

Наша задача — не тренды,
а эффективность
Как Металлоинвест
решает задачу
импортозамещения

С дипломом —
сразу на комбинат
Почему студент МИСИС
не сомневается в своём
металлургическом будущем

Стужа
без последствий
Как сберечь
себя и близких
в сильные морозы



Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая
ТРИБУНА

3 ➤

5 ➤

8 ➤

№ 2 (2362)

26 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Крепи деталь надёжно

Фото Валерия Воронова

▲ Алексей Сиделёв не боится никакой работы: это у него в характере

«Человеком года Металлоинвест» в номинации «Качество» в конце прошлого года признали токаря управления по производству запасных частей ОЭМК Алексея Сиделёва. Коллеги едины во мнении: тут и награда — заслуженная, и номинация — правильная. Токарь, чей стаж работы на комбинате превышает четверть века, способен вникнуть в самое нестандартное задание — и выполнить его безукоризненно.

БЛАГО ТВОРИ

Самый юный машинист

Мальчик из Чувашии мечтал хотя бы на несколько минут стать экскаваторщиком. И его мечта сбылась!

Евгений Дмитриев,
Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

«Волшебник»
из министерства

Девятилетний Стёпа Агельский из Новочебоксарска в восторге от техники.

— Если он на прогулке увидит какой-нибудь трактор — его за уши от него не оттащишь! — рассказывает его мама, Екатерина Агельская. — Все книги, раскраски сына — исключительно на технические темы. А игрушки — это исключительно машинки. Любимая — экскаватор.

Нагружая в песочнице игрушечный самосвал, Стёпа мечтал хотя бы на время сесть за рычаги настоящей машины. Его фантазия сбылась благодаря «Ёлке желаний»: мама мальчика написала письмо на сайт всероссийской акции. Так о детской мечте узнал заместитель министра промышленности и торговли России Михаил Иванов.

Замминистра связался с ведущим российским производителем тяжёлой техники — УЗТМ-Картэкс, чтобы уточнить, на каких отечественных предприятиях работают выпускаемые на заводе машины. Уральцы порекомендовали проверенного временем партнёра — Михайловский ГОК.



▲ Вместе с экскаваторщиком Степан загрузил горной массой полный кузов большегрузного самосвала

Ночной поезд привёз Степана с мамой в столицу. Первым делом они приехали на работу к Михаилу Иванову, который стал для них персональным Дедом Морозом. Прильнув к окну, маленький гость наблюдал Москву из окна башни небоскрёба, в котором размещается министерство.

— Тебя ждёт поездка на большое месторождение, где добывают железную руду, — напутствовал мальчика замминист-

ра. — Вот съездите — поделитесь со мной впечатлениями: мне и самому интересны такие машины.

Мечта
сбывается

Следующая точка маршрута — Железнодорожск. В день приезда в городе горняков бушевала метель, но разве это помеха на пути к мечте? Стёпа и мама никогда не слышали о Михайловском

ГОКе. Знакомство с комбинатом началось в музее истории предприятия. Независимо от возраста и статуса гостей — обязательный вводный инструктаж по охране труда и переодевание в спецодежду. Затем представители комбината показали карьер, рассказали о том, как добывают железную руду и как из неё производят концентрат и окатыши. По серпантинным дорогам рудника спустились в забой, где работа-

ет экскаватор с объёмом ковша в 20 кубометров.

Мальчишка буквально застыл на месте при виде исполинской машины и её огромного ковша, черпающего горную массу из забоя. Но быстро овладел собой и уверенными шагами двинулся к экскаватору. Машинист Владимир Могилин, удостоенный звания «Человек года Михайловского ГОКа», помог ребёнку взобраться в кабину и усадил в кресло.

— Смелее! — подбодрил Степана экскаваторщик. — Видишь джойстики управления? Сейчас я покажу тебе, как они работают, и мы с тобой загрузим настоящий самосвал!

Опытный машинист положил свои умелые руки поверх рук мальчика.

— Плавно опускаем, — говорит машинист, и огромный ковш послушно идёт к основанию забоя. — А теперь — зачёрпываем...

Через несколько минут Степан полностью загрузил 240-тонный БелАЗ горной породой.

— Эмоции просто зашкаливают. Эти минуты сын запомнит на всю жизнь, — уверена Екатерина Агельская.

После работы в карьере гостей ждал сытный обед, как у настоящих горняков. Радость Степана разделили и сотрудники Михайловского ГОКа, которые помогли исполнить его мечту: ненадолго они тоже стали добрыми волшебниками.

● ПРОИЗВОДСТВО



> **6 млрд рублей**
составит объём инвестиций
Металлоинвеста в проект.

> **10 млн тонн в год**
концентрата с улучшенными
характеристиками
позволит производить
оборудование корпуса
флотационного
обогащения.

≈ **100**
новых рабочих мест
появится на комбинате
благодаря вводу нового
объекта в строй.

Шаг в будущее

Каким будет корпус флотационного обогащения на Лебединском ГОКе

Евгения Шутихина
Фото
Александра Белашова

Флотация — один из самых эффективных методов извлечения железа из руды, позволяющий повысить его содержание в концентрате. Включение этой технологии в уже существующий производственный процесс позволит улучшить качество продукции. Содержание железа общего увеличится до 71,1 %, а диоксида кремния наоборот — снизится с 2,3 % до 1,23 %. Такой концентрат — отличное сырьё для производства окатышей премиального класса.

Первую сваю в фундамент будущего корпуса флотационного обога-

щения рабочие Рудстроя вбили в присутствии руководителей комбината. По словам директора по инвестициям и развитию Лебединского ГОКа Сергея Нужного, к разработке проекта флотации компания приступила ещё в 2018 году. Генеральным проектировщиком выступил Городской институт проектирования металлургии. Разработанная документация получила положительные заключения Государственной экологической и Главной государственной экспертиз.

Сейчас на площадке готовят котлован и основания под фундаменты здания и оборудования. В течение года приступят к монтажу металлоконструкций.

— Для нас это один из ключевых объектов на текущий год. Об-

щий объём строительно-монтажных работ составит порядка двух миллиардов рублей, — отмечает исполняющий обязанности генерального директора Рудстроя Сергей Храмов.

Технологическое оборудование поставит компания «РИВС» из Санкт-Петербурга. По словам руководителей проекта, этот производитель хорошо зарекомендовал себя как в России, так и за рубежом. Он же занимался поставками аналогичного оборудования на Михайловский ГОК — для строительства комплекса дообогащения концентрата.

Ввести новый объект Лебединского ГОКа в эксплуатацию планируют в третьем квартале 2026 года.

Прямая речь



Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Концентрата с содержанием железа более 71 % в России нет ни у кого. В мире единичные компании способны производить продукцию такого высокого качества. Реализация проекта повысит технико-экономические показатели всех классических металлургических процессов и обеспечит дальнейшее снижение выбросов углекислого газа при производстве стали. И это не просто повышение всех наших конкурентных преимуществ, но и, прежде всего, первое звено крупнейшей цепочки технологического перевооружения и строительства новых объектов Металлоинвеста.

ТЕХНОЛОГИИ

Наша задача — не тренды, а эффективность

Как Металлоинвест ищет новых партнёров в России и за её пределами

Елена Титова
Фото Ивана Куринного

Что сделать в ситуации, когда многие западные партнёры отказываются от сотрудничества с российским бизнесом? В чём особенности импортозамещения в сфере чёрной металлургии? Какими принципами руководствуется Металлоинвест при выборе партнёров? Эти и другие вопросы мы обсудили с директором по снабжению компании Иваном Буяновым.

— Иван Сергеевич, какие задачи стоят сегодня перед службой снабжения Металлоинвеста?

— В глобальном смысле цель у всех подразделений одна — обеспечить высокие финансовые результаты и сделать нашу компанию ещё более успешной. Конечно, у каждого направления есть свои нюансы. Так, служба снабжения должна в срок обеспечить производство качественными материалами, оборудованием и сервисными услугами.

С прошлого года важнейшей задачей для нас стало импортозамещение, поиск новых партнёров, которые смогли бы заменить западных поставщиков, покинувших российский рынок. Заводы ГБЖ, установки металлизации, работающие по технологии прямого восстановления железа MIDREX, практически целиком строились на европейском и американском оборудовании. Соответственно, остро встал вопрос закупки сменного оборудования запчастей, комплектующих, расходников для проведения ремонтов и обслуживания.

— Получилось?

— Сегодня наши комбинаты работают стабильно. Значит, мы с этой задачей справляемся. Мониторим рынок, подбираем аналоги, ищем альтернативные логистические маршруты. Нельзя сказать, что сейчас актуальность вопроса ниже, чем год назад. Другое дело, что у нас уже есть понимание, кто может поставить нам ту или иную позицию.

Чем поможет Поднебесная

— В числе наших поставщиков были ведущие производители оборудования и технологий для отрасли. Реально ли найти не просто замену, а полноценную альтернативу?

— В первые месяцы санкционных ограничений и мы, и наши коллеги по отрасли были зажаты в жёсткие сроки: заместить «выпавшие» позиции требовалось оперативно. В тот момент рассматривали любые более-менее при-

емлемые варианты. Но наш опыт и высокий уровень проработки рынков помогли быстро адаптироваться к новым условиям. Например, без проблем решить вопросы с поставками прокатных валков, катализатора, реакционных труб и многих других позиций. Оказалось, довольно много компаний готовы поставлять нужные нам продукты достойного качества. Так что да, полноценные альтернативы есть.

— Речь о представителях Китая?

— В первую очередь о них. Промышленная выставка «МЕТАЛЛ-ЭКСПО» подтвердила, что китайские компании не собираются упускать хороший момент зайти на российский рынок. Мы увидели множество потенциальных новых игроков. Но новых игроков именно на российском рынке, а не в индустрии, поскольку это сильные предприятия с современными мощностями.

Некоторые из них официально выпускают продукцию под брендом западных фирм. Например, есть завод, который производит насосное оборудование известнейшей марки. И это не реплики, а оригиналы, изготовленные со строгим соблюдением технологии, при наличии всех технических документов и лицензий... В этом и аналогичных случаях покупатель фактически меняет не производителя, а продавца.

Другой пример — компания Lee Jun, соглашение с которой Металлоинвест подписал в прошлом году. Фирма имеет собственные технологии. По качеству и техническим характеристикам брикет-пресса, которые она поставит на Лебединский ГОК, превосходят западные аналоги.

Эти предприятия существуют много лет, но ранее нам были не знакомы: мы ориентировались на другой рынок. Сегодня они предлагают хорошие условия, дают гарантии качества и готовы дорабатывать свой продукт под требования покупателя. Наша задача — договориться не о разовых поставках, а о комплексном сотрудничестве в среднесрочной перспективе, включая ремонты, обслуживание, организацию промежуточных складов.

— Но ведь с некоторыми китайскими компаниями мы сотрудничаем давно?

— Конечно, и наши связи только крепнут. Китайские экскаваторы впервые появились на Михайловском ГОКе весной 2020 года и сегодня показывают потрясающую производительность. Хорошо себя зарекомендовала на ГОКах карьерная техника: погрузчики, гусеничные бульдозеры и так далее.

В разные корзины

— А как же работа с отечественными поставщиками?

