

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

СОБЫТИЕ



2 млрд рублей

составили инвестиции компании в модернизацию девятой технологической секции.

▲ На символическую кнопку нажали (слева направо) первый заместитель генерального директора — директор по производству Алексей Кушнарев, генеральный директор Назим Эфендиев, начальник обогатительной фабрики ЛГОКа Евгений Герасименко и управляющий директором комбината Ильдар Исаков

Плюс четверть миллиона

На Лебединском ГОКе запустили после модернизации девятую технологическую секцию обогатительной фабрики

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Проjekt стартовал полтора года назад. В ходе масштабной модернизации специалисты полностью заменили рудно-галечный тракт: дополнили пять конвейеров

и добавили ещё одну стадию дробления, обновили футеровку шаровых мельниц, заменили магнитные сепараторы и дешламаторы на более производительные. Вместо гидроциклонных установок они установили автоматизированные системы классификации.

Рост производительности обновлённой секции обеспечит вы-

пуск 250 тысяч тонн дополнительного концентрата в год. Повысится и качество продукции: содержание железа в ней вырастет с 67 % до 68 %. Автоматизированная система управления в онлайн-режиме собирает данные, анализирует их и сигнализирует о малейших отклонениях в параметрах технологического процесса и работе оборудования.

Торжественный запуск секции прошёл при участии генерального директора компании Назима Эфендиева.

— Металлоинвест продолжает идти по пути увеличения объёмов производства: в этом залог нашего дальнейшего развития, — отметил он. — Проект по запуску девятой технологической секции

обошёлся компании почти в два миллиарда рублей. Здесь установлено современное и экологичное оборудование, пространство соответствует нормам охраны труда и промышленной безопасности. Это и есть идеальная норма территории — образец, к которому будем приводить все производственные площадки!

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест возглавил рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», став одной из 15 компаний в высшей категории А+.** Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» признан лучшим в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов». Корпоративная программа предупреждения онкозаболеваний и программа социальных инвестиций «Вместе!» заняли вторые места в номинациях «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» и «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» соответственно. В рейтинге приняли участие 43 компании, которые подали на конкурс 137 заявок.

■ **Металлоинвест второй год подряд становится обладателем Гран-при профессиональной премии «Лидер конкурентных закупок 2023».** Компания представила на конкурс пять проектов: дашбордирование в системе закупок, программу развития сотрудников службы снабжения, развитие поставщиков в области ESG, нестандартные инструменты закупок — практика применения, мониторинг исполнения договорных обязательств. «Мы совершенствуем процессы закупок на постоянной основе, — отмечает директор по снабжению Металлоинвеста Иван Буянов. — В этом году использование таких новых опций, как многокритериальные запросы, выставление рейтинга предложений при проведении запроса предложений, применение голландского и японского аукционов, позволят достичь значительного экономического эффекта — 1 млрд рублей».

■ **Программа Металлоинвеста «Вместе! С призывом» вошла в число победителей IX Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел».** Она заняла первое место в номинации «Экология и охрана окружающей среды».

■ **На базе Лебединского ГОКа прошёл Единый день безопасности во главе с генеральным директором Металлоинвеста Назим Эфендиевым.** Участники провели лидерский обход по нескольким маршрутам на территории комбината, оценили уровень культуры эксплуатации оборудования и условия охраны труда на рабочих местах, обсудили с работниками существующие опасности и возможности их устранения. Одной из главных тем обсуждения стали результаты внутренних расследований несчастных случаев со смертельным исходом, по итогам которых Металлоинвест принял решение внести изменения в работу с подрядными организациями. Кроме того, участники наметили задачи по охране окружающей среды на 2024 год. Подробности о комитете читайте в следующем выпуске газеты.

ФОРУМ

▼ *Саммит впервые объединил представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG*



С заботой о завтрашнем дне

Какие темы обсуждали на саммите по устойчивому развитию территорий

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В Воронеже 14 ноября прошёл саммит по устойчивому развитию территорий «Черноземье». Встреча впервые объединила представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG: заботу об окружающей среде, социальную ответственность и прозрачное управление бизнес-процессами. Обсуждение посвятили тому, как обеспечить дальнейший рост бизнеса, синхронизировать его с развитием территорий и снизить воздействие на экологию.

Губернатор Воронежской области Александр Гусев уверен, что в этих вопросах необходимо более тесное взаимодействие компаний с правительствами регионов и муниципалитетами. Совместные инициативы в области ESG должны быть комплексными — тогда удастся существенно улучшить ту среду, в которой живёт и трудится каждый человек.

Общие сложности

Выступая на пленарной дискуссии саммита «Вызовы территорий — 2050», заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова подчеркнула: для Металлоинвеста как одного из учредителей национального ESG Альянса важен обмен мнениями и лучшими решениями в этой области.

