

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



▲ В оформлении стенда Металлоинвеста нашли отражение ценности компании, приверженность устойчивому развитию и курсу на зелёную металлургию

Ищем партнёров. Развиваем сотрудничество

Металлоинвест стал одним из ключевых участников международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2023». За четыре дня представители компании обсудили с коллегами развитие отрасли в современных реалиях, вручили награды лидерам ESG-рейтинга поставщиков и расширили число партнёров.

ФОРУМ



◀ Стенд Металлоинвеста получил приз за лучшую экспозицию

▼ Зелёная повестка как часть стратегии развития компании видна даже в мелочах



Ищем партнёров. Развиваем сотрудничество

Чем запомнился представителям Металлоинвеста главный металлургический форум страны

Елена Титова
Фото Виктора Боровских

Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2023» стала рекордной по масштабам, посещаемости и насыщенности деловой программы. Она развернулась в столичном «Экспоцентре» на площади в 40 тысяч кв. метров. 820 компаний, в том числе 350 зарубежных, представили металлургическую продукцию, сырьё для её производства, технологии и оборудование, IT-решения. На выставке побывало более 30 тысяч гостей. Большинство из них представляли компании металлоторгующих отраслей или поставщиков оборудования.

Отрасль развивается стабильно

Участники форума излучали оптимизм. И на это были причины. Металлургические и горнодобывающие компании сумели подстроиться к новым условиям. За прошедший год выросли объёмы выплавки стали и производства проката. Спрос на продукцию чёрной и цветной металлургии со стороны отечественных предприятий увеличился на 16%. Порядка 400 млрд рублей компании вложили в модернизацию и создание производств. Об этом на открытии Металл-Экспо заявил замминистра промышленности и торговли Виктор Евтухов.

— Усилия государства по поддержке экономики положительно сказались на поставщиках, на металлургах, на производителях оборудования, материалов, сы-

рья. И это хорошо видно на выставке, — констатировал первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев. — Отличные стенды здесь представили и российские, и зарубежные компании — серьёзные фирмы, с которыми можно работать над крупными долгосрочными проектами.

Конечно, проблемы остались. Их обсудили на Координационном совете представители власти и бизнеса. В заседании участвовала заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Металлоинвеста Юлия Шабала. Она пояснила, что дискуссии развернулись по вопросам изменений в законодательстве, инвестпроектов, формул ценообразования и форматов господдержки.

Стенд — отражение философии

Стенд Металлоинвеста размещался в самом центре выставки. Он включал рабочую зону, три переговорные комнаты и витрину с продукцией. В визуальном оформлении нашли отражение ценности компании, приверженность устойчивому развитию и курсу на зелёную металлургию. Серый цвет символизировал конечную продукцию, а также её первооснову — горную породу. Цвета камня и стали гармонично сочетались с обилием живых растений и белыми витринами с продукцией предприятий.

Организаторы оценили креативность идеи и качество её воплощения, присудив нашему стенду приз за лучшую экспозицию.

Товар лицом

ОЭМК представил на «Металл-Экспо» свой основной сортамент: квадратную и трубную заготовку, прокат SBQ и мелющие шары диаметрами 90, 100 и 120 мм. А вот новинки — шары размером 20, 40 и 60 мм — на Металл-Экспо чуть-чуть не успели. Буквально накануне открытия форума на новом шаропрокатном стане прокатали первый пруток в шар диаметром 40 мм. В дни работы выставки на комбинате шла настройка стана и оборудования, так что серийный выпуск шаров малого размера начнётся совсем скоро.

ДИАЛОГ

Советы лидеров

Что помогает компании выстоять в условиях кризиса и укрепить свои позиции на рынке? Какие общие вызовы стоят перед отраслью? Эти вопросы генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев обсуждал с руководителем Северстали Александром Шевелёвым.

С заботой о клиентах

— Главная задача — не убить свой рынок и своих покупателей. Мы партнёров хвалим, лелеем и бережём, — отметил Назим Эфендиев. Он рассказал, что в прошлом году многие российские клиенты Металлоинвеста вынужденно снизили объёмы производства. Наша компания не стала настаивать на выполнении контрактных обязательств, где

НАДЁЖНОЕ ПАРТНЁРСТВО ПОСТРОЕНО НА ОБЩЕЙ ФИЛОСОФИИ. ВАЖНО СМОТРЕТЬ В ОДНУ СТОРОНУ И ИДТИ ОДНОЙ ДОРОГОЙ.

Михайловский ГОК им. А. В. Варичева привёз на выставку железорудный концентрат и окатыши, в том числе новинку — DR-Grade окатыши с покрытием из водо-известковой эмульсии. Содержание железа в них превышает 67%, а доля примесей мала: кремния — менее 2%, серы — порядка 0,003%. В установках металлургии из DR-Grade окатышей получают сырьё для выплавки стали в электропечах. Интерес российских металлургов к премиальному продукту растёт, ведь его использование позволяет сделать производство более чистым и экономически выгодным.



были прописаны цены, привязанные к международным рыночным котировкам. Наоборот, мы снизили отпускные цены. Это позволило партнёрам выдержать первый удар. А затем благодаря инфраструктурным проектам они восстановили загрузку своих производственных мощно-

стей. Сегодня цены на металлы и железорудное сырьё вновь формирует рынок, только уже отечественный.

Своими силами

На отечественных предприятиях высока доля импортного



▲ Лидеров ESG-рейтинга поставщиков отличают надёжность и высокая скорость поставок

Лебединский ГОК также удивил новинками. Кроме концентрата, окатышей и брикетов ГБЖ, комбинат представил так называемую мелочь и «чипсы» ГБЖ, которые получают в процессе производства основного ГБЖ-продукта. Ранее на «широком» рынке их как товарные позиции не продвигали. Однако если первоклассные брикеты идеальны для конвертеров и электропечей, то «чипсы» можно использовать в сталеплавильном производстве, а мелкие фракции — в аглодоме. Они позволяют повысить эффективность процессов, сэкономить топливо и энергоресурсы.

Добрые друзья и новые знакомые

Стенд Металлоинвеста все дни работы форума был переполнен. Встречи в переговорных, где обсуждались стратегически важные вопросы, расписывались по минутам. Деловые беседы шли за столиками рабочей зоны, где сменяли друг друга поставщики и покупатели, давние партнёры и те, кто только планирует начать сотрудничество с нашей компанией, представители российского бизнеса, гости из стран СНГ, Китая, Ирана, Индии и других государств.

Если железорудным сырьём заинтересовались представители

металлургических компаний, то оскольской сталью — автомобилестроители, производители подшипников, метизов, вагонных и автомобильных пружин, крепежа для строительной и судостроительной отраслей, оборудования для нефтепрома и не только.

Не менее важной была задача по поиску поставщиков материалов, оборудования и технологий. Ведь это то, без чего невозможно дальнейшее развитие.

Хватало работы и у «стендистов». К ним обращались с вопросами о сортаменте, с предложениями о поставках и услугах, а также с просьбами рассказать подробнее о Металлоинвесте, о комбинатах и их продукции.

Наградили поставщиков

На выставке Металлоинвест наградила лидеров ESG-рейтинга поставщиков. Единая методика для их оценки и аккредитации учитывает такие показатели, как безопасность на производстве, соблюдение трудового законодательства и прав человека, принципы честной конкуренции и противодействие коррупции, охрана окружающей среды и открытость при взаимодействии с партнёрами и органами власти.

Лучшими по внедрению практик устойчивого развития сре-

ди компаний крупного бизнеса стали:

- Sever Minerals — поставщик технологических решений для горнодобывающей промышленности;
- Саранскабель;
- «ФН Сервис», занимающаяся поставками и сервисным обслуживанием спецтехники.

В лидеры среди представителей малого и среднего бизнеса вышли:

- группа компаний «Бентонит»;
- Старооскольский завод электромонтажных изделий;
- Rubex Group — производитель резинотехнических изделий.

Награды поставщикам вручил заместитель генерального директора — коммерческий директор компании Олег Крестинин. Он отметил, что существует связь между отношением компании к принципам ESG и её поведением на рынке.

— Организации, приверженные принципам устойчивого развития, одновременно имеют высокие показатели по надёжности и скорости поставок. Они более подготовлены к современным вызовам и меняющимся запросам рынка, нацелены на долгосрочное планирование. Мы видим, что лидеры нашего рейтинга — это наши лучшие поставщики и по качеству продукции, и по уровню сервиса, — сказал Олег Крестинин.

— Надёжное партнёрство построено на общей философии. Важно смотреть в одну сторону и идти одной дорогой, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Когда санкции на руку

На Лебединский ГОК поступают брикет-прессы китайского производства, необходимые при производстве ГБЖ. Поставку и сервисное обслуживание обеспечит китайская компания Lee Jun, а подготовку документации, доставку оборудования и проведение промышленных испытаний обеспечит её российский представитель БМХ РУС. Трёхстороннее соглашение с ними подписал на форуме Металлоинвест.

— Это важная веха в обеспечении стабильной работы и технического развития производства ГБЖ — нашего флагманского продукта, низкоуглеродного сырья для производства «зелёной» стали, — считает заместитель генерального директора — коммерческий директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

По своим характеристикам продукция Lee Jun превосходит западные оригиналы. Однако пока ситуация была стабильной, производственники не искали альтернативные варианты. И это тот случай, когда санкции оказались на руку и нам, и нашим китайским партнёрам.

Окончательные итоги форума ещё предстоит подвести. Пока организаторы продолжают подсчёты, участники уже приступают к проработке новых проектов, идеи которых зародились на выставке. Но уже сегодня ясно: «Металл-Экспо 2023» задала всем отличный импульс.

> 800

компаний приняли участие в международной промышленной выставке «Металл-Экспо 2023».

> 30 000

гостей побывали на площадках форума.



▲ Трёхстороннее соглашение с китайским поставщиком и его российским представителем обеспечит поставку брикет-прессов, необходимых при производстве ГБЖ

оборудования, а многие производственные процессы основаны на зарубежных технологиях. Санкции привели к проблемам с ремонтами, запчастями и обслуживанием. Альтернативы нашлись, но...