— Про локализацию производств сегодня говорят даже на правительственном уровне. Металлоинвест тоже заинтересован в том, чтобы деньги оставались внутри страны, чтобы развивались российские производители материалов, оборудования, услуг и передовых технологий. Но нельзя складывать яйца в одну корзину. Поэтому мы стараемся диверсифицировать закупки и выбирать лучшее из того, что предлагает рынок в разных секторах.

Чтобы занять высокотехнологичную нишу, нужно иметь базу: производственное и лабораторное оборудование, квалифицированных специалистов, собственные разработки... К сожалению, большинство отечественных компаний только начинают свой путь в этом направлении. Тем не менее в стране есть предприятия — не только крупные, но и средние, и даже малые, — которые способны уже сейчас давать неплохой продукт. И мы с ними успешно работаем.

— В каких сферах сильны российские компании?

— В самых разных. Одно из направлений, где они представляют очень достойные разработки, — это ИТ. Машинное обучение, машинное зрение, видеонаблюдение, искусственный интеллект — всё это актуально для наших комбинатов.

— И всё это сегодня в тренде...

— Трендов много, но не все они имеют для нас экономический значимый результат. И в производстве, и в закупках, и в продажах гораздо важнее быть эффективным, чем сказать: «А у нас это тоже есть!». Поэтому, получив предложение, мы сначала пытаемся разобраться: как оно поможет улучшить тот или иной процесс, что даст нам сотрудничество с данным поставщиком.

У Металлоинвеста в России немало партнёров, с которыми давно налажено прочное сотрудничество. Появляются и новые контрагенты, готовые браться за сложные задачи, максимально погружаться в проблематику, работать оперативно и чётко.

Шанс для бизнеса

— Флагманы отечественного машиностроения и иных отраслей вам хорошо известны. А как вы находите малые и средние компании, которые производят то, что нужно Металлоинвесту?

— Мы взаимодействуем с Корпорацией МСП. Она занимается поддержкой малого и среднего бизнеса, помогает ему получить господдержку на развитие производства и найти потенциальных покупателей.

Небольшим локальным фирмам зачастую просто не хватает ресурсов, чтобы громко о себе заявить. Либо их производственные мощности недостаточны, чтобы удовлетворить спрос большого числа потребителей. Уход западных поставщиков дал таким компаниям шанс. Их заметили, с ними стали сотрудничать, у них появились новые возможности.

— Такие предприятия могут конкурировать по цене, например, с теми же китайцами?

— Бывает, что отечественный продукт дороже. Но это тот случай, когда цена — важное, но не единственное условие сотрудничества. Мы рассматриваем совокупность факторов: как минимум — соотношение цены, качества, сроков. Нужно смотреть и на перспективу: если предприятие способно развивать свои технологии, то это потенциально хороший партнёр, и взаимодействие с ним будет полезным. Мы научились отличать такие компании от «однодневков».



СПРАВКА

Иван Буянов работает в службах снабжения и продаж Металлоинвеста почти 12 лет. Занимал ответственные должности на Уральской Стали, ОЭМК, на Михайловском ГОКе. Руководил коммерческой дирекцией МГОКа, представлял интересы компании в торговом доме в Швейцарии. В 2023 году возглавил дирекцию по снабжению Металлоинвеста.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Крепи деталь надёжно

Почему токарь Алексей Сиделёв учится всю жизнь

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

«Как влитой!» — говорит про себя Алексей Сиделёв, характеризуя трудовую путь на ОЭМК. Его токарный стаж перевалил за четверть века. Не раз награждённому корпоративными и областными наградами, в 2023 году Сиделёву присвоили звание «Человек года Металлоинвест».

Штучный товар

На токарном станке, за которым работает Сиделёв, семь рычагов управления. Они отвечают за пуск и остановку агрегата, перемещение суппорта с резцом, скорость вращения обрабатываемой детали. Но этими рычагами управляет человек: без токаря любой станок — всего лишь железо. На предприятии хорошие станочники — на вес золота: именно они делают уникальные запасные части для ремонта оборудования.

— Оси, валы, шестерни — мы можем всё, — с законной гордостью говорит Алексей Сиделёв. — Задания у нас индивидуальные, и «товар» получается всегда штучный!

Одна из уникальных задач — изготовление четырёхметровых валов диаметром 120 мм для механизма пил горячей резки сортопрокатного цеха № 1. Их нужно было сделать трёхзаходными, нарезав параллельно три резьбы вместо одной. Причём максимально точно — чтобы стокилограммовую гайку смогли накрутить без чрезвычайных усилий, но при этом она сидела бы надёжно, без люфта. Конечно, пришлось попотеть. Но техконтроль принял работу без нареканий.

Детали приходится изготавливать самые разные, до семи метров в длину. Разброс в точности обработки — от миллиметра до микрона, когда отполированный металл можно смотреться, как в зеркало. Целый набор измерительных инструментов — от штангенциркуля до нутромера, определяющего размер внутренних полостей детали. В своём хозяйстве токарь разбирается досконально. И не только в своём: за время работы Сиделёв получил профессии фрезеровщика, стропальщика, научился работать на шлифовальном станке.

Новый день — новый опыт

Запчасти Сиделёв делает безупречно. Контролёры ОТК неизменно принимают его работу с первого раза и без замечаний.

— Главное, когда стоишь у станка, — точность и внимание, — рассказывает токарь. — Если хоть на секунду отвлёкся, задумался о другом, упустил процесс обработки, то всё может закончиться браком.

Работу над новой запчастью он начинает с изучения чертежа. Нужно учесть не только размеры и



▲ На своём станке Алексей Сиделёв может выточить практически любую деталь

Прямая речь



Илья Кашин,
начальник
станочного участка
механического
цеха УПЗЧ
ОЭМК:

Алексей Иванович никакой работы не боится — это у него в характере. В любую непростую деталь, в самое сложное задание вникнет, разберётся — и обязательно сделает. При этом качество будет безукоризненным!

конфигурацию будущей детали, но и марку стали: для каждой нужен свой режим резания, свои резцы. Прежде чем запустить станок, мастер тщательно обдумает каждый шаг, каждую операцию. Совсем как шахматный гроссмейстер перед ответственным матчем.

— Сколько времени нужно, чтобы стать токарем?

— Более-менее нормальным — хотя бы лет пять, — отвечает Алексей Сиделёв. — А совершенным не станешь никогда. Каждой стали нужно подобрать новые резцы, новые режимы и обороты станка. Можно отработать и тридцать, и сорок лет, и всё равно будешь учиться, каждый день узнавать что-то новое.

Что-то новое можно и придумать самому: токарь — неутомимый поставщик новых технических идей и предложений. Касаются они в основном конструкции оправок — креплений для резца и сверла. В оправках «от Сиделёва» резцы быстрее точат заготовку, их легче заменить, а сама деталь меньше вибрирует. Лучшие решения охотно используют и другие токари. И это главная награда для рационализатора.

Кто хочет — тот работает

Токарь с таким опытом не мог не стать наставником. Только в прошлом году он помог в профессиональном росте двум молодым товарищам по цеху.

— Как оцениваете сегодняшнюю молодёжь? Может работать?

— Знаете, люди разные. Так было и двадцать пять лет назад, так и сейчас. Кто хочет трудиться, старается — те становятся профессионалами. Кто не хочет — тот у нас не задерживается. Но к нам много хватких ребят приходит!

Минимум два-три месяца опытный токарь всегда рядом со стажёром — пока тот не получит самостоятельный допуск. До этого заветного момента новичок смотрит за работой мастера, вникает, запоминает.

— Первым делом учу правилам безопасности, рассказываю про наши риски, — говорит Сиделёв. — Пожалуй, самый большой из них — плохо закреплённая в патроне станка деталь. При обработке она может вылететь из кулачков, сломать резец — об этом нужно пом-



Звание «Человек года Металлоинвест» Алексею Сиделёву присудили в номинации «Качество». В 2023 году токарь управления по производству запчастей (УПЗЧ) участвовал в изготовлении целого комплекта оборудования для сортопрокатного цеха № 2: прокатных валков, вала-шестерни и зубчатого колеса для вертикальных клетей.

нить. «Крепи деталь надёжно!» — так меня в своё время учили старые токари. И эту фразу уже я обязательно говорю молодым.

Яблони и не только

В беседе Алексей Сиделёв спокоен и рассудителен. И трудится он так же, без суеты и штурмовщины.

— В токарном деле если работать на износ, долго не продержишься, — объясняет собеседник. — Это тут же скажется на точности. Перед каждой сменой обязательно нужно привести мысли и эмоции в порядок.

Настроиться на работу токарю помогает возведённый своими руками дом. Староосколец в шутку называет себя помещиком: на участке в 32 сотки вырастил большой сад, в урожайные годы яблочко хватает почти до самой весны. Рядом с домом — большой хозяйственный блок со всем мужским инструментарием.

— Токарный станок, конечно, тоже есть? — подначиваю Алексея.

— Нет, жена не дала мне его поставить! — смеётся Сиделёв. — Но деревообрабатывающий станок одно время был.

Ещё он заядлый грибник: в хороший сезон набирает по окрестным лесам рыжики и маслята. Любит порыбачить, причём как зимой, так и летом. После такого отдыха возвращается в цех с новыми силами.

Всё ладится

Узнав, что токаря признали Человеком года, коллеги сказали: «Заслужил!». Сам же он уточняет, что сложные детали делает не один — без товарищей бы не справился.

— Когда вы уходите домой в хорошем настроении?

— Когда работа ладится, и за день сделал то, что планировал и даже больше, — подумав, говорит Алексей Сиделёв. — Когда у ребят в цеху хорошее настроение, в перерыве пообщались, посмеялись. Вечером ты выключаешь станок, убираешь рабочее место. И тогда у тебя на душе покой и радость.

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

С дипломом – сразу на комбинат

Почему студент МИСИС не сомневается в своём металлургическом будущем

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

С Богданом Остриковым мы столкнулись в коридоре четвёртого корпуса Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова, когда он бежал с очередной консультацией. Эти дни у первокурсников филиала НИТУ «МИСИС» горячие: они сдают первую сессию. И вспоминать о Татьянинном дне ребятам особо некогда.

— Богдан, как сессия даётся?

— Приходится попотеть, — признаётся парень. — Зачёты, допуски, экзамены. Математику, химию, компьютерную графику вроде осилил. Осталась информатика.

— Вы изучаете компьютерную графику?

— Ну да, это практически то же черчение, только на компьютере. Нам же придётся работать с чертежами.

Цель вижу

— Можно сказать, что ты технар?

— Думаю, можно, — соглашается первокурсник. — И, надеюсь, ещё и будущий металлург.

После девятого класса он понял: пора всерьёз задуматься о будущем. Образ цели далеко искать не пришлось: Оскольский электрометаллургический комбинат — вот он, рядом! Здесь работают родные, знакомые. А прямая дорога к комбинату лежит через МИСИС.