— Многие вызовы, которые перед нами сегодня ставит мир, схожи. Прежде всего это демографическая ситуация, сокращение работоспособного населения и связанная с ним проблема обеспечения производства квалифицированными кадрами, — пояснила Юлия Мазанова. — Кроме того, мы видим для себя вызовы в изменении



климата и окружающей среды, развитию экономики и сохранении технологического суверенитета. По каждому из аспектов принимаем обширный комплекс мер: обеспечиваем достойные условия труда и заработную плату, развиваем «зелёную» металлургию, поддерживаем науку, занимаемся профориентацией детей, экопросвещением с клиентами и поставщиками... Но устойчивость — это не только про то, как мы ощущаем себя внутри. Это ещё и про наши отношения с внешним миром. Поэтому Металлоинвест много вкладывает в развитие территорий.

Как живётся в городах

Одна из ключевых ценностей компании — Партнёрство. При улучшении территорий Металлоинвест большое внимание уделяет взаимодействию не только с местными и региональными властями, но и жителями. Их мнения составляют важную часть «индекса ка-

чества жизни» — одного из эффективных инструментов устойчивого развития. Его разработали в ESG Альянсе на основе методологии ВЭБ.РФ специально для малых и моногородов.

— Индекс включает в себя более 70 показателей в области здравоохранения, образования, благоустройства, удовлетворённости жилищными и экономическими условиями, безопасностью. Это не только статистика, но и данные опросов горожан, — пояснила начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — На выходе мы получаем график, который показывает уровень развитости разных сфер жизни. И, например, видим, что в образовании всё отлично, а здравоохранение «проседает». Индекс даёт нам понять, какой из аспектов жизни в данный момент больше всего нуждается в улучшениях и инвестициях, а также позволяет оценивать изменения и наш вклад в них.

С оглядкой на экологию

Ещё одним инструментом устойчивого развития участники назвали туризм. Металлоинвест отличился и здесь.

— В продвижении промтуризма мы видим не только мощный профориентационный потенциал, но и возможность экопросвещения детей и взрослых: рассказываем, какое экологичное оборудование применяет и какие инициативы реализует компания, чтобы снизить нагрузку на окружающую среду, — подчеркнула начальник управления корпоративных мероприятий, спецпроектов и протокольного сопровождения компании Елена Хохрина.

Методы адаптации к климатическим изменениям, экопрактики и создание территорий с безотходным производством, ответственное ведение бизнеса, оценка качества жизни в городах и продвижение новых форматов туризма — саммит «Черноземье» стал большой площадкой для дискуссий, обмена опытом и создания новых совместных проектов.

▲ *Юлия Мазанова рассказала, с какими вызовами сегодня сталкивается Металлоинвест на пути устойчивого развития*

КАРЬЕРА

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Кушнарев, первый заместитель генерального директора — директор по производству Metalloinvestа:

«Чтобы люди поверили в тебя как лидера, нужны знания, компетентность, уверенность в себе, а также некая харизматичность. Достигается это в первую очередь общением с коллективом, который не должен сомневаться в том, что ты поведёшь его правильной дорогой и справишься со всеми задачами. Поэтому надо постоянно работать над собой и совершенствоваться, уважать своих подчинённых. Считаю, лидером может стать каждый. Главное — желание».

Поверь в себя

Почему лидерами не рождаются — ими становятся

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Металлоинвест продолжает наращивать знания и навыки участников программы кадрового резерва. В ноябре Корпоративный университет провёл обучающие тренинги и практические занятия, в ходе которых перспективные сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов учились выстраивать отношения с командой на основе доверия, формировать вовлекающую среду, а также применять управленческие инструменты.

— Наша задача — не просто собрать людей мотивированных и желающих построить свою карьеру, но развивать их таланты, обучать лидерским и управленческим навыкам. Среди них — умение вдохновлять людей, выстраивать открытый диалог, принимать ответственные решения и вести за собой команду, — считает директор корпоративного университета Ирина Бевз.

В кадровый резерв идут те, кто обладает амбициями руководителя и готов прилагать усилия, чтобы обучаться новому, развиваться профессионально и лично. Какими лидерскими качествами должен обладать сотрудник, мечтающий о карьерном росте? Об этом мы поговорили с участниками программы кадрового резерва.



Коммуникабельность

Настоящий лидер умеет общаться с людьми и обладает даром убеждения. Он способен чётко сформулировать свою точку зрения и в то же время выслушать собеседника.



— Без открытого диалога невозможно говорить о доверии и должной отдаче от тех людей, с которыми ты общаешься, — убеждён главный специалист энергетического цеха ОЭМК Иван Руднов. — Очень важно, чтобы тебе доверяли и руководители, и коллеги. Считаю, без умения общаться невозможно довести подчинённому задачи, дать обратную связь руководителю, а зачастую — и понять, чего от тебя хотят другие. Коммуникации и открытый диалог помогают взаимодействию в коллективе, от которого зависит конечный результат работы.

Способность мотивировать

Любой управленец должен быть примером для окружающих, мотивируя сотрудников так, чтобы те хотели свернуть горы.



