главное в профессии медика — сострадание, уверена Лариса Люлько

медсестры не пойду!». Уговоры и аргументы, что, мол, «найдем другую, не хуже», не помогли. Опытный врач знал: такого надежного соратника не заменишь.

Так сложился идеальный тандем — врач-профпатолог Ольга Николаева и Лариса Люлько. Вместе они помогают работникам комбината бороться с профессиональными заболеваниями, оформляют документы, подбирают лечение, организуют санаторный отдых.

— Чтобы стабилизировать состояние больного, порой требуется немало времени. Поэтому многие наши пациенты становятся почти родными, — говорит Люлько. — Мы знаем их семьи, делим с ними радости и переживания.

Сила профилактики

Предупредить болезнь легче, чем лечить — это золотое правило корпоративной медицины Металлоинвеста. Компания не просто сохранила лучшие традиции советской системы здравоохранения, но и вышла на новый уровень — внедрила проактивную систему охраны здоровья, которая сочетает в себе принципы профилактики и ранней диагностики заболеваний, а также организацию своевременного и эффективного лечения.

— Особенно приятно, когда пациенты прислушиваются к нашим советам, — отмечает Люлько. — Помню, как мы объясня-

В этом году за многолетний и добросовестный труд Ларису Люлько наградили благодарностью Минздрава России.

ли машинистам тепловозов, что их сидячая работа и неправильное питание дают лишний вес и проблемы со здоровьем. Надо учитывать и количество, и качество пищи, чтобы она не стала ненужными килограммами. И что вы думаете? Они начали избегать жирного и жареного, массо-

во покупали пароварки, бросали курить. Причём порой — целыми сменами, чтобы поддержать друг друга!

Сегодня многие работники Михайловского ГОКа стали внимательнее к своему здоровью: следят за питанием, занимаются спортом, активно используют средства защиты, проходят регулярные профосмотры. А значит, у болезней — всё меньше шансов.

Главное — сострадание

— Главное в нашей работе? — задумывается Люлько. — Сострадание. Без него в медицине делать нечего. Больной человек особенно уязвим, нуждается в повышенном внимании. Каждый пациент — это чья-то боль, страх, надежда. И мы должны быть рядом.

Её слова — не просто красивая фраза. Для многих работников Лариса Люлько стала настоящим ангелом-хранителем.

Важная часть работы медика — скрупулёзный учёт: количество заболевших, контроль посещаемости, отчёты, статистика...

— Это кропотливый, но необходимый труд, — признаётся она. — Сейчас, во времена цифровизации медицинских карт, все данные из медицинских книжек, различных справок я занosu в специальную программу. Этот труд требует времени и внимания. Зато мы видим результат: на одной платформе человек может найти все необходимые документы.

Работа отнимает почти всё время, но Лариса не жалуется. Две взрослые дочери и две внучки уже выбрали свой путь. Правда, с медициной судьбу пока никто из них не связал.

А душевные силы Лариса Люлько черпает в вере. Каждое воскресенье она спешит в храм, где находит отдохновение и покой.

● НАШИ ЛЮДИ



Больше двадцати лет фельдшер неотложной скорой помощи «ЛебГМК-Здоровье» Оксана Плясова помогает сотрудникам Лебединского ГОКа. Благодаря опыту, внимательности и умению быстро анализировать ситуацию, Плясова вместе с коллегами не раз спасала пациентам жизнь. В здравпункте дренажной шахты, где она сейчас работает, знают: их фельдшер не только окажет помощь, но и даст персональный совет, как заботиться о здоровье. И всегда напоминает: «Никакого самолечения! Почувствовал себя плохо? Лучше сразу — к врачу». В честь профессионального праздника Оксану Плясову отметили благодарностью Лебединского ГОКа.



Уже 17 лет трудится в «ЛебГМК-Здоровье» врач-уролог Рустам Хадаев. Недавно он подтвердил высшую категорию по своей специализации. Сейчас доктор принимает пациентов и проводит медосмотры в поликлинике на площадке ОЭМК. Медицину считает своим призванием. А желание помогать людям появилось, когда в детстве бывал на работе у мамы, работавшей медсестрой. Врач уверен: медосмотры на предприятии играют важнейшую роль. «Если вовремя выявить заболевание, то человека можно спасти и продлить ему жизнь», — считает Рустам Хадаев.

КАДРЫ

▼ Начальник управления грузопассажирских перевозок Лебединского ГОКа Игорь Азаров (слева) уверен, что личная беседа с сотрудником помогает разумно подходить к планированию работы и отдыха и при необходимости находить компромиссы



СИСТЕМА МОЖЕТ ПОКАЗАТЬ, КАК ЧАСТО И ДОЛГО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА БОЛЕЕТ КОНКРЕТНЫЙ СОТРУДНИК.

участников разработки и внедрения системы.

Новый инструмент позволяет строить прогнозы. Например, часть сотрудников, получающих заочное образование, в конкретные месяцы уходит в учебные отпуска на сессию. Понимая это, руководитель может заранее спланировать замену и распределить персонал так, чтобы не допустить ни повышенной нагрузки, ни снижения эффективности работы.

Будьте здоровы!

Система планирования рабочего времени пригодится группам охраны здоровья социальных дирекций комбинатов. Она позволяет легко и быстро формировать отчёты по заболеваемости сотрудников. По сути, система может показать, как часто и долго в течение года болеет конкретный сотрудник. Подробные данные помогут лучше следить за состоянием каждого работника: проводить дополнительные медосмотры, планировать санаторное лечение, усиливать профилактические процедуры для тех, кто регулярно уходит на больничный.