— Чтобы не попасть из одного «импортного рабства» в другое, надо не ограничиваться «пожарными решениями», а думать на перспективу, работать над достижением технологического суверенитета страны, — считает Назим Эфендиев.

Глава компании пояснил, что сейчас важно «вырастить отечественного поставщика». Нужно поддерживать российские предприятия, которые производят оборудование и материалы, чтобы они смогли полностью раскрыть свой потенциал.

Но самое главное — необходимо разрабатывать собственные технологии.

— Мы решили стать самостоятельными и создать свою технологию прямого восстановления железа. Сегодня проектная группа на ба-

зе научно-технического центра Металлоинвеста занимается разработкой инжиниринга процесса, тематической модели, конструированием оборудования, — рассказал Назим Эфендиев.

Не на обочине

Как удержать опытных работников, когда отечественная промышленность остро ощущает кадровый голод? «Базовый пакет» понятен: конкурентоспособная зарплата, безопасные и комфортные условия труда, хороший соцпакет. Но соискатели обращают внимание и на возможности для развития, самореализации, причём не только в компании, но и в городах проживания.

— Мы стараемся создать на территориях, где работают наши предприятия, достойный уровень жизни. А это понятие включает и достойное образование, и хорошую медицину, и комфортную городскую среду, и развитие спорта и культуры. Важно, чтобы люди не

чувствовали себя на обочине, на периферии. Тогда они не будут стремиться уезжать, они будут рады жить и работать в своих городах, — рассказал руководитель Металлоинвеста.

Лекарство от стресса

Залог хорошей работы — чувство уверенности в завтрашнем дне. Назим Эфендиев для сохранения рабочего настроения и борьбы со стрессом рекомендует спорт: минимум дважды в неделю он плавает в бассейне.

А поддержать ощущение стабильности среди персонала помогает открытый диалог.

— С людьми нужно разговаривать. Начальники на любом уровне — от директора комбината до мастера — должны доводить до подчинённых полную и правдивую информацию о ситуации, в которой мы сейчас находимся, и о мерах, которые предпринимает руководство компании по преодолению вызовов, — уверен Назим Эфендиев.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ильдар Исаков, управляющий директор Лебединского ГОКА:

«Выставку отличает огромный интерес со стороны всего металлургического бизнес-сообщества. Для нашей компании это большая ответственность. Как крупнейший производитель железорудного сырья в стране, рост объёмов производства металла мы должны поддерживать ростом поставок ЖРС. Лебединский ГОК представил здесь расширенную линейку продукции ГБЖ. Сегодня нам важно рассказать потребителям о достоинствах, возможностях и позитивных эффектах применения потенциальных товарных позиций. Уверен, все они найдут своего покупателя и будут высоко востребованы на рынке.»



Антон Захаров, управляющий директор Михайловского ГОКА им. А. В. Варичева:

«На «Металл-Экспо» нас в первую очередь интересуют технологии, оборудование, поставщики запчастей, комплектующих, реагентов — всё то, что поможет повысить эффективность предприятия. На выставке многие компании продемонстрировали курс на зелёную металлургию как понимание того, что мы должны оставить своим детям, внукам хорошую экологию. Все отрасли, в том числе чёрная металлургия, стремятся модернизировать производство для снижения выбросов. И продукция, которую представил здесь Михайловский ГОК, позволяет нашим клиентам это сделать.»



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

«Выставка, её насыщенность и масштабы показывают, что в стране промышленность оживает. Это подтверждает и интерес зарубежных компаний — наших потенциальных клиентов и поставщиков. Они готовы взаимодействовать с Россией, готовы налаживать новые контакты, чтобы совместно развиваться. Наши специалисты провели встречи с новыми поставщиками оборудования. О некоторых мы раньше даже не знали. Оказалось, в стране есть довольно сильные компании, с которыми в перспективе можно работать.»

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Быстро, просто, удобно

Как подать кадровое заявление в онлайн-режиме



С 1 ноября у сотрудников Металлоинвеста появилась новая возможность работы с кадровыми документами. О нововведениях нам рассказала начальник управления кадрового администрирования Ирина Черкасова.

О каких заявлениях идёт речь?

Кадровые заявления — это документы, которые касаются правоотношений работника с работодателем. Теперь сотрудники компании могут оформлять в электронном виде три десятка бумаг: заявления на ежегодный отпуск и отпуск без сохранения заработной платы, дополнительные дни отдыха по колдоговору и донорские дни, перенос отпуска и удержание из заработной платы, налоговый вычет и так далее.

Перед тем как подать заявление на дни отдыха после сдачи крови, доноры должны сначала предоставить оригинал справки о сдаче во фронт-офис МКС. После этого прилагать этот документ к заявлению уже не нужно.

Кто может подавать заявления в таком формате?

Все сотрудники компании, которые согласились работать в КЭДО, и уже используют эту систему.

Как воспользоваться новой возможностью?

Оформлять заявления в электронном виде очень просто. Для этого нужно:

- 1 **ВОЙТИ** в личный кабинет на портале HR-link;
- 2 **НАЖАТЬ** на пиктограмму «Четыре полоски» и выбрать раздел «Заявления»;
- 3 **ВЫБРАТЬ** и **ЗАПОЛНИТЬ** нужный шаблон заявления, проверив предложенные программой Ф. И. О и должность руководителя;
- 4 **ОТПРАВИТЬ** заявление (кнопка «Подать заявление»), подписав его электронной подписью (кнопка «Подписать УНЭП»).

Документ уйдёт на согласование, а вы сможете в режиме реального времени следить из личного кабинета, на какой стадии согласования и подписания он находится.

Оформить заявление можно только на рабочем компьютере?

Не только. Личный кабинет доступен и с мобильного устройства, так что заполнить заявление можно даже из дома. Руководитель тоже может просмотреть и согласовать ваш документ со смартфона. Это удобно и экономит время.

Остались ли заявления, которые придётся заполнять, как раньше?

Да. Это те документы, которые обязательно должны быть на бумажном носителе. К ним относятся заявления на учебный отпуск и отпуск по уходу за ребёнком, документы для профсоюза и некоторые другие.

Есть ли время, чтобы разобраться в этих изменениях?

Сотрудники компании, которые пока не адаптировались к новому онлайн-инструменту, могут подавать заявления в привычном формате (на бумаге) до конца ноября.

Ярослав Макаров

⚠ Столкнулись с проблемой?

Если у вас возникли трудности при работе с кадровыми заявлениями, вам помогут:

- ☎ 8-800-333-63-89;
- ✉ help@hr-link.ru.

РЕЙТИНГИ

Кого ценят соискатели

Металлоинвест вошёл в число лидеров рейтингов работодателей Forbes и РБК

Фото
Руслана Шамукова

Сразу два деловых медиа обнародовали свои рейтинги тех представителей рынка, которых в наибольшей степени ценят соискатели. В обоих случаях наша компания занимает ведущие позиции.

Forbes

Компания подтвердила «Золотой» статус в пятом рейтинге «Лучшие работодатели России — 2023», представленном Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» Металлоинвест получил платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» — золотой.

В рейтинг Forbes вошли 125 крупнейших российских компаний. Участники оценивали по основным элементам ESG-повестки: «Экология», «Сотрудники и общество», «Корпоративное управление». Методология рейтинга была разработана совместно со специалистами компании Kert (ранее — KPMG).

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор Металлоинвеста:

«Достойное вознаграждение, социальный пакет, безопасные и комфортные рабочие места — это уже обязательные условия работы современной промышленной компании. Мы постоянно повышаем благополучие наших сотрудников, улучшаем условия труда, заботимся об окружающей среде. Мы также считаем важным приоритетом повышение привлекательности наших городов для жизни и построения карьеры. Мы понимаем, что комфортная городская среда — это не только развитая социальная инфраструктура и благоустроенные общественные пространства, но и культурная повестка, наполненная яркими событиями.»



▲ Сотрудники ценят работодателей, которые обеспечивают стабильный доход, улучшают условия труда и предлагают возможности карьерного роста

РБК

Металлоинвест также вошёл в высшую группу рейтинга российских работодателей, подготовленном РБК, показав один из лучших результатов среди компаний чёрной металлургии.

Участники Рейтинга российских работодателей по версии РБК оценивались по следующим группам показателей: сотрудники и условия труда, эффективность бизнеса и инновационное развитие, социальная ответственность, деловая репутация компании и мнение сотрудников.

Всего в рейтинге приняли участие 166 компаний. В общей сложности эксперты РБК опросили более 67 тысяч сотрудников организаций, подавших заявки на участие в исследовании, а также изучили отчётность юридических лиц.

ПОБЕДА

Железные награды для бумажных медиа

Печатные издания Металлоинвеста стали победителями отраслевого конкурса корпоративных СМИ

Олег Шевцов
Фото Виктора Боровских

В ходе международной промышленной выставки «Металл-Экспо» журнал «Металлоснабжение и сбыт» подвёл итоги конкурса «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2023». По его итогам корпоративные издания Металлоинвеста получили сразу три награды.

В номинации «Лучшее издание предприятий горно-рудной промышленности» победила корпоративная газета Металлоинвеста. Жюри особенно оценило удачный формат издания, в котором первая часть посвящена общей для всех предприятий компании повестке, а вторая — новостям конкретного комбината.

В номинации «Лучший корпоративный журнал» статуэтку победителя полу-



▲ Вопреки апокалиптическим прогнозам о смерти печатной прессы, газеты и журналы Металлоинвеста вызывают интерес читателей

чил журнал Iron Magazine, обойдя титулованные издания других крупных металлургических компаний. К слову, интерес к нему проявили многие посетители выставки. Тем более что тема выпуска — образование и повышение квалификации персонала — чрезвы-

чайно актуальна на фоне обновления технологий в отрасли и дефицита кадров, с которым столкнулся отечественный бизнес.

