



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

№ 20 (2354)

6 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Сильные идут за мечтой

Чем удивила IX летняя
корпоративная спартакиада
Металлоинвеста



РАБОЧИЙ СПОРТ

7

видов спорта.

250

сотрудников
Металлоинвеста
из Старого Оскола, Губкина,
Железногорска и Москвы.

> 100

участников
велогонки в Старом Осколе.

Спартакиада в цифрах



Сильные идут за мечтой

Чем удивила участников IX летняя корпоративная спартакиада Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Старый Оскол встречал участников IX летней корпоративной спартакиады необычно тёплой для конца сентября погодой: на термометре +25, яркое, отнюдь не осеннее солнце и чистое безоблачное небо.

— Это гостеприимные хозяева — Оскольский электрометаллургический комбинат и его управляющий директор Кирилл Чернов — договорились с небесной канцелярией! — пошутил на церемонии открытия генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В свою очередь, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова заметила, что тёплая и дружеская атмосфера состязаний никогда не зависела от погодных условий.

— Мы всегда с нетерпением ждём эти игры, они стали замечательной традицией компании, — отметила она.

Столь благоприятный микроклимат участники спартакиады объясняют просто:

— Здесь все свои! — пояснил психолог команды управляющей компании Виктор Лютых.



▲ Девушки сражались наравне с мужчинами

И это совсем не аномалия: на спортивных площадках «Вместе Парка» — неофициальной «столицы» корпоративных игр — собрались коллеги и друзья.

Об этом ещё раз напомнил официальный гимн корпоративной спартакиады. В этом году его впервые исполнил на церемонии открытия местный творческий коллектив «АКРА». Текст написала старооскольская поэтесса Фаина Ташманова. «Воля к победе, характер стальной, сильные лю-

ди идут за мечтой!» — строки воодушевляющей и на спортивные, и на трудовые свершения песни с удовольствием подхватывали следом за музыкантами участники спартакиады. Ведь в них — вся суть Ценностей компании.

Первые в спорте

Жаркой была не только погода, но и спортивная борьба. Около 250 участников, семь команд из Москвы, Старого Оскола, Губкина,

Железногорска три дня наслаждались красотой и азартом бескомпромиссного и честного спортивного соперничества.

Семь видов спорта: сосредоточенный дартс, эмоциональные футбол, стритбол и пляжный волейбол, лёгкие на первый взгляд, но невероятно сложные по энергозатратам бадминтон и настольный теннис и, наконец, для самых крепких и выносливых — гонка ГТО, новинка девятой спартакиады.

— В составе команд из Губкина и Железногорска — немало наших друзей, — рассказывает волейболист ЛГОКа Дмитрий Иванов, постоянный участник игр. — Мы общаемся с ними не только на спортивных площадках, но и за их пределами. Но здоровое соперничество — главная составляющая спорта. Поэтому на площадках «Вместе Парка» каждый коллектив борется за победу.

Действительно, спортсмены не жалели себя. А зрители болели не только за своих. Голубые, красные, синие, жёлтые и оранжевые (в зависимости от командной принадлежности) футболки перемешивались на трибунах и оценивали динамику спортивных поединков мощными децибелами восторга, не жалея ни ладоней, ни голосовых связок.

— На площадке кипят страсти, а за её пределами все друг друга поддерживают, — говорит участ-

ник команды ОЭМК Иван Фёдоров, впервые участвовавший в корпоративной спартакиаде. — Это невероятные эмоции, я таких никогда не испытывал.

Ветераны и новички

Многие спортсмены, спустившись к площадке, подсказывали игрокам чужих команд их огрехи, растолковывали ошибки. Как, к примеру, экс-капитан волейбольной сборной Михайловского ГОКа Александр Серенко. На этой спартакиаде он выступал за JSA. Но после каждого матча спешил к бывшим коллегам, чтобы, как и прежде, расставить игроков на площадке, поддержать их добрым словом.

Команда JSA выступила успешно: ребята приняли участие во всех турнирах и оказала упорное сопротивление многолетним фаворитам.

— Учитывая, что мы живём в разных регионах и впервые собрались только перед спартакиадой, считаю, что выступили достойно, — рассуждает один из участников команды Антон Горяинов. — Мы видим свои ошибки, будем работать над ними.

Не спортом единым

Во второй день спартакиады организаторы подготовили для горняков и металлургов яркий, полный сюрпризов вечер.

▼ Борьба на футбольном поле развернулась нешуточная



Окончив баталии, участники соревнований собрались на центральной площади «Вместе Парка». Здесь их ждал не только ужин, но и увлекательные викторины и конкурсы. Представители команд демонстрировали знание истории корпоративного спорта, угадывали увлечения коллег, танцевали под музыку диджеев и кавер-группы Royal Drive, а также за обе щеки уплетали огромный торт — сладкий подарок от ТПО.

Но главным героем мероприятия стал гость спартакиады, олимпийский чемпион Юрий Борзаковский. Великий спортсмен рассказал о том, как в детстве перепутал секцию и вместо любимого им футбола случайно попал на тренировку легкоатлетов. О том, как уже в зрелом возрасте прославленный российский тренер Юрий Сёмин вполне серьёзно приглашал его играть за «Мордовию», клуб высшего дивизиона. И, конечно же, о том самом золотом финише в Афинах-2004.

— Я максимально точно выстроил тактику забега: у меня каждые сто метров были просчитаны с точностью до сотой, —



▲ Юрий Борзаковский поделился воспоминаниями о своём триумфе на Олимпиаде в Афинах

▼ Болельщики всегда готовы поддержать атлетов



▼ В велогонке принял участие и генеральный директор компании Назим Эфендиев



Прямая речь



Ядвига Елисеева, главный специалист по подбору персонала управляющей компании «Металлоинвест»:

Уже на вторую спартакиаду я приезжаю в ранге капитана волейбольной команды управляющей компании. Эту «должность» получила без проблем. Когда шли выборы, я просто встала и сказала: «Вас, мужчин, много, а я — одна!». Никто никаких вопросов не задавал. Всегда стараюсь завести команду, подбодрить, чтобы и игра была интереснее, и болельщики получили удовольствие. Перед нами нет задачи всех победить и показать высокие результаты. Главное — показать, что мы за здоровый образ жизни, за спорт. Сложность в том, что находимся в разных регионах, поэтому нам не хватает сыгранности. Но мы всегда находим время и место для спорта.

P.S.: По итогам Спартакиады Ядвигу Елисееву признали лучшим защитником в пляжном волейболе.

вспоминал он. — Соперники пошли разгоняться за 300 метров, я же рванул к финишу, когда осталось 120. Просто включил форсаж, а дальше руки сами по себе поднялись.

С той же открытой улыбкой прославленный атлет фотографировался со всеми желающими, раздавал автографы и отвечал на вопросы.

Колёса радости

На следующий день многие участники спартакиады... пересели на велосипеды. Массовый старт — ещё одна новация IX спартакиады — собрал более 100 участников, среди которых — работники комбинатов, члены их семей старше 18 лет, руководители комбинатов и компании во главе с генеральным директором.

Все — в защитной экипировке и с медицинским допуском к велогонке: правила промышленной безопасности в Металлоинвесте обязательны к исполнению не только на производстве. Велосипедистам предстояло преодолеть маршрут в 7,5 км.

— Такие заезды всегда поднимают настроение, дарят возможность пообщаться с друзьями, коллегами, завести новые знакомства, — отмечает работница энергоцентра Лебединского ГОКа Елизавета Чернолихова. — Не рассчитывала на призовое место, просто хотела прокатиться на велике, который обожаю.

Большинство участников прошли дистанцию, на которую отводился час, менее чем за 20 минут.

— Я бывал на многих велогонках в разных городах. Та, которую провёл Металлоинвест, отлича-

лась высоким уровнем организации, — отметил серебряный призёр соревнования, вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ №2 ОЭМК Максим Луговских. — Надеюсь, что она станет ежегодной и привлечёт больше участников.

По делам — и почёт

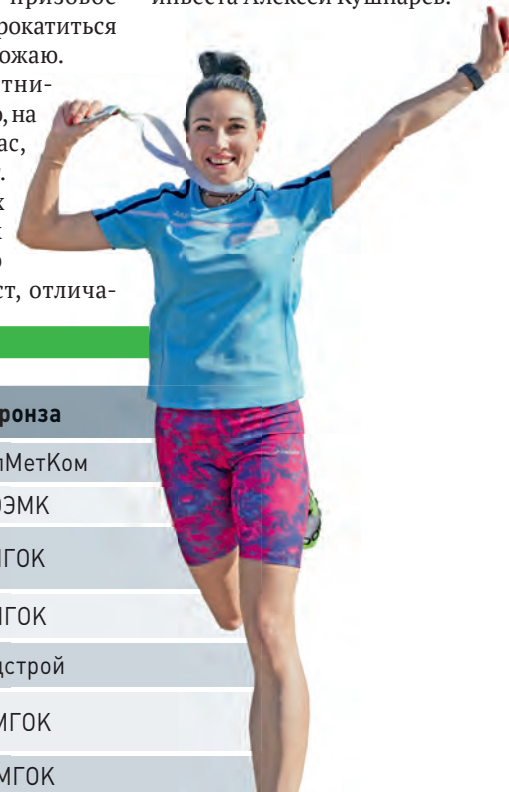
Завершила спартакиаду церемония награждения лучших. Самый обильный урожай золотых наград собрал ОЭМК: спортсмены из Старого Оскола завоевали 5 медалей самой высокой пробы. Металлурги стали лучшими в дартсе, пляжном волейболе, гонке ГТО, футболе и настольном теннисе.