Модуль способен показывать статистику по годам и выстраивать тренды. Например, руководитель сможет увидеть, какие месяцы обычно выбирают для отпусков. Такая же сводная информация формируется и по больничным листам. С одной стороны, система покажет руководителю пиковые периоды заболеваемости простудой или ОРВИ, что вполне объяснимо. А с другой — продемонстрирует, к примеру, «необъяснимые» периоды заболеваемости: скажем, в случае массовых уходов на «поправку здоровья» между майскими праздниками.

На благо производства

Внедрение системы мониторинга и планирования рабочего времени — важная часть проекта по трансформации производственной культуры, подчёркивает первый заместитель гендиректора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов.

— Мероприятия, которые мы реализуем, направлены на повышение эффективности производства, стабильное выполнение планов и снижение простоев, — рассуждает он. — Но любые изменения упираются в персонал. Какими бы совершенными ни были бизнес-процессы, без людей они работать не будут. Поэтому разработка модуля, который позволяет эффективно распределять кадровые ресурсы, позволит повысить качество управления и ускорить процессы трансформации производственной культуры.

УМНЫЙ ПОМОЩНИК

Какую пользу принесёт производству новая система планирования рабочего времени

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

Чтобы выполнять производственный план, любое предприятие должно грамотно распределять имеющиеся ресурсы. В том числе — ресурсы кадровые. Если в определённый момент предприятие столкнётся с нехваткой сотрудников из-за массовых отпусков и больничных, о выполнении производственного плана придётся забыть. Кроме того, в такие периоды существенно возрастает нагрузка на работников, которые выполняют обязанности за себя и за отсутствующего коллегу.

Разумный компромисс

Начальник управления грузопассажирских перевозок Лебединского ГОКа Игорь Азаров признаёт: эффективное распределение трудовых ресурсов — сложная задача даже для опытного управленца.

— Одно дело, когда под твоим началом работает несколько сотрудников, — рассуждает он. —

И совсем другое, когда надо распланировать работу в течение года для большого коллектива. Тот же график отпусков — проблемный вопрос. Многие хотят в летний период отдохнуть, уделить время семье, детям. Пойти навстречу всем не можем: производственная нагрузка у нас равномерна — что в январе, что в марте, что в июне. Моя задача как руководителя — найти разумный компромисс между желанием людей отдохнуть в удобное для них время и потребностями производства.

Поиск такого компромисса — не самая простая задача: в подразделении трудится более 750 человек. При составлении графика отпусков нельзя допустить, чтобы из-за отсутствия большого числа работников в конкретный период существенно возросла нагрузка на работающих коллег.

— Мы регулируем планирование таким образом, чтобы каждый месяц в отпуск шло равное количество сотрудников. Конечно, учитываем их пожелания, но следим за тем, чтобы время отпуска варьировалось: если человек в этом году отдохнул летом, значит, в следующий раз пойдёт в отпуск осенью или зимой. Люди относятся с пониманием.

«МЫ СЛЕДИМ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ВРЕМЯ ОТПУСКА ВАРЬИРОВАЛОСЬ: ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК В ЭТОМ ГОДУ ОТДОХНУЛ ЛЕТОМ, ЗНАЧИТ, В СЛЕДУЮЩИЙ РАЗ ПОЙДЁТ В ОТПУСК ОСЕНЬЮ ИЛИ ЗИМОЙ. ЛЮДИ ОТНОСЯТСЯ С ПОНИМАНИЕМ».

Полезный инструмент

С начала нынешнего года в распоряжении у руководителей подразделений и сотрудников служб управления персоналом есть система планирования рабочего времени, которая показывает, в какие периоды года сотрудники чаще всего уходят в отпуска и на больничные. Интерактивная панель в форме таблиц и графиков отображает информацию о фактически отработанном времени. Причём в системе есть данные по каждому работнику.

— Эффективность распределения рабочего времени сотрудников можно оценить сразу на трёх предприятиях Металлоинвеста или на конкретном комбинате, в подразделении или даже отдельном участке или отделе, — рассказывает руководитель проектов Металлоинвеста Олеся Жерегелёва. — Применяя фильтры, пользователь может посмотреть, например, статистику неявок по типам: очередной отпуск, больничный лист, учебный отпуск и т. д. А также настроить анализ по конкретному периоду года, категориям и профессиям, возрасту и полу сотрудников.

Полученные данные руководители подразделений и сотрудники служб управления персоналом могут сопоставить с производственными графиками.

— Допустим, руководитель видит, что в июле технологический персонал запланировал слишком много отпусков. Но в этот период будет большой объём работ. Зато в августе часть оборудования уйдёт на ремонт. В таком случае начальник может обсудить с коллегами перенос отпусков на этот месяц, — поясняет руководитель проектов по развитию функции управления персоналом Лебединского ГОКа Алексей Беляев — один из

Если завтра в поход

Лето — лучшее время для поездок в лес или к водоёму. Проверим: знаете ли вы, как сделать экскурсию на природу безопасной как для вас, так и для природы?

1. Вы отдыхаете с семьёй на берегу водоёма. Почему бы не воспользоваться моментом и не помыть машину?

А. И то верно. Зачем тратить время и деньги на автомойке, если тут вода под боком?

Б. Это категорически запрещено. Сам так делать не буду и другим не позволю.

В. Мыть машину возле водоёма можно, но без применения шампуней и полиролей.

В. Завтра утром вы увидите, как вода в водоёме потемнела, а рыба перестала клевать. Это потому что вы использовали шампунь и полироль. Не делайте так.

2. В траве вы нашли почти взрослого птенца, который пытается улететь, но не может. Что делать?

А. Заберём домой и выходим.

Б. Поищем гнездо, откуда птичка выпала, и попытаемся её туда вернуть.

В. Всё нормально. Пойдём дальше.

В. Птенца, которого вы нашли — слётка. Он покинул гнездо, потому что вырос и учится летать. Ни в коем случае не пытайтесь ему помочь и не забирайте домой. В противном случае вы нарушите правила.