Специальный приз жюри получил детский корпоративный журнал Металлоинвеста «Рудик». Заместитель главного редактора

журнала «Металлоснабжение и сбыт» Дмитрий Ляховский отметил, что медиа для детей постепенно становятся трендом корпоративных коммуникаций: компании всё чаще снимают мультфильмы или издадут книги, рассчитанные на подрастающее поколение, его профориентацию с самого раннего возраста. Но даже на этом фоне детский журнал Металлоинвеста — оригинальный и неповторимый проект.

— «Рудик» для нас — особенный проект. Мы решили, что называется, впасть в детство и посмотреть на горно-металлургическую отрасль с высоты роста семилетнего ребёнка, — отметила главный редактор Медиацентра Галина Филоненко. — И очень здорово, что наш детский журнал оценили и дети, и их родители, и школьные педагоги, и профессионалы в сфере коммуникаций.



Металлоинвест

ПОЛИТИКА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ГРУППА КОМПАНИЙ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — «Компания»), являясь мировым лидером в производстве горячебрикетированного железа, одним из ведущих производителей и поставщиков железорудной и металлизированной продукции чёрной металлургии России, стремится к завоеванию лидирующих позиций среди горно-металлургических предприятий с минимальным воздействием на окружающую среду.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАЁТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ И ОЖИДАНИЯМИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ, ПЕРСОНАЛА, ОБЩЕСТВА И ОПРЕДЕЛЯЕТ ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛИ

В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

- Производство и сбыт качественной продукции (железорудного концентрата, железорудных окатышей и аглоруды, горячебрикетированного железа (брикетов железной руды), непрерывнолитой заготовки, проката).
- Повышение конкурентоспособности продукции на рынке.

В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

- Минимизация техногенного воздействия производства на экосистему регионов, где расположены предприятия Компании.
- Обеспечение требований в области борьбы с изменением климата.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

- Сохранение жизни и здоровья работников Компании.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Предупреждение и недопущение любых происшествий (аварий, инцидентов, несчастных случаев).

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

- Повышение энергоэффективности производственных процессов.
- Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения.
- Обеспечение рационального использования энергетических ресурсов.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- **Выполнение** законодательных и других требований, применимых к деятельности предприятий Компании.
- **Повышение** уровня удовлетворённости потребителей.
- **Устранение** опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников, управление профессиональными рисками, обеспечение безопасных условий труда.
- **Снижение и предотвращение** негативного воздействия на окружающую среду.
- **Постоянное улучшение** энергетической результативности.
- **Неосуществление деятельности** на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.
- **Повышение** культуры производства и профессионального уровня работников.
- **Обеспечение** предприятий Компании ресурсами и информацией для реализации настоящей Политики и достижения поставленных целей.
- **Создание** условий, способствующих вовлечению персонала в решение вопросов качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности.
- **Руководство** процессом постоянного улучшения и повышения результативности функционирования интегрированной системы менеджмента.
- **Информирование** всех заинтересованных сторон о данной Политике.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ РЕШАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

- **Обеспечение** соответствия уровня качества выпускаемой продукции требованиям.
- **Выполнение** требований и предвосхищение ожиданий потребителей.
- **Повышение** эффективности деятельности и устойчивое развитие.
- **Эффективное управление** персоналом с мотивацией к качественному и безопасному труду.
- **Постоянное повышение** уровня знаний, компетентности и осведомлённости персонала.
- **Применение** ресурсосберегающих технологий и технологий, обладающих высоким уровнем безопасности.
- **Использование** в производственной деятельности **безопасных материалов** с целью защиты здоровья трудящихся и охраны окружающей среды.
- **Рациональное** и комплексное **использование** природных ресурсов.
- **Обеспечение безопасности** и надёжности внутренней энергосистемы, выявление и реализация потенциала энергоэффективности.
- **Обеспечение приоритета** приобретения энергоэффективных материально-технических ресурсов, услуг, проектирования новых, модернизации и реконструкции действующих производственных объектов с учётом энергоэффективности и воздействия на окружающую среду.
- **Поддержание** устойчивых и долгосрочных партнёрских отношений с поставщиками и подрядчиками Компании.
- **Разработка и внедрение** комплексных мероприятий по улучшению деятельности Компании в области качества, охраны окружающей среды, безопасности и здоровья персонала, энергоэффективности.

Реализация Политики осуществляется через создание, поддержание в рабочем состоянии и развитие Интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, направленной на достижение улучшений и основанной на риск-ориентированном подходе. Руководство Компании ожидает от всех своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций сознательного отношения и активного участия в претворении данной Политики в трудовую деятельность Компании.

ВЫСТАВКА

В центре зала — инсталляция из открытых мешков с землёй из разных районов Белгородской области. По цвету и структуре почва явно отличается. Точно так же не повторяются сюжеты творческих работ на выставке, которая проходит в старооскольском Центре современного искусства «Быль».

Причина всего, что есть

Создатели выставки «Почва» — художники белгородского объединения «Гать». Экспозицию составили работы 21 автора.

— Главная тема — эмпатия, экология и взаимодействие человека с землёй, своими традициями и корнями, — поясняет менеджер «Были» Виктория Иванова.

«Почва знает ответы на все вопросы. Она причина всего, что было и есть. Мы хотим вступить в диалог и узнать, что она хочет сказать», — так сформулировала посыл выставки группа художников.

У каждого из них — свой диалог с почвой. Видео-арт Максима Васильева повествует о том, как здорово выехать летом из города в предрассветные поля — ощутить связь с просыпающейся природой. Тёмная комната с проектом Вики Хаданки, наоборот, погружает зрителя в таинственный шёпот ночного кукурузного поля. Что в нём — добро, зло? Художница предлагает гостю самому найти ответ.

Точка притяжения

Сначала часть выставки показали в областном центре. Правда, там зрители увидели лишь треть экспонатов. А вот в «Были» её развернули уже полностью, продемонстрировав масштаб темы и разнообразие работ.

Центр современного искусства открыли в Старом Осколе по инициативе Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста и правительства Белгородской области. Бывший городской кинотеатр, отреставрированный и переоборудованный, стал новым культурным пространством для старооскольцев и гостей города.

— «Быль» уже становится точкой притяжения для художников, дизайнеров, деятелей искусства, — говорит Виктория Иванова.

Корни и не только

Для многих художников почва — это связь с детством и бабушкиным домом, родные корни, питающие каждого человека. Прозрачный халат с карманами, которые наполнены землёй, старыми игрушками как символом воспоминаний о счастливом детстве — это работа «Укрытие» Полины Краснобородько.

Другая грань прикосновения к корням — народные традиции. Одной из них Алина Корякина и Этери Сидякина посвятили арт-проект с немного пугающим названием «Земляная свадьба». На самом деле ничего страшного нет: художницы рассказали о старинном русском обряде. Ар-



▲ Человечки в чёрном чемоданчике напоминают об экологических проблемах и угрозах

«БЫЛЬ» О «ПОЧВЕ»

О чём рассказывает выставка в старооскольском Центре современного искусства

Ярослав Макаров

Фото из архива ЦСИ «Быль» и Валерия Воронова



▲ У детей наибольший интерес вызывают тактильные композиции



▲ На выставке можно увидеть почву со всех уголков Белгородской области

ка из расшитого цветами холста и кустики сухого камыша обрамляют ломоть пропечённого хлеба.

— В старину во время осенних свадеб наши предки пекли особый каравай, отрезали от него ломоть и закапывали в землю, — рассказывает Виктория Иванова. — Так они призывали хороший урожай в будущем году.

Красиво о серьёзном

Часть выставки посвятили краснокнижным растениям региона — как исчезающим, так и исчезнувшим. Раздавленный тяжёлым колесом островок ковыля — тревожное напоминание Яны Шайтановой о том, что от первозданных южнорусских степей сегодня остались лишь крохотные нераспаханные кусочки.

Рядом на стене «Фактор вымирания» — грустная галерея ушедших трав и цветов. Их уже

не встретишь в нашей природе, и поэтому на рисунках Миланы Морозовой они неумовимо прозрачны — словно тени.

И особая, беспокойная нота звучит, когда видишь чёрный чемоданчик. Он наполнен землёй, на которой расположились пластиковые зелёные люди. Зелёный человек — один из символов выставки, персонаж, который призывает нас не уничтожать окружающую плодотворную среду. А сам чемоданчик — как бортовой самописец, чёрный ящик, который пытается предупредить нас о возможной экологической катастрофе.

Итоги и планы

Интерактивную выставку «Почва» посещают самые разные люди.

— Сюда приходит много молодёжи, школьников, студентов, — рассказывает Виктория

Иванова. — Детей привлекают тактильные композиции, люди постарше задумываются здесь о смысле жизни. Каждый находит своё.

Выставка продлится до 14 января. Это не единственный арт-проект, который смогут оценить старооскольцы и гости города. В ближайшее время Центр современного искусства анонсирует показы кинолент с ведущих мировых кинофестивалей и проведёт фестиваль авторской анимации. Кроме того, «Быль» готовит видеогру, посвящённую отношениям поэтов и города.

Как попасть на выставку

График работы
Центра современного искусства «Быль» (Старый Оскол, мкр. Жукова, 38):
вторник — воскресенье
с 11:00 до 22:00.

Расписание экскурсий:
среда, пятница — 19:00;
суббота — 12:00;
воскресенье — 17:00.

Стоимость билета — 150 рублей.
Для сотрудников Металлоинвеста и членов их семей вход **БЕСПЛАТНЫЙ** (нужно только предъявить корпоративный пропуск).

СПРАВКА

Центр современного искусства «Быль» открыли в Старом Осколе весной. Раньше здесь располагался одноимённый кинотеатр, знакомый нескольким поколениям горожан. Новую точку культурного притяжения создали по инициативе Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста и региональных властей. В бывшем театральном здании провели масштабную отделку, реконструировали холлы и коммуникации, оборудовали масштабное выставочное пространство. Снаружи «Быль» облицевали природным камнем, смонтировали архитектурную подсветку. На преобразование культурного объекта Металлоинвест направил 44 миллиона рублей. Новый центр современного искусства — первый в Белгородской области. Здесь проходят выставки приглашённых и местных художников, идёт совместная исследовательская работа деятелей искусства.



