

**Эмоции
и реальность**
Почему у любого конфликта
на работе есть две стороны

5 ➔

**Усатый
талисман**
Зачем ремонтникам Лебединского
ГОКа собственный африканский сом

6 ➔

**Адаменко
и её команда**
Как старооскольская пенсионерка
стала родной для юных футболистов

7 ➔

Рабочая
ТРИБУНА

№ 21 (2355)

20 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



фото Валерия Воронова

Золотой баланс

В начале октября в Москве наградили победителей международного конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2023». Начальник участка водоподготовки электросталеплавильного цеха ОЭМК Людмила Гребёнкина стала призёром в одной из номинаций.

Международный конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (Women in Mining) проходит с 2021 года. Его цель — отметить женщин, проявивших себя в развитии горнодобывающей, металлургической, перерабатывающей отраслей России

и стран СНГ. Второй год конкурс проходит под эгидой Общественной палаты России и при поддержке крупнейших отраслевых компаний.

В этом году на победу претендовали более 450 женщин, представляющих ведущие производственные объединения из России, Казахстана, Белоруссии и Грузии.

Конкурсное жюри анализировало трудовой путь и достижения кандидаток, знакомилось с отзывами их коллег.

Людмилу Гребёнкину вместе с другими специалистами выдвинуло на конкурс руководство ОЭМК. Конечно, она волновалась: ведь в своей номинации пришлось соревноваться со множеством претенден-

ток. Но в итоге вошла в десятку сильнейших и стала призёром. И этот успех выглядит вполне закономерным.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест второй год подряд принимает участие во всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл».** Компания оборудовала пункты приёма макулатуры в Губкине (ул. Кирова, 6, Совет ветеранов Лебединского ГОКа), Старом Осколе (мкр. Макаренко, 10, спорткомплекс «Сталь»), Железногорске (ул. Ленина, д. 22а, Соцуправление Михайловского ГОКа). Сотрудники могут приносить вторсырьё до 15 ноября. По итогам акции оргкомитет определит лидеров по объёмам сданной макулатуры, в том числе — среди компаний и в индивидуальном зачёте. Всех участников акции ждут подарки.

Подробности доступны на сайте бумбатл.рф:



■ **Металлоинвест снова вошёл в топ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса и стал единственным представителем чёрной металлургии, получившим наивысший возможный уровень AAA+.**

Как отмечают эксперты РСРП, компания регулярно обновляет и совершенствует все базовые документы, реестр коррупционных рисков, а также проводит антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов. В 2022 году интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности антикоррупционного комплекса включён в индивидуальные цели работников профильных подразделений. Профилактике коррупции способствует и Методика организации и осуществления защиты работников и контрагентов Металлоинвеста, обратившихся на «горячую линию», цифровые механизмы обработки и регистрации таких сообщений.

■ **Металлоинвест показал лучший среди всех российских компаний чёрной металлургии результат в области устойчивого развития. Он занял первые места во всех трёх рейтингах агентства АК&М.**

Первый — оценка ответственности перед обществом — рассчитывается как соотношение социальных затрат, включая средства на выплату заработных плат, уплаченные налоги и расходы на благотворительность, к выручке. В 2022 году Металлоинвест направил на эти цели более 22 % своих доходов. Второй — рейтинг углеродного следа — отражает успехи Металлоинвеста в сокращении выбросов парниковых газов. Третий — рейтинг социальной эффективности — характеризует нагрузку на экологию и социальный эффект деятельности компании.

ПОБЕДА

«Суперконцентрат» признали «Прорывом года»

Металлоинвест победил в конкурсе «Российская горная награда»

Дмитрий Голоцуков

Уникальный высокоэффективный способ получения магнетитовых концентратов повышенного качества, реализованный в рамках комплекса дообогащения концентрата (КДО) Михайловского ГОКа, признан «Прорывным решением года» на конкурсе «Российская горная награда». Кроме того, технология завоевала золото конкурса кейсов цифровой трансформации и прорывных технологий предприятий горнодобывающей и горно-металлургической отраслей Minexcellence в номинации MineTech «Инновационные решения для повышения операционной эффективности».

«Надо поднимать качество»

Запуск в опытно-промышленную эксплуатацию КДО, состоявшийся в конце прошлого года, позволил Михайловскому ГОКу радикально повысить качество железорудного концентрата. До этого комбинат ежедневно выпускал около 15 млн тонн окатышей с содержанием железа 63 %, которые использовали только российские металлурги и только для доменного производства. Но на фоне растущих экологических требований участники рынка переходят на более современные технологии (например, на применение электропечей) и требуют качество не ниже 65 %.

— Мы понимали: надо кардинально поднимать качество михайловского концентрата, — констатирует руководитель дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Ринат Исмагилов. — В этом были солидарны все руководители компании. Нашей целью стало самое высокое качество продукции, которое только можно получить. Такая продукция востребована на рынке, а перспективы её производства — очень позитивные.

Есть патент!

Лучшие инженерные умы компании засели за исследования. Им



▲ Флотационное дообогащение позволяет получить концентрат самого высокого качества, содержащий 71 % железа

помогали специалисты Института «ТОМС» и МИСИС. Разработчики объединили современные достижения в области тонкого измельчения, гидравлического грохочения, флотации и специфических технологических решений. В технологической лаборатории Михайловского ГОКа провели десятки опытов и обсуждений, из которых родилась принципиально новая схема обогащения руды. Она хорошо вписывалась в существующую технологию: сейчас на обогатительной фабрике выпускают так называемый черновой концентрат, который дополнительно измельчается и обогащается на новом производстве.

— Для просеивания концентрата на КДО впервые в России применили сетку размером в 53 микрона — в десять раз тоньше, чем сито, через которое просеивают муку, — отмечает Ринат Исмагилов. — Применили керамические фильтры, производительность которых — в два

раза выше, чем у установленных на обогатительной фабрике дисковых.

В высшей лиге

Новый способ зарегистрирован как патентное изобретение. Сейчас комбинат выпускает концентрат с содержанием железа до 71 % и диоксида кремния — до уровня 1,5 %. По сути, это самое высокое качество, которое можно получить.

Из такого концентрата производят доменные окатыши с улучшенными характеристиками и окатыши под металлзацию — DR-grade. При их использовании потребители могут снизить выбросы при выплавке стали по технологии «доменная печь — конвертер» на 7-19 %, а по технологии «металлизация — электропечь» — на 47 %. Победа во всероссийском конкурсе — ещё одно признание свершившегося факта: с вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья.



▲ С вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья, уверен Ринат Исмагилов

Справка

Конкурс отраслевых компаний и руководителей «Российская горная награда» ежегодно проходит в рамках форума «МАЙНЕКС Россия» с 2007 года. Цель его проведения — создание объективной платформы для представления выдающихся достижений российских и международных компаний. Конкурс Minexcellence организован для поиска прорывных технологий, от прототипов до готовых продуктов, в области цифровой и технологической трансформации предприятий геологической, горнодобывающей и металлургической отраслей.

● ФОРУМ

Обменялись опытом

Металлоинвест принял участие в Плаксинских чтениях

Международная конференция прошла в начале октября в Москве при поддержке Российской академии наук. Её участники обсуждали современное состояние минерально-сырьевой базы России, обеспечение сырьевыми ресурсами промышленности, повышение эффективности процессов обогащения и гидрометаллургической переработки различных видов полезных ископаемых, применение новых технологий и оборудования для извлечения ценных компонентов.

Форум носит имя Игоря Плаксина, основателя научной школы

в области обогащения полезных ископаемых и гидрометаллургии. Металлоинвест выступил генеральным спонсором мероприятия.

В ходе пленарного заседания руководитель проектов по аналитическим исследованиям дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Эдуард Шелепов рассказал об инновационных технологиях производства железорудных «суперконцентратов» для производства DRI-окатышей на предприятиях компании. Так, для повышения качества концентратов на Лебединском ГОКе специалисты Металло-

инвеста при поддержке Института «ТОМС» провели ряд исследований с применением различных методов и технологий обогащения. В результате перспективной и экономически привлекательной признана флотационная доводка производимого на комбинате дообогащённого концентрата. Разработанная технология позволит в перспективе получать пригодный для получения высококачественных DRI-окатышей товарный продукт с содержанием железа 71,1 % и выше при содержании диоксида кремния не более 1,23 %.

Конференция в цифрах



3 дня



> 250 участников



> 150 докладов

ОПЫТ

Культура отказа

Как выглядит отказ от выполнения небезопасных работ с разных точек зрения



◀ Мастер Ольга Романова приняла отказ, помогла заполнить бланк отказа от небезопасной работы — и убедилась в преимуществах системы управления рисками

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК машинист насосных установок сортопрокатного цеха № 2 отказалась производить обход оборудования в туннеле водоподготовки, где отсутствовало освещение. Мастер отказ приняла. А прибывшие на место электрики оперативно устранили неисправность, после чего работа в подразделении вошла в нормальный ритм. Мы попытались взглянуть на ситуацию с отказами глазами рядового рабочего, мастера, начальника участка и специалиста по управлению профессиональными рисками.

Рабочий

Машинист насосных установок СПЦ № 2 Ирина Башкатова ситуацию описывает буднично:

— Когда я пришла на место, то увидела, что в туннеле нет света. Проводить обход тут бессмысленно: в кромешной тьме ничего не разглядишь. К тому же это опасно. Там много выступающих частей оборудования, например, вентили, задвижки. На полу есть технологические желоба. Так что шанс получить травму высок. Поэтому обратилась к мастеру, и мы оформили отказ. Каких-то сомнений не было: нам подробно рассказывали об этом инструменте и убеждали не рисковать жизнью и здоровьем. После того как освещение восстановили, я спокойно отправилась на обход.

Не так давно Ирина прошла обучение по СУР и уже занесла несколько опасностей на портал. В основном это были риски спотыканий — о трубы, неровности пола, выступающие части металлоконструкций и так далее. Угрозы довольно быстро устранили: убрали

всё, что можно убрать, а неровности обозначили яркой сигнальной разметкой.

— Отказ от выполнения небезопасной работы — это, как и выявление риска, взгляд на ситуацию с точки зрения «что может пойти не так», — считает Башкатова. — Только риски, которые мы заносим на портал — угрозы всё же потенциальные. Например, ты обратил внимание на выступающий штырь. Он может стать причиной травмы, но в данный момент его легко обойти стороной. Поэтому ты фиксируешь риск, который затем устраняют. А вот если «обойти» опасность не получится, то нужно оформлять отказ.