4. По дороге встретила живописная цветочная поляна. Как с ней поступить?

А. Сделаем несколько фотоснимков и пойдём дальше.

Б. Нарвём огромный букет — похвастаемся цветами соседям.

В. Соберём самые редкие цветы для домашнего гербария.

А. Поблизости есть цветочная поляна, а рядом река. Сорванные цветы можно положить в гербарий, а реку не трогать.

3. Из леса появилась лиса, которая явно вас не боится и даже пытается ластиться. Что будете делать?

А. Подойдём к ласковой зверушке и сфотографируемся с ней!

Б. Отпугнём лису, начав кричать и бросаться палками.

В. Осторожно, но быстро пойдём своей дорогой.

В. «Ласковые» лисы — это не лисы, а енотовидные животные. Они могут быть агрессивными и даже напасть на человека. Не подходите к ним близко.

5. Подошло время для привала. Будете разжигать костёр?

А. Обязательно. Что за туризм без костерка?

Б. Нет, не буду. Открытое пламя — большой риск для природы.

В. Разжечь можно, если есть безопасные условия.

В. Разжигать костёр нужно, соблюдая все правила безопасности. Если в регионе есть противопожарный режим (обычно это происходит в период с мая по октябрь), то разжигать костёр запрещено.

6. На вашу трапезу стали слетаться осы, и в нескольких метрах вы заметили их гнездо. Что предпримете?

А. Выберу аэрозоль потоксичнее, подберусь потихоньку и пшикну на гнездо.

Б. А что тут такого? Пообедаем в компании ос.

В. Придётся перейти в другое место.

В. Осы — опасные насекомые. Лучше отойти от них подальше, оставьте еду и посуду.

7. Обед закончен. Как поступите с остатками пищи и посудой?

А. Оставим всё как есть. Окружающая среда сама всё переработает.

Б. И еду, и упаковку заберём с собой.

В. Выроем большую яму, сложим всё туда и закопаем.

В. Стекло, пластик, консервные банки нужно унести и поместить в контейнер для мусора. Не оставлять их на природе.





#БУМБАТЛ

Участвуй во всероссийской акции круглый год!



Приглашаем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры. Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»).



МОЖНО СДАВАТЬ

- Белую и цветную бумагу (линованную, копировальную, компьютерную)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Обёрточную бумагу
- Другую полиграфию (рекламные листовки и т. д.)



НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ, так как не поддаётся переработке

- Грязную и мокрую макулатуру
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковку из-под фастфуда и т. д.
- Фотографии
- Ламинированную бумагу
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

металлические пружины, скрепки, пластиковые обложки и пр.

МЕСТА СДАЧИ МАКУЛАТУРЫ

В ГОРОДЕ:

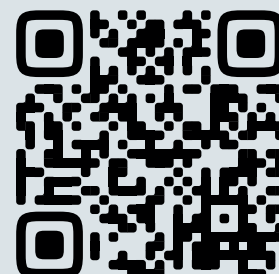
Губкин, ул. Кирова, 6, Совет ветеранов
АО «Лебединский ГОК» (правый вход)
Четверг, 17:30 – 19:00.

Координатор акции на внешних площадках:
Ирина Дубровина, +7 910 360-36-25; 45-11.

НА КОМБИНАТЕ:

отсканируйте QR-код,
чтобы посмотреть полный
перечень площадок.

Координатор акции на внутренних площадках:
Наталья Цыганкова, +7 920 583-54-68; 64-12.



НОВАЯ ТЕХНИКА

Богатырь с запасом мощности

На комбинате работает производительный роторный заборщик

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

➤ **480 млн рублей**
составили инвестиции в проект.

На складе железорудных окатышей фабрики окомкования работает роторный заборщик, который может помериться высотой с пятиэтажным домом, а весом — с двумя-тремя синими китами. Этот гигант сменил отработавшего эксплуатационный срок предшественника.

С прицелом на перспективу

Техника нового поколения производительнее — может транспортировать до 1 600 тонн продукции в час. С помощью заборщика окатыши из сформированных штабелей перегружают на конвейеры, которые доставляют их по двум направлениям: либо в бункеры завода ГБЖ, либо на погрузку железнодорожных вагонов для отправки потребителям.

— Сейчас этот роторный заборщик задействован на отгрузке окатышей для производства горячебрикетированного железа. Он обеспечивает потребности всех трёх установок, — рассказывает начальник отдела перспективного развития фабрики окомкования Александр Ватутин. — Работает пока не на полную мощность. Это связано с

пропускной способностью трубчатого конвейера, ведущего на завод: пока она ограничена до 1 000 тонн окатышей в час. Но мы специально заказали агрегат с запасом производительности — на перспективу.

Заборщик передвигается по рельсовым путям. Благодаря длине стрелы в 30 метров и широкому углу поворота платформы «новичок» может забирать окатыши из штабелей, расположенных не только вблизи путей, но и в следующих за ними рядах. Это позволит специалистам

➤ *Машинист Алексей Лунёв доволен продвинутой системой управления новым агрегатом*

фабрики более эффективно использовать территорию склада.

Проще и безопаснее

Машина укомплектована различными автоматическими системами — централизованной смазки, защиты от перегруза, видеонаблюдения. Есть «анти-



сон»: видеочамера с машинным зрением наблюдает за машинистом и выдаёт предупреждающий сигнал, если отмечает частое моргание. Для сотруд-

ников в кабине установлены кондиционер и система отопления. Всё это делает работу комфортнее, проще и безопаснее.