ПРОФИЛАКТИКА



От простуды защитит... СИЗ

Как снизить риск заболеть ОРВИ, ОРЗ или гриппом



ТОП

7

НАПИТКОВ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОСТУДЫ

1. Облепиховый чай с имбирём.
2. Компот из чёрной смородины.
3. Сбитень с брусникой.
4. Клюквенный пунш.
5. Компот из фейхоа и айвы.
6. Узвар из сухофруктов с чабрецом и мёдом.
7. Чай с калиной и лимоном.

Для профилактики простудных заболеваний нужно чаще бывать на свежем воздухе, уверены медики. Солнечный свет — необходимое условие для выработки в организме витамина D, недостаток которого приводит к снижению иммунитета. Но даже если на улице пасмурно, прогулка пойдёт на пользу: высокое содержание кислорода помогает организму восстанавливаться. При этом, конечно, лучше выбрать для этого парк или сквер, а не тротуарную дорожку вдоль дороги.

Самое лучшее СИЗ

Врачи МГОК-Здоровья убеждены: самое надёжное «СИЗ» от

гриппа — это вакцинация. Но сделать спасительный укол нужно минимум за две недели до начала сезонной вспышки гриппа. В этом году эксперты Роспотребнадзора ожидают её к концу года.

— Поэтому желающие сделать прививку ещё успевают обеспечить себе надёжную защиту, — говорит Владимир Талдонов.

Кроме этого, нужно соблюдать и общие правила профилактики гриппа: держаться подальше от чихающих и кашляющих, мыть руки с мылом и промывать нос после поездок в транспорте и посещения общественных мест, регулярно проветривать помещения и делать в них влажную уборку.

Евгений Дмитриев

Чтобы защитить себя от травм на производстве, горняки и металлурги используют спецодежду, каску и очки. Существуют и проверенные средства защиты от опасных простудных и инфекционных заболеваний. Применять их нужно и на работе, и дома.

Смутное время

Поздней осенью погодные «качели» достигают самой широкой амплитуды: сегодня на термометре может быть плюс 8, а завтра — минус 5.

— Такая перемена погоды для организма — очень сильный стресс. А он, в свою очередь, снижает иммунитет, — объясняет заведующий поликлиникой «МГОК-Здоровье» — врач-пульмонолог Владимир Талдонов.

По его словам, таким же потрясением для организма человека является и переохлаждение.

— Низкая температура, холодный дождь или ветер делают человека более уязвимыми для бактерий и вирусов, — продолжает доктор.

При этом вовсе не обязательно долгое время находиться на холоде.

— Многие сотрудники наших комбинатов зимой опрометчиво выскакивают из тёплого цеха на улицу без верхней одежды, рассуждая так: «Добежать до буфета — пара минут, зачем надевать тёплую куртку?». А это неправильно: разгорячённый организм при низкой температуре переохлаждается очень быстро. И даже за короткое время можно легко простудиться, — говорит Владимир Талдонов.

Поздней осенью и зимой даже для коротких прогулок обязательно нужно надевать тёплую спецодежду.

— Не только на работе, но и вне её нужно одеваться по погоде. И лучше, если одежда будет многослойной, — убеждён Талдонов. — Не забывайте про шапку и шарф: на шее — много рецепторов, чувствительных к холоду. Недопустимо, чтобы обувь промокала: мокрые ноги — прямой путь к простуде.

Но если непогода всё же застала врасплох, нужно немедленно согреться: сменить промокшую одежду, надеть тёплые носки, выпить горячего чая с мёдом, имбирём, лимоном. Можно принять горячий душ или ванну с эфирными маслами. А вот алкоголь при переохлаждении не поможет: он лишь даёт иллюзию тепла, расширяя на время кровеносные сосуды.

Как питаться в сезон простуд?

На этот вопрос медики дают однозначный ответ: ни в чём себе не отказывая!

— Это означает, что нужно перестать изнурять себя диетами. Питайтесь полноценно! — уверяет одна из них, терапевт-гастроэнтеролог «МГОК-Здоровья» Анна Голоцукова. — В столовой смело выбирайте самый калорийный обед. Продукты, богатые жирными кислотами, — сливочное масло, молоко, сливки, мясные бульоны — это необходимые ин-

ЖЕЛАЮЩИЕ СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ ЕЩЁ УСПЕВАЮТ ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЕ НАДЁЖНУЮ ЗАЩИТУ ОТ ГРИППА.

Алкоголь при переохлаждении не поможет: он лишь даёт иллюзию тепла, расширяя на время кровеносные сосуды.

гредиенты «горючего» для работы иммунитета.

Усилить свой рацион можно цитрусовыми, киви, салатами из болгарского перца и квашенной капусты, чесноком или луком. Можно принимать мёд и прополис. А вместо послеобеденного кофе употреблять витаминные напитки: чай с душицей и зверобоем, морсы из смородины, клюквы и облепихи, компот из шиповника...

Солнце, воздух и... сладкий сон

Многие наверняка возразят: подобный режим питания ведёт к образованию лишнего килограмма. От них никакой пользы здоровью точно нет.

— Избежать избыточного веса и эффективно противостоять инфекциям помогает физическая активность. Это ещё один «защитный редут» против ОРВИ или ОРЗ, — объясняет Анна Голоцукова. — Физкультура стимулирует кровоснабжение внутренних органов, в том числе лёгких. Это снижает риск бронхолёгочных заболеваний, а также повышает тонус всех систем организма.

А чтобы не измотать его тренировками, необходим достаточный сон — ещё одно средство защиты от болезней.

— По статистике, люди, которые не высыпаются, болеют в несколько раз чаще, чем те, кто спит не менее 7-8 часов в сутки, — утверждает врач.



Металлоинвест

КОЛЁСНЫЙ ПЕРЕХОД

ПОЧЕМУ НЕ СТОИТ МЕДЛИТЬ С УСТАНОВКОЙ ЗИМНЕЙ РЕЗИНЫ

Не затягивайте с «переобуванием». Летнюю резину нужно сменить на зимнюю, если среднесуточная температура держится на отметке +5-7 градусов.

Решите, что выбрать: шипованные шины или фрикционные («липучки»). Для движения по городу при преобладании луж, слякоти и снеговой каши подойдёт «липучка». Для езды по междугородным трассам выбирайте шипы.

Если шины остались у вас с прошлого года, оцените перед монтажом их состояние. Шипы на покрышках должны сохраниться, а сами покрышки не иметь потёртостей, расслоений, трещин и порезов.

Используйте зимнюю резину не более 5-6 сезонов. Даже при гаражном хранении покрышки дубеют и покрываются микро-трещинами.

Переходите в зимний режим вождения. Плавно трогайтесь и тормозите, контролируйте дистанцию, осторожно проходите повороты, замедляйтесь перед пешеходными переходами.

В первые зимние дни будьте особенно осторожны. Лужа через пару часов может стать наледью, а сухой асфальт — покрыться снеговой кашей.



С 1 декабря инспекторы ДПС вправе оштрафовать владельца машины на летней резине или с изношенными зимними шинами на **500** рублей.

ЕСЛИ АВАРИЯ ВСЁ ЖЕ СЛУЧИЛАСЬ

- Заглушите двигатель, включите аварийную сигнализацию, поставьте машину на ручной тормоз.
- Наденьте светоотражающий жилет и выставьте знак аварийной остановки.
- Вызовите скорую, если есть пострадавшие. Если необходимо и вы обладаете нужными знаниями, окажите им первую помощь.
- Снимите на телефон повреждённые машины и картину аварии.
- Вызовите сотрудников ГИБДД, аварийных комиссаров или оформите европротокол.



ОПЫТ

На участке всё в порядке

Как понятие «норма территории» превращается в осязаемые примеры преобразования подразделений комбината

Стратегия изменений Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности даёт плоды. За несколько лет на Лебединском ГОКе в формирование культуры безопасности вовлекли руководителей всех уровней, пересмотрели устаревшие инструкции и создали короткие и понятные алгоритмы безопасного выполнения работ.

Внедрение ещё одного инструмента триады безопасности — нормы территории — делает производственные площадки удобными, комфортными, а главное — безопасными для персонала. Участок ремонта узлов и агрегатов автотракторного управления — один из таких примеров.



▲ Валерий Нестеренко работает слесарем по ремонту автомобилей в АТУ больше четверти века. Без труда справляется с восстановлением двигателей Cummins. А в этом году под руководством специалистов из подрядной организации начал «капиталь» узлы MTU:

— Даже с моим опытом приходится осваивать нюансы: MTU непростой в работе, — поясняет Валерий. — Хорошо, что под эти цели создали комфортные условия и закупили хороший инструмент.

Прямая речь



Евгений Новиков,
начальник отдела
развития инструментов
ОТиПБ:

Внедрять «Норму территории» на Лебединском ГОКе начали в 2021 году. Сначала наводили порядок в крупных подразделениях: обогатительной фабрике, энергоцентре, фабрике окомкования и УЖДТ. На втором этапе «подключили» автотракторное управление, УПЗЧ и рудоуправление, со второй половины года — РМУ. На каждой площадке есть заметные улучшения. Например, преобразили депо по ремонту электровозов в УЖДТ, стенды по ремонту мельниц на обогатительной фабрике, участок ремонта узлов и агрегатов автотракторного управления, меняем площадки, лестничные марши и освещение на фабрике окомкования.