— Залог успеха руководителя — нацеленность на результат, умение мотивировать подчинённых, — рассуждает начальник обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв. — Любому человеку также хочется быть частью успешной команды, и тон в этом задаёт лидер. А вовлечённые сотрудники готовы вкладывать больше усилий в свою работу, что напрямую влияет на производственные показатели.

Харизматичность

Харизматичный человек — это прежде всего яркий лидер, за которым уж точно захочется идти, считает начальник технического управления Лебединского ГОКа Юрий Жибоедов.



— Среди равных такой руководитель выделяется притягательной силой и обаянием, — говорит Юрий. — И, конечно, сильным характером и своими принципами. Благодаря его авторитету и знаниям коллектив чётко движется к заданной цели, находят соратников и партнёров, всегда добиваются успехов.

● ПОБЕДА



▲ В церемонии вручения премии участвовали корреспондент Юлия Матвейшина и шеф-редактор телевидения Медиацентра Марина Некрасова

Замахнулись на ТЭФИ

Медиацентр вошёл в тройку финалистов престижного телевизионного конкурса

Специальный репортаж «Помощь у нас в крови» вышел в финал всероссийской телевизионной премии «ТЭФИ Капитал» в номинации «Digital проект». В 2022 году Metalloinvest стал инициатором благотворительной акции с аналогичным названием для привлечения внимания людей к проблеме дефицита доноров костного мозга в России. В центре сюжета — история девушки из Губкина, которую удалось спасти благодаря пересадке костного мозга, а также люди, которые стали донорами.

Автором специального репортажа выступила корреспондент Юлия Матвейшина. Церемония вруче-

ния наград прошла в Уфе в рамках Международной недели бизнеса.

— Медиацентр впервые представил свои работы на ТЭФИ, — отмечает генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов. — Это престижная телевизионная премия, в жюри которой — авторитетные журналисты страны, руководители медиахолдингов и крупных телекомпаний. И пусть статутку мы не взяли, но войти в тройку финалистов — уже высокая оценка от профессионального сообщества. У нас сильная команда журналистов на телевидении, мы постоянно совершенствуемся в своём развитии. Уверен, что статутка ТЭФИ однажды

займёт своё место среди наград Медиацентра.

В этом году спецрепортаж «Помощь у нас в крови» уже стал победителем конкурса социальной журналистики «Герои пера», организатором которого выступает центр социальных проектов «Быть человеком».

▶ Посмотреть спецрепортаж «Помощь у нас в крови» можно здесь:



Справка



«ТЭФИ КАПИТАЛ» — это всероссийская телевизионная премия, которую вручают за освещение тем предпринимательства и социально ответственного бизнеса. В 2023 году Академия российского телевидения провела её в пятый раз. В этом году на конкурс поступило 147 работ от 46 телекомпаний из 33 городов России. Количество номинаций премии увеличилось до 10.

ИНТЕРВЬЮ

Люди понимают. Люди делают

Почему в сфере охраны труда не бывает посторонних

В октябре заместителем генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды назначен Александр Дьяконов. Мы поговорили с ним о приоритетах безопасного производства, риск-ориентированном подходе и о том, зачем компания предъявляет к подрядчикам те же требования, что и к своим сотрудникам.

— Александр Анатольевич, вы в Металлоинвесте человек не новый: работали в Уральской Стали, а в качестве руководителя дирекции по безопасности уже успели познакомиться со всеми предприятиями компании. Как вы оцениваете действующую систему охраны труда и промышленной безопасности?

— Главное, что меня впечатлило, — это система управления рисками. Она существует не только на бумаге: и руководители разных уровней, и рабочие, с которыми я общался, максимально вовлечены в поиск и устранение потенциальных опасностей на производстве.

Люди понимают важность принятой Металлоинвестом в 2021 году Стратегии развития в области охраны труда и промбезопасности. Многие уже успешно реализуют её на своём месте, в повседневной работе. И одна из главных точек роста в нашей сфере заключается в том, чтобы находить и тиражировать опыт тех работников, которые на своих участках уже достигли высокой культуры безопасности.

Что касается компании, то она вкладывает огромные ресурсы — более миллиарда рублей ежегодно — в повышение безопасности производственных процессов и организацию культуры производства. Уже сама эта цифра говорит о том, какое значение в Металлоинвесте уделяют вопросам безопасности.

Равнение — на лидера

— Глобальная цель Металлоинвеста — выйти на нулевые показатели тяжёлого и смертельного травматизма к 2025 году. Насколько она реальна?

— Задача очень ответственная. И, конечно, непростая. Но, я уверен, что добиться нулевого травматизма возможно. Главное, что для этого предстоит сделать (и многое уже сделано), — выработать у каждого работника осознанную, проактивную позицию по вопросам безопасности.

Для этого его нужно интегрировать в систему управления рисками.

Дать широкий набор знаний и инструментов, которые позволят предвидеть и устранять опасные ситуации на производстве до того, когда они стали причиной аварии или несчастного случая. Это наша главная точка роста.

— О каких инструментах идёт речь?