— Раньше «рулил» его

предшественником. Разница — солидная. В первую очередь в управлении: теперь можно точно командовать всеми функциями агрегата. И благодаря информационному табло видеть параметры работы: скорость вращения роторного колеса, состояние двигателя и многое другое, — делится впечатлениями машинист экскаватора Алексей Лунёв. — Также выручают восемь видеочамер, расположенных по периметру машины. Изображение с них идёт на экран в кабине, так что я могу отслеживать состояние ключевых узлов, не вставая с места.

Если возникнут неполадки, цифровая система сразу оповестит машиниста. Но за три месяца эксплуатации — ни одной экстренной остановки.

У нового роторного заборщика есть ещё одна особенность, отмечает Александр Ватутин. Он может работать и в полуавтоматическом режиме. В систему встроены специальные датчики, которые способны определять геометрические характеристики штабеля и задавать направление движения стрелы для более эффективного зачерпывания окатышей. Также машинист может заранее настроить параметры автоматического пуска, остановки и передвижения агрегата.

➤ *Распорный роторный заборщик оснащён оборудованием для более эффективного зачерпывания окатышей*



● АКЦИЯ

Зелёный десант

Экологи и волонтеры привели в порядок территории водосбросов



▲ Работники комбината очистили от мусора водоохранную зону реки Осколец в районе водосбросов дренажной шахты комбината

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

В преддверии Дня эколога лебединцы провели сезонную «генеральную уборку» в районе водосбросов четвёртого и пятого стволов дренажной шахты комбината. Здесь собраны при осушении карьера грунтовые воды, откачивают на поверхность, направляя часть ценного ресурса на пополнение реки Осколец:

— Наши специалисты регулярно берут образцы

дренажных вод на анализ. Мы решили очистить дорожки к месту отбора проб от накопившегося за зиму мусора. Помогаем сотрудникам шахты поддерживать порядок на территории водосбросов, — поясняет Ольга Сапрыкина, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог Лебединского ГОКа.

К экологам присоединились волонтеры из разных подразделений комбината. Вместе быстро собрали пластиковые бутылки из-под воды, куски резины, картон

и бумагу, которые приносят ветер или выбрасывают недобросовестные водители.

— Провели время с пользой: собрали мешков десять мусора, — резюмирует контролёр в производстве чёрной металлургии управления технического контроля Дарья Лихих. — Буду и дальше участвовать в таких акциях, и коллег призываю не оставаться в стороне.

Акция «На страже чистоты!» дала старт месячнику охраны окружающей среды на Лебединском ГОКе, который продлится до 26 июня.

ЭСТАФЕТА

Чемпионский дубль

Спортсмены Рудстроя подтвердили статус быстрееших бегунов комбината

Евгения Шехирева
Фото Александра Белахова

Шире круг

В День России участок главной автодороги от обогатительной фабрики до завода ГБЖ во второй раз стал трассой для праздничной эстафеты. В этом году на старт вышли 17 сборных. Каждому из десяти участников команды предстояло преодолеть 350 метров и передать эстафетную палочку товарищу. На первом этапе подразделения представляли руководители.

— Как и в работе, на соревнованиях фигура начальника важна. Он поднимает настрой, поддерживает общий дух, даёт установку на победу. Но и самому нужно пример показать, — считает главный инженер управления железнодорожного транспорта Денис Аверьянов.

Наравне с мужчинами дистанции преодолевали девушки: по правилам, в команде их должно быть не меньше двух. Также лебединцы решили расширить спортивный круг и пригласили посостязаться легкоатлетов из губкинской администрации, студентов горно-политехнического колледжа, филиалов НИТУ МИСИС и БГТУ им. Шухова.

— В колледже провели отборочные испытания, тренировались, чтобы составить конкуренцию более крепким спортсменам. Но волнения не бы-



▲ Прораба Арсена Саркисяна преимущество во времени не расслабило: парень выложился на финише на полную!

ло. Наоборот, приятно встретиться с лебединцами, да ещё и комбинат увидеть, — отмечает второкурсница ГГПК Кристина Иванюк. — Нас привезли на комфортном автобусе, встретили, а на финише вкусно накормили!

▲ Фишка праздничной эстафеты в том, что трасса проходит на территории комбината мимо производственных цехов

Итоги эстафеты вошли в зачёт лебединской спартакиады

	Первая группа	Вторая группа
1 место	Рудстрой	Обогатительная фабрика
2 место	УЖДТ	Управление комбината
3 место	АТУ — JSA Group	БВУ — КМАрудоремонт

Преимущество — не верить!

350 метров для спортсмена со стажем — не проблема. Но эстафета коварна: на каждом этапе ситуация может измениться кардинально. Эту мысль производитель работ Рудстроя Арсен Саркисян держал в голове, принимая эстафетную палочку на заключи-

тельном отрезке. И, несмотря на преимущество во времени, атлет сконцентрировал всю энергию, чтобы на огромной скорости «влететь» в финишные ворота.

— На запас времени не надеялся: много ребят — из УЖДТ, буровзрывного управления, из сборной администрации города, которые могли легко обойти, если бы расслабился. Команда

в этом году готова лучше, многие специализируются на лёгкой атлетике — проиграть было бы неправильно, — подчёркивает Арсен Саркисян.

Команда Рудстроя стала лидером в абсолютном зачёте, закрепив успех прошлого года. На втором месте — обогатительная фабрика. Замкнула тройку победителей спортивная дружина УЖДТ.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Напольских,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

В этой гонке победители — все. Кто-то преодолевает себя впервые, кто-то — ставит новый личный рекорд. Руководители выходят поддержать свои подразделения. А студенты могут окунуться в нашу корпоративную культуру, увидеть, что коллектив комбината хорош не только в работе, но и в других сферах жизни. Эстафета делает нас дружнее, энергичнее, а значит традиция — хорошая. Будем развивать и привлекать ещё больше участников!