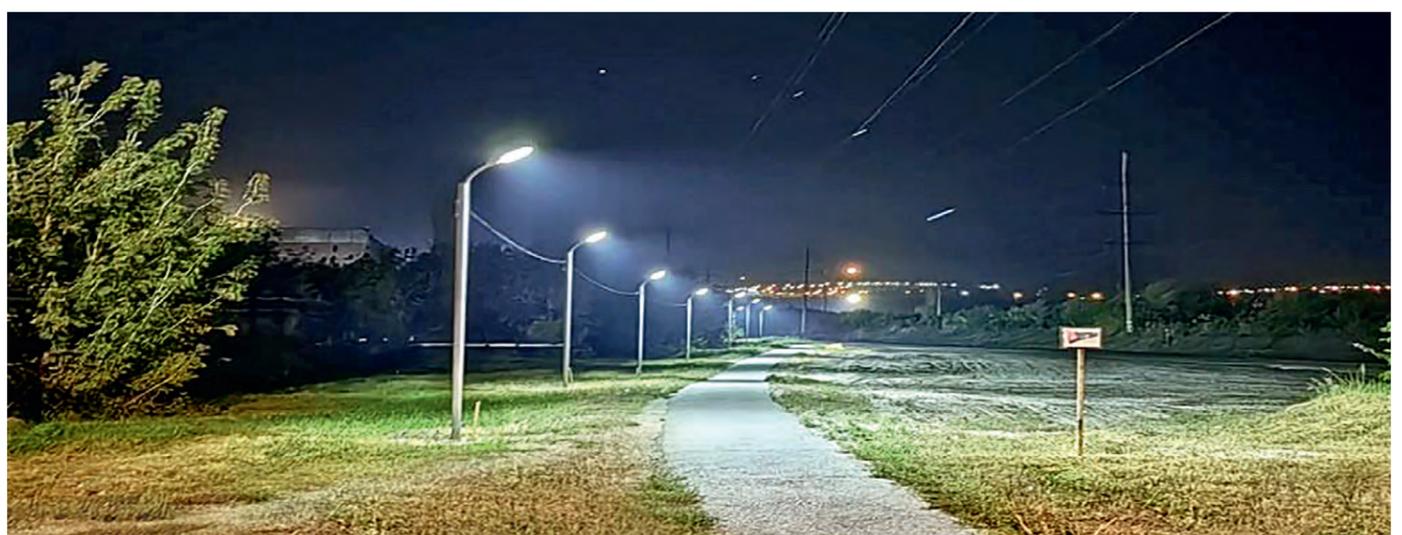
Норма территории — создание безопасной производственной среды на предприятии, устранение рисков получения травм.

▲ Для восстановления двигателей MTU оборудовали специальную площадку. Зону для ремонта узлов класса Евро-5 освободили от лишних предметов, покрасили пол и нанесли сигнальные линии, разметив отдельные секции. В ближайшее время помещения оснастят светодиодными фонарями — работать будет ещё удобнее.

Руководство автотракторного управления позаботилось и о безопасном передвижении сотрудников в тёмное время суток. На маршруте движения персонала от стоянки личного транспорта до ограждения участка ГБМ смонтировали и подключили дополнительное освещение.



► Капремонт импортных двигателей требует набора специализированных приспособлений. Для них приобрели инструментальный ящик. В компактной металлической конструкции с выдвижными полками удобно и, как говорят, «под рукой» разместили всё, что может потребоваться для восстановления узла: ключи и головки разных размеров. Заказали и ждут поставку стенда для проверки форсунок двигателя — новое оборудование поможет проверять исправность комплектующих на месте, а не возить их для диагностики подрядчикам.



Подготовила Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Проверка машинного зрения

Как обезопасили работу лебединских машинистов электровоза

Евгения Шехирева
Фото Александра Белахова

На комбинате многое делают для безопасности сотрудников. Но порой в защите нуждается не только человек, но и техника, которой он управляет.

Возьмём, к примеру, железнодорожные составы. Управлять «машиной» длиной около 170 метров и в обычном режиме просто, а при движении вагонами вперёд — тем более. Бывают случаи, когда на рельсах оказываются просыпавшиеся куски горной массы или упавшее дерево. Чтобы избежать несчастного случая и схода транспорта с пути, машинисту нужно мгновенно реагировать на препятствия. Для этого на электровозах в УЖДТ Лебединского ГОКа начали устанавливать систему для предотвращения столкновений.

Видит днём и ночью

Теперь у тяговых агрегатов появились «глаза на затылке»: на последнем — «хвостовом» — думпкоре состава установлена видеокамера с машинным зрением. Она непрерывно сканирует пространство железнодорожной колеи и вблизи неё. Если замечает посторонний объект на рельсах, то выводит предупреждение на монитор в кабине машиниста и подаёт звуковой сигнал. Система способна определять другие составы, столбы, людей, большие куски породы, упавшие деревья и крупных животных.

— Днём при хорошей погоде камера обеспечивает видимость до пятисот метров. Ночью расстояние чуть меньше, но она выполняет свою защитную функцию, продолжая работу уже в чёрно-белом режиме съёмки, — поясняет начальник участка по вывозу



▲ Владимир Игнатов считает, что с видеопомощниками работать удобнее и безопаснее

Видеокамера на «хвостовом» думпкоре даёт обзор до 500 метров, а датчик определяет препятствия в двухстах метрах от последнего вагона



▲ На монитор выводятся изображения с «хвостовой» и ещё двух видеокамер с кабины тягового агрегата

ке горной массы цеха № 1 УЖДТ Алексей Меркулов. — А сам датчик реагирует на объекты, находящиеся в двух сотнях метров от последнего думпкара, что позволяет машинисту электровоза вовремя остановить состав и

предотвратить опасную ситуацию.

Также в системе есть ещё две видеокамеры — они расположены снаружи кабины и отслеживают, что происходит впереди и позади локомотива. Изображение выводится на тот же монитор.

Стало проще

Машинное зрение в тестовом режиме «обкатывают» на десяти электровозах из 40. Опытные машинисты оценивают преимущества нововведения:

— Конечно, с видеокамерой работать намного проще. Особенно ночью или на сложных участках, например, крутых поворотах: благодаря системе всё в режиме реального времени выводится на монитор. Удобно и безопасно! — считает специалист с двадцатилетним стажем Владимир Игнатов.

Кроме того, благодаря умной «дальнозоркости» машинисты могут на большом расстоянии ориентироваться по сигналам светофоров, видеть, в правильном ли положении стрелочные переводы.

Не спать, не болтать

С системой предотвращения столкновений объединили ещё и мониторинг состояния машинистов и их помощников. Три камеры с разных ракурсов в режиме нон-стоп наблюдают за действиями сотрудников, управляющих тяговым агрегатом.

— Главная задача здесь, конечно, не слежка за людьми, а обеспечение их безопасности, — уточняет Алексей Меркулов. — Вдруг машинист или помощник почувствуют себя плохо или уснут во время движения в ночной смене. «Увидев» закрытые глаза, система сразу же подаёт звуковой сигнал, чтобы разбудить человека и предотвратить несчастный случай.

Мониторинг отслеживает три типа нарушений: закрытые глаза, курение и использование мобильного телефона во время работы. Если комплекс мониторинга выявил одно из них, то из общего потока видео он оперативно пересылает «тревожный» фрагмент руководителю и главному инженеру УЖДТ, а также начальнику участка. Все случаи рассматривают подробно: система ещё «учится» и допускает небольшие ошибки. Тем не менее лебединские железнодорожники и это нововведение считают полезным.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

На Лебединском ГОКе продолжается плановое обновление техники: поступил новый тепловоз. В управлении железнодорожного транспорта это уже тринадцатый ТЭМ18ДМ Брянского машиностроительного завода. В этой модификации расширена кабина, встроены системы циркуляции воздуха и микроклимата, предусмотрены реостатное торможение и система энергосбережения, которая позволяет экономить топливо. А чтобы быстрее проводить диагностику работы, в тепловозе установлен улучшенный бортовой компьютер — недаром на комбинате такие тепловозы называют «андроидами».

Фото Валерия Воронова



22 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СЫНОВЕЙ

По примеру отца

Истории о том, как рождаются лебединские династии



▲ Николай Дутченко гордится сыновьями — Алексеем и Андреем

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белаиова

Семейный кодекс чести

Николай Дутченко устроился на Лебединский ГОК водителем НеФАЗа в 1980 году. Надёжное предприятие, достойная зарплата и дружный коллектив — вот формула доверия к комбинату. Отец часто рассказывал о своей работе первенцу Андрею.

— Я тоже решил стать частью команды, особенно когда впервые увидел масштабы производства, — вспоминает Андрей Дутченко, ныне мастер по ремонту оборудования ремонтно-механического управления. — Уже почти 20 лет работаю на комбинате. В последние годы ремонтирую конвейеры и дробилки.

Двенадцать лет назад тоже стал лебединцем второй сын Николай Дутченко — Алексей. Младшего Дутченко привлекали механизмы, оборудование и постоянное движение. На комбинате нашлась работа по интересам, а родные люди на первых порах помогли грамотными советами. Отец знал горячий характер сына. И потому наказывал сначала думать, а потом приступать к делу.

— Раньше отец и брат рассказывали о новых строительных площадках, участках, технологиях, новаторских решениях. Теперь и я на равных поддерживаю семейный разговор о комбинате, — говорит мастер участка по производству обогащённого концентрата обогатительной

фабрики Алексей Дутченко.

Братья нередко встречаются на производственных площадках: ремонтник и обогатитель умеют налаживать процесс с наибольшей пользой для предприятия. Глава семьи тоже периодически «пересекается» с преемниками.

— Приятно, что сыновья показали себя достойными сотрудниками, — не скрывает гордости отец. — Но я и не волновался: с малых лет учил простым человеческим ценностям — уважать старших и помогать слабым, быть справедливым по отношению к окружающим, работать на совесть и доводить каждое дело до конца. Такой семейный кодекс чести.

Отец плохого не посоветует

Андрей Монаков в дренажную шахту перешёл 15 лет назад из другого подразделения. Стимулом к такому решению послужил... коллектив. Не даром ведь говорят: чем тяжелее труд, тем надёжней команда.

— Люди замечательные: на спуске доброе слово скажут, пожелают успехов, на выходе встретят с улыбкой, — рассказывает крепильщик. — В нашей команде особый микроклимат. Мы и на работе — как один кулак, и в выходные вместе в футбол играем.

Теперь в числе коллег Андрея и его сын. Пару лет

назад в подразделении освободилась вакансия, и Монаков-старший посоветовал Никите попробовать себя в качестве крепильщика. Тот прислушался.

— Сначала не понимал, какво работать под землёй. Но от рассказов отца о шахте дух захватывало, — вспоминает младший.

