

**НОВОСТИ**

№ 8 (2368)

19 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ТЕМА НОМЕРА



## ПРО ЛЮДЕЙ, А НЕ ПРО ПРАВИЛА

Металлоинвест меняет культуру безопасности сотрудников. Компания развивает риск-ориентированный подход, позволяющий снижать число несчастных случаев на производстве.



КОМИТЕТ

# Безопасность — это эффективность

## Какие вопросы обсуждали участники Единого дня безопасности

Мероприятие, которое прошло на площадке ОЭМК, открыло месячник охраны труда и производственной безопасности Metalloinvesta.

Елена Титова  
Фото Александра Белашова  
и Валерия Воронова

Руководители компании и предприятий посетили подразделения комбината, где побеседовали с персоналом цехов и подрядных организаций, лично оценили условия работы, улучшения и проблемные зоны, уровень вовлечённости людей. Комитет по ПБ, ОТ и ОС под председательством генерального директора Олега Крестинина стал, по сути, координационным советом, участники которого подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности и выстроили план дальнейших действий.

### На пользу производству

— Мы ставим цель выйти на более высокий уровень стандартов промышленной безопасности. По этому показателю успех делает нас не просто лидерами в отрасли, но и в стране. Но лидерство — не самоцель. Главная задача — сделать наши предприятия максимально удобными, безопасными и комфортными для работы и для людей, — подчёркивает генеральный директор компании Олег Крестинин. — Тот уровень промышленной безопасности и охраны труда, на котором мы находимся, диктует нам простое правило: безопасность — это эффективность.

Заместитель генерального ди-



Участники комитета подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности

### Обратной дороги нет

Выводы исследования подтверждают и наблюдения участников лидерских обходов Единого дня безопасности. В цехах ОЭМК рабочие группы увидели немало позитивных перемен, инициаторами которых стали люди. Ограждения, таблички, предупреждающие об опасности, маркировки опасных зон, обозначение маршрутов передвижения — всё это теперь привычные элементы любого цеха.

— Наши работники и руководители не прячут проблемы, связанные с безопасностью. Более того, они не ждут, пока эти проблемы кто-то решит за них. Всё, что возможно, стараются решать на местах сами. Если где-то есть ещё западающие зоны, то мы обсуждаем, что нужно делать, — говорит управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

В электросталеплавильном цехе управляющий директор Михайловский ГОКа Антон Захаров обратил внимание на то, что тяжёлые люки, которые ранее приходилось открывать и закрывать вручную, оснастили лебёдкой.

— Очень интересное решение. Выполнение требований по охране труда и минимизации рисков сделали удобным и комфортным для человека. Посмотрим, где можно применить его у себя, — отметил он.

Главный инженер Лебединского ГОКа Виктор Селиванов

ректора Metalloinvesta по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов уверен: безопасность производства и его развитие тесно взаимосвязаны.

— Не будет аварий, остановок, инцидентов, несчастных случаев — значит, комбинаты будут выпускать больше готовой продукции, — рассуждает он. — Не будет затрат на ликвидацию последствий — снизится себестоимость. Будет лучше работать оборудование — улучшится качество нашей продукции. Поэтому безопасное производство — это действительно эффективное производство.

В любых улучшениях, которые проводит Metalloinvest, главное — это люди. Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий их труда компания поставила в приоритет. Не менее важно и ценно, что персонал стал активным участником перемен.

— Рабочие сами ищут риски, делятся опытом с другими под-



▲ Линейный обход в электросталеплавильном цехе ОЭМК

разделениями и с готовностью перенимают опыт коллег. Это и есть культура безопасности, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова. — Но культура безопасности — часть корпоративной культуры Метал-

лоинвеста. Есть масса аспектов, где необходимо такое же активное участие наших сотрудников, их голос, умение видеть направления улучшений и желание участвовать в переменах. Поэтому сейчас важно конвертировать вовлечённость в безопасность — в общую вовлечённость.

## Что показал анализ

В первом квартале текущего года Metalloinvest уже во второй раз провёл масштабное исследование изменения культуры безопасности. В основу легли данные статистики, наблюдение за рабочими процессами, а также анкетирование, опросы и интервью, в которых участвовали около 7 тысяч человек.

Анализ показал, что компания перешла с реактивного уровня на системный. На предприятиях выстроили систему информирования о происшествиях, освоили эффективные инструменты расследования инцидентов, проактивной оценки и устранения рисков, предотвращения несчастных случаев. Всё это отразилось на показателях травматизма.

С момента предыдущего опроса, который проходил в 2019 году, число несчастных случаев показало снижение на 70%. LTIFR — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — среди сотрудников и подрядчиков снизился в 2023 году на 37% по сравнению с 2022 годом. Но главные изменения произошли в сознании людей. Ценность безопасности хорошо понимают и руководители, и работники производственных подразделений. По уровню вовлечённости персонала и выявлению рисков Metalloinvest уже сейчас — в числе передовиков среди горно-металлургических компаний. Задача — приблизиться к проактивному уровню, на котором находятся ведущие представители нефтяной и атомной отраслей.

### Развитие культуры безопасности в Metalloinveste

	УРОВЕНЬ культуры безопасности		
	РЕАКТИВНЫЙ (было)	СИСТЕМНЫЙ (стало)	ПРОАКТИВНЫЙ (будет)
СОТРУДНИКИ	Большинство работников не вовлечены в развитие системы и процессов безопасности	Сотрудники хорошо осознают ценность безопасности. Персонал вовлечён в основные процессы.	Все работники вовлечены в постоянное улучшение безопасности.
ПРОЦЕССЫ	Выстроена только часть процессов и инструментов по безопасности. Многие процессы существуют формально.	Выстроены инструменты безопасности: расследование инцидентов, оценка рисков и т. д.	Ведётся комплексная работа по совершенствованию культуры безопасности подрядчиков.
АКЦЕНТЫ	Выявление нарушений и поиск виновных.	Поиск корневых причин происшествий.	Проактивное предотвращение инцидентов.



КОМИТЕТ



▲ Агломератчик Владислав Семенихин — один из активных охотников на риски ФОиМ



▲ Любое производство требует внимания к деталям. Особенно — в сфере безопасности



▲ Олег Крестинин уверен: предприятия Металлоинвеста должны стать максимально удобными, безопасными и комфортными для сотрудников

при посещении фабрики окомкования и металлизации обратил внимание на перемены в подразделении: светодиодные светильники на рабочих площадках, модернизированный способ очистки бункера, новые батайские решётки, которые установили вместо изношенных.

— На фабрике окомкования Лебединского ГОКа схожее производство, — говорит он. — И в плане создания условий для безопасной работы мы идём по тому же пути, что и коллеги с ОЭМК. Но они на шаг впереди нас, и их опыт поможет нам быстрее достигнуть новых результатов.

Порадовал и Рудстрой. И строительная площадка, и строительный городок оформлены по стандартам заказчика, организация процесса — на высоте. Хотя почти половина строителей — работники субподрядных организаций, все одеты в форменную спецодежду и используют полный комплект средств индивидуальной защиты.

— У нас действительно много достижений. Мы следуем за старшими коллегами, перенимая опыт менеджеров Металлоинвеста, — поясняет исполнительный директор Рудстроя Сергей Храмов.

Экологи отметили хорошо работающие защитные барьеры в плане минимизации риска опрокидывания вагонов.

— Мы уже достигли впечатляющих результатов в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Но до совершенства нам ещё далеко. На самом деле у этого пути нет конечной точки. Но и обратной дороги у нас нет, — говорит Олег Крестинин.

Видим проблемы

Участники обходов обратили внимание и на проблемные зоны. Эти наблюдения ещё раз подсветили вопросы, которые требуют решения. При устранении рисков для людей порой вне зоны внимания остаются риски для производства.

В идеале сотрудники должны видеть в работе оборудования риски, которые могут нести угрозу жизни и здоровью. Например, в одном из цехов фабрики окомкования и металлизации, где установили перильное ограждение, можно дополнительно предусмотреть сетку, которая защитит

конвейерную ленту от попадания посторонних предметов.

Работники подрядных организаций, которых группа встретила при посещении ЭСПЦ, не использовали средства защиты органов дыхания. Нарушителям объяснили, что требование носить в цехе респираторы — не прихоть, а забота о здоровье. И это пример реализации Нормы лидера, суть которой состоит не в наказании сотрудника, а в его возвращении к норме. К слову, как показал опрос работников, 80 % из них считают руководителя примером в безопасности.

80 %

работников считают руководителя примером в безопасности.

КСТАТИ

- ▶ Усилия компании по развитию культуры безопасности отметили на всероссийском уровне. По итогам 2023 года Металлоинвест вошёл в число лауреатов национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- ▶ Перемены в компании отмечают и внешние эксперты. По словам партнёра консалтинговой компании «Экопси» Михаила Балакшина, за три года на предприятиях Металлоинвеста произошли кардинальные изменения культуры безопасности. Компания внедрила инструменты безопасного производства, повысила уровень вовлечённости рядовых сотрудников и руководителей, обеспечила открытое обсуждение проблем.

Знаем, что делать

Комитет подтвердил: совершенствование системы охраны труда и производственной безопасности — это прежде всего сохранение того, что уже достигнуто. В компании будут и дальше работать над развитием инструментов управления рисками, расширением программ обучения.

СЕРТИФИКАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Речь идёт об оценке лидеров производства на соответствие системному уровню культуры безопасности. В зачёт пойдут не только личные навыки, но и работа команды, и уровень производственной безопасности цеха. Это поможет скорректировать программы подготовки, оценить приживаемость и эффективность инструментов СУР. А самому руководителю сертификация подскажет направления личного роста.

ПОИСК ОПАСНОСТЕЙ В РАБОТЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Охоту на риски в работе оборудования начнут с пилотных подразделений. Главная задача — научиться видеть, какие опасные для персонала ситуации могут возникнуть при эксплуатации, ремонтах и ликвидации аварийных ситуаций. По мнению участников совещания, значительный эффект может дать интеграция систем ОТиПБ и мобильного ГОРО.

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РАБОТЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Металлоинвест уже внедряет практику долгосрочных договоров с подрядчиками, новые правила проведения тендеров и обучение представителей сторонних организаций. В дальнейшем предстоит подумать над мотивацией партнёров на безопасную организацию работ и контролем за цепочкой субподрядчиков. Опыт коллег из крупных компаний подсказывает ещё ряд «защитных линий». Например, кураторство или обязательный адаптационный период перед допуском на объект любого работника подрядной организации.

НОВЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Если раньше эффективность оценивали по снижению числа несчастных случаев и других неприятных инцидентов, то теперь главный KPI — применение инструментов, позволяющих уменьшать число рисков и повышать мотивацию в рамках системы производственной безопасности.

РАБОТА С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Изменения в природоохранном законодательстве требуют иного подхода к хранению вторичных ресурсов. По мнению экологов, есть реальная возможность «превратить отходы в доходы». Для этого нужно разработать варианты увеличения продаж материалов на переработку либо организовать переработку на своих площадках.

За достижения

По традиции в завершении комитета Олег Крестинин и Александр Дьяконов вручили награды лидерам безопасности.

Кубок лучшей команды HSE по итогам IV квартала 2024 года вручили представителям Лебединского ГОКа. Победные баллы горнякам принесло лучшее соотношение положительных наблюдений и несоответствий, занесённых на портал ОТиПБ. Иными словами, лебединцы чаще других хвалят коллег за достижения.

Лучшими охотниками на риски стали сотрудники Михайловского ГОКа — горный мастер рудоуправления Александр Бородин и начальник участка ФОК Евгений Хлебников. На их счету — 414 и 324 риска соответственно.

Главный специалист по планированию ремонта сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Нефёдов получил награду за вклад в ремонт мостового крана. Благодаря его усилиям удалось сократить срок поставки кабины с десяти месяцев до полугода.

Всего же грамотами на комитете отметили 20 человек, среди которых — представители разных вертикалей.



▲ Кубок — у Лебединского ГОКа!



## ИНТЕРВЬЮ

# В режиме диалога

Почему культура безопасности невозможна без доверия между людьми

**Заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов — о снижении травматизма, риск-ориентированном подходе и формировании культуры безопасности на производстве и в быту.**

— Александр Анатольевич, с момента запуска программы трансформации системы производственной безопасности Металлоинвест достиг серьёзных результатов. Какие меры позволили снизить уровень смертельного и тяжёлого травматизма на 47 %?

— Думаю, главный фактор успеха — совместные усилия, командный подход. Давайте вспомним, как в недавнем прошлом была устроена производственная безопасность почти на любом предприятии. Производственники занимаются своим делом, а на все вопросы по безопасности отвечают: это не к нам, это — зона ответственности инженеров по охране труда. Но это неэффективный подход: безопасность — дело каждого. И уже поэтому у нас в трансформацию системы охраны труда включились практически все службы и подразделения Металлоинвеста — от рабочих в цехах до управленцев в московском офисе.

В этой работе участвуют все, включая первых лиц компании и управляющих директоров комбинатов. Вместе мы создали Норму лидера, подтянули руководителей разных уровней, сделали их нашими союзниками и даже в некотором смысле «агентами влияния» на пути формирования культуры безопасности.

— Изменить отношение людей к безопасности — задача не на один день и даже не на один месяц. Многие модели небезопасного поведения, пресловутый русский «авось» за десятилетия «впечатались» в сознание и даже подсознание людей. Что позволяет Металлоинвесту менять мышление сотрудников, стимулируя каждого думать о безопасности — своей и коллег?

— Нам помогли те новые инструменты, которые за последние годы органично вошли в на-



шу деятельность — как рабочих, так и руководителей. Но, конечно, сами по себе инструменты работать не будут. Первым делом их осваивали непосредственно специалисты по управлению рисками, которые помогают внедрять их в подразделениях. А затем стали обучать новым инструментам производственников.

Сейчас мы занимаемся формированием культуры безопасности, используя институт штатных тренеров. Они обучают коллег — от руководителей до мастеров, чтобы каждый из них стал лидером безопасности. Отдельный фокус — на мастеров: каждый рабочий смотрит на своего начальника — и на основе этого образа формирует в голове «картинку»: вот так надо носить СИЗ, вот так — реагировать на риски, вот тут — не допускать отклонения от Нормы территории.

Карл Маркс говорил, что бытие определяет сознание — и этот тезис никто не отменял. Рабочий «копирует» поведение своих руководителей и коллег. Если лидер формирует внутри своего подразделения доброжелательную

*«Культура безопасности — это в значительной степени культура открытого диалога».*

атмосферу, предполагающую открытое обсуждение проблем, то в это подразделение непременно приходят перемены в культуре безопасности. И это видно уже в первые минуты посещения цеха.

— То есть речь идёт об изменении самого подхода в общении руководителей и рабочих, верно?

— Конечно, это не очень простой и не самый быстрый процесс. Но наша задача — выстраивать Открытый диалог, и для этого Металлоинвест «прокачивает» линейных руководителей. Неслучайно мы используем именно диалог безопасности, а не монолог: вместо сухой инструкции «для галочки» в стиле «что делать можно и что делать нельзя» — проводим обсуждение рисков перед работой. И учимся выстраивать систему обратной связи.

Что мы получаем в результате? Люди видят: если раньше многие начальники исповедовали принцип «пришёл, увидел, наказал», то сейчас речь идёт о подходе «пришёл, увидел, помог». И вот тогда у человека возника-

ют внутренние стимулы находить всё новые риски и предлагать мероприятия по их устранению. А каждый найденный риск — это потенциальный несчастный случай, каждое устранение такой опасности конвертируется в снижение травматизма на производстве. Так что культура безопасности — это, в значительной степени, культура открытого диалога.

— Вы человек с солидным опытом работы на производстве. Что побудило вас пойти работать именно в сферу охраны труда?

— Работая на производстве, невозможно игнорировать вопросы безопасности. Для меня самыми тяжёлыми были моменты, когда ты приходишь на место, где недавно произошёл несчастный случай, и ощущаешь личную ответственность, задавая себе неприятные вопросы. Почему пострадал человек? Почему мы не увидели эту угрозу? Почему не упредили риск? И с каждым таким случаем у меня возникала всё большая потребность докопаться до истины.

Для меня знаковой оказалась ситуация на производстве, когда я на протяжении нескольких дней наблюдал открытый приямок в заводском цехе. Вызвал мастера. Спрашиваю: «Почему приямок открыт? Это же потенциальная травма!» Ответ: «Не знаю». Ну что ж, давай закроем. На следующий день ситуация повторяется: приямок открыт. Мы снова его закрываем — и его опять кто-то открывает! Стали разбираться. И выяснили, что приямок открывают специалисты, которые замеряют уровень дренажной воды: им так удобнее держать ситуацию под контролем. Тогда мы просто сделали на этом месте решётку, позволяющую отслеживать состояние дренажной воды. С тех пор приямок всегда был закрыт. Я ощутил в этот момент огромное удовольствие от того, что не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной.

— Помогает ли вам культура безопасности в повседневной жизни?

— Конечно. Культура безопасности просто не позволяет мне нарушать правила. Вот мы внедряем на производстве Норму лидера. Но такая же Норма лидера есть и в быту: если ты в своей семье лидер, то домашние будут вести себя так же, как ты. Я всегда пристёгиваюсь в машине, перехожу дорогу только в установленном месте, держусь за поручень, спускаюсь по лестнице.

Помню, будучи младшим школьником, я однажды попросил папу взять меня с собой на производство. В то время считалось нормальным привести ребёнка на завод. Мы пришли в цех. Смотрели, как работают агрегаты, как снуют туда-сюда рабочие, как перемещаются мостовые краны.

Потом прошли годы, и уже мой сын попросил меня показать производство. И услышал в ответ: хорошо, но я возьму тебя не дальше своего кабинета. И мальчик прекрасно понял: заходить в цех ребёнку, да и взрослому без инструктажа, без средств защиты, без специальной подготовки нельзя.

Посмотрите, как организованы экскурсии для промышленных туристов у нас на предприятиях. Каждый участник проходит инструктаж, каждый знает, почему нельзя выходить за пределы разметки, каждый оснащён необходимыми СИЗ, правильно обут и одет. То есть эти люди видят не только наше производство, но и косвенно приобщаются к нашей культуре безопасности.

*Беседовал Олег Шевцов  
Фото Ивана Куринного*

*«Я не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной».*



ЗОЖ

# На здоровье!

## Как Металлоинвест развивает корпоративную медицину

Компания ежегодно направляет серьёзные ресурсы на развитие корпоративной медицины. Вопросы здоровьесбережения стали темой стратегической сессии с участием представителей департамента устойчивого развития, социальных дирекций комбинатов и служб охраны здоровья.

Евгения Шутихина  
Фото Александра Белахова

### Займёмся профилактикой

Уже более пяти лет компания работает над проактивной системой управления здоровьем. Её цель — предотвращать появление профпатологий и хронических заболеваний. Отсюда внимание, которое уделяют профилактике медики. Для проведения углублённых периодических медосмотров (ПМО), диспансеризаций и онкоскрининга на помощь приходят медучреждения Белгорода, Курска, Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска. По сути, речь идёт о государственно-частном взаимодействии.

С прошлого года программа ПМО включает больше узких специалистов и доступных обследований. Расширенные осмотры прошли почти 20 тысяч сотрудников Металлоинвеста. У более чем 1 700 человек выявили кардиориски. Ещё у 700 — впервые обнаружили ишемическую болезнь сердца, артериальную гипертензию и различные заболевания ЖКТ. А самое главное — им назначили своевременное (!) лечение.

### Еда без вреда

Обширный объём данных, собранных во время расширенных медосмотров, помогает врачам выявить факторы, которые в наибольшей степени влияют на здоровье коллектива. Ключевыми проблемами стали нерациональное питание, ожирение и курение. Участники сессии при-



▲ Корпоративная медицина должна быть современной, доступной и адресной

**В 2,2 раза**

ниже уровень профзаболеваемости в Металлоинвесте, чем по отрасли в России.

**> 1,6 млн**

сменных осмотров с помощью системы АСМО прошли сотрудники в прошлом году.

**566 млн**

рублей составили инвестиции в корпоративную медицину в 2023 году.



▲ АСМО позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника

шли к выводу, что компании нужна программа, которая поможет людям сформировать здоровые привычки.