СПАРТАКИАДА

Построили победу

Что помогло строителям взять золото в баскетболе

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Спортсмены комбината завершили турнир по баскетболу в зачёт спартакиады Лебединского ГОКа. В течение двух недель сборные сражались по круговой системе за право подняться на пьедестал почёта. С первых матчей преимущество над соперниками демонстрировала команда Рудстроя. Строители шли к лидерству без поражений. Например, в четвёртом туре в игре со спортсменами из управления железнодорожного транспорта сразу захватили инициативу и к финальному свистку довели разрыв в счёте до 30 очков.

— Команда слаженная: ребята давно выступают вместе. Мне пришлось адаптироваться, так как недавно перевёлся из УЖДТ, — рассказал слесарь

по сборке металлоконструкций Рудстроя Сергей Щикот. — Мы строили игру вокруг опытного баскетболиста Сергея Шаманина. Это и помогло обыграть сборную железнодорожников с большим разрывом.

В результате строители и взяли баскетбольное золото.

Остальные команды весь турнир держались примерно на одном уровне, поэтому до конца пятого тура невозможно было даже предположить, кто окажется в призёрах. Представитель сборной дирекции по ТОиР слесарь-ремонтник управления по ремонту электроэнергетического

оборудования Алексей Кривоченков в схватке с рудоуправлением на первых минутах забил пять трёхочковых мячей! Это помогло ремонтникам начать игру с существенным отрывом и удерживать преимущество на протяжении всей игры.

— Баскетбол — командная игра, здесь важно взаимодействие участников. Ребята пасовали, я забивал, — поясняет Алексей Кривоченков. — Вообще, команда у нас «ассорти»: я полжизни занимаюсь баскетболом, кто-то пришёл из ГТО, кто-то из волейбола. Сплочённость помогла добиться результата.

Итоги соревнований

	Первая группа	Вторая группа
1 место	Рудстрой	УГП — дирекция по ПБ, ОТ и ОС
2 место	Дирекция по ТОиР	БВУ — КМАрудоремонт
3 место	ЗГБЖ — энергоцентр	Обогатительная фабрика



▲ Строители весь турнир удерживали лидерство, не подпуская к себе соперников

ИНИЦИАТИВЫ

Тебе, любимый Губкин!

Какие проекты воплотят в жизнь в этом году победители грантового конкурса Металлоинвеста

Наталья Хаустова
Фото Медиацентра
и авторов проектов

В Губкине подвели итоги грантового конкурса «Вместе! С моим городом». Благодаря поддержке Металлоинвеста за десять лет губкинцы воплотили в жизнь 167 инициатив на сумму 24 миллиона рублей.

— В нашем городе живут удивительные люди, которые создают очень глубокие проекты. Благодаря им запускают образовательные программы, проводят семейные и детские мероприятия. В этом году призовой фонд увеличили, значит, получится реализовать ещё больше интересных идей, — уверена главный специалист по внешним социальным программам Лебединского ГОКа Ирина Дубровина.

Самыми популярными направлениями нынешнего конкурса стали сохранение семейных ценностей, истории и культурных традиций, а также социализация детей с ОВЗ и развитие цифровых навыков.



Вместе!
С МОИМ ГОРОДОМ

56 заявок

подали в этом году в Губкине.

21 проект

получил грантовую поддержку.

◀ Лебединцы тоже принимают участие в грантовом конкурсе: электромонтёр по обслуживанию автоматического пожаротушения обогатительной фабрики Дмитрий Перских откроет юным губкинцам мир трёхмерной печати. Сертификат победителя ему вручила главный специалист по внешним социальным программам Лебединского ГОКа Ирина Дубровина



ПРОЕКТЫ

Уик-энд-фест

Автор: Центр культурного развития села Скородное.

Организаторы запланировали цикл семейных встреч. На них будут играть в настольные и подвижные игры, музицировать и ставить спектакли. По итогам проекта на базе ЦКР создадут клуб «Семейный очаг».



Вместе к Победе!

Автор: Индира Сорокина, заместитель директора по работе с детьми централизованной библиотечной системы № 1.

В сквере «Детский» на улице Горького для мальчишек и девочек проведут «БиблиоЗарницу»: с помощью подсказок, спрятанных в книгах о войне, ребята будут перемещаться между площадками. Там их познакомят с основами военной подготовки, историческими фактами, покажут макеты оружия, униформу и другие элементы снаряжения.



Велопогулки по земле помещика Я. М. Коробкова

Автор: Дом культуры села Тёплый Колодезь.

Костюмированные велопогулки с пикниками и игровыми программами по окрестностям Тёплого Колодезя откроют главы из жизни помещика, чья судьба и деятельность оставили значимый след в истории села. Мини-путешествия помогут сформировать сообщество велотуристов Губкина.



Оттиск детской души

Автор: Ирина Якунина, методист дворца творчества «Юный губкинец».

Ребята из художественного коллектива «Кисточка» создадут творческое волонтерское движение. Юные мастера изготовят для солдат открытки в технике линогравюры (изображение вырезают на линолеуме или других полимерных материалах, а затем отпечатывают на бумаге).



Пушистый Фест

Автор: Центр культурного развития «Строитель».

На фестивале любви к животным можно будет посетить модное дефиле питомцев — участников конкурса на лучшие костюмы, послушать лекции ветврачей, сходить на уроки безопасности при встрече с бездомными собаками. А ещё в городе создадут мурал, продвигающий идеи гуманного отношения к братьям нашим меньшим.



Яркие стекляшки

Автор: Елена Бронникова, педагог дополнительного образования центра «НеШкола».

Ребятам 7-12 лет покажут, как стеклянные отходы можно использовать для творчества. Из остатков художественного стекла, которые накапливаются в процессе работы витражной мастерской, научат создавать мозаики.



Мастерская безграничных возможностей

Автор: Центр культурного развития «Лебединец».