Первое, на что Андрей обратил внимание сына, — не отставать от коллектива и помогать друг другу. Второе — быть внимательным, всё время следить за безопасностью: под землёй иначе нельзя.

— Ребята приняли сразу: помог отцовский авторитет. Но и я не расслаблялся, чтоб не подвести коллег и, конечно, отца, — признаётся Никита.

Две недели в месяц их смены совпадают, и тогда на шахту Монаковы едут вместе. Частенько пересекаются в подземных лабиринтах: подбадривают друг друга улыбкой и дружеским рукопожатием, делятся обедом.

— Никита быстро «влился», уже делает успехи, — говорит Монаков-старший. — По дороге на комбинат и обратно, ещё и дома много разговариваем о работе: подсказываю, объясняю, советую — не без этого...

У них есть своя, шахтёрская, семейная традиция. Когда Андрей Монаков начал спускаться на две сотни метров под землю, то после каждого «выхода» стал звонить супруге Татьяне и сообщать, что всё в порядке. Теперь такими же звонками маму успокаивает и сын Никита.



▲ Отец плохого не посоветует. Поэтому Андрей Монаков привёл сына Никиту в дренажную шахту

ЦИФРА НЕДЕЛИ

6 475

работников

Лебединского ГОКа уже защитили себя от гриппа.

Вакцинопрофилактика продолжается: если вы по какой-то причине не успели привиться от гриппа, торопитесь! Это можно сделать в поликлинике ЛебГОК-Здоровье на промплощадке комбината и в здравпунктах подразделений.

ПРОМТУРИЗМ

Гости из Африки

По маршруту «От руды до проката» прошли студенты, приехавшие из Египта, Туниса, Марокко, Камеруна, Нигерии, Алжира и Гвинеи.



▲ Масштабы производства студентов удивили, и туристы, конечно же, запечатлели себя на фоне гигантских агрегатов

Ребята учатся в России, но после обучения хотят увезти на родину не только знания, но и впечатления о стране. Познакомиться с историей, традициями, культурой и красотами России студентам помогает многопрофильный университет «Россия-Африка» на базе консорциума «Российско-Африканский сетевой университет». Именно он организовал экскурсию по Белгородской области. В программу вошло посещение знаковых мест: Прохоровское поле, Холковский монастырь и производственные площадки Металлоинвеста.

Экскурсия, охватывающая сразу два предприятия — Лебединский ГОК и ОЭМК, появилась в программе промтуризма Металлоинвеста не так давно, но сразу стала пользоваться спросом. Для африканских гостей знакомство с горным и металлургическим комбинатами представляло интерес не только в плане расширения кругозора, но и с практической точки зрения, ведь многие из них постигают горное дело в СОФ МГРИ им. С. Орджоникидзе.

— Очень познавательная экскурсия, — сказала Сулима Хермасси из Туниса. — Я сейчас живу в Старом Осколе, изучаю прикладную геологию в университете. Когда закончу учиться, планирую работать по специальности. Возможно, в Алжире: там есть нефть и природный газ. Сегодня на экскурсии мне всё понравилось, особенно карьер — он огромный, первый раз такой вижу. Карьер стал первой точкой, куда отправились иностранные туристы. И это был вау-эффект. А далее он только усиливался. Ребята не скрывали эмоций при виде производственных объектов, замирали, наблюдая за движением раскалённых стальных заготовок, обменивались впечатлениями, задавали вопросы гиду по поводу трудоустройства и неукоснительно соблюдали правила безопасности.

Юлия Шехворостова
Фото автора

16 НОЯБРЯ – ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ПРОЕКТИРОВЩИКА

Производственный художник

Как объединить в одном человеке технолога, ремонтника, специалиста по охране труда и... творца

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Как заменить боковые зеркала на БелАЗе? Казалось бы, не самая сложная задача. Но если углубиться в детали процесса, то выяснится, что это работа на высоте, которая требует особого регламента и допуска. А ещё — применения специальных приспособлений, например, мобильных вышек или стационарных лесов.

И так — со всеми ремонтными операциями: на каждую нужна своя техкарта или проект производства работ (ППР). Их созданием занимается команда сотрудников технического управления Лебединского ГОКа. В их числе — ведущий специалист по автоматизированному проектированию технической документации Дмитрий Столяренко.

Коллективное творчество

— Мы создаём инструкции для ремонтов — прописываем последовательность действий, список инструментов, необходимых СИЗ. И как всё это сделать безопасно: оцениваем риски и выстраиваем процесс так, чтобы их избежать, — поясняет Дмитрий. — Бывают проекты, где нужно учитывать большое количество нюансов.

Чтобы составить наиболее точную техкарту или проект, Дмитрий запрашивает у коллег уже имеющуюся документацию и чертежи, выезжает на нужный участок, осматривает оборудование. И, самое главное, консультируется с ремонтным персоналом.

— Слесари, токари, сварщики, которые отработали на комбинате лет по 20-25 — кладезь ценной информации. Всегда спрашиваю, как они выполняют ремонтные операции, за счёт чего можно сделать быстрее, проще, как легче разобрать какой-нибудь узел и что для этого нужно, — говорит Столяренко. — Я на комбинате работаю только три года, поэтому стараюсь черпать информацию отовсюду. И в первую очередь — от опытных профессионалов.

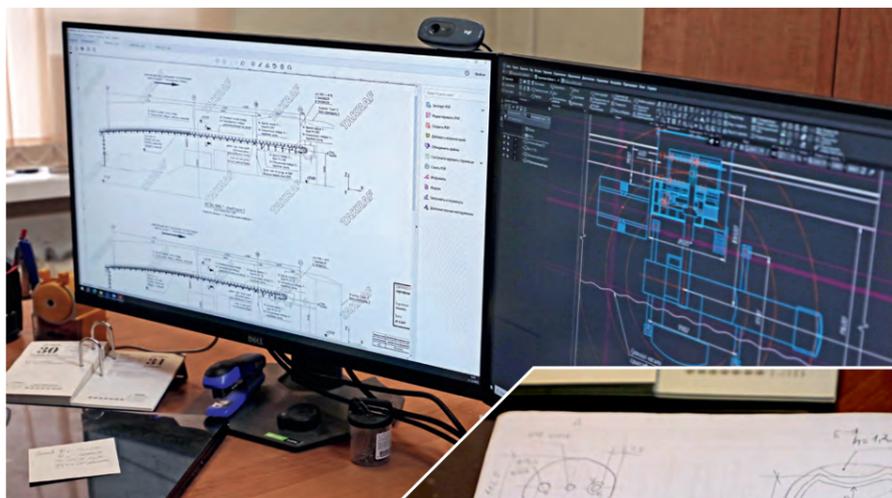
Помогают Дмитрию и коллеги из техуправления. Кроме того, каждый составленный документ проходит пристальную проверку и согласование у начальника того подразделения, где запланирован ремонт техники, а также у главных инженера, механика, энергетика и, конечно, в дирекции по ПБ, ОТ и ОС комбината. Вот такое коллективное техническое творчество.

Ремонтируем по-новому

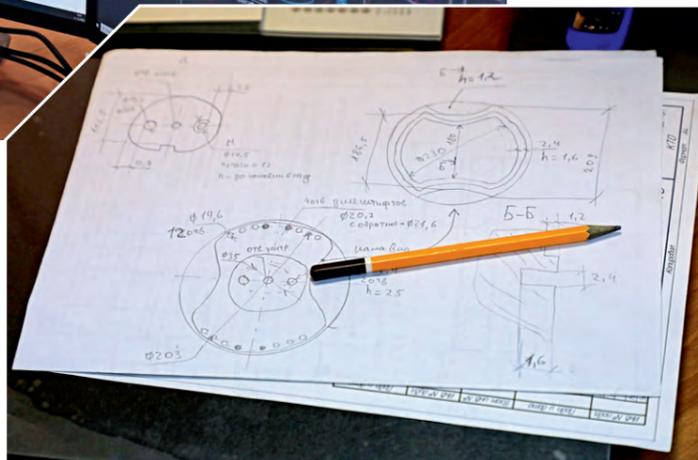
Столяренко постоянно ищет пути, как упростить тот или иной процесс, вместе с конструкторами создаёт чертежи под модернизационные идеи. Недавний при-



▲ Для Дмитрия Столяренко проект по комплексу циклично-поточной технологии стал одним из самых значительных и интересных



Дмитрий Столяренко:
— Это настоящее творчество, почти что труд художника: каждый ремонт — уникален, а мы его оптимизируем и делаем по-новому.



◀ Его профессия предполагает много работы с документами, инструкциями, схемами и чертежами

мер — оптимизация замены ленты на магистральном конвейере комплекса циклично-поточной технологии. У изготовителя оборудования для этой опера-

ции предусмотрены раскаточно-закаточные стойки (РЗС) — площадки с закреплёнными на них катушками («буктами») для намотки-размотки ленты. Но они

маленькие, из-за чего процесс замены шёл долго.

— Снимали ленту частями по 262 метра — столько вмещает одна оригинальная катушка со

стойки. Потом столько же нового полотна раскатывали со второй бухты. Сшивали. Подавали сигнал диспетчеру, чтобы она активировала привод, и протаскивали до следующего куска, — поясняет Столяренко. — Таки делали: сняли часть старой ленты, положили новую. Полная протяжённость — 6 200 метров. Представляет, насколько муторным был процесс? И всё это время комплекс не работал.

Лебединцы разработали свою конструкцию РЗС: новая бухта вмещает километр полотна! Теперь ленту меняют большими отрезками — такой подход позволил намного ускорить ремонт. Вулканизаторщики заранее «сшивают» короткие части, и в это время оборудование не стоит на паузе.

При монтаже новой раскаточно-закаточной стойки Дмитрием с конструкторами нашли способы ещё и улучшить её: добавили центрирующий ролик — для раскатки ленты ровно по оси, дополнительные ролики, исключают трение полотна о площадку, съёмные ограждения. Просчитали и параметры крана, который сможет снимать и ставить бухты на новую стойку. На комбинате подходящего агрегата не нашли, но скоро будет — заказали кран нужных габаритов по чертежам, сделанным Столяренко и его коллегами.