— Это охота на риски и анализ безопасного выполнения работ, обсуждение рисков перед началом смены и каскадные совещания, линейные обходы. В комплексе такие мероприятия дают синергетический эффект и работают на то, чтобы сотрудник видел риски и сигнализировал о них руководителю. А руководитель, в свою очередь, устранил риск или минимизировал его.

И, конечно, нельзя не сказать об основополагающем факторе — роли лидера. Руководитель любого уровня — мастер, бригадир, начальник участка и цеха — должен быть примером безопасного поведения. Если он идёт по цеху в каске с застёгнутым подбородочным ремешком, в защитных очках, передвигается по лестнице, держась за поручни, то и рабочий будет повторять его действия. Ведь он видит прямую вовлечённость и моральную правоту своего руководителя.

«ПРИНЯВ НАШИ СТАНДАРТЫ, РАСПРОСТРАНИВ ИХ НА СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ПОДРЯДЧИК УЖЕ НЕ СМОЖЕТ РАБОТАТЬ НА НАШИХ ПЛОЩАДКАХ ПО-ДРУГОМУ».

Модель лидера универсальна и работает не только на производстве. Садясь за руль своего автомобиля, мы надеваем ремень безопасности, даже если нас никто не видит. Не трогаемся с места, пока не пристегнуты все, кто сидит в машине, включая членов семьи. Нужно каждую минуту быть примером, где бы ни находился — дома или на производстве. Иначе тебе никто не поверит, никто за тобой не пойдёт.

Культуру можно привить

— Как вы оцениваете ситуацию с охраной труда и безопасностью в подрядных организациях?

— Здесь предстоит очень много работы. К сожалению, уровень безопасной организации труда у ряда подрядчиков оставляет желать лучшего — например, при работах на высоте. Больше того, наши стандарты безопасности иногда вызывают искреннее непонимание у работников сторонних организаций. Отсюда и высокий риск несчастных случаев, угроза для жизни и здоровья людей, потенциальный ущерб репутации компании.

Сегодня мы ставим перед собой задачу — показать подрядчикам ту культуру производства, которую внедряем у себя и уже внедрили во многих подразделениях. И, образно говоря, задать им ту же высокую планку в сфере ОТиПБ, которую держит Металлоинвест.

— Это сработает?

— Я в этом несколько не сомневаюсь. Приняв наши стандарты, распространив их на своих сотрудников, подрядчик уже не сможет работать на наших площадках по-другому. От этого, в том числе, будет зависеть уровень травматизма в компании.

Планы на 2024-й

— Какие ключевые цели вы ставите перед собой и своей командой в 2024 году?

— Одно из главных направлений работы — экология, снижение воздействия комбинатов на окружающую среду. Сегодня мы работаем в условиях повсеместного и радикального роста экостандартов: требования к нашей отрасли ужесточаются в стране и за её пределами, всё большую заинтересованность в «зелёной» металлургии демонстрируют крупнейшие заказчики.

Второе направление — это работа с подрядчиками, о которой я уже упомянул. И третье — трансформация программ производственного обучения, внедрение в них проактивных, риск-ориентированных подходов к безопасности, которые доказали свою эффективность на предприятиях. При этом наши сотрудники будут не только обучаться, но и постоянно поддерживать и подтверждать полученные знания. Вот основные задачи, которые нам предстоит решать в следующем году.

Подготовил Ярослав Макаров

«ГЛАВНОЕ, ЧТО ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ — ВЫРАБОТАТЬ У КАЖДОГО РАБОТНИКА ОСОЗНАННУЮ, ПРОАКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ».



Результаты реализации Стратегии развития в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году (по сравнению с 2020 годом):

на **44 %** (с 1,16 до 0,65)
снизился коэффициент травматизма;

на **86 %**
стало меньше смертельных несчастных случаев;

в **2 раза**
уменьшилось число микротравм.

ПАРТНЁРСТВО

Комплексный подход

Чем полезно сотрудничество Металлоинвеста и Ростехнадзора

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест и Ростехнадзор провели совместный семинар, в ходе которого обсудили состояние промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО).

Что говорит статистика

Эксперты Ростехнадзора представили результаты проведённого ведомством анализа смертельного травматизма на производстве. Например, он вырос в сфере ведения горных работ подземным способом при использовании погрузочно-доставочных машин. На обогащении чаще всего проблемы возникают из-за неосторожной работы с конвейерным оборудованием. Самые распространённые травмы в металлургии — термические ожоги из-за выбросов расплавов, раскалённых газов и металлов на агрегатах.