Для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей проведут серию мастер-классов по изготовлению декоративных изделий. Участники попробуют различные виды прикладного искусства, поработают с природными материалами.



Путь к природе

Автор: Государственный природный заповедник «Белогорье».

На заповедном участке Лысые Горы оборудуют экологическую тропу протяжённостью более двух с половиной километров. На маршруте будут проводить интерактивные экскурсии, тематические занятия и мастер-классы для школьников.

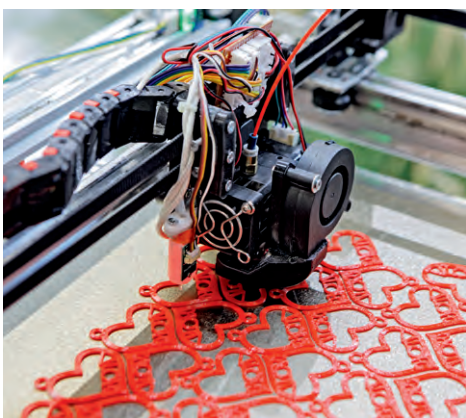


ИНИЦИАТИВЫ

● 3D-печать — легко

Автор: Дмитрий Перских, электро-монтёр по обслуживанию автоматического пожаротушения обогатительной фабрики ЛГОКа.

Проект познакомит подростков с миром трёхмерной печати и поможет развить креативное мышление. На мастер-классах юные губкинцы узнают о кинематике и технологиях 3D-печати: пластиковой нитью (филаментом) и фотополимерной смолой. Ребята попробуют себя в роли оператора 3D-принтера.



● Части целого

Автор: Территориальный организационно-методический центр народного творчества.

На летних каникулах для школьников проведут экскурсии в разных районах города. Дети узнают о достопримечательностях соседних микрорайонов, а потом поделятся мнением об уголках Губкина, в которых раньше не бывали.



● ПРОФ-IT.2025

Автор: Людмила Сапрыкина, заведующая структурного подразделения «Детский сад» образовательного комплекса «СтартУМ».

Проект «Школа юного инженера» продолжит знакомить дошкольников с основами информационных технологий и цифровой грамотности. В этом году детсадовскую лабораторию «Три Т: Техника. Талант. Творчество» дополнят новым оборудованием для освоения основ робототехники.



● Покорители белой воды

Автор: станция юных туристов.

На территории городского пляжа работает тренировочная площадка для подростков, которые хотят заниматься греблей на байдарках. Так организаторы решили разнообразить летние каникулы школьников, привить навыки здорового образа жизни и сократить количество несчастных случаев на воде среди детей.



● Театр волшебных нарядов — живые традиции

Автор: Жанна Кедровская, режиссёр театрального образцового коллектива «Балаганчик» посёлка Троицкий.

Автор проекта откроет театральную студию для подростков. На репетициях ребята осваивают основы актёрского мастерства, возродят старинные обряды и превратят народные сказания в захватывающие спектакли. Выступления перед односельчанами помогут сохранить фольклорные традиции и станут частью молодёжной культуры.



● Там, где живет ДУША

Автор: общественная организация «Центр Притяжения».

На месте дома поэта Юрия Шестакова в Богословке появится креативное пространство. Территорию расчистят от поросли клёнов, оборудуют скамейками и установят памятный стенд с информацией об авторе. Здесь жители и гости села будут проводить тематические встречи, читать стихи.



● Мед-МедиаЛайт

Автор: Юлия Сикуринец, педагог дополнительного образования центра детского творчества «Юный губкинец».

Юные медики из коллектива «МедЛайт» снимут 16 короткометражных роликов об оказании первой медпомощи, профилактике и предотвращении заболеваний. Современный формат поможет педагогам города проводить уроки по безопасности и классные часы. Также полезную и ёмкую информацию разместят в соцсетях и на образовательных платформах.



● Особая дружба

Автор: Анастасия Тукачева, учитель-дефектолог, старший воспитатель детского сада № 41 «Семицветик».

Организаторы создадут условия для общения воспитанников детских садов № 41 «Семицветик» и № 29 «Золушка» со сверстниками с особенностями развития. Проект поможет создать дружный детский коллектив, где каждый ребёнок будет принят и понят. А на встречах с родителями подскажут, как правильно общаться и играть с особыми детьми.



● #многогранныйЯ

Автор: Оксана Арнаутова, директор средней общеобразовательной школы № 1.

В школе создадут театральную группу, где роли актёров «примерят» и ребята с ограниченными возможностями здоровья. В течение учебного года с детьми будут заниматься руководители школьного театра и профессиональные актёры. В финале юные артисты выступят с постановками в учебных заведениях.



● Штакетник

Автор: Центр культурного развития «Форум».

Во внутреннем дворе центра создадут пространство для общения творческих людей под открытым небом. Здесь пройдут занятия арт-студии и различные мастер-классы, где участники смогут обмениваться опытом и идеями.



● Образовательный нетворкинг

Автор: образовательный комплекс «СтартУМ».

В гостиной для подростков можно делать домашние задания, общаться, играть в настольные и интеллектуальные игры. Здесь же будут проводить мастер-классы, психологические тренинги, волонтёрские акции и устраивать просмотры фильмов.



● Губкин в движении!

Автор: Виолетта Павлык, тренер групповых программ.

Всё лето в городских парках и скверах будут проходить бесплатные тренировки по современным направлениям фитнеса. Инструктор планирует заниматься с желающими 1-2 раза в неделю. Участниками проекта могут стать все жители Губкина вне зависимости от возраста, пола и подготовки.



● Давайте сохраним

Автор: детская музыкальная школа села Бобровы Дворы.

Боброводворцы организуют пункт сбора макулатуры около Центра культурного развития села. Пространство оформят стендами с информацией о способах использования переработанной бумаги.