Главное — забота

Работу на Лебединском ГОКе Дмитрий выбрал, когда вернулся в родной Старый Оскол после окончания горного университета и первого трудового опыта в Москве — в Центре горного машиностроения. Он — горняк в третьем поколении: дед и отец — шахтёры. Дмитрий решил продолжить династию, но уже в конструкторском направлении.

— Когда познакомился со своей нынешней профессией, понял: она для меня, — говорит Столяренко. — Это не просто техническая работа, а настоящее творчество, почти что труд художника: каждый ремонт — уникален, а мы его оптимизируем и делаем по-новому. Тут огромное поле для профессионального роста: я должен постоянно узнавать новое в разных областях производства и совершенствоваться.

Наряду с профессией, осваивает ещё одну роль: два года назад Дмитрий стал папой.

— На работе изучал чертежи и схемы, а дома разучивал детские песенки, чтобы баюкать дочку, — с улыбкой говорит он. — Забота о таком маленьком родном человечке — что-то непередаваемое. Но в чём-то можно и параллели провести: дома я забочусь о благополучии семьи, а на работе — о коллегах. Ведь от того, насколько точную техкарту я составлю, зависит насколько аккуратно и безопасно пройдёт ремонт.

26 НОЯБРЯ — ДЕНЬ МАТЕРИ

Дети заряжают радостью

Для Светланы Груздовой материнство — пятикратное счастье

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашиова и из семейного
архива Груздовых

Кашеварим вместе

На столе Груздовых магазинный торт — гость нечастый: здесь выпечку обычно готовят сами. Мама Светлана регулярно радуется близким вкусеньким: тортами, кексами, пирожками, беляшами, чебуреками... К готовке охотно подключается одна из младших дочерей, девятилетняя Даша. Другие дети не отстают.

— Замешиваю тесто, всем даю по кусочку, и они вместе со мной раскатывают, — говорит Светлана. — Добавляют начинку, лепят края, если это чебуреки, например, или заливают формочки для кексов.

После юные кулинары кладут заготовки в сковороду или духовку и терпеливо ждут, когда они «поспеют». А потом ищут каждый свой пирожок, пробуют и угощают друг друга, чтобы сравнить, у кого получилось вкуснее.

— Люблю помогать маме на кухне, — признаётся Даша. — Научилась делать картошку, блины...

За общим столом большая семья Груздовых — семь человек — встречается по выходным и праздникам: в будни у каждого — своё рабочее или учебное расписание. Но, несмотря на это, они всегда рядом и готовы друг друга поддерживать.

Лучший муж на свете

В юности Светлана думала, что у неё будет один-два ребёнка. Но сейчас она мама пятерых детей.

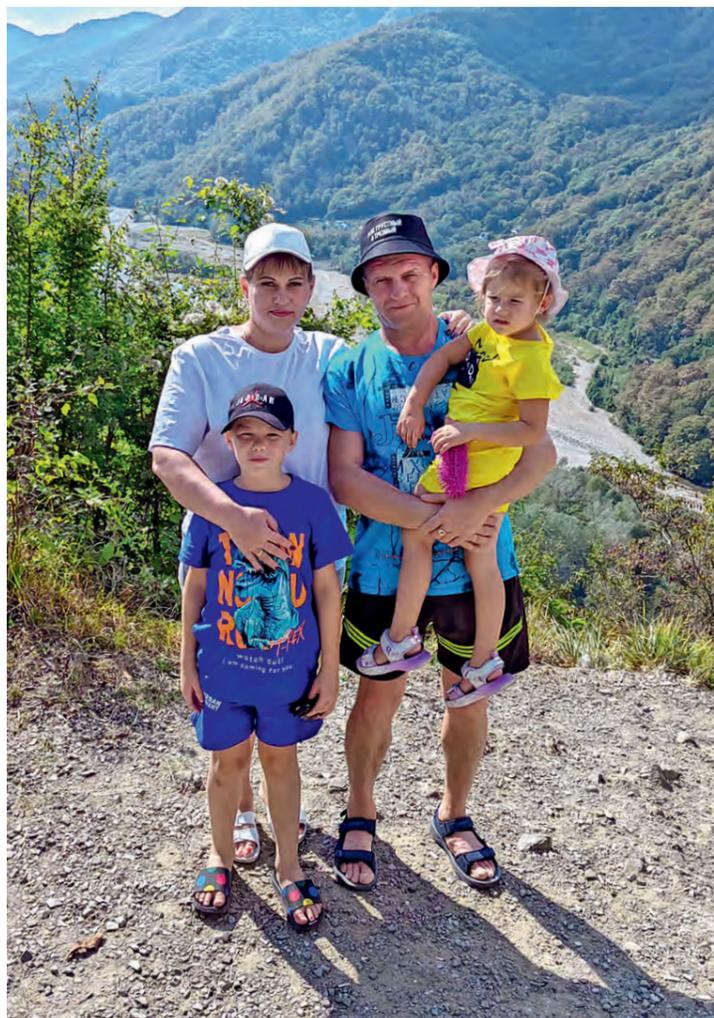
— Конечно, когда родилась Кристина, а через четыре года — Рома, ещё не было чёткого понимания, что значит быть «правильной мамой», — рассказывает Груздова. — Полагалась на интуицию. Думала так: главное, чтобы были ухоженные, здоровые и счастливые. А Дашу, Егора и Вику ждала спокойно: уже был опыт.

Умиротворённому состоянию способствовал и муж Виктор, который с самого знакомства носил её на руках. И продолжает!

— Лучший муж на свете! — уверена Светлана. — Он с меня во время беременности и после родов пылинки сдувал. Если не успеваю, он сам приготовит еду, поможет детям с уроками, поиграет с младшими. Плюс занимается



▲ По выходным и праздникам семья Светланы Груздовой устраивает чаепития



▲ Груздовы любят путешествовать...



▲ Выпечка — семейное хобби, Егор и Вика — поддерживают!



▲ ...и собирать грибы в лесу

— Ничуть не жалею, что стала многолетней мамой! Дети придают сил и мотивируют двигаться вперёд: меня заряжают энергией и радостью их открытия, успехи, рост.

крутится! — признаётся Груздова. — Раньше была контролёром-кассиром, но оставила эту профессию после рождения третьего и четвёртого детей. Поняла, что нужен доход побольше, и переучилась на машиниста конвейера.

Нередко мама возвращается после смены уставшей. Родные к этому относятся с пониманием.

— Бывает, прихожу после сложного рабочего дня или ночи, хочется сразу лечь спать. Дети с полуслова это улавливают и ведут себя тихо. И сами могут поесть, прибраться, сделать уроки, — рассказывает Светлана. — Я всегда была самостоятельной, поэтому с раннего возраста так же воспитываю своих ребятшек. У нас каждый может о себе позаботиться, а старшие дети ещё и присмотреть за младшими.

Каждый — личность

Светлана учит детей доброте, пониманию, заботе, вежливости. Старается уделить время каждому: поиграть с Викторией, помочь с уроками и творческими поделками Даше и Егору, пообщаться и дать совет Кристине и Роме.

— Мама всегда была для меня другом. В любое время могу рассказать ей, что меня беспокоит, узнать мнение о чём-то, попросить помощи, — отмечает Рома. — При этом она всегда мягко выражает свою позицию, не давит.

Светлана считает, что у каждой личности должно быть собственное место и выбор:

— Мы любим вместе ездить на природу — купаться, собирать грибы. Летом бываем на море. Но в то же время каждый из нас, если хочет, может побыть один, заняться своими делами. Всем нам иногда нужно немножко личного пространства. То же и с выбором увлечений, профессий: пусть пробуют разные кружки и те специальности, которые интересны. А я готова поддержать.

отделкой дома, присматривает за живностью — мы держим кур, уток, гусей и кроликов. И всё это совмещает с работой слесаря-ремонтника в УПЗЧ Лебединского ГОКа!

Самостоятельные и понимающие

Светлана трудится машинистом конвейера на участке шихтоподготовки фабрики окомкования

комбината. Следит за трактами, которые принимают со склада флюсующие добавки для окатышей — бентонит, боксит и известняк — и переправляют их на дробление.

— Работа физически сложная — по двенадцать часов на ногах «в обнимку с лопатой». Но мне она нравится: люблю производство, большие механизмы. И когда всё движется,

XXXV СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

Родные стены помогли

Юбилейную спартакиаду Лебединского ГОКа завершили состязаниями по дартсу

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

Эту спортивную дисциплину впервые включили в зачёт, а к участникам предъявили принципиальные требования: от каждой команды выступали по пять человек — руководитель или главный инженер подразделения, профсоюзный и молодёжный лидеры, ответственные за социальную и спортивно-массовую работу. Состязания провели в актовом зале обогатительной фабрики.

Дебютный выход

Игры проходили по круговой системе по правилам «501». То есть участникам предстояло по очереди выбить как можно больше очков, чтобы быстрее соперников «спуститься» с 501 до 0 и, что важно, — без перебора! Право первого броска разыграли капитаны: тот, кто попал ближе к центру — начинал лег (так называется партия или раунд в дартсе — прим. ред.).

Участники сборных по очереди состязались в мастерстве. Некоторые рассчитывали исключительно на удачу:



▲ Великолепная пятёрка «фабрикантов» оказалась самой меткой в первой группе. У барьера — главный инженер подразделения Сергей Елистратов

— Три дня назад узнала, что предстоит отстаивать честь подразделения в этом виде спорта. Тогда впервые и взяла в руки дротик, — озорно произносит делопроизводитель автотракторного управления, а по совместительству молодёжный лидер цеха Юлия Бабенкова. — Сегодня я не только попадала в мишень, а даже выбила много очков.

Дартс настолько понравился, что куплю доску домой.

Динамика и азарт

В первой и второй группах подразделений команды провели по пять игр с соперниками, в каждой — минимум по два лега. За три часа состязаний довольно статичный, на первый взгляд, вид спорта из-

рядно пощекотал нервы и заставил напрячь мышцы: «Казалось бы, стой да кидай — ничего сложно-

го, но сил не осталось», — делились ощущениями участники.

