

С Днём защитника
Отечества!

В чём отличия армейской службы в
СССР и современной России

3 ➔

Идём на
Сенную вечеринку?

Какие проекты поддержит
культурная платформа «АРТ-ОКНО»

6 ➔

СУР работает!

В каких ситуациях
останавливают работы
сотрудники ОЭМК

7 ➔

Рабочая
ТРИБУНА

№ 4 (2364)

22 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Николая Рыбцева

«Почему бы не помочь делу?»

Дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков, работающий на Лебединском ГОКе, никогда и не думал о том, что ему присвоят звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие». Но коллеги уверены: свою награду он заслужил. Фильчаков — автор целого ряда полезных идей, которые внедрили на производстве.

ВИЗИТ

Будет модернизация!

Губернатор Белгородской области побывал на ОЭМК и Лебединском ГОКе

В ходе рабочего визита в Старый Оскол и Губкин глава региона Вячеслав Гладков познакомился со спортивными объектами Металлоинвеста, а также встретился с коллективами двух комбинатов. Губернатору важна обратная связь от жителей: что их волнует, на что следует обратить внимание власти.

Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
Фото Павла Колядина
и Александра Белашова



◀ Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин с готовностью отвечали на вопросы сотрудников

Губернатор осмотрел Дворец водных видов спорта в Старом Осколе. Недавно при поддержке Металлоинвеста в насосно-фильтровальном помещении бассейна обновили оборудование системы водоподготовки. Помимо взрослых, сейчас здесь занимаются около 1 300 детей.

— Мы вместе с Металлоинвестом начали строительство бассейна в Губкине и пригласили в наш регион супругов Фесиковых — знаменитых пловцов, призеров олимпийских игр. Они будут тренировать детей в Старом Осколе и Губкине, — сообщил Вячеслав Гладков.

Не пустуют и два тренировочных зала в спорткомплексе «Сталь». Здесь занимаются дети, пенсионеры, проводят рабочие спартакиады сотрудники ОЭМК.

Новые проекты

Встреча с коллективом ОЭМК прошла в помещении нового ша-

ропрокатного стана, где главе региона показали оборудование и продукцию комбината. Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин подчеркнул, что при поддержке руководства страны даже в непростой геополитической ситуации компания запускает крупные инвестпроекты.

— Сейчас мы проводим маркетинговые исследования по продукции с высокой добавленной стоимостью, — рассказал он. — Это весь дальнейший передел после квадратной заготовки. Мы выбираем продукт, который будет наиболее востребован на рынке и в нашем регионе, чтобы иметь логистические преимущества. В ближайшие несколько месяцев примем решение, какой из станов будем строить.

По словам Вячеслава Гладкова, власти совместно с Металлоинвестом занимаются дорогами,



▲ Встреча собрала большое количество работников

водоснабжением, школами и детскими садами.

— Мы вместе реализуем социальные проекты в Губкине и Старом Осколе. Например, построили в Старом Осколе многофункциональный инфекционный центр — один из лучших в России. На базе старооскольской

ЦРБ открыли высшую медицинскую школу. Это позволит увеличить количество молодёжи, которая получит дома высшее образование и потом будет здесь работать. Сейчас обсуждаем с руководством Металлоинвеста жилищные программы, — сказал губернатор.

Комплексный подход

Визит на ЛГОК начался с посещения девятой технологической секции обогатительной фабрики. Недавно завершившаяся модернизация обеспечит рост производительности и дополнительный выпуск 250 тысяч тонн концентрата ежегодно.

— Компания четыре года подряд поднимает заработные платы и является одним из лидеров в этом вопросе, — подчеркнул Олег Крестинин. — Через пару месяцев сформируем предложение по очередному повышению оплаты труда.

Как и старооскольцев, жителей Губкина волнует жилищный вопрос: есть ли перспективы строительства многоэтажных домов, можно ли не переселять людей из ветхого жилья на окраину, а предоставлять квартиры в центре.

— В Губкине будем строить, — пообещал Вячеслав Гладков. — С руководством Металлоинвеста обсуждаем возможность расширения ипотечных жилищных программ для работников компании, чтобы привлечь сотрудников из других регионов. Здесь нужен комплексный подход компании, правительства области и банков. Надеюсь, в этом году примем решение.

Подробности читайте на городских порталах:



ДАТА

Язык мой — друг мой

На этой неделе мир отмечает Международный день родного языка, учреждённый ЮНЕСКО более двух десятилетий назад. Мы спросили сотрудников Металлоинвеста, какие языки они считают для себя родными.



Ольга Ковалёва,
кладовщик базы
отдыха «Металлург»
(«Вместе Парк»):

« В 18 лет я вышла замуж и уехала в Болгарию. Большую часть жизни, почти четверть века, провела там. Влюбилась в эту страну, в менталитет местных людей, в их сильные духовные традиции. Городок Пазарджик стал мне вторым домом. Там родились и выросли два моих сына. Вместе с ними я дважды выучила болгарский язык: освоила разговорный, синтаксис и пунктуацию. Читала много книг. А через пару лет даже думать стала на болгарском. В Россию я вернулась восемь лет назад. Болгарский здесь оказался бесполезным: обрусевшие болгары отлично говорят на русском. Но я много общаюсь на болгарском: с сыновьями, невестками и любимой внучкой, которые живут в Болгарии.



Арменак Халатов,
горный мастер
рудоуправления
Михайловского ГОКа:

« Родился в Узбекистане и прожил там более 30 лет. Но своим родным языком считаю русский: мы всегда — и в раннем детстве, и сейчас — говорили на нём дома. А моя бабушка, заслуженный учитель Узбекистана, преподавала русский язык. В русской школе, где я учился, узбекский преподавали как дополнительный. Сначала он давался мне с трудом. А выучил, когда подружился с парнем, который ни слова не знал по-русски. Нас отправили на сбор хлопка: надо было как-то понимать друг друга. В 2012 году вместе с семьёй переехал в Железногорск. В моей семье звучит только русская речь. Но в общении с узбекскими друзьями обязательно перехожу на родной язык: наши корни дают о себе знать.



Асиф Ахмедов,
осмотрщик-ремонтник
вагонов цеха № 2 УЖДТ
Лебединского ГОКа:

« Я родом из Азербайджана. И хотя не живу там уже 45 лет, родной язык не забываю и свободно на нём говорю. Постоянно общаемся с родными: младший брат и три сестры и сейчас живут в Азербайджане, так что периодически езжу к ним в гости. Есть друзья-земляки и в Губкине. Когда собираемся вместе, общаемся на родном языке — так удобнее. Но если в компании есть кто-то не владеющий азербайджанским, говорим исключительно на русском! Потому что нельзя обижать собеседника, отделять его от остальных. Надо, чтобы все понимали суть беседы и комфортно себя чувствовали. Когда сыновья были совсем маленькими, я читал им вслух стихи и сказки по-азербайджански. Конечно, родной язык нужно любить и сохранять: это часть нашей ментальности и культуры.

23 ФЕВРАЛЯ

«Как тебе послужится, с кем тебе дружится?»

В чём отличия армейской службы в СССР и современной России

В канун государственного праздника мы решили спросить сотрудников Металлоинвеста — представителей двух разных поколений — о том, как проходила их срочная служба в советские годы и в современной России.

Мария Коротченкова,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева
и Александра Белашова



Сергей Жикол,
агломератчик фабрики
окомкования Михайловского ГОКа



Иван Комаревцев,
машинист экскаватора участка отвалов № 1
рудоуправления Лебединского ГОКа