ТРЕНИНГ

Как «гореть» без выгорания

Волонтеры Металлоинвеста вместе поднимали боевой дух



Мария Коротченкова
Фото Валерия Воронова

Семь лет назад 5 июня в Металлоинвесте стартовала программа «Вместе! С призыванием!». Наши волонтеры всегда готовы прийти на помощь нуждающимся. Например, стать донором, позаботиться о бездомных животных, провести экологическую акцию или спортивные соревнования.

Такая жизненная позиция требует немалых сил. Именно это стало предметом обсуждения на тренинге «Энергия команды: поддержка, вдохновение, сила».

— Выгорание развивается на фоне истощения эмоциональных, психических и физических ресурсов. Помогая людям, волонтеры отдают все свои силы и энергию, — объяснил руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений Юрий Калашников. — Поэтому необходимо работать со своим эмоциональным состоянием.

На практических занятиях участники отвечали на вопросы, готовили видеопрезентацию для коллег из других городов, раскрашивали скульптурную голову... А еще — собирали картину



▲ Тренинг помог волонтерам почувствовать поддержку и научиться бороться с выгоранием

кие игры позитивно влияют на участников и существенно снижают уровень стресса.

— Хотя встреча называлась «Летние волонтерские игры», повод и тема были серьезные, — отмечает Елена Богданова, ведущий специалист по планированию энергоцентра ЛГОКа. — Обычно добровольчество — это про дела, помощь. А тут — про нас, волонтеров. Какие мы? Что чувствуем? Я узнала о себе интересные факты. А еще понравился экотрип. Вопросы были непростые, над некоторыми ответами спорили.

из отдельных фрагментов, чтобы понять: сфокусировавшись на маленьком объекте, каждый вносит вклад в создание большого полотна.

По мнению организаторов, та-

Около **100** волонтеров
приняли участие в летних волонтерских играх.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Савельева,
начальник управления устойчивого
развития Металлоинвеста:

В наш коллектив вливаются новые волонтеры, и такие встречи позволяют им познакомиться с коллегами, лучше почувствовать атмосферу и стать частью большой команды. Зимой мы участвуем в волонтерских слетах в городах России, летом проводим образовательные мероприятия, «прокачиваем» креативность и знания. Главная мотивация каждой встречи — личное общение и понимание, что ты не один, что есть хорошие люди, которые тебя всегда поддержат.

● НАГРАДЫ

Важная миссия — спасти людей

Медработникам вручили премию «Здоровье Поколения»

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Накануне Дня медицинского работника фонд «Поколение» поощрил 170 врачей и медсестер из 34 лечебных учреждений Белгородской области.

Церемония вручения премии прошла в старооскольском Центре культурного развития «Молодёжный». На сцену поднялись герои дня — лучшие сотрудники многопрофильных больниц, станций скорой медицинской помощи, а также военные медики приграничных территорий.

Как подчеркнул Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоца, с момента создания фонда «Поколение» основным направлением его деятельности неизменно остаётся помощь медицинским учреждениям.

— Более ста жителей региона ежемесячно получают помощь на проведение оперативного и



▲ Алексей Мирошник вручает награду старшей медицинской сестре педиатрического отделения Губкинской городской детской больницы Елене Глебовой

реабилитационного лечения, медицинских исследований, приобретение лекарственных препаратов, технических средств реабилитации. Всего за время работы фонд поддержал более 50 тысяч человек, почти половина из них — дети, — рассказал он. —

Учреждениям здравоохранения передано в дар медицинское оборудование на сумму более 420 миллионов рублей, а также машины скорой помощи и транспорт для перевозки инвалидов и больных на гемодиализ.

Среди лауреатов премии —

врач-хирург Губкинской ЦРБ Андрей Авдеев. Он немного волновался, получая награду, но это только на сцене. А в операционной или у постели больного он всегда твердый и решительный: — Почти одиннадцать лет работаю хирургом. За это время че-

рез мои руки прошло более четырех тысяч пациентов. Вообще, большую часть времени врача занимает общение с больными и лишь процентов 20 — работа в операционной. Награда от фонда «Поколение» для медработников, безусловно, очень важна.

≈ **30** млн рублей

составил общий бюджет традиционной премии «Здоровье Поколения», которую вручают в Белгородской области уже третий год.

По **200** тыс. рублей

получили 85 врачей.

По **150** тыс. рублей

получили 85 сотрудников среднего медицинского персонала.

КУЛЬТУРА

Озорная классика

Впервые на губкинской сцене — коллектив Вологодского областного драматического театра

Гастроли коллектива состоялись благодаря победе театра в грантовом конкурсе «Культурная афиша» Металлоинвеста.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

С «Барышней-крестьянкой» многие знакомы со школьной скамьи. Артисты драматического театра из Вологды и режиссёр спектакля Ирина Астафьева нашли совершенно неожиданное решение, рассказав историю любви с юмором, в жанре водевиля. В спектакле есть и новые персонажи — два рассказчика, которые всё время шутят на сцене, а ещё в нём немало вокальных номеров и хореографии. В итоге благодаря необычному прочтению классическое произведение Пушкина приобрело новую, современную окраску.

— Мы сделали хулиганский спектакль, — говорит главный режиссёр театра Сергей Закутин. — Пушкин был человеком с чувством юмора, и потому ставить его традиционно, наверное, скучновато и неинтересно. Поэтому режиссёр Ирина Астафьева подошла к постановке оригинально. Вышел



▲ Вологодский драмтеатр классическое произведение представил в жанре водевиля

динамичный и светлый спектакль, в котором много любви и современной музыки.