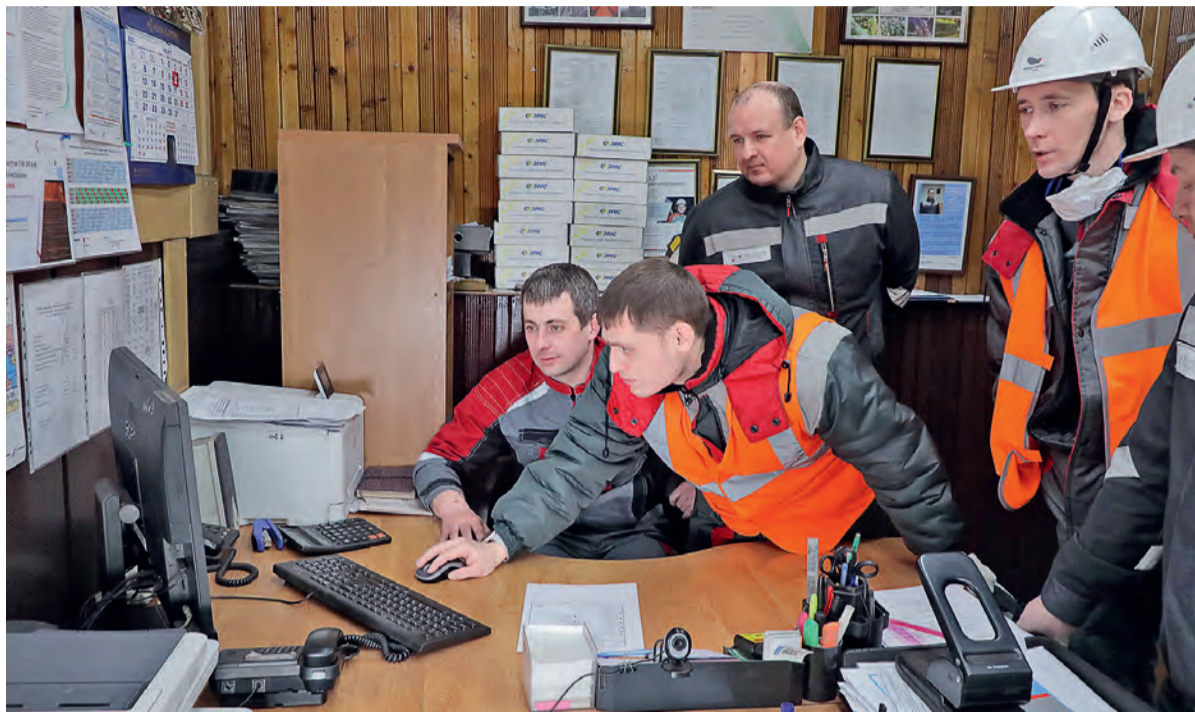
— Мы наблюдаем ряд «ослаблений», снижающих нагрузку на бизнес со стороны госорганов, — отметил начальник управления горного надзора Ростехнадзора Вадим Ткаченко. — Из плановых надзорных мероприятий исключены производственные объекты третьего и четвёртого класса опасности — теперь их состояние контролируют руководители самих предприятий.

Что делает Металлоинвест

Представители Металлоинвеста, в свою очередь, рассказали о мероприятиях, которые реализуют для повышения уровня безопасности. Это внедрение системы управления рисками, организация обучения и полигонов для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах, а в будущем году — и с грузоподъёмными механизмами.

В компании вместо бумажных начали оформлять электронные наряд-допуски на выполнение работ повышенной опасности. Как отметил руководитель направления ПБ и ОТ Металлоинвеста Сергей Кондратенко, это позволило сократить время оформления допуска с 60 до 20 минут. В электронной форме можно легко отследить, есть ли у исполнителей все необходимые разрешения работ, какие инструменты и средства индивидуальной защиты нужны.

Также на всех комбинатах предпринимают меры по усилению газовой безопасности. К примеру, на ОЭМК в 2021–2022 годах закупили около 230 стационарных газоанализаторов, два года назад приобрели более 860 таких же индивидуальных приборов, а в прошлом году



▲ Вместо бумажных наряд-допусков на выполнение работ повышенной опасности в Металлоинвесте теперь оформляют электронные документы

Прямая речь



Александр Дьяконов,
заместитель генерального
директора по ПБ, ОТ и ОС
Металлоинвеста:

Прямой контакт с Ростехнадзором позволяет обсуждать важные для нас вопросы. Например, мы предлагаем вернуть промежуточный критерий оценки при проведении экспертизы промбезопасности на опасных производственных объектах — его убрали из последней редакции закона. Он предполагает, что объект, который не в полной мере соответствует требованиям, после устранения недоцётов может быть допущен к эксплуатации. И сейчас мы как раз хотим найти какой-то компромисс с госорганами по этому вопросу.



Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова:

Такой семинар — новый шаг в развитии нашего взаимодействия. Это уже не встреча надзорного органа и контролируемого объекта, а диалог равных партнёров, которые делятся опытом в области безопасности. В том числе здесь мы можем обсуждать и вопросы совместного законодательства. Потому что именно участие бизнеса гарантирует, что созданный закон будет соответствовать современным реалиям. Без участия бизнеса нормативные акты получаются либо трудноисполнимыми, либо невыполнимыми вовсе. А общая работа позволяет находить решения, которые точно будут работать как надо: как с точки зрения госорганов, так и с нашей.



