

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА



## ● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест получил премию конкурса «Лучший ЭДО в России и СНГ 2023» в номинации «Лучшая команда по внедрению электронного документооборота». Жюри оценило организацию процесса по полному переходу на кадровый электронный документооборот более 30 тысяч сотрудников. Как отмечает директор департамента организационного развития Металлоинвеста Михаил Шуминский, столь масштабный и бесшовный переход стал возможен благодаря системной работе профессионалов внутри компании и надёжным разработкам российского провайдера HR-link. Помимо запуска программного обеспечения, команда добилась обеспечения высокой степени защиты данных, гибкости и адаптивности системы к изменениям законодательства в сфере кадрового документооборота.

Два проекта Металлоинвеста вошли в число лучших в области ESG и корпоративной социальной ответственности по итогам XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее». В номинации «Здоровый образ жизни» на третьем месте — проект «Здоровые работники как приоритет корпоративной политики: профилактика, инновации, партнёрство». А в номинации «Выстраивание отношений с партнёрами и клиентами» в ТОП-3 вошёл проект «Аккредитация по устойчивому развитию поставщиков». Контрагенты компании предоставляют Металлоинвесту информацию по восьми блокам, включая меры по обеспечению производственной безопасности, охрану окружающей среды, противодействие коррупции, соблюдение трудовых прав. Анкетирование позволяет составлять рейтинг, который способствует популяризации принципов устойчивого развития и созданию ответственных цепочек поставок.

Металлоинвест разделил с Северсталью Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок 2023», учреждённой более десяти лет назад торговой площадкой B2B-Center для привлечения внимания к проектам в области закупок, которые повышают эффективность работы компаний и вносят существенный вклад в развитие всего рынка. Оценку проектов и выбор победителей проводил Общественный совет из 180 независимых экспертов — руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых объединений. В этом году в конкурсе участвовало 174 проекта от компаний из всех отраслей экономики. Металлоинвест представил на суд экспертов комплексные проекты трансформации закупочной функции, затрагивающие управление поставщиками, автоматизацию, импортозамещение, развитие команд и т. д.

## ДАТА

## «Не быть в стороне»

На этой неделе страна отмечает День народного единства. В канун праздника мы расспросили коллег, что для них значит 4 ноября.



**Евгений Николаев,**  
электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования дренажной шахты Лебединского ГОКа:

Я из многонациональной семьи: мама — русская, а папа — грек. Родился в Ташкенте, поэтому рос в окружении восточных традиций. В Россию из Узбекистана переехали больше тридцати лет назад. В классе сельской школы, где я учился, было всего 11 ребят: таджики, украинцы, русские... Мы учились, дружили, гоняли мяч и не обращали внимания на национальность.

Моя жена наполовину русская, наполовину корейка. Так совпало, что она родилась и выросла в 30 километрах от Ташкента. Познакомились и создали семью мы уже в Губкине. Родители на праздники всегда собирали большой стол: в гости приезжала многочисленная родня отца, мамы, звали соседей.

Сегодня уже мы продолжаем такую традицию. Встречаем гостей блюдами азиатской кухни: пловом, мантами, бешбармаком, кульчётам. День народного единства — это повод собраться за столом и вспомнить, что всех нас — людей разных национальностей, религий и культур — объединила Россия. Страна, которую мы любим. Страна, в которой мы живём и которую хотим сохранить для детей и внуков.



**Андрей Зонов,**  
сварщик управления обслуживания и ремонта оборудования транспортного Михайловского ГОКа:

Думаю, стремление быть едиными — часть генетического кода любого человека, который родился в нашей стране. Ещё мальчишкой со своими одноклассниками я слушал рассказы ветеранов Великой Отечественной войны, из первых уст узнавал о событиях тех страшных лет, о подвигах воинов Красной армии. Мы хотели быть похожими на этих людей, хотели так же, как они, защищать свою Родину, работать на её благо.

Своего сына я воспитывал так же, как воспитывали меня: мы вместе смотрели фильмы о войне, ездили по местам боевой славы, не раз посещали мемориальный комплекс «Прохоровское поле». По пути туда всегда останавливались на братских могилах павших советских воинов, и я рассказывал сыну о боях, которые шли здесь в военное время.

И сегодня вместе с товарищами из Союза ветеранов Афганистана мы встречаемся с железнодорожниками школьниками, рассказываем о нашей службе, проводим турниры по боксу и футболу, посвящённые памяти тех, кто защищал Россию. Считаю это важным: без «скрытой теплоты патриотизма» не будет и нашего государства, не будет будущего ни у нас, ни у наших детей.



**Реваз Бежуашвили,**  
заливщик металла цеха фасонного литья завода «КМАрудоремонт»:

День народного единства — важный праздник для нашей семьи. На собственном опыте мы прочувствовали, что для простых людей нет разницы, кто ты по национальности. Сила — в единстве и взаимопомощи.

Вместе с женой и тремя дочками я приехал в Губкин из Грузии 30 лет назад. Уезжали не от хорошей жизни, поэтому даже подушки под голову не было. Но местные люди нас встретили, приняли, обогрели. Дали две комнаты в общежитии, чуть позже — «малосемейку». Старших дочек устроили в школу, помогали подтянуть язык. Сразу на работу устроился, чтобы семью поднять. Так постепенно и обустроились. Сейчас у меня хорошая старость и уважение со стороны семьи, коллег, соседей.

Конечно, и я старался не быть в стороне: всю жизнь работал на совесть, являюсь «Почётным донором России». У дружбы и любви нет национальностей — важны только правильные человеческие ценности. Я — грузин, жена — русская. И это не мешало нам вместе вырастить детей и помогать воспитывать внуков. Потому что мы едины!



**Иванка Захарова,**  
инспектор по контролю исполнения документов ОЭМК:

Почему-то в начале ноября я всегда вспоминаю детство. На пасху, Рождество или день рождения кого-то из членов семьи мы собирались за длинным столом в доме моих родителей, у нашей бабушки Дуси. С самого утра в доме стоял непередаваемый аромат. На кухне всегда было много людей: взрослые помогали готовить, а внуки в это время убирали, протирали сервиз и накрывали на стол.

До сих пор перед моими глазами эта картина: на большом столе появилась красивая скатерть, а на ней — горы еды! Бабушка старалась усадить детвору за стол, но это было непросто. Мы бегали, смеялись, баловались... А после ужина вспоминали наши походы и совместные поездки. Эти встречи наполняли всех теплом, добром и счастьем.

Все эти ощущения живы до сих пор. И все они связаны со словом «ВМЕСТЕ». Вместе можно решить любые проблемы в семье, в большом коллективе и даже в очень большой стране. Для меня День народного единства — это такой «звоночек», напоминающий, что кому-то сейчас, возможно, не хватает поддержки, и он остро ощущает своё одиночество. Хочется подставить человеку своё плечо, предложить помощь.

Сегодня мои близкие люди раскиданы по всей стране и далеко за её пределами. Но мы всё равно поддерживаем связь, помогаем друг другу в трудные времена и всегда с теплом вспоминаем уютный бабушкин домик в деревне.

Подготовили  
**Наталья Хаустова,**  
**Дмитрий Голоцук,**  
**Елена Филова**

## СПРАВКА



4 ноября Россия отмечает День народного единства. Именно в этот день в 1612 году народное ополчение во главе с земским старостой Кузьмой Мининым и князем Дмитрием Пожарским освободило Москву от польских интервентов, завершив тем самым долгий период Смутного времени в России. Уже в следующем го-

ду царь Михаил Фёдорович учредил День очищения Москвы от захватчиков. Русская православная церковь в этот день чтит память Казанской иконы Божией Матери «за избавление Москвы и России от нашествия поляков 1612 года». В современной России праздник учреждён в 2005 году. Выбор названия — День народ-

ного единства — понятен из пояснительной записки к проекту закона о его введении, которая отмечает, что в этот день воины ополчения «продемонстрировали образец героизма и сплочённости всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе».

ОПЫТ

▼ Один из ключевых моментов лидерского визита — общение с работниками. Кирилл Чернов вместе с другими руководителями обсудили производство и вопросы безопасности с операторами пульта управления обогатительной фабрики Лебединского ГОКа



Кирилл Чернов, побывала на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа.

Один из несомненных плюсов участка обогащения № 1 — освещение. В том числе естественное — за счёт бокового остекления. Ещё одно преимущество — использование средств малой механизации: те же гидромолот и мини-кран облегчают и ускоряют труд ремонтников.

Но есть и проблемы. Не везде ровный настил (впрочем, повсеместная замена покрытия на батайскую решётку уже идёт). Даже в пределах одной лестницы участники обхода отметили перепады высот и разную ширину ступеней. В цехе об этих моментах знают и постепенно устраняют риски.

— В улучшении рабочих мест должны участвовать и руководители, — уверен Кирилл Чернов. — Люди должны понимать: работодатель заботится об их комфорте и безопасности, о том, чтобы им легче было выполнять задачи. Такие инвестиции — лучший мотиватор: довольные сотрудники работают эффективнее.

Есть перемены!

Участок шихтоподготовки, обжиговые машины № 3 и № 4, погрузочный бункер, конвейеры — такой путь по лебединской фабрике окомкования прошла команда во главе с управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым. Те, кто участвовал в обходе по территории не в первый раз, отметили позитивные перемены: света и порядка стало больше, обновили напольное покрытие.

В центре внимания участников оказался ремонт и обслуживание обжиговых машин. Их интерес вполне понятен: схожий технологический процесс есть на всех трёх предприятиях. Коллеги обсудили, как снизить выделение серы при получении окатышей, и решили сформировать фокус-группу газовой безопасности с участием профильных специалистов предприятий Металлоинвеста.

— Для нас принципиально важно улучшать систему газоочистки, отсюда повышенное внимание к аудиту электрофильтров — говорит Антон Захаров. — По сути, совместные линейные обходы помогают нам в поиске лучших решений, призванных беречь оборудование и снижать нагрузку на окружающую среду.

Продолжение следует

Ещё три группы руководителей побывали в других подразделениях комбинатов. Например, в ремонтно-механическом управлении ОЭМК оценили обучение на полигонах для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах и с грузоподъёмными механизмами. До конца года аналогичные полигоны появятся и на двух других комбинатах — соответствующее поручение в сентябре дал генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В финале комитета наградили сотрудников, которые оформили и приняли отказы от небезопасных работ, а также преуспели в поиске и ликвидации рисков.