Мастер

Ольга Романова вопрос о том, принимать или не принимать отказ, перед собой даже не ставила.

— Ведь на мне лежит ответственность за подчинённых, — говорит мастер. — Пришла на место. Убедилась, что работник правильно оценила ситуацию. После этого мы с ней заполнили бумажный бланк: к сожалению, сразу занести отказ на портал в электронном виде не получилось. Электрики прибыли очень быстро, налобные фонари позволяли им ориентироваться в тёмном туннеле. Они выяснили, что причина отсутствия света — «вылетевший» автомат, и восстановили его работу. Заняло всё это час-полтора.

Как отмечает Ольга Романова, до этого случая к инструментам

«У РАБОЧИХ ПРОПАДАЕТ СТРАХ, ОНИ ПОНИМАЮТ, ЧТО НЕ БУДЕТ НАКАЗАНИЯ ЗА ОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ. И ВМЕСТЕ С ЭТИМ У НИХ ПОЯВЛЯЕТСЯ ДОВЕРИЕ К РУКОВОДИТЕЛЮ И ОСОЗНАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К БЕЗОПАСНОСТИ».

СУР, в том числе отказам, она отнеслась настороженно. Считала, что они частично пересекаются с методами Бизнес-Системы. Например, любой работник может записать замечания и пожелания на Доску решения проблем (ДРП). Вопросы оперативно вносят на портал и возьмут в работу. При этом на ДРП можно занести не только риски, но и то, что связано с бытовыми условиями, транспортом и так далее.

— После того как мы оформили отказ, я убедилась в больших плюсах системы управления рисками, — рассуждает мастер. — В первых, это оперативность устранения потенциальной угрозы. Вторых, информирование о данном случае работников других участков и подразделений. Они вынесут из оповещения полезный для себя опыт, а в следующий раз мы чему-то научимся на их примере.

Начальник участка

Арсений Чедия, начальник участка водоподготовки СПЦ № 2, уверен: отказ от выполнения небезопасных работ — инструмент эффективный и нужный.

— Он помогает не только повышать уровень производственной безопасности, но и воспитывать у людей культуру этой безопасности, — считает он. — У рабочих пропадает страх, они понимают, что не будет наказания за обоснованный отказ. И вместе с этим у них появляется доверие к руководителю и осознанное отношение к безопасности.

По мнению Арсения, официально оформленные отказы позволяют систематизировать сбои оборудования и принимать меры для повышения его надёжности. Так, после случая в туннеле, в СПЦ № 2 проверили автоматы на других участках. Что же касается некоторых сложностей при оформлении

отказов, то они возникают из-за отсутствия опыта.

— Начинать что-то новое всегда нелегко. Не сомневаюсь, со временем мы все освоим инструмент на практике и формальности будут занимать считанные минуты.

Специалист по управлению рисками

— По сути, отказ от выполнения небезопасной работы — это та же охота на риски, только не на территории, а в работе, — размышляет Максим Бобриков, специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 2. — И здесь очень важна инициатива рабочих, их умение замечать опасности, стремление трудиться в безопасных условиях. Не меньшая роль и у мастеров: от их реакции на отказ, внимания к проблеме, готовности её решать во многом зависит дальнейшее поведение персонала.

Далеко не все потенциальные угрозы можно увидеть во время линейных обходов и охот на риски. Ведь так называемые «динамические риски», они же «риски в работе», возникают в процессе выполнения ежедневных задач. И выделить их, устранить и систематизировать помогает именно инструмент отказов.

— Почему не хватило СИЗ? Возникла эта проблема в одном подразделении или она характерна для всего предприятия? Как часто производственные участки остаются без освещения? В чём причина: в некачественных лампах или требует замены автоматика? Нужно ли пересматривать графики ремонтов, обходов? На эти и другие аналогичные вопросы как раз и поможет ответить анализ коренных причин отказов. Именно об этом мы говорим с мастерами и работниками. И, как видим, систематические беседы, открытые диалоги приносят результаты, — резюмирует Бобриков.

ЭКОЛОГИЯ

▼ Елена Лаврентьева рассказала коллегам об экологическом проекте на ОЭМК



Выходим на новый уровень

Экологический проект Металлоинвеста оценили на всероссийском форуме.

В начале октября в Челябинске прошёл форум SEYMARTEC ECOLOGY 2023, посвящённый перспективным разработкам в сфере экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Форум собрал более 250 гостей из нескольких стран, в том числе — руководителей горно-металлургических компаний, инвесторов, представителей органов власти, аналитиков и экспертов. Металлоинвест на форуме представляли начальник управления охраны окружающей среды Станислав Марёнов, а также главные экологи и ведущие специалисты экологических служб Лебединского, Михайловского ГОКов и ОЭМК. В течение двух дней участники обсуждали вопросы производственно-экологического контроля, различные аспекты декарбонизации, методики управления рисками и повышения культуры промышленной безопасности.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева представила коллегам проект нового уровня оборотного водоснабжения комбината. Его реализация позволит ОЭМК выйти на нулевой (!) уровень сбросов в реку Оскол.

— Для отрасли проект достаточно уникален. Отсюда искренний интерес к нему со стороны участников форума, — отмечает Елена Лаврентьева. Представители Металлоинвеста, в свою очередь, изучали опыт коллег по отрасли.

— Мы познакомимся с перспективными проектами снижения выбросов в атмосферу, увидели новые решения в области очистки дымовых газов, — рассказал Станислав Марёнов. — Весьма интересными были доклады по фитобиочистке сточных вод и восстановлению лесного фонда на отвалах карьеров. Наиболее удачные отраслевые разработки будут использованы в экологической стратегии трёх комбинатов Металлоинвеста.

Михаил Колосов

КРУПНЫЙ ПЛАН

Золотой баланс

Как сотрудница ОЭМК находит время для работы, учёбы и творчества



1

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Водный мир

Участок водоподготовки ЭСПЦ, которым руководит Людмила Гребёнкина, отвечает за охлаждение оборудования цеха и металла во время его разлива.

— Мы как подпольщики, — шутит Людмила. — Никто нас не видит и не знает!

Вода, без которой невозможна плавка металла, циркулирует в замкнутом цикле. Из ЭСПЦ поступает на участок водоподготовки. Здесь её восстанавливают — охлаждают, фильтруют, насыщают реагентами, добавляют свежую техническую воду — и снова отправляют в горячий цех.

Стремительный круговорот воды не прерывается ни на секунду. Его поддерживают 192 мощных насоса. Только через контур, который охлаждает систему газоочистки, каждый час проходит восемь тысяч кубометров воды. Контур, охлаждающие электропечи, пропускают более 10 тысяч кубов в час. Всего в разные подразделения электростале-плавильного цеха уходят девять отдельных контуров.

Глаз не видит этих несущихся с бешеной скоростью потоков. О них можно догадаться только по ровному гулу насосов в нескольких машинных залах. И по диаметру огромных труб, пронизывающих участок. Всё спрятано за стальными стенками.

Учусь, работая

Конечно, и участок, и саму Людмилу на комбинате знают. Отличный специалист, деятельный профсоюзный лидер, многолетний уполномоченный по охране труда — один из лучших в металлургической отрасли. На комбинат Гребёнкина пришла в 2006 году. По образованию она зоотехник, и даже успела поработать на сельхозпредприятиях. Кардинально сменив трудовую сферу, на участке водоподготовки начала машинистом насосных установок 4 разряда.

Сегодня Людмила ГРЕБЁНКИНА — ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА В РОССИИ, КОТОРАЯ РУКОВОДИТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ УЧАСТКОМ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Практически сразу она участвовала в реконструкции четырёх контуров циркуляции. Позже вела техдокументацию во время строительства контура 2а. В 2021-м стала мастером, а в этом году возглавила участок. И всё время работы повышала свою квалификацию: прошла курсы по работе на высоте и эксплуа-



▲ Людмила Гребёнкина и машинист насосных установок Лариса Ильина контролируют водный баланс в ежeminутном режиме

► За победу в конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли» в этом году боролась 451 участница. Людмила попала в число призёров



тации опасных производственных объектов, отучилась на инструктора производственного обучения, получила навыки в сфере охраны труда.

— Наверное, мне помогает то, что я быстро учусь, — поясняет Гребёнкина. — Если ставлю себе задачу узнать что-то новое, то вникаю быстро. Ну и мне очень нравится, если получается делать своё дело хорошо!

Участок с женским лицом

Встаёт Людмила в пять утра. В начале восьмого — уже на работе. Под её началом — 14 машинистов насосных установок. Все они — женщины. Машинисты ежeminутно следят за параметрами циркуляции, контролируют её давление, расход и температуру, управляют переключениями, проводят химобработку. Хозяйство большое: градирни для охлаждения воды, десятки фильтров, система теплообменников и подачи реагентов. Если здесь что-то пойдёт не так, может остановиться не только ЭСПЦ, но и все прокатные цеха. Неужели это место для слабого пола?

— Думаю, что как раз женщины с нашей усидчивостью для этой работы больше подходят, — говорит Гребёнкина. — Непрерывное слежение вместе с грузом от-

ветственности — мужчинам здесь было бы труднее. Металлургию традиционно считают «мужским» делом. Но женщине на таком производстве работать комфортно. С мужчинами не надо воевать: они относятся к нам очень лояльно. Если нужна помощь или поддержка — вы её тут же получите.

Дорога к пульту

За авторитетом Людмилы Гребёнкиной стоит не только должность: сегодня она самый опытный специалист участка водоподготовки. Встречала новичками всех, с кем трудится сегодня. С 2020 года обучила на 5 и 6 разряды 25 машинистов насосных установок, которые к тому же получили и специальность аппаратчика водоочистки.

— Первое, что узнаёт новый сотрудник — как добраться до участка через дороги с интенсивным движением, — рассказывает Людмила. — У нас много вращающегося, движущегося оборудования. Трубопроводы, под которыми нужно ходить, нагнув голову. Поэтому главное, что должен усвоить новичок — правила безопасности.

Затем свежего человека знакомят с документацией и участком. А потом начинается длительное и неуклонное погружение в рабо-

«Задача нашего участка — поддерживать водный баланс. И в жизни, и в работе баланс — самое главное. Сколько ты получил, столько и нужно вернуть. Бывает всякое — и нагрузки, и стрессовые ситуации. Но если за плечами есть команда, поддержку которой ты ощущаешь, то с любым делом можно справиться».

ту. Чтобы научиться ориентироваться в оборудовании и выполнять переключения, нужно, по словам Гребёнкиной, около двух лет. Пять лет проходит, прежде чем сотрудник садится к пульту управления. К этому времени он уже готов контролировать циркуляцию воды и поддерживать работоспособность участка.