Ещё два золота — у их соседей из Губкина. Атлеты ЛГОКа были непобедимы в бадминтоне и стритболе. Их коллеги из Железнодорожского увезли домой четыре серебра и две бронзы.

Команды Рудстроя и УМК заняли третьи места в турнирах по бадминтону и футболу.

— Вы показали свои самые сильные качества: взаимовыручку и стремление к победе, — подчеркнул, награждая победителей и призёров, генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

— С нетерпением ждём следующих корпоративных игр, — добавил первый заместитель генерального директора Металлоинвеста Алексей Кушнарев.



Результаты спартакиады

Вид спорта	Золото	Серебро	Бронза
Футбол	ОЭМК	ЛГОК	УралМетКом
Стритбол	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Пляжный волейбол	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Дартс	ОЭМК	МГОК	ЛГОК
Бадминтон	ЛГОК	МГОК	Рудстрой
Настольный теннис	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Гонка ГТО	ОЭМК	ЛГОК	МГОК

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест второй год подряд становится лидером ESG-индекса российского бизнеса, войдя в группу компаний с высшим возможным уровнем оценки показателей по устойчивому развитию. В рейтинге приняли участие 114 крупнейших российских компаний. При расчёте индекса рейтинговое агентство НКР учитывало специфику каждой отрасли, показатели эмиссии вредных веществ в окружающую среду, инвестирование в природоохранные технологии, соблюдение трудовых норм и защищённость прав сотрудников, благотворительную деятельность и инвестирование в соцпроекты, наличие документов, направленных на предотвращение конфликтов интересов и коррупции, объём раскрываемой информации и другие факторы.

Ассоциация менеджеров России опубликовала рейтинг управленцев из разных отраслей экономики. В список «Топ-1000 российских менеджеров» по отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» попали сразу несколько руководителей Metalloinvest. Так, заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов занял третье место в Топ-100 финансовых директоров, заместитель генерального директора — коммерческий директор Олег Крестинин — на втором месте в Топ-100 коммерческих директоров. Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Белыйшев — второй в Топ-100 директоров по персоналу. Сразу несколько руководителей заняли первые места: заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова на вершине Топ-25 директоров по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, а директор по цифровой трансформации Юлия Шуткина возглавила Топ-25 директоров по цифровой трансформации.

Настольная игра «Путешествие по карьере» из детского журнала «Рудик», выпущенного Metalloinvestом к началу учебного года, стала частью творческого фестиваля «Железногорский Арбат», приуроченного ко Дню города. Игру изготовили в размере 150 на 140 см — и пригласили к участию юных жителей Железногорска и их родителей. Горожане приняли предложение с энтузиазмом: подобные игры расширяют знания о производстве и формируют интерес к рабочим и инженерным профессиям. Кроме того, на площадке перед управлением комбината можно было узнать, как добывается руда и получают окатыши, примерить на себя форму горняка и посидеть за рычагами виртуальной техники.



Начальник управления устойчивого развития Metalloinvestа Анастасия Савельева выступила в Высшей школе экономики с мастер-классом для студентов, в ходе которого познакомила их со стратегией управления устойчивым развитием в компании. Встреча прошла в рамках профориентационного семинара, посвящённого профессии менеджера в современном мире. Наибольший интерес у аудитории вызвали вопросы эксплуатации хвостохранилищ, квотирования выбросов парниковых газов и управление биоразнообразием.

ДОХОДЫ

Зарплаты растут

Доходы сотрудников Metalloinvestа в 2023 году вырастут на 14 %



▲ Сотрудники Metalloinvestа знают: Забота — одна из основных Ценностей компании

Собинформ.
Фото Руслана Шамукова

Металлоинвест проводит уже второе в этом году повышение доходов работников предприятий — на 8 %. С 1 октября заработная плата вырастет у сотрудников рабочих специальностей, с 1 ноября — у линейных руководителей и управленческого звена.

При пересмотре зарплат особое внимание компания уделяет выравниванию доходов и повышению зарплат низкооплачиваемых категорий персонала. В первую очередь важно поддержать работников, чей доход ниже рыночного уровня и рабочих уникальных и приоритетных для производства профессий.

С учётом уже состоявшегося в июне этого года повышения на 6 %, суммарно за 2023 год рост доходов сотрудников компании составит 14 %.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Metalloinvestа:

«Уже четвёртый год подряд мы увеличиваем заработную плату сотрудников наших комбинатов два раза в год. В 2023 году планировалось провести повышение суммарно на 10 %. Но по итогам работы компании в первом полугодии и учитывая факторы инфляции, было решено увеличить размер повышения до 14 %. Мы сохраняем курс на постоянное повышение благополучия сотрудников.»

На 2,6 млрд рублей вырастет фонд оплаты труда на предприятиях Metalloinvestа в 2023 году.

КОНКУРС

На здоровье!

Программы Metalloinvestа получили награды областного конкурса.

Юлия Шехворостова

Ассоциация «Совет муниципальных образований Белгородской области» подвела итоги конкурса в сфере укрепления общественного здоровья, проходившего при поддержке областного минздрава и регионального Центра общественного здоровья и медпрофилактики. Экспертный совет рассмотрел 115 проектов по пяти номинациям. В числе лидеров оказались программы Metalloinvestа.

За риск-ориентированный подход к обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности ОЭМК получил первое место в номинации «Лучшая практика сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте». Лидерство комбинат разделил с «ЛебГОК-Здоровьем», который выступил с проектом по автоматизации медосмотров.



В числе лауреатов конкурса — проекты Медиацинтра в области пропаганды здорового образа жизни. Рубрика «ПроЗОЖ», где врачи Metalloinvestа рассказывают зрителям корпоративного ТВ о здоровом образе жизни, и цикл сюжетов о людях, которые занимаются в уличных клубах

ВСЕНАСПОРТ, получили первое место в номинации «Лучшая практика по пропаганде здорового образа жизни и отказа от вредных привычек». Серия публикаций в газете «Электросталь» принесла бронзу в номинации «Лучшее СМИ в области популяризации здорового образа жизни».

▲ Представители Metalloinvestа получили сразу несколько наград

ПРОМТУРИЗМ

И руда, и прокат

Чем интересны Лебединский карьер и оскольский прокат туристам из Дагестана

Павел Шишкин
Фото Руслана Шамукова
и Николая Рыбцева

В октябреMetalloinvest запускает новый шестичасовой туристический маршрут «От руды до проката», который объединит в себе производственные площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК.

В числе первых по маршруту прошли те, кому предстоит его предлагать — туроператоры из Белгорода, Курска, Воронежа, Таганрога, Орла, Брянска и даже Дагестана.

— Неужели туристы с Кавказа на самом деле поедут смотреть производство? — интересно у Байрама Мамедова из «Туристического центра республики Дагестан».

— Ещё как поедут! — уверен он. — Люди ищут нового, и вы можете его предложить. Интерес к промтуризму сегодня растёт, а вы располагаете одним из самых интересных на данный момент маршрутов!

Грядущий бум промышленного туризма сегодня прогнозируют многие специалисты отрасли. И дело далеко не только в том, что резко сократились объёмы внешнего туризма. Причина — в изменении внутреннего содержания. Люди успели многое посмотреть и ищут теперь не просто комфортный отдых. Сегодня, чтобы соблазнить человека оторваться от дивана и куда-то поехать, его в первую очередь нужно удивить. Предложить то, о чём он раньше, может быть, и представления не имел.

Маршрут «От руды до проката» такую возможность даёт. Потому что на море хоть однажды побывали многие, а вот занесённый в Книгу рекордов Гиннеса карьер, от панорамы которого дух захватывает у любого, видели единицы. И селфи в позе русалочки, сидящей на камне, сегодня подруг уже не удивишь. А вот в сдвинутой набекрень каске на фоне кипящей стали — такое бывает нечасто.

Всё лучше — детям

— Маршрут наверняка заинтересует достаточно большую аудиторию людей, — рассуждает руководитель воронежского туроператора «Сам себе турист» Мария Шлыко-ва. — Причём самых разных категорий. Ведь промышленный туризм — это не про возраст или социальный статус. Он для активных



▲ Некоторые производственные помещения ОЭМК напоминают «начинкой» космические корабли из фантастических фильмов



▲ Представителям туроператоров важно оценить, насколько маршрут может заинтересовать их клиентов

Прямая речь



Байрам Мамедов, начальник отдела «Туристического центра республики Дагестан»:

«Маршрут очень впечатляет. Это та фишка, которая может привлечь людей не только непосредственно сюда, но и в целом в регион. Потому что туристу нужны масштабы. Современный туризм — это в первую очередь впечатления и эмоции. Всё, что может вызвать «вау-эффект». Всё это у вас есть. Осталось только грамотно предложить маршрут.»



Наталья Кисельникова, разработчик методологии развития промышленного туризма Агентства стратегических инициатив.

«Это первый на сегодняшний день в России объединённый маршрут двух предприятий, который позволяет увидеть всю цепочку производства металла за один день. Такой формат не только удобен при планировании поездки, но и позволяет участникам экскурсии лучше понять взаимосвязь технологических процессов, рассмотреть производство как единый организм.»

людей, которые жаждут узнать новое.

Хотя промышленному туризму все возрасты покорны, гости единодушны в том, что главной целевой аудиторией должны стать школьники. И здесь важна поддержка на государственном уровне, которая позволит подросткам увидеть уникальное производство, испытать гордость за то, что всё это находится в родном регионе. И, как знать, может быть, определиться с будущей профессией.

— Привези меня на такую экскурсию в детстве, я бы сейчас, наверное, не туристический возил, а здесь работал! — в шутку заметил представитель одной из туркомпаний.

А может, и не в шутку.

Дайте огня!