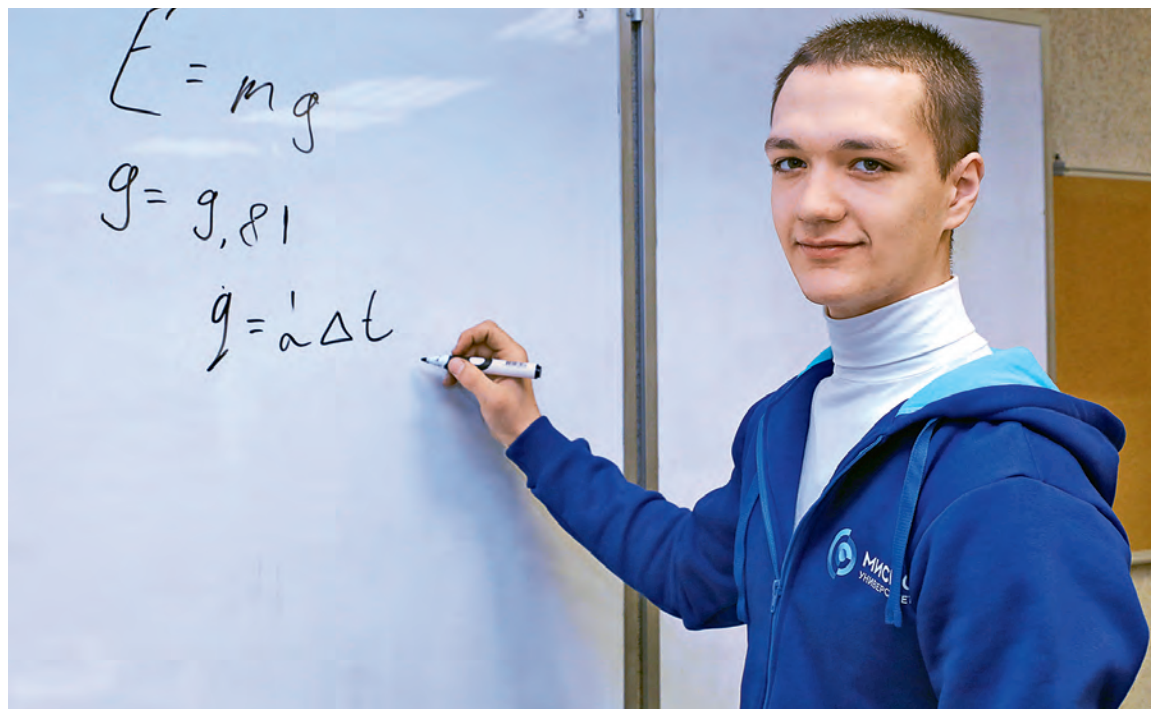
Когда пришло время готовиться к единому госэкзамену, парень выбрал русский язык, информатику и математику. Сдав экзамены и получив при этом около 200 баллов, без колебаний подал документы в МИСИС. А 1 сентября обрадовался вдвойне: ведь он стал не только студентом вуза, но и обладателем стипендии имени Варичева.

— Помогает стипендия?

— Да, она очень пригодилась, — признаётся Богдан. — Первый семестр — период адаптации: надо по максимуму вникать в учёбу. А благодаря стипендии можно меньше думать о материальных вопросах.

Учиться осознанно

— В вузе нагрузка большая, но морально проще, чем в школе, — говорит Богдан. — Во-первых, интересно: появились новые предметы, которых в школе не было. Во-вторых, ты понимаешь: они нужны для того, чтобы стать хорошим специалистом. И уже учишься осознанно.



▲ Богдан совершенно точно знает, где пригодятся ему фундаментальные физические формулы

Осознанно парень начал вникать в природу и свойства теплоизоляционных материалов. Познакомился с сырьевой и топливной базой промышленного производства. Да и привычные школьные дисциплины — математика, химия, физика — раскрываются в вузе с совершенно другой стороны. Чего стоит одна высшая математика с её производными, интегралами и функциями!

Впрочем, непреодолимых трудностей на факультете металлургических и машиностроительных технологий СТИ НИТУ «МИСИС» Богдан не встретил. И главным, к чему пришлось приспособливаться вчерашнему школьнику, стали... пары! Не сразу получилось привыкнуть к тому, что занятия по одному предмету идут не 45 минут, а полтора часа.

Только дом

От сессии до сессии живут студенты весело... а Богдан и сейчас бодр и жизнерадостен. Может, потому, что работать (вуз и есть сейчас его работа) первокурснику не привыкать. Семья Остриковых живёт в собственном доме, а дом — это один непрекращающийся урок технологии. Родители с детства привили сыну трудолюбие. А ещё два старших брата помогали, постоянно тормозили Богдана, не давая сидеть без дела.

Поэтому за плечами первокурсника МИСИС — не стаж многолетнего сидения в гаджетах, а настоящий мужской опыт. И машину может сам починить, если поломка несложная, и всеми домашними инструментами от топора-лопаты до болгарки-электросварки владеет вполне уверенно. Вдвоём с отцом построили гараж — куда там наёмной строительной бригаде!



▲ Непреодолимых трудностей на факультете металлургических и машиностроительных технологий Богдан не встретил



▲ Каждый день приносит студентам новые знания

— Богдан, где планируешь жить, когда отучишься, — в доме или квартире?

— В доме, конечно! — не задумывается будущий металлург. — Строить буду сам. Думаю, получится.

— Ну, и братья помогут, если что?

— А как же! — улыбается Богдан.

— Наверное, это непросто — быть третьим сыном в семье?

— Нет, нормально. Детей в семье должно быть много: это здорово!

— А сам сколько детей планируешь?

— Три... четыре... может, пять! — уверенно ставит планку парень.

Действительно, а почему бы нет?

СПРАВКА

Стипендию имени Андрея Варичева, учреждённую Металлоинвестом, с 2021 года выплачивают первокурсникам МИСИС, зачисленным в вуз с лучшими результатами по ЕГЭ и обучающимся по программам «горное дело» (специалитет), «материаловедение и технологии материалов» и «металлургия» (бакалавриат). В течение одного учебного года — с сентября по июнь включительно — стипендиаты ежемесячно получают по 15 тысяч рублей. В этом году обладателями стипендии стали 13 первокурсников университета.

Друзья. Спорт. Тургенев

Чтобы не потерять в студенческой круговерти форму, первокурсник ходит на силовые тренировки в фитнес-клуб «Айсберг». Приехав домой, старается выбраться на прогулку с городским парком, неизменно добрым сенбернармом Барри. А в ценные минуты тишины он не прочь почитать. Любит классику, предпочитает мистику Булгакова. Регулярно возвращается к Тургеневу.

— Богдан, ну где современная молодёжь, а где классика?

— Классика — это вечные темы, — не соглашается студент. — Добро и зло, отношения богатого мира и бедного, противостояние отцов и детей у Тургенева...

— Отцам всегда надо противостоять, как считаешь?

— Да вообще не надо. Можно и нужно находить общий язык — со всеми.

Девушки у Богдана нет. Первокурсник уточняет: пока нет. Он просто не ставил себе такую задачу — сейчас другие приоритеты. Но сессия не продлится вечно. Студенческая жизнь войдёт в размеренную колею. Скоро весна...

— Когда найдёшь свою половинку, скажешь ей о пятерых детях?

— А как же! — смеётся парень.

Чудо

Сразу после получения диплома Богдан планирует идти устраиваться на ОЭМК.

— Хотелось бы в сталеплавильный цех, — уточняет он. — Хочется жить на пользу людям. А металлург — это одна из самых важных для человечества профессий. Вот был кусок руды, а ты выплавил из него сталь! Это же настоящее чудо!

ВЫСТАВКА

▼ Со 2 по 4 февраля на выставке пройдут Дни Металлоинвеста



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Масштабная выставка-форум «Россия» даёт посетителям понимание, в какой большой и красивой стране мы живём, куда в первую очередь нужно съездить, что посмотреть и чем насладиться.

Приезжайте на ВДНХ

Чем удивляют белгородцы и куряне на выставке-форуме «Россия»

Юлия Матвейшина
Фото Виктора Боровских

Как посреди зимы ощутить ароматы разнотравья, послушать соловьиную трель и попасть в огромный рудный карьер? Всё это есть на ВДНХ, где на международной выставке «Россия» прошли Дни Белгородской и Курской областей.

Заряжаем на успех

Стенды регионов на ВДНХ — словно оазисы среди зимы. Каждая территория представляет свои особенности и привлекает внимание посетителей контрастами. Например, в зоне Курской области можно ощутить ароматы не только травы и хлеба, но даже железа и молнии. Внимание многих привлёк живой папоротник на плодородном чернозёме. Когда его привезли в ноябре, он был совсем небольшим, но потом быстро пошёл в рост. Куряне предусмотрели систему искусственного полива, обеспечили оптимальный баланс света и воздуха.

Наш стенд получил название «Соловьи и железо». И это не случайно. Курская область славится своими недрами. Но в то же время мы обращаем внимание на то, что живём в экологически чистом регионе, — рассуждает губернатор Роман Старовойт.

На стенде Курской области можно не только услышать трель соловья, но и создать собственную уникальную мелодию. И даже отправить результат себе на электронную почту.

Но главное сокровище — запасы железной руды — хранят недра региона. На отдельной стойке наглядно показано, как ведёт себя порода, соприкасаясь с магнитом. Здесь же есть возможность совершить виртуальную экскурсию и увидеть огромный карьер с помощью VR-очков. А тех, кто хочет увидеть всё это вживую, сотрудники Михайловского ГОКа приглашают на реальную экскурсию в Железногорск.

— Наша руда есть даже на космодроме Восточный, — с гордостью отмечает посетивший выставку житель Железногорска Сергей Подустов. — Наверняка она там заряжает космонавтов на успех так же, как и нас, жителей Железногорска!

«Наши сердца с вами»

Стенд Белгородской области тоже отражает гармонию природы и технологий. Здесь есть и роботы-помощники, которые упрощают жизнь людей, и все составляющие славы региона: плодородный чернозём, меловые отложения и запасы железной руды. Карьер Лебединского ГОКа изображён в виде проекции и является верхним контуром стенда. А в день региона зрителям показали фильм «Тяжёлый металл» о добыче и переработке железной руды под Губкином.

В этот день регион пришли поддержать спортсмены Фёдор Емельяненко, Светлана Хоркина, Сергей Тетюхин, Тарас Хтей, Вадим Немков. На стендах других областей и республик появились надписи: «Белгород, наши сердца с вами».

— Белгородцы стойко выдерживают все неприятности,



▲ Губернатор Курской области Роман Старовойт лично проверил, как работают интерактивные элементы выставки



▲ Стенд Белгородской области отражает гармонию природы и технологий

невзгоды, — говорит двукратная олимпийская чемпионка в упражнениях на брусьях, первый заместитель начальника ЦСКА Светлана Хоркина. — Моё сердце — с моей малой родиной.

Размещённые на стенде фигурки медсестры, волонтера и военного и мальчика Алёши имеют реальные прототипы. И напоминают всем посетителям, какое испытание на прочность проходит сейчас Белгородская область. Но вместе с тем живые цветы на стенде — символ того, что жизнь в регионе продолжается.

Среди посетителей выставки — семейная династия Мишиных из Старого Оскола. Их общий стаж работы на металлургическом предприятии — 140 лет!