Очень многое, как показывает опыт начальника участка, зависит от способности и желания человека учиться. Если новый машинист вникает в работу, не боится спрашивать и советовать, то уже через два года он может быть за пультом. А это многого стоит.

Строки и краски

Деятельного, жизнерадостного человека хватает на всё. Свою энергию Людмила дарит двум взрослым сыновьям и невесткам. А в прошлом и нынешнем году у неё появились внук Максим и внучка Диана.

— Я теперь укомплектованная бабушка! — улыбается Гребёнкина.

Кстати, младший её сын — Владислав — работает на шаропркатном стане. А супруга старшего сына, невестка Анастасия, трудится ещё ближе — на участке шихтоподдачи ЭСПЦ.

Давняя привязанность Людмилы — творчество. С юности она пишет прозу и стихи, которые иногда звучат на корпоративных конкурсах. К своему творчеству она строга: никто не увидит стихотворение, если оно кажется автору недоработанным. А в июне открыла себя с новой стороны: родные подарили ей мольберт, набор кистей и холстов. Теперь рисует самые красивые места, в которых ей удалось побывать. Начать решила с Праги и Петербурга.

Сотрудницы
Металлоинвеста —
участники конкурса
Women in Mining 2023

- **«Вдохновляющий лидер»:**
Элина Мишустина (ЛебГМК-Здоровье);
Елена Гриник (Михайловский ГОК);
Наталья Токарева (УК).
- **«Вдохновлённая производством»:**
Наталья Киселёва (ОЭМК);
Ольга Шепелевич (Лебединский ГОК).
- **«Наставник года»:**
Татьяна Овсянникова (ОЭМК).
- **«Иноватор года»:**
Анна Травкина («Металлоинвест корпоративный сервис»).
- **«Социальный/волонтерский проект года»:**
Татьяна Вышегородцева («Металлоинвест корпоративный сервис»);
Ирина Малашина (МГОК-Здоровье).
- **«Экопроект года»:**
Наталья Цыганкова (Лебединский ГОК);
Татьяна Гнездилова (Михайловский ГОК).

ЦЕННОСТИ

Эмоции и реальность

Почему у любого конфликта есть две стороны

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Конфликты на работе — часть жизни любого предприятия. Нередко в их основе лежат сложные проблемы, требующие открытого обсуждения и совместного поиска решений. Далеко не всегда сами стороны конфликта способны в них разобраться — и тогда в разрешении ситуации участвуют уполномоченные по правам человека и корпоративной этике. Мы собрали несколько поучительных историй, которые случились на предприятиях Металлоинвеста. По этическим соображениям редакция не указывает настоящие имена участников, а также комбинаты, где происходили описываемые события.

Не тот начальник?

» Что случилось

На этот цех уполномоченный по правам человека обратил внимание давно. Раз за разом на «горячую линию» шли жалобы на начальника цеха Дениса Кузнецова. По словам заявителей, он вёл себя с работниками высокомерно и пренебрежительно, мог унижать человека, вынуждал нарушать правила безопасности.

Но самым громким стал конфликт с машинистом Георгием Девятовым, который отказался подавать состав под погрузку так, как сказал ему диспетчер. Когда начальник цеха позвонил ему и потребовал объяснений, Девятов просто бросил трубку. А в следующую смену отказался выполнить поручение Кузнецова и выйти на подсобные работы. Остальные работники его поддержали.

» В итоге

Чтобы понять причину конфликта, уполномоченный встре-



▲ Нередко участники конфликта не в состоянии разрешить его самостоятельно. В таком случае на помощь может прийти уполномоченный по правам человека и корпоративной этике

тился с его участниками. Побеседовал с бригадами и начальником управления, к которому относится цех. Выслушав все стороны и изучив историю конфликта, уполномоченный сделал вывод: начальник цеха действовал по инструкции и своих полномочий не превышал. И дело тут не в мимолётных конфликтах: в коллективе есть неформальные лидеры, которым не всё нравится в работе нового руководителя.

Теперь общение Кузнецова с подчинёнными будет контролироваться назначенная комиссия по этике. А авторитетным работникам цеха, как и начальнику, предстоит избавиться от эмоций и поработать над тем, чтобы найти общий язык.

Пыль раздора

» Что случилось

Очередная смена подходила к концу. Убирая закреплённый за ним участок, подручный сталевара Андрей Востриков заметил на уже подметённом полу мусор. По всей видимости, крановщик после смены чистил агрегаты крана, и пыль осела вниз.

«Сейчас ты у меня получишь!», — закипая от гнева,

Андрей торопливо завершил уборку, промчался по лестнице к кабине крана, открыл её и бросил собранный мусор внутрь.

— А что это ты делаешь? — раздался возмущённый оклик поднявшегося следом крановщика Николая Смирнова.

— Убирать надо за собой! — закричал Андрей и, не помня себя, боднул крановщика головой.

» В итоге

На следующий день крановщик обратился с жалобой к уполномоченному. Тот встретился с Востриковым, потом обсудил ситуацию с начальником цеха. Конфликт был реальным, и мусор крановщик на пол действительно просыпал. Но, конечно, это не давало никакого права Андрею перегибать палку и набрасываться на коллегу.

Уполномоченный пригласил к себе на беседу Николая и Андрея. Попросил посмотреть на случившееся спокойно и взвешенно. В результате Востриков признал, что погорячился. И даже извинился перед товарищем. Чтобы ссора между обиженными друг на друга людьми не повторилась, подручного сталевара перевели в другую бригаду. Обоих решение устроило. А началь-

ник цеха, по просьбе уполномоченного, своим распоряжением закрепил очерёдность уборки рабочих мест на конфликтном участке.

Неожиданный сюжет

» Что случилось

Уполномоченный читал коллективное заявление и качал головой: несколько рабочих из одной бригады пожаловались на своего мастера Алексея Гущина. По их словам, мастер нередко ведёт себя с ними по-хамски, ругается матом, а порой даже грозит пустить в ход кулаки.

Дело требовало немедленного разбирательства. Уполномоченный пригласил к себе начальника и главного инженера подразделения, представителей дирекции безопасности, профкома, и, конечно, членов бригады. В разговоре только один из них повторил претензии к Гущи-

ну. Алексей с такой оценкой не согласился.

» В итоге

Чтобы получить реальную картину конфликта, участники встречи решили — с согласия работников — установить видеокamеры на участке, где трудилась бригада. Очень скоро камеры зафиксировали ссору рабочего и мастера. Словесная перепалка, накаляясь, перешла в рукоприкладство, когда один из участников сильно толкнул другого в грудь. Вот только пострадавшим оказался... мастер.

Эта история подтверждает: человеку, который жалуется на коллегу, нужно сначала трезво оценить свою роль в конфликте. Задуматься: нет ли и его вины в случившемся? И быть готовым к тому, что разбирать ситуацию уполномоченный будет не со слов одного человека, а с чистого листа, учитывая мнения всех сторон и все обстоятельства.



ПАРТНЁРСТВО

МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА

- ▶ Общаемся вежливо со всеми
- ▶ В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны
- ▶ Выполняем обязательства, следуем договорённостям
- ▶ Слушаем и слышим друг друга

ПРАКТИКА

Управление гневом

Порой неконтролируемая вспышка эмоций приводит к неприятным последствиям. О том, как сдержаться и не дать волю чувствам в конфликтной ситуации, рассказывает начальник управления психодиагностики Металлоинвеста Виктор Лютых.



1 Возьмите паузу, прежде чем реагировать.

Сделать это можно по-разному: не торопясь, сосчитать до десяти; сделать несколько глубоких вдохов и выдохов; уйти в другое (желательно уединённое) место.

2 Умойтесь холодной водой или подышите свежим воздухом.

Это хорошо помогает, когда нужно остудить разгорячённую голову.

3 Займитесь физической активностью.

Можно сделать доступные в данный момент физические упражнения или просто пройтись пешком.

4 Оцените обстановку, опираясь на конкретные факты.

Задайте сами себе вопросы: «Какая сейчас ситуация?», «В каком я состоянии?», «Что я думаю, и подтверждают ли это факты?», «Что мне сей-

час нужно сделать, а чего делать не нужно?».

5 Используйте ваши личные «рецепты», которые помогают контролировать эмоции.

Кого-то, например, выручает снижение темпа и уменьшение громкости речи, увеличение паузы между фразами. Некоторым помогает смена темы общения, юмор, переключение на другую деятельность.

6 В спокойную минуту изучите своё раздражение и гнев.

В каких ситуациях они обычно возникают? Что их порождает? Какую роль в этом играют окружающие люди, объекты, события? Что вы чувствуете во время эмоциональной вспышки? Что делаете в минуту гнева, и можно ли реагировать иначе? Если у вас не получается самостоятельно справиться с эмоциями — есть смысл обратиться к специалистам.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Усатый талисман

Зачем ремонтникам Лебединского ГОКа собственный африканский сом

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белаиова

Эта история началась на фабрике окомкования ЛГОКа четыре года назад. У мастера по ремонту оборудования Александра Быканова освободился дома аквариум. А у его знакомого оказался не пристроенный маленький африканский сомик. Сегодня об аквариумной рыбе заботится целая ремонтная бригада.

Душа отдыхает

Теперь Василий (так назвали рыбу) — взрослый, знающий себе цену сом. Живёт он в бытовке, рядом со слесарной мастерской участка по ремонту энергооборудования. Его хозяева и одновременно друзья — слесари-ремонтники Юрий Омельченко и Альберт Воскарян, сварщик Максим Литвинов.

Работа у ремонтной бригады непростая — следить за исправностью коммуникаций по всей фабрике окомкования. Ремонтники обслуживают системы регистрационного отопления и очистки воздуха, контролируют работу водопровода и газового оборудования. В слесарке ремонтируют съёмные узлы и агрегаты. Без дела не посидишь.

— Работать приходится и руками, и головой, — рассказывает Юрий Омельченко. — Коммуникации проходят везде. Сегодня, например, ремонтируем погружной насос из корпуса приёма бентонита.

Зачем здесь, в железном царстве машин и механизмов, экзотическая аквариумная рыба?

— Да всё просто, — говорит Альберт Воскарян. — С Васей наша комната отдыха стала добрее и душевнее.

Как дома

Жильё Василию ремонтники оборудовали по всем правилам, не хуже домашнего. Над аквариумом горит лампа. Воду чистит насос с фильтром. На дне — морские камушки и декоративный домик в виде замка. Золотым блеском светится кусок пирита: такой минерал далеко не в каждом аквариуме встретишь.