По мнению Марии Шлыковой, для продвижения маршрутов промтуризма надо активнее использовать соцсети. А ещё — искать людей, которые способны продвигать туристический продукт креативно и с огоньком. Иначе вряд ли заставишь избалованного современного человека потратить свои деньги и время.

Примечательно, что протяжённый временной интервал экскурсии никого из гостей не смутил.

— Шесть часов в какой-то мере даже мало, — улыбается, отдавая входящий в программу маршрута «обед металлурга», Байрам Мамедов. — Чтобы увидеть кипящую сталь, не жалко и больше. Для людей, которые здесь работают, это обыденность. А для большинства — самое настоящее чудо, которое, может быть, только раз в жизни и увидишь. Но уже не забудешь.»

ВЕХИ

Вошли в XXI век

В эту субботу, 7 октября, президент России Владимир Путин отмечает свой день рождения. Более двух десятилетий назад страна вошла в XXI столетие с новым главой государства.

Новый век стал периодом преодоления целого ряда кризисных явлений, с которыми Россия столкнулась в девяностые годы. Молодой и энергичный президент провёл целый ряд реформ, направленных на стабилизацию ситуации в экономике, финансах, налоговой системе и социальной сфере.

Этот период стал временем новых возможностей и для нашей отрасли. Металлургические комбинаты стремительно наращивали мощности — и переходили от стратегии выживания к стратегии развития. Так было и с предприятиями, которые чуть более полутора десятилетий назад вошли в состав Metalloinvesta. Сегодня они являются флагманами инноваций в отечественной промышленности.

Меняется среда и в городах, где живут горняки и металлурги. В Старом Осколе, Губкине и Железногорске открываются новые социальные объекты и детские площадки, ремонтируются учреждения образования и здравоохранения, находят поддержку инициативы горожан.

ОЭМК

Уже в начале 2000-х годов сотрудники ОЭМК получили первую продукцию стана-350, мощность которого составляет 1 миллион тонн сортового металлопроката в год. К концу нулевых проектная мощность ЭСПЦ предприятия была перекрыта более чем в два раза. На комбинате запущены в эксплуатацию агрегат комплексной обработки стали № 3, МНЛЗ № 6. За несколько лет вырос цех отделки проката, сделавший ОЭМК ведущим российским производителем высококачественного сортового проката (SBQ). Среди недавних инвестпроектов — реконструкция комплекса обжиговой машины, запуск шаропрокатного стана. В ноябре этого года будет введена в строй вторая очередь ШПС, что позволит комбинату расширить ассортимент стальных мелющих шаров.

Лебединский ГОК

Настоящий промышленный ренессанс переживает в двухтысячные Лебединский ГОК. Комбинат не только существенно расширил производство, но и вышел на новый технологический уровень: в 2017 году здесь открыли комплекс по производству горячебрикетированного железа. На тот момент это была крупнейшая в России и одна из самых мощных в мире установок по производству ГБЖ. В запуске объекта принял участие Владимир Путин. Сегодня на комбинате действуют три подобных установки, а в 2021 году Лебединский ГОК выпустил уже 50-миллионную тонну горячебрикетированного железа. В прошлом году здесь запустили в эксплуатацию комплекс циклично-поточной технологии транспортировки руды из карьера на обогатительную фабрику.

Михайловский ГОК

В 2015 году на комбинате запустили обжиговую машину № 3 производительностью 5 миллионов тонн железорудных окатышей в год — по сути, первую в современной истории России новую фабрику железорудного сырья для металлургии. Ввели в эксплуатацию дробильно-конвейерный комплекс — передовую технологию транспортировки руды из карьера. Специалисты МГОКа освоили технологию производства премиальных окатышей, а также ввели в эксплуатацию корпус дообогащения концентрата для выпуска высококачественного железорудного сырья.

ФОРУМ

На шаг впереди

Какие наработки Металлоинвеста заинтересовали участников Всероссийской недели охраны труда

Елена Титова
Фото Дениса Юнцева
и Ивана Климычева
(Росконгресс)

Цифровизация безопасности производства, забота о сохранении здоровья сотрудников, риск-ориентированный подход как способ снижения травматизма — эти темы стали приоритетными на Всероссийской неделе охраны труда. Как выяснилось, Металлоинвест уже преодолел значительную часть пути, по которому идут многие крупные предприятия.

Тема охраны здоровья не случайно уже несколько лет становится одной из ключевых на ВНОТ. Это точка, в которой сходятся интересы работодателей, работников и государства. Социально ориентированные компании, разделяющие ценности устойчивого развития, ставят в приоритет заботу о сотрудниках. Но задача имеет и чисто практический аспект. Бизнес остро ощущает дефицит молодых специалистов. Кроме того, сложные современные технологии требуют квалифицированных кадров. А значит, надо думать о профессиональном долголетии опытных сотрудников.

— Здоровье работающих людей является важным фактором развития и безопасности производственной сферы и залогом здоровья и благополучия детей и старших поколений, — отметила во время пленарной сессии руководитель Федерального медико-биологического агентства России Вероника Скворцова.

Думай о здоровье

Двигаясь в этом направлении, компании совершенствуют систему медосмотров, развивают корпоративную медицину, расширяют сотрудничество с государственными медучреждениями. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова рассказала участникам форума, как внедрение автоматизированной системы медосмотров АСМО помогло снизить уровень профзаболеваний, как строится работа подразделений «ЛебГОК-Здоровье» и эпидемиологической службы компании, и насколько эффек-



▲ О том, что Металлоинвест формирует проактивную систему управления здоровьем, рассказала участникам ВНОТ заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова

тивным является взаимодействие с муниципальными и региональными службами здравоохранения.

Но основной темой выступлений Юлии Мазановой стала профилактика и ранняя диагностика заболеваний. Это направление объединяет широкий спектр задач: от внедрения современных технологических решений до формирования культуры здорового образа жизни.

— Цифровизация, профилактические обследования и программы скрининга позволяют нам создавать и анализировать индивидуальные профили здоровья сотрудников, выявлять риски и своевременно предпринимать необходимые меры, — отметила Юлия Мазанова. — При этом важнейшим условием эффективности является осознанное отношение к своему здоровью каждого сотрудника и поддержание здорового образа жизни.

В партнёрстве с медучреждениями компания проводит скрининговые обследования и диспансеризацию работников, внедряет новые методы диагностики и лечения. Разрабатывать эффективные программы по сохранению профессионального здоровья Металлоинвесту позволяет опыт в сфере производственной медицины и сотрудничество с ведущими научными институтами. Например, раннюю диагностику профзаболеваний компания развивает совместно с НИИ медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова.

Кроме того, Металлоинвест участвует в пилот-



▲ Директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов рассказал, что в первую очередь компания направляет финансы на устранение критических рисков

▼ На форуме занятие по душе нашли даже самые юные участники



ном проекте Социального фонда России по профилактике профессиональных заболеваний. Восстановительное лечение в центрах реабилитации фонда уже прошли свыше 100 сотрудников предприятий, и у большинства из них отмечается улучшение состояния здоровья. Всего в текущем году благодаря «пилоту» на санаторно-курортное лечение направят около 208 человек. В планах — дальнейшее участие в этой программе.

Судя по вопросам из зала, кейсы Металлоинвеста заинтересовали многих: ряд компаний только приступает к внедрению цифровых решений, выстраиванию систем «цеховой» медицины и профилактики.

Формируя новую культуру

Ещё одно направление, где представители компании выступали в качестве экспертов — это проактивный подход к производственной безопасности.

Практически перед всеми промышленными компаниями стоит задача снижения уровня травматизма.

Директор департамента развития системы управления безопасностью производством через оценку и устранение рисков.

— Мы стремимся минимизировать те риски, которые видят люди на производстве, работаем над скоростью устранения выявленных работниками угроз, — подчеркнул Владимир Варламов. — Опираясь на технические экспертизы, выстраиваем приоритеты, разрабатываем компенсирующие мероприятия и формируем риск-ориентированный бюджет, направляя финансы в первую очередь на

устранение критических рисков.

Без «цифры» нет развития

Добиться принципиального прорыва в сфере охраны труда, будь то повышение уровня производственной безопасности или забота о здоровье сотрудников, невозможно без внедрения современных IT-решений.

— Цифровые решения обеспечивают прозрачность работы группы здоровья и системы промышленной безопасности, — пояснил руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — «Цифра» позволяет увидеть всё, что происходит на предприятиях компании: как мы проводим спецосценку, что показывают медосмотры, какие выявлены риски и как их устраняют.

Сергей Кондратенко рассказал и о внедрении «машинного зрения», которое помогает контролировать особо опасные участки. Изначально многие работники воспринимали видеокмеры негативно. Но со временем люди убедились, что «всевидящее око» может быть хорошим помощником, предупреждать диспетчера или руководителя о проблемных ситуациях. Конечно, видеонаблюдение дисциплинирует: там, где установлены камеры, многократно снизилось нарушение требований ОТиПБ. Например, работники привыкли правильно использовать СИЗ, не заходить в опасные зоны.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Документы уходят в «цифру»

Почему сотрудники Металлоинвеста поддержали переход на кадровый электронный документооборот

Ярослав Макаров,
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

С 1 сентября кадровый документооборот стал доступен на всех производственных площадках компании. О значимости проекта рассказал заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев.

— Андрей Юрьевич, внедрение кадрового электронного документооборота в компании уже стало фактом. Как вы оцениваете этот переход?