<p>«С 1986 по 1988 год в Отдельном Краснознамённом Кремлёвском полку. Его задача — обеспечивать безопасность первых лиц государства, охранять правительственные объекты. Наши посты были на территории Кремля, у мавзолея Ленина, у входов и внутри помещений — на каждом этаже. Строго проверяли пропуска и документы. Чаще всего я нёс службу в корпусах Алмазного фонда и здании президиума Верховного Совета».</p>	Место службы	<p>«Место моей службы — 45-я отдельная гвардейская бригада специального назначения воздушно-десантных войск в Московской области. Должность — разведчик, звание — гвардии рядовой. Служил относительно недавно, в середине 2010-х».</p>
<p>«Мы жили на территории Кремля. Казарма располагалась в здании Арсенала. Запомнилось, как мы убирали комнату для проживания взвода. Одни сдвигали кровати и тумбочки, другие мочили и разбрасывали газету по паркету, третьи гоняли её щётками, а четвёртые собирали. Потом стругали мелко хозяйственное мыло в ведро с водой, и мыльным раствором натирали половую плитку, чтобы она идеально блестела. Потом кровати и тумбочки выравнивали по струнке, набивали стрелки на одеялах. Всё это за 10 минут до завтрака».</p>	Условия	<p>«Жили по шесть человек в казарме кубричного типа. Спали на двухъярусных кроватях. Каждый военнослужащий имел личный шкаф, куда размещал все комплекты одежды, обувь и экипировку».</p>
<p>«Было две формы одежды — повседневная и парадная. Первая — это «хэбэшный» китель, брюки, яловые сапоги. Вторая — служебный китель и брюки полушерстяные, сапоги хромовые. В ней мы заступали на пост и ходили в увольнение. Также были пилотка и фуражка, а в холодное время — шинель и бушлат для хозработ».</p>	Обмундирование	<p>«Обмундирование, начиная от берцев и заканчивая разгрузочными жилетами, наколенниками, налокотниками, было удобным. Нас обеспечивали несколькими комплектами одежды: основной и подменной рубами, тактическим, парадным и зимним костюмами».</p>
<p>«Питание было великолепным. Мы сидели за столами на семь человек. Еду по тарелкам разливал тот, кто отслужил меньше всех. На завтрак чаще всего давали гречку, перловку, овсянку, пшёнку, чёрный хлеб, кусочек масла и чай с сахаром. На обед — суп. В каждой тарелке всегда был кусок мяса. На второе — котлета, мясо или рыба с гарниром. На ужин — то же, что и на завтрак».</p>	Питание	<p>«На входе в столовую стоял прибор, который сканировал отпечаток пальца солдата и выдавал информацию о сроке службы и посещении столовой. Так руководство контролировало, приходил ли солдат на завтрак, обед и ужин. Каждый приём пищи состоял из нескольких блюд на выбор. Зимой частенько кормили пельменями, на столе постоянно было сало, летом — селедка, на десерт — арбуз. Во время праздников еду дополняли соками, лимонадами, сладостями. Все новогодние дни в общем доступе были конфеты, печенье, апельсины и мандарины. Во время учебных выходов за пределы части нам выдавали сухпайки».</p>
<p>«Раз в неделю мы ходили в душ и меняли бельё. Нам выдавали комплекты, мы их надевали, и так — до следующей недели. Мы должны были быть гладко выбриты, в чистой форме, начищенных сапогах. Иначе — суточный наряд».</p>	Гигиена	<p>«Двумя душевыми кабинами мы пользовались по очереди каждый день. Был нюанс: воду подогревали бойлером, горячей на всех не хватало, поэтому только первым счастливицам удавалось помыться с комфортом. Зато прохладная вода бодрит и укрепляет организм!»</p>
<p>«Раз в трое суток наш взвод заступал в караул. Нам выдавали оружие — карабины и автоматы. Когда в 1987 году пилот-любитель Матиас Руст посадил свой легкомоторный самолёт около Красной площади, я как раз стоял в карауле. А соседний взвод был на дежурстве. Эти ребята и убрали самолёт из сердца нашей столицы».</p>	Караул и стрельбы	<p>«Полигон располагался в нескольких километрах от части. Занятия длились от 8 часов до суток. За это время мы отрабатывали разные виды стрельбы: по мишеням и движущимся объектам из положений сидя, лёжа, во время бега, с разной дистанции, а также окопные, тактические и прочее. За год службы я овладел практически всеми видами оружия: автоматами, пулемётами, снайперскими винтовками, пистолетами, научился пользоваться гранатами, тротильными шашками, ставить мины. Ну разве что из миномёта и танка не стрелял!»</p>
<p>«Увольнения были редкими: раз в несколько месяцев. Обычно отпускали по 7-10 человек. Чаще всего мы ходили на выставки или концерты. Отпуска у меня не было, но пару раз в гости приезжали родные. Даже по этому радостному поводу нас отпускали всего на полдня».</p>	Досуг	<p>«Единственный раз я покинул стены части на несколько часов после призыва, когда приезжали родители. Иногда нас организованно водили на концерт или в кинотеатр в досуговый центр, разрешали погонять в футбол. Воскресенье считалось выходным днём: после обеда даже удавалось подремать».</p>

50

тысяч рублей
получат ко Дню
защитника
Отечества семьи
мобилизованных
сотрудников ОЭМК,
Лебединского и
Михайловского
ГОКов.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

«Почему бы не помочь делу?»

Откуда у дробильщика Лебединского ГОКа кулибинская жилка

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева



— У нас здесь главное — уши! — рассказывает сквозь шум и грохот Вадим Фильчаков. — Мы знаем, как «звучат» дробильные установки, конвейеры. Если вкрался посторонний звук — надо разбираться!

Фракции крупная и средняя

Вблизи дробильная установка поражает размерами. Здесь из оставшихся после добычи руды горных пород получают щебень. Постороннему в неутрачивающий грохот и гул лучше не соваться: вокруг могучие механизмы, которые дробят, перемещают потоки кварцита и сланца. А дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков тут на своём месте. В 2023 году ему присвоили звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

За неполных два десятилетия на комбинате Вадим освоил несколько рабочих специальностей. На дробильно-сортировочной фабрике работает десять лет. Его задача — контролировать крупное и среднее измельчение породы. Каждую смену Фильчаков с коллегами отгружает 1 490 тонн щебня. Это примерно 60 вагонов. Продукция востребована в дорожном строительстве. А сейчас фабрика ещё и помогает комбинату: щебень нужен для строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка.

Дело в зазоре

В движениях Фильчаковлов прорывист. Разговаривает громко и быстро. Он словно пропитан энергией своей установки. И немудрено: всю смену дробильщик в постоянном движении, рядом с работающими агрегатами и механизмами.

— Основной параметр, за который мы отвечаем, — зазор щели, из которой выходит полученный щебень, — рассказывает Вадим. — В щёковой дробилке она должна быть не шире ста двадцати миллиметров. На узле среднего дробления — не больше двадцати восьми миллиметров. Если зазор больше или щель забились — оперативно регулируем и устраним!

Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм.



▲ Задача дробильщика — контролировать крупное и среднее измельчение породы

● ИСТИНА В ДЕТАЛЯХ

Какие идеи Фильчакова нашли применение на дробильном комплексе



Добавили регулировочные ролики на ленточном конвейере № 6.

Раньше лента транспортёра при движении могла отклоняться вправо или влево. Ролики выравнивают её ход, сделав работу конвейера стабильнее.



На ленточном конвейере № 1 заменили футеровки, защищающие борта конвейера от стирания.

Фильчаков предложил использовать вместо стандартных футеровок из износостойкого хромистого чугуна (ИХЧ) отработанные дробящие плиты с большой щёковой дробилки. Их всё равно нужно было отправлять на металлолом, а здесь они послужили ещё раз. Больше того, срок их эксплуатации оказался дольше, чем у стандартных футеровок из дорогостоящего ИХЧ.



На узле разгрузки вместо контактирующих с щебнем листов металла установили отслужившие срок футеровки.

Получив вторую жизнь, футеровки на разгрузочном узле служат два-три месяца, в то время как металлических листов хватало на две-три недели.



Изменили наклон листа просыпи на ленточном конвейере № 4.

До этого значительная часть измельчённой породы (иногда 200-300 тонн за смену!) просыпалась с конвейерной ленты. После того как лист просыпи немного приподняли, она стала уходить вместе со щебнем в разгрузочный конус.



Улучшили технологическую схему при получении щебня фракции 0-80.

Для производства «ноль-восьмидесятки» теперь используют практически только половину установки: две дробилки и три конвейера вместо семи. Производство от этого не пострадало, потому что главный продукт комплекса — именно щебень 0-80. Вторую половину, на которой делали щебень других фракций и отсева, вывели из работы. Если понадобится, её можно запустить в течение считанных минут. А пока она «отдыхает», сохраняя свой ресурс. Это одно из наиболее эффективных улучшений, реализованных с участием Фильчакова: оно экономит для комбината около 17 миллионов рублей в год!

Сегодня Фильчаков — признанный наставник. Он помогает молодым стать на производстве не посторонними, а своими. Но больше всего Вадима ценят как изобретателя. На его счету — несколько технических предложений, которые улучшили работу дробильной установки и принесли комбинату внушительную экономию.

Легче и выгоднее

— Вадим, откуда такая тяга что-то переделывать и улучшать? Наверное, в детстве или юности увлекались техникой?

— Сказать, что меня тянуло к технике больше других, я не могу, — отвечает дробильщик. — Какого-то особого таланта, склонности к



◀ На дробильно-сортировочной фабрике Вадим с коллегами ежемесячно отгружает почти полторы тысячи тонн щебня

изобретениям в себе не чувствовал. Это появилось уже здесь, когда на комбинате начали внедрять Бизнес-Систему. Людей, которые улучшают производство и снижают издержки, стали серьёзно поддерживать и поощрять. Когда твои инициативы ценят, почему не помочь делу?

— Как рождаются ваши технические задумки?

— Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм. И когда это приходит, ты уже понимаешь, где и как можно что-то улучшить. Увидел, придумал, попробовали, получилось — это же здорово!

— Что чувствует рационализатор, когда его идея «выстреливает»?

— Приятно, когда получается сделать работу людей легче и проще. Тем более что это наши люди, те, с кем ты работаешь бок о бок. И, конечно, радует экономический эффект, осязаемая польза для комбината!

КАДРЫ

В основе управления — доверие

Зачем Металлоинвест обучает руководителей лидерству

Как удерживать талантливых сотрудников на предприятиях? Как стать и оставаться авторитетом и мотиватором для работников? Наконец, как сохранять эффективность в условиях тотального дефицита производственных кадров? Ответы ищут (и находят!) участники программы развития руководителей, которая стартовала на предприятиях Металлоинвеста.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова
и Александра Белаиова



Экзамен на доверие

Как отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин, компании предстоит реализация крупных инвестпроектов, которые должны вывести её на новые рыночные позиции. Решение амбициозных задач требует приложить максимум усилий для привлечения, удержания и вовлечения персонала. Ключевая роль здесь именно у руководителей: они должны быть ориентиром для своих команд. В помощь им — программа «Практики управления и лидерства»: она помогает правильно мотивировать и вовлекать людей, решать актуальные вопросы и предотвращать отток кадров.

— Руководитель должен работать в постоянном диалоге со своими людьми, — уверен Олег Крестинин. — Не только ставить чёткие цели и контролировать их выполнение, но и запрашивать обратную связь, решать спорные ситуации, проявлять эмпатию. Успешным может быть только коллектив, в котором сотрудники доверяют своему руководителю,

обсуждают с ним задачи, делятся и проблемами, и вопросами.

В обращении к участникам программы заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев подчеркнул:

— Лидерами просто так не становятся. Нужно завоевать доверие своего коллектива. Не бойтесь общаться со своими подчинёнными: вы когда-то так же вышли из этой среды. Задавайте вопросы, если вы не знаете, как поступить: этим вы оцените профессионализм своих работников, и они ответят вам тем же.