# В ПОМОЩЬ ДРУГ ДРУГУ

## В чём ценность лидерских визитов на предприятия

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова  
и Валерия Воронова

**М**еталлоинвест провёл Объединённый комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Его участники, в числе которых были руководители трёх комбинатов, побывали с лидерскими визитами на предприятиях коллег — ОЭМК и Лебединском ГОКе.

— Такой формат позволяет обмениваться мнениями, поделиться лучшими наработками — и тем самым повысить общую культуру безопасности, — считает заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста Александр Дьяконов. — Наши сильные стороны — приведённые в порядок норма территории и норма работ, применение инструментов управления рисками. Но по многим вопросам есть куда расти и над чем поработать. Среди них — экологические вопросы, травматизм при работе с грузоподъёмными механизмами, сложности с внедрением системы управления рисками в наших строительных организациях.

Новаторское и полезное

Группа под руководством Александра Дьяконова и управляющего директора Лебединского ГОКа Ильдара Исакова прошла по электросталеплавильному цеху ОЭМК. Побывали на участке электропечей, посмотрели конвейерные тракты, оборудование газоочистки. Оценили подход к хранению грузозахватных механизмов и инструментов: для каждого типа есть своё место для хранения.

Участники обратили внимание на светодиодную полосу, нанесённую на наклонную балку, рядом с которой проходит пешеходный маршрут. Такая подсветка выделяет самые опасные зоны, запылённые



▲ Участники обхода ознакомились с управлением технологическим процессом в ЭСПЦ ОЭМК

места цеха и защищает сотрудников от травм головы.

— На участке печей мы отметили высокую культуру производства, сильную организацию технологического процесса, — констатирует Ильдар Исаков. — А световая демаркация для выделения опасных зон — решение, которое следует внедрять на всех наших предприятиях.

Не стали рисковать

В том же цехе, на участке машин непрерывного литья изгото-

**«Люди должны ПОНИМАТЬ: РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАБОТИТСЯ ОБ ИХ КОМФОРТЕ И БЕЗОПАСНОСТИ, О ТОМ, ЧТОБЫ ИМ ЛЕГЧЕ БЫЛО ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАЧИ. ТАКИЕ ИНВЕСТИЦИИ — ЛУЧШИЙ МОТИВАТОР: ДОВОЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ РАБОТАЮТ ЭФФЕКТИВНЕЕ».**

вок, группа увидела, как персонал на деле применяет инструменты управления рисками. С подачи участника лидерского визита два слесаря-ремонтника РМУ провели оценку опасностей. В месте, где им предстояло отремонтировать оборудование, одна из стоек ограждения, закрывающего пустой проём в полу, была оторвана. «Барьер» находится очень близко к агрегату, и в процессе работы слесарь-ремонтник периодически опирается на ограждение. Из-за сломанной стойки оно могло обвалиться, а человек — упасть спиной в проём.

Ребята решили не рисковать. — Мы пообщались с этими работниками. Порадовало, что они детально знают, как правильно действовать в такой ситуации, как грамотно оформить отказ, — отметил один из участников обхода, главный инженер УПЗЧ Михайловского ГОКа Роман Хромычкин.

В тот же день рабочие приступили к устранению риска на участке.

«И у нас будет так же»

Группа, которую возглавил управляющий директор ОЭМК



▲ С персоналом говорили не только о работе, но и бытовых условиях, поддержании порядка, обеспеченности СИЗ

## КАДРЫ

▼ С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник



# Кадры решают всё

## Как Металлоинвест решает проблему дефицита сотрудников

Евгения Шутихина  
Фото Александра Белаиова  
и Владимира Авдеева

**Н**айти специалиста на замену ушедшему на пенсию или подобрать штат в новый цех было непростым в любые времена. Но нынешняя ситуация на рынке труда ещё сложнее.

### В чём проблема?

Острее всего дефицит кадров ощущают сферы производства и сервисного обслуживания, строительства, транспорта и логистики. Не хватает и инженерно-технических специалистов. Такая ситуация — почти во всех регионах страны.

Металлоинвест, как и представители других производств, столкнулся с последствиями демографической ямы 1990-х. По данным Росстата, число россиян в возрасте от 18 до 39 лет сейчас составляет всего 27,5 процента. Этим людям очень хотят видеть на производстве. В том числе — на Лебединском и Михайловском ГОКах, на ОЭМК, в Рудстрое...

— Молодёжи приходит мало. Они в основном выбирают сейчас сферу IT, а «махать кувалдой» хотят немногие, — говорит бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом ОЭМК (дирек-



▲ Формировать интерес к профессии можно с раннего детства

ция по ТОиР и энергоцеха) Иван Мазур. — Больше всего не хватает ремонтного персонала, особенно сварщиков. Их просто нет на рынке труда. А если удаётся найти кандидата, квалификация часто оказывается средней. При проверке навыков выясняем, что электрогазосварщик с пятым разрядом не доваривает даже на уровне третьего.

— И что тогда?

— Зависит от кандидата. Если видим потенциал — берём. И в ускоренном режиме «доразвиваем» на внутренних курсах.

Впрочем, эксперты отмечают и позитивный тренд. В этом году количество студентов, поступивших

на программы среднего профессионального образования, составило 1,2 миллиона человек. Более половины учащихся девятых классов выбирают обучение в колледжах.

Тем не менее квалифицированных специалистов из числа «новоприбывших» студентов предприятия получают в лучшем случае лет через пять. А задачу поиска кадров нужно решать уже сегодня.

### Кто на новенького?

Лучше других проблему понимают HR-специалисты. И решают её по старинке, размещая объявления «Приглашаем на работу»

в газетах или на сайтах, уже не получится.

— Мы постоянно ищем новые методы найма работников. Причём не только на долгосрочную перспективу, но и такие, которые дадут результат сейчас, — говорит заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев. — Прорабатываем возможности работы «вахтой». Но важно, чтобы такие люди соблюдали требования охраны труда, придерживались наших ценностей. Чтобы чувствовали себя не «временщиками», а частью коллектива.

Металлоинвест рассматривает и вариант с привлечением представителей отдельных профессий из регионов, где закрываются предприятия, а также из смежных сфер промышленности. Ремонтный персонал выполняет схожие функции и на металлургическом комбинате, и на производстве бытовой химии, и даже в агрохолдинге. И здесь преимущество Металлоинвеста — условия труда, стабильность и более высокая зарплата.

— Сейчас разрабатываем программу поддержки молодых специалистов, — говорит Иван Мазур. — Она будет включать, к примеру, выплату «подъёмных» в течение трёх месяцев, пока новичок не получает полную зарплату. А ещё — оплату аренды жилья в течение года для тех узкоспециализированных специалистов, кто проживает в отдалённых районах и не может каждый день ездить туда-обратно, но хочет работать на комбинате. Такие меры поддержки позволяют ребятам легче пройти период адаптации.

Помимо этих форматов, по словам Андрея Бельшева, сейчас в разработке возможность сезонного трудоустройства пенсионеров. В индивидуальном порядке рассматривают и вариант с возвратом тех, кто ранее уволился по тем или иным причинам.

### Где искать сильные кадры?

Как получить грамотного специалиста, «заточенного» под твоё производство? Самый очевидный вариант — вырастить самому! С недавнего времени компания участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», цель которого — интеграция усилий государства и бизнеса для подготовки более квалифицированных кадров в учреждениях СПО.

— Суть — в переформатировании обучения в ссузах, более точечной подготовке специалистов под заказы предприятий. А мы гарантируем ребятам трудоустройство, готовы предоставлять экспертов-практиков для занятий, давать для решения реальные задачи по улучшению производства, оснащать учебные лаборатории, — поясняет Артём Чуксин, руководитель направления производственного обучения Корпоративного университета Металлоинвеста. — В Железногорске в проект вошли горно-металлургический и политехнический колледжи. А к 2025 году планируем запустить эту

### Прямая речь



**Юлия Мазанова,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
устойчивому развитию  
и корпоративным  
коммуникациям  
Металлоинвеста:



Современное промышленное предприятие —

это не просто технологически развитое производство. Это ещё и комфортные условия работы, удобные средства индивидуальной защиты, столовые с вкусной и полезной едой, график, который оставляет время на личные увлечения, здоровый образ жизни, семью. Мы в компании формируем и совершенствуем такую благоприятную среду.

**31 000 человек** работает на трёх предприятиях Металлоинвеста. Более **76 %** из них — представители рабочих специальностей.

**12 % персонала** — сотрудники до 30 лет. Доля молодёжи среди рабочих — **10,5 %**.

**2 300 вакансий** заполнили в компании в 2022 году. **81 %** из них составили рабочие должности.

инициативу с горно-политехническим колледжем в Губкине.

Металлоинвест рассчитывает, что за три года — с 2024-го по 2027-й — компания получит благодаря «Профессионалитету» более 800 квалифицированных специалистов.

Как отмечает руководитель направления по подбору персонала Металлоинвеста Юлия Проворная, один из наиболее быстрых и действенных способов освоиться в профессии — прохождение практики: производственной, преддипломной или в виде стажировки по рабочим профессиям. Так, в 2022 году практику в компании прошли более 1 000 человек. Большинство из них получают среднее профессиональное образование.

— Действенный источник привлечения персонала — отзывы сотрудников о предприятии, где они трудятся, — поясняет Юлия Проворная. — Как это работает? Люди, которые уже адаптировались на производстве и оценили преимущества работы на наших комбинатах, могут рекомендовать конкретное подразделение своим друзьям и знакомым. Один положительный отзыв даёт 3-5 соискателей. Но надо понимать, что этот принцип работает и в обратную сторону: негативный отзыв лишает нас такого же числа потенциальных кандидатов. Поэтому мы стараемся, чтобы адаптация новых сотрудников проходила максимально безболезненно.

### Как спрогнозировать потребность в кадрах?

Какие специалисты понадобятся на наших предприятиях лет через пять? Сколько новых сотрудников придётся набрать, чтобы укомплектовать штат для работы на обжиговой машине № 5 Лебединского ГОКа или Михайловском ГБЖ, которые пока лишь в проекте? Чтобы ответить на такие вопросы, в этом году компания приступила к разработке собственной цифровой платформы стратегического планирования численности персонала, отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом управляющей компании «Металлоинвест» Виталий Яковлев.