— Это из нашего карьера, — объясняет Юрий Омельченко. — Положили Васю, чтобы знал, где живёт. Он же тоже в каком-то смысле горняк!

Ухаживает за сомом вся бригада. На перерыве, когда обедают сами, не забывают



◀ Альберт Воскарян и Юрий Омельченко (справа) заботятся о Василии уже четыре года

▼ Четыре пары усов нужны сому, чтобы искать еду и ориентироваться в пространстве

покормить и хвостатого питомца. И когда уходят с работы, обязательно угостят. По части питания африканская рыбина не привередлива: одно из любимых лакомств Василия — гранулированный корм для котят.

— Хотя сом — рыба донная, гранулы практически все берёт прямо у поверхности, — рассказывает Альберт Воскарян. — А так стараемся кормить его сбалансированно. Когда надо, покупаем специальный корм. Воду меняем регулярно.

— А почему Василий? — интересуюсь у хозяев.

— У нас в деревнях так обычно называют поросят, — улыбается Омельченко. — А наш сом вон уже какой кабанчик!

— Сколько же в нём, граммов шестьсот-семьсот?

— Ну, в длину он сантиметров тридцать, а весит где-то пятьсот граммов. Васюшка Полкило! — смеются ремонтники.

Суровый характер

Удивительно, но в детстве никто из нынешних друзей Василия аквариума не держал. И сегодня они считают разведение рыбок вполне взрослым занятием. Альберт Воскарян, например, сочетает опеку над Василием с заботой о домашнем аквариуме.

— Да, это хобби, очень красиво и интересно, — рассуждает он. — Но уход за рыбами — не такое простое дело. Тут надо многое знать:

5 ФАКТОВ ИЗ ЖИЗНИ АФРИКАНСКОГО СОМА

1. Благодаря особому строению органов дыхания сомы-кларисы способны дышать атмосферным воздухом, а слизистая кожа защищает их от высыхания. Эти свойства помогают сому долго находиться вне воды. Неудивительно, что имя рыбы происходит от греческого слова *chlarios* — «живой, живучий».
2. Живут кларисы в Африке и Юго-Восточной Азии. Если родной водоём пересох, то сом не падает духом и... идёт искать другой. В природных условиях он может преодолеть до пяти километров по суше в поисках воды, энергично шевеля плавниками и скользя на брюхе.
3. Эта же способность кларисы позволяет ему буквально удирать из аквариумов. Если хозяин не обнаружит сома в аквариуме, то ему стоит осмотреть пол квартиры или дома — возможно, питомцу вздумалось искать другое жилище.
4. Мы знаем, что электрический скат способен вырабатывать ток. Под силу это и кларису. Учёные установили, что в природе эти сомы генерируют слабые электрические импульсы, с помощью которых общаются между собой.
5. Из-за отсутствия мимики сомы, как и другие рыбы, могут показаться бездушными. Но это не так. На самом деле кларис достаточно быстро признаёт хозяина. Особенно если его хорошо кормят и не донимают по пустякам.



— А ПОЧЕМУ ВАСИЛИЙ?
— У НАС В ДЕРЕВНЯХ ТАК ОБЫЧНО НАЗЫВАЮТ ПОРОСЯТ. А НАШ СОМ ВОН УЖЕ КАКОЙ КАБАНЧИК!

ли вокруг собирается много народа, нервничает, может даже свой замок повалить. Или камушки в одну кучу сгрести.

Даже без предсказаний

Сегодня про Василия знают многие. По комбинату пошли даже шуточные слухи о том, что, дескать, сом обладает даром предвидения, а бригада советуется с ним по поводу особо важных ремонтов. Реальность намного проще: в работе ремонтники рассчитывают только на собственные силы и опыт, советуются друг с другом и руководством. А Василия ценят и без пророческого дара.

— Сегодня он у нас как талисман, — говорит Альберт Воскарян. — Когда заходишь в бытовку и видишь его, сразу поднимается настроение. Аквариум — это не просто красиво. Он расслабляет, убирает дурные мысли. Когда рядом с ним станешь, успокоиваешься. А после этого и работать легче!

когда, как и кого кормить, при какой температуре воды комфортно тому или другому виду рыбок, когда чистить аквариум...

Температура в бытовке постоянная круглый год. К ровному гулу производства Василий привык. И ремонтники к рыбе тоже привыкли, изучили досконально её повадки. Характер сома лёгким не назовёшь: всё-таки хищник. В спокойном настроении он дефилирует вдоль стенок аквариума, задумчиво поглядывая наружу крохотными глазками и пошевеливая усам. Чего не любит, так это лишней суеты.

— Не терпит, когда у него над душой стоят, — замечает Юрий Омельченко. — Ес-

КРУПНЫЙ ПЛАН

Адаменко и её команда

Как старооскольская пенсионерка стала родной для юных футболистов

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

Никогда не поздно учиться и... испытать себя в качестве тренера дворовой футбольной команды! Валентина Адаменко из Старого Оскола в свои 70+ попробовала — и у неё получилось!

Спорт как жизнь

Ещё в детстве Валентина пришла в лёгкую атлетику: прыгала в длину и высоту, занималась бегом с препятствиями, толканием гири и метанием диска. Не бросала спорт в институте и на работе. Уже несколько лет серьёзно увлекается северной ходьбой: вместе с другими старооскольцами серебряного возраста не пропускает ни одной спартакиады пенсионеров и ветеранов. Мало того, даже участвовала в общероссийских состязаниях в составе региональной команды.

Дома у Адаменко есть коллекция личных наград за соревнования, которые проходят при поддержке Металлоинвеста и благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство наука и спорт».

— Вот, например, медаль этого года с полумарафона ВСЕНАСПОРТ, — рассказывает она. — Я заняла второе место в своей возрастной категории.

Когда в июле Валентина Викторовна решила набрать две команды для детского турнира по дворовому футболу, никто из родных и близких не удивился.

С Углов и не только

В этот момент Валентина Адаменко уже была дворовым тренером от старооскольского управления физкультуры и спорта. Работала на спортплощадке в парке «Цементник», куда приходили погонять мяч ребята из микрорайона «Углы». Узнав о предстоящем турнире, который организовали при поддержке Металлоинвеста и фонда «Искусство, наука и спорт», решила: а почему бы и нет?

— Я посмотрела положение о турнире, поговорила с ребятами, — рассказывает тренер. — И поняла: у нас получится!

Добирать нужный состав Адаменко начала со спортивной энергией. Часть ребят приметили на летних площадках соседних школ. Несколько



▲ Валентина Адаменко с детства живёт насыщенной спортивной жизнью. Эту серебряную медаль она получила на соревнованиях по северной ходьбе

участников турнира пригласила из местной школы олимпийского резерва. Не ускользнули от внимания тренера и столичные жители, приехавшие в Старый Оскол на каникулы к бабушкам. Так за считанные дни появились две команды — «Добрыня» (старшая) и «Муромец», куда вошли ребята, родившиеся в 2012-2014 годах. Названия футболисты выбрали сами: под богатырскими именами и играть веселее!

Группа, отзовись!

Сформировать команду непросто. Труднее всего, признаётся тренер, собрать пакет документов на два с лишним десятка детей: свидетельства о рождении, медсправки и другие бумаги. Родители прийти и приехать могли не всегда. Чтобы всё от всех получить, Валентине Адаменко пришлось создавать чаты и группы в мессенджерах: так справляться с вопросами оказалось намного быстрее и проще. Ещё были поездки с подопечными в поликлинику, походы в спортивные магазины за гетрами и щитками.

— Вы их бабушка? — спрашивали консультанты.

— Я их тренер! — отвечала она.



Как родные

Савелий Морозов играл за команду «Муромец». В футболе он уже не новичок — занимается в детско-юношеской спортшколе «Спартак»:

— Турнир заставил меня мобилизоваться. Тренировались, играли — на каникулах нам скучать не пришлось. В нашей команде мы сыгрались. Очень хочется, чтобы в этом составе ещё не раз вышли на поле!

Сергей Морозов — папа Савелия. Увлечение сына футболом он всецело поддерживает: — Первенство прошло на хорошем уровне. Организаторы постарались, чтобы наши дети получили отличный спортивный праздник. И, конечно, хотелось бы поблагодарить Валентину Викторовну. Она очень много поработала для того, чтобы организовать наши команды, подтянуть родителей, сплотить ребят. На всём протяжении турнира они были для неё как родные!

Детский футбольный турнир «Кубок Металлоинвеста – 2023» проходил в Губкине, Железногорске и Старом Осколе с июля по сентябрь. Его участниками стали больше тысячи ребят от 8 до 17 лет, объединившихся в 90 команд по четырём возрастным категориям. За два турнирных месяца юные футболисты отыграли больше 250 матчей. Лучших спортсменов ждали кубки, медали и призы от Металлоинвеста. Чтобы сделать закрытие первенства торжественным и ярким, на всех трёх площадках его провели в день города.



▲ Мальчишки из «Добрыни» взяли серебро детского футбольного турнира

А когда не хватило больших футболок для игры, тренер открыла домашние комоды: у мамы троих сыновей и бабушки шестерых внуков нашлось всё необходимое!

Валентина Адаменко договаривалась о графике тренировок, решала вопросы со снаряжением и экипировкой юных футболистов. А ещё заботливо следила, чтобы никто из подопечных не перегрелся во время игры, привозила им воду и печенье, помогала решать споры и избегать ссор.

— Конечно, привязалась к ним! — улыбается она. — Ребята мне теперь как внуки!

Выходя на площадку, команды по-взрослому отработывали владение мячом, разыгрывали подачи, делились пополам и играли, готовясь к турнирным схваткам. Тренировались упорно и со знанием дела.

Хороший футбол

«Добрыня» и «Муромец» включились в турнир в середине августа. Игры сразу пошли напряжённо и азартно: победить хотели все. И тут очень пригодились выдержанные советы тренера.

— Когда «Добрыня» проиграл первый раз, ребята

очень расстроились, — рассказывает Адаменко. — Я с ними поговорила, успокоила: «Не переживайте — всё впереди!» В результате они собрались. Усилили защиту, определили атакующие тройки по правой и левой стороне... Сразу стали меньше пропускать и точнее забивать!

В своей возрастной группе «добрыни» дошли до финала — соперникам отдали победу из-за лучшей разницы между забитыми и пропущенными мячами. «Муромцы» тоже показали силу воли и поняли: им есть к чему стремиться! На торжественном закрытии турнира никто из них не скрывал эмоций — как и тренер.