«Навигатор» для карьеры

— В теории управления персоналом часто говорят о том, что сотрудники приходят в компанию, а уходят — от руководителя. По сути, эта фраза лежит в основе нашей лидерской программы, — говорит директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — В ходе освоения курса руководители учатся

▲ Полученные знания помогут управленцам сформировать в своих подразделениях эффективные команды



▲ Лидер должен завоевать доверие коллектива — к такому выводу пришли участники обучения

быть более открытыми и близкими для сотрудников. Программа учит лидерству, основанному на доверии. Это поможет создать позитивную атмосферу в коллективах и положительно повлияет на производственные результаты подразделения.

Одна из задач руководителя — привлекать молодые кадры.

— Прежде всего, нужно показать потенциальным работникам ценность и преимущество работы на наших предприятиях, — считает руководитель направления обучения и развития персонала Аlesia Балашова. — Именно руководитель должен понятно и доходчиво объяснить, почему для молодого сотрудника

лучше реализовывать свои профессиональные возможности на комбинатах Металлоинвеста, а не где-то ещё.

Своеобразным навигатором на этом непростом пути станет новый инструмент — «Карта пути сотрудника», которая включает в себя такие этапы, как адаптация, наставничество, управление эффективностью и развитие.

— Каждый руководитель должен начинать работать с потенциальными работниками с момента их обучения в школе или ссузе: приходите в учебные заведения и рассказывайте свою историю успеха. Чтобы, когда наступит время выбора работы, кандидат вспомнил именно о нас, — продолжает Балашова.

Впрочем, в ходе обучения тренеры рассказывают и о том, как формировать доверительные отношения и удерживать опытных работников: всё-таки у старожил — иная мотивация, чем у молодёжи.

Кто «сядет за парту»

Эти и другие инструменты управления руководители комбинатов и их структурных подразделений будут изучать на протяжении полугода. Обучение разделено на два модуля, каждый из которых предполагает два очных образовательных дня. После обучения участники получают «домашнее задание» — применить полученные знания в коллективах и прочитать литературу из предложенного списка.

Новые подходы к подчинённым будут изучать около двух тысяч человек — от руководителей основного производства до начальников цехов Михайловского и Лебединского ГОКов и ОЭМК. В свою очередь начальники участков и мастера предприятий пройдут обучение в рамках «Школы мастеров».

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Ярославский,
начальник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа:

« На руководящей должности работаю 15 лет. Уже год возглавляю управление. Но считаю, что учиться никогда не поздно и знаний много не бывает. Сейчас хочу «прокачать» свои лидерские качества. В моём подчинении — 17 руководителей подразделения и 630 работников. Со всеми стараюсь построить открытый диалог. Доверие помогает сформировать крепкий и дружный коллектив, который способен успешно решать производственные задачи.



Станислав Нечаев,
начальник железнодорожного цеха ОЭМК:

« Одна из моих задач как руководителя — это настроить моих подчинённых (175 человек!) на нужный рабочий лад. Применение современных методик и подходов даёт результат: сейчас свободных вакансий в моём цехе нет. Это не только моя заслуга. Например, один человек хотел уйти по финансовым причинам. Мы поговорили и нашли выход: перевели его на другую должность. В ходе обучения планирую развивать свой опыт, знания и двигаться дальше.



Сергей Разгулов,
заместитель начальника обогатительной фабрики по ТООР Лебединского ГОКа:

« В ходе обучения мы уже «набросали» ряд мероприятий, которые позволят преодолеть отток кадров. Планируем больше общаться с сотрудниками, чтобы обладать максимальной информацией о коллективе. Это позволит нам лучше контролировать ситуацию и оперативно менять её к лучшему, решать возникшие у сотрудника вопросы сразу, а не ждать, когда он придёт с заявлением об увольнении. Уже сейчас во время обходов мы чаще спрашиваем о проблемах, о предложениях по улучшению работы.

АРТ-ОКНО

С томиком Пушкина на Сенную вечеринку

Какие культурные проекты ждут нас в 2024 году

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» объявил победителей грантового конкурса «АРТ-ОКНО», призванного поддерживать культурные инициативы в Губкине, Железногорске и Старом Осколе.



Anomalia

Кто реализует: Марина Бондарева, сотрудник Центра народного творчества.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

Мультиформатный фестиваль предполагает создание арт-объектов из природных материалов и роспись восьмиметрового граффити-стенда. Участники увидят представление театра моды и дефиле костюмов-моделей, воплощающих образы персонажей компьютерных игр, кино и литературы. Меломанов ждут выступления кавер-групп, вокальные и диджей-сеты.



Арт-Автобус

Кто реализует: Курский государственный драматический театр имени А. С. Пушкина.
Город: Губкин, Железногорск, Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Будущим летом «Арт-Автобус» привезёт передвижной театральный фестиваль. Артисты драмтеатра приготовят для жителей трёх городов образовательную и театрализованную программу, включающую показ спектаклей, проведение мастер-классов и лекций. В каждом городе автобус будет гостить два дня.

Фестиваль уличной моды

Кто реализует: Валентина Быкова, научный сотрудник краеведческого музея.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».



Фестиваль уже в третий раз соберёт представителей креативных индустрий: молодых дизайнеров, фотографов, музыкантов и танцоров. Посетителям творческих зон расскажут, как написать картину, создать свою коллекцию одежды, сделать сумку-шоппер по собственному дизайну.

«Без стука не входить!»

Кто реализует: Ирина Медведева, замдиректора Центра культурного развития «Строитель».
Город: Губкин.
Номинация: «Культурный дом».

Пространство для подростков, где они смогут за чашкой чая обсуждать волнующие темы, проводить встречи по личностному развитию и творческие мастер-классы, играть в настольные игры, читать книги и смотреть фильмы.

Бэби-театр

Кто реализует: Татьяна Мирошникова, замдиректора Губкинского театра для детей и молодёжи.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

В театре создадут комфортную игровую среду, где самые маленькие зрители, расположившись на мягких пуфиках в форме игрушек, будут не просто смотреть постановки, а участвовать в них. Обучающие игры, танцы и песни помогут малышам познавать мир театра через игру.

В сердце железного города

Кто реализует: Культурно-досуговый центр «Русь».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль продемонстрирует эстетику индустриального стиля через живопись от профессиональных художников и студентов художественного колледжа. Зрителей ждут инсталляции с использованием металла или предметов производства МГОКа и дефиле-перформанс.

Выставка-фестиваль молодых и начинающих художников

Кто реализует: Железногорский художественный колледж имени А. А. Дейнеки.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Авторы проекта отберут 20 художников и около 120 их работ в области дизайна, изобразительного и прикладного искусства и представят их в краеведческом музее. Для посетителей проведут мастер-классы.



СПРАВКА

Конкурс проходит по двум номинациям — «Культурный дом» и «Открытая территория». В первой потенциальным грантополучателям предлагают разработать проекты развития современных общественных пространств — библиотек, центров досуга и творчества, музеев, выставочных галерей. Во второй рассматривают идеи мероприятий для улучшения инфраструктуры на открытых территориях города.

Планетарий «Время открытий»

Кто реализует: Кристина Чистилина, школьный учитель.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Мобильный купол планетария разместят на площади культурного центра «Русь». Организатор обещает интерактивные путешествия в мир звёзд и планет: в планах — четыре программы для детей и взрослых.



Про Классика

Кто реализует: Фонд «Искусство».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль для детей пройдёт в парке имени Н. А. Некитина. Воспитанники железногорской детской школы искусств запланировали мастер-классы, работу фотозоны и флешмоб, содержание которого пока держат в секрете.

Томика Пушкина

Кто реализует: Елена Осетрова, директор рекламного агентства.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Уличное пространство с клумбами, скамейками и арт-объектом в виде раскрытой книги (своего рода литературный сквер!) появится перед Центральной библиотекой им. А. С. Пушкина. Оно станет продолжением фасада здания библиотеки и превратится в уютную зелёную зону. Здесь пройдут занятия с ландшафтным дизайнером и фотографом-пейзажистом, мастер-классы и выставки.



Сенная вечеринка. Народный дизайн

Кто реализует: Марина Ступицкая, Дирекция парков и скверов.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Как придать современные формы народным обычаям и традициям? Как вариант — использовать ремёсла в ландшафтном дизайне территорий и оформлении интерьеров квартир. Во время фестиваля пройдут мастер-классы, будут работать фотозоны, территория игр для всей семьи. А сено (его используют для декораций) после отправят в зоопарк: акция получит название «Зверский аппетит».

Театр-студия «Аврора»

Кто реализует: Татьяна Соловей, актриса театра.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Культурный дом».

Театральная студия, открытая в 2022 году, расширит свои возможности. Вместимость зала вырастет до 50 мест. Появится удобная для артистов закулисная зона, место для хранения костюмов и реквизита, новое звуковое и световое оборудование. Обновлённая площадка позволит наслаждаться не только спектаклями учеников студии, но и работами приглашённых коллективов.

200 лет А. Н. Островскому

Кто реализует: Алина Солончева, методист Старооскольского театра для детей и молодёжи.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

На интерактивной выставке посетители смогут окунуться в атмосферу XIX века и даже пообщаться с персонажами произведений выдающегося русского писателя-драматурга. Спектакль по мотивам произведений Островского покажут на сцене театра.

Мария Коротченкова,
Ирина Милохина, Наталья Хаустова

ПРАКТИКА

СУР работает!

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники ОЭМК



▲ Начальник участка Вячеслав Нечаев принял отказ у Натальи Белецкой, а затем сделал всё возможное для минимизации обнаруженного ею риска

Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Мы продолжаем рассказывать, как инструмент остановки небезопасных работ позволяет повышать безопасность на предприятиях компании.