— Формирование культуры здорового образа жизни — не самая простая тема, — признаёт заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Она включает не только физическую активность сотрудников и доступность спортивных объектов для регулярных тренировок, но и правильное питание, отказ от вредных пищевых привычек и неосознанного заедания стресса. Здесь предстоит большая совместная работа наших медицинских служб с Торгово-производственным объединением и Цехом питания, информирование людей, развитие ЗОЖ-сообществ на предприятиях. Нужно показать сотрудникам, как правильное питание влияет на самочувствие, активность, снижение риска развития опасных хронических заболеваний.

Операторам питания предстоит увеличить полезное меню столовых, сделать маркировку низкокалорийных блюд, убедить людей употреблять меньше соли. Отдельное направление — формирование пула лидеров ЗОЖ из числа работников, которые своим примером будут мотивиро-

вать других менять привычки и сбрасывать вес.

### Всё индивидуально

Какой должна быть корпоративная медицина? Профессиональной. Современной. Доступной. И, конечно, адресной.

На первый взгляд, автоматизированная система медицинского осмотра (АСМО), внедрение которой на всех предприятиях Металлоинвеста завершили в прошлом году, напоминает идеально выстроенный конвейер. Ежедневно тысячи людей на предприятиях компании за считанные минуты проходят предсменные и послесменные осмотры на 216 измерительных терминалах. Казалось бы, о какой адресности тут можно говорить? Но на самом деле умная система как раз позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника в отдельности и тем самым обеспечивает индивидуаль-

ный (!) подход при постановке диагноза и назначении лечения.

Задача Металлоинвеста на будущий год — привлечь к ежедневной самодиагностике с помощью системы и тех сотрудников, для которых такие медосмотры не обязательны. Это поможет предупредить развитие опасных состояний и профпатологий.

Индивидуальный подход обеспечат и цеховые терапевтические службы, которые созданы в структуре корпоративных медучреждений с 1 января нынешнего года. За каждым цеховым врачом закреплено от 1 800 до 2 000 работников. Это позволит точно сосредоточиться на каждом сотруднике, его проблемах со здоровьем. Кроме того, знание производственных факторов на конкретных участках и в цехах поможет медикам быстрее разбираться в причинах недугов, проводить наиболее эффективные профилактические мероприятия.



Максим Кравченко, начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста:

«Культура здоровья среди работников растёт с каждым годом: многие осознанно приходят к врачу с проблемами на ранней стадии. Они понимают, что так решить их гораздо быстрее и проще. Конечно, остаются определённые сложности, актуальные для всего мира: к сожалению, ускоренный темп жизни часто не позволяет людям выделить время для заботы о своём здоровье. И как раз здесь наша задача — повысить доступность медицинской помощи за счёт организации цеховых терапевтических служб, привлечения «Поездов здоровья» и других мероприятий, которые позволят пройти необходимое обследование каждому работнику без очередей и долгих ожиданий. Над развитием такой системы мы и работаем.»

КСТАТИ

## Медицина «оцифровывается»

- ▶ Металлоинвест интегрировал системы АСМО, АСОПА (алкометрии) и портала ОТиПБ: теперь они обмениваются данными для полной картины о состоянии каждого работника.
- ▶ Компания приступила к интеграции корпоративной медицинской информационной системы с единой государственной (ЕГИСЗ): если сотруднику понадобится посетить муниципальное медучреждение, ему не придётся искать выписки из корпоративной амбулаторной карты — и наоборот. К концу 2024 года Металлоинвест планирует наладить обмен информацией между платформами обо всех обследованиях и приёмах.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Большая драма «Большой руды»

Как советский фильм о горняках учит ценить человеческую жизнь

В этом году киноповести Василия Ордынского «Большая руда» исполняется 60 лет. Чёрно-белый фильм видели многие сотрудники Металлоинвеста: как-никак, его снимали на Лебединском ГОКе. Вместе с начальником отдела развития инструментов ОТИПБ комбината Евгением Новиковым мы решили проанализировать, насколько соответствует современной культуре безопасности.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова



▲ И через 60 лет «Большая руда» заставляет задуматься, что важнее — производственные победы или человеческая жизнь

◀ Евгений Новиков посмотрел «Большую руду» с необычного — профессионального — ракурса

## Всё по-другому

В центре картины — история молодого шофёра Виктора Пронякина, приехавшего на Рудногорский горно-обогатительный комбинат (его прототипом стал Лебединский ГОК).

Карьер уже работает, вереницы большегрузных самосвалов вывозят из него грунт и породу. Все с нетерпением ждут рудоносного слоя — «большой руды». Виктор приехал сюда, мечтая заработать денег, обзавестись домом и привезти жену. Но всё сложилось иначе.

### Евгений Новиков:

► Конечно, художественный фильм — это не документальный отчёт. Но специалисту по ОТИПБ смотреть «Большую руду» не просто. Опасные ситуации здесь непрерывно сменяют друг друга. Продавщица газировки сидит с лотком прямо на проезжей части. Идущие со смены шофёры растянулись поперёк дороги, и сквозь них проезжают машины и мотоциклы. Пять самосвалов выстроились в ряд и ссыпают грунт прямо с края отвала... Сегодня на наших предприятиях такие вещи просто немислимы.

## Не наехал

Главный герой фильма уверен в себе: в армии «по пересечёнке вездеход гонял», возил туристов по горным дорогам Крыма. В первые же дни он восстанавливает старенький самосвал МАЗ-205. Поскольку грузоподъёмность «мазика» меньше, чем у линейных карьерных ЯАЗов, Пронякину для выполнения плана нужно делать за смену на пять поездок больше, чем остальным шофёрам.

В первом же выезде в карьер герой опережает свою бригаду, на опасной близости разминается с

идущими навстречу грузовиками. Летя вниз на узком развороте, едва не сталкивается со встречным МАЗом. Сцепившихся шофёров еле разнимает бригадир. И предупреждает Виктора:

— Ты поосторожнее будь, не дразни людей понапрасну.  
— Я на него наехал? — горчит шофёр.  
— Не наехал, а мог бы!  
— Вот когда наеду, тогда пусть и психует! Интересно знать, как бы я иначе сделал свои ездки?

### Евгений Новиков:

► Мы видим классический пример реактивного подхода: когда случится, тогда и будем разбираться. А пока обошлось — и ладно! Характерно, что бригадир не даёт шофёру совета: как же ему на самом деле делать на пять рейсов больше других?

## Не остановили

Бригада принимает ершистого новичка в штывки. Ситуация усугубляется с началом осенней распутицы. Ездить по раскисшим склонам опасно. И только «мазик» Пронякина носится в карьер и обратно.

— Тебя дождь не касается? — спрашивает Виктора учётчица Вера.

— Не касается! — отрубает парень.

Другие шофёры считают поведение Пронякина «рвачеством». Попытка объяснить с парнем ни к чему не приводит. Молча наблюдает за происходящим бригадир.

— Слушай, Пронякин, ты под дождём в карьер ездешь? Это опасно! Я должен предупредить

тебя: ни к чему эти фокусы! — говорит парню начальник карьера.

Но ни он, ни другие шофёры не останавливают. Одинокие рейсы продолжаются.

### Евгений Новиков:

► Реакция товарищей и руководства — очень показательный момент. Пронякину советуют поступать, как все. Его укоряют и увещевают. Но ездить в карьер по скользкой дороге не запрещают — хотя тот бригадир имел на это полное право. Виктора никто не привёл в норму: его не отстранили, не забрали ключи от машины, не остановили небезопасную работу, запретив экскаваторщику загружать «мазик». Все просто смотрели.

## Последний рейс

Свой последний день за рулём Виктор встречает окрылённым: взрывники «подняли» в карьере пласт, похожий на «большую руду». Спустившись в карьер, он застаёт экскаваторщика Антона в таком же настроении.

Друзей охватывает ликование. Кузов «мазика» принимает первую руду карьера. На обратном пути Виктор, вцепившись в руль, буквально грезит: завтра вся страна узнает об успехе комбината! А потом грузовик срывается на крутом повороте и, переворачиваясь, катится вниз по крутому склону.

### Евгений Новиков:

► Фактически весь последний его рейс был на грани жизни и смерти — одно грубейшее нарушение норм безопасности за другим. Опять грязная дорога. Подъехав

под загрузку, Виктор стоит с кузовом и наблюдает, как из ковша экскаватора едва ли не рядом с ним падают куски руды. Упрашивает нагнать ему лишние полковша. Наконец, игнорирует совет экскаваторщика соскребать грязь, налившуюся на колёса. По сути, ему невероятно везло всё это время. А когда он неправильно зашёл в поворот, лимит удачи, к несчастью, закончился.

## «Что с машиной?»

Очнувшись в больнице с переломанным позвоночником, шофёр не снимает с себя ответственности.

— Один я во всём виноват, — рассказывает он следователю. — Говорили мне: «Не лихачь!» — я лихачил. Говорили: «Не ездил в дождь!» — я ездил. Машинист предлагал отсыпать полковша — не отсыпал.

Даже в последние часы Виктор уверен: авария случилась из-за того, что ему не хватило шофёрского мастерства и удачи. С ним солидарна и пришедшая навещать Пронякина бригада.

— С кем не случается, — утешает Виктора самый опытный водитель. — На то мы и шофёры, чтобы этак вот иногда...

### Евгений Новиков:

► Ни у кого нет в мыслях, что это можно было предотвратить, остановить. Даже после трагедии люди не делают выводов, а просто констатируют факт. А самого Виктора больше всего волнует: как там «мазик»? Сегодня, применяя в компании Открытый диалог, мы видим свою задачу в том, чтобы донести до сотруд-

ника важную мысль: безопасность — важнее плана, премий и любого условного «мазика».

## Герой или...

Пронякин тихо умирает в больнице. А через несколько дней под звуки оркестра из карьера вывозят первую руду. Горняки радуются долгожданной трудовой победе. Жизнь идёт дальше. Но всё-таки, кто, по мнению режиссёра, был прав — опытные работяги или не рассчитавший своих сил шофёр? И почему, если Виктор всё делал неправильно, то симпатия к нему не пропадает до последних кадров картины?

### Евгений Новиков:

► — Для своего времени Пронякин — герой. Мы должны помнить, что «Большая руда» — фильм не о плохих работниках, а о людях с другой идеологией и приоритетами. План, объёмы, руда — вот что стояло перед ними на первом месте, вот что требовала от них страна. Но с позиций безопасности Пронякин скорее антигерой. Свою первую руду он так и не довёз.