Теперь у «Добрыни» есть свой первый кубок от Металлоинвеста — пока серебряный.

— Я получила настоящее удовольствие, работая с ребятами, — признаётся Валентина Адаменко. — Трудлюбивые, воспитанные — очень серьёзно отнеслись к турниру. Никакого негатива мне не приносили!

Если в следующем году турнир состоится снова, говорит тренер, то к нему будут готовы и она, и команды. Все «футбольные» контакты и группы в её телефоне остались.

Листья НЕ ЖГУТ

Сожжение опавшей листвы имеет целый ряд негативных последствий



Металлоинвест

Сжигать листву опасно

- Массовое сжигание листвы приводит к такому загрязнению атмосферы, которое можно сравнить с мощными промышленными выбросами.
- В атмосферу уходят окись азота, соединения тяжёлых металлов и диоксины — одни из наиболее опасных ядовитых веществ.
- Тлеющие без доступа кислорода листья выделяют бензапирен — токсин, способный привести к онкозаболеваниям.
- Отходы от сжигания попадают не только в воздух: они загрязняют леса, реки и почвы.
- Костёр приносит вред почве, выжигая её верхний слой и разрушая полезные вещества, которыми питаются растения. А зола, полученная от сжигания листьев, не имеет никакой ценности.
- При этом подстилка из листьев защищает почву от промерзания зимой и от уплотнения — летом.

Поговорите с детьми

- Расскажите про вред, который наносят природе и человеку осенние костры.
- Напомните о пожарной безопасности.
- Запретите разводить огонь самостоятельно или с ровесниками.

Кто в зоне риска

Сильнее других от едкого дыма при сжигании растительных остатков рискуют пострадать:

- дети;
- пожилые люди;
- люди, страдающие сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания и аллергией.

10 кг

ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ
ВЫБРАСЫВАЕТСЯ
В ВОЗДУХ
ПРИ СЖИГАНИИ
300 КГ ЛИСТВЫ.

Для хорошего хозяина опавшие листья — не проблема, а преимущество

01 Соберите листву.



02

Измельчите листья газонокосилкой. Добавьте в будущий компост скошенную траву или навоз.



03

Сформируйте компостную кучу. Её оптимальный размер — 1,5 метра в длину и ширину и 1 метр в высоту. Такого объёма хватит, чтобы листья перегнивали внутри даже в морозы. Компост созреет меньше чем за год.



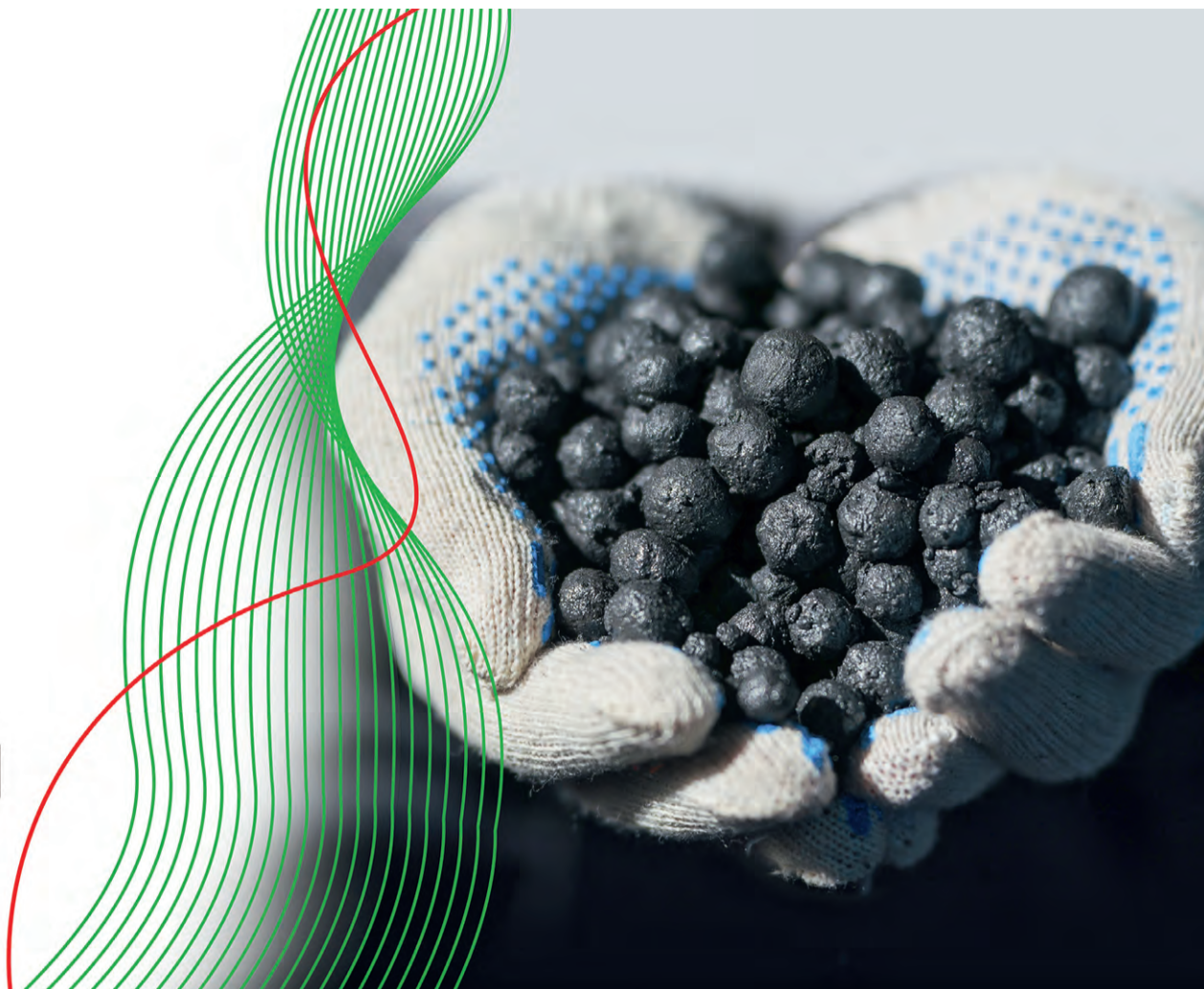
ВЕХА



Металлоинвест
Лебединский ГОК

400
МЛН ТОНН
ОКАТЫШЕЙ

ПРОИЗВЕЛИ НА ФАБРИКЕ
ОКОМКОВАНИЯ С 1975 ГОДА



● МОДЕРНИЗАЦИЯ

Наилучшая технология

На фабрике окомкования модернизируют систему газоочистки

Ольга Шалыгина
Фото Александра
Белашова

Масштабный инвестиционный проект продолжается: идёт строительство электрофильтров на первой и третьей обжиговых машинах.

**Воздух — чище,
обслуживание — проще**

В системах аспирации на смену скрубберам (газоочистительные аппараты, основанные на промывке газа жидкостью — прим. ред.) пришли электрофильтры, которые очищают газы с помощью электрического поля. Причём гораздо эффективнее предшественников: внутри установки оседает свыше 97 процентов частиц.

Снижаются и производственные потери. При использовании электрических зарядов пыль в виде заряженных частиц оседает на электродах внутри установки, затем она попадает в накопительные бункеры и может вновь использоваться в производстве.

Ещё одно преимущество новой технологии газоочистки — экономичность обслуживания. Как отмечает главный инженер проекта проектного офиса дирекции по ин-



▲ Специалисты монтируют корпуса электрофильтров



вестициям и развитию Лебединского ГОКа Даниил Шатко, капитальные ремонты электрофильтров нужны в два раза реже. Да и срок эксплуатации у них высокий — не менее 30 лет.

Дважды два

Первый электрофильтр построили три года назад на четвёртой обжиговой машине. Теперь аналогичные установки возведут ещё на двух. Для качественной очистки воздуха на каждую обжиговую машину установят по два электрофильтра: один пропускает 550 тысяч кубических метров воздуха в час, другой — 330 тысяч.

Уже готовы опорные конструкции. Специалисты приступили к монтажу корпусов. Крупногабаритные детали (вес одного элемента может достигать 30 тонн!) сначала собирают на земле. Потом металлоконструкции поднимают на высоту 15 метров с помощью крана большой грузоподъёмности. Следующий этап — сборка механического оборудования. Затем к делу подключатся электрики. Работы планируют завершить в конце 2024 года.

◀ Перед монтажом крупногабаритные детали собирают на земле

● ПРОИЗВОДСТВО

Насушили!

20-миллионную тонну сушёного железорудного концентрата произвели на обогатительной фабрике 17 октября.

Круглая цифра — результат работы подразделения за шестнадцать лет.

— История участка началась в 2007 году с установки на складе концентрата первого сушильного барабана, — рассказывает начальник участка по производству сушеного концентрата Александр Чувев. — С тех пор с сентября по май у нас наступает «сезон сушки концентрата», а летом участок останавливаем и проводим капитальный ремонт и реконструкцию, чтобы поднять производительность.

Для чего сушат концентрат? Для того, чтобы избежать его замерзания при транспортировке: пониженная влажность обеспечивает сохранение «сыпучих» свойств.

— Удаляем из концентрата влагу, снижая этот показатель с 10 до 3 процентов, чтобы у потребителей в холодное время года не возникало проблем с выгрузкой продукции из вагонов, — поясняет Александр.

Сейчас на участке одновременно работают три сушильных барабана, каждый длиной 27 метров и диаметром 3,5 метра. По конвейерной ленте железорудный концентрат поступает в такой агрегат, где перемешивается при помощи лопастей. Одна «порция» сушится примерно 20 минут, и на выходе обогатителя получают концентрат необходимой влажности.



▲ После сушки высококачественное сырьё по конвейерной ленте отправляется в вагоны

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

КРУПНЫЙ ПЛАН

Водитель особенной машины

Почему от работы канатоукладчика зависит стабильность добычи руды в карьере

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

В первый раз Сергей Жеглов оказался за рулём авто... в пять лет. Отец, видя интерес мальчишки, усадил его к себе на колени и дал покрутить большущий тёплый руль. И пусть машина стояла в гараже и никуда не ехала, первые ощущения стали забываемыми.

Первая встреча

Примерно такой же почти детский восторг Жеглов испытал, когда три года назад ему доверили управлять уникальной для Лебединского ГОКа техникой — канатоукладчиком на базе КАМАЗа.