— Безусловно, для нас это очень важное событие, ведь ключевым приоритетом компании была и остаётся цифровая трансформация. На старте нам предстояла большая работа: выбрать надёжную платформу, адаптировать её под наши задачи, создать безопасные условия хранения и передачи данных, протестировать новые процессы. Но всё это по-настоящему обретает смысл только в том случае, если конечный «продукт» нравится сотрудникам, они ему доверяют и готовы им пользоваться. Уже сейчас переход на КЭДО поддержали 98 процентов сотрудников! Мы видим, что наши люди понимают цели компании и готовы меняться вместе с ней.

— Как выглядит наша «электронная реформа» работы с кадровыми документами на фоне других предприятий отрасли?

— Переход на КЭДО, пожалуй, можно назвать требованием времени. Но Металлоинвест — одна из первых металлургических компаний, которой эта трансформация удалась в столь внушительном масштабе. Наш проект

стал одним из наиболее системных и массовых — в первую очередь по охвату переведённых в электронный вид кадровых документов, а также по числу сотрудников одновременно поддержавших инициативу о переходе на цифровую подпись.

Мы пошли по этому пути осознанно и последовательно: даже экономические трудности нынешнего времени нас не остановили. Наша целеустремлённость оказалась оправданной: благодаря КЭДО мы получили ещё один инструмент для того, чтобы оставаться в лидерах и эффективно взаимодействовать внутри компании.



▲ Раньше подача кадровых документов и их согласование занимали немало времени и сил



▲ Теперь сотруднику достаточно поставить электронную цифровую подпись, задействовав для этого смартфон

— Как Металлоинвесту удалось реализовать столь сложный проект всего за полтора года?

— Тут совпали сразу три фактора. Во-первых, понимание значимости проекта в масштабах всей компании и его долж-

ное финансирование. Во-вторых, грамотное планирование процессов и поэтапный переход. Напомню, мы начинали с подключения сотрудников УК и МКС, затем апробировали систему в трёх подразделениях на комбинатах и только спустя полтора года провели масштабный переход на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК. В-третьих, сильная команда и поддержка со стороны наших коллективов.

По моему мнению, в реализации запуска КЭДО есть заслуга каждого, кто словом и делом поддерживал проект на разных его стадиях. Поэтому в первую очередь я хотел бы поблагодарить всех работников Металлоинвеста. И, конечно, огромное спасибо реализаторам проекта: компании JSA, сотрудникам МКС и HR-специалистам, линейным руководителям. Уверен, новый цифровой инструмент поможет нашей компании стать ещё эффективнее. А тем коллегам, которые отнеслись к КЭДО с опаской, будем помогать: раскрывать преимущества электронного документооборота, советовать, учить работать в новых условиях.

— Что нужно, чтобы система КЭДО заработала в полную силу?

— Не оставаться равнодушными и помогать — это пожелание ко всем коллегам. В первую очередь максимально задействовать функционал системы: откликаться на уведомления, не забывать заходить в HR-link и подписывать документы электронной подписью. Думаю, уже скоро мы все и сами не будем представлять, как жили без КЭДО раньше.

Акценты

Уровень защиты личных данных в системе КЭДО соответствует всем современным требованиям и стандартам. Для каждого сотрудника создан личный кабинет, в котором хранятся все связанные с работой документы. Доступ к нему осуществляется с компьютера или мобильного устройства по одноразовому паролю или коду из SMS. Подписать документ можно оперативно с помощью усиленной неквалифицированной электронной подписи. Она выдаётся работодателем, используется только в этом сервисе и только для регулирования трудовых взаимоотношений.

КЭДО В ЦИФРАХ

> 30 тысяч сотрудников (98 %)

Металлоинвеста согласились работать в системе кадрового электронного документооборота.

В 7 раз быстрее

оформляют документы специалисты подразделений, которые перешли на КЭДО.

В 20 раз быстрее

подписывают документы сотрудники с помощью КЭДО.

> 100 тысяч документов

будут проходить через КЭДО каждый месяц.

> 3 млн рублей

сэкономит компания благодаря системе уже в 2023 году.

Кстати

Для общего блага

Внедрение электронного документооборота имеет целый ряд неожиданных, на первый взгляд, эффектов.

Скоро будет Wi-Fi

В ходе пилотного запуска проекта специалисты столкнулись с неудовлетворительным качеством сотовой связи в некоторых цехах. Проблема серьёзная: как оперативно подписать документ с помощью смартфона, если у вас проблемы с уверенным приёмом сигнала? Впрочем, айтишники нашли выход. Они предложили создать гостевую сеть беспроводного интернета (Wi-Fi) на комбинатах и в подразделениях фронт-офисов МКС.

— Для этого мы собрали информацию по целевым зонам покрытия на трёх комбинатах, — рассказывает руководитель направления SAP HCM компании JSA Group Алексей Гусев. — Например, на Лебединском ГОКе и ОЭМК нужно установить 10-15 точек Wi-Fi, на Михайловском ГОКе — около 35. Это, конечно, пока приблизительные цифры, но речь точно идёт о десятках точек на предприятиях. Сейчас вместе с провайдерами мы рассматриваем возможности решения проблемы, рассчитываем стоимость и сроки по разворачиванию сети.

Программу «заточат» под клиента

Изначально HR-Link — это «коробочное решение». Так IT-специалисты называют готовый софт, который не адаптирован под потребности той или иной компании. Программный продукт просто включает набор стандартных функций, инструментов и возможностей, которые пользователь может использовать по своему усмотрению. Изначально так было и с платформой кадрового электронного доку-

ментооборота в управляющей компании и МКС. На старте HR-Link вообще не был готов к корпоративному уровню.

— Мы сформулировали дополнительные требования к продукту, — говорит Алексей Гусев. — Основные — максимальная автоматизация и интеграция. Разработчик переработал справочники организационной структуры и сотрудников, ролевую модель, статусную схему документов, сделал всё для того, чтобы мы могли автоматически, без лишнего привлечения специалистов

HR оформлять новых сотрудников, высылать приглашения на выпуск электронной цифровой подписи, выгружать документы и запрашивать статусы по ним.

В итоге проектная команда максимально приблизила платформу HR-Link к корпоративному уровню. В то же время внедрение программного продукта изменило и процессы в компании: в ходе их детализации специалисты выявили лишние звенья (их просто убрали) и сложные блоки, которые можно упростить.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Момент взаимопонимания

Почему в металлургии не обойтись без хорошего переводчика

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Начальник отдела переводов управления делами ОЭМК Игорь Шашурин знает, когда работникам предприятия нужна помощь переводчика, как выучить иностранный язык и где на комбинате скрывается... осьминог.

— Игорь, когда и при каких обстоятельствах вы поняли, что иностранные языки — это ваше?

— Раннее детство моё было самым обычным. Мы жили в Старом Осколе, но очень много времени я проводил в деревне в Курской области, откуда родом мои родители. Дед учил меня косить траву и ездить на лошади, с отцом я осваивал автомобиль и трактор, с мамой и бабушками собирали ягоды и травы. Для мальчишки это был целый мир, далёкий от городской суеты. Тогда я даже представить не мог, что моя взрослая жизнь будет связана с иностранными языками.

Моё близкое знакомство с английским произошло позже, когда я начал углублённо изучать его в старооскольской школе № 12 у Галины Ивановны Гавриловой. Мы разыгрывали разные ситуации: например, группа иностранцев прибывает в аэропорт. Ученики разбирали роли — таможенника, сотрудника аэропорта, самих гостей — и учили свои реплики на английском. Потом менялись ролями. Ещё слушали английские тексты под музыку, постепенно погружаясь в звуковую среду. На тот момент это была передовая методика.

— Когда впервые знание языка пригодилось вам на практике?

— Сразу после школы. Друг пригласил меня погостить к родственникам в Германию. Я поехал самостоятельно. Сам покупал билеты, общаясь на английском, — и без проблем добрался до Кёльна. Думаю, эта поездка во многом определила мою жизнь.

Потом была учёба в Воронеже на факультете романо-германской филологии. Студентом мне довелось поработать в детском лагере в США, это был отличный опыт общения с ребятами из разных стран. После выпуска трудился на Воронежском механическом заводе, где переводил зарубежные стандарты по нефтегазовому оборудованию.

— Как вы пришли на ОЭМК?

— В 2004 году я приехал в отпуск в Старый Оскол. По совету однокурсницы прошёл собеседование на комбинате, и меня приняли в отдел переводов. Уже через две недели я оказался на монтаже машины непрерывного литья заготовок № 6. Попал в число переводчиков при иностранных специалистах, которые за-



▲ Игорь Шашурин (крайний слева) уверен, что одна из задач переводчика — расположить к себе собеседника

нимались монтажом импортного оборудования.

Сотрудники нашего отдела работали на строительстве электросталеплавильного цеха, фабрики окомкования и металлургии, сортопрокатных цехов. И сейчас некоторые крупные инвестпроекты не обходятся без привлечения иностранных специалистов и зарубежных технологий. И переводчики всегда участвуют в процессе — от обсуждения деталей техзаданий до пусконаладки объектов. У нас отличная команда, и я искренне благодарен коллегам за неравнодушные к своему делу.

Сегодня та работа, которую мы делаем с коллегами — это мостик, помогающий взаимопониманию металлургов, говорящих на разных языках. Мы работаем на ежедневных оперативных совещаниях, переводим монтажные журналы, протоколы испытаний, всю деловую переписку. Как правило, переводим с английского и немецкого. Но приезжают и люди, говорящие, например, на испанском. Английский они знают со-

всем немного. В такой ситуации на помощь приходят словари.

У АНГЛИЙСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ — СВОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЖАРГОН. НАПРИМЕР, ШУМОПЫЛЕЗАЩИТНЫЙ КОЖУХ ДУГОВОЙ ЭЛЕКТРОПЕЧИ БРИТАНСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ НАЗОВЁТ СОБАЧЬЕЙ БУДКОЙ («DOG HOUSE»). УВИДЕВ ЖЕ УЗЕЛ ТРУБ ДЛЯ ЗАГРУЗКИ ОКИСЛЕННЫХ ОКАТЫШЕЙ В ШАХТНУЮ ПЕЧЬ, ОН, СКОРЕЕ ВСЕГО, ВОСКЛИКНЕТ: «ОСТОПУС!». ДОСЛОВНО ЭТО ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ОСЬМИНОГ».

— Допустим, человек хорошо владеет английским языком на бытовом уровне. Разберётся ли он в «английском металлургическом»?

— Представьте обычного студента с исторического факульте-

та, которого отправили на завод, пообщаться с металлургами — даже на родном языке. Всё ли он поймёт? Примерно так и с переводчиком. Здесь масса технических слов.

Кроме того, в английском языке тоже есть свой производственный жаргон, который сначала нужно понять самому, а потом перевести в официальную терминологию. Но, как говорится, были бы кости — мясо нарастёт. Лично мне в начале работы помог опыт в сфере нефтегазовой промышленности и оборудования.

— Какими качествами должен обладать промышленный переводчик?

— Любой переводчик должен иметь быструю реакцию, гибкость ума, постоянно шлифовать речевые навыки, чтобы оставаться в строю. В моменты затишья, когда устная практика сменяется письменной, нужно нарабатывать грамматику, пополнять словарный запас.

Благодаря этой подготовке и получаю-

ся блеснуть знаниями в устном общении, удивить собеседников своими способностями. В такие мгновения практически исчезает языковой барьер, и наступает момент полного взаимопонимания. Собственно, в этом и состоит задача каждого переводчика: работает ли он на разливке стали, за столом переговоров или на официальном приёме.

В переводе помогает знание протокола, культурных особенностей, внешней политики страны, с представителем которой общаешься. Нужно помнить, чем европейские нормы поведения отличаются от ближневосточных и азиатских. Учитывать религиозные аспекты, чтобы не оскорбить собеседника случайным словом.

Ещё переводчики изучают передовой зарубежный опыт. В 2018 году наш отдел подготовил и перевёл серию материалов о проектах зелёной металлургии. Так что, надеюсь, и мы внесли лепту в идею декарбонизации Металлоинвеста. Сегодня стараемся следить за новинками в сфере охраны труда и промышленной безопасности, технологиях, которые помогли бы справляться с производственными вызовами.

— На что хватает у вас времени вне работы?

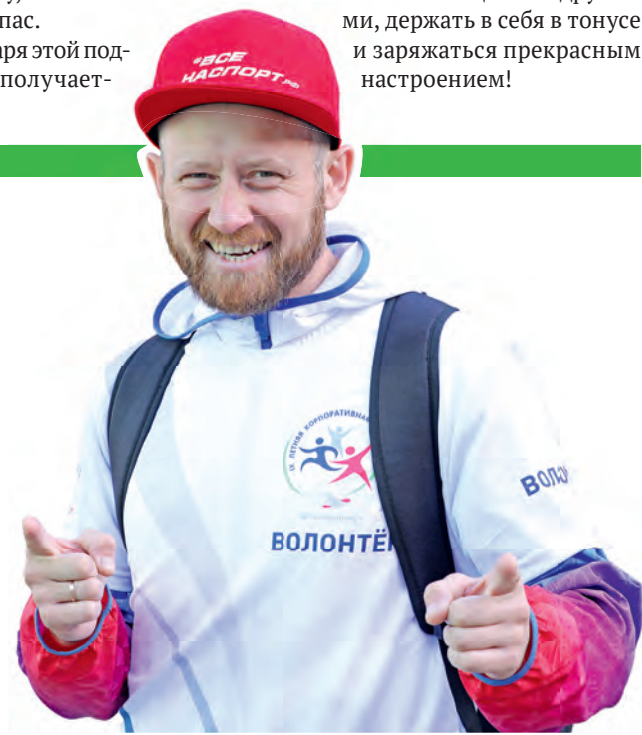
— Я уже несколько лет увлекаюсь северной ходьбой. Изначально хотелось, чтобы люди приближались к здоровому образу жизни, могли увидеть красоту своей малой родины. Сегодня при поддержке Металлоинвеста у нас работает клуб «Пешком к здоровью». Мы обошли все окрестности Старого Оскола, провели несколько спортивных праздников, вступили в Российскую федерацию северной ходьбы.

У меня диплом инструктора по общей физической подготовке и сертификат инструктора по северной ходьбе. В нашей команде порядка 15 судей и инструкторов, несколько десятков постоянных участников. Так увлечение переросло в нечто большее. Но в целом этот вид спорта — отличный способ пообщаться с друзьями, держать в себе в тонусе и заряжаться прекрасным настроением!

Для пользы дела

Зачем учить язык и с чего начинать: советы от Игоря Шашурина

- ▶ Владея иностранным языком, вы имеете возможность черпать знания из других источников, улучшаете память, расширяете кругозор. Кроме того, вы становитесь востребованы на рынке труда и можете найти себе работу в удалённом формате.
- ▶ Язык — инструмент, который должен приносить пользу. Для начала поймите, зачем его изучать. Возможно, вы занимаетесь самообразованием, собираетесь открыть своё маленькое дело или у вас есть серьёзное увлечение. Попробуйте изучить зарубежный опыт в этой сфере, читая иностранные сайты и книги в оригинале. Так вы одновременно
- ▶ будете получать интересные вас знания и учиться языку.
- ▶ Поначалу, пока у вас ещё маленький словарный запас, не стесняйтесь пользоваться онлайн-переводчиком. Чем больше вы будете углубляться в тему и узнавать язык, тем быстрее расширите вокабуляр.
- ▶ Постарайтесь найти носителя языка, с которым можно общаться. Завязывая знакомство, не бойтесь ошибаться. Со временем словарный запас расширится, и вы научитесь строить более сложные и красивые фразы.
- ▶ В изучении языка помогают зарубежные видеоролики и фильмы — особенно с субтитрами.



КОМИТЕТ

Дойти до каждого

Такую задачу в сфере производственной безопасности поставил управляющий директор комбината

Комитет по ПБ, ОТ и ОС в конце сентября впервые провели в расширенном составе. Помимо директоров по направлениям и руководителей структурных подразделений, в большой зал ЦКР «Форум» пригласили начальников цехов и участков, мастеров и бригадиров.

Наталья Хаустова,
Анна Шишкина
Фото Александра
Белашова



▲ Ильдар Исаков: «Для нас ценность здоровья и жизни является безусловным приоритетом, которому мы будем следовать всегда»

Компания завершает внедрение основных инструментов риск-ориентированного подхода. Теперь перед предприятиями Металлоинвеста стоит задача усилить проактивную позицию в вопросах производственной безопасности. И здесь многое зависит от мастеров и рабочих. Поэтому расширение состава участников комитета ожидаемо.

— Линейные руководители должны стать проводниками действий, которые помогут выполнить основную задачу — исключить несчастные случаи на предприятии, — уверен управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков.

Что говорит статистика

Внедрение на предприятиях Металлоинвеста таких инструментов, как «Система управления рисками», «Стандарт работы руководителя», помогли в решении ряда проблем, в том числе касающихся транспортной и газовой безопас-

52
«красных»
и **1 011**
«оранжевых»

рисков выявили на комбинате в 2023 году. Большую часть уже устранили, для остальных разработали компенсирующие мероприятия.



▲ В большом зале ЦКР «Форум» собрались около 350 руководителей различного уровня

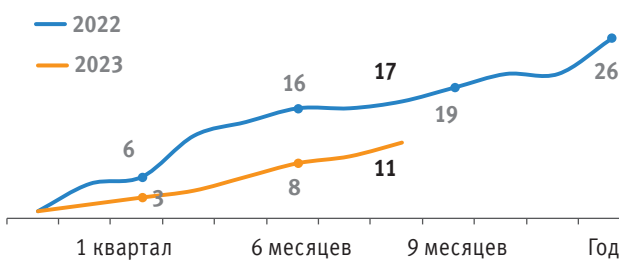
ности. Результат налицо: как и другие предприятия компании, Лебединский ГОК демонстрирует устойчивую тенденцию снижения травматизма.

Как отмечает директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Алексей Ушаков, зарегистрированные происшествия чаще всего связаны с поскользваниями и столкновениями, а также монтажом конструкций. Эти

направления — на особом контроле, в том числе и в отношении подрядных организаций. За восемь месяцев текущего года зафиксировали почти столько же несчастных случаев с их работниками, что и на Лебединском ГОКе. И если на комбинате все случаи — лёгкие, то у подрядчиков был и тяжёлый.

Сейчас специалисты заказчика и генподрядчика вместе ведут контроль и поэтапную приёмку ра-

Анализ травматизма ЛГОК в 2023 году



бот. Сотрудников подрядных организаций уже начали обучать системе управления рисками. В 2024 го-

ду планируют продолжить вовлечение подрядчиков в проактивные проекты Металлоинвеста.

Полигон для стропальщиков

По сравнению с прошлым годом в Металлоинвесте фиксируют рост числа несчастных случаев среди стропальщиков. На Лебединском ГОКе таких ситуаций нет, тут действуют на опережение: на предприятии трудятся более двух тысяч стропальщиков.

— Сотрудники при обучении по профессии проходят тестирование на электронном «полигоне». Виртуальное выполнение стандартных операций позволяет оценить уровень знаний нового работника, указать на ошибки, — говорит начальник управления охраны труда и промышленной безопасности дирекции ПБ, ОТ и ОС Юрий Траханов. — Уже в следующем году построим полигон, где стропальщики будут оттачивать навыки в реальных условиях.