Игроки особенно ожив-

лялись на финальных бросках, когда нужно было выбить точное количество очков. Недобор или перебор сопровождались возгласами уныния, а точное попадание — многократными ура и объятиями.

— Спартакиада выстроена таким образом, что результаты финального вида станут решающими для годового рейтинга, поэтому соревнования проходят динамично, со здоровым «драйвом», — отметил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. — Не ожидал, что дартс окажется настолько интересным коллективу. Как и другие дисциплины, он сплачивает и приобщает коллег к здоровому образу жизни, физической активности.

В первой группе на высшую ступень пьедестала почёта поднялась сборная обогатительной фабрики. Родные стены помогли или что-то ещё?

— Готовились, тренировались и победили, — улыбается начальник обогатительной фабрики Алексей Шатохин.

Результаты соревнований по дартсу

В первой группе

- 1 место — обогатительная фабрика
- 2 место — управление комбината
- 3 место — УЖДТ

Во второй группе

- 1 место — дирекция по ТОиР
- 2 место — ДСФ — ГМУ
- 3 место — УГП — дирекция по ПБ, ОТ и ОС

● НА ПРИЗЫ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА

Около **350**
спортсменов
приняли участие в первенстве.



Фото Александра Белашова

В Открытом первенстве Белгородской области по карате на татами Губкинского спорткомплекса «Горняк» боролись воспитанники 18 клубов из Белгородской области, а также Тулы, Курска, Воронежа, Москвы. Юные спортсмены показывали мастерство в демонстрации техники — ката — и поединках — кумите.

Одна из традиций соревнований на призы Лебединского ГОКа — оригинальные медали, на первенстве разыграли 48 комплектов наград. В командном зачёте первое место заняли воронежцы, на втором — хозяева соревнований, на третьем — белгородцы.



ГАСТРОЛИ

Дама с Бонифацием

Актёры из Тюмени подарили зрителям два эмоциональных спектакля

Евгения Шутихина
Фото Александра Белахова

Постановки «Бонифаций едет к бабушке» и «Дама с собачкой» привезла в Старый Оскол, Губкин и Железногорск труппа Тюменского молодёжного театра «Ангажемент». Он стал одним из победителей конкурса гастрольных грантов «Культурная афиша» Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Гастроли прошли при поддержке Металлоинвеста.

Кредо артиста

Кто из нас не знает льва Бонифация по советскому мультфильму? Талантливый и привлекательный артист цирка, который однажды пожелал поведать в Африке любимую бабушку.

Эта история о любви и доброте: вместо того чтобы купаться и удить рыбу, Бонифаций дни напролёт развлекает африканских ребятшек, которые в жизни не видали цирка. В этом проявляется и истинное кредо артиста — радовать окружающих. Актёрам театра «Ангажемент» удалось передать эту мысль не только за счёт игры, но и влечения в спектакль элементов циркового и акробатического искусства.

— Исполнителю главной роли Данилу Павлову пришлось отрабатывать много сложных трюков, а я тренировала жонглирование кольцами, — рассказывает сыгравшая роли ассистентки и девочки Софья Лаврусенко. — Но главное, нам удалось погрузить маленьких зрителей в атмосферу праздника.

Любовь или быт?

В спектакле «Дама с собачкой» по рассказам А. П. Чехова все герои — харизматичны, притягательны. Взгляды на жизнь у них похожи, как и фамилии.



▲ Всё меняется, когда Гуров встречает истинную возлюбленную



▲ Финальная сцена, где Бонифаций балансирует на башенке из цилиндров и жонглирует кольцами — эмоциональная и напряжённая

— Дмитрий Дмитрич — Гуров, а его «приятели» — Буров и Вуров. Это «теневые сущности», выведенные на свет, чтобы через них показать его скептическое отношение к жизни, — поясняет исполнитель главной роли Денис Юдин.

На отдыхе в Ялте они день за днём обсуждают семейную жизнь, рассказывают о романах на стороне. Много говорят о женщинах, называя их «низшей расой». Что, впрочем, не мешает увлекаться хорошенькими.

С одной из них — замужней Анной Сергеевной, «дамой с собачкой», — главный герой решает завести ни к чему не обязывающий курортный роман.

Но по возвращении в Москву Гуров понимает, что связь была настоящей любовью. Свой ежедневный быт он теперь считает тоскливым, как бесконечный серый забор, окружающий дом Анны. В финале режиссёр усиливает эффект: «серый забор» быта надвигается на тайком встретившихся влюблённых. И разъединяет их, как бы подчёркивая: искреннее чувство пришло слишком поздно, их обоих связывают обязательства...

Спектакль — минималистичен: лаконичные декорации не отвлекают от мастерской игры.

— Люблю, когда актёр не скрыт за многослойными костюмами и реквизитом. Когда есть человек, его чувства, партнёр и больше ничего, — говорит артистка Екатерина Каменских (Анна Сергеевна). — Это требует глубокого погружения в обстоятельства жизни героев.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем **РОМАНА АНАТОЛЬЕВИЧА ТОЛУБАЕВА!**

Администрация, профком, коллектив дробильно-сортировочной фабрики поздравляют с юбилеем **ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА ОРЛОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеем **АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА КОВАЛЕНКО, ИВАНА ВАЛЕРЬЕВИЧА КОЛОШМАТИНА, ЮРИЯ ДМИТРИЕВИЧА ТИНЯКОВА!**

Администрация, профком, коллектив фабрики окомкования поздравляют с юбилеем **ЛЮДМИЛУ ПЕТРОВНУ ГУЛЕНКО!**

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеем **АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА СОТНИКОВА, СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ШЕСТАКОВА!**

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеем **АНДРЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ПОПОВИЧА, ОЛЕГА АЛЕКСАНДРОВИЧА ТИТОВА!**

Администрация, профком, коллективы энергетического центра и управления главного энергетика поздравляют с юбилеем **ОЛЬГУ ЮРЬЕВНУ ВАСИЛЬЕВУ!**

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем **ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ БАЖЕНОВУ!**

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность управляющему директору Лебединского ГОКа Ильдару Фаритовичу Искакову и директору по социальным вопросам Владимиру Кузьмичу Евдокимову за финансовую помощь в организации поездки на реабилитацию сына Максима.

Семья монтажера пути УЖДТ
Владимира Пьяных

РЕКЛАМА

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР

ЛИВНЕВАЯ КАНАЛИЗАЦИЯ

+7 (4725) 39-09-11
+7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж
lubgeorg@polymer-vrn.ru

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

ВАШ СТОМАТОЛОГ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

Губкин, Королева 31а
Наш сайт: вашстоматолог31.рф
(47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

% по кредиту известен сразу при подаче заявки

ПСК 16,989–23,638%

от 10*

Реклама.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Дзержинского, д. 51; (47241) 5-70-85



* Ставка (ПСК 16,989–23,638%) от 10% до 14% годовых при сумме кредита 50 тыс. — 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Ставка определяется для каждого заемщика индивидуально. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 3,7% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 20%–24% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.11.2023 г.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса.**
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол).
+7-915-572-17-80. 19 9-15

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 5-10

РЕМОНТ

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-г

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов** в г. Старый Оскол, мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 26-г 3-10

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- **шеф-повар** (з/п от 59 000 руб.);
- **технолог** (з/п от 48 800 руб.);
- **повар-бригадир** (з/п от 41 000 руб.);
- **повар, кондитер** (з/п от 38 800 руб.);
- **контролёр-кассир** (з/п от 38 200 руб.);
- **кухонный рабочий** (з/п от 35 600 руб.);
- **электромонтёр** (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.
8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО **КОМФОРТНО**
 КРАСИВО **НАДЕЖНО**

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ для охраны объектов АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: **сутки через трое.**
- Зарботная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам: **+7 47241-5-64-29**
+7 920-200-91-95

г. ГУБКИН
ООО ЧОП АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ **СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

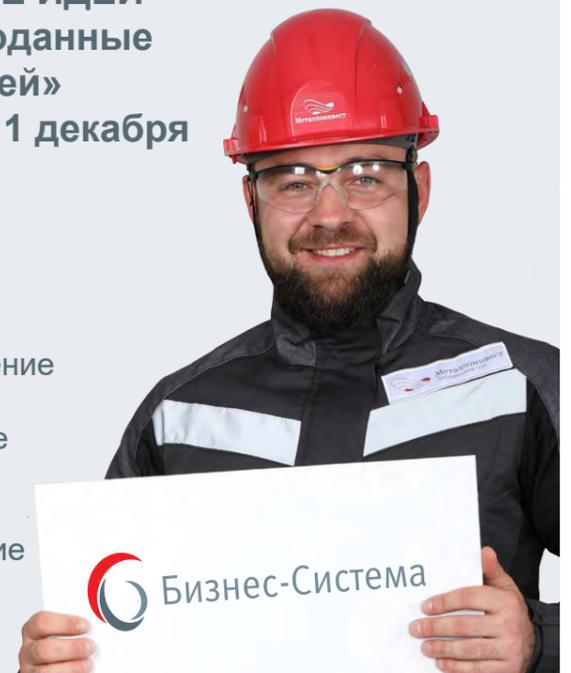
Металлоинвест
Лебединский ГОК

КОНКУРС!

НА ЛУЧШУЮ ИДЕЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

УЧАСТВУЮТ ВСЕ ИДЕИ сотрудников, поданные на «Фабрику идей» с 11 ноября по 11 декабря

- ⚡ теплоснабжение
- ⚡ газоснабжение
- ⚡ электропотребление
- ⚡ водопотребление
- ⚡ кислородо-воздухоснабжение



ИТОГИ КОНКУРСА ПОДВЕДУТ 22 ДЕКАБРЯ, В ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

По вопросам звоните: +7 (904) 536 44 03

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»:
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования глубоко скорбят по поводу смерти **Красникова Виктора Тихоновича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив дренажной шахты выражают искренние соболезнования **Наталье Александровне Панеевой** по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования **Сергею Александровичу Проскурину** по поводу смерти **отца**.