Кстати, Сергей Закутин сыграл кузнеца Степана — роль практически без слов. Но всё можно было легко угадать по его богатой и выразительной мимике. На происходящее на сцене зрители реагировали смехом и аплодисментами. А после некоторые решили прочесть «Барышню...».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Геннадий Травников,
директор Вологодского областного драматического театра:

Наш спектакль «Барышня-крестьянка» — фестивальный, он занял первое место в фестивале «Голоса истории», который проходит в Вологде. Коллектив театра всегда с удовольствием отправляется на гастроли. И приятно, что такие поездки становятся возможными благодаря поддержке компании «Металлоинвест».

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем ТАМАРУ ГЕННАДИЕВНУ ПОЛУПАНОВУ!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ПАВЛОВИЧА БУРЛАКОВА, АЛЕКСАНДРА МИХАЙЛОВИЧА ГЛАДКОВА, АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА ЛИТВИНОВА, АЛЕКСАНДРА ВИТАЛЬЕВИЧА НИКУЛЬНИКОВА, ЮРИЯ ПЕТРОВИЧА СОКЛАКОВА, НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА ХАЙМИНОВА, АЛЕКСЕЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА ЧИСТЯКОВА, ЮРИЯ ИВАНОВИЧА ЯКОВЛЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями СЕРГЕЯ ВАСИЛЬЕВИЧА АБРАМОВА, НИКОЛАЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА КРАСИКОВА, ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА ЧУШКИНА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями АННУ ПАВЛОВНУ ВИСЛОГУЗОВУ, ТАТЬЯНУ ВИКТОРОВНУ ЗОБОВУ, ВЕРУ ЮРЬЕВНУ ПОНОМАРЕВУ!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем ЛЮДИЛУ МИХАЙЛОВНУ БЕЗРОДНЮЮ!



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **электромонтёр** (з/п от 55 200 руб.);
- ▶ **технолог 1-й кат.** (з/п от 54 000 руб.);
- ▶ **техник-лаборант** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **заведующий производством** (з/п от 67 000 руб.);
- ▶ **повар** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **буфетчик** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **кондитер** (з/п от 52 000 руб.);
- ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ **кухонный работник** (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ **грузчик-экспедитор** (з/п от 52 000 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

**8 (4725) 37-29-76,
37-32-30.**

Реклама.

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ВАШ  СТОМАТОЛОГ



Реклама.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

БУРЕНИЕ СКВАЖИН



- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru

ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама

КУПЛЮ

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7 (951) 154-94-38. 235-PT 3-4

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7 (915) 572-17-80. 165-PT 10-10

- ▶ **Укладка асфальта** (дворы, площадки). +7 (960) 628-58-17. 209-PT 8-15

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники. Электрика.** +7 (919) 225-18-46. 232-PT 3-6
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

- ▶ **Бригада строителей** выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %. 8 (909) 260-75-95, Дмитрий. 248-PT 1-1

- ▶ **Бригада строителей** выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, еврорагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %. 8 (980) 529-22-05, Григорий, строитель. 249 1-2

Реклама в газетах

«Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85; 7-60-74; 5-72-13



ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД **до 33%**



*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15.5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Реклама



ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exp prof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!



УЮТНО



КОМФОРТНО



КРАСИВО



НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79

sev@metplus-osk.ru

Реклама



ПОЛИМЕР

**СИСТЕМЫ
ПОЛИВА**

пр-т Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-11

Реклама



скидки
до 10%

**РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86

Реклама



САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Программа Долгосрочных Сбережений

**ПРОСТО
ДЛЯ
СЕБЯ** НАКОПЛЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ГАРАНТИЯМИ

Государство обеспечивает:



софинансирование
в течение 10 лет,
до **36 тысяч** рублей в год



налоговый вычет с суммы
взносов в **400 тысяч** рублей
в год



государственные гарантии
до **2,8 млн** рублей,
включая доход

Подробности



Реклама

ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ



18 июня 2025 года ушёл из жизни Анатолий Иванович Пшеничный. За почти вековой жизненный путь он с честью прошёл через все испытания, которые были предопределены судьбой. Шестнадцатилетнего парня угнали из родного Салтыково на принудительные работы в Германию. В апреле 1945-го он был освобождён и сразу же поступил на службу в ряды Красной Армии. В звании гвардии старшины служил в 214-м запасном стрелковом полку, а затем командовал стрелковым отделением в 36-м стрелковом полку. Завершил службу старшиной мотострелковой роты. В запас был уволен в 1950 году и сразу же вернулся в родной край восстанавливать мирную жизнь.

Анатолий Иванович — один из тех, кто видел, как начиналась разработка Лебединского карьера, знал счастье первых производственных побед и рекордов. Прошёл путь от автослесаря до главного инженера автотракторного управления. Досконально знал своё дело, был внимательным и одновременно требовательным к коллегам, нежным и заботливым мужем, отцом, дедом и прадедом. Мы помним, как начиналась счастье глаза ветерана в день 80-летия Победы, когда все вместе собрались на праздничный митинг у братской могилы в перелуке Героев.

Ушла целая эпоха. Нам будет очень не хватать его мудрого совета и таких нужных воспоминаний о нашей общей истории. Вечная память лебединцу Анатолию Ивановичу Пшеничному, ветерану Великой Отечественной войны, Почётному гражданину Губкинского городского округа.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив автотракторного управления глубоко скорбят по поводу смерти **Пшеничного Анатолия Ивановича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

■ Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Степаненко Валентины Петровны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

■ Администрация, профком, коллективы рудоуправления и геолого-маркшейдерского управления выражают искренние соболезнования Ольге Анатольевне Глазуновой по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Владимиру Соколову по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Ольге Викторовне Соловцовой по поводу смерти **мужа**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Елене Сергеевне Шевелевой по поводу смерти **отца**.

■ Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Вячеславу Шокову по поводу смерти **отца**.