— В конце 70-х на комбинат пришли мой тесть и моя мама, — рассказывает начальник юридического управления ОЭМК Сергей Мишин. — Потом теща. Потом отец. Затем я пришёл с женой. За нами — сыновья, невестка. Думаю, на комбинат придёт и внук. И это будет уже четвёртое поколение Мишиных на ОЭМК!

ПРИХОДИТЕ НА ВЫСТАВКУ

ВЫСТАВКА-ФОРУМ «РОССИЯ» БУДЕТ РАБОТАТЬ ДО 12 АПРЕЛЯ.

Со вторника по четверг она принимает гостей с 10:00 до 21:00, с пятницы по воскресенье — с 10:00 до 22:00.

Выходной — понедельник.

Все регионы представлены в 75-м павильоне. Самое удобное время посещения — утро и будние дни. Вход свободный.

ПРАКТИКА

Правильный выбор

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники Лебединского ГОКа

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Мы продолжаем рассказывать, как инструмент отказа от выполнения небезопасных работ позволяет повышать безопасность на предприятиях компании.

Опасный «сюрприз»

В тот день слесарь-ремонтник РМУ обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Владислав Кочетков вместе с коллегами работал на участке № 2. Мастер сообщил, что ребят планируют перебросить на 17-ю технологическую секцию: надо заменить трубу, по которой вода попадает в коробку промышленных стоков.

Как бригадир Владислав обязательно проверяет рабочую площадку. Осмотрев место, где предстояло работать, он понял: запускать бригаду опасно.

— Кабельная трасса — металлический короб с десятками проводов, которые проходят вдоль фабрики, — упала на трубу слива промстоков, которую нам предстояло заменить. При демонтаже конструкция могла «сыграть» и оборвать кабели. Напряжение в сети не меньше 380 вольт. Это смертельный риск поражения электрическим током, — пояснил бригадир.

Кочетков обратил внимание и на другие моменты, которые угрожали безопасности ремонтников:

— Пространство не вымыли, освещения нет. А ремонтную площадку, на которой предстояло работать, приварили к трубе. Срезаем трубу — рухнет площадка.

Владислав Кочетков проинформировал мастера об отказе от небезопасных работ. Заполнил графы заявки и вернулся к бригаде на прежний объект.

«НАПРЯЖЕНИЕ В СЕТИ НЕ МЕНЬШЕ 380 ВОЛЬТ. ЭТО СМЕРТЕЛЬНЫЙ РИСК ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ».

Тем временем на участке работали план по устранению рисков. Персонал получил задание восстановить целостность кабельного лотка и уложить в него провода, а также установить светильники и качественно подготовить ремонтную площадку.

Видимость — нулевая

На участок обжига № 2, где ремонтировали конвейер, машинист кранового участка фабрики



▲ Бригадир Владислав Кочетков всегда внимательно осматривает площадку перед работой

окомкования Лебединского ГОКа Дарья Лебедева пришла после получения наряд-задания. Прежде чем приступить к перемещению редуктора, сотрудница осмотрела мостовой кран. Внешне казалось, что неожиданностей произойти не должно.

— Как только «двинулась» мостом, пыль поднялась стеной. Остановила оборудование, потому что видимость — нулевая, — рассказывает Дарья. — Не видела ни груз, ни стропальщиков. Решила не рисковать жизнью и здоровьем людей, которые находились в цехе.

Машинист крана позвонила дежурному мастеру и объяснила, что перемещать тяжёлый груз с высоты шестого этажа «на ощупь» — недопустимо. Затем открыла мобильное приложение и заполнила необходимые графы.

— Оформление простое — всё сделала интуитивно, — оценила удобство цифровизации Дарья. — Мне почти сразу выдали другое задание.

Как и предполагала Лебедева, при работе обжиговых машин произошёл выброс технологической пыли, которая осела на металлических конструкциях крана. Впрочем, ремонт конвейера продолжили в тот же день — после того, как техперсонал участка обжига № 2 очистил территорию от пыли. Чтобы избежать подобных ситуаций в будущем, в подразделении разработали график



▲ За отказ от небезопасной работы не ругают, а награждают. Заместитель генерального директора по ПБОТиОС Металлоинвеста Александр Дьяконов вручил Павлу Щабельнику сертификат как лидеру проекта «ПРОриски»

«КОНЕЧНО, ВОЛНОВАЛСЯ: КАКАЯ БУДЕТ РЕАКЦИЯ У НАЧАЛЬНИКА? НО НИКАКОГО НЕГАТИВА В МОЮ СТОРОНУ НЕ БЫЛО. СКАЗАЛИ, ЧТО ВСЁ СДЕЛАЛ ПРАВИЛЬНО».

периодической очистки пролётов крана от частиц мелкодисперсного сора.

Смазка без опаски

В рудоуправлении Лебединского ГОКа от опасной работы отказался машинист экскаватора.



▲ Дарья Лебедева отказалась работать в условиях плохой видимости

«ПЫЛЬ ПОДНЯЛАСЬ СТЕНОЙ. ОСТАНОВИЛА ОБОРУДОВАНИЕ, ПОТОМУ ЧТО ВИДИМОСТЬ — НУЛЕВАЯ. НЕ ВИДЕЛА НИ ГРУЗ, НИ СТРОПАЛЬЩИКОВ. РЕШИЛА НЕ РИСКОВАТЬ ЖИЗНЬЮ И ЗДОРОВЬЕМ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ НАХОДИЛИСЬ В ЦЕХЕ».

— В системе автоматической смазки рабочего оборудования иногда бывают сбои, так что периодически проводим эту процедуру в ручном режиме, — рассказывает «отказник» Павел Щабельник. — В тот день по графику предстояло обслуживание седлового подшипника. Между погрузками автосамосвалов я отправился смазать этот узел.

Когда по маршевой лестнице поднимался на напорную площадку, то обнаружил, что она повреждена из-за трещин в сварочных швах, да и ограждение практически отсутствует. А высота — немаленькая — порядка 8-10 метров! Падение оттуда грозило как минимум переломами.

Свои опасения Павел высказал горному мастеру. Оповестили и начальника участка — он помог оформить отказ от небезопасных работ через мобильное приложение Металлоинвеста: сделали фото, добавили описание риска.

— Когда столкнулся с такой ситуацией, конечно, волновался: какая будет реакция у начальника? — вспоминает Павел. — Но никакого негатива в мою сторону не было. Сказали, что всё сделал правильно.

Площадку и ограждение отремонтировали во время планового ТО. Но до этого времени экскаватор не стоял на приколе: для доступа к нужным узлам привлекали специальную вышку.



Металлоинвест

СТУЖА

БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ

КАК СБЕРЕЧЬ СЕБЯ И БЛИЗКИХ В СИЛЬНЫЕ МОРОЗЫ



В НАЧАЛЕ ГОДА ЗИМА УЖЕ ПОКАЗАЛА СВОЙ ХАРАКТЕР. А ВПЕРЕДИ ФЕВРАЛЬ — САМЫЙ СУРОВЫЙ МЕСЯЦ. НАПОМНИМ, КАК ПЕРЕЖИТЬ ЭТУ ПОРУ БЕЗ НЕПРИЯТНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ.

ОГРАНИЧЬТЕ АКТИВНОСТЬ

- **ОТЛОЖИТЕ ЗИМНИЕ ПОХОДЫ И РЫБАЛКУ.** Низкие температуры — не самое лучшее время для долгого нахождения на природе.
- **СКОРРЕКТИРУЙТЕ СПОРТИВНЫЙ ГРАФИК.** В сильные холода лучше не практиковать обычные пробежки, тренировки и игры на открытом воздухе.
- **БЕРЕГИТЕ ДЕТЕЙ.** Ограничьте время, проведённое ими на улице: ребёнку труднее понять, чем взрослому, насколько он замёрз. Если есть возможность, выходите на прогулку вместе с детьми: так они будут под вашим присмотром. А в самую стужу ребёнка лучше оставить дома.

БЕРЕГИТЕ ОРГАНЫ ДЫХАНИЯ.

На улице закрывайте нос и рот шарфом, согревая вдыхаемый воздух. И обязательно носите шапку с тёплыми перчатками или варежками.

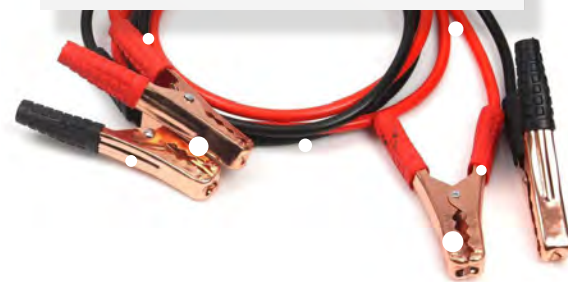


ИЗБЕГАЙТЕ ОБМОРОЖЕНИЙ

- **ВЫБИРАЙТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ОДЕЖДУ.** Она должна быть многослойной, но не стесняющей движения. Желательно — из натуральных материалов. В обувь подложите тёплые стельки.
- **ПЛОТНО ПИТАЙТЕСЬ.** Морозы — крайне энергозатратное для организма время. Уделите место в рационе жирам и белкам животного происхождения, не пренебрегайте горячими блюдами и напитками.
- **ПЕРИОДИЧЕСКИ ОБОГРЕВАЙТЕСЬ.** Для этого нужно каждые 20-30 минут заходить в тёплое помещение. Если поблизости его нет, устройте физкультминутку: попрыгайте на месте, сделайте несколько энергичных упражнений, займитесь сгибанием рук и ног.
- **ЗАБУДЬТЕ ПРО АЛКОГОЛЬ!** Спиртные напитки создают ложное ощущение теплоты, расширяя сосуды. Вы можете неправильно оценить ресурсы своего организма и обморозиться.
- **СНИМИТЕ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ УКРАШЕНИЯ.** Замёрзшие на воздухе золотые и серебряные серьжки, цепочки, браслеты могут передать холод на участки кожи и травмировать их.

ПОДГОТОВЬТЕ АВТОМОБИЛЬ

- **ПРОВЕРЬТЕ АККУМУЛЯТОР.** Изношенный агрегат подведёт в самый неподходящий момент, когда не сможет запустить застывший мотор. Лучше заменить его на новый. Если такой возможности нет, вечером ставьте аккумулятор на подзарядку или хотя бы снимайте с него клеммы.
- **ЗАПАСИТЕСЬ ПРОВОДАМИ.** Выезжая на машине в сильный мороз, положите в багажник комплект для «прикуривания» аккумулятора, а в салон — автомобильную зарядку для телефона.
- **УЧИТЫВАЙТЕ РИСКИ ДАЛЬНЕЙ ДОРОГИ.** Отправляясь в зимнее автопутешествие, возьмите с собой тёплую одежду и обувь. Захватите упаковку сухого горючего и мини-горелку, термос с чаем и запас воды. Не лишним будет и пауэрбанк — от него вы зарядите телефон, если машина сломается.



ЛУЧШИЕ

С умом и без суеты

Что помогает коллективу дренажной шахты выполнять план и оставаться в числе лучших подразделений предприятия

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова
и Александра Белаиова

Знаковых дат в истории подразделения три. День рождения шахты отсчитывают от 1958-го: в ноябре этого года были запущены в работу первые агрегаты насосной станции ствола № 1. Тогда проходкой горных выработок и созданием подземного комплекса водоотведения занималась подрядная организация. 1 января 1999 года дренажная шахта официально вошла в состав Лебединского ГОКа, но пока лишь как один из цехов рудоуправления. А уже в 2011-м стала самостоятельным подразделением, каким мы его знаем сейчас.