▲ Общение и обсуждение вопросов продолжалось и в перерывах между сессиями совещания

проводили ещё и дополнительную закупку. В 2025-м планируют крупный проект по оснащению стационарными газоанализаторами участка обжига на фабрике окомкования и металлизации.

IT для безопасности

В области ОТиПБ реализуют и несколько крупных проектов с использованием IT-технологий. Один из них — система видеонаблюдения, отслеживающая применение СИЗ и нахождение сотрудников в опасных местах цеха. На ОЭМК, например, уже разместили 68 камер с машинным зрением в ЭСПЦ и 6 — в СПЦ № 1.

На Лебединском и Михайловском ГОКах подключили мониторинг состояния водителей: камеры в кабине непрерывно отслеживают действия работников и фиксируют нарушения вроде курения или использования мобильных телефонов. На ЛГОКе камерами с машинным зрением оснастили часть БелАЗов и электровозов, на МГОКе — около 40 единиц большегрузной и автобусной техники.

Лебединцы начали внедрять на тяговых агрегатах систему предотвращения столкновений. Комплект камер — две сбоку на кабине и одна на хвостовом думпкаре — позволяют машинисту электровоза видеть всё, что находится в колее рельсов, даже если состав движется вперёд вагонами. И вовремя останавливать локомотив, если датчики заметят препятствие на пути.

А горняки Михайловского ГОКа «обкатывают» систему управления допусков на перегрузочные пункты. Комплекс светофоров, датчиков и оповещателей, расположенных вокруг пункта, позволяет водителям БелАЗов сориентироваться, можно ли вести выгрузку руды и насколько приближать авто к краю откоса, чтобы не попасть в зону возможного обрушения и не съехать вниз. Управление системой осуществляет горный мастер через специальный планшет.

В поисках решения

В ходе сессии производственники предложили для совмест-

В июне 2023 года на ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТ И РОСТЕХНАДЗОР подписали СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ. ОНО ПРЕДПОЛАГАЕТ ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ И МЕТОДИЧЕСКУЮ ПОДДЕРЖКУ В ВОПРОСАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ СОВМЕСТНУЮ РАЗРАБОТКУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭТОЙ СФЕРЕ (НАПРИМЕР, ПРИ ПОДГОТОВКЕ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ЗАКОНА «О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»).

ной проработки несколько проблемных вопросов. Один из них касается запчастей для обслуживания зарубежного оборудования. В технической документации к импортным агрегатам часто есть требование применять только оригинальные запчасти. Но на фоне ухода с российского рынка многих поставщиков выполнить это условие непросто.

— А использование других компонентов будет квалифицировано как нарушение требований Таможенного союза в части техрегламента безопасности машин и оборудования! — отметил директор департамента по работе с органами государственной власти Металлоинвеста Евгений Полесский. — Конечно, мы не хотим использовать запчасти, не отвечающие требованиям изготовителя. Но в нынешней сложной ситуации надеемся найти оптимальное решение вместе с Ростехнадзором.

Участники семинара выразили уверенность, что регулярные встречи и обмен опытом позволят совместно достичь высокого уровня безопасности на производстве.

ПРАКТИКА

▼ Отказ у Яны Барыльниковой принял Евгений Недоливко — мастер, занятый на горячих участках работ



Есть риск? Пишите отказ!

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков,
Анна Шишкина,
Ирина Милохина

Инструмент отказа от выполнения небезопасных работ, который в первые месяцы выглядел как нечто революционное, постепенно становится частью повседневной практики. Мы собрали несколько историй с предприятий Металлоинвеста.

Под наклоном? Не повезу!

Если с пятиметровой высоты упадёт даже небольшой предмет, он способен причинить много неприятностей. А при падении обрезки металла последствия и вовсе могут быть трагическими. Машинист крана участка машин непрерывного литья заготовок № 2 ЭСПЦ ОЭМК Яна Барыльникова понимает это как никто другой: не зря она трудится здесь почти два десятилетия.

Если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом с сотрудником мог получить переломы и другие травмы.

Вечером 29 сентября, поднимая короб с обрезью, Яна увидела, что он наклонился. Оказалось, что короб загружен выше бортов, причём груз расположен неравномерно.

Машинист крана отказалась его перевозить. Пояснила, что при падении обрезки металла с высоты есть риск несчастного случая. Мастер участка под-

твердил опасную ситуацию. Для машинистов кранов провели инструктаж по мерам контроля за перемещением короба с обрезью металла.

Двойной эффект

5 октября работник ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа Олег Мальцев получил задание заменить один из двух насосов на отметке -28 метров в корпусе крупного дробления № 2. Опытный (стаж работы почти 30 лет!) слесарь-ремонтник участка по ремонту ЦПТ и ЦД сразу заподозрил неисправность цепной тали — требовалась замена монорельса. Безопасно поднять насос было невозможно: если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом сотрудник мог получить переломы и другие травмы.