Масло в приямке

В тот день оператор поста управления участка зачистки горячего металла электросталеплавильного цеха ОЭМК Наталья Билецкая должна была убрать окалину в приямке КТШ-1. Но, спустившись по ступеням вниз, она обнаружила на полу — как раз в зоне выполнения работ! — пролитое масло.

Возможно, случись это раньше, женщина не обратила бы внимания на риск. Но после обучения системе управления рисками Наталья иначе смотрит на рабочий процесс. И это правильно: при уборке можно поскользнуться на пролитом масле и получить, к примеру, растяжение связок на ногах.

Билецкая заполнила бланк остановки небезопасных работ. Начальник участка Вячеслав Нечаев, осмотрев место производства работ, принял меры по минимизации риска.

Масло убрали. Пол просыпали песком. А затем проверили гидроцилиндр и устранили утечку масла. Только после этого сотрудники вновь приступили к выполнению работ.

Опасная зона? Уходим!

На фабрике окомкования и металлургии ОЭМК остановили для проведения те-

кущего ремонта шахтную печь № 1. Бригадир слесарей-ремонтников Алексей Масальтин вместе с коллегами приступили к демонтажу штуцеров подвода инертного газа.

Внезапно у Алексея сработал портативный газоанализатор: содержание угарного газа в воздухе превышало предельно допустимые концентрации. Бригадир немедленно прекратил работу и вывел товарищей из опасной зоны. О ситуации он сообщил начальнику участка и оформил отказ.

— Всё правильно сделал, — говорит о коллеге специалист по управлению профессиональными рисками ФОиМ Илья Муравьев. — Наши люди дорожат своей жизнью.



▲ Роман Поспелов остановил небезопасную работу, даже несмотря на отсутствие связи



▲ На сработавший газоанализатор Алексей Масальтин среагировал мгновенно

го производства Олеся Сушкова увидела, что ей начал подавать команды рабочий, не имеющий отличительной нарукавной повязки стропальщика.

— Я знаю, что по должностной инструкции такого быть не должно, — рассказывает Олеся. — Тем более стропальщик подрядной организации на месте отсутствовал, так как у него было несколько объектов.

Оценив риски, девушка остановила работы. И правильно сделала. Машинист крана не знала, обучен ли человек по специальности. А вдруг он решил поэкспериментировать: мол, «видел, знаю, дай-ка я покомандую». А если неправильно выполнит строповку? В такой ситуации может сорваться и упасть груз.

— Стropальщик — глаза и уши крановщика! — считает специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 1 Сергей Красильников. — Первый отдаёт команды, второй на него ориентируется. Работу мы остановили. Выявили, что этот подрядчик на самом деле был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав.

С работником подрядной организации провели воспитательную беседу: во время работы ношение нарукавной повязки стропальщика обязательно!

Не допустил возгорание

Резчик горячего металла сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Роман Поспелов хотел заменить наполнившийся короб с обрезами абразивно-отрезного станка BRAUN № 2. Но оказалось, что в приямке для её сбора просочилась жидкая смазка.

Здесь могло возникнуть возгорание, да и перемещать короб было невозможно. Оформить остановку небезопасной работы через свой телефон Роман не смог: не было связи. На помощь пришёл мастер Александр Мельниченко. Работу остановили.

— Мы поступили правильно, — уверен Мельниченко. — Недочёт быстро устранили. Коллеги полностью очистили пол приямка от жидкой смазки и посыпали его песком. А выявленный риск обсудили на сменно-встречном собрании с работниками.



▲ Олеся Сушкова точно знает: команды от человека без нарукавной повязки стропальщика принимать нельзя

На место событий вызвали газоспасателя и технологический персонал. На демонтированных штуцерах инертного газа установили заглушки. Проблему ликвидировали.

Повязка — не мелочь

В конце прошлого года на печи отжига № 3 в первом сортопрокатном цехе ОЭМК прошёл плановый ремонт. При монтаже упора машинист крана металлургическо-

«Подрядчик был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав».

Зима — период, когда энергосистема испытывает самые высокие нагрузки. Напомним, как подсоединять приборы к электросети без риска.

НЕ В ОДНУ РОЗЕТКУ

Как правильно подключать электроприборы

- **Исправная современная электропроводка** — один из главных элементов безопасного дома или офиса. Если провода и розетки старые, то их лучше заменить, предусмотрев отдельную розетку для приборов повышенной мощности.
- **Не подсоединяйте к одной розетке несколько энергоёмких приборов:** холодильник, стиральную машину, чайник или микроволновку.
- Если включаете мощные устройства, старайтесь **не оставлять их надолго без присмотра.**
- После использования по возможности **отсоединяйте электроприборы от сети.**



Удлинитель электрический, без заземления

Подойдёт для электроприборов с низким энергопотреблением.



Удлинитель с защитой (сетевой фильтр)

Обладает контактами заземления, защищает от высокочастотных помех и перегрева. Его лучше использовать для сложной бытовой техники и энергоёмких устройств в сети с заземляющей шиной.

ВАЖНО!
Самые энергоёмкие электроагрегаты — водонагревательные котлы, посудомоечные машины, холодильники, микроволновые печи — лучше подключать через стабилизатор напряжения. Этот прибор даёт лучшую защиту при перепадах напряжения и сохранит вашу домашнюю и офисную технику исправной.

Как выбрать электрический удлинитель

1. По заявленным характеристикам

Прежде всего, по мощности нагрузки. Если удлинитель рассчитан, например, на 3,5 кВт, то суммарная мощность подключаемых к нему приборов не должна быть больше этого значения.

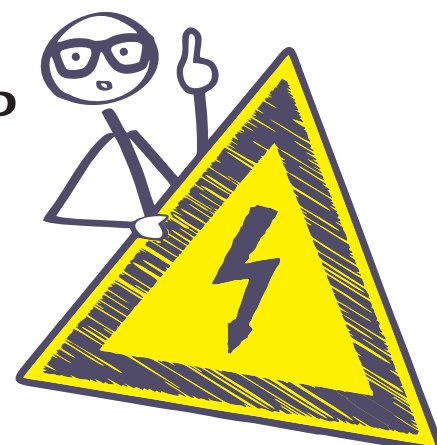
2. По сечению провода

Диаметр жилы электрического кабеля зависит от мощности предполагаемой нагрузки и обычно колеблется от 0,75 до 1,5 мм². Лучше сразу взять удлинитель с проводом большего

диаметра — так у вас будет запас мощности. Не стоит покупать для аппаратуры с повышенным энергопотреблением удлинитель с сечением провода меньше 0,75 мм²: он может доставить вам крупные неприятности в виде перегрева провода с последующим возгоранием.

3. По качеству изготовления

Не берите изделие с плохой изоляцией, грубо отштампованными и неаккуратно скреплёнными узлами. Осматривая удлинитель, вставьте вилку в розетку. Если она шатается или её легко выдернуть, лучше поискать другую модель.



УСЛОВИЯ ТРУДА

На пути к эталону

Как внедрение Нормы территории помогает делать производственные участки комфортнее и безопаснее

Подразделения Лебединского ГОКа продолжают повышать уровень безопасности на своих площадках. В управлении грузопассажирских перевозок активно использовать инструменты системы управления рисками начнут во втором полугодии 2024 года. Но уже сегодня даже небольшие улучшения позволяют персоналу чувствовать себя на рабочих местах более комфортно и безопасно выполнять поставленные задачи. Главный акцент — на приведение всех участков к эталону.

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова



По всей территории УГП, включая авторемонтную мастерскую, нанесли сигнальную разметку пешеходных зон. Благодаря ей передвигаться стало безопаснее, отмечает слесарь по ремонту автомобилей Александр Чкалов:

— Раньше ходили по участку хаотично, ориентировались на движение транспорта. Теперь же чётко понимаем: вот здесь можем спокойно передвигаться, а вот там ездят автомобили. Никто никому не мешает. Это удобно!

Специальную разметку также сделали для обозначения зон въезда транспорта в бокс, на ремонт и техосмотр, выгрузки различных грузов и оборудования. Всё просто и понятно.



В помещениях направление движения людей указывают жёлтые линии, на улице — белые. А чтобы сотрудники не путали пешеходный маршрут с проезжей частью, внутри обозначенных дорожек нанесли знак с шагающим человечком в круге.

Прямая речь



Евгений Смердов,
главный инженер УГП :

В этом году мы продолжаем приведение территории к норме, в том числе обновление освещения. В планах — приобрести новые стенды для проверки насосов высокого давления и разборки-сборки двигателей внутреннего сгорания. Всё это вместе с улучшением инструментов и средств малой механизации позволяет сделать работу проще, эффективнее, безопаснее. Во втором полугодии присоединимся к команде системы управления рисками. Мы вместе с начальником подразделения уже прошли обучающий курс. Постепенно это предстоит сделать и всем нашим сотрудникам — около 800 человек. Каждый работник УГП должен в итоге научиться выявлять и предотвращать возможные опасности.

ЕЖЕСМЕННАЯ ЗАДАЧА СЛЕСАРЯ Александра Зиновьева — ремонт мелких агрегатов: компрессоров, тормозных камер, энергоаккумуляторов. Работа с маленькими запчастями носит чуть ли не ювелирный характер и требует хорошего освещения. Поэтому Зиновьев сразу оценил новые светодиодные фонари в отделении.

— У нас обновили потолочные прожекторы, ещё один установили над рабочим местом. Лучше стало, — считает Александр.