Тем не менее фильм — не плакат о том, как не надо работать. Он о следовании делу и самопожертвовании. А наша реакция на него показывает, как изменилась за 60 лет культура производственной безопасности. В наши дни в Металлоинвесте мы понимаем: жизнь работников — высшая ценность. Если гнаться за планом вопреки всему, то и жизнь не сбережёшь, и план не выполнишь. «Большая руда» помогает это осознать.

В ФОКУСЕ

# Найти решение

## Как устроен жизненный цикл риска

Уже не первый год риск-ориентированный подход, который применяет Металлоинвест, позволяет находить и устранять угрозы для жизни и здоровья сотрудников. Но как это работает? Чтобы ответить на этот вопрос, мы решили изучить жизненный цикл риска вместе с машинистом насосных установок обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Даниилом Башмаковым.

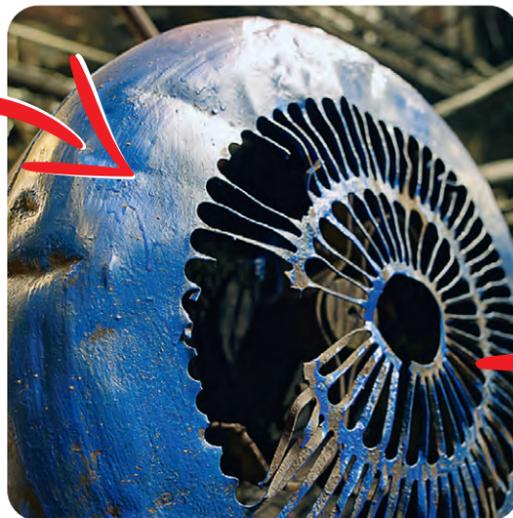
Дмитрий Голоцуков  
Фото Владимира Авдеева

### PRO риски

СПРАВКА

Жизненный цикл риска — это время с момента выявления угрозы до её полного устранения. Чем это время короче, тем меньше опасностей здоровью и жизни сотрудников.

**1** Машинист насосных установок всегда идёт на работу с хорошим настроением. Но при этом внимательно смотрит по сторонам. Риск-ориентированный подход его подразделение начало внедрять одним из первых на комбинате.



**2** От опытного глаза не ускользнёт даже мелкая деталь. Даниил видит: на одном из электродвигателей повреждена защита кожуха вентилятора. Значит, при выполнении работ по обслуживанию электродвигателя сотрудник может получить повреждение пальцев или кисти.



**4** Готово! Угрозу занесли в реестр рисков. Так специалисты по управлению профессиональными рисками обогатительной фабрики получают сигнал о том, что выявлена новая угроза. Они анализируют информацию и передают риск в работу.

**5** — Мы прогнозируем возможные последствия и с помощью специальной матрицы оценки присваиваем риску определённый уровень, — поясняет специалист по управлению профессиональными рисками Ирина Свиная. — Её основные критерии — тяжесть возможных последствий для здоровья работника и частота возникновения подобных происшествий. Например, зелёный риск — это микротравма, жёлтый — лёгкая травма, оранжевый — тяжёлая травма, а красный — это смертельный или групповой несчастный случай.

Риску, который выявил Даниил, присвоили оранжевый уровень.



**3** Сотрудник регистрирует риск в мобильном приложении «Металлоинвест»: заходит в раздел «ОТиПБ», фотографирует и описывает риск, нажимает кнопку «Отправить». Весь процесс занимает считанные минуты.



**6** После этого рабочая группа (в неё входят руководитель территории, на которой зафиксирован риск, и специалисты по направлениям) предлагает варианты минимизации или устранения угрозы, устанавливает сроки выполнения и ответственных.



**7** Риск, выявленный Даниилом Башмаковым, устранен собственными силами. Ремонтники фабрики установили на электродвигатель новый кожух. — Теперь здесь стало безопаснее! — отмечает Даниил. Но бдительность не теряет, продолжая внимательно смотреть по сторонам: может, где-то ещё притаились потенциальные угрозы?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Илья Касьянов,**  
начальник отдела развития  
инструментов ОТиПБ  
Михайловского ГОКа:

Суть риск-ориентированного подхода — в объективной оценке, своевременном прогнозировании и устранении потенциальных угроз на всех уровнях. Каждый работник, придя на своё рабочее место, должен внимательно осмотреться по сторонам и задать себе вопрос: «Что может пойти не так?» Это позволит ему увидеть даже незначительные детали, способные привести к серьёзным последствиям, не ждать, когда произойдёт нештатная ситуация, а предвидеть и предупреждать её, устранять условия её возникновения. Чтобы сообщить руководству о выявленном риске, сотруднику достаточно открыть приложение на своём смартфоне, сфотографировать потенциальную опасность, описать её и отправить на платформу ОТиПБ. После этого сотрудник получит уведомление о том, что риск добавлен в реестр, а также сможет отслеживать статус и назначенные мероприятия по его устранению. Когда риск будет устранён, его статус изменится на «Выполнен». Также в приложении можно посмотреть уже сформированный реестр рисков.



## ПРОВЕРЬ СЕБЯ

# С точки зрения блогера

Проверьте себя: что вы знаете о культуре безопасного труда?



Мы отобрали несколько вопросов, на которые уже отвечали участники онлайн-викторин «Блогер безопасности» в сообществах Металлоинвеста в соцсетях. Давайте вместе проверим наши знания.

## 1 Кто является носителем культуры безопасности?

- А. Безопасный лидер.
- Б. Все работники предприятия.
- В. Специалисты по управлению рисками
- Г. Работники службы охраны труда и промышленной безопасности.

Правильный ответ: Б.



**Александр Дьяконов,** заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста:

«Времена, когда за охрану труда на предприятиях отвечал исключительно инженер по ОТ, остались в прошлом. Сегодня носителем культуры безопасности выступает каждый (!) сотрудник на производстве. По сути, в этом заключается философия риск-ориентированного подхода в Металлоинвесте: задача работника состоит в том, чтобы думать о здоровье и безопасности — как своей, так и окружающих.»

## 2 Какой из перечисленных вопросов важен для проекции будущего у работника?

- А. В чём основная причина?
- Б. Что будете делать?
- В. Что может пойти не так?
- Г. Какие инструменты нужны при выполнении этой работы?

Правильный ответ: В.



**Екатерина Рогова,** руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Металлоинвеста:

«Динамическая оценка рисков предполагает, что в начале и на протяжении любой производственной операции в голове сотрудника, образно говоря, «загорается красная лампочка», стимулирующая его осмотреть фронт работ и увидеть возможные опасности для себя и окружающих. «Что может пойти не так?» — тот самый вопрос, который мы должны задавать себе, приступая к любому делу.»

## 3 Какой из перечисленных ниже пунктов меньше всего влияет на безопасность?

- А. Количество проведённых тренировок по эвакуации.
- Б. Уровень зарплаты сотрудников.
- В. Наличие плана действий на случай чрезвычайных ситуаций.
- Г. Соблюдение правил охраны труда.

Правильный ответ: Б.



**Алексей Ушаков,** директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа:

«Причинно-следственной связи между доходом и травматизмом не выявлено — об этом свидетельствуют и статистика производственного травматизма, и серьёзные научные исследования. Собственно, именно поэтому Металлоинвест в своё время отказался от премирования сотрудников за соблюдение норм охраны труда: странно платить людям за то, что они, к примеру, надевают каску, заботятся о своих жизни и здоровье. Вместо этого компания поощряет проактивный подход, премируя тех, кто выявляет опасности на производстве и активно использует модель «Охота на риски» в мобильном приложении.»

## 4 Что в первую очередь способствует эффективному выявлению рисков на производстве?

- А. Поиск необычного или неправильного в рабочем процессе.
- Б. Выполнение инструкции по охране труда.
- В. Прохождение специального инструктажа.
- Г. Применение спецприборов.

Правильный ответ: А.



**Александр Лазуткин,** директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

«Инструктажи, изучение нормативных документов и использование приборов — всё это полезно. Но для того чтобы человек обнаружил опасность на производстве, ему в первую очередь нужно изучать пространство вокруг себя «не замыленным» глазом. В ходе освоения инструмента «Охота на риски» работников как раз и учат отмечать опасности, видеть отклонение от нормы. Такой сотрудник сразу отмечает: вот тут неправильно разложен инструмент, здесь есть риск получить травму из-за скользкой поверхности, а вот там хорошо бы убрать загромождающие выход вещи.»

◀ Теме безопасности посвящают свои рисунки и дети сотрудников Металлоинвеста

**5** На ваших глазах коллега ремонтирует трубопровод на трёхметровой высоте. При этом они взобрались на приставную лестницу, которая давно неисправна и хранилась в цехе, обмотанная красной оградительной лентой в ожидании утилизации. Ваши действия?

А. Любой ремонт нужно выполнять вовремя: за простои с нас спросят строго. Поиск другой лестницы — это потеря времени. Но, конечно, я сделаю замечание.

Б. Сфотографирую небезопасную работу и при случае покажу снимок руководителю данной территории.

В. Остановлю работы и обсужу с работником все его действия. В том числе выясню, почему он решил использовать неисправное оборудование.

Г. Встану под лестницей и на всякий случай подстрахую коллегу, чтобы предотвратить его падение.

Правильный ответ: В.



**Максим Басенко,** директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Михайловского ГОКа:

«В число корпоративных ценностей Металлоинвеста неслучайно входят Партнёрство и Забота. Компания постоянно подчёркивает: система охраны труда и производственной безопасности должна носить не репрессивный, а регулятивный характер. Работа с рисками — это не слежка за нерадивыми работниками, а применение инструментов, которые позволяют свести опасности к минимуму. Возможно, человек использует неисправную лестницу не потому, что ему лень сходить за исправной, а потому, что её просто нет в наличии. Поиск корневых причин призван решать такого рода проблемы. И при необходимости выносить вопрос на самый высокий уровень — вплоть до комитета по охране труда и производственной безопасности, возглавляемого управляющим директором комбината.»

БЛАГОУСТРОЙСТВО

# Общее дело

## Руководители Лебединского ГОКа присоединились к уборке территории комбината

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

Руководители комбината во главе с управляющим директором Ильдаром Исаковым вышли на весенний субботник.