Будущая система, которую разрабатывают с июля нынешнего года, сможет планировать численность персонала в горизонте пяти лет. Она позволит учитывать множество статистических данных, среди которых — текучесть кадров, выходы на пенсию, в том числе с учётом льготного стажа. И, конечно, примет во внимание производственные и инвестиционные показатели.

На основе массива данных ИТ-система поможет выстраивать модель, которая в разрезе профессий, разрядов и структурных подразделений покажет, без каких специалистов предприятие может остаться в ближайшее время или какие знания и навыки будут нужны сотрудникам строящегося объекта через пять лет: это среднее время подготовки специалистов в сузах и вузах.

По замыслу разработчиков, их ИТ-решение позволит избежать перекосов, когда не сильно востребованных в данный момент специалистов слишком много, а нужных прямо сейчас — не хватает. А задано будет учитывать и изменения в самих профессиях. Не исключе-



▲ Рынок труда испытывает острую нехватку ремонтного персонала, особенно сварщиков

но, что с ростом автоматизации на горнодобывающих комбинатах скоро понадобится не машинист буровой установки, а оператор, управляющий процессом сразу на нескольких таких агрегатах. Это уже совсем другой профиль подготовки.

Кроме того, система позволит выстраивать различные сценарии прогнозов по набору сотрудников — положительные, нейтральные и негативные — в зависимости от стратегии развития компании и внешних вызовов. Сейчас команда проекта, отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом комбинатов и JSA, работает над прототипом, испытания которого пройдут в 2024 году.

### Как удержать профессионала на предприятии?

Но взять человека на работу — это только половина дела. Нужно сделать так, чтобы он не захотел покинуть работодателя. Настороженность первых дней должна смениться лояльностью, а лояльность перерасти в вовлечённость.

С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник, уверена бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Ольга Степанюченко, работающая в дирекции по ТОиР Михайловского ГОКа. Здесь упорядочили процедуру и сроки прохождения стажировки и допусков, чтобы не растягивать обучение на рабочем месте на месяцы. От этого зависит, когда новоприбывший работник сможет приступить к самостоятельному труду и получить полноценную зарплату. Характерный пример — ускоренное формирование групп для подготовки стропальщиков.

### Прямая речь



**Андрей Бельшев,**  
заместитель  
генерального директора  
по организационному  
развитию и управлению  
персоналом  
Металлоинвеста:

С проблемой привлечения и сохранения кадров нужно работать комплексно. Причём речь о многоступенчатой системе — от привлечения ребят в профильные сузы и адаптации новых сотрудников до сохранения их лояльности, обучения, продвижения по карьерной лестнице — вплоть до момента, когда сотрудник выходит на пенсию. И если каждый руководитель, каждое звено этой цепочки будет качественно выполнять свою задачу, то мы непременно справимся с кадровым вызовом.

В УПЗЧ и УРМЭО Михайловского ГОКа до недавнего времени отток ремонтников был больше, чем приток. Но специалистам удалось найти корневые причины проблемы и повернуть процесс вспять.

— Возьмём, к примеру, выбивальщика отливок. По сути он объединяет две стадии — литьё и последующую обработку заготовок. Без него производство встанет, — рассуждает Ольга Степанюченко. — В ходе анализа мы обнаружили, что таких людей в смене почти нет. Большинство ушли. А почему? Оказалось, что эта профессия проходит как низкоквалифицированный труд, и в результате оплата была невысокой.

Чтобы исправить положение, на комбинате разработали матрицу смежных профессий — кто может взять на себя обязанности выбивальщика, если в смене такого специалиста нет. Естественно, не забесплатно. Кроме того, пересмотрели и подняли уровень зарплаты и дополнительные премии по самой квалификации.

— У нас бывают случаи, когда кто-то из работников на эмоциях забегает, бросает на стол заявление об увольнении, — рассказывает Иван Мазур. — Разбираем такое подробно. Если конфликт — собираем всех участников, выясняем причины, ищем компромисс. Были ситуации, когда человек собирался уйти, потому что за 20-30 лет стажа не было никакого карьерного роста. Тогда расспрашиваем, в каком направлении работник хочет двигаться, какая у него квалификация и обязанности сейчас. Подключаем его руководителя и вместе ищем, как можем человека поднять на новый уровень.

Некоторые видят потенциал в переквалификации: к примеру, один из сотрудников долгое время был специалистом в управлении главного энергетика ОЭМК и накопил большой практический опыт. В подразделении работнику помогли пройти переквалификацию, и сейчас он мастер во втором сортопрокатном цехе.

В ситуации, когда есть риск потерять сотрудника, с ним обязательно надо поговорить и выяснить причину недовольства, соглашается бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Лебединского ГОКа (фабричный комплекс) Виктор Рябитченко.

— Например, пришла машинист крана с фабрики окомкования. Женщина уже в возрасте, она давно работает и на отличном счету. И говорит: «Интенсивность работы в цехе очень высокая — я сильно устаю. Можно ли перевести меня на другой участок?». Пооб-

щался с коллегами. Удалось перевести эту сотрудницу в буровзрывное управление. Обязанности те же, но интенсивность поменьше.

### Есть ли простые и эффективные решения?

На вопрос о том, можно ли раз и навсегда решить проблему с кадрами, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев открыто признаёт: никакой «волшебной таблетки» у Металлоинвеста нет — впрочем, как и у других представителей отрасли.

Зато есть знание, как заниматься профориентацией и привлекать лучших студентов. Есть обширные горизонты планирования и понимание, какие специалисты будут нужны через пять лет. Есть приличные зарплаты и соцпакет, признанный одним из лучших среди металлургических компаний. Есть готовность привлекать людей не красивыми посулами, а честными и понятными правилами: будешь работать хорошо — получишь премию, захочешь развиваться — будет повышение по службе и соответствующий рост дохода. Есть проверенные инструменты привлечения кадров, к которым компания пока не прибегала (часть из них начнут применять уже в ближайшее время).

У Металлоинвеста есть стратегия по привлечению кадров, которая позволяет идти к цели, адаптируясь к постоянным изменениям на рынке труда. А если есть стратегия, значит, будет и результат.

### Как Металлоинвест формирует имидж работодателя

#### ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

- Достойные зарплаты с ежегодной индексацией: в этом году они выросли на 14 %.
- Солидный соцпакет, включающий медобслуживание, санаторное лечение и отдых, дотации на питание, материальную помощь в трудных ситуациях.
- Благоприятная среда: Партнёрство и Забота — ценности, которые лежат в основе корпоративной культуры.
- Возможности карьерного роста: тот, кто хочет расти и развиваться, получает такую возможность.

#### ПИАР-ТЕХНОЛОГИИ

- Продвижение конкурентных преимуществ работы на предприятиях компании в соцсетях.
- Выпуск фильмов о труде горняков и металлургов — таких, как «Тяжёлый металл» и «Железные люди».
- Промышленный туризм как способ увидеть производство изнутри.
- Ранняя профориентация в школах, начиная с младших классов, — как, например, через детский журнал «Рудик».
- Профориентационные занятия и встречи, экскурсии, дни открытых дверей.



▲ Промышленный туризм позволяет разрушить многие ложные стереотипы о горном деле или металлургическом производстве

## КРУПНЫЙ ПЛАН

Железный человек  
из Железного города

За что полюбил триатлон геодезист Михайловского ГОКа

Мария Коротченкова  
Фото из личного архива  
Николая Грачёва

Перою романа Жюль Верна Филеасу Фоггу нужно было объехать вокруг света за 80 дней. Задача, которую поставили перед участниками состязаний по триатлону IRONSTAR 226 SOCHI SIRIUS 2023, была ещё сложнее.

Во-первых, проплыть 4 км по Имеретинской бухте. Во-вторых, без передышки проехать на велосипеде 180 км по трассе Адлер — Красная Поляна. В-третьих, вместо отдыха пробежать марафонскую дистанцию (42,2 км) вдоль черноморского побережья. Всё это — за 16 часов! И всё — ради того, чтобы на финише, падая от усталости, услышать: «Железный человек!».

## Кавказский «транзит»

Геодезист управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Николай Грачёв не только преодолел сверхсложный маршрут без «волшебного» костюма киногероя Тони Старка, но и попутно успел оценить красоты Кавказа.

— На дистанции в море с нами плыли дельфины, а велогонку сопровождали потрясающие виды на горы, — рассказывает он. — От такой красоты усталость как рукой сняло! Когда вышел на беговой этап, чувствовал себя отдохнувшим.

Однако это впечатление было обманчиво: на 25-м километре забег силы начали иссякать, а скорость упала.

— Наверное, было желание преждевременно закончить гонку?

— И в мыслях не было! А увидев на финише свою жену и дочь, я понял, что обязательно вернусь сюда, чтобы улучшить свой результат!

На всю дистанцию у него ушло 10 часов 40 минут. Он стал девятым среди мужчин своей категории (от 30 до 34 лет) и 75-м из 454 участников.

— Это мой первый опыт в «классике» триатлона, — рассказывает Николай. — Он помог мне понять, как правильно распределять силы. Например, в заплыве я сначала шёл четвёртым и хотел догнать лидеров. Но понял, что в таком темпе выдохнусь и могу вообще не дойти до финиша. Решил действовать в соответствии со своими возможностями.

## На суше и на море

Чтобы войти в число победителей или призёров, нужны постоянные тренировки. Но на это не всегда есть время.

— Я работаю на Михайловском ГОКе. У меня есть семья, которая также нуждается в моём внимании, — объясняет спортсмен. — Но

я использую каждую свободную минуту для занятий. По утрам в выходные пробегаю по 25-30 километров, проезжаю на велосипеде где-то 150 километров. Зимой плаваю в бассейне, летом — на открытых водоёмах. 5 км — мой обязательный минимум.

Поблажки себе спортсмен не даёт: если пропустить хотя бы пару тренировок, результаты моментально падают. Их программу Николай разрабатывает сам.

— В прошлом году купил специальные спортивные часы, которые позволяют контролировать пульс, скорость бега, пройденное расстояние, — говорит он. — Этот гаджет помогает правильно скорректировать нагрузку и распределить силы.

## Всё решила случайность

Многие спортсмены приходят в триатлон после долгих лет упорного труда. У Грачёва на это ушло гораздо меньше времени. Четыре года назад он и представить себе не мог, что станет таким увлечённым поклонником спорта. Из чистого любопытства вступил в открывшийся в Железнодорожном беговой клуб проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф. Начал бегать, кататься на лыжах и велосипеде.