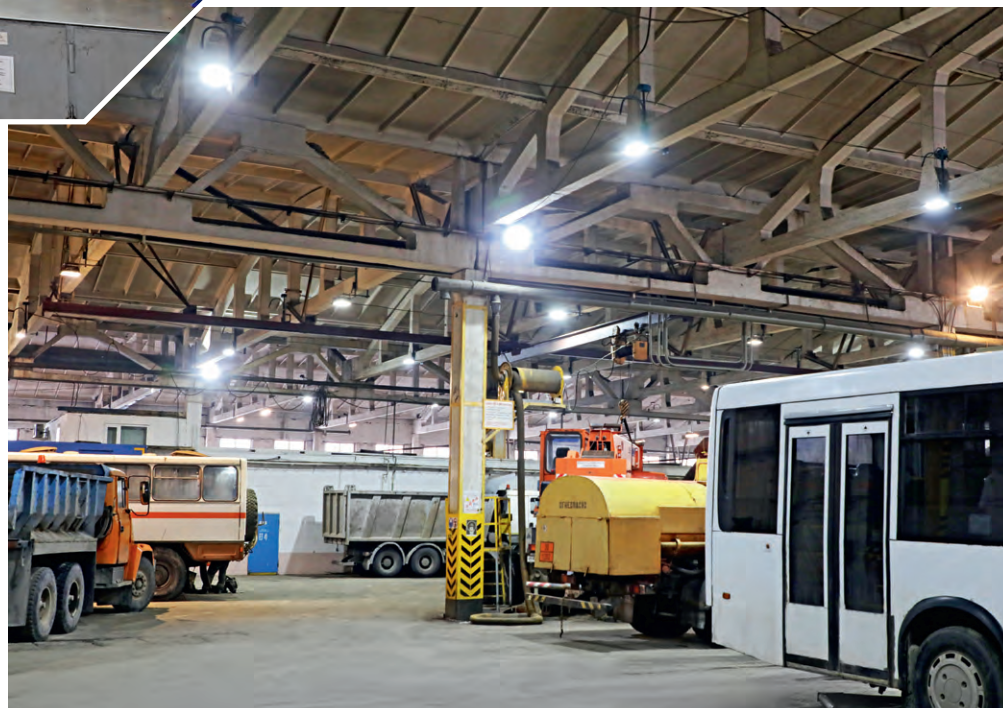
Подобные мощные фонари появились уже и в местах работы токарей, электрогазосварщиков авторемонтной мастерской.



Не забыли и об уличной подсветке: вдоль дорожек, идущих от стоянок личного и автобусного транспорта, установили умные светодиодные фонари. Они включаются и гаснут автоматически в зависимости от уровня освещённости, который фиксируют встроенные датчики.

Кстати

За последние два года более 250 человек прошли обучение защитному вождению, а 120 сотрудников, работающих на легковых автомобилях, — курсы зимнего экстремального вождения. Теперь и все новички в УГП обязательно будут проходить такое обучение.



В авторемонтной мастерской УГП проводят восстановление узлов и оборудования разнообразного транспорта: автобусов, грузовых машин, автомобилей, доставляющих питьевую воду в карьер, и т. д. Для таких работ важно хорошее освещение. В прошлом году в подразделении заменили порядка 300 ламп на современные светодиодные прожекторы мощностью 200 Ватт. Большинство из них — около 250 штук — смонтировали именно в рабочих помещениях авторемонтной мастерской.

ПРОИЗВОДСТВО

На контроле

Генеральный директорMetalloinvestа Олег Крестинин посетил подразделения Лебединского ГОКа

Евгения Шутихина,
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

Особое внимание Олег Крестинин уделил «проблемным точкам» участков обогащения руды, фабрики дробления и распределения руды с комплексом циклично-поточной технологии. Вместе с управляющим директором Лебединского ГОКа Ильдаром Исаковым и представителями подразделений он обсудил состояние дробильного оборудования и конвейерных трактов, их производительность, ремонты, а также сложности, возникающие в процессе эксплуатации, и пути их устранения.

«Сдвиги есть»

Генеральный директор Metalloinvestа осмотрел также территорию и оборудование участков обжига и грохочения фабрики окомкования, которую он посетил месяц назад.

— Позитивные сдвиги есть. Но мы готовы приезжать в третий, пятый, десятый раз, пока не приведём всё в порядок и не убедимся, что фабрика работает без сбоев и аварий, — подчеркнул Олег Крестинин. — В целом впечатления по этому обходу такие же, как и в прошлый визит: предстоит много работы, надо приво-



Особое внимание руководители уделили параметрам работы конвейерных трактов фабрик

дить оборудование и цеха в надлежащий вид.

По словам руководителя компании, нехватка персонала — одна из основных проблем, которая требует решения. Кроме того, он призвал поработать над выстраиванием коммуникации и обратной связи между всеми участниками производственного процесса.

«Есть амбиции расти»

Чтобы оценить состояние корпоративной медицины, Олег Крестинин посетил офис клиники, расположенный в микрорайоне Парковый в Старом Осколе. Директор ЛебГМК-Здоровья Элина Мишустина рассказала, что центр, включающий в себя несколько профильных подразделений, специализируется на диагностике, лечении и профилактике широкого спектра заболеваний. Помимо сотрудников Лебединского ГОКа и ОЭМК, он обслуживает дочерние предприятия комбинатов и жителей города.

— Меня очень радует факт, что у клиники есть амбиции расти, — отметил генеральный директор. — Самое главное — существует спрос на медицинские услуги и возможности для роста.



Участники обхода побывали в диспетчерской комнате комплекса циклично-поточной технологии. Отсюда управляют и наблюдают за загрузкой, дроблением и транспортировкой руды из карьера на поверхность

● ПРОРИСКИ

За парты сели строители

Сотрудники Рудстроя учатся работать по-новому

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Кладовщик управления закупок Рудстроя Светлана Елисеева внимательно вслушивается в каждое слово преподавателя. Вместе с коллегами она пришла на однодневный курс «ПРОриски», чтобы «перезагрузиться» и свежим взглядом посмотреть на производственные помещения. Специалист по обучению проактивным инструментам Михайловского ГОКа Татьяна Байтенгер на конкретных примерах объясняет строителям, на каких моментах акцентировать внимание перед началом смены. Например, демонстрирует снимки из разных цехов и просит подумать, что может пойти не так.

— Сегодня осознала, что выпирающая балка, шаткое ограж-

дение, даже лужа на полу — не норма, поэтому в какой-то момент может привести к несчастному случаю, — признаёт Свет-

лана. — Не менее важно уметь «переключиться» с домашних проблем на непосредственные обязанности. Будешь думать

только о работе — избежишь травм.

Преподаватель детально структурирует строителей, как

пользоваться мобильным приложением по ОТиПБ, фиксировать риски и останавливать небезопасные работы:

— Чем больше сотрудников примет участие в этом процессе, тем «чище» станет территория, — уверена Татьяна Байтенгер.

Освоить новую культуру безопасности и даже, как выразились организаторы курса, «присвоить» её, предстоит всем работникам Рудстроя: до конца года занятия по программе «ПРОриски» проведут во всех подразделениях общества.

Сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов уже освоили риск-ориентированный подход к организации работ. В результате кривая статистики несчастных случаев устремилась вниз. Теперь к освоению принципов безопасной работы подключились и подрядчики.



Специалист по обучению проактивным инструментам Михайловского ГОКа Татьяна Байтенгер на конкретных примерах учит строителей определять риски и избегать травматизма

ПРОФЕССИОНАЛ

На «подводной лодке» карьера

Почему Владимиру Иванову работа в дренажной шахте напоминает будни моряка-подводника

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

На своём месте

Электрослесарь дренажной шахты Лебединского ГОКа Владимир Иванов в профессиональные приметы никогда не верил и предсменных «ритуалов» не соблюдал. Но при этом не сомневается, что шахта сама выбирает коллектив.

— Бывало, придёт парень работать. Вроде старается, а всё не ладится, будто не принимает его наша «подземка». А другого, наоборот, оберегает, помогает. Такие обычно и остаются, — рассказывает о своих наблюдениях Владимир.

Сам он почти сорок четыре года назад попал в число тех, кого шахта приняла сразу. В профессию пошёл по дядиным стопам. Устраивало всё: стабильная зарплата, хороший график, возможность быстрее получить квартиру. И то, что под землёй круглый год — плюсовая температура. Но ещё больше манила специфика дела, о которой столько слышал от старших. Первый спуск на почти двухсотметровую глубину — навсегда в памяти:

— Почувствовал, будто земля на плечи присела. И даже голову машинально опустил, — смеётся Иванов. — Но не прошло и пятнадцати дней техминимума, которые новичкам выделяли, чтобы привыкнуть, а я уже был здесь как на своём месте.

Главное — человечность

Владимир начинал электрослесарем по обслуживанию горных выработок, позже стал сле-



▲ Владимир Иванов уже два года работает на поверхности. Но всегда с теплом вспоминает о шахте и своей бригаде

дить за оборудованием центральной подземной насосной станции и подстанции. Считает, что в «подземном мире», как и на океанской глубине, важна сплочённость.

— Наша насосная — сердце шахты. От её стабильности зависит и энергоснабжение выработок, и осушение рудного тела. В целом

судьба всего карьера. И станция эта, как подводная лодка в океане, окружена водой, которая сначала собирается в четырёх больших каменных «мешках» — водосборниках, а затем её откачивают насосы, — говорит Иванов. — И, если где-то происходит пробой трубы или поломка задвижки, и

● БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ...

В экстренных ситуациях шахтёрам нужно быстро думать и принимать неординарные решения. Владимир запомнил один, почти фантастический случай:

— Было это ещё в советские времена. Аварийное отключение электроэнергии. Оборудование встало на полчаса. За это время вода заполнила штреки и стала подниматься, уже почти переливалась через перемычку. В шахте только три человека — стволовой и двое в насосной. Телефонов для связи нет. Побежали закрывать перемычку, чтобы не затопило «двор» и подстанцию. Но для этого надо было снять проходящие через перемычку электровозные рельсы. С одной стороны сняли, а с другой рельса застряла. И вот один из ребят на адреналине рукой её загнул, и ворота захлопнули. На следующий день заступила в работу моя бригада. Решили рельсу поправить. Так мы вдесятером обратно разогнуть не смогли, пришлось новую делать! Представляете, какая сила в человеке просыпается в сложные минуты?