Олег сообщил об этом мастеру по ремонту оборудования. Оценив риск (он был высокий — оранжевый уровень), приняли решение остановить работу, площадку оградил сигнальной лентой. После заполнения бланка отказа от небезопасного выполнения работ Мальцеву дали другое наряд-задание. А у руководства участка появилась задача по устранению неисправности. При поддержке начальника РМУ вопрос решили оперативно: за несколько дней смонтировали новые подъёмные механизмы, причём для каждого насоса — свой.

Так, благодаря внимательности слесаря-ремонтника, не «замолчавшего» проблему, а обратившего на неё внимание, усовершенствовали систему подъёмных механизмов: увеличили их количество и актуализировали технологическую карту операций по замене насоса. Теперь



▲ Выявленный Андреем Капраловым (в центре) риск нашёл подтверждение. Начальник участка принял отказ, работу остановили и приступили к устранению обнаруженной угрозы.

◀ Благодаря слесарю-ремонтнику Олегу Мальцеву на Лебединском ГОКа усовершенствовали систему подъёмных механизмов

работать на этом участке стало удобнее и безопаснее.

Работа с напряжением

16 октября токарь управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Андрей Капралов получил наряд на изго-

товление деталей для оборудования. Выполнять работы предстояло на станке DP-2500, энергопитание которого обеспечивал электрический шкаф. Перед началом работы токарь увидел, что на шкафу скопилась влага: она попала туда из-за протечки крыши цеха. А раз она есть на поверхности шкафа, то есть риск, что вода попала и внутрь.

Опытный сотрудник (Андрей Капралов работает по профессии более 25 лет) сразу же смекнул, какими последствиями чреват выявленный риск. Напряжение электрошкафа — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.

Капралов оформил отказ от выполнения работ. Специалисты управления ОТиПБ присвоили риску оранжевый уровень. Работу остановили и приступили к устранению выявленной угрозы.

Чтобы исправить последствия попадания влаги, в УПЗЧ подали заявку на разбор электросхемы станка DP-2500. Кроме того, специалисты осмотрели все станки, размещённые в этом корпусе. Для защиты оборудования цеха от дождя до завершения ремонта кровли изготовили временное укрытие.

Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.

На обход — с газоанализатором

Каждую смену машинист конвейера участка окомкования и обжига ФОиМ ОЭМК обязан проводить обход и уборку оборудования, то есть убирать просыпь окатышей и пыли. 3 октября, работая в ночную смену, Наталья Косарева делала очередной обход на площадке обслуживания приводной части конвейера, которая расположена на высоте более 26 метров. Едва приступив к уборке, машинист почувствовала резкий запах, как от загорающей спички. Так пахнет газ, а точнее диоксид серы. Наталья сразу поняла: ситуация серьёзная. Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.

Косарева обратилась к начальнику участка Ивану Секирину и оформила отказ от работ. Портативный газоанализатор, с которым руководитель вышел на место, показал небольшое превышение предельно допустимой концентрации SO_2 . Теперь машинисты конвейеров ФОиМ отправляются на обход и уборку оборудования только с газоанализаторами и полумасками для защиты органов дыхания. Кроме того, на предприятии решили дополнительно сделать в стеновых панелях аэрационные окна для проветривания рабочей зоны конвейера и проверить уплотнения обжиговой машины. Всё это — быстрые меры реагирования. Устранением корневой причины станет запланированный ремонт компенсатора газохода вентилятора 26K43.

НАПРЯЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОШКАФА — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Желание быть полезной

Зачем переводчик с ОЭМК открыла школу молодых родителей



► Проект Анастасии позволяет настроить людей на счастливое материнство

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Беременность, рождение ребёнка, материнство — на этом пути женщине всегда нужна поддержка. Идея организовать сообщество, где мамы смогут встречаться и делиться опытом, служить опорой друг для друга, возникла у Анастасии Яшкиной, работающей на ОЭМК переводчиком, во время первого декрета.

Чудо. И ещё одно

Восемь лет безуспешных попыток забеременеть. Неудачное ЭКО. Как следствие — затяжная депрессия. Молодые супруги смирились с мыслью, что детей не будет. И стали просто жить — ради друг друга. Вот тогда и случилось чудо. Настя забеременела.

— Анализируя свой опыт, я поняла, что все проблемы, как говорится, у нас в голове, — вспоминает она. — А всё, что в голове — отражается на организме.

За время декретного отпуска Анастасия изучила массу литературы по беременности, родам и материнству. Мало того, прошла обучение и получила диплом профессиональной переподготовки по профилям «Перинатальный психолог» и «Психолог в социальной сфере».

Вскоре последовал ещё один подарок небес — тест вновь показал две полоски. И тут Настя задумалась: в своё время ей очень не хватало поддержки опытных мам. А что, если открыть в

« Я НЕ ПОНАСЛЫШКЕ ЗНАЮ, КАК МНОГО ВОПРОСОВ ВОЗНИКАЕТ У БУДУЩЕЙ МАМЫ, СКОЛЬКО РАЗНОЙ И ПРОТИВОРЕЧИВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЕСТЬ В ИНТЕРНЕТЕ, КАК ТРУДНО ЕЁ «ПЕРЕВАРИТЬ». МОГУ РАЗЛОЖИТЬ ВСЁ ПО ПОЛОЧКАМ, УСПОКОИТЬ, НАСТРОИТЬ НА СЧАСТЛИВОЕ МАТЕРИНСТВО. »

Старом Осколе курсы поддержки будущих мам, подготовки к родам и жизни после?