— А когда родилась дочурка, подумал: ну вот как я своего ребёнка направлю на правильный путь? Только личным примером! — рассуждает Николай. — Более того, я могу ей показать, что нет ничего невозможного. Сейчас дочке три годика, и она уже участвует во всех доступных для неё соревнованиях. Например, в Сочи пробежала 500 метров.

Впрочем, про триатлон в то время Николай даже не думал. Соревнования по многоборью видел только по телевизору. Но однажды по совету жены решил просто попробовать свои силы.

— Сразу влюбился в этот вид, — вспоминает Николай. — Правда, плавал слабо. Но ощущения от пройденной дистанции были сногшибательными: действительно, чувствовал себя железным!

Уже через год тренировок Грачёв впервые вышел на старт настоящих состязаний в Курчатове. Там он проплыл спринт-дистанцию 750 метров, 20 км проехал на велосипеде, ещё 5 км — пробежал. Сейчас за плечами Грачёва — уже пять подобных турниров: в Липецке, Гомеле, Минске... С расширением географии росла и протяжённость дистанции. В этом году Николай «дорос» до классической.

— В триатлоне важна не только «физика», — рассуждает Грачёв. — Обязательно нужно работать головой: каждое неправильное действие добавляет лишние секунды или даже минуты, которые влияют на итоговый результат. Например, не надел шлем, но дотронулся до велосипеда — сразу начисляются штрафные баллы. По-



«СОРЕВНОВАНИЕ IRONSTAR ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ЖЕЛЕЗНАЯ ЗВЕЗДА». ДЛЯ МЕНЯ ОНА СТАЛА ОДНИМ ИЗ ЖИЗНЕННЫХ ОРИЕНТИРОВ. СУДИТЕ САМИ. ВО-ПЕРВЫХ, Я ЖИВУ В ЖЕЛЕЗНОМ ГОРОДЕ — ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ. ВО-ВТОРЫХ, РАБОТАЮ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ — В УЖДТ. В-ТРЕТЬИХ, РОДНЫЕ ГОВОРЯТ, ЧТО У МЕНЯ ЖЕЛЕЗНАЯ СИЛА ВОЛИ: В ЛЮБУЮ ПОГОДУ ГОТОВ ПЛЫТЬ, БЕЖАТЬ, ЕХАТЬ НА ВЕЛОСИПЕДЕ. В-ЧЕТВЁРТЫХ, ДРУЗЬЯ УТВЕРЖДАЮТ, ЧТО ЗА МНОЙ НЕ ЗАРЖАВЕЕТ!»

этому все действия надо довести до автоматизма.

## Дорогое удовольствие

Участие в соревнованиях, увы, не бесплатное. Цена участия, к примеру, в том же Сочи — от 15 тысяч рублей.

— Но за эту цену выделили только сто мест. Пока я регистрировался, стоимость выросла уже до 28 тысяч! Почти в два раза. Места раскупили в считанные минуты, — рассказывает Николай. — Кроме того, нужно приплюсовать сюда расходы на дорогу, жильё и питание. Выходит, конечно, недёшево. Но мы с женой нашли выход: совместили участие в IRONSTAR и отдых на море!

Кроме того, для триатлона нужна специализированная форма: кроссовки, стартовые костюмы, гидрокостюмы, велосипед, шлем, пульсометр. Всё это тоже влетает в «копеечку».

— Полное снаряжение обошлось мне более чем в 250 тысяч рублей. При этом покупал максимально доступное, ведь те же шоссейные велосипеды могут стоить около двух миллионов, — рассказывает Грачёв.

Зато спорт «заряжает» энергией для работы.

— У спортсменов весь день расписан по минутам, есть чёткое понимание времени, — рассуждает триатлонист. — Поэтому он дисциплинирует, делает человека ответственным. А хорошая физическая форма позволяет на протяжении рабочей смены быть активным, собранным, да и профессиональные обязанности выполнять легче.



**5 часов 31 минута** — результат Николая Грачёва на 180-километровой дистанции.

ФОРУМ



# Когда звучит Рахманинов

Почему форум классического искусства интересен не только одарённым детям

Ирина Милохина  
Фото Павла Колядина  
и Александра Белашова

**М**ежрегиональный Форум классического искусства проходит в Старом Осколе уже в четвёртый раз. Но, кажется, впервые мероприятие, посвящённое в этот раз 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова, проходит с таким размахом. Даже само открытие может претендовать на звание главного культурного события года — по крайней мере, для Старого Оскола. На два дня Дворец спорта «Аркада» превратился в огромный концертный зал, собравший более 2 000 зрителей: учащихся и преподавателей музыкальных школ и просто любителей классики. Для них выступил всемирно известный коллектив «Геликон-опера».

## Мир грёз

Чтобы один из лучших оперных театров страны смог исполнить произведения на спортивной арене, нужна особая акустика. За три дня здесь соорудили специальную звукопоглощающую ширму, подключили более 120 микрофонов, разместили акустические системы так, чтобы в любой точке зала звук был одинаковым. Программу концерта готовили тщательно: на репетиции ушло полгода.

В первой части концерта под сводами «Аркады» звучали симфоническая фантазия «Утёс», композиция из трёх русских песен и кантата «Весна». Во второй «Геликон-опера» представила знаменитую оперу «Алеко», написанную рус-

ским гением в 19-летнем возрасте. Уже больше ста лет её исполняют на всех сценах мира. Сам Рахманинов признавался, что успех первой оперы побудил его к продолжению творческой деятельности.

— Программа скомпонована таким образом, чтобы окунуться в мир грёз композитора: взлететь над русскими равнинами, почувствовать запах весны, дыхание осени, первого снега, а также окунуться в любовную меланхолию, — подчеркнул режиссёр-постановщик оперы «Алеко» Ростислав Протасов.

В опере «Алеко» вместе со знаменитыми артистами были задействованы юные участники форума. Совместные (пятчасовые!) репетиции, а затем и выступление перед огромной аудиторией помогают повышать исполнительский и профессиональный уровень ребят.

## Учителя и ученики

В первую очередь форум — это образовательная платформа для развития творческого потенциала одарённых детей. В Старый Оскол приехали участники из Белгородской, Курской, Воронежской, Нижегородской, Орловской, Тамбовской, Ростовской областей, Москвы, Санкт-Петербурга. Оплату расходов участников взяла на себя старооскольская школа искусств № 5, которая выиграла грант Президентского фонда культурных инициатив и получила поддержку благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

В эти дни секретами мастерства с юными талантами делятся известные музыканты и художники на совместных репетициях и концертах, а также в ходе мастер-

## Прямая речь



**Фатима Мухомеджан,**  
директор фонда  
«Искусство,  
наука и спорт»:

« Форум классического искусства — лучший пример взаимодействия между НКО, бизнесом, государством и администрацией города, когда инициатива, зародившаяся у старооскольцев, переросла при поддержке фонда в такое масштабное мероприятие. Нам всегда было важно, чтобы на местах люди предлагали значимые проекты, которые можно поддержать и которые помогали детям развиваться.

## НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Следить за афишей форума можно в социальной сети «ВКонтакте»:



▲ Оперу «Алеко» уже больше ста лет исполняют на ведущих сценах мира



▲ На площадках форума одинаково интересно и детям, и взрослым

классов. А преподаватели школ искусств изучают новые методики классического образования.

Форум позволяет одарённым детям принять участие в концертах с лучшими оркестровыми коллективами страны и музыканта-

ми с мировыми именами. Среди них — симфонический оркестр под руководством Валерия Кириянова, обладатель золотой медали Международного конкурса им. П.И. Чайковского Сергея Давыдченко и другие.

**26** млн рублей составила сумма гранта Президентского фонда культурных инициатив на проведение форума.

**> 300** одарённых детей принимают участие в форуме.

**> 20** мероприятий, в том числе конференции, выставки, концерты, викторины, мастер-классы и творческие встречи, включает программа.



Металлоинвест



# ПРИЕЗЖАЙТЕ К НАМ В ГОСТИ!

Предприятия Metalloinvesta приглашают  
Вас стать промышленным туристом

- Вы сможете побывать на настоящем производстве и увидеть красоту горячего металла;
- сделать селфи на борту карьера и восхититься размерами БелАЗов;
- попробовать настоящий обед горняка или сталевара;
- получить паспорт промышленного туриста.



МИХАЙЛОВСКИЙ  
горно-обогатительный комбинат  
им. А. В. Варичева



[hochunamgok.ru](http://hochunamgok.ru)



ОСКОЛЬСКИЙ  
электрометаллургический  
комбинат им. А. А. Угарова



[hochunaoemk.ru](http://hochunaoemk.ru)



ЛЕБЕДИНСКИЙ  
горно-обогатительный  
комбинат



[hochunalgok.ru](http://hochunalgok.ru)



КРУПНЫЙ ПЛАН

# Порядок в карьере

## Как Ольга Шепелевич «расставляет всё по полочкам» в рудной чаше комбината



**«Хотите стать профессионалом? Беритесь за сложные проекты и не бойтесь трудностей — ищите ответы на вопросы в спецлитературе, повышайте квалификацию, не стесняйтесь спрашивать совета у более опытных коллег. Развивайтесь в разных направлениях, не только профессионально: чем шире кругозор — тем креативнее вы будете решать свои задачи, легче находить общий язык с разными людьми».**

Евгения Шехирева  
Фото Николая Рыбцева

Чтобы был порядок, у каждой вещи должно быть своё место — это Ольга усвоила с детства. Такой подход применяет не только дома, но и в карьере Лебединского ГОКа. Как ведущий специалист по тактическому планированию службы главного горняка она знает: от правильного расположения дорог, буровых площадок, забоев, экскаваторов и другой техники зависит выполнение производственного плана по добыче руды.

### Планирование с запасом

— Простыми словами, мы с коллегами продумываем, как будет развиваться карьер в течение минимум трёх ближайших месяцев. Я курирую автомобильное направление: планирую, на каких участках будем добывать руду, делаю разметки под буровые площадки для станков, проектирую забои и просчитываю, какие экскаваторы будут в них работать. Также сразу размечаю, где можно и нужно сделать новые дороги для

оптимизации передвижения автосамосвалов, — поясняет Ольга. — В идеале процесс горных работ должен идти непрерывно, но так получается не всегда: техника может сломаться, экскаваторы меняют местами в забоях, а у них разные характеристики и производительность, что влечёт изменения в расчётах. Чтобы учитывать такие форс-мажоры и иметь возможность перестроиться, мы и планируем процессы не на месяц, а «с запасом». Понимаю ответственность, ведь отчасти от моих грамотных решений зависит, будет ли каждый машинист экскаватора или бурового станка обеспечен в этом месяце работой.