Что впереди?

В 2024 году комбинату предстоит снизить уровень тяжёлого и смертельного травматизма на 20%.

— Лебединский ГОК сегодня лидирует в выявлении и устранении рисков. Мы научились управлять опасными ситуациями, но не все из них получается устранять быстро, — отмечает начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Евгений Новиков.

В будущем году в проект «ПРОриски» включат оставшиеся производственные подразделения Лебединского ГОКа. Кроме того, инструменты риск-ориентированного подхода внедрят на объектах строительства Рудстроя.

ЛУЧШИЕ



Награды — неравнодушным

Корпоративные награды в области производственной безопасности по итогам восьми месяцев этого года получили водитель топливозаправщика АТУ Владимир Попов и сепараторщик обогатительной фабрики Людмила Тимофеева.

— Не считаю, что делаю что-то особенное: просто замечаю опасные мелочи, которые могут привести к травмам и сообщаю о них через портал. Стремление одно — защитить себя и коллег от несчастных случаев, — говорит Людмила.

Сертификаты Лебединского ГОКа за активное участие в реализации проекта «ПРОриски» вручили дозировщику фабрики окомкования Ольге Давыденко, электрогазосварщику УПЗЧ Игорю Тимофееву и осмотровому-ремонтнику вагонов УЖДТ Кириллу Лихих.

Фото Александра Белашова

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В школу пришёл хай-тек

Металлоинвест поможет обновить аудитории колледжа в Губкине



▲ На уроках математики на смену линейке пришёл «умный» датчик



▲ Современное образовательное пространство совсем не похоже на привычные аудитории



▲ Школьная столовая или кинозал? И то, и другое!

Анна Шишкина
Фото Николая Рыбцева

В этом году после капитального ремонта в Губкине открылась школа № 11. Здание, которое отремонтировали за счёт средств, выделенных по программе социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с правительством региона, ждало перемен почти 60 лет.

Обновлённую школу на прошлой неделе посетили генеральный директор компании Назим Эфендиев и его первый заместитель по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова в сопровождении управляющего директора Лебединского ГОКа Ильдара Исакова и главы округа Михаила Лобазнова. Гости оценили высокотехнологичную «начинку» практически всех учебных помещений: интерактивные доски и 3D-оборудование, датчики для построения графиков и мате-



▲ Престиж профессионального образования в ГПК будут повышать при поддержке Металлоинвеста

матических измерений, самое современное физическое и химическое оборудование. Актовый зал превратился в мультимедийный центр, а школьная столовая спроектирована так, что легко превращается в кинозал.

Вместе с педагогами участники обхода рассуждали о том, как

помочь детям выявить и развить способности, в том числе и к инженерным профессиям, востребованным на градообразующем предприятии.

— Мы создали образовательный комплекс «СтартУм», объединивший два детских сада и две школы. Там же работают центр

дивидуальный учебный план и совмещают учёбу с работой на предприятии. Как отмечает директор ГПК Николай Николаев, сегодня колледж ведёт подготовку по девяти специальностям и нескольким десяткам дополнительных профессий!

Впрочем, всё не так радужно в старом корпусе, где учатся, например, обогатители. Выйдя из современных мастерских, как будто проваливаешься в прошлый век: здесь с 1954 года мало что изменилось. Повышать престиж профессии в таких условиях невозможно, считает управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков.

— Здесь надо приводить в порядок всё, — резюмировал генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и предложил включить этот проект в программу социально-экономического партнёрства в будущем году.

цифрового образования «IT-куб» и станция юных техников. Всё это позволяет выявлять у детей предпосылки к техническим специальностям, — рассказал Михаил Лобазнов. — Теперь МИСИС и Губкинский горно-политехнический колледж к этому процессу подключаем, чтобы продолжить образовательную цепочку.

В Губкинском горно-политехническом колледже Лебединский ГОК поддерживает шефские традиции. Комбинат уже не первый год помогает обустроить современные лаборатории и мастерские. Лучшие студенты уже на третьем курсе переходят на ин-

МОЛОДЁЖЬ



В конце сентября управляющий директор Лебединского ГОКа побывал в Губкинском горно-политехническом колледже. На встрече со студентами Ильдар Исаков рассказал о производстве, перспективах развития, социальной работе, востребованных профессиях на комбинате. Ответил на вопросы ребят об оплачиваемой практике, трудоустройстве и социальных гарантиях. Также говорили об участии колледжа в федеральной программе «Профессионалитет» и оснащении мастерских.

Фото Александра Белашова



15 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Хирургическое вмешательство

Почему лебединские дорожники сравнивают свою работу с медицинской помощью

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Кбуровзрывному управлению подвезжает дорожная техника. Следом — автобус с людьми в сигнальных жилетах. Рабочие приступают к замене асфальтобетонного покрытия. Дело это лишь на первый взгляд простое. Сначала снимается старое покрытие. На подготовленный участок при помощи дорожно-строительной техники укладывают гладкий слой асфальта. А потом лебединцы по семь раз «прокатывают» полотно средним и большим катками. Качественная дорога суety и спешки не терпит.

Побороть главную беду

Мой проводник в этом профессиональном мире — мастер автоколонны № 6 управления грузопассажирских перевозок Иван Лютых. Запах свежесложенного асфальта он любит с детства. Когда вырос, решил научиться строить качественные дороги. Родные отговаривали: мол, трудиться придётся на улице в любую погоду. Не переубедили.

— Как известно, в нашей стране две беды. Одну из них решил побороть, — смеётся Иван. — Окончил БГТУ имени Шухова по направлению «строительство автомобильных дорог и аэродромов». И понеслись мои километры...



▲ Иван Лютых с профессией определился уже в детстве и выбору не изменил

Встретить президента

Шесть лет назад молодой специалист готовил... встречу Владимира Путина. Построил посадочную платформу для вертолета президента, прилетавшего на открытие комплекса ГБЖ № 3. С ответственной миссией справился:

— Работаю на комбинате семь лет, уже успел уложить сотни километров полотна. Но вертолётная площадка для президен-

та — особый повод для гордости, — признаётся Иван Лютых.

Сегодня он мастер. В зоне его ответственности — соблюдение технологических тонкостей, необходимых временных интервалов и температурного режима (асфальт разогревают до 160 градусов!) при замене и ремонте дорожного полотна. Кроме контроля качества дорожных работ, уборка проезжей части от крупного мусора

и пыли, содержание в порядке прилегающей территории, покраска бордюров и стоек дорожных знаков, покос травы.

Зима скоро

На Лебединском ГОКе почти полтора миллиона квадратных метров автодорог, площадок и автоподъездов с твёрдым покрытием. В этом году специалисты выполнили ямочный ремонт практи-

чески всех автомобильных дорог между подразделениями комбината. На днях завершили обновление полотна на территории буровзрывного управления. Уже на следующей неделе начнут капитальный ремонт проблемной дороги около ствола № 5 дренажной шахты. По этому маршруту курсируют автобусы, доставляющие работников на комбинат и обратно.

— Автомобильные дороги — артерии комбина-

та, города, страны. Люди едут по ним на работу и домой, в магазины и на отдых. Дорожники, как врачи-хирурги: мы подлатываем, отживший свой срок слой заменяем новым, продлеваем дороге жизнь, — так образно говорит о своей работе мастер.

Готовятся дорожники и к предстоящей зиме: очистка дорог от снега, борьба с гололедицей — тоже их зона ответственности.

40

сотрудников
автоколонны № 6 отвечают за ремонт и содержание 47 километров дорог комбината.

1 500

кв. метров
составляет площадь ямочного ремонта, проведённого лебединскими дорожниками в 2023 году.

8 000

кв. метров
дорожного полотна на территории комбината заменили во время капитального ремонта.

6 000

ТОНН
пескосоляной смеси уже подготовили для обработки дорог и тротуаров в зимний сезон.



▲ При капитальном ремонте важно грамотно выполнить все этапы работы — от демонтажа старого покрытия до финишной отделки

ФОТОРЕПОРТАЖ

«Ликовали мы, ликовали»

Прямая речь



Алексей Кривоченков, слесарь-ремонтник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования — самый результативный игрок в стритболе:

«Даже не скажу, сколько мячей забил. Во время игры нет времени замечать такие вещи, главное — принести команде очки. Мы с ребятами провели четыре встречи. Самой яркой, насыщенной, эмоциональной, конечно же, стала финальная битва со сборной из Железногорска. Вначале игра не шла — проигрывали с существенным перевесом. Взяли тайм-аут, перезагрузились, посадили соперников на фолы и на штрафных начали догонять. Сравнили счёт и только на последнем броске выиграли. Ликовали мы, ликовали болельщики — это первая победа Лебединского ГОКа в стритболе за всю истории корпоративной спартакиады.»



Дмитрий Карпов, машинист экскаватора в карьере рудоуправления — признан самым техничным игроком среди мужчин на соревнованиях по бадминтону:

«В этом виде спорта основную роль играет объём тренировок и участие в соревнованиях. Занимаюсь два-три раза в неделю по два часа. Совмещаю работу с тренерской деятельностью — учу ребят в детской секции. В течение полугода готовился к спартакиаде: сыграл много турниров, ездил на чемпионат России по ракетлону, где взял второе место. Уровень соперников — коллег по Металлоинвесту — порадовал. Особенно сложной оказалась игра с Михайловским ГОКом: первую партию проиграли, сначала не везло и во второй, но — «вытащили». В решающей схватке выбили титул чемпионов.»