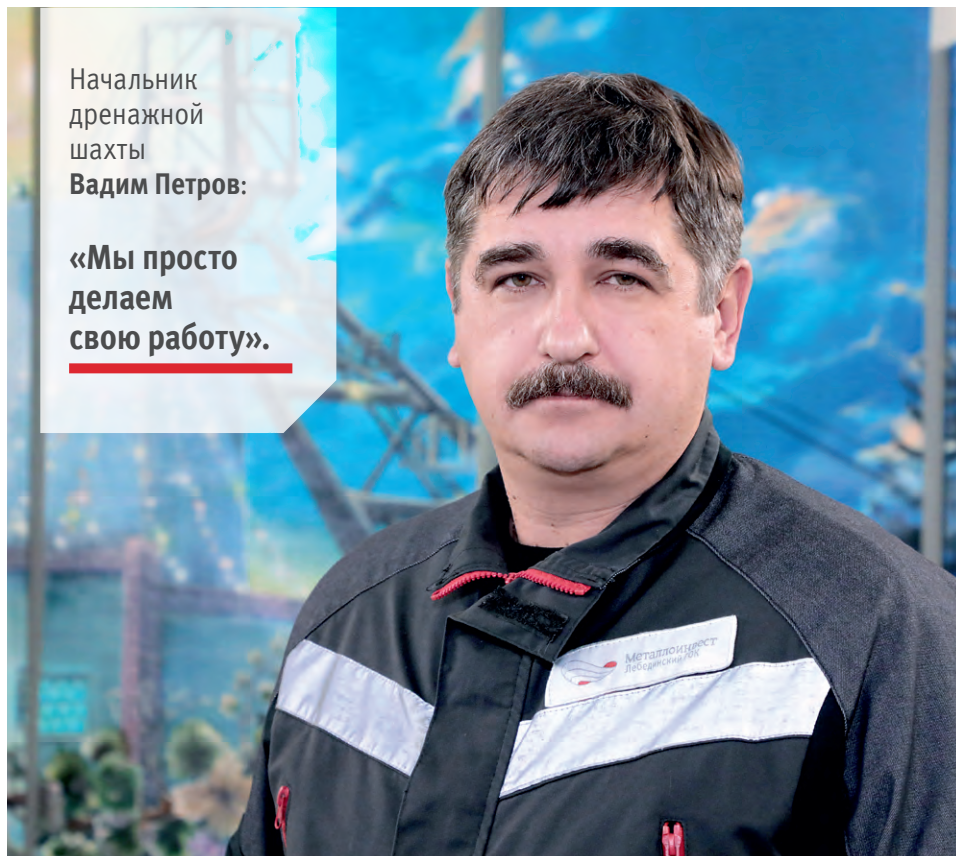
Простая и надёжная схема

Основная задача шахты — осушение карьера, поэтому горные выработки (штреки) кольцом охватывают рудную чашу. В штреках пробурены скважины, через которые вода стекает в водосборники подземных насосных станций и откачивается на поверхность. Одна часть идёт на обеспечение технических и хозяйственных нужд комбината, а другая — на пополнение реки Осколец.

Сегодня откачку воды обеспечивают насосные станции стволов № 4 и № 5: на одной семь агрегатов производительностью 1 000 кубометров в час, на другой — 12 по 850 кубометров в час каждый.

— Дренажный комплекс спроектировали давно и существенных изменений в нём за всё время работы не производили. Из-за компактного расположения объектов более габаритное оборудование разместить сложно. Поэтому наша задача — обеспечивать хорошее обслуживание и стабильный рабочий цикл действующих насосов, — подчёркивает начальник дренажной шахты Вадим Петров. — Схема у нас простая, но надёжная. К примеру, на насосной четвёртого ствола из семи насосов пять круглосуточно в работе, остальные — в резерве или на ремонте. Каждую смену за ними следят два человека.

Несмотря на ограниченные размеры подземных га-



Начальник дренажной шахты
Вадим Петров:

«Мы просто делаем свою работу».



250

человек работают в коллективе подразделения. Среди них — проходчики, крепильщики, взрывники, раздатчики взрывчатых веществ, электрослесари, ствольные, машинисты подъёмной машины и компрессорных станций, представители других профессий.



43

километра составляет протяжённость горных выработок дренажной шахты, расположенных на глубине до 200 метров.

Уже четверть века дренажная шахта официально входит в состав Лебединского ГОКа.



≈ 80

млн кубометров ВОДЫ откачала дренажная шахта за 2023 год.

лерей, шахтёры всё равно находят способы усовершенствовать рабочий процесс. Например, два года назад парк техники пополнила компактная робототехническая машина РОИН. Её применяют при проходке горных выработок в тех местах, где нельзя взрывать породу из-за высокого риска обрушения. Управляют машиной дистанционно с помощью пульта, а комплект инструментов позволяет применять РОИН не только для откалывания горной породы, но и других операций.

Ничего сверхъестественного

По итогам второго полугодия 2023-го дренажная шахта стала лучшим подразделением Лебединского ГОКа. Коллектив и ранее неоднократно занимал лидирующую позицию на комбинате.

— Мы ничего сверхъестественного для этого не делаем. Просто выполняем свою работу, — скромно отмечает Вадим Петров. — Конечно, в соревновании важно достижение плановых показателей — мы их даже перевыполнили. И ещё один прекрасный результат — отработали двенадцать месяцев без несчастных случаев, даже микротравм не было.

Причиной такого успеха руководитель подразделения считает сознательный подход каждого сотрудника к делу. С изменением си-

стемы ОТиПБ люди стали задумываться о возможных рисках, избегать потенциально опасных действий и больше помогать друг другу.

Подспорьем стал и комплекс мер, принятых для безопасности труда в шахте. Это системы позиционирования, видеонаблюдения и беспроводной связи. В прошлом году начали внедрять проект двухцветовой сигнализации: устанавливают светофоры, регулирующие движение подземного транспорта на сопряжениях горных выработок.

— Всё это, конечно, даёт свои плоды. Но важнее, что люди понимают: нужно трудиться с умом и без суеты, чтобы благополучно закончить смену. Наверное, в этом «спокойствии» и есть секрет нашего успеха, — говорит руководитель.

Сейчас на пятом стволе меняют все устаревшие опорные металлоконструкции. А чуть позже здесь начнут замену распределительного устройства на центральной подстанции, рассказывает Вадим Петров:

— Будем менять и само устройство, и питающие кабели, чтобы повысить надёжность подстанции. От неё зависит не только стабильная работа насосов пятого ствола, но и электрооборудование, вентиляция горных выработок, функционирование сигнализации и связи. Планируем завершить обновление к концу 2025 года.

> 20
работников

наградили почётными грамотами и благодарностями Лебединского ГОКа за добросовестный труд и в честь 25-летнего юбилея дренажной шахты.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Развитие требует совместных усилий

О чём говорил Олег Крестинин на встрече с лебединцами

Евгения Шехирева
Фото Александра
Белашова

Ильдар Искаков
и Олег Крестинин
обсуждали с
сотрудниками
Лебединского ГОКа
цели на 2024 год,
приоритеты
и будущие проекты
компании

Одна из самых
ценных возмож-
ностей таких
встреч — лично
задать любой вопрос
руководителям

Несколько дней назад новый генеральный директор Олег Крестинин посетил предприятия Металлоинвеста, в том числе и Лебединский ГОК. В качестве главы компании он присутствовал на комбинатах впервые.

Олег Крестинин более 20 лет отвечал за продвижение на рынках продукции Металлоинвеста, отлично знаком с её ассортиментом и качеством. В новом статусе он ещё глубже погружается в производственные вопросы, чтобы быть в курсе происходящих на комбинатах событий и знать, чем живут их коллективы. Поэтому в первую очередь Олег Крестинин вместе с другими руководителями отправился на производственные площадки. В автотракторном управлении они рассмотрели, как проводить ремонты карьерного транспорта и обсудили с начальником подразделения Виктором Соколовым нюансы импортозамещения основных узлов и запчастей для БелАЗов. На обогатительной фабрике узнали, как идёт реконструкция системы сгущения и оборотного водоснабжения.

— Проект нового хвостохранилища предполагает серьёзную реконструкцию сгустителей: в течение трёх лет мы обновим 11 этих агрегатов с применением современных технологий, направленных как на повышение степе-

ни очистки воды, так и на снижение воздействия на атмосферный воздух, — рассказал управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Искаков. — Сейчас ведём реконструкцию стометрового сгустителя, ещё один запустим до конца января.

Акцент на ремонт

После обхода подразделений генеральный директор Металлоинвеста Олег



Прямая речь

Алексей Крылов,
оператор пульта управления ФОК:



Для меня такой формат общения с руководителями новый. Понравилось, что всё открыто: задаёшь любой вопрос, и тебе отвечают. И даже если по каким-то моментам ещё не приняли чётких решений, мы понимаем: всё на контроле, работа идёт. Радует, что несмотря на геополитическую ситуацию и сложную обстановку на нашей приграничной территории, у компании есть стратегия развития и понимание, куда и как двигаться дальше. Будут новые проекты и мощности, работа и зарплата. Это даёт уверенность в завтрашнем дне.



▲ В АТУ руководители обсудили нюансы импортозамещения основных узлов и запчастей



▲ Очередной этап реконструкции системы сгущения и оборотного водоснабжения — обновление и усовершенствование стометрового сгустителя

нового хвостохранилища и сооружение цеха ГБЖ № 4.

— Кроме того, мы фокусируем внимание на техническом обслуживании и ремонтах. Надо признать, что наше производство находится не в идеальном состоянии: что-то из оборудования уже устарело, что-то требует ремонта, — отметил глава компании. — Поэтому мы разработали новую программу по ТОиР и запланировали увеличение финансирования этого направления. На 2024 год выделили рекордную для трёх комбинатов сумму — почти 45 миллиардов рублей — на планово-предупредительные ремонты.

Проблемы надо обсуждать

Металлоинвест продолжает развивать и другие приоритетные направления. Это безопасная работа без травматизма, улучшение условий труда (в 2024 году только на мероприятия по аспирации, вентиляции и освещению компания планирует направить 163 миллиона рублей), забота об экологии. В числе первоочередных задач — поддержание достойного уровня социальных льгот и заработной платы: параметры очередного повышения будут обсуждаться по итогам работы компании в первом квартале. Ещё одно важное направление работы — это привлечение высококвалифицированных кадров, профориентационная работа в учебных учреждениях.

Участники встречи отметили и необходимость укрепления коммуникаций. Зачастую сложности возникают из-за нехватки открытого диалога между сотрудниками и руководителями или между подразделениями, связанными единым технологическим циклом. Поэтому 2024-й на Лебединском ГОКе станет Годом коммуникации.