Горно-геологическая информационная система, к внедрению которой, кстати, Шепелевич тоже приложила руку, помогает просчитать наиболее эффективную тактику ведения работ. При этом в проектировании и расчётах Ольга опирается на множество данных: блочную модель залегания различных пород — от геологов, маркшейдерские съёмки, а также графики ремонтов экскаваторов. Нужно учитывать большой объём данных, увязывать свои решения с пла-

нированием коллег в единую систему.

— Люблю сложные задачи, — признаётся Ольга. — Когда в карьере реализуют большую идею — новую схему движения, которая сокращает путь авто и повышает производительность, или более удобную систему перегрузочных пунктов — и всем становится легче работать, сию и тихо радуюсь: «Это же я придумала!». Если человек занят любимым делом, он и счастлив, и мотивирован.

### Хотела знать всё

Ольга родом из Карелии. Технический институт окончила в Санкт-Петербурге. Позже получила дополнительную квалификацию горного инженера в горном университете Северной столицы:

— Там училась по ускоренному курсу — три с половиной месяца. Но этого времени мало для получения обширных знаний. Поэтому по той же специальности поступила в госуниверситет в Петрозаводске. Но последние три курса доучивалась уже в староскопском геологоразведочном университете.

Какбы Ольганилюбила родную Костомукшу её уникаль-

ной природой, хотелось больше солнца и настоящего лета. Вот и решили вместе с мужем и дочкой перебраться южнее. Выбрали Губкин — красивый, уютный город. А ещё потому что здесь расположен Лебединский ГОК, о котором девушка слышала много хорошего. Да и о ней здесь уже знали: лебединцы не раз приезжали с рабочими визитами на «Карельский окатыш». Там Шепелевич была замесником на топографо-геодезических и маркшейдерских работах, горным инженером, замначальника отдела горного планирования. Занималась разработкой пяти небольших карьеров Костомукшского железорудного месторождения, а также залежей мела, торфа...

### Горное дело — не женское?

Сотруднику с опытом и профильной специализацией на Лебединском ГОКе были рады. А ведь в начале профессионального пути Ольге нет-нет, да и приходилось доказывать, что горное дело — и женское тоже.

— Попадались разные люди. Кто-то ворчал, вот, мол, пришла девчонка зелёная и учит нас, как правильно. Порой приходилось доказывать, что настоящий профессионал в своём деле, — уже с улыбкой вспоминает Ольга. — Первые месяцы ещё там, в Костомукше, бледнела и чуть ли не в обморок падала, когда надо было отстаивать своё мнение. За годы работы с мужчинами характер закалился. Прошла курсы по гибкому мышлению, ведению переговоров, изучала психологию поведения людей. Но прежде всего убедителен тот, у кого есть твёрдые аргументы, а найти их можно только хорошо разбираясь в профессии, в своём деле.

При таком отношении не удивляет, что в этом году Ольга стала лауреатом международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (Women in Mining) в номинации «Вдохновлённая производством».

### Об увлечениях:

- ▶ классическая литература;
- ▶ классическая музыка, в том числе современная (любимый композитор — Людовико Эйнауди);
- ▶ игра на синтезаторе;
- ▶ театр (фанат губкинской труппы, любимая постановка — спектакль-читка по «Вию» Гоголя, также любит фестиваль уличных театров «Иллюзион»);
- ▶ спорт (скандинавская ходьба, катание на sup-board'e, стрельба);
- ▶ путешествия (побывала во многих регионах России; мечтает съездить в Китай — начала учить китайский язык).

### С ПРАЗДНИКОМ!



## Уважаемые работники и ветераны Лебединского ГОКа!

Поздравляю вас с Днём народного единства!

Мы — граждане великой страны. Большой, многонациональной России, где веками вместе живут, трудятся, воспитывают детей люди различных национальностей. Наш общий язык, культура и история, любовь к Родине — в них кроется сила нашего единства. Сегодня мы отмечаем этот праздник наиболее осознанно. Он стал нам гораздо ближе и дороже. Лебединский ГОК — предприятие с многотысячным коллективом, и в нём, словно в капле воды, отражается наша Родина. Люди разных национальностей, религий, профессий ежедневно работают вместе. Добросовестно решают важнейшие производственные задачи, вкладывают в дело свои таланты и энергию. Дружно, сообща, вместе работаем на благо своих семей, российской промышленности, и, конечно, нашей прекрасной Белгородчины. Я искренне желаю мира, успехов, взаимопонимания и благополучия коллективам каждого подразделения. Радости и здоровья вам и вашим родным. Пусть наше народное единство всегда будет нашей силой и гордостью, пусть процветает наша Россия и приумножается её слава. С праздником, дорогие друзья!

Ильдар Исаков,  
управляющий директор  
Лебединского ГОКа

## Уважаемые губкинцы!

Примите искренние поздравления с Днём народного единства — одним из главных государственных праздников России.

Мы отдаём дань уважения славному прошлому нашего Отечества. Общие цели не раз объединяли наш многонациональный народ, помогали отстаивать свободу и независимость страны, преодолеть труднейшие испытания и невзгоды, были стимулом дальнейшего со-зидания.

Сегодня особенно остро приходит осознание жизненной необходимости в единении и сплочённости. Только так мы сможем сохранить нашу Родину, передать её нашим детям и внукам сильной и процветающей. Вместе, плечом к плечу мы продолжим трудиться во имя мира и спокойствия, продолжим динамичное развитие городского округа, будем и дальше вносить свой вклад в укрепление нашего государства. От всей души желаем вам, вашим семьям здоровья и благополучия, стабильности и процветания! Пусть труд каждого служит добру и согласию.

С праздником!

Михаил Лобанов,  
глава администрации  
Губкинского городского округа

Галина Колесникова,  
председатель Совета депутатов  
Губкинского городского округа

## ПАРТНЁРСТВО

## Развиваемся вместе

Завод КМАрудоремонт к юбилею получил подарок от Лебединского ГОКа

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белаиова

За 45 лет из небольших ремонтно-механических мастерских он вырос в крупное производство с современной технологией и полным циклом — от проектирования до изготовления запчастей. Сегодня завод КМАрудоремонт обеспечивает механизмами и деталями для горнодобывающего оборудования предприятия по всей России. Но его главным надёжным партнёром на протяжении нескольких десятилетий остаётся Лебединский ГОК.

— Коллеги развиваются, мы тоже не стоим на месте. За пять лет объём выполняемых работ вырос вдвое: мы сейчас занимаемся и восстановлением оборудования Лебединского ГОКа, чего раньше не делали, — поясняет генеральный директор завода Алексей Дробышев. — К примеру, для самого большого заказчика — обогатительной фабрики — не только обновляем или изготавливаем с нуля спирали классификаторов, футеровки и приводные шестерни для мельниц, но и ремонтируем магнитные сепараторы, насосные установки. Кроме того, расширили охват и обеспечиваем деталями,



▲ Почётные грамоты Лебединского ГОКа получили 20 сотрудников КМАрудоремонта. В их числе — машинист крана Ольга Некрасова

механизмами и ремонтом завод ГБЖ, рудоуправление, УЖДТ и другие подразделения.

На торжественном собрании, посвящённом 45-летию завода, управляющий директор Лебе-

динского ГОКа Ильдар Исаков вручил подарок от комбината — денежный сертификат. Часть этих средств направили на премирование лучших сотрудников завода в честь юбилея.

Другую используют для улучшения бытовых условий, а также на приобретение современных инструментов, которые значительно облегчают и ускоряют ручную труд.

## Прямая речь

**Ильдар Исаков,**  
управляющий директор  
Лебединского ГОКа:

Умелые руки и профессионализм сотрудников КМАрудоремонта обеспечивают надёжность технологического оборудования Лебединского ГОКа. Отрадно видеть высокую культуру производства, сплочённый коллектив и новые проекты, которые рождаются здесь сегодня. Желаете предприятию процветания, а коллективу — достойной заработной платы, безопасного труда и позитивного настроения в работе!

169

сотрудников  
и 9 ветеранов завода

КМАрудоремонт получили награды различного уровня в честь 45-летия предприятия. Кроме того, коллектив завода удостоен благодарности Министерства экономического развития и промышленности Белгородской области.

## ● НОВАЯ ТЕХНИКА

## На линию вышел тридцатый

А скоро по карьерным серпантинам будут курсировать ещё два его «собрата»

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белаиова

В начале октября на комбинат поступили три новеньких 220-тонных БелАЗа. Первый смонтировали в течение десяти дней и 23 октября запустили на линию для обкатки. Для автомобилистов это праздник:

— Последние полтора года были непростыми — бывало, что у нас по 8-10 БелАЗов «стояли» из-за отсутствия запасных частей для двигателей MTU. Но в итоге проблему решили: при производстве БелАЗ-7530G завод существенно изменил линейку комплектующих, — рассказал начальник АТУ Виктор Соколов. — Три новых большегруза, поступивших на предприятие, укомплектованы двигателями совместного производства Белоруссии и Китая. Сегодня в рейс вышел четвёртый самосвал этой серии, который стал тридцатым по счёту 220-тонным автомобилем в парке автотракторного управления.

Техника с подобными узлами уже работает в карьере и неплохо себя зарекомендовала. В процес-



▲ В торжественной обстановке начальник АТУ Виктор Соколов передал ключи от новой машины водителю Валерию Полякову

се импортозамещения в БелАЗ заменили не только двигатели: на большегрузы установили тяговый электропривод производства новосибирского завода, а также электродвигатель обдува тормозных сопротивлений, изготовленный псковскими ма-

шиностроителями. Как и любой современный автомобиль, большегрузы оборудовали камерами, дающими круговой обзор, а также парктрониками радарного типа, есть и видеорегиистратор. Новые БелАЗы укомплектованы системами автоматической цен-

## Кстати

До конца года в АТУ девять БелАЗов оснастят новыми кузовами: вместо стандартных установят облегчённые. Это позволит с каждым рейсом вывозить больше груза, например, вскрыши — на 20 кубометров!



▲ С новым «кормильцем» Валерий Поляков познакомился во время сборки большегруза

трализованной смазки и контроля давления в шинах, двухкомпонентной системой пожаротушения. При этом автоматически контролируются загрузка автомобиля и уровень топлива в увеличенном баке объёмом более четырёх тысяч литров.