«Могу и хочу помочь»

Первая попытка получить в областном конкурсе грант на открытие Школы молодых родителей не удалась. Зато Анастасия нашла единомышленников, которые помогли с запуском проекта.

— Пройдя через две беременности, я не понаслышке знаю, как много вопросов возникает у будущей мамы, сколько разной и противоречивой информации есть в интернете, как трудно её «переварить», — говорит она. — Я понимала, что могу разложить всё по полочкам, успокоить, настроить на счастливое материнство.

Молодая мама прошла обучение и стала сертифицированным консультан-

том по грудному вскармливанию и уходу за новорождёнными, создала сообщество в соцсетях, запустила несколько обучающих курсов, которые разработала самостоятельно, а также чат для общения и взяла в аренду помещение для встреч и мероприятий.

Идею поддержали и коллеги — волонтеры ОЭМК, с которыми Настя участвовала в благотворительных акциях. Для проведения семинаров и бесплатных открытых лекций они помогли приобрести необходимый инвентарь. На этих встречах даже самые начитанные и, кажется, изучившие всю информацию о беременности, родах и кормлении женщины узнают совершенно удивительные факты и получают психологическую поддержку от «коллег» со стажем.

Сейчас вместе с Анастасией занятия по подготовке к родам и родительству проводят семейный и детский психолог, акушерка, инструктор по грудничковому плаванию, фитнес-тренер для беременных, консультант по слингоношению. Слинг, кто не знает, это особая конструкция из ткани, которая позволяет родителям носить детей так близко к себе, словно они одно тело.

Секрет успеха

Настя своего добилась. Школу молодых родителей уже хорошо знают в родном Старом Осколе.

— Что в человеке «включает» двигатель, который ведёт его к цели? — задаю вопрос Анастасии.

— Неравнодушие. Желание быть полезным.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Не прошла мимо

Сотрудница Лебединского ГОКа спасла раненую кошку и её детёныша

Наталья Хаустова
Фото Александра Белахова

Возвращаясь со смены, подсобная рабочая управления по производству запасных частей Наталья Бочарова заметила в сумерках пару зелёных огоньков. Ещё через мгновение она услышала жалобный плач, лишь отдалённо напоминающий мяуканье. Подошла поближе, присмотрелась: у чёрной как смоль кошечки были повреждены передние лапки: вместо пушистых «сапожков» — кровавое увечье.

Сердобольная женщина забрала кошку домой. Купила ме-

дикаменты и обработала раны. Через соцсети связалась со старооскольскими зооволонтерами, которые приехали и забрали Басю — такое имя получила спасённая.

На следующий день на том же месте Бочарова обнаружила котёнка.

— «Мальчишке» месяца полтора — два. Точная копия мамы: чёрненький с зелёными глазками-пуговками, — рассказывает она. — Стало жалко малыша, но себе забрать не могла. Позвонила сестре и рассказала о находке. Люба сходу ответила: «Вези мне!».

Найдёныша переправили в частный дом. Поначалу не знавший ласки котёнок обходил но-

вую хозяйку стороной. Но терпение и забота (а ещё — вкусная еда) сделали своё дело: Боня прижился и обрёл семью.

Наталья по-прежнему отслеживает судьбу кошки-мамы. Как рассказали в ветклинике, где Бася провела больше двух недель, женщина успела спасти её в последний момент: со времени травмирования прошло три дня, и на коже начинался некроз. Серия капельниц и уколов победили воспаление. На днях волонтеры сообщили, что кошка уже опирается на лапки, идёт на поправку. После полного восстановления волонтеры займутся поиском дома для зеленоглазой красавицы.



▲ Кошка Бася идёт на поправку. И совсем не боится сидеть на руках зооволонтера Ирины Константиновой

**ЗАБОТА**

- ▶ Мы ставим безопасность превыше всего
- ▶ Мы бережём своё здоровье
- ▶ Мы ценим место, где работаем и живём
- ▶ Мы заботимся о сохранности природы

**КАЧЕСТВО**

- ▶ Мы хозяева своего дела
- ▶ Мы достигаем цели
- ▶ Мы проявляем ответственность
- ▶ Мы повышаем планку

**РАЗВИТИЕ**

- ▶ Мы открыты новому
- ▶ Мы внедряем лучшие практики
- ▶ Мы постоянно учимся
- ▶ Мы используем достижения цифровых технологий

**ПАРТНЁРСТВО**

- ▶ Мы уважаем друг друга
- ▶ Мы поступаем честно
- ▶ Мы работаем в команде
- ▶ Мы растём вместе