### Самим брать — и делать

Взяв в руки лопаты, грабли, топоры и пилы, руководители приступили к наведению порядка на участке около второго цеха УЖДТ. На первый взгляд, территория и так выглядела прилично. Однако участники насобирали две большие груды мусора! Показательно, что бытовые предметы вроде бутылок из-под воды или обёрток попадались крайне редко. А вот опавшей листвы, брёвен, высохших кустарников и веток деревьев после зимы оказалось много.

— Порядок зависит от нас самих. А значит, надеваем перчатки, берём инструменты — и делаем! — подчеркнула начальник управления делами Ольга Жилина, собирая граблями сухие листья. — В прошлом году мы наводили красоту на площадке с торца здания обогатительной фабрики. Теперь каждый раз, когда проезжаю мимо, вижу результаты нашего труда и радуюсь!

С ноября прошлого года за облик комбината отвечает новая структура — участок по специализированным ремонтам и обслуживанию УРМЭО.

— Штат ещё доукомплектовываем. Около 40 человек у нас будут следить не только за порядком по всему комбинату, но и заниматься озеленением, — рассказал ещё один участник субботника, директор по техническому обслуживанию и ремонтам Алексей Расщупкин.



▲ Высохшие деревья и гнилые брёвна составили большую часть собранного мусора



▲ Ключи от дорожного пылесоса торжественно вручили водителю Олегу Артамонову



▲ Опавшую листву сметали в кучу и складывали в мешки — после зимы её было много

### Хороший помощник

На помощь работникам благоустройства недавно прибыла новая техника — подметально-вакуумная машина или, проще говоря, дорожный пылесос. Он

умеет чистить автомагистрали от пыли и мусора и оборудован массой инструментов: различными типами щёток, всасывающей шахтой, рукавом для очистки труднодоступных мест от грязи. Мощные форсунки разбрызги-

вают воду и не дают пыли подниматься в воздух. В минувшую субботу техника впервые вышла в рейс. В торжественной обстановке управляющий директор комбината вручил ключи от автомобиля Олегу Артамонову.

### Прямая речь



**Ильдар Исаков,**  
управляющий директор  
Лебединского ГОКа:

Производственная культура начинается, прежде всего, с порядка на рабочих местах и чистоты на предприятии. Поэтому мы с руководителями комбината поддерживаем традицию субботников: определяем места, которые больше всего нуждаются в обновлении, и помогаем им преобразиться. Наведение и поддержание порядка на территории — наше общее дело. Это возможность сделать комбинат привлекательнее как для самих сотрудников, так и для гостей, которые приезжают к нам на экскурсию.

— Более десяти лет водил разную дорожную технику. Но «пылесос» в моей карьере первый, — улыбнулся водитель. — Принцип управления тот же, но много современных «наворотов». По периметру авто стоят камеры, поэтому можно следить и за работой щётки, и за тем, что происходит позади машины. Есть датчики, которые оповещают об уровне воды в баке и заполнении бункера смётом. Все данные поступают на сенсорную панель в кабине. Каждым уборочным инструментом можно управлять дистанционно, через отдельные функции в меню. Тут при желании и ребёнок разберётся, поэтому я освоился быстро.



▲ Подметально-вакуумная машина предназначена для очистки автомагистралей от пыли и мусора



▲ Помимо большого дорожного пылесоса, на комбинат поступили и компактные электротележки для перевозки малогабаритных инструментов и запчастей



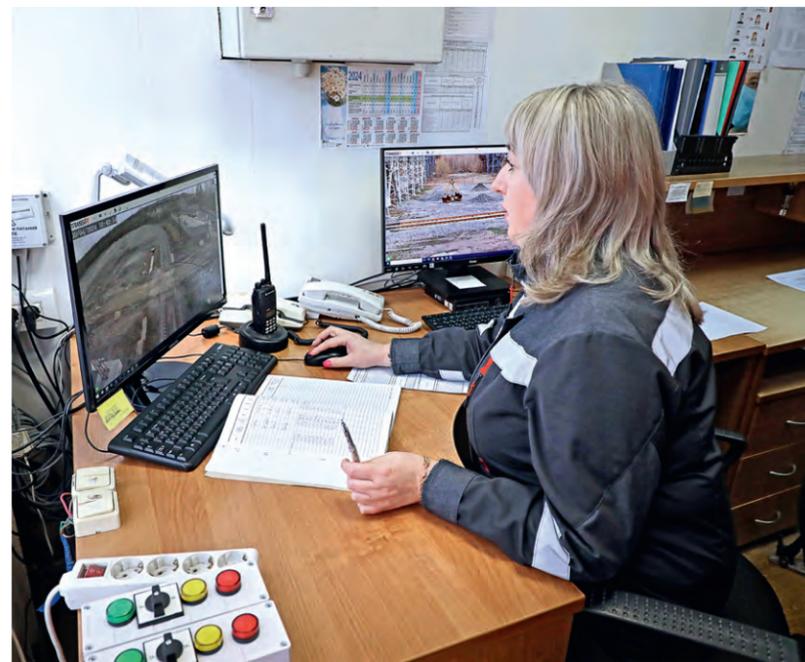
## УСЛОВИЯ ТРУДА

# По заявкам трудящихся

Почему производственный участок № 1 дробильно-сортировочной фабрики стал одним из лидеров по созданию безопасных и комфортных условий труда



▲ На территории ДСФ обновили дорожные знаки



▲ Наталья Главиш успела оценить преимущества работы новых видеокамер с высоким разрешением: теперь на мониторе чёткое изображение

**Наталья Хаустова**

Фото Александра Белашова

**Д**робильно-сортировочная фабрика подключилась к проекту «ПРОриски» только в этом году, но опыт уже «стартовавших» подразделений здесь начали применять раньше:

— Ходили по маршрутам передвижения персонала и рабочим местам, смотрели вокруг и отмечали возможные опасные ситуации. Наблюдали, как сотрудники выполняют операции и каким инструментом пользуются, прислушивались к их пожеланиям. Поняли, что нужно изменить, что закупить, и приступили, — перечисляет главный инженер ДСФ Олег Апатенко.

## Навели резкость

Наталья Главиш работает приёмсдатчиком груза и багажа в железнодорожной весовой ДСФ. Контролирует отгрузку щебня, который используют для отсыпки железнодорожных путей и дорог в карьере.

— Сначала взвешиваем порожние вагоны, вносим эту информацию и номер состава в базу, следим, чтобы внутри не было остатков сырья. После загрузки записываем массу на выходе, — рассказывает Наталья.

Ещё пару месяцев назад сотрудницы весовой, наблюдая за ситуацией на путях, не всегда могли понять происходящее на мониторе из-за низкого разрешения старых видеокамер. Приходилось выходить на улицу, чтобы записать номер думпкара на листок бумаги, а затем уже в кабинете вносить данные в базу. Наталья и её коллеги «наматывали» кило-

метры, ведь за смену через весовую проходят 50-60 вагонов. Ситуация изменилась с появлением новых видеокамер с высоким разрешением:

— Сейчас на мониторах чётко вижу и номера думпкаров, и их содержимое. Работать стало проще, да и времени уходит меньше, — отмечает приёмсдатчик.

На территории весовой обновили и светофор — установили светодиодный. Машинистам электровазов и тепловозов стало проще ориентироваться во время тумана, дождя или в сумерках.

## Безопасные маршруты

По территории ДСФ интенсивно курсирует железнодорожный и автомобильный транспорт, много и пешеходов: от здания АБК сотрудники добираются до рабочих мест. Руководители фабрики задумались о повышении безопасности маршрутов и комфорте участников движения.

Прежде всего в подразделении обновили дорожные знаки. Обезопасили и «слепую» зону на пере-



▲ Мечта ремонтника: всегда под рукой специализированный бокс со всеми необходимыми инструментами

сечении железнодорожного пути № 21 станции «Нижний парк» с автодорогой от химической лаборатории до производственной площадки: здесь установили дорожное зеркало. Привели в порядок пешеходную дорожку, по которой ходят машинисты экскаваторов и конвейеров, дробиль-

щики, токари, слесари-ремонтники и сварщики. На всём маршруте длиной около километра спилили аварийные деревья, расчистили территорию.

Особое внимание — пешеходным переходам через железнодорожные пути. Здесь переоборудовали восемь таких точек, установили так называемые «лабиринты»:

— Представьте: после смены работник идёт уставший, задумался и проходит пути неосознанно. Переход-«змейка» заставляет человека поворачивать вправо и влево, чтобы заметить «голову» или «хвост» транспорта. Это поможет избежать несчастного случая, — поясняет Олег Апатенко.

## Мечта ремонтника

В токарной мастерской установили две дополнительные мачты освещения и приобрели переносную лампу, которую используют при ремонтах в тёмное время суток. Стало светлее. А значит, ра-

ботать теперь удобно и безопасно, с меньшим напряжением зрения.

Сотрудникам «токари» приобрели шикарный набор инструментов на все случаи жизни. В специализированном боксе с выдвижными полками удобно расположили ключи, переходники, штучеры, «звёздочки» и другие приспособления для ремонта пневмо- и маслораспределителей и обслуживания станочного оборудования.

— Не нужно искать инструмент, чтобы открутить «звёздочки» в труднодоступных местах. В комплекте есть любые переходники. Такой набор — мечта ремонтника, — говорит токарь ДСФ Александр Шустов.

Среди новинок, которые облегчают работу персоналу токарной мастерской, — маслораздатчик. Приспособление подсоединяют к бочке со смазочным материалом.

— Раньше вдвоём наклоняли бочку и с помощью воронки разливали содержимое по канистрам. Теперь не нужно прилагать физические усилия. Установил «пистолет»: две минуты и готово. Принцип тот же, что и на автозаправке! — привёл пример Шустов.

## Процесс пошёл!

«Освежили» и интерьер в помещениях, где проходят сменно-встречные собрания. Это тоже важно, чтобы уже начало смены было комфортным, создавало настроение на рабочий день.

В ближайших планах — замена пешеходных лестниц и восстановление плиточного покрытия на тротуарах, монтаж дополнительного освещения, обновление противопожарного инвентаря, модернизация конвейерного транспорта.



▲ Пешеходные переходы через железнодорожные пути стали более безопасными



КВЕСТ

# Кто самый внимательный?

## На Лебединском ГОКе прошли соревнования по поиску рисков

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

Важно не просто обнаружить риск, но и зафиксировать его на портале ОТиПБ

Квест-игру провели во всех подразделениях комбината, которые вошли в систему управления рисками. Одно из них — управление по производству запасных частей. Две команды по три человека отправились inspectировать рабочие площадки цеха металлоконструкций УПЗЧ.