— И сапогами делились, и спецковками с коллегами, если порвались в самый неудобный момент. Особенно с проходчиками. Не пойдёт же он в забой так, правильно? — рассуждает Иванов. — Следили друг за другом, чтобы кто-нибудь из увлечённых работой не споткнулся или не попал под транспорт. Если видели, что электровоз сошёл с рельсов, помогали поставить на пути. А ещё девчата из УТК приходят периодически брать пробы воды на анализ. Обязательно подойдёшь, поможешь им задвижку открутить. В шахте главное — человечность!

«Скучаю по шахте»

Уже два года Владимир Иванов работает на поверхности — в насосной второго подъёма. Обеспечивает работу оборудования, откачивающего воду на лебединское хвостохранилище. Наблюдает за различными параметрами — температурой подшипников, давлением в насосах, уровнем воды в накопительном баке. Прислушивается к звуку работы оборудования: всё должно быть стабильно. Если понимает, что конкретный узел или агрегат требует ремонта — вызывает ремонтную бригаду. Мелкие неполадки устраняет сам. Иванов в смене один, поэтому помощь товарищей заменяют пневматические ключи, гидравлические прессы, тали и лебёдки.

— Временами очень скучаю по ребятам, по шахте. Если слышу, что какие-то трудности у них возникают, сразу хочется бежать помогать, — смеётся Владимир.

«стихия» прорывается, мы действуем как подводники: не от неё бежим, а к ней, чтобы предотвратить затопление.

На глубине прежде всего ценят взаимовыручку. Отношение друг к другу как в семье: если у товарища трудности, никто не пройдёт мимо.

НОВАЯ ТЕХНИКА

В УЖДТ — пополнение

В железнодорожный парк Лебединского ГОКа прибыл очередной маневровый тепловоз Брянского машиностроительного завода.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Металлоинвест продолжает модернизацию горнотранспортного комплекса. На комбинат поступил уже 14-й по счёту локомотив ТЭМ 18 ДМ. Слесари совместно с машинистами цеха № 2 УЖДТ подготовили технику и выпустили новичка в рейс.

— Машина современная, удобная в управлении, — рассказывает машинист тепловоза, бригадир Игорь Дорошев. — На пульте пять приборов, можно одновременно контролировать давление масла, воды и

топлива, также их температуру и обороты дизеля.

В течение месяца тепловоз с компьютерным управлением и усовершенствованной системой движения будет в тестовом режиме курсировать по территории комбината. Затем начнёт при полной нагрузке доставлять готовую продукцию на станцию «Стойленская», а обратно — порожние вагоны. Кстати, такой агрегат способен перевозить по ровной поверхности до пяти тысяч тонн груза (64 пустых вагонов).

1 200

лошадиных сил
составляет мощность нового тепловоза.



▲ Обновление техники продолжается: теперь на вооружении в УЖДТ 14 таких тепловозов

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие друзья!
Уважаемые ветераны!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

Любить и защищать Родину — удел истинных патриотов. Россия славится своими великими полководцами и воинами, их славными победами и беззаветным героизмом. И эта память не угасает сквозь поколения, крепнет и множится в наши дни. Офицеры и солдаты армии России свято чтут ратные подвиги своих предков. И сегодня отстаивают свободу и независимость нашего государства. Поздравляю с праздником всех военнослужащих, кто с честью и достоинством исполняет свой воинский долг. Желаю терпения, сил и мужества. Мы — с вами. Мы верим в вас — в защитников России, в вашу стойкость, решительность, верность Отечеству. Скорейшей победы! Мира и добра вашим семьям и близким. С праздником!

Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа

Дорогие губкинцы!

Примите самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

Этот важный и значимый для каждого россиянина праздник отмечается в нашей стране уже на протяжении целого столетия. Воинские традиции сильны и крепки, гордость за героев, среди которых есть и жители Губкинского городского округа, наполняет наши сердца.

Сегодня мы не только чтим память тех, кто отдал свои жизни, защищая независимость Родины, но и выражаем восхищение и благодарность российским воинам, храбро отстаивающим интересы и безопасность нашего народа.

В этот день позвольте выразить слова искренней благодарности всем тем, кто, не жалея сил и не считаясь с личным временем, защищает и обеспечивает порядок в нашем городе, области, стране. День защитника Отечества — это праздник и тех, кто разделяет с мужчинами все тяготы военной службы: жён, матерей, сестёр, дочерей. Крепкий семейный тыл даёт защитникам силы для любых свершений на благо Родины. Защищать свою страну можно не только с оружием в руках. Первейший долг и дело чести каждого мужчины — быть опорой для своих родных и близких. Поэтому этот февральский день всё больше становится праздником общенародным, днём мужественных и твёрдых духом людей. Желаем всем губкинцам мирного неба над головой, уверенности в своих силах и благополучия!

Михаил Лобазнов,
глава администрации
Губкинского городского округа

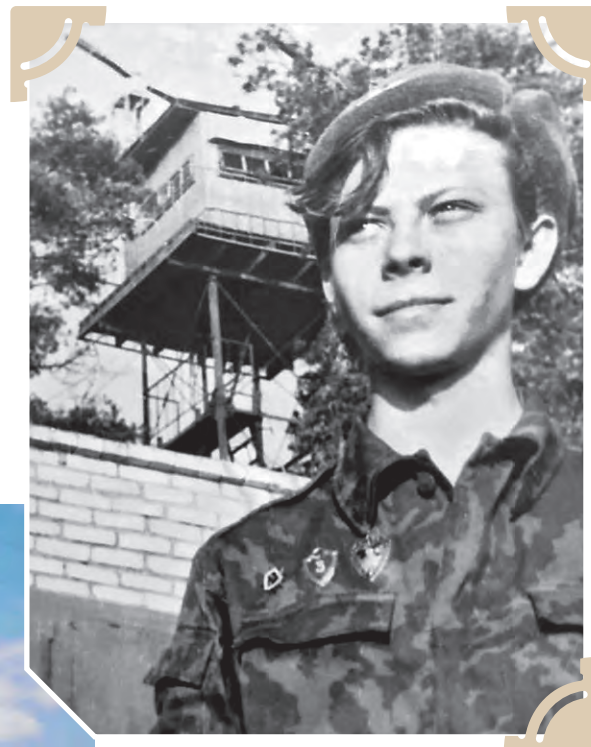
Галина Колесникова,
председатель
Совета депутатов
Губкинского городского округа

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Дембельский альбом



В преддверии Дня защитника Отечества мы попросили работников разных подразделений Лебединского ГОКа поделиться армейскими фотографиями и вспомнить самые яркие моменты военной службы.



Юрий Доренский с 1995 по 1996 год служил на границе с Финляндией — в Выборгском погранотряде. Сегодня начальник дробильно-сортировочной фабрики называет то время важным этапом взросления:

— За воротами КПП мы, срочники, быстро возмужали, оторвавшись от дома. За пару недель вошли в ритм армейской службы, привыкли к физическим нагрузкам. Помогло, что в небольшом коллективе не было дедовщины или неприязненных отношений. Наоборот, ребята лояльно и дружелюбно относились друг к другу. С погранотрядом по береговой полосе «натапывал» по 20 километров. С тех пор сохранилась привычка быстро ходить.



Павел Ивлев ушёл в армию в 1997 году. Служил в мотострелковой дивизии в Нижнем Новгороде. На фото он (в центре первого ряда — прим. ред.) вместе с сослуживцами в автопарке части зимой 1998 года. Механик отделения фабрики окомкования до сих пор с теплотой вспоминает то время. В армии он обрёл верных друзей, с которыми ещё долго общался. Рассказывает, как уже в конце службы их часть оперативно перебросили на Кавказ:

— Неожиданно собрали на плацу и объявили, что срочно выдвигаемся к новому месту дислокации. Во второй чеченской кампании участвовал совсем недолго, и острых моментов у меня там не было. Служил водителем, возил ребят из разведроты.



Александра Феданова в ряды вооружённых сил призвали осенью 2022 года. Парень с детства занимался боевыми искусствами, поэтому после курса молодого бойца служил в спортивной роте 1-й бригады управления Западным военным округом. Сейчас машинист конвейера участка ЦПТ фабрики дробления и распределения руды с ностальгией вспоминает, как отстаивал честь части в состязаниях по дзюдо, гиревому спорту, армейскому рукопашному бою:

— Самым ярким воспоминанием о службе стало участие в Кубке вооружённых сил по армейскому рукопашному бою, который проходил в августе 2023 года в Уссурийске. Был долгий перелёт с пересадкой в Новосибирске, но яркие эмоции от турнира перекрыли все неудобства. На ринге встретился со знакомыми по «гражданским» состязаниям ребятами. Привёз в часть кубок за третье место.

Данил Кудрявцев служил с 2022 по 2023 год в ракетных войсках стратегического назначения. Самыми запоминающимися моментами для будущего слесаря по ремонту автомобилей УГП стали выезды «в поля»:

— Так в части называли передислокацию личного состава и техники. На две-три недели нас вывозили за пределы гарнизона: там разворачивали лагерь, устанавливали технику и проводили учения.



Подготовила **Наталья Хаустова**
Фото предоставили герои публикации

ПАТРИОТИЗМ

Кодекс неравнодушия

Что увидели лебединцы на Всероссийском форуме волонтеров

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Встреча с президентом

Форум «Всё для победы!» собрал в Туле более 600 делегатов из всех регионов России: работников разных отраслей промышленности, учёных, врачей, представителей общественных организаций, волонтеров. Его участниками стали и сотрудники Лебединского ГОКа — машинист экскаватора рудоуправления Сергей Бледнов и слесарь по ремонту подвижного состава УЖДТ Евгений Булгаков.