— Нельзя строить большие планы, если у вас, например, в цехе беспорядок. О проблемах надо рассказывать, обсуждать и вместе решать, а иначе всё так и останется в прежнем состоянии, — подчеркнул первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

Крестинин встретился с коллективом комбината, чтобы обсудить цели на будущий год. Предприятию предстоит повысить производственные мощности и выйти на максимальные объёмы продукции. Среди крупных инвестпроектов на Лебединском ГОКе — строительство новой обжиговой машины, а также продолжение возведения

10 ● СПРАШИВАЛИ?
ОТВЕЧАЕМ!

Открытый разговор

Чтобы вместе добиваться больших целей, руководителю необходимо ощущать вовлечённость и поддержку сотрудников, знать, какие проблемы их волнуют, отметил Олег Крестинин. Поэтому значительную часть времени своего визита генеральный директор посвятил знакомству и общению с коллективом. У участников встречи была возможность задать любые вопросы и получить на них прямые ответы.

Планируется ли на Лебединском ГОКе, как и на Михайловском, внедрять проект обогащения окисленных железистых кварцитов?

Олег Крестинин:

— Месторождение Лебединского ГОКа уникально, и у него есть свои особенности. Объём именно окисленных железистых кварцитов в контурах карьера незначителен. Внедрение дорогостоящего метода их переработки в таком случае экономически нецелесообразно.

Есть ли планы по переходу на выплату ежемесячной премии по принципу «месяц в месяц»? Сейчас премия за отработанный месяц начисляется месяцем позже.

Ильдар Исаков:

— Лично я сторонник именно выплаты «месяц в месяц». В этом году мы планируем определить параметры, необходимые для перехода на такой формат. Они должны быть прозрачными и максимально простыми, чтобы каждый чётко понимал, за что получает заработную плату. Мы предварительно согласовали на уровне управляющей компании реализацию этой инициативы на Лебединском ГОКе. Окончательное решение будем принимать во втором полугодии.

На заводе ГБЖ не хватает кадров. Из-за этого возникают проблемы с ремонтом оборудования (перебои в работе и снижение производительности). Как будет решаться эта проблема?

Ильдар Исаков:

— К сожалению, на комбинате есть проблемы с комплектацией по ряду рабочих и вспомогательных профессий: на них держится солидная часть работы подразделения. Прежде всего, это машинисты конвейеров — их сейчас не хватает. Поэтому мы ищем временные альтернативные варианты решения проблемы. Например, привлечение технологического клининга для уборочных работ на трактах. Планируем выполнять такие работы на фабрике окомкования и заводе ГБЖ.

Живу в Губкине, в микрорайоне Северо-Западный. Прошу решить вопрос по доставке работников из восьми таких микрорайонов ИЖС: нам до ближайшей остановки, где проходит маршрут транспорта комбината, — четыре километра, а общественный транспорт в это время дня ещё не ходит.

Ильдар Исаков:

— Мы обязательно запустим пилотные рейсы. Проведём анализ пассажиропотока, чтобы понимать загрузку по маршруту, и после примем решение. Сейчас продолжаем развивать транспортную программу. В июле этого года в парк техники управления грузопассажирских перевозок поступят ещё восемь автобусов. Такими темпами за четыре года полностью обновим автобусный парк. Параллельно будем развивать возможности въезда личного транспорта.

Рассматриваются ли проекты перевооружения по оборудованию УПЗЧ?

Ильдар Исаков:

— Да, в планах текущего года — приобретение новых станков. В 2024-м порядка 600 миллионов рублей выделит ремонтным подразделениям в рамках программы капитальных затрат. Также рассматриваем варианты изготовления своими силами необходимых запчастей и узлов, которые раньше приобретали.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Простое решение

Кого назвали лучшими рационализаторами в области энергосбережения и энергоэффективности



▲ Владимир Рыбцев и Константин Лазебный помогли продлить срок службы десяткам керамических электронагревательных элементов

Справка

Конкурс на лучшее предложение в области энергосбережения и энергоэффективности проходит на комбинатах Металлоинвеста с 2011 года и помогает выявить перспективные идеи эффективных энергосберегающих технологий, повысить личную заинтересованность сотрудников компании в рационализаторской работе в области энергосбережения и энергоэффективности.

Наталья Хаустова
Фото Александра
Белашова

> 200
млн рублей

составляет ежегодная экономия от реализации на предприятиях Металлоинвеста предложений, связанных с энергосбережением.

Решение есть

— Около двух лет назад мы модернизировали один котёл. Старые КЭНы вырезали, а новые установили под небольшим углом, чтобы конденсат выходил самотёком и не происходило замыкания, — рассказывает Владимир Рыбцев. — Сами трубки использовали большего диаметра и с толщиной стенки 3,5 миллиметра. Это помогло решить основную задачу — увеличить срок эксплуатации электронагревателей до 10 тысяч часов, снизив затраты на их приобретение.

Затем в целях энергоэффективности новаторы вдвое сократили количество КЭНов. Увеличенный диаметр защитного кожуха обеспечил большую теплоотдачу, поэтому на времени подогрева воды модернизация практически не сказывалась, а потребление электроэнергии сократилось.

— Один КЭН потребляет 5 киловатт в час. Сократив их число в резервуарах с 12 до 6, мы снизили расход энергии со 120 до 60 киловатт. Следовательно, со всей бойлерной экономим уже 240 киловатт в час. В год цифра получается внушительной, — резюмирует Рыбцев.

Металлоинвест подвёл итоги ежегодного корпоративного конкурса на лучшее предложение в области энергосбережения и энергоэффективности. В финал вышли три проекта от рационализаторов Лебединского ГОКа, два от сотрудников ОЭМК и один — от Михайловского ГОКа. Новаторские идеи планируют использовать при формировании инвестиционных программ и программ ремонтов предприятий в ближайшие три года.

Великолепная пятёрка

Первое место на Лебединском ГОКе завоевала команда автотракторного управления. Она предложила модернизировать систему подогрева воды в водонагревателях бойлерной административно-бытового комплекса (АБК) гаража дорожных машин. Эффект получили двойной: увеличили срок службы водонагревателей и снизили затраты на электроэнергию.

Экспериментировать в этом направлении в подразделении начали больше двух лет назад. Провели испытания, убедились в эффективности и дебютировали в корпоративном конкурсе. Сделать расчёты

и обосновать экономический эффект помог главный специалист управления главного энергетика Владимир Криволапов. Мастер Владимир Рыбцев и начальник хозяйственной службы Евгений Селезнёв занимались организационными вопросами и приобретением материалов. А слесарь-сантехник Константин Лазебный и электрогазосварщик Сергей Сизых выполнили демонтаж старых и монтаж новых агрегатов.

Был повод задуматься

В помещении бойлерной АБК ГДМ находятся четыре десятикубовых водонагревательных резервуара, которые обеспечивают горячей водой более 650 сотрудников подразделения.

— Около 30 кубов в смену расходует для бытовых нужд, ещё 10 кубов — на уборку помещений и обслуживание столовой, — вводит в курс дела Владимир Рыбцев.

Принцип работы водонагревателей сравним с бытовыми электрочайниками: внутри бака находятся термоэлектрические нагреватели, которые и подогревают жидкость до необходимой температуры. Завод-изготовитель смонтировал в ёмкостях по 12 керамических электронагревательных элементов

(КЭНов). Каждый из них «упаковали» в возвратные трубки из нержавеющей стали для защиты от соприкосновения с водой. Срок службы нагревателей по паспорту составляет 10 тысяч часов, а фактически приборы выходили из строя, не отработав и пяти тысяч. Поэтому в год приходилось менять по 18-20 КЭНов.

В ходе мозгового штурма в АТУ выявили причину недолговечности этих элементов:

— В ёмкости постоянно поступает холодная вода для подпитки, из-за чего в возвратных трубках образуется конденсат. Поскольку они были установлены горизонтально, вода скапливалась внутри, приводила к короткому замыканию, и КЭНы сгорали, — поясняет мастер.

Лебединцы также обнаружили ещё одну заводскую недоработку. Производитель использовал нержавеющую сталь толщиной всего полтора миллиметра, поэтому металл быстро приходил в негодность и начинал пропускать воду к нагревателю.

Ожидаемый эффект

Внедрение идей, которые вышли в финал конкурса Металлоинвеста 2023 года, приведёт к снижению:

- ✓ потребления электроэнергии — на 0,6 млн кВт/ч;
- ✓ расхода природного газа — на 135 тыс. м³;
- ✓ использования тепловой энергии — на 3000 Гкал

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ

Хор, «капустники», талоны и Памир

Чем запомнилась студенческая пора работникам Лебединского ГОКа

День российского студенчества ежегодно отмечают 25 января, указ об этом Владимир Путин подписал в 2005 году. Правда, традиция праздника более давняя и берёт начало в середине XVIII века, от учреждения Московского университета. Мы попросили лебединцев разных поколений поделиться самыми яркими воспоминаниями о своём студенчестве.

Ирина Дорошева,
дежурная по
железнодорожной
станции УЖДТ:



В 2011 году поступила на первый курс Губкинского горно-политехнического колледжа. С первых дней влилась в общественную жизнь и понеслось: репетиции в хоре, праздники, конкурсы, «капустники», участие в «Студенческой весне» и лиге КВН... Даже во время сессий не прекращала подготовку к концертам.

Учиться было непросто. Поначалу, конечно, пыталась обойтись «народными» методами: клала под пятку «пятачок» — говорят, если порог переступить той ногой, где в тупле лежит монетка, то повезёт. В моём случае не работало, поэтому, чтобы не «отстать», переписывала лекции и штудировала конспекты одногруппников прямо на репетиции.

Сергей Коржов,
заместитель
начальника по
производству ДШ:



Моя студенческая жизнь связана с Московским государственным горным университетом. Самым ярким воспоминанием стала производственная практика. На Михайловском ГОКе впервые увидел карьер — ещё долго находился под впечатлением от масштабов Железногорского месторождения. На гипсовой шахте в Тульской области впервые наблюдал за взрывными работами. Всем телом ощущал вибрацию, когда проводили экспериментальные взрывы. Какие это были эмоции!

▼ Екатерина Никулина выступает на отчётном концерте



Почти 20 лет прошло с тех пор. Благодаря интернету сегодня легко найти любую информацию. Но в этом есть и минусы: ребята теряют момент самоподготовки и саморазвития. Нам приходилось побегать по библиотекам, отыскать необходимую литературу, вручную переписать информацию, осмыслить, переформулировать и подготовить доклад или реферат.

Татьяна Бурик,
маркшейдер
карьера ГМУ:



Я побывала студенткой дважды. Сразу после школы поступила в Губкинский филиал Московского государственного открытого университета на факультет «Открытые горные работы». В группе была единственной девушкой. Первое время преподаватели не понимали, что я делаю в коллективе, где получают, казалось бы, мужскую профессию. Со временем поняли, что настроена серьёзно.

Много времени уделяла самоподготовке и даже диплом защитила на отлично. Во многом это заслуга преподавателей — бывших работников Лебединского ГОКа. Валерий Валентинович Карпов и Валерий Эммануилович Миллер хорошо знали горное дело и объясняли предмет на конкретных примерах. Они так умело преподносили информацию, что даже в голове девочки, которая ни разу не видела карьер, вырисовалась чёткая производственная цепочка. Второе образование получала уже в Москве. В Губкине мне полно и объёмно преподнесли базовые предметы. Да и опыт работы маркшейдером помог. Так что временами я даже дискутировала со столичными профессорами.