Водитель большегруза во втором поколении Валерий Поляков участвовал в сборке самосвала и успел оценить преимущества нового «кормильца»:

— Впечатлило комфортное пневмоподдресоренное сиденье с трёхточечным ремнём безопасности, светодиодная оптика и электронная панель «Горизонт», которая помогает контролировать состояние машины из одной точки. Всё под рукой и перед глазами. С габаритами техники знаком: периодически работал на подмене. Здесь требуется размеренность, плавность. Нужно подумать, где припарковаться, найти «карман», чтобы пропустить коллегу, — делится опытом Валерий.

Автотрактористу предстоит пройти сточасовую обкатку с нагрузкой 75 процентов, затем — техническое обслуживание. После этого самосвал заработает в полную силу.

ЭХО ПРАЗДНИКА

# АСЫ ВОЖДЕНИЯ

## В двух подразделениях комбината прошли соревнования водителей



◀ Не сбить фишку — искусство

ком. Сложнее водителям дался старый добрый «дворик». Выполнив фигуру в ограниченном пространстве за три движения — заехать «передом», сдать назад и вырулить из-за ограждений — получалось не у всех. Сказывается специфика работы. Например, рулевые большегрузов из АК № 1 привыкли к габаритам 180 и 220-тонной техники, поэтому чаще ошибались. ИТРовцы выполняли задания по принципу «тише едешь — дальше будешь», поэтому практически не совершали ошибок, но проигрывали по времени.

Впрочем, профи любого «коля» оседают. Это доказал водитель поливoroсительной техники Алексей Богачёв — многократный призёр внутреннего конкурса профмастерства и победитель корпоративного этапа.

— Дайте любую машину — еду. Мастерство приходит с опытом, — уверен Алексей. — Чтобы хорошо управлять автомобилем, нужно досконально знать правила дорожного движения. Частенько перечитываю их, чтобы грамотно вести себя за рулём.

Такое отношение к делу помогло Богачёву снова стать лучшим во всех испытаниях — в знании теории, фигурном вождении и автомногоборье. А автоколонна № 2, в которой работает Алексей, стала первой в общекомандном зачёте.



◀ «Трансфер» металлического кольца со стойки на стойку во время движения требует внимания и меткости

вычном сорокатоннике он начал дистанцию уверенно, но уже на выезде уронил правую стойку:

— Думал, испытания позади, только стоп-линия осталась. Пospешил и совершил ошибку. Конкурс — дело такое. Больше переживаю за машину: как ребята с ней обращаться будут, — с улыбкой «жалееет» свой БелАЗ водитель автоколонны № 2.

Участников конкурса новые задания не смущали: лишь некоторые ребята «цепляли» брусья и делали заминки под погрузчи-



▲ Водитель поливoroсительной техники АК № 2 Алексей Богачёв — лучший во всех дисциплинах!

Правильность выполнения фигур на площадке контролировали судьи из числа механиков. Но и за ними бдительно следили свободные от заездов участники состязаний — на кону не просто место в конкурсе, а профессиональная честь!

В этот раз лучшие теоретические знания и отличную водительскую подготовку в личном первенстве показал водитель автоколонны № 1 Игорь Топоров. В фигурном вождении самым точным был Сергей Дьяконов из автоколонны № 3. А в общем зачёте победила команда автоколонны № 5.

### Конкурс — дело такое

Девять водителей АТУ — по три представителя первой и второй автоколонны и команда руководителей, специалистов и служащих — вышли на стартовую линию 31 октября. Погода им благоприятствовала, а вот организаторы задачу усложнили:

— Добавили новые элементы — «Колею» и «Погрузку». При прохождении «колеи» участник должен чётко между брусьями пропустить правые колёса, не задев элементы ограждения. Во втором испытании встать чётко под ковш, услышать звуковой сигнал водителя погрузчика, затем продолжить движение, — говорит главный судья состязаний — начальник хозяйственной службы АТУ Евгений Селезнёв.

После проверки теоретических знаний настал черёд практических испытаний. Первым цепочку непростых заданий выполнял Дмитрий Саломахин. На при-

Екатерина Тюпина  
Ольга Шалыгина  
Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашиова

### На работу — в любую погоду

Почти 30 лет День автомобилиста в управлении грузопассажирских перевозок Лебединского ГОКа отмечают соревнованиями по автомногоборью. Правда, в этом году 20 октября — в день конкурсных заездов — погода водителям не благоволила: +6, пронизывающий порывистый ветер, проливной дождь, видимость близка к нулю...

— Конечно, погодные условия добавляют трудностей при прохождении этапов. Но автомобили ведь выезжают при любой погоде: доставляют лебединцев на работу, везут на комбинат необходимые запасные части, детали и другие грузы, — поясняет председатель цеховой профсоюзной организации УГП Алексей Зайцев. — А около площадки, где проходит конкурс по мастерству вождения, мы разместили тёплый автобус. Есть горячий чай — профсоюз позаботился.

«На линию» вышли 15 водителей: по три человека из пяти автоколонн. Как говорится: «Мне не страшны ни дожди, ни метели, я — русский мужик, я — водитель ГАЗели». Именно на этом автомобиле конкурсанты после теоретического этапа преодолевали испытания по фигурному вождению. «Змейка», «кольцо», «тоннельные ворота», «гараж», «дворик», «трансфер» — всего шесть элементов. Пройти их нужно не только быстро, но и технично, как и точно встать на стоп-линию в финале.

— Самое сложное и интересное испытание — «кольцо», — считает возглавивший судейскую бригаду главный инженер УГП Евгений Смердов. — Фишки стоят как по внешнему, так и по внутреннему радиусу. Рассчитаны чётко под габариты машины. Нужно хорошо чувствовать автомобиль.



◀ Автомобилисты АТУ состязались в мастерстве на сорокатонном БелАЗе. Элемент «Погрузка» — новый в программе практической части конкурса

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

# На новые рельсы

Уже половину железнодорожных станций комбината перевели в «цифру»

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова

**Н**а Лебединском ГОКе продолжают модернизировать систему управления движением железнодорожного транспорта. На смену блочной маршрутно-релейной централизации приходит высокотехнологичная микропроцессорная технология.

## Путь в современность

Пилотной площадкой стала железнодорожная станция «Нижний парк». Там самую прогрессивную на тот момент систему установили ещё в 2007 году. Новшество оправдало ожидания, и его тиражировали на другие станции: в 2014 году переоборудовали «Горную», а с 2019 года по цепочке — «Узловую», «Северную», «Сланцевую».

Недавно к современным датчикам подключили и «Рудную». Подрядчики совместно с представителями участка сигнализации, централизации и связи управления железнодорожного транспорта устанавливали приборы в условиях действующего производства. Подготовительная работа длилась больше полугода: монтировали кабельные линии, реле, контроллер, подключали рабочее место диспетчера, проводили отладку. Сам перевод станции на новую систему занял всего несколько часов.

## Было — стало

Раньше система управления поездами состояла из весьма энергоёмких реле с разной степенью притяжения и напряжения. На «Рудной» таких элементов насчитывалось около полутора тысяч, и занимали они целую комнату. Обслуживание рельсовых цепей, которые «предупреждали» диспетчера о местоположении подвижного состава, требовало массы нюансов: установки изолирующих стыков, соединителей, арматуры и прочее.

Современная микропроцессорная начинка станции состоит всего из двух компактных стеллажей с реле российского производства, которые управляют напольными устройствами пути: стрелками, светофорами, датчиками на рельсах. Новый комплекс управления потребляет в шесть раз меньше электроэнергии, чем прежний. «Мозг» системы — контроллер, через него диспетчер «общается» со всеми напольными устройствами.

— Главное отличие системы от прежней — аппаратное обеспечение. Здесь минимум реле, блоков, проводов и прочего. Она лучше обеспечивает безопасность движения поездов по станции, — объясняет преимущества начальника участка УЖДТ Юрий Понамарёв.

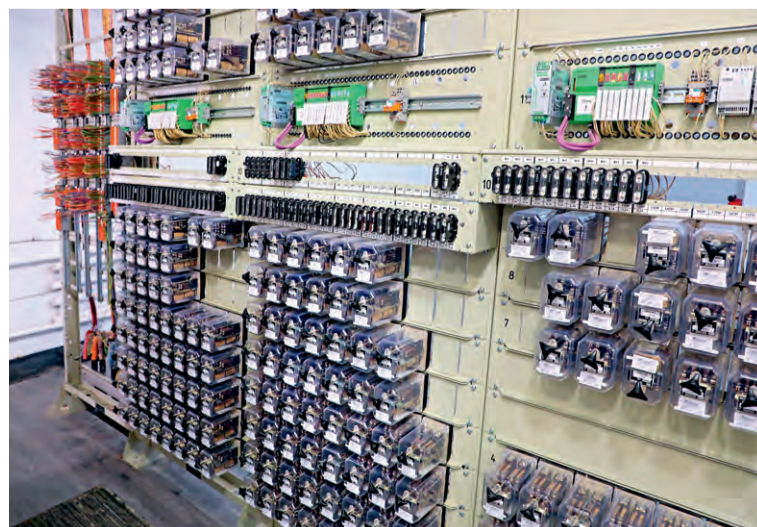


Юрий Понамарёв:  
«Главное преимущество микропроцессорной системы — минимум реле, блоков и проводов».

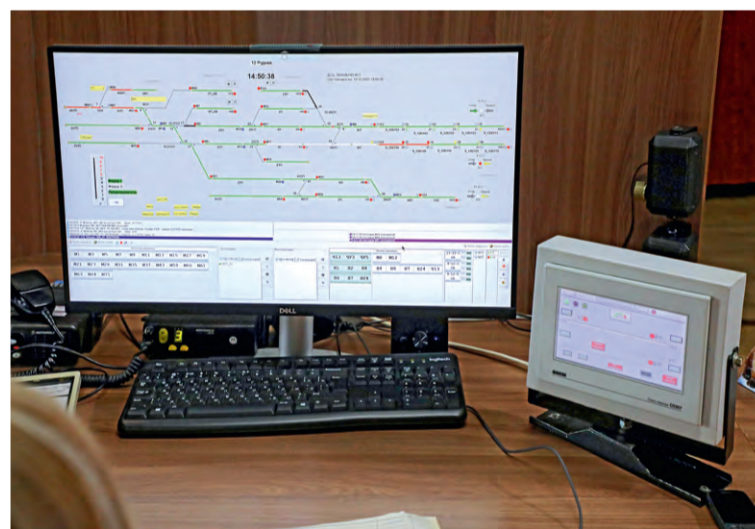
Теперь рабочее место диспетчера на «Рудной» автоматизировано — достаточно только указать начальную и конечную точки маршрута



▲ На станции «Рудная» установили 54 счётчика осей — датчиков, которые определяют количество транспорта на территории станции



▲ Два компактных стеллажа с приборами заменили целую комнату с различными реле



Позаботились и об автономности оборудования: при экстренном отключении электричества аккумуляторные блоки позволяют приборам ещё какое-то время продолжать работу. За это время можно перейти на резервный ручной пульт управления и подключить генератор, чтобы железнодорожное сообщение не останавливалось.