Участники форума обсудили вопросы организации помощи тем, кто сегодня выполняет воинский долг, на тематических секциях обменялись опытом и полезными контактами, посетили достопримечательности города и даже встретились с президентом Владимиром Путиным.

— Впечатлил масштаб форума и число активистов из разных уголков страны, — рассказывает Сергей Бледнов. — Каждый стремится внести свой вклад. Одни помогают бойцам или семьям мобилизованных, другие — участвуют в восстановлении новых территорий, третьи занимаются патриотическим воспитанием школьников.

Приходите в «Барс»

Сергей Бледнов как раз из тех, для кого патриотическое воспитание — важная часть жизни. Сам в юности

занимался в военно-патриотическом клубе:

— Впечатления того времени — общение и дружба с ребятами, поездки на соревнования, походы — разве можно такое забыть?

Сергею хотелось, чтобы и у младших ребят было такое же интересное и наполненное событиями детство. Вернувшись из армии, повзрослевший курсант подхватил эстафету у наставников: организовал ВПК «Барс» в посёлке Троицкий. Сергей готовит ребят к службе в армии: не просто занимается физподготовкой, а прививает навыки взаимодействия и работы в команде, воспитывает уважение к товарищам и готовность в трудную минуту прийти на помощь. А ещё проводит уроки мужества: рассказывает об исторических событиях, героях времён Великой Отечественной войны и локальных конфликтов:

— Ребята должны знать историю Родины. Без это-



го невозможно вырасти достойным гражданином и защитником Отечества.

Не только тренировки

Вместе с воспитанниками лебединец участвует в патриотических мероприятиях, ухаживает за памятниками, помогает одиноким старикам.

— Пожилому человеку порой сложно вскопать

огород, собрать листву, вывезти мусор. Помогаем. Недавно в местное отделение Союза ветеранов Афганистана обратилась мама погибшего участника афганской войны с просьбой восстановить навес над колодцем и сделать новую лавочку. Сделали. Ждём потепления, чтобы установить, — приводит пример руководитель объединения.

За 13 лет Сергей Бледнов и его коллега — электрогазосварщик из УРМЭО Иван Акинин — воспитали в клубе более 300 юношей и девушек. После армии занимается с ребятами и один из первых выпускников «Барса» — Иван Комаревцев, ныне работающий машинистом экскаватора в рудоуправлении.

После возвращения в Губкин Сергей «вынашивает» идею свозить курсантов

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений Булгаков, слесарь по ремонту подвижного состава УЖДТ:

Почти два года я помогаю воинским частям. Сначала в сборах участвовали родные и друзья. Но постепенно к нам примкнули сотни людей. Теперь несколько раз в месяц отвозим бойцам одежду, бытовые и гигиенические принадлежности, оборудование, госпиталю достаём медикаменты. Поездка на Всероссийский форум в Туле оказалась полезной: познакомился с людьми, готовыми помогать с лекарственными препаратами, которые не можем найти.

в оружейную столицу России, чтобы показать музей обороны Тулы и музей оружия, где он побывал во время форума.



▲ Занятия в клубе для многих курсантов становятся путёвкой в жизнь



▲ Один из первых выпускников «Барса» Иван Комаревцев сегодня уже наставник клуба: помогает курсантам осваивать премудрости десантной подготовки

ПАМЯТНАЯ ДАТА



35 лет назад завершился вывод советских войск из Афганистана. С тех пор 15 февраля стало памятной датой в истории нашей страны. В этот день губкинцы традиционно собираются у памятника воинам-интернационалистам и участникам локальных военных конфликтов, чтобы отдать дань уважения исполнявшим служебный долг за пределами Отечества. На Лебединском ГОКе работает около 300 участников боевых действий. Они — пример для юношей и девушек, которые вместе с ветеранами возложили цветы к памятнику, символизирующему мужество, верность долгу и Отечеству.

Фото Натальи Вербицкой

НА ПРИЗЫ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА

Сильные и выносливые

В Губкине прошёл турнир по уличной атлетике

Евгения Шехирева

Фото Александра Белашова

Участники команды «ОФП131» и клуба «Уличная атлетика» проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф при поддержке комбината провели открытый турнир по уличной атлетике, на который пригласили не только коллег, но и всех желающих. На старт вышли 19 команд, в составе каждой — по одному парню и девушке. Соревнования прошли в двух категориях: любители и профессионалы.

Спорт их связал

Электрослесарь буровзрывного управления Лебединского ГОКа Павел Калюкин и геодезист Рудстоя Александра Малахова — партнёры по команде в категории любителей. До этого они почти не пересекались на общих тренировках. Но на турнире им предстояло вместе преодолеть пять этапов: бёрпи (упражнение из двух частей: отжимание, а затем прыжок), трастер (приседание и подъём снаряда), отжимания, махи гири и подъём туловища из положения лёжа. На каждое упражнение — одна минута: чем больше повторов сделаешь, тем лучше. Наиболее сложным стало последнее испытание, ведь качать пресс нужно вместе, обняв напарника одной рукой. Получилось 26 раз.

— В конце Саша уже поднимала и себя, и меня, — смеётся Павел. — Это сложный комплекс. На первых этапах мышцы рук и ног от интенсивности так «забиваются», что на финише уже реально невозможна себя.

Задача «со звёздочкой»

— К нам приходят люди разного уровня. Порой начинают с нуля. Те, кто стартовал три-четыре месяца назад, сегодня выступа-



▲ Победители и призёры турнира получили от Лебединского ГОКа медали и подарки



▲ Любители качали пресс с напарником...



▲ ...а профи — с блином от штанги

ют в категории любителей, — отмечает Владимир Смирнов, один из организаторов турнира. — Ну а ребята, которые занимаются давно, знают технику и понимают, как не навредить себе высокоинтенсивными нагрузками — уже профи.

Для профессионалов и свой комплекс испытаний: каждый

этап, как задача со звёздочкой в математике, — усложнённый. Например, в бёрпи добавили барьер для перепрыгивания, а качать пресс нужно было уже не с товарищем, а с блином от штанги в вытянутых руках: девушкам — пяти-, а парням — десятикилограммовым. Здесь настоящий класс продемонстрировали предста-

вители старооскольского спортивного клуба «Армия» Дмитрий Зангиев и Яна Лукина.

Лучшие дуэты спортсменов в обеих категориях определяли по количеству набранных очков. Все участники турнира получили дипломы, а победители и призёры — медали и подарки от Лебединского ГОКа.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Светлана Ключкова, ведущий специалист службы управления внутренних социальных программ дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

Мы хорошо знаем ребят, которые развивают уличную атлетiku в Губкине. Эти люди чаще всего отвечают за спорт в своих подразделениях, регулярно участвуют в подготовке и сопровождении соревнований, других мероприятий в качестве волонтеров. Поэтому комбинат с готовностью поддержал их инициативу по проведению турнира.

Итоги турнира

Любители

1 место — Роман Кочнев и Марина Дронова (Губкин)

2 место — Сергей Мартынов (Губкин) и Юлия Русанова (Горшечное)

3 место — Евгений Маишев (Белгород) и Анна Котенева (Губкин)

Профессионалы

1 место — Дмитрий Зангиев и Яна Лукина (Старый Оскол)

2 место — Николай Карпущенко и Ольга Стежко (Губкин)

3 место — Алексей Коршиков и Татьяна Проскурина (Губкин)

● ТРАДИЦИЯ



Фото Юлии Шехворостовой

Гонка «Лыжня России — 2024» проходила 10 февраля по всей стране. Губкин стал единственной площадкой в Белгородской области: на спортивный праздник в «Лесную сказку» приехали около двух тысяч любителей лыж. Для спортсменов подготовили четыре дистанции: дети на скорость бежали 1 и 3 км, взрослые — 5 и 10.

— Я соревновался с собой. Главное — становиться лучше, чем был. Сегодня доволен своим результатом, — поделился работник УЖДТ Лебединского ГОКа Виктор Мерный.

Самым зрелищным был массовый старт: рядом бежали малыши и пенсионеры, неуверенные новички и опытные спортсмены, одиночки, коллеги, друзья и семьи. На финише всем традиционно вручили фирменные шапки — в этом году с цифрой 2024.

21 ФЕВРАЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЭКСКУРСОВОДА

Кредо рудовода

Как Сергей Семенченко открыл особенности Лебединского ГОКа — сначала для себя, а потом и для других.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

На что похож мокрый концентрат, очищенный от примесей после магнитной сепарации? Начальник техотдела завода ГБЖ Сергей Семенченко уверен: по консистенции этот продукт напоминает сметану с жирностью в 20 процентов. Образное сравнение он нашёл, став гидом в проекте промышленного туризма Лебединского ГОКа. Задача экскурсовода — просто и интересно рассказывать гостям комбината о том, как добытая руда превращается в горячебрикетированное железо.

Просто о сложном

На комбинате Сергей уже 18 лет. За это время изучил цепочку выпуска окатышей на фабрике окомкования, готовил чертежи в проектно-конструкторском центре предприятия. Спустя шесть лет понял, что хочет более «прикладной» работы: сразу видеть, как созданные им проекты воплощаются на производстве. Перешёл в технический отдел завода ГБЖ конструктором. Затем стал начальником.

— Но вот объявили «кастинг» экскурсоводов по маршрутам промтуризма — и я вдруг осознал, что даже технологию ГБЖ знаю поверхностно. Потому что моя работа — подготовка чертежей для ремонта либо изготовления деталей оборудования, — рассказывает Семенченко. — Но я умею складно говорить. Роль гида в итоге отдали мне. И сразу предложили составить текст экскурсионной программы.