— Познакомился с «новичком» задолго до его прибытия на комбинат. Мой напарник Александр Дюкарев ездил забирать машину на завод спецтехники в город Миасс Челябинской области. Оттуда прислал несколько снятых на телефон фото — похвастаться! — смеётся Сергей. — Я водил разный транспорт, в том числе и КАМАЗ, поэтому, когда сам сел за руль, то почувствовал себя как дома. Были, конечно, гордость и радость, ведь такая машина на предприятии одна, особенная! Но и лёгкий мандраж присутствовал. Думал: «С неё пылинки придётся сдувать!».

Канатоукладчик оказался непривередливым: не капризничает и не подводит. Будто он живой и понимает, что без него



▲ Когда Сергей Жеглов впервые сел за руль канатоукладчика, сразу понял — на своём месте

в рудной чаше комбината будет сложно.

Ускоренная помощь

Спецтехника под управлением Сергея и его коллег необходима для замены стальных канатов экскаваторов. Тросы — ключевой

элемент системы, которая управляет движением стрелы и ковша. Если они рвутся, агрегат не может продолжать добычу руды.

И тут как раз спешит на помощь водитель канатоукладчика: принимает заказ от механика участка — какой длины и диаметра необходим трос (для каждой

модели экскаватора — свои параметры). На складе находит нужный, цепляет к расположенным на платформе машины бобином и наматывает трос на них. «Это как перематывать плёночную кассету», — проводит аналогию Жеглов. На намотку и доставку троса в забой уходит не более получаса.

— Без нас пришлось бы вызывать КРАЗ или БелАЗ, грузить в него катушки с тросами с помощью автокрана. Везти на место, там опять краном выгружать. Бобины будут лежать на земле, когда экскаваторщики начнут их разматывать — получатся петли. Одна морока! Да и времени уйдёт много, а простоев допускать нельзя, — поясняет Сергей. — С канатоукладчиком замена происходит в разы быстрее.

Посвящение в водители

Свободное время Сергей тоже частенько проводит за рулём: любит вывезти близких на природу или посмотреть новые места. Почти каждое лето Жегловы проводят в Солнечногорском, недалеко от Алушты. К морю их везёт глава семейства, устраивая себе водительский «марафон» почти на 1 400 километров.

А четыре года назад снова прошёл «ритуал посвящения в водители». Только уже в качестве отца: а на коленях сидел собственный сын — семилетний Глеб, которому точно так же, как когда-то Сергею, впервые в жизни дали покрутить руль.

— Сразу узнал эти искорки интереса во взгляде, — улыбается старший Жеглов. — Всю комнату раньше наполняли игрушечные машинки. Сейчас повзрослел, уже интересуется «оригиналами» — спрашивает, иногда смотрит со мной видео про ремонт авто. Если захочет пойти тем же путём — буду рад. Но пусть лучше сам выбирает, что по душе, а я поддержу!

● УСЛОВИЯ ТРУДА

«Душ» для спецодежды

Как на Лебединском ГОКе сдувают пылинки с работников

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

В нескольких подразделениях комбината появились специальные устройства для обеспыливания спецодежды. Они помогают работникам быстро привести себя в порядок при выходе из цеха и не «пылить» в производственных помещениях — в АБК или в столовой.

— Кабины установили на маршруте движения персонала из производственных помещений в административно-бытовой корпус. Таким образом, любой сотрудник — машинист конвейера, дробильщик, технолог, электрик, представитель подрядной или ремонтной организации — может очистить одежду от остатков концентрата и пыли, которые осели на неё в процессе работы, — объясняет начальник отдела перспективного развития обогатительной фабрики Алексей Калинин.

Принять «сухой душ» просто: человек заходит в кабину, нажимает кнопку «Пуск» и с помощью гофрированного шланга потоком воздуха сдувает с себя технологическую пыль. Через решётчатый настил она всасывается в наружную установку фильтрации, которая не позволяет пыли возвращаться в помещение.

Сотрудники уже оценили аппараты чистоты, привезённые из Санкт-Петербурга.

— Удобно, что при выходе их цеха можно зайти в кабину и за полторы-две минуты очистить одежду. Быстро и просто! — доволен ведущий специалист-технолог обогатительной фабрики Александр Столов.

8 кабин

для обеспыливания одежды установили на обогатительной фабрике, дренажной шахте и фабрике окомкования.



▲ Александр Столов регулярно пользуется «сухим душем» для спецодежды

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В профессию с детского сада

Как губкинских дошколят знакомят с особенностями горняцких специальностей



▲ Мальчишек и девочек впечатлили большие модели агрегатов — экскаваторов, буровых установок и кранов различных моделей



▲ Самому «порулить» огромной машиной — здорово!

Ольга Шалыгина,
Евгения Шутихина
Фото Валерия Воронова

Даже далеко не каждый взрослый понимает, как добывают руду, что делает машинист экскаватора и чем отличается тепловоз от электровоза. А воспитанники детского сада № 19 «Светлячок» в Губкине теперь знают! Дошкольники начали изучать нужные в городе профессии и побывали на экскурсии в Губкинском горно-политехническом колледже.

Покрутить руль БелАЗа

Почувствовать себя машинистом локомотива или водителем БелАЗа легко: рычаги, пульт управления и прочие атрибуты, как у настоящего транспорта, а на экране тренажёра — дорога и маршрут. Всё приближено к реальным условиям. Так учатся управлению различной техникой студенты Губкинского горно-политехнического колледжа. Но сегодня необычное занятие: «за рулём» — дошколята.

— Понравилось сидеть в кабине БелАЗа и крутить большой руль. А ещё мне разрешили поуправлять электровозом и бульдозером. Так здорово! — с восторгом делится впечатлениями шестилетний Арсений Старастенко.

А Вике Воробьёвой представилась возможность увидеть, как примерно выглядит рабочее место папы — машиниста экскаватора Лебединского ГОКа.

— У него экскаватор жёлтый или голубой, я не спрашивала. Но знаю, что работать папе нужно очень долго, чтобы добыть железную руду и загрузить её. Теперь я понимаю, что это нелегко, — рассказала девочка.

Что делает горняк?

Экскурсия для дошколят в лаборатории колледжа — часть



▲ Преподаватели колледжа подробно рассказали и показали ребятам, как управлять той или иной техникой



▲ Тренажёр даёт полное представление о процессе погрузки руды с помощью экскаватора



▲ Какой мальчишка не мечтает попасть в кабину машиниста электровоза и дать приветственный гудок?!



▲ Ещё одна удивительная часть экскурсии — возможность всё изучить и потрогать руками

уникального проекта «Шаг за шагом в мир профессий». Его авторы — педагоги детского сада «Светлячок» — стали победителями конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» и получили грант.

— Программа детского сада предусматривает знакомство с такими профессиями, как врач, повар, парикмахер, продавец. А вот изучение горняцких специальностей в дошкольное образование не заложено, — пояснила заведующая детским садом № 19 «Светлячок» Инна Куринских. — У многих ребятшек родители ра-

ботаю на градообразующих предприятиях. И наш проект как раз позволит интересно рассказать, чем занимаются на комбинатах их папы и мамы, в чём изюминки специальностей, для чего они нужны. Возможно, кто-то из детей захочет стать водителем БелАЗа или машинистом электровоза.



▲ Педагоги и студенты колледжа подготовили для маленьких гостей познавательно-игровую программу: ребятки разгадывали ребусы, называли виды транспорта, рисовали машины...

Нашли поддержку

Инициатива детского сада нашла поддержку у коллектива горно-политехнического колледжа. В этом году в учебном заведении запустили программу ранней профориентации. Педагоги вместе со студентами подготовили для малышей познавательную программу с подвижными играми, загадками и творческими заданиями.

— Конечно, мы подстраивали программу под возраст ребятшек, но работать было легко: они быстро впитывают информацию и очень любознательные. Иногда даже удивляли нестандартными вопросами, которые заставляли нас, сотрудников колледжа, хорошенько задуматься, — с улыбкой отметила руководитель структурного подразделения Губкинского горно-политехнического колледжа Елена Углицкая. — Планируем этот опыт тиражировать и начать работать с другими детскими садами.

ВИЗИТ

Не на словах, а на деле

Как «Поколение» помогает делать жизнь лучше



поколение
Гуманитарный фонд Андрея Скоца

100

миллионов рублей
выделил фонд «Поколение»
на развитие СТИ НИТУ «МИСИС».

Андрей Скоц пообещал помогать юным боксёрам и дальше добиваться побед в спорте и жизни.

«Квоту строго соблюдаем»

Свой первый юбилей отметил центр малоинвазивной хирургии «Поколение». Он появился в Старом Осколе ровно год назад. На четырёх этажах расположены приёмное отделение, перевязочные, кабинеты амбулаторного приёма, круглосуточный стационар с урологическим, гинекологическим и отоларингологическим отделениями, операционный блок с реанимационным отделением.

— Здесь отличные операционные, прекрасные кабинеты, всё оборудовано по последнему слову техники. В палатах очень уютно, тепло, цветовая гамма в успокаивающих тонах. Что же касается категорий людей, которые могут получить здесь помощь — в каждом медицинском центре «Поколения» есть квота на бесплатное лечение и диагностику. И мы эту квоту строго соблюдаем, — отметил Андрей Скоц.

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Депутат Государственной Думы Андрей Скоц побывал с рабочим визитом в Старом Осколе. Он посетил социальные объекты, которые на протяжении многих лет поддерживает фонд «Поколение», пообщался со студентами СТИ НИТУ «МИСИС», воспитанниками спортшколы олимпийского резерва «Золотые перчатки» и сотрудниками медицинского центра «Поколение».

«На них мы можем рассчитывать»

За два десятилетия сотрудничества с СТИ НИТУ «МИСИС» фонд выделил более 100 миллионов рублей на развитие образовательного учреждения. При поддержке «Поколения» в институте обновили аудиторию, модернизировали сталеплавильную научно-техническую лабораторию, построили новый физкультурно-оздоровительный комплекс и оснастили его современным оборудованием.

Лаборатория, которая базируется на территории Оскольского электрометаллургического комбината — совместный проект вуза и Металлоинвеста. Она позволяет компании эффективнее вести процесс разработки новых марок высококачественной стали. Здесь



▲ Андрей Скоц живо интересовался разработками молодых айтишников

же будущие металлурги — студенты института — постигают азы профессии на практике, что значительно повышает качество их подготовки.

Максимально укомплектованный мощными моноблоками IT-кластер старооскольского филиала МИСИС — тоже заслуга «Поколения». В цифровом центре вуза студенты проводят не только часы занятий, но и с радостью остаются после пар, чтобы продолжить работу над инновационными проектами. Четверокурсник Артём Стыценко может рассказывать об этой работе часами. Андрей Скоц слушал его с интересом.