▼ Экспедиция начинается! Владимир Николов справа



Людмила Резниченко,
ведущий
специалист
центральной
лаборатории
химических
методов анализа УТК:



Студенчество пришлось на непростые 90-е годы. Училась в Белгородском государственном технологическом институте строительных материалов. Жила в студгородке. Питались по талонам — были голодные студенты, но весёлые. Даже «хляву» ловили, высунувшись с зачёткой в окошко. Правда, быстро поняли, что высокую оценку обеспечит только подготовка к экзаменам. Запомнилась первая производственная практика на керамическом заводе в Харьковской области. Тогда вживую увидела производство, узнала, что такое работа, и получила первую зарплату. Нас с девочками поставили на линию «сушки»: переключали тарелки и следили, чтобы они правильно перемещались по конвейеру. Перед отъездом домой даже разрешили приобрести продукцию, в создании которой мы участвовали. Я купила белые салатники с зелёным узором, которые и сегодня с удовольствием использую, накрывая праздничный стол.

Екатерина Никулина,
специалист
по обучению
проактивным
инструментам
дирекции по ПБ,
ОТ и ОС:



С детства обожаю петь. Сразу после поступления в Старооскольский филиал «МИСИС» записалась в студенческий хор. После пар ходила на репетиции, ездила на конкурсы, с выступлениями по региону. Параллельно ещё увлеклась конструкторским делом, поэтому посещала дополнительные занятия по теории реше-

ния изобретательских задач. Это очень пригодилось, когда уже работала в УПЗЧ Лебединского ГОКа и подавала предложения на «Фабрику идей».

Геннадий Сарафанов,
слесарь АТУ:



По первому образованию я повар, оканчивал училище № 19 в Губкине. Чтобы стать настоящим профессионалом, нужно «хлебнуть много трудностей», поэтому старшие ребята устроили нам своеобразное посвящение: дали выпить сильно солёной воды. Пришлось это испытание пройти. После практических занятий на учебной кухне мы устраивали чаепития. Сокурсники, которые приехали учиться из Дагестана, готовили свои традиционные сладости. Они же привили особую «культуру дружелюбия»: к каждому встречному человеку надо относиться с теплотой, добротой, радостью — тогда и тебе будут отвечать тем же. До сих пор придерживаюсь этого принципа в общении.

Владимир Николов,
геолог в
карьере, участок
планирования
и оперативного
управления
качеством руды в карьере ГМУ:



В университете я учился в середине 80-х. По окончании четвёртого курса преддипломную практику проходил в горах Памира. Работали на границе с Китаем: составляли подробную геологическую карту и отбирали пробы на наличие редких химических элементов. Наш лагерь находился на высоте более 4 000 метров, а маршруты проходили на одну-две тысячи метров выше. Воздух сильно разрежённый, климат резко континентальный: при дневной температуре свыше 30 градусов

идёт снег. Оседают на камни и тут же испаряется, образуя туман. А по ночам такой холод, что водоёмы замерзают. Встаёшь утром и, чтобы умыться в ручье, нужно сначала пробить во льду лунку. Был там суровый. Но зато можно увидеть километровые пласты кристаллических сланцев, гнейсов, мраморов, пронизанные интрузией магмы. В этих зонах, как правило, часто встречаются пегматиты и скарны с наличием в них топазов, эпидотов, александрита, кианита, сапфиров и рубинов — где ещё такую красоту встретишь?

Элла Поданева,
инженер
хозяйственной
службы РМУ:



Студенческая юность была насыщенной. Мы с будущим мужем учились заочно в Воронежском государственном университете. Параллельно строили семью и налаживали быт. Время было непростое: на дворе — 90-е годы. Во время сессий останавливались в общежитии технологической академии. А там кого только не было: казахи, дагестанцы, непальцы, индусы... И они нас постоянно приглашали в гости и угощали тем, что им прислали из дома. Ребята из Дагестана, например, рыбой из Каспийского моря и чёрной икрой. И мы вместе её ели, представьте, в 1992 году! А ещё с нами на курсе учился один из артистов Воронежского академического театра и девушка, работавшая реставратором в музее. Так что в свободное время мы постоянно пропадали либо в театре, либо в музее. Мне кажется, нынешние студенты такие же: энергичные, полные надежд, иногда немножко разгильдяи. Но тем, кто хочет хорошо устроить свою жизнь, приходится стараться и так же «крутиться» между учёбой, работой, домом и увлечениями.

▼ На сцене — студентка Ирина Дорошева



Студенческая жизнь насыщена событиями — это не только занятия и быт, но и практика, интересные экспедиции, творчество, встречи с друзьями...

Подготовили Евгения Шехирева и Наталья Хаустова
Фото Александра Белахова, Валерия Воронова, Николая Рыбцева
и из архивов сотрудников Лебединского ГОКа

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ

Профессиональный кульбит

Как кондитер стала машинистом насосных установок



ТАТЬЯНА
ЯСЕНОВСКАЯ
ИДЁТ ПО ЖИЗНИ
С УЛЫБКОЙ И
ДОБИВАЕТСЯ
ПОСТАВЛЕННЫХ
ЦЕЛЕЙ.

проливов, уровень масла соответствовал требованиям.

— С первого дня работаю на этом участке. Научилась по звуку и «на глаз» определять неисправность. Бывает, идёшь и слышишь, что насос работает неправильно. Подходишь — и правда, «звёздочка» (подшипник — прим. ред.) рассыпалась, — поясняет машинист. — Делаю экстренный переход на другой агрегат, сообщая начальнику смены и вызывая ремонтников.

Душевное окружение

Новая профессия принесла и новые знакомства. Например, чуткую напарницу Валентину Михайлову, с которой можно не только посоветоваться по профессиональным вопросам, но и о жизни поговорить:

— На рабочем месте не встречаемся, а по телефону всегда на связи. На фабрике Валя с 18 лет и знает все тонкости. А ещё она душевный человек. Стоит только пообщаться — и на сердце теплеет.

Здесь же Ясеновская познакомилась и с будущим мужем: сначала переглядывались на остановке, на раскомандировках, затем начали встречаться вне работы, поженились. Александр работает несколькими уровнями выше — машинистом мельниц.

— Муж разделяет все мои интересы. Даже увлечение выпечкой: закупает ингредиенты, может взбить крем или последить за духовкой. Сам частенько готовит. Особенно люблю запечённое мясо в его исполнении, — говорит Татьяна.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Родители звали её Танюшей. Друзья, однокурсники, а затем и коллеги — Таней или Татьяной. Любящий муж — Танюшкой.

— В Татьянин день балую себя: покупаю кулёчек любимых «Мишек на севере», — улыбается Татьяна Ясеновская.

Ароматная любовь

После школы Татьяна решила связать жизнь с самой женской, по её мнению, специальностью — повара-кондитера.

— Девочки хотят радовать близких вкусными блюдами и ароматной выпечкой, — объясняет мотив Ясеновская. — После училища устроилась в столовую № 15. Обеспечивала работников

комбината хлебом и булочками. Затем перешла в кондитерский цех ресторана гостиницы «Лебедь». Больше десяти лет полгорода с удовольствием лакомились моими «Наполеонами».

Выпечка и сегодня остаётся любимым увлечением. «Медовый с черносливом», «Прага», «Белый бисквит с творогом», «Хлопец кучерявый», «Птичье молоко», «Космос», «Наполеон» — это лишь малая часть тортов, которыми Татьяна балует родных, друзей и коллег.

— В семье почётное место занимает «Хлопец». Тортик вкусный, не хлопотный. С удоволь-

ствием делаю его для мужа и сына, — говорит Ясеновская.

«Не в характере отступить»

15 лет назад Татьяна совершила «профессиональный кульбит»: устроилась на обогатительную фабрику машинистом насосных установок.

— На комбинате требовались рабочие руки, предложили освоить востребованную специальность. Решила попробовать. Знакомые говорили, что не справлюсь, не смогу здесь работать, а я не сомневалась. Не в мо-

ём характере отступить. Захотела — сделаю! — смеётся она.

В обязанности машиниста входит обслуживание маслостанций, которые подают смазывающий материал на мельницы цеха № 1 фабрики. Татьяна наблюдает за работой каждого насоса: чтобы не остановился, не было утечек,

РЕЦЕПТ

Торт «Хлопец кучерявый» от Татьяны Ясеновской

Выход готового изделия — 1,5 кг

Ингредиенты

Бисквит:

- 2 яйца;
- 100 г сгущённого молока;
- 100 г сметаны 15-20 % жирности;
- 200 г муки;
- 1 ст. л какао;
- 1 ч. л соды (не гасить).

Крем:

- 1 кг сметаны 15-20 % жирности (отвесить через марлю, чтобы стекла лишняя жидкость);
- 300 г сахара.

Глазурь:

- 1 ст. л какао;
- 1 ст. л сметаны;
- 30 г любого шоколада;
- 30 г сливочного масла.



Приготовление

Для теста все ингредиенты (кроме какао) взбить миксером. Массу разделить на две части, в одну добавить какао. Выпекать на противне при температуре 180 градусов. Готовые коржи остудить и нарезать на равные части удобного размера.

Для крема сметану взбить с сахаром. Крем пропитать коржи: собирая торт, чередовать светлый и шоколадный бисквиты.

Для приготовления глазури сложить все ингредиенты в кастрюльку и, постоянно помешивая, варить на медленном огне до загустения. Торт покрыть глазурью, убрать в холодильник и дать пропитаться. Украсить по желанию.



▲ Выпечка тортов — любимое хобби Татьяны, которое весмелая ценит её близкие

КСТАТИ

Есть две версии происхождения имени Татьяна. Первая — древнегреческая, согласно которой оно произошло от слова «татто» и означает «учредительница», «устроительница». Вторая — древнеримская. Данное имя считают производным от имени сабинского царя Тита Татия. В данном случае оно принимает значение «мировотворица».

ПРОФСОЮЗ

Шанс для Шансковых

Семья из Губкина представила Лебединский ГОК на отраслевом форуме в Москве

Анна Шишкина
Фото Валерия Воронова
и из семейного архива
Шансковых

Традиционная встреча «Семья металлургов» проходит в новогодние дни под эгидой горно-металлургического профсоюза России. Вот и в начале Года семьи в столицу со своими домочадцами приехали работники 19 предприятий из 12 регионов страны.

За четыре дня родители и дети успели побывать на Кремлёвской ёлке, увидеть новую программу Московского цирка Никулина на Цветном бульваре, посетить несколько павильонов на ВДНХ, погулять по празднично украшенным улицам столицы, принять участие в спортивных состязаниях, мастер-классах и гала-концерте. Была и деловая программа: встречи с экспертами и с председателем ГМПР Алексеем Безмянных, общение с коллегами из других регионов.

Неожиданная закономерность

Лебединский ГОК представляла семья Шансковых. Екатерина и Алексей воспитывают троих детей: старшая дочь Елизавета уже студентка, а сын Илья и младшая Маргарита — учатся в губкинской школе № 17.

— Когда в сентябре узнали, что едем на форум, даже растерялись немного. Не ожидали, — вспоминает производитель работ Рудстроя Екатерина Шанскова.