▲ Лебединский рудовод не только собирает интересные факты о предприятии, но и пишет о нём стихи и даже рэп!

Первый вариант коллеги забраковали: сорок листов с кучей терминов — это не для туристов. Но как описать сложное производство, чтобы понял даже ребёнок? Помогли главные технологи, начальники смен, мастера с многолетним стажем. Они водили Сергея по цехам и рассказывали о сложных процессах простыми словами.

Шутки в помощь

Семенченко быстро понял, что сравнение с привычными вещами делает рассказ нагляднее. Скажем, доставку «колобков»-окатышей на 40-этажную высоту в шахтную печь установки ГБЖ объясняет просто: мол, видите ковшовой конвейер? Это своего рода «гибрид» колеса обозрения и эскалатора, поднимающий их наверх!

— Когда рассказываю про окатыши, часто говорю: у нас есть отдельная профессия — окомкователь. Это человек, который руками скатывает кон-

центрат в шарики. Сразу удивлённые лица у всех, куча вопросов! — смеётся Сергей. — Конечно, объясняю, что это шутка и как всё происходит на самом деле.

Новую роль Семенченко осваивал по наитию, исходя из собственного жизненного опыта.

— Как-то мы с женой поднимались на Ай-Петри. Гид шёл впереди, бубнил себе под нос заученный текст и на группу внимания не обращал, — вспоминает лебединский экскурсовод. — Так делать нельзя, потому что внимание аудитории на рассказе можно удерживать минут десять максимум. Дальше надо «жонглировать» форматами: что-то показать, задать вопросы, вовлечь в диалог, вместе посмеяться. Когда едем с точки на точку по маршруту в автобусе, я туристов расспрашиваю, откуда они приехали, чем увлекаются. Когда разговариваешь с людьми, как с давними друзьями, располагаешь их к себе.

● ТВОРЧЕСТВО

В свободное время Сергею Семенченко на ум приходят рифмованные строки. Основной темой его творчества стали комбинат и технологический процесс, для описания которых парень ищет всё новые и новые образы:

Сначала в карьере добывается РУДА,
Она, как и хлеб, для нас — голова!
Твёрдая, прочная, словно броня,
Но впереди её ждёт «западня»!
Она после мельниц теряет свой хват
И превращается в КОНЦЕНТРАТ!
На чашках больших мы «орешки» катаем
И в печь горячую их отправляем,
На выходе сыпятся крепыши —
Круглые железные ОКАТЫШИ.
И снова окатыши нужно в печь грузить,
Чтобы их потом там восстановить,
Газом продуть, в брикет-пресс поместить —
Сложный процесс не остановить!
И можно понять лишь на чертеже,
Как получается ГБЖ!

Развивающее общение

Роль гида для Сергея стала второй профессией на комбинате. Но несмотря на плотную рабочую загрузку по основной специальности, промтуризм для него — не в тягость. Это возможность для развития, считает он.

— Изучил основную технологию предприятия. Побывал на ОЭМК, Михайловском ГОКе. Представлял комбинат на выставке «Россия» на ВДНХ, — загибает пальцы он. — Было много интересных встреч на экскурсиях по комбинату. Запомнилась группа студентов-африканцев, которые учатся в России и хотели посмотреть Лебединский ГОК. Они плохо знали русский, а я — технический английский. Но мы всё равно нашли общий язык. В автобусе они пели песни, говорили о своих религии, культуре. А в другой раз парень из Ирана рассказывал, что у них традиционные имена состоят из пяти частей! Такие встречи дают почувствовать, что мир гораздо шире, чем мы обычно думаем.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллективы рудоуправления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями ВЯЧЕСЛАВА ЕГОРОВИЧА ДОЛГИХ, МАКСИМА НИКОЛАЕВИЧА КАВЕРЗИНА, ВИКТОРА ВИКТОРОВИЧА СКОРБАЧЕВА, СВЕТЛАНУ ВИТАЛЬЕВНУ ТРОВАЯНОВУ!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем ЮРИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА КУЛЕШОВА!

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем АЛЕКСАНДРА ЮРЬЕВИЧА СИНЯККИНА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА АРШИНОВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА БАРКОВА, ВИКТОРА АНАТОЛЬЕВИЧА БОЛГОВА, АНДРЕЯ СТЕПАНОВИЧА ЕЛИСЕЕВА, АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА ИЛЬЧЕНКО, ВИКТОРА ФЁДОРОВИЧА КРИУШИЧЕВА, СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА КРИЧЕВСКОГО, ЛАРИСУ АНАТОЛЬЕВНУ КУРГАНСКУЮ, СЕРГЕЯ ДМИТРИЕВИЧА САПРЫКИНА, ЮРИЯ ЕГОРОВИЧА СЕМЬКИНА!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями ТАТЬЯНУ МИХАЙЛОВНУ ДОРОХОВУ, ВАЛЕРИЮ НИКОЛАЕВИЧУ МАЛЬЦЕВУ, ГРИГОРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ПАХОМОВА, АНАТОЛИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА СМИРНОВА, ИГОРЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ФИЛЬЧАКОВА!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ЧУЕВА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем ИРИНУ АНДРЕЕВНУ ПОСОХОВУ!

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем ТАТЬЯНУ ГРИГОРЬЕВНУ ГУСЕВУ!

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
- ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.);
- ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
- ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
- ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

● РЕКЛАМА

% по кредиту известен сразу при подаче заявки

ПСК 18,371–28,559%

от 12%

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «МеталлИнвестБанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85



ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

22.02.-27.02.2024г
г. Губкин,
ул. Севастопольская, 2а

ШОКОЛАД CLASSIC 65г, пористый, молочный  39⁹⁹	КАЛЬМАР 1кг, с/м  269⁹⁹	КРЕВЕТКИ СЕВЕРНЫЕ 1кг, в/м, неразделанные  299⁹⁹
ВЕТЧИНА ФИЛЕЙСКАЯ 1кг, Столичная, Вязанка  339⁹⁹	МАСЛО ОЛЕЙНА 1л, подсолнечное  109⁹⁹	РЫБА СЕЛЬДЬ 1кг, с/с, 300+, СП  159⁹⁹

БЫСТРАЯ ДОСТАВКА

С МОБИЛЬНОГО ПРИЛАВКА



Цены действительны при предъявлении карты «РАБОЧАЯ ТРИБУНА». Рекламодатель - АО «Корпорация «ТРИУНА» (ОГРН 1024603049305, г. Белгород, ул. Божьего Фронта, 2). Цены указаны в рубль. Товары подлежат обязательной сертификации или иному обязательному подтверждению соответствия требованиям технических регламентов, имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны текстовые опечатки. Изображения товаров могут отличаться от товаров, представленного на полках гипермаркета. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ТРИУНА» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цены поставщиком или производителя. Группы товаров, участвующих в акции, уточняйте в гипермаркете «ЛИНИЯ». Стоимость доставки определяется при согласовании заказа на сайте или по телефону.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profesta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profesta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

 УЮТНО

 КОМФОРТНО

 КРАСИВО

 НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ

ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ



+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ОКНА ЧЕРНОЗЕМЬЯ

Для застройщиков ИЖС - ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ!

ОКНА И ДВЕРИ ИЗ ПВХ И АЛЮМИНИЯ

- Конструкции любой сложности и цвета
- Секционные ворота
- Автоматические двери
- Рольставни
- Жалюзи
- Противопожарные конструкции

Имеется лицензия ГО и ЧС № 31-Б/00269

Услуги крана-манипулятора

тел.: +7 961-166-29-10

Техническое обслуживание изделий из ПВХ и алюминия РАССРОЧКА АО «Почта Банк»
www.okna-chernozemya.ru

г. СТАРЫЙ ОСКОЛ:
м-н Королева, 5, тел.: (4725) 33-11-77, 43-97-34, факс: 43-97-24.
м-н Горняк, 9, тел.: 44-33-70, факс: 44-25-70.


ООО «Окна Черноземья-Оскол» Рекламная Агента действительна с 18.11.2021 г. до 30.04.2022 г. Подробности - по указанным телефонам

Приглашаем к сотрудничеству дилеров и строительных организации

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Ваш стоматолог

Вылечим и отбелим
Произведем протезирование
Дентальный томограф



Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

Внимание лебединцев!

Внесены изменения в расписание движения служебных автобусов в Губкине по следующим маршрутам.

«Дзержинского – ДСФ»
По результатам тестирования новых рейсов для доставки работников из микрорайонов ИЖС, маршрут продлён на постоянной основе.

На Лебединский ГОК (начало маршрута в 6:00):


- остановка «Сергиевская» (район пересечения улиц Сергиевской и Преображенской);
- остановки «Собор» и «Транспортная» (улица Преображенская);
- поворот на улицу Анатолия Кретова и в Аверинский проезд (4 остановки);
- поворот на Российскую улицу в сторону города (4 остановки) и выезд на улицу Дзержинского.

От остановки на улице Дзержинского в 6:20 автобус продолжит движение по действующему маршруту.

С Лебединского ГОКа:
в 20:15 маршрут будет проходить с эстакадой в микрорайоны ИЖС по обратной схеме движения.

«Шахта РУ – Песчанка»
По многочисленным обращениям работников Лебединского ГОКа с 19 февраля в рабочие дни время рейса от остановки «Шахта РУ» с 16:45 перенесли на 5 минут позже — рейс будет выполняться в 16:50.

ПОЛНОЕ РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ АВТОБУСОВ:



ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

- Купим ваш автомобиль дорого.
+7-951-154-94-38. 41 3-3

УСЛУГИ

- Обучение вокала взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол).
+7-915-572-17-80. 19 15-15
- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 10-10

РЕМОНТ

- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
- Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
- Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов в г. Старый Оскол, мкр-н Восточный, 18. Офис 12. +7-904-093-53-03. 26-г 9-10