— Мы создали систему автоматизированной оценки насаждений сельскохозяйственных культур на базе нейронной сети, которая производит детектирование растений с точностью до 90 процентов, — увлечённо говорит Артём, — разработали программный комплекс для мониторинга потребления энергоресурсов, социальную сеть нового поколения...

Талантов в МИСИС много, и главная задача учебных заведений — создать такие условия, чтобы каждый из них мог себя проявить, считает Андрей Скоц.

— Походил по аудиториям, студенты показали свои разработки. Я приятно удивлён. Это

именно те молодые люди, на которых мы можем рассчитывать в ближайшем будущем, — сказал Андрей Скоц.

Работать на будущее будет и комплект оборудования лаборатории для студентов, получающих строительные специальности. Подарок от «Поколения» уже доставили в вуз.

Вручение подарков от фонда продолжилось в зале бокса спортшколы олимпийского резерва «Золотые перчатки» в микрорайоне Королёва. Благодаря поддержке «Поколения» из приспособленного подвала помещения превратилось в два хорошо оснащённых спортивных зала.

● МОЛОДЁЖЬ

Найти свой источник вдохновения

Семинар «Нового поколения» собрал рекордное количество участников

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Принять участие в семинаре, тема которого в этом году звучала как «Истоки и путь вдохновения», мог любой молодой человек. Нужно было лишь заполнить заявку и пройти очное собеседование. Конкурс в этом году был как в престижный вуз — восемь (!) человек на место. В итоге на семинар съехались почти полсотни юношей и девушек из разных уголков Белгородской области, Санкт-Петербурга, Самары, Волгограда, Краснодара, других городов России, а также из Армении и Казахстана.

Молодые люди и опытные преподаватели в течение девяти дней работали в «Лесной сказке», а итоговую встречу провели на базе «Вместе парк».

Истоки

Уроки педагогов актёрского мастерства, танцев, вокала, рисования, работа с психологом, различные мастер-классы помогли молодым людям обрести уверен-



▲ В течение двух часов участники семинара задавали вопросы Андрею Скоцу

ность в себе, открыть новые способности, развить качества, которые могут привести к успеху. В роли наставников выступают люди хорошо известные. Среди них — заслуженный деятель искусств России, режиссёр, создатель оригинальной системы воспитания голоса Ника Косенков, актриса театра «Ведогонь», Лилия Шайхитдинова, тренер-психолог Наталья Кондаурова. Продюсеры, режиссёры, историки стар-

тельно делятся с ребятами знаниями и опытом.

Вдохновение

По словам председателя региональной организации «Новое поколение» Дмитрия Тупейко, у каждого дня семинара была своя программа, а планы на завтра зависели от запросов участников.

— Мы искали источник вдохновения, — говорит Дмитрий. — В



На высоте

Одним из главных событий семинара стала встреча его участников с основателем «Нового поколения» Андреем Скоцем. Говорили о выборе профессии, личной жизни, любви, отношениях с родителями, юношеских мечтах. Как признался депутат, ему тоже в своё время хотелось всё и сразу. Но позже пришло осознание ответственности, которое многое расставило по местам.

— В каждом из нас есть своя внутренняя высота и своя внутренняя низость, — поделился жизненной философией депутат. — Это надо понимать и стараться жить на высоте.

Отвечая на вопросы журналистов, он отметил, что молодые люди его всегда удивляют и заряжают энергией. Его искренне радует их неравнодушие, желание разобраться в том, что такое хорошо, а что — плохо, что важно, а что второстепенно.

— «Новое поколение» даёт им возможность совершать внутренние открытия, находить лучшие грани своей души, направлять туда свой интеллект, энергию и в итоге становиться человеком с большой буквы, — сказал Андрей Скоц.

ВОСПИТАНИЕ

Пример для сверстников

Курсанты из 26 клубов военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение» встретились на юбилейном слёте.

Наталья Хаустова
Фото автора

В течение трёх дней, с 13 по 15 октября, воспитанники ВПО «Поколение» демонстрировали знания и навыки, полученные в этом году. Юные бойцы состязались на базе отдыха «Лесная сказка» в военно-прикладных дисциплинах: разборке и сборке АК-74, снаряжении магазина автомата, метании гранаты, отжимании, подтягивании, плавании, стрельбе из пневматической винтовки, эстафете, прохождении туристической полосы. В каждой команде — восемь юношей и две девушки.

— В регионах России только начинают появляться военно-патриотические клубы. Мы же провели слёт курсантов в двадцатый раз, — отмечает первый заместитель министра образования Белгородской области Андрей Мухартов. — Участники объединения уже имеют солидную выучку и готовы поддерживать друг друга при выполнении задач.

Сами клубы уже много лет поддерживает фонд «Поколение».



Курсанты старооскольского ВПК «Каскад» стали победителями XX юбилейного слёта

Вот и в этот раз их представителям вручили пневматические винтовки, а курсантам — памятные подарки.

Четырнадцатилетняя Дарья Береговая из посёлка Ивня уже второй раз участвует в слёте.

— За год улучшила показатели: научилась собирать автомат за 25 секунд и стала быстрее бегать, — гордится девушка. — После девятого класса планирую поступать в кадетский корпус в Москве. Работаю над физподготовкой, чтобы сдать нормативы.

Незабываемым нынешний сезон стал для Дмитрия Горбатенко и Максима Долманова из губкинского клуба «Восток»: подростки совершили первые прыжки с парашютом. Парни признаются, что сложнее было на земле освоить тонкости парашютной системы, чем шагнуть в небо.

Клуб, который представлял ребята, стал третьим в итоговом зачёте соревнований по военно-прикладным дисциплинам. Второе место — у белгородского «Барса», а победил «Каскад» из Старого Оскола.

Девушки наравне с парнями прекрасно собирали и разбирали автомат Калашникова

10 млн рублей

направил фонд Андрея Скоча в этом году на поддержку Белгородского регионального военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение». Средства пошли на покупку обмундирования, проведение слётов и прыжков с парашютом.

Прямая речь

Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча:

Юные участники слёта — пример для сверстников. Боевое мастерство курсантам передают опытные руководители клубов, которые воспитали не одно поколение защитников Отечества. Важно, что ребята получают не только навыки обращения с оружием и военно-тактическую подготовку, но и опыт общения, понимание истинных ценностей — патриотизма и товарищества.

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Мастера добрых событий

Зачем корпоративные волонтеры играют в... волонтеров

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

Место действия — вымышленный город, действующие лица — представители консалтинговых компаний. Их задача — разработать виртуальные мероприятия для приюта для животных, туристического агентства, центра поддержки детей с ОВЗ. Деловая игра «Мастера событий» открыла новый образовательный курс для волонтеров Металлоинвеста.

Прокачали навыки

Около 70 представителей Лебединского ГОКа, ОЭМК, «Металлоинвест корпоративный сервис» и дочерних организаций встретились субботним утром 14 октября на базе отдыха «Вместе Парк». Участников игры разбили на команды и предложили выполнить несколько заданий, в том числе найти способ мотивации и удержания корпоративных волонтеров. Несмотря на задачу выдать конкретный продукт, основная цель иная:

— Главное здесь — прокачать навыки переговоров, быстрой организации команды и работы в новом составе, — поясняет Юрий Калашников, руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений.



Для выполнения заданий незнакомые люди объединились, чтобы научиться работать в команде

За каждое задание участники получали виртуальные деньги, которые смогут обменять на сувенирную продукцию волонтерской программы.

Лично и виртуально

Программе корпоративного волонтерства уже пять лет. За это время ряды добросердечных добровольцев из Губкина, Старого Оскола, Железногорска и Москвы расширились до двух с половиной тысяч человек. Среди участников встречи на берегу Старооскольского водохранилища — новички, ко-

торые только включились в это движение.

— Для привлечения новых людей мы используем онлайн-занятия и очные образовательные программы. Волонтерам важно знакомиться, общаться, вдохновлять друг друга, — считает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Начинаем работать над развитием навыков коммуникации, кооперации, критического мышления и креатива. Эти знания помогут в добровольческой деятельности.

А 21 октября в онлайн-формате стартует образовательный

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Анастасия Бурькина, инженер отдела кадров КМАрударемонта:

Я волонтер Лебединского ГОКа с 2017 года. В этом году участвовала в проекте «Чистые реки». Вместе с Советом молодёжи комбината и участниками клуба лебединских пенсионеров «Железный запас» расчищали от мусора берег реки Осколец около губкинского пляжа. И, знаете, пенсионеры «зажгли» мероприятие: они показали пример командной работы. Онлайн-обучение позволяет возвращаться к видеоурокам, пересматривать их, вспоминать детали. Но я всё-таки за живое общение, поэтому с удовольствием приехала во «Вместе Парк». Через интернет не получится так взаимодействовать.



Екатерина Рудакова, делопроизводитель дробильно-сортировочной фабрики:

В силу воспитания и характера стараюсь помогать людям. Например, бабушке донести тяжёлую сумку до дома. Но волонтерство для меня — возможность увеличить масштаб добрых дел. Когда ехала во «Вместе парк», думала, посадят на стульчики и будут читать лекции. Формат оказался сюрпризом: без скучной информации. Мы сразу окунулись в действие. Такими ненавязчивыми, креативными и должны быть образовательные программы, чтобы у новичков возникло желание остаться.

курс «4К», который поможет волонтерам по-новому организовать работу, чтобы их добрые начинания приносили пользу большому числу людей и привлекали новых сторонников.

— Волонтерское движение — это возможность проявить заботу здесь и сейчас и развивать корпоративные ценности не только в теории, но и на практике, — уверена Анастасия Савельева.

XXXV СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

Слушать сердце

Участники соревнований по стрельбе рассказали о тонкостях подготовки к меткому выстрелу

Представители 12 подразделений комбината — по пять стрелков от каждого (в составе команды обязательно должна быть девушка), а также те, кто хочет продемонстрировать своё мастерство в личном первенстве, собрались 7 октября во дворце спорта «Кристалл».

Анна Шишкина
Фото Александра
Белашова

Другой опыт

Среди постоянных участников стрелковых соревнований комбината есть и «тёмные лошади» — те, кто впервые участвует в спартакиаде. Их выступления ждут с интересом: каков будет результат?