К плюсам Юрий Понамарёв относит и высокую автоматизацию. Если на станции готовы принять состав, то диспетчер только отмечает начальную и конечную точку маршрута. Дальше аппаратура автоматически определяет свободный путь, переводит стрелки и включает разрешающий сигнал светофора. Человек лишь контролирует процесс на мониторе компьютера в режиме реального времени.

## Перспективы

Специалисты уже занимаются реконструкцией станции «Лебединский ГОК», затем переоборудуют «Фабричную» и так далее.

# 6 из 12

станций комбината уже оснастили современным оборудованием.

# Около

# 36

километров новых кабельных линий уложили на станции «Рудная».

Когда к новой системе подключат все станции, появится и центральная диспетчерская. Она будет аккумулировать информацию по движению всего железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа. Единая система управления обеспечит ритмичность движения по стальным магистралям комбината и поможет сократить простои.

ПРОФЕССИОНАЛ

# Дважды до луны и обратно

## Правильная «подошва» и другие секреты Романа Гусельникова

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова

Стать хорошим машинистом экскаватора помогают старание и помощь опытных коллег. А если в наставниках отец, то молодой специалист «схватывает» тонкости на лету.

### Семейное дело

Роман пришёл на комбинат вслед за Гусельниковым-старшим. Год за годом наращивал мастерство, советуясь с самым близким и авторитетным учителем. Сегодня уже опытный горняк Роман делится семейным рецептом успешной работы:

— Правильное ведение забоя начинается с «подошвы», то есть основания, на котором стоит экскаватор. Оно должно быть ровное, чтобы машина не качалась. Иначе выходит из строя ходовая часть, лопаются оси и можно «разуться». А забой вести надо так, чтобы негабариты не висели над головой и не летели под экскаватор. Важно постоянно контролировать ситуацию вокруг: внизу, вверху, по сторонам, в ковше и машине. Поначалу трудно, а со временем привыкаешь смотреть «на 360 градусов».



▲ Почти три десятка лет Роман Гусельников управляет гигантским механизмом размером с двухэтажный дом: «Поначалу трудно, а со временем привыкаешь смотреть «на 360 градусов»»

Каждую минуту двенадцатичасовой смены Гусельников удерживает внимание на деталях и не отпускает руку с джойстиков.

Ловкими движениями управляет гигантским механизмом размером с двухэтажный дом и легко наполняет породой десятикубовый ковш — словно детский совочек. Так справиться с непростой работой можно только искренне любя профессию.

Ловкими движениями управляет гигантским механизмом размером с двухэтажный дом и легко наполняет породой десятикубовый ковш — словно детский совочек. Так справиться с непростой работой можно только искренне любя профессию.

— Дед был шахтёром, отец — машинистом экскаватора. Я продолжил семейное дело, — говорит Гусельников.

### Фамилию не подвёл

Тридцать лет назад Роман старался не подвести фамилию, ведь на сына передовика производства смотрели с пристальным вниманием. Благодаря честному труду добился признания коллег, а главное — одобрения старшего поколения:

— Никогда не было стыдно перед отцом за работу. Он мной гордился, — с улыбкой произносит машинист экскаватора. — Горняцкое дело — тяжёлая ноша, но мы знали, на что идём. За десятилетия карьер вырос: стал шире и глубже. Горжусь тем, что наша семья причастна к этим изменениям — вычерпали столько породы, что дважды хватило бы засыпать расстояние до луны и обратно.

У Романа Гусельникова немало наград, в их числе звание почётный горняк и грамота Минпромторга. В этом году вручили благодарственное письмо губернатора Белгородской области.

— Наверное, работаю правильно, — скромно замечает Роман. — Приятно, но есть к чему стремиться: у отца был нагрудный знак «Шахтёрская слава».

### XXXV СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

## Лучшие на воде

### Спортсмены рудоуправления вновь стали чемпионами по плаванию

Евгения Шехирева  
Фото Валерия Воронова

В губкинском бассейне «Дельфин» за награды боролись 11 команд. Сначала выявляли лучших в личном первенстве: девушки преодолели вольным стилем 25 метров, парни — 50. Завершила турнир эстафета 4 по 25 метров, от каждой сборной в ней принимали участие одна женщина и трое мужчин.

### Личная традиция

Екатерину Карпелянскую уверенно держаться на воде научил отец. С тех пор плавание — один из любимых видов спорта. Екатерина постоянная участница соревнований комбината, правда... оскольского электрометаллургического: 18 лет проработала в управлении технологической автоматизации ОЭМК и выступала за команду подразделения.

— Пять лет назад перешла в JSA. Работаю ведущим специалистом по АСУТП второго уровня. На Лебединском ГОКе у нас сформировалась спортивная сборная с автотракторным управлением. Команда новая, но будем бороться. Для меня участие в этих соревнованиях уже личная традиция, — рассказала Екатерина.



▲ В личном зачёте мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в 50 метров

По результатам женских заплывов лучшей стала Юлия Захарова из команды управления комбината. Её итоговое время — 16,49 секунды. На втором месте — Екатерина Лютых из рудоуправления, замкнула тройку сильнейших Светлана Слепышева (сборная ЗГБЖ и энергоцентра).

### Мотивация от девушки

Стимул участвовать в турнире у каждого свой. Например, машиниста экскаватора дробильно-сортировочной фабрики Сергея Черных мотивировала любимая девушка.

### Общеконандные результаты

В первой группе	Во второй группе
1 место — рудоуправление	1 место — ФОК-Руслайм
2 место — управление комбината	2 место — УГП — дирекция по ПБ, ОТ и ОС
3 место — УЖДТ	3 место — АТУ-JSA

— Катя любит спорт, играет в волейбол. Она и поддержала идею выступить за родную сборную. Тем более что в плавании я не новичок. Отец был кандидатом в мастера спорта — я ещё в детстве пошёл по его стопам. Правда, сейчас регулярно не тренируюсь, только иногда хожу плавать «для себя», — признался Сергей.

— Сегодня нахлынули воспоминания о детстве, от этого зарядился приятными эмоциями. И Катя болела за меня, так что выложился по полной. Как итог — в команде лучший.

А в турнирной таблице личного первенства мужчин результаты распределились так: победил с итоговым временем 27,13 се-

## Около 70

человек приняли участие в соревнованиях по плаванию в зачёт XXXV спартакиады комбината.

кунды представитель обогатительной фабрики Александр Иванов. Серебро у Дмитрия Новосельцева (ЗГБЖ-ЭЦ), бронзу завоевал Сергей Винюков из УЖДТ.

### Нацелены на победу

В эстафете третье место заняла сборная управления грузопассажирских перевозок и дирекции по ПБ, ОТ и ОС. Второе — у управления комбината. А победила команда рудоуправления, она же стала сильнейшей в первой группе по итогам всех состязаний.

— Мы уже второй год подряд лучшие в плавании, — подчеркнул Руслан Усов, начальник участка по строительству и содержанию внутрикарьерных автомобильных дорог и осущению карьера РУ. — Конечно, потеряли в силе из-за того, что ушёл Дмитрий Новосельцев, но к нам присоединилась Екатерина Лютых, которая внесла хороший вклад в общий результат. Мы всегда нацеливаемся только на победу и рассчитываем в этом году на кубок спартакиады!

## ЦИФРА НЕДЕЛИ



# 4 ТОННЫ

картона и других бумажных отходов собрали работники Лебединского ГОКа в рамках экологической акции «БумБатл».

# 100 кг

макулатуры, которая пойдёт в переработку, спасут одно дерево.

Внести свой вклад в помощь природе может каждый: для сбора макулатуры на комбинате организовано 18 точек. Также ненужную бумагу можно сдать и в пункте приёма в Губкине по адресу: улица Кирова, дом 6. Акция продлится до 15 ноября.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеями **АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА МАТВЕЕВА, ВАСИЛИЯ ИВАНОВИЧА МОНАКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ЮРИЯ МИХАЙЛОВИЧА БОЙКО, ОЛЬГУ СПАНИЯРОВНУ МАЛАХОВУ, АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ШКАРПЕТУ!**

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеем **ВИТАЛИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ДОБРЯНСКОГО!**

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем **ЛЮДМИЛУ НИКОЛАЕВНУ ГОРОДОВУ!**

## ОБРАЗОВАНИЕ

# Оставим след или наследим?

## В Старом Осколе обсудили варианты развития «зелёной» металлургии



Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

В конце октября в образовательно-профессиональном центре «Железно!» стартовала научно-просветительская программа «Металлургия: зелёный свет». Цикл познавательных встреч открыла лекция доцента Университета науки и технологий МИСИС в Москве Павла Черноусова.

### Нескучно о научном

Пришедшим на встречу студентам и интересующимся наукой жителям города лектор рассказал об истории, традициях, проблемах и инновациях отрасли. Например, развеял мифы о том, что наша территория, которая была заселена скифами и финно-угорскими народами, оставалась в развитии металлургии. Черноусов рассказал, что учёные переосмыслили роль северных народов и предполагают, что они, начиная со времён древнего мира, не отставали от других цивилизаций по технологическому уровню развития.

Подкреплённый многочисленными примерами и иллюстрациями научно-популярный экскурс в металлургию помог слушателям расширить кругозор, а студентам — увидеть новые горизонты выбранной специальности:

— «Зелёная» металлургия — перспективная тема, которую необходимо развивать. В буду-



▲ Кандидат технических наук, доцент НИТУ МИСИС Павел Черноусов уже бывал в Старом Осколе

щем хотел бы вести разработки в этом направлении, — признался 17-летний студент третьего курса Оскольского политехнического колледжа Алексей Ковалёв. — Планирую писать проект по этой проблеме. Наброски уже есть, воспользуюсь и информацией, которую сегодня услышал.