А вот председатель комиссии по работе среди женщин профкома Лебединского ГОКа Ирина Рудоманова считает это закономерным:



▲ Дружная и творческая семья Шансковых

От первого лица

Алексей Безмянных,
председатель ГМПР:

В нашем профсоюзе наступивший год объявлен Годом укрепления солидарности. ГМПР — это большая семья. Чтобы укреплять нашу солидарность, мы и проводим такие отраслевые встречи.

— Шансковы — постоянные участники всех творческих конкурсов: поэтических, художественных, кулинарных. К подготовке подходят с выдумкой, например, чтобы представить стихотворение ко Дню Победы на видео, они специально поехали на Прохоровское поле!



▲ Это лишь часть наград, напоминающих о семейных победах

Не бойтесь публики!

К поездке в Москву в семье готовились серьезно — надо достойно представить родной город и комбинат. Привлекли профессионалов: на репетициях Шансковым помогали сотрудники центра культурного развития «Лебе-

динец». Было непросто, учитывая разные рабочие графики родителей и внешкольные занятия детей: плавание, музыкальная школа, танцы... Впрочем, творческие занятия младших Шансковых здорово помогли на московской сцене:

— Дети часто выступают, не боятся выходить к публике. А мы,

Что особенно понравилось?

Елизавета Шанскова,
18 лет:

Впечатлила Кремлёвская ёлка. Суть представления — в том, что старшие братья и сестры должны заботиться о младших, и нет ничего лучше, чем твоя семья. Я с этим согласна.

Илья Шансков,
12 лет

Мне понравилась экскурсия в павильон «Космос» на ВДНХ.

Там есть уменьшенная модель станции «Мир», двигатели, космические скафандры. А ещё запомнился сладкий подарок, который вручили на Кремлёвской ёлке — коробка конфет в виде одной из башен Кремля.

Маргарита Шанскова,
8 лет:

Понравилось выступать. Я на гала-концерте стишок рассказывала. Подарки и призы классные — кубки разные, а особенно часы с фотографией нашей семьи!

родители, переживали, — рассказывает Екатерина. — Ребята смогли собраться: ты же не можешь их подвести!

И не подвели. «Лучшая семья металлургов — 2023», а ещё дружная, счастливая, музыкальная — это названия призов за фото- и музыкальные конкурсы, участие в соревнованиях по дартсу. Теперь кубки и статуэтки на отдельной полке напоминают о поездке.

● СПОРТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Проигравших нет!

Пенсионеры Лебединского ГОКа и ОЭМК провели товарищескую встречу по волейболу.

Елена Глотова
Фото Александра Белашова

Клубу пенсионеров Лебединского ГОКа «Железный запас» уже больше десяти лет. Для его участников спорт — неотъемлемая часть жизни. Направления разные: северная ходьба, дартс, бильярд, теннис... В прошлом году добавился ещё волейбол. Тренировки проходят два раза в неделю. И чтобы повышать

уровень игры, приглашают на товарищеские матчи ветеранов металлургов из соседнего города.

Волейболисты ОЭМК этим составом выступают на соревнованиях больше пяти лет. Их превосходство очевидно: счёт по партиям — 3:0 в пользу старооскольцев. Хотя в первом сете «Железному запасу» совсем немного не хватило до победы — 26:24.

— С разницей в семь мячей вели, но потом расслабились. На своих ошибках проигрывали, — комментирует игру Ольга Широкова, пенсионер ОЭМК. — А соперникам в итоге совсем чуть-чуть не хватило для удачи.

Конечно, результат матча для команд не так важен. Главное — полученный опыт и дружеское общение.

— Мы в волейбол совсем недавно начали играть. Спасибо старооскольцам, что приезжают нас «подтянуть!» — говорит пенсионер Лебединского ГОКа Николай Стариков.

Следующую волейбольную встречу пенсионеры Металлоинвеста планируют провести в Старом Осколе.

Спортивным увлечениям
возраст — не помеха!



КОНКУРС

Новогоднее вдохновение

Профком Лебединского ГОКа подвёл итоги творческого конкурса

Екатерина Тюпина
Фото Александра Белашова

Деда Морозы и Снегурочки, снеговики и драконы, новогодние ёлочки и мультяшные герои, животные и птицы... Члены жюри конкурса рисунков «Новогодняя фантазия» определили 20 призёров в пяти номинациях. За креативный подход отметили, например, 3D-картину Даши Шеховцовой и светящегося дракончика на коньках, которого вместе с папой сделал Даниил Демидов. В номинации «Самый маленький участник» решили поддержать начинающие таланты — детей в возрасте до четырёх лет. Также лучшие работы выбрали ещё в трёх номинациях по возрастам: 5-8 лет, 9-12 лет и 13-15 лет.

Победителей конкурса ждала настоящая новогодняя сказка: артисты центра культурного развития «Форум» разыграли целое представление, в котором нашлось место и танцам, и песням, и интерактивным играм. А выставку с рисунками с удовольствием рассматривали и взрослые и дети. Особенно радовались малыши, обнаружив свои творения на стендах.

— Профком всегда приветствует семейное творчество: именно в совместных делах крепнет семья, — уверен председатель профкома комбината Борис Петров.

Юным талантам вручили подарочные сертификаты в детский супермаркет и сладости. Гостинцы получают все участники конкурса: председатели цеховых профорганизаций передадут презенты их родителям.



▲ Выставка рисунков была интересна детям и взрослым



▲ «Дракончика», которого Даниил Демидов сделал вместе с папой, отметили за креативный подход

Борис Петров вручил подарки юным художникам



● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар (з/п от 59 000 руб.);
- ▶ технолог (з/п от 48 800 руб.);
- ▶ повар-бригадир (з/п от 45 000 руб.);
- ▶ повар, кондитер (з/п от 42 000 руб.);
- ▶ контролёр-кассир (з/п от 41 000 руб.);
- ▶ кухонный рабочий (з/п от 39 000 руб.);
- ▶ электромонтёр (з/п от 48 800 руб.).

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

База отдыха «Лесная сказка» приглашает на работу

На постоянной основе:



- ▶ мастера;
- ▶ слесаря-сантехника 4 разряда;
- ▶ электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда.

На летний сезон:

- ▶ уборщика производственных и служебных помещений;
- ▶ дворника.

Обращаться по телефону: 8 919-228-41-40

Реклама.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

▶ Купим ваш автомобиль дорого.
+7-951-154-94-38. 41 1-3

УСЛУГИ

- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 19 14-15
- ▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 10-10

РЕМОНТ

- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов в г. Старый Оскол, мкр-н Восточный, 18. Офис 12. +7-904-093-53-03. 26-Г 7-10

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив рудоуправления поздравляют с юбилеями **АНДРЕЯ ПЕТРОВИЧА ЛУЖКОВА, АЛЕКСЕЯ СЕРГЕЕВИЧА ФЕТИСЕНКО, АЛЕКСАНДРА ВИТАЛЬЕВИЧА ЧЕРНЫХ!**

Администрация, профком и коллектив буровзрывного управления поздравляют с юбилеем **СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА ЯКУНИНА!**

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями **ВЛАДИМИРА ВИКТОРОВИЧА БУЛГАКОВА, НАТАЛЬЮ НИКОЛАЕВНУ БУРЯКОВСКУЮ, НИКОЛАЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КАВТАСЬЕВА, ЮРИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КОЗЛОВСКОГО, СЕРГЕЯ ПЕТРОВИЧА РУСАНОВА!**

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа поздравляют с юбилеями **ИННУ ИВАНОВНУ МАСЛЕННИКОВУ, МИХАИЛА ЛЕОНИДОВИЧА СУРИНА!**

Администрация, профком, коллектив дирекции по финансам и экономике поздравляют с юбилеем **СВЕТЛАНУ ИВАНОВНУ ДАНИЛОВУ!**



Внимание лебединцев!

Внесены изменения в расписание движения дополнительных автобусов в Губкине по маршрутам:

«Дзержинского — ДСФ»

отменены рейсы в 6:00 (из Губкина) и в 8:05 (от ЛГОКа);

«ул. Комсомольская — Промплощадка»

отменён рейс в 7:45 (из Губкина);

«Журавлики — Промплощадка»

добавлены рейсы в 6:00 (из Губкина), в 8:00 и 8:05 (от ЛГОКа).

ПОЛНОЕ РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ АВТОБУСОВ





Металлоинвест
Лебединский ГОК



Вместе!
с КОМАНДОЙ

КОНКУРС НА ВАКАНСИЮ

в дирекцию по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа

СПЕЦИАЛИСТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ,
СПЕЦИАЛИСТА ПО ОБУЧЕНИЮ ПРОАКТИВНЫМ ИНСТРУМЕНТАМ



ЗАДАЧИ

- Внедрение и продвижение инструментов системы управления рисками (СУР) в производственных подразделениях
- Контроль качества и повышение качества использования инструментов системы управления рисками
- Участие в выработке практических рекомендаций по работе инструментов СУР и их адаптация под специфику структурных подразделений предприятия
- Обучение сотрудников производственных подразделений и методическая работа по развитию критического риск-ориентированного мышления работников
- Участие в разработке методологических материалов по внедрению инструментов по безопасности труда
- Мониторинг и анализ результативности обучения и применения полученных знаний персоналом на практике

Предлагаем

- Достойную заработную плату
- Интересные задачи и проекты
- Возможность обучения и развития, карьерный рост

Наши ожидания от кандидата

- Высшее или неоконченное высшее образование. Навыки работы с Word, Excel, PowerPoint, Outlook.
- Аналитические способности.
- Грамотная устная и письменная речь.
- Целеустремлённость и активная жизненная позиция.
- Опыт публичных выступлений будет являться дополнительным преимуществом.

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ МОЖНО

- Косухиной Ирине по телефону:

📞 +7-951-767-37-76

- направив резюме по адресу Kosuhina_i_a@lebgok.ru

В теме письма укажите:
«Внутренний конкурс» —
и наименование вакансии.

Не забудьте проинформировать
вашего непосредственного руководителя о том,
что участвуете в конкурсе на данную вакансию.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!



УЮТНО



КОМФОРТНО



КРАСИВО



НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru



ТЕПЛИЦЫ

ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ



📞 +7 (4725) 39-09-11

📞 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vrn.ru

СКИДКИ
до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ



Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86

УСТАНОВИМ ИМПЛАНТЫ

Вылечим и отбелим
Произведём протезирование
Дентальный томограф

ВАШ СТОМАТОЛОГ



📍 Губкин, Королева 31а

🌐 Наш сайт: вашстоматолог31.рф

📞 (47241) 4 47 67, 920 209 38 64

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

■ Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Павлова Михаила Дмитриевича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив рудоуправления глубоко скорбят по поводу смерти **Усачева Сергея Ивановича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу смерти **Страмцова Артёма Валентиновича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив завода горячебрикетированного железа глубоко скорбят по поводу смерти **Супруна Дмитрия Викторовича** и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта выражают искренние соболезнования Игорю Павловичу Акульшину по поводу смерти **мамы**.

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Светлане Анатольевне Безлепкиной по поводу смерти **мамы**.

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Жанне Викторовне Выборновой по поводу смерти **мамы**.