### Простое решение

Первая группа исследовала участок по изготовлению крупногабаритных металлоконструкций. Здесь делают детали для производства и ремонта большого оборудования — например, мельниц обогатительной фабрики, скрубберов завода ГБЖ, экскаваторов рудоуправления.

Территория небольшая, но даже здесь нужно быть бдительным: работает кран, есть вращающиеся механизмы. Кроме того, на площадке — тяжёлые листы металла и заготовки, при падении которых можно получить травму.

Один из таких рисков обнаружил и зафиксировал на портале ОТиПБ участник квеста, мастер по складскому хозяйству подразделения Никита Болотских. Он увидел, что «сооружение» из заготовок под специальные клинья слишком высокое и шаткое — в любой момент может обвалиться. Вместе с коллегами определили простое решение: отвести отдельное место с устойчивой опорой для хранения таких деталей и размещать их небольшими стопками.

### Устранить легко

Ещё одна схожая опасность: в специальном пенале листы металла хранятся без сортировки по габаритам и какой-либо ограждающей системы. Если кто-то из рабочих решит достать одну из заготовок, другие могут выпасть. Как результат — сильный ушиб или колотая рана. Посоветовавшись, ремонтники предложили провести сортировку. А заодно на каждой ячейке пенала смонтируют цепочки, чтобы удерживать заготовки.

«Охотники» выявили и несколько угроз спотыкания и падения из-за дефектов в полу или выступающих металлических частей. За час нашли пять различных рисков.

— В основном они относятся к категориям «зелёных» и «жёлтых», то есть чреватые микро-



Вместе со сверловщиком группа проанализировала, почему оставленная у станка метла может быть опасна

Хаотично лежащие под ногами провода — признак того, что персонал сильно торопится, забывая о грамотной подготовке рабочего места



бо лёгкими травмами. Но их тоже нужно устранить, чтобы работа на участке была максимально безопасной, — считает Никита Болотских. — Решения, которые мы предлагаем, не требуют больших вложений и времени: если возьмётся несколько человек, то и за день все недостатки можно убрать.

### «Мелочи» и последствия

Вторая команда осматривала участок по изготовлению нестандартного оборудования. Здесь создают более узкий и сложный по исполнению ассортимент деталей. Например, обечайки для барабанов магнитных сепараторов или механические лопаты для отчистки железнодорожных думпкаров от налипших пород.

Один из рисков, который участники квеста заметили сразу — маленькая площадь территории. Из-за этого детали часто располагают в пешеходных зонах. Вместе с начальником участка Алексеем Евпатовым обсудили, как перестроить расположение рабочих зон и складов, чтобы этого избежать.

Помимо опасностей, связанных с нормой территории, искали риски непосредственно при проведении работ. Например, сверловщик после уборки металлической стружки машинально оставила метлу около радиально-сверлильного станка. Мало того, что легко споткнуться, так ещё метла может упасть в зону работы сверла, повредить оборудование и нанести травму сотруднику. Вместе со сверловщиком «охотники» провели динамическую оценку рисков, обсудили, что может пойти не так.

### Не нужно торопиться

Такую же процедуру выполнили и в зоне сварки конструкций. Здесь фактором возможного падения выступили провода сварочного оборудования: их следовало растянуть ровными линиями по полу, а не оставлять целыми бухтами и петлями в хаотичном порядке — можно запнуться и «растянуться»!

— Половина угроз, которые находим во время обходов, связана именно с ошибками персонала. Мы понимаем, что интенсивность работы очень высокая, поэтому в какие-то моменты сотрудники стараются выполнить задачу побыстрее и забывают о предосторожностях, — поясняет мастер УПЗЧ Роман Федянин. — А значит, наша задача — развивать культуру безопасности и осознанность людей.

Вторая группа зафиксировала на участке шесть рисков и стала победителем квеста в УПЗЧ.



## КРУПНЫЙ ПЛАН

# На опережение

## Какой совет наставника помогает Александру Хмельницкому

**Наталья Хаустова**  
Фото Александра  
Белашова

### Дельный совет

Получив профессию монтажника, Александр с головой погрузился в работу на Лебединском ГОКе. С наставником ему повезло.

— Начальником смены был Виктор Александрович Дронов — грамотный руководитель и справедливый человек. Он говорил: «Главное — не подвиги, а безопасность человека». В первую очередь следи за этим, — вспоминает Александр наказ старшего товарища, которому следует и сегодня.

В его трудовой биографии менялись должности, названия подразделений и количество подчинённых. А стремление обезопасить коллег от рисков на рабочем месте оставалось неизменным.

### Не пройти мимо

Сегодня Александр Хмельницкий возглавляет ремонтно-механическое управление. Под его началом трудятся почти 600 человек на разных переделах комбината.

— В деятельности ремонтного персонала всегда есть опасные моменты. Наша задача — исключить ситуации, которые могут привести к несчастным случаям, — рассказывает руководитель.

Сотрудники РМУ в числе первых включились в проект изменения культуры производственной безопасности на комбинате.

— Глаза открылись на мелочи, которые годами не замечали, — вспоминает первые «Охоты на риски» Александр. — Мы начали работать на опережение, предупреждая возможные травмы.

Начальник РМУ отмечает, что попытки делать подобные шаги предпринимали и раньше. Но без приложения по ОТиПБ нечасто удавалось «достучаться» до коллег или найти финансирование:

— Сейчас механизм работает чётко: занёс риск, его зафиксировали, определили время на устранение.

### Рейтинг рисков

Хмельницкий регулярно находит недостатки территории в любой точке Лебединского ГОКа. На личном счету — более 300 таких отметок.

— Уже автоматически замечаю риски. Например, спускаюсь по лестничному маршу и вижу, что отсутствует часть ограждения. Смотрю под ноги, а настил — в коррозии, — перечисляет начальник РМУ.

В его рейтинге самых распространённых проблем — дефекты элементов лестничных маршей, изношенные, погнутые, коррозионные ступени и настил, просыпь технологического продукта и отсутствие освещения. В насосном отделении и подвальном помещении встречается недостаток проводки:

— Металлоконструкции в таких местах «гниют», а под ними — кабельные трассы. Провода провисают, зажаты каркасом. Проверять, есть ли напряжение, естественно, не стану. Поэтому



◀ Александр Хмельницкий ценит равнодушие к безопасности на производстве

му отмечаю риск и огораживаю территорию, чтобы электрики исправили.

### Личным примером

Увидев небезопасные действия или угрожающую ситуацию, Александр обращает на это внимание работников:

— Объясняю, если какие-то мелочи захлещают рабочее место, значит, они делают его небезопасным. Показываю, как отмечать риски. Люди прислушиваются.

Такой подход помогает сотрудникам осознать, что каждый играет важную роль в производственной безопасности. Например, первым на Лебединском ГОКе небезопасную работу остановил как раз работник РМУ — монтажник дробильно-размольного оборудования Петр Плотников.

— Часто доброго слова достаточно, чтобы человек понял, что поступает правильно, — подчёркивает Хмельницкий.

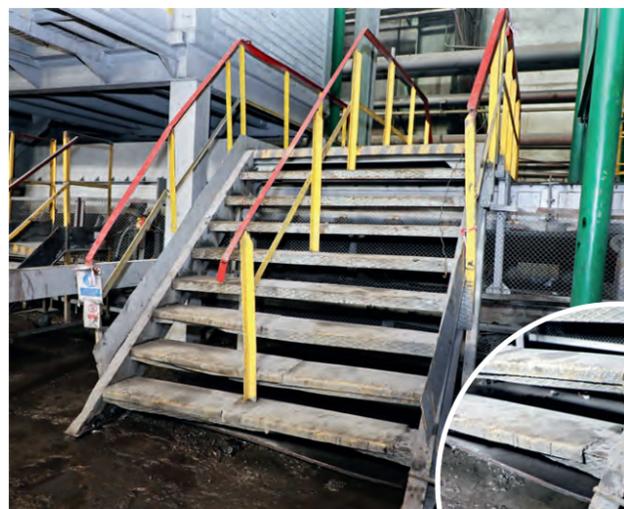
### Не только на работе

Александр замечает риски не только на площадках Лебединского ГОКа:

— Захожу домой и вижу, как младший ребёнок бежит около стола с острыми углами. Останавливаю, объясняю, что может удариться и получить травму. Навык опережать время годится на все случаи жизни: риски есть не только на работе, — считает Хмельницкий.

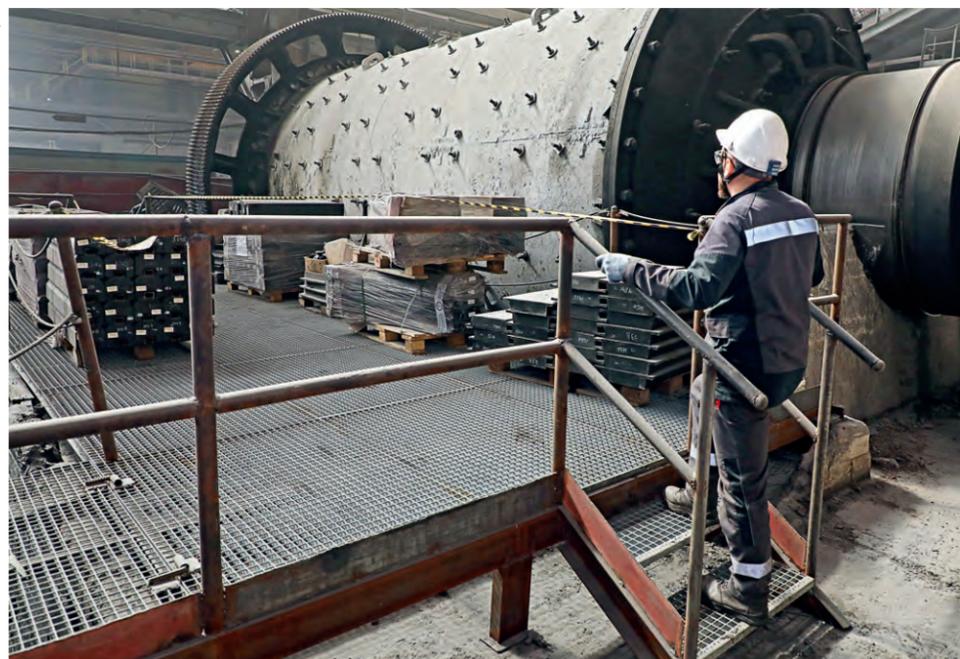


▲ В начале апреля руководители Металлоинвеста вручили Александру Хмельницкому награду за вклад в поддержание безопасных условий труда



▲ Один из недавно зафиксированных рисков — отсутствие части ограждения лестничного марша и расцепление с фундаментом переходного моста через конвейер на обогатительной фабрике

Александр Хмельницкий обнаружил прогнутый настил с перепадами высот на площадке обслуживания ремонтного стенда рудногальечной мельницы № 3. Отметил риск, и батайскую решётку заменили. Теперь здесь компактно хранят запасные части для ремонта



ТЕРРИТОРИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

# Загляните во дворик

## Металлоинвест помог обустроить пространство возле ЦКР «Форум»

Анна Шишкина  
Фото Валерия Воронова

**В**нутренний дворик центра культурного развития «Форум» переживает второе рождение. Небольшие, на первый взгляд, изменения сделали его модным и атмосферным. Модульные скамейки со встроенными клумбами и перголами выглядят как арт-объекты, а современное освещение добавляет уюту этому уголку.