Владимир Смирнов, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования буровзрывного управления — отмечен за лучшее время прохождения полосы в гонке ГТО:

«В своём времени был уверен, поэтому и стал замыкающим, чтобы сократить общекомандное время. Пробежал за 2,03 минуты. Не рекорд. На тренировках выдаю примерно такой же результат. Правда, здесь пришлось делать больше повторений, чем во время подготовки, так как техника немного отличается.»



Александр Марченко, мастер рудоуправления — лучший футбольный защитник корпоративной спартакиады:

«В составе футбольной сборной Лебединского ГОКа играю с самой первой корпоративной спартакиады. В этом году самой сложной была третья встреча — игра с УралМетКомом. Выкладывался по полной: было невероятное количество отборов мяча, перебивок, передач. Но только благодаря сыгранности мы завершили матч со счётом 1:1 и выиграли по пенальти. В финале проиграли металлургам, но это несколько не испортило общего впечатления — очень сильные соперники.»

Два золота, четыре серебра и бронза — таков «улов» лебединской сборной на IX Летней корпоративной спартакиаде. Самые яркие моменты трёх спортивных дней на берегу Старооскольского водохранилища — в нашем обзоре.

Фото Владимира Авдеева, Александры Белашова и Валерия Воронова



▲ **Бадминтон.** Анастасия Маргита и Дмитрий Карпов, несмотря на высокую конкуренцию, сразу же попали в тройку лидеров и в решающей встрече с железногорскими спортсменами подтвердили высокий класс игры, став чемпионами.



▲ **Велогонка.** Руководители комбинатов не только болели за свои команды: наравне с другими участниками в соревнованиях принял участие и управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Искаков.



▲ **Гонка ГТО** — это новый вид соревнований в программе спартакиады. Лебединцы проходили его первыми, а это вдвойне ответственно. Нашим ребятам лишь немного не хватило до золота — спортивная фортуна улыбнулась команде ОЭМК. У наших атлетов — серебро и поддержка коллег!



▲ **Стритбол.** Финальная встреча с командой Михайловского ГОКа была очень напряжённой: за минуту до конца встречи на табло 18:18. И всё же лебединцы перехватили инициативу и, победив с перевесом в четыре очка, стали чемпионами.

▶ **Дартс.** Два дня испытаний, два вида состязаний — «501» и «7x3». В суммарном результате наша команда — бронзовый призёр соревнований.



◀ **Настольный теннис.** Матчи проходили по круговой системе, но уже по итогам первого дня наша команда вышла в тройку лидеров. Два заключительных тура окончательно сформировали рейтинг: лебединцы взяли серебро.



▲ Спортсмены Лебединского ГОКа стали призёрами во всех видах состязаний IX Летней корпоративной спартакиады

ФОТОРЕПОРТАЖ

болельщики...»



Футбол. Яркая страница корпоративной спартакиады. В полуфинальном матче с УралМетКомом победителя определили лишь в серии пенальти. Решающий гол забил Игорь Климов. В финале лебединцы встретились с фаворитами турнира — ОЭМК. Чуда не произошло: наша команда на втором месте турнирной таблицы.



▲ **Волейбол.** И снова в финале соперники — спортсмены ОЭМК. Бились не на шутку: высокий темп, мощные удары, контратаки. И всё же перевес на стороне металлургов, лебединцы — вторые.

Константин Косинов, ведущий специалист по безопасности железнодорожного движения управления ПБ, ОТ и ОС — отмечен в номинации «За волю к победе»:



« Впервые участвовал в корпоративной спартакиаде — играл в настольный теннис. На площадку выходил с надеждой победить, но, к сожалению, не всё получилось. Конкуренция ошутимая. Основными соперниками оказались ребята с ОЭМК — мастера в своём деле. Мы сражались до последнего, но немного не хватило.

Владимир Фетисов, машинист экскаватора рудоуправления — лидер велогонки:



« Чаще катаюсь на шоссейном велике себе в удовольствие. Выехал из города на трассу и «пошёл»: бывает 100 километров проеду, бывает больше. Узнал о велогонке и сразу зарегистрировался, тем более я в отпуске и время есть. Компанию и, наверное, основную конкуренцию составил коллега с ОЭМК Максим Луговских, с которым периодически катаемся. 7,5 километров — не дистанция, сейчас уже нравится преодолевать большие расстояния. Но в этот раз главным было удовольствие от массовой гонки.

● СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

Фавориты — в лидерах

Лучшие бегуны комбината подтвердили свой чемпионский статус

*Евгения Шехирева,
Максим Баркалов
Фото Александра Белашова*

Состязания атлетов прошли в рамках спартакиады работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ. За звание самых скоростных и выносливых на соревнованиях по лёгкой атлетике боролись 12 сборных.

Турнир открыла эстафета «четыре по сто». В команде девушка и трое парней. Быстрее всех преодолели дистанцию спортсмены рудоуправления — у них в этой дисциплине золото. Второе место занял Рудстрой, третье — УЖДТ.

Финиш близко? Ускоряемся!

В индивидуальных зачётах девушки бежали дистанцию в 500 метров, парни — один километр. Лучший результат на пятисотметровке показала раздатчик взрывчатых материалов буровзрывного управления Наталья Абакумова. Для неё лёгкая атлетика — давнее увлечение.

— Выбрала ровный темп с ускорением на финише. Всё достаточно стандартно. Хотя было тяжело, потому что немного приболела после турслёта. И такие дистанции обычно не бегаю, — рассказала Наталья. — Но справилась! Товарищи по сборной поддерживали и сегодня, и на каждой совместной тренировке.

Второе место среди девушек — у Юлии Захаровой (дирекция по финансам и экономике), третье завоевала Мария Бредихина (дирекция по развитию Бизнес-Системы). У парней бронзу получил Андрей Ильченко из рудоуправления,



▲ Эстафета: проверка скорости и чувства локтя



« Победителем на километровой мужской дистанции стал водитель автомобиля УГП и лебединский ас бега Сергей Захаров

◀ 500-метровая дистанция для девушек требовала ровного темпа

серебро — спортсмен КМАрудоремонта Евгений Григорьев. Лидером километровой дистанции стал лебединский ас бега — Сергей Захаров (управление грузопассажи́рских перевозок).

Болей за маму

По итогам всех этапов в этом году в первой группе лучшей стала команда рудоуправления. — Главный козырь — сплочённость. Многие сегодня даже с детьми приехали, и ребяташки очень живо болели за пап и мам, — отметил Руслан Усов, начальник участка по строительству и содержанию внутрикарьерных автомобильных дорог и осушению карьера РУ. — Соревнования по лёгкой атлетике стали для нас «разогревом» и ещё одной тренировкой перед корпоративной спартакиадой.

А во второй группе чемпионкой стала сборная двух подразделений — буровзрывного управления и завода «КМАрудоремонт».

— Мы всегда на подъёме, всегда в спорте. Давно выступаем вместе. Знаем свои сильные стороны, над слабыми постоянно работаем. Заряжаем друг друга, если кому-то трудно — остальные выручают. Вот такая у нас командная философия, помогающая побеждать, — раскрыл секрет успеха электрослесарь БВУ Владимир Смирнов.

Лидеры командного зачёта

I группа	II группа
1 место — рудоуправление	1 место — БВУ — КМАрудоремонт
2 место — УЖДТ	2 место — УГП — дирекция по ПБ, ОТ и ОС
3 место — Рудстрой	3 место — АТУ — JSA Group

ГАСТРОЛИ

Музыкальное путешествие

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» вновь подарил жителям Губкина, Железнодорожского и Старого Оскола праздник классической музыки: в этих городах прошли гастроли Национального филармонического оркестра России под управлением Владимира Спивакова.

Юлия Ханина
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Элегантным движением руки maestro отправил зрителей в волшебный полёт по континентам. Каждая мелодия несла в себе отпечаток той или иной страны, где великие композиторы создавали свои бессмертные произведения.

Концерт открыла увертюра к опере «Норма». 30-летний композитор Винченцо Беллини написал её для миланского театра «Ла Скала» в 1831 году. Сразу после премьеры это произведение назвали одним из самых совершенных образцов музыкальной драмы. Знаменитый Рихард Вагнер с восхищением отмечал, что в ней «соединились глубокая реалистичность, мелодическое богатство и наиболее сокровенные чувства».

«Путешествие» продолжил один из самых востребованных российских виолончелистов Александр Рамм — постоянный творческий партнёр Владимира Спивакова и его коллективов. Он исполнил «Концерт № 1 для виолончели с оркестром» Сен-Санса. Впервые это произведение про-



▲ Неповторимая мимика, выразительные жесты и взгляд — «разговор» дирижёра с оркестром продолжался более часа

звучало на концерте Парижской консерватории 19 января 1873 года. С тех пор многие композиторы, в числе которых — Шостакович и Рахманинов, считают этот концерт величайшим из всех, созданных для виолончели.

Александр Рамм едва касался смычком струн, и тогда в зале лились тонкие и нежные звуки, а потом играл отрывисто и на-

пористо, и инструмент выдавал низкие и раскатистые ноты. Соло виолончели аккуратно подхватывал оркестр, и музыка неслась в зал, нарастая, словно огромная и сильная волна...

Взмах дирижёрской палочки снова вернул зрителей в Италию: «Симфонию № 4» Мендельсона написал во время визита на Апеннинский полуостров, и всё, что

его особенно впечатлило, перенёс на страницы партитуры. Жизнеутверждающая, энергичная и темпераментная, как и сами итальянцы, композиция унесла на время зрителей в эту солнечную страну. А ещё был ноктюрн Петра Чайковского, «Венгерский танец» Йоханнеса Брамса и «Шесть клоунов» Нино Рота из кинофильма «8 ½», подарившие лю-

бителям классической музыки незабываемые эмоции.