Среди «новичков» электромонтёр ЦГБЖ № 3 Павел Хорохордин. Правда, он стрелянный воробей: как никак мастер спорта! Пулевой стрельбой занимается почти пятнадцать лет, с начальной школы. Участвовал в региональных и всероссийских соревнованиях. Пробовал силы в разных дисциплинах, сегодня сосредоточен на стрельбе из пистолета в положении стоя. Выступление за команду ЗГБЖ для Павла — выход из зоны комфорта: другое оружие (не пулевое, а электронное), короткая зачётная серия (всего 5 выстрелов), иное положение тела. В зачёт сборной ЗГБЖ — ЭЦ Хорохордин принёс 41,6 балла из возможных 54,5. Вполне доволен:



▲ Зоя Агафонова стала лучшей в личном зачёте среди женщин

— У меня другой опыт, и это повлияло на результат. Когда стреляешь сидя, пульс — каждый удар сердца — идёт в руки, сильные колебания, а когда стоишь, это не так чувствуется. Надо было совладать с волнением и стрелять в ритме сердца.



◀ Евгений Ровенских улучшил свой прошлогодний результат



◀ Так выглядит желанная «десятка» на мониторе электронной системы «СКАТТ»

«В любом деле иди к цели»

Не только спокойствие и правильное дыхание влияют на результат. Ещё перед соревнованиями важно просто... выспаться и идти стрелять с удовольствием. Это уже рекомендации Зои Агафоновой, оператора пульта управления службой оперативного управления производством фабрики окомкования. Бабушка пятерых внуков стрельбой увлеклась ещё в техникуме. Опыт — почти сорок лет, любимое оружие — мелкокалиберная винтовка, позиция — лёжа. Но и с электронной системой «СКАТТ» из положения сидя Агафонова выбила 44,9 и стала лучшей в личном зачёте среди женщин.

В мужском первенстве второй год подряд лидирует Евгений Ровенских из дирекции по социальным вопросам. Главный специалист по физической культуре и массовым мероприятиям — мастер спорта по ориентированию. Но и стрелковым занятиям отдаёт должное:

— Нравится стрелять и попадать. В любом деле надо идти к цели — должен быть результат, — считает Евгений.

Набрав 50,2 балла Ровенских даже улучшил свой прошлогодний показатель.

Призёры командного первенства

В первой группе
1 место — ЗГБЖ — ЭЦ
2 место — Рудоуправление
3 место — Рудстрой

Во второй группе
1 место — Дирекция по ТООР
2 место — УГП — Дирекция по ПБ, ОТ и ОС
3 место — ФОК-Руслайм

ЛУЧШИЕ

15 октября в Белгороде прошла «Губернаторская эстафета». В легкоатлетическом забеге приняли участие команды из 22 муниципальных образований области. Губкинский городской округ представляли две сборные школы — городских и сельских, а также спортсмены ГПК и легкоатлеты Лебединского ГОКА.

Лебединцы были самыми быстрыми среди спортсменов-производственников, поэтому и стали победителями в номинации «Трудовые коллективы»!

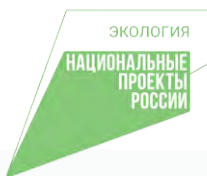
Фото предоставлено участниками эстафеты



БУДЬ В КУРСЕ



Зелёный мир!



#БУМБАТЛ

Стань участником всероссийской акции!

Приглашаем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры **с 10 октября по 15 ноября**.

Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»).



МОЖНО СДАВАТЬ

- Белая и цветная бумага (линованная, копировальная, компьютерная)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Оберточная бумага
- Другая полиграфия (рекламные листовки и т. д.)



НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ, так как не поддаётся переработке

- Грязная и мокрая макулатура
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковка из-под фаст-фуда и т. д.
- Фотографии
- Ламинированная бумага
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- Металлические пружины
- Скрепки
- Пластиковые обложки и т. п.

МЕСТА СДАЧИ МАКУЛАТУРЫ:

В ГОРОДЕ:

Губкин, ул. Кирова, 6,
Совет ветеранов АО «Лебединский ГОК»
(Вт-Чт, с 12:00 до 17:00)

Координатор акции на внешних площадках:
Наталья Дахина, +7 919 289-97-49

НА КОМБИНАТЕ:

Отсканируйте QR, чтобы
посмотреть полный перечень
площадок

Координатор акции на внутренних площадках:
Наталья Цыганкова, +7 920 583-54-68



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем **ВАЛЕРИЯ ВИТАЛЬЕВИЧА ПЕТРОЧЕНКО!**

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ЗИКЕЕВА, МИХАИЛА ЛЕОНИДОВИЧА КОСАРЕВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА МАЛЫХИНА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ТАТЬЯНУ НИКОЛАЕВНУ КАНДАУРОВУ, АНАТОЛИЯ ИВАНОВИЧА МАРКОВА, ИГОРЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ШИРИНА, АНДРЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА ШЕСТАКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ СЕРГОВИЧА МАНУКОВА, ОЛЕГА ПЕТРОВИЧА НИКОЛАЕВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ ИВАНОВИЧА КАРТАШОВА, ЮРИЯ ДМИТРИЕВИЧА СДЕРЖИКОВА!**

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем **ОКТАБРИНУ ИГНАТЬЕВНУ МОРОЗОВУ!**

Администрация, профком, коллектив дирекции по персоналу поздравляют с юбилеем **ВАЛЕНТИНУ ВАСИЛЬЕВНУ КРИВОШЕЕВУ!**

Сердечно поздравляем с юбилейной датой

Валентину Васильевну Кривошееву.

Желаем быть всегда такой же милой, Свою улыбку окружающим дарить, Быть каждый день весёлой и счастливой, Любить всем сердцем и любимой быть!

С уважением, бывшие коллеги по ОНОТиЗ
Надежда Шульгина и Надежда Ломаченко

ТРУДОУСТРОЙСТВО

АО «Лебединский ГОК» примет на работу в оздоровительный комплекс «Лесная сказка»:

- ▶ мастер (з/п от 48 000 руб.);
- ▶ электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда (з/п от 40 000 руб.);
- ▶ слесарь-сантехник 4 разряда (з/п от 30 000 руб.);
- ▶ слесарь-ремонтник 4 разряда (з/п от 35 000 руб.);
- ▶ оператор очистных сооружений (хлораторной установки) 3 разряда (з/п от 28 000 руб.).

+7 (919)228-41-40

Реклама.

РЕКЛАМА

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ

5,5%

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк». % ставка без страхования 19,7%–23,0% годовых. По кредиту на рефинансирование если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки о погашении судимости по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2023 г.

СОГАЗ | 30

Экономия до **50%**

«Автокаско Профи»
Каско от 2 250 ₽

Реклама.

Стоимость полиса с экономией¹:

<p>Легковые отечественные автомобили</p> <p>4-5000 от 2 250 ₽</p>	<p>Легковые иностранные автомобили²</p> <p>6-0000 от 3 000 ₽</p>	<p>Легковые иностранные автомобили премиального сегмента³</p> <p>9-0000 от 4 500 ₽</p>
--	--	--

Отремонтим ваш автомобиль, если ДТП произошло по вине другого участника (в т.ч. дорожных, дорожно-эксплуатационных, коммунальных, технических служб), даже если у виновника нет полиса ОСАГО

Юлия Архангельская
+7 4725 44 41 65 +7 980 381 62 41 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

¹ Экономия с учетом статистики убытков по клиентским группам владельцев легковых отечественных и иностранных транспортных средств (ТС). Срок действия предложения ограничен, подробности уточняйте у представителя АО «СОГАЗ». Предложение не является офертой.
² За исключением легковых иностранных ТС премиального сегмента.
³ ТС марок: Audi, Aurus, Avatr, Bentley, BMW, Cadillac, Denza, Ferrari, Genesis, HiPhi, Hongqi, Infiniti, Jaguar, Lamborghini, Land Rover, Lexus, Lincoln, LiXiang, Maserati, Mercedes, Mini (BMW), Nio, Porsche, Rolls-Royce, Tank, Tesla, Toyota, Volvo, Voyah, Zeekr.
С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться у представителя АО «СОГАЗ». Лицензии Банка России СИ №1208, СЛ №1208. АО «СОГАЗ».

Ваш стоматолог

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Ждем вас по новому адресу

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведем протезирование
Дентальный томограф

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

для охраны объектов
АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: **сутки через трое.**
- Зарплатная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам: **+7 47241-5-64-29**
+7 920-200-91-95

Реклама.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- шеф-повар (з/п от 59 000руб.);
- технолог (з/п от 48 800 руб.);
- повар-бригадир (з/п от 41 000 руб.);
- повар, кондитер (з/п от 38 800 руб.);
- контролёр-кассир (з/п от 38 200 руб.);
- кухонный рабочий (з/п от 35 600 руб.);
- электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса.** Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 19 7-15
- Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 3-10
- Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 10 14-15

РЕМОНТ

- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
- Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
- Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов** в г. Старый Оскол, мкр-н Восточный, 18. Офис 12. +7-904-093-53-03. 26-г 1-10

ПРОДАМ

- Картофель** — 14 руб./кг, оптом — 13 руб./кг со склада кормов и с/х пр одукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12 (Старооскольский р-н). Опт, розница. Доставка. 8-920-566-05-45 24 4-4

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама ИП Резник Е. Д.

скидки до **10%**

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама в газетах «Рабочая Трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

Реклама.

ПОЛИМЕР

ЛИВНЕВАЯ КАНАЛИЗАЦИЯ

+7 (4725) 39-09-11
+7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж
lubgeorg@polymer-vrn.ru

Реклама ИП Резник Е. Д.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления глубоко скорбят по поводу смерти **Андрея Алексея Валерьевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования **Максиму Юрьевичу Тимофееву** по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования **Сергею Геннадьевичу Дробышеву** по поводу смерти **отца**.

ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

Безвременно ушла из жизни наша коллега, друг Наталья Анатольевна Севрюкова. Много лет она проработала в газете «Рабочая трибуна». Писала ярко и нестандартно, находила подход к каждому герою своих очерков, обладала хорошим чувством юмора и поражала знаниями литературы. Приносим самые глубокие соболезнования родным и близким Наталье Анатольевны. Это невосполнимая утрата. Память о Наталье Анатольевне Севрюковой останется в наших сердцах.

Коллектив Медицентра

12 октября ушла из жизни Наталья Анатольевна Севрюкова, наша коллега, журналист газеты «Рабочая трибуна». Наталья была талантливым, одарённым человеком. Горячо любила профессию и героев своих статей. Приносим искренние соболезнования семье Натальи Анатольевны. Мы разделяем с вами эту тяжёлую утрату. Многие сотрудники Лебединского ГОКа навсегда сохранят теплоту от дружбы и общения с нашей Натальей.

Коллектив управления корпоративных коммуникаций Лебединского ГОКа