### Город для жизни

Это первый проект запущенной в прошлом году номинации «Город для жизни» грантового конкурса «Вместе! С моим городом».

Губкин стал пилотной площадкой, а его жители — экспертами, которые из трёх предложенных локаций выбрали для преобразования именно эту. Эскиз разработали студенты-архитекторы из БГТУ им. Шухова. Причём бесплатно, на волонтерских началах.

— Это не самый масштабный проект. Но, мне кажется, он очень важен для людей, — отмечает директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. — У каждого из нас есть возможность делать свой дом, свой город лучше. Активная жи-



**800**  
тысяч рублей составил грант на реализацию проекта.



◀ Акцию «Зелёный дворик» поддержали заместитель главы администрации городского округа Наталья Фарафонова и директор по социальным вопросам ЛГОКа Владимир Евдокимов

зненная позиция помогает людям менять города, а Металлоинвест финансово поддерживает такие инициативы.

### Не время для скуки

В конце рабочего дня минувшей пятницы сотрудники «Форума» пригласили всех желающих открыть новое пространство. Весёлая музыка и звонкие

голоса ведущих привлекали во дворик зрителей, которые тут же погружались в праздничную круговорот. Многие из них стали участниками опроса «Сфератворчества»: выбирали мероприятия, которые хотели бы посетить на этой площадке или придумывали свои варианты.

Ученица школы №17 Полина Ушакова предложила провести День вязания и фенечек.

◀ На скамейках оригинальной формы просторно и удобно

— Я люблю шить, вышивать, плести фенечки из лент. Увлёклась на мастер-классе, который в День знаний организовали на центральной площади. Теперь и сама готова научить других, организовать мастер-класс, — рассуждает школьница.

А студентка Старооскольского педагогического колледжа Алина Чуркина предложила проводить во дворике уроки танцев:

— Хочу, чтобы как можно больше людей жили активно, интересно и учились новому. Мне кажется, здесь удобная площадка для танцевальных занятий с небольшим количеством участников.

Среди других прозвучавших предложений — театральные представления для малышей и даже битвы диджеев. Организаторы взяли идеи на вооружение и учтут их при планировании культурной жизни дворика.

Выступление творческих коллективов ЦКР «Форум» собрало немало зрителей. Прогуливающиеся пары, мамы с детьми и пенсионеры с удовольствием заглядывали во дворик, включаясь в освоение обновлённого культурного пространства.

Валерия Щиголева завершила сюда во время прогулки с мужем и дочкой:

— Мы обычно гуляем рядом — на площади. Приятно зайти, посмотреть выступления коллективов. Очень не хватало такого уголка.

### ДОБРЫЕ ДЕЛА

# От носков до вентиляторов

## В Губкин привезли гуманитарную помощь для переселенцев с приграничных территорий

Около четырёх тонн груза от фонда «Поколение» помогут почувствовать себя в губкинском ПВР как дома тем, кто покинул родные стены из-за обстрелов.

Алёна Тарубарова  
Фото Александра Белашова

**Ф**онд Андрея Скоча «Поколение» 10 апреля привёз очередную партию гуманитарного груза в Губкин. В двух фургонах поместилось то, что сегодня больше всего нужно переселенцам: предметы первой необходимости, одежда, детское питание и даже оргтехника и предметы быта — всего около четырёх тонн помощи.

— Мы с 2022 года обеспечиваем необходимым пункты временного пребывания. Стараемся работать на опережение, адресно,



оперативно реагируя на запросы людей, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча.

Примером работы на опережение стало то, что в новой партии помощи есть два десятка вентиляторов и 1 500 литров минеральной воды, ведь на улице становится всё жарче. Подумали и о тех, для кого пункт временного размещения стал рабочим местом: удалённым привезли оргтехнику.

Немало в ПВР и семей с детьми, для них — смеси и каши, подгузники, одежда и обувь разных размеров. Для организации быта закупили всё, что нужно: средства для мытья посуды и стирки, сушилки для белья, контейнеры для еды, электрические чайники и батарейки. Как и во всех партиях гуманитарной помощи, вновь привезли большой перечень средств личной гигиены.

— Люди, вынужденные поки-

◀ Гуманитарная помощь от фонда «Поколение» — необходимая и адресная

нуть свои дома, должны чувствовать себя комфортно. Поэтому для всех нас — органов власти, различных организаций, волонтеров и фонда «Поколение» — важно создать в ПВР особый микроклимат, — прокомментировал Алексей Мирошник.

Разгружать машины помогали волонтеры — студенты Губкинского филиала НИТУ «МИСИС».

— Грузчиком я сегодня был впервые. До этого только помогал в развозке гуманитарной помощи: у меня мама организовывала сбор для мобилизованных и даже ездила в Донецк. Хочется помочь, и нахожу способы, которые мне по силам на сегодняшний день, — поделился второкурсник факультета горного дела Владислав Плешков.

### ВАЖНО ЗНАТЬ

## Будь с нами «В объективе»

Редакция объявляет **КОНКУРС** для тех, кто увлекается репортажной фотосъёмкой

Кто может участвовать?



Жители Губкинского и Старооскольского городских округов. Наличие профессионального опыта не имеет значения. Главное — желание.

### Что требуется от участника?

1. Фотоаппарат. Неважно, какой — профессиональная «зеркалка» или совсем простая техника.
2. Желание делать красивые снимки.
3. Представление о репортажной съёмке

### Какие работы направлять?

Работы должны быть выполнены в жанре репортажной фотосъёмки. Это значит, что автор фото может рассказать через свои снимки историю, запечатлеть момент, показать людей в естественной среде.

### Куда направлять работы?

Направьте не менее трёх и не более пятнадцати объединённых одной темой фотоснимков в электронном виде по почте [info@oskol.city](mailto:info@oskol.city) с указанием «ФОТОКОНКУРС» в теме сообщения. В письме обязательно укажите фамилию, имя и отчество автора фото и контактные данные (телефон). Краткий комментарий к фото будет плюсом.

Каковы сроки приёма работ? Организаторы принимают фотографии до 1 июня 2024 года. После этого жюри, в состав которого входят профессиональные фотографы, рассмотрит работы каждого участника, по запросу даст ценные рекомендации авторам снимков и определит победителей.

### Что получат победители?

- 1 место — сертификат на проживание в двухместном номере на территории отдыха «Вместе Парк»
- 2 место — подарочная карта номиналом 3 500 рублей в магазин бытовой техники.
- 3 место — подарочная карта номиналом 3 500 рублей в магазин бытовой техники.

Все условия конкурса — в Положении:



СПАРТАКИАДА

# Поддача с подкруткой

## Как ракетка помогает запутать соперника

▼ Во время игры Андрея Кондрашова и Дмитрия Карпова даже за соседними столами приостановили состязания: настоящее спортивное шоу увлекло всех!

Анна Шишкина  
Фото Александра  
Белашова

Спортсмены оценили преимущества нового зала настольного тенниса физкультурно-оздоровительного комплекса «Пульс», где в минувшие выходные прошли соревнования.

### Шаманство Карпова

В первый день определили сильнейших в личном первенстве, а во второй — сборные играли в зачёт спартакиады комбината. Две группы команд сражались за победу в пяти турах, каждая встреча — до трёх побед.

Сражения сильных теннисистов привлекали внимание не только болельщиков, но и соперников. Всеобщее внимание приковала встреча давних спортивных оппонентов — призёров российских соревнований и международных турниров Дмитрия Карпова из команды рудоуправления и Андрея Кондрашова, представлявшего УЖДТ. Даже те, кто играл за соседними столами, закон-



▲ Наталья Сенник — сильный соперник и лидер в личном зачёте среди женщин



чив партию, переключили внимание на это противостояние. Чего стоят поддачи Карпова: застыв, он словно заговаривает мячик — прямо шаманство какое-то!

— Поддача — одна из моих «фишек», — улыбается Дмитрий. — Это начало розыгрыша: ты должен атаковать, сдвинуть соперника с места. Стараешься его запутать: стоишь и думаешь, куда направить мяч. Есть более 500 вариантов. В отличие от пинг-понга ракетка для настольного тенниса с резиновым покрытием позволяет подкручивать мяч, усложняя траекторию.

### Спокойствие Кондрашова

И всё же на этот раз спортивная удача и выдержка помогли одержать победу Андрею Кондрашову:

— Я вёл 2:0, а после тайм-аута свои мячи проиграл, 2:2. В конце последней партии собрался, а Дмитрий уже «перегорел». Это решило итог игры, — резюмирует электрогазосварщик депо по ремонтам железнодорожного транспорта.

Андрей Кондрашов стал лучшим в личном первенстве. Бригадир на участках основного производства в карьере Дмитрий Кар-

пов — второй, а замыкает призовую тройку «личников» ведущий специалист по безопасности железнодорожного движения управления ОТиПБ Константин Косинов.

### Футболист решает

В личном первенстве среди женщин первое место — у главного специалиста по судебной претензионной работе управления комбината Наталии Сенник, второе заняла инженер по подготовке производства энергоцентра Людмила Бурдина, на третьем — приёмосдатчик груза и багажа из Рудстроя Мария Шишмакова.