Путешествие из одной страны в другую продолжалось на протяжении всего концерта. А завершил его жизнеутверждающий гимн оптимизма, вечной любви и радости испанской музыки — пьеса-попурри «Несмотря ни на что» композитора Федерико Чюзки.

Концерты в трёх городах состоялись в рамках программы «Развитие регионов» Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Директор национального филармонического оркестра Георгий Агеев подчёркивает: у коллектива с фондом — давние и надёжные отношения.

— Наше сотрудничество будет продолжаться, — уверен он. — Сегодня в гастрольном графике оркестра практически половина концертов проходит в регионах России. И города, в которых живут работники Металлоинвеста, — в приоритете.

По словам Георгия Агеева, программа, с которой оркестр приехал в этот раз, с одной стороны, серьёзная, а с другой — довольно популярная. Мелодичные красоты Сен-Санса, гармоничная и доступная большинству людей музыка Мендельсона, которого называют Моцартом XIX века, виолончелист Александр Рамм, равного которому в нашей стране найти сложно, — всё это не могло не заинтересовать и не понравиться зрителям, для которых гастроли музыкальных коллективов под управлением Владимира Спивакова уже в течение десяти лет являются долгожданным и радостным событием.

● ИСКУССТВО

Синергия талантов

Встречи жителей Белгородской и Курской областей с классическим искусством продолжились в октябре. Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы» вместе с актёрами Юлией Авшаровой и Юрием Анпиловым представили литературно-музыкальный спектакль «Ахматова и Маяковский: встреча, которой не было».

Наталья Житникова
Анна Шишкина
Фото Валерия Воронова

Стихи Анны Ахматовой и Владимира Маяковского складываются в диалог-противоборство: ты словно заново открываешь для себя разных поэтов одной эпохи. А музыка композиторов первой половины XX века — Николая Мясковского, Сергея Прокофьева, Дмитрия Шостаковича, Сергея Рахманинова и Германа Гальперина — погружает в настроенные времена, в котором рождались стихи великих поэтов. Произведения же нашего современника композитора Алексея Курбатова помогли подчеркнуть связь времён.

Роли Ахматовой и Маяковского исполнили артисты Юлия Авшарова и Юрий Анпилов, а автором музыкального полотна спектакля стал концертмейстер оркестра «Виртуозы Москвы» Алексей Лундин.

— Статья Корнея Чуковского «Ахматова и Маяковский» настолько талантливо написана, таким живым языком, что я поняла: её можно перевести в диалог — и это будет интересно, — говорит заслуженная артистка России, актриса «Театра на Покровке» Юлия Авшарова. — С первой репетиции было понятно, что получилась история, равноценными участниками которой являются поэзия и музыка.

За дирижёрским пультом — выпускник лондонского Королевского колледжа и Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского Джереми Уолкер, который с декабря 2021 года является участником стажёрской группы дирижёров оркестра «Виртуозы Москвы». Он уже приезжал с гастролями в Губкин, Старый Оскол и Железнодорожский. По словам Уолкера, музыка во многом помогла ему понять творчество русских поэтов,



▲ Синергия талантов артистов и музыкантов, великая поэзия и музыка — подарили зрителям незабываемые впечатления

а работа над спектаклем была захватывающей:

— Юрий и Юля очень музыкально читают стихи великих поэтов. Они так эмоционально, так выразительно исполняют роли, что иногда надо было напоминать себе: «Следи за текстом, не отвлекайся...». Сейчас мы работаем на таком уровне, когда слова не нужны: достаточно интонации, взгляда, — рассказал Джереми Уолкер.

Актёр театра «Модерн» Юрий Анпилов лирику Маяковского открыл для себя в школе, и его

творческая судьба тесно переплетена со стихами поэта: их читал при поступлении в театральный вуз, голос артиста звучит в Государственном музее Владимира Маяковского.

— Артист должен любить материал, с которым работает, получать удовольствие от игры, и эти чувства передавать залу. Мы были внутренне готовы к этому спектаклю, поэтому получилось так слаженно, — рассказывает Юрий. — Когда начинается увертюра, мы чувствуем, как зритель затихает в ожидании. И тут с разных сторон

сцены появляются две планеты — Ахматова и Маяковский, которые не приближаются друг к другу, но как они взаимодействуют! Насколько они разные в своём мироощущении, насколько они едины в своём таланте. И музыка гениальная! Это потрясающая программа, и в юбилейный год Маяковского мне хочется, чтобы как можно больше людей её увидели.

Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» и при участии Металлоинвеста такая возможность появилась у многих ценителей высшего искусства.

АКЦИЯ



Международный день безопасной дороги в школу ежегодно отмечают в первую среду октября. Ребята из Совета молодёжи Лебединского ГОКа решили напомнить школьникам и их родителям, что бдительность на дороге нужна как водителям, так и пешеходам. Перед началом занятий лебединцы раздали ученикам более двух тысяч светоотражающих элементов, которые помогут юным пешеходам стать заметнее в тёмное время суток и переходить проезжую часть, не подвергаясь опасности.



Фото предоставлено Советом молодёжи

● БУДЬ В КУРСЕ!



#БУМБАТЛ

Стань участником всероссийской акции!



Приглашаем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры **с 10 октября по 15 ноября**.

Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»).



МОЖНО СДАВАТЬ

- Белая и цветная бумага (линованная, копировальная, компьютерная)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Оберточная бумага
- Другая полиграфия (рекламные листовки и т. д.)



НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ, так как не поддаётся переработке

- Грязная и мокрая макулатура
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковка из-под фаст-фуда и т. д.
- Фотографии
- Ламинированная бумага
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- Металлические пружины
- Скрепки
- Пластиковые обложки и т. п.

МЕСТА СДАЧИ МАКУЛАТУРЫ:

В ГОРОДЕ:

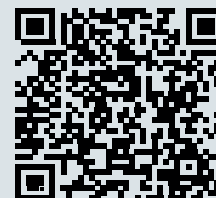
Губкин, ул. Кирова, 6,
Совет ветеранов АО «Лебединский ГОК»
(Вт-Чт, с 12:00 до 17:00)

Координатор акции на внешних площадках:
Наталья Дахина, +7 919 289-97-49

НА КОМБИНАТЕ:

Отсканируйте QR, чтобы
посмотреть полный перечень
площадок

Координатор акции на внутренних площадках:
Наталья Цыганкова, +7 920 583-54-68



● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями **АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА ЖИЛИНА, ВИКТОРА ВАСИЛЬЕВИЧА КРИВОШЕЕВА, АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВИЧА ПАНАСЕВИЧА, ВИКТОРА ИВАНОВИЧА УСАЧЕВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА БУЛГАКОВА, ВАЛЕРИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ДЯТЛОВА, СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА КАРГОВА, ЭДУАРДА ВИКТОРОВИЧА МЕДВЕДЕВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА УШАКОВА, АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ЧЕПУРНЫХ, ИГОРЯ ЕФРЕМОВИЧА ЩЕЛКУНОВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ФЁДОРА ФЁДОРОВИЧА ЛУНИКА, ОКСАНУ ЮРЬЕВНУ МАРЧУК!**

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем **ГАЛИНУ СТЕПАНОВНУ ЧУБАРОВУ!**

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеями **ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА АЧКАСОВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ВЛАСОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеем **ЕЛЕНУ АНАТОЛЬЕВНУ НИККОЛОВУ!**

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **шеф-повар** (з/п от 59 000руб.);
- ▶ **технолог** (з/п от 48 800 руб.);
- ▶ **повар-бригадир** (з/п от 41 000 руб.);
- ▶ **повар, кондитер** (з/п от 38 800 руб.);
- ▶ **контролёр-кассир** (з/п от 38 200 руб.);
- ▶ **кухонный рабочий** (з/п от 35 600 руб.);
- ▶ **электромонтёр** (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

5,5%

ОТ

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК ул. Дзержинского, д. 51
(47241) 5-70-85

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк». % ставка без страхования 19,7%–23,0% годовых. По кредиту на рефинансирование если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении судимости по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2023 г.

ПОЛИМЕР

КАПЕЛЬНЫЙ ПОЛИВ

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

Реклама ИП Резник Е. Д.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО

✓ КРАСИВО

✓ КОМФОРТНО

✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама ИП Резник Е. Д.

Научим петь - легко!

Приглашаем детей и взрослых!

НАШИ АДРЕСА:
ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7А, Дом связи, мкр-н Солнечный, 34

Вокальная студия
Ирины ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

ТЕЛ. +7-915-572-17-80

Реклама

- ОБЪЯВЛЕНИЯ**
- УСЛУГИ**
- **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса.** Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 19 8-15
 - **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 2-10
 - **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 10 13-15
- РЕМОНТ**
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
 - **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г
- ПРОДАМ**
- **Картофель** — 14 руб./кг, оптом — 13 руб./кг со склада кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12 (Староскольский р-н). Опт, розница. Доставка. 8-920-566-05-45 24 3-4

Ваш стоматолог

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

Ждем вас по новому адресу

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведем протезирование
Дентальный томограф

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

В частное охрannое предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

для охраны объектов
АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: сутки через трое.
- Заработная плата: **26 000 рублей** в месяц.
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам: **+7 47241-5-64-29**
+7 920-200-91-95

г. ГУБКИН
ООО ЧОП
АЛЬТЕРНАТИВА
ПИТОН
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Шеховцова Сергея Фёдоровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления глубоко скорбят по поводу смерти **Волощука Юрия Петровича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Станиславу Валерьевичу Ивашиненко по поводу смерти **отца**.

- Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Максиму Игоревичу Черемисину по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Виталию Олеговичу Белогурову по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Игорю Ивановичу Дагаеву по поводу смерти **мамы**.