Визит на Белгородчину был интересен и Павлу Черноусову:

— Увлекаюсь историей металлургических регионов России, поэтому вместе с коллегами с удовольствием посещаю их. В Старом Осколе уже бывал. Любопытно и приятно увидеть, как изменился город за 10 лет, — отметил именитый гость.

### Поговорим?

Вопросам «зелёной» металлургии посвятили и обсуждение «Эволюция технологий: оставить след или наследить». О проектах снижения нагрузки на окружающую среду рассказали предста-



▲ Такие встречи помогают студентам увидеть новые горизонты выбранной специальности

вители крупнейших предприятий отрасли.

Главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреев привёл примеры использования шламов ГБЖ — этот побочный продукт производства востребован при изготовлении цемента. Также прорабатываются варианты использования в строительной отрасли и продукта, получаемого при современной очистке дымовых газов от соединений серы.

— Мы повышаем энергоэффективность и качество продукции, что прямо и косвенно влияет на улучшение экологических показателей и снижает углеродный след, — отмечает Киреев. — Все эти шаги — не только наша обязанность с точки зрения законодательства, но и забота, которую Металлоинвест проявляет для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Ведущий специалист управления новых видов продукции ОЭМК Игорь Бекетов рассказал о технологии очистки сточных вод, которая позволила вдвое снизить объём забираемой воды из реки и более чем на 70 % уменьшить сброс отработанной — жидкость повторно используют в производстве.

— Разрабатываем варианты рециркуляции воды, которая вместе с пульпой поступает с Лебединского ГОКа, — поделился он перспективными проектами. — В планах компании внедрение низкоуглеродного водорода (водород, произведённый с ми-

**Научно-просветительская программа «Металлургия: зелёный свет» проводится при поддержке компании «Металлоинвест» и СТИ НИТУ «МИСИС».**

◀ Павел Черноусов, Альберт Киреев и Игорь Бекетов вместе со студентами порассуждали о будущем металлургической отрасли

## СПРАВКА

**Павел Черноусов** — кандидат технических наук, действительный член Международной академии наук экологии и безопасности человека и природы. Автор более 350 публикаций, научных и научно-популярных статей в области металлургии. Участвовал в качестве эксперта по истории техники более чем в 20 телевизионных программах, в том числе «Власть факта» («Культура»), «Техника победы» (РБК), «Таинственная Россия» (НТВ), «Дело Х» («Россия 1»).

нимальным углеродным следом — прим. ред.) для восстановления железа. А в долгосрочной перспективе — переход на использование «зелёного» водорода.

Вместе с Павлом Черноусовым Альберт Киреев и Игорь Бекетов обсудили сдерживающие факторы, которые тормозят массовый переход на экологичное производство, проговорили варианты альтернативных источников энергии при прямом восстановлении железа и вместе со студентами порассуждали о будущем металлургической отрасли.

— Было интересно пообщаться с молодёжью, услышать их мнение о «зелёной» металлургии, ожиданиях от будущей специальности, — отмечает Игорь Бекетов. — Мы заинтересованы в новых кадрах и ждём ребят в своей команде со свежими идеями.

### Поиграем?

Следующим этапом образовательного цикла «Металлургия: зелёный свет» станет командная игра для школьников. Она пройдёт в конце ноября. Специально для учеников седьмых и восьмых классов, которые приступили к изучению физики и химии, сотрудники «Железно» разработали интерактивную викторину. Её цель — познакомить ребят с понятиями «зелёной» металлургии и углеродного следа, рассказать о проблемах экологии. Победители игры отправятся на экскурсию на ОЭМК.

КУЛЬТУРА

# Такой грустный и весёлый

## «Дон Кихот» в постановке Театра классического балета

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

**Т**емпераментный балет в Губкин, Железногорск и Старый Оскол привезла труппа, которую когда-то возглавлял Игорь Моисеев. Историю о приключениях рыцаря и его верного оруженосца Санчо Пансы артисты балета наполнили оригинальной хореографией и высоким классом исполнения сложных прыжков и фантастических фуэте.

— В старой школе артистов учили, что перед зрителем нужно выложиться, как будто играешь последний раз, — говорит исполнитель главной роли, заслуженный артист России Николай Чевычелов. — И я следую этому правилу. Работа над ролью не прекращается никогда. Стоит где-то добавить жест или изменить взгляд — и уже всё будет по-другому. Люди-мечтатели, такие, как Дон Кихот, не перевелись и сегодня. Мы их порой не замечаем, но они есть в нашей жизни.

Организатором гастролей выступил Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

> 1 500

жителей  
Старого Оскола, Губкина  
и Железногорска увидели  
балет-спектакль «Дон Кихот».

В поисках  
дамы сердца



▲ Главные персонажи балета: Дон Кихот на Россинанте и верный оруженосец Санчо Панса



▲ Искромётный испанский танец

РЕКЛАМА

# КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **5,5%**

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ул. Дзержинского, д. 51  
(47241) 5-70-85

Реклама.

\* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк». % ставка без страхования 19,7%–23,0% годовых. По кредиту на рефинансирование если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metalinvestbank.ru](http://www.metalinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2023 г.

Реклама ИП Ревник Е.Д.

## ПОЛИМЕР

# ЛИВНЕВАЯ КАНАЛИЗАЦИЯ

+7 (4725) 39-09-11  
+7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж  
lubgeorg@polimer-vrn.ru

## УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим  
Произведем протезирование  
Дентальный томограф

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Губкин, Королева 31а  
Наш сайт: [вашстоматолог31.рф](http://вашстоматолог31.рф)  
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама.

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталль»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

**ГУБКИН, ВСТРЕЧАЙ!**  
**НА АВТОСТОЯНКЕ**  
**ОКОЛО ТЦ «ЕВРОПА»**

**ЦИРК**  
**БЕЛИССИМО**

**17, 18, 19**  
**НОЯБРЯ**

**0+**

**ШОУ МОРСКИХ КОТИКОВ**  
**И МОРСКИХ ЛЬВОВ**

**CIRCUSBELISSIMO**

**8 (960) 110-39-39** ДЕТЯМ ДО 4 ЛЕТ  
Касса цирка работает с 10:00 до 19:00 **БЕСПЛАТНО**

**Продажа билетов в кассе цирка и онлайн:**  
**WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU**

**БИЛЕТ БАНКА РОССИИ 200**  
**КУПОН НА СКИДКУ\***  
**200 ДВЕСТИ РУБЛЕЙ**

**\* Приобретайте билеты на сайте WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU или в кассе цирка ПО 17 НОЯБРЯ и получайте скидку 200 РУБЛЕЙ на каждый купленный билет по промокоду: ГУБКИН**

Реклама.

**СОГАЗ** | **30**

**ЭКОНОМИЯ**  
**до 50%**

«Автокаско Профи»  
Каско от 2 250 ₽

Реклама.

**Стоимость полиса с экономией<sup>1</sup>:**

Легковые отечественные автомобили	Легковые иностранные автомобили <sup>2</sup>	Легковые иностранные автомобили премиального сегмента <sup>3</sup>
4-500 от <b>2 250 ₽</b>	6-000 от <b>3 000 ₽</b>	9-000 от <b>4 500 ₽</b>

Отремнтируем ваш автомобиль, если ДТП произошло по вине другого участника (в т.ч. дорожных, дорожно-эксплуатационных, коммунальных, технических служб), даже если у виновника нет полиса ОСАГО



**Юлия Архангельская**

+7 4725 44 41 65

+7 980 381 62 41

Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

<sup>1</sup> Экономия с учетом статистики убытков по клиентским группам владельцев легковых отечественных и иностранных транспортных средств (ТС). Срок действия предложения ограничен, подробности уточняйте у представителя АО «СОГАЗ». Предложение не является офертой.

<sup>2</sup> За исключением легковых иностранных ТС премиального сегмента.

<sup>3</sup> ТС марок: Audi, Aurus, Avatr, Bentley, BMW, Cadillac, Denza, Ferrari, Genesis, HiPhi, Hongqi, Infiniti, Jaguar, Lamborghini, Land Rover, Lexus, Lincoln, LiXiang, Maserati, Mercedes, Mini (BMW), Nio, Porsche, Rolls-Royce, Tank, Tesla, Toyota, Volvo, Voyah, Zeekr.

С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться у представителя АО «СОГАЗ». Лицензии Банка России СИ №1208, СЛ №1208. АО «СОГАЗ».

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**УСЛУГИ**

- **Обучение вокалу** взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 19 8-15
- **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 4-10
- **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 10 15-15

**РЕМОНТ**

- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов** в г. Старый Оскол, мкр-н Восточный, 18. Офис 12. +7-904-093-53-03. 26-Г 2-10

**ПРОДАМ**

- **Картофель** — 14 руб./кг, оптом — 13 руб./кг со склада кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12 (Старооскольский р-н). Опт, розница. Доставка. 8-920-566-05-45 24 4-4

**В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»**

**ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ**

для охраны объектов АО «Лебединский ГОК»

**НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО**

- График сменности: **сутки через трое.**
- Заработная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам:

**+7 47241-5-64-29**

**+7 920-200-91-95**



**скидки до 10%**

**РЕМОНТ**  
**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН**  
**И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд на дом**

**+7 952 437 27 86**

Реклама.

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ **УЮТНО**      ✓ **КОМФОРТНО**  
✓ **КРАСИВО**      ✓ **НАДЕЖНО**

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
**+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79**  
sev@metplus-osk.ru

**ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:**

- **шеф-повар** (з/п от 59 000 руб.);
- **технолог** (з/п от 48 800 руб.);
- **повар-бригадир** (з/п от 41 000 руб.);
- **повар, кондитер** (з/п от 38 800 руб.);
- **контролёр-кассир** (з/п от 38 200 руб.);
- **кухонный рабочий** (з/п от 35 600 руб.);
- **электромонтёр** (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

**8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.**

Реклама.

**СОБОЛЕЗНОВАНИЯ**

- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Виктору Николаевичу Фирсовскому по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Андрею Викторовичу Анпилову по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Сергею Михайловичу Батакину по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа выражают искренние соболезнования Максиму Сергеевичу Ледовскому по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив энергетического центра и управления главного энергетика выражают искренние соболезнования Валентине Владимировне Сергеевой по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Дарье Сергеевне Алексеевой по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Ольге Николаевне Скрыльниковой по поводу смерти **отца**.
- Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике выражают искренние соболезнования Валентине Владимировне Сергеевой по поводу смерти **отца**.