— Сильного соперника сразу видно, — отмечает Мария. — С ним интересно: когда играешь, борьба за каждый мяч идёт. С Натальей Сенник были такие партии — уф!

Большинство призёров в игре не новички — тренируются с детства. Но рабочая спартакиада тем и хороша, что участвовать в ней могут и любители. В командный зачёт идёт каждое очко. Наглядный

пример: судьбу сборной БВУ и КМАрудоремонта решил... футболист! Вообще, мастер завода «КМАрудоремонт» Евгений Григорьев — настоящий спортсмен-универсал: и в футболе, и в лыжных гонках отличные результаты показывает. Теперь и в настольном теннисе он — пятая ракетка — уверенно обыграв соперников, «вытянул» команду на второе место.

Итоги командного первенства по настольному теннису		
	Первая группа	Вторая группа
1 место	УЖДТ	ЗГБЖ-ЭЦ
2 место	Рудоуправление	БВУ-КМАрудоремонт
3 место	Рудстрой	ОФ

● ЦИФРА НЕДЕЛИ

Около  
200

юных каратистов из Белгородской, Воронежской и Курской областей показали мастерство на соревнованиях по карате на призы Лебединского ГОКа. Межрегиональный турнир «Помним сердцем» посвящён памяти чемпиона России, воспитанника клуба карате «Тигрёнок» в Губкине Никиты Лысенко. Помощь в его организации ежегодно оказывает Лебединский ГОК.

● НА ПРИЗЫ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА



В Губкине прошло открытое первенство по плаванию. Три дня 250 юных спортсменов со всей Белгородской области били личные рекорды — соревнования прошли на дистанциях 50, 100 и 200 метров. Одно из самых долгожданных событий в спортивном календаре проходит при поддержке Лебединского ГОКа. Комбинат много лет участвует в развитии водного спорта в Губкине: закупает необходимый инвентарь, помогает спортсменам выезжать на соревнования и сборы. Скоро в городе появится и новый бассейн с 50-метровыми дорожками, который возводится также при содействии Металлоинвеста.

Фото Александра Белашова



РЕКЛАМА

**ВКУСНЫЙ И РАЗНООБРАЗНЫЙ ЗАВТРАК  
С НОВИНКАМИ ОТ ГУБКИНСКОГО МЯСОКОМБИНАТА**

С наступлением весны всегда хочется изменений во всём, даже в привычном меню и выборе продуктов. Чтобы продукция Губкинского мясокомбината и дальше оставалась в вашей продуктовой корзине, представляем новинки! Много новинок!

И первая из них — сосиски «С ряженкой». Они созданы для тех, кому не хватает необычных сочетаний. Кисломолочный продукт придаёт сосискам нежный вкус — они точно понравятся детям, не забудьте положить сосиски им в ланч-бокс! Их можно подавать на завтрак, обжарив или отварив, а также приготовить на гриле во время первого весеннего барбекю.

Чтобы день прошёл как по маслу, начните его с сосисок «Венские с маслом»! Нежные, в меру солёные и пряные, с приятным мясным вкусом, который дополняется нежным сливочным вкусом масла, богатого витаминами группы А, В, С, D, Е и К. Они благотворно влияют на состояние кожи, волос и ногтей, повышают иммунитет и настроение.

Классика жанра — сочетание мясных продуктов и нежного тающего сыра — это про наши сосиски «Из индейки с сыром». Белое мясо индейки в составе делает продукт не только вкусным, низкокалорийным, но и полезным, позволяющим поддерживать энергию и здоровье. Насыщенные витаминами и микроэлементами, эти сосиски станут отличным вариантом для сбалансированного питания.

**СПЕШИТЕ, НОВЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ  
ВО ВСЕХ ФИРМЕННЫХ МАГАЗИНАХ «ГУБКИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ».**



Реклама.

**ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ  
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ**

Реклама ИП Резник Е.Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля

**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО  
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Желаем счастья!**

Администрация, профком, коллективы рудоуправления, геолого-маркшейдерского управления и дренажной шахты поздравляют с юбилеями **ВЛАДИМИРА ГРИГОРЬЕВИЧА ЕСЬКОВА, ВИТАЛИЯ ИВАНОВИЧА КОСАРЕВА, ЕВГЕНИЯ ВИКТОРОВИЧА КРАСНОВА, ВЯЧЕСЛАВА ЮРЬЕВИЧА МОЛОСТОВА, АНДРЕЯ ПАВЛОВИЧА ПУСТОСЕЛОВА, ОЛЕГА ВАЛЕНТИНОВИЧА ПШЕНИЧНЫХ, АЛЕКСЕЯ МИХАЙЛОВИЧА ТУКАЧЕВА, АНДРЕЯ МИХАЙЛОВИЧА УШАКОВА, МАКСИМА АЛЕКСАНДРОВИЧА ХАВАНОВА, СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ШУМСКОГО!**

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеями **ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВИЧА ИЩЕНКО, ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ПАНАСЕНКО!**

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеями **СЕРГЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ВИНАКУРОВА, ОЛЕГА ВЛАДИМИРОВИЧА ГУКОВА, ЕГОРА ПЕТРОВИЧА ДУДКИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА АНДРЕЕВА, ЮРИЯ ИВАНОВИЧА ЛУНЕВА, ВЛАДИМИРА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА СКРЫГИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями **ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА АРТЕМЬЕВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА КОНДАУРОВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеем **ТАТЬЯНУ ВИКТОРОВНУ БОРИСЕНКО!**

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеем **СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЗАВЬЯЛОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по производству запасных частей поздравляют с юбилеем **ВЯЧЕСЛАВА АЛЕКСАНДРОВИЧА ВЛАДЕССО!**

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями **ЛЮДМИЛУ АЛЕКСАНДРОВНУ АГАФОНОВУ, ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ МИХАЙЛЕНКО!**

Администрация, профком, коллектив ООО «Коммунальщик» поздравляют с юбилеем **ЕЛЕНУ ВИКТОРОВНУ НАЙДЕНКО!**

**РЕМОНТ**

скидки до 10%

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

**ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:**

- ▶ шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
  - ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.);
  - ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
  - ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
  - ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
  - ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
  - ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).
- График работы — 2/2; 5/2.

**8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.**

Реклама.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

▶ Купим ваш автомобиль дорого.  
+7-951-154-94-38. 50-г 4-4

УСЛУГИ

▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 52-1-8

РЕМОНТ

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 27-г

ПРОДАМ

▶ Картофель на семена и на еду 15 р. на «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка, ул. Центральная, д. 12.  
+7-920-566-05-45. 55-г 5-6

▶ Ремонт бытовой техники.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 27-г



**Стабильный доход по дебетовой карте**

Губкин,  
Дзержинского, 92а



Организатор акции «Карта для мечты» Банк ГПБ (АО). Сроки с 06.02.2024 по 31.07.2024. Участники: держатели дебетовой карты в пакете услуг «Универсальный» с подключенной Программой лояльности «Понятный кешбэк» или «Умный кешбэк», предоставившие согласие на участие в акции до 30.04.2024. 25% кешбэк (возврат части средств) в категориях супермаркеты, одежда и обувь, АЗС, такси и общественный транспорт, аптеки (перечень МСС-кодов указан в условиях акции). Максимально — 5 000 баллов ежемесячно (1 балл = 1 руб при компенсации покупки и 1 балл = 0,8 руб при конвертации в рубли в мобильном приложении Банка (0+)). Минимальные траты для получения кешбэка — 5 000 руб в месяц. 10% годовых на неснижаемый остаток средств на счете карты от 30 000 руб до 100 000 руб, максимум — 850 руб./мес. Выпуск и обслуживание карты — 0 руб. Подробнее на [gazprombank.ru](http://gazprombank.ru). Информация на 06.02.24. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России № 354. Реклама

# КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

## Наличные отличные!

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51  
(47241) 5-70-85

Реклама.

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ

**19.04.-30.04.2024г**  
г. Губкин,  
ул. Севастопольская, 2а

<b>СЫР РОССИЙСКИЙ</b> 1кг, 50%, Вкуснотеево	<b>КОЛБАСА ДОКТОРСКАЯ</b> 1кг, Стародворская	<b>МАСЛО СЛОБОДА</b> 1л, РД
<b>599<sup>99</sup></b>	<b>229<sup>99</sup></b>	<b>105<sup>99</sup></b>
<b>КВАС УТОЛЯЕВ ХЛЕБНЫЙ</b> 1,5л	<b>МУКА ФРАНЦУЗСКАЯ ШТУЧКА</b> 1кг, с/м, потр, с/г	<b>МАСЛО ТРАДИЦИОННОЕ</b> 180г, 82,5%, ТМ Молочные угодья
<b>75<sup>99</sup></b>	<b>79<sup>99</sup></b>	<b>99<sup>99</sup></b>

**УСТАНОВИМ  
ИМПЛАНТЫ**

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Вылечим и отбелим  
Произведём протезирование  
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а  
Наш сайт: [вашстоматолог31.рф](http://вашстоматолог31.рф)  
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

**ЛИНИЯ**  
ГИПЕРМАРКЕТ

# ГОНЯЙТЕ, НАПОЛНЯЙТЕ!

**Кешбэк по будням пенсионерам\***  
**-7% с 8:00 до 12:00**  
15.04.- 31.05.2024г

\*Подробности акции можно узнать на стойке «Информация», предварительно зарегистрировав с 1.04.2024г. статус «пенсионера» и предъявив пенсионное удостоверение или справку о назначении пенсии.

Реклама.

# КОНДИЦИОНЕРЫ

ПРОДАЖА  
УСТАНОВКА  
ТЕХНИЧЕСКОЕ  
ОБСЛУЖИВАНИЕ

телефоны:  
(904) 532-44-00,  
(980) 321-20-10  
e-mail: [stroykrep777@mail.ru](mailto:stroykrep777@mail.ru)

## СтройКреп

г. Губкин, ул. Дзержинского, 115

Реклама.

# БУРЕНИЕ СКВАЖИН

**АкваБур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**  
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

[www.akvabur31.ru](http://www.akvabur31.ru)

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:  
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

### СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Сергею Ивановичу Лубенцову по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Александру Александровичу Гончарову по поводу смерти **отца**.